

平成25年度

# 網走市女性労働実態調査 報告書

網走市経済部商工労働課

# 目 次

I	調査概要	1
II	調査結果	1
1	回収率	1
2	集計値	1
3	調査概要	1
(1)	回答者の基礎データ	1
(2)	女性に関する意識調査	4
(3)	現在働いている女性の雇用状況	6
(4)	現在働いていない女性の状況	14
III	年齢別・雇用形態別等状況	18
1	女性に関する意識調査	18
(1)	各項目における男女平等について	18
(2)	ジェンダーについて	19
(3)	男は仕事、女は家庭について	19
(4)	男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる	20
(5)	女性が働く状況について	20
(6)	男女平等参画に必要なことについて	21
2	現在働いている女性の雇用状況	22
(1)	雇用形態	22
(2)	現在の仕事について	23
(3)	勤務年数	24
(4)	働いている理由	24
(5)	始業終業時間	25
(6)	労働時間と勤務日数	26
(7)	給与	27
(8)	各種手当	29
(9)	労働条件	29
(10)	仕事に対して思っていること	29
(11)	各種保険等	30
(12)	有給休暇	30
(13)	生理休暇	31
(14)	産前産後休暇	31
(15)	育児休暇	31
(16)	介護休暇	32
(17)	週休2日制度	32
(18)	希望する施策	32
(19)	女性が働くこと	33
3	現在働いていない女性の状況	34
(1)	今まで働いたことがあるかどうか	34
(2)	退職した理由	34
(3)	現在、仕事についていない理由	34
(4)	将来働く場合	34
(5)	将来働く場合の業種と職種	35
(6)	1ヶ月の希望給与	35
IV	基本集計データ	36
資料		
1	網走市女性労働実態調査アンケート用紙	
2	北海道の最低賃金（平成25年10月18日）	
3	労働者個人と使用者の労働紛争を解決します（個人的労働紛争のあつせん）	
4	誰もがいきいきと活躍できる「男女共同参画社会」の実現をめざして	

## I 調査概要

### 1. 調査目的

網走市内における働く女性の雇用状況、労働条件、就労意識等の実態を把握し、今後における女性労働者対策を推進するための基礎資料とすることを目的とする。（2ヶ年毎に実施）

### 2. 調査期間等

平成25年10月21日～平成25年11月30日（調査時点10月 1日現在）

### 3. 調査対象

網走市内に居住する一般的な労働層である18歳～60歳までの女性2,000人。

### 4. 調査方法

無作為抽出、無記名方式

## II 調査結果

### 1. 回収率

調査票2,000部の送付に対し、回収率は約36%となっている。

◆回収状況 (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
回収	722	36.1%	722	36.1%	0.0%
未回収	1,278	63.9%	1,278	63.9%	0.0%
合計	2,000	100.0%	2,000	100.0%	

### 2. 集計値

それぞれの質問項目における未回答や複数回答等の無効値を除いた有効値の集計結果を用いている。

### 3. 調査概要

#### (1) 回答者の基礎データ

##### ア 仕事の有無について

「現在働いている」と回答した女性は71.6%で、前回調査より増加している。

◆あなたは、現在働いていますか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
1. はい	413	57.4%	517	71.6%	14.2%
2. いいえ	307	42.6%	205	28.4%	-14.2%
合計	720	100.0%	722	100.0%	

##### イ 住まいについて

若干の増減はあるものの前回とほぼ同傾向となっている。

◆あなたのお住まいはどこですか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
1. 南東・南西・錦町	71	9.9%	66	9.2%	-0.7%
2. 北東・北西・海岸町	96	13.3%	62	8.6%	-4.7%
3. 向陽・ニッ岩	60	8.3%	55	7.6%	-0.7%
4. 新町・天都山	11	1.5%	18	2.5%	1.0%
5. 三眺・大曲	21	2.9%	30	4.2%	1.3%
6. 台町・桂町	56	7.8%	50	6.9%	-0.8%
7. 駒場	113	15.7%	120	16.7%	1.0%
8. つくしヶ丘	44	6.1%	52	7.2%	1.1%
9. 潮見	125	17.4%	153	21.3%	3.9%
10. 鱒浦	33	4.6%	33	4.6%	0.0%
11. その他	90	12.5%	81	11.3%	-1.3%
合計	720	100.0%	720	100.0%	

ウ 年齢について

前回に比較して30代が減少し、50代が増加している。今回は60歳の回答者がいない。

◆あなたは、10月1日現在、満何歳ですか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 18～19	14	1.9%	18	2.5%	0.5%
2. 20～29	141	19.6%	93	12.9%	-6.7%
3. 30～39	243	33.8%	155	21.5%	-12.3%
4. 40～49	152	21.1%	168	23.3%	2.2%
5. 50～59	166	23.1%	288	39.9%	16.8%
6. ～60	4	0.6%	0	0.0%	-0.6%
合計	720	100.0%	722	100.0%	

エ 配偶者の有無について

「配偶者がいる」と回答した女性は68.0%で、前回より増加している。

◆あなたに配偶者はいますか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. はい	477	66.3%	491	68.0%	1.7%
2. いいえ (未婚)	171	23.8%	143	19.8%	-4.0%
3. いいえ (離別、死別等)	71	9.9%	88	12.2%	2.3%
合計	719	100.0%	722	100.0%	

オ 同居家族の状況について

人数については、「1人」が減少し、「4人以上」が増加している。  
内訳については、若干の増減はあるものの、前回とほぼ同傾向にある。

◆あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 1人	138	19.2%	94	13.0%	-6.2%
2. 2人	223	31.1%	193	26.8%	-4.3%
3. 3人	179	24.9%	171	23.7%	-1.2%
4. 4人	120	16.7%	178	24.7%	8.0%
5. 5人	37	5.2%	56	7.8%	2.6%
6. 6人	18	2.5%	21	2.9%	0.4%
7. 7人以上	3	0.4%	8	1.1%	0.7%
合計	718	100.0%	721	100.0%	

◆あなたと同居している家族は、次のどれですか

(人/%)

(複数回答可)	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 本人のみ	121	11.2%	93	7.7%	-3.5%
2. 配偶者 (夫)	456	42.3%	465	38.6%	-3.8%
3. 子供 (未婚)	321	29.8%	346	28.7%	-1.1%
4. 子供夫婦	4	0.4%	9	0.7%	0.4%
5. 孫	3	0.3%	11	0.9%	0.6%
6. 夫の親 (義父母)	28	2.6%	55	4.6%	2.0%
7. 親 (父母)	85	7.9%	140	11.6%	3.7%
8. 兄弟姉妹	31	2.9%	47	3.9%	1.0%
9. 夫の兄弟姉妹	4	0.4%	4	0.3%	0.0%
10. 祖父母	12	1.1%	21	1.7%	0.6%
11. その他	12	1.1%	14	1.2%	0.0%
合計	1,077	100.0%	1,205	100.0%	

カ 配偶者の仕事について

産業別では、「公務」が多く、次いで「農林漁業」「建設業」の順となっている。  
職種別では、「専門・技術職」に次いで「労務作業職」「事務職」の順となっている。

◆あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか（既婚者のみ）

(人/%)

(産業別)	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 農林漁業	31	6.6%	64	13.1%	6.5%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	37	7.9%	55	11.3%	3.4%
4. 製造業	24	5.1%	24	4.9%	-0.2%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	13	2.8%	24	4.9%	2.2%
6. 情報通信業	1	0.2%	1	0.2%	0.0%
7. 運輸業	15	3.2%	18	3.7%	0.5%
8. 卸売・小売業	21	4.5%	22	4.5%	0.0%
9. 金融・保険業	23	4.9%	13	2.7%	-2.2%
10. 不動産業	2	0.4%	2	0.4%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	13	2.8%	11	2.3%	-0.5%
12. 医療・福祉	25	5.3%	35	7.2%	1.9%
13. 教育・学習支援業	35	7.5%	19	3.9%	-3.6%
14. 複合サービス業	8	1.7%	5	1.0%	-0.7%
15. サービス業	38	8.1%	39	8.0%	-0.1%
16. 公務	149	31.8%	87	17.9%	-13.9%
17. 無職	21	4.5%	28	5.7%	1.3%
18. その他	13	2.8%	40	8.2%	5.4%
合計	469	100.0%	487	100.0%	

(人/%)

(職種別)	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 労務作業職	51	12.3%	75	17.5%	5.2%
2. 事務職	90	21.6%	57	13.3%	-8.3%
3. 営業職	29	7.0%	19	4.4%	-2.5%
4. 専門・技術職	115	27.6%	122	28.4%	0.8%
5. サービス・販売職	36	8.7%	34	7.9%	-0.7%
6. 管理的職	45	10.8%	55	12.8%	2.0%
7. 自営	26	6.3%	45	10.5%	4.2%
8. その他	24	5.8%	22	5.1%	-0.6%
合計	416	100.0%	429	100.0%	

(2) 女性に関する意識調査

ア 各項目における男女平等について  
いずれの項目でも「不平等」と感じている女性が増加している。

◆今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか (人/%)

		23年度		今回調査		前回比
①. 家庭の中	1. 平等	199	28.5%	193	27.7%	-0.8%
	2. 不平等	109	15.6%	172	24.6%	9.0%
	3. どちらでもない	236	33.8%	206	29.5%	-4.2%
	4. その他	11	1.6%	12	1.7%	0.1%
	5. わからない	144	20.6%	115	16.5%	-4.1%
	合計	699	100.0%	698	100.0%	
②. 職場の中	1. 平等	114	16.4%	116	16.8%	0.4%
	2. 不平等	173	24.9%	207	30.0%	5.1%
	3. どちらでもない	198	28.5%	202	29.3%	0.8%
	4. その他	8	1.2%	10	1.4%	0.3%
	5. わからない	202	29.1%	155	22.5%	-6.6%
	合計	695	100.0%	690	100.0%	
③. 社会通念や風潮	1. 平等	61	8.7%	43	6.3%	-2.5%
	2. 不平等	268	38.4%	326	47.5%	9.1%
	3. どちらでもない	170	24.4%	159	23.1%	-1.2%
	4. その他	3	0.4%	7	1.0%	0.6%
	5. わからない	196	28.1%	152	22.1%	-6.0%
	合計	698	100.0%	687	100.0%	
④. 法律や制度上	1. 平等	90	12.9%	83	12.1%	-0.9%
	2. 不平等	188	27.1%	216	31.5%	4.4%
	3. どちらでもない	178	25.6%	170	24.8%	-0.8%
	4. その他	4	0.6%	11	1.6%	1.0%
	5. わからない	235	33.8%	206	30.0%	-3.8%
	合計	695	100.0%	686	100.0%	

イ ジェンダーについて

ジェンダーという言葉が「聞いたことがある」との回答が減少している。このうち、85%以上がジェンダーの意味を「知っていた」「何となく知っていた」と答えている。

◆「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか (人/%)

		23年度		今回調査		前回比
1. ある		310	43.3%	264	36.6%	-6.7%
2. ない		406	56.7%	457	63.4%	6.7%
合計		716	100.0%	721	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

(人/%)

		23年度		今回調査		前回比
1. 知っていた		133	43.0%	125	47.3%	4.3%
2. 何となく知っていた		151	48.9%	104	39.4%	-9.5%
3. 知らなかった		25	8.1%	35	13.3%	5.2%
合計		309	100.0%	264	100.0%	

ウ 男は仕事、女は家庭について

前回同様、「どちらともいえない」の回答が約半数を占めている。

◆「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします (人/%)

		23年度		今回調査		前回比
1. 賛成		19	2.7%	20	2.8%	0.1%
2. どちらかといえば賛成		89	12.5%	100	13.9%	1.4%
3. どちらともいえない		372	52.2%	346	48.1%	-4.1%
4. どちらかといえば反対		123	17.3%	141	19.6%	2.3%
5. 反対		110	15.4%	113	15.7%	0.3%
合計		713	100.0%	720	100.0%	

エ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について  
 前回とほぼ同傾向となっている。「どちらともいえない」が約4割を占め、最も多い回答となっている。

◆「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. 賛成	86	12.1%	90	12.5%	0.5%
2. どちらかといえば賛成	219	30.7%	224	31.2%	0.4%
3. どちらともいえない	281	39.4%	284	39.5%	0.1%
4. どちらかといえば反対	66	9.3%	61	8.5%	-0.8%
5. 反対	61	8.6%	60	8.3%	-0.2%
合計	713	100.0%	719	100.0%	

オ 女性が働く状況について

「あまり働きやすいとは思わない」「働きやすいとは思わない」が約半数を占めている。

その理由については、「働く場が限られている」「労働条件及び保育施設などが整っていない」との回答が上位で2割以上を占めている。

◆現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. とても働きやすい	10	1.4%	8	1.1%	-0.3%
2. ある程度働きやすい	192	26.8%	184	25.6%	-1.2%
3. あまり働きやすいとは思わない	217	30.3%	221	30.7%	0.4%
4. 働きやすいとは思わない	137	19.1%	155	21.5%	2.4%
5. 一概にはいえない	102	14.2%	105	14.6%	0.4%
6. わからない	59	8.2%	47	6.5%	-1.7%
合計	717	100.0%	720	100.0%	

◆3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わないと回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか (複数回答可) (人/%)

(複数回答)	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. 働く場が限られている	217	19.7%	251	21.9%	2.1%
2. 能力発揮の場が少ない	79	7.2%	82	7.1%	0.0%
3. 労働条件が整っていない	215	19.5%	233	20.3%	0.8%
4. 保育施設が整っていない	217	19.7%	203	17.7%	-2.0%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	104	9.5%	92	8.0%	-1.4%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	165	15.0%	185	16.1%	1.1%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	86	7.8%	84	7.3%	-0.5%
8. その他	13	1.2%	17	1.5%	0.3%
9. わからない	4	0.4%	1	0.1%	-0.3%
合計	1,100	100.0%	1,148	100.0%	

カ 男女平等参画に必要なことについて

前回とほぼ同傾向にある。

◆男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	187	9.1%	187	9.3%	0.1%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	318	15.5%	304	15.0%	-0.5%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	377	18.4%	378	18.7%	0.3%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	237	11.6%	234	11.6%	0.0%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	354	17.3%	336	16.6%	-0.7%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	144	7.0%	117	5.8%	-1.2%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	126	6.2%	147	7.3%	1.1%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	290	14.2%	304	15.0%	0.9%
9. その他	14	0.7%	14	0.7%	0.0%
合計	2,047	100.0%	2,021	100.0%	

(3) 現在働いている女性の雇用状況

ア 雇用形態

「常用雇用」が減少し、「パート・アルバイト」が増加している。

◆あなたの働いている雇用形態はどれですか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 常用雇用	188	46.8%	198	38.8%	-7.9%
2. 臨時雇用	30	7.5%	19	3.7%	-3.7%
3. パート・アルバイト	147	36.6%	216	42.4%	5.8%
4. 季節雇用	10	2.5%	13	2.5%	0.1%
5. 事業主・家族従業員	23	5.7%	45	8.8%	3.1%
6. 派遣社員	0	0.0%	5	1.0%	1.0%
7. その他	4	1.0%	14	2.7%	1.8%
合計	402	100.0%	510	100.0%	

イ 現在の仕事について

産業別では、「医療・福祉」が最も多い回答となっている。

職種別では「専門・技術職」「事務職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆あなたの仕事は、どのような内容ですか

(人/%)

(産業別)	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 農林漁業	18	4.6%	40	7.8%	3.3%
2. 鉱業	0	0.0%	1	0.2%	0.2%
3. 建設業	8	2.0%	11	2.2%	0.1%
4. 製造業	15	3.8%	26	5.1%	1.3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	4	1.0%	4	0.8%	-0.2%
6. 情報通信業	6	1.5%	7	1.4%	-0.1%
7. 運輸業	3	0.8%	4	0.8%	0.0%
8. 卸売・小売業	24	6.1%	36	7.0%	1.0%
9. 金融・保険業	13	3.3%	22	4.3%	1.0%
10. 不動産業	2	0.5%	2	0.4%	-0.1%
11. 飲食店・宿泊業	30	7.6%	30	5.9%	-1.7%
12. 医療・福祉	98	24.8%	131	25.6%	0.8%
13. 教育・学習支援業	42	10.6%	40	7.8%	-2.8%
14. 複合サービス業	13	3.3%	15	2.9%	-0.4%
15. サービス業	53	13.4%	71	13.9%	0.5%
16. 公務	42	10.6%	27	5.3%	-5.3%
17. その他	24	6.1%	44	8.6%	2.5%
合計	395	100.0%	511	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 労務作業職	39	10.6%	53	10.8%	0.2%
2. 事務職	86	23.4%	96	19.6%	-3.8%
3. 営業職	7	1.9%	10	2.0%	0.1%
4. 専門・技術職	113	30.7%	127	25.9%	-4.8%
5. サービス・販売職	84	22.8%	94	19.1%	-3.7%
6. 管理的職	6	1.6%	12	2.4%	0.8%
7. 自営	10	2.7%	50	10.2%	7.5%
8. その他	23	6.3%	49	10.0%	3.7%
合計	368	100.0%	491	100.0%	

ウ 勤務年数

「10年以上」が最も多く、4割近くを占め、次いで「1年未満」の順となっている。

◆あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 1年未満	82	20.3%	69	13.5%	-6.9%
2. 1年以上	61	15.1%	49	9.6%	-5.6%
3. 2年以上	41	10.2%	28	5.5%	-4.7%
4. 3年以上	25	6.2%	38	7.4%	1.2%
5. 4年以上	19	4.7%	29	5.7%	0.9%
6. 5年以上	32	7.9%	32	6.3%	-1.7%
7. 6年以上	10	2.5%	21	4.1%	1.6%
8. 7年以上	16	4.0%	18	3.5%	-0.5%
9. 8年以上	6	1.5%	22	4.3%	2.8%
10. 9年以上	14	3.5%	15	2.9%	-0.5%
11. 10年以上	97	24.1%	191	37.3%	13.2%
合計	403	100.0%	512	100.0%	

エ 働いている理由

前回同様「生活の維持」が最も多く、6割近くを占めている。

◆あなたの働いてる主な理由をあげてください

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 生活の維持	239	59.3%	298	58.2%	-1.1%
2. 夫の収入では苦しい	48	11.9%	68	13.3%	1.4%
3. 自分の小遣いのため	12	3.0%	19	3.7%	0.7%
4. 貯蓄のため	13	3.2%	18	3.5%	0.3%
5. 借入金返済のため	6	1.5%	10	2.0%	0.5%
6. 自分の資格技術を生かすため	33	8.2%	35	6.8%	-1.4%
7. 子供の教育費	8	2.0%	22	4.3%	2.3%
8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	1	0.2%	0.2%
9. 社会に役立つため	16	4.0%	13	2.5%	-1.4%
10. 社会経験を得る	19	4.7%	10	2.0%	-2.8%
11. その他	9	2.2%	18	3.5%	1.3%
合計	403	100.0%	512	100.0%	

オ 始業終業時間

始業時間については8時台、終業時間は17時台が最も多い回答となっている。

◆あなたの働いている時間は何時から何時までですか (人/%)

	(始業時間)		(終業時間)	
5:00～	10	2.0%	0	0.0%
6:00～	14	2.8%	1	0.2%
7:00～	36	7.2%	2	0.4%
8:00～	252	50.4%	1	0.2%
9:00～	118	23.6%	3	0.6%
10:00～	25	5.0%	4	0.8%
11:00～	6	1.2%	7	1.4%
12:00～	5	1.0%	21	4.2%
13:00～	11	2.2%	20	4.0%
14:00～	6	1.2%	20	4.0%
15:00～	2	0.4%	33	6.6%
16:00～	4	0.8%	61	12.2%
17:00～	2	0.4%	204	40.8%
18:00～	0	0.0%	70	14.0%
19:00～	1	0.2%	20	4.0%
20:00～	1	0.2%	18	3.6%
21:00～	1	0.2%	5	1.0%
22:00～	0	0.0%	3	0.6%
23:00～	0	0.0%	1	0.2%
0:00～	1	0.2%	5	1.0%
1:00～	0	0.0%	0	0.0%
2:00～	0	0.0%	1	0.2%
3:00～	0	0.0%	0	0.0%
4:00～	5	1.0%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%
合計	500	100.0%	500	100.0%

カ 労働時間と勤務日数

1日の平均労働時間は、「7～8時間未満」が最も多く、1ヶ月の平均勤務日数は「20～25日未満」が前回より減少しているものの、過半数を占め、「25日以上」が増加している。

