

I 調査概要

1. 調査目的

網走市内における働く女性の雇用状況、労働条件、就労意識等の実態を把握し、今後における女性労働者対策を推進するための基礎資料とするため。（2ヶ年毎に実施）

2. 調査期間等

平成22年2月26日～平成22年3月22日（調査時点 2月1日現在）

3. 調査対象

網走市内に居住する一般的な労働層である18歳～60歳までの女性2,000人。

4. 調査方法

無作為抽出、無記名方式

II 調査結果

1. 回収率

調査票2,000部の送付に対し、回収率は約35%となった。

◆回収状況		(人/%)			
	19年度		今回調査		前回比
回 収	727	36.4%	704	35.2%	-1.2%
未 回 収	1,273	63.7%	1,296	64.8%	1.2%
合 計	2,000	100.0%	2,000	100.0%	

2. 集計値

集計値については、それぞれの質問項目における未回答や複数回答等の無効値を除いた有効値の集計結果を用いている。

3. 調査概要

(1) 回答者の基礎データ

ア 仕事の有無について

現在働いていると回答した女性は、前回調査時とほぼ同じ割合の約68%となった。

◆あなたは、現在働いていますか		(人/%)			
	19年度		今回調査		前回比
1. はい	493	67.8%	478	67.9%	0.1%
2. いいえ	234	32.2%	226	32.1%	-0.1%
合計	727	100.0%	704	100.0%	

イ 住まいについて

現在の居住地域については、前回調査時と比較して若干の増減はあるものの同傾向となった。

◆あなたのお住まいはどこですか		(人/%)			
	19年度		今回調査		前回比
1. 南東・南西・錦町	70	9.7%	59	8.4%	-1.3%
2. 北東・北西・海岸町	67	9.2%	60	8.5%	-0.7%
3. 向陽・ニッ岩	54	7.4%	58	8.2%	0.8%
4. 新町・天都山	18	2.5%	13	1.8%	-0.6%
5. 三眺・大曲	19	2.6%	18	2.6%	-0.1%
6. 台町・桂町	54	7.4%	47	6.7%	-0.8%
7. 駒場	111	15.3%	118	16.8%	1.5%
8. つくしヶ丘	50	6.9%	42	6.0%	-0.9%
9. 潮見	159	21.9%	150	21.3%	-0.6%
10. 鱒浦	33	4.6%	37	5.3%	0.7%
11. その他	90	12.4%	102	14.5%	2.1%
合計	725	100.0%	704	100.0%	

ウ 年齢について

年齢については、若干の増減はあるものの、前回とほぼ同傾向となった。

◆あなたは、2月1日現在、満何歳ですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 18～19	13	1.8%	16	2.3%	0.5%
2. 20～29	110	15.2%	99	14.1%	-1.1%
3. 30～39	177	24.4%	161	22.9%	-1.6%
4. 40～49	182	25.1%	185	26.3%	1.1%
5. 50～59	242	33.4%	241	34.2%	0.8%
6. 60	0	0.0%	2	0.3%	0.3%
合計	724	100.0%	704	100.0%	

エ 配偶者の有無について

配偶者がいると回答した女性は約71%となっており、前回調査時とほぼ同傾向となった。

◆あなたに配偶者はいますか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. はい	509	70.2%	503	71.6%	1.3%
2. いいえ（未婚）	145	20.0%	137	19.5%	-0.5%
3. いいえ（離別、死別等）	71	9.8%	63	9.0%	-0.8%
合計	725	100.0%	703	100.0%	

オ 同居家族の状況について

同居家族の人数及び内訳については、前回調査時と比較して3人が約3%の減となり、4人が約3%の増となった。同居家族の内訳は若干の増減はあるものの前回とほぼ同傾向となった。

◆あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 1人	89	12.3%	89	12.7%	0.4%
2. 2人	186	25.7%	194	27.6%	2.0%
3. 3人	196	27.0%	167	23.8%	-3.2%
4. 4人	132	18.2%	150	21.4%	3.2%
5. 5人	78	10.8%	68	9.7%	-1.1%
6. 6人	28	3.9%	18	2.6%	-1.3%
7. 7人以上	16	2.2%	16	2.3%	0.1%
合計	725	100.0%	702	100.0%	

◆あなたと同居している家族は、次のどれですか

(人/%)

(複数回答可)	19年度		今回調査		前回比
1. 本人のみ	84	7.0%	79	6.6%	-0.3%
2. 配偶者（夫）	487	40.4%	483	40.6%	0.2%
3. 子供（未婚）	346	28.7%	340	28.6%	-0.1%
4. 子供夫婦	14	1.2%	10	0.8%	-0.3%
5. 孫	10	0.8%	13	1.1%	0.3%
6. 夫の親（義父母）	61	5.1%	53	4.5%	-0.6%
7. 親（父母）	132	11.0%	136	11.4%	0.5%
8. 兄弟姉妹	40	3.3%	40	3.4%	0.0%
9. 夫の兄弟姉妹	5	0.4%	1	0.1%	-0.3%
10. 祖父母	25	2.1%	20	1.7%	-0.4%
11. その他	0	0.0%	14	1.2%	1.2%
合計	1,204	100.0%	1,189	100.0%	0.0%

カ 配偶者の仕事について

上記、エ・配偶者の有無において、配偶者がいると回答した女性の配偶者の仕事の状況については、前回調査同様に公務が多く、次いで農林漁業、建設業の順となった。職種別では、専門・技術職に次いで事務職、自営の順となっている。

◆あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか（既婚者のみ）

(人／%)

