

令和5年度

網走市女性労働実態調査 報告書

網走市観光商工部商工労働課

目 次

	ページ
I 調査概要	1
II 調査結果	1
1 回収率	1
2 集計値	1
3 調査概要	1
(1) 回答者の基礎データ	1
(2) 意識調査	4
(3) 現在働いている女性の雇用状況	7
(4) 現在働いていない女性の状況	16
(5) 新型コロナウイルスに関して	19
III 年齢別・雇用形態別等状況	21
1 意識調査	21
(1) 各項目における男女平等について	21
(2) ジェンダーについて	22
(3) 男は仕事、女は家庭について	22
(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる	23
(5) LGBTQについて	23
(6) 女性が働く状況について	24
(7) 男女平等参画に必要なことについて	25
(8) ハラスメントについて	26
2 現在働いている女性の雇用状況	27
(1) 雇用形態	27
(2) 現在の仕事について	27
(3) 勤務年数	28
(4) 働いている理由	29
(5) 始業終業時間	29
(6) 労働時間と勤務日数	30
(7) 給与	30
(8) 各種手当	32
(9) 労働条件	32
(10) 仕事に関する満足度	33
(11) 各種保険等加入状況	35
(12) 有給休暇	35
(13) 生理休暇	35
(14) 産前産後休暇	36
(15) 育児休暇	36
(16) 介護休暇	36
(17) 週休2日制度	36
(18) 希望する施策	37
(19) 女性が働くこと	37
3 現在働いていない女性の状況	38
(1) 今まで働いたことがあるかどうか	38
(2) 退職した理由	38
(3) 現在、仕事についていない理由	38
(4) 将来働く場合	38
(5) 将来働く場合の業種と職種	39
(6) 1ヶ月の希望給与	39
(7) 就職のために取得したい資格	40
(8) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向	40
4 新型コロナウイルスに関して	41
(1) 新型コロナウイルスについて	41

IV 基本集計データ	43～57
------------	-------

資料

- 1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙

I 調査概要

1. 調査目的

網走市内における働く女性の雇用状況、労働条件、就労意識等の実態を把握し、今後における女性労働者対策を推進するための基礎資料とすることを目的とする。（2ヶ年毎に実施）

2. 調査期間等

令和5年10月1日～令和6年3月31日（調査時点10月1日現在）

3. 調査対象

網走市内に居住する18歳～60歳までの女性2,000人

4. 調査方法

無作為抽出、無記名方式

※割合については、端数の関係上、合計の数値と一致しない場合があります。

II 調査結果

1. 回収率

調査票2,000部の送付に対し、回収率は24.7%となっている。

◆回収状況		(人/%)			
		令和3年度		今回調査	
回 収		618	30.9%	494	24.7%
未 回 収		1,382	69.1%	1,506	75.3%
合 計		2,000	100.0%	2,000	100.0%

2. 集計値

それぞれの質問項目における未回答や複数回答等の無効値を除いた有効値の集計結果を用いている。

3. 調査概要

(1) 回答者の基礎データ

ア 仕事の有無について

「現在働いている」と回答した女性は75.2%で、前回調査より8.1%減少している。

◆あなたは、現在働いていますか		(人/%)			
		令和3年度		今回調査	
1. はい		514	83.3%	370	75.2%
2. いいえ		103	16.7%	122	24.8%
合計		617	100.0%	492	100.0%

イ 住まいについて

◆あなたのお住まいはどこですか		(人/%)			
		令和3年度		今回調査	
1. 南東・南西・錦町		67	10.9%	58	11.8%
2. 北東・北西・海岸町		34	5.6%	61	12.4%
3. 向陽・ニッ岩		32	5.2%	29	5.9%
4. 新町・天都山		14	2.3%	10	2.0%
5. 三眺・大曲		14	2.3%	16	3.3%
6. 台町・桂町		38	6.2%	37	7.5%
7. 駒場		99	16.2%	72	14.7%
8. つくしヶ丘		60	9.8%	32	6.5%
9. 潮見		159	26.0%	108	22.0%
10. 鯉浦		28	4.6%	20	4.1%
11. その他		67	10.9%	48	9.8%
合計		612	100.0%	491	100.0%

ウ 年齢について

◆あなたは、10月1日現在、満何歳ですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 18～19	0	0.0%	12	2.5%	2.5%
2. 20～29	0	0.0%	59	12.2%	12.2%
3. 30～39	53	8.7%	80	16.6%	7.8%
4. 40～49	246	40.5%	135	28.0%	-12.6%
5. 50～59	306	50.4%	175	36.2%	-14.2%
6. ～60	2	0.3%	22	4.6%	4.2%
合計	607	100.0%	483	100.0%	

エ 配偶者の有無について

「配偶者がいる」と回答した女性は63.9%で、前回調査より4.5%増加している。

◆あなたに配偶者はいますか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. はい	366	59.4%	313	63.9%	4.5%
2. いいえ（未婚）	141	22.9%	128	26.1%	3.2%
3. いいえ（離別、死別等）	109	17.7%	49	10.0%	-7.7%
合計	616	100.0%	490	100.0%	

オ 同居家族の状況について

人数では同居家族の内訳については、若干の増減はあるものの、前回とほぼ同傾向にある。

◆あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 1人	82	13.4%	92	18.8%	5.4%
2. 2人	210	34.3%	168	34.3%	0.0%
3. 3人	163	26.6%	102	20.8%	-5.8%
4. 4人	106	17.3%	86	17.6%	0.3%
5. 5人	40	6.5%	26	5.3%	-1.2%
6. 6人	7	1.1%	11	2.2%	1.1%
7. 7人以上	5	0.8%	5	1.0%	0.2%
合計	613	100.0%	490	100.0%	

◆あなたと同居している家族は、次のどれですか

(人/%)

(複数回答可)	令和3年度		今回調査		前回比
1. 本人のみ	68	7.2%	64	8.8%	1.6%
2. 配偶者（夫）	344	36.6%	299	41.3%	4.7%
3. 子供（未婚）	262	27.9%	188	26.0%	-1.9%
4. 子供夫婦	8	0.9%	6	0.8%	0.0%
5. 孫	5	0.5%	5	0.7%	0.2%
6. 夫の親（義父母）	23	2.4%	23	3.2%	0.7%
7. 親（父母）	173	18.4%	92	12.7%	-5.7%
8. 兄弟姉妹	34	3.6%	27	3.7%	0.1%
9. 夫の兄弟姉妹	2	0.2%	2	0.3%	0.1%
10. 祖父母	12	1.3%	9	1.2%	0.0%
11. その他	8	0.9%	9	1.2%	0.4%
合計	939	100.0%	724	100.0%	

カ 配偶者の仕事について

産業別では、「公務」が多く、次いで「農林漁業」「建設業」の順となっている。
職種別では、「専門・技術職」に次いで「事務職」「労務作業職」の順となっている。

◆あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか（既婚者のみ）

(人/%)

(産業別)	令和3年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	35	9.8%	37	12.3%	2.5%
2. 鉱業	0	0.0%	1	0.3%	0.3%
3. 建設業	56	15.7%	36	12.0%	-3.7%
4. 製造業	27	7.6%	16	5.3%	-2.3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	11	3.1%	12	4.0%	0.9%
6. 情報通信業	1	0.3%	2	0.7%	0.4%
7. 運輸業	26	7.3%	19	6.3%	-1.0%
8. 卸売・小売業	19	5.3%	21	7.0%	1.7%
9. 金融・保険業	6	1.7%	8	2.7%	1.0%
10. 不動産業	5	1.4%	1	0.3%	-1.1%
11. 飲食店・宿泊業	7	2.0%	7	2.3%	0.4%
12. 医療・福祉	24	6.7%	20	6.7%	-0.1%
13. 教育・学習支援業	9	2.5%	15	5.0%	2.5%
14. 複合サービス業	10	2.8%	2	0.7%	-2.1%
15. サービス業	32	9.0%	21	7.0%	-2.0%
16. 公務	52	14.6%	57	19.0%	4.4%
17. 無職	12	3.4%	8	2.7%	-0.7%
18. その他	24	6.7%	17	5.7%	-1.1%
合計	356	100.0%	300	100.0%	

(人/%)

(職種別)	令和3年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	60	18.1%	40	14.1%	-4.0%
2. 事務職	45	13.6%	57	20.1%	6.5%
3. 営業職	20	6.0%	12	4.2%	-1.8%
4. 専門・技術職	70	21.1%	60	21.2%	0.1%
5. サービス・販売職	22	6.6%	21	7.4%	0.8%
6. 管理的職	62	18.7%	36	12.7%	-6.0%
7. 自営	36	10.9%	35	12.4%	1.5%
8. その他	16	4.8%	22	7.8%	2.9%
合計	331	100.0%	283	100.0%	

(2) 意識調査

ア 各項目における男女平等について

①家庭、②職場の中では「平等」「どちらかといえば平等」と回答した者が、「不平等」「どちらかといえば不平等」と回答した者を上回るが、③社会通念や風潮、④法律や制度上ではその逆となる。

◆今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか

(人/%)

		令和3年度			今回調査	
①. 家庭の中	1. 平等	106	18.0%	1. 平等	100	20.7%
	2. どちらかといえば平等	128	21.8%	2. どちらかといえば平等	97	20.1%
	3. どちらでもない	159	27.0%	3. どちらでもない	132	27.3%
	4. どちらかといえば不平等	121	20.6%	4. どちらかといえば不平等	106	21.9%
	5. 不平等	74	12.6%	5. 不平等	48	9.9%
	合計	588	100.0%	合計	483	100.0%
②. 職場の中	1. 平等	70	12.1%	1. 平等	56	11.9%
	2. どちらかといえば平等	136	23.5%	2. どちらかといえば平等	116	24.6%
	3. どちらでもない	211	36.4%	3. どちらでもない	148	31.4%
	4. どちらかといえば不平等	124	21.4%	4. どちらかといえば不平等	105	22.2%
	5. 不平等	38	6.6%	5. 不平等	47	10.0%
	合計	579	100.0%	合計	472	100.0%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	19	3.2%	1. 平等	22	4.6%
	2. どちらかといえば平等	75	12.8%	2. どちらかといえば平等	61	12.8%
	3. どちらでもない	214	36.5%	3. どちらでもない	154	32.2%
	4. どちらかといえば不平等	208	35.4%	4. どちらかといえば不平等	180	37.7%
	5. 不平等	71	12.1%	5. 不平等	61	12.8%
	合計	587	100.0%	合計	478	100.0%
④. 法律や制度上	1. 平等	27	4.6%	1. 平等	28	5.9%
	2. どちらかといえば平等	97	16.6%	2. どちらかといえば平等	81	16.9%
	3. どちらでもない	230	39.2%	3. どちらでもない	181	37.9%
	4. どちらかといえば不平等	183	31.2%	4. どちらかといえば不平等	145	30.3%
	5. 不平等	49	8.4%	5. 不平等	43	9.0%
	合計	586	100.0%	合計	478	100.0%

イ ジェンダーについて

ジェンダーという言葉「聞いたことがある」との回答が9.2%増加している。

このうち、9割以上がジェンダーの意味を「知っていた」「何となく知っていた」と答えている。

◆「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. ある	543	88.1%	480	97.4%	9.2%
2. ない	73	11.9%	13	2.6%	-9.2%
合計	616	100.0%	493	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 知っていた	244	45.1%	269	56.2%	11.1%
2. 何となく知っていた	247	45.7%	191	39.9%	-5.8%
3. 知らなかった	50	9.2%	19	4.0%	-5.3%
合計	541	100.0%	479	100.0%	

ウ 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

前回同様、「どちらともいえない」の回答が最も多い。

◆「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きます

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 賛成	7	1.1%	8	1.6%	0.5%
2. どちらかといえば賛成	40	6.5%	31	6.3%	-0.2%
3. どちらともいえない	297	48.3%	199	40.3%	-8.0%
4. どちらかといえば反対	149	24.2%	121	24.5%	0.3%
5. 反対	122	19.8%	135	27.3%	7.5%
合計	615	100.0%	494	100.0%	

- エ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について
前回同様、「どちらともいえない」の回答が最も多い。

◆「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 賛成	29	4.8%	21	4.3%	-0.5%
2. どちらかといえば賛成	115	18.9%	66	13.4%	-5.4%
3. どちらともいえない	290	47.5%	217	44.2%	-3.3%
4. どちらかといえば反対	99	16.2%	96	19.6%	3.3%
5. 反対	77	12.6%	91	18.5%	5.9%
合計	610	100.0%	491	100.0%	

- オ LGBTQについて

LGBTQという言葉を「知っていた」「聞いたことがある」との回答が9割を超えている。

このうち、7割程が意味も知っていると答えている。

◆「LGBTQ」という言葉と意味について知っていますか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 知っていた（意味も知っている）	419	68.2%	361	73.4%	5.1%
2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	110	17.9%	101	20.5%	2.6%
3. LGBTQという言葉を知ったことがない	85	13.8%	30	6.1%	-7.7%
合計	614	100.0%	492	100.0%	

- カ 性的少数者（LGBTQ）に対する社会的な意識の高まりについて

「どちらかといえば思う」との回答が最も多く、約4割を占めている。

「思う」「どちらかといえば思う」を足した割合が半数を超えている。

◆性的少数者の方に対する社会的な意識は高まっていると思いますか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 思う	84	13.7%	93	18.9%	5.2%
2. どちらかといえば思う	254	41.4%	213	43.3%	1.9%
3. どちらともいえない	190	30.9%	134	27.2%	-3.7%
4. 思わない	86	14.0%	52	10.6%	-3.4%
合計	614	100.0%	492	100.0%	

- キ 女性が働く状況について

「あまり働きやすいとは思わない」との回答が4.1%増加している。

働きやすいと思わない理由については「労働条件が整っていない」「保育施設が整っていない」

「働く場が限られている」との回答が上位を占めている。

◆現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. とても働きやすい	13	2.1%	13	2.7%	0.6%
2. ある程度働きやすい	235	38.2%	180	36.9%	-1.3%
3. あまり働きやすいとは思わない	151	24.6%	140	28.7%	4.1%
4. 働きやすいとは思わない	98	15.9%	75	15.4%	-0.6%
5. 一概にはいえない	81	13.2%	61	12.5%	-0.7%
6. わからない	37	6.0%	19	3.9%	-2.1%
合計	615	100.0%	488	100.0%	

◆3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わないと回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか（複数回答可）

(人/%)

(複数回答)	令和3年度		今回調査		前回比
1. 働く場が限られている	151	60.6%	110	51.2%	-9.5%
2. 能力発揮の場が少ない	54	21.7%	50	23.3%	1.6%
3. 労働条件が整っていない	153	61.4%	146	67.9%	6.5%
4. 保育施設が整っていない	108	43.4%	111	51.6%	8.3%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	101	40.6%	77	35.8%	-4.7%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	113	45.4%	95	44.2%	-1.2%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	89	35.7%	82	38.1%	2.4%
8. その他	13	5.2%	20	9.3%	4.1%
9. わからない	3	1.2%	1	0.5%	-0.7%
回答者数	249		215		

ク 男女平等参画に必要なことについて

◆男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください (人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	225	37.6%	145	29.6%	-8.0%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	362	60.5%	303	61.8%	1.3%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	279	46.7%	229	46.7%	0.1%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	151	25.3%	104	21.2%	-4.0%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	191	31.9%	179	36.5%	4.6%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	105	17.6%	92	18.8%	1.2%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	192	32.1%	170	34.7%	2.6%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	205	34.3%	172	35.1%	0.8%
9. その他	11	1.8%	13	2.7%	0.8%
回答者数	598		490		

ケ ハラスメントについて

ハラスメントという言葉は、ほぼ理解されている。

また、ハラスメントの種類でよく耳にするものは「パワハラ」「セクハラ」「モラハラ」が上位を占めている。

◆「ハラスメント」という言葉を聞いたことがありますか (人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. ある	611	99.2%	488	99.8%	0.6%
2. ない	5	0.8%	1	0.2%	-0.6%
合計	616	100.0%	489	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ハラスメント」とは、一般的に、人権侵害を意味し、性別や人格に関する言動などによって、相手に不快感や不利益を与え、その尊厳を傷つけることですが、この意味について知っていましたか (人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 知っていた	506	83.1%	414	85.9%	2.8%
2. 何となく知っていた	100	16.4%	65	13.5%	-2.9%
3. 知らなかった	3	0.5%	3	0.6%	0.1%
合計	609	100.0%	482	100.0%	

◆ハラスメントと呼ばれるものは様々な種類がありますが、よく聞くものはどれですか (複数回答可) (人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. セクシュアルハラスメント (セクハラ)	591	96.6%	474	96.5%	0.0%
2. パワーハラスメント (パワハラ)	607	99.2%	486	99.0%	-0.2%
3. マタニティハラスメント (マタハラ)	305	49.8%	247	50.3%	0.5%
4. モラルハラスメント (モラハラ)	504	82.4%	425	86.6%	4.2%
5. ジェンダーハラスメント (ジェンハラ)	121	19.8%	102	20.8%	1.0%
6. その他	28	4.6%	30	6.1%	1.5%
回答者数	612		491		

コ 労働環境におけるハラスメントへの意見 (80件)

- ・実際にハラスメントを受けたことがある・見たことがある (21件)
(パワハラ、モラハラ、マタハラなど)
- ・ハラスメントに対する改善方法 (15件)
(研修の実施や職場の環境づくりなど周囲の対応、企業に対しての重い処分など)
- ・ハラスメントに対する社会的風潮 (44件)
(何でもハラスメントになる、意見や注意をできる人がおらずに見て見ぬふりが多いなど)

(3) 現在働いている女性の雇用状況

ア 雇用形態

「パート・アルバイト」が減少し、「常用雇用」が増加している。

◆あなたの働いている雇用形態はどれですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 常用雇用	223	43.4%	187	51.1%	7.7%
2. 臨時雇用	28	5.4%	8	2.2%	-3.3%
3. パート・アルバイト	199	38.7%	117	32.0%	-6.7%
4. 季節雇用	4	0.8%	3	0.8%	0.0%
5. 事業主・家族従業員	42	8.2%	34	9.3%	1.1%
6. 派遣社員	7	1.4%	9	2.5%	1.1%
7. その他	11	2.1%	8	2.2%	0.0%
合計	514	100.0%	366	100.0%	

イ 現在の仕事について

産業別では、「医療・福祉」が最も多く、「サービス業」「公務」と続いている。
職種別では「事務職」「専門・技術職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆あなたの仕事は、どのような内容ですか

(人/%)

(産業別)	令和3年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	31	6.1%	23	6.4%	0.3%
2. 鉱業	1	0.2%	0	0.0%	-0.2%
3. 建設業	17	3.3%	23	6.4%	3.1%
4. 製造業	17	3.3%	11	3.1%	-0.3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	9	1.8%	2	0.6%	-1.2%
6. 情報通信業	8	1.6%	1	0.3%	-1.3%
7. 運輸業	6	1.2%	2	0.6%	-0.6%
8. 卸売・小売業	34	6.7%	25	7.0%	0.3%
9. 金融・保険業	28	5.5%	7	2.0%	-3.6%
10. 不動産業	4	0.8%	3	0.8%	0.1%
11. 飲食店・宿泊業	24	4.7%	20	5.6%	0.9%
12. 医療・福祉	119	23.4%	97	27.1%	3.7%
13. 教育・学習支援業	47	9.3%	34	9.5%	0.2%
14. 複合サービス業	7	1.4%	3	0.8%	-0.5%
15. サービス業	73	14.4%	54	15.1%	0.7%
16. 公務	39	7.7%	38	10.6%	2.9%
17. その他	44	8.7%	15	4.2%	-4.5%
合計	508	100.0%	358	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	令和3年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	50	10.6%	33	9.4%	-1.2%
2. 事務職	162	34.3%	123	34.9%	0.6%
3. 営業職	9	1.9%	7	2.0%	0.1%
4. 専門・技術職	95	20.1%	92	26.1%	6.0%
5. サービス・販売職	86	18.2%	55	15.6%	-2.6%
6. 管理的職	10	2.1%	3	0.9%	-1.3%
7. 自営	25	5.3%	21	6.0%	0.7%
8. その他	35	7.4%	18	5.1%	-2.3%
合計	472	100.0%	352	100.0%	

ウ 勤務年数

「10年以上」が最も多く約4割を占めている。

◆あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 1年未満	10	2.0%	5	1.4%	-0.6%
2. 1年以上	40	8.0%	37	10.7%	2.7%
3. 2年以上	41	8.2%	31	8.9%	0.8%
4. 3年以上	42	8.4%	25	7.2%	-1.2%
5. 4年以上	26	5.2%	25	7.2%	2.0%
6. 5年以上	36	7.2%	20	5.8%	-1.4%
7. 6年以上	17	3.4%	24	6.9%	3.5%
8. 7年以上	18	3.6%	14	4.0%	0.4%
9. 8年以上	16	3.2%	18	5.2%	2.0%
10. 9年以上	12	2.4%	9	2.6%	0.2%
11. 10年以上	243	48.5%	139	40.1%	-8.4%
合計	501	100.0%	347	100.0%	

エ 働いている理由

前回同様「生活の維持」が最も多く約6割を占めている。

◆あなたの働いてる主な理由をあげてください

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 生活の維持	354	69.1%	226	61.4%	-7.7%
2. 夫の収入では苦しい	36	7.0%	35	9.5%	2.5%
3. 自分の小遣いのため	12	2.3%	15	4.1%	1.7%
4. 貯蓄のため	19	3.7%	12	3.3%	-0.5%
5. 借入金返済のため	2	0.4%	4	1.1%	0.7%
6. 自分の資格技術を生かすため	25	4.9%	19	5.2%	0.3%
7. 子供の教育費	34	6.6%	19	5.2%	-1.5%
8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
9. 社会に役立つため	5	1.0%	7	1.9%	0.9%
10. 社会経験を得る	8	1.6%	7	1.9%	0.3%
11. その他	17	3.3%	24	6.5%	3.2%
合計	512	100.0%	368	100.0%	

オ 始業終業時間

始業時間については8時台、終業時間は17時台が最も多い回答となっている。

◆あなたの働いてる時間は何時から何時までですか

(人/%)

(人/%)