◆あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
1. 5時間未満	56	14.0%	87	17.1%	3.0%
2. 5～6時間未満	43	10.8%	49	9.6%	-1.2%
3. 6～7時間未満	34	8.5%	53	10.4%	1.9%
4. 7～8時間未満	89	22.3%	125	24.5%	2.2%
5. 8時間	71	17.8%	81	15.9%	-1.9%
6. 8時間以上	91	22.8%	90	17.6%	-5.2%
7. 決まっていない	15	3.8%	25	4.9%	1.1%
合計	399	100.0%	510	100.0%	

◆あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
1 5日未満	33	8.4%	45	9.0%	0.6%
1 5～20日未満	36	9.2%	57	11.4%	2.2%
2 0～25日未満	263	66.9%	285	56.9%	-10.0%
2 5日以上	61	15.5%	114	22.8%	7.2%
合計	393	100.0%	501	100.0%	

キ 給与

「月給」と「時間給」が全体の96%を占めている。

金額については、月給の場合は15万円以上20万円未満、時間給の場合は「710円以上760円未満」の回答が最も多い回答となっている。

◆あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. 月給	207	58.8%	198	46.9%	-11.9%
2. 日給	21	6.0%	11	2.6%	-3.4%
3. 時間給	114	32.4%	208	49.3%	16.9%
4. 請負給	1	0.3%	0	0.0%	-0.3%
5. 月給+歩合給	3	0.9%	2	0.5%	-0.4%
6. その他	6	1.7%	3	0.7%	-1.0%
合計	352	100.0%	422	100.0%	

◆表23-1（月給）

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. 5万円～	5	2.4%	3	1.5%	-0.9%
5. 0万円～	19	9.3%	10	5.1%	-4.2%
10. 0万円～	36	17.6%	39	19.7%	2.1%
15. 0万円～	64	31.2%	56	28.3%	-2.9%
20. 0万円～	30	14.6%	36	18.2%	3.5%
25. 0万円～	20	9.8%	20	10.1%	0.3%
30. 0万円～	17	8.3%	14	7.1%	-1.2%
35. 0万円～	6	2.9%	17	8.6%	5.7%
40. 0万円～	5	2.4%	3	1.5%	-0.9%
45. 0万円～	1	0.5%	0	0.0%	-0.5%
50. 0万円～	2	1.0%	0	0.0%	-1.0%
合計	205	100.0%	198	100.0%	

◆表23-2（日給）

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
2千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3千円～	1	4.8%	2	18.2%	13.4%
4千円～	2	9.5%	0	0.0%	-9.5%
5千円～	1	4.8%	0	0.0%	-4.8%
6千円～	6	28.6%	3	27.3%	-1.3%
7千円～	6	28.6%	3	27.3%	-1.3%
8千円～	2	9.5%	2	18.2%	8.7%
9千円～	0	0.0%	1	9.1%	9.1%
10千円～	2	9.5%	0	0.0%	-9.5%
11千円～	1	4.8%	0	0.0%	-4.8%
合計	21	100.0%	11	100.0%	

◆表23-3（時給）

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
560円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
610円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
660円～	28	24.6%	1	0.5%	-24.1%
710円～	39	34.2%	100	48.1%	13.9%
760円～	10	8.8%	43	20.7%	11.9%
810円～	8	7.0%	13	6.3%	-0.8%
860円～	6	5.3%	15	7.2%	1.9%
910円～	4	3.5%	11	5.3%	1.8%
1,000円～	19	16.7%	25	12.0%	-4.6%
合計	114	100.0%	208	100.0%	

ク 各種手当

「ある」との回答が、「通勤手当」以外は、いずれの項目も前回より減少している。

◆あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします (人/%)

			23年度		今回調査		前回比
1. 通勤手当	(会社の制度上)	①ある	305	88.2%	356	84.4%	-3.8%
		②ない	41	11.8%	66	15.6%	3.8%
		合計	346	100.0%	422	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	237	68.7%	284	71.4%	2.7%
		②ない	108	31.3%	114	28.6%	-2.7%
		合計	345	100.0%	398	100.0%	
2. 残業 (時間外) 手当	(会社の制度上)	①ある	269	78.9%	291	73.7%	-5.2%
		②ない	72	21.1%	104	26.3%	5.2%
		合計	341	100.0%	395	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	214	64.5%	245	63.6%	-0.8%
		②ない	118	35.5%	140	36.4%	0.8%
		合計	332	100.0%	385	100.0%	
3. 燃料手当	(会社の制度上)	①ある	162	50.0%	167	43.2%	-6.8%
		②ない	162	50.0%	220	56.8%	6.8%
		合計	324	100.0%	387	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	134	41.2%	117	32.1%	-9.1%
		②ない	191	58.8%	247	67.9%	9.1%
		合計	325	100.0%	364	100.0%	
4. 住宅手当	(会社の制度上)	①ある	161	49.5%	158	41.4%	-8.2%
		②ない	164	50.5%	224	58.6%	8.2%
		合計	325	100.0%	382	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	95	29.3%	83	22.9%	-6.5%
		②ない	229	70.7%	280	77.1%	6.5%
		合計	324	100.0%	363	100.0%	
5. 賞与 (ボーナス)	(会社の制度上)	①ある	238	71.0%	263	65.4%	-5.6%
		②ない	97	29.0%	139	34.6%	5.6%
		合計	335	100.0%	402	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	217	65.2%	235	61.0%	-4.1%
		②ない	116	34.8%	150	39.0%	4.1%
		合計	333	100.0%	385	100.0%	
6. 退職金 制度	(会社の制度上)	①ある	194	60.1%	195	51.2%	-8.9%
		②ない	129	39.9%	186	48.8%	8.9%
		合計	323	100.0%	381	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	148	46.3%	141	39.1%	-7.2%
		②ない	172	53.8%	220	60.9%	7.2%
		合計	320	100.0%	361	100.0%	
7. 扶養手当	(会社の制度上)	①ある	170	55.2%	168	45.8%	-9.4%
		②ない	138	44.8%	199	54.2%	9.4%
		合計	308	100.0%	367	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	87	28.2%	93	26.8%	-1.4%
		②ない	221	71.8%	254	73.2%	1.4%
		合計	308	100.0%	347	100.0%	
8. その他	(会社の制度上)	①ある	146	47.7%	171	46.7%	-1.0%
		②ない	160	52.3%	195	53.3%	1.0%
		合計	306	100.0%	366	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	112	36.0%	128	36.3%	0.2%
		②ない	199	64.0%	225	63.7%	-0.2%
		合計	311	100.0%	353	100.0%	

ケ 労働条件

採用時に「説明を受け書類で契約した」との回答が過半数を占めている。

◆あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 説明を受け書類で契約した	208	57.1%	255	57.4%	0.3%
2. 就業規則の説明のみ	81	22.3%	86	19.4%	-2.9%
3. 口頭による約束だけ	45	12.4%	70	15.8%	3.4%
4. なにも取り決めていない	30	8.2%	33	7.4%	-0.8%
合計	364	100.0%	444	100.0%	

コ 仕事に対して思っていること

「賃金（給与）が安い」「休みが取りにくい」との回答が上位を占めている。

◆あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください（複数回答可） (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 賃金（給与）が安い	137	20.6%	198	25.0%	4.4%
2. 能力を評価してくれない	56	8.4%	46	5.8%	-2.6%
3. 休みが取りにくい	147	22.1%	157	19.8%	-2.2%
4. 仕事つまらない	30	4.5%	19	2.4%	-2.1%
5. 福利施設が不十分	35	5.3%	44	5.6%	0.3%
6. 女性の退職が早い	13	2.0%	19	2.4%	0.4%
7. 職場の雰囲気良くない	67	10.1%	91	11.5%	1.4%
8. 制服等の支給がない	29	4.4%	51	6.4%	2.1%
9. 特に不満はない	107	16.1%	133	16.8%	0.7%
10. その他	45	6.8%	34	4.3%	-2.5%
合計	666	100.0%	792	100.0%	

サ 各種保険等

各種保険等の加入状況については、前回とほぼ同様の結果となっているが、労災保険については、2割以上が「加入しているかわからない」と回答している。

◆あなたの職場における加入制度についてお聞きします（共済組合加入者は除く） (人/%)

		23年度		今回調査		前回比
		人数	割合	人数	割合	
1. 雇用保険	①入っている	235	74.1%	307	74.3%	0.2%
	②入っていない	62	19.6%	91	22.0%	2.5%
	③わからない	20	6.3%	15	3.6%	-2.7%
	合計	317	100.0%	413	100.0%	
2. 労災保険	①入っている	150	47.6%	212	52.0%	4.3%
	②入っていない	87	27.6%	109	26.7%	-0.9%
	③わからない	78	24.8%	87	21.3%	-3.4%
	合計	315	100.0%	408	100.0%	
3. 健康保険	①入っている	206	65.4%	251	61.4%	-4.0%
	②入っていない	95	30.2%	139	34.0%	3.8%
	③わからない	14	4.4%	19	4.6%	0.2%
	合計	315	100.0%	409	100.0%	
4. 厚生年金	①入っている	201	64.0%	245	60.3%	-3.7%
	②入っていない	99	31.5%	146	36.0%	4.4%
	③わからない	14	4.5%	15	3.7%	-0.8%
	合計	314	100.0%	406	100.0%	

シ 有給休暇

「ある」との回答が前回より若干減少しているものの7割以上を占めており、このうち有給が取りやすいかについては、「とりやすい」が増加しているが、1年間の有給取得日数については、「1日も取得していない」との回答が2割以上ある。

◆あなたの職場に有給休暇の制度はありますか (人/%)

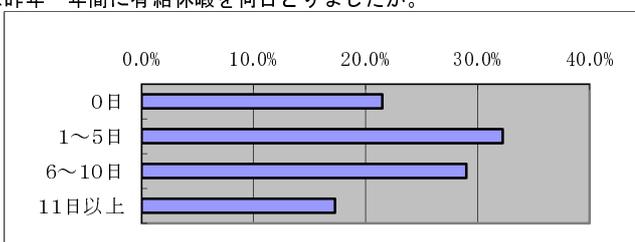
	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. ある	285	76.8%	328	73.7%	-3.1%
2. ない	66	17.8%	85	19.1%	1.3%
3. わからない	20	5.4%	32	7.2%	1.8%
合計	371	100.0%	445	100.0%	

◆ある場合、有給はとりやすいですか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. とりやすい	139	49.5%	170	52.8%	3.3%
2. とれない	26	9.3%	19	5.9%	-3.4%
3. とりにくい	116	41.3%	133	41.3%	0.0%
合計	281	100.0%	322	100.0%	

◆前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

	今回調査 (人/%)	
0日	66	21.5%
1～5日	99	32.2%
6～10日	89	29.0%
11日以上	53	17.3%
合計	307	100.0%



ス 生理休暇

「ある」との回答が前回より減少しており、このうち取得の形態については、「有給でとれる」が減少しているものの56.9%占めている。

◆あなたの職場に生理休暇の制度はありますか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. ある	135	36.6%	112	25.2%	-11.4%
2. ない	156	42.3%	216	48.6%	6.4%
3. わからない	78	21.1%	116	26.1%	5.0%
合計	369	100.0%	444	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. 有給でとれる	82	60.7%	62	56.9%	-3.9%
2. 無給でとれる	9	6.7%	11	10.1%	3.4%
3. とれない	14	10.4%	8	7.3%	-3.0%
4. とりにくい	30	22.2%	28	25.7%	3.5%
合計	135	100.0%	109	100.0%	

セ 産前産後休暇

「ある」との回答が前回より11.1ポイント減少しており、このうち取得形態については、「有給でとれる」が前回より減少しているものの、58.6%占めている。

◆あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	変化率
1. ある	180	48.6%	166	37.5%	-11.1%
2. ない	98	26.5%	138	31.2%	4.7%
3. わからない	92	24.9%	139	31.4%	6.5%
合計	370	100.0%	443	100.0%	

## ◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給でとれる	105	64.4%	89	58.6%	-5.9%
2. 無給でとれる	44	27.0%	52	34.2%	7.2%
3. とれない	6	3.7%	4	2.6%	-1.0%
4. とりにくい	8	4.9%	7	4.6%	-0.3%
合計	163	100.0%	152	100.0%	

## ソ 育児休暇

「ある」との回答が前回より10.1ポイント減少しており、このうち取得形態については、前回最も多い「有給でとれる」が8.2ポイント減少し、「無給でとれる」が8.9ポイント増加して、最も多くなっている。

## ◆あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. ある	159	43.1%	146	33.0%	-10.1%
2. ない	103	27.9%	152	34.3%	6.4%
3. わからない	107	29.0%	145	32.7%	3.7%
合計	369	100.0%	443	100.0%	

## ◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給でとれる	79	53.7%	60	45.5%	-8.2%
2. 無給でとれる	57	38.8%	63	47.7%	8.9%
3. とれない	5	3.4%	3	2.3%	-1.1%
4. とりにくい	6	4.1%	6	4.5%	0.5%
合計	147	100.0%	132	100.0%	

## タ 介護休暇

「ある」との回答が前回より減少し、このうち取得形態については、「有給でとれる」が減少しているものの47.1%を占めている。

## ◆あなたの職場に介護休暇の制度はありますか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. ある	101	27.3%	113	25.5%	-1.8%
2. ない	120	32.4%	160	36.0%	3.6%
3. わからない	149	40.3%	171	38.5%	-1.8%
合計	370	100.0%	444	100.0%	

## ◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給でとれる	52	54.2%	49	47.1%	-7.1%
2. 無給でとれる	38	39.6%	37	35.6%	-4.0%
3. とれない	0	0.0%	2	1.9%	1.9%
4. とりにくい	6	6.3%	16	15.4%	9.1%
合計	96	100.0%	104	100.0%	

## チ 週休2日制度

「ある」との回答が前回より減少し、このうち取得形態については、「完全週休2日」が減少しているものの68.2%を占めている。

## ◆あなたの職場に週休2日の制度はありますか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. ある	231	62.4%	248	56.2%	-6.2%
2. ない	112	30.3%	150	34.0%	3.7%
3. わからない	27	7.3%	43	9.8%	2.5%
合計	370	100.0%	441	100.0%	

## ◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 完全週休2日	164	74.2%	159	68.2%	-6.0%
2. 隔週週休2日	37	16.7%	40	17.2%	0.4%
3. わからない	4	1.8%	7	3.0%	1.2%
4. その他	16	7.2%	27	11.6%	4.3%
合計	221	100.0%	233	100.0%	

ツ 希望する施策

「保育所、託児所等の施設の充実」が最も多く、次いで「老人、病人等の施設の充実」、「労働条件の向上、男女平等の啓発」の順となっている。

◆あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください（複数回答可）

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	185	22.1%	173	18.1%	-4.0%
2. 老人、病人等の施設の充実	133	15.9%	168	17.6%	1.7%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	141	16.8%	152	15.9%	-0.9%
4. 求人情報の提供	88	10.5%	124	13.0%	2.5%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	62	7.4%	80	8.4%	1.0%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	150	17.9%	159	16.6%	-1.3%
7. 特になし	65	7.8%	89	9.3%	1.6%
7. その他	14	1.7%	11	1.2%	-0.5%
合計	838	100.0%	956	100.0%	

テ 女性が働くこと

項目4～7の「何らかの形で働くこと」を肯定する回答が約9割を占めている。

◆女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか（複数回答可）

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	9	1.0%	14	1.2%	0.2%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	27	3.0%	33	2.9%	-0.1%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	43	4.8%	51	4.5%	-0.3%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	232	26.0%	303	26.8%	0.8%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	228	25.6%	280	24.8%	-0.8%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	210	23.5%	257	22.7%	-0.8%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	125	14.0%	171	15.1%	1.1%
8. その他	18	2.0%	21	1.9%	-0.2%
合計	892	100.0%	1,130	100.0%	

(4) 現在働いていない女性の状況

ア 今までの仕事の有無と退職の理由

「現在働いてない」との回答のうち、「今まで働いたことがある」との回答は92.0%を占めている。退職した理由については、「結婚のため」が最も多く、次いで「出産・育児のため」の順となっている。

◆あなたは、今まで仕事についていたことがありますか

(人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. はい	284	93.7%	185	92.0%	-1.7%
2. いいえ	19	6.3%	16	8.0%	1.7%
合計	303	100.0%	201	100.0%	

◆前問で「はい」と答えた方にお聞きします。あなたが退職された理由はどれですか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 結婚のため	92	32.5%	51	27.6%	-4.9%
2. 出産・育児のため	68	24.0%	46	24.9%	0.8%
3. 両親等の介護のため	5	1.8%	1	0.5%	-1.2%
4. 家庭の事情のため	6	2.1%	8	4.3%	2.2%
5. 夫の転勤のため	52	18.4%	19	10.3%	-8.1%
6. 健康上の理由のため	15	5.3%	22	11.9%	6.6%
7. 勤務先の都合のため	9	3.2%	10	5.4%	2.2%
8. 仕事以外の目的を実現するため	7	2.5%	3	1.6%	-0.9%
9. 職場に不満があったため	12	4.2%	11	5.9%	1.7%
10. 上記に該当しない自己都合のため	8	2.8%	9	4.9%	2.0%
11. その他	9	3.2%	5	2.7%	-0.5%
合計	283	100.0%	185	100.0%	

イ 仕事についていない理由

「子供が小さいため」が最も多く、約3割を占めている。

◆現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 経済的に楽だから	12	4.0%	9	4.5%	0.5%
2. 働く気がしない	26	8.6%	12	5.9%	-2.7%
3. 子供が小さいため	111	36.8%	59	29.2%	-7.5%
4. 介護を必要とする者がいる	12	4.0%	17	8.4%	4.4%
5. 家庭の理解や協力が得られない	5	1.7%	7	3.5%	1.8%
6. 希望する職種、職場がない	42	13.9%	30	14.9%	0.9%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	8	2.6%	4	2.0%	-0.7%
8. 病気のため	20	6.6%	24	11.9%	5.3%
9. その他	66	21.9%	40	19.8%	-2.1%
合計	302	100.0%	202	100.0%	

ウ 将来働く場合の条件

「パートタイム・アルバイトで働きたい」との回答が多数を占めている。

◆前問で3～7と回答された方にお聞きしますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか (人/%)

	23年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 常用雇用	36	20.5%	30	25.6%	5.2%
2. 臨時雇用	6	3.4%	7	6.0%	2.6%
3. パート・アルバイト	126	71.6%	78	66.7%	-4.9%
4. 季節雇用	3	1.7%	1	0.9%	-0.8%
5. 派遣社員	3	1.7%	0	0.0%	-1.7%
6. その他	2	1.1%	1	0.9%	-0.3%
合計	176	100.0%	117	100.0%	

エ 将来働く場合の業種と職種

産業別では、「特に問わない」が最も多く、次いで「サービス業」「医療・福祉」の順となっている。  
職種別では、「サービス・販売職」の28.0%に次いで「特に問わない」が24.3%となっている。

◆仕事の内容は次のどれですか

(人/%)

(産業別)	23年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 農林漁業	2	1.1%	1	0.9%	-0.3%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	0	0.0%	2	1.8%	1.8%
4. 製造業	7	4.0%	5	4.4%	0.4%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
6. 情報通信業	3	1.7%	1	0.9%	-0.8%
7. 運輸業	1	0.6%	0	0.0%	-0.6%
8. 卸売・小売業	4	2.3%	3	2.6%	0.4%
9. 金融・保険業	3	1.7%	1	0.9%	-0.8%
10. 不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	6	3.4%	8	7.0%	3.6%
12. 医療・福祉	26	14.8%	17	14.9%	0.1%
13. 教育・学習支援業	11	6.3%	5	4.4%	-1.9%
14. 複合サービス業	4	2.3%	5	4.4%	2.1%
15. サービス業	26	14.8%	19	16.7%	1.9%
16. 公務	6	3.4%	3	2.6%	-0.8%
17. 特に問わない	75	42.6%	41	36.0%	-6.6%
18. その他	2	1.1%	3	2.6%	1.5%
合計	176	100.0%	114	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	23年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 労務作業職	8	4.9%	9	8.4%	3.5%
2. 事務職	38	23.5%	21	19.6%	-3.8%
3. 営業職	1	0.6%	1	0.9%	0.3%
4. 専門・技術職	28	17.3%	18	16.8%	-0.5%
5. サービス・販売職	34	21.0%	30	28.0%	7.0%
6. 管理的職	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
7. 自営	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
8. 特に問わない	50	30.9%	26	24.3%	-6.6%
9. その他	3	1.9%	2	1.9%	0.0%
合計	162	100.0%	107	100.0%	