(産業別)	19年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	51	10.1%	63	12.7%	2.6%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	69	13.7%	56	11.3%	-2.4%
4. 製造業	29	5.8%	32	6.5%	0.7%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	12	2.4%	8	1.6%	-0.8%
6. 情報通信業	4	0.8%	8	1.6%	0.8%
7. 運輸業	32	6.4%	28	5.6%	-0.7%
8. 卸売・小売業	38	7.6%	30	6.0%	-1.5%
9. 金融・保険業	13	2.6%	5	1.0%	-1.6%
10. 不動産業	2	0.4%	3	0.6%	0.2%
11. 飲食店・宿泊業	8	1.6%	14	2.8%	1.2%
12. 医療・福祉	21	4.2%	13	2.6%	-1.6%
13. 教育・学習支援業	17	3.4%	27	5.4%	2.1%
14. 複合サービス業	9	1.8%	15	3.0%	1.2%
15. サービス業	47	9.3%	39	7.9%	-1.5%
16. 公務	96	19.1%	93	18.8%	-0.3%
17. 無職	34	6.8%	35	7.1%	0.3%
18. その他	21	4.2%	27	5.4%	1.3%
合計	503	100.0%	496	100.0%	

(人／%)

(職種別)	19年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	66	15.0%	59	13.9%	-1.1%
2. 事務職	66	15.0%	75	17.7%	2.7%
3. 営業職	30	6.8%	21	5.0%	-1.9%
4. 専門・技術職	111	25.3%	108	25.5%	0.2%
5. サービス・販売職	42	9.6%	31	7.3%	-2.3%
6. 管理的職	50	11.4%	40	9.4%	-2.0%
7. 自営	53	12.1%	67	15.8%	3.7%
8. その他	21	4.8%	23	5.4%	0.6%
合計	439	100.0%	424	100.0%	

(2) 女性に関する意識調査

ア 各項目における男女平等について

家庭や職場の中などの男女平等に係る意識調査において、全体的に不平等感が減った。特に職場の中における不平等感が約12%減少している。

◆今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか

(人/%)

		19年度		今回調査		前回比
①. 家庭の中	1. 平等	179	25.8%	193	28.6%	2.9%
	2. 不平等	187	26.9%	136	20.2%	-6.7%
	3. どちらでもない	245	35.3%	237	35.2%	-0.1%
	4. その他	9	1.3%	10	1.5%	0.2%
	5. わからない	75	10.8%	98	14.5%	3.7%
	合計	695	100.0%	674	100.0%	
②. 職場の中	1. 平等	84	12.2%	107	15.9%	3.8%
	2. 不平等	308	44.7%	216	32.2%	-12.5%
	3. どちらでもない	171	24.8%	199	29.7%	4.8%
	4. その他	9	1.3%	11	1.6%	0.3%
	5. わからない	117	17.0%	138	20.6%	3.6%
	合計	689	100.0%	671	100.0%	
③. 社会通念や風潮	1. 平等	37	5.4%	44	6.6%	1.2%
	2. 不平等	397	57.5%	316	47.1%	-10.4%
	3. どちらでもない	136	19.7%	187	27.9%	8.2%
	4. その他	8	1.2%	3	0.4%	-0.7%
	5. わからない	113	16.4%	121	18.0%	1.7%
	合計	691	100.0%	671	100.0%	
④. 法律や制度上	1. 平等	66	9.6%	87	12.9%	3.4%
	2. 不平等	296	42.8%	226	33.5%	-9.3%
	3. どちらでもない	171	24.7%	193	28.6%	3.9%
	4. その他	6	0.9%	9	1.3%	0.5%
	5. わからない	152	22.0%	159	23.6%	1.6%
	合計	691	100.0%	674	100.0%	

イ ジェンダーについて

ジェンダーの周知状況については、聞いたことがあると回答した女性は約30%にとどまった。このうち、ジェンダーの意味を知っていた、何となく知っていたの回答は約89%であった。

◆「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. ある	234	32.4%	210	30.0%	-2.4%
2. ない	488	67.6%	490	70.0%	2.4%
合計	722	100.0%	700	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 知っていた	117	50.2%	99	47.4%	-2.8%
2. 何となく知っていた	101	43.3%	86	41.1%	-2.2%
3. 知らなかった	15	6.4%	24	11.5%	5.0%
合計	233	100.0%	209	100.0%	

ウ 男は仕事、女は家庭について

個々の家庭事情や将来における時々の家庭状況などから、前回調査時と同様にどちらともいえないの回答が約49%と多数を占めた。また、どちらかといえば賛成という回答が若干減となり、どちらかといえば反対、反対とする回答が若干増となった。

◆「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きます

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 賛成	19	2.6%	19	2.7%	0.1%
2. どちらかといえば賛成	122	16.9%	92	13.1%	-3.7%
3. どちらともいえない	353	48.8%	346	49.4%	0.7%
4. どちらかといえば反対	134	18.5%	144	20.6%	2.1%
5. 反対	96	13.3%	99	14.1%	0.9%
合計	724	100.0%	700	100.0%	

- エ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について
「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方については、賛成、どちらかといえ
ば賛成という回答が合わせて約48%と約半数を占めたが、賛成は前回調査時から約6%減となった。

◆「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします (人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 賛成	141	19.5%	96	13.8%	-5.7%
2. どちらかといえば賛成	232	32.0%	238	34.2%	2.2%
3. どちらともいえない	255	35.2%	270	38.8%	3.6%
4. どちらかといえば反対	56	7.7%	51	7.3%	-0.4%
5. 反対	40	5.5%	41	5.9%	0.4%
合計	724	100.0%	696	100.0%	

- オ 女性が働く状況について

現在の社会において女性が働く状況については、あまり働きやすいとは思わない、働きやすいとは思
わない、という回答が約55%を占めた。その理由については、前回の調査と同様に、働く場が限られ
ていることや労働条件及び保育施設などが整っていないとの回答が上位を占めた。

◆現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします (人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. とても働きやすい	7	1.0%	5	0.7%	-0.3%
2. ある程度働きやすい	173	23.9%	167	23.9%	0.0%
3. あまり働きやすいとは思わない	233	32.1%	239	34.1%	2.0%
4. 働きやすいとは思わない	169	23.3%	145	20.7%	-2.6%
5. 一概にはいえない	114	15.7%	102	14.6%	-1.2%
6. わからない	29	4.0%	42	6.0%	2.0%
合計	725	100.0%	700	100.0%	