	(始業時間)		(終業時間)	
5:00~	2	0.6%	2	0.6%
6:00~	5	1.4%	1	0.3%
7:00~	18	5.0%	0	0.0%
8:00~	194	53.7%	1	0.3%
9:00~	91	25.2%	0	0.0%
10:00~	24	6.6%	2	0.6%
11:00~	4	1.1%	5	1.4%
12:00~	6	1.7%	8	2.2%
13:00~	3	0.8%	15	4.2%
14:00~	3	0.8%	17	4.7%
15:00~	1	0.3%	28	7.8%
16:00~	2	0.6%	43	12.0%
17:00~	2	0.6%	166	46.2%
18:00~	1	0.3%	34	9.5%
19:00~	1	0.3%	20	5.6%
20:00~	0	0.0%	7	1.9%
21:00~	1	0.3%	9	2.5%
22:00~	0	0.0%	0	0.0%
23:00~	0	0.0%	0	0.0%
0:00~	0	0.0%	0	0.0%
1:00~	0	0.0%	1	0.3%
2:00~	1	0.3%	0	0.0%
3:00~	1	0.3%	0	0.0%
4:00~	1	0.3%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%
合計	361	100.0%	359	100.0%

カ 労働時間と勤務日数

1日の平均労働時間は、「7～8時間未満」が最も多く、1ヶ月の平均勤務日数は「20～25日未満」が約7割を占めている。

◆あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 5時間未満	67	13.1%	49	13.4%	0.3%
2. 5～6時間未満	68	13.3%	46	12.6%	-0.8%
3. 6～7時間未満	76	14.9%	36	9.8%	-5.1%
4. 7～8時間未満	138	27.1%	107	29.2%	2.2%
5. 8時間	87	17.1%	68	18.6%	1.5%
6. 8時間以上	58	11.4%	54	14.8%	3.4%
7. 決まっていない	16	3.1%	6	1.6%	-1.5%
合計	510	100.0%	366	100.0%	

◆あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 5日未満	54	10.6%	36	9.9%	-0.6%
1.5～20日未満	52	10.2%	40	11.0%	0.9%
20～25日未満	351	68.7%	254	70.2%	1.5%
25日以上	54	10.6%	32	8.8%	-1.7%
合計	511	100.0%	362	100.0%	

キ 給与

「月給」が約6割、「時間給」が3割以上であり、多数を占めている。

金額については、月給では「15万円以上」が最も多く、「20万円以上」「30万円以上」と続いている。

時間給では「1,000円以上1,100円未満」の割合が大きく増加している。

◆あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 月給	250	54.0%	195	61.3%	7.3%
2. 日給	36	7.8%	19	6.0%	-1.8%
3. 時間給	169	36.5%	99	31.1%	-5.4%
4. 請負給	1	0.2%	1	0.3%	0.1%
5. 月給+歩合給	3	0.6%	2	0.6%	0.0%
6. その他	4	0.9%	2	0.6%	-0.2%
合計	463	100.0%	318	100.0%	

◆29-1（月給）

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 5万円～	0	0.0%	5	2.6%	2.6%
5. 0万円～	18	7.2%	16	8.2%	1.0%
10. 0万円～	43	17.2%	15	7.7%	-9.5%
15. 0万円～	77	30.8%	59	30.3%	-0.5%
20. 0万円～	45	18.0%	45	23.1%	5.1%
25. 0万円～	19	7.6%	16	8.2%	0.6%
30. 0万円～	21	8.4%	19	9.7%	1.3%
35. 0万円～	15	6.0%	12	6.2%	0.2%
40. 0万円～	10	4.0%	6	3.1%	-0.9%
45. 0万円～	1	0.4%	0	0.0%	-0.4%
50. 0万円～	1	0.4%	2	1.0%	0.6%
合計	250	100.0%	195	100.0%	

◆29-2（日給）

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1 千円～	0	0.0%	1	5.3%	5.3%
2 千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3 千円～	2	5.6%	1	5.3%	-0.3%
4 千円～	2	5.6%	2	10.5%	5.0%
5 千円～	3	8.3%	4	21.1%	12.7%
6 千円～	12	33.3%	2	10.5%	-22.8%
7 千円～	7	19.4%	0	0.0%	-19.4%
8 千円～	4	11.1%	3	15.8%	4.7%
9 千円～	1	2.8%	3	15.8%	13.0%
10 千円～	2	5.6%	2	10.5%	5.0%
11 千円～	3	8.3%	1	5.3%	-3.1%
合計	36	100.0%	19	100.0%	

◆29-3（時給）※北海道の最低賃金：889円（R3.10.1～R5.9.30）、960円（R5.10.1～）（人／％）

	令和3年度		今回調査		前回比
～889円	37	21.9%	0	0.0%	-21.9%
889円～	8	4.7%	0	0.0%	-4.7%
900円～	63	37.3%	41	41.4%	4.1%
1,000円～	17	10.1%	23	23.2%	13.2%
1,100円～	20	11.8%	14	14.1%	2.3%
1,200円～	24	14.2%	21	21.2%	7.0%
合計	169	100.0%	99	100.0%	

◆29-4（月十歩）（人／％）

	令和3年度		今回調査		前回比
5.0万円～	0	0.0%	1	100.0%	100.0%
10.0万円～	3	100.0%	0	0.0%	-100.0%
15.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
20.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
25.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
30.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
合計	3	100.0%	1	100.0%	

ク 各種手当

◆あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きます（人／％）

			令和3年度		今回調査		前回比
1. 通勤手当	(会社の制度上)	①ある	369	87.9%	283	92.2%	4.3%
		②ない	51	12.1%	24	7.8%	-4.3%
		合計	420	100.0%	307	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	301	75.6%	207	72.1%	-3.5%
		②ない	97	24.4%	80	27.9%	3.5%
		合計	398	100.0%	287	100.0%	
2. 残業 (時間外) 手当	(会社の制度上)	①ある	333	81.2%	235	78.1%	-3.1%
		②ない	77	18.8%	66	21.9%	3.1%
		合計	410	100.0%	301	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	272	70.3%	204	71.6%	1.3%
		②ない	115	29.7%	81	28.4%	-1.3%
		合計	387	100.0%	285	100.0%	
3. 燃料手当	(会社の制度上)	①ある	178	46.2%	145	50.0%	3.8%
		②ない	207	53.8%	145	50.0%	-3.8%
		合計	385	100.0%	290	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	144	39.1%	115	41.4%	2.2%
		②ない	224	60.9%	163	58.6%	-2.2%
		合計	368	100.0%	278	100.0%	
4. 住宅手当	(会社の制度上)	①ある	167	44.1%	149	51.0%	7.0%
		②ない	212	55.9%	143	49.0%	-7.0%
		合計	379	100.0%	292	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	91	25.1%	91	32.9%	7.8%
		②ない	272	74.9%	186	67.1%	-7.8%
		合計	363	100.0%	277	100.0%	
5. 賞与 (ボーナス)	(会社の制度上)	①ある	298	74.3%	233	77.2%	2.8%
		②ない	103	25.7%	69	22.8%	-2.8%
		合計	401	100.0%	302	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	256	67.0%	202	70.9%	3.9%
		②ない	126	33.0%	83	29.1%	-3.9%
		合計	382	100.0%	285	100.0%	
6. 退職金 制度	(会社の制度上)	①ある	212	54.6%	182	63.0%	8.3%
		②ない	176	45.4%	107	37.0%	-8.3%
		合計	388	100.0%	289	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	162	44.8%	141	51.6%	6.9%
		②ない	200	55.2%	132	48.4%	-6.9%
		合計	362	100.0%	273	100.0%	
7. 扶養手当	(会社の制度上)	①ある	196	51.7%	163	58.6%	6.9%
		②ない	183	48.3%	115	41.4%	-6.9%
		合計	379	100.0%	278	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	107	29.9%	91	34.3%	4.5%
		②ない	251	70.1%	174	65.7%	-4.5%
		合計	358	100.0%	265	100.0%	
8. その他	(会社の制度上)	①ある	184	50.4%	154	54.2%	3.8%
		②ない	181	49.6%	130	45.8%	-3.8%
		合計	365	100.0%	284	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	128	36.7%	112	41.8%	5.1%
		②ない	221	63.3%	156	58.2%	-5.1%
		合計	349	100.0%	268	100.0%	

ケ 労働条件

採用時に「説明を受け書類で契約した」との回答が7割以上を占めているが、「なにも取り決めていない」の回答もある。

◆あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 説明を受け書類で契約した	290	65.2%	224	70.7%	5.5%
2. 就業規則の説明のみ	71	16.0%	50	15.8%	-0.2%
3. 口頭による約束だけ	47	10.6%	21	6.6%	-3.9%
4. なにも取り決めていない	37	8.3%	22	6.9%	-1.4%
合計	445	100.0%	317	100.0%	

コ 仕事に関する満足度

(人/%)

		令和3年度		今回調査		前回比
賃金	1. 満足	124	27.4%	75	23.0%	-4.4%
	2. やや満足	162	35.8%	124	38.0%	2.3%
	3. やや不満足	113	24.9%	77	23.6%	-1.3%
	4. 不満足	54	11.9%	50	15.3%	3.4%
	合計	453	100.0%	326	100.0%	
福利厚生	1. 満足	136	31.7%	98	30.6%	-1.1%
	2. やや満足	164	38.2%	131	40.9%	2.7%
	3. やや不満足	86	20.0%	52	16.3%	-3.8%
	4. 不満足	43	10.0%	39	12.2%	2.2%
	合計	429	100.0%	320	100.0%	
研修制度	1. 満足	110	26.6%	77	25.2%	-1.4%
	2. やや満足	160	38.7%	124	40.7%	1.9%
	3. やや不満足	96	23.2%	68	22.3%	-0.9%
	4. 不満足	47	11.4%	36	11.8%	0.4%
	合計	413	100.0%	305	100.0%	
仕事の裁量度	1. 満足	102	23.0%	69	21.4%	-1.5%
	2. やや満足	169	38.1%	141	43.8%	5.7%
	3. やや不満足	128	28.8%	72	22.4%	-6.5%
	4. 不満足	45	10.1%	40	12.4%	2.3%
	合計	444	100.0%	322	100.0%	
勤務時間	1. 満足	169	37.5%	118	36.4%	-1.1%
	2. やや満足	167	37.0%	120	37.0%	0.0%
	3. やや不満足	86	19.1%	49	15.1%	-3.9%
	4. 不満足	29	6.4%	37	11.4%	5.0%
	合計	451	100.0%	324	100.0%	
雇用形態	1. 満足	177	40.0%	138	43.1%	3.1%
	2. やや満足	151	34.2%	110	34.4%	0.2%
	3. やや不満足	86	19.5%	47	14.7%	-4.8%
	4. 不満足	28	6.3%	25	7.8%	1.5%
	合計	442	100.0%	320	100.0%	
休日休暇日数	1. 満足	220	49.0%	135	41.7%	-7.3%
	2. やや満足	146	32.5%	116	35.8%	3.3%
	3. やや不満足	52	11.6%	43	13.3%	1.7%
	4. 不満足	31	6.9%	30	9.3%	2.4%
	合計	449	100.0%	324	100.0%	
仕事のやりがい	1. 満足	147	32.7%	102	31.7%	-1.0%
	2. やや満足	212	47.1%	151	46.9%	-0.2%
	3. やや不満足	67	14.9%	52	16.1%	1.3%
	4. 不満足	24	5.3%	17	5.3%	-0.1%
	合計	450	100.0%	322	100.0%	
仕事の続けやすさ	1. 満足	143	31.6%	105	32.4%	0.8%
	2. やや満足	205	45.3%	131	40.4%	-4.8%
	3. やや不満足	74	16.3%	66	20.4%	4.0%
	4. 不満足	31	6.8%	22	6.8%	-0.1%
	合計	453	100.0%	324	100.0%	

仕事に関する満足度つづき		令和3年度		今回調査		前回比
職場の雰囲気	1. 満足	158	34.8%	109	33.5%	-1.3%
	2. やや満足	180	39.6%	130	40.0%	0.4%
	3. やや不満足	80	17.6%	57	17.5%	-0.1%
	4. 不満足	36	7.9%	29	8.9%	1.0%
	合計	454	100.0%	325	100.0%	
総合的な満足度	1. 満足	124	27.5%	76	23.5%	-4.0%
	2. やや満足	212	47.0%	164	50.6%	3.6%
	3. やや不満足	94	20.8%	60	18.5%	-2.3%
	4. 不満足	21	4.7%	24	7.4%	2.8%
	合計	451	100.0%	324	100.0%	

サ 各種保険等

各種保険等の加入状況については、前回とほぼ同様の結果となっており、労災保険についても、2割近くが「加入しているかわからない」と回答している。

◆あなたの職場における加入制度についてお聞きます（共済組合加入者は除く）

（人／％）

		令和3年度		今回調査		前回比
1. 雇用保険	①入っている	341	79.1%	232	79.2%	0.1%
	②入っていない	69	16.0%	45	15.4%	-0.7%
	③わからない	21	4.9%	16	5.5%	0.6%
	合計	431	100.0%	293	100.0%	
2. 労災保険	①入っている	257	60.0%	195	66.8%	6.7%
	②入っていない	90	21.0%	46	15.8%	-5.3%
	③わからない	81	18.9%	51	17.5%	-1.5%
	合計	428	100.0%	292	100.0%	
3. 健康保険	①入っている	294	68.2%	212	72.6%	4.4%
	②入っていない	121	28.1%	66	22.6%	-5.5%
	③わからない	16	3.7%	14	4.8%	1.1%
	合計	431	100.0%	292	100.0%	
4. 厚生年金	①入っている	287	67.4%	206	71.0%	3.7%
	②入っていない	127	29.8%	68	23.4%	-6.4%
	③わからない	12	2.8%	16	5.5%	2.7%
	合計	426	100.0%	290	100.0%	

シ 有給休暇

「ある」との回答が8割以上を占めている。この内、有給を取得しやすいかについては、「とりやすい」が約7割となっている。しかし、1年間の有給取得日数については、「1日も取得していない」が1割以上、「1～5日」が約2割となっている。

◆あなたの職場に有給休暇の制度はありますか

（人／％）

	令和3年度		今回調査		前回比
1. ある	393	86.4%	290	89.2%	2.9%
2. ない	47	10.3%	27	8.3%	-2.0%
3. わからない	15	3.3%	8	2.5%	-0.8%
合計	455	100.0%	325	100.0%	

◆ある場合、有給はとりやすいですか

（人／％）

	令和3年度		今回調査		前回比
1. とりやすい	276	71.0%	205	71.7%	0.7%
2. とれない	12	3.1%	11	3.8%	0.8%
3. とりにくい	101	26.0%	70	24.5%	-1.5%
合計	389	100.0%	286	100.0%	

◆前問で「ある」と答えた方にお聞きます。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

（人／％）

	令和3年度		今回調査		前回比
0日	42	11.4%	31	11.4%	0.0%
1～5日	102	27.6%	62	22.7%	-4.9%
6～10日	148	40.1%	104	38.1%	-2.0%
11日以上	77	20.9%	76	27.8%	7.0%
合計	369	100.0%	273	100.0%	

ス 生理休暇

「ある」との回答が前回より増加している。

ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が5割を占めている。

◆あなたの職場に生理休暇の制度はありますか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. ある	133	28.7%	118	36.3%	7.6%
2. ない	191	41.2%	120	36.9%	-4.2%
3. わからない	140	30.2%	87	26.8%	-3.4%
合計	464	100.0%	325	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	58	44.3%	66	56.4%	12.1%
2. 無給でとれる	36	27.5%	18	15.4%	-12.1%
3. とれない	6	4.6%	8	6.8%	2.3%
4. とりにくい	31	23.7%	25	21.4%	-2.3%
合計	131	100.0%	117	100.0%	

セ 産前産後休暇

「ある」との回答が前回より11.5%増加している。

ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が6割以上と半数を超えている。

◆あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. ある	200	43.3%	178	54.8%	11.5%
2. ない	99	21.4%	54	16.6%	-4.8%
3. わからない	163	35.3%	93	28.6%	-6.7%
合計	462	100.0%	325	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	95	54.6%	104	67.1%	12.5%
2. 無給でとれる	69	39.7%	41	26.5%	-13.2%
3. とれない	0	0.0%	3	1.9%	1.9%
4. とりにくい	10	5.7%	7	4.5%	-1.2%
合計	174	100.0%	155	100.0%	

ソ 育児休暇

「ある」との回答が前回より15.1%増加している。

ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が約6割と半数を超えている。

◆あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. ある	167	36.0%	166	51.1%	15.1%
2. ない	113	24.4%	56	17.2%	-7.1%
3. わからない	184	39.7%	103	31.7%	-8.0%
合計	464	100.0%	325	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	74	51.0%	86	59.3%	8.3%
2. 無給でとれる	65	44.8%	51	35.2%	-9.7%
3. とれない	1	0.7%	2	1.4%	0.7%
4. とりにくい	5	3.4%	6	4.1%	0.7%
合計	145	100.0%	145	100.0%	

タ 介護休暇

「ある」との回答が12.2%増加している。

ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が5割以上と半数を超えている。

◆あなたの職場に介護休暇の制度はありますか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	146	31.7%	142	43.8%	12.2%
2. 無給でとれる	110	23.9%	63	19.4%	-4.4%
3. わからない	205	44.5%	119	36.7%	-7.7%
合計	461	100.0%	324	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	69	50.7%	71	55.9%	5.2%
2. 無給でとれる	55	40.4%	40	31.5%	-8.9%
3. とれない	0	0.0%	4	3.1%	3.1%
4. とりにくい	12	8.8%	12	9.4%	0.6%
合計	136	100.0%	127	100.0%	

チ 週休2日制度

前回の回答とあまり変わらない。この内、取得形態については「完全週休2日」が約7割を占めている。

◆あなたの職場に週休2日の制度はありますか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	302	65.4%	222	68.5%	3.2%
2. 無給でとれる	110	23.8%	76	23.5%	-0.4%
3. わからない	50	10.8%	26	8.0%	-2.8%
合計	462	100.0%	324	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 完全週休2日	209	72.1%	159	73.3%	1.2%
2. 隔週週休2日	29	10.0%	28	12.9%	2.9%
3. わからない	13	4.5%	9	4.1%	-0.3%
4. その他	39	13.4%	21	9.7%	-3.8%
合計	290	100.0%	217	100.0%	

ツ 希望する施策

前回調査時に最多であった「労働条件の向上、男女平等の啓発」の回答割合が減少し、「老人、病人等の施設の充実」が最多となった。

◆あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください（複数回答可）

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 保育所、託児所等の施設の充実	115	25.3%	111	31.4%	6.0%
2. 老人、病人等の施設の充実	177	39.0%	139	39.3%	0.3%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	148	32.6%	123	34.7%	2.1%
4. 求人情報の提供	100	22.0%	76	21.5%	-0.6%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	63	13.9%	47	13.3%	-0.6%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	197	43.4%	134	37.9%	-5.5%
7. 特にない	102	22.5%	61	17.2%	-5.2%
8. その他	7	1.5%	8	2.3%	0.7%
回答者数	454		354		

テ 女性が働くこと

◆女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか（複数回答可）

（人／％）

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 家事や育児に専念することが望ましい	10	2.0%	6	1.7%	-0.3%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	22	4.4%	9	2.5%	-1.9%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	37	7.5%	20	5.6%	-1.9%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	251	50.6%	144	40.3%	-10.3%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	262	52.8%	194	54.3%	1.5%
6. 夫と、家事及び育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	294	59.3%	239	66.9%	7.7%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	153	30.8%	116	32.5%	1.6%
8. その他	22	4.4%	37	10.4%	5.9%
回答者数	496		357		

(4) 現在働いていない女性の状況

ア 今までの仕事の有無と退職の理由

「現在働いてない」との回答のうち、「今まで働いたことがある」との回答が9割以上。
退職した理由は「結婚のため」が最も多く、「夫の転勤のため」、「健康上の理由のため」、
「出産・育児のため」と続いている。

◆あなたは、今まで仕事についていたことがありますか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. はい	98	95.1%	105	90.5%	-4.6%
2. いいえ	5	4.9%	11	9.5%	4.6%
合計	103	100.0%	116	100.0%	

◆前問で「はい」と答えた方にお聞きます。あなたが退職された理由はどれですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 結婚のため	20	20.6%	25	24.3%	3.7%
2. 出産・育児のため	13	13.4%	17	16.5%	3.1%
3. 両親等の介護のため	9	9.3%	3	2.9%	-6.4%
4. 家庭の事情のため	6	6.2%	1	1.0%	-5.2%
5. 夫の転勤のため	0	0.0%	17	16.5%	16.5%
6. 健康上の理由のため	20	20.6%	17	16.5%	-4.1%
7. 勤務先の都合のため	6	6.2%	3	2.9%	-3.3%
8. 仕事以外の目的を実現するため	2	2.1%	1	1.0%	-1.1%
9. 職場に不満があったため	6	6.2%	8	7.8%	1.6%
10. 上記に該当しない自己都合のため	8	8.2%	5	4.9%	-3.4%
11. その他	7	7.2%	6	5.8%	-1.4%
合計	97	100.0%	103	100.0%	

イ 仕事についていない理由

働くことを希望しているがができない事情として「その他」との回答が最も多く、
その他の内容は「事務職の求人が少ない」、「転勤があるため」など。

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 希望していない	36	35.6%	44	37.9%	2.3%
2. 希望しているがができない	65	64.4%	72	62.1%	-2.3%
合計	101	100.0%	116	100.0%	

◆働くことを希望しているがができない事情は次のどれですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 子供が小さいため	5	7.9%	9	12.5%	4.6%
2. 介護を必要とする者がいる	12	19.0%	12	16.7%	-2.4%
3. 家庭の理解や協力が得られない	1	1.6%	4	5.6%	4.0%
4. 希望する職種、職場がない	16	25.4%	17	23.6%	-1.8%
5. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	3	4.8%	2	2.8%	-2.0%
6. 病気のため	20	31.7%	9	12.5%	-19.2%
7. その他	6	9.5%	19	26.4%	16.9%
合計	63	100.0%	72	100.0%	

ウ 将来働く場合の条件

「パートタイム・アルバイトで働きたい」との回答が6割超と多数を占めている。

◆もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか

(人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 常用雇用	17	26.6%	15	20.8%	-5.7%
2. 臨時雇用	3	4.7%	5	6.9%	2.3%
3. パート・アルバイト	43	67.2%	45	62.5%	-4.7%
4. 季節雇用	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
5. 派遣社員	0	0.0%	1	1.4%	1.4%
6. その他	1	1.6%	6	8.3%	6.8%
合計	64	100.0%	72	100.0%	

エ 将来働く場合の業種と職種

産業別では「特に問わない」が最も多く、次いで「医療・福祉」「サービス業」の順となっている。
職種別では「事務職」が最も多く、次いで「専門・技術職」「特に問わない」の順となっている。

◆仕事の内容は次のどれですか

(人/%)