オ 1ヶ月の希望給与

「10万円以上12万円未満」が前回同様最も多いが、3.9ポイント減少している。一方「5万円未満」「5万円以上6万円未満」「12万円以上14万円未満」そして「16万円以上」との回答がそれぞれ増加している。

◆1ヶ月の給与の希望は

(人/%)

(月給)	23年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
5万円未満	3	1.9%	8	7.8%	5.9%
5万円以上 6万円未満	25	15.4%	18	17.5%	2.0%
6万円以上 7万円未満	16	9.9%	3	2.9%	-7.0%
7万円以上 8万円未満	12	7.4%	6	5.8%	-1.6%
8万円以上 9万円未満	28	17.3%	13	12.6%	-4.7%
9万円以上10万円未満	2	1.2%	1	1.0%	-0.3%
10万円以上12万円未満	41	25.3%	22	21.4%	-3.9%
12万円以上14万円未満	5	3.1%	6	5.8%	2.7%
14万円以上16万円未満	15	9.3%	8	7.8%	-1.5%
16万円以上	15	9.3%	18	17.5%	8.2%
合計	162	100.0%	103	100.0%	

カ 働くとした場合の労働条件等の希望

「子供の急病等のための休み」や「勤務時間の融通」に関する希望が多くある。

- ・子供の病気や学校行事などの時、休み・早退・遅刻の取得のしやすさ。(21件)
- ・勤務時間や休日に関する希望。(18件)
- ・子育てに支障のない勤務時間や休日。(11件)
- ・最低賃金が低い。(3件)
- ・扶養の範囲内で働きたい。(2件)
- ・託児所や保育施設の充実。(2件)
- ・年齢制限に関する不満。(2件)
- ・子育て中でも受け入れてくれる職場が増えて欲しい。(2件)
- ・育児休暇の制度があっても辞めざるを得ない職場もあるので改善して欲しい。
- ・正社員の雇用がもっと増えてほしい。
- ・正職員の人と同じ待遇にしてほしい。
- ・それぞれの家庭の事情に対する企業側の理解。
- ・労働がきつい職種ではもっと賃金をあげてもいいと思う。
- ・障害者を理解してくれる職場があれば良いと思います。

キ その他

- ・サービス残業を強要される。(7件)
- ・託児施設の充実と低料金化。(4件)
- ・昇給がない。(3件)
- ・女性が働く事に対する男性側の理解と協力。(3件)
- ・パワハラを受けた事がある。(2件)
- ・平等が必ずしも良いとは思わない。(2件)
- ・分煙・禁煙の職場が増えてほしい。
- ・アンケートの集計結果が知りたい。またそれがどのように活用されどのような改革・改善が行われたのか教えてほしい。
- ・育児休暇など労働者の権利を企業だけに負担させる事に疑問を感じる。本当に女性が生涯雇用で働けるような社会を作るには国から企業への支援も必要だと思う。
- ・勤務時間中に上司の私用ばかりを言い付けられた事がある。
- ・このアンケートが女性の労働環境改善に繋がるとは思えない。意味がないのでは？
- ・仕事をしたくても働ける場所が少ない。
- ・地元出身ではない事でよそ者扱いされた事がある。
- ・収入が少ない為、かけもちのアルバイトをしたいが現職場で認めてくれない。
- ・障害者の就労の場は限られていて福祉的就労では賃金とういよりも工賃。無作為抽出のアンケートなのに健常者が前提の内容はおかしいと思う。
- ・(問8)設問があまりにも漠然としすぎていると思います。自分の事ならわかっても「網走市」の事はわかりません。

### Ⅲ 年齢別・雇用形態別等状況

#### 1. 女性に関する意識調査

##### (1) 各項目における男女平等について

年齢別では、10代を除き、各項目で「不平等」と答える比率が高くなっている。

また、年齢別及び雇用形態別ともに「社会通念や風潮」で「不平等」との回答の比率が高い。

##### ◆年齢別

(人/%)

		10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計	
①. 家庭の中	1. 平等	6 35%	33 36%	47 31%	41 25%	66 24%	0 0%	193	28%
	2. 不平等	2 12%	12 13%	34 22%	45 27%	79 29%	0 0%	172	25%
	3. どちらでもない	2 12%	22 24%	48 31%	51 31%	83 30%	0 0%	206	30%
	4. その他	0 0%	0 0%	0 0%	3 2%	9 3%	0 0%	12	2%
	5. わからない	7 41%	24 26%	24 16%	24 15%	36 13%	0 0%	115	16%
	合計	17 100%	91 100%	153 100%	164 100%	273 100%	0 0%	698	100%
②. 職場の中	1. 平等	4 24%	17 19%	28 18%	24 15%	43 16%	0 0%	116	17%
	2. 不平等	1 6%	25 28%	46 30%	48 30%	87 32%	0 0%	207	30%
	3. どちらでもない	3 18%	24 27%	40 26%	57 35%	78 29%	0 0%	202	29%
	4. その他	0 0%	0 0%	1 1%	1 1%	8 3%	0 0%	10	1%
	5. わからない	9 53%	24 27%	37 24%	32 20%	53 20%	0 0%	155	22%
	合計	17 100%	90 100%	152 100%	162 100%	269 100%	0 0%	690	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	1 6%	10 11%	9 6%	7 4%	16 6%	0 0%	43	6%
	2. 不平等	6 35%	28 31%	68 44%	81 50%	143 54%	0 0%	326	47%
	3. どちらでもない	0 0%	24 27%	39 25%	38 24%	58 22%	0 0%	159	23%
	4. その他	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	7 3%	0 0%	7	1%
	5. わからない	10 59%	28 31%	37 24%	35 22%	42 16%	0 0%	152	22%
	合計	17 100%	90 100%	153 100%	161 100%	266 100%	0 0%	687	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	1 6%	17 19%	14 9%	17 10%	34 13%	0 0%	83	12%
	2. 不平等	2 12%	18 20%	47 31%	61 38%	88 33%	0 0%	216	31%
	3. どちらでもない	3 18%	22 24%	41 27%	44 27%	60 23%	0 0%	170	25%
	4. その他	0 0%	0 0%	1 1%	1 1%	9 3%	0 0%	11	2%
	5. わからない	11 65%	33 37%	49 32%	39 24%	74 28%	0 0%	206	30%
	合計	17 100%	90 100%	152 100%	162 100%	265 100%	0 0%	686	100%

##### ◆雇用形態別

(人/%)

		常用	臨時	パート等	季節	事業主等	合計	
①. 家庭の中	1. 平等	61 32%	3 16%	52 25%	2 17%	11 26%	129	27%
	2. 不平等	44 23%	7 37%	63 30%	6 50%	15 35%	135	28%
	3. どちらでもない	49 26%	7 37%	66 31%	3 25%	11 26%	136	28%
	4. その他	3 2%	0 0%	3 1%	0 0%	1 2%	7	1%
	5. わからない	35 18%	2 11%	28 13%	1 8%	5 12%	71	15%
	合計	192 100%	19 100%	212 100%	12 100%	43 100%	478	100%
②. 職場の中	1. 平等	53 28%	4 21%	37 17%	0 0%	9 21%	103	22%
	2. 不平等	58 30%	7 37%	63 30%	6 55%	12 29%	146	31%
	3. どちらでもない	60 31%	6 32%	78 37%	3 27%	13 31%	160	34%
	4. その他	2 1%	0 0%	3 1%	0 0%	2 5%	7	1%
	5. わからない	18 9%	2 11%	31 15%	2 18%	6 14%	59	12%
	合計	191 100%	19 100%	212 100%	11 100%	42 100%	475	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	15 8%	1 5%	9 4%	0 0%	5 13%	30	6%
	2. 不平等	95 49%	10 53%	107 51%	7 70%	17 43%	236	50%
	3. どちらでもない	49 26%	4 21%	48 23%	0 0%	12 30%	113	24%
	4. その他	0 0%	0 0%	2 1%	0 0%	2 5%	4	1%
	5. わからない	33 17%	4 21%	44 21%	3 30%	4 10%	88	19%
	合計	192 100%	19 100%	210 100%	10 100%	40 100%	471	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	29 15%	0 0%	19 9%	3 30%	13 32%	64	14%
	2. 不平等	61 32%	6 33%	79 38%	4 40%	8 20%	158	34%
	3. どちらでもない	53 28%	5 28%	47 22%	0 0%	9 22%	114	24%
	4. その他	4 2%	0 0%	2 1%	0 0%	2 5%	8	2%
	5. わからない	44 23%	7 39%	63 30%	3 30%	9 22%	126	27%
	合計	191 100%	18 100%	210 100%	10 100%	41 100%	470	100%

※常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用）、パート等（パートタイム・アルバイト雇用）、季節（季節労働雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）、派遣（派遣労働者）のこと

## (2) ジェンダーについて

### ア ジェンダーの周知状況

年齢別では、10代を除き、6割以上が「聞いたことがない」と答えている。  
雇用形態別では、事業主等を除き、「聞いたことがない」との回答が上回っている。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. ある	9	50%	36	39%	56	36%	59	35%	104	36%	0	0%	264	37%
2. ない	9	50%	57	61%	99	64%	108	65%	184	64%	0	0%	457	63%
合計	18	100%	93	100%	155	100%	167	100%	288	100%	0	0%	721	100%

#### ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. ある	92	46%	6	32%	58	27%	1	8%	23	51%	180	37%
2. ない	106	54%	13	68%	158	73%	12	92%	22	49%	311	63%
合計	198	100%	19	100%	216	100%	13	100%	45	100%	491	100%

### イ ジェンダーの意味

年齢別では、40代が9割以上、他の年代でも8割近く若しくは8割以上が「知っていた」又は「何となく知っていた」と回答している。

雇用形態別では、各雇用形態で「知っていた」又は「何となく知っていた」との回答が8割近く若しくは8割以上を占めている。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた	5	56%	16	44%	23	41%	34	58%	47	45%	0	0%	125	47%
2. 何となく知っていた	2	22%	14	39%	24	43%	23	39%	41	39%	0	0%	104	39%
3. 知らなかった	2	22%	6	17%	9	16%	2	3%	16	15%	0	0%	35	13%
合計	9	100%	36	100%	56	100%	59	100%	104	100%	0	0%	264	100%

#### ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 知っていた	55	60%	5	83%	17	29%	1	100%	10	43%	88	49%
2. 何となく知っていた	33	36%	1	17%	31	53%	0	0%	8	35%	73	41%
3. 知らなかった	4	4%	0	0%	10	17%	0	0%	5	22%	19	11%
合計	92	100%	6	100%	58	100%	1	100%	23	100%	180	100%

## (3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別、雇用形態別ともに「どちらともいえない」と答える比率が最も高くなっている。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	1	6%	6	6%	3	2%	3	2%	7	2%	0	0%	20	3%
2. どちらかといえば賛成	3	17%	19	20%	26	17%	14	8%	38	13%	0	0%	100	14%
3. どちらともいえない	6	33%	35	38%	70	45%	93	56%	142	49%	0	0%	346	48%
4. どちらかといえば反対	6	33%	18	19%	33	21%	33	20%	51	18%	0	0%	141	20%
5. 反対	2	11%	15	16%	22	14%	24	14%	50	17%	0	0%	113	16%
合計	18	100%	93	100%	154	100%	167	100%	288	100%	0	0%	720	100%

#### ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	5	3%	1	5%	6	3%	1	8%	2	4%	15	3%
2. どちらかといえば賛成	19	10%	2	11%	28	13%	2	15%	14	31%	65	13%
3. どちらともいえない	90	46%	8	42%	106	49%	7	54%	13	29%	224	46%
4. どちらかといえば反対	40	20%	4	21%	46	21%	3	23%	10	22%	103	21%
5. 反対	43	22%	4	21%	30	14%	0	0%	6	13%	83	17%
合計	197	100%	19	100%	216	100%	13	100%	45	100%	490	100%

(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる

年齢別、雇用形態別ともに「賛成」又は「どちらかといえば賛成」との回答が「反対」又は「どちらかといえば反対」との回答を上回っている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	2	11%	16	17%	16	10%	19	11%	37	13%	0	0%	90	13%
2. どちらかといえば賛成	8	44%	22	24%	47	30%	49	30%	98	34%	0	0%	224	31%
3. どちらともいえない	4	22%	34	37%	68	44%	68	41%	110	38%	0	0%	284	39%
4. どちらかといえば反対	2	11%	11	12%	15	10%	14	8%	19	7%	0	0%	61	8%
5. 反対	2	11%	10	11%	9	6%	16	10%	23	8%	0	0%	60	8%
合計	18	100%	93	100%	155	100%	166	100%	287	100%	0	0%	719	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	20	10%	4	21%	32	15%	2	17%	5	11%	63	13%
2. どちらかといえば賛成	50	25%	8	42%	65	30%	5	42%	20	45%	148	30%
3. どちらともいえない	79	40%	5	26%	89	41%	5	42%	11	25%	189	39%
4. どちらかといえば反対	20	10%	1	5%	16	7%	0	0%	4	9%	41	8%
5. 反対	29	15%	1	5%	14	6%	0	0%	4	9%	48	10%
合計	198	100%	19	100%	216	100%	12	100%	44	100%	489	100%

(5) 女性が働く状況について

年齢別では、「あまり働きやすいとは思わない」又は「働きやすいとは思わない」との回答が「とても働きやすい」又は「ある程度働きやすい」を上回っている。

雇用形態別では、「あまり働きやすいとは思わない」又は「働きやすいとは思わない」が、各雇用形態で上回っている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. とても働きやすい	0	0%	4	4%	2	1%	1	1%	1	0%	0	0%	8	1%
2. ある程度働きやすい	4	22%	33	35%	47	30%	23	14%	77	27%	0	0%	184	26%
3. あまり働きやすいとは思わない	3	17%	22	24%	49	32%	64	38%	83	29%	0	0%	221	31%
4. 働きやすいとは思わない	1	6%	20	22%	39	25%	35	21%	60	21%	0	0%	155	22%
5. 一概にはいえない	6	33%	8	9%	10	6%	33	20%	48	17%	0	0%	105	15%
6. わからない	4	22%	6	6%	8	5%	11	7%	18	6%	0	0%	47	7%
合計	18	100%	93	100%	155	100%	167	100%	287	100%	0	0%	720	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. とても働きやすい	4	2%	0	0%	2	1%	1	8%	0	0%	7	1%
2. ある程度働きやすい	68	34%	8	42%	49	23%	1	8%	15	33%	141	29%
3. あまり働きやすいとは思わない	61	31%	6	32%	70	32%	3	23%	13	29%	153	31%
4. 働きやすいとは思わない	37	19%	4	21%	48	22%	4	31%	8	18%	101	21%
5. 一概にはいえない	24	12%	1	5%	37	17%	2	15%	6	13%	70	14%
6. わからない	4	2%	0	0%	10	5%	2	15%	3	7%	19	4%
合計	198	100%	19	100%	216	100%	13	100%	45	100%	491	100%

上記で3及び4の回答に対して、その理由について回答を求めたところ、10代を除く年齢別及び雇用形態別ともに「働く場が限られている」「労働条件が整っていない」「保育施設が整っていない」「結婚や出産に伴う退職の慣行がある」との回答が比較的高くなっている。そのほか、10代では「男は仕事、女は家庭の社会通念がある」との回答が高くなっている。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.働く場が限られている	3	25%	28	20%	63	23%	65	24%	92	21%	0	0%	251	22%
2.能力発揮の場が少ない	1	8%	7	5%	15	5%	20	7%	39	9%	0	0%	82	7%
3.労働条件が整っていない	0	0%	27	20%	57	21%	60	22%	89	20%	0	0%	233	20%
4.保育施設が整っていない	1	8%	28	20%	59	21%	46	17%	69	15%	0	0%	203	18%
5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	1	8%	10	7%	18	6%	16	6%	47	11%	0	0%	92	8%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	2	17%	26	19%	47	17%	42	15%	68	15%	0	0%	185	16%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	3	25%	9	7%	16	6%	20	7%	36	8%	0	0%	84	7%
8.その他	1	8%	3	2%	3	1%	4	1%	6	1%	0	0%	17	1%
9.わからない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0%
合計	12	100%	138	100%	278	100%	273	100%	447	100%	0	0%	1148	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1.働く場が限られている	60	19%	9	25%	82	25%	5	23%	15	22%	171	22%
2.能力発揮の場が少ない	28	9%	4	11%	17	5%	2	9%	4	6%	55	7%
3.労働条件が整っていない	64	20%	7	19%	77	23%	4	18%	10	15%	162	21%
4.保育施設が整っていない	58	18%	6	17%	53	16%	3	14%	13	19%	133	17%
5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	35	11%	3	8%	21	6%	2	9%	5	7%	66	8%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	48	15%	5	14%	53	16%	3	14%	12	18%	121	16%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	24	8%	1	3%	23	7%	2	9%	8	12%	58	7%
8.その他	3	1%	1	3%	5	2%	1	5%	0	0%	10	1%
9.わからない	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0%
合計	320	100%	36	100%	332	100%	22	100%	67	100%	777	100%

(6) 男女平等参画に必要なことについて

年齢別では、「法律や制度の見直し」「女性の登用」「男女平等の教育」との回答が、各年代で少なくなっている。

雇用形態別では、事業主等が他の雇用形態に比べて「女性の就業支援の充実」との回答が比較的小なくなっている。

◆年齢別（複数回答：3項目）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	4	8%	25	9%	40	9%	51	11%	67	8%	0	0%	187	9%
2.男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	6	12%	45	17%	70	16%	73	16%	110	14%	0	0%	304	15%
3.男性や周囲の理解と協力を得ること	4	8%	54	20%	96	22%	85	18%	139	18%	0	0%	378	19%
4.女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	6	12%	20	8%	46	10%	54	12%	108	14%	0	0%	234	12%
5.女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	10	20%	49	19%	81	18%	67	14%	129	16%	0	0%	336	17%
6.行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	3	6%	25	9%	30	7%	19	4%	40	5%	0	0%	117	6%
7.子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	6	12%	19	7%	29	7%	34	7%	59	7%	0	0%	147	7%
8.女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	9	18%	26	10%	51	11%	80	17%	138	17%	0	0%	304	15%
9.その他	2	4%	1	0%	3	1%	4	1%	4	1%	0	0%	14	1%
合計	50	100%	264	100%	446	100%	467	100%	794	100%	0	0%	2021	100%

## ◆雇用形態別（複数回答：3項目）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	51	9%	4	7%	66	11%	4	11%	8	6%	133	10%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	88	16%	6	11%	90	15%	8	22%	16	12%	208	15%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	106	19%	10	18%	114	19%	5	14%	24	18%	259	19%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	70	12%	6	11%	68	11%	3	8%	23	18%	170	12%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	82	14%	12	21%	98	16%	5	14%	14	11%	211	15%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	37	7%	3	5%	27	4%	3	8%	12	9%	82	6%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	42	7%	4	7%	50	8%	1	3%	10	8%	107	8%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	88	16%	11	20%	85	14%	6	17%	21	16%	211	15%
9. その他	3	1%	0	0%	3	0%	1	3%	2	2%	9	1%
合計	567	100%	56	100%	601	100%	36	100%	130	100%	1390	100%

## 2. 現在働いている女性の雇用状況

## (1) 雇用形態

いずれの年代でも、「常用雇用」及び「パート・アルバイト雇用」がともに高い比率を占めている。特に20代と30代では「常用雇用」の比率が高くなっている。

## ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
1. 常用雇用	4	44%	31	53%	48	48%	46	36%	69	32%	0	0%	198	39%
2. 臨時雇用	0	0%	5	9%	1	1%	6	5%	7	3%	0	0%	19	4%
3. パート・アルバイト	5	56%	18	31%	41	41%	60	47%	92	43%	0	0%	216	42%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	1	1%	4	3%	8	4%	0	0%	13	3%
5. 事業主・家族従業員	0	0%	2	3%	4	4%	6	5%	33	15%	0	0%	45	9%
6. 派遣社員	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%	3	1%	0	0%	5	1%
7. その他	0	0%	2	3%	4	4%	5	4%	3	1%	0	0%	14	3%
合計	9	100%	58	100%	100	100%	128	100%	215	100%	0	0%	510	100%

