

平成27年度

網走市女性労働実態調査 報告書

網走市経済部商工労働課

目 次

I	調査概要	1
II	調査結果	1
1	回収率	1
2	集計値	1
3	調査概要	1
(1)	回答者の基礎データ	1
(2)	女性に関する意識調査	4
(3)	現在働いている女性の雇用状況	6
(4)	現在働いていない女性の状況	14
III	年齢別・雇用形態別等状況	18
1	女性に関する意識調査	18
(1)	各項目における男女平等について	18
(2)	ジェンダーについて	19
(3)	男は仕事、女は家庭について	19
(4)	男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる	20
(5)	女性が働く状況について	20
(6)	男女平等参画に必要なことについて	21
2	現在働いている女性の雇用状況	22
(1)	雇用形態	22
(2)	現在の仕事について	22
(3)	勤務年数	24
(4)	働いている理由	24
(5)	始業終業時間	25
(6)	労働時間と勤務日数	26
(7)	給与	27
(8)	各種手当	29
(9)	労働条件	29
(10)	仕事に対して思っていること	29
(11)	各種保険等加入状況	30
(12)	有給休暇	30
(13)	生理休暇	31
(14)	産前産後休暇	31
(15)	育児休暇	31
(16)	介護休暇	32
(17)	週休2日制度	32
(18)	希望する施策	32
(19)	女性が働くこと	33
3	現在働いていない女性の状況	34
(1)	今まで働いたことがあるかどうか	34
(2)	退職した理由	34
(3)	現在、仕事についていない理由	34
(4)	就職のために取得したい資格	35
(5)	資格取得に関する補助・支援制度の活用意向	35
(6)	将来働く場合	35
(7)	将来働く場合の業種と職種	36
(8)	1ヶ月の希望給与	36
IV	基本集計データ	37～45
資料		
1	網走市女性労働実態調査アンケート用紙	
2	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律ができました	
3	女と男がいきいきと暮らすまち（第2次網走市男女共同参画プラン）	
4	労働者個人と使用者の労働紛争を解決します(個人的労働紛争のあっせん)	

I 調査概要

1. 調査目的

網走市内における働く女性の雇用状況、労働条件、就労意識等の実態を把握し、今後における女性労働者対策を推進するための基礎資料とすることを目的とする。（2ヶ年毎に実施）

2. 調査期間等

平成27年11月13日～平成27年12月4日（調査時点10月1日現在）

3. 調査対象

網走市内に居住する一般的な労働層である18歳～60歳までの女性2,000人

4. 調査方法

無作為抽出、無記名方式

II 調査結果

1. 回収率

調査票2,000部の送付に対し、回収率は約37%となっている。

◆回収状況

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
回 収	722	36.1%	736	36.8%	0.7%
未 回 収	1,278	63.9%	1,264	63.2%	-0.7%
合 計	2,000	100.0%	2,000	100.0%	

2. 集計値

それぞれの質問項目における未回答や複数回答等の無効値を除いた有効値の集計結果を用いている。

3. 調査概要

(1) 回答者の基礎データ

ア 仕事の有無について

「現在働いている」と回答した女性は73.3%で、前回調査より1.7%増加している。

◆あなたは、現在働いていますか

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. はい	517	71.6%	537	73.3%	1.7%
2. いいえ	205	28.4%	196	26.7%	-1.7%
合計	722	100.0%	733	100.0%	

イ 住まいについて

◆あなたのお住まいはどこですか

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 南東・南西・錦町	66	9.2%	65	8.9%	-0.3%
2. 北東・北西・海岸町	62	8.6%	60	8.2%	-0.4%
3. 向陽・ニッ岩	55	7.6%	51	7.0%	-0.7%
4. 新町・天都山	18	2.5%	30	4.1%	1.6%
5. 三眺・大曲	30	4.2%	16	2.2%	-2.0%
6. 台町・桂町	50	6.9%	50	6.8%	-0.1%
7. 駒場	120	16.7%	134	18.3%	1.6%
8. つくしヶ丘	52	7.2%	50	6.8%	-0.4%
9. 潮見	153	21.3%	142	19.4%	-1.9%
10. 鱒浦	33	4.6%	49	6.7%	2.1%
11. その他	81	11.3%	85	11.6%	0.4%
合計	720	100.0%	732	100.0%	

ウ 年齢について

◆あなたは、１０月１日現在、満何歳ですか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. 18～19	18	2.5%	15	2.0%	-0.4%
2. 20～29	93	12.9%	84	11.5%	-1.4%
3. 30～39	155	21.5%	178	24.3%	2.8%
4. 40～49	168	23.3%	201	27.5%	4.2%
5. 50～59	288	39.9%	253	34.6%	-5.3%
6. ～60	0	0.0%	1	0.1%	0.1%
合計	722	100.0%	732	100.0%	

エ 配偶者の有無について

「配偶者がいる」と回答した女性は68.0％で、前回からの変動はない。

◆あなたに配偶者はいますか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. はい	491	68.0%	497	68.0%	0.0%
2. いいえ（未婚）	143	19.8%	148	20.2%	0.4%
3. いいえ（離別、死別等）	88	12.2%	86	11.8%	-0.4%
合計	722	100.0%	731	100.0%	

オ 同居家族の状況について

人数では、「２人」が増加し「４人」が減少している傾向にある。

同居家族の内訳については、若干の増減はあるものの、前回とほぼ同傾向にある。

◆あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. １人	94	13.0%	91	12.5%	-0.6%
2. ２人	193	26.8%	222	30.5%	3.7%
3. ３人	171	23.7%	181	24.8%	1.1%
4. ４人	178	24.7%	149	20.4%	-4.2%
5. ５人	56	7.8%	59	8.1%	0.3%
6. ６人	21	2.9%	14	1.9%	-1.0%
7. ７人以上	8	1.1%	13	1.8%	0.7%
合計	721	100.0%	729	100.0%	

◆あなたと同居している家族は、次のどれですか

(人／％)

(複数回答可)	25年度		今回調査		前回比
1. 本人のみ	93	7.7%	72	6.0%	-1.7%
2. 配偶者（夫）	465	38.6%	479	40.2%	1.6%
3. 子供（未婚）	346	28.7%	351	29.4%	0.7%
4. 子供夫婦	9	0.7%	7	0.6%	-0.2%
5. 孫	11	0.9%	9	0.8%	-0.2%
6. 夫の親（義父母）	55	4.6%	57	4.8%	0.2%
7. 親（父母）	140	11.6%	141	11.8%	0.2%
8. 兄弟姉妹	47	3.9%	44	3.7%	-0.2%
9. 夫の兄弟姉妹	4	0.3%	5	0.4%	0.1%
10. 祖父母	21	1.7%	19	1.6%	-0.1%
11. その他	14	1.2%	8	0.7%	-0.5%
合計	1,205	100.0%	1,192	100.0%	

カ 配偶者の仕事について

産業別では、「公務」が多く、次いで「農林漁業」「建設業」の順となっている。
職種別では、「専門・技術職」に次いで「事務職」「労務作業職」の順となっている。

◆あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか（既婚者のみ）

(人／%)

(産業別)	25年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	64	13.1%	55	11.2%	-2.0%
2. 鉱業	0	0.0%	1	0.2%	0.2%
3. 建設業	55	11.3%	49	9.9%	-1.4%
4. 製造業	24	4.9%	34	6.9%	2.0%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	24	4.9%	14	2.8%	-2.1%
6. 情報通信業	1	0.2%	5	1.0%	0.8%
7. 運輸業	18	3.7%	16	3.2%	-0.5%
8. 卸売・小売業	22	4.5%	30	6.1%	1.6%
9. 金融・保険業	13	2.7%	12	2.4%	-0.2%
10. 不動産業	2	0.4%	4	0.8%	0.4%
11. 飲食店・宿泊業	11	2.3%	15	3.0%	0.8%
12. 医療・福祉	35	7.2%	26	5.3%	-1.9%
13. 教育・学習支援業	19	3.9%	29	5.9%	2.0%
14. 複合サービス業	5	1.0%	11	2.2%	1.2%
15. サービス業	39	8.0%	47	9.5%	1.5%
16. 公務	87	17.9%	96	19.5%	1.6%
17. 無職	28	5.7%	15	3.0%	-2.7%
18. その他	40	8.2%	34	6.9%	-1.3%
合計	487	100.0%	493	100.0%	

