

平成23年度

# 網走市女性労働実態調査 報告書

網走市経済部商工労働課

# 目 次

I	調査概要	1
II	調査結果	1
1	回収率	1
2	集計値	1
3	調査概要	1
(1)	回答者の基礎データ	1
(2)	女性に関する意識調査	4
(3)	現在働いている女性の雇用状況	6
(4)	現在働いていない女性の状況	14
III	年齢別・雇用形態別等状況	18
1	女性に関する意識調査	18
(1)	各項目における男女平等について	18
(2)	ジェンダーについて	19
(3)	男は仕事、女は家庭について	19
(4)	男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる	20
(5)	女性が働く状況について	20
(6)	男女平等参画に必要なことについて	21
2	現在働いている女性の雇用状況	22
(1)	雇用形態	22
(2)	現在の仕事について	22
(3)	勤務年数	24
(4)	働いている理由	24
(5)	始業終業時間	25
(6)	労働時間と勤務日数	26
(7)	給与	27
(8)	各種手当	29
(9)	労働条件	29
(10)	仕事に対して思っていること	29
(11)	各種保険等	30
(12)	有給休暇	30
(13)	生理休暇	21
(14)	産前産後休暇	31
(15)	育児休暇	31
(16)	介護休暇	32
(17)	週休2日制度	32
(18)	希望する施策	32
(19)	女性が働くこと	33
3	現在働いていない女性の状況	34
(1)	今まで働いたことがあるかどうか	34
(2)	退職した理由	34
(3)	現在、仕事についていない理由	34
(4)	将来働く場合	34
(5)	将来働く場合の業種と職種	35
(6)	1ヶ月の希望給与	35
IV	基本集計データ	36
資料		
1	網走市女性労働実態調査アンケート用紙	
2	北海道の最低賃金（平成23年10月6日）	
3	労働者個人と使用者の労働紛争を解決します(個人的労働紛争のあつせん)	
4	誰もがいきいきと活躍できる「男女共同参画社会」の実現をめざして	
5	悩んでいませんか！職場のセクシャルハラスメント	

## I 調査概要

1. 調査目的  
網走市内における働く女性の雇用状況、労働条件、就労意識等の実態を把握し、今後における女性労働者対策を推進するための基礎資料とするため。（2ヶ年毎に実施）
2. 調査期間等  
平成24年2月8日～平成24年3月16日（調査時点 1月20日現在）
3. 調査対象  
網走市内に居住する一般的な労働層である18歳～60歳までの女性2,000人。
4. 調査方法  
無作為抽出、無記名方式

## II 調査結果

1. 回収率  
調査票2,000部の送付に対し、回収率は約36%となった。

◆回収状況 (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
回収	704	35.2%	722	36.1%	0.9%
未回収	1,296	64.8%	1,278	63.9%	-0.9%
合計	2,000	100.0%	2,000	100.0%	

2. 集計値  
集計値については、それぞれの質問項目における未回答や複数回答等の無効値を除いた有効値の集計結果を用いている。

### 3. 調査概要

#### (1) 回答者の基礎データ

##### ア 仕事の有無について

現在働いていると回答した女性は、前回調査より減少し57.4%となった。

◆あなたは、現在働いていますか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. はい	478	67.9%	413	57.4%	-10.5%
2. いいえ	226	32.1%	307	42.6%	10.5%
合計	704	100.0%	720	100.0%	

##### イ 住まいについて

現在の居住地域については、前回調査と比較して若干の増減はあるもののほぼ同傾向となった。

◆あなたのお住まいはどこですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. 南東・南西・錦町	59	8.4%	71	9.9%	1.5%
2. 北東・北西・海岸町	60	8.5%	96	13.3%	4.8%
3. 向陽・ニッ岩	58	8.2%	60	8.3%	0.1%
4. 新町・天都山	13	1.8%	11	1.5%	-0.3%
5. 三眺・大曲	18	2.6%	21	2.9%	0.4%
6. 台町・桂町	47	6.7%	56	7.8%	1.1%
7. 駒場	118	16.8%	113	15.7%	-1.1%
8. つくしヶ丘	42	6.0%	44	6.1%	0.1%
9. 潮見	150	21.3%	125	17.4%	-3.9%
10. 鱒浦	37	5.3%	33	4.6%	-0.7%
11. その他	102	14.5%	90	12.5%	-2.0%
合計	704	100.0%	720	100.0%	

- ウ 年齢について  
年齢については、30代が増加し、50代が減少した。

◆あなたは、2月1日現在、満何歳ですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 18～19	16	2.3%	14	1.9%	-0.3%
2. 20～29	99	14.1%	141	19.6%	5.5%
3. 30～39	161	22.9%	243	33.8%	10.9%
4. 40～49	185	26.3%	152	21.1%	-5.2%
5. 50～59	241	34.2%	166	23.1%	-11.2%
6. 60	2	0.3%	4	0.6%	0.3%
合計	704	100.0%	720	100.0%	

- エ 配偶者の有無について  
配偶者がいると回答した女性は66.3%となっており、前回調査よりも減少した。

◆あなたに配偶者はいますか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. はい	503	71.6%	477	66.3%	-5.2%
2. いいえ (未婚)	137	19.5%	171	23.8%	4.3%
3. いいえ (離別、死別等)	63	9.0%	71	9.9%	0.9%
合計	703	100.0%	719	100.0%	

- オ 同居家族の状況について  
同居家族の人数については、3人以下が増加し、4人以上が減少した。  
同居家族の内訳は若干の増減はあるものの前回とほぼ同傾向となった。

◆あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 1人	89	12.7%	138	19.2%	6.5%
2. 2人	194	27.6%	223	31.1%	3.4%
3. 3人	167	23.8%	179	24.9%	1.1%
4. 4人	150	21.4%	120	16.7%	-4.7%
5. 5人	68	9.7%	37	5.2%	-4.5%
6. 6人	18	2.6%	18	2.5%	-0.1%
7. 7人以上	16	2.3%	3	0.4%	-1.9%
合計	702	100.0%	718	100.0%	

◆あなたと同居している家族は、次のどれですか (人/%)

(複数回答可)	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 本人のみ	79	6.6%	121	11.2%	4.6%
2. 配偶者 (夫)	483	40.6%	456	42.3%	1.7%
3. 子供 (未婚)	340	28.6%	321	29.8%	1.2%
4. 子供夫婦	10	0.8%	4	0.4%	-0.5%
5. 孫	13	1.1%	3	0.3%	-0.8%
6. 夫の親 (義父母)	53	4.5%	28	2.6%	-1.9%
7. 親 (父母)	136	11.4%	85	7.9%	-3.5%
8. 兄弟姉妹	40	3.4%	31	2.9%	-0.5%
9. 夫の兄弟姉妹	1	0.1%	4	0.4%	0.3%
10. 祖父母	20	1.7%	12	1.1%	-0.6%
11. その他	14	1.2%	12	1.1%	-0.1%
合計	1,189	100.0%	1,077	100.0%	

- カ 配偶者の仕事について  
上記、エ・配偶者の有無において、配偶者がいると回答した女性の配偶者の仕事の状況については、前回調査同様に「公務」が多く、次いで「サービス業」「建設業」の順となった。職種別では、「専門・技術職」に次いで「事務職」「労務作業職」の順となっている。

## ◆あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか（既婚者のみ）

(人/%)

(産業別)	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 農林漁業	63	12.7%	31	6.6%	-6.1%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	56	11.3%	37	7.9%	-3.4%
4. 製造業	32	6.5%	24	5.1%	-1.3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	8	1.6%	13	2.8%	1.2%
6. 情報通信業	8	1.6%	1	0.2%	-1.4%
7. 運輸業	28	5.6%	15	3.2%	-2.4%
8. 卸売・小売業	30	6.0%	21	4.5%	-1.6%
9. 金融・保険業	5	1.0%	23	4.9%	3.9%
10. 不動産業	3	0.6%	2	0.4%	-0.2%
11. 飲食店・宿泊業	14	2.8%	13	2.8%	-0.1%
12. 医療・福祉	13	2.6%	25	5.3%	2.7%
13. 教育・学習支援業	27	5.4%	35	7.5%	2.0%
14. 複合サービス業	15	3.0%	8	1.7%	-1.3%
15. サービス業	39	7.9%	38	8.1%	0.2%
16. 公務	93	18.8%	149	31.8%	13.0%
17. 無職	35	7.1%	21	4.5%	-2.6%
18. その他	27	5.4%	13	2.8%	-2.7%
合計	496	100.0%	469	100.0%	

(人/%)

(職種別)	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 労務作業職	59	13.9%	51	12.3%	-1.7%
2. 事務職	75	17.7%	90	21.6%	3.9%
3. 営業職	21	5.0%	29	7.0%	2.0%
4. 専門・技術職	108	25.5%	115	27.6%	2.2%
5. サービス・販売職	31	7.3%	36	8.7%	1.3%
6. 管理的職	40	9.4%	45	10.8%	1.4%
7. 自営	67	15.8%	26	6.3%	-9.6%
8. その他	23	5.4%	24	5.8%	0.3%
合計	424	100.0%	416	100.0%	

(2) 女性に関する意識調査

ア 各項目における男女平等について

男女平等に係る意識調査において、全体的に不平等感が減少した。

◆今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか (人/%)

		21年度		今回調査		前回比
①. 家庭の中	1. 平等	193	28.6%	199	28.5%	-0.2%
	2. 不平等	136	20.2%	109	15.6%	-4.6%
	3. どちらでもない	237	35.2%	236	33.8%	-1.4%
	4. その他	10	1.5%	11	1.6%	0.1%
	5. わからない	98	14.5%	144	20.6%	6.1%
	合計	674	100.0%	699	100.0%	
②. 職場の中	1. 平等	107	15.9%	114	16.4%	0.5%
	2. 不平等	216	32.2%	173	24.9%	-7.3%
	3. どちらでもない	199	29.7%	198	28.5%	-1.2%
	4. その他	11	1.6%	8	1.2%	-0.5%
	5. わからない	138	20.6%	202	29.1%	8.5%
	合計	671	100.0%	695	100.0%	
③. 社会通念や風潮	1. 平等	44	6.6%	61	8.7%	2.2%
	2. 不平等	316	47.1%	268	38.4%	-8.7%
	3. どちらでもない	187	27.9%	170	24.4%	-3.5%
	4. その他	3	0.4%	3	0.4%	0.0%
	5. わからない	121	18.0%	196	28.1%	10.0%
	合計	671	100.0%	698	100.0%	
④. 法律や制度上	1. 平等	87	12.9%	90	12.9%	0.0%
	2. 不平等	226	33.5%	188	27.1%	-6.5%
	3. どちらでもない	193	28.6%	178	25.6%	-3.0%
	4. その他	9	1.3%	4	0.6%	-0.8%
	5. わからない	159	23.6%	235	33.8%	10.2%
	合計	674	100.0%	695	100.0%	

イ ジェンダーについて

ジェンダーの周知状況については、聞いたことが「ある」と回答した女性が増加した。このうち、ジェンダーの意味を「知っていた」「何となく知っていた」の回答は90%を越えた。

◆「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. ある	210	30.0%	310	43.3%	13.3%
2. ない	490	70.0%	406	56.7%	-13.3%
合計	700	100.0%	716	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. 知っていた	99	47.4%	133	43.0%	-4.3%
2. 何となく知っていた	86	41.1%	151	48.9%	7.7%
3. 知らなかった	24	11.5%	25	8.1%	-3.4%
合計	209	100.0%	309	100.0%	

ウ 男は仕事、女は家庭について

前回調査同様、「どちらともいえない」の回答が約半数を占めた。

◆「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. 賛成	19	2.7%	19	2.7%	0.0%
2. どちらかといえば賛成	92	13.1%	89	12.5%	-0.7%
3. どちらともいえない	346	49.4%	372	52.2%	2.7%
4. どちらかといえば反対	144	20.6%	123	17.3%	-3.3%
5. 反対	99	14.1%	110	15.4%	1.3%
合計	700	100.0%	713	100.0%	

- エ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について  
「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方については、「賛成」「どちらかといえば賛成」という回答が合わせて42.8%を占めたが、前回調査と比較すると減少している。

◆「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. 賛成	96	13.8%	86	12.1%	-1.7%
2. どちらかといえば賛成	238	34.2%	219	30.7%	-3.5%
3. どちらともいえない	270	38.8%	281	39.4%	0.6%
4. どちらかといえば反対	51	7.3%	66	9.3%	1.9%
5. 反対	41	5.9%	61	8.6%	2.7%
合計	696	100.0%	713	100.0%	

- オ 女性が働く状況について

現在の社会において女性が働く状況については、「あまり働きやすいとは思わない」「働きやすいとは思わない」が約半数を占めた。その理由については、前回の調査と同様に、「働く場が限られている」「労働条件及び保育施設などが整っていない」との回答が上位を占めた。

◆現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. とても働きやすい	5	0.7%	10	1.4%	0.7%
2. ある程度働きやすい	167	23.9%	192	26.8%	2.9%
3. あまり働きやすいとは思わない	239	34.1%	217	30.3%	-3.9%
4. 働きやすいとは思わない	145	20.7%	137	19.1%	-1.6%
5. 一概にはいえない	102	14.6%	102	14.2%	-0.3%
6. わからない	42	6.0%	59	8.2%	2.2%
合計	700	100.0%	717	100.0%	

◆3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わないと回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか (複数回答可) (人/%)

(複数回答)	21年度		今回調査		前回比
1. 働く場が限られている	244	20.5%	217	19.7%	-0.7%
2. 能力発揮の場が少ない	80	6.7%	79	7.2%	0.5%
3. 労働条件が整っていない	252	21.1%	215	19.5%	-1.6%
4. 保育施設が整っていない	210	17.6%	217	19.7%	2.1%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	104	8.7%	104	9.5%	0.7%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	191	16.0%	165	15.0%	-1.0%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	93	7.8%	86	7.8%	0.0%
8. その他	17	1.4%	13	1.2%	-0.2%
9. わからない	2	0.2%	4	0.4%	0.2%
合計	1,193	100.0%	1,100	100.0%	

- カ 男女平等参画に必要なことについて

男性と女性が平等に参画する社会を実現するために必要なことについては、前回の調査時とほぼ同様な結果となった。

◆男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	196	9.9%	187	9.1%	-0.8%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	279	14.2%	318	15.5%	1.4%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	348	17.7%	377	18.4%	0.8%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	264	13.4%	237	11.6%	-1.8%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	328	16.6%	354	17.3%	0.6%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	108	5.5%	144	7.0%	1.6%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	123	6.2%	126	6.2%	-0.1%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	311	15.8%	290	14.2%	-1.6%
9. その他	13	0.7%	14	0.7%	0.0%
合計	1,970	100.0%	2,047	100.0%	

### (3) 現在働いている女性の雇用状況

#### ア 雇用形態

雇用の形態については、「常用雇用」が46.8%に増加し、次いで「パート・アルバイト」の約36.6%の順となった。

◆あなたの働いている雇用形態はどれですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 常用雇用	177	37.3%	188	46.8%	9.4%
2. 臨時雇用	23	4.9%	30	7.5%	2.6%
3. パート・アルバイト	192	40.5%	147	36.6%	-3.9%
4. 季節雇用	11	2.3%	10	2.5%	0.2%
5. 事業主・家族従業員	60	12.7%	23	5.7%	-6.9%
6. 派遣社員	3	0.6%	0	0.0%	-0.6%
7. その他	8	1.7%	4	1.0%	-0.7%
合計	474	100.0%	402	100.0%	

#### イ 現在の仕事について

現在従事している仕事の産業別では、「医療・福祉」が約24.8%で一番多い回答となった。職種別では「専門・技術職」「事務職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆あなたの仕事は、どのような内容ですか (人/%)

(産業別)	21年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 農林漁業	40	8.5%	18	4.6%	-4.0%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	21	4.5%	8	2.0%	-2.5%
4. 製造業	27	5.8%	15	3.8%	-2.0%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	4	1.0%	1.0%
6. 情報通信業	4	0.9%	6	1.5%	0.7%
7. 運輸業	1	0.2%	3	0.8%	0.5%
8. 卸売・小売業	44	9.4%	24	6.1%	-3.3%
9. 金融・保険業	18	3.8%	13	3.3%	-0.6%
10. 不動産業	0	0.0%	2	0.5%	0.5%
11. 飲食店・宿泊業	39	8.3%	30	7.6%	-0.7%
12. 医療・福祉	93	19.9%	98	24.8%	4.9%
13. 教育・学習支援業	33	7.1%	42	10.6%	3.6%
14. 複合サービス業	14	3.0%	13	3.3%	0.3%
15. サービス業	71	15.2%	53	13.4%	-1.8%
16. 公務	36	7.7%	42	10.6%	2.9%
17. その他	27	5.8%	24	6.1%	0.3%
合計	468	100.0%	395	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	21年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	55	12.2%	39	10.6%	-1.7%
2. 事務職	88	19.6%	86	23.4%	3.8%
3. 営業職	3	0.7%	7	1.9%	1.2%
4. 専門・技術職	105	23.4%	113	30.7%	7.3%
5. サービス・販売職	100	22.3%	84	22.8%	0.6%
6. 管理的職	2	0.4%	6	1.6%	1.2%
7. 自営	62	13.8%	10	2.7%	-11.1%
8. その他	34	7.6%	23	6.3%	-1.3%
合計	449	100.0%	368	100.0%	

## ウ 勤務年数

勤務年数については、「10年以上」が最も多く、次いで「1年未満」の順となった。

## ◆あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. 1年未満	58	12.2%	82	20.3%	8.1%
2. 1年以上	36	7.6%	61	15.1%	7.5%
3. 2年以上	40	8.4%	41	10.2%	1.7%
4. 3年以上	47	9.9%	25	6.2%	-3.7%
5. 4年以上	36	7.6%	19	4.7%	-2.9%
6. 5年以上	32	6.8%	32	7.9%	1.2%
7. 6年以上	28	5.9%	10	2.5%	-3.4%
8. 7年以上	17	3.6%	16	4.0%	0.4%
9. 8年以上	20	4.2%	6	1.5%	-2.7%
10. 9年以上	19	4.0%	14	3.5%	-0.5%
11. 10年以上	141	29.7%	97	24.1%	-5.7%
合計	474	100.0%	403	100.0%	

## エ 働いている理由

働いている理由については、前回調査時同様「生活の維持」が過半数を占めた。次いで「夫の収入では苦しい」の回答順となった。

## ◆あなたの働いている主な理由をあげてください

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. 生活の維持	275	58.3%	239	59.3%	1.0%
2. 夫の収入では苦しい	65	13.8%	48	11.9%	-1.9%
3. 自分の小遣い	16	3.4%	12	3.0%	-0.4%
4. 貯蓄のため	17	3.6%	13	3.2%	-0.4%
5. 借入金返済のため	7	1.5%	6	1.5%	0.0%
6. 自分の資格技術を生かす	31	6.6%	33	8.2%	1.6%
7. 子供の教育費	29	6.1%	8	2.0%	-4.2%
8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
9. 社会に役立つため	6	1.3%	16	4.0%	2.7%
10. 社会経験を得る	11	2.3%	19	4.7%	2.4%
11. その他	15	3.2%	9	2.2%	-0.9%
合計	472	100.0%	403	100.0%	

## オ 始業終業時間

始業時間については8時台が54.9%、終業時間は17時台が39.9%がもっとも多い回答となった。

## ◆あなたの働いてる時間は何時から何時までですか

(人/%)

	(始業時間)		(終業時間)	
5:00～	6	1.5%	1	0.3%
6:00～	13	3.3%	0	0.0%
7:00～	24	6.1%	0	0.0%
8:00～	217	54.9%	2	0.5%
9:00～	72	18.2%	4	1.0%
10:00～	23	5.8%	2	0.5%
11:00～	5	1.3%	3	0.8%
12:00～	2	0.5%	12	3.1%
13:00～	10	2.5%	12	3.1%
14:00～	4	1.0%	11	2.8%
15:00～	3	0.8%	24	6.1%
16:00～	3	0.8%	55	14.0%
17:00～	2	0.5%	157	39.9%
18:00～	3	0.8%	51	13.0%
19:00～	2	0.5%	24	6.1%
20:00～	2	0.5%	10	2.5%
21:00～	2	0.5%	9	2.3%
22:00～	0	0.0%	5	1.3%
23:00～	0	0.0%	1	0.3%
0:00～	0	0.0%	3	0.8%
1:00～	0	0.0%	3	0.8%
2:00～	0	0.0%	3	0.8%
3:00～	1	0.3%	0	0.0%
4:00～	1	0.3%	1	0.3%
その他	0	0.0%	0	0.0%
合計	395	100.0%	393	100.0%

## カ 労働時間と勤務日数

労働時間については、「8時間以上」が前回調査より増加し最も多く、次いで「7～8時間未満」となった。1ヶ月の平均勤務日数は「20～25日未満」が前回調査同様、過半数を占めた。

## ◆あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1. 5時間未満	69	14.6%	56	14.0%	-0.6%
2. 5～6時間未満	59	12.5%	43	10.8%	-1.7%
3. 6～7時間未満	52	11.0%	34	8.5%	-2.5%
4. 7～8時間未満	99	21.0%	89	22.3%	1.3%
5. 8時間	96	20.3%	71	17.8%	-2.5%
6. 8時間以上	75	15.9%	91	22.8%	6.9%
7. 決まっていない	22	4.7%	15	3.8%	-0.9%
合計	472	100.0%	399	100.0%	

## ◆あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
1 5日未満	26	5.7%	33	8.4%	2.7%
1 5～20日未満	49	10.7%	36	9.2%	-1.5%
2 0～25日未満	289	62.8%	263	66.9%	4.1%
2 5日以上	96	20.9%	61	15.5%	-5.3%
合計	460	100.0%	393	100.0%	