(2) 現在の仕事について

ア 産業別

年齢別では、10代を除く各年齢層で「医療・福祉関係」の比率が高くなっている。  
雇用形態別では、常用雇用及び臨時雇用、パート・アルバイト雇用で「医療・福祉」、事業主等及び季節雇用で「農林漁業」の比率が高くなっている。

イ 職種別

年齢別では、20代から40代の年代で「専門・技術職」の比率が最も高くなっている。  
雇用形態別では、常用雇用で「専門・技術職」及び「事務職」、パート・アルバイト雇用では「サービス・販売職」の比率がそれぞれ高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	3	5%	3	3%	10	8%	24	11%	0	0%	40	8%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
3. 建設業	0	0%	1	2%	1	1%	5	4%	4	2%	0	0%	11	2%
4. 製造業	0	0%	1	2%	4	4%	3	2%	18	8%	0	0%	26	5%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	2	2%	0	0%	2	1%	0	0%	4	1%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%	5	2%	0	0%	7	1%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	1	1%	2	2%	1	0%	0	0%	4	1%
8. 卸売・小売業	2	22%	5	8%	0	0%	6	5%	23	11%	0	0%	36	7%
9. 金融・保険業	0	0%	3	5%	10	10%	5	4%	4	2%	0	0%	22	4%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	2	0%
11. 飲食店・宿泊業	1	11%	4	7%	12	12%	5	4%	8	4%	0	0%	30	6%
12. 医療・福祉	1	11%	22	37%	30	30%	32	25%	46	21%	0	0%	131	26%
13. 教育・学習支援業	0	0%	6	10%	7	7%	21	16%	6	3%	0	0%	40	8%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	3	3%	5	4%	7	3%	0	0%	15	3%
15. サービス業	3	33%	6	10%	15	15%	16	13%	31	14%	0	0%	71	14%
16. 公務	0	0%	5	8%	6	6%	6	5%	10	5%	0	0%	27	5%
17. その他	2	22%	3	5%	6	6%	9	7%	24	11%	0	0%	44	9%
合計	9	100%	59	100%	100	100%	128	100%	215	100%	0	0%	511	100%

◆雇用形態別

(人/%)

(産業別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 農林漁業	6	3%	1	5%	6	3%	5	38%	18	40%	0	0%	36	7%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3. 建設業	5	3%	1	5%	2	1%	0	0%	3	7%	0	0%	11	2%
4. 製造業	10	5%	1	5%	11	5%	3	23%	0	0%	0	0%	25	5%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	1	1%	0	0%	1	0%	0	0%	2	4%	0	0%	4	1%
6. 情報通信業	2	1%	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	1	20%	7	1%
7. 運輸業	3	2%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
8. 卸売・小売業	7	4%	0	0%	23	11%	0	0%	6	13%	0	0%	36	7%
9. 金融・保険業	15	8%	2	11%	4	2%	0	0%	1	2%	0	0%	22	4%
10. 不動産業	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	2	0%
11. 飲食店・宿泊業	2	1%	0	0%	25	12%	1	8%	1	2%	0	0%	29	6%
12. 医療・福祉	72	36%	6	32%	48	22%	0	0%	2	4%	1	20%	129	26%
13. 教育・学習支援業	19	10%	5	26%	12	6%	0	0%	2	4%	0	0%	38	8%
14. 複合サービス業	5	3%	0	0%	7	3%	1	8%	1	2%	1	20%	15	3%
15. サービス業	19	10%	1	5%	46	21%	0	0%	4	9%	0	0%	70	14%
16. 公務	23	12%	1	5%	0	0%	0	0%	0	0%	1	20%	25	5%
17. その他	8	4%	1	5%	24	11%	3	23%	4	9%	1	20%	41	8%
合計	198	100%	19	100%	215	100%	13	100%	45	100%	5	100%	495	100%

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	5	9%	5	5%	14	11%	29	14%	0	0%	53	10%
2. 事務職	1	11%	14	26%	22	22%	29	23%	30	15%	0	0%	96	20%
3. 営業職	0	0%	0	0%	4	4%	2	2%	4	2%	0	0%	10	2%
4. 専門・技術職	1	11%	18	34%	31	31%	40	32%	37	18%	0	0%	127	26%
5. サービス・販売職	5	56%	12	23%	23	23%	16	13%	38	19%	0	0%	94	19%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	2	2%	3	2%	7	3%	0	0%	12	2%
7. 自営	0	0%	2	4%	6	6%	7	6%	35	17%	0	0%	50	10%
8. その他	2	22%	2	4%	7	7%	15	12%	23	11%	0	0%	49	10%
合計	9	100%	53	100%	100	100%	126	100%	203	100%	0	0%	491	99%

◆雇用形態別 (人/%)

(職種別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 労務作業職	14	7%	3	19%	26	13%	6	55%	0	0%	1	20%	50	11%
2. 事務職	58	30%	8	50%	26	13%	1	9%	0	0%	1	20%	94	20%
3. 営業職	9	5%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	10	2%
4. 専門・技術職	74	38%	5	31%	42	20%	1	9%	0	0%	1	20%	123	26%
5. サービス・販売職	13	7%	0	0%	77	38%	1	9%	0	0%	1	20%	92	19%
6. 管理的職	12	6%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	12	3%
7. 自営	2	1%	0	0%	1	0%	0	0%	45	100%	0	0%	48	10%
8. その他	11	6%	0	0%	32	16%	2	18%	0	0%	1	20%	46	10%
合計	193	100%	16	100%	205	100%	11	100%	45	100%	5	100%	475	100%

### (3) 勤務年数

年齢別では、30代から50代の年代で「10年以上」の勤務の比率が最も高くなっている。

雇用形態別では、常用雇用で「10年以上」が最も多く、パートタイム・アルバイト雇用では「1年未満」と「10年以上」がほぼ同割合となっている。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 1年未満	6	67%	12	20%	23	23%	14	11%	14	7%	0	0%	69	13%
2. 1年以上	0	0%	14	24%	14	14%	12	9%	9	4%	0	0%	49	10%
3. 2年以上	3	33%	3	5%	6	6%	6	5%	10	5%	0	0%	28	5%
4. 3年以上	0	0%	8	14%	8	8%	13	10%	9	4%	0	0%	38	7%
5. 4年以上	0	0%	7	12%	4	4%	8	6%	10	5%	0	0%	29	6%
6. 5年以上	0	0%	6	10%	8	8%	3	2%	15	7%	0	0%	32	6%
7. 6年以上	0	0%	3	5%	4	4%	8	6%	6	3%	0	0%	21	4%
8. 7年以上	0	0%	3	5%	3	3%	3	2%	9	4%	0	0%	18	4%
9. 8年以上	0	0%	2	3%	6	6%	8	6%	6	3%	0	0%	22	4%
10. 9年以上	0	0%	1	2%	0	0%	5	4%	9	4%	0	0%	15	3%
11. 10年以上	0	0%	0	0%	25	25%	48	38%	118	55%	0	0%	191	37%
合計	9	100%	59	100%	101	100%	128	100%	215	100%	0	0%	512	100%

◆雇用形態別 (人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 1年未満	13	7%	4	21%	47	22%	1	8%	0	0%	2	40%	67	14%
2. 1年以上	13	7%	4	21%	27	13%	0	0%	2	4%	0	0%	46	9%
3. 2年以上	10	5%	2	11%	14	6%	1	8%	1	2%	0	0%	28	6%
4. 3年以上	14	7%	2	11%	17	8%	2	15%	3	7%	0	0%	38	8%
5. 4年以上	11	6%	1	5%	12	6%	1	8%	1	2%	1	20%	27	5%
6. 5年以上	14	7%	2	11%	10	5%	2	15%	0	0%	1	20%	29	6%
7. 6年以上	8	4%	0	0%	13	6%	0	0%	0	0%	0	0%	21	4%
8. 7年以上	6	3%	0	0%	9	4%	1	8%	0	0%	0	0%	16	3%
9. 8年以上	12	6%	0	0%	8	4%	0	0%	2	4%	0	0%	22	4%
10. 9年以上	5	3%	1	5%	7	3%	0	0%	1	2%	1	20%	15	3%
11. 10年以上	92	46%	3	16%	52	24%	5	38%	35	78%	0	0%	187	38%
合計	198	100%	19	100%	216	100%	13	100%	45	100%	5	100%	496	100%

### (4) 働いている理由

年齢別では、各年齢層で「生活の維持」が過半数を占めている。

雇用形態別でも、各雇用形態で「生活の維持」が5割近く若しくは過半数を占めている。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 生活の維持	5	56%	40	68%	55	54%	65	51%	133	62%	0	0%	298	58%
2. 夫の収入では苦しい	0	0%	5	8%	15	15%	24	19%	24	11%	0	0%	68	13%
3. 自分の小遣いのため	2	22%	2	3%	4	4%	3	2%	8	4%	0	0%	19	4%
4. 貯蓄のため	1	11%	1	2%	8	8%	2	2%	6	3%	0	0%	18	4%
5. 借入金返済のため	0	0%	0	0%	2	2%	4	3%	4	2%	0	0%	10	2%
6. 自分の資格技術を生かすため	0	0%	6	10%	7	7%	10	8%	12	6%	0	0%	35	7%
7. 子供の教育費	0	0%	0	0%	5	5%	8	6%	9	4%	0	0%	22	4%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0%
9. 社会に役立つため	0	0%	3	5%	4	4%	3	2%	3	1%	0	0%	13	3%
10. 社会経験を得る	1	11%	1	2%	0	0%	3	2%	5	2%	0	0%	10	2%
11. その他	0	0%	1	2%	1	1%	6	5%	10	5%	0	0%	18	4%
合計	9	100%	59	100%	101	100%	128	100%	215	100%	0	0%	512	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 生活の維持	138	70%	9	47%	103	48%	7	54%	27	60%	5	100%	289	58%
2. 夫の収入では苦しい	15	8%	2	11%	43	20%	6	46%	0	0%	0	0%	66	13%
3. 自分の小遣いのため	1	1%	1	5%	13	6%	0	0%	1	2%	0	0%	16	3%
4. 貯蓄のため	2	1%	3	16%	8	4%	0	0%	5	11%	0	0%	18	4%
5. 借入金返済のため	4	2%	1	5%	4	2%	0	0%	1	2%	0	0%	10	2%
6. 自分の資格技術を生かすため	20	10%	1	5%	11	5%	0	0%	3	7%	0	0%	35	7%
7. 子供の教育費	5	3%	0	0%	17	8%	0	0%	0	0%	0	0%	22	4%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
9. 社会に役立つため	8	4%	0	0%	2	1%	0	0%	3	7%	0	0%	13	3%
10. 社会経験を得る	1	1%	1	5%	7	3%	0	0%	0	0%	0	0%	9	2%
11. その他	4	2%	1	5%	7	3%	0	0%	5	11%	0	0%	17	3%
合計	198	100%	19	100%	216	100%	13	100%	45	100%	5	100%	496	100%

## (5) 始業終業時間

始業時間については、常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト雇用、季節労働雇用で「8時台」の回答が最も多くなっている。

終業時間については、常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト雇用、季節労働雇用で「17時台」の回答が最も多くなっている。

## ◆雇用形態別（始業時間）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
5:00~	2	1%	0	0%	5	2%	0	0%	3	8%	0	0%	10	2%
6:00~	2	1%	0	0%	4	2%	1	8%	6	15%	0	0%	13	3%
7:00~	14	7%	2	11%	14	7%	0	0%	5	13%	0	0%	35	7%
8:00~	136	70%	10	53%	79	37%	11	85%	7	18%	2	40%	245	51%
9:00~	33	17%	6	32%	62	29%	1	8%	10	25%	3	60%	115	24%
10:00~	5	3%	0	0%	13	6%	0	0%	4	10%	0	0%	22	5%
11:00~	0	0%	0	0%	6	3%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
12:00~	0	0%	0	0%	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
13:00~	0	0%	1	5%	9	4%	0	0%	1	3%	0	0%	11	2%
14:00~	0	0%	0	0%	4	2%	0	0%	2	5%	0	0%	6	1%
15:00~	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	3%	0	0%	2	0%
16:00~	1	1%	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
17:00~	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
18:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
19:00~	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
20:00~	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
21:00~	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
22:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
23:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00~	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
1:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00~	2	1%	0	0%	1	0%	0	0%	1	3%	0	0%	4	1%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	195	100%	19	100%	212	100%	13	100%	40	100%	5	100%	484	100%

## ◆雇用形態別（終業時間）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
5:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6:00～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
7:00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
8:00～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
9:00～	0	0%	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
10:00～	0	0%	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
11:00～	1	1%	0	0%	6	3%	0	0%	0	0%	0	0%	7	1%
12:00～	1	1%	0	0%	19	9%	0	0%	0	0%	0	0%	20	4%
13:00～	0	0%	0	0%	17	8%	1	8%	2	5%	0	0%	20	4%
14:00～	1	1%	1	5%	18	8%	0	0%	0	0%	0	0%	20	4%
15:00～	1	1%	0	0%	22	10%	1	8%	3	8%	0	0%	27	6%
16:00～	20	10%	2	11%	27	13%	4	31%	4	10%	2	40%	59	12%
17:00～	109	56%	14	74%	53	25%	7	54%	14	35%	2	40%	199	41%
18:00～	39	20%	2	11%	17	8%	0	0%	10	25%	1	20%	69	14%
19:00～	13	7%	0	0%	3	1%	0	0%	4	10%	0	0%	20	4%
20:00～	6	3%	0	0%	10	5%	0	0%	2	5%	0	0%	18	4%
21:00～	1	1%	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
22:00～	1	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
23:00～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
0:00～	1	1%	0	0%	3	1%	0	0%	1	3%	0	0%	5	1%
1:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2:00～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	195	100%	19	100%	212	100%	13	100%	40	100%	5	100%	484	100%

## (6) 労働時間と勤務日数

労働時間については、常用雇用では、「7～8時間未満」「8時間」「8時間以上」、パート・アルバイト雇用では「5時間未満」の比率が高くなっている。

勤務日数については、季節雇用及び事業主等以外で「20～25日未満」が最も多い回答となっている。

## ◆雇用形態別（労働時間）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 5時間未満	0	0%	2	11%	69	32%	1	8%	10	22%	0	0%	82	17%
2. 5～6時間未満	1	1%	2	11%	38	18%	1	8%	4	9%	0	0%	46	9%
3. 6～7時間未満	12	6%	3	16%	27	13%	4	31%	3	7%	1	20%	50	10%
4. 7～8時間未満	75	38%	5	26%	35	16%	4	31%	2	4%	2	40%	123	25%
5. 8時間	45	23%	5	26%	24	11%	2	15%	3	7%	1	20%	80	16%
6. 8時間以上	58	29%	2	11%	13	6%	0	0%	14	31%	1	20%	88	18%
7. 決まっていない	6	3%	0	0%	8	4%	1	8%	9	20%	0	0%	24	5%
合計	197	100%	19	100%	214	100%	13	100%	45	100%	5	100%	493	100%

## ◆雇用形態別（勤務日数）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1 5日未満	1	1%	3	16%	37	17%	0	0%	2	5%	1	20%	44	9%
1 5～20日未満	5	3%	1	5%	41	19%	4	33%	4	10%	0	0%	55	11%
2 20～25日未満	141	72%	14	74%	105	49%	2	17%	8	20%	3	60%	273	56%
2 25日以上	48	25%	1	5%	31	14%	6	50%	26	65%	1	20%	113	23%
合計	195	100%	19	100%	214	100%	12	100%	40	100%	5	100%	485	100%

以下の給与以降の項目については、事業主・家族従業員からは回答を求めているため、以下の各表から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

常用雇用では「月給」、パート・アルバイト雇用では「時間給」の比率が9割以上を占めている。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 月給	169	95%	7	41%	15	7%	2	17%	2	40%	195	47%
2. 日給	1	1%	6	35%	3	1%	1	8%	0	0%	11	3%
3. 時間給	6	3%	4	24%	181	90%	8	67%	3	60%	202	49%
4. 請負給	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5. 月給+歩合給	1	1%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	2	0%
6. その他	0	0%	0	0%	1	0%	1	8%	0	0%	2	0%
合計	177	100%	17	100%	201	100%	12	100%	5	100%	412	100%

イ 月給の場合

年齢別では、20代で「15万円以上20万円未満」の比率が最も高くなっている。

雇用形態別では、常用雇用及び臨時雇用で「15万円以上20万円未満」、パート・アルバイト雇用で「5万円以上10万円未満」の比率が最も高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 5万円～	1	17%	0	0%	2	4%	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%
5. 0万円～	1	17%	0	0%	1	2%	3	6%	5	7%	0	0%	10	5%
10. 0万円～	3	50%	9	31%	8	17%	8	17%	11	16%	0	0%	39	20%
15. 0万円～	1	17%	13	45%	12	25%	11	23%	19	28%	0	0%	56	28%
20. 0万円～	0	0%	7	24%	11	23%	9	19%	9	13%	0	0%	36	18%
25. 0万円～	0	0%	0	0%	11	23%	4	8%	5	7%	0	0%	20	10%
30. 0万円～	0	0%	0	0%	2	4%	4	8%	8	12%	0	0%	14	7%
35. 0万円～	0	0%	0	0%	1	2%	7	15%	9	13%	0	0%	17	9%
40. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	2	4%	1	1%	0	0%	3	2%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
50. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	6	100%	29	100%	48	100%	48	100%	67	100%	0	0%	198	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 5万円～	1	1%	0	0%	2	13%	0	0%	0	0%	3	2%
5. 0万円～	2	1%	0	0%	7	47%	0	0%	0	0%	9	5%
10. 0万円～	28	17%	1	14%	6	40%	2	100%	1	50%	38	19%
15. 0万円～	49	29%	6	86%	0	0%	0	0%	0	0%	55	28%
20. 0万円～	36	21%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	36	18%
25. 0万円～	19	11%	0	0%	0	0%	0	0%	1	50%	20	10%
30. 0万円～	14	8%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	14	7%
35. 0万円～	17	10%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	17	9%
40. 0万円～	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
50. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	169	100%	7	100%	15	100%	2	100%	2	100%	195	100%

イ 日給の場合

全体に回答数が少ないが、年齢別、雇用形態別ともに「6千円～」、「7千円～」の回答が見受けられる。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	33%	1	20%	0	0%	2	18%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6千円～	0	0%	1	33%	0	0%	0	0%	2	40%	0	0%	3	27%
7千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	33%	2	40%	0	0%	3	27%
8千円～	0	0%	2	67%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	18%
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	33%	0	0%	0	0%	1	9%
10千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	0	0%	3	100%	0	0%	3	100%	5	100%	0	0%	11	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	2	67%	0	0%	0	0%	2	18%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6千円～	0	0%	2	33%	0	0%	1	100%	0	0%	3	27%
7千円～	1	100%	2	33%	0	0%	0	0%	0	0%	3	27%
8千円～	0	0%	1	17%	1	33%	0	0%	0	0%	2	18%
9千円～	0	0%	1	17%	0	0%	0	0%	0	0%	1	9%
10千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	1	100%	6	100%	3	100%	1	100%	0	0%	11	100%

ウ 時間給の場合

年齢別では、「710円以上760円未満」と「760円以上810円未満」が合わせて過半数を占めている。

雇用形態別では、常用雇用、パート・アルバイト雇用及び季節雇いで「710円以上760円未満」が最も高い比率を占めている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
560円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
610円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
660円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	0%
710円～	3	100%	6	35%	18	47%	26	47%	47	49%	0	0%	100	48%
760円～	0	0%	7	41%	3	8%	10	18%	23	24%	0	0%	43	21%
810円～	0	0%	2	12%	2	5%	4	7%	5	5%	0	0%	13	6%
860円～	0	0%	1	6%	4	11%	3	5%	7	7%	0	0%	15	7%
910円～	0	0%	1	6%	2	5%	4	7%	4	4%	0	0%	11	5%
1,000円～	0	0%	0	0%	9	24%	8	15%	8	8%	0	0%	25	12%
合計	3	100%	17	100%	38	100%	55	100%	95	100%	0	0%	208	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
560円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
610円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
660円～	1	17%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
710円～	3	50%	0	0%	90	50%	5	63%	1	33%	99	49%
760円～	1	17%	1	25%	38	21%	2	25%	1	33%	43	21%
810円～	1	17%	1	25%	10	6%	1	13%	0	0%	13	6%
860円～	0	0%	1	25%	12	7%	0	0%	1	33%	14	7%
910円～	0	0%	1	25%	8	4%	0	0%	0	0%	9	4%
1,000円～	0	0%	0	0%	23	13%	0	0%	0	0%	23	11%
合計	6	100%	4	100%	181	100%	8	100%	3	100%	202	100%