(人／%)

(職種別)	25年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	75	17.5%	70	15.6%	-1.9%
2. 事務職	57	13.3%	78	17.3%	4.0%
3. 営業職	19	4.4%	26	5.8%	1.3%
4. 専門・技術職	122	28.4%	116	25.8%	-2.7%
5. サービス・販売職	34	7.9%	31	6.9%	-1.0%
6. 管理的職	55	12.8%	54	12.0%	-0.8%
7. 自営	45	10.5%	51	11.3%	0.8%
8. その他	22	5.1%	24	5.3%	0.2%
合計	429	100.0%	450	100.0%	

(2) 女性に関する意識調査

ア 各項目における男女平等について

家庭の中では「平等」と感じる女性が増えているものの、その他の項目では「不平等」と感じている女性が増加しており、特に社会通念や風潮においては約半数は「不平等」と回答している。

◆今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか

(人／％)

		25年度		今回調査		前回比
①. 家庭の中	1. 平等	193	27.7%	223	31.3%	3.7%
	2. 不平等	172	24.6%	160	22.5%	-2.2%
	3. どちらでもない	206	29.5%	207	29.1%	-0.4%
	4. その他	12	1.7%	10	1.4%	-0.3%
	5. わからない	115	16.5%	112	15.7%	-0.7%
	合計	698	100.0%	712	100.0%	
②. 職場の中	1. 平等	116	16.8%	127	18.1%	1.3%
	2. 不平等	207	30.0%	227	32.3%	2.3%
	3. どちらでもない	202	29.3%	203	28.9%	-0.4%
	4. その他	10	1.4%	9	1.3%	-0.2%
	5. わからない	155	22.5%	137	19.5%	-3.0%
	合計	690	100.0%	703	100.0%	
③. 社会通念や風潮	1. 平等	43	6.3%	48	6.8%	0.6%
	2. 不平等	326	47.5%	351	49.9%	2.4%
	3. どちらでもない	159	23.1%	162	23.0%	-0.1%
	4. その他	7	1.0%	6	0.9%	-0.2%
	5. わからない	152	22.1%	137	19.5%	-2.7%
	合計	687	100.0%	704	100.0%	
④. 法律や制度上	1. 平等	83	12.1%	94	13.3%	1.2%
	2. 不平等	216	31.5%	240	34.0%	2.6%
	3. どちらでもない	170	24.8%	185	26.2%	1.5%
	4. その他	11	1.6%	6	0.9%	-0.8%
	5. わからない	206	30.0%	180	25.5%	-4.5%
	合計	686	100.0%	705	100.0%	

イ ジェンダーについて

ジェンダーという言葉に「聞いたことがある」との回答が11%増加している。

このうち、約9割がジェンダーの意味を「知っていた」「何となく知っていた」と答えている。

◆「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. ある	264	36.6%	348	47.7%	11.1%
2. ない	457	63.4%	381	52.3%	-11.1%
合計	721	100.0%	729	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. 知っていた	125	47.3%	158	45.5%	-1.8%
2. 何となく知っていた	104	39.4%	153	44.1%	4.7%
3. 知らなかった	35	13.3%	36	10.4%	-2.9%
合計	264	100.0%	347	100.0%	

ウ 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

前回同様、「どちらともいえない」の回答が約半数を占めているが、「どちらかと言えば反対」「反対」の合計も3割以上あり、全体的には反対との傾向がある。

◆「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. 賛成	20	2.8%	14	1.9%	-0.9%
2. どちらかと言えば賛成	100	13.9%	93	12.8%	-1.1%
3. どちらともいえない	346	48.1%	380	52.2%	4.1%
4. どちらかと言えば反対	141	19.6%	127	17.4%	-2.1%
5. 反対	113	15.7%	114	15.7%	0.0%
合計	720	100.0%	728	100.0%	

- エ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について
「どちらともいえない」が4割以上、「どちらかといえば賛成」が3割弱と多数を占めるが、前回との比較では反対傾向の回答割合が増加している。

◆「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. 賛成	90	12.5%	67	9.2%	-3.3%
2. どちらかといえば賛成	224	31.2%	200	27.5%	-3.7%
3. どちらともいえない	284	39.5%	313	43.0%	3.5%
4. どちらかといえば反対	61	8.5%	86	11.8%	3.3%
5. 反対	60	8.3%	62	8.5%	0.2%
合計	719	100.0%	728	100.0%	

- オ 女性が働く状況について

「働きやすいとは思わない」の割合は減少しているが、「あまり働きやすいとは思わない」の割合が大きく上昇し、合計では56.2%と増加している。理由については「働く場が限られている」「労働条件が整っていない」「保育施設が整っていない」との回答が上位を占めている。

◆現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. とても働きやすい	8	1.1%	6	0.8%	-0.3%
2. ある程度働きやすい	184	25.6%	189	25.9%	0.3%
3. あまり働きやすいとは思わない	221	30.7%	273	37.4%	6.7%
4. 働きやすいとは思わない	155	21.5%	137	18.8%	-2.8%
5. 一概にはいえない	105	14.6%	96	13.2%	-1.4%
6. わからない	47	6.5%	29	4.0%	-2.6%
合計	720	100.0%	730	100.0%	

◆3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わないと回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか（複数回答可）

(人／％)

(複数回答)	25年度		今回調査		前回比
1. 働く場が限られている	251	21.9%	242	19.9%	-2.0%
2. 能力発揮の場が少ない	82	7.1%	83	6.8%	-0.3%
3. 労働条件が整っていない	233	20.3%	235	19.3%	-1.0%
4. 保育施設が整っていない	203	17.7%	209	17.2%	-0.5%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	92	8.0%	116	9.5%	1.5%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	185	16.1%	201	16.5%	0.4%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	84	7.3%	101	8.3%	1.0%
8. その他	17	1.5%	26	2.1%	0.7%
9. わからない	1	0.1%	5	0.4%	0.3%
合計	1,148	100.0%	1,218	100.0%	

- カ 男女平等参画に必要なことについて
前回とほぼ同傾向にある。

◆男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	187	9.3%	214	10.3%	1.1%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	304	15.0%	306	14.8%	-0.3%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	378	18.7%	370	17.9%	-0.8%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	234	11.6%	242	11.7%	0.1%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	336	16.6%	343	16.6%	-0.1%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	117	5.8%	138	6.7%	0.9%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	147	7.3%	128	6.2%	-1.1%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	304	15.0%	318	15.3%	0.3%
9. その他	14	0.7%	13	0.6%	-0.1%
合計	2,021	100.0%	2,072	100.0%	

(3) 現在働いている女性の雇用状況

ア 雇用形態

「常用雇用」が増加し、「パート・アルバイト」が減少している。

◆あなたの働いている雇用形態はどれですか

(人／%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 常用雇用	198	38.8%	226	42.4%	3.6%
2. 臨時雇用	19	3.7%	24	4.5%	0.8%
3. パート・アルバイト	216	42.4%	205	38.5%	-3.9%
4. 季節雇用	13	2.5%	7	1.3%	-1.2%
5. 事業主・家族従業員	45	8.8%	53	9.9%	1.1%
6. 派遣社員	5	1.0%	7	1.3%	0.3%
7. その他	14	2.7%	11	2.1%	-0.7%
合計	510	100.0%	533	100.0%	