◆3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わないと回答された方にお聞きしますが、それは
どのような理由からでしょうか (複数回答可) (人/%)

(複数回答)	19年度		今回調査		前回比
1. 働く場が限られている	255	19.6%	244	20.5%	0.8%
2. 能力発揮の場が少ない	91	7.0%	80	6.7%	-0.3%
3. 労働条件が整っていない	264	20.3%	252	21.1%	0.8%
4. 保育施設が整っていない	243	18.7%	210	17.6%	-1.1%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	134	10.3%	104	8.7%	-1.6%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	202	15.5%	191	16.0%	0.5%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	98	7.5%	93	7.8%	0.3%
8. その他	13	1.0%	17	1.4%	0.4%
9. わからない	0	0.0%	2	0.2%	0.2%
合計	1,300	100.0%	1,193	100.0%	

- カ 男女平等参画に必要なことについて

男性と女性が平等に参画する社会を実現するために必要なことについては、前回の調査時とほぼ同様
な結果となった。

◆男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	200	9.8%	196	9.9%	0.1%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	292	14.4%	279	14.2%	-0.2%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	352	17.3%	348	17.7%	0.3%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	292	14.4%	264	13.4%	-1.0%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	331	16.3%	328	16.6%	0.4%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	104	5.1%	108	5.5%	0.4%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	131	6.4%	123	6.2%	-0.2%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	316	15.6%	311	15.8%	0.2%
9. その他	14	0.7%	13	0.7%	0.0%
合計	2,032	100.0%	1,970	100.0%	

(3) 現在働いている女性の雇用状況

ア 雇用形態

雇用の形態については、パートタイム・アルバイトが約41%と最も多く、次いで常用雇用の約37%の順となった。

◆あなたの働いている雇用形態はどれですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 常用雇用	199	40.9%	177	37.3%	-3.6%
2. 臨時雇用	26	5.3%	23	4.9%	-0.5%
3. パート・アルバイト	172	35.4%	192	40.5%	5.1%
4. 季節雇用	14	2.9%	11	2.3%	-0.6%
5. 事業主・家族従業員	66	13.6%	60	12.7%	-0.9%
6. 派遣社員	-	-	3	0.6%	新設
7. その他	9	1.9%	8	1.7%	-0.2%
合計	486	100.0%	474	100.0%	

イ 現在の仕事について

現在従事している仕事の産業別では、医療・福祉関係が約20%で一番多い回答となった。職種別では専門・技術職、サービス・販売職、事務職の順となっている。

◆あなたの仕事は、どのような内容ですか

(人/%)

(産業別)	19年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	41	8.6%	40	8.5%	0.0%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	14	2.9%	21	4.5%	1.6%
4. 製造業	28	5.8%	27	5.8%	-0.1%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	4	0.8%	0	0.0%	-0.8%
6. 情報通信業	5	1.0%	4	0.9%	-0.2%
7. 運輸業	8	1.7%	1	0.2%	-1.5%
8. 卸売・小売業	65	13.6%	44	9.4%	-4.2%
9. 金融・保険業	22	4.6%	18	3.8%	-0.7%
10. 不動産業	2	0.4%	0	0.0%	-0.4%
11. 飲食店・宿泊業	21	4.4%	39	8.3%	3.9%
12. 医療・福祉	114	23.8%	93	19.9%	-3.9%
13. 教育・学習支援業	27	5.6%	33	7.1%	1.4%
14. 複合サービス業	12	2.5%	14	3.0%	0.5%
15. サービス業	59	12.3%	71	15.2%	2.9%
16. 公務	40	8.4%	36	7.7%	-0.7%
17. その他	17	3.5%	27	5.8%	2.2%
合計	479	100.0%	468	100.0%	

※日本標準産業分類による。

(職種別)	19年度		今回調査		(人/%)
					前回比
1. 労務作業職	67	14.5%	55	12.2%	-2.3%
2. 事務職	82	17.7%	88	19.6%	1.9%
3. 営業職	9	1.9%	3	0.7%	-1.3%
4. 専門・技術職	121	26.2%	105	23.4%	-2.8%
5. サービス・販売職	92	19.9%	100	22.3%	2.4%
6. 管理的職	4	0.9%	2	0.4%	-0.4%
7. 自営	69	14.9%	62	13.8%	-1.1%
8. その他	18	3.9%	34	7.6%	3.7%
合計	462	100.0%	449	100.0%	

※営業職、その他については今回調査から追加

ウ 勤務年数

勤務年数については、前回調査時と同様に10年以上が最も多く、次いで1年未満の順となっており、全体の傾向は前回調査時に比較して大きな変化はない。

◆あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか

	19年度		今回調査		(人/%)
					前回比
1. 1年未満	59	12.2%	58	12.2%	0.0%
2. 1年以上	54	11.2%	36	7.6%	-3.6%
3. 2年以上	33	6.8%	40	8.4%	1.6%
4. 3年以上	45	9.3%	47	9.9%	0.6%
5. 4年以上	28	5.8%	36	7.6%	1.8%
6. 5年以上	31	6.4%	32	6.8%	0.3%
7. 6年以上	17	3.5%	28	5.9%	2.4%
8. 7年以上	18	3.7%	17	3.6%	-0.1%
9. 8年以上	14	2.9%	20	4.2%	1.3%
10. 9年以上	14	2.9%	19	4.0%	1.1%
11. 10年以上	171	35.3%	141	29.7%	-5.6%
合計	484	100.0%	474	100.0%	

エ 働いている理由

働いている理由については、前回調査時同様「生活の維持」が過半数を占めた。次いで「夫の収入では苦しい」「自分の資格技術を生かす」「子供の教育費」との回答順となった。

