

年齢別・雇用形態別等状況

1. 女性に関する意識調査

(1) 各項目における男女平等について

年齢別状況における各項目のうち、回答数が少ない10代は除き、職場の中、社会通念や風潮における不平等の比率で50代が他の年代より、若干高くなっているが、それぞれの年代において総体的に平均した割合となっている。

雇用形態別における各項目の回答については、社会通念や風潮の項目が、他の項目に比べ不平等の割合が高い結果となった。

年齢別		(人/%)													
		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
.家庭の中	1.平等	3	23%	28	26%	41	24%	44	25%	62	28%	0	0%	178	26%
	2.不平等	2	15%	23	21%	40	23%	53	30%	69	31%	0	0%	187	27%
	3.どちらでもない	6	46%	41	38%	66	39%	64	36%	67	30%	0	0%	244	35%
	4.その他	0	0%	1	1%	1	1%	3	2%	4	2%	0	0%	9	1%
	5.わからない	2	15%	16	15%	23	13%	13	7%	21	9%	0	0%	75	11%
	合計	13	100%	109	100%	171	100%	177	100%	223	100%	0	0%	693	100%
.職場の中	1.平等	3	23%	17	16%	14	8%	24	13%	26	12%	0	0%	84	12%
	2.不平等	1	8%	45	41%	68	40%	79	44%	113	52%	0	0%	306	45%
	3.どちらでもない	4	31%	28	26%	47	28%	46	26%	46	21%	0	0%	171	25%
	4.その他	0	0%	1	1%	0	0%	4	2%	4	2%	0	0%	9	1%
	5.わからない	5	38%	18	17%	39	23%	26	15%	29	13%	0	0%	117	17%
	合計	13	100%	109	100%	168	100%	179	100%	218	100%	0	0%	687	100%
.社会通念や風潮	1.平等	1	8%	5	5%	5	3%	8	4%	18	8%	0	0%	37	5%
	2.不平等	2	15%	56	51%	98	58%	103	58%	136	62%	0	0%	395	57%
	3.どちらでもない	3	23%	24	22%	38	22%	38	21%	33	15%	0	0%	136	20%
	4.その他	0	0%	0	0%	2	1%	1	1%	5	2%	0	0%	8	1%
	5.わからない	7	54%	24	22%	26	15%	28	16%	28	13%	0	0%	113	16%
	合計	13	100%	109	100%	169	100%	178	100%	220	100%	0	0%	689	100%
.法律や制度上	1.平等	1	8%	11	10%	11	7%	16	9%	26	12%	0	0%	65	9%
	2.不平等	2	15%	44	40%	67	40%	81	45%	101	46%	0	0%	295	43%
	3.どちらでもない	5	38%	29	27%	50	30%	39	22%	48	22%	0	0%	171	25%
	4.その他	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%	4	2%	0	0%	6	1%
	5.わからない	5	38%	25	23%	40	24%	42	23%	40	18%	0	0%	152	22%
	合計	13	100%	109	100%	169	100%	179	100%	219	100%	0	0%	689	100%

雇用形態別		(人/%)											
		常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
.家庭の中	1.平等	51	27%	10	38%	37	22%	3	25%	13	21%	114	25%
	2.不平等	52	27%	4	15%	55	33%	3	25%	20	32%	134	29%
	3.どちらでもない	58	30%	9	35%	62	37%	5	42%	20	32%	154	34%
	4.その他	2	1%	0	0%	3	2%	0	0%	3	5%	8	2%
	5.わからない	28	15%	3	12%	10	6%	1	8%	6	10%	48	10%
	合計	191	100%	26	100%	167	100%	12	100%	62	100%	458	100%
.職場の中	1.平等	33	17%	4	15%	20	12%	0	0%	13	22%	70	15%
	2.不平等	89	46%	9	35%	79	47%	6	50%	28	47%	211	46%
	3.どちらでもない	48	25%	9	35%	52	31%	3	25%	12	20%	124	27%
	4.その他	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	3	5%	7	2%
	5.わからない	23	12%	4	15%	14	8%	3	25%	4	7%	48	10%
	合計	195	100%	26	100%	167	100%	12	100%	60	100%	460	100%
.社会通念や風潮	1.平等	8	4%	1	4%	5	3%	0	0%	8	13%	22	5%
	2.不平等	115	59%	12	46%	108	65%	7	58%	28	46%	270	59%
	3.どちらでもない	38	20%	7	27%	27	16%	3	25%	19	31%	94	21%
	4.その他	0	0%	1	4%	1	1%	0	0%	3	5%	5	1%
	5.わからない	33	17%	5	19%	24	15%	2	17%	3	5%	67	15%
	合計	194	100%	26	100%	165	100%	12	100%	61	100%	458	100%
.法律や制度上	1.平等	22	11%	3	12%	10	6%	1	8%	6	10%	42	9%
	2.不平等	78	40%	14	54%	87	52%	4	33%	24	40%	207	45%
	3.どちらでもない	55	28%	5	19%	33	20%	3	25%	16	27%	112	24%
	4.その他	0	0%	1	4%	2	1%	0	0%	3	5%	6	1%
	5.わからない	40	21%	3	12%	34	20%	4	33%	11	18%	92	20%
	合計	195	100%	26	100%	166	100%	12	100%	60	100%	459	100%

1. 年齢別における数値整理で無回答者は除いているため、概要の同項目と比較して数値が一部異なる場合がある。

2. 年齢別状況の各数値については、現在働いているかどうかにかかわらず集計している。

3. 常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用）、パート等（パートタイム・アルバイト雇用）、季節（季節労働雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）のこと

(2) ジェンダーについて

ア ジェンダーの周知状況

ジェンダーという言葉を知ったことがあるかどうかについては、年齢別では聞いたことがあると回答した比率が、10代の約69%から順に年代が高くなるとその比率が低くなっている。

雇用形態別では季節労働雇用、パート・アルバイト雇用において低くなっている。

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.ある	9	69%	49	45%	66	37%	63	35%	45	19%	0	0%	232	32%
2.ない	4	31%	61	55%	111	63%	119	65%	193	81%	0	0%	488	68%
合計	13	100%	110	100%	177	100%	182	100%	238	100%	0	0%	720	100%

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1.ある	83	42%	10	38%	36	21%	2	15%	22	33%	153	32%
2.ない	116	58%	16	62%	134	79%	11	85%	44	67%	321	68%
合計	199	100%	26	100%	170	100%	13	100%	66	100%	474	100%

イ ジェンダーの意味

年齢別では、知っていたとの比率が10代が約67%と最も多い結果であった。また、何となく知っていたとする比率は、40代において約54%と最も高い比率となった。

雇用形態別では、常用雇用が約59%と最も多く、何となく知っていたでは、回答数が少ない季節労働雇用を除きパート・アルバイト雇用及び事業主及び家族従業員でその比率が高くなっている。

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.知っていた	6	67%	26	53%	39	60%	25	40%	20	44%	0	0%	116	50%
2.何となく知っていた	3	33%	21	43%	20	31%	34	54%	22	49%	0	0%	100	43%
3.知らなかった	0	0%	2	4%	6	9%	4	6%	3	7%	0	0%	15	6%
合計	9	100%	49	100%	65	100%	63	100%	45	100%	0	0%	231	100%

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1.知っていた	49	59%	5	50%	11	31%	1	50%	6	27%	72	47%
2.何となく知っていた	30	36%	5	50%	21	58%	1	50%	15	68%	72	47%
3.知らなかった	4	5%	0	0%	4	11%	0	0%	1	5%	9	6%
合計	83	100%	10	100%	36	100%	2	100%	22	100%	153	100%

(3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別では、どちらかといえば反対及び反対とする比率が10代、20代で高く、30代以降は低くなっている。雇用形態別では、回答数が少ない季節労働雇用を除き、事業主及び家族従業員でどちらかといえば反対及び反対とする回答が低くなっている。