## キ 給与

給与形態については、「月給」が増加し過半数を超え、「時間給」は減少し32.4%となった。これら各給の金額については、月給の場合は15万円以上20万円未満が回答の31.2%を占め、日給の場合は6千円以上7千円未満、7千円以上8千円未満の回答が28.6%、時間給の場合は710円以上760円未満という回答が多数を占めた。

## ◆あなたの2月分の賃金（給与）についてお聞きます

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 月給	155	39.4%	207	58.8%	19.4%
2. 日給	18	4.6%	21	6.0%	1.4%
3. 時間給	212	53.9%	114	32.4%	-21.6%
4. 請負給	0	0.0%	1	0.3%	0.3%
5. 月給+歩合給	3	0.8%	3	0.9%	0.1%
6. その他	5	1.3%	6	1.7%	0.4%
合計	393	100.0%	352	100.0%	

## ◆表23-1（月給）

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 5万円～	1	0.7%	5	2.4%	1.8%
5. 0万円～	5	3.4%	19	9.3%	5.9%
10. 0万円～	31	20.9%	36	17.6%	-3.4%
15. 0万円～	47	31.8%	64	31.2%	-0.5%
20. 0万円～	29	19.6%	30	14.6%	-5.0%
25. 0万円～	19	12.8%	20	9.8%	-3.1%
30. 0万円～	8	5.4%	17	8.3%	2.9%
35. 0万円～	5	3.4%	6	2.9%	-0.5%
40. 0万円～	3	2.0%	5	2.4%	0.4%
45. 0万円～	0	0.0%	1	0.5%	0.5%
50. 0万円～	0	0.0%	2	1.0%	1.0%
合計	148	100.0%	205	100.0%	

## ◆表23-2（日給）

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1千円～	1	6.3%	0	0.0%	-6.3%
2千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3千円～	0	0.0%	1	4.8%	4.8%
4千円～	0	0.0%	2	9.5%	9.5%
5千円～	1	6.3%	1	4.8%	-1.5%
6千円～	8	50.0%	6	28.6%	-21.4%
7千円～	5	31.3%	6	28.6%	-2.7%
8千円～	0	0.0%	2	9.5%	9.5%
9千円～	1	6.3%	0	0.0%	-6.3%
10千円～	0	0.0%	2	9.5%	9.5%
11千円～	0	0.0%	1	4.8%	4.8%
合計	16	100.0%	21	100.0%	

## ◆表23-3（時給）

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
560円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
610円～	2	0.9%	0	0.0%	-0.9%
660円～	80	37.9%	28	24.6%	-13.4%
710円～	48	22.7%	39	34.2%	11.5%
760円～	29	13.7%	10	8.8%	-5.0%
810円～	5	2.4%	8	7.0%	4.6%
860円～	8	3.8%	6	5.3%	1.5%
910円～	4	1.9%	4	3.5%	1.6%
1,000円～	35	16.6%	19	16.7%	0.1%
合計	211	100.0%	114	100.0%	

## ク 各種手当

各種手当の実際の支給については、「通勤手当」以外の全ての項目が前回調査より増加した。

## ◆あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします

(人/%)

			21年度		今回調査		前回は
1. 通勤手当	(会社の制度上)	①ある	320	85.1%	305	88.2%	3.0%
		②ない	56	14.9%	41	11.8%	-3.0%
		合計	376	100.0%	346	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	265	71.2%	237	68.7%	-2.5%
		②ない	107	28.8%	108	31.3%	2.5%
		合計	372	100.0%	345	100.0%	
2. 残業 (時間外) 手当	(会社の制度上)	①ある	256	70.1%	269	78.9%	8.7%
		②ない	109	29.9%	72	21.1%	-8.7%
		合計	365	100.0%	341	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	209	59.0%	214	64.5%	5.4%
		②ない	145	41.0%	118	35.5%	-5.4%
		合計	354	100.0%	332	100.0%	
3. 燃料手当	(会社の制度上)	①ある	142	41.0%	162	50.0%	9.0%
		②ない	204	59.0%	162	50.0%	-9.0%
		合計	346	100.0%	324	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	116	34.1%	134	41.2%	7.1%
		②ない	224	65.9%	191	58.8%	-7.1%
		合計	340	100.0%	325	100.0%	
4. 住宅手当	(会社の制度上)	①ある	124	36.6%	161	49.5%	13.0%
		②ない	215	63.4%	164	50.5%	-13.0%
		合計	339	100.0%	325	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	72	21.4%	95	29.3%	8.0%
		②ない	265	78.6%	229	70.7%	-8.0%
		合計	337	100.0%	324	100.0%	
5. 賞与 (ボーナス)	(会社の制度上)	①ある	229	63.3%	238	71.0%	7.8%
		②ない	133	36.7%	97	29.0%	-7.8%
		合計	362	100.0%	335	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	202	57.5%	217	65.2%	7.6%
		②ない	149	42.5%	116	34.8%	-7.6%
		合計	351	100.0%	333	100.0%	
6. 退職金 制度	(会社の制度上)	①ある	179	51.4%	194	60.1%	8.6%
		②ない	169	48.6%	129	39.9%	-8.6%
		合計	348	100.0%	323	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	132	40.2%	148	46.3%	6.0%
		②ない	196	59.8%	172	53.8%	-6.0%
		合計	328	100.0%	320	100.0%	
7. 扶養手当	(会社の制度上)	①ある	141	42.1%	170	55.2%	13.1%
		②ない	194	57.9%	138	44.8%	-13.1%
		合計	335	100.0%	308	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	81	25.0%	87	28.2%	3.2%
		②ない	243	75.0%	221	71.8%	-3.2%
		合計	324	100.0%	308	100.0%	
8. その他	(会社の制度上)	①ある	138	41.3%	146	47.7%	6.4%
		②ない	196	58.7%	160	52.3%	-6.4%
		合計	334	100.0%	306	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	107	33.2%	112	36.0%	2.8%
		②ない	215	66.8%	199	64.0%	-2.8%
		合計	322	100.0%	311	100.0%	

## ケ 労働条件

採用時における労働条件については、「説明を受け書類で契約した」との回答が過半数を占めた。

## ◆あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 説明を受け書類で契約した	228	57.6%	208	57.1%	-0.4%
2. 就業規則の説明のみ	60	15.2%	81	22.3%	7.1%
3. 口頭による約束だけ	65	16.4%	45	12.4%	-4.1%
4. なにも取り決めていない	43	10.9%	30	8.2%	-2.6%
合計	396	100.0%	364	100.0%	

## コ 仕事に対して思っていること

働いている女性が日ごろ仕事に対して思っていることについては、「休みが取りにくい」が22.1%、次いで「賃金（給与）が安い」が20.6%となった。

## ◆あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください（複数回答可）

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 賃金（給与）が安い	155	21.7%	137	20.6%	-1.1%
2. 能力を評価してくれない	54	7.6%	56	8.4%	0.9%
3. 休みが取りにくい	151	21.1%	147	22.1%	1.0%
4. 仕事がつまらない	27	3.8%	30	4.5%	0.7%
5. 福利施設が不十分	43	6.0%	35	5.3%	-0.8%
6. 女性の退職が早い	11	1.5%	13	2.0%	0.4%
7. 職場の雰囲気が良くない	85	11.9%	67	10.1%	-1.8%
8. 制服等の支給がない	30	4.2%	29	4.4%	0.2%
9. 特に不満はない	122	17.1%	107	16.1%	-1.0%
10. その他	37	5.2%	45	6.8%	1.6%
合計	715	100.0%	666	100.0%	

## サ 各種保険等

各種保険等の加入状況については、前回調査とほぼ同様の結果となったが、労災保険については、24.8%が「加入しているかわからない」と回答した。

## ◆あなたの職場における加入制度についてお聞きます（共済組合加入者は除く）

(人/%)

		21年度		今回調査		前回比
		人数	割合	人数	割合	
1. 雇用保険	①入っている	272	74.1%	235	74.1%	0.0%
	②入っていない	77	21.0%	62	19.6%	-1.4%
	③わからない	18	4.9%	20	6.3%	1.4%
	合計	367	100.0%	317	100.0%	
2. 労災保険	①入っている	186	51.4%	150	47.6%	-3.8%
	②入っていない	98	27.1%	87	27.6%	0.5%
	③わからない	78	21.5%	78	24.8%	3.2%
	合計	362	100.0%	315	100.0%	
3. 健康保険	①入っている	219	60.5%	206	65.4%	4.9%
	②入っていない	124	34.3%	95	30.2%	-4.1%
	③わからない	19	5.2%	14	4.4%	-0.8%
	合計	362	100.0%	315	100.0%	
4. 厚生年金	①入っている	213	59.7%	201	64.0%	4.3%
	②入っていない	126	35.3%	99	31.5%	-3.8%
	③わからない	18	5.0%	14	4.5%	-0.6%
	合計	357	100.0%	314	100.0%	

## シ 有給休暇

有給休暇制度の有無については、「ある」の回答が76.8%となった。このうち有給が取りやすいかどうかについては、「とれない」「とりにくい」の回答を合わせると約半数となった。1年間の有給取得日数は11日以上が33.6%を占めているが、1年間で1日も取得していないとの回答も26%あった。

## ◆あなたの職場に有給休暇の制度はありますか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. ある	291	72.4%	285	76.8%	4.4%
2. ない	83	20.6%	66	17.8%	-2.9%
3. わからない	28	7.0%	20	5.4%	-1.6%
合計	402	100.0%	371	100.0%	

## ◆ある場合、有給はとりやすいですか

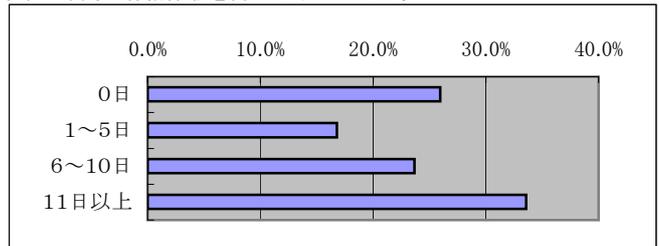
(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. とりやすい	134	46.9%	139	49.5%	2.6%
2. とれない	21	7.3%	26	9.3%	1.9%
3. とりにくい	131	45.8%	116	41.3%	-4.5%
合計	286	100.0%	281	100.0%	

## ◆前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

	今回調査	
	人数	割合
0日	68	26.0%
1～5日	44	16.8%
6～10日	62	23.7%
11日以上	88	33.6%
合計	262	100.0%

(人/%)



## ス 生理休暇

生理休暇制度の有無については、「ある」の回答が前回調査より増加した。「ある」と回答した場合の形態については、「有給でとれる」が増加し60.7%となった。

## ◆あなたの職場に生理休暇の制度はありますか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. ある	115	28.6%	135	36.6%	8.0%
2. ない	183	45.5%	156	42.3%	-3.2%
3. わからない	104	25.9%	78	21.1%	-4.7%
合計	402	100.0%	369	100.0%	

## ◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. 有給でとれる	48	43.6%	82	60.7%	17.1%
2. 無給でとれる	19	17.3%	9	6.7%	-10.6%
3. とれない	16	14.5%	14	10.4%	-4.2%
4. とりにくい	27	24.5%	30	22.2%	-2.3%
合計	110	100.0%	135	100.0%	

## セ 産前産後休暇

産前産後休暇制度の有無については、「ある」の回答が前回調査より増加した。「ある」と回答した場合の形態については、「有給でとれる」が増加し64.4%となった。

## ◆あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. ある	147	36.9%	180	48.6%	11.7%
2. ない	127	31.9%	98	26.5%	-5.4%
3. わからない	124	31.2%	92	24.9%	-6.3%
合計	398	100.0%	370	100.0%	

## ◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. 有給でとれる	73	55.3%	105	64.4%	9.1%
2. 無給でとれる	41	31.1%	44	27.0%	-4.1%
3. とれない	12	9.1%	6	3.7%	-5.4%
4. とりにくい	6	4.5%	8	4.9%	0.4%
合計	132	100.0%	163	100.0%	

ソ 育児休暇

育児休暇制度の有無については、「ある」の回答が前回調査より増加した。「ある」と回答した場合の形態については、「有給でとれる」が増加し53.7%となった。

◆あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。 (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. ある	124	31.1%	159	43.1%	12.0%
2. ない	132	33.1%	103	27.9%	-5.2%
3. わからない	143	35.8%	107	29.0%	-6.8%
合計	399	100.0%	369	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. 有給でとれる	43	39.1%	79	53.7%	14.7%
2. 無給でとれる	55	50.0%	57	38.8%	-11.2%
3. とれない	9	8.2%	5	3.4%	-4.8%
4. とりにくい	3	2.7%	6	4.1%	1.4%
合計	110	100.0%	147	100.0%	

タ 介護休暇

介護休暇制度の有無については、「ある」の回答が前回調査より増加した。「ある」と回答した場合の形態については、「有給でとれる」が増加し54.2%となった。

◆あなたの職場に介護休暇の制度はありますか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. ある	80	20.1%	101	27.3%	7.2%
2. ない	151	37.8%	120	32.4%	-5.4%
3. わからない	168	42.1%	149	40.3%	-1.8%
合計	399	100.0%	370	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. 有給でとれる	33	44.6%	52	54.2%	9.6%
2. 無給でとれる	29	39.2%	38	39.6%	0.4%
3. とれない	3	4.1%	0	0.0%	-4.1%
4. とりにくい	9	12.2%	6	6.3%	-5.9%
合計	74	100.0%	96	100.0%	

チ 週休2日制度

週休2日制度の有無については、「ある」の回答が前回調査より増加した。「ある」と回答した場合の形態については、「完全週休2日」が74.2%となった。

◆あなたの職場に週休2日の制度はありますか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. ある	230	57.6%	231	62.4%	4.8%
2. ない	135	33.8%	112	30.3%	-3.6%
3. わからない	34	8.5%	27	7.3%	-1.2%
合計	399	100.0%	370	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. 完全週休2日	151	70.9%	164	74.2%	3.3%
2. 隔週週休2日	26	12.2%	37	16.7%	4.5%
3. わからない	5	2.3%	4	1.8%	-0.5%
4. その他	31	14.6%	16	7.2%	-7.3%
合計	213	100.0%	221	100.0%	

ツ 希望する施策

「保育所、託児所等の施設の充実」が増加し22.5%となった。

## ◆あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください（複数回答可）

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	%
1. 保育所、託児所等の施設の充実	153	16.5%	185	22.5%	5.9%
2. 老人、病人等の施設の充実	158	17.1%	133	16.1%	-0.9%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	151	16.3%	141	17.1%	0.8%
4. 求人情報の提供	123	13.3%	88	10.7%	-2.6%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	94	10.2%	62	7.5%	-2.6%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	173	18.7%	150	18.2%	-0.5%
7. その他	74	8.0%	65	7.9%	-0.1%
合計	926	100.0%	824	100.0%	

## テ 女性が働くこと

女性が働くことに対する考え方については、項目4～7の何らかの形で働くことを肯定する回答が約89%となった。

## ◆女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか（複数回答可）

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	%
1. 家事や育児に専念することが望ましい	13	1.3%	9	1.0%	-0.3%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	29	2.8%	27	3.0%	0.2%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	56	5.5%	43	4.8%	-0.6%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	284	27.7%	232	26.0%	-1.6%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	253	24.6%	228	25.6%	0.9%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	223	21.7%	210	23.5%	1.8%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	145	14.1%	125	14.0%	-0.1%
8. その他	24	2.3%	18	2.0%	-0.3%
合計	1,027	100.0%	892	100.0%	

## (4) 現在働いていない女性の状況

## ア 今までの仕事の有無と退職の理由

現在、働いてないと回答した女性のうち、今まで働いたことがあるとの回答は93.7%であった。そのうち退職した理由については、「結婚のため」が最も多く、次いで「出産・育児のため」「夫の転勤のため」となった。

## ◆あなたは、今まで仕事についてことがありますか

(人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	%
1. はい	205	91.1%	284	93.7%	2.6%
2. いいえ	20	8.9%	19	6.3%	-2.6%
合計	225	100.0%	303	100.0%	

◆前問で「はい」と答えた方にお聞きします。あなたが退職された理由はどれですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 結婚のため	58	28.3%	92	32.5%	4.2%
2. 出産・育児のため	40	19.5%	68	24.0%	4.5%
3. 両親等の介護のため	8	3.9%	5	1.8%	-2.1%
4. 家庭の事情のため	8	3.9%	6	2.1%	-1.8%
5. 夫の転勤のため	15	7.3%	52	18.4%	11.1%
6. 健康上の理由のため	23	11.2%	15	5.3%	-5.9%
7. 勤務先の都合のため	16	7.8%	9	3.2%	-4.6%
8. 仕事以外の目的を実現するため	2	1.0%	7	2.5%	1.5%
9. 職場に不満があったため	13	6.3%	12	4.2%	-2.1%
10. 上記に該当しない自己都合のため	11	5.4%	8	2.8%	-2.5%
11. その他	11	5.4%	9	3.2%	-2.2%
合計	205	100.0%	283	100.0%	

イ 仕事についていない理由

現在、仕事についていない理由については、「子供が小さいため」が増加し、36.8%となった。

◆現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 経済的に楽だから	13	5.8%	12	4.0%	-1.9%
2. 働く気がしない	17	7.6%	26	8.6%	1.0%
3. 子供が小さいため	57	25.6%	111	36.8%	11.2%
4. 介護を必要とする者がいる	10	4.5%	12	4.0%	-0.5%
5. 家庭の理解や協力が得られない	3	1.3%	5	1.7%	0.3%
6. 希望する職種、職場がない	50	22.4%	42	13.9%	-8.5%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	6	2.7%	8	2.6%	0.0%
8. 病気のため	25	11.2%	20	6.6%	-4.6%
9. その他	42	18.8%	66	21.9%	3.0%
合計	223	100.0%	302	100.0%	

ウ 将来働く場合の条件

もし働くとした場合の形態では、「パートタイム・アルバイト」で働きたいという回答が多数を占めた。

◆前問で3～7と回答された方にお聞きしますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか (人/%)

	21年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 常用雇用	25	20.2%	36	20.5%	0.3%
2. 臨時雇用	7	5.6%	6	3.4%	-2.2%
3. パート・アルバイト	86	69.4%	126	71.6%	2.2%
4. 季節雇用	2	1.6%	3	1.7%	0.1%
5. 派遣社員	1	0.8%	3	1.7%	0.9%
6. その他	3	2.4%	2	1.1%	-1.3%
合計	124	100.0%	176	100.0%	

エ 将来働く場合の業種と職種

働くとした場合の業種については、「特に問わない」という回答が約42.6%を占め、次いで「医療・福祉」「サービス業」の順になった。職種についても、「特に問わない」が最も多く30.9%、次いで「事務職」「サービス・販売職」の順となった。

## ◆仕事の内容は次のどれですか

(人/%)

(産業別)	21年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	3	2.6%	2	1.1%	-1.4%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
4. 製造業	6	5.1%	7	4.0%	-1.2%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
6. 情報通信業	2	1.7%	3	1.7%	0.0%
7. 運輸業	0	0.0%	1	0.6%	0.6%
8. 卸売・小売業	2	1.7%	4	2.3%	0.6%
9. 金融・保険業	3	2.6%	3	1.7%	-0.9%
10. 不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	5	4.3%	6	3.4%	-0.9%
12. 医療・福祉	21	17.9%	26	14.8%	-3.2%
13. 教育・学習支援業	5	4.3%	11	6.3%	2.0%
14. 複合サービス業	1	0.9%	4	2.3%	1.4%
15. サービス業	9	7.7%	26	14.8%	7.1%
16. 公務	4	3.4%	6	3.4%	0.0%
17. 特に問わない	54	46.2%	75	42.6%	-3.5%
18. その他	2	1.7%	2	1.1%	-0.6%
合計	117	100.0%	176	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	21年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	3	2.8%	8	4.9%	2.2%
2. 事務職	44	40.4%	38	23.5%	-16.9%
3. 営業職	0	0.0%	1	0.6%	0.6%
4. 専門・技術職	9	8.3%	28	17.3%	9.0%
5. サービス・販売職	13	11.9%	34	21.0%	9.1%
6. 管理的職	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
7. 自営	2	1.8%	0	0.0%	-1.8%
8. 特に問わない	36	33.0%	50	30.9%	-2.2%
9. その他	2	1.8%	3	1.9%	0.0%
合計	109	100.0%	162	100.0%	

## オ 1ヶ月の希望給与

1ヶ月の希望給与については、「10万円以上12万円未満」が25.3%と最も多かったが、「5万円以上6万円未満」「6万円以上7万円未満」の回答が増加している。

## ◆1ヶ月の給与の希望は

(人/%)

(月給)	21年度		今回調査		前回比
5万円未満	7	6.1%	3	1.9%	-4.2%
5万円以上 6万円未満	10	8.7%	25	15.4%	6.7%
6万円以上 7万円未満	5	4.3%	16	9.9%	5.5%
7万円以上 8万円未満	16	13.9%	12	7.4%	-6.5%
8万円以上 9万円未満	23	20.0%	28	17.3%	-2.7%
9万円以上10万円未満	1	0.9%	2	1.2%	0.4%
10万円以上12万円未満	28	24.3%	41	25.3%	1.0%
12万円以上14万円未満	5	4.3%	5	3.1%	-1.3%
14万円以上16万円未満	10	8.7%	15	9.3%	0.6%
16万円以上	10	8.7%	15	9.3%	0.6%
合計	115	100.0%	162	100.0%	