◆あなたの働いてる主な理由をあげてください

	19年度		今回調査		(人/%)
					前回比
1. 生活の維持	273	56.4%	275	58.3%	1.9%
2. 夫の収入では苦しい	61	12.6%	65	13.8%	1.2%
3. 自分の小遣い	18	3.7%	16	3.4%	-0.3%
4. 貯蓄のため	19	3.9%	17	3.6%	-0.3%
5. 借入金返済のため	12	2.5%	7	1.5%	-1.0%
6. 自分の資格技術を生かす	30	6.2%	31	6.6%	0.4%
7. 子供の教育費	31	6.4%	29	6.1%	-0.3%
8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
9. 社会に役立つため	8	1.7%	6	1.3%	-0.4%
10. 社会経験を得る	8	1.7%	11	2.3%	0.7%
11. その他	24	5.0%	15	3.2%	-1.8%
合計	484	100.0%	472	100.0%	

オ 始業終業時間

始業時間については8時台が約47%、終業時間は17時台が約42%がもっとも多い回答となり、前回と同様の傾向となった。

◆あなたの働いてる時間は何時から何時までですか

(人/%)

	(始業時間)		(終業時間)	
5:00～	6	1.3%	1	0.2%
6:00～	15	3.2%	0	0.0%
7:00～	38	8.1%	0	0.0%
8:00～	221	47.3%	0	0.0%
9:00～	107	22.9%	2	0.4%
10:00～	43	9.2%	2	0.4%
11:00～	5	1.1%	5	1.1%
12:00～	4	0.9%	8	1.7%
13:00～	6	1.3%	21	4.5%
14:00～	5	1.1%	19	4.1%
15:00～	3	0.6%	39	8.4%
16:00～	6	1.3%	64	13.7%
17:00～	2	0.4%	197	42.3%
18:00～	0	0.0%	43	9.2%
19:00～	3	0.6%	23	4.9%
20:00～	0	0.0%	16	3.4%
21:00～	0	0.0%	12	2.6%
22:00～	0	0.0%	6	1.3%
23:00～	2	0.4%	1	0.2%
0:00～	0	0.0%	3	0.6%
1:00～	0	0.0%	4	0.9%
2:00～	0	0.0%	0	0.0%
3:00～	0	0.0%	0	0.0%
4:00～	1	0.2%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%
合計	467	100.0%	466	100.0%

カ 労働時間と勤務日数

労働時間については、7～8時間未満が最も多く、前回調査に比べ約2%増えた。

1ヶ月間の平均勤務日数は前回調査同様20～25日未満が過半数を占めている結果となった。

◆あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 5時間未満	75	15.5%	69	14.6%	-0.9%
2. 5～6時間未満	54	11.2%	59	12.5%	1.3%
3. 6～7時間未満	46	9.5%	52	11.0%	1.5%
4. 7～8時間未満	90	18.6%	99	21.0%	2.4%
5. 8時間	84	17.4%	96	20.3%	3.0%
6. 8時間以上	108	22.3%	75	15.9%	-6.4%
7. 決まっていない	27	5.6%	22	4.7%	-0.9%
合計	484	100.0%	472	100.0%	

◆あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1 5日未満	30	6.3%	26	5.7%	-0.6%
1 5～20日未満	34	7.1%	49	10.7%	3.5%
2 0～25日未満	304	63.7%	289	62.8%	-0.9%
2 5日以上	109	22.9%	96	20.9%	-2.0%
合計	477	100.0%	460	100.0%	

キ 給与

給与形態については、時間給が最も多く、次いで月給の順となっている。これら各給の金額については、月給の場合は15万円以上20万円未満が回答の約32%を占め、日給の場合は6千円以上7千円未満の回答が最も多く、時間給の場合は660円以上710円未満という回答が多数を占めた。

◆あなたの2月分の賃金（給与）についてお聞きます

(人／%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 月給	171	42.9%	155	39.4%	-3.4%
2. 日給	19	4.8%	18	4.6%	-0.2%
3. 時間給	187	46.9%	212	53.9%	7.1%
4. 請負給	2	0.5%	0	0.0%	-0.5%
5. 月給＋歩合給	4	1.0%	3	0.8%	-0.2%
6. その他	16	4.0%	5	1.3%	-2.7%
合計	399	100.0%	393	100.0%	

◆表23-1（月給）

(人／%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 5万円～	1	0.6%	1	0.7%	0.1%
5. 0万円～	6	3.5%	5	3.4%	-0.2%
10. 0万円～	33	19.4%	31	20.9%	1.5%
15. 0万円～	56	32.9%	47	31.8%	-1.2%
20. 0万円～	37	21.8%	29	19.6%	-2.2%
25. 0万円～	16	9.4%	19	12.8%	3.4%
30. 0万円～	11	6.5%	8	5.4%	-1.1%
35. 0万円～	7	4.1%	5	3.4%	-0.7%
40. 0万円～	2	1.2%	3	2.0%	0.9%
45. 0万円～	1	0.6%	0	0.0%	-0.6%
50. 0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
合計	170	100.0%	148	100.0%	

◆表23-2（日給）

(人／%)

	19年度		今回調査		前回比
1千円～	0	0.0%	1	6.3%	6.3%
2千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
4千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
5千円～	6	31.6%	1	6.3%	-25.3%
6千円～	2	10.5%	8	50.0%	39.5%
7千円～	4	21.1%	5	31.3%	10.2%
8千円～	1	5.3%	0	0.0%	-5.3%
9千円～	0	0.0%	1	6.3%	6.3%
10千円～	3	15.8%	0	0.0%	-15.8%
11千円～	3	15.8%	0	0.0%	-15.8%
合計	19	100.0%	16	100.0%	

◆表23-3（時給）

(人／%)

	19年度		今回調査		前回比
560円～	1	0.5%	0	0.0%	-0.5%
610円～	20	10.8%	2	0.9%	-9.8%
660円～	59	31.7%	80	37.9%	6.2%
710円～	41	22.0%	48	22.7%	0.7%
760円～	20	10.8%	29	13.7%	3.0%
810円～	7	3.8%	5	2.4%	-1.4%
860円～	5	2.7%	8	3.8%	1.1%
910円～	2	1.1%	4	1.9%	0.8%
1,000円～	31	16.7%	35	16.6%	-0.1%
合計	186	100.0%	211	100.0%	

