

Ⅲ 年齢別・雇用形態別等状況

1. 女性に関する意識調査

(1) 各項目における男女平等について

年齢別状況における各項目のうち、回答数が少ない10代及び60代は除き、社会通念や風潮における不平等では、40代及び50代が50%を超えて比較的高い比率になっている。また、法律や制度上における不平等でも、40代及び50代が他の年代よりも約10%高い比率になっている。

雇用形態別における各項目の回答について、社会通念や風潮における不平等では、各雇用形態で約40%以上の高い比率となっている。

◆年齢別

		(人／%)													
		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
①. 家庭の中	1. 平等	5	36%	33	34%	52	33%	55	30%	47	21%	1	50%	193	29%
	2. 不平等	1	7%	13	13%	28	18%	37	20%	57	26%	0	0%	136	20%
	3. どちらでもない	3	21%	33	34%	53	33%	68	38%	79	36%	1	50%	237	35%
	4. その他	1	7%	0	0%	1	1%	2	1%	6	3%	0	0%	10	1%
	5. わからない	4	29%	18	19%	26	16%	19	10%	31	14%	0	0%	98	15%
	合計	14	100%	97	100%	160	100%	181	100%	220	100%	2	100%	674	100%
②. 職場の中	1. 平等	0	0%	22	23%	22	14%	35	19%	28	13%	0	0%	107	16%
	2. 不平等	6	43%	27	28%	49	31%	51	28%	82	37%	1	50%	216	32%
	3. どちらでもない	1	7%	25	26%	48	30%	58	32%	66	30%	1	50%	199	30%
	4. その他	0	0%	2	2%	0	0%	3	2%	6	3%	0	0%	11	2%
	5. わからない	7	50%	20	21%	40	25%	34	19%	37	17%	0	0%	138	21%
	合計	14	100%	96	100%	159	100%	181	100%	219	100%	2	100%	671	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	0	0%	12	13%	11	7%	8	4%	13	6%	0	0%	44	7%
	2. 不平等	5	36%	28	29%	72	45%	93	52%	117	53%	1	50%	316	47%
	3. どちらでもない	2	14%	29	31%	44	28%	61	34%	50	23%	1	50%	187	28%
	4. その他	0	0%	1	1%	0	0%	1	1%	1	0%	0	0%	3	0%
	5. わからない	7	50%	25	26%	33	21%	17	9%	39	18%	0	0%	121	18%
	合計	14	100%	95	100%	160	100%	180	100%	220	100%	2	100%	671	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	1	7%	20	21%	24	15%	22	12%	20	9%	0	0%	87	13%
	2. 不平等	2	13%	22	23%	36	23%	68	38%	97	44%	1	50%	226	34%
	3. どちらでもない	3	20%	24	25%	54	34%	56	31%	55	25%	1	50%	193	29%
	4. その他	0	0%	2	2%	1	1%	3	2%	3	1%	0	0%	9	1%
	5. わからない	9	60%	27	28%	45	28%	31	17%	47	21%	0	0%	159	24%
	合計	15	100%	95	100%	160	100%	180	100%	222	100%	2	100%	674	100%

◆雇用形態別

		(人／%)													
		常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計			
①. 家庭の中	1. 平等	50	29%	3	14%	53	28%	1	10%	13	23%	120	27%		
	2. 不平等	37	21%	4	19%	36	19%	2	20%	18	32%	97	22%		
	3. どちらでもない	51	29%	10	48%	69	37%	7	70%	18	32%	155	35%		
	4. その他	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	2	4%	6	1%		
	5. わからない	35	20%	4	19%	27	14%	0	0%	5	9%	71	16%		
	合計	175	100%	21	100%	187	100%	10	100%	56	100%	449	100%		
②. 職場の中	1. 平等	48	27%	1	5%	37	20%	0	0%	10	18%	96	21%		
	2. 不平等	58	33%	1	5%	61	33%	5	50%	19	34%	144	32%		
	3. どちらでもない	52	30%	12	55%	67	36%	4	40%	19	34%	154	34%		
	4. その他	1	1%	1	5%	4	2%	0	0%	2	4%	8	2%		
	5. わからない	16	9%	7	32%	18	10%	1	10%	6	11%	48	11%		
	合計	175	100%	22	100%	187	100%	10	100%	56	100%	450	100%		
③. 社会通念や風潮	1. 平等	15	9%	2	9%	10	5%	0	0%	5	9%	32	7%		
	2. 不平等	83	48%	10	45%	96	51%	4	40%	28	50%	221	49%		
	3. どちらでもない	48	28%	5	23%	48	26%	4	40%	15	27%	120	27%		
	4. その他	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	1	2%	2	0%		
	5. わからない	27	16%	4	18%	33	18%	2	20%	7	13%	73	16%		
	合計	173	100%	22	100%	187	100%	10	100%	56	100%	448	100%		
④. 法律や制度上	1. 平等	32	18%	2	9%	19	10%	1	10%	4	7%	58	13%		
	2. 不平等	54	31%	8	36%	70	37%	5	50%	25	44%	162	36%		
	3. どちらでもない	52	30%	4	18%	56	30%	3	30%	18	32%	133	30%		
	4. その他	1	1%	1	5%	1	1%	0	0%	3	5%	6	1%		
	5. わからない	34	20%	7	32%	41	22%	1	10%	7	12%	90	20%		
	合計	173	100%	22	100%	187	100%	10	100%	57	100%	449	100%		

※1. 年齢別における数値整理で無回答者は除いているため、概要の同項目と比較して数値が一部異なる場合がある。

※2. 年齢別状況の各数値については、現在働いているかどうかに係わらず集計している。

※3. 常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用）、パート等（パートタイム・アルバイト雇用）、季節（季節労働雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）、派遣（派遣労働者）のこと

(2) ジェンダーについて

ア ジェンダーの周知状況

ジェンダーという言葉を知ったことがあるかどうかについては、年齢別では聞いたことがあると回答した比率が、回答数が少ない60代を除き、10代から順にその比率が低くなっている。

雇用形態別では季節労働雇用、事業主・家族従業員において低くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. ある	7	47%	41	41%	58	36%	50	27%	53	22%	1	50%	210	30%
2. ない	8	53%	58	59%	103	64%	133	73%	187	78%	1	50%	490	70%
合計	15	100%	99	100%	161	100%	183	100%	240	100%	2	100%	700	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. ある	73	41%	9	39%	41	22%	1	9%	7	12%	131	28%
2. ない	104	59%	14	61%	148	78%	10	91%	53	88%	329	72%
合計	177	100%	23	100%	189	100%	11	100%	60	100%	460	100%

イ ジェンダーの意味

年齢別では、知っていたとの比率が20代が約70%と最も多い結果であった。また、何となく知っていたとする比率は、40代と50代でほぼ半数となった。

雇用形態別では、知っていたとの比率は常用雇用が約60%と最も多く、何となく知っていたでは、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用及び事業主・家族従業員でその比率が高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた	5	71%	29	71%	31	53%	14	29%	20	38%	0	0%	99	47%
2. 何となく知っていた	2	29%	11	27%	21	36%	26	53%	26	49%	0	0%	86	41%
3. 知らなかった	0	0%	1	2%	6	10%	9	18%	7	13%	1	100%	24	11%
合計	7	100%	41	100%	58	100%	49	100%	53	100%	1	100%	209	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 知っていた	44	60%	3	33%	15	38%	1	100%	4	57%	67	52%
2. 何となく知っていた	23	32%	5	56%	19	48%	0	0%	3	43%	50	38%
3. 知らなかった	6	8%	1	11%	6	15%	0	0%	0	0%	13	10%
合計	73	100%	9	100%	40	100%	1	100%	7	100%	130	100%

(3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別では、どちらともいえないとする回答の比率が高かった。