#### カ 働くとした場合の労働条件等の希望

子供の急病等のための休みや勤務時間の融通に関する希望が多くあり、また、託児施設等の育児環境の整備を希望する意見が多かった。

- ・子供の病気や学校行事などの時、休み・早退・遅刻の取得のしやすさ。(30件)
- ・子育てに支障のない勤務時間や休日。(16件)
- ・勤務時間や休日に関する希望。(15件)
- ・託児所や保育施設の充実。(9件)
- ・サービス残業を強要しないでほしい。(5件)
- ・子供が小さくても女性が積極的に働ける職場環境の拡充。(4件)
- ・育児や家族の急病で休まなければならない時、職場に支障が生じないようなサポート体制を充実させてほしい。(3件)
- ・育児の関係から、在宅で出来る仕事を充実させてほしい。(2件)
- ・育児中や親の介護のために休むことが出来る職場環境がほしい。
- ・スーパーや工場など、30代以上の女性が働く場が限られている。
- ・主婦として子供の手がはなれてから仕事をしたいが、雇用条件の多くが35歳までという年齢制限があるので、応募するのが難しい。年齢制限の枠を広げてほしい。
- ・月に20日以上働きたい。冬期間は仕事が休みなので雇用保険をかけてほしい。
- ・通勤手当があり、一定の希望の時間で働ける職場環境がほしい。
- ・パートタイムから正社員になれる環境をもっと増やしてほしい。
- ・子育てに積極的な男性が増えているので、男性も育休を取れる環境があれば良い。
- ・パートタイムであっても社員の方と同じような仕事をしているので、賃金の格差を無くしてほしい。
- ・共働きをしなくても生活できる労働条件(給与関係)を整えて欲しい。
- ・パートタイムの時給が最低賃金に近いことが不満。
- ・北海道の労働賃金が安いことが不満。
- ・ワークシェアリングをして、働く場を増やし、労働時間を短縮してほしい。
- ・個人病院や会社などでは、女性の労働環境があまり整っていない。
- ・雇主や管理者が労働関係の法律を勉強して、法律に則った雇用環境を整えてほしい。
- ・会社に産休・育休の制度があったとしても、退職せざるを得ないので、そのような環境をなくしてほしい。
- ・女性の労働環境を整えることも大切だが、高卒、大卒者の若者の就職(正社員)をもっと充実させてほしい

#### キ その他

- ・託児所・保育園などの低料金化。(4件)
- ・女性向けの求人を増やしてほしい。(4件)
- ・職場で人間関係の悩みがあったことがある。(パワーハラスメントがあった)(3件)
- ・女性向けの求人情報をインターネットで見れるようにしてほしい。(2件)
- ・託児付の職場をもっと増やしてほしい。
- ・雇用関係の情報を一般市民にもわかりやすく周知してほしい。
- ・シルバー人材センターの登録年齢を下げしてほしい。
- ・小さい子供をもつ母親は、家庭での仕事があるので、働くべきではないと考える。
- ・仕事におけるスキルアップの研修を充実させてほしい。
- ・女性に対する差別的な表現を使うのを止めてほしい。
- ・この女性労働実態調査を広報で知らせてほしい。

### Ⅲ 年齢別・雇用形態別等状況

#### 1. 女性に関する意識調査

##### (1) 各項目における男女平等について

年齢別状況における各項目のうち、回答数が少ない10代及び60代は除き、社会通念や風潮における不平等では、どの年齢層でも40%前後となっている。また、法律や制度上における不平等では、50代が他の年代よりも高い比率となっている。

雇用形態別における各項目の回答のうち、回答数が少ない季節労働雇用は除き、社会通念や風潮における不平等では、各雇用形態で高い比率となっている。

#### ◆年齢別

(人/%)

		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
①. 家庭の中	1. 平等	2	15%	44	32%	72	30%	33	23%	46	29%	2	50%	199	28%
	2. 不平等	1	8%	12	9%	31	13%	37	25%	28	18%	0	0%	109	16%
	3. どちらでもない	5	38%	46	33%	88	37%	42	29%	53	34%	2	50%	236	34%
	4. その他	0	0%	1	1%	4	2%	3	2%	3	2%	0	0%	11	2%
	5. わからない	5	38%	35	25%	46	19%	31	21%	27	17%	0	0%	144	21%
	合計	13	100%	138	100%	241	100%	146	100%	157	100%	4	100%	699	100%
②. 職場の中	1. 平等	3	23%	28	20%	42	17%	23	16%	18	12%	0	0%	114	16%
	2. 不平等	2	15%	41	30%	53	22%	33	23%	43	28%	1	33%	173	25%
	3. どちらでもない	3	23%	32	23%	72	30%	43	30%	47	30%	1	33%	198	28%
	4. その他	0	0%	1	1%	2	1%	1	1%	4	3%	0	0%	8	1%
	5. わからない	5	38%	36	26%	72	30%	45	31%	43	28%	1	33%	202	29%
	合計	13	100%	138	100%	241	100%	145	100%	155	100%	3	100%	695	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	1	8%	20	14%	15	6%	11	8%	14	9%	0	0%	61	9%
	2. 不平等	5	38%	55	40%	81	34%	52	36%	73	46%	2	50%	268	38%
	3. どちらでもない	1	8%	26	19%	64	27%	43	29%	34	22%	2	50%	170	24%
	4. その他	0	0%	1	1%	1	0%	0	0%	1	1%	0	0%	3	0%
	5. わからない	6	46%	36	26%	78	33%	40	27%	36	23%	0	0%	196	28%
	合計	13	100%	138	100%	239	100%	146	100%	158	100%	4	100%	698	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	2	15%	28	20%	25	10%	16	11%	19	12%	0	0%	90	13%
	2. 不平等	1	8%	34	25%	60	25%	40	27%	52	34%	1	25%	188	27%
	3. どちらでもない	3	23%	25	18%	65	27%	44	30%	39	25%	2	50%	178	26%
	4. その他	0	0%	1	1%	0	0%	2	1%	1	1%	0	0%	4	1%
	5. わからない	7	54%	50	36%	89	37%	44	30%	44	28%	1	25%	235	34%
	合計	13	100%	138	100%	239	100%	146	100%	155	100%	4	100%	695	100%

#### ◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
①. 家庭の中	1. 平等	48	26%	6	21%	39	28%	2	22%	4	18%	99	26%
	2. 不平等	28	15%	5	17%	27	19%	0	0%	8	36%	68	18%
	3. どちらでもない	59	32%	10	34%	45	32%	7	78%	7	32%	128	33%
	4. その他	4	2%	0	0%	4	3%	0	0%	0	0%	8	2%
	5. わからない	48	26%	8	28%	24	17%	0	0%	3	14%	83	22%
	合計	187	100%	29	100%	139	100%	9	100%	22	100%	386	100%
②. 職場の中	1. 平等	48	26%	9	31%	30	21%	2	20%	3	14%	92	24%
	2. 不平等	53	28%	4	14%	44	31%	2	20%	7	32%	110	28%
	3. どちらでもない	54	29%	13	45%	49	35%	5	50%	9	41%	130	33%
	4. その他	1	1%	0	0%	2	1%	0	0%	2	9%	5	1%
	5. わからない	31	17%	3	10%	16	11%	1	10%	1	5%	52	13%
	合計	187	100%	29	100%	141	100%	10	100%	22	100%	389	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	15	8%	6	21%	12	9%	0	0%	3	14%	36	9%
	2. 不平等	80	43%	12	41%	55	39%	1	11%	12	55%	160	41%
	3. どちらでもない	47	25%	2	7%	42	30%	5	56%	7	32%	103	27%
	4. その他	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
	5. わからない	43	23%	9	31%	31	22%	3	33%	0	0%	86	22%
	合計	186	100%	29	100%	140	100%	9	100%	22	100%	386	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	31	17%	5	17%	15	11%	0	0%	4	18%	55	14%
	2. 不平等	49	26%	6	21%	49	35%	1	11%	8	36%	113	29%
	3. どちらでもない	54	29%	6	21%	35	25%	4	44%	8	36%	107	28%
	4. その他	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
	5. わからない	49	26%	12	41%	40	29%	4	44%	2	9%	107	28%
	合計	185	100%	29	100%	139	100%	9	100%	22	100%	384	100%

※常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用）、パート等（パートタイム・アルバイト雇用）、季節（季節労働雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）、派遣（派遣労働者）のこと

## (2) ジェンダーについて

### ア ジェンダーの周知状況

ジェンダーという言葉を知ったことがあるかどうかについては、年齢別では聞いたことがあるの回答が、10代・20代が半数以上、他の年代では年代が上がるにつれてその比率が低くなっている。

雇用形態別では常用雇用が最も高くなっている。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. ある	8	57%	92	66%	103	43%	60	40%	47	28%	0	0%	310	43%
2. ない	6	43%	48	34%	139	57%	91	60%	118	72%	4	100%	406	57%
合計	14	100%	140	100%	242	100%	151	100%	165	100%	4	100%	716	100%

#### ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. ある	117	63%	15	50%	34	23%	2	20%	6	26%	174	44%
2. ない	70	37%	15	50%	111	77%	8	80%	17	74%	221	56%
合計	187	100%	30	100%	145	100%	10	100%	23	100%	395	100%

### イ ジェンダーの意味

年齢別では、回答の無かった60代を除く各年齢層において「知っていた」又は「何となく知っていた」を合わせると90%前後となった。

雇用形態別では、常用雇用で「知っていた」が最も多く48%、臨時雇用・パートタイム・アルバイト雇用でも40%前後が「知っていた」と回答している。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた	6	75%	44	48%	40	39%	30	50%	13	28%	0	0%	133	43%
2. 何となく知っていた	1	13%	44	48%	52	50%	27	45%	27	59%	0	0%	151	49%
3. 知らなかった	1	13%	4	4%	11	11%	3	5%	6	13%	0	0%	25	8%
合計	8	100%	92	100%	103	100%	60	100%	46	100%	0	0%	309	100%

#### ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 知っていた	56	48%	6	40%	13	38%	0	0%	2	33%	77	44%
2. 何となく知っていた	55	47%	6	40%	18	53%	2	100%	3	50%	84	48%
3. 知らなかった	6	5%	3	20%	3	9%	0	0%	1	17%	13	7%
合計	117	100%	15	100%	34	100%	2	100%	6	100%	174	100%

## (3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別では、どの年齢層でも「どちらともいえない」が最も多かった。

雇用形態別では、どの雇用形態でも「どちらともいえない」が最も多く、「どちらかといえば反対」「反対」の比率が常用雇用で比較的高くなっている。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	0	0%	3	2%	5	2%	6	4%	5	3%	0	0%	19	3%
2. どちらかといえば賛成	2	15%	28	20%	25	10%	17	11%	17	10%	0	0%	89	12%
3. どちらともいえない	5	38%	64	46%	135	56%	73	49%	91	55%	4	100%	372	52%
4. どちらかといえば反対	3	23%	25	18%	40	17%	25	17%	30	18%	0	0%	123	17%
5. 反対	3	23%	20	14%	36	15%	29	19%	22	13%	0	0%	110	15%
合計	13	100%	140	100%	241	100%	150	100%	165	100%	4	100%	713	100%

#### ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	3	2%	0	0%	4	3%	0	0%	1	4%	8	2%
2. どちらかといえば賛成	16	9%	7	23%	12	8%	2	20%	3	13%	40	10%
3. どちらともいえない	85	45%	12	40%	79	54%	7	70%	12	52%	195	49%
4. どちらかといえば反対	39	21%	7	23%	27	19%	0	0%	4	17%	77	19%
5. 反対	45	24%	4	13%	23	16%	1	10%	3	13%	76	19%
合計	188	100%	30	100%	145	100%	10	100%	23	100%	396	100%

#### (4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる

男の子は男らしく、女の子は女らしく育てるという考え方については、どの年齢層・雇用形態においても、「どちらかといえば賛成」又は「賛成」という回答が「どちらかといえば反対」又は「反対」という回答より比較的多くなっている。

##### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	2	15%	10	7%	27	11%	20	13%	27	17%	0	0%	86	12%
2. どちらかといえば賛成	3	23%	51	36%	82	34%	33	22%	49	30%	1	25%	219	31%
3. どちらともいえない	4	31%	43	31%	97	40%	70	46%	64	39%	3	75%	281	39%
4. どちらかといえば反対	2	15%	21	15%	20	8%	13	9%	10	6%	0	0%	66	9%
5. 反対	2	15%	15	11%	15	6%	16	11%	13	8%	0	0%	61	9%
合計	13	100%	140	100%	241	100%	152	100%	163	100%	4	100%	713	100%

##### ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	18	10%	4	13%	12	8%	2	20%	7	30%	43	11%
2. どちらかといえば賛成	59	31%	9	30%	47	32%	1	10%	6	26%	122	31%
3. どちらともいえない	70	37%	11	37%	63	43%	7	70%	6	26%	157	40%
4. どちらかといえば反対	19	10%	2	7%	13	9%	0	0%	2	9%	36	9%
5. 反対	22	12%	4	13%	11	8%	0	0%	2	9%	39	10%
合計	188	100%	30	100%	146	100%	10	100%	23	100%	397	100%

#### (5) 女性が働く状況について

女性が働く状況については、60代を除く各年齢層において、「あまり働きやすいとは思わない」又は「働きやすいとは思わない」という回答が比較的多くなっているが、20代では「とても働きやすい」又は「有る程度働きやすい」という回答とほぼ同じ割合になった。

雇用形態別では常用雇用・臨時雇用で、「ある程度働きやすい」が多くなっている。

##### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. とても働きやすい	0	0%	5	4%	2	1%	1	1%	2	1%	0	0%	10	1%
2. ある程度働きやすい	4	31%	54	39%	56	23%	34	22%	44	27%	0	0%	192	27%
3. あまり働きやすいとは思わない	1	8%	37	26%	75	31%	51	34%	49	30%	4	100%	217	30%
4. 働きやすいとは思わない	1	8%	19	14%	44	18%	36	24%	37	22%	0	0%	137	19%
5. 一概にはいえない	2	15%	17	12%	41	17%	22	14%	20	12%	0	0%	102	14%
6. わからない	5	38%	8	6%	24	10%	8	5%	14	8%	0	0%	59	8%
合計	13	100%	140	100%	242	100%	152	100%	166	100%	4	100%	717	100%

##### ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. とても働きやすい	4	2%	1	3%	4	3%	0	0%	0	0%	9	2%
2. ある程度働きやすい	74	39%	12	40%	36	24%	3	30%	8	35%	133	33%
3. あまり働きやすいとは思わない	53	28%	6	20%	48	33%	6	60%	5	22%	118	30%
4. 働きやすいとは思わない	30	16%	5	17%	28	19%	0	0%	5	22%	68	17%
5. 一概にはいえない	21	11%	4	13%	23	16%	1	10%	3	13%	52	13%
6. わからない	6	3%	2	7%	8	5%	0	0%	2	9%	18	5%
合計	188	100%	30	100%	147	100%	10	100%	23	100%	398	100%

上記、3. 及び4. と回答した女性に対し、その理由について回答を求めたところ、各年齢層・各雇用形態で、「働く場が限られている」「労働条件が整っていない」「保育施設が整っていない」という回答が比較的高くなった。

## ◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 働く場が限られている	0	0%	31	19%	74	19%	55	21%	53	20%	4	24%	217	20%
2. 能力発揮の場が少ない	1	25%	8	5%	21	5%	20	8%	27	10%	2	12%	79	7%
3. 労働条件が整っていない	0	0%	28	17%	76	20%	51	19%	58	22%	2	12%	215	20%
4. 保育施設が整っていない	1	25%	36	22%	85	22%	47	18%	46	17%	2	12%	217	20%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	0	0%	13	8%	32	8%	27	10%	29	11%	3	18%	104	9%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	2	50%	29	18%	56	15%	40	15%	36	13%	2	12%	165	15%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	0	0%	16	10%	31	8%	22	8%	15	6%	2	12%	86	8%
8. その他	0	0%	1	1%	8	2%	2	1%	2	1%	0	0%	13	1%
9. わからない	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	4	0%
合計	4	100%	164	100%	383	100%	264	100%	268	100%	17	100%	1100	100%

## ◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 働く場が限られている	43	16%	5	18%	50	21%	5	29%	7	20%	110	19%
2. 能力発揮の場が少ない	28	10%	2	7%	12	5%	1	6%	3	9%	46	8%
3. 労働条件が整っていない	49	18%	7	25%	47	20%	3	18%	3	9%	109	18%
4. 保育施設が整っていない	53	19%	7	25%	42	18%	2	12%	10	29%	114	19%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	33	12%	3	11%	23	10%	2	12%	4	11%	65	11%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	40	14%	3	11%	39	16%	2	12%	5	14%	89	15%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	27	10%	1	4%	15	6%	2	12%	3	9%	48	8%
8. その他	2	1%	0	0%	7	3%	0	0%	0	0%	9	2%
9. わからない	1	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	3	1%
合計	276	100%	28	100%	237	100%	17	100%	35	100%	593	100%

## (6) 男女平等参画に必要なことについて

男性と女性が平等に参画する社会を実現するために必要なことについては、年齢別では各年齢層で「男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること」「男性や周囲の理解と協力を得ること」「女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること」という回答が比較的多かった。

雇用形態別では、臨時雇用で「女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること」、事業主で「女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること」という回答が比較的多かった。

## ◆年齢別（複数回答：3項目）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	1	3%	35	9%	61	9%	43	10%	46	10%	1	11%	187	9%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	7	19%	58	14%	108	15%	70	16%	75	16%	0	0%	318	16%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	6	17%	82	20%	138	20%	77	18%	71	16%	3	33%	377	18%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	3	8%	45	11%	75	11%	55	13%	58	13%	1	11%	237	12%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	5	14%	74	18%	134	19%	73	17%	67	15%	1	11%	354	17%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	3	8%	37	9%	39	6%	31	7%	34	7%	0	0%	144	7%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	5	14%	23	6%	43	6%	29	7%	25	5%	1	11%	126	6%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	6	17%	47	12%	98	14%	57	13%	80	17%	2	22%	290	14%
9. その他	0	0%	4	1%	5	1%	3	1%	2	0%	0	0%	14	1%
合計	36	100%	405	100%	701	100%	438	100%	458	100%	9	100%	2047	100%

## ◆雇用形態別（複数回答：3項目）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	49	9%	10	12%	43	11%	1	4%	5	8%	108	9%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	101	18%	12	14%	61	15%	3	12%	6	9%	183	16%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	97	17%	12	14%	75	18%	5	20%	11	17%	200	18%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	69	12%	10	12%	48	12%	3	12%	10	15%	140	12%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	85	15%	20	23%	65	16%	7	28%	10	15%	187	16%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	46	8%	8	9%	26	6%	2	8%	7	11%	89	8%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	37	7%	5	6%	20	5%	2	8%	1	2%	65	6%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	70	13%	9	10%	64	16%	2	8%	16	24%	161	14%
9. その他	2	0%	0	0%	7	2%	0	0%	0	0%	9	1%
合計	556	100%	86	100%	409	100%	25	100%	66	100%	1142	100%

## 2. 現在働いている女性の雇用状況

## (1) 雇用形態

回答数が少ない10代及び60代は除き、20代で「常用雇用」が74%と最も多く、年代が上がるにつれてその割合は減少し、「パート・アルバイト」の割合が増加している。

## ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	3	50%	57	74%	58	46%	38	38%	32	35%	0	0%	188	47%
2. 臨時雇用	1	17%	8	10%	13	10%	6	6%	2	2%	0	0%	30	7%
3. パート・アルバイト	2	33%	12	16%	44	35%	46	46%	43	47%	0	0%	147	37%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	5	4%	4	4%	0	0%	1	50%	10	2%
5. 事業主・家族従業員	0	0%	0	0%	4	3%	5	5%	13	14%	1	50%	23	6%
6. 派遣社員	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. その他	0	0%	0	0%	1	1%	2	2%	1	1%	0	0%	4	1%
合計	6	100%	77	100%	125	100%	101	100%	91	100%	2	100%	402	100%

## (2) 現在の仕事について

## ア 産業別

年齢別では、回答数が少ない10代及び60代は除き、各年齢層で「医療・福祉関係」の比率が高くなっている。

雇用形態別では、常用雇用で「医療・福祉」、臨時雇用で「教育・学習支援業」、パート・アルバイト雇用で「サービス業」、事業主で「農林漁業」の比率が高くなっている。

## イ 職種別

年齢別では、回答数が少ない10代及び60代は除き、20代では「事務職」「専門・技術職」の比率が高いが、年代が上がるとその比率は低くなっていき「労務作業職」「サービス・販売職」の比率が高くなっている。

雇用形態別では、常用雇用・臨時雇用で「事務職」「専門・技術職」、パート・アルバイト雇用では「サービス・販売職」の比率が高くなっている。

## ◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	4	5%	5	4%	1	1%	8	9%	0	0%	18	5%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	5	4%	0	0%	2	2%	1	100%	8	2%
4. 製造業	0	0%	3	4%	3	3%	4	4%	5	5%	0	0%	15	4%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	2	3%	1	1%	1	1%	0	0%	0	0%	4	1%
6. 情報通信業	0	0%	1	1%	2	2%	3	3%	0	0%	0	0%	6	2%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	2	2%	1	1%	0	0%	0	0%	3	1%
8. 卸売・小売業	0	0%	7	9%	2	2%	6	6%	9	10%	0	0%	24	6%
9. 金融・保険業	0	0%	3	4%	5	4%	3	3%	2	2%	0	0%	13	3%
10. 不動産業	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
11. 飲食店・宿泊業	2	33%	4	5%	8	7%	8	8%	8	9%	0	0%	30	8%
12. 医療・福祉	2	33%	25	32%	31	26%	22	22%	18	20%	0	0%	98	25%
13. 教育・学習支援業	0	0%	9	12%	16	13%	11	11%	6	7%	0	0%	42	11%
14. 複合サービス業	0	0%	1	1%	2	2%	3	3%	7	8%	0	0%	13	3%
15. サービス業	0	0%	2	3%	18	15%	21	21%	12	13%	0	0%	53	13%
16. 公務	2	33%	13	17%	15	13%	8	8%	4	4%	0	0%	42	11%
17. その他	0	0%	2	3%	4	3%	8	8%	10	11%	0	0%	24	6%
合計	6	100%	78	100%	119	100%	100	100%	91	100%	1	100%	395	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