イ 現在の仕事について

産業別では、「医療・福祉」が最も多く、「サービス業」「教育・学習支援業」と続いている。
職種別では「事務職」が増加しており、「専門・技術職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆あなたの仕事は、どのような内容ですか

(人／%)

(産業別)	25年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	40	7.8%	34	6.5%	-1.3%
2. 鉱業	1	0.2%	0	0.0%	-0.2%
3. 建設業	11	2.2%	9	1.7%	-0.4%
4. 製造業	26	5.1%	22	4.2%	-0.9%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	4	0.8%	9	1.7%	0.9%
6. 情報通信業	7	1.4%	1	0.2%	-1.2%
7. 運輸業	4	0.8%	1	0.2%	-0.6%
8. 卸売・小売業	36	7.0%	41	7.8%	0.8%
9. 金融・保険業	22	4.3%	16	3.1%	-1.2%
10. 不動産業	2	0.4%	2	0.4%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	30	5.9%	30	5.7%	-0.1%
12. 医療・福祉	131	25.6%	126	24.1%	-1.5%
13. 教育・学習支援業	40	7.8%	58	11.1%	3.3%
14. 複合サービス業	15	2.9%	8	1.5%	-1.4%
15. サービス業	71	13.9%	88	16.8%	2.9%
16. 公務	27	5.3%	46	8.8%	3.5%
17. その他	44	8.6%	32	6.1%	-2.5%
合計	511	100.0%	523	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人／%)

(職種別)	25年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	53	10.8%	62	12.4%	1.6%
2. 事務職	96	19.6%	131	26.1%	6.6%
3. 営業職	10	2.0%	8	1.6%	-0.4%
4. 専門・技術職	127	25.9%	123	24.6%	-1.3%
5. サービス・販売職	94	19.1%	104	20.8%	1.6%
6. 管理的職	12	2.4%	16	3.2%	0.7%
7. 自営	50	10.2%	27	5.4%	-4.8%
8. その他	49	10.0%	30	6.0%	-4.0%
合計	491	100.0%	501	100.0%	

ウ 勤務年数

「10年以上」が最も多いが「1年未満」から「9年以上」は、概ね年を経る毎に減少している。

◆あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 1年未満	69	13.5%	65	12.2%	-1.2%
2. 1年以上	49	9.6%	51	9.6%	0.0%
3. 2年以上	28	5.5%	37	7.0%	1.5%
4. 3年以上	38	7.4%	43	8.1%	0.7%
5. 4年以上	29	5.7%	31	5.8%	0.2%
6. 5年以上	32	6.3%	33	6.2%	0.0%
7. 6年以上	21	4.1%	28	5.3%	1.2%
8. 7年以上	18	3.5%	21	4.0%	0.4%
9. 8年以上	22	4.3%	11	2.1%	-2.2%
10. 9年以上	15	2.9%	15	2.8%	-0.1%
11. 10年以上	191	37.3%	196	36.9%	-0.4%
合計	512	100.0%	531	100.0%	

エ 働いている理由

前回同様「生活の維持」が最も多く6割近くを占めるなど、経済的理由が大多数を占める。

◆あなたの働いてる主な理由をあげてください

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 生活の維持	298	58.2%	315	59.1%	0.9%
2. 夫の収入では苦しい	68	13.3%	67	12.6%	-0.7%
3. 自分の小遣いのため	19	3.7%	19	3.6%	-0.1%
4. 貯蓄のため	18	3.5%	23	4.3%	0.8%
5. 借入金返済のため	10	2.0%	7	1.3%	-0.6%
6. 自分の資格技術を生かすため	35	6.8%	33	6.2%	-0.6%
7. 子供の教育費	22	4.3%	28	5.3%	1.0%
8. 家族・親族の医療費	1	0.2%	0	0.0%	-0.2%
9. 社会に役立つため	13	2.5%	16	3.0%	0.5%
10. 社会経験を得る	10	2.0%	12	2.3%	0.3%
11. その他	18	3.5%	13	2.4%	-1.1%
合計	512	100.0%	533	100.0%	

オ 始業終業時間

始業時間については8時台、終業時間は17時台が最も多い回答となっている。

◆あなたの働いてる時間は何時から何時までですか

(人/%)

(人/%)

	(始業時間)		(終業時間)	
5:00～	5	1.0%	2	0.4%
6:00～	9	1.7%	0	0.0%
7:00～	38	7.2%	2	0.4%
8:00～	256	48.8%	3	0.6%
9:00～	137	26.1%	2	0.4%
10:00～	31	5.9%	2	0.4%
11:00～	6	1.1%	5	1.0%
12:00～	1	0.2%	22	4.2%
13:00～	9	1.7%	20	3.8%
14:00～	6	1.1%	16	3.1%
15:00～	3	0.6%	41	7.8%
16:00～	7	1.3%	82	15.6%
17:00～	2	0.4%	199	38.0%
18:00～	2	0.4%	63	12.0%
19:00～	3	0.6%	14	2.7%
20:00～	2	0.4%	14	2.7%
21:00～	3	0.6%	21	4.0%
22:00～	1	0.2%	6	1.1%
23:00～	0	0.0%	2	0.4%
0:00～	1	0.2%	2	0.4%
1:00～	0	0.0%	5	1.0%
2:00～	1	0.2%	1	0.2%
3:00～	1	0.2%	0	0.0%
4:00～	1	0.2%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%
合計	525	100.0%	524	100.0%

カ 労働時間と勤務日数

1日の平均労働時間は、「7～8時間未満」が最も多く、1ヶ月の平均勤務日数は「20～25日未満」が前回より大きく増加し、7割に迫っている。

◆あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか

(人／%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 5時間未満	87	17.1%	72	13.6%	-3.5%
2. 5～6時間未満	49	9.6%	69	13.0%	3.4%
3. 6～7時間未満	53	10.4%	58	10.9%	0.6%
4. 7～8時間未満	125	24.5%	131	24.7%	0.2%
5. 8時間	81	15.9%	89	16.8%	0.9%
6. 8時間以上	90	17.6%	84	15.8%	-1.8%
7. 決まっていない	25	4.9%	27	5.1%	0.2%
合計	510	100.0%	530	100.0%	

◆あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか

(人／%)

	25年度		今回調査		前回比
1 5日未満	45	9.0%	38	7.2%	-1.8%
1 5～20日未満	57	11.4%	58	11.0%	-0.4%
20～25日未満	285	56.9%	363	68.6%	11.7%
25日以上	114	22.8%	70	13.2%	-9.5%
合計	501	100.0%	529	100.0%	

キ 給与

「月給」が約半数、「時間給」が4割以上であり、多数を占めている。
金額については、月給では「15万円以上20万円未満」が増加し、それ以下は減少傾向にある。
時間給では「760円以上810円未満」の割合が大きく増加し、最多回答となっている。

◆あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます

(人／%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 月給	198	46.9%	214	49.1%	2.2%
2. 日給	11	2.6%	15	3.4%	0.8%
3. 時間給	208	49.3%	191	43.8%	-5.5%
4. 請負給	0	0.0%	1	0.2%	0.2%
5. 月給＋歩合給	2	0.5%	3	0.7%	0.2%
6. その他	3	0.7%	12	2.8%	2.0%
合計	422	100.0%	436	100.0%	