雇用形態別では、どちらかといえば反対及び反対とする比率が常用雇用と季節労働雇用で比較的高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	0	0%	5	5%	6	4%	3	2%	5	2%	0	0%	19	3%
2. どちらかといえば賛成	1	7%	18	18%	24	15%	23	12%	26	11%	0	0%	92	13%
3. どちらともいえない	10	67%	38	38%	74	46%	100	54%	123	52%	1	50%	346	49%
4. どちらかといえば反対	3	20%	25	25%	32	20%	36	19%	48	20%	0	0%	144	21%
5. 反対	1	7%	13	13%	25	16%	23	12%	36	15%	1	50%	99	14%
合計	15	100%	99	100%	161	100%	185	100%	238	100%	2	100%	700	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	5	3%	0	0%	6	3%	1	9%	2	3%	14	3%
2. どちらかといえば賛成	14	8%	4	17%	25	13%	1	9%	10	17%	54	12%
3. どちらともいえない	79	45%	11	48%	95	49%	2	18%	28	47%	215	46%
4. どちらかといえば反対	38	21%	6	26%	37	19%	5	45%	13	22%	99	21%
5. 反対	41	23%	2	9%	29	15%	2	18%	7	12%	81	17%
合計	177	100%	23	100%	192	100%	11	100%	60	100%	463	100%

(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる

男の子は男らしく、女の子は女らしく育てるという考え方については、各年齢層において、どちらかといえば賛成及びどちらともいえないという回答が多くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	2	13%	10	10%	26	16%	19	10%	39	17%	0	0%	96	14%
2. どちらかといえば賛成	5	33%	32	32%	55	34%	73	39%	71	30%	2	100%	238	34%
3. どちらともいえない	5	33%	43	43%	56	35%	75	41%	91	39%	0	0%	270	39%
4. どちらかといえば反対	1	7%	11	11%	13	8%	11	6%	15	6%	0	0%	51	7%
5. 反対	2	13%	3	3%	11	7%	7	4%	18	8%	0	0%	41	6%
合計	15	100%	99	100%	161	100%	185	100%	234	100%	2	100%	696	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	21	12%	1	4%	21	11%	3	27%	16	27%	62	14%
2. どちらかといえば賛成	52	29%	8	35%	66	35%	4	36%	16	27%	146	32%
3. どちらともいえない	74	42%	12	52%	78	41%	4	36%	19	32%	187	41%
4. どちらかといえば反対	15	8%	2	9%	10	5%	0	0%	6	10%	33	7%
5. 反対	15	8%	0	0%	14	7%	0	0%	2	3%	31	7%
合計	177	100%	23	100%	189	100%	11	100%	59	100%	459	100%

(5) 女性が働く状況について

現在の社会において女性が働きやすい状況なのかどうかについては、60代を除く各年齢層において、あまり働きやすいとは思わないという回答が多くなっている。雇用形態別では臨時雇用で、あまり働きやすいとは思わないとの回答が多くなっており、季節労働雇用では働きやすいとは思わないとの回答が多くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. とても働きやすい	0	0%	1	1%	3	2%	0	0%	1	0%	0	0%	5	1%
2. ある程度働きやすい	3	21%	29	29%	31	19%	40	22%	62	26%	2	100%	167	24%
3. あまり働きやすいとは思わない	5	36%	33	33%	54	34%	74	40%	73	31%	0	0%	239	34%
4. 働きやすいとは思わない	1	7%	16	16%	44	27%	34	18%	50	21%	0	0%	145	21%
5. 一概にはいえない	2	14%	14	14%	19	12%	27	15%	40	17%	0	0%	102	15%
6. わからない	3	21%	6	6%	10	6%	10	5%	13	5%	0	0%	42	6%
合計	14	100%	99	100%	161	100%	185	100%	239	100%	2	100%	700	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. とても働きやすい	3	2%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	4	1%
2. ある程度働きやすい	48	27%	1	4%	52	27%	3	27%	20	33%	124	27%
3. あまり働きやすいとは思わない	67	38%	12	52%	64	33%	2	18%	16	27%	161	35%
4. 働きやすいとは思わない	30	17%	4	17%	43	22%	4	36%	9	15%	90	19%
5. 一概にはいえない	24	14%	6	26%	27	14%	2	18%	13	22%	72	16%
6. わからない	4	2%	0	0%	5	3%	0	0%	2	3%	11	2%
合計	176	100%	23	100%	192	100%	11	100%	60	100%	462	100%

上記、3. 及び4. と回答した女性に対し、その理由について回答を求めたところ、労働条件が整っていないとの比率が30代～50代で若干高くなった。また、保育施設が整っていないとの比率が、一般的に出産及び育児をむかえる20代及び30代で若干高くなっており、他にも、結婚や出産に伴う退職の慣行があるとの回答が10代で高くなった。

雇用形態別では、各雇用形態とも比較的同様の傾向がみられた。

◆年齢別（複数回答可）

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 働く場が限られている	1	8%	30	19%	56	17%	77	24%	80	21%	0	0%	244	20%
2. 能力発揮の場が少ない	1	8%	5	3%	14	4%	24	7%	36	10%	0	0%	80	7%
3. 労働条件が整っていない	2	15%	24	15%	67	21%	79	24%	80	21%	0	0%	252	21%
4. 保育施設が整っていない	2	15%	38	24%	62	19%	48	15%	60	16%	0	0%	210	18%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	1	8%	12	8%	22	7%	29	9%	40	11%	0	0%	104	9%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	4	31%	29	18%	61	19%	45	14%	52	14%	0	0%	191	16%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	2	15%	17	11%	31	10%	21	6%	22	6%	0	0%	93	8%
8. その他	0	0%	2	1%	10	3%	3	1%	2	1%	0	0%	17	1%
9. わからない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	2	0%
合計	13	100%	157	100%	323	100%	326	100%	374	100%	0	0%	1193	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 働く場が限られている	50	17%	10	20%	79	24%	4	21%	16	20%	159	20%
2. 能力発揮の場が少ない	22	7%	1	2%	25	8%	1	5%	7	9%	56	7%
3. 労働条件が整っていない	62	21%	11	22%	77	24%	5	26%	17	21%	172	22%
4. 保育施設が整っていない	59	20%	10	20%	46	14%	2	11%	12	15%	129	17%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	29	10%	4	8%	28	9%	2	11%	6	7%	69	9%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	46	15%	8	16%	50	15%	3	16%	14	17%	121	16%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	27	9%	6	12%	16	5%	2	11%	10	12%	61	8%
8. その他	6	2%	1	2%	4	1%	0	0%	0	0%	11	1%
9. わからない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	301	100%	51	100%	325	100%	19	100%	82	100%	778	100%

(6) 男女平等参画に必要なことについて

男性と女性が平等に参画する社会を実現するために必要なことについては、年齢別では10代で、子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施することの回答の比率が比較的高くなった。雇用形態別では、季節労働雇用が法律や制度を見直し、平等でないものを改めることという回答の比率が他の雇用形態より高い結果であった。

◆年齢別（複数回答：3項目）

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	5	11%	32	12%	36	8%	53	10%	70	11%	0	0%	196	10%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	3	7%	42	16%	69	15%	72	13%	91	14%	2	33%	279	14%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	10	22%	52	19%	80	17%	99	19%	107	16%	0	0%	348	18%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	4	9%	24	9%	64	14%	67	13%	104	16%	1	17%	264	13%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	7	16%	44	16%	95	20%	87	16%	94	14%	1	17%	328	17%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	1	2%	17	6%	24	5%	33	6%	33	5%	0	0%	108	5%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	7	16%	18	7%	33	7%	29	5%	36	6%	0	0%	123	6%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	7	16%	36	13%	63	13%	90	17%	113	17%	2	33%	311	16%
9. その他	1	2%	2	1%	3	1%	5	1%	2	0%	0	0%	13	1%
合計	45	100%	267	100%	467	100%	535	100%	650	100%	6	100%	1970	100%