(8) 各種手当（実際の支給状況について）

各種手当については、臨時雇用の「残業手当」を除き、常用雇用が各項目において「ある」との回答の比率が、他の雇用形態より高くなっている。

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 通勤手当	①ある	134	81%	14	78%	124	66%	5	56%	2	40%	279	72%
	②ない	31	19%	4	22%	65	34%	4	44%	3	60%	107	28%
	合計	165	100%	18	100%	189	100%	9	100%	5	100%	386	100%
2. 残業（時間外）手当	①ある	118	71%	14	78%	101	57%	5	71%	3	60%	241	64%
	②ない	49	29%	4	22%	76	43%	2	29%	2	40%	133	36%
	合計	167	100%	18	100%	177	100%	7	100%	5	100%	374	100%
3. 燃料手当	①ある	108	66%	1	7%	5	3%	0	0%	0	0%	114	32%
	②ない	55	34%	14	93%	159	97%	6	100%	5	100%	239	68%
	合計	163	100%	15	100%	164	100%	6	100%	5	100%	353	100%
4. 住宅手当	①ある	79	48%	1	7%	2	1%	0	0%	0	0%	82	23%
	②ない	86	52%	13	93%	160	99%	6	100%	5	100%	270	77%
	合計	165	100%	14	100%	162	100%	6	100%	5	100%	352	100%
5. 臨時賞与（ボーナス）	①ある	162	94%	7	44%	58	33%	1	17%	1	20%	229	61%
	②ない	10	6%	9	56%	117	67%	5	83%	4	80%	145	39%
	合計	172	100%	16	100%	175	100%	6	100%	5	100%	374	100%
6. 退職金制度	①ある	127	79%	1	7%	10	6%	0	0%	0	0%	138	39%
	②ない	33	21%	14	93%	154	94%	6	100%	5	100%	212	61%
	合計	160	100%	15	100%	164	100%	6	100%	5	100%	350	100%
7. 扶養手当	①ある	80	53%	2	13%	10	6%	0	0%	0	0%	92	27%
	②ない	70	47%	13	87%	152	94%	5	100%	4	100%	244	73%
	合計	150	100%	15	100%	162	100%	5	100%	4	100%	336	100%
8. その他	①ある	93	61%	4	25%	28	17%	2	33%	1	20%	128	37%
	②ない	60	39%	12	75%	135	83%	4	67%	4	80%	215	63%
	合計	153	100%	16	100%	163	100%	6	100%	5	100%	343	100%

(9) 労働条件

各雇用形態で「説明を受け書類で契約した」との回答が最も多くなっている。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 説明を受け書類で契約した	108	59%	15	79%	112	54%	6	50%	5	100%	246	58%
2. 就業規則の説明のみ	45	24%	2	11%	33	16%	3	25%	0	0%	83	19%
3. 口頭による約束だけ	18	10%	1	5%	45	22%	3	25%	0	0%	67	16%
4. なにも取り決めていない	13	7%	1	5%	16	8%	0	0%	0	0%	30	7%
合計	184	100%	19	100%	206	100%	12	100%	5	100%	426	100%

(10) 仕事に対して思っていること

年齢別及び雇用形態別ともに「賃金（給与）が安い」「休みがとりにくい」との回答が比較的多くなっている。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賃金（給与）が安い	4	31%	27	26%	30	19%	51	27%	86	26%	0	0%	198	25%
2. 能力を評価してくれない	0	0%	4	4%	9	6%	7	4%	26	8%	0	0%	46	6%
3. 休みが取りにくい	3	23%	23	22%	32	20%	36	19%	63	19%	0	0%	157	20%
4. 仕事がつまらない	2	15%	6	6%	2	1%	3	2%	6	2%	0	0%	19	2%
5. 福利施設が不十分	0	0%	2	2%	7	4%	12	6%	23	7%	0	0%	44	6%
6. 女性の退職が早い	1	8%	9	9%	7	4%	1	1%	1	0%	0	0%	19	2%
7. 職場の雰囲気が良くない	0	0%	11	11%	22	14%	21	11%	37	11%	0	0%	91	11%
8. 制服等の支給がない	0	0%	5	5%	7	4%	14	7%	25	8%	0	0%	51	6%
9. 特に不満はない	3	23%	12	12%	34	22%	37	19%	47	14%	0	0%	133	17%
10. その他	0	0%	4	4%	7	4%	8	4%	15	5%	0	0%	34	4%
合計	13	100%	103	100%	157	100%	190	100%	329	100%	0	0%	792	100%

## ◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 賃金（給与）が安い	77	22%	7	21%	94	27%	8	36%	4	50%	190	25%
2. 能力を評価してくれない	19	5%	2	6%	21	6%	2	9%	0	0%	44	6%
3. 休みが取りにくい	79	23%	5	15%	65	18%	2	9%	2	25%	153	20%
4. 仕事がつまらない	11	3%	0	0%	8	2%	0	0%	0	0%	19	2%
5. 福利施設が不十分	22	6%	1	3%	19	5%	0	0%	1	13%	43	6%
6. 女性の退職が早い	15	4%	1	3%	2	1%	0	0%	0	0%	18	2%
7. 職場の雰囲気が良くない	43	12%	3	9%	39	11%	3	14%	0	0%	88	12%
8. 制服等の支給がない	19	5%	5	15%	22	6%	5	23%	0	0%	51	7%
9. 特に不満はない	47	14%	9	26%	64	18%	2	9%	1	13%	123	16%
10. その他	14	4%	1	3%	18	5%	0	0%	0	0%	33	4%
合計	346	100%	34	100%	352	100%	22	100%	8	100%	762	100%

## (11) 各種保険等

常用雇用では、全ての項目で「入っている」との回答が他の雇用形態より高い比率となっている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 雇用保険	①入っている	148	89%	15	73%	121	60%	9	56%	4	0%	297	75%
	②入っていない	8	5%	3	19%	73	33%	3	33%	0	0%	87	22%
	③わからない	1	5%	1	8%	10	6%	0	11%	1	0%	13	3%
	合計	157	100%	19	100%	204	100%	12	100%	5	0%	397	100%
2. 労災保険	①入っている	118	66%	9	46%	67	31%	6	38%	3	0%	203	52%
	②入っていない	11	11%	4	35%	87	45%	3	13%	1	0%	106	27%
	③わからない	27	23%	6	19%	48	25%	1	50%	1	0%	83	21%
	合計	156	100%	19	100%	202	100%	10	100%	5	0%	392	100%
3. 健康保険	①入っている	153	94%	14	77%	64	36%	5	38%	3	0%	239	61%
	②入っていない	3	4%	4	19%	122	56%	5	63%	1	0%	135	34%
	③わからない	2	1%	1	4%	14	8%	0	0%	1	0%	18	5%
	合計	158	100%	19	100%	200	100%	10	100%	5	0%	392	100%
4. 厚生年金	①入っている	150	91%	13	77%	63	36%	6	38%	3	0%	235	60%
	②入っていない	7	7%	4	23%	125	56%	5	50%	1	0%	142	36%
	③わからない	0	1%	1	0%	11	8%	0	13%	1	0%	13	3%
	合計	157	100%	18	100%	199	100%	11	100%	5	0%	390	100%

## (12) 有給休暇

常用雇用、臨時雇用及びパート・アルバイト雇用において、「ある」との回答が高い比率を占め、「有給休暇をとりやすいか」については、全体を通して「とりやすい」傾向にある。

取得日数については、常用雇用で「1～5日」、パート・アルバイト雇用で「0日」が最も多くなっている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	172	92%	16	89%	120	59%	5	42%	4	80%	317	74%
2. ない	13	7%	2	11%	57	28%	6	50%	0	0%	78	18%
3. わからない	2	1%	0	0%	28	14%	1	8%	1	20%	32	7%
合計	187	100%	18	100%	205	100%	12	100%	5	100%	427	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. とりやすい	86	51%	9	60%	60	51%	5	100%	2	50%	162	52%
2. とれない	10	6%	0	0%	9	8%	0	0%	0	0%	19	6%
3. とりにくい	73	43%	6	40%	49	42%	0	0%	2	50%	130	42%
合計	169	100%	15	100%	118	100%	5	100%	4	100%	311	100%

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
0日	21	13%	4	25%	39	34%	1	20%	1	33%	66	22%
1～5日	67	42%	6	38%	23	20%	0	0%	0	0%	96	32%
6～10日	44	28%	5	31%	32	28%	4	80%	1	33%	86	29%
11日以上	28	18%	1	6%	21	18%	0	0%	1	33%	51	17%
合計	160	100%	16	100%	115	100%	5	100%	3	100%	299	100%

## (13) 生理休暇

常用雇用では、約半数が「ある」と回答しているが、パート・アルバイト雇用では「ない」「わからない」との回答が合わせて9割以上を占めている。

「ある」場合の内容については、全体を通して「有給でとれる」との回答が高い比率を占めている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	91	49%	5	28%	10	5%	0	0%	1	20%	107	25%
2. ない	53	28%	9	50%	133	65%	10	83%	3	60%	208	49%
3. わからない	42	23%	4	22%	62	30%	2	17%	1	20%	111	26%
合計	186	100%	18	100%	205	100%	12	100%	5	100%	426	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	47	53%	3	60%	6	60%	0	0%	1	100%	57	55%
2. 無給でとれる	11	13%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	11	11%
3. とれない	6	7%	0	0%	2	20%	0	0%	0	0%	8	8%
4. とりにくい	24	27%	2	40%	2	20%	0	0%	0	0%	28	27%
合計	88	100%	5	100%	10	100%	0	0%	1	100%	104	100%

## (14) 産前産後休暇

常用雇用では、67%が「ある」と回答しているが、パート・アルバイト雇用では13%にとどまっている。

「ある」場合の内容については、常用雇用とパート・アルバイト雇用で「有給でとれる」が高い比率を占めている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	125	67%	8	44%	27	13%	0	0%	1	20%	161	38%
2. ない	24	13%	5	28%	91	44%	8	73%	1	20%	129	30%
3. わからない	37	20%	5	28%	87	42%	3	27%	3	60%	135	32%
合計	186	100%	18	100%	205	100%	11	100%	5	100%	425	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	73	63%	1	14%	12	50%	0	0%	0	0%	86	59%
2. 無給でとれる	35	30%	5	71%	9	38%	0	0%	1	100%	50	34%
3. とれない	3	3%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	4	3%
4. とりにくい	4	3%	1	14%	2	8%	0	0%	0	0%	7	5%
合計	115	100%	7	100%	24	100%	0	0%	1	100%	147	100%

## (15) 育児休暇

常用雇用では、61%が「ある」と回答しているが、パート・アルバイト雇用では12%にとどまっている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	113	61%	4	22%	25	12%	0	0%	0	0%	142	33%
2. ない	29	16%	7	39%	97	47%	8	73%	1	20%	142	33%
3. わからない	44	24%	7	39%	83	40%	3	27%	4	80%	141	33%
合計	186	100%	18	100%	205	100%	11	100%	5	100%	425	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	47	45%	1	33%	10	50%	0	0%	0	0%	58	45%
2. 無給でとれる	53	50%	1	33%	7	35%	0	0%	0	0%	61	48%
3. とれない	1	1%	0	0%	2	10%	0	0%	0	0%	3	2%
4. とりにくい	4	4%	1	33%	1	5%	0	0%	0	0%	6	5%
合計	105	100%	3	100%	20	100%	0	0%	0	0%	128	100%

## (16) 介護休暇

常用雇用では、約半数が「ある」と回答しているが、パート・アルバイト雇用では7%にとどまっている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	89	48%	3	17%	14	7%	1	8%	0	0%	107	25%
2. ない	38	20%	7	39%	97	48%	7	58%	2	40%	151	35%
3. わからない	60	32%	8	44%	93	46%	4	33%	3	60%	168	39%
合計	187	100%	18	100%	204	100%	12	100%	5	100%	426	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	40	49%	2	67%	5	38%	0	0%	0	0%	47	47%
2. 無給でとれる	28	34%	0	0%	6	46%	1	100%	0	0%	35	35%
3. とれない	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%
4. とりにくい	12	15%	1	33%	2	15%	0	0%	0	0%	15	15%
合計	82	100%	3	100%	13	100%	1	100%	0	0%	99	100%

## (17) 週休2日制度

パート・アルバイト及び季節雇用を除き、「ある」との回答の比率が高くなっている。「ある」場合は「完全週休2日」が最も高い比率を占めている。

## ◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	139	75%	14	78%	82	41%	0	0%	3	60%	238	56%
2. ない	42	23%	4	22%	86	43%	9	75%	1	20%	142	34%
3. わからない	5	3%	0	0%	34	17%	3	25%	1	20%	43	10%
合計	186	100%	18	100%	202	100%	12	100%	5	100%	423	100%

## ◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 完全週休2日	93	70%	10	71%	49	66%	0	0%	2	67%	154	69%
2. 隔週週休2日	19	14%	3	21%	15	20%	0	0%	1	33%	38	17%
3. わからない	5	4%	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	7	3%
4. その他	15	11%	1	7%	8	11%	0	0%	0	0%	24	11%
合計	132	100%	14	100%	74	100%	0	0%	3	100%	223	100%

## (18) 希望する施策

年齢別では、20代と30代で「保育所、託児所等の施設の充実」が多く、50代では「老人、病人等の施設の充実」が多くなっている。

雇用形態別では、常用雇用で「保育所、託児所等の施設の充実」「老人、病人等の施設の充実」が高い比率を占めている。

## ◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	1	6%	36	28%	68	32%	30	14%	38	10%	0	0%	173	18%
2. 老人、病人等の施設の充実	1	6%	13	10%	32	15%	37	17%	85	23%	0	0%	168	18%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	2	13%	25	19%	29	14%	40	18%	56	15%	0	0%	152	16%
4. 求人情報の提供	4	25%	24	18%	25	12%	31	14%	40	11%	0	0%	124	13%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	2	13%	12	9%	12	6%	20	9%	34	9%	0	0%	80	8%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	4	25%	17	13%	39	18%	43	19%	56	15%	0	0%	159	17%
7. その他	2	13%	3	2%	8	4%	20	9%	56	15%	0	0%	89	9%
合計	16	100%	130	100%	213	100%	221	100%	365	100%	0	0%	945	100%

## ◆雇用形態別（複数回答可）

（人／％）

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	84	23%	5	13%	54	13%	1	5%	1	11%	145	17%
2. 老人、病人等の施設の充実	83	23%	5	13%	46	11%	2	10%	1	11%	137	16%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	48	13%	12	32%	74	18%	2	10%	1	11%	137	16%
4. 求人情報の提供	31	9%	7	18%	70	17%	4	19%	2	22%	114	14%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	25	7%	4	11%	41	10%	4	19%	2	22%	76	9%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	65	18%	4	11%	74	18%	3	14%	1	11%	147	18%
7. その他	25	7%	1	3%	45	11%	5	24%	1	11%	77	9%
合計	361	100%	38	100%	404	100%	21	100%	9	100%	833	100%

## (19) 女性が働くこと

各年齢層において項目4～6の回答が多く、何らかの形で働くことを肯定する回答が多くなっている。

雇用形態別においても同様に、働くことを肯定する回答が多くなっている。

## ◆年齢別（複数回答可）

（人／％）

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	0	0%	2	1%	2	1%	1	0%	9	2%	0	0%	14	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	2	12%	7	5%	5	2%	5	2%	14	3%	0	0%	33	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	0	0%	10	7%	8	4%	10	4%	23	5%	0	0%	51	5%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	6	35%	41	30%	56	25%	67	25%	133	28%	0	0%	303	27%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	3	18%	31	22%	60	27%	70	26%	116	24%	0	0%	280	25%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	4	24%	37	27%	57	26%	65	24%	94	20%	0	0%	257	23%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	2	12%	10	7%	31	14%	45	16%	83	17%	0	0%	171	15%
8. その他	0	0%	0	0%	3	1%	10	4%	8	2%	0	0%	21	2%
合計	17	100%	138	100%	222	100%	273	100%	480	100%	0	0%	1130	100%

## ◆雇用形態別（複数回答可）

（人／％）

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	6	1%	1	2%	3	1%	0	0%	0	0%	10	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	11	3%	1	2%	15	3%	3	9%	0	0%	30	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	21	5%	1	2%	23	5%	2	6%	1	11%	48	5%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	87	21%	13	30%	150	32%	6	18%	3	33%	259	26%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	106	25%	12	28%	115	24%	11	33%	1	11%	245	25%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	110	26%	7	16%	101	21%	6	18%	3	33%	227	23%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	68	16%	7	16%	62	13%	5	15%	1	11%	143	15%
8. その他	14	3%	1	2%	6	1%	0	0%	0	0%	21	2%
合計	423	100%	43	100%	475	100%	33	100%	9	100%	983	100%

### 3. 現在働いていない女性の状況

#### (1) 今まで働いたことがあるかどうか

20代で76%、30代から50代の年代ではほとんどの人が「働いたことがある」と回答している。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	1	13%	25	76%	54	100%	38	97%	67	100%	0	0%	185	92%
2. いいえ	7	88%	8	24%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	16	8%
合計	8	100%	33	100%	54	100%	39	100%	67	100%	0	0%	201	100%

#### (2) 退職した理由

20代と30代では「出産・育児のため」、40代と50代では「結婚のため」との回答が最も多くなっている。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 結婚のため	0	0%	5	20%	14	26%	13	34%	19	28%	0	0%	51	28%
2. 出産・育児のため	0	0%	10	40%	25	46%	5	13%	6	9%	0	0%	46	25%
3. 両親等の介護のため	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	1%
4. 家庭の事情のため	0	0%	2	8%	3	6%	0	0%	3	4%	0	0%	8	4%
5. 夫の転勤のため	0	0%	3	12%	5	9%	7	18%	4	6%	0	0%	19	10%
6. 健康上の理由のため	0	0%	1	4%	3	6%	2	5%	16	24%	0	0%	22	12%
7. 勤務先の都合のため	0	0%	0	0%	2	4%	3	8%	5	7%	0	0%	10	5%
8. 仕事以外の目的を実現するため	0	0%	0	0%	0	0%	2	5%	1	1%	0	0%	3	2%
9. 職場に不満があったため	0	0%	1	4%	1	2%	3	8%	6	9%	0	0%	11	6%
10. 上記に該当しない自己都合のため	1	100%	1	4%	1	2%	2	5%	4	6%	0	0%	9	5%
11. その他	0	0%	2	8%	0	0%	1	3%	2	3%	0	0%	5	3%
合計	1	100%	25	100%	54	100%	38	100%	67	100%	0	0%	185	100%

#### (3) 現在、仕事についていない理由

20代と30代では「子供が小さいため」、50代では「介護を必要とする者がいる」「病気のため」との回答の比率が高くなっている。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 経済的に楽だから	0	0%	0	0%	0	0%	4	10%	5	7%	0	0%	9	4%
2. 働く気がしない	0	0%	0	0%	4	7%	0	0%	8	12%	0	0%	12	6%
3. 子供が小さいため	0	0%	15	45%	37	69%	6	15%	1	1%	0	0%	59	29%
4. 介護を必要とする者がいる	0	0%	0	0%	0	0%	2	5%	15	22%	0	0%	17	8%
5. 家庭の理解や協力が得られない	1	13%	0	0%	1	2%	3	8%	2	3%	0	0%	7	3%
6. 希望する職種、職場がない	0	0%	2	6%	4	7%	11	28%	13	19%	0	0%	30	15%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0%	0	0%	0	0%	2	5%	2	3%	0	0%	4	2%
8. 病気のため	0	0%	3	9%	3	6%	3	8%	15	22%	0	0%	24	12%
9. その他	8	100%	13	39%	5	9%	8	21%	6	9%	0	0%	40	20%
合計	8	113%	33	100%	54	100%	39	100%	67	100%	0	0%	202	100%

#### (4) 将来働く場合

10代を除く各年代で、「パート・アルバイト」が高い比率を占めているが、20代は「常用雇用」が同様の比率となっている。

#### ◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	1	100%	8	47%	10	24%	3	13%	8	24%	0	0%	30	26%
2. 臨時雇用	0	0%	1	6%	2	5%	4	17%	0	0%	0	0%	7	6%
3. パート・アルバイト	0	0%	8	47%	30	71%	17	71%	23	70%	0	0%	78	67%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	1%
5. 派遣社員	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	1%
合計	1	100%	17	100%	42	100%	24	100%	33	100%	0	0%	117	100%