ク 各種手当

各種手当については、「燃料手当」、「賞与（ボーナス）」、「退職金制度」、「その他」の実際の支給についての項目が前回調査時より減少した。それ以外の項目は全て増となった。
また、項目中の「その他」については、資格手当、職務手当、精勤手当などである。

◆あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きます

(人／%)

			19年度		今回調査		前回比
1. 通勤手当	(会社の制度上)	①ある	317	82.6%	320	85.1%	2.6%
		②ない	67	17.4%	56	14.9%	-2.6%
		合計	384	100.0%	376	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	254	65.6%	265	71.2%	5.6%
		②ない	133	34.4%	107	28.8%	-5.6%
		合計	387	100.0%	372	100.0%	
2. 残業 (時間外) 手当	(会社の制度上)	①ある	255	67.5%	256	70.1%	2.7%
		②ない	123	32.5%	109	29.9%	-2.7%
		合計	378	100.0%	365	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	209	54.4%	209	59.0%	4.6%
		②ない	175	45.6%	145	41.0%	-4.6%
		合計	384	100.0%	354	100.0%	
3. 燃料手当	(会社の制度上)	①ある	170	47.9%	142	41.0%	-6.8%
		②ない	185	52.1%	204	59.0%	6.8%
		合計	355	100.0%	346	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	139	37.9%	116	34.1%	-3.8%
		②ない	228	62.1%	224	65.9%	3.8%
		合計	367	100.0%	340	100.0%	
4. 住宅手当	(会社の制度上)	①ある	148	42.3%	124	36.6%	-5.7%
		②ない	202	57.7%	215	63.4%	5.7%
		合計	350	100.0%	339	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	77	21.2%	72	21.4%	0.2%
		②ない	286	78.8%	265	78.6%	-0.2%
		合計	363	100.0%	337	100.0%	
5. 賞与 (ボーナス)	(会社の制度上)	①ある	268	72.2%	229	63.3%	-9.0%
		②ない	103	27.8%	133	36.7%	9.0%
		合計	371	100.0%	362	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	246	64.6%	202	57.5%	-7.0%
		②ない	135	35.4%	149	42.5%	7.0%
		合計	381	100.0%	351	100.0%	
6. 退職金 制度	(会社の制度上)	①ある	203	57.5%	179	51.4%	-6.1%
		②ない	150	42.5%	169	48.6%	6.1%
		合計	353	100.0%	348	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	152	42.6%	132	40.2%	-2.3%
		②ない	205	57.4%	196	59.8%	2.3%
		合計	357	100.0%	328	100.0%	
7. 扶養手当	(会社の制度上)	①ある	165	47.7%	141	42.1%	-5.6%
		②ない	181	52.3%	194	57.9%	5.6%
		合計	346	100.0%	335	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	84	23.5%	81	25.0%	1.5%
		②ない	274	76.5%	243	75.0%	-1.5%
		合計	358	100.0%	324	100.0%	
8. その他	(会社の制度上)	①ある	155	46.7%	138	41.3%	-5.4%
		②ない	177	53.3%	196	58.7%	5.4%
		合計	332	100.0%	334	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	115	33.3%	107	33.2%	-0.1%
		②ない	230	66.7%	215	66.8%	0.1%
		合計	345	100.0%	322	100.0%	

ケ 労働条件

採用時における労働条件については、説明を受け書類で契約したとの回答が多数を占め、前回調査時と比較して約9%の増となった。

◆あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか

(人／％)

	19年度		今回調査		前回比
1. 説明を受け書類で契約した	196	48.6%	228	57.6%	8.9%
2. 就業規則の説明のみ	93	23.1%	60	15.2%	-7.9%
3. 口頭による約束だけ	77	19.1%	65	16.4%	-2.7%
4. なにも取り決めていない	37	9.2%	43	10.9%	1.7%
合計	403	100.0%	396	100.0%	

コ 仕事に対して思っていること

働いている女性が日ごろ仕事に対して思っていることについては、賃金（給与）が安いのが約22％、次いで休みが取りにくいのが約21％となった。

その他では「労働時間が長い、時間外が多い、サービス残業が多い」など労働時間に係る回答が多く他には「職場の雰囲気に関する事」などの回答があった。

◆あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください（複数回答可）

(人／％)

	19年度		今回調査		前回比
1. 賃金（給与）が安い	197	25.5%	155	21.7%	-3.8%
2. 能力を評価してくれない	57	7.4%	54	7.6%	0.2%
3. 休みが取りにくい	147	19.0%	151	21.1%	2.1%
4. 仕事がつまらない	28	3.6%	27	3.8%	0.2%
5. 福利施設が不十分	43	5.6%	43	6.0%	0.5%
6. 女性の退職が早い	26	3.4%	11	1.5%	-1.8%
7. 職場の雰囲気が良くない	87	11.2%	85	11.9%	0.6%
8. 制服等の支給がない	37	4.8%	30	4.2%	-0.6%
9. 特に不満はない	119	15.4%	122	17.1%	1.7%
10. その他	33	4.3%	37	5.2%	0.9%
合計	774	100.0%	715	100.0%	

※2. 能力の評価は今回調査から追加

サ 各種保険等

各種保険等の加入状況については、雇用保険と労災保険に入っているとの回答が前回調査時より増となった。労災保険については、入っているとの回答が約5％増となったが、加入しているかわからないとの回答が約22％であった。

◆あなたの職場における加入制度についてお聞きます（共済組合加入者は除く）

(人／％)