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.賛成	0	0%	2	2%	5	3%	3	2%	9	4%	0	0%	19	3%
2.どちらかといえば賛成	3	23%	17	15%	40	23%	22	12%	40	17%	0	0%	122	17%
3.どちらともいえない	5	38%	46	42%	81	46%	100	55%	120	50%	0	0%	352	49%
4.どちらかといえば反対	2	15%	20	18%	28	16%	40	22%	44	18%	0	0%	134	19%
5.反対	3	23%	25	23%	23	13%	17	9%	27	11%	0	0%	95	13%
合計	13	100%	110	100%	177	100%	182	100%	240	100%	0	0%	722	100%

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1.賛成	4	2%	0	0%	4	2%	0	0%	1	2%	9	2%
2.どちらかといえば賛成	29	15%	2	8%	27	16%	1	8%	16	25%	75	16%
3.どちらともいえない	84	42%	12	46%	84	49%	8	62%	33	51%	221	47%
4.どちらかといえば反対	45	23%	5	19%	39	23%	2	15%	11	17%	102	21%
5.反対	37	19%	7	27%	18	10%	2	15%	4	6%	68	14%
合計	199	100%	26	100%	172	100%	13	100%	65	100%	475	100%

(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる

男の子は男らしく、女の子は女らしく育てるという考え方については、10代、20代を除き各年齢層において肯定的な回答比率となっており、年代別では賛成が50代で約28%と高く、どちらかといえば賛成が30代で約40%と高くなっている。

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.賛成	0	0%	16	15%	29	16%	28	15%	68	28%	0	0%	141	20%
2.どちらかといえば賛成	4	31%	24	22%	70	40%	59	32%	75	31%	0	0%	232	32%
3.どちらともいえない	4	31%	48	44%	62	35%	70	38%	71	30%	0	0%	255	35%
4.どちらかといえば反対	1	8%	15	14%	8	5%	20	11%	12	5%	0	0%	56	8%
5.反対	4	31%	7	6%	8	5%	5	3%	14	6%	0	0%	38	5%
合計	13	100%	110	100%	177	100%	182	100%	240	100%	0	0%	722	100%

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1.賛成	30	15%	4	15%	32	19%	3	23%	22	34%	91	19%
2.どちらかといえば賛成	56	28%	11	42%	66	38%	5	38%	17	26%	155	33%
3.どちらともいえない	75	38%	8	31%	55	32%	4	31%	20	31%	162	34%
4.どちらかといえば反対	25	13%	1	4%	13	8%	0	0%	5	8%	44	9%
5.反対	13	7%	2	8%	6	3%	1	8%	1	2%	23	5%
合計	199	100%	26	100%	172	100%	13	100%	65	100%	475	100%

(5) 女性が働く状況について

現在の社会において女性が働きやすい状況なのかどうかについては、30代において働きやすいという回答の比率が低い。雇用形態別では、ある程度働きやすいとの比率が、常用雇用で他の雇用形態より高くなっているが、季節労働雇用では、あまり働きやすいとは思わないが、約62%と他の回答に比べ、高くなっている。

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.とても働きやすい	0	0%	1	1%	3	2%	2	1%	1	0%	0	0%	7	1%
2.ある程度働きやすい	4	31%	32	29%	25	14%	42	23%	69	29%	0	0%	172	24%
3.あまり働きやすいとは思わない	4	31%	31	28%	68	38%	63	35%	67	28%	0	0%	233	32%
4.働きやすいとは思わない	0	0%	25	23%	52	29%	33	18%	58	24%	0	0%	168	23%
5.一概にはいえない	3	23%	15	14%	25	14%	32	18%	39	16%	0	0%	114	16%
6.わからない	2	15%	6	5%	4	2%	10	5%	7	3%	0	0%	29	4%
合計	13	100%	110	100%	177	100%	182	100%	241	100%	0	0%	723	100%

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1.とても働きやすい	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	4	1%
2.ある程度働きやすい	63	32%	4	15%	45	26%	1	8%	17	26%	130	27%
3.あまり働きやすいとは思わない	61	31%	6	23%	53	31%	8	62%	19	29%	147	31%
4.働きやすいとは思わない	39	20%	10	38%	37	22%	4	31%	14	21%	104	22%
5.一概にはいえない	29	15%	5	19%	29	17%	0	0%	15	23%	78	16%
6.わからない	5	3%	1	4%	6	3%	0	0%	1	2%	13	3%
合計	199	100%	26	100%	172	100%	13	100%	66	100%	476	100%

上記、3.及び4.と回答した女性に対し、その理由について回答を求めたが、そのうち、働く場が限られているとの回答は、加齢にともなう雇用環境等の変化により、年代ごとにその比率が高くなる傾向である。また、一般的に出産及び育児をむかえる20代～40代において、保育施設が整っていないとの比率が高くなっている。

雇用形態別では、働く場が限られていると労働条件が整っていないとの回答が、季節労働雇用で比率が高くなっている。

また、常用雇用、パート・アルバイト雇用では、結婚や出産に伴う退職の慣行があるとの比率が他の雇用形態より高くなっている。

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計

1.働く場が限られている	3	21%	29	16%	73	18%	63	20%	87	23%	0	0%	255	20%
2.能力発揮の場が少ない	1	7%	5	3%	25	6%	22	7%	38	10%	0	0%	91	7%
3.労働条件が整っていない	4	29%	38	21%	76	19%	65	21%	80	21%	0	0%	263	20%
4.保育施設が整っていない	2	14%	36	20%	86	22%	63	20%	55	14%	0	0%	242	19%
5.昇進や社員教育及び研修等に男女の差別的扱いがある	0	0%	19	11%	37	9%	31	10%	46	12%	0	0%	133	10%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	2	14%	34	19%	71	18%	48	15%	46	12%	0	0%	201	16%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	2	14%	17	9%	30	8%	20	6%	28	7%	0	0%	97	7%
8.その他	0	0%	2	1%	2	1%	5	2%	4	1%	0	0%	13	1%
9.わからない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	14	100%	180	100%	400	100%	317	100%	384	100%	0	0%	1295	100%

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1.働く場が限られている	50	16%	11	20%	60	20%	9	29%	18	15%	148	18%
2.能力発揮の場が少ない	23	7%	3	6%	19	6%	2	6%	11	9%	58	7%
3.労働条件が整っていない	62	20%	12	22%	60	20%	10	32%	28	23%	172	21%
4.保育施設が整っていない	59	19%	12	22%	47	16%	6	19%	25	20%	149	18%
5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	41	13%	5	9%	28	10%	3	10%	13	11%	90	11%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	44	14%	5	9%	52	18%	0	0%	19	15%	120	15%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	23	7%	4	7%	25	9%	1	3%	9	7%	62	8%
8.その他	6	2%	2	4%	2	1%	0	0%	0	0%	10	1%
9.わからない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	308	100%	54	100%	293	100%	31	100%	123	100%	809	100%

(6) 男女平等参画に必要なことについて

男性と女性が平等に参画する社会を実現するために必要なことについては、年齢別では各項目について各年齢層とも平均的な結果であった。雇用形態別では、自らの業に従事している事業主・家族従業員が、女性も社会の一員として自覚と責任をもつことという比率が他より若干高い結果であった。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	4	10%	34	11%	51	10%	47	9%	64	10%	0	0%	200	10%
2.男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	7	18%	45	15%	79	15%	84	16%	77	12%	0	0%	292	14%
3.男性や周囲の理解と協力を得ること	6	15%	57	18%	99	19%	86	17%	104	16%	0	0%	352	17%
4.女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	4	10%	31	10%	58	11%	80	16%	117	18%	0	0%	290	14%
5.女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	7	18%	60	19%	98	19%	80	16%	86	13%	0	0%	331	16%
6.行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	1	3%	15	5%	23	5%	24	5%	40	6%	0	0%	103	5%
7.子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	4	10%	24	8%	34	7%	30	6%	39	6%	0	0%	131	6%
8.女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	6	15%	42	14%	63	12%	80	16%	124	19%	0	0%	315	16%
9.その他	0	0%	2	1%	6	1%	4	1%	1	0%	0	0%	13	1%
合計	39	100%	310	100%	511	100%	515	100%	652	100%	0	0%	2027	100%

雇用形態別

(人/%)