(産業別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 農林漁業	3	2%	0	0%	4	3%	3	33%	8	35%	0	0%	18	5%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	5	3%	0	0%	1	1%	0	0%	2	9%	0	0%	8	2%
4. 製造業	9	5%	0	0%	5	3%	1	11%	0	0%	0	0%	15	4%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
6. 情報通信業	1	1%	2	7%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	6	2%
7. 運輸業	1	1%	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	0	0%	2	1%
8. 卸売・小売業	6	3%	0	0%	14	10%	0	0%	3	13%	0	0%	23	6%
9. 金融・保険業	8	4%	1	4%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	12	3%
10. 不動産業	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
11. 飲食店・宿泊業	4	2%	0	0%	22	15%	0	0%	4	17%	0	0%	30	8%
12. 医療・福祉	59	32%	7	25%	29	20%	1	11%	0	0%	0	0%	96	25%
13. 教育・学習支援業	25	13%	10	36%	5	3%	0	0%	1	4%	0	0%	41	11%
14. 複合サービス業	6	3%	0	0%	7	5%	0	0%	0	0%	0	0%	13	3%
15. サービス業	15	8%	0	0%	31	22%	2	22%	5	22%	0	0%	53	14%
16. 公務	34	18%	7	25%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	42	11%
17. その他	6	3%	1	4%	16	11%	1	11%	0	0%	0	0%	24	6%
合計	186	100%	28	100%	143	100%	9	100%	23	100%	0	0%	389	100%

## ◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	3	4%	5	4%	11	12%	20	25%	0	0%	39	11%
2. 事務職	3	60%	23	32%	27	23%	18	19%	14	18%	1	100%	86	23%
3. 営業職	0	0%	0	0%	5	4%	2	2%	0	0%	0	0%	7	2%
4. 専門・技術職	0	0%	33	45%	41	35%	26	28%	13	16%	0	0%	113	31%
5. サービス・販売職	1	20%	12	16%	29	25%	23	25%	19	24%	0	0%	84	23%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	3	3%	3	4%	0	0%	6	2%
7. 自営	0	0%	1	1%	2	2%	4	4%	3	4%	0	0%	10	3%
8. その他	1	20%	1	1%	7	6%	6	6%	8	10%	0	0%	23	6%
合計	5	100%	73	100%	116	100%	93	100%	80	100%	1	100%	368	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

(職種別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 労務作業職	10	6%	1	4%	21	16%	4	57%	3	15%	0	0%	39	11%
2. 事務職	56	32%	11	42%	15	11%	0	0%	2	10%	0	0%	84	23%
3. 営業職	4	2%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	7	2%
4. 専門・技術職	75	43%	12	46%	21	16%	1	14%	2	10%	0	0%	111	31%
5. サービス・販売職	15	9%	0	0%	62	46%	1	14%	4	20%	0	0%	82	23%
6. 管理的職	5	3%	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	6	2%
7. 自営	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	8	40%	0	0%	10	3%
8. その他	7	4%	2	8%	13	10%	1	14%	0	0%	0	0%	23	6%
合計	174	100%	26	100%	135	100%	7	100%	20	100%	0	0%	362	100%

(3) 勤務年数

年齢別では、回答数が少ない10代及び60代は除き、年代が上がるにつれて「10年以上」の勤務の比率が高くなっていき、50代では51%であった。

雇用形態別では、常用雇用で「10年以上」が最も多く、臨時雇用、パートタイム・アルバイト雇用では「1年未満」の比率が比較的高かった。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 1年未満	5	83%	15	19%	35	28%	20	20%	7	8%	0	0%	82	20%
2. 1年以上	1	17%	28	35%	16	13%	12	12%	4	4%	0	0%	61	15%
3. 2年以上	0	0%	11	14%	14	11%	11	11%	5	6%	0	0%	41	10%
4. 3年以上	0	0%	6	8%	4	3%	10	10%	5	6%	0	0%	25	6%
5. 4年以上	0	0%	5	6%	5	4%	8	8%	1	1%	0	0%	19	5%
6. 5年以上	0	0%	6	8%	11	9%	7	7%	8	9%	0	0%	32	8%
7. 6年以上	0	0%	1	1%	6	5%	2	2%	1	1%	0	0%	10	2%
8. 7年以上	0	0%	5	6%	3	2%	3	3%	5	6%	0	0%	16	4%
9. 8年以上	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	4	4%	1	50%	6	1%
10. 9年以上	0	0%	2	3%	6	5%	2	2%	4	4%	0	0%	14	3%
11. 10年以上	0	0%	0	0%	25	20%	25	25%	46	51%	1	50%	97	24%
合計	6	100%	79	100%	125	100%	101	100%	90	100%	2	100%	403	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 1年未満	28	15%	13	43%	37	25%	2	20%	0	0%	0	0%	80	20%
2. 1年以上	29	15%	7	23%	22	15%	2	20%	0	0%	0	0%	60	15%
3. 2年以上	20	11%	5	17%	13	9%	2	20%	0	0%	0	0%	40	10%
4. 3年以上	10	5%	0	0%	13	9%	1	10%	0	0%	0	0%	24	6%
5. 4年以上	7	4%	1	3%	11	7%	0	0%	0	0%	0	0%	19	5%
6. 5年以上	15	8%	0	0%	15	10%	0	0%	2	9%	0	0%	32	8%
7. 6年以上	2	1%	1	3%	6	4%	0	0%	1	5%	0	0%	10	3%
8. 7年以上	9	5%	0	0%	6	4%	0	0%	1	5%	0	0%	16	4%
9. 8年以上	1	1%	0	0%	2	1%	1	10%	2	9%	0	0%	6	2%
10. 9年以上	9	5%	0	0%	4	3%	1	10%	0	0%	0	0%	14	4%
11. 10年以上	58	31%	3	10%	18	12%	1	10%	16	73%	0	0%	96	24%
合計	188	100%	30	100%	147	100%	10	100%	22	100%	0	0%	397	100%

(4) 働いている理由

働いている理由については、回答数が少ない10代及び60代は除き、各年齢層で「生活の維持」が過半数を占めた。

雇用形態別では、各雇用形態で「生活の維持」が年齢別と同様に過半数を占めたが、パートタイム・アルバイト雇用では「夫の収入では苦しい」の比率が他の雇用形態より高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 生活の維持	4	67%	45	57%	73	58%	60	60%	57	63%	0	0%	239	59%
2. 夫の収入では苦しい	0	0%	2	3%	15	12%	17	17%	12	13%	2	100%	48	12%
3. 自分の小遣い	1	17%	1	1%	4	3%	3	3%	3	3%	0	0%	12	3%
4. 貯蓄のため	0	0%	5	6%	5	4%	2	2%	1	1%	0	0%	13	3%
5. 借入金返済のため	0	0%	1	1%	2	2%	0	0%	3	3%	0	0%	6	1%
6. 自分の資格技術を生かす	0	0%	10	13%	10	8%	6	6%	7	8%	0	0%	33	8%
7. 子供の教育費	0	0%	0	0%	1	1%	4	4%	3	3%	0	0%	8	2%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	0	0%	5	6%	6	5%	3	3%	2	2%	0	0%	16	4%
10. 社会経験を得る	1	17%	10	13%	4	3%	3	3%	1	1%	0	0%	19	5%
11. その他	0	0%	0	0%	5	4%	2	2%	2	2%	0	0%	9	2%
合計	6	100%	79	100%	125	100%	100	100%	91	100%	2	100%	403	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 生活の維持	115	61%	16	53%	84	58%	5	50%	15	65%	0	0%	235	59%
2. 夫の収入では苦しい	15	8%	3	10%	28	19%	1	10%	1	4%	0	0%	48	12%
3. 自分の小遣い	0	0%	1	3%	8	5%	2	20%	1	4%	0	0%	12	3%
4. 貯蓄のため	7	4%	1	3%	3	2%	0	0%	1	4%	0	0%	12	3%
5. 借入金返済のため	2	1%	0	0%	4	3%	0	0%	0	0%	0	0%	6	2%
6. 自分の資格技術を生かす	20	11%	2	7%	7	5%	1	10%	2	9%	0	0%	32	8%
7. 子供の教育費	3	2%	2	7%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	8	2%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	11	6%	2	7%	1	1%	0	0%	2	9%	0	0%	16	4%
10. 社会経験を得る	10	5%	2	7%	7	5%	0	0%	0	0%	0	0%	19	5%
11. その他	5	3%	1	3%	1	1%	1	10%	1	4%	0	0%	9	2%
合計	188	100%	30	100%	146	100%	10	100%	23	100%	0	0%	397	100%

## (5) 始業終業時間

始業時間については、常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト雇用、季節労働雇用では8時台の回答が最も多かったが、パート・アルバイト雇用では他の時間帯にも広く分散が見られる。

終業時間については、常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト雇用、季節労働雇用では17時台の回答が最も多かったが、パートアルバイト雇用では始業時間同様他の時間帯にも広く分散している。

## ◆雇用形態別（始業時間）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
5:00~	1	1%	0	0%	5	3%	0	0%	0	0%	0	0%	6	2%
6:00~	1	1%	1	3%	7	5%	0	0%	4	22%	0	0%	13	3%
7:00~	15	8%	1	3%	6	4%	0	0%	2	11%	0	0%	24	6%
8:00~	139	74%	20	69%	46	32%	7	78%	2	11%	0	0%	214	55%
9:00~	23	12%	5	17%	36	25%	1	11%	4	22%	0	0%	69	18%
10:00~	4	2%	0	0%	17	12%	0	0%	2	11%	0	0%	23	6%
11:00~	0	0%	1	3%	4	3%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
12:00~	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
13:00~	2	1%	0	0%	6	4%	1	11%	1	6%	0	0%	10	3%
14:00~	1	1%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
15:00~	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	1	6%	0	0%	3	1%
16:00~	0	0%	1	3%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
17:00~	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
18:00~	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	1	6%	0	0%	3	1%
19:00~	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	6%	0	0%	2	1%
20:00~	1	1%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
21:00~	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
22:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
23:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	187	100%	29	100%	143	100%	9	100%	18	100%	0	0%	386	100%

## ◆雇用形態別（終業時間）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
5:00～	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
6:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8:00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
9:00～	0	0%	2	7%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
10:00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
11:00～	0	0%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
12:00～	0	0%	1	3%	11	8%	0	0%	0	0%	0	0%	12	3%
13:00～	1	1%	0	0%	10	7%	0	0%	1	6%	0	0%	12	3%
14:00～	0	0%	2	7%	8	6%	1	10%	0	0%	0	0%	11	3%
15:00～	4	2%	0	0%	18	13%	1	10%	0	0%	0	0%	23	6%
16:00～	20	11%	3	10%	31	23%	0	0%	1	6%	0	0%	55	15%
17:00～	103	56%	17	59%	24	18%	7	70%	4	25%	0	0%	155	41%
18:00～	31	17%	1	3%	11	8%	1	10%	5	31%	0	0%	49	13%
19:00～	15	8%	1	3%	5	4%	0	0%	2	13%	0	0%	23	6%
20:00～	5	3%	1	3%	3	2%	0	0%	1	6%	0	0%	10	3%
21:00～	5	3%	0	0%	3	2%	0	0%	1	6%	0	0%	9	2%
22:00～	1	1%	0	0%	3	2%	0	0%	1	6%	0	0%	5	1%
23:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	185	100%	29	100%	136	100%	10	100%	16	100%	0	0%	376	100%

## (6) 労働時間と勤務日数

労働時間については、常用雇用では、「7～8時間未満」「8時間」「8時間以上」、臨時雇用では「7～8時間未満」「8時間」、パート・アルバイト雇用では「5時間未満」「5～6時間未満」の比率が高くなっている。

勤務日数については、「20～25日未満」が常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト雇用、季節労働雇用でそれぞれ過半数を占めた。

## ◆雇用形態別（労働時間）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 5時間未満	1	1%	3	10%	50	34%	1	10%	1	5%	0	0%	56	14%
2. 5～6時間未満	7	4%	0	0%	31	21%	1	10%	3	14%	0	0%	42	11%
3. 6～7時間未満	9	5%	3	10%	17	12%	1	10%	2	9%	0	0%	32	8%
4. 7～8時間未満	55	30%	12	40%	20	14%	1	10%	1	5%	0	0%	89	23%
5. 8時間	42	23%	9	30%	15	10%	2	20%	1	5%	0	0%	69	18%
6. 8時間以上	69	37%	3	10%	9	6%	1	10%	8	36%	0	0%	90	23%
7. 決まっていない	2	1%	0	0%	4	3%	3	30%	6	27%	0	0%	15	4%
合計	185	100%	30	100%	146	100%	10	100%	22	100%	0	0%	393	100%

## ◆雇用形態別（勤務日数）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 5日未満	3	2%	1	3%	27	19%	1	10%	0	0%	0	0%	32	8%
1. 5～20日未満	7	4%	1	3%	26	18%	1	10%	1	6%	0	0%	36	9%
2. 20～25日未満	141	76%	27	90%	77	53%	5	50%	8	44%	0	0%	258	67%
2. 25日以上	34	18%	1	3%	14	10%	3	30%	9	50%	0	0%	61	16%
合計	185	100%	30	100%	144	100%	10	100%	18	100%	0	0%	387	100%

以下の給与以降の項目については、事業主・家族従業員からは回答を求めているため、以下の各表から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

常用雇用では「月給」、パート・アルバイト雇用では「時間給」の比率が高かった。臨時雇用では「月給」が半数を占めているが「日給」の比率が他の雇用形態より高くなっている。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 月給	154	90%	14	50%	29	21%	3	33%	0	0%	200	58%
2. 日給	2	1%	8	29%	9	7%	2	22%	0	0%	21	6%
3. 時間給	10	6%	5	18%	94	69%	4	44%	0	0%	113	33%
4. 請負給	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
5. 月給+歩合給	2	1%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	3	1%
6. その他	2	1%	1	4%	3	2%	0	0%	0	0%	6	2%
合計	171	100%	28	100%	136	100%	9	100%	0	0%	344	100%

イ 月給の場合

年齢別では、20代で15万円以上20万円未満の比率が高くなっている。

雇用形態別では、常用雇用・臨時雇用で15万円以上20万円未満の比率が高く、パート・アルバイト雇用で5万円以上10万円未満が最も多くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 5万円～	0	0%	2	3%	1	2%	1	3%	1	3%	0	0%	5	2%
5. 0万円～	1	33%	1	2%	3	5%	9	23%	5	16%	0	0%	19	9%
10. 0万円～	2	67%	12	18%	13	20%	4	10%	5	16%	0	0%	36	18%
15. 0万円～	0	0%	38	58%	13	20%	8	21%	5	16%	0	0%	64	31%
20. 0万円～	0	0%	10	15%	10	15%	3	8%	6	19%	1	100%	30	15%
25. 0万円～	0	0%	2	3%	14	21%	3	8%	1	3%	0	0%	20	10%
30. 0万円～	0	0%	0	0%	9	14%	6	15%	2	6%	0	0%	17	8%
35. 0万円～	0	0%	0	0%	1	2%	4	10%	1	3%	0	0%	6	3%
40. 0万円～	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	4	13%	0	0%	5	2%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	0%
50. 0万円～	0	0%	0	0%	1	2%	1	3%	0	0%	0	0%	2	1%
合計	3	100%	65	100%	66	100%	39	100%	31	100%	1	100%	205	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 5万円～	1	1%	0	0%	4	14%	0	0%	0	0%	5	3%
5. 0万円～	4	3%	0	0%	14	48%	0	0%	0	0%	18	9%
10. 0万円～	24	16%	4	29%	6	21%	1	33%	0	0%	35	18%
15. 0万円～	47	31%	8	57%	5	17%	1	33%	0	0%	61	31%
20. 0万円～	29	19%	0	0%	0	0%	1	33%	0	0%	30	15%
25. 0万円～	19	12%	1	7%	0	0%	0	0%	0	0%	20	10%
30. 0万円～	17	11%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	17	9%
35. 0万円～	5	3%	1	7%	0	0%	0	0%	0	0%	6	3%
40. 0万円～	5	3%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	3%
45. 0万円～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
50. 0万円～	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
合計	154	100%	14	100%	29	100%	3	100%	0	0%	200	100%

イ 日給の場合

回答数が少ないので何ともいえない。

## ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	20%	0	0%	0	0%	1	5%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	20%	1	33%	0	0%	2	10%
5千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	33%	0	0%	1	5%
6千円～	0	0%	0	0%	6	55%	0	0%	0	0%	0	0%	6	29%
7千円～	0	0%	1	50%	2	18%	2	40%	1	33%	0	0%	6	29%
8千円～	0	0%	0	0%	2	18%	0	0%	0	0%	0	0%	2	10%
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
10千円～	0	0%	1	50%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	2	10%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	20%	0	0%	0	0%	1	5%
合計	0	0%	2	100%	11	100%	5	100%	3	100%	0	0%	21	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	0	0%	1	5%
4千円～	0	0%	0	0%	2	22%	0	0%	0	0%	2	10%
5千円～	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	0	0%	1	5%
6千円～	1	50%	4	50%	0	0%	1	50%	0	0%	6	29%
7千円～	1	50%	4	50%	1	11%	0	0%	0	0%	6	29%
8千円～	0	0%	0	0%	2	22%	0	0%	0	0%	2	10%
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
10千円～	0	0%	0	0%	2	22%	0	0%	0	0%	2	10%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	50%	0	0%	1	5%
合計	2	100%	8	100%	9	100%	2	100%	0	0%	21	100%

## ウ 時間給の場合

年齢別では、回答数が少ない10代、20代及び60代は除き、660円以上710円未満・710円以上760円未満が過半数を占めた。

雇用形態別においては、パート・アルバイト雇用で660円以上710円未満・710円以上760円未満が高い比率となった。

## ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
560円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
610円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
660円～	0	0%	0	0%	10	29%	7	19%	11	31%	0	0%	28	25%
710円～	0	0%	4	67%	11	31%	14	39%	10	29%	0	0%	39	34%
760円～	1	50%	0	0%	0	0%	4	11%	5	14%	0	0%	10	9%
810円～	0	0%	1	17%	3	9%	2	6%	2	6%	0	0%	8	7%
860円～	0	0%	0	0%	2	6%	1	3%	3	9%	0	0%	6	5%
910円～	0	0%	0	0%	2	6%	0	0%	2	6%	0	0%	4	4%
1,000円～	1	50%	1	17%	7	20%	8	22%	2	6%	0	0%	19	17%
合計	2	100%	6	100%	35	100%	36	100%	35	100%	0	0%	114	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
560円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
610円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
660円～	3	30%	0	0%	23	24%	2	50%	0	0%	28	25%
710円～	3	30%	2	40%	32	34%	2	50%	0	0%	39	35%
760円～	0	0%	0	0%	10	11%	0	0%	0	0%	10	9%
810円～	1	10%	1	20%	6	6%	0	0%	0	0%	8	7%
860円～	2	20%	0	0%	4	4%	0	0%	0	0%	6	5%
910円～	0	0%	1	20%	3	3%	0	0%	0	0%	4	4%
1,000円～	1	10%	1	20%	16	17%	0	0%	0	0%	18	16%
合計	10	100%	5	100%	94	100%	4	100%	0	0%	113	100%

(8) 各種手当（実際の支給状況について）

各種手当については、常用雇員が各項目において、「ある」の比率が他の雇用形態より高くなった。また、通勤手当については、常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト雇用とも80%以上が支給が「ある」という回答になっている。

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 通勤手当	①ある	160	92%	28	100%	106	82%	5	63%	0	0%	299	88%
	②ない	14	8%	0	0%	23	18%	3	38%	0	0%	40	12%
	合計	174	100%	28	100%	129	100%	8	100%	0	0%	339	100%
2. 残業（時間外）手当	①ある	141	81%	20	69%	99	80%	4	57%	0	0%	264	79%
	②ない	34	19%	9	31%	24	20%	3	43%	0	0%	70	21%
	合計	175	100%	29	100%	123	100%	7	100%	0	0%	334	100%
3. 燃料手当	①ある	124	72%	11	41%	23	21%	1	14%	0	0%	159	50%
	②ない	48	28%	16	59%	88	79%	6	86%	0	0%	158	50%
	合計	172	100%	27	100%	111	100%	7	100%	0	0%	317	100%
4. 住宅手当	①ある	130	75%	9	33%	20	18%	0	0%	0	0%	159	50%
	②ない	44	25%	18	67%	90	82%	7	100%	0	0%	159	50%
	合計	174	100%	27	100%	110	100%	7	100%	0	0%	318	100%
5. 臨時賞与（ボーナス）	①ある	159	91%	18	62%	55	47%	2	29%	0	0%	234	71%
	②ない	15	9%	11	38%	63	53%	5	71%	0	0%	94	29%
	合計	174	100%	29	100%	118	100%	7	100%	0	0%	328	100%
6. 退職金制度	①ある	147	85%	13	48%	28	25%	2	33%	0	0%	190	60%
	②ない	25	15%	14	52%	83	75%	4	67%	0	0%	126	40%
	合計	172	100%	27	100%	111	100%	6	100%	0	0%	316	100%
7. 扶養手当	①ある	129	77%	9	38%	29	28%	0	0%	0	0%	167	55%
	②ない	38	23%	15	63%	75	72%	6	100%	0	0%	134	45%
	合計	167	100%	24	100%	104	100%	6	100%	0	0%	301	100%
8. その他	①ある	111	67%	6	25%	28	27%	0	0%	0	0%	145	48%
	②ない	55	33%	18	75%	76	73%	6	100%	0	0%	155	52%
	合計	166	100%	24	100%	104	100%	6	100%	0	0%	300	100%