◆表23-1（月給）

(人／%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 5万円～	3	1.5%	3	1.4%	-0.1%
5. 0万円～	10	5.1%	9	4.2%	-0.8%
10. 0万円～	39	19.7%	34	15.9%	-3.8%
15. 0万円～	56	28.3%	69	32.2%	4.0%
20. 0万円～	36	18.2%	38	17.8%	-0.4%
25. 0万円～	20	10.1%	27	12.6%	2.5%
30. 0万円～	14	7.1%	16	7.5%	0.4%
35. 0万円～	17	8.6%	12	5.6%	-3.0%
40. 0万円～	3	1.5%	5	2.3%	0.8%
45. 0万円～	0	0.0%	1	0.5%	0.5%
50. 0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
合計	198	100.0%	214	100.0%	

◆表23-2（日給）

(人／%)

	25年度		今回調査		前回比
1 千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
2 千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3 千円～	2	18.2%	1	6.7%	-11.5%
4 千円～	0	0.0%	1	6.7%	6.7%
5 千円～	0	0.0%	3	20.0%	20.0%
6 千円～	3	27.3%	5	33.3%	6.1%
7 千円～	3	27.3%	4	26.7%	-0.6%
8 千円～	2	18.2%	0	0.0%	-18.2%
9 千円～	1	9.1%	0	0.0%	-9.1%
10 千円～	0	0.0%	1	6.7%	6.7%
11 千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
合計	11	100.0%	15	100.0%	

◆表23-3（時給）

（人／％）

	25年度		今回調査		前回比
6 6 0 円～	1	0. 5%	1	0. 5%	0. 0%
7 1 0 円～	100	48. 1%	41	21. 5%	-26. 6%
7 6 0 円～	43	20. 7%	75	39. 3%	18. 6%
8 1 0 円～	13	6. 3%	22	11. 5%	5. 3%
8 6 0 円～	15	7. 2%	12	6. 3%	-0. 9%
9 1 0 円～	11	5. 3%	12	6. 3%	1. 0%
1, 0 0 0 円～	25	12. 0%	28	14. 7%	2. 6%
合計	208	100. 0%	191	100. 0%	

ク 各種手当

すべての項目で「制度上ある」の割合が増加したが、「賞与」「扶養手当」等では「実際の支給がない」との回答も増加している。

◆あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きます

（人／％）

			25年度		今回調査		前回比
1. 通勤手当	（会社の制度上）	①ある	356	84. 4%	373	88. 0%	3. 6%
		②ない	66	15. 6%	51	12. 0%	-3. 6%
		合計	422	100. 0%	424	100. 0%	
	（実際の支給）	①ある	284	71. 4%	306	72. 2%	0. 8%
		②ない	114	28. 6%	118	27. 8%	-0. 8%
		合計	398	100. 0%	424	100. 0%	
2. 残業 （時間外） 手当	（会社の制度上）	①ある	291	73. 7%	326	78. 6%	4. 9%
		②ない	104	26. 3%	89	21. 4%	-4. 9%
		合計	395	100. 0%	415	100. 0%	
	（実際の支給）	①ある	245	63. 6%	279	68. 4%	4. 7%
		②ない	140	36. 4%	129	31. 6%	-4. 7%
		合計	385	100. 0%	408	100. 0%	
3. 燃料手当	（会社の制度上）	①ある	167	43. 2%	199	49. 1%	6. 0%
		②ない	220	56. 8%	206	50. 9%	-6. 0%
		合計	387	100. 0%	405	100. 0%	
	（実際の支給）	①ある	117	32. 1%	154	38. 3%	6. 2%
		②ない	247	67. 9%	248	61. 7%	-6. 2%
		合計	364	100. 0%	402	100. 0%	
4. 住宅手当	（会社の制度上）	①ある	158	41. 4%	181	45. 6%	4. 2%
		②ない	224	58. 6%	216	54. 4%	-4. 2%
		合計	382	100. 0%	397	100. 0%	
	（実際の支給）	①ある	83	22. 9%	103	26. 3%	3. 4%
		②ない	280	77. 1%	289	73. 7%	-3. 4%
		合計	363	100. 0%	392	100. 0%	
5. 賞与 （ボーナス）	（会社の制度上）	①ある	263	65. 4%	284	68. 1%	2. 7%
		②ない	139	34. 6%	133	31. 9%	-2. 7%
		合計	402	100. 0%	417	100. 0%	
	（実際の支給）	①ある	235	61. 0%	245	59. 5%	-1. 6%
		②ない	150	39. 0%	167	40. 5%	1. 6%
		合計	385	100. 0%	412	100. 0%	
6. 退職金 制度	（会社の制度上）	①ある	195	51. 2%	233	58. 1%	6. 9%
		②ない	186	48. 8%	168	41. 9%	-6. 9%
		合計	381	100. 0%	401	100. 0%	
	（実際の支給）	①ある	141	39. 1%	163	42. 1%	3. 1%
		②ない	220	60. 9%	224	57. 9%	-3. 1%
		合計	361	100. 0%	387	100. 0%	
7. 扶養手当	（会社の制度上）	①ある	168	45. 8%	199	50. 4%	4. 6%
		②ない	199	54. 2%	196	49. 6%	-4. 6%
		合計	367	100. 0%	395	100. 0%	
	（実際の支給）	①ある	93	26. 8%	102	26. 2%	-0. 6%
		②ない	254	73. 2%	287	73. 8%	0. 6%
		合計	347	100. 0%	389	100. 0%	
8. その他	（会社の制度上）	①ある	171	46. 7%	189	48. 5%	1. 7%
		②ない	195	53. 3%	201	51. 5%	-1. 7%
		合計	366	100. 0%	390	100. 0%	
	（実際の支給）	①ある	128	36. 3%	139	36. 0%	-0. 3%
		②ない	225	63. 7%	247	64. 0%	0. 3%
		合計	353	100. 0%	386	100. 0%	

ケ 労働条件

採用時に「説明を受け書類で契約した」との回答が6割以上を占めているが、「なにも取り決めていない」の回答も微増している。

◆あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか

(人／%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 説明を受け書類で契約した	255	57.4%	285	61.8%	4.4%
2. 就業規則の説明のみ	86	19.4%	79	17.1%	-2.2%
3. 口頭による約束だけ	70	15.8%	56	12.1%	-3.6%
4. なにも取り決めていない	33	7.4%	41	8.9%	1.5%
合計	444	100.0%	461	100.0%	

コ 仕事に対して思っていること

「賃金（給与）が安い」「休みが取りにくい」との回答が上位を占めている。

◆あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください

(人／%)

(複数回答可)	25年度		今回調査		前回比
1. 賃金（給与）が安い	198	25.0%	205	24.2%	-0.8%
2. 能力を評価してくれない	46	5.8%	69	8.2%	2.3%
3. 休みが取りにくい	157	19.8%	154	18.2%	-1.6%
4. 仕事がつまらない	19	2.4%	33	3.9%	1.5%
5. 福利施設が不十分	44	5.6%	51	6.0%	0.5%
6. 女性の退職が早い	19	2.4%	31	3.7%	1.3%
7. 職場の雰囲気が良くない	91	11.5%	82	9.7%	-1.8%
8. 制服等の支給がない	51	6.4%	46	5.4%	-1.0%
9. 特に不満はない	133	16.8%	132	15.6%	-1.2%
10. その他	34	4.3%	43	5.1%	0.8%
合計	792	100.0%	846	100.0%	

サ 各種保険等

各種保険等の加入状況については、前回とほぼ同様の結果となっているが、労災保険については、2割以上が「加入しているかわからない」と回答している。

◆あなたの職場における加入制度についてお聞きます（共済組合加入者は除く）

(人／%)