(5) 将来働く場合の業種と職種

10代を除く各年齢層で「特に問わない」が約3割を占め、最も多い回答となっている。  
職種別では、10代を除く各年齢層で「サービス・販売職」「特に問わない」「事務職」の順となっている。

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	1	1%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	1	3%	1	4%	0	0%	0	0%	2	2%
4. 製造業	0	0%	0	0%	1	3%	1	4%	3	9%	0	0%	5	4%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8. 卸売・小売業	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	2	6%	0	0%	3	3%
9. 金融・保険業	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	1	1%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	1	100%	3	18%	3	8%	0	0%	1	3%	0	0%	8	7%
12. 医療・福祉	0	0%	3	18%	8	20%	4	17%	2	6%	0	0%	17	15%
13. 教育・学習支援業	0	0%	0	0%	1	3%	1	4%	3	9%	0	0%	5	4%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	2	5%	1	4%	2	6%	0	0%	5	4%
15. サービス業	0	0%	2	12%	5	13%	6	26%	6	18%	0	0%	19	17%
16. 公務	0	0%	2	12%	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	3	3%
17. 特に問わない	0	0%	6	35%	15	38%	7	30%	13	39%	0	0%	41	36%
18. その他	0	0%	0	0%	2	5%	0	0%	1	3%	0	0%	3	3%
合計	1	100%	17	100%	40	100%	23	100%	33	100%	0	0%	114	100%

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	1	6%	4	10%	1	5%	3	10%	0	0%	9	8%
2. 事務職	1	100%	2	12%	8	21%	4	20%	6	20%	0	0%	21	20%
3. 営業職	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
4. 専門・技術職	0	0%	3	18%	8	21%	5	25%	2	7%	0	0%	18	17%
5. サービス・販売職	0	0%	5	29%	9	23%	6	30%	10	33%	0	0%	30	28%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 自営	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8. 特に問わない	0	0%	5	29%	9	23%	4	20%	8	27%	0	0%	26	24%
9. その他	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	3%	0	0%	2	2%
合計	1	100%	17	100%	39	100%	20	100%	30	100%	0	0%	107	100%

(6) 1ヶ月の希望給与

常用雇用では「10万円以上」を希望する人が多いのに対して、パート・アルバイト雇用では回答が分散している。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
5万円未満	0	0%	1	25%	7	10%	0	0%	0	0%	8	8%
5万円以上 6万円未満	0	0%	0	0%	17	25%	0	0%	0	0%	17	17%
6万円以上 7万円未満	0	0%	1	25%	2	3%	0	0%	0	0%	3	3%
7万円以上 8万円未満	0	0%	0	0%	5	7%	1	100%	0	0%	6	6%
8万円以上 9万円未満	0	0%	0	0%	13	19%	0	0%	0	0%	13	13%
9万円以上 10万円未満	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	1%
10万円以上 12万円未満	3	10%	2	50%	17	25%	0	0%	0	0%	22	22%
12万円以上 14万円未満	3	10%	0	0%	3	4%	0	0%	0	0%	6	6%
14万円以上 16万円未満	6	21%	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	8	8%
16万円以上	17	59%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	18	18%
合計	29	100%	4	100%	68	100%	1	100%	0	0%	102	100%

## IV 基本集計データ

◆問1. あなたは、現在働いていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	517	71.6%	71.6%
	2. いいえ	205	28.4%	28.4%
	計	722	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	722	100.0%	

◆問2. あなたのお住まいはどこですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 南東・南西・錦町	66	9.1%	9.2%
	2. 北東・北西・海岸町	62	8.6%	8.6%
	3. 向陽・ニッ岩	55	7.6%	7.6%
	4. 新町・天都山	18	2.5%	2.5%
	5. 三眺・大曲	30	4.2%	4.2%
	6. 台町・桂町	50	6.9%	6.9%
	7. 駒場	120	16.6%	16.7%
	8. つくしヶ丘	52	7.2%	7.2%
	9. 潮見	153	21.2%	21.3%
	10. 鱒浦	33	4.6%	4.6%
	11. その他	81	11.2%	11.3%
		計	720	99.7%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	722	100.0%	

◆問3. あなたは、10月1日現在、満何歳ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 18～19	18	2.5%	2.5%
	2. 20～29	93	12.9%	12.9%
	3. 30～39	155	21.5%	21.5%
	4. 40～49	168	23.3%	23.3%
	5. 50～59	288	39.9%	39.9%
	6. ～60	0	0.0%	0.0%
		計	722	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	722	100.0%	

◆問4. あなたに配偶者はいますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	491	68.0%	68.0%
	2. いいえ (未婚)	143	19.8%	19.8%
	3. いいえ (離別、死別等)	88	12.2%	12.2%
	計	722	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	722	100.0%	

◆問5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1人	94	13.0%	13.0%
	2. 2人	193	26.7%	26.8%
	3. 3人	171	23.7%	23.7%
	4. 4人	178	24.7%	24.7%
	5. 5人	56	7.8%	7.8%
	6. 6人	21	2.9%	2.9%
	7. 7人以上	8	1.1%	1.1%
		計	721	99.9%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	722	100.0%	

◆問6. あなたと同居している家族は、次のどれですか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 本人のみ	93	7.7%	7.7%
	2. 配偶者(夫)	465	38.5%	38.6%
	3. 子供(未婚)	346	28.6%	28.7%
	4. 子供夫婦	9	0.7%	0.7%
	5. 孫	11	0.9%	0.9%
	6. 夫の親(義父母)	55	4.5%	4.6%
	7. 親(父母)	140	11.6%	11.6%
	8. 兄弟姉妹	47	3.9%	3.9%
	9. 夫の兄弟姉妹	4	0.3%	0.3%
	10. 祖父母	21	1.7%	1.7%
	11. その他	14	1.2%	1.2%
	計	1205	99.7%	100.0%
無効	無回答等	4	0.3%	
	計	1209	100.0%	

◆問7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。(既婚者のみ)

(産業別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	64	13.0%	13.1%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	55	11.2%	11.3%
	4. 製造業	24	4.9%	4.9%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	24	4.9%	4.9%
	6. 情報通信業	1	0.2%	0.2%
	7. 運輸業	18	3.7%	3.7%
	8. 卸売・小売業	22	4.5%	4.5%
	9. 金融・保険業	13	2.6%	2.7%
	10. 不動産業	2	0.4%	0.4%
	11. 飲食店・宿泊業	11	2.2%	2.3%
	12. 医療・福祉	35	7.1%	7.2%
	13. 教育・学習支援業	19	3.9%	3.9%
	14. 複合サービス業	5	1.0%	1.0%
	15. サービス業	39	7.9%	8.0%
	16. 公務	87	17.7%	17.9%
	17. 無職	28	5.7%	5.7%
	18. その他	40	8.1%	8.2%
	計	487	99.2%	100.0%
無効	無回答等	4	0.8%	
	計	491	100.0%	

※日本標準産業分類による

(職種別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	75	15.3%	17.5%
	2. 事務職	57	11.6%	13.3%
	3. 営業職	19	3.9%	4.4%
	4. 専門・技術職	122	24.8%	28.4%
	5. サービス・販売職	34	6.9%	7.9%
	6. 管理的職	55	11.2%	12.8%
	7. 自営	45	9.2%	10.5%
	8. その他	22	4.5%	5.1%
	計	429	87.4%	100.0%
無効	無回答等	62	12.6%	
	計	491	100.0%	

◆問8. 今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。

			回答数	全体%	有効%
有効	①. 家庭の中	1. 平等	193	26.7%	27.7%
		2. 不平等	172	23.8%	24.6%
		3. どちらでもない	206	28.5%	29.5%
		4. その他	12	1.7%	1.7%
		5. わからない	115	15.9%	16.5%
		計	698	96.7%	100.0%
無効		無回答等	24	3.3%	
計		計	722	100.0%	
有効	②. 職場の中	1. 平等	116	16.1%	16.8%
		2. 不平等	207	28.7%	30.0%
		3. どちらでもない	202	28.0%	29.3%
		4. その他	10	1.4%	1.4%
		5. わからない	155	21.5%	22.5%
		計	690	95.6%	100.0%
無効		無回答等	32	4.4%	
計		計	722	100.0%	
有効	③. 社会通念や風潮	1. 平等	43	6.0%	6.3%
		2. 不平等	326	45.2%	47.5%
		3. どちらでもない	159	22.0%	23.1%
		4. その他	7	1.0%	1.0%
		5. わからない	152	21.1%	22.1%
		計	687	95.2%	100.0%
無効		無回答等	35	4.8%	
計		計	722	100.0%	
有効	④. 法律や制度上	1. 平等	83	11.5%	12.1%
		2. 不平等	216	29.9%	31.5%
		3. どちらでもない	170	23.5%	24.8%
		4. その他	11	1.5%	1.6%
		5. わからない	206	28.5%	30.0%
		計	686	95.0%	100.0%
無効		無回答等	36	5.0%	
計		計	722	100.0%	

◆問9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	264	36.6%	36.6%
	2. ない	457	63.3%	63.4%
	計	721	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
計		722	100.0%	

◆問10. 上記問9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた	125	47.3%	47.3%
	2. 何となく知っていた	104	39.4%	39.4%
	3. 知らなかった	35	13.3%	13.3%
	計	264	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
計		264	100.0%	

◆問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	20	2.8%	2.8%
	2. どちらかといえば賛成	100	13.9%	13.9%
	3. どちらともいえない	346	47.9%	48.1%
	4. どちらかといえば反対	141	19.5%	19.6%
	5. 反対	113	15.7%	15.7%
	計	720	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	722	100.0%	

◆問12. 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	90	12.5%	12.5%
	2. どちらかといえば賛成	224	31.0%	31.2%
	3. どちらともいえない	284	39.3%	39.5%
	4. どちらかといえば反対	61	8.4%	8.5%
	5. 反対	60	8.3%	8.3%
	計	719	99.6%	100.0%
無効	無回答等	3	0.4%	
	計	722	100.0%	

◆問13. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とても働きやすい	8	1.1%	1.1%
	2. ある程度働きやすい	184	25.5%	25.6%
	3. あまり働きやすいとは思わない	221	30.6%	30.7%
	4. 働きやすいとは思わない	155	21.5%	21.5%
	5. 一概にはいえない	105	14.5%	14.6%
	6. わからない	47	6.5%	6.5%
	計	720	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	722	100.0%	

◆問14. 上記問13で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 働く場が限られている	251	21.8%	21.9%
	2. 能力発揮の場が少ない	82	7.1%	7.1%
	3. 労働条件が整っていない	233	20.3%	20.3%
	4. 保育施設が整っていない	203	17.7%	17.7%
	5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	92	8.0%	8.0%
	6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	185	16.1%	16.1%
	7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	84	7.3%	7.3%
	8. その他	17	1.5%	1.5%
	9. わからない	1	0.1%	0.1%
	計	1148	99.8%	100.0%
無効	無回答等	2	0.2%	
	計	1150	100.0%	

◆問15. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	187	8.6%	9.3%
	2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	304	14.0%	15.0%
	3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	378	17.5%	18.7%
	4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	234	10.8%	11.6%
	5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	336	15.5%	16.6%
	6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	117	5.4%	5.8%
	7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	147	6.8%	7.3%
	8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	304	14.0%	15.0%
	9. その他	14	0.6%	0.7%
	計	2021	93.3%	100.0%
無効	無回答等	145	6.7%	
	計	2166	100.0%	

◆問16. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	198	38.4%	38.8%
	2. 臨時雇用	19	3.7%	3.7%
	3. パート・アルバイト	216	41.9%	42.4%
	4. 季節雇用	13	2.5%	2.5%
	5. 事業主・家族従業員	45	8.7%	8.8%
	6. 派遣社員	5	1.0%	1.0%
	7. その他	14	2.7%	2.7%
	計	510	98.8%	100.0%
無効	無回答等	6	1.2%	
	計	516	100.0%	

◆問17. あなたの仕事は、どのような内容ですか。  
(産業別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	40	7.7%	7.8%
	2. 鉱業	1	0.2%	0.2%
	3. 建設業	11	2.1%	2.2%
	4. 製造業	26	5.0%	5.1%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	4	0.8%	0.8%
	6. 情報通信業	7	1.4%	1.4%
	7. 運輸業	4	0.8%	0.8%
	8. 卸売・小売業	36	7.0%	7.0%
	9. 金融・保険業	22	4.3%	4.3%
	10. 不動産業	2	0.4%	0.4%
	11. 飲食店・宿泊業	30	5.8%	5.9%
	12. 医療・福祉	131	25.3%	25.6%
	13. 教育・学習支援業	40	7.7%	7.8%
	14. 複合サービス業	15	2.9%	2.9%
	15. サービス業	71	13.7%	13.9%
	16. 公務	27	5.2%	5.3%
	17. その他	44	8.5%	8.6%
計	511	98.8%	100.0%	
無効	無回答等	6	1.2%	
	計	517	100.0%	

(職種別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	53	10.3%	10.8%
	2. 事務職	96	18.6%	19.6%
	3. 営業職	10	1.9%	2.0%
	4. 専門・技術職	127	24.6%	25.9%
	5. サービス・販売職	94	18.2%	19.1%
	6. 管理的職	12	2.3%	2.4%
	7. 自営	50	9.7%	10.2%
	8. その他	49	9.5%	10.0%
	計	491	95.0%	100.0%
無効	無回答等	26	5.0%	
	計	517	100.0%	

◆問18. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1年未満	69	13.3%	13.5%
	2. 1年以上	49	9.5%	9.6%
	3. 2年以上	28	5.4%	5.5%
	4. 3年以上	38	7.4%	7.4%
	5. 4年以上	29	5.6%	5.7%
	6. 5年以上	32	6.2%	6.3%
	7. 6年以上	21	4.1%	4.1%
	8. 7年以上	18	3.5%	3.5%
	9. 8年以上	22	4.3%	4.3%
	10. 9年以上	15	2.9%	2.9%
	11. 10年以上	191	36.9%	37.3%
	計	512	99.0%	100.0%
無効	無回答等	5	1.0%	
	計	517	100.0%	

◆問19. あなたの働いてる主な理由をあげてください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 生活の維持	298	57.6%	58.2%
	2. 夫の収入では苦しい	68	13.2%	13.3%
	3. 自分の小遣いのため	19	3.7%	3.7%
	4. 貯蓄のため	18	3.5%	3.5%
	5. 借入金返済のため	10	1.9%	2.0%
	6. 自分の資格技術を生かすため	35	6.8%	6.8%
	7. 子供の教育費	22	4.3%	4.3%
	8. 家族・親族の医療費	1	0.2%	0.2%
	9. 社会に役立つため	13	2.5%	2.5%
	10. 社会経験を得る	10	1.9%	2.0%
	11. その他	18	3.5%	3.5%
	計	512	99.0%	100.0%
無効	無回答等	5	1.0%	
	計	517	100.0%	

◆問20. あなたの働いてる時間は何時から何時までですか。  
(始業時間)

		回答数	全体%	有効%
有効	5:00~	10	1.9%	2.0%
	6:00~	14	2.7%	2.8%
	7:00~	36	7.0%	7.2%
	8:00~	252	48.7%	50.4%
	9:00~	118	22.8%	23.6%
	10:00~	25	4.8%	5.0%
	11:00~	6	1.2%	1.2%
	12:00~	5	1.0%	1.0%
	13:00~	11	2.1%	2.2%
	14:00~	6	1.2%	1.2%
	15:00~	2	0.4%	0.4%
	16:00~	4	0.8%	0.8%
	17:00~	2	0.4%	0.4%
	18:00~	0	0.0%	0.0%
	19:00~	1	0.2%	0.2%
	20:00~	1	0.2%	0.2%
	21:00~	1	0.2%	0.2%
	22:00~	0	0.0%	0.0%
	23:00~	0	0.0%	0.0%
	0:00~	1	0.2%	0.2%
	1:00~	0	0.0%	0.0%
	2:00~	0	0.0%	0.0%
	3:00~	0	0.0%	0.0%
4:00~	5	1.0%	1.0%	
	その他	0	0.0%	0.0%
	計	500	96.7%	100.0%
無効	無回答等	17	3.3%	
	計	517	100.0%	

(終業時間)

		回答数	全体%	有効%
有効	5:00~	0	0.0%	0.0%
	6:00~	1	0.2%	0.2%
	7:00~	2	0.4%	0.4%
	8:00~	1	0.2%	0.2%
	9:00~	3	0.6%	0.6%
	10:00~	4	0.8%	0.8%
	11:00~	7	1.4%	1.4%
	12:00~	21	4.1%	4.2%
	13:00~	20	3.9%	4.0%
	14:00~	20	3.9%	4.0%
	15:00~	33	6.4%	6.6%
	16:00~	61	11.8%	12.2%
	17:00~	204	39.5%	40.8%
	18:00~	70	13.5%	14.0%
	19:00~	20	3.9%	4.0%
	20:00~	18	3.5%	3.6%
	21:00~	5	1.0%	1.0%
	22:00~	3	0.6%	0.6%
	23:00~	1	0.2%	0.2%
	0:00~	5	1.0%	1.0%
	1:00~	0	0.0%	0.0%
	2:00~	1	0.2%	0.2%
	3:00~	0	0.0%	0.0%
4:00~	0	0.0%	0.0%	
	その他	0	0.0%	0.0%
	計	500	96.7%	100.0%
無効	無回答等	17	3.3%	
	計	517	100.0%	

## ◆問21. あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5時間未満	87	16.8%	17.1%
	2. 5～6時間未満	49	9.5%	9.6%
	3. 6～7時間未満	53	10.3%	10.4%
	4. 7～8時間未満	125	24.2%	24.5%
	5. 8時間	81	15.7%	15.9%
	6. 8時間以上	90	17.4%	17.6%
	7. 決まっていない	25	4.8%	4.9%
	計	510	98.6%	100.0%
無効	無回答等	7	1.4%	
	計	517	100.0%	

## ◆問22. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1 5日未満	45	8.7%	9.0%
	1 5～2 0日未満	57	11.0%	11.4%
	2 0～2 5日未満	285	55.1%	56.9%
	2 5日以上	114	22.1%	22.8%
	計	501	96.9%	100.0%
無効	無回答等	16	3.1%	
	計	517	100.0%	

## ◆問23. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 月給	198	42.0%	46.9%
	2. 日給	11	2.3%	2.6%
	3. 時間給	208	44.2%	49.3%
	4. 請負給	0	0.0%	0.0%
	5. 月給+歩合給	2	0.4%	0.5%
	6. その他	3	0.6%	0.7%
	計	422	89.6%	100.0%
無効	無回答等	49	10.4%	
	計	471	100.0%	

## ◆問23-1

(月給)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5万円～	3	1.5%	1.5%
	5. 0万円～	10	5.1%	5.1%
	1 0. 0万円～	39	19.7%	19.7%
	1 5. 0万円～	56	28.3%	28.3%
	2 0. 0万円～	36	18.2%	18.2%
	2 5. 0万円～	20	10.1%	10.1%
	3 0. 0万円～	14	7.1%	7.1%
	3 5. 0万円～	17	8.6%	8.6%
	4 0. 0万円～	3	1.5%	1.5%
	4 5. 0万円～	0	0.0%	0.0%
	5 0. 0万円～	0	0.0%	0.0%
	計	198	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	198	100.0%	

## ◆問23-2

(日給)

		回答数	全体%	有効%
有効	1千円～	0	0.0%	0.0%
	2千円～	0	0.0%	0.0%
	3千円～	2	18.2%	18.2%
	4千円～	0	0.0%	0.0%
	5千円～	0	0.0%	0.0%
	6千円～	3	27.3%	27.3%
	7千円～	3	27.3%	27.3%
	8千円～	2	18.2%	18.2%
	9千円～	1	9.1%	9.1%
	10千円～	0	0.0%	0.0%
	11千円～	0	0.0%	0.0%
	計	11	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	11	100.0%	

## ◆問23-3

(時給)

		回答数	全体%	有効%
有効	400円～	0	0.0%	0.0%
	460円～	0	0.0%	0.0%
	510円～	0	0.0%	0.0%
	560円～	0	0.0%	0.0%
	610円～	0	0.0%	0.0%
	660円～	1	0.5%	0.5%
	710円～	100	48.1%	48.1%
	760円～	43	20.7%	20.7%
	810円～	13	6.3%	6.3%
	860円～	15	7.2%	7.2%
	910円～	11	5.3%	5.3%
	1,000円～	25	12.0%	12.0%
	計	208	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	208	100.0%	