(9) 労働条件

採用時における労働条件の取り決めについては、各雇用形態とも「説明を受け書類で契約した」という回答が最も多くなっているが、常用雇用では、「就業規則の説明のみ」も34%となっている。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 説明を受け書類で契約した	84	47%	22	76%	89	64%	5	63%	0	0%	200	56%
2. 就業規則の説明のみ	61	34%	5	17%	13	9%	1	13%	0	0%	80	23%
3. 口頭による約束だけ	20	11%	1	3%	22	16%	2	25%	0	0%	45	13%
4. なにも取り決めていない	13	7%	1	3%	16	11%	0	0%	0	0%	30	8%
合計	178	100%	29	100%	140	100%	8	100%	0	0%	355	100%

(10) 仕事に対して思っていること

年齢別・雇用形態別ともに、「賃金（給与）が安い」「休みがとりにくい」の比率が高くなっている。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賃金（給与）が安い	2	17%	32	21%	38	18%	30	20%	34	26%	1	25%	137	21%
2. 能力を評価してくれない	0	0%	11	7%	21	10%	11	7%	12	9%	1	25%	56	8%
3. 休みがとりにくい	3	25%	33	22%	51	24%	29	19%	30	23%	1	25%	147	22%
4. 仕事がつまらない	0	0%	11	7%	11	5%	4	3%	4	3%	0	0%	30	5%
5. 福利施設が不十分	0	0%	6	4%	10	5%	6	4%	13	10%	0	0%	35	5%
6. 女性の退職が早い	1	8%	5	3%	5	2%	1	1%	1	1%	0	0%	13	2%
7. 職場の雰囲気良くない	2	17%	16	11%	22	10%	19	13%	7	5%	1	25%	67	10%
8. 制服等の支給がない	0	0%	5	3%	11	5%	10	7%	3	2%	0	0%	29	4%
9. 特に不満はない	2	17%	19	13%	35	16%	31	20%	20	15%	0	0%	107	16%
10. その他	2	17%	11	7%	13	6%	11	7%	8	6%	0	0%	45	7%
合計	12	100%	149	100%	217	100%	152	100%	132	100%	4	100%	666	100%

## ◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1.賃金（給与）が安い	67	19%	13	24%	51	22%	3	20%	0	0%	134	21%
2.能力を評価してくれない	31	9%	3	5%	18	8%	3	20%	0	0%	55	8%
3.休みが取りにくい	87	25%	7	13%	47	20%	2	13%	0	0%	143	22%
4.仕事がつまらない	21	6%	1	2%	7	3%	0	0%	0	0%	29	4%
5.福利施設が不十分	23	7%	2	4%	9	4%	0	0%	0	0%	34	5%
6.女性の退職が早い	10	3%	1	2%	2	1%	0	0%	0	0%	13	2%
7.職場の雰囲気が良くない	30	9%	5	9%	29	13%	2	13%	0	0%	66	10%
8.制服等の支給がない	14	4%	5	9%	8	3%	0	0%	0	0%	27	4%
9.特に不満はない	41	12%	13	24%	48	21%	3	20%	0	0%	105	16%
10.その他	25	7%	5	9%	11	5%	2	13%	0	0%	43	7%
合計	349	100%	55	100%	230	100%	15	100%	0	0%	649	100%

## (11) 各種保険等

各種保険等の加入状況について、常用雇用では全ての項目で他の雇用形態より高い比率となっている。パート・アルバイト雇用では、労災保険・健康保険・厚生年金の加入状況が3割程度となっている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1.雇用保険	①入っている	119	89%	19	73%	84	60%	5	56%	0	0%	227	74%
	②入っていない	7	5%	5	19%	46	33%	3	33%	0	0%	61	20%
	③わからない	7	5%	2	8%	9	6%	1	11%	0	0%	19	6%
	合計	133	100%	26	100%	139	100%	9	100%	0	0%	307	100%
2.労災保険	①入っている	88	66%	12	46%	42	31%	3	38%	0	0%	145	48%
	②入っていない	15	11%	9	35%	61	45%	1	13%	0	0%	86	28%
	③わからない	31	23%	5	19%	34	25%	4	50%	0	0%	74	24%
	合計	134	100%	26	100%	137	100%	8	100%	0	0%	305	100%
3.健康保険	①入っている	126	94%	20	77%	49	36%	3	38%	0	0%	198	65%
	②入っていない	6	4%	5	19%	77	56%	5	63%	0	0%	93	30%
	③わからない	2	1%	1	4%	11	8%	0	0%	0	0%	14	5%
	合計	134	100%	26	100%	137	100%	8	100%	0	0%	305	100%
4.厚生年金	①入っている	122	91%	20	77%	49	36%	3	38%	0	0%	194	64%
	②入っていない	10	7%	6	23%	76	56%	4	50%	0	0%	96	32%
	③わからない	2	1%	0	0%	11	8%	1	13%	0	0%	14	5%
	合計	134	100%	26	100%	136	100%	8	100%	0	0%	304	100%

## (12) 有給休暇

有給休暇制度の有無については、常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト雇用において高い比率で「ある」と回答している。

有給休暇制度をとりやすいかどうかについては、臨時雇用において「とりやすい」との回答が79%であったが、常用雇用、パート・アルバイト雇用では半数程度となった。

取得日数については、常用雇用、臨時雇用で「1～5日」パート・アルバイト雇用で「0日」が最も多くなっている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1.ある	159	88%	28	93%	88	62%	2	22%	0	0%	277	77%
2.ない	17	9%	2	7%	41	29%	6	67%	0	0%	66	18%
3.わからない	4	2%	0	0%	13	9%	1	11%	0	0%	18	5%
合計	180	100%	30	100%	142	100%	9	100%	0	0%	361	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1.とりやすい	72	46%	22	79%	42	48%	0	0%	0	0%	136	50%
2.とれない	14	9%	2	7%	10	11%	0	0%	0	0%	26	10%
3.とりにくい	70	45%	4	14%	35	40%	2	100%	0	0%	111	41%
合計	156	100%	28	100%	87	100%	2	100%	0	0%	273	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
0日	57	24%	7	18%	93	52%	8	73%	0	0%	165	35%
1～5日	104	44%	18	45%	46	26%	1	9%	0	0%	169	36%
6～10日	63	27%	12	30%	33	18%	1	9%	0	0%	109	23%
11日以上	11	5%	3	8%	7	4%	1	9%	0	0%	22	5%
合計	235	100%	40	100%	179	100%	11	100%	0	0%	465	100%

## (13) 生理休暇

生理休暇制度の有無については、「ある」が常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト雇用の順に低くなっている。ある場合の内容については、各雇用形態で「有給でとれる」が高い比率となっている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1.ある	101	56%	12	41%	20	14%	0	0%	0	0%	133	37%
2.ない	48	27%	10	34%	87	61%	8	89%	0	0%	153	43%
3.わからない	30	17%	7	24%	35	25%	1	11%	0	0%	73	20%
合計	179	100%	29	100%	142	100%	9	100%	0	0%	359	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1.有給でとれる	61	60%	9	75%	12	60%	0	0%	0	0%	82	62%
2.無給でとれる	6	6%	0	0%	3	15%	0	0%	0	0%	9	7%
3.とれない	12	12%	0	0%	2	10%	0	0%	0	0%	14	11%
4.とりにくい	22	22%	3	25%	3	15%	0	0%	0	0%	28	21%
合計	101	100%	12	100%	20	100%	0	0%	0	0%	133	100%

## (14) 産前産後休暇

産前産後休暇の有無については、「ある」が常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト雇用の順に低くなっている。ある場合の内容については、各雇用形態で「有給でとれる」が高い比率となっている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1.ある	134	74%	14	47%	27	19%	0	0%	0	0%	175	48%
2.ない	27	15%	5	17%	58	41%	6	67%	0	0%	96	27%
3.わからない	19	11%	11	37%	57	40%	3	33%	0	0%	90	25%
合計	180	100%	30	100%	142	100%	9	100%	0	0%	361	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1.有給でとれる	86	68%	8	67%	10	48%	0	0%	0	0%	104	65%
2.無給でとれる	30	24%	4	33%	8	38%	0	0%	0	0%	42	26%
3.とれない	5	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	3%
4.とりにくい	5	4%	0	0%	3	14%	0	0%	0	0%	8	5%
合計	126	100%	12	100%	21	100%	0	0%	0	0%	159	100%

## (15) 育児休暇

育児休暇制度の有無については、「ある」が常用雇用、臨時雇用で半数以上、パート・アルバイト雇用では15%であった。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1.ある	117	65%	15	50%	21	15%	0	0%	0	0%	153	43%
2.ない	32	18%	5	17%	59	42%	6	67%	0	0%	102	28%
3.わからない	30	17%	10	33%	62	44%	3	33%	0	0%	105	29%
合計	179	100%	30	100%	142	100%	9	100%	0	0%	360	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	62	55%	8	62%	9	56%	0	0%	0	0%	79	56%
2. 無給でとれる	44	39%	5	38%	5	31%	0	0%	0	0%	54	38%
3. とれない	3	3%	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	4	3%
4. とりにくい	4	4%	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	5	4%
合計	113	100%	13	100%	16	100%	0	0%	0	0%	142	100%

## (16) 介護休暇

介護休暇制度の有無については、「ある」が常用雇用で47%あったが、臨時雇用で27%、パート・アルバイト雇用で4%であった。また、「わからない」という回答が、常用雇用で31%、臨時雇用、パート・アルバイト雇用でも高い比率となった。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	85	47%	8	27%	6	4%	0	0%	0	0%	99	28%
2. ない	39	22%	5	17%	68	48%	6	67%	0	0%	118	33%
3. わからない	55	31%	17	57%	68	48%	3	33%	0	0%	143	40%
合計	179	100%	30	100%	142	100%	9	100%	0	0%	360	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	44	54%	5	71%	3	60%	0	0%	0	0%	52	55%
2. 無給でとれる	34	41%	2	29%	1	20%	0	0%	0	0%	37	39%
3. とれない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. とりにくい	4	5%	0	0%	1	20%	0	0%	0	0%	5	5%
合計	82	100%	7	100%	5	100%	0	0%	0	0%	94	100%

## (17) 週休2日制度

週休2日制度の有無については、「ある」が常用雇用、臨時雇用で高い比率となり、パート・アルバイト雇用でも約半数が「ある」という回答になった。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	125	70%	28	93%	70	49%	2	22%	0	0%	225	63%
2. ない	50	28%	2	7%	51	36%	6	67%	0	0%	109	30%
3. わからない	4	2%	0	0%	21	15%	1	11%	0	0%	26	7%
合計	179	100%	30	100%	142	100%	9	100%	0	0%	360	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 完全週休2日	95	79%	22	79%	43	66%	0	0%	0	0%	160	74%
2. 隔週週休2日	15	12%	5	18%	14	22%	1	100%	0	0%	35	16%
3. わからない	2	2%	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	4	2%
4. その他	9	7%	1	4%	6	9%	0	0%	0	0%	16	7%
合計	121	100%	28	100%	65	100%	1	100%	0	0%	215	100%

## (18) 希望する施策

年齢別では、20代・30代で「保育所、託児所等の施設の充実」「資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実」が多く、50代では、「老人、病人等の施設の充実」「労働条件の向上、男女平等の啓発」が多かった。

雇用形態別では、常用雇用で「保育所、託児所等の施設の充実」が他の雇用形態より高い比率となった。

## ◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	1	9%	55	28%	80	30%	31	17%	17	11%	1	13%	185	22%
2. 老人、病人等の施設の充実	1	9%	26	13%	33	13%	34	18%	37	24%	2	25%	133	16%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	4	36%	46	23%	43	16%	29	16%	18	11%	1	13%	141	17%
4. 求人情報の提供	1	9%	19	10%	31	12%	23	12%	12	8%	2	25%	88	11%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	2	18%	15	8%	19	7%	16	9%	9	6%	1	13%	62	8%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	1	9%	28	14%	46	17%	36	19%	38	24%	1	13%	150	18%
7. その他	1	9%	9	5%	11	4%	18	10%	26	17%	0	0%	65	8%
合計	11	100%	198	100%	263	100%	187	100%	157	100%	8	100%	824	100%

## ◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	111	27%	13	20%	48	18%	3	14%	0	0%	175	23%
2. 老人、病人等の施設の充実	71	17%	7	11%	37	14%	2	10%	0	0%	117	15%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	81	20%	9	14%	40	15%	3	14%	0	0%	133	17%
4. 求人情報の提供	27	7%	10	15%	40	15%	4	19%	0	0%	81	11%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	26	6%	10	15%	20	7%	4	19%	0	0%	60	8%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	71	17%	12	18%	56	21%	3	14%	0	0%	142	18%
7. その他	23	6%	4	6%	32	12%	2	10%	0	0%	61	8%
合計	410	100%	65	100%	273	100%	21	100%	0	0%	769	100%

## (19) 女性が働くこと

女性が働くことについては、回答数の少ない10代及び60代を除き、各年齢層とも項目4～7の回答のとおり、何らかの形で働くことを肯定する回答が多い結果となった。

雇用形態別においても同様に、各雇用形態で働くことを肯定する回答が多い結果となった。

## ◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	1	7%	1	1%	3	1%	3	1%	1	0%	0	0%	9	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	1	7%	9	5%	6	2%	8	4%	3	1%	0	0%	27	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	3	21%	14	8%	11	4%	11	5%	3	1%	1	17%	43	5%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	2	14%	49	26%	68	25%	53	25%	59	29%	1	17%	232	26%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	1	7%	40	22%	68	25%	52	24%	65	32%	2	33%	228	26%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	4	29%	49	26%	67	25%	48	23%	42	20%	0	0%	210	24%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	2	14%	22	12%	36	13%	33	15%	30	15%	2	33%	125	14%
8. その他	0	0%	2	1%	8	3%	5	2%	3	1%	0	0%	18	2%
合計	14	100%	186	100%	267	100%	213	100%	206	100%	6	100%	892	100%

## ◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	4	1%	1	1%	2	1%	1	5%	0	0%	8	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	10	2%	2	3%	11	4%	1	5%	0	0%	24	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	15	4%	3	4%	18	6%	2	11%	0	0%	38	5%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	97	23%	18	26%	91	29%	4	21%	0	0%	210	26%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	98	23%	19	27%	87	28%	5	26%	0	0%	209	25%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	116	28%	17	24%	60	19%	4	21%	0	0%	197	24%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	72	17%	9	13%	34	11%	2	11%	0	0%	117	14%
8. その他	9	2%	1	1%	8	3%	0	0%	0	0%	18	2%
合計	421	100%	70	100%	311	100%	19	100%	0	0%	821	100%

### 3. 現在働いていない女性の状況

#### (1) 今まで働いたことがあるかどうか

20代で80%、30代から50代では100%が働いたことがあると回答した。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	1	13%	47	80%	117	100%	48	100%	69	100%	2	100%	284	94%
2. いいえ	7	88%	12	20%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	19	6%
合計	8	100%	59	100%	117	100%	48	100%	69	100%	2	100%	303	100%

#### (2) 退職した理由

「結婚のため」「出産・育児のため」が各年齢層で高い比率を占め、「夫の転勤のため」が30代から50代で約2割、「健康上の理由のため」が50代では14%となった。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 結婚のため	0	0%	12	26%	39	33%	20	42%	20	29%	1	50%	92	33%
2. 出産・育児のため	0	0%	16	35%	38	32%	6	13%	7	10%	1	50%	68	24%
3. 両親等の介護のため	0	0%	0	0%	1	1%	1	2%	3	4%	0	0%	5	2%
4. 家庭の事情のため	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	5	7%	0	0%	6	2%
5. 夫の転勤のため	0	0%	5	11%	24	21%	8	17%	15	22%	0	0%	52	18%
6. 健康上の理由のため	0	0%	1	2%	2	2%	2	4%	10	14%	0	0%	15	5%
7. 勤務先の都合のため	0	0%	2	4%	2	2%	2	4%	3	4%	0	0%	9	3%
8. 仕事以外の目的を実現するため	0	0%	2	4%	3	3%	1	2%	1	1%	0	0%	7	2%
9. 職場に不満があったため	0	0%	4	9%	3	3%	3	6%	2	3%	0	0%	12	4%
10. 上記に該当しない自己都合のため	0	0%	3	7%	3	3%	1	2%	1	1%	0	0%	8	3%
11. その他	1	100%	1	2%	2	2%	3	6%	2	3%	0	0%	9	3%
合計	1	100%	46	100%	117	100%	48	100%	69	100%	2	100%	283	100%

#### (3) 現在、仕事についていない理由

「子供が小さいため」が20代から40代で多く、40代・50代では「希望する職種、職場がない」「病気のため」が他の年齢層より高い比率となった。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 経済的に楽だから	0	0%	1	2%	2	2%	2	4%	7	10%	0	0%	12	4%
2. 働く気がしない	0	0%	1	2%	7	6%	6	12%	11	16%	1	50%	26	9%
3. 子供が小さいため	0	0%	29	50%	72	62%	10	20%	0	0%	0	0%	111	37%
4. 介護を必要とする者がいる	0	0%	0	0%	1	1%	2	4%	9	13%	0	0%	12	4%
5. 家庭の理解や協力が得られない	0	0%	0	0%	2	2%	2	4%	1	1%	0	0%	5	2%
6. 希望する職種、職場がない	0	0%	6	10%	13	11%	9	18%	14	20%	0	0%	42	14%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0%	1	2%	2	2%	3	6%	2	3%	0	0%	8	3%
8. 病気のため	0	0%	1	2%	1	1%	7	14%	10	14%	1	50%	20	7%
9. その他	8	100%	19	33%	16	14%	8	16%	15	22%	0	0%	66	22%
合計	8	100%	58	100%	116	100%	49	100%	69	100%	2	100%	302	100%

#### (4) 将来働く場合

将来働く場合の雇用形態では、回答の無かった10代、60代を除く各年齢層において「パート・アルバイト」が最も多く、「常用雇用」は2割前後となった。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	0	0%	7	19%	19	21%	3	12%	7	29%	0	0%	36	20%
2. 臨時雇用	0	0%	1	3%	3	3%	1	4%	1	4%	0	0%	6	3%
3. パート・アルバイト	0	0%	26	72%	64	71%	21	81%	15	63%	0	0%	126	72%
4. 季節雇用	0	0%	1	3%	1	1%	1	4%	0	0%	0	0%	3	2%
5. 派遣社員	0	0%	0	0%	2	2%	0	0%	1	4%	0	0%	3	2%
6. その他	0	0%	1	3%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
合計	0	0%	36	100%	90	100%	26	100%	24	100%	0	0%	176	100%

(5) 将来働く場合の業種と職種

働くとした場合の産業別業種については、各年齢層で「特に問わない」が多く、20代では「サービス業」、30代・40代では「医療・福祉」、50代では「製造業」が高い比率となった。

職種別では、各年齢層で「特に問わない」が多く、「事務職」「サービス・販売職」も高い比率となった。

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	0	0%	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. 製造業	0	0%	2	6%	0	0%	1	4%	4	17%	0	0%	7	4%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	2	2%	1	4%	0	0%	0	0%	3	2%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
8. 卸売・小売業	0	0%	2	6%	0	0%	0	0%	2	8%	0	0%	4	2%
9. 金融・保険業	0	0%	0	0%	2	2%	1	4%	0	0%	0	0%	3	2%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	0	0%	3	8%	2	2%	1	4%	0	0%	0	0%	6	3%
12. 医療・福祉	0	0%	3	8%	16	18%	4	15%	3	13%	0	0%	26	15%
13. 教育・学習支援業	0	0%	2	6%	3	3%	3	12%	3	13%	0	0%	11	6%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	3	3%	1	4%	0	0%	0	0%	4	2%
15. サービス業	0	0%	8	22%	15	17%	2	8%	1	4%	0	0%	26	15%
16. 公務	0	0%	1	3%	5	6%	0	0%	0	0%	0	0%	6	3%
17. 特に問わない	0	0%	14	39%	39	43%	11	42%	11	46%	0	0%	75	43%
18. その他	0	0%	1	3%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	2	1%
合計	0	0%	36	100%	90	100%	26	100%	24	100%	0	0%	176	100%

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	2	6%	4	5%	0	0%	2	11%	0	0%	8	5%
2. 事務職	0	0%	5	15%	25	29%	8	33%	0	0%	0	0%	38	23%
3. 営業職	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
4. 専門・技術職	0	0%	4	12%	14	16%	6	25%	4	21%	0	0%	28	17%
5. サービス・販売職	0	0%	12	36%	17	20%	1	4%	4	21%	0	0%	34	21%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 自営	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8. 特に問わない	0	0%	9	27%	24	28%	8	33%	9	47%	0	0%	50	31%
9. その他	0	0%	1	3%	1	1%	1	4%	0	0%	0	0%	3	2%
合計	0	0%	33	100%	86	100%	24	100%	19	100%	0	0%	162	100%

(6) 1ヶ月の希望給与

常用雇用では14万円以上を希望する人が多く、パート・アルバイト雇用では希望する労働時間の違いを反映していると思われるが、回答が分散している。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
5万円未満	0	0%	0	0%	3	3%	0	0%	0	0%	3	2%
5万円以上 6万円未満	1	3%	0	0%	23	20%	1	33%	0	0%	25	16%
6万円以上 7万円未満	1	3%	0	0%	14	12%	1	33%	0	0%	16	10%
7万円以上 8万円未満	1	3%	0	0%	11	9%	0	0%	0	0%	12	8%
8万円以上 9万円未満	1	3%	0	0%	24	21%	0	0%	2	67%	27	17%
9万円以上 10万円未満	0	0%	1	20%	1	1%	0	0%	0	0%	2	1%
10万円以上 12万円未満	6	18%	2	40%	30	26%	1	33%	1	33%	40	25%
12万円以上 14万円未満	1	3%	1	20%	3	3%	0	0%	0	0%	5	3%
14万円以上 16万円未満	11	33%	0	0%	4	3%	0	0%	0	0%	15	9%
16万円以上	11	33%	1	20%	3	3%	0	0%	0	0%	15	9%
合計	33	100%	5	100%	116	100%	3	100%	3	100%	160	100%