		25年度		今回調査		前回比
1. 雇用保険	①入っている	307	74.3%	306	75.0%	0.7%
	②入っていない	91	22.0%	89	21.8%	-0.2%
	③わからない	15	3.6%	13	3.2%	-0.4%
	合計	413	100.0%	408	100.0%	
2. 労災保険	①入っている	212	52.0%	210	52.2%	0.3%
	②入っていない	109	26.7%	100	24.9%	-1.8%
	③わからない	87	21.3%	92	22.9%	1.6%
	合計	408	100.0%	402	100.0%	
3. 健康保険	①入っている	251	61.4%	249	61.8%	0.4%
	②入っていない	139	34.0%	136	33.7%	-0.2%
	③わからない	19	4.6%	18	4.5%	-0.2%
	合計	409	100.0%	403	100.0%	
4. 厚生年金	①入っている	245	60.3%	246	61.8%	1.5%
	②入っていない	146	36.0%	141	35.4%	-0.5%
	③わからない	15	3.7%	11	2.8%	-0.9%
	合計	406	100.0%	398	100.0%	

シ 有給休暇

「ある」との回答が8割近くを占めている。この内、有給を取得しやすいかについては、「とりやすい」が増加し、6割近くに上る。しかし、1年間の有給取得日数については、「1日も取得していない」が2割以上、「1～5日」が約3割であり、全体の約半数が取得日数5日以下となっている。

◆あなたの職場に有給休暇の制度はありますか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. ある	328	73.7%	364	78.1%	4.4%
2. ない	85	19.1%	72	15.5%	-3.7%
3. わからない	32	7.2%	30	6.4%	-0.8%
合計	445	100.0%	466	100.0%	

◆ある場合、有給はとりやすいですか

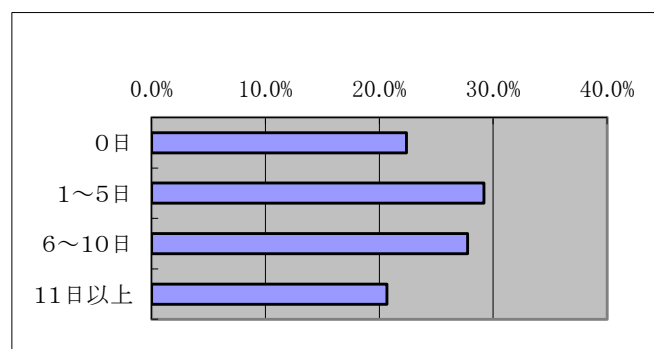
(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. とりやすい	170	52.8%	208	58.1%	5.3%
2. とれない	19	5.9%	22	6.1%	0.2%
3. とりにくい	133	41.3%	128	35.8%	-5.6%
合計	322	100.0%	358	100.0%	

◆前問で「ある」と答えた方にお聞きます。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

	今回調査	
0日	79	22.4%
1～5日	103	29.2%
6～10日	98	27.8%
11日以上	73	20.7%
合計	353	100.0%

(人／％)



ス 生理休暇

「ある」との回答が前回より増加している。この内、取得の形態については、「有給でとれる」の割合は前回比で低下しているものの、約半数を占めている。

◆あなたの職場に生理休暇の制度はありますか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. ある	112	25.2%	156	33.6%	8.4%
2. ない	216	48.6%	186	40.1%	-8.6%
3. わからない	116	26.1%	122	26.3%	0.2%
合計	444	100.0%	464	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	62	56.9%	79	51.6%	-5.2%
2. 無給でとれる	11	10.1%	20	13.1%	3.0%
3. とれない	8	7.3%	13	8.5%	1.2%
4. とりにくい	28	25.7%	41	26.8%	1.1%
合計	109	100.0%	153	100.0%	

セ 産前産後休暇

「ある」との回答が前回より約1割増加している。この内、取得形態については「有給でとれる」が前回より減少しているものの、6割近くを占めている。

◆あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. ある	166	37.5%	220	47.2%	9.7%
2. ない	138	31.2%	99	21.2%	-9.9%
3. わからない	139	31.4%	147	31.5%	0.2%
合計	443	100.0%	466	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	89	58.6%	110	58.2%	-0.4%
2. 無給でとれる	52	34.2%	60	31.7%	-2.5%
3. とれない	4	2.6%	5	2.6%	0.0%
4. とりにくい	7	4.6%	14	7.4%	2.8%
合計	152	100.0%	189	100.0%	

ソ 育児休暇

「ある」との回答が前回より約1割増加している。この内、取得形態については「有給でとれる」が約7%増加し、「無給でとれる」が約10%減少している。また、「とりにくい」の回答が増加している。

◆あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. ある	146	33.0%	198	42.7%	9.7%
2. ない	152	34.3%	104	22.4%	-11.9%
3. わからない	145	32.7%	162	34.9%	2.2%
合計	443	100.0%	464	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	60	45.5%	90	52.6%	7.2%
2. 無給でとれる	63	47.7%	65	38.0%	-9.7%
3. とれない	3	2.3%	1	0.6%	-1.7%
4. とりにくい	6	4.5%	15	8.8%	4.2%
合計	132	100.0%	171	100.0%	

タ 介護休暇

「ある」との回答が前回より微増したが、全体の3割弱となっている。この内、取得形態については「無給でとれる」の割合が増加しており、前回最多の「有給でとれる」を上回った。

◆あなたの職場に介護休暇の制度はありますか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. ある	113	25.5%	136	29.3%	3.9%
2. ない	160	36.0%	117	25.2%	-10.8%
3. わからない	171	38.5%	211	45.5%	7.0%
合計	444	100.0%	464	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人／％)

	25年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	49	47.1%	52	41.9%	-5.2%
2. 無給でとれる	37	35.6%	55	44.4%	8.8%
3. とれない	2	1.9%	1	0.8%	-1.1%
4. とりにくい	16	15.4%	16	12.9%	-2.5%
合計	104	100.0%	124	100.0%	

チ 週休2日制度

「ある」との回答が前回より増加し6割以上となった。この内、取得形態については微減傾向ではあるものの「完全週休2日」が67%を占めている。

◆あなたの職場に週休2日の制度はありますか

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. ある	248	56.2%	292	62.1%	5.9%
2. ない	150	34.0%	133	28.3%	-5.7%
3. わからない	43	9.8%	45	9.6%	-0.2%
合計	441	100.0%	470	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 完全週休2日	159	68.2%	193	67.0%	-1.2%
2. 隔週週休2日	40	17.2%	50	17.4%	0.2%
3. わからない	7	3.0%	10	3.5%	0.5%
4. その他	27	11.6%	35	12.2%	0.6%
合計	233	100.0%	288	100.0%	

ツ 希望する施策

「老人、病人等の施設の充実」の回答割合が増加し最多数となった。次いで「労働条件の向上、男女平等の啓発」「保育所、託児所等の施設の充実」の順となっている。

◆あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください（複数回答可）

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 保育所、託児所等の施設の充実	173	18.1%	174	16.7%	-1.3%
2. 老人、病人等の施設の充実	168	17.6%	213	20.5%	2.9%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	152	15.9%	158	15.2%	-0.7%
4. 求人情報の提供	124	13.0%	108	10.4%	-2.6%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	80	8.4%	79	7.6%	-0.8%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	159	16.6%	191	18.4%	1.8%
7. 特にない	89	9.3%	93	9.0%	-0.4%
8. その他	11	1.2%	23	2.2%	1.1%
合計	956	100.0%	1,039	100.0%	

テ 女性が働くこと

項目4～7の「何らかの形で働くこと」を肯定する回答が約9割を占めている。

◆女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか（複数回答可）

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 家事や育児に専念することが望ましい	14	1.2%	14	1.2%	0.0%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	33	2.9%	31	2.7%	-0.3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	51	4.5%	53	4.5%	0.0%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	303	26.8%	321	27.5%	0.6%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	280	24.8%	287	24.6%	-0.2%
6. 夫と、家事及び育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	257	22.7%	274	23.4%	0.7%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	171	15.1%	163	13.9%	-1.2%
8. その他	21	1.9%	26	2.2%	0.4%
合計	1,130	100.0%	1,169	100.0%	