(産業別)	令和3年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	0	0.0%	3	4.5%	4.5%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	1	1.6%	1	1.5%	-0.1%
4. 製造業	1	1.6%	0	0.0%	-1.6%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
6. 情報通信業	1	1.6%	0	0.0%	-1.6%
7. 運輸業	0	0.0%	1	1.5%	1.5%
8. 卸売・小売業	2	3.2%	4	6.1%	2.9%
9. 金融・保険業	2	3.2%	0	0.0%	-3.2%
10. 不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	2	3.2%	2	3.0%	-0.1%
12. 医療・福祉	8	12.7%	12	18.2%	5.5%
13. 教育・学習支援業	3	4.8%	4	6.1%	1.3%
14. 複合サービス業	1	1.6%	2	3.0%	1.4%
15. サービス業	5	7.9%	8	12.1%	4.2%
16. 公務	3	4.8%	1	1.5%	-3.2%
17. 特に問わない	31	49.2%	24	36.4%	-12.8%
18. その他	3	4.8%	4	6.1%	1.3%
合計	63	100.0%	66	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	令和3年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	1	1.7%	2	3.3%	1.6%
2. 事務職	16	27.1%	15	25.0%	-2.1%
3. 営業職	1	1.7%	0	0.0%	-1.7%
4. 専門・技術職	5	8.5%	14	23.3%	14.9%
5. サービス・販売職	7	11.9%	11	18.3%	6.5%
6. 管理的職	1	1.7%	0	0.0%	-1.7%
7. 自営	0	0.0%	1	1.7%	1.7%
8. 特に問わない	27	45.8%	13	21.7%	-24.1%
9. その他	1	1.7%	4	6.7%	5.0%
合計	59	100.0%	60	100.0%	

オ 1ヶ月の希望給与

「16万円以上」が前回より20.3%増加し35.8%と最多となった。

◆1ヶ月の給与の希望は

(人/%)

(月給)	令和3年度		今回調査		前回比
5万円未満	2	3.4%	3	5.7%	2.2%
5万円以上 6万円未満	6	10.3%	5	9.4%	-0.9%
6万円以上 7万円未満	1	1.7%	1	1.9%	0.2%
7万円以上 8万円未満	2	3.4%	1	1.9%	-1.6%
8万円以上 9万円未満	11	19.0%	10	18.9%	-0.1%
9万円以上 10万円未満	1	1.7%	0	0.0%	-1.7%
10万円以上 12万円未満	10	17.2%	7	13.2%	-4.0%
12万円以上 14万円未満	1	1.7%	1	1.9%	0.2%
14万円以上 16万円未満	15	25.9%	6	11.3%	-14.5%
16万円以上	9	15.5%	19	35.8%	20.3%
合計	58	100.0%	53	100.0%	

カ 働くとした場合の労働条件等の希望（３６件）

- ・仕事と子育ての両立をしやすい職場環境（１０件）
（急病や学校行事などの時、休み・早退・遅刻の取得、勤務時間や休日に関する希望など）
- ・介護がしやすいような理解が得られる職場環境（２件）
- ・その他労働条件に関すること（２４件）
（勤務時間、給与、手当、休日休暇、持病への理解に関すること）

キ その他

- ・社会人になっても能力開発できる場があると、キャリアアップしやすくなる。
- ・市で運営できれば安価に職業訓練を受けられる。
- ・保育園の未満児受け入れ枠ももう少し増やしていただきたい。
- ・病気になった為と自分の能力と仕事の出来が無い為、他の職は就けない。
- ・生活していくのには、働かないといけないので働いています。

ク 就職のために取得したい資格

「無い」が最も多く２８．７％、次いで「総合事務関係」が１８．９％「食品関係」が９．１％となっている。

◆あなたは、今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。（人／％）

	令和３年度		今回調査	
1. 総合事務関係(パソコン関係等)	21	18.8%	27	18.9%
2. 経理事務関係(日商簿記等)	9	8.0%	12	8.4%
3. 総務・人事事務関係(社会保険労務士、司法書士等)	8	7.1%	2	1.4%
4. 医療関係(医療事務、看護師等)	9	8.0%	5	3.5%
5. 介護関係(介護事務、ケアマネージャー等)	12	10.7%	10	7.0%
6. 食品関係(調理師、栄養士等)	4	3.6%	13	9.1%
7. 教育関係(保育士、幼稚園教諭等)	2	1.8%	7	4.9%
8. 美容関係(美容師、ネイリスト等)	2	1.8%	5	3.5%
9. 芸術関係(カラーコーディネーター、イラストレーター等)	5	4.5%	8	5.6%
10. 無い	33	29.5%	41	28.7%
11. 情報処理関係(IT、WEB、システム等)	5	4.5%	9	6.3%
12. その他	2	1.8%	4	2.8%
合計	112	100.0%	143	100.0%

ケ 資格取得支援制度の活用意向

回答者の多くが制度の活用を希望しており、８割程を占めている。

◆あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。（人／％）

	令和３年度		今回調査		前回比
1. はい	63	75.9%	77	79.4%	3.5%
2. いいえ	20	24.1%	20	20.6%	-3.5%
合計	83	100.0%	97	100.0%	

(5) 新型コロナウイルスに関して

ア 新型コロナウイルスの影響

「ある」と回答された方のうち、「外出する頻度が増えた」との回答が77.8%で最多となった。次いで、「ストレスが減った」が38.9%、「ストレスが増えた」16.2%と続いている。また、生活の満足度については「あがった」が53.5%と約半数を占めている。

◆新型コロナウイルス感染症が令和5年5月8日から「5類感染症」に移行され、様々な制約が解消されたことであなたの生活や行動、心身などに変化がありましたか (人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. ある	-	-	234	49.2%	-
2. ない	-	-	242	50.8%	-
合計	-	-	476	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きますが、それはどのようなものですか（複数回答可） (人/%)

	令和3年度		今回調査		前回比
1. 仕事が増え、収入が増えた	-	-	12	5.1%	-
2. 仕事が減り、収入が減った	-	-	2	0.9%	-
3. 外出する頻度が増えた	-	-	182	77.8%	-
4. 外出の頻度は変わらない	-	-	13	5.6%	-
5. ストレスが増えた	-	-	38	16.2%	-
6. ストレスが減った	-	-	91	38.9%	-
7. プラスの変化	-	-	22	9.4%	-
8. その他	-	-	18	7.7%	-
回答者数	-	-	234		

◆「1. ある」と回答された方にお聞きますが、その変化によって生活の満足度は上がりましたか。

	令和3年度		今回調査		前回比
1. あがった	-	-	123	53.5%	-
2. 変わらない	-	-	98	42.6%	-
3. さがった	-	-	9	3.9%	-
合計	-	-	230	100.0%	

ア 新型コロナウイルスの影響

「アフターコロナ」での働き方は「ウィズコロナ」の時の働き方とあまり変わらないとの回答が、約8割と過半数以上を占めた。
また、働き方の変化の回答はまちまちであった。

◆「ウィズコロナ」ではテレワーク等が多く導入され、働き方に変化がありましたが、「アフターコロナ」になり、働き方に変化はありましたか。

	令和3年度		今回調査		前回比
1. あった	-	-	36	7.6%	-
2. 変わらない	-	-	411	86.3%	-
合計	-	-	447	93.9%	

イ 働き方の変化（回答33件）

- ・研修会の方がオンラインから集合型になった。
- ・医療勤務であったため行動制限が強かった。業務も感染対策のため多くなったが、アフターコロナ後は、感染対策が減った
- ・テレワークがなくなった
- ・完全リモートになった。
- ・テレワーク、ウェブ会議の導入によって、働く場所を状況に合わせて選択できたり、距離や時間の短縮が可能となり、生産性が向上した。
- ・テレワークなどで済むのではと思ったものがまた手間をかけてやることに戻っている
- ・人に会う機会が増えた。

Ⅲ 年齢別・雇用形態別等状況

意識調査、現在働いている女性の雇用状況、新型コロナウイルスについて年齢別、雇用形態別でクロス集計を行った。また現在働いていない女性の状況について年齢別でクロス集計を行い、単純集計との差異や世代間、雇用形態別で特徴的な傾向が見られるかを確認した。

1. 意識調査

(1) 各項目における男女平等について

年代が高い女性ほど、社会通念や風潮に不平等と感じている傾向がある。

雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人／%)

		10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
①. 家庭の中	1. 平等	5	13	16	25	36	5	100
	2. どちらかといえば平等	5	12	14	24	32	8	95
	3. どちらでもない	2	19	27	33	44	5	130
	4. どちらかといえば不平等	0	10	14	37	37	7	105
	5. 不平等	0	5	7	14	19	3	48
	合計	12	59	78	133	168	28	478
②. 職場の中	1. 平等	1	10	7	17	16	3	54
	2. どちらかといえば平等	6	9	17	33	41	9	115
	3. どちらでもない	2	23	24	36	53	9	147
	4. どちらかといえば不平等	0	11	17	32	39	5	104
	5. 不平等	0	5	14	14	12	2	47
	合計	9	58	79	132	161	28	467
③. 社会通念や風潮	1. 平等	2	7	5	4	4	0	22
	2. どちらかといえば平等	5	5	3	19	24	5	61
	3. どちらでもない	2	16	25	43	56	7	149
	4. どちらかといえば不平等	2	24	33	45	63	13	180
	5. 不平等	1	6	12	20	20	2	61
	合計	12	58	78	131	167	27	473
④. 法律や制度上	1. 平等	3	8	4	5	7	0	27
	2. どちらかといえば平等	4	8	7	24	33	5	81
	3. どちらでもない	3	21	32	52	58	11	177
	4. どちらかといえば不平等	1	17	24	38	56	9	145
	5. 不平等	1	4	11	12	13	2	43
	合計	12	58	78	131	167	27	473

◆雇用形態別

(人／%)

		常用	臨時・パート等	季節	事業主等	その他	合計
①. 家庭の中	1. 平等	39	27	2	5	1	74
	2. どちらかといえば平等	33	27	0	4	1	65
	3. どちらでもない	50	25	0	11	8	94
	4. どちらかといえば不平等	43	28	1	9	6	87
	5. 不平等	17	20	0	5	1	43
	合計	182	127	3	34	17	363
②. 職場の中	1. 平等	22	20	0	3	1	46
	2. どちらかといえば平等	41	38	2	7	3	91
	3. どちらでもない	55	34	0	12	8	109
	4. どちらかといえば不平等	45	20	1	8	3	77
	5. 不平等	20	13	0	4	2	39
	合計	183	125	3	34	17	362
③. 社会通念や風潮	1. 平等	7	6	0	2	1	16
	2. どちらかといえば平等	21	14	0	0	3	38
	3. どちらでもない	50	48	1	14	2	115
	4. どちらかといえば不平等	81	36	1	15	9	142
	5. 不平等	22	20	1	3	2	48
	合計	181	124	3	34	17	359
④. 法律や制度上	1. 平等	10	5	0	2	2	19
	2. どちらかといえば平等	28	23	0	2	2	55
	3. どちらでもない	63	54	0	18	3	138
	4. どちらかといえば不平等	64	29	2	8	8	111
	5. 不平等	16	13	1	4	2	36
	合計	181	124	3	34	17	359

※1. 年齢別における数値整理で無回答者は除いているため、概要の同項目と比較して数値が一部異なる場合がある。

※2. 年齢別状況の数値については、現在働いているかどうかに係わず集計している。

※3. 常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用、パート、アルバイト）、季節（季節雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）、その他（派遣労働者、その他）のこと

(2) ジェンダーについて

ア ジェンダーの周知状況

ジェンダーという言葉を知っているかどうかについて、年齢別では年代が上がるにつれ、「ない」の割合が高くなるが、全年代で9割以上が「ある」と回答している。

雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別													(人／%)	
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. ある	12	100%	58	98%	80	100%	132	98%	167	96%	26	93%	475	97%
2. ない	0	0%	1	2%	0	0%	3	2%	7	4%	2	7%	13	3%
合計	12	100%	59	100%	80	100%	135	100%	174	100%	28	100%	488	100%

◆雇用形態別	(人／%)											
	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. ある	182	97%	125	98%	2	100%	35	100%	16	94%	360	97%
2. ない	6	3%	3	2%	0	0%	0	0%	1	6%	10	3%
合計	188	100%	128	100%	2	100%	35	100%	17	100%	370	100%

イ ジェンダーの意味

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別													(人／%)	
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた	8	67%	42	72%	41	51%	68	52%	91	54%	14	54%	264	56%
2. 何となく知っていた	3	25%	15	26%	36	45%	60	46%	66	40%	11	42%	191	40%
3. 知らなかった	1	8%	1	2%	3	4%	3	2%	10	6%	1	4%	19	4%
合計	12	100%	58	100%	80	100%	131	100%	167	100%	26	100%	474	100%

◆雇用形態別	(人／%)											
	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 知っていた	106	58%	66	53%	1	50%	23	66%	7	44%	203	57%
2. 何となく知っていた	72	40%	50	40%	1	50%	10	29%	7	44%	140	39%
3. 知らなかった	4	2%	8	6%	0	0%	2	6%	2	13%	16	4%
合計	182	100%	124	100%	2	100%	35	100%	16	100%	359	100%

(3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別	(人／%)													
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	0	0%	0	0%	2	3%	2	1%	4	2%	0	0%	8	2%
2. どちらかといえば賛成	0	0%	1	2%	5	6%	8	6%	12	7%	5	18%	31	6%
3. どちらともいえない	6	50%	23	39%	28	35%	49	36%	77	44%	14	50%	197	40%
4. どちらかといえば反対	3	25%	14	24%	21	26%	41	30%	36	21%	5	18%	120	25%
5. 反対	3	25%	21	36%	24	30%	35	26%	46	26%	4	14%	133	27%
合計	12	100%	59	100%	80	100%	135	100%	175	100%	28	100%	489	100%

◆雇用形態別	(人／%)											
	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 賛成	3	2%	0	0%	0	0%	2	6%	1	6%	6	2%
2. どちらかといえば賛成	8	4%	7	5%	1	33%	4	11%	1	6%	21	6%
3. どちらともいえない	63	34%	50	39%	1	33%	15	43%	8	47%	137	37%
4. どちらかといえば反対	50	27%	32	25%	1	33%	7	20%	2	12%	92	25%
5. 反対	64	34%	39	30%	0	0%	7	20%	5	29%	115	31%
合計	188	100%	128	100%	3	100%	35	100%	17	100%	371	100%

(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	2	17%	1	2%	2	3%	6	4%	10	6%	0	0%	21	4%
2. どちらかといえば賛成	0	0%	5	8%	8	10%	15	11%	30	17%	7	26%	65	13%
3. どちらともいえない	4	33%	25	42%	29	36%	64	47%	80	46%	14	52%	216	44%
4. どちらかといえば反対	3	25%	14	24%	22	28%	29	21%	25	14%	2	7%	95	20%
5. 反対	3	25%	14	24%	19	24%	21	16%	28	16%	4	15%	89	18%
合計	12	100%	59	100%	80	100%	135	100%	173	100%	27	100%	486	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 賛成	5	3%	2	2%	0	0%	3	9%	2	12%	12	3%
2. どちらかといえば賛成	22	12%	15	12%	2	100%	7	20%	3	18%	49	13%
3. どちらともいえない	84	45%	58	46%	0	0%	17	49%	6	35%	165	45%
4. どちらかといえば反対	41	22%	22	17%	0	0%	4	11%	3	18%	70	19%
5. 反対	36	19%	30	24%	0	0%	4	11%	3	18%	73	20%
合計	188	100%	127	100%	2	100%	35	100%	17	100%	369	100%

(5) LGBTQについて

ア LGBTQの言葉と意味

年齢別では、年代が上がるにつれ、「聞いたことがない」の割合が上がる傾向がある。

雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた (意味も)	7	58%	52	88%	62	78%	96	71%	118	68%	21	81%	356	73%
2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	5	42%	6	10%	14	18%	35	26%	37	21%	4	15%	101	21%
3. 言葉を聞いたことがない	0	0%	1	2%	4	5%	4	3%	18	10%	3	12%	30	6%
合計	12	100%	59	100%	80	100%	135	100%	173	100%	28	108%	487	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 知っていた (意味も)	145	77%	95	75%	1	50%	26	74%	8	47%	275	75%
2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	34	18%	22	17%	0	0%	8	23%	6	35%	70	19%
3. 言葉を聞いたことがない	9	5%	10	8%	1	50%	1	3%	3	18%	24	7%
合計	188	100%	127	100%	2	100%	35	100%	17	100%	369	100%

イ LGBTQの社会的な意識の高まりについて

年齢別では、20代で「思う」の割合が高い傾向がある。

雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 思う	1	8%	20	34%	14	18%	30	22%	23	13%	4	14%	92	19%
2. どちらかといえば思う	9	75%	26	44%	40	50%	63	47%	62	36%	12	43%	212	44%
3. どちらかといえば思わない	2	17%	10	17%	17	21%	28	21%	68	39%	9	32%	134	28%
4. 思わない	0	0%	3	5%	9	11%	14	10%	20	12%	3	11%	49	10%
合計	12	100%	59	100%	80	100%	135	100%	173	100%	28	100%	487	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 思う	31	16%	28	22%	1	50%	8	23%	0	0%	68	18%
2. どちらかといえば思う	82	44%	45	35%	0	0%	20	57%	8	47%	155	42%
3. どちらかといえば思わない	58	31%	35	27%	0	0%	4	11%	7	41%	104	28%
4. 思わない	17	9%	20	16%	1	50%	3	9%	2	12%	43	12%
合計	188	100%	128	100%	2	100%	35	100%	17	100%	370	100%

(6) 女性が働く状況について

年齢別では、10代、20代で「ある程度働きやすい」の割合が5割を超え、他の世代より高い。
雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. とても働きやすい	1	8%	3	5%	0	0%	3	2%	5	3%	1	4%	13	3%
2. ある程度働きやすい	7	58%	31	53%	25	32%	41	30%	64	37%	7	26%	175	36%
3. あまり働きやすいとは思わない	1	8%	11	19%	25	32%	49	36%	45	26%	9	33%	140	29%
4. 働きやすいとは思わない	1	8%	5	8%	16	20%	27	20%	24	14%	2	7%	75	16%
5. 一概にはいえない	1	8%	8	14%	11	14%	8	6%	27	16%	6	22%	61	13%
6. わからない	1	8%	1	2%	2	3%	7	5%	6	4%	2	7%	19	4%
合計	12	100%	59	100%	79	100%	135	100%	171	100%	27	100%	483	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. とても働きやすい	8	4%	3	2%	0	0%	2	6%	0	0%	13	4%
2. ある程度働きやすい	75	40%	49	39%	0	0%	9	26%	7	41%	140	38%
3. あまり働きやすいとは思わない	55	29%	35	28%	0	0%	13	37%	6	35%	109	30%
4. 働きやすいとは思わない	24	13%	25	20%	1	50%	5	14%	2	12%	57	16%
5. 一概にはいえない	21	11%	12	10%	1	50%	6	17%	2	12%	42	11%
6. わからない	4	2%	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	6	2%
合計	187	100%	126	100%	2	100%	35	100%	17	100%	367	100%

上記(6)で、3. 及び4. と回答した女性に対し、その理由について回答を求めたところ、年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 働く場が限られている	1	50%	5	31%	22	54%	31	41%	45	65%	6	55%	110	51%
2. 能力発揮の場が少ない	0	0%	4	25%	8	20%	13	17%	22	32%	3	27%	50	23%
3. 労働条件が整っていない	1	50%	12	75%	30	73%	53	70%	42	61%	8	73%	146	68%
4. 保育施設が整っていない	1	50%	10	63%	23	56%	37	49%	34	49%	6	55%	111	52%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	1	50%	6	38%	21	51%	24	32%	21	30%	4	36%	77	36%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	1	50%	10	63%	19	46%	31	41%	28	41%	6	55%	95	44%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	0	0%	5	31%	15	37%	35	46%	26	38%	1	9%	82	38%
8. その他	0	0%	0	0%	7	17%	6	8%	6	9%	1	9%	20	9%
9. わからない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	0%
回答者数	2		16		41		76		69		11		215	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 働く場が限られている	34	43%	34	57%	0	0%	7	39%	7	88%	82	49%
2. 能力発揮の場が少ない	21	27%	13	22%	1	100%	2	11%	3	38%	40	24%
3. 労働条件が整っていない	54	68%	41	68%	1	100%	14	78%	5	63%	115	69%
4. 保育施設が整っていない	45	57%	28	47%	1	100%	10	56%	3	38%	87	52%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	31	39%	17	28%	1	100%	5	28%	3	38%	57	34%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	30	38%	30	50%	1	100%	10	56%	4	50%	75	45%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	26	33%	27	45%	0	0%	5	28%	2	25%	60	36%
8. その他	4	5%	5	8%	0	0%	5	28%	1	13%	15	9%
9. わからない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
回答者数	79		60		1		18		8		166	

(7) 男女平等参画に必要なことについて
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別（複数回答：3項目）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	2	17%	22	37%	24	30%	32	24%	52	30%	10	36%	142	29%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	6	50%	32	54%	44	56%	89	66%	113	65%	15	54%	299	62%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	6	50%	34	58%	36	46%	66	49%	70	40%	15	54%	227	47%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	3	25%	10	17%	10	13%	30	22%	43	25%	8	29%	104	21%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	2	17%	17	29%	35	44%	49	37%	64	37%	8	29%	175	36%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	5	42%	16	27%	16	20%	22	16%	29	17%	3	11%	91	19%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	5	42%	22	37%	30	38%	45	34%	57	33%	10	36%	169	35%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	7	58%	14	24%	26	33%	46	34%	65	38%	14	50%	172	35%
9. その他	0	0%	1	2%	5	6%	4	3%	3	2%	0	0%	13	3%
回答者数	12		59		79		134		173		28	100%	485	

◆雇用形態別（複数回答：3項目）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	61	33%	31	24%	0	0%	9	26%	3	18%	104	28%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	115	61%	84	66%	2	67%	18	51%	13	76%	232	63%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	78	42%	71	56%	1	33%	15	43%	8	47%	173	47%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	49	26%	17	13%	2	67%	10	29%	1	6%	79	21%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	61	33%	46	36%	1	33%	15	43%	6	35%	129	35%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	35	19%	20	16%	0	0%	8	23%	3	18%	66	18%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	68	36%	37	29%	0	0%	11	31%	10	59%	126	34%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	66	35%	47	37%	3	100%	16	46%	6	35%	138	37%
9. その他	3	2%	5	4%	0	0%	1	3%	0	0%	9	2%
回答者数	187		127		3		35		17		369	

(8) ハラスメントについて

ア ハラスメントの周知状況

ハラスメントという言葉聞いたことがあるかどうかについて、年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

▼年齢別	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. ある	12	100%	59	100%	77	100%	135	100%	172	99%	28	100%	483	100%
2. ない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	0%
合計	12	100%	59	100%	77	100%	135	100%	173	100%	28	100%	484	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. ある	186	99%	127	100%	3	100%	35	100%	17	100%	368	100%
2. ない	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
合計	187	100%	127	100%	3	100%	35	100%	17	100%	369	100%