	常用	臨時	パート等	季節	事業主等	合計
--	----	----	------	----	------	----

1.法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	51	9%	14	19%	47	10%	6	15%	13	7%	131	10%
2.男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	83	15%	7	9%	69	14%	7	18%	29	16%	195	14%
3.男性や周囲の理解と協力を得ること	93	16%	12	16%	96	20%	2	5%	27	15%	230	17%
4.女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	85	15%	9	12%	71	15%	5	13%	36	20%	206	15%
5.女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	83	15%	14	19%	71	15%	8	21%	22	12%	198	15%
6.行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	34	6%	4	5%	29	6%	2	5%	10	5%	79	6%
7.子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	42	7%	5	7%	30	6%	3	8%	11	6%	91	7%
8.女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	96	17%	8	11%	68	14%	6	15%	36	20%	214	16%
9.その他	5	1%	2	3%	1	0%	0	0%	0	0%	8	1%
合計	572	100%	75	100%	482	100%	39	100%	184	100%	1352	100%

2. 現在働いている女性の雇用状況

(1) 雇用形態

回答数が少ない10代は除き、常用雇用は20代が約65%と高い比率であるが、30代では約42%、40代では約39%、50代では約30%とそれぞれ推移している。パート・アルバイト雇用は40代が約42%となっており、次いで50代、30代と続いている。

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.常用雇用	3	75%	48	65%	45	42%	52	39%	50	30%	0	0%	198	41%
2.臨時雇用	0	0%	8	11%	7	7%	5	4%	6	4%	0	0%	26	5%
3.パート・アルバイト	0	0%	15	20%	37	35%	56	42%	64	38%	0	0%	172	35%
4.季節雇用	0	0%	3	4%	2	2%	1	1%	8	5%	0	0%	14	3%
5.事業主・家族従業員	0	0%	0	0%	12	11%	17	13%	37	22%	0	0%	66	14%
6.その他	1	25%	0	0%	3	3%	2	2%	3	2%	0	0%	9	2%
合計	4	100%	74	100%	106	100%	133	100%	168	100%	0	0%	485	100%

(2) 現在の仕事について

ア 産業別

年齢別では、回答数が少ない10代は除き、20代、30代及び40代では医療・福祉関係、50代では卸売・小売業の比率が高く、農林漁業では、40代及び50代において他の年齢層より高くなっている。

雇用形態別では、季節雇用では、農林漁業、製造業、サービス業が高くなっており、事業主及び家族従業員では農林漁業及び卸売・小売業が高い比率となっている。

イ 職種別

年齢別では、回答数が少ない10代は除き、20代、30代及び40代では事務職、専門・技術職の比率が高い傾向にある。50代では労務作業職の割合が他の年齢層に比較して高くなっている。

雇用形態別では、事務職、専門・技術職が常用雇用及び臨時雇用で比率が高くなっているが、労務作業職、サービス・販売職では、パートタイム・アルバイト雇用及び季節雇用での比率が高くなっている。

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.農林漁業	0	0%	2	3%	4	4%	10	8%	25	15%	0	0%	41	9%

2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	1	25%	5	7%	2	2%	2	2%	4	2%	0	0%	14	3%
4. 製造業	0	0%	4	5%	6	6%	5	4%	13	8%	0	0%	28	6%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%	1	1%	0	0%	4	1%
6. 情報通信業	0	0%	1	1%	1	1%	1	1%	2	1%	0	0%	5	1%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	3	3%	1	1%	4	2%	0	0%	8	2%
8. 卸売・小売業	0	0%	6	8%	12	11%	17	13%	30	18%	0	0%	65	14%
9. 金融・保険業	0	0%	7	10%	5	5%	5	4%	5	3%	0	0%	22	5%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	2	0%
11. 飲食店・宿泊業	0	0%	4	5%	6	6%	1	1%	10	6%	0	0%	21	4%
12. 医療・福祉	2	50%	19	26%	26	25%	45	34%	22	13%	0	0%	114	24%
13. 教育・学習支援業	0	0%	12	16%	3	3%	8	6%	4	2%	0	0%	27	6%
14. 複合サービス業	1	25%	0	0%	2	2%	3	2%	6	4%	0	0%	12	3%
15. サービス業	0	0%	7	10%	18	17%	13	10%	20	12%	0	0%	58	12%
16. 公務	0	0%	6	8%	16	15%	10	8%	8	5%	0	0%	40	8%
17. その他	0	0%	0	0%	2	2%	7	5%	8	5%	0	0%	17	4%
合計	4	100%	73	100%	106	100%	131	100%	164	100%	0	0%	478	100%

雇用形態別

(人/%)

(産業別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 農林漁業	9	5%	0	0%	3	2%	3	21%	26	40%	41	9%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	6	3%	2	8%	1	1%	2	14%	3	5%	14	3%
4. 製造業	11	6%	1	4%	12	7%	3	21%	1	2%	28	6%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	4	1%
6. 情報通信業	4	2%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	5	1%
7. 運輸業	3	2%	1	4%	1	1%	1	7%	2	3%	8	2%
8. 卸売・小売業	13	7%	0	0%	33	20%	0	0%	18	28%	64	14%
9. 金融・保険業	13	7%	1	4%	6	4%	0	0%	1	2%	21	4%
10. 不動産業	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	2	0%
11. 飲食店・宿泊業	4	2%	0	0%	13	8%	0	0%	4	6%	21	4%
12. 医療・福祉	71	36%	6	23%	35	21%	0	0%	1	2%	113	24%
13. 教育・学習支援業	18	9%	2	8%	4	2%	1	7%	2	3%	27	6%
14. 複合サービス業	2	1%	0	0%	8	5%	1	7%	0	0%	11	2%
15. サービス業	15	8%	0	0%	37	22%	3	21%	3	5%	58	12%
16. 公務	22	11%	13	50%	4	2%	0	0%	0	0%	39	8%
17. その他	3	2%	0	0%	8	5%	0	0%	3	5%	14	3%
合計	197	100%	26	100%	168	100%	14	100%	65	100%	470	100%

年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	6	9%	8	8%	17	13%	36	23%	0	0%	67	15%
2. 事務職	1	33%	17	24%	18	18%	23	18%	23	14%	0	0%	82	18%
3. 営業職	0	0%	5	7%	0	0%	4	3%	0	0%	0	0%	9	2%
4. 専門・技術職	1	33%	29	41%	32	32%	40	31%	18	11%	0	0%	120	26%
5. サービス・販売職	1	33%	13	19%	24	24%	20	16%	34	21%	0	0%	92	20%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%	2	1%	0	0%	4	1%
7. 自営	0	0%	0	0%	14	14%	17	13%	38	24%	0	0%	69	15%
8. その他	0	0%	0	0%	3	3%	6	5%	9	6%	0	0%	18	4%
合計	3	100%	70	100%	99	100%	129	100%	160	100%	0	0%	461	100%

雇用形態別

(人/%)

(職種別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 労務作業職	21	11%	2	8%	37	23%	6	50%	0	0%	66	15%
2. 事務職	50	26%	14	54%	15	9%	1	8%	0	0%	80	18%
3. 営業職	6	3%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	9	2%
4. 専門・技術職	85	45%	8	31%	25	16%	2	17%	0	0%	120	26%
5. サービス・販売職	19	10%	1	4%	66	42%	3	25%	0	0%	89	20%
6. 管理的職	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	4	1%
7. 自営	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	66	100%	69	15%
8. その他	4	2%	1	4%	11	7%	0	0%	0	0%	16	4%
合計	190	100%	26	100%	159	100%	12	100%	66	100%	453	100%

(3) 勤務年数

年齢別では、回答数が少ない10代は除き、年代があがるごとに10年以上の勤務の比率が高くなっており、50代では約55%であった。

雇用形態別では、常用雇用及び事業主・家族従業員が10年以上の比率が高く、臨時雇用では1年未満が高くなっている。パートタイム・アルバイト、季節雇用では1年未満・1年以上と10年以上が高い傾向となった。