◆雇用形態別（複数回答：3項目）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	46	9%	6	9%	53	10%	8	26%	9	5%	122	9%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	75	15%	11	17%	65	12%	2	6%	26	15%	179	14%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	83	17%	7	11%	101	19%	5	16%	32	19%	228	17%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	70	14%	8	12%	79	15%	1	3%	32	19%	190	15%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	79	16%	14	21%	88	16%	3	10%	24	14%	208	16%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	24	5%	6	9%	30	6%	1	3%	8	5%	69	5%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	32	6%	4	6%	35	6%	5	16%	5	3%	81	6%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	82	17%	10	15%	83	15%	6	19%	35	20%	216	17%
9. その他	5	1%	0	0%	5	1%	0	0%	0	0%	10	1%
合計	496	100%	66	100%	539	100%	31	100%	171	100%	1303	100%

2. 現在働いている女性の雇用状況

(1) 雇用形態

回答数が少ない10代及び60代は除き、常用雇用は20代が約70%と高い比率であるが、30代では約40%、40代及び50代では約30%と年齢が上がるに連れて低下する傾向で推移している。また、パートタイム・アルバイト雇用は40代と50代が約45%と高くなっており、次いで30代が約40%の比率となっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	5	83%	43	69%	41	40%	41	29%	47	29%	0	0%	177	37%
2. 臨時雇用	0	0%	4	6%	8	8%	9	6%	2	1%	0	0%	23	5%
3. パート・アルバイト	1	17%	11	18%	40	39%	66	46%	74	46%	0	0%	192	41%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	2	2%	4	3%	5	3%	0	0%	11	2%
5. 事業主・家族従業員	0	0%	2	3%	8	8%	16	11%	34	21%	0	0%	60	13%
6. 派遣社員	0	0%	1	2%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	3	1%
7. その他	0	0%	1	2%	3	3%	4	3%	0	0%	0	0%	8	2%
合計	6	100%	62	100%	102	100%	142	100%	162	100%	0	0%	474	100%

(2) 現在の仕事について

ア 産業別

年齢別では、回答数が少ない10代及び60代は除き、20代、30代及び40代では医療・福祉関係の比率が高く、50代においては、農林漁業の比率が他の年齢層より高くなっている。雇用形態別では、農林漁業の比率が季節労働雇用及び事業主・家族従業員で高くなっている。

イ 職種別

年齢別では、回答数が少ない10代及び60代は除き、20代及び30代では専門・技術職の比率が高いが、40代以降はその比率が低くなっている。また、40代、50代では労務作業職の比率が他の年齢層に比較して高くなっている。

雇用形態別では、事務職、専門・技術職が常用雇用及び臨時雇用で比率が高くなっているが、労務作業職では季節労働雇用の比率が高くなっており、サービス・販売職では、パートタイム・アルバイト雇用の比率が高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	4	7%	7	7%	8	6%	21	13%	0	0%	40	9%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	1	2%	3	3%	9	6%	8	5%	0	0%	21	4%
4. 製造業	1	20%	1	2%	4	4%	4	3%	17	10%	0	0%	27	6%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	1	1%	2	1%	1	1%	0	0%	4	1%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
8. 卸売・小売業	0	0%	4	7%	5	5%	13	9%	22	13%	0	0%	44	9%
9. 金融・保険業	0	0%	5	8%	4	4%	2	1%	7	4%	0	0%	18	4%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	1	20%	5	8%	8	8%	14	10%	11	7%	0	0%	39	8%
12. 医療・福祉	1	20%	20	34%	22	22%	28	20%	22	13%	0	0%	93	20%
13. 教育・学習支援業	0	0%	4	7%	8	8%	16	11%	5	3%	0	0%	33	7%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	3	3%	5	4%	6	4%	0	0%	14	3%
15. サービス業	2	40%	5	8%	17	17%	24	17%	23	14%	0	0%	71	15%
16. 公務	0	0%	8	14%	14	14%	8	6%	6	4%	0	0%	36	8%
17. その他	0	0%	2	3%	5	5%	6	4%	14	9%	0	0%	27	6%
合計	5	100%	59	100%	101	100%	140	100%	163	100%	0	0%	468	100%

◆雇用形態別

(人/%)

(産業別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 農林漁業	3	2%	1	5%	2	1%	5	45%	29	48%	0	0%	40	9%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	11	6%	0	0%	4	2%	1	9%	5	8%	0	0%	21	5%
4. 製造業	12	7%	0	0%	12	6%	2	18%	1	2%	0	0%	27	6%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	2	1%	0	0%	1	1%	0	0%	1	2%	0	0%	4	1%
7. 運輸業	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
8. 卸売・小売業	9	5%	0	0%	29	15%	0	0%	6	10%	0	0%	44	10%
9. 金融・保険業	14	8%	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	18	4%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	7	4%	0	0%	27	14%	0	0%	4	7%	0	0%	38	8%
12. 医療・福祉	54	31%	6	27%	31	16%	0	0%	0	0%	1	33%	92	20%
13. 教育・学習支援業	13	8%	4	18%	14	7%	0	0%	2	3%	0	0%	33	7%
14. 複合サービス業	4	2%	0	0%	8	4%	0	0%	2	3%	0	0%	14	3%
15. サービス業	16	9%	1	5%	41	21%	0	0%	9	15%	0	0%	67	15%
16. 公務	22	13%	8	36%	3	2%	0	0%	0	0%	2	67%	35	8%
17. その他	5	3%	1	5%	15	8%	3	27%	1	2%	0	0%	25	5%
合計	172	100%	22	100%	191	100%	11	100%	60	100%	3	100%	459	100%

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	1	17%	4	7%	8	8%	18	14%	24	15%	0	0%		14%
2. 事務職	0	0%	15	26%	25	26%	30	23%	18	12%	0	0%	88	22%
3. 営業職	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	3	1%
4. 専門・技術職	1	17%	19	33%	30	31%	30	23%	25	16%	0	0%	105	27%
5. サービス・販売職	4	67%	13	22%	20	21%	30	23%	33	21%	0	0%	100	25%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%	0	0%	0	0%	2	1%
7. 自営	0	0%	2	3%	7	7%	16	12%	37	24%	0	0%	62	16%
8. その他	0	0%	4	7%	7	7%	7	5%	16	10%	0	0%	34	9%
合計	6	100%	58	100%	97	100%	133	100%	155	100%	0	0%	394	100%

◆雇用形態別

(人/%)

(職種別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 労務作業職	15	9%	2	9%	30	17%	7	88%	0	0%	0	0%	55	12%
2. 事務職	51	31%	7	30%	22	12%	0	0%	1	2%	3	100%	88	20%
3. 営業職	1	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
4. 専門・技術職	67	40%	10	43%	28	16%	0	0%	0	0%	0	0%	105	23%
5. サービス・販売職	20	12%	2	9%	76	42%	0	0%	0	0%	0	0%	100	22%
6. 管理的職	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
7. 自営	1	1%	0	0%	1	1%	0	0%	59	98%	0	0%	62	14%
8. その他	9	5%	2	9%	21	12%	1	13%	0	0%	0	0%	34	8%
合計	166	100%	23	100%	180	100%	8	100%	60	100%	3	100%	449	100%

(3) 勤務年数

年齢別では、回答数が少ない10代及び60代は除き、20代から順に10年以上の勤務の比率が高くなっており、50代では約51%であった。

雇用形態別では、常用雇用及び事業主・家族従業員が10年以上の比率が高いが、各年数ともそれぞれ回答があり、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用、季節労働雇用では1年未満が高く、それぞれの雇用形態の傾向が現れている結果となった。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 1年未満	5	83%	9	15%	18	18%	18	13%	8	5%	0	0%	58	12%
2. 1年以上	0	0%	6	10%	12	12%	10	7%	8	5%	0	0%	36	8%
3. 2年以上	1	17%	6	10%	10	10%	16	11%	7	4%	0	0%	40	8%
4. 3年以上	0	0%	15	24%	8	8%	12	9%	12	7%	0	0%	47	10%
5. 4年以上	0	0%	6	10%	9	9%	13	9%	8	5%	0	0%	36	8%
6. 5年以上	0	0%	3	5%	7	7%	10	7%	12	7%	0	0%	32	7%
7. 6年以上	0	0%	5	8%	5	5%	10	7%	8	5%	0	0%	28	6%
8. 7年以上	0	0%	5	8%	5	5%	3	2%	4	2%	0	0%	17	4%
9. 8年以上	0	0%	4	6%	2	2%	6	4%	8	5%	0	0%	20	4%
10. 9年以上	0	0%	2	3%	5	5%	7	5%	5	3%	0	0%	19	4%
11. 10年以上	0	0%	1	2%	21	21%	36	26%	83	51%	0	0%	141	30%
合計	6	100%	62	100%	102	100%	141	100%	163	100%	0	0%	474	100%