## ◆問24. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きます。

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 通勤手当 (会社の制度上)	①ある	356	75.6%	84.4%
		②ない	66	14.0%	15.6%
		計	422	89.6%	100.0%
無効		無回答等	49	10.4%	
	計		471	100.0%	
有効	1. 通勤手当 (実際の支給)	①ある	284	60.3%	71.4%
		②ない	114	24.2%	28.6%
		計	398	84.5%	100.0%
無効		無回答等	73	15.5%	
	計		471	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 (会社の制度上)	①ある	291	61.8%	73.7%
		②ない	104	22.1%	26.3%
		計	395	83.9%	100.0%
無効		無回答等	76	16.1%	
	計		471	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 (実際の支給)	①ある	245	52.0%	63.6%
		②ない	140	29.7%	36.4%
		計	385	81.7%	100.0%
無効		無回答等	86	18.3%	
	計		471	100.0%	

有効	3. 燃料手当 (会社の制度上)	①ある	167	35.5%	43.2%
		②ない	220	46.7%	56.8%
		計	387	82.2%	100.0%
無効		無回答等	84	17.8%	
計		計	471	100.0%	
有効	3. 燃料手当 (実際の支給)	①ある	117	24.8%	32.1%
		②ない	247	52.4%	67.9%
		計	364	77.3%	100.0%
無効		無回答等	107	22.7%	
計		計	471	100.0%	
有効	4. 住宅手当 (会社の制度上)	①ある	158	33.5%	41.4%
		②ない	224	47.6%	58.6%
		計	382	81.1%	100.0%
無効		無回答等	89	18.9%	
計		計	471	100.0%	
有効	4. 住宅手当 (実際の支給)	①ある	83	17.6%	22.9%
		②ない	280	59.4%	77.1%
		計	363	77.1%	100.0%
無効		無回答等	108	22.9%	
計		計	471	100.0%	
有効	5. 臨時賞与 (ボーナス) (会社の制度上)	①ある	263	55.8%	65.4%
		②ない	139	29.5%	34.6%
		計	402	85.4%	100.0%
無効		無回答等	69	14.6%	
計		計	471	100.0%	
有効	5. 臨時賞与 (ボーナス) (実際の支給)	①ある	235	49.9%	61.0%
		②ない	150	31.8%	39.0%
		計	385	81.7%	100.0%
無効		無回答等	86	18.3%	
計		計	471	100.0%	
有効	6. 退職金制度 (会社の制度上)	①ある	195	41.4%	51.2%
		②ない	186	39.5%	48.8%
		計	381	80.9%	100.0%
無効		無回答等	90	19.1%	
計		計	471	100.0%	
有効	6. 退職金制度 (実際の支給)	①ある	141	29.9%	39.1%
		②ない	220	46.7%	60.9%
		計	361	76.6%	100.0%
無効		無回答等	110	23.4%	
計		計	471	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (会社の制度上)	①ある	168	35.7%	45.8%
		②ない	199	42.3%	54.2%
		計	367	77.9%	100.0%
無効		無回答等	104	22.1%	
計		計	471	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (実際の支給)	①ある	93	19.7%	26.8%
		②ない	254	53.9%	73.2%
		計	347	73.7%	100.0%
無効		無回答等	124	26.3%	
計		計	471	100.0%	
有効	8. その他 (会社の制度上)	①ある	171	36.3%	46.7%
		②ない	195	41.4%	53.3%
		計	366	77.7%	100.0%
無効		無回答等	105	22.3%	
計		計	471	100.0%	
有効	8. その他 (実際の支給)	①ある	128	27.2%	36.3%
		②ない	225	47.8%	63.7%
		計	353	74.9%	100.0%
無効		無回答等	118	25.1%	
計		計	471	100.0%	

◆問25. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 説明を受け書類で契約した	255	54.1%	57.4%
	2. 就業規則の説明のみ	86	18.3%	19.4%
	3. 口頭による約束だけ	70	14.9%	15.8%
	4. なにも取り決めていない	33	7.0%	7.4%
	計	444	94.3%	100.0%
無効	無回答等	27	5.7%	
	計	471	100.0%	

◆問26. あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賃金（給与）が安い	198	24.2%	25.0%
	2. 能力を評価してくれない	46	5.6%	5.8%
	3. 休みが取りづらい	157	19.2%	19.8%
	4. 仕事がつまらない	19	2.3%	2.4%
	5. 福利施設が不十分	44	5.4%	5.6%
	6. 女性の退職が早い	19	2.3%	2.4%
	7. 職場の雰囲気良くない	91	11.1%	11.5%
	8. 制服等の支給がない	51	6.2%	6.4%
	9. 特に不満はない	133	16.3%	16.8%
	10. その他	34	4.2%	4.3%
	計	792	96.8%	100.0%
無効	無回答等	26	3.2%	
	計	818	100.0%	

◆問27. あなたの職場における加入制度についてお聞きします。(共済組合加入者は除く)

		回答数	全体%	有効%	
有効	1. 雇用保険	①入っている	307	65.2%	74.3%
		②入っていない	91	19.3%	22.0%
		③わからない	15	3.2%	3.6%
		計	413	87.7%	100.0%
		無効	無回答等	58	12.3%
	計	471	100.0%		
有効	2. 労災保険	①入っている	212	45.0%	52.0%
		②入っていない	109	23.1%	26.7%
		③わからない	87	18.5%	21.3%
		計	408	86.6%	100.0%
		無効	無回答等	63	13.4%
	計	471	100.0%		
有効	3. 健康保険	①入っている	251	53.3%	61.4%
		②入っていない	139	29.5%	34.0%
		③わからない	19	4.0%	4.6%
		計	409	86.8%	100.0%
		無効	無回答等	62	13.2%
	計	471	100.0%		
有効	4. 厚生年金	①入っている	245	52.0%	60.3%
		②入っていない	146	31.0%	36.0%
		③わからない	15	3.2%	3.7%
		計	406	86.2%	100.0%
		無効	無回答等	65	13.8%
	計	471	100.0%		

## ◆問28. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	328	69.6%	73.7%
	2. ない	85	18.0%	19.1%
	3. わからない	32	6.8%	7.2%
	計	445	94.5%	100.0%
無効	無回答等	26	5.5%	
	計	471	100.0%	

## ◆問28-1

(ある場合、有給はとりやすいですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とりやすい	170	51.5%	52.8%
	2. とれない	19	5.8%	5.9%
	3. とりにくい	133	40.3%	41.3%
	計	322	97.6%	100.0%
無効	無回答等	8	2.4%	
	計	330	100.0%	

## ◆問29. 前問で「ある」と答えた方にお聞きます。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	0日	66	20.1%	21.5%
	1～5日	99	30.2%	32.2%
	6～10日	89	27.1%	29.0%
	11日以上	53	16.2%	17.3%
	計	307	93.6%	100.0%
無効	無回答等	21	6.4%	
	計	328	100.0%	

## ◆問30. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	112	23.8%	25.2%
	2. ない	216	45.9%	48.6%
	3. わからない	116	24.6%	26.1%
	計	444	94.3%	100.0%
無効	無回答等	27	5.7%	
	計	471	100.0%	

## ◆問30-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	62	55.4%	56.9%
	2. 無給でとれる	11	9.8%	10.1%
	3. とれない	8	7.1%	7.3%
	4. とりづらい	28	25.0%	25.7%
	計	109	97.3%	100.0%
無効	無回答等	3	2.7%	
	計	112	100.0%	

## ◆問31. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	166	35.2%	37.5%
	2. ない	138	29.3%	31.2%
	3. わからない	139	29.5%	31.4%
	計	443	94.1%	100.0%
無効	無回答等	28	5.9%	
	計	471	100.0%	

## ◆問31-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	89	53.6%	58.6%
	2. 無給でとれる	52	31.3%	34.2%
	3. とれない	4	2.4%	2.6%
	4. とりづらい	7	4.2%	4.6%
	計	152	91.6%	100.0%
無効	無回答等	14	8.4%	
	計	166	100.0%	

## ◆問32. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	146	31.0%	33.0%
	2. ない	152	32.3%	34.3%
	3. わからない	145	30.8%	32.7%
	計	443	94.1%	100.0%
無効	無回答等	28	5.9%	
	計	471	100.0%	

## ◆問32-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	60	41.1%	45.5%
	2. 無給でとれる	63	43.2%	47.7%
	3. とれない	3	2.1%	2.3%
	4. とりづらい	6	4.1%	4.5%
	計	132	90.4%	100.0%
無効	無回答等	14	9.6%	
	計	146	100.0%	

## ◆問33. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	113	24.0%	25.5%
	2. ない	160	34.0%	36.0%
	3. わからない	171	36.3%	38.5%
	計	444	94.3%	100.0%
無効	無回答等	27	5.7%	
	計	471	100.0%	

## ◆問33-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	49	43.4%	47.1%
	2. 無給でとれる	37	32.7%	35.6%
	3. とれない	2	1.8%	1.9%
	4. とりづらい	16	14.2%	15.4%
	計	104	92.0%	100.0%
無効	無回答等	9	8.0%	
	計	113	100.0%	

## ◆問34. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	248	52.7%	56.2%
	2. ない	150	31.8%	34.0%
	3. わからない	43	9.1%	9.8%
	計	441	93.6%	100.0%
無効	無回答等	30	6.4%	
	計	471	100.0%	

## ◆問34-1

(ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 完全週休2日	159	64.1%	68.2%
	2. 隔週週休2日	40	16.1%	17.2%
	3. わからない	7	2.8%	3.0%
	4. その他	27	10.9%	11.6%
	計	233	94.0%	100.0%
無効	無回答等	15	6.0%	
	計	248	100.0%	

## ◆問35. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 保育所、託児所等の施設の充実	173	17.6%	18.1%
	2. 老人、病人等の施設の充実	168	17.1%	17.6%
	3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	152	15.5%	15.9%
	4. 求人情報の提供	124	12.6%	13.0%
	5. 職業紹介、職業相談所の設置	80	8.1%	8.4%
	6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	159	16.2%	16.6%
	7. 特になし	89	9.1%	9.3%
	8. その他	11	1.1%	1.2%
	計	956	97.3%	100.0%
無効	無回答等	27	2.7%	
	計	983	100.0%	

## ◆問36. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 家事や育児に専念することが望ましい	14	1.2%	1.2%
	2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	33	2.9%	2.9%
	3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	51	4.5%	4.5%
	4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	303	26.6%	26.8%
	5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	280	24.6%	24.8%
	6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	257	22.5%	22.7%
	7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	171	15.0%	15.1%
	8. その他	21	1.8%	1.9%
	計	1130	99.1%	100.0%
無効	無回答等	10	0.9%	
	計	1140	100.0%	

◆問37. あなたは、今まで仕事についていたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	185	90.2%	92.0%
	2. いいえ	16	7.8%	8.0%
	計	201	98.0%	100.0%
無効	無回答等	4	2.0%	
	計	205	100.0%	

◆問38. 前問で「はい」と答えた方にお聞きます。あなたが退職された理由はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 結婚のため	51	27.6%	27.6%
	2. 出産・育児のため	46	24.9%	24.9%
	3. 両親等の介護のため	1	0.5%	0.5%
	4. 家庭の事情のため	8	4.3%	4.3%
	5. 夫の転勤のため	19	10.3%	10.3%
	6. 健康上の理由のため	22	11.9%	11.9%
	7. 勤務先の都合のため	10	5.4%	5.4%
	8. 仕事以外の目的を実現するため	3	1.6%	1.6%
	9. 職場に不満があったため	11	5.9%	5.9%
	10. 上記に該当しない自己都合のため	9	4.9%	4.9%
	11. その他	5	2.7%	2.7%
	計	185	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	185	100.0%	

◆問39. 現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 経済的に楽だから	9	4.4%	4.5%
	2. 働く気がしない	12	5.9%	5.9%
	3. 子供が小さいため	59	28.8%	29.2%
	4. 介護を必要とする者がいる	17	8.3%	8.4%
	5. 家庭の理解や協力が得られない	7	3.4%	3.5%
	6. 希望する職種、職場がない	30	14.6%	14.9%
	7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	4	2.0%	2.0%
	8. 病気のため	24	11.7%	11.9%
	9. その他	40	19.5%	19.8%
	計	202	98.5%	100.0%
無効	無回答等	3	1.5%	
	計	205	100.0%	

◆問40. 前問で3～7と回答された方にお聞きますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	30	25.6%	25.6%
	2. 臨時雇用	7	6.0%	6.0%
	3. パート・アルバイト	78	66.7%	66.7%
	4. 季節雇用	1	0.9%	0.9%
	5. 派遣社員	0	0.0%	0.0%
	6. その他	1	0.9%	0.9%
	計	117	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	117	100.0%	

◆問40-1. 仕事の内容は次のどれですか。

(産業別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	1	0.9%	0.9%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	2	1.7%	1.8%
	4. 製造業	5	4.3%	4.4%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0.0%
	6. 情報通信業	1	0.9%	0.9%
	7. 運輸業	0	0.0%	0.0%
	8. 卸売・小売業	3	2.6%	2.6%
	9. 金融・保険業	1	0.9%	0.9%
	10. 不動産業	0	0.0%	0.0%
	11. 飲食店・宿泊業	8	6.8%	7.0%
	12. 医療・福祉	17	14.5%	14.9%
	13. 教育・学習支援業	5	4.3%	4.4%
	14. 複合サービス業	5	4.3%	4.4%
	15. サービス業	19	16.2%	16.7%
	16. 公務	3	2.6%	2.6%
	17. 特に問わない	41	35.0%	36.0%
	18. その他	3	2.6%	2.6%
	計	114	97.4%	100.0%
無効	無回答等	3	2.6%	
	計	117	100.0%	

(職種別)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	9	7.7%	8.4%
	2. 事務職	21	17.9%	19.6%
	3. 営業職	1	0.9%	0.9%
	4. 専門・技術職	18	15.4%	16.8%
	5. サービス・販売職	30	25.6%	28.0%
	6. 管理的職	0	0.0%	0.0%
	7. 自営	0	0.0%	0.0%
	8. 特に問わない	26	22.2%	24.3%
	9. その他	2	1.7%	1.9%
	計	107	91.5%	100.0%
無効	無回答等	10	8.5%	
	計	117	100.0%	

◆問40-2. 1ヶ月の給与の希望は

(給与)

		回答数	全体%	有効%
有効	5万円未満	8	6.8%	7.8%
	5万円以上 6万円未満	18	15.4%	17.5%
	6万円以上 7万円未満	3	2.6%	2.9%
	7万円以上 8万円未満	6	5.1%	5.8%
	8万円以上 9万円未満	13	11.1%	12.6%
	9万円以上10万円未満	1	0.9%	1.0%
	10万円以上12万円未満	22	18.8%	21.4%
	12万円以上14万円未満	6	5.1%	5.8%
	14万円以上16万円未満	8	6.8%	7.8%
	16万円以上	18	15.4%	17.5%
		計	103	88.0%
無効	無回答等	14	12.0%	
	計	117	100.0%	

## 資 料

- 1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙
- 2 北海道の最低賃金（平成25年10月18日）
- 3 労働者個人と使用者の労働紛争を解決します（個人的労働紛争のあつせん）
- 4 誰もがいきいきと活躍できる「男女共同参画社会」の実現をめざして

## 女性労働実態調査趣旨

近年、女性の社会参加意識の高まりから、子育て終了後も再び働くことを希望する女性が増えるなど、主婦層を中心に女性労働者が著しく増加し、仕事の内容や役割においても、企業の基幹労働力として欠くことのできない存在となっています。

このような流れの中で、「パートタイム労働法」、「男女雇用機会均等法」、「育児・介護休業法」等の関係法律が整備されているところですが、網走市内における女性の雇用、労働条件はどのような状況であるかを調査し、今後の労働条件の改善及び労働力の確保並びに定着を図るための資料とすることを目的として実施するものであります。

なお、この調査は無記名で行い、調査内容はすべて統計的に処理しますので、個々の調査票が公開されることはありません。

ぜひ、アンケート調査にご協力頂きますよう、よろしくお願い申し上げます。

## アンケートの記入要領

### 【ご記入上の注意】

1. このアンケート用紙には、全部で40の問いがあります。  
該当する項目すべてに回答をお願いします。  
記入漏れがあると、皆さんの貴重な回答結果の集計ができなくなりますので、ご協力をお願いします。
2. ご記入いただいたアンケート用紙は、**平成25年10月31日（木）**までに、同封した返信用封筒に入れて、切手を貼らずに投函してください。
3. ご記入の際に、ご不明な点などがございましたら、遠慮なくお問い合わせください。

網走市役所経済部商工労働課商工労政係

電話 44-6111（内線292・339）





問15. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください。

1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること
6. 行政や企業などが、重要な役職への女性の登用を積極的に図ること
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得したりするなど、自らが積極的に能力の向上をはかること
9. その他 ( )

--	--	--

次の問16～問36までは、現在、働いている方への質問です。  
働いていない方は、P7(問37)からお答えください。

問16. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

- |            |              |              |
|------------|--------------|--------------|
| 1. 常用雇用    | 2. 臨時雇用      | 3. パート・アルバイト |
| 4. 季節雇用    | 5. 事業主・家族従業員 | 6. 派遣社員      |
| 7. その他 ( ) |              |              |

問17. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

《産業別》

- |              |                  |           |
|--------------|------------------|-----------|
| 1. 農林漁業      | 2. 鉱業            | 3. 建設業    |
| 4. 製造業       | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6. 情報通信業  |
| 7. 運輸業       | 8. 卸売・小売業        | 9. 金融・保険業 |
| 10. 不動産業     | 11. 飲食店・宿泊業      | 12. 医療・福祉 |
| 13. 教育・学習支援業 | 14. 複合サービス業      | 15. サービス業 |
| 16. 公務       | 17. その他 ( )      |           |

※わからない場合は仕事の内容等をご記入ください。  
( )

《職種別》

- |           |             |         |
|-----------|-------------|---------|
| 1. 労務作業職  | 2. 事務職      | 3. 営業職  |
| 4. 専門・技術職 | 5. サービス・販売職 | 6. 管理的職 |
| 7. 自営     | 8. その他 ( )  |         |

問18. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

- |          |           |         |
|----------|-----------|---------|
| 1. 1年未満  | 2. 1年以上   | 3. 2年以上 |
| 4. 3年以上  | 5. 4年以上   | 6. 5年以上 |
| 7. 6年以上  | 8. 7年以上   | 9. 8年以上 |
| 10. 9年以上 | 11. 10年以上 |         |

問19. あなたの働いている主な理由をあげてください。

- |             |              |                  |
|-------------|--------------|------------------|
| 1. 生活の維持    | 2. 夫の収入では苦しい | 3. 自分の小遣いのため     |
| 4. 貯蓄のため    | 5. 借入金返済のため  | 6. 自分の資格技術を生かすため |
| 7. 子供の教育費   | 8. 家族・親族の医療費 | 9. 社会に役立つため      |
| 10. 社会経験を得る | 11. その他 ( )  |                  |

## 【労働時間について】

問20. あなたの働いている時間は何時から何時までですか。

午前・午後		時	分	～	午前・午後		時	分
-------	--	---	---	---	-------	--	---	---

↑ (どちらかを○で囲んでください)

↑ (どちらかを○で囲んでください)

※交代勤務制など変則勤務の方は、前月の一番多かった勤務時間を記入してください。

問21. あなたの労働時間は、休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

- |            |            |            |
|------------|------------|------------|
| 1. 5時間未満   | 2. 5～6時間未満 | 3. 6～7時間未満 |
| 4. 7～8時間未満 | 5. 8時間     | 6. 8時間以上   |
| 7. 決まっていない |            |            |

問22. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

 日

次の問23～問34までは、自営業、家族従業員の方は記入の必要がありません。  
自営業、家族従業員の方は、P7(問35)からお答えください。

## 【賃金（給与）について】

問23. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きします。(9月分未支給の場合は、前月分でも可)次の1～6の該当する項目を○で囲み、数字などをご記入ください。

1. 月給（基本給）  円
2. 日給（1日）  円
3. 時間給（1時間）  円
4. 請負給  円→請負の内容（）
5. 月給+歩合給  円+歩合は  円
6. その他（給与が特に定まっていない方）→金額の記入は不要です。