年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 1年未満	2	50%	20	27%	20	19%	8	6%	9	5%	0	0%	59	12%
2. 1年以上	2	50%	18	24%	11	10%	12	9%	11	7%	0	0%	54	11%
3. 2年以上	0	0%	9	12%	8	8%	12	9%	4	2%	0	0%	33	7%
4. 3年以上	0	0%	6	8%	13	12%	13	10%	13	8%	0	0%	45	9%
5. 4年以上	0	0%	12	16%	6	6%	5	4%	5	3%	0	0%	28	6%
6. 5年以上	0	0%	5	7%	8	8%	10	8%	8	5%	0	0%	31	6%
7. 6年以上	0	0%	2	3%	4	4%	6	5%	5	3%	0	0%	17	4%
8. 7年以上	0	0%	2	3%	4	4%	6	5%	6	4%	0	0%	18	4%
9. 8年以上	0	0%	0	0%	3	3%	2	2%	9	5%	0	0%	14	3%
10. 9年以上	0	0%	0	0%	4	4%	5	4%	5	3%	0	0%	14	3%
11. 10年以上	0	0%	0	0%	24	23%	54	41%	92	55%	0	0%	170	35%
合計	4	100%	74	100%	105	100%	133	100%	167	100%	0	0%	483	100%

雇用形態別 (人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 1年未満	18	9%	11	42%	25	15%	2	14%	1	2%	57	12%
2. 1年以上	24	12%	3	12%	19	11%	3	21%	3	5%	52	11%
3. 2年以上	13	7%	1	4%	15	9%	0	0%	4	6%	33	7%
4. 3年以上	13	7%	3	12%	24	14%	1	7%	4	6%	45	9%
5. 4年以上	15	8%	2	8%	8	5%	1	7%	1	2%	27	6%
6. 5年以上	14	7%	2	8%	13	8%	0	0%	1	2%	30	6%
7. 6年以上	4	2%	1	4%	9	5%	1	7%	2	3%	17	4%
8. 7年以上	10	5%	0	0%	5	3%	1	7%	2	3%	18	4%
9. 8年以上	6	3%	0	0%	6	4%	0	0%	1	2%	13	3%
10. 9年以上	2	1%	0	0%	10	6%	1	7%	0	0%	13	3%
11. 10年以上	80	40%	3	12%	36	21%	4	29%	47	71%	170	36%
合計	199	100%	26	100%	170	100%	14	100%	66	100%	475	100%

(4) 働いている理由

働いている理由については、回答数が少ない10代は除き、各年代とも生活の維持がそれぞれ過半数以上の比率となった。また、夫の収入では苦しいとの比率は30代、40代、50代で高くなり、40代では子供の教育費が他の年齢層よりその比率が高くなっている。

雇用形態別では、生活の維持が年齢別と同様に高いが、パートタイム・アルバイトで働いている理由として、夫の収入では苦しい及び子供の教育費との比率が他の雇用形態より高くなっている。

年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 生活の維持	1	25%	41	55%	55	52%	71	53%	104	63%	0	0%	272	56%
2. 夫の収入では苦しい	0	0%	6	8%	17	16%	15	11%	23	14%	0	0%	61	13%
3. 自分の小遣い	1	25%	6	8%	4	4%	3	2%	4	2%	0	0%	18	4%
4. 貯蓄のため	0	0%	9	12%	4	4%	1	1%	5	3%	0	0%	19	4%
5. 借入金返済のため	0	0%	2	3%	2	2%	3	2%	5	3%	0	0%	12	2%
6. 自分の資格技術を生かす	0	0%	5	7%	13	12%	9	7%	3	2%	0	0%	30	6%
7. 子供の教育費	0	0%	0	0%	4	4%	19	14%	8	5%	0	0%	31	6%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	1	25%	1	1%	2	2%	2	2%	2	1%	0	0%	8	2%
10. 社会経験をj得る	1	25%	2	3%	2	2%	2	2%	1	1%	0	0%	8	2%
11. その他	0	0%	2	3%	3	3%	8	6%	11	7%	0	0%	24	5%
合計	4	100%	74	100%	106	100%	133	100%	166	100%	0	0%	483	100%

雇用形態別 (人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 生活の維持	125	63%	20	77%	78	45%	8	57%	39	60%	270	57%
2. 夫の収入では苦しい	17	9%	1	4%	37	22%	3	21%	1	2%	59	12%

3.自分の小遣い	2	1%	1	4%	12	7%	1	7%	2	3%	18	4%
4.貯蓄のため	8	4%	1	4%	8	5%	1	7%	1	2%	19	4%
5.借入金返済のため	5	3%	1	4%	6	3%	0	0%	0	0%	12	3%
6.自分の資格技術を生かす	18	9%	0	0%	8	5%	0	0%	3	5%	29	6%
7.子供の教育費	7	4%	2	8%	20	12%	1	7%	1	2%	31	7%
8.家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9.社会に役立つため	5	3%	0	0%	1	1%	0	0%	2	3%	8	2%
10.社会経験を得る	5	3%	0	0%	1	1%	0	0%	1	2%	7	1%
11.その他	7	4%	0	0%	1	1%	0	0%	15	23%	23	5%
合計	199	100%	26	100%	172	100%	14	100%	65	100%	476	100%

(5) 始業終業時間

始業時間については、常用雇用、臨時雇用では午前8時台がそれぞれ過半数の比率を占めている。パートタイム・アルバイト雇用では午前8時台と午前9時台がほぼ同率、季節労働雇用では午前7時台、事業主及び家族従業員では午前9時台の比率が高くなっている。

終業時間については、各雇用形態とも午後5時台の比率が多いが、パート・アルバイト雇用、季節労働雇用及び事業主・家族従業員では他の時間帯にもそれぞれ分散している。

雇用形態別（始業時間）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
5:00~	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	2	3%	3	1%
6:00~	5	3%	0	0%	3	2%	0	0%	6	10%	14	3%
7:00~	15	8%	0	0%	13	8%	6	46%	5	8%	39	8%
8:00~	133	68%	18	69%	53	31%	5	38%	9	15%	218	47%
9:00~	34	17%	6	23%	59	35%	2	15%	20	34%	121	26%
10:00~	2	1%	0	0%	16	9%	0	0%	5	8%	23	5%
11:00~	0	0%	0	0%	3	2%	0	0%	2	3%	5	1%
12:00~	1	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	3	1%
13:00~	1	1%	0	0%	6	4%	0	0%	1	2%	8	2%
14:00~	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	1	2%	3	1%
15:00~	1	1%	0	0%	4	2%	0	0%	2	3%	7	2%
16:00~	2	1%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	3	1%
17:00~	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
18:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
19:00~	0	0%	1	4%	2	1%	0	0%	0	0%	3	1%
20:00~	0	0%	1	4%	2	1%	0	0%	0	0%	3	1%
21:00~	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
22:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	1	0%
23:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00~	1	1%	0	0%	2	1%	0	0%	5	8%	8	2%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	195	100%	26	100%	171	100%	13	100%	59	100%	464	100%

雇用形態別（終業時間）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
5:00~	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
6:00~	1	1%	1	4%	1	1%	0	0%	0	0%	3	1%

7:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	1	0%
8:00～	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	1	2%	2	0%
9:00～	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
10:00～	1	1%	0	0%	1	1%	0	0%	1	2%	3	1%
11:00～	0	0%	0	0%	8	5%	0	0%	1	2%	9	2%
12:00～	0	0%	0	0%	13	8%	0	0%	1	2%	14	3%
13:00～	3	2%	0	0%	13	8%	0	0%	1	2%	17	4%
14:00～	0	0%	0	0%	20	12%	2	15%	2	4%	24	5%
15:00～	5	3%	0	0%	21	12%	2	15%	3	5%	31	7%
16:00～	17	9%	3	12%	29	17%	2	15%	2	4%	53	11%
17:00～	105	54%	20	77%	32	19%	6	46%	12	21%	175	38%
18:00～	32	16%	0	0%	16	9%	1	8%	12	21%	61	13%
19:00～	15	8%	1	4%	6	4%	0	0%	11	19%	33	7%
20:00～	6	3%	0	0%	2	1%	0	0%	3	5%	11	2%
21:00～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	4%	3	1%
22:00～	4	2%	0	0%	3	2%	0	0%	1	2%	8	2%
23:00～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	2	0%
0:00～	1	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	3	1%
1:00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	2	0%
2:00～	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	2	4%	3	1%
3:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	194	100%	26	100%	171	100%	13	100%	57	100%	461	100%