◆雇用形態別 (人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 1年未満	18	10%	6	26%	29	15%	3	27%	1	2%	0	0%	57	12%
2. 1年以上	8	5%	4	17%	20	10%	1	9%	2	3%	1	33%	36	8%
3. 2年以上	10	6%	5	22%	23	12%	0	0%	1	2%	1	33%	40	9%
4. 3年以上	18	10%	1	4%	21	11%	2	18%	1	2%	0	0%	43	9%
5. 4年以上	12	7%	1	4%	20	10%	0	0%	3	5%	0	0%	36	8%
6. 5年以上	10	6%	2	9%	16	8%	1	9%	2	3%	0	0%	31	7%
7. 6年以上	11	6%	0	0%	13	7%	0	0%	4	7%	0	0%	28	6%
8. 7年以上	9	5%	0	0%	7	4%	1	9%	0	0%	0	0%	17	4%
9. 8年以上	6	3%	1	4%	12	6%	0	0%	1	2%	0	0%	20	4%
10. 9年以上	9	5%	1	4%	6	3%	1	9%	1	2%	0	0%	18	4%
11. 10年以上	66	37%	2	9%	25	13%	2	18%	43	73%	1	33%	139	30%
合計	177	100%	23	100%	192	100%	11	100%	59	100%	3	100%	465	100%

(4) 働いている理由

働いている理由については、回答数が少ない10代及び60代は除き、各年代とも生活の維持がそれぞれ過半数の比率となった。また、40代では子供の教育費が他の年齢層よりその比率が高くなっている。

雇用形態別では、生活の維持が年齢別と同様に高いが、パートタイム・アルバイト雇用で働いている理由として、夫の収入では苦しいとの比率が他の雇用形態より高くなっている。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 生活の維持	1	17%	39	64%	59	58%	76	54%	100	61%	0	0%	275	58%
2. 夫の収入では苦しい	0	0%	6	10%	13	13%	23	16%	23	14%	0	0%	65	14%
3. 自分の小遣い	2	33%	1	2%	2	2%	6	4%	5	3%	0	0%	16	3%
4. 貯蓄のため	1	17%	3	5%	4	4%	2	1%	7	4%	0	0%	17	4%
5. 借入金返済のため	0	0%	0	0%	1	1%	2	1%	4	2%	0	0%	7	1%
6. 自分の資格技術を生かす	0	0%	5	8%	10	10%	9	6%	7	4%	0	0%	31	7%
7. 子供の教育費	1	17%	1	2%	2	2%	15	11%	10	6%	0	0%	29	6%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	0	0%	2	3%	3	3%	1	1%	0	0%	0	0%	6	1%
10. 社会経験を得る	1	17%	2	3%	4	4%	4	3%	0	0%	0	0%	11	2%
11. その他	0	0%	2	3%	3	3%	3	2%	7	4%	0	0%	15	3%
合計	6	100%	61	100%	101	100%	141	100%	163	100%	0	0%	472	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 生活の維持	107	61%	12	52%	100	52%	7	64%	38	66%	3	100%	267	58%
2. 夫の収入では苦しい	20	11%	3	13%	40	21%	0	0%	2	3%	0	0%	65	14%
3. 自分の小遣い	5	3%	0	0%	9	5%	1	9%	1	2%	0	0%	16	3%
4. 貯蓄のため	5	3%	1	4%	9	5%	0	0%	2	3%	0	0%	17	4%
5. 借入金返済のため	1	1%	0	0%	4	2%	2	18%	0	0%	0	0%	7	2%
6. 自分の資格技術を生かす	18	10%	3	13%	4	2%	0	0%	5	9%	0	0%	30	6%
7. 子供の教育費	8	5%	1	4%	17	9%	1	9%	2	3%	0	0%	29	6%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	4	2%	1	4%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
10. 社会経験を得る	4	2%	2	9%	4	2%	0	0%	1	2%	0	0%	11	2%
11. その他	4	2%	0	0%	4	2%	0	0%	7	12%	0	0%	15	3%
合計	176	100%	23	100%	192	100%	11	100%	58	100%	3	100%	463	100%

(5) 始業終業時間

始業時間については、常用雇用、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用、季節労働雇用では午前8時台との回答の比率が高くなった。事業主・家族従業員では午前9時台との回答が多くなったが、他の時間帯にも分散している。

終業時間については、各雇用形態とも午後5時台の比率が多いが、パートタイム・アルバイト雇用及び事業主・家族従業員では他の時間帯にもそれぞれ分散している。

◆雇用形態別（始業時間）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
5:00～	1	1%	1	4%	2	1%	0	0%	2	4%	0	0%	6	1%
6:00～	4	2%	0	0%	1	1%	0	0%	9	17%	0	0%	14	3%
7:00～	14	8%	1	4%	10	5%	2	18%	11	21%	0	0%	38	8%
8:00～	116	66%	14	61%	66	34%	8	73%	10	19%	3	100%	217	47%
9:00～	29	16%	7	30%	56	29%	0	0%	12	23%	0	0%	104	23%
10:00～	6	3%	0	0%	30	16%	1	9%	5	9%	0	0%	42	9%
11:00～	2	1%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
12:00～	1	1%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
13:00～	0	0%	0	0%	6	3%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
14:00～	1	1%	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
15:00～	1	1%	0	0%	1	1%	0	0%	1	2%	0	0%	3	1%
16:00～	0	0%	0	0%	6	3%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
17:00～	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	2%	0	0%	2	0%
18:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
19:00～	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	2	4%	0	0%	3	1%
20:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
21:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
22:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
23:00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
0:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	176	100%	23	100%	192	100%	11	100%	53	100%	3	100%	458	100%

◆雇用形態別（終業時間）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
5:00～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
6:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9:00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
10:00～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	2	0%
11:00～	1	1%	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
12:00～	0	0%	1	4%	6	3%	0	0%	1	2%	0	0%	8	2%
13:00～	0	0%	0	0%	21	11%	0	0%	0	0%	0	0%	21	5%
14:00～	2	1%	0	0%	17	9%	0	0%	0	0%	0	0%	19	4%
15:00～	7	4%	2	9%	26	14%	2	18%	0	0%	0	0%	37	8%
16:00～	13	7%	3	13%	39	20%	3	27%	6	11%	0	0%	64	14%
17:00～	107	61%	15	65%	47	25%	6	55%	15	28%	3	100%	193	42%
18:00～	19	11%	1	4%	6	3%	0	0%	15	28%	0	0%	41	9%
19:00～	10	6%	1	4%	6	3%	0	0%	6	11%	0	0%	23	5%
20:00～	6	3%	0	0%	6	3%	0	0%	4	8%	0	0%	16	4%
21:00～	4	2%	0	0%	5	3%	0	0%	2	4%	0	0%	11	2%
22:00～	3	2%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
23:00～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
0:00～	1	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
1:00～	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	3	6%	0	0%	4	1%
2:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	176	100%	23	100%	191	100%	11	100%	53	100%	3	100%	457	100%

(6) 労働時間と勤務日数

常用雇用では、7～8時間未満及び8時間以上、臨時雇用では7～8時間未満、季節労働雇用では6～7時間未満及び8時間の比率が高くなっている。パートタイム・アルバイト雇用では5時間未満の比率が高く、事業主・家族従業員では各時間でそれぞれ回答があった。