イ ハラスメントの意味

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

▼年齢別	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた	8	73%	50	86%	63	82%	116	87%	147	87%	25	96%	409	86%
2. 何となく知っていた	2	18%	8	14%	13	17%	18	13%	21	12%	3	12%	65	14%
3. 知らなかった	1	9%	0	0%	1	1%	0	0%	1	1%	0	0%	3	1%
合計	11	100%	58	100%	77	100%	134	100%	169	100%	28	108%	477	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 知っていた	161	88%	110	87%	3	100%	33	94%	13	76%	320	88%
2. 何となく知っていた	23	13%	14	11%	0	0%	2	6%	3	18%	42	12%
3. 知らなかった	0	0%	2	2%	0	0%	0	0%	1	6%	3	1%
合計	184	100%	126	100%	3	100%	35	100%	17	100%	365	100%

ウ ハラスメントの種類でよく耳にするもの

年齢別では、年代が上がるにつれ、「ジェンハラ」の割合が上がる傾向がある。

雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. セクハラ	12	100%	59	100%	79	99%	128	95%	165	94%	26	93%	469	96%
2. パワハラ	11	92%	59	100%	79	99%	133	99%	172	98%	27	96%	481	98%
3. マタハラ	4	33%	30	51%	48	60%	69	51%	83	47%	10	36%	244	50%
4. モラハラ	9	75%	49	83%	71	89%	117	87%	149	85%	26	93%	421	86%
5. ジェンハラ	1	8%	8	14%	11	14%	23	17%	50	29%	7	25%	100	20%
6. その他	0	0%	2	3%	6	8%	11	8%	10	6%	0	0%	29	6%
回答者数	12		59		80		135		175		28		489	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. セクハラ	183	97%	121	95%	3	100%	34	97%	17	100%	358	96%
2. パワハラ	186	99%	127	99%	3	100%	35	100%	17	100%	368	99%
3. マタハラ	102	54%	56	44%	1	33%	21	60%	7	41%	187	50%
4. モラハラ	163	87%	114	89%	3	100%	31	89%	15	88%	326	88%
5. ジェンハラ	38	20%	21	16%	1	33%	7	20%	3	18%	70	19%
6. その他	12	6%	7	5%	0	0%	3	9%	1	6%	23	6%
回答者数	188		128		3		35		17		371	

2. 現在働いている女性の雇用状況

(1) 雇用形態

年代が上がるにつれ「常用雇用」の割合が下がる傾向がある。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	2	50%	34	77%	26	42%	53	48%	61	48%	10	56%	186	51%
2. 臨時雇用	0	0%	0	0%	4	6%	2	2%	2	2%	0	0%	8	2%
3. パート・アルバイト	2	50%	8	18%	17	27%	38	35%	46	37%	5	28%	116	32%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	1%	1	6%	3	1%
5. 事業主・家族従業員	0	0%	0	0%	8	13%	13	12%	11	9%	2	11%	34	9%
6. 派遣社員	0	0%	0	0%	5	8%	3	3%	1	1%	0	0%	9	2%
7. その他	0	0%	2	5%	1	2%	1	1%	4	3%	0	0%	8	2%
合計	4	100%	44	100%	62	100%	110	100%	126	100%	18	100%	364	100%

(2) 現在の仕事について

ア 産業別

年齢別では差異、特徴的な傾向は見られない。雇用形態別で見ると、常用で「医療・福祉」の割合が高く、事業主等では「農林漁業」の割合が高い。

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	2	5%	8	13%	7	7%	4	3%	2	11%	23	6%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	4	9%	6	10%	3	3%	8	7%	1	6%	22	6%
4. 製造業	0	0%	2	5%	3	5%	2	2%	3	2%	1	6%	11	3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%	0	0%	2	1%
6. 情報通信業	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	1%	0	0%	2	1%
8. 卸売・小売業	0	0%	1	2%	4	6%	12	11%	7	6%	1	6%	25	7%
9. 金融・保険業	0	0%	2	5%	0	0%	1	1%	2	2%	2	11%	7	2%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	2	2%	0	0%	3	1%
11. 飲食店・宿泊業	1	25%	2	5%	3	5%	7	7%	7	6%	0	0%	20	6%
12. 医療・福祉	0	0%	11	25%	11	18%	34	32%	33	27%	7	39%	96	27%
13. 教育・学習支援業	0	0%	2	5%	4	6%	13	12%	13	11%	2	11%	34	10%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	2	2%	0	0%	3	1%
15. サービス業	1	25%	4	9%	10	16%	12	11%	26	21%	1	6%	54	15%
16. 公務	2	50%	10	23%	9	15%	10	9%	6	5%	1	6%	38	11%
17. その他	0	0%	3	7%	3	5%	2	2%	7	6%	0	0%	15	4%
合計	4	100%	44	100%	62	100%	106	100%	122	100%	18	100%	356	100%

◆雇用形態別

(人/%)

(産業別)	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 農林漁業	3	2%	0	0%	2	100%	14	42%	2	13%	21	6%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	17	9%	1	1%	0	0%	3	9%	2	13%	23	6%
4. 製造業	7	4%	2	2%	0	0%	0	0%	2	13%	11	3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
6. 情報通信業	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
7. 運輸業	0	0%	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
8. 卸売・小売業	8	4%	15	12%	0	0%	2	6%	0	0%	25	7%
9. 金融・保険業	5	3%	1	1%	0	0%	1	3%	0	0%	7	2%
10. 不動産業	0	0%	2	2%	0	0%	1	3%	0	0%	3	1%
11. 飲食店・宿泊業	2	1%	16	13%	0	0%	2	6%	0	0%	20	6%
12. 医療・福祉	65	36%	29	24%	0	0%	1	3%	1	6%	96	27%
13. 教育・学習支援業	21	12%	10	8%	0	0%	3	9%	0	0%	34	10%
14. 複合サービス業	2	1%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
15. サービス業	15	8%	28	23%	0	0%	6	18%	5	31%	54	15%
16. 公務	28	15%	9	7%	0	0%	0	0%	1	6%	38	11%
17. その他	6	3%	6	5%	0	0%	0	0%	3	19%	15	4%
合計	182	100%	122	100%	2	100%	33	100%	16	100%	355	100%

イ 職種別

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人／%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	4	10%	3	5%	7	7%	14	11%	5	31%	33	9%
2. 事務職	2	50%	18	43%	28	47%	35	33%	35	29%	3	19%	121	35%
3. 営業職	0	0%	0	0%	0	0%	4	4%	1	1%	2	13%	7	2%
4. 専門・技術職	0	0%	13	31%	10	17%	34	32%	31	25%	4	25%	92	26%
5. サービス・販売職	2	50%	6	14%	8	14%	16	15%	22	18%	1	6%	55	16%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%	1	6%	3	1%
7. 自営	0	0%	0	0%	5	8%	9	8%	7	6%	0	0%	21	6%
8. その他	0	0%	1	2%	5	8%	2	2%	10	8%	0	0%	18	5%
合計	4	100%	42	100%	59	100%	107	100%	122	100%	16	100%	350	100%

◆雇用形態別

(人／%)

(職種別)	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 労務作業職	9	5%	16	13%	3	100%	2	6%	3	19%	33	9%
2. 事務職	72	41%	37	31%	0	0%	6	19%	8	50%	123	35%
3. 営業職	5	3%	1	1%	0	0%	1	3%	0	0%	7	2%
4. 専門・技術職	67	38%	22	18%	0	0%	2	6%	1	6%	92	26%
5. サービス・販売職	15	8%	38	31%	0	0%	1	3%	1	6%	55	16%
6. 管理的職	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
7. 自営	1	1%	0	0%	0	0%	18	56%	0	0%	19	5%
8. その他	5	3%	7	6%	0	0%	2	6%	3	19%	17	5%
合計	177	100%	121	100%	3	100%	32	100%	16	100%	349	100%

(3) 勤務年数

年齢別では、年代が高くなるにつれて、10年以上勤務している方の割合が高くなる。

雇用形態別では、常用雇用では半数近くが10年以上勤務している。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 1年未満	0	0%	1	2%	0	0%	2	2%	2	2%	0	0%	5	1%
2. 1年以上	3	75%	7	17%	8	13%	12	12%	6	5%	1	6%	37	11%
3. 2年以上	1	25%	8	19%	9	15%	9	9%	4	3%	0	0%	31	9%
4. 3年以上	0	0%	8	19%	7	12%	4	4%	5	4%	1	6%	25	7%
5. 4年以上	0	0%	5	12%	2	3%	11	11%	7	6%	0	0%	25	7%
6. 5年以上	0	0%	2	5%	6	10%	4	4%	7	6%	1	6%	20	6%
7. 6年以上	0	0%	2	5%	4	7%	7	7%	11	9%	0	0%	24	7%
8. 7年以上	0	0%	5	12%	2	3%	4	4%	3	3%	0	0%	14	4%
9. 8年以上	0	0%	3	7%	4	7%	4	4%	6	5%	1	6%	18	5%
10. 9年以上	0	0%	0	0%	5	8%	3	3%	1	1%	0	0%	9	3%
11. 10年以上	0	0%	1	2%	13	22%	44	42%	65	56%	14	78%	137	40%
合計	4	0%	42	0%	60	100%	104	100%	117	100%	18	100%	345	100%

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 1年未満	2	1%	2	2%	0	0%	0	0%	1	6%	5	1%
2. 1年以上	15	8%	20	17%	0	0%	0	0%	2	13%	37	11%
3. 2年以上	14	8%	12	10%	0	0%	4	12%	1	6%	31	9%
4. 3年以上	13	7%	10	9%	0	0%	0	0%	2	13%	25	7%
5. 4年以上	10	6%	11	10%	0	0%	2	6%	2	13%	25	7%
6. 5年以上	9	5%	6	5%	1	33%	4	12%	0	0%	20	6%
7. 6年以上	10	6%	10	9%	0	0%	1	3%	3	19%	24	7%
8. 7年以上	7	4%	6	5%	0	0%	1	3%	0	0%	14	4%
9. 8年以上	10	6%	7	6%	0	0%	1	3%	0	0%	18	5%
10. 9年以上	6	3%	2	2%	0	0%	1	3%	0	0%	9	3%
11. 10年以上	83	46%	29	25%	2	67%	19	58%	5	31%	138	40%
合計	179	100%	115	100%	3	100%	33	100%	16	100%	346	100%

(4) 働いている理由

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 生活の維持	2	50%	36	82%	32	52%	63	57%	78	61%	14	78%	225	61%
2. 夫の収入では苦しい	0	0%	2	5%	11	18%	10	9%	11	9%	1	6%	35	10%
3. 自分の小遣い	2	50%	1	2%	5	8%	5	5%	2	2%	0	0%	15	4%
4. 貯蓄のため	0	0%	1	2%	1	2%	4	4%	5	4%	0	0%	11	3%
5. 借入金返済のため	0	0%	1	2%	2	3%	0	0%	1	1%	0	0%	4	1%
6. 自分の資格技術を生かす	0	0%	1	2%	1	2%	7	6%	9	7%	1	6%	19	5%
7. 子供の教育費	0	0%	0	0%	2	3%	11	10%	5	4%	1	6%	19	5%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	0	0%	0	0%	1	2%	2	2%	3	2%	1	6%	7	2%
10. 社会経験を得る	0	0%	2	5%	1	2%	1	1%	3	2%	0	0%	7	2%
11. その他	0	0%	0	0%	6	10%	8	7%	10	8%	0	0%	24	7%
合計	4	100%	44	100%	62	100%	111	100%	127	100%	18	100%	366	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 生活の維持	139	75%	62	50%	1	33%	15	44%	8	47%	225	62%
2. 夫の収入では苦しい	11	6%	18	14%	2	67%	1	3%	3	18%	35	10%
3. 自分の小遣い	1	1%	12	10%	0	0%	1	3%	0	0%	14	4%
4. 貯蓄のため	3	2%	7	6%	0	0%	1	3%	1	6%	12	3%
5. 借入金返済のため	2	1%	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
6. 自分の資格技術を生かす	15	8%	3	2%	0	0%	1	3%	0	0%	19	5%
7. 子供の教育費	6	3%	11	9%	0	0%	1	3%	1	6%	19	5%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	2	1%	2	2%	0	0%	2	6%	1	6%	7	2%
10. 社会経験を得る	4	2%	2	2%	0	0%	0	0%	1	6%	7	2%
11. その他	3	2%	6	5%	0	0%	12	35%	2	12%	23	6%
合計	186	100%	125	100%	3	100%	34	100%	17	100%	365	100%

(5) 始業終業時間

◆雇用形態別 (始業時間)

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
5:00~	0	0%	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
6:00~	1	1%	0	0%	0	0%	3	11%	0	0%	4	1%
7:00~	12	6%	3	2%	0	0%	2	7%	0	0%	17	5%
8:00~	133	72%	43	34%	3	100%	8	29%	7	44%	194	54%
9:00~	33	18%	46	37%	0	0%	6	21%	6	38%	91	25%
10:00~	4	2%	15	12%	0	0%	4	14%	1	6%	24	7%
11:00~	2	1%	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
12:00~	0	0%	4	3%	0	0%	1	4%	1	6%	6	2%
13:00~	0	0%	2	2%	0	0%	0	0%	1	6%	3	1%
14:00~	0	0%	1	1%	0	0%	2	7%	0	0%	3	1%
15:00~	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
16:00~	0	0%	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
17:00~	0	0%	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
18:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
19:00~	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	0%
20:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
21:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
22:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
23:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2:00~	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	0%
3:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
4:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	186	100%	125	100%	3	100%	28	100%	16	100%	358	100%

◆雇用形態別（終業時間）

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
5:00～	1	1%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
6:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%	1	0%
7:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8:00～	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	0%
9:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
10:00～	0	0%	1	1%	0	0%	1	4%	0	0%	2	1%
11:00～	0	0%	4	3%	0	0%	1	4%	0	0%	5	1%
12:00～	0	0%	7	6%	0	0%	0	0%	1	6%	8	2%
13:00～	0	0%	15	12%	0	0%	0	0%	0	0%	15	4%
14:00～	1	1%	15	12%	0	0%	1	4%	0	0%	17	5%
15:00～	7	4%	16	13%	0	0%	4	15%	1	6%	28	8%
16:00～	18	10%	23	19%	1	33%	1	4%	0	0%	43	12%
17:00～	118	64%	22	18%	2	67%	12	44%	9	53%	163	46%
18:00～	24	13%	8	6%	0	0%	1	4%	1	6%	34	10%
19:00～	14	8%	4	3%	0	0%	0	0%	2	12%	20	6%
20:00～	2	1%	2	2%	0	0%	2	7%	1	6%	7	2%
21:00～	0	0%	6	5%	0	0%	2	7%	1	6%	9	3%
22:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
23:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1:00～	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	0%
2:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	185	100%	124	100%	3	100%	27	100%	17	100%	356	100%

(6) 労働時間と勤務日数

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 5時間未満	0	0%	40	32%	0	0%	5	15%	3	18%	48	13%
2. 5～6時間未満	5	3%	38	30%	0	0%	3	9%	0	0%	46	13%
3. 6～7時間未満	13	7%	11	9%	1	33%	10	30%	1	6%	36	10%
4. 7～8時間未満	74	40%	22	18%	1	33%	3	9%	6	35%	106	29%
5. 8時間	52	28%	9	7%	1	33%	0	0%	5	29%	67	18%
6. 8時間以上	41	22%	5	4%	0	0%	6	18%	2	12%	54	15%
7. 決まっていない	0	0%	0	0%	0	0%	6	18%	0	0%	6	2%
合計	185	100%	125	100%	3	100%	33	100%	17	100%	363	100%

◆勤務日数別

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 5日未満	7	4%	24	19%	0	0%	2	7%	2	12%	35	10%
2. 5～20日未満	6	3%	27	22%	1	33%	5	17%	1	6%	40	11%
3. 20～25日未満	157	84%	67	54%	2	67%	16	55%	12	71%	254	70%
4. 25日以上	17	9%	7	6%	0	0%	6	21%	2	12%	32	9%
合計	187	100%	125	100%	3	100%	29	100%	17	100%	361	100%

以後の項目については、事業主・家族従業員からの回答を求めているため、集計から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
1. 月給	158	89%	32	24%	0	0%	5	45%	195	60%
2. 日給	5	3%	12	9%	0	0%	2	18%	19	6%
3. 時間給	9	5%	85	63%	3	100%	3	27%	100	31%
4. 請負給	1	1%	1	1%	0	0%	0	0%	2	1%
5. 月給＋歩合給	2	1%	3	2%	0	0%	0	0%	5	2%
6. その他	3	2%	2	1%	0	0%	1	9%	6	2%
合計	178	100%	135	100%	3	100%	11	100%	327	100%

イ 月給の場合

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
5.0万円未満	1	50%	0	0%	1	3%	1	2%	2	3%	0	0%	5	3%
5.0万円～	0	0%	0	0%	6	19%	6	10%	1	2%	2	22%	15	8%
10.0万円～	0	0%	3	10%	1	3%	7	12%	4	7%	0	0%	15	8%
15.0万円～	1	50%	16	52%	10	32%	10	17%	17	28%	4	44%	58	30%
20.0万円～	0	0%	10	32%	5	16%	12	20%	16	27%	2	22%	45	23%
25.0万円～	0	0%	1	3%	5	16%	5	8%	4	7%	1	11%	16	8%
30.0万円～	0	0%	0	0%	3	10%	12	20%	4	7%	0	0%	19	10%
35.0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	6	10%	6	10%	0	0%	12	6%
40.0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	6	10%	0	0%	6	3%
45.0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
50.0万円～	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
合計	2	0%	31	0%	31	100%	59	100%	60	100%	9	100%	192	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
5.0万円未満	2	1%	3	9%	0	0%	0	0%	5	3%
5.0万円～	1	1%	15	47%	0	0%	0	0%	16	8%
10.0万円～	11	7%	2	6%	0	0%	2	40%	15	8%
15.0万円～	47	30%	9	28%	0	0%	3	60%	59	30%
20.0万円～	43	27%	2	6%	0	0%	0	0%	45	23%
25.0万円～	15	10%	0	0%	0	0%	0	0%	15	8%
30.0万円～	18	11%	1	3%	0	0%	0	0%	19	10%
35.0万円～	12	8%	0	0%	0	0%	0	0%	12	6%
40.0万円～	6	4%	0	0%	0	0%	0	0%	6	3%
45.0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
50.0万円～	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
合計	157	100%	32	100%	0	0%	5	100%	194	100%

ウ 日給の場合

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	33%	0	0%	1	5%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	13%	0	0%	0	0%	1	5%
5千円～	0	0%	0	0%	1	17%	1	13%	0	0%	0	0%	2	11%
6千円～	0	0%	1	50%	3	50%	0	0%	0	0%	0	0%	4	21%
7千円～	0	0%	0	0%	0	0%	2	25%	0	0%	0	0%	2	11%
8千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9千円～	0	0%	1	50%	0	0%	1	13%	1	33%	0	0%	3	16%
10千円～	0	0%	0	0%	2	33%	2	25%	1	33%	0	0%	5	26%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	13%	0	0%	0	0%	1	5%
合計	0	0%	2	100%	6	100%	8	100%	3	100%	0	0%	19	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
1千円～	1	25%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	2	17%	0	0%	0	0%	2	11%
6千円～	0	0%	4	33%	0	0%	0	0%	4	22%
7千円～	0	0%	2	17%	0	0%	0	0%	2	11%
8千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9千円～	2	50%	1	8%	0	0%	0	0%	3	17%
10千円～	0	0%	3	25%	0	0%	2	100%	5	28%
11千円～	1	25%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%
合計	4	100%	12	100%	0	0%	2	100%	18	100%

エ 時間給の場合

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
889円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
889円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
900円～	0	0%	0	0%	2	12%	0	0%	9	22%	1	25%	12	12%
950円～	2	100%	1	25%	3	18%	15	48%	8	20%	0	0%	29	29%
1,000円～	0	0%	2	50%	2	12%	6	19%	6	15%	0	0%	16	16%
1,050円～	0	0%	0	0%	1	6%	1	3%	5	12%	0	0%	7	7%
1,100円～	0	0%	0	0%	4	24%	2	6%	5	12%	0	0%	11	11%
1,150円～	0	0%	0	0%	2	12%	1	3%	0	0%	0	0%	3	3%
1,200円～	0	0%	1	25%	3	18%	6	19%	8	20%	3	75%	21	21%
合計	2	100%	4	100%	17	100%	31	100%	41	100%	4	100%	99	100%

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
889円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
889円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
900円～	1	13%	10	12%	1	33%	0	0%	12	12%
950円～	0	0%	28	33%	0	0%	0	0%	28	29%
1,000円～	2	25%	12	14%	2	67%	0	0%	16	16%
1,050円～	1	13%	6	7%	0	0%	0	0%	7	7%
1,100円～	1	13%	9	11%	0	0%	1	33%	11	11%
1,150円～	0	0%	2	2%	0	0%	1	33%	3	3%
1,200円～	3	38%	17	20%	0	0%	1	33%	21	21%
合計	8	100%	84	100%	3	100%	3	100%	98	100%

(8) 各種手当（実際の支給状況について）

◆雇用形態別

(人／%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 通勤手当	①ある	119	73%	76	71%	3	100%	8	62%	206	72%
	②ない	43	27%	31	29%	0	0%	5	38%	79	28%
	合計	162	100%	107	100%	3	100%	13	100%	285	100%
2. 残業手当 (時間外)	①ある	122	75%	71	68%	2	67%	9	64%	204	72%
	②ない	40	25%	33	32%	1	33%	5	36%	79	28%
	合計	162	100%	104	100%	3	100%	14	100%	283	100%
3. 燃料手当	①ある	103	65%	10	10%	0	0%	2	14%	115	42%
	②ない	56	35%	90	90%	3	100%	12	86%	161	58%
	合計	159	100%	100	100%	3	100%	14	100%	276	100%
4. 住宅手当	①ある	85	54%	5	5%	0	0%	1	7%	91	33%
	②ない	73	46%	95	95%	3	100%	13	93%	184	67%
	合計	158	100%	100	100%	3	100%	14	100%	275	100%
5. ボーナス (賞与)	①ある	153	94%	41	40%	1	33%	6	43%	201	71%
	②ない	10	6%	62	60%	2	67%	8	57%	82	29%
	合計	163	100%	103	100%	3	100%	14	100%	283	100%
6. 退職金制度	①ある	125	80%	13	13%	0	0%	2	14%	140	52%
	②ない	32	20%	84	87%	3	100%	12	86%	131	48%
	合計	157	100%	97	100%	3	100%	14	100%	271	100%
7. 扶養手当	①ある	80	53%	8	8%	0	0%	3	23%	91	35%
	②ない	71	47%	88	92%	3	100%	10	77%	172	65%
	合計	151	100%	96	100%	3	100%	13	100%	263	100%
8. その他	①ある	98	63%	12	13%	1	33%	0	0%	111	42%
	②ない	58	37%	82	87%	2	67%	13	100%	155	58%
	合計	156	100%	94	100%	3	100%	13	100%	266	100%