(4) 現在働いていない女性の状況

ア 今までの仕事の有無と退職の理由

「現在働いていない」との回答のうち、「今まで働いたことがある」との回答は91.1%を占めている。退職した理由は「結婚のため」が最も多く、差がなく「出産・育児のため」が続いており、ふたつ合計で55.5%を占めている。

◆あなたは、今まで仕事についたことがありますか

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. はい	185	92.0%	173	91.1%	-1.0%
2. いいえ	16	8.0%	17	8.9%	1.0%
合計	201	100.0%	190	100.0%	

◆前問で「はい」と答えた方にお聞きます。あなたが退職された理由はどれですか

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 結婚のため	51	27.6%	49	28.3%	0.8%
2. 出産・育児のため	46	24.9%	47	27.2%	2.3%
3. 両親等の介護のため	1	0.5%	4	2.3%	1.8%
4. 家庭の事情のため	8	4.3%	5	2.9%	-1.4%
5. 夫の転勤のため	19	10.3%	15	8.7%	-1.6%
6. 健康上の理由のため	22	11.9%	18	10.4%	-1.5%
7. 勤務先の都合のため	10	5.4%	12	6.9%	1.5%
8. 仕事以外の目的を実現するため	3	1.6%	1	0.6%	-1.0%
9. 職場に不満があったため	11	5.9%	12	6.9%	1.0%
10. 上記に該当しない自己都合のため	9	4.9%	6	3.5%	-1.4%
11. その他	5	2.7%	4	2.3%	-0.4%
合計	185	100.0%	173	100.0%	

イ 仕事についていない理由

「子供が小さいため」が最も多く、3割以上を占めている。

◆現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか

(人/%)

	25年度		今回調査		前回比
1. 経済的に楽だから	9	4.5%	11	5.8%	1.3%
2. 働く気がしない	12	5.9%	12	6.3%	0.4%
3. 子供が小さいため	59	29.2%	65	34.2%	5.0%
4. 介護を必要とする者がいる	17	8.4%	13	6.8%	-1.6%
5. 家庭の理解や協力が得られない	7	3.5%	6	3.2%	-0.3%
6. 希望する職種、職場がない	30	14.9%	24	12.6%	-2.2%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	4	2.0%	7	3.7%	1.7%
8. 病気のため	24	11.9%	18	9.5%	-2.4%
9. その他	40	19.8%	34	17.9%	-1.9%
合計	202	100.0%	190	100.0%	

ウ 就職のために取得したい資格

「事務関係」が合計して39.8%、次いで「医療・介護関係」が25.0%と割合が高くなっている。

◆あなたは、今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。

	(H27新設)		今回調査		前回比
1. 総合事務関係(パソコン関係等)	-	-	51	29.0%	-
2. 経理事務関係(日商簿記等)	-	-	8	4.5%	-
3. 総務・人事事務関係(社会保険労務士、司法書士等)	-	-	11	6.3%	-
4. 医療関係(医療事務、看護師等)	-	-	23	13.1%	-
5. 介護関係(介護事務、ケアマネージャー等)	-	-	21	11.9%	-
6. 食品関係(調理師、栄養士等)	-	-	12	6.8%	-
7. 教育関係(保育士、幼稚園教諭等)	-	-	14	8.0%	-
8. 美容関係(美容師、ネイリスト等)	-	-	3	1.7%	-
9. 芸術関係(カラーコーディネーター、イラストレーター等)	-	-	9	5.1%	-
10. その他	-	-	24	13.6%	-
合計	-	-	176	100.0%	

エ 資格取得支援制度の活用意向

回答者の多くが制度の活用を希望しており、9割近くを占めている。

◆あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

	(H27新設)		今回調査		前回比
1. はい	-	-	167	88.4%	-
2. いいえ	-	-	22	11.6%	-
合計	-	-	189	100.0%	

オ 将来働く場合の条件

「常用雇用」の希望者は減少傾向にあり、「パートタイム・アルバイトで働きたい」との回答が7割超と多数を占めている。

◆前問で3～7と回答された方にお聞きますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか

	25年度		今回調査		前回比 (人/%)
1. 常用雇用	30	25.6%	19	16.5%	-9.1%
2. 臨時雇用	7	6.0%	8	7.0%	1.0%
3. パート・アルバイト	78	66.7%	85	73.9%	7.2%
4. 季節雇用	1	0.9%	1	0.9%	0.0%
5. 派遣社員	0	0.0%	1	0.9%	0.9%
6. その他	1	0.9%	1	0.9%	0.0%
合計	117	100.0%	115	100.0%	

カ 将来働く場合の業種と職種

産業別では「特に問わない」が最も多く、次いで「医療・福祉」「サービス業」の順となっている。

職種別でも「特に問わない」が最も多く、次いで「事務職」「専門・技術職」の順となっている。

◆仕事の内容は次のどれですか

(人/%)

(産業別)	25年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	1	0.9%	1	0.9%	0.0%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	2	1.8%	1	0.9%	-0.9%
4. 製造業	5	4.4%	1	0.9%	-3.5%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
6. 情報通信業	1	0.9%	0	0.0%	-0.9%
7. 運輸業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
8. 卸売・小売業	3	2.6%	5	4.4%	1.8%
9. 金融・保険業	1	0.9%	2	1.8%	0.9%
10. 不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	8	7.0%	6	5.3%	-1.7%
12. 医療・福祉	17	14.9%	16	14.2%	-0.8%
13. 教育・学習支援業	5	4.4%	13	11.5%	7.1%
14. 複合サービス業	5	4.4%	4	3.5%	-0.8%
15. サービス業	19	16.7%	15	13.3%	-3.4%
16. 公務	3	2.6%	2	1.8%	-0.9%
17. 特に問わない	41	36.0%	44	38.9%	3.0%
18. その他	3	2.6%	3	2.7%	0.0%
合計	114	100.0%	113	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人／％)

(職種別)	25年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	9	8.4%	2	1.8%	-6.6%
2. 事務職	21	19.6%	29	26.6%	7.0%
3. 営業職	1	0.9%	0	0.0%	-0.9%
4. 専門・技術職	18	16.8%	23	21.1%	4.3%
5. サービス・販売職	30	28.0%	21	19.3%	-8.8%
6. 管理的職	0	0.0%	1	0.9%	0.9%
7. 自営	0	0.0%	1	0.9%	0.9%
8. 特に問わない	26	24.3%	31	28.4%	4.1%
9. その他	2	1.9%	1	0.9%	-1.0%
合計	107	100.0%	109	100.0%	

キ 1ヶ月の希望給与

「10万円以上12万円未満」が前回同様最も多く、全体でも6万円以上12万円未満の希望者が増加しており、6万円未満や12万円以上は減少傾向にある。

◆1ヶ月の給与の希望は

(人／％)

(月給)	25年度		今回調査		前回比
5万円未満	8	7.8%	4	4.0%	-3.7%
5万円以上 6万円未満	18	17.5%	17	17.2%	-0.3%
6万円以上 7万円未満	3	2.9%	5	5.1%	2.1%
7万円以上 8万円未満	6	5.8%	8	8.1%	2.3%
8万円以上 9万円未満	13	12.6%	17	17.2%	4.6%
9万円以上 10万円未満	1	1.0%	4	4.0%	3.1%
10万円以上 12万円未満	22	21.4%	22	22.2%	0.9%
12万円以上 14万円未満	6	5.8%	4	4.0%	-1.8%
14万円以上 16万円未満	8	7.8%	5	5.1%	-2.7%
16万円以上	18	17.5%	13	13.1%	-4.3%
合計	103	100.0%	99	100.0%	