勤務日数別では、20～25日未満が常用雇用、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用、派遣労働者でそれぞれ過半数の比率を占めた。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 5時間未満	3	2%	3	14%	62	32%	0	0%	1	2%	0	0%	69	15%
2. 5～6時間未満	8	5%	0	0%	44	23%	0	0%	6	10%	0	0%	58	13%
3. 6～7時間未満	8	5%	5	23%	28	15%	3	27%	7	12%	0	0%	51	11%
4. 7～8時間未満	52	30%	9	41%	26	14%	1	9%	5	8%	2	67%	95	21%
5. 8時間	53	30%	2	9%	22	11%	6	55%	11	19%	1	33%	95	21%
6. 8時間以上	46	26%	3	14%	8	4%	1	9%	16	27%	0	0%	74	16%
7. 決まっていない	6	3%	0	0%	2	1%	0	0%	13	22%	0	0%	21	5%
合計	176	100%	22	100%	192	100%	11	100%	59	100%	3	100%	463	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1 5日未満	4	2%	2	9%	17	9%	0	0%	3	6%	0	0%	23	6%
1 5～20日未満	2	1%	4	17%	35	19%	4	36%	3	6%	0	0%	45	11%
2 0～25日未満	130	75%	14	61%	113	60%	2	18%	21	41%	3	100%	262	66%
2 5日以上	38	22%	3	13%	24	13%	5	45%	24	47%	0	0%	70	18%
合計	174	100%	23	100%	189	100%	11	100%	51	100%	3	100%	400	100%

以下の給与以降の項目については、事業主・家族従業員からは回答を求めているため、以下の各表から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

常用雇用では月給制の比率が高く、パートタイム・アルバイト雇用及び季節労働雇用では時間給制の比率が高かった。また、臨時雇用では日給制の比率が高くなった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 月給	137	84%	6	27%	6	3%	1	10%	1	33%	151	39%
2. 日給	3	2%	9	41%	4	2%	1	10%	0	0%	17	4%
3. 時間給	18	11%	7	32%	174	94%	8	80%	2	67%	209	54%
4. 請負給	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5. 月給＋歩合給	2	1%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	3	1%
6. その他	4	2%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	5	1%
合計	164	100%	22	100%	186	100%	10	100%	3	100%	385	100%

イ 月給の場合

年齢別では、20代及び40代では15万円以上20万円未満の比率が高くなっており、50代では25万円以上30万円未満が高い比率を占めた。

雇用形態別では、15万円以上20万円未満は常用雇用及び臨時雇用でその比率が高くなり、5万円以上10万円未満はパートタイム・アルバイト雇用で高い比率となった。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 5万円～	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
5. 0万円～	0	0%	1	2%	0	0%	2	6%	2	6%	0	0%	5	3%
10. 0万円～	3	0%	9	21%	9	25%	5	14%	5	16%	0	0%	31	21%
15. 0万円～	0	0%	23	55%	8	22%	12	34%	4	13%	0	0%	47	32%
20. 0万円～	0	0%	8	19%	8	22%	9	26%	4	13%	0	0%	29	20%
25. 0万円～	0	0%	1	2%	6	17%	4	11%	8	25%	0	0%	19	13%
30. 0万円～	0	0%	0	0%	4	11%	1	3%	3	9%	0	0%	8	5%
35. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	16%	0	0%	5	3%
40. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	2	6%	1	3%	0	0%	3	2%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
50. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	3	0%	42	100%	36	100%	35	100%	32	100%	0	0%	148	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 5万円～	0	0%	0	0%	1	17%	0	0%	0	0%	1	1%
5. 0万円～	0	0%	0	0%	4	67%	0	0%	1	100%	5	3%
10. 0万円～	26	20%	3	50%	0	0%	0	0%	0	0%	29	20%
15. 0万円～	41	31%	3	50%	1	17%	1	100%	0	0%	46	32%
20. 0万円～	29	22%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	29	20%
25. 0万円～	19	15%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	19	13%
30. 0万円～	8	6%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	8	6%
35. 0万円～	5	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	3%
40. 0万円～	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
50. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	131	100%	6	100%	6	100%	1	100%	1	100%	145	100%

イ 日給の場合

年齢別では、6千円以上7千円未満が30代及び40代で比率が高くなり、20代では7千円以上8千円未満が高い比率となった。

雇用形態別では、常用雇用では5千円以上7千円未満の比率が高くなり、臨時雇用及びパートタイム・アルバイト雇用では6千円から8千円未満がそれぞれ高い比率を占めた。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	50%	0	0%	1	6%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	50%	0	0%	1	6%
6千円～	0	0%	1	33%	4	80%	3	50%	0	0%	0	0%	8	50%
7千円～	0	0%	2	67%	1	20%	2	33%	0	0%	0	0%	5	31%
8千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	17%	0	0%	0	0%	1	6%
10千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	0	0%	3	100%	5	100%	6	100%	2	100%	0	0%	16	100%

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	1	33%	0	0%	0	0%	1	7%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%
6千円～	1	50%	5	56%	1	33%	0	0%	0	0%	7	47%
7千円～	0	0%	4	44%	1	33%	0	0%	0	0%	5	33%
8千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	1	7%
10千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	2	100%	9	100%	3	100%	1	100%	0	0%	15	100%

ウ 時間給の場合

年齢別では、回答数が少ない10代及び60代は除き、660円以上710円未満が20代から50代で高い比率を占めた。

雇用形態別においては、常用雇用及びパートタイム・アルバイト雇用で660円以上710円未満が高い比率を占めた。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
560円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
610円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%	0	0%	2	1%
660円～	2	0%	5	42%	9	21%	27	36%	37	46%	0	0%	80	38%
710円～	0	0%	3	25%	8	19%	20	27%	17	21%	0	0%	48	23%
760円～	0	0%	2	17%	8	19%	9	12%	10	12%	0	0%	29	14%
810円～	0	0%	0	0%	2	5%	3	4%	0	0%	0	0%	5	2%
860円～	0	0%	0	0%	3	7%	1	1%	4	5%	0	0%	8	4%
910円～	0	0%	0	0%	1	2%	2	3%	1	1%	0	0%	4	2%
1,000円～	0	0%	2	17%	11	26%	12	16%	10	12%	0	0%	35	17%
合計	2	0%	12	100%	42	100%	74	100%	81	100%	0	0%	211	100%

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
560円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
610円～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	2	1%
660円～	10	56%	1	14%	67	39%	2	25%	0	0%	80	38%
710円～	2	11%	0	0%	42	24%	4	50%	0	0%	48	23%
760円～	1	6%	1	14%	23	13%	2	25%	2	100%	29	14%
810円～	0	0%	3	43%	2	1%	0	0%	0	0%	5	2%
860円～	1	6%	1	14%	5	3%	0	0%	0	0%	7	3%
910円～	1	6%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	4	2%
1,000円～	3	17%	1	14%	29	17%	0	0%	0	0%	33	16%
合計	18	100%	7	100%	173	100%	8	100%	2	100%	208	100%

(8) 各種手当（実際の支給状況について）

各種手当については、常用雇用が各項目において、あるとの比率が雇用形態全体と比べて高い比率を占めた。また、通勤手当、残業手当については、常用雇用、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用、派遣労働者とも約50%以上が支給があるとの比率となった。臨時賞与については、常用雇用及び臨時雇用で約40%以上で比較的高い比率であった。