		19年度		今回調査		前回比
1. 雇用保険	①入っている	264	72.3%	272	74.1%	1.8%
	②入っていない	83	22.7%	77	21.0%	-1.8%
	③わからない	18	4.9%	18	4.9%	0.0%
	合計	365	100.0%	367	100.0%	
2. 労災保険	①入っている	166	46.0%	186	51.4%	5.4%
	②入っていない	111	30.7%	98	27.1%	-3.7%
	③わからない	84	23.3%	78	21.5%	-1.7%
	合計	361	100.0%	362	100.0%	
3. 健康保険	①入っている	225	61.3%	219	60.5%	-0.8%
	②入っていない	130	35.4%	124	34.3%	-1.2%
	③わからない	12	3.3%	19	5.2%	2.0%
	合計	367	100.0%	362	100.0%	
4. 厚生年金	①入っている	217	60.1%	213	59.7%	-0.4%
	②入っていない	131	36.3%	126	35.3%	-1.0%
	③わからない	13	3.6%	18	5.0%	1.4%
	合計	361	100.0%	357	100.0%	

シ 有給休暇

有給休暇制度の有無については、あるの回答が前回調査時より約3％増となった。このうち有給が取りやすいかどうかについては、とりやすい、とれないの回答がそれぞれ減となり、とりにくいのが約7％増となった。1年間の有給取得日数は6日以上が約56％を占めているが、1年間で1日も取得していないとの回答も約24％あった。

◆あなたの職場に有給休暇の制度はありますか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. ある	285	69.0%	291	72.4%	3.4%
2. ない	106	25.7%	83	20.6%	-5.0%
3. わからない	22	5.3%	28	7.0%	1.6%
合計	413	100.0%	402	100.0%	

◆ある場合、有給はとりやすいですか

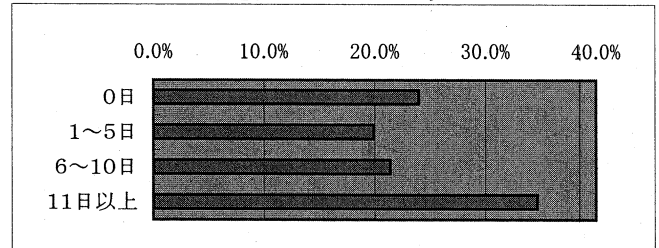
(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. とりやすい	149	52.5%	134	46.9%	-5.6%
2. とれない	24	8.5%	21	7.3%	-1.1%
3. とりにくい	111	39.1%	131	45.8%	6.7%
合計	284	100.0%	286	100.0%	

◆前問で「ある」と答えた方にお聞きます。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

	今回調査	
0日	65	24.0%
1～5日	54	19.9%
6～10日	58	21.4%
11日以上	94	34.7%
合計	271	100.0%

(人/%)



ス 生理休暇

生理休暇制度の有無については、あるの回答が前回調査時より約2%増となった。このうち、あると回答した場合の形態については、有給でとれるとの回答が約17%の減となった。

◆あなたの職場に生理休暇の制度はありますか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. ある	110	26.7%	115	28.6%	1.9%
2. ない	213	51.7%	183	45.5%	-6.2%
3. わからない	89	21.6%	104	25.9%	4.3%
合計	412	100.0%	402	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	64	61.0%	48	43.6%	-17.3%
2. 無給でとれる	9	8.6%	19	17.3%	8.7%
3. とれない	11	10.5%	16	14.5%	4.1%
4. とりにくい	21	20.0%	27	24.5%	4.5%
合計	105	100.0%	110	100.0%	

セ 産前産後休暇

産前産後休暇制度の有無については、あるの回答が前回調査時より約3%の減となった。このうち、あるの場合の形態については、有給でとれるとの回答が約6%の減となった。

◆あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. ある	162	39.5%	147	36.9%	-2.6%
2. ない	127	31.0%	127	31.9%	0.9%
3. わからない	121	29.5%	124	31.2%	1.6%
合計	410	100.0%	398	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	92	61.7%	73	55.3%	-6.4%
2. 無給でとれる	46	30.9%	41	31.1%	0.2%
3. とれない	5	3.4%	12	9.1%	5.7%
4. とりにくい	6	4.0%	6	4.5%	0.5%
合計	149	100.0%	132	100.0%	

ソ 育児休暇

育児休暇制度の有無については、ないの回答が前回調査時より約2%減となったが、あると回答した場合の形態については、有給でとれるとの回答が約14%の減となった。

◆あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 有給	130	31.7%	124	31.1%	-0.6%
2. 無給	143	34.9%	132	33.1%	-1.8%
3. わからない	137	33.4%	143	35.8%	2.4%
合計	410	100.0%	399	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	63	53.4%	43	39.1%	-14.3%
2. 無給でとれる	43	36.4%	55	50.0%	13.6%
3. とれない	3	2.5%	9	8.2%	5.6%
4. とりにくい	9	7.6%	3	2.7%	-4.9%
合計	118	100.0%	110	100.0%	

タ 介護休暇

介護休暇制度の有無については、ないの回答が前回調査時より約1%の減となったが、あると回答した場合の形態については、有給でとれるとの回答が約13%の減となった。

◆あなたの職場に介護休暇の制度はありますか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 有給	80	19.6%	80	20.1%	0.5%
2. 無給	159	38.9%	151	37.8%	-1.0%
3. わからない	170	41.6%	168	42.1%	0.5%
合計	409	100.0%	399	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	43	57.3%	33	44.6%	-12.7%
2. 無給でとれる	23	30.7%	29	39.2%	8.5%
3. とれない	2	2.7%	3	4.1%	1.4%
4. とりにくい	7	9.3%	9	12.2%	2.8%
合計	75	100.0%	74	100.0%	

チ 週休2日制度

週休2日制度の有無については、前回とほぼ同様の傾向となった。このうち、ある場合の形態については、完全週休2日が約2%増の約71%となった。

◆あなたの職場に週休2日の制度はありますか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 有給	236	57.7%	230	57.6%	-0.1%
2. 無給	135	33.0%	135	33.8%	0.8%
3. わからない	38	9.3%	34	8.5%	-0.8%
合計	409	100.0%	399	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 完全週休2日	153	68.9%	151	70.9%	2.0%
2. 隔週週休2日	41	18.5%	26	12.2%	-6.3%
3. わからない	1	0.5%	5	2.3%	1.9%
4. その他	27	12.2%	31	14.6%	2.4%
合計	222	100.0%	213	100.0%	

