

# 目 次

I 調査概要	1
II 調査結果	1
1 回収率	1
2 集計値	1
3 調査概要	1
(1) 回答者の基礎データ	1
(2) 女性に対する意識調査	4
(3) 現在働いている女性の雇用状況	6
(4) 現在働いていない女性の状況	14
III 年齢別・雇用形態別等状況	18
1 女性に対する意識調査	18
(1) 各項目における男女平等について	18
(2) ジェンダーについて	19
(3) 男は仕事、女は家庭について	19
(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる	20
(5) 女性が働く状況について	20
(6) 男女平等参画に必要なことについて	21
2 現在働いている女性の雇用状況	22
(1) 雇用形態	22
(2) 現在の仕事について	22
(3) 勤務年数	24
(4) 働いている理由	24
(5) 始業終業時間	25
(6) 労働時間と勤務日数	26
(7) 給与	27
(8) 各種手当	29
(9) 労働条件	29
(10) 仕事に対して思っていること	29
(11) 各種保険等	30
(12) 有給休暇	30
(13) 生理休暇	31
(14) 産前産後休暇	31
(15) 育児休暇	31
(16) 介護休暇	32
(17) 週休2日制度	32
(18) 希望する施策	32
(19) 女性が働くこと	33
3 現在働いていない女性の状況	34
(1) 今まで働いたことがあるかどうか	34
(2) 退職した理由	34
(3) 現在、仕事についていない理由	34
(4) 将来働く場合	34
(5) 将来働く場合の業種と職種	35
(6) 1ヶ月の希望給与	35
IV 基本集計データ	36
資料	
1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙	
2 北海道の最低賃金(平成21年10月10日)	
3 労働者個人と使用者の間のトラブルを調整します	
4 誰もがいきいきと活躍できる「男女共同参画社会」の実現をめざして	
5 悩んでいませんか!職場のセクシャルハラスメント	
6 妊娠・出産や育児のために労働者が利用することができる主な制度	

## 資 料

- 1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙
- 2 北海道の最低賃金（平成21年10月10日）
- 3 労働者個人と使用者の間のトラブルを調整します
- 4 誰もがいきいきと活躍できる「男女共同参画社会」の実現をめざして
- 5 悩んでいませんか！職場のセクシャルハラスメント
- 6 妊娠・出産や育児のために労働者が利用することができる主な制度