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 通勤手当	①ある	125	76%	21	100%	108	64%	3	38%	3	100%	260	71%
	②ない	39	24%	0	0%	60	36%	5	63%	0	0%	104	29%
	合計	164	100%	21	100%	168	100%	8	100%	3	100%	364	100%
2. 残業（時間外）手当	①ある	102	66%	10	53%	85	53%	5	56%	2	67%	204	59%
	②ない	53	34%	9	47%	75	47%	4	44%	1	33%	142	41%
	合計	155	100%	19	100%	160	100%	9	100%	3	100%	346	100%
3. 燃料手当	①ある	106	69%	2	11%	5	3%	0	0%	0	0%	113	34%
	②ない	48	31%	16	89%	144	97%	8	100%	3	100%	219	66%
	合計	154	100%	18	100%	149	100%	8	100%	3	100%	332	100%
4. 住宅手当	①ある	68	44%	2	11%	1	1%	0	0%	0	0%	71	22%
	②ない	86	56%	17	89%	144	99%	8	100%	3	100%	258	78%
	合計	154	100%	19	100%	145	100%	8	100%	3	100%	329	100%
5. 臨時賞与（ボーナス）	①ある	140	87%	9	45%	44	29%	2	25%	1	33%	196	57%
	②ない	21	13%	11	55%	107	71%	6	75%	2	67%	147	43%
	合計	161	100%	20	100%	151	100%	8	100%	3	100%	343	100%
6. 退職金制度	①ある	111	74%	2	12%	13	9%	0	0%	1	33%	127	40%
	②ない	39	26%	15	88%	129	91%	9	100%	2	67%	194	60%
	合計	150	100%	17	100%	142	100%	9	100%	3	100%	321	100%
7. 扶養手当	①ある	73	51%	1	6%	4	3%	0	0%	1	33%	79	25%
	②ない	71	49%	17	94%	139	97%	8	100%	2	67%	237	75%
	合計	144	100%	18	100%	143	100%	8	100%	3	100%	316	100%
8. その他	①ある	81	56%	1	6%	20	14%	2	25%	1	33%	105	33%
	②ない	63	44%	16	94%	122	86%	6	75%	2	67%	209	67%
	合計	144	100%	17	100%	142	100%	8	100%	3	100%	314	100%

(9) 労働条件

採用時における労働条件の取り決めについては、各雇用形態とも説明を受け書類で契約したとの比率がそれぞれ過半数となった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 説明を受け書類で契約した	91	57%	16	70%	107	56%	5	56%	3	100%	222	57%
2. 就業規則の説明のみ	29	18%	6	26%	23	12%	0	0%	0	0%	58	15%
3. 口頭による約束だけ	24	15%	1	4%	38	20%	1	11%	0	0%	64	17%
4. なにも取り決めていない	17	11%	0	0%	23	12%	3	33%	0	0%	43	11%
合計	161	100%	23	100%	191	100%	9	100%	3	100%	387	100%

(10) 仕事に対して思っていること

年齢別では、回答数が少ない10代及び60代は除き、各年齢層とも賃金（給与）が安い及び休みがとりにくい比率が高くなった。雇用形態別においても同様に賃金（給与）が安い及び休みがとりにくい比率が高かった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賃金（給与）が安い	3	23%	29	26%	31	20%	46	21%	46	21%	0	0%	155	22%
2. 能力を評価してくれない	1	8%	8	7%	12	8%	19	9%	14	7%	0	0%	54	8%
3. 休みが取りにくい	3	23%	22	20%	34	22%	44	20%	48	22%	0	0%	151	21%
4. 仕事がつまらない	3	23%	9	8%	8	5%	3	1%	4	2%	0	0%	27	4%
5. 福利施設が不十分	0	0%	4	4%	7	4%	14	6%	18	8%	0	0%	43	6%
6. 女性の退職が早い	0	0%	3	3%	1	1%	5	2%	2	1%	0	0%	11	2%
7. 職場の雰囲気が良くない	1	8%	14	13%	21	13%	25	12%	24	11%	0	0%	85	12%
8. 制服等の支給がない	0	0%	3	3%	5	3%	13	6%	9	4%	0	0%	30	4%
9. 特に不満はない	1	8%	14	13%	27	17%	39	18%	41	19%	0	0%	122	17%
10. その他	1	8%	6	5%	12	8%	9	4%	9	4%	0	0%	37	5%
合計	13	100%	112	100%	158	100%	217	100%	215	100%	0	0%	715	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 賃金（給与）が安い	62	20%	6	19%	78	24%	3	21%	2	50%	151	22%
2. 能力を評価してくれない	16	5%	1	3%	32	10%	1	7%	0	0%	50	7%
3. 休みが取りにくい	87	28%	7	23%	52	16%	2	14%	0	0%	148	21%
4. 仕事がつまらない	18	6%	0	0%	7	2%	1	7%	0	0%	26	4%
5. 福利施設が不十分	19	6%	1	3%	22	7%	0	0%	1	25%	43	6%
6. 女性の退職が早い	6	2%	0	0%	5	2%	0	0%	0	0%	11	2%
7. 職場の雰囲気が良くない	42	13%	1	3%	37	11%	2	14%	0	0%	82	12%
8. 制服等の支給がない	9	3%	1	3%	18	5%	0	0%	0	0%	28	4%
9. 特に不満はない	33	11%	12	39%	70	21%	5	36%	1	25%	121	17%
10. その他	22	7%	2	6%	10	3%	0	0%	0	0%	34	5%
合計	314	100%	31	100%	331	100%	14	100%	4	100%	694	100%

(11) 各種保険等

各種保険等の加入状況のうち、雇用保険については各雇用形態とも約60％以上の比率を占めた。労災保険については、常用雇用と派遣労働者を除き低い比率であった。また、健康保険及び厚生年金については、パートタイム・アルバイト雇用において、それぞれ約35％と低い結果となった。

◆雇用形態別

(人／％)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 雇用保険	①入っている	129	90%	13	68%	112	62%	8	80%	3	100%	265	74%
	②入っていない	11	8%	5	26%	58	32%	2	20%	0	0%	76	21%
	③わからない	4	3%	1	5%	12	7%	0	0%	0	0%	17	5%
	合計	144	100%	19	100%	182	100%	10	100%	3	100%	358	100%
2. 労災保険	①入っている	97	68%	7	37%	71	39%	3	33%	2	67%	180	51%
	②入っていない	14	10%	8	42%	70	39%	3	33%	1	33%	93	26%
	③わからない	31	22%	4	21%	39	22%	3	33%	0	0%	77	22%
	合計	142	100%	19	100%	180	100%	9	100%	3	100%	353	100%
3. 健康保険	①入っている	129	90%	12	63%	65	36%	3	33%	3	100%	209	61%
	②入っていない	9	6%	6	32%	102	57%	6	67%	0	0%	123	36%
	③わからない	5	3%	1	5%	12	7%	0	0%	0	0%	18	5%
	合計	143	100%	19	100%	179	100%	9	100%	3	100%	344	100%
4. 厚生年金	①入っている	123	90%	12	63%	66	37%	2	22%	3	100%	206	59%
	②入っていない	11	8%	5	26%	102	57%	7	78%	0	0%	125	36%
	③わからない	3	2%	2	11%	12	7%	0	0%	0	0%	17	5%
	合計	137	100%	19	100%	180	100%	9	100%	3	100%	348	100%

(12) 有給休暇

有給休暇制度の有無については、常用雇用において約89％があると回答し、臨時雇用で約77％があると回答している。パートタイム・アルバイト雇用においても約58％があると回答した。

有給休暇制度をとりやすいかどうかについては、臨時雇用及びパートタイム・アルバイト雇用において比較的とりやすいとの回答がそれぞれ約56％、約52％であったが、常用雇用では約41％であった。

取得日数については、常用雇用においては11日以上との比率が約38％以上と高くなっており、パートタイム・アルバイト雇用においては0日の比率が約33％と高くなっている。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	152	89%	17	77%	108	58%	2	20%	3	100%	282	72%
2. ない	14	8%	4	18%	58	31%	7	70%	0	0%	83	21%
3. わからない	5	3%	1	5%	21	11%	1	10%	0	0%	28	7%
合計	171	100%	22	100%	187	100%	10	100%	3	100%	393	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. とりやすい	61	41%	9	56%	55	52%	2	100%	2	67%	129	47%
2. とれない	6	4%	2	13%	12	11%	0	0%	0	0%	20	7%
3. とりにくい	83	55%	5	31%	39	37%	0	0%	1	33%	128	46%
合計	150	100%	16	100%	106	100%	2	100%	3	100%	277	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
0日	26	18%	5	31%	34	33%	0	0%	0	0%	65	25%
1～5日	35	25%	3	19%	15	15%	0	0%	0	0%	53	20%
6～10日	27	19%	4	25%	23	23%	0	0%	3	100%	57	22%
11日以上	53	38%	4	25%	30	29%	1	100%	0	0%	88	33%
合計	141	100%	16	100%	102	100%	1	100%	3	100%	263	100%