(9) 労働条件

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 説明を受け書類で契約した	113	65%	98	81%	1	33%	12	75%	224	71%
2. 就業規則の説明のみ	35	20%	13	11%	0	0%	1	6%	49	16%
3. 口頭による約束だけ	13	7%	6	5%	1	33%	0	0%	20	6%
4. なにも取り決めていない	13	7%	4	3%	1	33%	3	19%	21	7%
合計	174	100%	121	100%	3	100%	16	100%	314	100%

(10) 仕事に関する満足度

◆年齢別

(人/%)

		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賃金	①満足	0	0%	8	20%	8	15%	26	27%	30	27%	2	13%	74	23%
	②やや満足	3	75%	17	41%	17	31%	36	37%	42	37%	8	53%	123	38%
	③やや不満足	1	25%	9	22%	24	44%	20	21%	21	19%	2	13%	77	24%
	④不満足	0	0%	7	17%	5	9%	15	15%	20	18%	3	20%	50	15%
	合計	4	100%	41	100%	54	100%	97	100%	113	100%	15	100%	324	100%
2. 福利厚生	①満足	1	25%	20	49%	11	20%	28	29%	35	32%	2	15%	97	31%
	②やや満足	2	50%	16	39%	28	52%	34	35%	42	38%	8	62%	130	41%
	③やや不満足	1	25%	2	5%	10	19%	19	20%	18	16%	2	15%	52	16%
	④不満足	0	0%	3	7%	5	9%	15	16%	15	14%	1	8%	39	12%
	合計	4	100%	41	100%	54	100%	96	100%	110	100%	13	100%	318	100%
3. 研修制度	①満足	0	0%	17	0%	7	14%	21	22%	30	29%	1	7%	76	25%
	②やや満足	3	75%	13	0%	27	54%	31	33%	43	41%	6	40%	123	41%
	③やや不満足	1	25%	7	0%	12	24%	25	27%	20	19%	3	20%	68	22%
	④不満足	0	0%	1	0%	4	8%	17	18%	12	11%	2	13%	36	12%
	合計	4	100%	38	0%	50	100%	94	100%	105	100%	12	80%	303	100%
4. 仕事の裁量度	①満足	0	0%	12	0%	10	19%	22	23%	22	20%	1	7%	67	21%
	②やや満足	3	75%	17	0%	23	43%	40	42%	52	46%	6	40%	141	44%
	③やや不満足	1	25%	9	0%	15	28%	22	23%	20	18%	5	33%	72	23%
	④不満足	0	0%	2	0%	6	11%	12	13%	18	16%	2	13%	40	13%
	合計	4	100%	40	0%	54	100%	96	100%	112	100%	14	93%	320	100%
5. 勤務時間	①満足	1	25%	17	0%	11	20%	41	42%	43	39%	3	20%	116	36%
	②やや満足	3	75%	16	0%	27	50%	29	30%	38	34%	7	47%	120	37%
	③やや不満足	0	0%	4	0%	10	19%	17	18%	13	12%	5	33%	49	15%
	④不満足	0	0%	4	0%	6	11%	10	10%	17	15%	0	0%	37	11%
	合計	4	100%	41	0%	54	100%	97	100%	111	100%	15	100%	322	100%
6. 雇用形態	①満足	1	25%	29	0%	13	25%	50	52%	40	36%	3	20%	136	43%
	②やや満足	3	75%	6	0%	26	50%	29	30%	41	37%	5	33%	110	35%
	③やや不満足	0	0%	6	0%	9	17%	10	10%	16	15%	6	40%	47	15%
	④不満足	0	0%	0	0%	4	8%	7	7%	13	12%	1	7%	25	8%
	合計	4	100%	41	0%	52	100%	96	100%	110	100%	15	100%	318	100%
7. 休日休暇	①満足	1	25%	19	0%	19	35%	45	46%	45	40%	4	27%	133	41%
	②やや満足	3	75%	14	0%	18	33%	31	32%	44	39%	6	40%	116	36%
	③やや不満足	0	0%	5	0%	11	20%	9	9%	14	13%	4	27%	43	13%
	④不満足	0	0%	3	0%	6	11%	12	12%	9	8%	0	0%	30	9%
	合計	4	100%	41	0%	54	100%	97	100%	112	100%	14	93%	322	100%
8. 仕事のやりがい	①満足	0	0%	10	0%	17	32%	38	40%	35	31%	0	0%	100	31%
	②やや満足	4	100%	18	0%	28	53%	39	41%	53	47%	9	60%	151	47%
	③やや不満足	0	0%	10	0%	5	9%	13	14%	18	16%	6	40%	52	16%
	④不満足	0	0%	2	0%	3	6%	6	6%	6	5%	0	0%	17	5%
	合計	4	100%	40	0%	53	100%	96	100%	112	100%	15	100%	320	100%
9. 仕事の続けやすさ	①満足	1	25%	11	0%	18	34%	34	35%	38	34%	1	7%	103	32%
	②やや満足	2	50%	18	0%	25	47%	37	38%	39	35%	10	67%	131	41%
	③やや不満足	1	25%	8	0%	7	13%	19	20%	27	24%	4	27%	66	20%
	④不満足	0	0%	4	0%	3	6%	7	7%	8	7%	0	0%	22	7%
	合計	4	100%	41	0%	53	100%	97	100%	112	100%	15	100%	322	100%
10. 職場の雰囲気	①満足	2	50%	15	0%	13	24%	36	37%	39	35%	2	13%	107	33%
	②やや満足	2	50%	18	0%	26	48%	38	39%	37	33%	9	60%	130	40%
	③やや不満足	0	0%	6	0%	10	19%	16	16%	22	20%	3	20%	57	18%
	④不満足	0	0%	2	0%	5	9%	7	7%	14	13%	1	7%	29	9%
	合計	4	100%	41	0%	54	100%	97	100%	112	100%	15	100%	323	100%
11. 総合的な満足度	①満足	0	0%	10	0%	8	15%	24	25%	31	28%	1	7%	74	23%
	②やや満足	4	100%	20	0%	34	64%	46	47%	52	46%	8	53%	164	51%
	③やや不満足	0	0%	9	0%	7	13%	20	21%	18	16%	6	40%	60	19%
	④不満足	0	0%	2	0%	4	8%	7	7%	11	10%	0	0%	24	7%
	合計	4	100%	41	0%	53	100%	97	100%	112	100%	15	100%	322	100%

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 賃金	①満足	39	22%	31	25%	1	33%	4	24%	75	23%
	②やや満足	74	41%	39	32%	2	67%	8	47%	123	38%
	③やや不満足	46	25%	28	23%	0	0%	2	12%	76	24%
	④不満足	22	12%	24	20%	0	0%	3	18%	49	15%
	合計	181	100%	122	100%	3	100%	17	100%	323	100%
2. 福利厚生	①満足	61	34%	31	26%	0	0%	6	35%	98	31%
	②やや満足	79	44%	44	38%	1	33%	7	41%	131	41%
	③やや不満足	25	14%	24	21%	1	33%	1	6%	51	16%
	④不満足	16	9%	18	15%	1	33%	3	18%	38	12%
	合計	181	100%	117	100%	3	100%	17	100%	318	100%
3. 研修制度	①満足	46	27%	27	24%	0	0%	4	25%	77	25%
	②やや満足	73	42%	43	38%	1	33%	7	44%	124	41%
	③やや不満足	38	22%	25	22%	0	0%	4	25%	67	22%
	④不満足	15	9%	17	15%	2	67%	1	6%	35	12%
	合計	172	100%	112	100%	3	100%	16	100%	303	100%
4. 仕事の裁量度	①満足	35	19%	30	25%	0	0%	3	18%	68	21%
	②やや満足	81	45%	50	41%	2	67%	8	47%	141	44%
	③やや不満足	44	24%	25	20%	0	0%	2	12%	71	22%
	④不満足	20	11%	15	12%	1	33%	4	24%	40	12%
	合計	180	100%	120	98%	3	100%	17	100%	320	99%
5. 勤務時間	①満足	61	34%	50	41%	1	33%	5	29%	117	36%
	②やや満足	66	37%	45	37%	1	33%	8	47%	120	37%
	③やや不満足	31	17%	15	12%	0	0%	3	18%	49	15%
	④不満足	22	12%	12	10%	1	33%	1	6%	36	11%
	合計	180	100%	122	100%	3	100%	17	100%	322	100%
6. 雇用形態	①満足	91	51%	43	35%	1	33%	2	12%	137	43%
	②やや満足	61	34%	41	34%	2	67%	5	29%	109	34%
	③やや不満足	23	13%	18	15%	0	0%	6	35%	47	15%
	④不満足	5	3%	18	15%	0	0%	2	12%	25	8%
	合計	180	100%	120	98%	3	100%	15	88%	318	99%
7. 休日休暇	①満足	69	38%	56	46%	2	67%	7	41%	134	42%
	②やや満足	66	36%	43	36%	1	33%	6	35%	116	36%
	③やや不満足	25	14%	13	11%	0	0%	4	24%	42	13%
	④不満足	21	12%	9	7%	0	0%	0	0%	30	9%
	合計	181	100%	121	100%	3	100%	17	100%	322	100%
8. 仕事のやりがい	①満足	55	31%	43	35%	0	0%	4	25%	102	32%
	②やや満足	90	50%	47	39%	2	67%	11	69%	150	47%
	③やや不満足	28	16%	23	19%	1	33%	0	0%	52	16%
	④不満足	6	3%	9	7%	0	0%	1	6%	16	5%
	合計	179	100%	122	100%	3	100%	16	100%	320	100%
9. 仕事の続けやすさ	①満足	50	28%	49	40%	1	33%	5	29%	105	33%
	②やや満足	75	41%	43	35%	2	67%	10	59%	130	40%
	③やや不満足	45	25%	19	16%	0	0%	2	12%	66	20%
	④不満足	11	6%	11	9%	0	0%	0	0%	22	7%
	合計	181	100%	122	100%	3	100%	17	100%	323	100%
10. 職場の雰囲気	①満足	53	29%	51	42%	0	0%	5	29%	109	34%
	②やや満足	79	44%	37	30%	2	67%	11	65%	129	40%
	③やや不満足	36	20%	20	16%	1	33%	0	0%	57	18%
	④不満足	13	7%	14	11%	0	0%	1	6%	28	9%
	合計	181	100%	122	100%	3	100%	17	100%	323	100%
11. 総合的な満足度	①満足	37	20%	35	29%	0	0%	4	25%	76	24%
	②やや満足	96	53%	54	44%	2	67%	11	69%	163	51%
	③やや不満足	40	22%	19	16%	1	33%	0	0%	60	19%
	④不満足	8	4%	14	11%	0	0%	1	6%	23	7%
	合計	181	100%	122	100%	3	100%	16	100%	322	100%

(11) 各種保険等加入状況

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 雇用保険	①入っている	141	91%	74	64%	3	100%	13	76%	231	79%
	②入っていない	7	5%	33	28%	0	0%	4	24%	44	15%
	③わからない	7	5%	9	8%	0	0%	0	0%	16	5%
	合計	155	100%	116	100%	3	100%	17	100%	291	100%
2. 労災保険	①入っている	124	80%	61	53%	1	33%	8	47%	194	67%
	②入っていない	11	7%	31	27%	0	0%	3	18%	45	16%
	③わからない	20	13%	23	20%	2	67%	6	35%	51	18%
	合計	155	100%	115	100%	3	100%	17	100%	290	100%
3. 健康保険	①入っている	148	95%	49	43%	2	67%	12	71%	211	73%
	②入っていない	3	2%	56	49%	1	33%	5	29%	65	22%
	③わからない	4	3%	10	9%	0	0%	0	0%	14	5%
	合計	155	100%	115	100%	3	100%	17	100%	290	100%
4. 厚生年金	①入っている	142	93%	49	42%	2	67%	12	71%	205	71%
	②入っていない	5	3%	56	48%	1	33%	5	29%	67	23%
	③わからない	5	3%	11	9%	0	0%	0	0%	16	6%
	合計	152	100%	116	100%	3	100%	17	100%	288	100%

(12) 有給休暇

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある		173	96%	103	84%	1	33%	10	63%	287	89%
2. ない		4	2%	16	13%	2	67%	5	31%	27	8%
3. わからない		4	2%	3	2%	0	0%	1	6%	8	2%
合計		181	100%	122	100%	3	100%	16	100%	322	100%

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. とりやすい		120	70%	73	72%	0	0%	9	90%	202	71%
2. とれない		7	4%	4	4%	0	0%	0	0%	11	4%
3. とりにくい		45	26%	24	24%	0	0%	1	10%	70	25%
合計		172	100%	101	100%	0	0%	10	100%	283	100%

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
0 日		5	3%	24	25%	0	0%	1	13%	30	11%
1 ～ 5 日		37	22%	25	26%	0	0%	0	0%	62	23%
6 ～ 10 日		73	44%	28	29%	0	0%	3	38%	104	38%
11 日以上		51	31%	20	21%	0	0%	4	50%	75	28%
合計		166	100%	97	100%	0	0%	8	100%	271	100%

(13) 生理休暇

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある		94	52%	20	17%	0	0%	3	19%	117	36%
2. ない		51	28%	54	45%	2	67%	12	75%	119	37%
3. わからない		37	20%	47	39%	1	33%	1	6%	86	27%
合計		182	100%	121	100%	3	100%	16	100%	322	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる		55	59%	9	45%	0	0%	2	67%	66	57%
2. 無給でとれる		12	13%	5	25%	0	0%	0	0%	17	15%
3. とれない		7	8%	1	5%	0	0%	0	0%	8	7%
4. とりにくい		19	20%	5	25%	0	0%	1	33%	25	22%
合計		93	100%	20	100%	0	0%	3	100%	116	100%

(14) 産前産後休暇

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	135	74%	39	32%	0	0%	3	19%	177	55%
2. ない	20	11%	24	20%	2	67%	7	44%	53	16%
3. わからない	27	15%	58	48%	1	33%	6	38%	92	29%
合計	182	100%	121	100%	3	100%	16	100%	322	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	85	68%	18	67%	0	0%	1	50%	104	68%
2. 無給でとれる	33	26%	6	22%	0	0%	1	50%	40	26%
3. とれない	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%
4. とりにくい	4	3%	3	11%	0	0%	0	0%	7	5%
合計	125	100%	27	100%	0	0%	2	100%	154	100%

(15) 育児休暇

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	126	69%	37	31%	0	0%	2	13%	165	51%
2. ない	22	12%	24	20%	2	67%	7	44%	55	17%
3. わからない	34	19%	60	50%	1	33%	7	44%	102	32%
合計	182	100%	121	100%	3	100%	16	100%	322	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	71	61%	14	54%	0	0%	1	50%	86	60%
2. 無給でとれる	40	34%	9	35%	0	0%	1	50%	50	35%
3. とれない	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
4. とりにくい	3	3%	3	12%	0	0%	0	0%	6	4%
合計	116	100%	26	100%	0	0%	2	100%	144	100%

(16) 介護休暇

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	111	61%	28	23%	0	0%	2	13%	141	44%
2. ない	29	16%	25	21%	2	67%	6	38%	62	19%
3. わからない	42	23%	67	56%	1	33%	8	50%	118	37%
合計	182	100%	120	100%	3	100%	16	100%	321	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	56	54%	14	70%	0	0%	1	50%	71	56%
2. 無給でとれる	33	32%	5	25%	0	0%	1	50%	39	31%
3. とれない	4	4%	0	0%	0	0%	0	0%	4	3%
4. とりにくい	11	11%	1	5%	0	0%	0	0%	12	10%
合計	104	100%	20	100%	0	0%	2	100%	126	100%

(17) 週休2日制度

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	140	77%	71	59%	1	33%	8	50%	220	69%
2. ない	37	20%	32	27%	1	33%	5	31%	75	23%
3. わからない	5	3%	17	14%	1	33%	3	19%	26	8%
合計	182	100%	120	100%	3	100%	16	100%	321	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 完全週休2日	99	72%	52	75%	0	0%	6	75%	157	73%
2. 隔週週休2日	19	14%	8	12%	0	0%	1	13%	28	13%
3. わからない	3	2%	5	7%	0	0%	1	13%	9	4%
4. その他	16	12%	4	6%	1	0%	0	0%	21	10%
合計	137	100%	69	100%	1	0%	8	100%	215	100%

(18) 希望する施策

年齢別では、各年代で望む回答はまちまちであった。50代以上は「高齢者、病人等の施設の充実」を望む回答が多かった。

雇用形態別では、常用雇用、臨時・パート等ともに「高齢者、病人等の施設の充実」、「労働条件の向上、男女平等の啓発」を望む回答が多くなった。

◆年齢別（複数回答可）

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	1	25%	15	37%	32	50%	35	32%	24	20%	4	25%	111	31%
2. 高齢者、病人等の施設の充実	0	0%	7	17%	22	34%	40	36%	61	51%	9	56%	139	39%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	1	25%	19	46%	24	38%	39	35%	34	29%	6	38%	123	35%
4. 求人情報の提供	1	25%	11	27%	14	22%	27	25%	20	17%	3	19%	76	21%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	0	0%	5	12%	10	16%	14	13%	17	14%	1	6%	47	13%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	1	25%	13	32%	20	31%	50	45%	42	35%	8	50%	134	38%
7. 特になし	2	50%	8	20%	5	8%	16	15%	28	24%	2	13%	61	17%
8. その他	0	0%	1	2%	3	5%	3	3%	1	1%	0	0%	8	2%
回答者数	4		41		64		110		119		16		354	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	59	33%	37	31%	0	0%	15	29%	111	31%
2. 高齢者、病人等の施設の充実	80	44%	40	33%	1	33%	17	33%	138	39%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	61	34%	43	36%	2	67%	17	33%	123	35%
4. 求人情報の提供	31	17%	32	27%	0	0%	11	22%	74	21%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	19	11%	20	17%	0	0%	7	14%	46	13%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	78	43%	42	35%	0	0%	12	24%	132	37%
7. 特になし	22	12%	24	20%	1	33%	13	25%	60	17%
8. その他	7	4%	1	1%	0	0%	0	0%	8	2%
回答者数	180		120		3		51		354	

(19) 女性が働くこと

年齢別、雇用形態別の差異は見られない。

◆年齢別（複数回答可）

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	0	0%	2	5%	3	5%	1	1%	0	0%	0	0%	6	2%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	0	0%	1	2%	1	2%	1	1%	6	5%	0	0%	9	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	0	0%	2	5%	3	5%	7	6%	5	4%	3	18%	20	6%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	2	50%	16	39%	26	41%	46	42%	45	37%	8	47%	143	40%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	0	0%	15	37%	32	51%	56	51%	77	63%	12	71%	192	54%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	1	25%	27	66%	41	65%	75	68%	82	67%	12	71%	238	67%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	0	0%	10	24%	11	17%	29	26%	54	44%	11	65%	115	32%
8. その他	1	25%	3	7%	9	14%	11	10%	13	11%	0	0%	37	10%
回答者数	4		41		63		110		122		17		357	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	4	2%	1	1%	0	0%	1	2%	6	2%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	6	3%	2	2%	0	0%	0	0%	8	2%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	12	7%	2	2%	0	0%	6	12%	20	6%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	64	35%	53	43%	1	33%	24	48%	142	40%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	100	55%	65	53%	3	100%	24	48%	192	54%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	123	68%	81	66%	2	67%	31	62%	237	66%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	69	38%	33	27%	0	0%	13	26%	115	32%
8. その他	15	8%	16	13%	0	0%	5	10%	36	10%
回答者数	181		123		3		50		357	

3. 現在働いていない女性の状況

(1) 今まで働いたことがあるかどうか

年齢別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	1	17%	10	67%	14	100%	23	96%	47	100%	10	100%	105	91%
2. いいえ	5	83%	5	33%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	11	9%
合計	6	100%	15	100%	14	100%	24	100%	47	100%	10	100%	116	100%

(2) 退職した理由

すべての年代において、「結婚のため」「出産・育児のため」の割合が高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 結婚のため	0	0%	3	30%	3	21%	2	8%	13	30%	4	40%	25	24%
2. 出産・育児のため	0	0%	3	30%	5	36%	4	17%	5	11%	0	0%	17	17%
3. 両親等の介護のため	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	2	20%	3	3%
4. 家庭の事情のため	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	1	1%
5. 夫の転勤のため	0	0%	1	10%	1	7%	5	21%	9	20%	1	10%	17	17%
6. 健康上の理由のため	0	0%	1	10%	3	21%	4	17%	9	20%	0	0%	17	17%
7. 勤務先の都合のため	0	0%	0	0%	0	0%	2	8%	1	2%	0	0%	3	3%
8. 仕事以外の目的を実現するため	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	10%	1	1%
9. 職場に不満があったため	0	0%	1	10%	0	0%	3	13%	3	7%	1	10%	8	8%
10. 上記に該当しない自己都合のため	0	0%	1	10%	1	7%	1	4%	1	2%	1	10%	5	5%
11. その他	1	100%	0	0%	1	7%	2	8%	2	5%	0	0%	6	6%
合計	1	100%	10	100%	14	100%	24	100%	44	100%	10	100%	103	100%

(3) 現在、仕事についていない理由

ほとんどの年代が「希望しているができない事情がある」の割合が高く、働くことができない事情については、「希望する職種、職場がない」との回答の割合が高かった。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 希望していない	3	60%	7	47%	2	14%	7	29%	21	44%	4	40%	44	38%
2. 希望しているができない事情がある	2	40%	8	53%	12	86%	17	71%	27	56%	6	60%	72	62%
合計	5	100%	15	100%	14	100%	24	100%	48	100%	10	100%	116	100%

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 子供が小さいため	0	0%	3	38%	4	33%	1	6%	1	4%	0	0%	9	13%
2. 介護を必要とする者がいる	0	0%	0	0%	1	8%	2	12%	5	19%	4	67%	12	17%
3. 家庭の理解や協力が得られない	0	0%	1	13%	0	0%	1	6%	2	7%	0	0%	4	6%
4. 希望する職種、職場がない	0	0%	0	0%	4	33%	5	29%	8	30%	0	0%	17	24%
5. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0%	0	0%	1	8%	0	0%	1	4%	0	0%	2	3%
6. 病気のため	0	0%	1	13%	1	8%	1	6%	6	22%	0	0%	9	13%
7. その他	2	100%	3	38%	1	8%	7	41%	4	15%	2	33%	19	26%
合計	2	100%	8	100%	12	100%	17	100%	27	100%	6	100%	72	100%