ツ 希望する施策

保育所、託児所等の施設の充実に関する項目が微減した。その他の回答にも「育児や保険に関するもの」が多かった。

◆あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください（複数回答可）

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 保育所、託児所等の施設の充実	171	17.6%	153	16.5%	-1.1%
2. 老人、病人等の施設の充実	165	17.0%	158	17.1%	0.1%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	164	16.9%	151	16.3%	-0.6%
4. 求人情報の提供	108	11.1%	123	13.3%	2.2%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	95	9.8%	94	10.2%	0.4%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	190	19.5%	173	18.7%	-0.9%
7. その他	79	8.1%	74	8.0%	-0.1%
合計	972	100.0%	926	100.0%	

※ 4. 求人情報は今回調査から追加

テ 女性が働くこと

女性が働くことに対する考え方については、項目4～7の回答のとおり、何らかの形で働くことを肯定する回答が約88%となった。その他では「家計に余裕がない場合、いつでも子育てしながら働けたら良い。出産しても会社に託児所があればすぐ復帰できる。」「男女関係なく、外に出て働くのが好きな人が働く事を選択できる事が望ましい。そのための制度が整うべきだと思う。」「家庭内でできる請負の仕事がたくさんあると良い。」「子どもが親に何を求めているかよく知った上で働くことを考えて欲しいし、働く事の目的は何かを考えて欲しい。」「本人の意思が大事だと思う。働く事を希望する時は家事も育児も夫と分担するのが当然だし、社会や職場の意識もそれが当然となって欲しい。」「生活のために働かなければならない。」などの回答があった。

◆女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか（複数回答可）

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 家事や育児に専念することが望ましい	20	1.8%	13	1.3%	-0.6%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	47	4.3%	29	2.8%	-1.5%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	60	5.5%	56	5.5%	-0.1%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	309	28.5%	284	27.7%	-0.9%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	245	22.6%	253	24.6%	2.0%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	221	20.4%	223	21.7%	1.3%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	158	14.6%	145	14.1%	-0.5%
8. その他	23	2.1%	24	2.3%	0.2%
合計	1,083	100.0%	1,027	100.0%	

※ 6. 家事と育児を分担は今回調査から追加

(4) 現在働いていない女性の状況

ア 今までの仕事の有無と退職の理由

現在、働いていないと回答した女性のうち、今まで働いたことがあるとの回答は前回調査時から微減の約91%であった。そのうち退職した理由については、結婚のためによる理由が前回調査時と同様に回答の多数を占めた。その他の理由では、「セクハラ行為を受けたため」「職場でいじめを受けたため」「就職活動のため」などの回答があった。

◆あなたは、今まで仕事についたことがありますか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. はい	212	91.8%	205	91.1%	-0.7%
2. いいえ	19	8.2%	20	8.9%	0.7%
合計	231	100.0%	225	100.0%	

◆前問で「はい」と答えた方にお聞きます。あなたが退職された理由はどれですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 結婚のため	59	28.0%	58	28.3%	0.3%
2. 出産・育児のため	49	23.2%	40	19.5%	-3.7%
3. 両親等の介護のため	6	2.8%	8	3.9%	1.1%
4. 家庭の事情のため	7	3.3%	8	3.9%	0.6%
5. 夫の転勤のため	19	9.0%	15	7.3%	-1.7%
6. 健康上の理由のため	24	11.4%	23	11.2%	-0.2%
7. 勤務先の都合のため	16	7.6%	16	7.8%	0.2%
8. 仕事以外の目的を実現するため	4	1.9%	2	1.0%	-0.9%
9. 職場に不満があったため	15	7.1%	13	6.3%	-0.8%
10. 上記に該当しない自己都合のため	3	1.4%	11	5.4%	3.9%
11. その他	9	4.3%	11	5.4%	1.1%
合計	211	100.0%	205	100.0%	

イ 仕事についていない理由

現在、仕事についていない理由については、前回調査時の回答とほぼ同様の傾向であったが、「希望する職種、職場がない」の理由が約4%増となった。その他の回答では、「学生であるため」「子どもがいるため」「両親を介護するため」「健康上の理由」などの回答があった。

◆現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 経済的に楽だから	11	4.8%	13	5.8%	1.1%
2. 働く気がしない	11	4.8%	17	7.6%	2.9%
3. 子供が小さいため	68	29.4%	57	25.6%	-3.9%
4. 介護を必要とする者がいる	12	5.2%	10	4.5%	-0.7%
5. 家庭の理解や協力が得られない	3	1.3%	3	1.3%	0.0%
6. 希望する職種、職場がない	42	18.2%	50	22.4%	4.2%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	5	2.2%	6	2.7%	0.5%
8. 病気のため	29	12.6%	25	11.2%	-1.3%
9. その他	50	21.6%	42	18.8%	-2.8%
合計	231	100.0%	223	100.0%	

ウ 将来働く場合の条件

もし働くとした場合の形態では、前回調査時の回答と同様に常用雇用、パートタイム・アルバイトで働きたいという回答が多数を占めたが、パートタイム・アルバイトで働きたいの項目が約11%増となった。

◆前問で3～7と回答された方にお聞きますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか

(人/%)

	19年度		今回調査		前回比
1. 常用雇用	35	27.6%	25	20.2%	-7.4%
2. 臨時雇用	12	9.4%	7	5.6%	-3.8%
3. パート・アルバイト	74	58.3%	86	69.4%	11.1%
4. 季節雇用	4	3.1%	2	1.6%	-1.5%
5. 派遣社員		0.0%	1	0.8%	0.8%
6. その他	2	1.6%	3	2.4%	0.8%
合計	127	100.0%	124	100.0%	