(13) 生理休暇

生理休暇制度の有無については、あるとの回答が常用雇用、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用の順に低くなっている。ある場合の内容については、有給による取得が臨時雇用で約86%、常用雇用が約41%、パートタイム・アルバイト雇用が約47%となっている。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給	86	50%	7	32%	17	9%	0	0%	0	0%	110	28%
2. 無給	56	33%	8	36%	109	58%	7	78%	3	100%	183	47%
3. わからない	30	17%	7	32%	61	33%	2	22%	0	0%	100	25%
合計	172	100%	22	100%	187	100%	9	100%	3	100%	393	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給	34	41%	6	86%	7	47%	0	0%	0	0%	47	45%
2. 無給	14	17%	0	0%	3	20%	0	0%	0	0%	17	16%
3. とれない	14	17%	0	0%	2	13%	0	0%	0	0%	16	15%
4. とりにくい	21	25%	1	14%	3	20%	0	0%	0	0%	25	24%
合計	83	100%	7	100%	15	100%	0	0%	0	0%	105	100%

(14) 産前産後休暇

産前産後休暇制度の有無については、あるとの回答が常用雇用、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用の順に低くなっている。ある場合の内容については、有給による取得で常用雇用が約62%、臨時雇用が約25%、パートタイム・アルバイト雇用が約40%となっている。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給	109	64%	6	27%	27	15%	0	0%	0	0%	142	37%
2. 無給	27	16%	7	32%	86	47%	5	56%	1	33%	126	32%
3. わからない	35	20%	9	41%	71	39%	4	44%	2	67%	121	31%
合計	171	100%	22	100%	184	100%	9	100%	3	100%	389	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給	61	62%	1	25%	10	40%	0	0%	0	0%	72	56%
2. 無給	27	27%	2	50%	11	44%	0	0%	0	0%	40	31%
3. とれない	6	6%	1	25%	4	16%	0	0%	0	0%	11	9%
4. とりにくい	5	5%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	4%
合計	99	100%	4	100%	25	100%	0	0%	0	0%	128	100%

(15) 育児休暇

育児休暇制度の有無については、あるとの回答が常用雇用で約55%、臨時雇用で約14%に対し、パートタイム・アルバイト雇用では約13%であった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給	94	55%	3	14%	24	13%	0	0%	0	0%	121	31%
2. 無給	33	19%	7	32%	85	46%	5	56%	1	33%	131	34%
3. わからない	44	26%	12	55%	76	41%	4	44%	2	67%	138	35%
合計	171	100%	22	100%	185	100%	9	100%	3	100%	390	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	34	40%	0	0%	9	41%	0	0%	0	0%	43	40%
2. 無給でとれる	43	51%	2	100%	8	36%	0	0%	0	0%	53	49%
3. とれない	4	5%	0	0%	5	23%	0	0%	0	0%	9	8%
4. とりにくい	3	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	3%
合計	84	100%	2	100%	22	100%	0	0%	0	0%	108	100%

(16) 介護休暇

介護休暇制度の有無については、あるとの回答が常用雇用で約40%、臨時雇用及びパートタイム・アルバイト雇用で約5%であった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	69	40%	1	5%	10	5%	0	0%	0	0%	80	20%
2. ない	38	22%	8	36%	97	52%	5	56%	1	33%	149	38%
3. わからない	64	37%	13	59%	79	42%	4	44%	2	67%	162	41%
合計	171	100%	22	100%	186	100%	9	100%	3	100%	391	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	27	43%	0	0%	6	60%	0	0%	0	0%	33	45%
2. 無給でとれる	26	41%	1	100%	2	20%	0	0%	0	0%	29	39%
3. とれない	2	3%	0	0%	1	10%	0	0%	0	0%	3	4%
4. とりにくい	8	13%	0	0%	1	10%	0	0%	0	0%	9	12%
合計	63	100%	1	100%	10	100%	0	0%	0	0%	74	100%

(17) 週休2日制度

週休2日制度の有無については、あるとの回答が常用雇用が約71%、臨時雇用が約68%、パートタイム・アルバイト雇用が約44%であった。ある場合のうち、週休2日制（完全、隔週）については常用雇用で約83%、臨時雇用で約93%、パートタイム・アルバイト雇用で約81%であった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	122	71%	15	68%	82	44%	0	0%	3	100%	222	57%
2. ない	43	25%	5	23%	78	42%	8	89%	0	0%	134	34%
3. わからない	6	4%	2	9%	25	14%	1	11%	0	0%	34	9%
合計	171	100%	22	100%	185	100%	9	100%	3	100%	390	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 完全週休2日	82	69%	12	86%	49	68%	0	0%	1	100%	144	70%
2. 隔週週休2日	16	14%	1	7%	9	13%	0	0%	0	0%	26	13%
3. わからない	1	1%	1	7%	3	4%	0	0%	0	0%	5	2%
4. その他	19	16%	0	0%	11	15%	0	0%	0	0%	30	15%
合計	118	100%	14	100%	72	100%	0	0%	1	100%	205	100%

(18) 希望する施策

年齢別における希望する施策では、一般的な出産・育児の年代である20代、30代において、保育所、託児所等の施設の充実を望む回答が高く、雇用形態別においても常用雇用及び臨時雇用が、保育所、託児所等の施設の充実を希望する回答が約23%と他の雇用形態より高い傾向であった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	2	17%	35	27%	53	24%	37	13%	26	9%	0	0%	153	17%
2. 老人、病人等の施設の充実	0	0%	16	12%	27	12%	47	17%	68	23%	0	0%	158	17%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	1	8%	15	11%	42	19%	51	19%	42	14%	0	0%	151	16%
4. 求人情報の提供	3	25%	19	15%	24	11%	39	14%	38	13%	0	0%	123	13%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	3	25%	12	9%	22	10%	24	9%	33	11%	0	0%	94	10%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	1	8%	26	20%	40	18%	53	19%	53	18%	0	0%	173	19%
7. その他	2	17%	8	6%	10	5%	24	9%	30	10%	0	0%	74	8%
合計	12	100%	131	100%	218	100%	275	100%	290	100%	0	0%	926	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	82	23%	10	23%	38	10%	0	0%	1	17%	131	17%
2. 老人、病人等の施設の充実	59	17%	6	14%	48	13%	2	12%	2	33%	117	15%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	49	14%	9	20%	64	17%	3	18%	1	17%	126	16%
4. 求人情報の提供	38	11%	5	11%	61	16%	3	18%	1	17%	108	14%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	31	9%	3	7%	48	13%	3	18%	0	0%	85	11%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	65	19%	8	18%	73	20%	5	29%	1	17%	152	19%
7. その他	27	8%	3	7%	38	10%	1	6%	0	0%	69	9%
合計	351	100%	44	100%	370	100%	17	100%	6	100%	788	100%

(19) 女性が働くこと

女性が働くことに対する考え方については、10代及び60代を除き、各年齢とも項目4～7の回答のとおり、何らかの形で働くことを肯定する回答が高い結果となった。

雇用形態別においても同様に、各雇用形態で働くことを肯定する回答が高い結果となった。

◆年齢別（複数回答可）

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	0	0%	4	3%	4	2%	4	1%	1	0%	0	0%	13	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	3	38%	7	6%	6	3%	5	2%	8	2%	0	0%	29	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	2	25%	12	9%	11	5%	16	5%	15	4%	0	0%	56	5%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	1	13%	36	28%	64	29%	92	30%	91	25%	0	0%	284	28%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	1	13%	24	19%	52	23%	69	22%	107	30%	0	0%	253	25%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	0	0%	34	27%	48	22%	71	23%	70	19%	0	0%	223	22%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	0	0%	9	7%	32	14%	43	14%	61	17%	0	0%	145	14%
8. その他	1	13%	1	1%	6	3%	8	3%	8	2%	0	0%	24	2%
合計	8	100%	127	100%	223	100%	308	100%	361	100%	0	0%	1027	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	4	1%	1	2%	5	1%	1	4%	0	0%	11	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	11	3%	0	0%	12	3%	1	4%	0	0%	24	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	19	5%	2	4%	26	6%	0	0%	1	13%	48	5%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	82	22%	17	31%	137	32%	6	24%	3	38%	245	28%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	84	23%	12	22%	107	25%	7	28%	1	13%	211	24%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	93	25%	15	27%	75	18%	4	16%	2	25%	189	22%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	62	17%	8	15%	54	13%	6	24%	1	13%	131	15%
8. その他	12	3%	0	0%	6	1%	0	0%	0	0%	18	2%
合計	367	100%	55	100%	422	100%	25	100%	8	100%	877	100%