ク 働くとした場合の労働条件等の希望

「子供の急病等のための休み」や「勤務時間の融通」に関する希望が多くある。

- ・仕事と子育ての両立がしやすいような理解が得られる職場環境（35件）
（急病や学校行事などの時、休み・早退・遅刻の取得、勤務時間や休日に関する希望など）
- ・託児所や保育施設の充実（7件）
- ・育児休暇制度の浸透（2件）
- ・自身の体力や年齢にあった軽度な作業や勤務日の職場がほしい（2件）
- ・余裕のある人員配置（2件）
- ・手当の充実（1件）
- ・託児所や保育施設に関する助成制度の充実（1件）
- ・母子家庭等に限らず、中3くらいまでの子供がいる女性に助成金があればよい（1件）
- ・扶養の範囲内で働きたい（1件）
- ・パートで長期勤務しているので、正社員として雇用してほしい（1件）
- ・人間関係に悩まされない職場づくりをしてほしい（1件）
- ・介護がしやすいような理解が得られる職場環境（1件）
- ・障害があっても働きやすい職場（1件）
- ・最寄りのバス停から通いやすい場所や労働時間の職場（1件）

キ その他

- ・（設問）39. 41. 42に関しては複数回答にしたほうが良いと思う
- ・網走市内の職場では個人情報の秘匿が守られていないので、働かない人は多数いる
- ・コネ就職を減らし、平等にしてほしい
- ・一時預かりをしている保育園が少ない。一時預かりする月齢を3ヶ月からにしてほしい
- ・回答時は無職だが、子供との時間を大切にしたいので期間限定で働いている
- ・子供が小さいということで断られることが多いので、仕事に就くことができない
- ・子供の急な病気等での急な欠勤をむしろプラスに対応してくれることを希望する
- ・子供の行事や体調が悪くお休みをもらえる事をできる限り優先させてもらいたい
- ・子供を預けると収入と保育料が合わず赤字になる
- ・アンケートで改善されるわけではないのですする必要はない。紙代などもったいない
- ・育休や時間短縮の規定があっても実際は風潮的に認められておらず、意味がない会社が多い
- ・障がい者でも働ける場所が多くあると良いと思います
- ・網走では結婚後も働かなくてはいけないことが多く、若くしてシングルマザーになっている人も多くいる。働きたいのではなく、働かざるを得ないので働きたいと言っている。
- ・女性が多い職場では先輩職員からの嫌がらせがある。なんとかできないか。
- ・働きたい人が働ける社会に。働きたくない人もいるし主婦で精いっぱいの人もある。
- ・子供のいる人が休みを取りやすいような助け合いのある職場がよい。子が小さいとき苦勞した。
- ・保育施設が少ない、働きたくても働けない。あっても保育料が高すぎる。働いても赤字になる。幼稚園は何かと行事も多く、5時まで預かってくれる日も限られている。
- ・育児をしている身としてはずっと家にこもりがちより外に出たい気持ちもある。税金を上げる云々よりも先に女性が安心して子供を産める環境、福祉環境を作してほしいです。
- ・以前務めていた会社はセクハラやパワハラも酷く、会社内ではどうしようもありませんでした。多くの女性が傷ついています。市や道が動かない限りどうしようもありません。

Ⅲ 年齢別・雇用形態別等状況

1. 女性に関する意識調査

(1) 各項目における男女平等について

年齢別状況における各項目のうち、回答数が少ない10代及び60代は除き、全体的に年齢が増す毎に、不平等の回答比率が高くなっている。特に「社会通念や風潮」においては、40代及び50代では半数以上が不平等であるとの回答になっている。

雇用形態別における各項目の回答では、「社会通念や風潮」における不平等が、臨時を除く各雇用形態で半数以上の高い比率となっている。

◆年齢別

(人／％)

		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
①. 家庭の中	1. 平等	5	33%	26	32%	67	39%	54	28%	69	28%	1	100%	222	31%
	2. 不平等	4	27%	7	9%	31	18%	52	27%	66	27%	0	0%	160	23%
	3. どちらでもない	2	13%	23	28%	47	27%	59	30%	76	31%	0	0%	207	29%
	4. その他	0	0%	1	1%	2	1%	4	2%	3	1%	0	0%	10	1%
	5. わからない	4	27%	24	30%	26	15%	26	13%	32	13%	0	0%	112	16%
	合計	15	100%	81	100%	173	100%	195	100%	246	100%	1	100%	711	100%
②. 職場の中	1. 平等	4	29%	15	19%	38	22%	29	15%	40	16%	1	100%	127	18%
	2. 不平等	6	43%	19	24%	56	33%	62	32%	84	34%	0	0%	227	32%
	3. どちらでもない	1	7%	22	28%	48	28%	62	32%	70	29%	0	0%	203	29%
	4. その他	0	0%	1	1%	1	1%	3	2%	4	2%	0	0%	9	1%
	5. わからない	3	21%	21	27%	27	16%	38	20%	47	19%	0	0%	136	19%
	合計	14	100%	78	100%	170	100%	194	100%	245	100%	1	100%	702	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	2	14%	1	1%	17	10%	13	7%	14	6%	1	100%	48	7%
	2. 不平等	6	43%	28	35%	76	44%	103	53%	137	56%	0	0%	350	50%
	3. どちらでもない	2	14%	23	29%	49	28%	45	23%	43	18%	0	0%	162	23%
	4. その他	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	5	2%	0	0%	6	1%
	5. わからない	4	29%	27	34%	30	17%	31	16%	45	18%	0	0%	137	19%
	合計	14	100%	79	100%	172	100%	193	100%	244	100%	1	100%	703	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	3	21%	8	10%	26	15%	28	14%	28	11%	1	100%	94	13%
	2. 不平等	2	14%	12	15%	52	30%	64	33%	110	45%	0	0%	240	34%
	3. どちらでもない	1	7%	21	27%	51	30%	58	30%	53	22%	0	0%	184	26%
	4. その他	0	0%	1	1%	0	0%	2	1%	3	1%	0	0%	6	1%
	5. わからない	8	57%	37	47%	42	25%	42	22%	51	21%	0	0%	180	26%
	合計	14	100%	79	100%	171	100%	194	100%	245	100%	1	100%	704	100%

◆雇用形態別

(人／％)

		常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
①. 家庭の中	1. 平等	83	38%	5	21%	60	30%	4	57%	11	22%	163	32%
	2. 不平等	36	16%	4	17%	57	28%	1	14%	19	37%	117	23%
	3. どちらでもない	56	25%	5	21%	68	34%	2	29%	17	33%	148	29%
	4. その他	4	2%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	5	1%
	5. わからない	41	19%	10	42%	16	8%	0	0%	4	8%	71	14%
	合計	220	100%	24	100%	202	100%	7	100%	51	100%	504	100%
②. 職場の中	1. 平等	57	26%	5	21%	45	23%	0	0%	6	12%	113	23%
	2. 不平等	81	36%	9	38%	61	31%	4	57%	20	40%	175	35%
	3. どちらでもない	65	29%	5	21%	67	34%	2	29%	19	38%	158	31%
	4. その他	3	1%	1	4%	2	1%	1	14%	0	0%	7	1%
	5. わからない	16	7%	4	17%	24	12%	0	0%	5	10%	49	10%
	合計	222	100%	24	100%	199	100%	7	100%	50	100%	502	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	19	9%	1	4%	11	6%	1	17%	4	8%	36	7%
	2. 不平等	112	51%	9	38%	107	54%	3	50%	31	62%	262	52%
	3. どちらでもない	51	23%	7	29%	51	26%	0	0%	11	22%	120	24%
	4. その他	1	0%	0	0%	1	1%	1	17%	1	2%	4	1%
	5. わからない	38	17%	7	29%	30	15%	1	17%	3	6%	79	16%
	合計	221	100%	24	100%	200	100%	6	100%	50	100%	501	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	38	17%	2	8%	24	12%	0	0%	6	12%	70	14%
	2. 不平等	72	32%	5	21%	75	38%	3	50%	21	42%	176	35%
	3. どちらでもない	58	26%	8	33%	55	28%	1	17%	16	32%	138	27%
	4. その他	2	1%	0	0%	1	1%	1	17%	1	2%	5	1%
	5. わからない	52	23%	9	38%	45	23%	1	17%	6	12%	113	23%
	合計	222	100%	24	100%	200	100%	6	100%	50	100%	502	100%