(6) 労働時間と勤務日数

常用雇用では、8時間以上、臨時雇用では8時間、季節雇用では8時間以上の比率が高くなっている。パートタイム・アルバイト雇用では5時間未満の比率が高く、事業主・家族従業員では、8時間以上の比率が高いものの各回答に分散していた。

雇用形態別では、25日以上が季節労働雇用、事業主及び家族従業員で高くなっている。

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1.5時間未満	3	2%	0	0%	59	34%	0	0%	9	14%	71	15%
2.5～6時間未満	5	3%	0	0%	42	24%	2	14%	5	8%	54	11%
3.6～7時間未満	10	5%	1	4%	27	16%	3	21%	5	8%	46	10%
4.7～8時間未満	54	27%	7	27%	18	10%	2	14%	7	11%	88	19%
5.8時間	52	26%	11	42%	13	8%	1	7%	6	9%	83	18%
6.8時間以上	68	34%	5	19%	11	6%	4	29%	19	30%	107	23%
7.決まっていない	6	3%	2	8%	2	1%	2	14%	13	20%	25	5%
合計	198	100%	26	100%	172	100%	14	100%	64	100%	474	100%

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
15日未満	1	1%	1	4%	25	15%	0	0%	2	3%	29	6%
15～20日未満	1	1%	2	8%	25	15%	0	0%	4	6%	32	7%
20～25日未満	149	75%	20	80%	106	62%	5	42%	21	34%	301	64%
25日以上	47	24%	2	8%	14	8%	7	58%	35	56%	105	22%
合計	198	100%	25	100%	170	100%	12	100%	62	100%	467	100%

以下の給与以降の項目については、事業主・家族従業員からは回答を求めているため、以下の各表から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

常用雇用では月給制の比率が高く、パートタイム・アルバイト雇用及び季節雇用で時間給制の比率が高くなっており、臨時雇用では日給制が高い比率となった。

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.月給	157	84%	6	23%	4	2%	2	15%	169	43%
2.日給	2	1%	13	50%	1	1%	2	15%	18	5%
3.時間給	18	10%	6	23%	154	93%	8	62%	186	48%
4.請負給	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.月給+歩合給	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
6.その他	5	3%	1	4%	7	4%	1	8%	14	4%
合計	186	100%	26	100%	166	100%	13	100%	391	100%

イ 月給の場合

年齢別では、回答数が少ない10代は除き、各年代とも平均して15万円から20万が高い比率を占めた。30代及び40代では20万から25万についても高い比率を占めた。

雇用形態別では、常用雇用で15万円から20万円未満は約35%、20万から25万については22%、10万から15万については19%と高い比率を占めた。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.5万円~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	1%
5.0万円~	0	0%	1	2%	2	5%	1	2%	2	5%	0	0%	6	4%
10.0万円~	1	0%	17	37%	6	15%	2	5%	7	19%	0	0%	33	19%
15.0万円~	1	0%	18	39%	11	27%	11	25%	15	41%	0	0%	56	33%
20.0万円~	0	0%	8	17%	11	27%	11	25%	7	19%	0	0%	37	22%
25.0万円~	0	0%	1	2%	6	15%	7	16%	2	5%	0	0%	16	9%
30.0万円~	0	0%	0	0%	3	7%	7	16%	1	3%	0	0%	11	6%
35.0万円~	0	0%	0	0%	2	5%	5	11%	0	0%	0	0%	7	4%
40.0万円~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	5%	0	0%	2	1%
45.0万円~	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
50.0万円~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	2	0%	46	100%	41	100%	44	100%	37	100%	0	0%	170	100%

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.5万円~	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
5.0万円~	2	1%	0	0%	4	100%	0	0%	6	4%
10.0万円~	29	19%	2	33%	0	0%	1	50%	32	19%
15.0万円~	54	35%	1	17%	0	0%	1	50%	56	33%
20.0万円~	34	22%	3	50%	0	0%	0	0%	37	22%
25.0万円~	16	10%	0	0%	0	0%	0	0%	16	10%
30.0万円~	10	6%	0	0%	0	0%	0	0%	10	6%
35.0万円~	7	4%	0	0%	0	0%	0	0%	7	4%
40.0万円~	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
45.0万円~	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
50.0万円~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	156	100%	6	100%	4	100%	2	100%	168	100%

イ 日給の場合

年齢別では、回答数がない年代は除き、各世代において5千円から8千円未満の比率が高く占めた。30代、40代、50代でそれぞれ1万円以上との回答もあった。

雇用形態別では、ほとんど臨時雇用での回答のため、比較材料とならなかったが、常用雇用及び季節雇用において、1万円以上の回答のみだった。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1千円~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	2	67%	3	33%	1	20%	0	0%	0	0%	6	32%
6千円～	0	0%	0	0%	2	22%	0	0%	0	0%	0	0%	2	11%
7千円～	0	0%	1	33%	1	11%	2	40%	0	0%	0	0%	4	21%
8千円～	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
10千円～	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	2	100%	0	0%	3	16%
11千円～	0	0%	0	0%	1	11%	2	40%	0	0%	0	0%	3	16%
合計	0	0%	3	100%	9	100%	5	100%	2	100%	0	0%	19	100%

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	6	46%	0	0%	0	0%	6	33%
6千円～	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%
7千円～	0	0%	3	23%	1	100%	0	0%	4	22%
8千円～	0	0%	1	8%	0	0%	0	0%	1	6%
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
10千円～	0	0%	2	15%	0	0%	1	50%	3	17%
11千円～	1	50%	1	8%	0	0%	1	50%	3	17%
合計	2	100%	13	100%	1	100%	2	100%	18	100%

ウ 時間給の場合

年齢別では、回答数が少ない10代は除き、660円から710円未満が20代から50代で高い比率を占めた。また、30代においては、1,000円以上の回答も約31%を占めた。
雇用形態別においては、660円から710円未満が平均して高い比率を占めた。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
560円～	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
610円～	0	0%	3	15%	4	11%	3	6%	10	12%	0	0%	20	11%
660円～	1	0%	5	25%	13	36%	12	26%	28	34%	0	0%	59	32%
710円～	0	0%	3	15%	3	8%	12	26%	23	28%	0	0%	41	22%
760円～	0	0%	5	25%	2	6%	5	11%	8	10%	0	0%	20	11%
810円～	0	0%	1	5%	0	0%	4	9%	2	2%	0	0%	7	4%
860円～	0	0%	0	0%	2	6%	2	4%	1	1%	0	0%	5	3%
910円～	0	0%	1	5%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	2	1%
1,000円～	0	0%	2	10%	11	31%	8	17%	10	12%	0	0%	31	17%
合計	1	0%	20	100%	36	100%	47	100%	82	100%	0	0%	186	100%

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
560円～	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	1%
610円～	2	11%	0	0%	17	11%	1	13%	20	11%
660円～	7	39%	0	0%	47	31%	4	50%	58	31%
710円～	5	28%	1	17%	32	21%	3	38%	41	22%
760円～	0	0%	2	33%	18	12%	0	0%	20	11%
810円～	2	11%	0	0%	5	3%	0	0%	7	4%
860円～	0	0%	0	0%	5	3%	0	0%	5	3%
910円～	1	6%	1	17%	0	0%	0	0%	2	1%
1,000円～	1	6%	2	33%	28	18%	0	0%	31	17%
合計	18	100%	6	100%	153	100%	8	100%	185	100%

(8) 各種手当(実際の支給について)

各種手当については、常用雇用が各項目において、あるの比率が他に比べて高い比率を占めた。
また、通勤手当、残業手当については、各雇用形態とも支給があるが高い比率を占めた。臨時賞与については、季節労働雇用を除いた各雇用形態で支給があるが約30%以上であった。

雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.通勤手当	ある	121	65%	18	69%	106	68%	6	60%	251	66%
	ない	65	35%	8	31%	51	32%	4	40%	128	34%
	合計	186	100%	26	100%	157	100%	10	100%	379	100%
2.残業（時間外）手当	ある	110	58%	12	50%	80	53%	5	45%	207	55%
	ない	79	42%	12	50%	72	47%	6	55%	169	45%
	合計	189	100%	24	100%	152	100%	11	100%	376	100%
3.燃料手当	ある	122	66%	6	26%	11	8%	0	0%	139	39%
	ない	64	34%	17	74%	129	92%	10	100%	220	61%
	合計	186	100%	23	100%	140	100%	10	100%	359	100%
4.住宅手当	ある	74	40%	1	5%	1	1%	0	0%	76	21%
	ない	110	60%	21	95%	138	99%	10	100%	279	79%
	合計	184	100%	22	100%	139	100%	10	100%	355	100%
5.臨時賞与（ボーナス）	ある	174	92%	10	42%	56	38%	3	27%	243	65%
	ない	16	8%	14	58%	92	62%	8	73%	130	35%
	合計	190	100%	24	100%	148	100%	11	100%	373	100%
6.退職金制度	ある	130	74%	3	14%	14	10%	3	30%	150	43%
	ない	46	26%	19	86%	127	90%	7	70%	199	57%
	合計	176	100%	22	100%	141	100%	10	100%	349	100%
7.扶養手当	ある	75	42%	2	9%	6	4%	0	0%	83	24%
	ない	103	58%	20	91%	134	96%	10	100%	267	76%
	合計	178	100%	22	100%	140	100%	10	100%	350	100%
8.その他	ある	92	54%	1	5%	20	15%	2	20%	115	34%
	ない	77	46%	21	95%	116	85%	8	80%	222	66%
	合計	169	100%	22	100%	136	100%	10	100%	337	100%

(9) 労働条件

採用時における労働条件の取り決めについては、各雇用形態とも説明を受け書類で契約したとの比率がそれぞれ高く占めた。

雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.説明を受け書類で契約した		72	39%	19	73%	89	53%	9	64%	189	48%
2.就業規則の説明のみ		58	32%	4	15%	28	17%	0	0%	90	23%
3.口頭による約束だけ		34	19%	2	8%	38	23%	2	14%	76	19%
4.なにも取り決めていない		19	10%	1	4%	12	7%	3	21%	35	9%
合計		183	100%	26	100%	167	100%	14	100%	390	100%

(10) 仕事に対して思っていること

年齢別では、回答数が少ない10代は除き、各年齢層とも賃金（給与）が安い及び休みがとりにくい比率が高くなった。雇用形態別においても年齢別と同様の傾向であった。

年齢別

(人/%)

		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.賃金（給与）が安い		3	38%	41	27%	38	22%	46	24%	69	28%	0	0%	197	25%
2.能力を評価してくれない		0	0%	8	5%	10	6%	16	8%	23	9%	0	0%	57	7%
3.休みが取りにくい		2	25%	34	23%	32	18%	37	19%	42	17%	0	0%	147	19%
4.仕事がつまらない		1	13%	8	5%	7	4%	6	3%	6	2%	0	0%	28	4%
5.福利施設が不十分		0	0%	6	4%	10	6%	12	6%	15	6%	0	0%	43	6%
6.女性の退職が早い		0	0%	7	5%	10	6%	3	2%	6	2%	0	0%	26	3%
7.職場の雰囲気良くない		0	0%	17	11%	22	13%	16	8%	32	13%	0	0%	87	11%
8.制服等の支給がない		0	0%	7	5%	5	3%	9	5%	16	6%	0	0%	37	5%
9.特に不満はない		1	13%	18	12%	29	17%	38	20%	32	13%	0	0%	118	15%
10.その他		1	13%	5	3%	10	6%	11	6%	6	2%	0	0%	33	4%
合計		8	100%	151	100%	173	100%	194	100%	247	100%	0	0%	773	100%

雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.賃金（給与）が安い		88	23%	12	27%	82	27%	8	29%	190	25%
2.能力を評価してくれない		23	6%	3	7%	27	9%	3	11%	56	7%
3.休みが取りにくい		87	23%	6	13%	48	16%	3	11%	144	19%
4.仕事がつまらない		18	5%	3	7%	7	2%	0	0%	28	4%
5.福利施設が不十分		23	6%	1	2%	17	6%	1	4%	42	6%

6.女性の退職が早い	15	4%	2	4%	8	3%	0	0%	25	3%
7.職場の雰囲気が良くない	43	11%	3	7%	36	12%	4	14%	86	11%
8.制服等の支給がない	17	5%	4	9%	12	4%	3	11%	36	5%
9.特に不満はない	46	12%	10	22%	55	18%	4	14%	115	15%
10.その他	17	5%	1	2%	12	4%	2	7%	32	4%
合計	377	100%	45	100%	304	100%	28	100%	754	100%

(11) 各種保険等

各種保険等の加入状況のうち、雇用保険については各雇用形態とも過半数以上の比率を占めた。労災保険については、常用雇用に加入が約67%であった。また、健康保険及び厚生年金については、パートタイム・アルバイト雇用において、それぞれ30%を下回る低い結果となった。

雇用形態別		(人/%)									
		常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.雇用保険	入っている	134	88%	19	76%	93	57%	12	92%	258	73%
	入っていない	8	5%	5	20%	63	39%	1	8%	77	22%
	わからない	10	7%	1	4%	7	4%	0	0%	18	5%
	合計	152	100%	25	100%	163	100%	13	100%	353	100%
2.労災保険	入っている	102	67%	8	36%	44	27%	7	58%	161	46%
	入っていない	13	9%	5	23%	82	50%	4	33%	104	30%
	わからない	37	24%	9	41%	37	23%	1	8%	84	24%
	合計	152	100%	22	100%	163	100%	12	100%	349	100%
3.健康保険	入っている	144	94%	20	80%	47	29%	8	67%	219	62%
	入っていない	7	5%	5	20%	108	66%	4	33%	124	35%
	わからない	3	2%	0	0%	9	5%	0	0%	12	3%
	合計	154	100%	25	100%	164	100%	12	100%	355	100%
4.厚生年金	入っている	142	93%	20	83%	41	26%	8	67%	211	60%
	入っていない	8	5%	4	17%	109	68%	4	33%	125	36%
	わからない	3	2%	0	0%	10	6%	0	0%	13	4%
	合計	153	100%	24	100%	160	100%	12	100%	349	100%

(12) 有給休暇

有給休暇制度の有無については、常用雇用に約86%、臨時雇用に約73%であり、パートタイム・アルバイト雇用においても約54%があると回答した。

有給休暇制度をとりやすいかどうかについては、臨時雇用及びパートタイム・アルバイト雇用においてとりやすいとの回答がそれぞれ約74%、約62%であったが、常用雇用では約45%の比率であった。

取得日数については、年間11日以上がそれぞれで約33%を上回ったが、常用雇用においては約47%がとりにくいと回答している。

雇用形態別		(人/%)									
		常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.ある		165	86%	19	73%	91	54%	3	21%	278	70%
2.ない		18	9%	7	27%	64	38%	11	79%	100	25%
3.わからない		8	4%	0	0%	14	8%	0	0%	22	6%
合計		191	100%	26	100%	169	100%	14	100%	400	100%

雇用形態別		(人/%)									
		常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.とりやすい		74	45%	14	74%	56	62%	0	0%	144	52%
2.とれない		13	8%	0	0%	8	9%	2	0%	23	8%
3.とりにくい		78	47%	5	26%	26	29%	1	0%	110	40%
合計		165	100%	19	100%	90	100%	3	0%	277	100%

雇用形態別		(人/%)									
		常用		臨時		パート等		季節		合計	
0日		33	22%	3	18%	14	17%	3	0%	53	21%
1～5日		37	24%	4	24%	16	19%	0	0%	57	22%
6～10日		32	21%	0	0%	23	28%	0	0%	55	21%
11日以上		51	33%	10	59%	30	36%	0	0%	91	36%
合計		153	100%	17	100%	83	100%	3	0%	256	100%

(13) 生理休暇

生理休暇制度の有無については、あるとの回答が常用雇用、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用の順に低くなっている。ある場合の内容については、有給による取得が常用雇用が約63%、パートタイム・アルバイト雇用が約58%、臨時雇用が約44%となっている。