3. 現在働いていない女性の状況

(1) 今まで働いたことがあるかどうか

10代では約22%、20代では約70%、30代から60代では約98%以上が働いたことがあると回答した。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	2	22%	26	70%	58	100%	41	98%	76	99%	2	100%	205	91%
2. いいえ	7	78%	11	30%	0	0%	1	2%	1	1%	0	0%	20	9%
合計	9	100%	37	100%	58	100%	42	100%	77	100%	2	100%	225	100%

(2) 退職した理由

出産・育児による理由が20代で約46%を占め、30代は約33%であった。また結婚による理由が30代で38%、40代で49%と高い比率であった。他にも、健康上の理由による退職が年代が上がるに連れて、その比率が高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 結婚のため	0	0%	3	12%	22	38%	20	49%	12	16%	1	50%	58	28%
2. 出産・育児のため	1	50%	12	46%	19	33%	3	7%	5	7%	0	0%	40	20%
3. 両親等の介護のため	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	7	9%	0	0%	8	4%
4. 家庭の事情のため	0	0%	0	0%	1	2%	2	5%	5	7%	0	0%	8	4%
5. 夫の転勤のため	0	0%	0	0%	4	7%	4	10%	7	9%	0	0%	15	7%
6. 健康上の理由のため	0	0%	1	4%	3	5%	4	10%	15	20%	0	0%	23	11%
7. 勤務先の都合のため	0	0%	1	4%	3	5%	2	5%	10	13%	0	0%	16	8%
8. 仕事以外の目的を実現するため	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	2	1%
9. 職場に不満があったため	1	50%	1	4%	2	3%	2	5%	6	8%	1	50%	13	6%
10. 上記に該当しない自己都合のため	0	0%	2	8%	2	3%	3	7%	4	5%	0	0%	11	5%
11. その他	0	0%	5	19%	2	3%	0	0%	4	5%	0	0%	11	5%
合計	2	100%	26	100%	58	100%	41	100%	76	100%	2	100%	205	100%

(3) 現在、仕事についていない理由

子供が小さいためという理由が20代で44%、30代で55%と高い比率となった。また、病気のためという理由が50代で高い比率となっており、その他では学生であるためという理由が10代で多かった。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 経済的に楽だから	0	0%	0	0%	2	3%	5	12%	6	8%	0	0%	13	6%
2. 働く気がしない	0	0%	0	0%	0	0%	4	10%	13	17%	0	0%	17	8%
3. 子供が小さいため	1	13%	16	44%	32	55%	8	19%	0	0%	0	0%	57	26%
4. 介護を必要とする者がいる	0	0%	1	3%	1	2%	1	2%	6	8%	1	50%	10	4%
5. 家庭の理解や協力が得られない	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	2	3%	0	0%	3	1%
6. 希望する職種、職場がない	1	13%	3	8%	10	17%	15	36%	21	27%	0	0%	50	22%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0%	0	0%	1	2%	1	2%	3	4%	1	50%	6	3%
8. 病気のため	0	0%	2	6%	2	3%	5	12%	16	21%	0	0%	25	11%
9. その他	6	75%	14	39%	10	17%	2	5%	10	13%	0	0%	42	19%
合計	8	100%	36	100%	58	100%	42	100%	77	100%	2	100%	223	100%

(4) 将来働く場合

将来働く場合の雇用形態では、20代では常用雇用が約25%、30代で約20%、40代で15%、50代で19%の比率となった。

また、パートタイム・アルバイト雇用への希望は、20代で約60%、30代で68%、40代で約73%、50代で約77%の比率であった。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	1	50%	5	25%	9	20%	4	15%	6	19%	0	0%	25	20%
2. 臨時雇用	0	0%	1	5%	3	7%	2	8%	1	3%	0	0%	7	6%
3. パート・アルバイト	1	50%	12	60%	30	68%	19	73%	24	77%	0	0%	86	69%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	0%	2	2%
5. 派遣社員	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
6. その他	0	0%	2	10%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%
合計	2	100%	20	100%	44	100%	26	100%	31	100%	1	0%	124	100%

(5) 将来働く場合の業種と職種

働くとした場合の産業別業種については、20代では医療・福祉関係が約24%と比較的高いが、30代及び40代では特に問わないという回答が約50%以上となった。
職種別では、事務職及び特に問わないとする回答が平均して高い比率であった。

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	1	6%	1	2%	0	0%	1	3%	0	0%	3	3%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. 製造業	0	0%	1	6%	2	5%	0	0%	3	10%	0	0%	6	5%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	3%	0	0%	2	2%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8. 卸売・小売業	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	1	3%	0	0%	2	2%
9. 金融・保険業	0	0%	0	0%	3	7%	0	0%	0	0%	0	0%	3	3%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	0	0%	2	12%	1	2%	1	4%	1	3%	0	0%	5	4%
12. 医療・福祉	0	0%	4	24%	8	19%	4	15%	5	17%	0	0%	21	18%
13. 教育・学習支援業	0	0%	1	6%	0	0%	1	4%	3	10%	0	0%	5	4%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	1%
15. サービス業	2	100%	2	12%	1	2%	4	15%	0	0%	0	0%	9	8%
16. 公務	0	0%	0	0%	1	2%	1	4%	2	7%	0	0%	4	3%
17. 特に問わない	0	0%	6	35%	23	55%	13	50%	11	38%	1	100%	54	46%
18. その他	0	0%	0	0%	1	2%	1	4%	0	0%	0	0%	2	2%
合計	2	100%	17	100%	42	100%	26	100%	29	100%	1	100%	117	100%

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	12%	0	0%	3	3%
2. 事務職	1	50%	4	21%	24	60%	5	23%	10	38%	0	0%	44	40%
3. 営業職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. 専門・技術職	0	0%	3	16%	2	5%	2	9%	2	8%	0	0%	9	8%
5. サービス・販売職	1	50%	4	21%	2	5%	3	14%	3	12%	0	0%	13	12%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 自営	0	0%	1	5%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	2	2%
8. 特に問わない	0	0%	6	32%	11	28%	11	50%	8	31%	0	0%	36	33%
9. その他	0	0%	1	5%	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%
合計	2	100%	19	100%	40	100%	22	100%	26	100%	0	0%	109	100%

(6) 1ヶ月の希望給与

常用雇用希望者では14万円以上16万円未満が約32%を占め、パートタイム・アルバイト雇用希望者では10万円以上12万円未満とする回答が約28%となった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
5万円未満	4	16%	1	14%	5	6%	0	0%	0	0%	10	9%
5万円以上 6万円未満	0	0%	0	0%	9	11%	1	50%	0	0%	10	9%
6万円以上 7万円未満	0	0%	1	14%	4	5%	0	0%	0	0%	5	4%
7万円以上 8万円未満	0	0%	1	14%	14	17%	0	0%	1	100%	16	14%
8万円以上 9万円未満	0	0%	2	29%	21	26%	0	0%	0	0%	23	20%
9万円以上 10万円未満	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	1%
10万円以上 12万円未満	4	16%	0	0%	23	28%	0	0%	0	0%	27	23%
12万円以上 14万円未満	3	12%	2	29%	0	0%	0	0%	0	0%	5	4%
14万円以上 16万円未満	8	32%	0	0%	2	2%	0	0%	0	0%	10	9%
16万円以上	6	24%	0	0%	2	2%	1	50%	0	0%	9	8%
合計	25	100%	7	100%	81	100%	2	100%	1	100%	116	100%