(4) 将来働く場合

世代が上がるにつれ、常用雇用を希望する割合が低くなり、パート・アルバイトの割合が高くなる。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	2	100%	3	38%	2	17%	4	24%	4	15%	0	0%	15	21%
2. 臨時雇用	0	0%	1	13%	0	0%	1	6%	3	11%	0	0%	5	7%
3. パート・アルバイト	0	0%	3	38%	7	58%	10	59%	20	74%	5	83%	45	63%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5. 派遣社員	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	1	1%
6. その他	0	0%	1	13%	3	25%	1	6%	0	0%	1	17%	6	8%
合計	2	100%	8	100%	12	100%	17	100%	27	100%	6	100%	72	100%

(5) 将来働く場合の業種と職種

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	2	25%	0	0%	0	0%	0	0%	1	20%	3	5%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	2%
4. 製造業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 運輸業	0	0%	1	13%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%
8. 卸売・小売業	0	0%	1	13%	1	9%	2	13%	0	0%	0	0%	4	6%
9. 金融・保険業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	0	0%	1	13%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	2	3%
12. 医療・福祉	1	50%	2	25%	2	18%	2	13%	4	16%	1	20%	12	18%
13. 教育・学習支援業	0	0%	0	0%	1	9%	1	7%	2	8%	0	0%	4	6%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	8%	0	0%	2	3%
15. サービス業	0	0%	0	0%	2	18%	3	20%	3	12%	0	0%	8	12%
16. 公務	0	0%	1	13%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%
17. 特に問わない	0	0%	0	0%	4	36%	7	47%	12	48%	1	20%	24	36%
18. その他	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	2	40%	4	6%
合計	2	100%	8	100%	11	100%	15	100%	25	100%	5	100%	66	100%

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	1	25%	2	3%
2. 事務職	0	0%	2	33%	2	20%	3	19%	8	35%	0	0%	15	25%
3. 営業職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. 専門・技術職	1	100%	2	33%	2	20%	4	25%	4	17%	1	25%	14	23%
5. サービス・販売職	0	0%	2	33%	2	20%	4	25%	3	13%	0	0%	11	18%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 自営	0	0%	0	0%	1	10%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%
8. 特に問わない	0	0%	0	0%	3	30%	4	25%	6	26%	0	0%	13	22%
9. その他	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%	1	4%	2	50%	4	7%
合計	1	100%	6	100%	10	100%	16	100%	23	100%	4	100%	60	100%

(6) 1ヶ月の希望給与

◆雇用形態別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
5万円未満	0	0%	0	0%	1	11%	1	7%	0	0%	1	17%	3	6%
5万円以上 6万円未満	0	0%	0	0%	1	11%	1	7%	1	8%	2	33%	5	9%
6万円以上 7万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%	0	0%	0	0%	1	2%
7万円以上 8万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%	0	0%	0	0%	1	2%
8万円以上 9万円未満	0	0%	1	13%	1	11%	2	13%	5	42%	1	17%	10	19%
9万円以上 10万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
10万円以上 12万円未満	0	0%	1	13%	1	11%	3	20%	2	17%	0	0%	7	13%
12万円以上 14万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	8%	0	0%	1	2%
14万円以上 16万円未満	0	0%	1	13%	1	11%	2	13%	2	17%	0	0%	6	11%
16万円以上	3	100%	5	63%	4	44%	4	27%	1	8%	2	33%	19	36%
合計	3	100%	8	100%	9	100%	15	100%	12	100%	6	100%	53	100%

(7) 就職のために取得したい資格

50代では取得したい資格が無いの割合が5割程度となり他の世代に比較し高い傾向にある。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 総合事務関係 (パソコン関係等)	0	0%	3	23%	4	31%	6	30%	9	23%	5	56%	27	27%
2. 経理事務関係 (日商簿記等)	0	0%	1	8%	2	15%	3	15%	5	13%	1	11%	12	12%
3. 総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)	0	0%	0	0%	1	8%	0	0%	1	3%	0	0%	2	2%
4. 医療関係 (医療事務、看護師等)	1	20%	3	23%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	5	5%
5. 介護関係 (介護事務、ケアマネジャー等)	0	0%	0	0%	1	8%	2	10%	6	15%	1	11%	10	10%
6. 食品関係 (調理師、栄養士等)	2	40%	3	23%	1	8%	4	20%	1	3%	2	22%	13	13%
7. 教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)	2	40%	0	0%	2	15%	1	5%	2	5%	0	0%	7	7%
8. 美容関係 (美容師、ネイル等)	0	0%	3	23%	0	0%	1	5%	1	3%	0	0%	5	5%
9. 芸術関係 (カラーコーディネーター、イラストレーター等)	0	0%	1	8%	2	15%	3	15%	2	5%	0	0%	8	8%
10. 無い	1	20%	3	23%	5	38%	9	45%	20	51%	3	33%	41	41%
11. 情報処理関係	1	20%	0	0%	3	23%	3	15%	2	5%	0	0%	9	9%
12. その他	1	20%	3	23%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	4	4%
回答者数	5	100%	13	100%	13	100%	20	100%	39	100%	9	100%	99	100%

(8) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向

年齢別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	4	80%	13	100%	11	92%	17	81%	26	70%	6	67%	77	79%
2. いいえ	1	20%	0	0%	1	8%	4	19%	11	30%	3	33%	20	21%
合計	5	100%	13	100%	12	100%	21	100%	37	100%	9	100%	97	100%

4. 新型コロナウイルスに関して

(1) 新型コロナウイルスについて

ア 生活や行動、心身などの変化

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	4	33%	19	33%	43	57%	75	54%	81	49%	12	46%	234	49%
2. いいえ	8	67%	39	67%	33	43%	63	46%	85	51%	14	54%	242	51%
合計	12	100%	58	100%	76	100%	138	100%	166	100%	26	100%	476	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. はい	93	51%	54	45%	1	33%	21	64%	4	27%	173	49%
2. いいえ	89	49%	66	55%	2	67%	12	36%	11	73%	180	51%
合計	182	100%	120	100%	3	100%	33	100%	15	100%	353	100%

イ 変化の具体的な内容

全ての年齢において「外出頻度が増えた」との回答が多かった。

雇用形態別においても「外出頻度が増えた」が最も多く、「ストレスが減った」との回答も多かった

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 仕事が増え、収入が増えた	0	0%	1	5%	2	5%	4	6%	5	6%	0	0%	12	5%
2. 仕事が減り、収入が減った	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%	0	0%	2	1%
3. 外出する頻度が増えた	2	50%	17	89%	36	86%	54	76%	61	75%	8	67%	178	78%
4. 外出の頻度は変わらない	1	25%	1	5%	2	5%	4	6%	4	5%	1	8%	13	6%
5. ストレスが増えた	1	25%	1	5%	8	19%	14	20%	10	12%	3	25%	37	16%
6. ストレスが減った	0	0%	13	68%	13	31%	27	38%	29	36%	6	50%	88	38%
7. プラス面での変化があった	1	25%	4	21%	6	14%	4	6%	6	7%	1	8%	22	10%
8. その他	0	0%	2	11%	3	7%	5	7%	7	9%	1	8%	18	8%
回答者数	4		19		42		71		81		12		229	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 仕事が増え、収入が増えた	4	4%	4	8%	0	0%	2	10%	2	50%	12	7%
2. 仕事が減り、収入が減った	1	1%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	2	1%
3. 外出する頻度が増えた	78	84%	37	70%	1	100%	15	71%	4	100%	135	78%
4. 外出の頻度は変わらない	2	2%	3	6%	0	0%	2	10%	0	0%	7	4%
5. ストレスが増えた	18	19%	10	19%	0	0%	2	10%	1	25%	31	18%
6. ストレスが減った	33	35%	20	38%	0	0%	13	62%	2	50%	68	40%
7. プラス面での変化があった	7	8%	5	9%	0	0%	4	19%	0	0%	16	9%
8. その他	10	11%	3	6%	0	0%	0	0%	0	0%	13	8%
回答者数	93		53		1		21		4		172	

ウ 問50の変化による生活の満足度

全ての年齢において「あがった」との回答が多かった。

雇用形態別においても「あがった」が最も多く、「さがった」との回答は少なかった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. あがった	3	75%	15	79%	22	51%	35	51%	41	52%	4	33%	120	53%
2. 変わらない	1	25%	4	21%	17	40%	32	46%	35	44%	8	67%	97	43%
3. さがった	0	0%	0	0%	4	9%	2	3%	3	4%	0	0%	9	4%
合計	4	100%	19	100%	43	100%	69	100%	79	100%	12	100%	226	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. あがった	50	56%	26	49%	1	100%	14	67%	1	25%	92	54%
2. 変わらない	36	40%	25	47%	0	0%	6	29%	3	75%	70	41%
3. さがった	4	4%	2	4%	0	0%	1	5%	0	0%	7	4%
合計	90	100%	53	100%	1	100%	21	100%	4	100%	169	100%

エ 「アフターコロナ」による働き方の変化

全ての年齢において「変わらない」との回答が多かった。

雇用形態別においても「変わらない」との回答が約9割を占めた。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. あった	0	0%	5	9%	9	12%	14	11%	5	3%	2	8%	35	8%
2. 変わらない	9	100%	52	91%	65	88%	111	89%	148	97%	22	92%	407	92%
合計	9	100%	57	100%	74	100%	125	100%	153	100%	24	100%	442	196%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. あった	18	10%	8	7%	0	0%	2	6%	3	19%	31	9%
2. 変わらない	162	90%	112	93%	3	100%	32	94%	13	81%	322	91%
合計	180	100%	120	100%	3	100%	34	100%	16	100%	353	209%

IV 基本集計データ

◆問1. あなたは、現在働いていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	370	74.9%	75.2%
	2. いいえ	122	24.7%	24.8%
	計	492	99.6%	100.0%
無効	無回答等	2	0.4%	
	計	494	100.0%	

◆問2. あなたのお住まいはどこですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 南東・南西・錦町	58	11.7%	11.8%
	2. 北東・北西・海岸町	61	12.3%	12.4%
	3. 向陽・ニッ岩	29	5.9%	5.9%
	4. 新町・天都山	10	2.0%	2.0%
	5. 三眺・大曲	16	3.2%	3.3%
	6. 台町・桂町	37	7.5%	7.5%
	7. 駒場	72	14.6%	14.7%
	8. つくしヶ丘	32	6.5%	6.5%
	9. 潮見	108	21.9%	22.0%
	10. 鯨浦	20	4.0%	4.1%
	11. その他	48	9.7%	9.8%
	計	491	99.4%	100.0%
無効	無回答等	3	0.6%	
	計	494	100.0%	

◆問3. あなたは、10月1日現在、満何歳ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 18～19	12	2.4%	2.5%
	2. 20～29	59	11.9%	12.2%
	3. 30～39	80	16.2%	16.6%
	4. 40～49	135	27.3%	28.0%
	5. 50～59	175	35.4%	36.2%
	6. ～60	22	4.5%	4.6%
	計	483	97.8%	100.0%
無効	無回答等	11	2.2%	
	計	494	100.0%	

◆問4. あなたに配偶者はいますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	313	63.4%	63.9%
	2. いいえ（未婚）	128	25.9%	26.1%
	3. いいえ（離別、死別等）	49	9.9%	10.0%
	計	490	99.2%	100.0%
無効	無回答等	4	0.8%	
	計	494	100.0%	

◆問5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1人	92	18.6%	18.8%
	2. 2人	168	34.0%	34.3%
	3. 3人	102	20.6%	20.8%
	4. 4人	86	17.4%	17.6%
	5. 5人	26	5.3%	5.3%
	6. 6人	11	2.2%	2.2%
	7. 7人以上	5	1.0%	1.0%
	計	490	99.2%	100.0%
無効	無回答等	4	0.8%	
	計	494	100.0%	

◆問6. あなたと同居している家族は、次のどれですか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 本人のみ	64	13.0%	8.8%
	2. 配偶者（夫）	299	60.5%	41.3%
	3. 子供（未婚）	188	38.1%	26.0%
	4. 子供夫婦	6	1.2%	0.8%
	5. 孫	5	1.0%	0.7%
	6. 夫の親（義父母）	23	4.7%	3.2%
	7. 親（父母）	92	18.6%	12.7%
	8. 兄弟姉妹	27	5.5%	3.7%
	9. 夫の兄弟姉妹	2	0.4%	0.3%
	10. 祖父母	9	1.8%	1.2%
	11. その他	9	1.8%	1.2%
	計	724		100.0%
無効	無回答等	19	3.8%	
	計	494	100.0%	

◆問7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。(既婚者のみ)

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	37	11.8%	12.3%
	2. 鉱業	1	0.3%	0.3%
	3. 建設業	36	11.5%	12.0%
	4. 製造業	16	5.1%	5.3%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	12	3.8%	4.0%
	6. 情報通信業	2	0.6%	0.7%
	7. 運輸業	19	6.1%	6.3%
	8. 卸売・小売業	21	6.7%	7.0%
	9. 金融・保険業	8	2.6%	2.7%
	10. 不動産業	1	0.3%	0.3%
	11. 飲食店・宿泊業	7	2.2%	2.3%
	12. 医療・福祉	20	6.4%	6.7%
	13. 教育・学習支援業	15	4.8%	5.0%
	14. 複合サービス業	2	0.6%	0.7%
	15. サービス業	21	6.7%	7.0%
	16. 公務	57	18.2%	19.0%
	17. 無職	8	2.6%	2.7%
	18. その他	17	5.4%	5.7%
	計	300	95.8%	100.0%
無効	無回答等	13	4.2%	
計		313	100.0%	

※日本標準産業分類による

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	40	12.8%	14.1%
	2. 事務職	57	18.2%	20.1%
	3. 営業職	12	3.8%	4.2%
	4. 専門・技術職	60	19.2%	21.2%
	5. サービス・販売職	21	6.7%	7.4%
	6. 管理的職	36	11.5%	12.7%
	7. 自営	35	11.2%	12.4%
	8. その他	22	7.0%	7.8%
	計	283	90.4%	100.0%
無効	無回答等	30	9.6%	
計		313	100.0%	

◆問8. 今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。

			回答数	全体%	有効%
有効	①. 家庭の中	1. 平等	100	20.2%	20.7%
		2. どちらかといえば平等	97	19.6%	20.1%
		3. どちらでもない	132	26.7%	27.3%
		4. どちらかといえば不平等	106	21.5%	21.9%
		5. 不平等	48	9.7%	9.9%
		計	483	97.8%	100.0%
無効		無回答等	11	2.2%	
計		計	494	100.0%	
有効	②. 職場の中	1. 平等	56	11.3%	11.9%
		2. どちらかといえば平等	116	23.5%	24.6%
		3. どちらでもない	148	30.0%	31.4%
		4. どちらかといえば不平等	105	21.3%	22.2%
		5. 不平等	47	9.5%	10.0%
		計	472	95.5%	100.0%
無効		無回答等	22	4.5%	
計		計	494	100.0%	
有効	③. 社会通念や風潮	1. 平等	22	4.5%	4.6%
		2. どちらかといえば平等	61	12.3%	12.8%
		3. どちらでもない	154	31.2%	32.2%
		4. どちらかといえば不平等	180	36.4%	37.7%
		5. 不平等	61	12.3%	12.8%
		計	478	96.8%	100.0%
無効		無回答等	16	3.2%	
計		計	494	100.0%	
有効	④. 法律や制度上	1. 平等	28	5.7%	5.9%
		2. どちらかといえば平等	81	16.4%	16.9%
		3. どちらでもない	181	36.6%	37.9%
		4. どちらかといえば不平等	145	29.4%	30.3%
		5. 不平等	43	8.7%	9.0%
		計	478	96.8%	100.0%
無効		無回答等	16	3.2%	
計		計	494	100.0%	

◆問9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	480	97.2%	97.4%
	2. ない	13	2.6%	2.6%
	計	493	99.8%	100.0%
無効	無回答等	1	0.2%	
計		494	100.0%	

◆問10. 上記問9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的・文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた	269	56.0%	56.2%
	2. 何となく知っていた	191	39.8%	39.9%
	3. 知らなかった	19	4.0%	4.0%
	計	479	99.8%	100.0%
無効	無回答等	1	0.2%	
計		480	100.0%	

◆問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	8	1.6%	1.6%
	2. どちらかといえば賛成	31	6.3%	6.3%
	3. どちらともいえない	199	40.3%	40.3%
	4. どちらかといえば反対	121	24.5%	24.5%
	5. 反対	135	27.3%	27.3%
	計	494	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
計		494	100.0%	

◆問12. 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	21	4.3%	4.3%
	2. どちらかといえば賛成	66	13.4%	13.4%
	3. どちらともいえない	217	43.9%	44.2%
	4. どちらかといえば反対	96	19.4%	19.6%
	5. 反対	91	18.4%	18.5%
	計	491	99.4%	100.0%
無効	無回答等	3	0.6%	
計		494	100.0%	

◆問13. 「LGBTQ」という言葉と意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた（意味も知っている）	361	73.1%	73.4%
	2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	101	20.4%	20.5%
	3. LGBTQという言葉を知ったことがない	30	6.1%	6.1%
	計	492	99.6%	100.0%
無効	無回答等	2	0.4%	
計		494	100.0%	

◆問14. 性的少数者（LGBTQ）の方に対する社会的な意識は高まっていると思いますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 思う	93	18.8%	18.9%
	2. どちらかといえば思う	213	43.1%	43.3%
	3. どちらかといえば思わない	134	27.1%	27.2%
	4. 思わない	52	10.5%	10.6%
	計	492	99.6%	100.0%
無効	無回答等	2	0.4%	
計		494	100.0%	

◆問15. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについて

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とても働きやすい	13	2.6%	2.7%
	2. ある程度働きやすい	180	36.4%	36.9%
	3. あまり働きやすいとは思わない	140	28.3%	28.7%
	4. 働きやすいとは思わない	75	15.2%	15.4%
	5. 一概にはいえない	61	12.3%	12.5%
	6. わからない	19	3.8%	3.9%
	計	488	98.8%	100.0%
無効	無回答等	6	1.2%	
	計	494	100.0%	

◆問16. 問15で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 働く場が限られている	110	51.2%	15.9%
	2. 能力発揮の場が少ない	50	23.3%	7.2%
	3. 労働条件が整っていない	146	67.9%	21.1%
	4. 保育施設が整っていない	111	51.6%	16.0%
	5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	77	35.8%	11.1%
	6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	95	44.2%	13.7%
	7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	82	38.1%	11.8%
	8. その他	20	9.3%	2.9%
	9. わからない	1	0.5%	0.1%
	計	692		100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	回答者数	215		

◆問17. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、必要であると思うことを3つお選びください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改める	145	24.2%	10.3%
	2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改める	303	50.7%	21.5%
	3. 男性や周囲の理解と協力を得る	229	38.3%	16.3%
	4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつ	104	17.4%	7.4%
	5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図る	179	29.9%	12.7%
	6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図る	92	15.4%	6.5%
	7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施する	170	28.4%	12.1%
	8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、	172	28.8%	12.2%
	9. その他	13	2.2%	0.9%
	計	1,407		100.0%
無効	無回答等	4	0.7%	
	計	598		

◆問18. 「ハラスメント」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	488	98.8%	99.8%
	2. ない	1	0.2%	0.2%
	計	489	99.0%	100.0%
無効	無回答等	5	1.0%	
	計	494	100.0%	

◆問19. 上記問18. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ハラスメント」とは、一般的に、人権侵害を意味し、性別や人格に関する言動などによって、相手に不快感や不利益を与え、その尊厳を傷つけることですがこの意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた	414	84.8%	85.9%
	2. 何となく知っていた	65	13.3%	13.5%
	3. 知らなかった	3	0.6%	0.6%
	計	482	98.8%	100.0%
無効	無回答等	6	1.2%	
	計	488	100.0%	

◆問20. ハラスメントと呼ばれるものには様々な種類がありますが、あなたがよく聞くものは次のどれですか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. セクシュアルハラスメント（セクハラ）	474	77.5%	26.9%
	2. パワーハラスメント（パワハラ）	486	79.4%	27.6%
	3. マタニティハラスメント（マタハラ）	247	40.4%	14.0%
	4. モラルハラスメント（モラハラ）	425	69.4%	24.1%
	5. ジェンダーハラスメント（ジェンハラ）	102	16.7%	5.8%
	6. その他	30	4.9%	1.7%
	計	1,764		100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	612		

◆問22. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	187	50.5%	51.1%
	2. 臨時雇用	8	2.2%	2.2%
	3. パート・アルバイト	117	31.6%	32.0%
	4. 季節雇用	3	0.8%	0.8%
	5. 事業主・家族従業員	34	9.2%	9.3%
	6. 派遣社員	9	2.4%	2.5%
	7. その他	8	2.2%	2.2%
	計	366	98.9%	100.0%
無効	無回答等	4	1.1%	
	計	370	100.0%	

◆問23. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	23	6.2%	6.4%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	23	6.2%	6.4%
	4. 製造業	11	3.0%	3.1%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	2	0.5%	0.6%
	6. 情報通信業	1	0.3%	0.3%
	7. 運輸業	2	0.5%	0.6%
	8. 卸売・小売業	25	6.8%	7.0%
	9. 金融・保険業	7	1.9%	2.0%
	10. 不動産業	3	0.8%	0.8%
	11. 飲食店・宿泊業	20	5.4%	5.6%
	12. 医療・福祉	97	26.2%	27.1%
	13. 教育・学習支援業	34	9.2%	9.5%
	14. 複合サービス業	3	0.8%	0.8%
	15. サービス業	54	14.6%	15.1%
	16. 公務	38	10.3%	10.6%
	17. その他	15	4.1%	4.2%
	計	358	96.8%	100.0%
無効	無回答等	12	3.2%	
	計	370	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	33	8.9%	9.4%
	2. 事務職	123	33.2%	34.9%
	3. 営業職	7	1.9%	2.0%
	4. 専門・技術職	92	24.9%	26.1%
	5. サービス・販売職	55	14.9%	15.6%
	6. 管理的職	3	0.8%	0.9%
	7. 自営	21	5.7%	6.0%
	8. その他	18	4.9%	5.1%
	計	352	95.1%	100.0%
無効	無回答等	18	4.9%	
	計	370	100.0%	