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.ある	83	43%	9	35%	14	8%	0	0%	106	27%
2.ない	70	37%	11	42%	113	67%	11	85%	205	51%
3.わからない	38	20%	6	23%	42	25%	2	15%	88	22%
合計	191	100%	26	100%	169	100%	13	100%	399	100%

雇用形態別(ある場合)

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.有給でとれる	50	63%	4	44%	7	58%	0	0%	61	60%
2.無給でとれる	6	8%	2	22%	1	8%	0	0%	9	9%
3.とれない	8	10%	1	11%	1	8%	0	0%	10	10%
4.とりにくい	16	20%	2	22%	3	25%	0	0%	21	21%
合計	80	100%	9	100%	12	100%	0	0%	101	100%

(14) 産前産後休暇

産前産後休暇制度の有無については、あるとの回答が常用雇用、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用の順に低くなっている。ある場合の内容については、有給による取得が臨時雇用が約67%、常用雇用が約63%、パートタイム・アルバイト雇用が約50%となった。

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.ある	115	61%	9	35%	32	19%	2	15%	158	40%
2.ない	34	18%	10	38%	69	41%	7	54%	120	30%
3.わからない	41	22%	7	27%	67	40%	4	31%	119	30%
合計	190	100%	26	100%	168	100%	13	100%	397	100%

雇用形態別(ある場合)

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.有給でとれる	70	63%	4	67%	13	50%	1	0%	88	61%
2.無給でとれる	33	30%	2	33%	10	38%	1	0%	46	32%
3.とれない	3	3%	0	0%	2	8%	0	0%	5	3%
4.とりにくい	5	5%	0	0%	1	4%	0	0%	6	4%
合計	111	100%	6	100%	26	100%	2	0%	145	100%

(15) 育児休暇

育児休暇制度の有無については、あるとの回答が常用雇用で約53%、臨時雇用で約31%に対し、パートタイム・アルバイト雇用では約10%であった。

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.ある	100	53%	8	31%	17	10%	1	8%	126	32%
2.ない	39	21%	11	42%	80	48%	6	46%	136	34%
3.わからない	51	27%	7	27%	71	42%	6	46%	135	34%
合計	190	100%	26	100%	168	100%	13	100%	397	100%

雇用形態別(ある場合)

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.有給でとれる	52	54%	2	50%	5	36%	1	0%	60	52%
2.無給でとれる	36	38%	2	50%	5	36%	0	0%	43	37%
3.とれない	2	2%	0	0%	1	7%	0	0%	3	3%
4.とりにくい	6	6%	0	0%	3	21%	0	0%	9	8%
合計	96	100%	4	100%	14	100%	1	0%	115	100%

(16) 介護休暇

介護休暇制度の有無については、あるとの回答が常用雇用で約33%、臨時雇用で約23%に対し、パートタイム・アルバイト雇用では約5%であった。

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.ある	62	33%	6	23%	9	5%	1	8%	78	20%
2.ない	55	29%	9	35%	82	49%	6	46%	152	38%
3.わからない	73	38%	11	42%	76	46%	6	46%	166	42%
合計	190	100%	26	100%	167	100%	13	100%	396	100%

雇用形態別(ある場合)

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.有給でとれる	35	58%	2	50%	4	50%	0	0%	41	56%
2.無給でとれる	20	33%	0	0%	2	25%	1	0%	23	32%
3.とれない	0	0%	1	25%	1	13%	0	0%	2	3%
4.とりにくい	5	8%	1	25%	1	13%	0	0%	7	10%
合計	60	100%	4	100%	8	100%	1	0%	73	100%

(17) 週休2日制度

週休2日制度の有無については、あるとの回答が常用雇用が約71%、臨時雇用が約73%、パートタイム・アルバイト雇用が約42%であった。ある場合のうち、週休2日制(完全、隔週)については常用雇用で約86%、臨時雇用で100%、パートタイム・アルバイト雇用で約85%であった。

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.ある	135	71%	19	73%	70	42%	3	23%	227	57%
2.ない	47	25%	5	19%	69	41%	10	77%	131	33%
3.わからない	8	4%	2	8%	28	17%	0	0%	38	10%
合計	190	100%	26	100%	167	100%	13	100%	396	100%

雇用形態別(ある場合)

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.完全週休2日	90	67%	16	89%	39	65%	1	50%	146	68%
2.隔週週休2日	26	19%	2	11%	12	20%	1	50%	41	19%
3.わからない	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
4.その他	19	14%	0	0%	8	13%	0	0%	27	13%
合計	135	100%	18	100%	60	100%	2	100%	215	100%

(18) 希望する施策

年齢別における希望する施策では、20代、30代において、保育所、託児所等の施設の充実を望む回答が高く、雇用形態別においても常用雇用が約22%と他より高い傾向であった。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.保育所、託児所等の施設の充実	2	25%	43	27%	57	26%	38	14%	31	10%	0	0%	171	18%
2.老人、病人等の施設の充実	1	13%	16	10%	22	10%	56	21%	70	23%	0	0%	165	17%
3.資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	3	38%	27	17%	42	19%	47	17%	45	15%	0	0%	164	17%
4.求人情報の提供	0	0%	24	15%	25	11%	30	11%	29	9%	0	0%	108	11%
5.職業紹介、職業相談所の設置	1	13%	13	8%	22	10%	26	10%	33	11%	0	0%	95	10%
6.労働条件の向上、男女平等の啓発	1	13%	32	20%	37	17%	60	22%	60	19%	0	0%	190	20%
7.その他	0	0%	7	4%	14	6%	16	6%	41	13%	0	0%	78	8%
合計	8	100%	162	100%	219	100%	273	100%	309	100%	0	0%	971	100%

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.保育所、託児所等の施設の充実	86	22%	12	17%	45	13%	3	14%	146	18%
2.老人、病人等の施設の充実	74	19%	8	11%	50	15%	1	5%	133	16%
3.資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	70	18%	16	23%	54	16%	4	18%	144	17%
4.求人情報の提供	33	8%	13	19%	47	14%	3	14%	96	12%
5.職業紹介、職業相談所の設置	28	7%	9	13%	43	13%	2	9%	82	10%

6.労働条件の向上、男女平等の啓発	79	20%	12	17%	71	21%	6	27%	168	20%
7.その他	29	7%	0	0%	27	8%	3	14%	59	7%
合計	399	100%	70	100%	337	100%	22	100%	828	100%

(19) 女性が働くこと

女性が働くことに対する考え方については、各年齢別及び雇用形態別とも項目4～7の回答のとおり、何らかの形で働くことを肯定する回答が高い結果となった。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.家事や育児に専念することが望ましい	0	0%	2	1%	6	2%	1	0%	11	3%	0	0%	20	2%
2.結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	1	14%	13	8%	11	4%	7	3%	15	4%	0	0%	47	4%
3.結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	1	14%	15	9%	14	6%	10	4%	20	5%	0	0%	60	6%
4.子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	2	29%	47	29%	71	29%	77	28%	112	29%	0	0%	309	29%
5.家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	1	14%	36	22%	52	21%	65	24%	91	24%	0	0%	245	23%
6.主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	1	14%	34	21%	56	23%	73	26%	57	15%	0	0%	221	20%
7.社会の一員として働くことが望ましいと思う	1	14%	16	10%	28	11%	37	13%	75	19%	0	0%	157	15%
8.その他	0	0%	1	1%	10	4%	6	2%	6	2%	0	0%	23	2%
合計	7	100%	164	100%	248	100%	276	100%	387	100%	0	0%	1082	100%

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
1.家事や育児に専念することが望ましい	6	1%	0	0%	9	2%	1	3%	16	2%
2.結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	19	4%	2	3%	18	5%	1	3%	40	4%
3.結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	27	6%	6	10%	15	4%	1	3%	49	5%
4.子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	106	25%	17	29%	129	33%	9	30%	261	29%
5.家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	98	23%	14	24%	90	23%	10	33%	212	23%
6.主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	97	23%	9	16%	77	19%	3	10%	186	20%
7.社会の一員として働くことが望ましいと思う	69	16%	8	14%	49	12%	5	17%	131	14%
8.その他	7	2%	2	3%	8	2%	0	0%	17	2%
合計	429	100%	58	100%	395	100%	30	100%	912	100%