#### IV 基本集計データ

◆問1. あなたは、現在働いていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	413	57.2%	57.4%
	2. いいえ	307	42.5%	42.6%
	計	720	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	722	100.0%	

◆問2. あなたのお住まいはどこですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 南東・南西・錦町	71	9.8%	9.9%
	2. 北東・北西・海岸町	96	13.3%	13.3%
	3. 向陽・ニッ岩	60	8.3%	8.3%
	4. 新町・天都山	11	1.5%	1.5%
	5. 三眺・大曲	21	2.9%	2.9%
	6. 台町・桂町	56	7.8%	7.8%
	7. 駒場	113	15.7%	15.7%
	8. つくしヶ丘	44	6.1%	6.1%
	9. 潮見	125	17.3%	17.4%
	10. 鱒浦	33	4.6%	4.6%
	11. その他	90	12.5%	12.5%
		計	720	99.7%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	722	100.0%	

◆問3. あなたは、2月1日現在、満何歳ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 18～19	14	1.9%	1.9%
	2. 20～29	141	19.5%	19.6%
	3. 30～39	243	33.7%	33.8%
	4. 40～49	152	21.1%	21.1%
	5. 50～59	166	23.0%	23.1%
	6. ～60	4	0.6%	0.6%
		計	720	99.7%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	722	100.0%	

◆問4. あなたに配偶者はいますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	477	66.1%	66.3%
	2. いいえ (未婚)	171	23.7%	23.8%
	3. いいえ (離別、死別等)	71	9.8%	9.9%
	計	719	99.6%	100.0%
無効	無回答等	3	0.4%	
	計	722	100.0%	

◆問5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1人	138	19.1%	19.2%
	2. 2人	223	30.9%	31.1%
	3. 3人	179	24.8%	24.9%
	4. 4人	120	16.6%	16.7%
	5. 5人	37	5.1%	5.2%
	6. 6人	18	2.5%	2.5%
	7. 7人以上	3	0.4%	0.4%
		計	718	99.4%
無効	無回答等	4	0.6%	
	計	722	100.0%	

◆問6. あなたと同居している家族は、次のどれですか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 本人のみ	121	11.0%	11.2%
	2. 配偶者（夫）	456	41.6%	42.3%
	3. 子供（未婚）	321	29.3%	29.8%
	4. 子供夫婦	4	0.4%	0.4%
	5. 孫	3	0.3%	0.3%
	6. 夫の親（義父母）	28	2.6%	2.6%
	7. 親（父母）	85	7.8%	7.9%
	8. 兄弟姉妹	31	2.8%	2.9%
	9. 夫の兄弟姉妹	4	0.4%	0.4%
	10. 祖父母	12	1.1%	1.1%
	11. その他	12	1.1%	1.1%
	計	1077	98.3%	100.0%
無効	無回答等	19	1.7%	
	計	1096	100.0%	

◆問7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。（既婚者のみ）

（産業別）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	31	6.5%	6.6%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	37	7.8%	7.9%
	4. 製造業	24	5.0%	5.1%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	13	2.7%	2.8%
	6. 情報通信業	1	0.2%	0.2%
	7. 運輸業	15	3.1%	3.2%
	8. 卸売・小売業	21	4.4%	4.5%
	9. 金融・保険業	23	4.8%	4.9%
	10. 不動産業	2	0.4%	0.4%
	11. 飲食店・宿泊業	13	2.7%	2.8%
	12. 医療・福祉	25	5.2%	5.3%
	13. 教育・学習支援業	35	7.3%	7.5%
	14. 複合サービス業	8	1.7%	1.7%
	15. サービス業	38	8.0%	8.1%
	16. 公務	149	31.2%	31.8%
	17. 無職	21	4.4%	4.5%
	18. その他	13	2.7%	2.8%
	計	469	98.3%	100.0%
無効	無回答等	8	1.7%	
	計	477	100.0%	

※日本標準産業分類による

（職種別）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	51	10.7%	12.3%
	2. 事務職	90	18.9%	21.6%
	3. 営業職	29	6.1%	7.0%
	4. 専門・技術職	115	24.1%	27.6%
	5. サービス・販売職	36	7.5%	8.7%
	6. 管理的職	45	9.4%	10.8%
	7. 自営	26	5.5%	6.3%
	8. その他	24	5.0%	5.8%
	計	416	87.2%	100.0%
無効	無回答等	61	12.8%	
	計	477	100.0%	

◆問8. 今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。

		回答数	全体%	有効%	
有効	①. 家庭の中	1. 平等	199	27.6%	28.5%
		2. 不平等	109	15.1%	15.6%
		3. どちらでもない	236	32.7%	33.8%
		4. その他	11	1.5%	1.6%
		5. わからない	144	19.9%	20.6%
		計	699	96.8%	100.0%
無効	無回答等	23	3.2%		
計	計	722	100.0%		
有効	②. 職場の中	1. 平等	114	15.8%	16.4%
		2. 不平等	173	24.0%	24.9%
		3. どちらでもない	198	27.4%	28.5%
		4. その他	8	1.1%	1.2%
		5. わからない	202	28.0%	29.1%
		計	695	96.3%	100.0%
無効	無回答等	27	3.7%		
計	計	722	100.0%		
有効	③. 社会通念や風潮	1. 平等	61	8.4%	8.7%
		2. 不平等	268	37.1%	38.4%
		3. どちらでもない	170	23.5%	24.4%
		4. その他	3	0.4%	0.4%
		5. わからない	196	27.1%	28.1%
		計	698	96.7%	100.0%
無効	無回答等	24	3.3%		
計	計	722	100.0%		
有効	④. 法律や制度上	1. 平等	90	12.5%	12.9%
		2. 不平等	188	26.0%	27.1%
		3. どちらでもない	178	24.7%	25.6%
		4. その他	4	0.6%	0.6%
		5. わからない	235	32.5%	33.8%
		計	695	96.3%	100.0%
無効	無回答等	27	3.7%		
計	計	722	100.0%		

◆問9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	310	42.9%	43.3%
	2. ない	406	56.2%	56.7%
	計	716	99.2%	100.0%
無効	無回答等	6	0.8%	
計	計	722	100.0%	

◆問10. 上記問9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた	133	42.9%	43.0%
	2. 何となく知っていた	151	48.7%	48.9%
	3. 知らなかった	25	8.1%	8.1%
	計	309	99.7%	100.0%
無効	無回答等	1	0.3%	
計	計	310	100.0%	

◆問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	19	2.6%	2.7%
	2. どちらかといえば賛成	89	12.3%	12.5%
	3. どちらともいえない	372	51.5%	52.2%
	4. どちらかといえば反対	123	17.0%	17.3%
	5. 反対	110	15.2%	15.4%
	計	713	98.8%	100.0%
無効	無回答等	9	1.2%	
	計	722	100.0%	

◆問12. 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	86	11.9%	12.1%
	2. どちらかといえば賛成	219	30.3%	30.7%
	3. どちらともいえない	281	38.9%	39.4%
	4. どちらかといえば反対	66	9.1%	9.3%
	5. 反対	61	8.4%	8.6%
	計	713	98.8%	100.0%
無効	無回答等	9	1.2%	
	計	722	100.0%	

◆問13. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とても働きやすい	10	1.4%	1.4%
	2. ある程度働きやすい	192	26.6%	26.8%
	3. あまり働きやすいとは思わない	217	30.1%	30.3%
	4. 働きやすいとは思わない	137	19.0%	19.1%
	5. 一概にはいえない	102	14.1%	14.2%
	6. わからない	59	8.2%	8.2%
	計	717	99.3%	100.0%
無効	無回答等	5	0.7%	
	計	722	100.0%	

◆問14. 上記問13で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 働く場が限られている	217	19.7%	19.7%
	2. 能力発揮の場が少ない	79	7.2%	7.2%
	3. 労働条件が整っていない	215	19.5%	19.5%
	4. 保育施設が整っていない	217	19.7%	19.7%
	5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	104	9.4%	9.5%
	6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	165	15.0%	15.0%
	7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	86	7.8%	7.8%
	8. その他	13	1.2%	1.2%
	9. わからない	4	0.4%	0.4%
	計	1100	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	1101	100.0%	

◆問15. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	187	8.6%	9.1%
	2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	318	14.7%	15.5%
	3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	377	17.4%	18.4%
	4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	237	10.9%	11.6%
	5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	354	16.3%	17.3%
	6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	144	6.6%	7.0%
	7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	126	5.8%	6.2%
	8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	290	13.4%	14.2%
	9. その他	14	0.6%	0.7%
	計	2047	94.5%	100.0%
無効	無回答等	119	5.5%	
	計	2166	100.0%	

◆問16. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	188	45.5%	46.8%
	2. 臨時雇用	30	7.3%	7.5%
	3. パート・アルバイト	147	35.6%	36.6%
	4. 季節雇用	10	2.4%	2.5%
	5. 事業主・家族従業員	23	5.6%	5.7%
	6. 派遣社員	0	0.0%	0.0%
	7. その他	4	1.0%	1.0%
	計	402	97.3%	100.0%
無効	無回答等	11	2.7%	
	計	413	100.0%	

◆問17. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

(産業別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	18	4.4%	4.6%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	8	1.9%	2.0%
	4. 製造業	15	3.6%	3.8%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	4	1.0%	1.0%
	6. 情報通信業	6	1.5%	1.5%
	7. 運輸業	3	0.7%	0.8%
	8. 卸売・小売業	24	5.8%	6.1%
	9. 金融・保険業	13	3.1%	3.3%
	10. 不動産業	2	0.5%	0.5%
	11. 飲食店・宿泊業	30	7.3%	7.6%
	12. 医療・福祉	98	23.7%	24.8%
	13. 教育・学習支援業	42	10.2%	10.6%
	14. 複合サービス業	13	3.1%	3.3%
	15. サービス業	53	12.8%	13.4%
	16. 公務	42	10.2%	10.6%
	17. その他	24	5.8%	6.1%
	計	395	95.6%	100.0%
無効	無回答等	18	4.4%	
	計	413	100.0%	

(職種別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	39	9.4%	10.6%
	2. 事務職	86	20.8%	23.4%
	3. 営業職	7	1.7%	1.9%
	4. 専門・技術職	113	27.4%	30.7%
	5. サービス・販売職	84	20.3%	22.8%
	6. 管理的職	6	1.5%	1.6%
	7. 自営	10	2.4%	2.7%
	8. その他	23	5.6%	6.3%
	計	368	89.1%	100.0%
無効	無回答等	45	10.9%	
	計	413	100.0%	

◆問18. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1年未満	82	19.9%	20.3%
	2. 1年以上	61	14.8%	15.1%
	3. 2年以上	41	9.9%	10.2%
	4. 3年以上	25	6.1%	6.2%
	5. 4年以上	19	4.6%	4.7%
	6. 5年以上	32	7.7%	7.9%
	7. 6年以上	10	2.4%	2.5%
	8. 7年以上	16	3.9%	4.0%
	9. 8年以上	6	1.5%	1.5%
	10. 9年以上	14	3.4%	3.5%
	11. 10年以上	97	23.5%	24.1%
	計	403	97.6%	100.0%
無効	無回答等	10	2.4%	
	計	413	100.0%	

◆問19. あなたの働いてる主な理由をあげてください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 生活の維持	239	57.9%	59.3%
	2. 夫の収入では苦しい	48	11.6%	11.9%
	3. 自分の小遣い	12	2.9%	3.0%
	4. 貯蓄のため	13	3.1%	3.2%
	5. 借入金返済のため	6	1.5%	1.5%
	6. 自分の資格技術を生かす	33	8.0%	8.2%
	7. 子供の教育費	8	1.9%	2.0%
	8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	0.0%
	9. 社会に役立つため	16	3.9%	4.0%
	10. 社会経験を得る	19	4.6%	4.7%
	11. その他	9	2.2%	2.2%
	計	403	97.6%	100.0%
無効	無回答等	10	2.4%	
	計	413	100.0%	

◆問20. あなたの働いてる時間は何時から何時までですか。

(始業時間)

		回答数	全体%	有効%
有効	5:00~	6	1.5%	1.5%
	6:00~	13	3.1%	3.3%
	7:00~	24	5.8%	6.1%
	8:00~	217	52.5%	54.9%
	9:00~	72	17.4%	18.2%
	10:00~	23	5.6%	5.8%
	11:00~	5	1.2%	1.3%
	12:00~	2	0.5%	0.5%
	13:00~	10	2.4%	2.5%
	14:00~	4	1.0%	1.0%
	15:00~	3	0.7%	0.8%
	16:00~	3	0.7%	0.8%
	17:00~	2	0.5%	0.5%
	18:00~	3	0.7%	0.8%
	19:00~	2	0.5%	0.5%
	20:00~	2	0.5%	0.5%
	21:00~	2	0.5%	0.5%
	22:00~	0	0.0%	0.0%
	23:00~	0	0.0%	0.0%
	0:00~	0	0.0%	0.0%
	1:00~	0	0.0%	0.0%
	2:00~	0	0.0%	0.0%
	3:00~	1	0.2%	0.3%
4:00~	1	0.2%	0.3%	
その他	0	0.0%	0.0%	
計		395	95.6%	100.0%
無効	無回答等	18	4.4%	
	計	413	100.0%	

(終業時間)

		回答数	全体%	有効%
有効	5:00~	1	0.2%	0.3%
	6:00~	0	0.0%	0.0%
	7:00~	0	0.0%	0.0%
	8:00~	2	0.5%	0.5%
	9:00~	4	1.0%	1.0%
	10:00~	2	0.5%	0.5%
	11:00~	3	0.7%	0.8%
	12:00~	12	2.9%	3.1%
	13:00~	12	2.9%	3.1%
	14:00~	11	2.7%	2.8%
	15:00~	24	5.8%	6.1%
	16:00~	55	13.3%	14.0%
	17:00~	157	38.0%	39.9%
	18:00~	51	12.3%	13.0%
	19:00~	24	5.8%	6.1%
	20:00~	10	2.4%	2.5%
	21:00~	9	2.2%	2.3%
	22:00~	5	1.2%	1.3%
	23:00~	1	0.2%	0.3%
	0:00~	3	0.7%	0.8%
	1:00~	3	0.7%	0.8%
	2:00~	3	0.7%	0.8%
	3:00~	0	0.0%	0.0%
4:00~	1	0.2%	0.3%	
その他	0	0.0%	0.0%	
計		393	95.2%	100.0%
無効	無回答等	20	4.8%	
	計	413	100.0%	

## ◆問21. あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5時間未満	56	13.6%	14.0%
	2. 5～6時間未満	43	10.4%	10.8%
	3. 6～7時間未満	34	8.2%	8.5%
	4. 7～8時間未満	89	21.5%	22.3%
	5. 8時間	71	17.2%	17.8%
	6. 8時間以上	91	22.0%	22.8%
	7. 決まっていない	15	3.6%	3.8%
	計	399	96.6%	100.0%
無効	無回答等	14	3.4%	
	計	413	100.0%	

## ◆問22. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1 5日未満	33	8.0%	8.4%
	1 5～20日未満	36	8.7%	9.2%
	2 0～25日未満	263	63.7%	66.9%
	2 5日以上	61	14.8%	15.5%
	計	393	95.2%	100.0%
無効	無回答等	20	4.8%	
	計	413	100.0%	

## ◆問23. あなたの2月分の賃金（給与）についてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 月給	207	53.1%	58.8%
	2. 日給	21	5.4%	6.0%
	3. 時間給	114	29.2%	32.4%
	4. 請負給	1	0.3%	0.3%
	5. 月給+歩合給	3	0.8%	0.9%
	6. その他	6	1.5%	1.7%
	計	352	90.3%	100.0%
無効	無回答等	38	9.7%	
	計	390	100.0%	

◆問23-1  
(月給)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5万円～	5	2.4%	2.4%
	5. 0万円～	19	9.2%	9.3%
	1 0. 0万円～	36	17.4%	17.6%
	1 5. 0万円～	64	30.9%	31.2%
	2 0. 0万円～	30	14.5%	14.6%
	2 5. 0万円～	20	9.7%	9.8%
	3 0. 0万円～	17	8.2%	8.3%
	3 5. 0万円～	6	2.9%	2.9%
	4 0. 0万円～	5	2.4%	2.4%
	4 5. 0万円～	1	0.5%	0.5%
	5 0. 0万円～	2	1.0%	1.0%
	計	205	99.0%	100.0%
	無効	無回答等	2	1.0%
	計	207	100.0%	

## ◆問23-2

(日給)

		回答数	全体%	有効%
有効	1千円～	0	0.0%	0.0%
	2千円～	0	0.0%	0.0%
	3千円～	1	4.8%	4.8%
	4千円～	2	9.5%	9.5%
	5千円～	1	4.8%	4.8%
	6千円～	6	28.6%	28.6%
	7千円～	6	28.6%	28.6%
	8千円～	2	9.5%	9.5%
	9千円～	0	0.0%	0.0%
	10千円～	2	9.5%	9.5%
	11千円～	1	4.8%	4.8%
	計	21	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	21	100.0%	

## ◆問23-3

(時給)

		回答数	全体%	有効%
有効	400円～	0	0.0%	0.0%
	460円～	0	0.0%	0.0%
	510円～	0	0.0%	0.0%
	560円～	0	0.0%	0.0%
	610円～	0	0.0%	0.0%
	660円～	28	24.6%	24.6%
	710円～	39	34.2%	34.2%
	760円～	10	8.8%	8.8%
	810円～	8	7.0%	7.0%
	860円～	6	5.3%	5.3%
	910円～	4	3.5%	3.5%
	1,000円～	19	16.7%	16.7%
計	114	100.0%	100.0%	
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	114	100.0%	

## ◆問24. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きます。

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 通勤手当 (会社の制度上)	①ある	305	78.2%	88.2%
		②ない	41	10.5%	11.8%
		計	346	88.7%	100.0%
無効		無回答等	44	11.3%	
	計	390	100.0%		
有効	1. 通勤手当 (実際の支給)	①ある	237	60.8%	68.7%
		②ない	108	27.7%	31.3%
		計	345	88.5%	100.0%
無効		無回答等	45	11.5%	
	計	390	100.0%		
有効	2. 残業（時間外）手当 (会社の制度上)	①ある	269	69.0%	78.9%
		②ない	72	18.5%	21.1%
		計	341	87.4%	100.0%
無効		無回答等	49	12.6%	
	計	390	100.0%		
有効	2. 残業（時間外）手当 (実際の支給)	①ある	214	54.9%	64.5%
		②ない	118	30.3%	35.5%
		計	332	85.1%	100.0%
無効		無回答等	58	14.9%	
	計	390	100.0%		

有効	3. 燃料手当 (会社の制度上)	①ある	162	41.5%	50.0%
		②ない	162	41.5%	50.0%
		計	324	83.1%	100.0%
無効		無回答等	66	16.9%	
計		計	390	100.0%	
有効	3. 燃料手当 (実際の支給)	①ある	134	34.4%	41.2%
		②ない	191	49.0%	58.8%
		計	325	83.3%	100.0%
無効		無回答等	65	16.7%	
計		計	390	100.0%	
有効	4. 住宅手当 (会社の制度上)	①ある	161	41.3%	49.5%
		②ない	164	42.1%	50.5%
		計	325	83.3%	100.0%
無効		無回答等	65	16.7%	
計		計	390	100.0%	
有効	4. 住宅手当 (実際の支給)	①ある	95	24.4%	29.3%
		②ない	229	58.7%	70.7%
		計	324	83.1%	100.0%
無効		無回答等	66	16.9%	
計		計	390	100.0%	
有効	5. 臨時賞与 (ボーナス) (会社の制度上)	①ある	238	61.0%	71.0%
		②ない	97	24.9%	29.0%
		計	335	85.9%	100.0%
無効		無回答等	55	14.1%	
計		計	390	100.0%	
有効	5. 臨時賞与 (ボーナス) (実際の支給)	①ある	217	55.6%	65.2%
		②ない	116	29.7%	34.8%
		計	333	85.4%	100.0%
無効		無回答等	57	14.6%	
計		計	390	100.0%	
有効	6. 退職金制度 (会社の制度上)	①ある	194	49.7%	60.1%
		②ない	129	33.1%	39.9%
		計	323	82.8%	100.0%
無効		無回答等	67	17.2%	
計		計	390	100.0%	
有効	6. 退職金制度 (実際の支給)	①ある	148	37.9%	46.3%
		②ない	172	44.1%	53.8%
		計	320	82.1%	100.0%
無効		無回答等	70	17.9%	
計		計	390	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (会社の制度上)	①ある	170	43.6%	55.2%
		②ない	138	35.4%	44.8%
		計	308	79.0%	100.0%
無効		無回答等	82	21.0%	
計		計	390	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (実際の支給)	①ある	87	22.3%	28.2%
		②ない	221	56.7%	71.8%
		計	308	79.0%	100.0%
無効		無回答等	82	21.0%	
計		計	390	100.0%	
有効	8. その他 (会社の制度上)	①ある	146	37.4%	47.7%
		②ない	160	41.0%	52.3%
		計	306	78.5%	100.0%
無効		無回答等	84	21.5%	
計		計	390	100.0%	
有効	8. その他 (実際の支給)	①ある	112	28.7%	36.0%
		②ない	199	51.0%	64.0%
		計	311	79.7%	100.0%
無効		無回答等	79	20.3%	
計		計	390	100.0%	