※5. 派遣社員は今回調査から追加

エ 将来働く場合の業種と職種

働くとした場合の業種については、特に問わないという回答が約46%を占め、次いで医療福祉の約18%の順になった。職種についても、事務職とする回答が約40%を占め、次いで「特に問わない」の順となった。

◆仕事の内容は次のどれですか

(人/%)

(産業別)	19年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	2	1.6%	3	2.6%	1.0%
2. 鉱業		0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業		0.0%	0	0.0%	0.0%
4. 製造業	3	2.4%	6	5.1%	2.7%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	1	0.8%	0	0.0%	-0.8%
6. 情報通信業		0.0%	2	1.7%	1.7%
7. 運輸業	2	1.6%	0	0.0%	-1.6%
8. 卸売・小売業	5	4.0%	2	1.7%	-2.3%
9. 金融・保険業	3	2.4%	3	2.6%	0.2%
10. 不動産業		0.0%	0	0.0%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	6	4.8%	5	4.3%	-0.5%
12. 医療・福祉	17	13.6%	21	17.9%	4.3%
13. 教育・学習支援業	12	9.6%	5	4.3%	-5.3%
14. 複合サービス業	3	2.4%	1	0.9%	-1.5%
15. サービス業	15	12.0%	9	7.7%	-4.3%
16. 公務	3	2.4%	4	3.4%	1.0%
17. 特に問わない	49	39.2%	54	46.2%	7.0%
18. その他	4	3.2%	2	1.7%	-1.5%
合計	125	100.0%	117	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	19年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	4	3.7%	3	2.8%	-1.0%
2. 事務職	36	33.6%	44	40.4%	6.7%
3. 営業職		0.0%	0	0.0%	0.0%
4. 専門・技術職	12	11.2%	9	8.3%	-3.0%
5. サービス・販売職	27	25.2%	13	11.9%	-13.3%
6. 管理的職	1	0.9%	0	0.0%	-0.9%
7. 自営		0.0%	2	1.8%	1.8%
8. 特に問わない	24	22.4%	36	33.0%	10.6%
9. その他	3	2.8%	2	1.8%	-1.0%
合計	107	100.0%	109	100.0%	

※3. 営業職、8. 特に問わないは今回調査から追加

オ 1ヶ月の希望給与

1ヶ月の希望給与については、8万円以上9万円未満及び10万円以上12万円未満とする回答が上位となった。

◆1ヶ月の給与の希望は

(人/%)

(月給)	19年度		今回調査		前回比
5万円未満	2	1.7%	7	6.1%	4.4%
5万円以上 6万円未満	12	10.2%	10	8.7%	-1.5%
6万円以上 7万円未満	7	5.9%	5	4.3%	-1.6%
7万円以上 8万円未満	11	9.3%	16	13.9%	4.6%
8万円以上 9万円未満	22	18.6%	23	20.0%	1.4%
9万円以上 10万円未満	2	1.7%	1	0.9%	-0.8%
10万円以上 12万円未満	28	23.7%	28	24.3%	0.6%
12万円以上 14万円未満	7	5.9%	5	4.3%	-1.6%
14万円以上 16万円未満	15	12.7%	10	8.7%	-4.0%
16万円以上	12	10.2%	10	8.7%	-1.5%
合計	118	100.0%	115	100.0%	

カ 働くとした場合の労働条件等の希望

子供の急病等のための休みや勤務時間の融通に関する希望が多くあり、また、託児施設等の育児環境の整備を希望する意見が多かった。

- ・子供の事で急に欠勤、遅刻、早退しても、職場に迷惑がかからない状況であること。(約27件)
- ・託児所や保育施設が利用できること。(4件)
- ・土曜・日曜・祝日に休める職場であること。
- ・年齢制限の枠がないこと。
- ・勤務日数・労働時間を自分で希望する日数・時間にして欲しい。
- ・パートでも社会保険や通勤手当をつけて欲しい。
- ・夫の扶養の範囲内で働きたい。
- ・社会人経験を考慮して給与等での優遇をして欲しい。
- ・仕事を小分けして複数人雇用して欲しい。また、常に同じ時間帯で働ける職場を希望したい。
- ・なるべく家庭生活に支障のないように働きたい。
- ・残業がなく、休みが取りやすいこと。
- ・スキルアップ出来る環境があること。
- ・安心して働けて、人を育ててくれる職場であること。

キ その他

- ・子供の急病・急用時に、子供を預けられる託児所や保育施設を希望する。(3件)
- ・子供の事で急に欠勤、遅刻、早退しても、迷惑がかからない、融通がきく職場であること。(3件)
- ・用事がある時に休める職場が良い。
- ・夜勤の仕事や短時間・短期間の仕事があれば良い。
- ・平等でやりがいのある仕事が良い。
- ・職場の雰囲気が良くないので、相手の立場の理解をするような雰囲気を求める。
- ・網走にもっとたくさんの職場があると良い。
- ・産休取得や職場復帰できるのは、資格を持っている女性ばかりだと感じる。
- ・中心市街地から離れて住んでいるため働きにくい。
- ・家庭でできる仕事をしたい。
- ・シルバー人材センターの様に60代以上の雇用は多いが、40代の雇用が少ないので対策を考えて欲しい。
- ・今までは主婦で育児をしており、今後、働きたいが、仕事のブランクあり、社会についていけるか不安がある。
- ・以前住んでいた市には、病児保育ができる小児科があり便利だった。
- ・ラルズが閉店後、北見に買物に行っている。地元で買いたい、在庫が少ないので難しい。
- ・土曜・日曜・祝日が休みであることを希望する。
- ・看護師資格があっても働けない。市内に潜在能力はあると思うので環境を整えて欲しい。
- ・ハローワーク以外でも色んな場所で雇用の情報を入手したい。
- ・一般の求人が減少しているので、市役所に雇用促進活動をして欲しい。
- ・男女平等は大切だが、子育て中は母親として勤めるべきと思う。