## 【諸手当について】

問24. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします。

	会社の制度上は		実際の支給は	
	①ある	②ない	①ある	②ない
1. 通勤手当	①ある	②ない	①ある	②ない
2. 残業（時間外）手当	①ある	②ない	①ある	②ない
3. 燃料手当	①ある	②ない	①ある	②ない
4. 住宅手当	①ある	②ない	①ある	②ない
5. 賞与（ボーナス）	①ある	②ない	①ある	②ない
6. 退職金制度	①ある	②ない	①ある	②ない
7. 扶養手当	①ある	②ない	①ある	②ない
8. その他（資格手当、技術手当、精勤等手当）	①ある	②ない	①ある	②ない

**【労働条件について】**

問25. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

1. 説明を受け書類で契約した      2. 就業規則の説明のみ  
3. 口頭による約束だけ              4. なんにも取り決めていない

問26. あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください。(複数回答可)

1. 賃金（給与）が安い                  2. 能力を評価してくれない  
3. 休みが取りにくい                  4. 仕事がつまらない  
5. 福利施設が不十分                  6. 女性の退職が早い  
7. 職場の雰囲気が良くない          8. 制服等の支給がない  
9. 特に不満はない  
10. その他（具体的に）

(

)

--	--	--	--

**【各種制度について】**

問27. あなたの職場における加入制度についてお聞きします。(共済組合加入者は除く)

1. 雇用保険                      ①入っている    ②入っていない    ③わからない  
2. 労災保険                      ①入っている    ②入っていない    ③わからない  
3. 健康保険                      ①入っている    ②入っていない    ③わからない  
4. 厚生年金                      ①入っている    ②入っていない    ③わからない


問28. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

1. ある                              2. ない                              3. わからない  
《ある場合》有給休暇は取りやすいですか。  
1. とりやすい                      2. とれない                      3. とりにくい


問29. 前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年1年間に有給休暇を何日とりましたか。（0日の場合は0と記入してください）

日

問30. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

1. ある                              2. ない                              3. わからない  
《ある場合》次のどれですか。  
1. 有給でとれる    2. 無給でとれる    3. とれない    4. とりにくい


問31. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

1. ある                              2. ない                              3. わからない  
《ある場合》次のどれですか。  
1. 有給でとれる    2. 無給でとれる    3. とれない    4. とりにくい


問32. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

1. ある                              2. ない                              3. わからない  
《ある場合》次のどれですか。  
1. 有給でとれる    2. 無給でとれる    3. とれない    4. とりにくい




問39. 現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか。

- |                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| 1. 経済的に楽だから           | 2. 働く気がしない      |
| 3. 子供が小さいため           | 4. 介護を必要とする者がいる |
| 5. 家庭の理解や協力が得られない     | 6. 希望する職種、職場がない |
| 7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない | 8. 病気のため        |
| 9. その他（具体的に）          |                 |
- ( )

問40. 前問で3～7と回答された方にお聞きしますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか。

- |              |            |
|--------------|------------|
| 1. 常用雇用      | 2. 臨時雇用    |
| 3. パート・アルバイト | 4. 季節雇用    |
| 5. 派遣社員      | 6. その他 ( ) |

《仕事の内容》は次のどれですか。

# 産業別

- |              |                  |           |
|--------------|------------------|-----------|
| 1. 農林漁業      | 2. 鉱業            | 3. 建設業    |
| 4. 製造業       | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6. 情報通信業  |
| 7. 運輸業       | 8. 卸売・小売業        | 9. 金融・保険業 |
| 10. 不動産業     | 11. 飲食店・宿泊業      | 12. 医療・福祉 |
| 13. 教育・学習支援業 | 14. 複合サービス業      | 15. サービス業 |
| 16. 公務       | 17. 特に問わない       |           |
| 18. その他 ( )  |                  |           |

※分類がわからない場合は仕事の内容等をご記入ください。

( )

# 職種別

- |            |             |         |
|------------|-------------|---------|
| 1. 労務作業職   | 2. 事務職      | 3. 営業職  |
| 4. 専門・技術職  | 5. サービス・販売職 | 6. 管理的職 |
| 7. 自営      | 8. 特に問わない   |         |
| 9. その他 ( ) |             |         |

# 給与・労働条件

1. 1ヶ月の給与は  円程度希望したい。

2. 労働条件等で希望したい、考慮してもらいたいことがあれば具体的に記入してください。

3. その他、何かありましたら記入してください。

以上でアンケート調査の記入は終わりです。お忙しいところご協力頂きましてありがとうございました。

※本調査票は、同封した返信用封筒に入れ、切手を貼らずに10月31日（木）までにお近くの郵便ポストに投函してくださいますようお願いいたします。

「必ずチェック 最低賃金！ 使用者も 労働者も」

# 北海道最低賃金

北海道内で事業を営む使用者及びその事業場で働くすべての労働者（臨時、パートタイマー、アルバイト等を含む）に適用される北海道最低賃金（地域別）が次のとおり改定されました。

時間額 **734** 円

（効力発生年月日 平成25年10月18日）

- 最低賃金には、**精皆勤手当、通勤手当、家族手当、臨時に支払われる賃金、及び時間外等割増賃金**は算入されません。
- 特定の産業（「処理牛乳・乳飲料、乳製品、糖類製造業」、「鉄鋼業」、「電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業」、「船舶製造・修理業、船体ブロック製造業」）で働く者には北海道の産業別最低賃金が適用されます。

・厚生労働省北海道労働局 労働基準部 賃金課	TEL 011-709-2311（内線3533）		
・札幌中央 労働基準監督署	TEL 011-737-1190	・滝川 労働基準監督署	TEL 0125-24-7361
・札幌東 労働基準監督署	TEL 011-894-1120	・北見 労働基準監督署	TEL 0157-23-7406
・函館 労働基準監督署	TEL 0138-23-1276	・室蘭 労働基準監督署	TEL 0143-23-6131
江差駐在事務所	TEL 01395-2-1028	・釧路 労働基準監督署	TEL 0154-42-9711
・小樽 労働基準監督署	TEL 0134-33-7651	・名寄 労働基準監督署	TEL 01654-2-3186
倶知安支署	TEL 0136-22-0206	・留萌 労働基準監督署	TEL 0164-42-0463
・岩見沢 労働基準監督署	TEL 0126-22-4490	・稚内 労働基準監督署	TEL 0162-23-3833
・旭川 労働基準監督署	TEL 0166-35-5901	・浦河 労働基準監督署	TEL 0146-22-2113
・帯広 労働基準監督署	TEL 0155-22-8100	・苫小牧 労働基準監督署	TEL 0144-33-7396

# 労働者個人と使用者の労働紛争を解決します！

## 《個別的労使紛争のあっせん》

北海道労働委員会では、労働者個人と使用者の間で発生した解雇や労働条件などに関する労使紛争の解決を支援するための「あっせん」を行っています。

### 「あっせん」とは？

⇒「あっせん」は、労働問題に精通した「あっせん員」（公益委員・労働者委員・使用者委員の3人一組）が、労使紛争の当事者双方から事情を聴き、公平中立な立場で問題点を整理して助言等を行い、双方に歩み寄りを勧める紛争解決手段です。

「あっせん」の申請は、道内の事業所に雇用されている(いた)労働者個人とその使用者が「紛争」状態にあることが前提となります。労使間で話し合っても合意に至らない、話し合いに恵んでもらえない、無視される、といった場合には、「あっせん」制度がお役に立ちます。労働者、使用者のどちらからでも申請できます。なお、労働委員会は当事者の代理人となって交渉することはできません。



- ☆ 申請は簡単・費用は無料です！
- ☆ 札幌から遠隔地は現地に出向きます！
- ☆ 秘密厳守・迅速に対応します！  
(申請受付から1か月程度での解決を目指します)

### こんなことでお困りのときは、ご利用ください

- 突然、会社から解雇通告されたが、理由等に納得できない。
- 残業しているのに、会社から時間外勤務手当が支払われない。
- 職場でセクハラ・パワハラを受けており、会社に改善を申し入れたが、対策を講じてくれない。
- 社員に配転命令を出したが、理由なく拒否されている。
- 会社に責任のない理由で退職した社員から、休業補償を求められている。



「あっせん」  
が解決を  
サポート！

- 労働問題に関するご相談は、次の道庁のフリーダイヤルをご利用ください

労働相談ホットライン ☎ 0120-81-6105 ※専門の労働相談員が対応します

[ 電話受付時間：月～金曜日 正午～午後8時(祝日、年末年始を除く)  
所管：石狩振興局商工労働観光課(札幌市中央区北3条西7丁目道庁別館5階) ]

- あっせん制度のご利用は、次の電話番号でご相談、お問い合わせください

北海道労働委員会事務局(調整課個別対策グループ) ☎ 011-204-5667(直通)

[ 受付時間：月～金曜日 午前8時45分～午後5時30分(祝日、年末年始を除く) ]

(札幌市中央区北3条西7丁目道庁別館10階/ホームページ：<http://www.pref.hokkaido.lg.jp/rd/sms>)

裏面もご覧ください。

## 「個別的労使紛争あっせん制度」のQ&A

Q：個別あっせんの対象となるのはどういう事案ですか？

A：解雇や労働条件などに関する労働者個人と使用者の間の紛争が対象です。**労使間の紛争でないものや、紛争の事実を確認できないものは、対象になりません。**  
また、次の紛争は対象となりません。

- ・道外の事業所で発生した紛争
  - ・他の行政機関で扱われている紛争
  - ・単なる労働者間の紛争
- ・裁判、調停の手續が進行中、又は確定した紛争  
・労働者の募集や採用に関する事項についての紛争  
・紛争の実情があっせんに適さないと認められる紛争 など

Q：個別あっせんの申請は、誰がどういう場合にできますか？

A：道内の事業所に雇用されている（いた）労働者、道内の事業所の使用者であれば、労使どちらからでも申請できます。  
労使間の紛争が発生していることが前提となりますので、不満を持っているだけでは申請できません。労働者又は使用者が、**相手方に主張や要望を伝えて、対立したり、拒否されたり、無視されたときにあっせんを申請できます。**

Q：個別あっせんにはどういうメリットがありますか？

A：あっせんは、労働問題に精通している公・労・使各委員のあっせん員3人が一組となって紛争の当事者双方から事情を聴き、公平中立な立場で問題点を整理した上で助言等を行い、双方に歩み寄りを勧めて紛争の解決をお手伝いするものです。  
申請は簡単で**費用は無料**です。あっせん回数は原則1回で**短期間での解決**を目指します。また、あっせんは非公開で行い、**個人の秘密は守られます。**

Q：あっせんで必ず紛争解決ができますか？

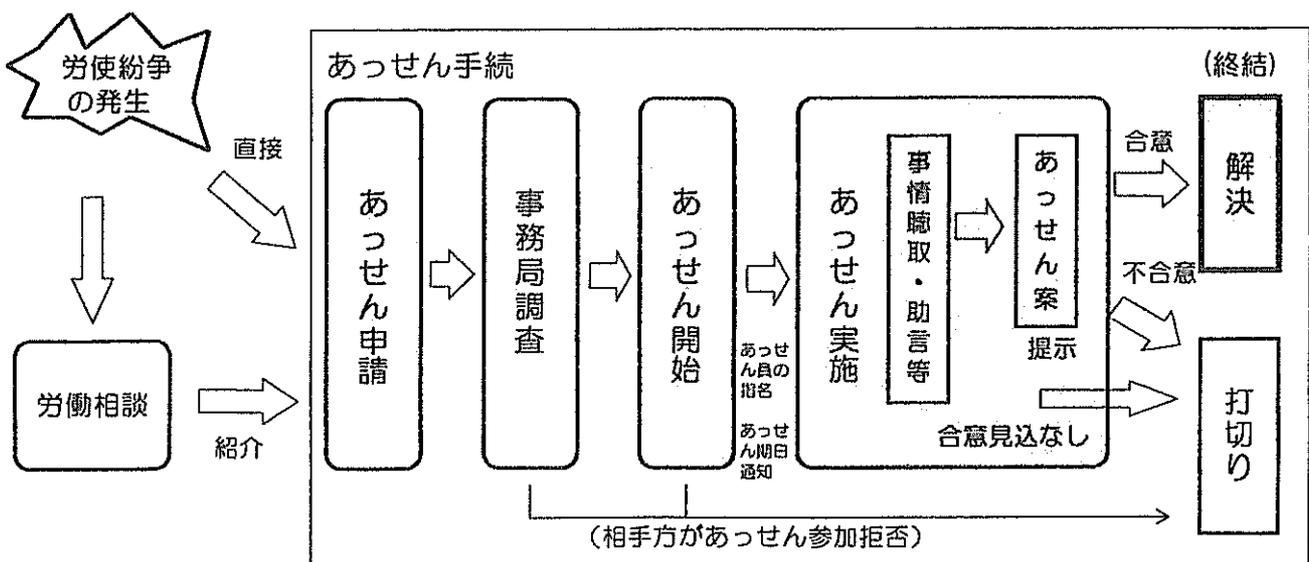
A：あっせんは法的な強制力を伴うものではないので、あっせんに申請されても、相手方があっせん参加を拒否した場合や、あっせんを実施しても労使双方が合意に至らないときは解決できません。過去平均の解決率は約7割です。

Q：あっせんの際、代理人を同席させることができますか？

A：当事者の都合により代理人を同席させることができます。ただし、代理人となれるのは弁護士又は特定社会保険労務士に限られます。代理人に係る経費は当事者の負担です。

◇申請書様式（記載例）やあっせん事例などは北海道労働委員会ホームページを [検索](#)

### 《あっせんの基本的な流れ》



(注) あっせん申請後はいつでも申請を取下げすることができます。

誰もがいきいきと活躍できる

# 「男女共同参画社会」の実現をめざして

「男女共同参画社会基本法」では、男女共同参画社会を実現するための5つの基本理念を掲げています。

<p><b>男女の人権尊重</b></p> <p>男女の個人としての尊重を重んじ、男女の差別をなくし、男性も女性もひとりの人間として能力を発揮できる機会を発揮していきましょう。</p>	<p><b>社会における制度・慣行についての配慮</b></p> <p>固定的な性別役割分担意識にとらわれず、男女が様々な活動ができるよう社会の制度や慣行について考えていきましょう。</p>	<p><b>政策等の立案及び決定への共同参画</b></p> <p>男女が、社会の対等なパートナーとして、いろいろな方針の決定に参画できるようにしましょう。</p>	<p><b>家庭生活における活動と他の活動の両立</b></p> <p>男女が対等な家族の構成員として互いに協力し、社会の支援も受け、家族としての役割を果たしながら、仕事や学習、地域活動ができるようにしましょう。</p>	<p><b>国際的協調</b></p> <p>他の国々や国際機関とも相互に協力して取り組んでいきましょう。</p>
--	---	--	--	---

内閣府男女共同参画局ホームページ <http://www.gender.go.jp/>

## 第3次男女共同参画基本計画

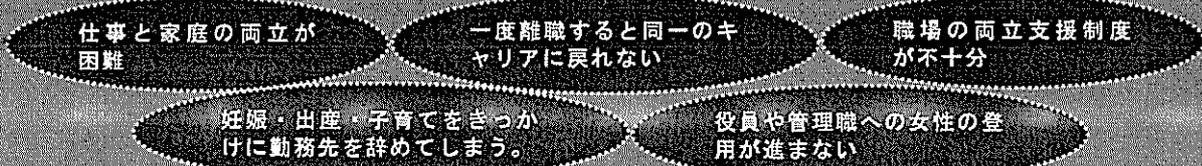
内閣府では、第3次男女共同参画基本計画を策定し、様々な取り組みを進めています。

### 【目指すべき社会】

<p>固定的性別役割分担意識をなくした男女平等の社会</p>	<p>男女が個性と能力を発揮することによる、多様性に富んだ活力ある社会</p>
<p>男女の人権が尊重され、尊厳を持って個人が生きることのできる社会</p>	<p>男女共同参画に関して国際的な評価を得られる社会</p>

## TOPICS 女性の活躍推進のための提言～若者・女性活躍推進フォーラムより～

### 【現状認識】～女性が活躍できる環境整備が必要～



### 【政府の具体的な方策】

- 女性の活躍促進や仕事と子育て等の両立支援に取り組む企業に対するインセンティブ付与等
  - 企業に対する助成金制度による支援等の充実
  - 企業における好事例の顕彰等
  - 個別企業の役員・管理職等の登用に向けた働きかけと登用状況の開示促進
- 女性のライフ・ステージに対応した活躍支援
  - 学生や社会人のキャリア形成支援
  - 妊娠・出産・子育て期における継続就業に向けた支援
  - 再就職に向けた支援
  - 起業等チャレンジに向けた支援
- 男女がともに仕事と子育て・生活を両立できる環境の整備
  - ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた雇用環境の整備
- 「働より始めよ」の観点から、公務員における女性の採用・登用の拡大等の取組の促進

# ひと ひと 「女と男がいまいまと暮らすまち」

## 第2次網走市男女共同参画プラン

「第2次網走市男女共同参画プラン」では、「男女平等」と「人権の尊重」を基本理念とし、4つの基本目標を定めています。

### 男女共同参画の実現に向けた意識の変革

男女共同参画を実現するうえで、「男は仕事、女は家庭」といった性別による固定的な役割分担意識などの日常生活に潜むジェンダー意識を変えていくことが必要です。

家庭・学校・職場・地域などあらゆる場面において、性別により差別することなく、お互いの人権を尊重し合う男女平等意識の啓発に努めます。

### 家庭・職場、地域社会における男女共同参画の促進

職場やさまざまな社会活動に女性が参画し、政策や方針決定の場に意見や考え方を反映させることが必要です。男女が対等に参画できる環境づくりや条件整備を努めます。

また、就労の場における男女間の格差の是正や家庭生活における平等な責任の分担が社会的にも求められています。男女が共に職業生活と家庭生活の両立が図られるよう、支援体制の充実に努めます。

### 多様なライフスタイルを可能にする環境の整備

健康で生き生きとした生活や社会活動を行うには、それぞれが自己実現できる環境づくりや健康維持・増進に向けた支援と学習の場の提供が必要となります。

一人ひとりが主体的に自らのライフスタイルを考え、社会参加できる体制づくりに努めます。

### 女性や子どもに対する暴力のない社会の確立

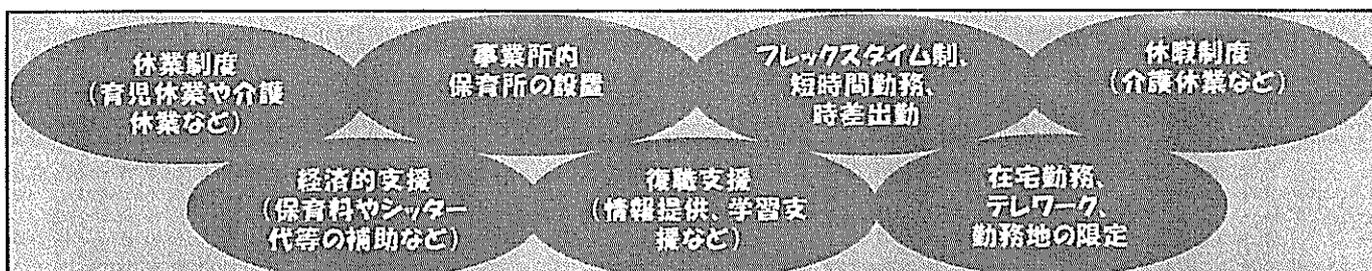
ドメスティック・バイオレンスには、肉体的な暴力だけでなく、性的暴力・言葉による暴力・経済的暴力なども含まれますが、一般に犯罪行為であることが認識されにくく、潜在化する傾向にあります。こうした暴力への市民の関心を高め、相談支援体制の促進に努めます。

### 【プランの推進】

- 市民や関係団体で組織する「網走市男女共同参画プラン推進会議」を設置し、市民と一体となって推進します。
- 「推進会議」と網走市が連携して、進捗状況の定期的な点検・評価や見直しなど、推進管理を行います。

網走市ホームページ <http://www.city.abashiri.hokkaido.jp/>

## TOPICS 企業が仕事と家庭の「両立支援」と「柔軟な働き方」の促進に取り組むと… ～将来の成長・発展につながる「明日への投資」～



**企業** の取り組みにより次のような多様なメリットがもたらされます。

○従業員の多様なニーズに幅広く応えられることによる、従業員の定着や満足度、仕事への意欲の向上等

○業務代替による、“お互い様”意識が醸成、職場のチームワークの高まり