◆問25. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 説明を受け書類で契約した	208	53.3%	57.1%
	2. 就業規則の説明のみ	81	20.8%	22.3%
	3. 口頭による約束だけ	45	11.5%	12.4%
	4. なにも取り決めていない	30	7.7%	8.2%
	計	364	93.3%	100.0%
無効	無回答等	26	6.7%	
	計	390	100.0%	

◆問26. あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賃金（給与）が安い	137	20.0%	20.6%
	2. 能力を評価してくれない	56	8.2%	8.4%
	3. 休みが取りづらい	147	21.4%	22.1%
	4. 仕事がつまらない	30	4.4%	4.5%
	5. 福利施設が不十分	35	5.1%	5.3%
	6. 女性の退職が早い	13	1.9%	2.0%
	7. 職場の雰囲気が良くない	67	9.8%	10.1%
	8. 制服等の支給がない	29	4.2%	4.4%
	9. 特に不満はない	107	15.6%	16.1%
	10. その他	45	6.6%	6.8%
	計	666	97.1%	100.0%
無効	無回答等	20	2.9%	
	計	686	100.0%	

◆問27. あなたの職場における加入制度についてお聞きします。（共済組合加入者は除く）

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 雇用保険	①入っている	235	60.3%	74.1%
		②入っていない	62	15.9%	19.6%
		③わからない	20	5.1%	6.3%
		計	317	81.3%	100.0%
		無効	無回答等	73	18.7%
	計	390	100.0%		
有効	2. 労災保険	①入っている	150	38.5%	47.6%
		②入っていない	87	22.3%	27.6%
		③わからない	78	20.0%	24.8%
		計	315	80.8%	100.0%
		無効	無回答等	75	19.2%
	計	390	100.0%		
有効	3. 健康保険	①入っている	206	52.8%	65.4%
		②入っていない	95	24.4%	30.2%
		③わからない	14	3.6%	4.4%
		計	315	80.8%	100.0%
		無効	無回答等	75	19.2%
	計	390	100.0%		
有効	4. 厚生年金	①入っている	201	51.8%	64.0%
		②入っていない	99	25.5%	31.5%
		③わからない	14	3.6%	4.5%
		計	314	80.9%	100.0%
		無効	無回答等	74	19.1%
	計	388	100.0%		

## ◆問28. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	285	73.1%	76.8%
	2. ない	66	16.9%	17.8%
	3. わからない	20	5.1%	5.4%
	計	371	95.1%	100.0%
無効	無回答等	19	4.9%	
	計	390	100.0%	

## ◆問28-1

(ある場合、有給はとりやすいですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とりやすい	139	48.8%	49.5%
	2. とれない	26	9.1%	9.3%
	3. とりにくい	116	40.7%	41.3%
	計	281	98.6%	100.0%
無効	無回答等	4	1.4%	
	計	285	100.0%	

## ◆問29. 前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	0日	68	23.9%	26.0%
	1～5日	44	15.4%	16.8%
	6～10日	62	21.8%	23.7%
	11日以上	88	30.9%	33.6%
	計	262	91.9%	100.0%
無効	無回答等	23	8.1%	
	計	285	100.0%	

## ◆問30. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	135	34.6%	36.6%
	2. ない	156	40.0%	42.3%
	3. わからない	78	20.0%	21.1%
	計	369	94.6%	100.0%
無効	無回答等	21	5.4%	
	計	390	100.0%	

## ◆問30-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	82	60.7%	60.7%
	2. 無給でとれる	9	6.7%	6.7%
	3. とれない	14	10.4%	10.4%
	4. とりづらい	30	22.2%	22.2%
	計	135	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	135	100.0%	

## ◆問31. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	180	46.2%	48.6%
	2. ない	98	25.1%	26.5%
	3. わからない	92	23.6%	24.9%
	計	370	94.9%	100.0%
無効	無回答等	20	5.1%	
	計	390	100.0%	

## ◆問31-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	105	58.3%	64.4%
	2. 無給でとれる	44	24.4%	27.0%
	3. とれない	6	3.3%	3.7%
	4. とりづらい	8	4.4%	4.9%
	計	163	90.6%	100.0%
無効	無回答等	17	9.4%	
	計	180	100.0%	

## ◆問32. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	159	40.8%	43.1%
	2. ない	103	26.4%	27.9%
	3. わからない	107	27.4%	29.0%
	計	369	94.6%	100.0%
無効	無回答等	21	5.4%	
	計	390	100.0%	

## ◆問32-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	79	49.7%	53.7%
	2. 無給でとれる	57	35.8%	38.8%
	3. とれない	5	3.1%	3.4%
	4. とりづらい	6	3.8%	4.1%
	計	147	92.5%	100.0%
無効	無回答等	12	7.5%	
	計	159	100.0%	

## ◆問33. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	101	25.9%	27.3%
	2. ない	120	30.8%	32.4%
	3. わからない	149	38.2%	40.3%
	計	370	94.9%	100.0%
無効	無回答等	20	5.1%	
	計	390	100.0%	

## ◆問33-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	52	51.5%	54.2%
	2. 無給でとれる	38	37.6%	39.6%
	3. とれない	0	0.0%	0.0%
	4. とりづらい	6	5.9%	6.3%
	計	96	95.0%	100.0%
無効	無回答等	5	5.0%	
	計	101	100.0%	

◆問34. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	231	59.2%	62.4%
	2. ない	112	28.7%	30.3%
	3. わからない	27	6.9%	7.3%
	計	370	94.9%	100.0%
無効	無回答等	20	5.1%	
	計	390	100.0%	

◆問34-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 完全週休2日	164	71.0%	74.2%
	2. 隔週週休2日	37	16.0%	16.7%
	3. わからない	4	1.7%	1.8%
	4. その他	16	6.9%	7.2%
	計	221	95.7%	100.0%
無効	無回答等	10	4.3%	
	計	231	100.0%	

◆問35. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 保育所、託児所等の施設の充実	185	22.1%	22.5%
	2. 老人、病人等の施設の充実	133	15.9%	16.1%
	3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	141	16.8%	17.1%
	4. 求人情報の提供	88	10.5%	10.7%
	5. 職業紹介、職業相談所の設置	62	7.4%	7.5%
	6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	150	17.9%	18.2%
	7. その他	65	7.8%	7.9%
	計	824	98.3%	100.0%
無効	無回答等	14	1.7%	
	計	838	100.0%	

◆問36. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 家事や育児に専念することが望ましい	9	1.0%	1.0%
	2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	27	3.0%	3.0%
	3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	43	4.8%	4.8%
	4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	232	25.7%	26.0%
	5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	228	25.2%	25.6%
	6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	210	23.2%	23.5%
	7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	125	13.8%	14.0%
	8. その他	18	2.0%	2.0%
	計	892	98.7%	100.0%
無効	無回答等	12	1.3%	
	計	904	100.0%	

◆問37. あなたは、今まで仕事についていたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	284	92.5%	93.7%
	2. いいえ	19	6.2%	6.3%
	計	303	98.7%	100.0%
無効	無回答等	4	1.3%	
	計	307	100.0%	

◆問38. 前問で「はい」と答えた方にお聞きます。あなたが退職された理由はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 結婚のため	92	32.4%	32.5%
	2. 出産・育児のため	68	23.9%	24.0%
	3. 両親等の介護のため	5	1.8%	1.8%
	4. 家庭の事情のため	6	2.1%	2.1%
	5. 夫の転勤のため	52	18.3%	18.4%
	6. 健康上の理由のため	15	5.3%	5.3%
	7. 勤務先の都合のため	9	3.2%	3.2%
	8. 仕事以外の目的を実現するため	7	2.5%	2.5%
	9. 職場に不満があったため	12	4.2%	4.2%
	10. 上記に該当しない自己都合のため	8	2.8%	2.8%
	11. その他	9	3.2%	3.2%
		計	283	99.6%
無効	無回答等	1	0.4%	
	計	284	100.0%	

◆問39. 現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 経済的に楽だから	12	3.9%	4.0%
	2. 働く気がしない	26	8.5%	8.6%
	3. 子供が小さいため	111	36.2%	36.8%
	4. 介護を必要とする者がいる	12	3.9%	4.0%
	5. 家庭の理解や協力が得られない	5	1.6%	1.7%
	6. 希望する職種、職場がない	42	13.7%	13.9%
	7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	8	2.6%	2.6%
	8. 病気のため	20	6.5%	6.6%
	9. その他	66	21.5%	21.9%
		計	302	98.4%
無効	無回答等	5	1.6%	
	計	307	100.0%	

◆問40. 前問で3～7と回答された方にお聞きますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	36	20.2%	20.5%
	2. 臨時雇用	6	3.4%	3.4%
	3. パート・アルバイト	126	70.8%	71.6%
	4. 季節雇用	3	1.7%	1.7%
	5. 派遣社員	3	1.7%	1.7%
	6. その他	2	1.1%	1.1%
		計	176	98.9%
無効	無回答等	2	1.1%	
	計	178	100.0%	

## ◆問40-1. 仕事の内容は次のどれですか。

(産業別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	2	1.1%	1.1%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	0	0.0%	0.0%
	4. 製造業	7	3.9%	4.0%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0.0%
	6. 情報通信業	3	1.7%	1.7%
	7. 運輸業	1	0.6%	0.6%
	8. 卸売・小売業	4	2.2%	2.3%
	9. 金融・保険業	3	1.7%	1.7%
	10. 不動産業	0	0.0%	0.0%
	11. 飲食店・宿泊業	6	3.4%	3.4%
	12. 医療・福祉	26	14.6%	14.8%
	13. 教育・学習支援業	11	6.2%	6.3%
	14. 複合サービス業	4	2.2%	2.3%
	15. サービス業	26	14.6%	14.8%
	16. 公務	6	3.4%	3.4%
	17. 特に問わない	75	42.1%	42.6%
	18. その他	2	1.1%	1.1%
	計	176	98.9%	100.0%
無効	無回答等	2	1.1%	
	計	178	100.0%	

(職種別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	8	4.5%	4.9%
	2. 事務職	38	21.3%	23.5%
	3. 営業職	1	0.6%	0.6%
	4. 専門・技術職	28	15.7%	17.3%
	5. サービス・販売職	34	19.1%	21.0%
	6. 管理的職	0	0.0%	0.0%
	7. 自営	0	0.0%	0.0%
	8. 特に問わない	50	28.1%	30.9%
	9. その他	3	1.7%	1.9%
	計	162	91.0%	100.0%
無効	無回答等	16	9.0%	
	計	178	100.0%	

## ◆問40-2. 1ヶ月の給与の希望は

(給与)

		回答数	全体%	有効%	
有効	5万円未満	3	1.7%	1.9%	
	5万円以上 6万円未満	25	14.0%	15.4%	
	6万円以上 7万円未満	16	9.0%	9.9%	
	7万円以上 8万円未満	12	6.7%	7.4%	
	8万円以上 9万円未満	28	15.7%	17.3%	
	9万円以上10万円未満	2	1.1%	1.2%	
	10万円以上12万円未満	41	23.0%	25.3%	
	12万円以上14万円未満	5	2.8%	3.1%	
	14万円以上16万円未満	15	8.4%	9.3%	
	16万円以上	15	8.4%	9.3%	
		計	162	91.0%	100.0%
	無効	無回答等	16	9.0%	
	計	178	100.0%		

## 資 料

- 1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙
- 2 北海道の最低賃金（平成23年10月6日）
- 3 労働者個人と使用者の間のトラブルを調整します
- 4 誰もがいきいきと活躍できる「男女共同参画社会」の実現をめざして
- 5 悩んでいませんか！職場のセクシャルハラスメント

## 女性労働実態調査趣旨

近年、女性の社会参加意識の高まりから、子育て終了後も再び働くことを希望する女性が増えるなど、主婦層を中心に女性労働者が著しく増加し、仕事の内容や役割においても、企業の基幹労働力として欠くことのできない存在となっています。

このような流れの中で、「パートタイム労働法」、「男女雇用機会均等法」、「育児・介護休業法」等の関係法律が整備されてきているところですが、網走市内における働く女性の雇用、労働条件はどのような状況なのかを調査し、今後の労働条件の改善及び労働力の確保並びに定着を図るための資料とすることを目的として実施するものであります。

なお、この調査は無記名で行い、調査内容はすべて統計的に処理しますので、個々の調査票が公開されることはありません。

ぜひ、アンケート調査にご協力頂きますよう、よろしくお願い申し上げます。

## アンケートの記入要領

### 【ご記入上の注意】

1. このアンケート用紙には、全部で40の問いがあります。  
該当する項目すべてに回答をお願いします。  
記入漏れがあると、皆さんの貴重な回答結果の集計ができなくなりますので、ご協力をお願いします。
2. ご記入いただいたアンケート用紙は、**平成23年12月22日（木）**までに、同封した返信用封筒に入れて、切手を貼らずに投函してください。
3. ご記入の際に、ご不明な点などがございましたら、遠慮なくお問い合わせください。

網走市役所経済部商工労働課商工労政係

電話 44-6111（内線292・339）





問15. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください。

1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること
9. その他 ( )

--	--	--

次の問16～問36までは、現在、働いている方への質問です。  
働いていない方は、P7（問37）からお答えください。

問16. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

1. 常用雇用
2. 臨時雇用
3. パート・アルバイト
4. 季節雇用
5. 事業主・家族従業員
6. 派遣社員
7. その他 ( )

問17. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

《産業別》

1. 農林漁業
2. 鉱業
3. 建設業
4. 製造業
5. 電気・ガス・熱供給・水道業
6. 情報通信業
7. 運輸業
8. 卸売・小売業
9. 金融・保険業
10. 不動産業
11. 飲食店・宿泊業
12. 医療・福祉
13. 教育・学習支援業
14. 複合サービス業
15. サービス業
16. 公務
17. その他 ( )

※わからない場合は仕事の内容等をご記入ください。  
( )

《職種別》

1. 労務作業職
2. 事務職
3. 営業職
4. 専門・技術職
5. サービス・販売職
6. 管理的職
7. 自営
8. その他 ( )

問18. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

1. 1年未満
2. 1年以上
3. 2年以上
4. 3年以上
5. 4年以上
6. 5年以上
7. 6年以上
8. 7年以上
9. 8年以上
10. 9年以上
11. 10年以上

問19. あなたの働いている主な理由をあげてください。

1. 生活の維持
2. 夫の収入では苦しい
3. 自分の小遣い
4. 貯蓄のため
5. 借入金返済のため
6. 自分の資格技術を生かす
7. 子供の教育費
8. 家族・親族の医療費
9. 社会に役立つため
10. 社会経験を得る
11. その他 ( )

### 【労働時間について】

問20. あなたの働いている時間は何時から何時までですか。

午前・午後		時	分	～	午前・午後		時	分
-------	--	---	---	---	-------	--	---	---

↑ (どちらかを○で囲んでください)

↑ (どちらかを○で囲んでください)

※交代勤務制など変則勤務の方は、前月の一番多かった勤務時間を記入してください。

問21. あなたの労働時間は、休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

- |            |            |            |
|------------|------------|------------|
| 1. 5時間未満   | 2. 5～6時間未満 | 3. 6～7時間未満 |
| 4. 7～8時間未満 | 5. 8時間     | 6. 8時間以上   |
| 7. 決まっていない |            |            |

問22. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

 日

次の問23～問34までは、自営業、家族従業員の方は記入の必要がありません。  
自営業、家族従業員の方は、P7（問35）からお答えください。

### 【賃金（給与）について】

問23. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きします。（9月分未支給の場合は、前月分でも可）次の1～6の該当する項目を○で囲み、数字などをご記入ください。

- |                                   |   |  |
|-----------------------------------|---|--|
| 1. 月給（基本給）                        | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円  |
| 2. 日給（1日）                         | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円  |
| 3. 時間給（1時間）                       | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円  |
| 4. 請負給                            | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円→請負の内容（ <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> ） |
| 5. 月給+歩合給                         | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円+歩合は <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> 円    |
| 6. その他（給与が特に定まっていない方）→金額の記入は不要です。 |   |  |

### 【諸手当について】

問24. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします。

	会社の制度上は		実際の支給は	
	①ある	②ない	①ある	②ない
1. 通勤手当	①ある	②ない	①ある	②ない
2. 残業（時間外）手当	①ある	②ない	①ある	②ない
3. 燃料手当	①ある	②ない	①ある	②ない
4. 住宅手当	①ある	②ない	①ある	②ない
5. 賞与（ボーナス）	①ある	②ない	①ある	②ない
6. 退職金制度	①ある	②ない	①ある	②ない
7. 扶養手当	①ある	②ない	①ある	②ない
8. その他（資格手当、技術手当、精勤等手当）	①ある	②ない	①ある	②ない

## 【労働条件について】

問25. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

1. 説明を受け書類で契約した      2. 就業規則の説明のみ  
3. 口頭による約束だけ              4. なにも取り決めていない

問26. あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください。(複数回答可)

1. 賃金(給与)が安い                      2. 能力を評価してくれない  
3. 休みが取りにくい                      4. 仕事がつまらない  
5. 福利施設が不十分                      6. 女性の退職が早い  
7. 職場の雰囲気良くない                  8. 制服等の支給がない  
9. 特に不満はない  
10. その他(具体的に)

(

)

--	--	--	--

## 【各種制度について】

問27. あなたの職場における加入制度についてお聞きします。(共済組合加入者は除く)

1. 雇用保険                      ①入っている      ②入っていない      ③わからない  
2. 労災保険                      ①入っている      ②入っていない      ③わからない  
3. 健康保険                      ①入っている      ②入っていない      ③わからない  
4. 厚生年金                      ①入っている      ②入っていない      ③わからない


問28. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

1. ある                              2. ない                              3. わからない

《ある場合》有給休暇は取りやすいですか。

1. とりやすい                      2. とれない                      3. とりにくい


問29. 前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年1年間に有給休暇を何日とりましたか。(0日の場合は0と記入してください)

日

問30. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

1. ある                              2. ない                              3. わからない

《ある場合》次のどれですか。

1. 有給でとれる      2. 無給でとれる      3. とれない      4. とりにくい


問31. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

1. ある                              2. ない                              3. わからない

《ある場合》次のどれですか。

1. 有給でとれる      2. 無給でとれる      3. とれない      4. とりにくい


問32. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

1. ある                              2. ない                              3. わからない

《ある場合》次のどれですか。

1. 有給でとれる      2. 無給でとれる      3. とれない      4. とりにくい






# 「必ずチェック 最低賃金！ 使用者も 労働者も」 北海道の最低賃金

## 地域別最低賃金

最低賃金の件名	最低賃金額（円）	適用労働者等の範囲
北海道最低賃金	時間額 <b>705</b> 23. 10. 6発効	北海道において事業を営む全産業の使用者及びその者に使用される労働者に適用されます。

## 産業別最低賃金

最低賃金の件名	最低賃金額（円）	産業別最低賃金の適用が除外される者
処理牛乳・乳飲料、乳製品、 糖 類 製 造 業	時間額 <b>772</b> 23. 12. 7発効	1 18歳未満又は65歳以上の者 2 雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの 3 清掃、片付け、整理、雑役又は炊事の業務に主として従事する者 4 手作業による洗浄、皮むき、選別、包装又は箱詰め業務に主として従事する者
鉄 鋼 業 ※「鉄素形材製造業」及び「その他の鉄鋼業」を除く	時間額 <b>823</b> 23. 12. 2発効	1 18歳未満又は65歳以上の者 2 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3 清掃、片付け、整理、雑役又は炊事の業務に主として従事する者 4 みがき又は塗油の業務に主として従事する者
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業 ※「発電用・送電用・配電用電気機械器具製造業」、「産業用電気機械器具製造業」、「電球・電気照明器具製造業」及び「医療用計測器製造業（心電計製造業を除く。）」を除く	時間額 <b>767</b> 23. 12. 7発効	1 18歳未満又は65歳以上の者 2 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3 清掃、片付け、整理、雑役又は炊事の業務に主として従事する者 4 みがき又は塗油の業務に主として従事する者 5 手作業による検品、検数、選別、材料若しくは部品の送給若しくは取りそろえ、運搬、洗浄、包装、袋詰め、箱詰め、ラベルはり、メッキのマスクング又は脱脂の業務（これらの業務のうち、流れ作業の中で行う業務を除く。）に主として従事する者 6 熟練を要しない手作業又は手工具若しくは操作が容易な小型電動工具を用いて行う曲げ、切り、組線、巻き線、かしめ、バリ取りの業務（これらの業務のうち、流れ作業の中で行う業務を除く。）に主として従事する者
船舶製造・修理業、 船体ブロック製造業 ※「木造船製造・修理業」及び「木製漁船製造・修理業」を除く	時間額 <b>768</b> 23. 12. 1発効	1 18歳未満又は65歳以上の者 2 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3 清掃、片付け、整理、雑役又は炊事の業務に主として従事する者 4 みがき又は塗油の業務に主として従事する者
舟艇製造・修理業	日 額 <b>5,684</b> 時間額 <b>711</b> 12. 12. 1発効	1 18歳未満又は65歳以上の者 2 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3 清掃、片付け、整理、雑役又は炊事の業務に主として従事する者 4 みがき又は塗油の業務に主として従事する者

この表を労働者の見やすい場所に掲示して下さい。（最低賃金法第八条）

- 最低賃金は、パートタイマー、臨時、アルバイトなどすべての労働者に適用されます。
- 最低賃金には、**精皆勤手当、通勤手当、家族手当、臨時に支払われる賃金、1月を超える期間ごとに支払われる賃金、及び時間外等割増賃金は算入されません。**
- 最低賃金が時間額のみで定められている場合には、最低賃金の時間額は全ての賃金支払い形態（時間

給制・日給制・月給制等)の労働者に適用され、最低賃金が時間額と日額で定められている場合には、最低賃金の時間額は時間給制の労働者に、最低賃金の日額は時間給制以外の労働者にそれぞれ適用されます。