3. 現在働いていない女性の状況

(1) 今まで働いたことがあるかどうか

20代では約80%、30代及び40代では100%、50代では約96%が今までに働いたことがあると回答した。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.はい	0	0%	28	80%	69	100%	44	100%	69	96%	0	0%	210	92%
2.いいえ	9	100%	7	20%	0	0%	0	0%	3	4%	0	0%	19	8%

合計	9	100%	35	100%	69	100%	44	100%	72	100%	0	0%	229	100%
----	---	------	----	------	----	------	----	------	----	------	---	----	-----	------

(2) 退職した理由

20代では出産・育児による理由が約46%を占め、30代は約35%であり、30代、40代では結婚による退職がそれぞれ約34%、約48%であった。また、健康上の理由による退職が加齢とともにその比率が高くなっている。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.結婚のため	0	0%	6	21%	23	34%	21	48%	9	13%	0	0%	59	28%
2.出産・育児のため	0	0%	13	46%	24	35%	2	5%	10	14%	0	0%	49	23%
3.両親等の介護のため	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	6	9%	0	0%	6	3%
4.家庭の事情のため	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	6	9%	0	0%	7	3%
5.夫の転勤のため	0	0%	1	4%	5	7%	5	11%	7	10%	0	0%	18	9%
6.健康上の理由のため	0	0%	0	0%	3	4%	5	11%	16	23%	0	0%	24	11%
7.勤務先の都合のため	0	0%	3	11%	4	6%	4	9%	5	7%	0	0%	16	8%
8.仕事以外の目的を実現するため	0	0%	1	4%	2	3%	1	2%	0	0%	0	0%	4	2%
9.職場に不満があったため	0	0%	2	7%	2	3%	3	7%	8	12%	0	0%	15	7%
10.上記に該当しない自己都合のため	0	0%	1	4%	0	0%	1	2%	1	1%	0	0%	3	1%
11.その他	0	0%	1	4%	4	6%	2	5%	1	1%	0	0%	8	4%
合計	0	0%	28	100%	68	100%	44	100%	69	100%	0	0%	209	100%

(3) 現在、仕事についていない理由

20代、30代では子供が小さいためという理由がそれぞれ約71%、約67%と高い比率となった。50代では介護を必要とする者がいるとの回答が他の年代に比べ高かった。その他のうち50代では、健康上の理由によるものとの回答が多かった。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.経済的に楽だから	1	50%	0	0%	0	0%	5	14%	5	9%	0	0%	11	6%
2.働く気がしない	0	0%	0	0%	3	5%	3	8%	5	9%	0	0%	11	6%
3.子供が小さいため	0	0%	17	71%	40	67%	8	22%	2	4%	0	0%	67	37%
4.介護を必要とする者がいる	0	0%	0	0%	1	2%	2	5%	9	16%	0	0%	12	7%
5.家庭の理解や協力が得られない	0	0%	1	4%	1	2%	1	3%	0	0%	0	0%	3	2%
6.希望する職種、職場がない	1	50%	5	21%	10	17%	10	27%	16	28%	0	0%	42	23%
7.資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0%	0	0%	2	3%	1	3%	2	4%	0	0%	5	3%
8.その他	0	0%	1	4%	3	5%	7	19%	18	32%	0	0%	29	16%
合計	2	100%	24	100%	60	100%	37	100%	57	100%	0	0%	180	100%

(4) 将来働く場合

もし働くとした場合の雇用形態では、20代では常用雇用が約22%、30代、40代、50代で30%前後となった。

また、パートタイム・アルバイト雇用への希望は、20代で約57%、30代で59%、40代で52%、50代では約59%であった。

年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.常用雇用	0	0%	5	22%	15	28%	6	29%	9	33%	0	0%	35	28%
2.臨時雇用	0	0%	2	9%	6	11%	2	10%	2	7%	0	0%	12	10%
3.パート・アルバイト	1	100%	13	57%	32	59%	11	52%	16	59%	0	0%	73	58%
4.季節雇用	0	0%	2	9%	1	2%	1	5%	0	0%	0	0%	4	3%
5.その他	0	0%	1	4%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	2	2%
合計	1	100%	23	100%	54	100%	21	100%	27	100%	0	0%	126	100%

(5) 将来働く場合の業種と職種

働くとした場合の産業別業種については、20代ではサービス業及び医療・福祉関係で高い比率を占めたが、30代以降では特に問わないという回答が高い比率となった。

職種別は、事務職、サービス・販売職及び特に問わないとする回答が平均して高い比率であった。

年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.農林漁業	1	100%	1	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%
2.鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

3.建設業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.製造業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	11%	0	0%	3	2%
5.電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
6.情報通信業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.運輸業	0	0%	0	0%	1	2%	1	5%	0	0%	0	0%	2	2%
8.卸売・小売業	0	0%	0	0%	1	2%	2	10%	2	7%	0	0%	5	4%
9.金融・保険業	0	0%	1	4%	1	2%	1	5%	0	0%	0	0%	3	2%
10.不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11.飲食店・宿泊業	0	0%	2	9%	1	2%	3	15%	0	0%	0	0%	6	5%
12.医療・福祉	0	0%	5	22%	7	13%	0	0%	4	15%	0	0%	16	13%
13.教育・学習支援業	0	0%	1	4%	9	17%	2	10%	0	0%	0	0%	12	10%
14.複合サービス業	0	0%	1	4%	0	0%	1	5%	1	4%	0	0%	3	2%
15.サービス業	0	0%	6	26%	7	13%	1	5%	1	4%	0	0%	15	12%
16.公務	0	0%	0	0%	2	4%	0	0%	1	4%	0	0%	3	2%
17.特に問わない	0	0%	4	17%	23	43%	9	45%	13	48%	0	0%	49	40%
18.その他	0	0%	2	9%	0	0%	0	0%	2	7%	0	0%	4	3%
合計	1	100%	23	100%	53	100%	20	100%	27	100%	0	0%	124	100%

年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.労務作業職	0	0%	2	9%	1	2%	1	6%	0	0%	0	0%	4	4%
2.事務職	0	0%	5	23%	17	35%	8	47%	6	32%	0	0%	36	34%
3.営業職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.専門・技術職	0	0%	4	18%	7	15%	0	0%	0	0%	0	0%	11	10%
5.サービス・販売職	0	0%	9	41%	10	21%	3	18%	5	26%	0	0%	27	25%
6.管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	1	1%
7.自営	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.特に問わない	0	0%	1	5%	12	25%	5	29%	6	32%	0	0%	24	23%
9.その他	0	0%	1	5%	1	2%	0	0%	1	5%	0	0%	3	3%
合計	0	0%	22	100%	48	100%	17	100%	19	100%	0	0%	106	100%

(6) 1ヶ月の希望給与

常用雇用希望者では14万円以上16万円未満が約29%を占め、臨時雇用希望者では10万円以上12万円未満が約36%、パートタイム・アルバイト雇用希望者は8万円以上9万円未満・10万円以上12万円未満がそれぞれ回答の上位を占めた。

雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		合計	
5万円未満	0	0%	0	0%	2	3%	0	0%	2	2%
5万円以上 6万円未満	0	0%	0	0%	11	16%	1	0%	12	10%
6万円以上 7万円未満	0	0%	1	9%	6	9%	0	0%	7	6%
7万円以上 8万円未満	2	6%	1	9%	8	12%	0	0%	11	9%
8万円以上 9万円未満	3	9%	2	18%	16	24%	0	0%	21	18%
9万円以上10万円未満	0	0%	0	0%	2	3%	0	0%	2	2%
10万円以上12万円未満	5	15%	4	36%	17	25%	2	0%	28	24%
12万円以上14万円未満	5	15%	0	0%	2	3%	0	0%	7	6%
14万円以上16万円未満	10	29%	2	18%	2	3%	0	0%	14	12%
16万円以上	9	26%	1	9%	1	1%	1	0%	12	10%
合計	34	100%	11	100%	67	100%	4	0%	116	100%