◆問24. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1年未満	5	1.4%	1.4%
	2. 1年以上	37	10.0%	10.7%
	3. 2年以上	31	8.4%	8.9%
	4. 3年以上	25	6.8%	7.2%
	5. 4年以上	25	6.8%	7.2%
	6. 5年以上	20	5.4%	5.8%
	7. 6年以上	24	6.5%	6.9%
	8. 7年以上	14	3.8%	4.0%
	9. 8年以上	18	4.9%	5.2%
	10. 9年以上	9	2.4%	2.6%
	11. 10年以上	139	37.6%	40.1%
	計	347	93.8%	100.0%
無効	無回答等	23	6.2%	
	計	370	100.0%	

◆問25. あなたの働いてる主な理由をあげてください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 生活の維持	226	61.1%	61.4%
	2. 夫の収入では苦しい	35	9.5%	9.5%
	3. 自分の小遣い	15	4.1%	4.1%
	4. 貯蓄のため	12	3.2%	3.3%
	5. 借入金返済のため	4	1.1%	1.1%
	6. 自分の資格技術を生かす	19	5.1%	5.2%
	7. 子供の教育費	19	5.1%	5.2%
	8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	0.0%
	9. 社会に役立つため	7	1.9%	1.9%
	10. 社会経験を得る	7	1.9%	1.9%
	11. その他	24	6.5%	6.5%
	計	368	99.5%	100.0%
無効	無回答等	2	0.5%	
	計	370	100.0%	

◆問26. あなたの働いてる時間は何時から何時までですか。

(始業時間)		回答数	全体%	有効%
有効	5 : 0 0 ~	2	0.5%	0.6%
	6 : 0 0 ~	5	1.4%	1.4%
	7 : 0 0 ~	18	4.9%	5.0%
	8 : 0 0 ~	194	52.4%	53.7%
	9 : 0 0 ~	91	24.6%	25.2%
	1 0 : 0 0 ~	24	6.5%	6.6%
	1 1 : 0 0 ~	4	1.1%	1.1%
	1 2 : 0 0 ~	6	1.6%	1.7%
	1 3 : 0 0 ~	3	0.8%	0.8%
	1 4 : 0 0 ~	3	0.8%	0.8%
	1 5 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	1 6 : 0 0 ~	2	0.5%	0.6%
	1 7 : 0 0 ~	2	0.5%	0.6%
	1 8 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	1 9 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	2 0 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	2 1 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	2 2 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	2 3 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	0 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	1 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	2 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	3 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	4 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	計	361	97.6%	100.0%
無効	無回答等	9	2.4%	
	計	370	100.0%	

(終業時間)		回答数	全体%	有効%
有効	5 : 0 0 ~	2	0.5%	0.6%
	6 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	7 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	8 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	9 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	1 0 : 0 0 ~	2	0.5%	0.6%
	1 1 : 0 0 ~	5	1.4%	1.4%
	1 2 : 0 0 ~	8	2.2%	2.2%
	1 3 : 0 0 ~	15	4.1%	4.2%
	1 4 : 0 0 ~	17	4.6%	4.7%
	1 5 : 0 0 ~	28	7.6%	7.8%
	1 6 : 0 0 ~	43	11.6%	12.0%
	1 7 : 0 0 ~	166	44.9%	46.2%
	1 8 : 0 0 ~	34	9.2%	9.5%
	1 9 : 0 0 ~	20	5.4%	5.6%
	2 0 : 0 0 ~	7	1.9%	1.9%
	2 1 : 0 0 ~	9	2.4%	2.5%
	2 2 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	2 3 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	0 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	1 : 0 0 ~	1	0.3%	0.3%
	2 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	3 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	4 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	計	359	97.0%	100.0%
無効	無回答等	11	3.0%	
	計	370	100.0%	

◆問27. あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5時間未満	49	13.2%	13.4%
	2. 5～6時間未満	46	12.4%	12.6%
	3. 6～7時間未満	36	9.7%	9.8%
	4. 7～8時間未満	107	28.9%	29.2%
	5. 8時間	68	18.4%	18.6%
	6. 8時間以上	54	14.6%	14.8%
	7. 決まっていない	6	1.6%	1.6%
	計	366	98.9%	100.0%
無効	無回答等	4	1.1%	
	計	370	100.0%	

◆問28. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1 5日未満	36	9.7%	9.9%
	1 5～2 0日未満	40	10.8%	11.0%
	2 0～2 5日未満	254	68.6%	70.2%
	2 5日以上	32	8.6%	8.8%
	計	362	97.8%	100.0%
無効	無回答等	8	2.2%	
	計	370	100.0%	

◆問29. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 月給	195	58.0%	61.3%
	2. 日給	19	5.7%	6.0%
	3. 時間給	99	29.5%	31.1%
	4. 請負給	1	0.3%	0.3%
	5. 月給＋歩合給	2	0.6%	0.6%
	6. その他	2	0.6%	0.6%
	計	318	94.6%	100.0%
無効	無回答等	18	5.4%	
	計	336	100.0%	

◆問29-1（月給）

		回答数	全体%	有効%
有効	5. 0万未満	5	2.6%	2.6%
	5. 0万円～	16	8.2%	8.2%
	1 0. 0万円～	15	7.7%	7.7%
	1 5. 0万円～	59	30.3%	30.3%
	2 0. 0万円～	45	23.1%	23.1%
	2 5. 0万円～	16	8.2%	8.2%
	3 0. 0万円～	19	9.7%	9.7%
	3 5. 0万円～	12	6.2%	6.2%
	4 0. 0万円～	6	3.1%	3.1%
	4 5. 0万円～	0	0.0%	0.0%
	5 0. 0万円～	2	1.0%	1.0%
	計	195	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	195	100.0%	

◆問29-2（日給）

		回答数	全体%	有効%
有効	1 千円～	1	5.3%	5.3%
	2 千円～	0	0.0%	0.0%
	3 千円～	1	5.3%	5.3%
	4 千円～	2	10.5%	10.5%
	5 千円～	4	21.1%	21.1%
	6 千円～	2	10.5%	10.5%
	7 千円～	0	0.0%	0.0%
	8 千円～	3	15.8%	15.8%
	9 千円～	3	15.8%	15.8%
	1 0 千円～	2	10.5%	10.5%
	1 1 千円～	1	5.3%	5.3%
	計	19	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	19	100.0%	

◆問29-3（時給）

		回答数	全体%	有効%
有効	889円未満	0	0.0%	0.0%
	889円～	0	0.0%	0.0%
	900円～	41	41.4%	41.4%
	1,000円～	23	23.2%	23.2%
	1,100円～	14	14.1%	14.1%
	1,200円～	21	21.2%	21.2%
	計	99	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	99	100.0%	

◆問30. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします。

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 通勤手当 (会社の制度上)	①ある	283	84.2%	92.2%
		②ない	24	7.1%	7.8%
		計	307	91.4%	100.0%
		無回答等	29	8.6%	
無効		計	336	100.0%	
有効	1. 通勤手当 (実際の支給)	①ある	207	61.6%	72.1%
		②ない	80	23.8%	27.9%
		計	287	85.4%	100.0%
		無回答等	49	14.6%	
無効		計	336	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 (会社の制度上)	①ある	235	69.9%	78.1%
		②ない	66	19.6%	21.9%
		計	301	89.6%	100.0%
		無回答等	35	10.4%	
無効		計	336	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 (実際の支給)	①ある	204	60.7%	71.6%
		②ない	81	24.1%	28.4%
		計	285	84.8%	100.0%
		無回答等	51	15.2%	
無効		計	336	100.0%	
有効	3. 燃料手当 (会社の制度上)	①ある	145	43.2%	50.0%
		②ない	145	43.2%	50.0%
		計	290	86.3%	100.0%
		無回答等	46	13.7%	
無効		計	336	100.0%	
有効	3. 燃料手当 (実際の支給)	①ある	115	34.2%	41.4%
		②ない	163	48.5%	58.6%
		計	278	82.7%	100.0%
		無回答等	58	17.3%	
無効		計	336	100.0%	
有効	4. 住宅手当 (会社の制度上)	①ある	149	44.3%	51.0%
		②ない	143	42.6%	49.0%
		計	292	86.9%	100.0%
		無回答等	44	13.1%	
無効		計	336	100.0%	
有効	4. 住宅手当 (実際の支給)	①ある	91	27.1%	32.9%
		②ない	186	55.4%	67.1%
		計	277	82.4%	100.0%
		無回答等	59	17.6%	
無効		計	336	100.0%	
有効	5. 臨時賞与（ボーナス） (会社の制度上)	①ある	233	69.3%	77.2%
		②ない	69	20.5%	22.8%
		計	302	89.9%	100.0%
		無回答等	34	10.1%	
無効		計	336	100.0%	
有効	5. 臨時賞与（ボーナス） (実際の支給)	①ある	202	60.1%	70.9%
		②ない	83	24.7%	29.1%
		計	285	84.8%	100.0%
		無回答等	51	15.2%	
無効		計	336	100.0%	
有効	6. 退職金制度 (会社の制度上)	①ある	182	54.2%	63.0%
		②ない	107	31.8%	37.0%
		計	289	86.0%	100.0%
		無回答等	47	14.0%	
無効		計	336	100.0%	

有効	6. 退職金制度 (実際の支給)	①ある	141	42.0%	51.6%
		②ない	132	39.3%	48.4%
		計	273	81.3%	100.0%
無効	7. 扶養手当 (会社の制度上)	無回答等	63	18.8%	
		計	336	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (実際の支給)	①ある	163	48.5%	58.6%
		②ない	115	34.2%	41.4%
		計	278	82.7%	100.0%
無効	8. その他 (会社の制度上)	無回答等	58	17.3%	
		計	336	100.0%	
有効	8. その他 (実際の支給)	①ある	91	27.1%	34.3%
		②ない	174	51.8%	65.7%
		計	265	78.9%	100.0%
無効	8. その他 (実際の支給)	無回答等	71	21.1%	
		計	336	100.0%	
有効	8. その他 (実際の支給)	①ある	154	45.8%	54.2%
		②ない	130	38.7%	45.8%
		計	284	84.5%	100.0%
無効	8. その他 (実際の支給)	無回答等	52	15.5%	
		計	336	100.0%	
有効	8. その他 (実際の支給)	①ある	112	33.3%	41.8%
		②ない	156	46.4%	58.2%
		計	268	79.8%	100.0%
無効	8. その他 (実際の支給)	無回答等	68	20.2%	
		計	336	100.0%	

◆問31. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 説明を受け書類で契約した	224	66.7%	70.7%
	2. 就業規則の説明のみ	50	14.9%	15.8%
	3. 口頭による約束だけ	21	6.3%	6.6%
	4. なにも取り決めていない	22	6.5%	6.9%
	計	317	94.3%	100.0%
無効	無回答等	19	5.7%	
	計	336	100.0%	

◆問32. あなたの仕事に関する満足度を選んでください。

			回答数	全体%	有効%
有効	①. 賃金	1. 満足	75	15.2%	15.5%
		2. やや満足	124	25.1%	25.7%
		3. やや不満足	77	15.6%	15.9%
		4. 不満足	50	10.1%	10.4%
		計	326	66.0%	67.5%
	無効	無回答等	10	2.0%	
	計	計	336	68.0%	
有効	②. 福利厚生	1. 満足	98	19.8%	20.3%
		2. やや満足	131	26.5%	27.1%
		3. やや不満足	52	10.5%	10.8%
		4. 不満足	39	7.9%	8.1%
		計	320	64.8%	66.3%
	無効	無回答等	16	3.2%	
	計	計	336	68.0%	
有効	③. 研修制度	1. 満足	77	15.6%	15.9%
		2. やや満足	124	25.1%	25.7%
		3. やや不満足	68	13.8%	14.1%
		4. 不満足	36	7.3%	7.5%
		計	305	61.7%	63.1%
	無効	無回答等	31	6.3%	
	計	計	336	68.0%	
有効	④. 仕事の裁量度	1. 満足	69	14.0%	14.3%
		2. やや満足	141	28.5%	29.2%
		3. やや不満足	72	14.6%	14.9%
		4. 不満足	40	8.1%	8.3%
		計	322	65.2%	66.7%
	無効	無回答等	14	2.8%	
	計	計	336	68.0%	
有効	⑤. 勤務時間	1. 満足	118	23.9%	24.4%
		2. やや満足	120	24.3%	24.8%
		3. やや不満足	49	9.9%	10.1%
		4. 不満足	37	7.5%	7.7%
		計	324	65.6%	67.1%
	無効	無回答等	12	2.4%	
	計	計	336	68.0%	

有効	⑥. 雇用形態	1. 満足	138	27.9%	28.6%
		2. やや満足	110	22.3%	22.8%
		3. やや不満足	47	9.5%	9.7%
		4. 不満足	25	5.1%	5.2%
		計	320	64.8%	66.3%
無効		無回答等	16	3.2%	
計		計	336	68.0%	
有効	⑦. 休日休暇日数	1. 満足	135	27.3%	28.0%
		2. やや満足	116	23.5%	24.0%
		3. やや不満足	43	8.7%	8.9%
		4. 不満足	30	6.1%	6.2%
		計	324	65.6%	67.1%
無効		無回答等	12	2.4%	
計		計	336	68.0%	
有効	⑧. 仕事のやりがい	1. 満足	102	20.6%	21.1%
		2. やや満足	151	30.6%	31.3%
		3. やや不満足	52	10.5%	10.8%
		4. 不満足	17	3.4%	3.5%
		計	322	65.2%	66.7%
無効		無回答等	14	2.8%	
計		計	336	68.0%	
有効	⑨. 仕事の続けやすさ	1. 満足	105	21.3%	21.7%
		2. やや満足	131	26.5%	27.1%
		3. やや不満足	66	13.4%	13.7%
		4. 不満足	22	4.5%	4.6%
		計	324	65.6%	67.1%
無効		無回答等	12	2.4%	
計		計	336	68.0%	
有効	⑩. 職場の雰囲気	1. 満足	109	22.1%	22.6%
		2. やや満足	130	26.3%	26.9%
		3. やや不満足	57	11.5%	11.8%
		4. 不満足	29	5.9%	6.0%
		計	325	65.8%	67.3%
無効		無回答等	11	2.2%	
計		計	336	68.0%	
有効	⑪. 総合的な満足度	1. 満足	76	15.4%	15.7%
		2. やや満足	164	33.2%	34.0%
		3. やや不満足	60	12.1%	12.4%
		4. 不満足	24	4.9%	5.0%
		計	324	65.6%	67.1%
無効		無回答等	12	2.4%	
計		計	336	68.0%	

◆問33. あなたの職場における加入制度についてお聞きます。（共済組合加入者は除く）

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 雇用保険	①入っている	232	69.0%	79.2%
		②入っていない	45	13.4%	15.4%
		③わからない	16	4.8%	5.5%
		計	293	87.2%	100.0%
		無回答等	43	12.8%	14.7%
無効					
計		計	336	100.0%	
有効	2. 労災保険	①入っている	195	58.0%	66.8%
		②入っていない	46	13.7%	15.8%
		③わからない	51	15.2%	17.5%
		計	292	86.9%	100.0%
		無回答等	44	13.1%	
無効					
計		計	336	100.0%	
有効	3. 健康保険	①入っている	212	63.1%	72.6%
		②入っていない	66	19.6%	22.6%
		③わからない	14	4.2%	4.8%
		計	292	86.9%	100.0%
		無回答等	44	13.1%	
無効					
計		計	336	100.0%	
有効	4. 厚生年金	①入っている	206	61.3%	71.0%
		②入っていない	68	20.2%	23.4%
		③わからない	16	4.8%	5.5%
		計	290	86.3%	100.0%
		無回答等	46	13.7%	
無効					
計		計	336	100.0%	

◆問34. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給	290	86.3%	89.2%
	2. ない	27	8.0%	8.3%
	3. わからない	8	2.4%	2.5%
	計	325	96.7%	100.0%
無効	無回答等	11	3.3%	
	計	336	100.0%	

◆問34-1 (ある場合、有給はとりやすいですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 取りやすい	205	70.7%	71.7%
	2. とれない	11	3.8%	3.8%
	3. 取りにくい	70	24.1%	24.5%
	計	286	98.6%	100.0%
無効	無回答等	4	1.4%	
	計	290	100.0%	

◆問35. (前問で「ある」と答えた方にお聞きます。) あなたは昨年一年間に有給休暇を何日取りましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	0日	31	10.7%	11.4%
	1～5日	62	21.4%	22.7%
	6～10日	104	35.9%	38.1%
	11日以上	76	26.2%	27.8%
	計	273	94.1%	100.0%
無効	無回答等	17	5.9%	
	計	290	100.0%	

◆問36. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給	118	35.1%	36.3%
	2. ない	120	35.7%	36.9%
	3. わからない	87	25.9%	26.8%
	計	325	96.7%	100.0%
無効	無回答等	11	3.3%	
	計	336	100.0%	

◆問36-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	66	55.9%	56.4%
	2. 無給でとれる	18	15.3%	15.4%
	3. とれない	8	6.8%	6.8%
	4. 取りづらい	25	21.2%	21.4%
	計	117	99.2%	100.0%
無効	無回答等	1	0.8%	
	計	118	100.0%	

◆問37. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給	178	53.0%	54.8%
	2. ない	54	16.1%	16.6%
	3. わからない	93	27.7%	28.6%
	計	325	96.7%	100.0%
無効	無回答等	11	3.3%	
	計	336	100.0%	

◆問37-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	104	58.4%	67.1%
	2. 無給でとれる	41	23.0%	26.5%
	3. とれない	3	1.7%	1.9%
	4. 取りづらい	7	3.9%	4.5%
	計	155	87.1%	100.0%
無効	無回答等	23	12.9%	
	計	178	100.0%	

◆問38. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給	166	49.4%	51.1%
	2. ない	56	16.7%	17.2%
	3. わからない	103	30.7%	31.7%
	計	325	96.7%	100.0%
無効	無回答等	11	3.3%	
	計	336	100.0%	

◆問38-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	86	51.8%	59.3%
	2. 無給でとれる	51	30.7%	35.2%
	3. とれない	2	1.2%	1.4%
	4. とりづらい	6	3.6%	4.1%
	計	145	87.3%	100.0%
無効	無回答等	21	12.7%	
	計	166	100.0%	

◆問39. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給	142	42.3%	43.8%
	2. ない	63	18.8%	19.4%
	3. わからない	119	35.4%	36.7%
	計	324	96.4%	100.0%
無効	無回答等	12	3.6%	
	計	336	100.0%	

◆問39-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	71	50.0%	55.9%
	2. 無給でとれる	40	28.2%	31.5%
	3. とれない	4	2.8%	3.1%
	4. とりづらい	12	8.5%	9.4%
	計	127	89.4%	100.0%
無効	無回答等	15	10.6%	
	計	142	100.0%	

◆問40. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給	222	66.1%	68.5%
	2. ない	76	22.6%	23.5%
	3. わからない	26	7.7%	8.0%
	計	324	96.4%	100.0%
無効	無回答等	12	3.6%	
	計	336	100.0%	

◆問40-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 完全週休2日	159	71.6%	73.3%
	2. 隔週週休2日	28	12.6%	12.9%
	3. わからない	9	4.1%	4.1%
	4. その他	21	9.5%	9.7%
	計	217	97.7%	
無効	無回答等	5	2.3%	
	計	222	100.0%	

◆問41. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 保育所、託児所等の施設の充実	111	31.4%	15.9%
	2. 高齢者、病人等の施設の充実	139	39.3%	19.9%
	3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	123	34.7%	17.6%
	4. 求人情報の提供	76	21.5%	10.9%
	5. 職業紹介、職業相談所の設置	47	13.3%	6.7%
	6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	134	37.9%	19.2%
	7. 特になし	61	17.2%	8.7%
	8. その他	8	2.3%	1.1%
	計	699		100.0%
無効	無回答等	16	4.5%	
	計	354		

◆問42. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 家事や育児に専念することが望ましい	6	1.7%	0.8%
	2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	9	2.5%	1.2%
	3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	20	5.6%	2.6%
	4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	144	40.3%	18.8%
	5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	194	54.3%	25.4%
	6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	239	66.9%	31.2%
	7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	116	32.5%	15.2%
	8. その他	37	10.4%	4.8%
	計	765		100.0%
無効	無回答等	13	3.6%	
	計	357		

◆問43. あなたは、今まで仕事についていたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	105	86.1%	90.5%
	2. いいえ	11	9.0%	9.5%
	計	116	95.1%	100.0%
無効	無回答等	6	4.9%	
	計	122	100.0%	

◆問44. 前問で「はい」と答えた方にお聞きします。あなたが退職された理由はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 結婚のため	25	23.8%	24.3%
	2. 出産・育児のため	17	16.2%	16.5%
	3. 両親等の介護のため	3	2.9%	2.9%
	4. 家庭の事情のため	1	1.0%	1.0%
	5. 夫の転勤のため	17	16.2%	16.5%
	6. 健康上の理由のため	17	16.2%	16.5%
	7. 勤務先の都合のため	3	2.9%	2.9%
	8. 仕事以外の目的を実現するため	1	1.0%	1.0%
	9. 職場に不満があったため	8	7.6%	7.8%
	10. 上記に該当しない自己都合のため	5	4.8%	4.9%
	11. その他	6	5.7%	5.8%
	計	103	98.1%	100.0%
無効	無回答等	2	1.9%	
	計	105	100.0%	

◆問45. 現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 希望していない	44	61.1%	37.9%
	2. 希望しているができない事情がある	72	100.0%	62.1%
	計	116	161.1%	100.0%
無効	無回答等	6	8.3%	
	計	122	169.4%	

◆問46. 働くことを希望しているができない事情は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 子供が小さいため	9	12.5%	12.5%
	2. 介護を必要とする者がいる	12	16.7%	16.7%
	3. 家庭の理解や協力が得られない	4	5.6%	5.6%
	4. 希望する職種、職場がない	17	23.6%	23.6%
	5. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	2	2.8%	2.8%
	6. 病気のため	9	12.5%	12.5%
	7. その他	19	26.4%	26.4%
	計	72	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	72	100.0%	

◆問47. 問45で2と回答された方にお聞きしますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	15	20.8%	20.8%
	2. 臨時雇用	5	6.9%	6.9%
	3. パート・アルバイト	45	62.5%	62.5%
	4. 季節雇用	0	0.0%	0.0%
	5. 派遣社員	1	1.4%	1.4%
	6. その他	6	8.3%	8.3%
	計	72	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	72	100.0%	