(4) 実際の賃金が最低賃金額以上となっているかどうか調べるには、最低賃金の対象となる賃金額と適用される最低賃金額とを次の方法で比較します。

- ① 時間給の場合 適用される最低賃金の時間額と比較します。
- ② 日給の場合 日給を1日の所定労働時間で除して得た時間当たりの金額と適用される最低賃金の時間額とを比較します。ただし、適用される最低賃金に日額が定められている場合には、その日額と比較します。
- ③ 月給等の場合 月給等の額を時間当たりの金額に換算し、適用される最低賃金の時間額と比較します。ただし、適用される最低賃金に日額が定められている場合には、その日額を1日の所定労働時間で除して得た時間当たりの金額と月給等の時間当たりの換算額とを比較します。

<月給制の場合の換算方法の例>

北海道内で北海道最低賃金が適用される事業所で働く労働者Aさんの労働条件を、月給117,000円、1日の所定労働時間8時間、所定労働日数255日とします。

$$\frac{\text{月給}117,000\text{円} \times 12\text{ヶ月}}{\text{年間所定労働日数}255\text{日} \times 8\text{時間}} \div 688\text{円} < \text{北海道最低賃金額}705\text{円}$$

したがって、この場合は、最低賃金法に違反することになります。

(5) 二つ以上の最低賃金の適用を受ける場合には高い額の最低賃金が適用されます。

(6) 最低賃金の適用は、原則として上記(1)のとおりですが、一般の労働者と労働能力などが異なるため最低賃金を一律に適用することが必ずしも適当でない労働者については、使用者が都道府県労働局長の許可を受けることを条件として個別に最低賃金の減額の特例許可が認められていますので、詳しくは、北海道労働局労働基準部賃金課又は最寄りの労働基準監督署(支署)あてお問い合わせください。

※最低賃金額以上の賃金を支払わない場合は、最低賃金法違反となり、処罰されることがあります。

### ◀ 仕事を発注される皆様へ ▶

国及び地方自治体はもとより、民間企業においても業務委託を行う場合には、最低賃金の履行確保に支障が生じないように、北海道最低賃金を意識した積算、業務の発注をお願いします。

# 労働者個人と使用者の労働紛争を解決します！

## 《個別的労働紛争のあっせん》

北海道労働委員会では、労働者個人と使用者の間で発生した解雇や労働条件などに関する労働紛争の解決を支援するための「あっせん」を行っています。

### 「あっせん」とは？

⇒ 「あっせん」は、労働問題に精通した「あっせん員」(公益委員・労働者委員・使用者委員の3人一組)が、労働紛争の当事者双方から事情を聴き、公平中立な立場で問題点を整理して助言等を行い、双方に歩み寄りを勧める紛争解決手段です。

「あっせん」の申請は、道内の事業所に雇用されている(いた)労働者個人と道内の事業所の使用者が「紛争」状態にあることが前提となります。「紛争」とは、労使双方が話し合いをした結果、合意に至らなかったり無視されることです。このような場合に「あっせん」制度をご利用ください。  
なお、労働委員会は、労働者・使用者の代理人となって交渉することはできません。



申請は簡単・費用は無料です！  
札幌から遠隔地は現地に出向きます！  
秘密厳守・迅速に対応します！  
(申請受付から1か月程度での解決を目指します)

## こんなことでお困りのときは、ご利用ください

突然、会社から解雇通告されたが、理由等に納得できない。  
残業しているのに、会社から時間外勤務手当が支払われない。  
職場でセクハラ・パワハラを受けており、会社に改善を申し入れたが、対策を講じてくれない。  
社員に配転命令を出したが、理由なく拒否されている。  
会社に責任のない理由で退職した社員から、休業補償を求められている。



〔あっせん申請〕を希望する方は

**北海道労働委員会事務局**(個別対策グループ) TEL 011-204-5667(直通)

(月～金曜日：午前8時45分～午後5時30分(祝日、年末年始を除く))

(札幌市中央区北3条西7丁目 道庁別館10F)(ホームページ：<http://www.pref.hokkaido.lg.jp/rd/sms>)

〔労働相談〕を希望する方は

**労働相談ホットライン (フリーダイヤル) 0120-81-6105**

(月～金曜日：正午～午後8時(祝日を除く))

(札幌市中央区北3条西7丁目 道庁別館5F 石狩振興局 商工労働観光課)

裏面もご覧ください。

## 「個別労働紛争あっせん制度」のQ & A

### Q：個別あっせんの対象となる事案は？

A：解雇や労働条件などに関する労働者個人と使用者の間の紛争が対象です。労使間の紛争でないものや、紛争の事実を確認できないものは、対象になりません。

(その他対象とならない紛争)

- ・道外の事業所で発生した紛争
- ・他の行政機関で扱われている紛争
- ・単なる労働者間の紛争
- ・裁判、調停の手續が進行中、又は確定した紛争
- ・労働者の募集や採用に関する事項についての紛争
- ・紛争の実情があっせんに適さないと認められる紛争 など

### Q：個別あっせんを申請できるのは？

A：道内の事業所に雇用されている(いた)労働者、道内の事業所の使用者のどちらからでも申請できます。

(ただし、労使間の紛争が発生していることが前提となりますので、不満を持っているだけでは申請できません。労働者又は使用者が、主張や要望を相手方に伝えて、拒否されたり無視されたときにあっせんを申請できます。)

### Q：個別あっせんのメリットは？

A：あっせんは、労働問題に精通している公益、労働者、使用者の3人のあっせん員が一組となって労使紛争の当事者双方から事情を聴き、公平中立な立場で問題点を整理した上で助言等を行い、双方に歩み寄りを勧めて紛争の解決をお手伝いするものです。申請は簡単で費用は無料です。あっせん回数は原則1回で短期間での解決を目指します。また、あっせんは非公開で行いますので、個人の秘密は守られます。

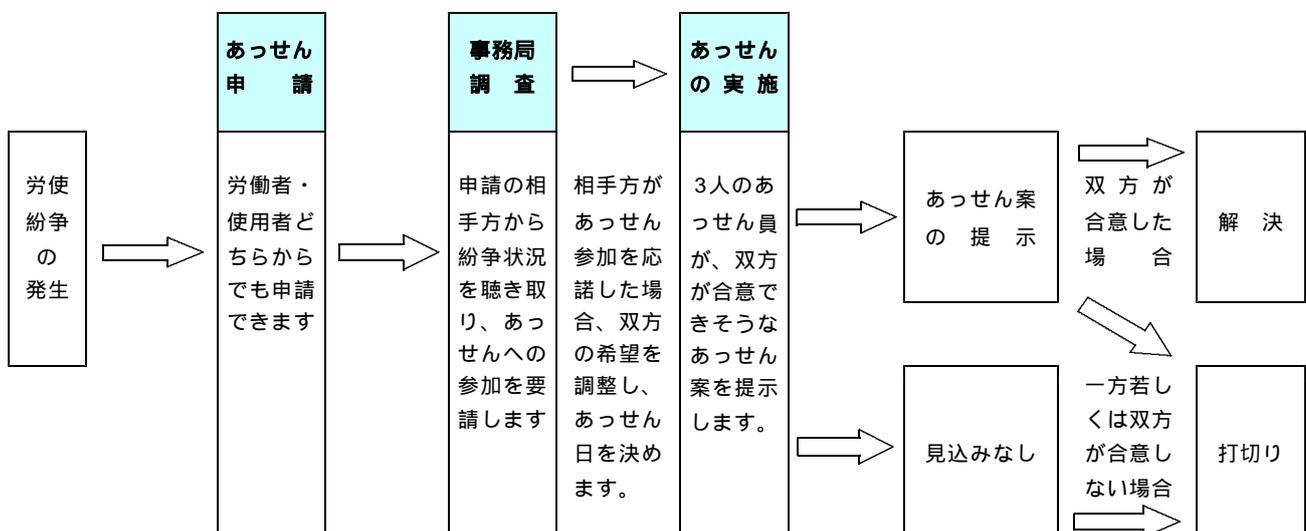
### Q：あっせんで必ず解決できるのか？

A：あっせんは法的な強制力を伴うものではありませんので、あっせんを申請されても、相手方があっせん参加を拒否した場合は、あっせんを開始できません。また、あっせんを実施しても、労使双方が合意に至らないときは解決できません。

### Q：あっせんの際、代理人を同席させてもいいか？

A：当事者の意向で同席させても構いません。ただし、代理人となれるのは弁護士・特定社会保険労務士に限られます。代理人に係る経費は当事者の負担になります。

## あっせんの基本的な流れ



(注) あっせん申請をしても、相手方があっせん参加を拒否した場合はあっせんを開始できません。

誰もがいきいきと活躍できる

# 「男女共同参画社会」の実現をめざして

「男女共同参画社会基本法」では、男女共同参画社会を実現するための5つの基本理念を掲げています。

## 男女の人権尊重

男女の個人としての尊重を重んじ、男女の差別をなくし、男性も女性もひとりの人間として能力を發揮できる機会を發揮していきましょう。

## 社会における制度・慣行についての配慮

固定的な性別役割分担意識にとらわれず、男女が様々な活動ができるよう社会の制度や慣行について考えていきましょう。

## 政策等の立案及び決定への共同参画

男女が、社会の対等なパートナーとして、いろいろな方針の決定に参画できるようにしましょう。

## 家庭生活における活動と他の活動の両立

男女が対等な家族の構成員として互いに協力し、社会の支援も受け、家族としての役割を果たしながら、仕事や学習、地域活動ができるようにしましょう。

## 国際的協調

他の国々や国際機関とも相互に協力して取り組んでいきましょう。

内閣府男女共同参画局ホームページ <http://www.gender.go.jp/>

## 第3次男女共同参画基本計画の策定(内閣府)

第2次男女共同参画基本計画が平成22年度で計画が終了し、第3次男女共同参画基本計画が策定されました。

### 【目指すべき社会】

固定的性別役割分担意識をなくした男女平等の社会

男女が個性と能力を發揮することによる、多様性に富んだ活力ある社会

男女の人権が尊重され、尊厳を持って個人が生きることのできる社会

男女共同参画に関して国際的な評価を得られる社会

### 【特徴】

#### ① 経済社会情勢の変化等に対応して、重点分野を新設

- ・「男性、子どもにとっての男女共同参画」
- ・「貧困など生活上の困難に直面する男女への支援」
- ・「高齢者、障害者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備」
- ・「科学技術・学術分野における男女共同参画」
- ・「地域、防災・環境その他の分野における男女共同参画の推進」

#### ③ 2020年に指導的地位に女性が占める割合を少なくとも30%程度とする目標に向けた取組の推進

- ・中間目標の設定や多様なポジティブ・アクションを推進
- ・政治、司法、経済分野など、これまで取り上げてこなかった分野や必ずしも積極的ではなかった分野についても、積極的に働きかけ

#### ② 実効性のあるアクション・プランとするため、それぞれの重点分野に「成果目標」を設定

- ・第2次基本計画42項目→82項目の「成果目標」の設定  
(※「成果目標」:それぞれの重点分野で掲げている具体的な施策を総合的に実施することで、政府全体で達成を目指す水準)

#### ④ 女性の活躍による経済社会の活性化や「M字カーブ問題」の解消も強調

- ・女性の継続就業支援や再就職支援等の施策の実施

### 【重点分野】 全15分野

- ・政策・方針決定過程への女性の参画の拡大
- ・男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直し、意識の改革
- ・男性、子どもにとっての男女共同参画(新設)
- ・雇用等の分野における男女の均等な機会と待遇の確保
- ・男女の仕事と生活の調和
- ・活力ある農山漁村の実現に向けた男女共同参画の推進
- ・貧困など生活上の困難に直面する男女への支援(新設)
- ・高齢者、障害者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備(新設)

- ・女性に対するあらゆる暴力の根絶
- ・生涯を通じた女性の健康支援
- ・男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実
- ・科学技術・学術分野における男女共同参画(新設)
- ・メディアにおける男女共同参画の推進
- ・地域、防災・環境その他の分野における男女共同参画の推進(新設)
- ・国際規範の尊重と国際社会の「平等・開発・平和」への貢献

# 「ひとひと 女と男がいいきいきと暮らすまち」

## 網走市男女共同参画プラン

「網走市男女共同参画プラン」では、「男女平等」と「人権の尊重」を基本理念とし、4つの基本目標を定めています。

### 男女共同参画の実現に向けた意識の変革

男女共同参画を実現するうえで、「男は仕事、女は家庭」といった性別による固定的な役割分担意識などの日常生活に潜むジェンダー意識を変えていくことが必要です。

家庭・学校・職場・地域などあらゆる場面において、性別により差別することなく、お互いの人権を尊重し合う男女平等意識の啓発に努めます。

### 家庭・職場、地域社会における男女共同参画の促進

職場やさまざまな社会活動に女性が参画し、政策や方針決定の場に意見や考え方を反映させることが必要です。男女が対等に参画できる環境づくりや条件整備努めます。

また、就労の場における男女間の格差の是正や家庭生活における平等な責任の分担が社会的にも求められています。男女が共に職業生活と家庭生活の両立が図られるよう、支援体制の充実に努めます。

### 多様なライフスタイルを可能にする環境の整備

健康で生き生きとした生活や社会活動を行うには、それぞれが自己実現できる環境づくりや健康維持・増進に向けた支援と学習の場の提供が必要となります。

一人ひとりが主体的に自らのライフスタイルを考え、社会参加できる体制づくりに努めます。

### 女性や子どもへの暴力のない社会をめざして

ドメスティック・バイオレンスには、肉体的な暴力だけでなく、性的暴力・言葉による暴力・経済的暴力なども含まれますが、一般に犯罪行為であることが認識されにくく、潜在化する傾向にあります。こうした暴力への市民の関心を高め、相談支援体制の促進に努めます。

### 【プランの推進】

- 市民や関係団体で組織する「網走市男女共同参画プラン推進会議」を設置し、市民と一体となって推進します。
- 「推進会議」と網走市が連携して、進捗状況の定期的な点検・評価や見直しなど、推進管理を行います。

※このプランは平成23年度で終了するため、現在、新しい男女共同参画プランを策定する準備を進めています。

網走市ホームページ <http://www.city.abashiri.hokkaido.jp/>

企業  
メリット

企業が仕事と家庭の「両立支援」と「柔軟な働き方」の促進に取り組むと…  
～将来の成長・発展につながる「明日への投資」～



企業の取り組みにより次のような多様なメリットがもたらされます。

○従業員の多様なニーズに幅広く応えられることによる、従業員の定着や満足度、仕事への意欲の向上等

○業務代替による、“お互い様”意識が醸成、職場のチームワークの高まり

悩んで  
いませんか？

# 職場での セクシュアルハラスメント

会社には相談  
しにくいなあ

被害にあった時は  
どうすればいい？

## 男女雇用機会均等法 が解決のお手伝いをします

### セクシュアルハラスメントの被害にあった時は



#### はっきりと拒絶しましょう

不快と感じる性的な言動を受けたときは、はっきりと拒絶の意思を相手に示し、その行為がセクシュアルハラスメントだということを相手に伝えましょう。我慢したり、無視したりすると事態をさらに悪化させてしまうかもしれません。セクシュアルハラスメントは会社全体の問題です。問題を解決していくことが、悩んでいる他の人を救うことにも繋がります。



#### まず会社の窓口にご相談ください

自分で解決しようとするのではなく、速やかに会社の相談窓口担当者や信頼できる上司に相談し、会社としての対応を求めるようにしましょう。取引先や顧客などからセクシュアルハラスメントを受けた場合も、自分の勤める会社に相談してください。労働組合がある場合は、労働組合に相談する方法もあります。

### 都道府県労働局「雇用均等室」にも相談窓口があります.....

会社で対応してもらえない場合や社外で相談したいときは、都道府県労働局「雇用均等室」にご相談ください。専門の相談員が相談に応じ問題解決のお手伝いをします。あなたのプライバシーは守られます。匿名で相談することも可能です。相談はすべて無料です。

#### 都道府県労働局「雇用均等室」の連絡先

受付時間 8時30分～17時15分(土・日・祝日・年末年始を除く)

都道府県	電話番号	都道府県	電話番号	都道府県	電話番号	都道府県	電話番号
北海道	011-709-2715	東京	03-3512-1611	滋賀	077-523-1190	香川	087-811-8924
青森	017-734-4211	神奈川	045-211-7380	京都	075-241-0504	愛媛	089-935-5222
岩手	019-604-3010	新潟	025-234-5928	大阪	06-6941-8940	高知	088-885-6041
宮城	022-299-8844	富山	076-432-2740	兵庫	078-367-0820	福岡	092-411-4894
秋田	018-862-6684	石川	076-265-4429	奈良	0742-32-0210	佐賀	0952-32-7218
山形	023-624-8228	福井	0776-22-3947	和歌山	073-488-1170	長崎	095-801-0050
福島	024-536-4609	山梨	055-225-2859	鳥取	0857-29-1709	熊本	096-352-3865
茨城	029-224-6288	長野	026-227-0125	島根	0852-31-1161	大分	097-532-4025
栃木	028-633-2795	岐阜	058-245-1550	岡山	086-224-7639	宮崎	0985-38-8827
群馬	027-210-5009	静岡	054-252-5310	広島	082-221-9247	鹿児島	099-222-8446
埼玉	048-600-6210	愛知	052-219-5509	山口	083-995-0390	沖縄	098-868-4380
千葉	043-221-2307	三重	059-226-2318	徳島	088-652-2718		

夜間・土曜日のご相談は  
仕事応援ダイヤルへ

0120-07-4864 (携帯電話不通) / 0570-07-4864 (携帯電話用有料)  
月～金 午後5:00～午後8:00 土 午前10:00～午後6:00



厚生労働省 都道府県労働局雇用均等室

# 職場における セクシュアルハラスメントとは

男女雇用機会均等法においては、

- 1 職場において、労働者の意に反する性的な言動が行われ、それを拒否したことで解雇、降格、減給などの不利益を受けること(対価型セクシュアルハラスメント)
  - 2 性的な言動が行われることで職場の環境が不快なものとなったため、労働者の能力の発揮に大きな悪影響が生じること(環境型セクシュアルハラスメント)
- をいいます。

例えば…

普段働いている場所で… 出張先で… 取引先の事務所で… 顧客の自宅で… 取材先で… 業務で使用する車中で… アフターファイブの宴会(実質上業務の延長と考えられるもの)で…

## セクハラの実行者となり得るのは

事業主・上司・同僚・顧客・派遣先の社員・取引先の社員など

性的な冗談やからかい、食事やデイトへの執拗な誘い、身体への不必要な接触、性的関係の強要

拒否抵抗

解雇、降格、減給などの不利益  
不快な就業環境

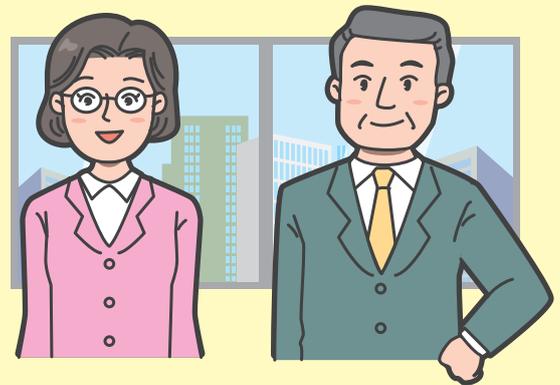
## 労働者とは

正社員、パートタイム労働者、契約社員など、事業主が雇用するすべての労働者  
派遣労働者は派遣元でも派遣先でも労働者となります。

# 職場のセクシュアルハラスメント対策は 事業主の義務です

男女雇用機会均等法及びそれに基づく指針により、職場における男女双方に対するセクシュアルハラスメント対策として次の措置を講ずることが事業主に義務づけられています。

- 1 事業主の方針を明確化し、管理・監督者を含む労働者に対してその方針を周知・啓発すること
- 2 相談、苦情に応じ、適切に対応するために必要な体制を整備すること
- 3 相談があった場合、事実関係を迅速かつ正確に確認し、適正に対処すること
- 4 相談者や行為者等のプライバシーを保護し、相談したことや事実関係の確認に協力したこと等を理由として不利益な取扱いを行ってはならない旨を定め、労働者に周知・啓発すること



# 都道府県労働局「雇用均等室」では

## 労働局雇用均等室

相談

男女雇用機会均等法

- ①労働局長による援助(助言、指導、勧告)
- ②機会均等調停会議による調停
- ③法違反のある事業所に対する行政指導

解決

男性がセクシュアルハラスメントの被害者となるケースもあります。「男性ならこれくらい我慢しなければ」「男性がセクシュアルハラスメントの相談なんて」と思わずに相談してください。

例) 都道府県労働局長による紛争解決援助

## 援助の申し

同僚のセクハラで神経症になってしまった！会社に相談しても、きちんと対応してくれません…。会社に慰謝料や納得のいく対応と再発防止の徹底を求めたい！

## 事業主からの 事情聴取

行為者とされる者からすぐに話を聞いたが、セクハラの実実は確認できなかった。会社の対応としては適切だったはずだ！

## 労働局長による援助

- 第三者からも話を聞くなど、事実確認を適切に行い、セクハラ行為が今後起こらないようにすること。
- 均等法に基づいたセクハラ防止策を講じ、再発防止に努めること。
- 慰謝料の支払いについて検討すること。

## 援助の結果

- 会社は以下を実施
- 改めて事実確認
  - 行為者に対して → 懲戒委員会にかけ、出勤停止処分
  - 申し立て者に対して → 解決金の支払い
  - 再発防止策の徹底

厚生労働省のホームページでは、メールによるご質問も受け付けています。 <https://www-secure.mhlw.go.jp/getmail/getmail.html>

お困りでしたらすぐにご相談を