◆問47-1. 仕事の内容は次のどれですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	3	4.2%	4.5%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	1	1.4%	1.5%
	4. 製造業	0	0.0%	0.0%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0.0%
	6. 情報通信業	0	0.0%	0.0%
	7. 運輸業	1	1.4%	1.5%
	8. 卸売・小売業	4	5.6%	6.1%
	9. 金融・保険業	0	0.0%	0.0%
	10. 不動産業	0	0.0%	0.0%
	11. 飲食店・宿泊業	2	2.8%	3.0%
	12. 医療・福祉	12	16.7%	18.2%
	13. 教育・学習支援業	4	5.6%	6.1%
	14. 複合サービス業	2	2.8%	3.0%
	15. サービス業	8	11.1%	12.1%
	16. 公務	1	1.4%	1.5%
	17. 特に問わない	24	33.3%	36.4%
	18. その他	4	5.6%	6.1%
	計	66	91.7%	100.0%
無効	無回答等	6	8.3%	
	計	72	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	2	2.8%	3.3%
	2. 事務職	15	20.8%	25.0%
	3. 営業職	0	0.0%	0.0%
	4. 専門・技術職	14	19.4%	23.3%
	5. サービス・販売職	11	15.3%	18.3%
	6. 管理的職	0	0.0%	0.0%
	7. 自営	1	1.4%	1.7%
	8. 特に問わない	13	18.1%	21.7%
	9. その他	4	5.6%	6.7%
	計	60	83.3%	100.0%
無効	無回答等	12	16.7%	
	計	72	100.0%	

◆問47-2. 1ヶ月の給与の希望は

		回答数	全体%	有効%
有効	5万円未満	3	4.2%	5.7%
	5万円以上 6万円未満	5	6.9%	9.4%
	6万円以上 7万円未満	1	1.4%	1.9%
	7万円以上 8万円未満	1	1.4%	1.9%
	8万円以上 9万円未満	10	13.9%	18.9%
	9万円以上 10万円未満	0	0.0%	0.0%
	10万円以上 12万円未満	7	9.7%	13.2%
	12万円以上 14万円未満	1	1.4%	1.9%
	14万円以上 16万円未満	6	8.3%	11.3%
	16万円以上	19	26.4%	35.8%
	計	53	73.6%	100.0%
無効	無回答等	19	26.4%	
	計	72	100.0%	

◆問48. あなたは今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。(複数回答可)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 総合事務関係 (パソコン関係等)	27	22.1%	18.9%
	2. 経理事務関係 (日商簿記等)	12	9.8%	8.4%
	3. 総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)	2	1.6%	1.4%
	4. 医療関係 (医療事務、看護師等)	5	4.1%	3.5%
	5. 介護関係 (介護事務、ケアマネジャー等)	10	8.2%	7.0%
	6. 食品関係 (調理師、栄養士等)	13	10.7%	9.1%
	7. 教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)	7	5.7%	4.9%
	8. 美容関係 (美容師、ネイリスト等)	5	4.1%	3.5%
	9. 芸術関係 (カラーコーディネーター、イラストレーター等)	8	6.6%	5.6%
	10. 無い	41	33.6%	28.7%
	11. 情報処理関係 (IT、WEB、システム等)	9	7.4%	6.3%
	12. その他	4	3.3%	2.8%
	計	143		100.0%
無効	無回答等	23	18.9%	
	計	122		

◆問49. あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	77	63.1%	79.4%
	2. いいえ	20	16.4%	20.6%
	計	97	79.5%	100.0%
無効	無回答等	25	20.5%	
	計	122	100.0%	

◆問50. 新型コロナウイルス感染症が令和5年5月8日から「5類感染症」に移行され、様々な制約が解消されたことであなたの生活や行動、心身などに変化がありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	234	47.4%	49.2%
	2. ない	242	49.0%	50.8%
	計	476	96.4%	100.0%
無効	無回答等	18	3.6%	
	計	494	100.0%	

◆問51. 前問で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、それはどのようなものですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 仕事が増え、収入が増えた	12	5.1%	3.2%
	2. 仕事が減り、収入が減った	2	0.9%	0.5%
	3. 外出する頻度が増えた	182	77.8%	48.1%
	4. 外出の頻度は変わらない	13	5.6%	3.4%
	5. ストレスが増えた	38	16.2%	10.1%
	6. ストレスが減った	91	38.9%	24.1%
	7. プラスの変化	22	9.4%	5.8%
	8. その他	18	7.7%	4.8%
	計	378		100.0%
無効	無回答等	1	0.4%	
	計	234		

◆問52. 問50で「ある」と回答された方にお聞きしますが、その変化によって生活の満足度はあがりましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. あがった	123	52.6%	25.8%
	2. 変わらない	98	41.9%	20.6%
	3. さがった	9	3.8%	
	計	230	98.3%	48.3%
無効	無回答等	4	1.7%	
	計	234	100.0%	

◆問53. 「ウィズコロナ」ではテレワーク等が多く導入され、働き方に変化がありました、
「アフターコロナ」になり、働き方に変化はありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. あった	36	7.3%	7.6%
	2. 変わらない	411	83.2%	86.3%
	計	447	90.5%	93.9%
無効	無回答等	47	9.5%	
	計	494	100.0%	

資 料

女性労働実態調査アンケート用紙

女性労働実態調査趣旨

近年、女性の社会参加意識の高まりから、子育て終了後に再び働くことを希望する女性が増えるなど、主婦層をはじめ、幅広い年代で女性労働者が増加し、仕事の内容や役割においても、企業の基幹労働力として欠くことのできない存在となっています。

このような流れの中で、「パートタイム労働法」、「男女雇用機会均等法」、「育児・介護休業法」「女性活躍推進法」等の関係法律が整備されているところですが、網走市内における女性の雇用、労働条件はどのような状況であるかを調査し、今後の労働条件の改善及び労働力の確保並びに定着を図るための資料とすることを目的として実施するものです。

なお、この調査は無記名で行い、調査内容はすべて統計的に処理しますので、個々の調査票が公開されることはありません。

ぜひ、アンケート調査にご協力頂きますよう、よろしくお願い申し上げます。

アンケートの記入要領

【ご記入上の注意】

1. このアンケート用紙には、全部で54の問いがあります。
該当する項目すべてに回答をお願いします。（選択式、記述式）
なお、選択式で複数回答の質問において、回答欄が不足する場合は欄外にご記入ください。
記入漏れがありますと、皆さんの貴重な回答結果の集計ができなくなりますので、ご協力をお願いします。
2. ご記入いただいたアンケート用紙は、令和5年11月17日（金）までに、同封した返信用封筒に入れて、切手を貼らずに投函してください。
3. ご記入の際に、ご不明な点などがございましたら、遠慮なくお問い合わせください。

網走市役所観光商工部商工労働課商工労働係

電話 44-6111（内線292・339）

網走市女性労働実態調査票

問 1 ～ 問 2 1 は共通項目ですので、皆さまお答えください。

(該当する項目の数字を記入してください。)

問 1. あなたは、現在働いていますか。

1. はい 2. いいえ

問 2. あなたのお住まいはどこですか。

- | | | |
|-------------|----------------------------------|-----------|
| 1. 南東・南西・錦町 | 2. 北東・北西・海岸町 | 3. 向陽・ニツ岩 |
| 4. 新町・天都山 | 5. 三眺・大曲 | 6. 台町・桂町 |
| 7. 駒場 | 8. つくしヶ丘 | 9. 潮見 |
| 10. 鱒浦 | 11. その他 () | |

問 3. あなたは 1 0 月 1 日現在、満何歳ですか。

歳

問 4. あなたに配偶者はいますか。

1. はい 2. いいえ (未婚) 3. いいえ (離別、死別等)

問 5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

- | | | |
|----------|--------|--------|
| 1. 1 人 | 2. 2 人 | 3. 3 人 |
| 4. 4 人 | 5. 5 人 | 6. 6 人 |
| 7. 7 人以上 | | |

問 6. あなたと同居している家族は、次のどれですか。 (複数回答可)

- | | | |
|----------------------------------|------------|--------------|
| 1. 本人のみ | 2. 配偶者 (夫) | 3. 子供 (未婚) |
| 4. 子供夫婦 | 5. 孫 | 6. 夫の親 (義父母) |
| 7. 親 (父母) | 8. 兄弟姉妹 | 9. 夫の兄弟姉妹 |
| 10. 祖父母 | | |
| 11. その他 () | | |

--	--	--	--	--

問 7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。 (既婚者のみ)

《産業別》

- | | | |
|--------------|------------------|----------------------------------|
| 1. 農林漁業 | 2. 鉱業 | 3. 建設業 |
| 4. 製造業 | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6. 情報通信業 |
| 7. 運輸業 | 8. 卸売・小売業 | 9. 金融・保険業 |
| 10. 不動産業 | 11. 飲食店・宿泊業 | 12. 医療・福祉 |
| 13. 教育・学習支援業 | 14. 複合サービス業 | 15. サービス業 |
| 16. 公務 | 17. 無職 | 18. その他 () |

※わからない場合は仕事の内容等をご記入ください。

()

《職種別》

- | | | |
|-----------|---------------------------------|---------|
| 1. 労務作業職 | 2. 事務職 | 3. 営業職 |
| 4. 専門・技術職 | 5. サービス・販売職 | 6. 管理的職 |
| 7. 自営 | 8. その他 () | |

- 問 8. 現在の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。
①～④の項目につきまして、それぞれの番号を1つ選択して○を付けてください。

	平 等	どちらかとい えれば 平等	どちらでもない	どちらかとい えれば 不平等	不平等
①. 家庭の中	1	2	3	4	5
②. 職場の中	1	2	3	4	5
③. 社会通念や風潮	1	2	3	4	5
④. 法律や制度上	1	2	3	4	5

- 問 9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

1. ある 2. ない

☐

- 問10. 上記問9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

1. 知っていた 2. 何となく知っていた 3. 知らなかった

☐

- 問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします。

1. 賛成 2. どちらかといえば賛成
3. どちらともいえない 4. どちらかといえば反対
5. 反対

☐

- 問12. 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします。

1. 賛成 2. どちらかといえば賛成
3. どちらともいえない 4. どちらかといえば反対
5. 反対

☐

- 問13. 「LGBTQ」とは、Lesbian：女性同性愛者、Gay：男性同性愛者、Bisexual：両性愛者、Transgender：こころとからだの性が一致していない人、Questioning・Queer：性自認と性的指向が決まっていないセクシュアリティ。これらの頭文字をとった総称ですが、この言葉と意味について知っていましたか。

1. 知っていた（意味も知っている）
2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった
3. LGBTQという言葉を知ったことがない

☐

- 問14. 性的マイノリティ（LGBTQ）の方々に対する社会的な認知度は高まっていると思いますか。

1. 思う 2. どちらかといえば思う
3. どちらかといえば思わない 4. 思わない

☐

問15. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします。

- | | |
|-------------------|----------------|
| 1. とても働きやすい | 2. ある程度働きやすい |
| 3. あまり働きやすいとは思わない | 4. 働きやすいとは思わない |
| 5. 一概にはいえない | 6. わからない |

--

問16. 上記問15.で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。

(複数回答可)

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| 1. 働く場が限られている | 2. 能力発揮の場が少ない |
| 3. 労働条件が整っていない | 4. 保育施設が整っていない |
| 5. 昇進や社員教育及び研修等に男女の差別的扱いがある | |
| 6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある | |
| 7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある | |
| 8. その他 () | |
| 9. わからない | |

--	--	--	--	--	--

問17. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください。

1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること
6. 行政や企業などが、重要な役職への女性の登用を積極的に図ること
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得したりするなど、自らが積極的に能力の向上をはかること
9. その他 ()

--	--	--

問18. 「ハラスメント」という言葉を聞いたことがありますか。

- | | |
|-------|-------|
| 1. ある | 2. ない |
|-------|-------|

--

問19. 上記問18.で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ハラスメント」とは、一般的に、人権侵害を意味し、性別や人格に関する言動などによって、相手に不快感や不利益を与え、その尊厳を傷つけることですが、この意味について知っていましたか。

- | | | |
|----------|--------------|-----------|
| 1. 知っていた | 2. 何となく知っていた | 3. 知らなかった |
|----------|--------------|-----------|

--

問20. また、ハラスメントと呼ばれるものには様々な種類がありますが、あなたがよく聞くものは次のどれですか。(複数回答可)

1. セクシュアルハラスメント (セクハラ) : 相手の意に反した性的な嫌がらせ行為
2. パワーハラスメント (パワハラ) : 職場内での優位性や立場を利用し、相手の意に反する行為・言動
3. マタニティハラスメント (マタハラ) : 妊娠・出産・子育て等を理由に不当な扱いを受けること
4. モラルハラスメント (モラハラ) : 言葉・態度・文書等により繰り返される精神的な暴力
5. ジェンダーハラスメント (ジェンハラ) : 性に関する固定観念や差別意識に基づいた嫌がらせ行為
6. その他 ()

--	--	--	--	--	--

問21. 労働環境におけるハラスメントに関して、ご意見があればご記入ください。

--

次の問 22～問 42 までは、現在、働いている方への質問です。
働いていない方は、P 9（問 43）からお答えください。

問 22. あなたの勤務先での雇用形態はどれですか。

- | | | |
|---------|--------------|--------------|
| 1. 常用雇用 | 2. 臨時雇用 | 3. パート・アルバイト |
| 4. 季節雇用 | 5. 事業主・家族従業員 | 6. 派遣社員 |
| 7. その他（ | ） | |

問 23. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

《産業別》

- | | | |
|--------------|------------------|-----------|
| 1. 農林漁業 | 2. 鉱業 | 3. 建設業 |
| 4. 製造業 | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6. 情報通信業 |
| 7. 運輸業 | 8. 卸売・小売業 | 9. 金融・保険業 |
| 10. 不動産業 | 11. 飲食店・宿泊業 | 12. 医療・福祉 |
| 13. 教育・学習支援業 | 14. 複合サービス業 | 15. サービス業 |
| 16. 公務 | 17. その他（ | ） |

※わからない場合は仕事の内容等をご記入ください。
（

）

《職種別》

- | | | |
|-----------|-------------|---------|
| 1. 労務作業職 | 2. 事務職 | 3. 営業職 |
| 4. 専門・技術職 | 5. サービス・販売職 | 6. 管理的職 |
| 7. 自営 | 8. その他（ | ） |

問 24. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

 年

問 25. あなたの働いている主な理由をあげてください。

- | | | |
|-------------|-----------------|------------------|
| 1. 生活の維持 | 2. 配偶者等の収入では苦しい | 3. 自分の小遣いのため |
| 4. 貯蓄のため | 5. 借入金返済のため | 6. 自分の資格技術を生かすため |
| 7. 子供の教育費 | 8. 家族・親族の医療費 | 9. 社会に役立つため |
| 10. 社会経験を得る | 11. その他（ | ） |

【労働時間について】

問 26. あなたの働いている時間は何時から何時までですか。

午前・午後	時	分	～	午前・午後	時	分
-------	---	---	---	-------	---	---

↑（どちらかを○で囲んでください）

↑（どちらかを○で囲んでください）

※交代勤務制など変則勤務の方は、前月の一番多かった勤務時間を記入してください。

問 27. あなたの労働時間は、休み時間を除いて1 日平均何時間ですか。

- | | | |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. 5 時間未満 | 2. 5～6 時間未満 | 3. 6～7 時間未満 |
| 4. 7～8 時間未満 | 5. 8 時間 | 6. 8 時間以上 |
| 7. 決まっていない | | |

問 28. あなたの 1 ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

日

次の問29～問40までは、自営業、家族従業員の方は回答不要です。
自営業、家族従業員の方は、P8（問41）からお答えください。

【賃金（給与）について】

問29. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きします。（9月分未支給の場合は、前月分でも可）次の1～6の該当する項目を○で囲み、数字などをご記入ください。

1. 月給（基本給） 円
2. 日給（1日） 円
3. 時間給（1時間） 円
4. 請負給 円→請負の内容（）
5. 月給＋歩合給 円＋歩合は 円
6. その他（給与が特に定まっていない方）→金額の記入は不要です。

【諸手当について】

問30. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします。

	会社の制度上は		実際の支給は	
	①ある	②ない	①ある	②ない
1. 通勤手当				
2. 残業（時間外）手当				
3. 燃料手当				
4. 住宅手当				
5. 賞与（ボーナス）				
6. 退職金制度				
7. 扶養手当				
8. その他（資格手当、技術手当、精勤等手当）				

【労働条件について】

問31. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

1. 説明を受け書類で契約した 2. 就業規則の説明のみ
3. 口頭による約束だけ 4. なにも取り決めていない

問32. 仕事に関する次の項目について、あなたの満足度を選んでください。

	満 足	やや満足	やや不満足	不満足
①. 賃金	1	2	3	4
②. 福利厚生	1	2	3	4
③. 研修制度	1	2	3	4
④. 仕事の裁量度	1	2	3	4
⑤. 勤務時間	1	2	3	4
⑥. 雇用形態	1	2	3	4
⑦. 休日休暇日数	1	2	3	4
⑧. 仕事のやりがい	1	2	3	4
⑨. 仕事の続けやすさ	1	2	3	4
⑩. 職場の雰囲気	1	2	3	4
⑪. 総合的な満足度	1	2	3	4

【各種制度について】

問33. あなたの職場における加入制度についてお聞きます。（共済組合加入者は除く）

1. 雇用保険 ①入っている ②入っていない ③わからない
2. 労災保険 ①入っている ②入っていない ③わからない
3. 健康保険 ①入っている ②入っていない ③わからない
4. 厚生年金 ①入っている ②入っていない ③わからない

問34. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない
《ある場合》有給休暇は取りやすいですか。
1. とりやすい 2. とれない 3. とりにくい

問35. 前問で「ある」と答えた方にお聞きます。あなたは昨年1年間に有給休暇を何日とりましたか。（0日の場合は0と記入してください）

日

問36. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》 次のどれですか。

1. 有給でとれる 2. 無給でとれる 3. とれない 4. とりにくい

問37. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》 次のどれですか。

1. 有給でとれる 2. 無給でとれる 3. とれない 4. とりにくい

問38. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》 次のどれですか。

1. 有給でとれる 2. 無給でとれる 3. とれない 4. とりにくい

問39. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》 次のどれですか。

1. 有給でとれる 2. 無給でとれる 3. とれない 4. とりにくい

問40. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》次のどれですか。

1. 完全週休 2 日 2. 隔週週休 2 日 3. わからない
4. その他

【その他】

問41. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。（複数回答可）

1. 保育所、託児所等の施設やサービスの充実
2. 高齢者、病人等の施設やサービスの充実
3. 資格、技能・技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実
4. 求人情報の提供
5. 職業紹介、職業相談所の設置
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発
7. 特にない
8. その他（具体的に）

(	)				
---	---	--	--	--	--

問42. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。（複数回答可）

1. 家事や育児に専念するのが望ましい
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい
6. 配偶者と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う
8. その他（具体的に）

(	)				
---	---	--	--	--	--

次からの質問は、現在働いていない方のみお答えください。

1. はい 2. いいえ

1. 結婚のため
2. 出産・育児のため
3. 両親等の介護のため
4. 家庭の事情のため
5. 夫の転勤のため
6. 健康上の理由のため
7. 勤務先の都合のため
8. 仕事以外の目的を実現するため
9. 職場に不満があったため
10. 1～9に該当しない自己都合のため
11. その他（具体的に）
（ ）

1. 働くことを希望していない
2. 働くことを希望しているができない事情がある

1. 子供が小さいため
2. 介護を必要とする者がいる
3. 家庭の理解や協力が得られない
4. 希望する職種、職場が無い
5. 資格、技術を活かせる職種、職場が無い
6. 病気のため
7. その他（具体的に）

1. 常用雇用 2. 臨時雇用
3. パート・アルバイト 4. 季節雇用
5. 派遣社員 6. その他（ ）

1. 農林漁業	2. 鉱業	3. 建設業
4. 製造業	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	6. 情報通信業
7. 運輸業	8. 卸売・小売業	9. 金融・保険業
10. 不動産業	11. 飲食店・宿泊業	12. 医療・福祉
13. 教育・学習支援業	14. 複合サービス業	15. サービス業
16. 公務	17. 特に問わない	
18. その他（ ）		

⑤職務

1. 労務作業職	2. 事務職	3. 営業職
4. 専門・技術職	5. サービス・販売職	6. 管理的職
7. 自営	8. 特に問わない	
9. その他（ ）		

③給与・労働条件

1. 1ヶ月の給与は 円程度希望したい。

2. 労働条件等で希望したい、考慮してもらいたいことがあれば具体的に記入してください。

--

3. その他、何かありましたら記入してください。

--

問48. あなたは、今後働くために取得したい資格はありますか。 (複数回答可)

- | | | | | | | |
|---------------------|--------------------------------|---|--|--|--|--|
| 1. 総合事務関係（パソコン関係等） | 【具体的に： | 】 | | | | |
| 2. 経理事務関係（日商簿記等） | 3. 総務・人事事務関係（社会保険労務士、司法書士等） | | | | | |
| 4. 医療関係（医療事務、看護師等） | 5. 介護関係（介護事務、ケアマネージャー等） | | | | | |
| 6. 食品関係（調理師、栄養士等） | 7. 教育関係（保育士、幼稚園教諭等） | | | | | |
| 8. 美容関係（美容師、ネイリスト等） | 9. 芸術関係（カラーコーディネーター、イラストレーター等） | | | | | |
| 10. 無い | 11. 情報処理関係（IT、WEB、システム等） | | | | | |
| 12. その他（具体的に） | | | | | | |
| (|) | <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> | | | | |
| | | | | | | |

問49. あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えますか。

1. はい 2. いいえ

--

問50～問54は共通項目ですので、皆さまお答えください。

【新型コロナウイルスについて】

問50. 新型コロナウイルス感染症が令和5年5月8日から「5類感染症」に移行され、様々な制約が解消されたことであなたの生活や行動、心身などに変化がありましたか。

1. ある 2. ない

問51. 前問で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、それは下記の中でどのようなものですか。

- | | |
|-------------------|-----------------|
| 1. 仕事が増え、収入が増えた | 2. 仕事が減り、収入が減った |
| 3. 外出する頻度が増えた | 4. 外出の頻度は変わらない |
| 5. ストレスが増えた | 6. ストレスが減った |
| 7. プラス面での変化があった (|) |
| 8. その他 (|) |

--	--	--	--	--

問52. 問50で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、その変化によって生活の満足度は上がりましたか。

1. あがった 2. 変わらない 3. さがった

問53. 「ウィズコロナ」ではテレワーク等が多く導入され、働き方に変化がありましたが、「アフターコロナ」になり、働き方に変化はありましたか。

1. あった 2. 変わらない

問54. 前問で「1. あった」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような働き方の変化ですか。（自由回答）

ご記入ください。

以上でアンケート調査の記入は終わりです。お忙しいところご協力頂きましてありがとうございました。

※本調査票は、同封した返信用封筒に入れ、切手を貼らずに11月17日（金）までにお近くの郵便ポストに投函してくださいますようお願いいたします。