※1. 年齢別における数値整理で無回答者は除いているため、概要の同項目と比較して数値が一部異なる場合がある。
※2. 年齢別状況の各数値については、現在働いているかどうかに係わず集計している。
※3. 常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用）、パート等（パート・アルバイト）、季節（季節雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）、派遣（派遣労働者）のこと

(2) ジェンダーについて

ア ジェンダーの周知状況

ジェンダーという言葉を知ったことがあるかどうかについて、年齢別では聞いたことが「ある」と回答した比率は、若い世代では高いものの、年代が増す毎にその比率が低くなっている。

雇用形態別では、常用雇用では「ある」の割合が高く、その他はやや低くなっている。

◆年齢別												(人／％)		
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. ある	9	60%	50	60%	86	48%	96	48%	106	43%	0	0%	347	48%
2. ない	6	40%	34	40%	92	52%	105	52%	143	57%	1	100%	381	52%
合計	15	100%	84	100%	178	100%	201	100%	249	100%	1	100%	728	100%

◆雇用形態別	(人／％)											
	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. ある	131	58%	11	46%	84	41%	2	29%	20	38%	248	48%
2. ない	95	42%	13	54%	120	59%	5	71%	32	62%	265	52%
合計	226	100%	24	100%	204	100%	7	100%	52	100%	513	100%

イ ジェンダーの意味

年齢別では、「知っていた」「何となく知っていた」を合計すると、全世代で約90%を占めており、年代により大きな差異はない。

雇用形態別では、常用雇用では「知っていた」の比率は高く、パート等や専業主婦等では「何となく知っていた」の割合が高くなっている。

◆年齢別													(人／％)	
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた	5	56%	16	33%	43	50%	43	45%	51	48%	0	0%	158	46%
2. 何となく知っていた	4	44%	29	59%	34	40%	40	42%	45	42%	0	0%	152	44%
3. 知らなかった	0	0%	4	8%	9	10%	13	14%	10	9%	0	0%	36	10%
合計	9	100%	49	100%	86	100%	96	100%	106	100%	0	0%	346	100%

◆雇用形態別	(人／％)											
	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 知っていた	72	55%	5	50%	30	36%	1	50%	5	25%	113	46%
2. 何となく知っていた	52	40%	4	40%	45	54%	1	50%	12	60%	114	46%
3. 知らなかった	7	5%	1	10%	9	11%	0	0%	3	15%	20	8%
合計	131	100%	10	100%	84	100%	2	100%	20	100%	247	100%

(3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別では、年代毎の大きな差異は見られないが、雇用形態別で見ると、常用雇用では「どちらかといえば反対」「反対」の合計が47%であるのに対し、その他の雇用形態では合計で20%代となっている。

◆年齢別													(人／％)	
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	1	7%	3	4%	5	3%	1	1%	4	2%	0	0%	14	2%
2. どちらかといえば賛成	3	20%	17	20%	19	11%	29	15%	25	10%	0	0%	93	13%
3. どちらともいえない	7	47%	35	42%	90	51%	109	55%	137	55%	1	100%	379	52%
4. どちらかといえば反対	2	13%	13	15%	36	20%	36	18%	40	16%	0	0%	127	17%
5. 反対	2	13%	16	19%	28	16%	24	12%	44	18%	0	0%	114	16%
合計	15	100%	84	100%	178	100%	199	100%	250	100%	1	100%	727	100%

◆雇用形態別	(人／％)											
	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	2	1%	0	0%	6	3%	0	0%	0	0%	8	2%
2. どちらかといえば賛成	17	8%	2	9%	31	15%	2	29%	8	16%	60	12%
3. どちらともいえない	101	45%	15	65%	115	56%	3	43%	30	59%	264	52%
4. どちらかといえば反対	55	24%	0	0%	31	15%	0	0%	6	12%	92	18%
5. 反対	51	23%	6	26%	21	10%	2	29%	7	14%	87	17%
合計	226	100%	23	100%	204	100%	7	100%	51	100%	511	100%

(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる

総合的には「どちらかといえば賛成」「どちらともいえない」の割合が高いが、20代では「どちらかといえば反対」「反対」の割合が高い。雇用形態別では大きな差異は見られない。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	1	7%	8	10%	15	8%	15	8%	28	11%	0	0%	67	9%
2. どちらかといえば賛成	6	40%	10	12%	53	30%	64	32%	67	27%	0	0%	200	27%
3. どちらともいえない	3	20%	38	45%	71	40%	87	44%	113	45%	1	100%	313	43%
4. どちらかといえば反対	3	20%	19	23%	25	14%	19	10%	20	8%	0	0%	86	12%
5. 反対	2	13%	9	11%	14	8%	14	7%	23	9%	0	0%	62	9%
合計	15	100%	84	100%	178	100%	199	100%	251	100%	1	100%	728	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	18	8%	3	13%	11	5%	2	29%	6	12%	40	8%
2. どちらかといえば賛成	56	25%	7	29%	67	33%	2	29%	18	35%	150	29%
3. どちらともいえない	98	44%	8	33%	88	43%	1	14%	20	38%	215	42%
4. どちらかといえば反対	28	12%	4	17%	27	13%	1	14%	4	8%	64	13%
5. 反対	25	11%	2	8%	11	5%	1	14%	4	8%	43	8%
合計	225	100%	24	100%	204	100%	7	100%	52	100%	512	100%

(5) 女性が働く状況について

年齢別には10代、20代では「ある程度働きやすい」の割合が高いが、30代以上では「あまり働きやすいとは思わない」という回答が多数になっている。

雇用形態別では、常用雇用では「ある程度働きやすい」と「あまり働きやすいとは思わない」がほぼ同数だが、その他では「ある程度働きやすい」の割合が低くなっている。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. とても働きやすい	0	0%	1	1%	2	1%	1	1%	2	1%	0	0%	6	1%
2. ある程度働きやすい	5	33%	26	31%	40	22%	52	26%	66	26%	0	0%	189	26%
3. あまり働きやすいとは思わない	5	33%	22	26%	73	41%	79	40%	94	37%	0	0%	273	37%
4. 働きやすいとは思わない	4	27%	14	17%	39	22%	37	19%	43	17%	0	0%	137	19%
5. 一概にはいえない	1	7%	12	14%	20	11%	25	13%	36	14%	1	100%	95	13%
6. わからない	0	0%	9	11%	4	2%	6	3%	10	4%	0	0%	29	4%
合計	15	100%	84	100%	178	100%	200	100%	251	100%	1	100%	729	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. とても働きやすい	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	4	1%
2. ある程度働きやすい	73	32%	5	21%	59	29%	2	29%	12	23%	151	29%
3. あまり働きやすいとは思わない	77	34%	8	33%	79	39%	2	29%	21	40%	187	36%
4. 働きやすいとは思わない	38	17%	7	29%	38	19%	2	29%	9	17%	94	18%
5. 一概にはいえない	27	12%	3	13%	24	12%	1	14%	7	13%	62	12%
6. わからない	9	4%	1	4%	2	1%	0	0%	3	6%	15	3%
合計	226	100%	24	100%	204	100%	7	100%	52	100%	513	100%

上記、3. 及び4. と回答した女性に対し、その理由について回答を求めたところ、年齢別では「保育施設が整っていない」の比率が、一般的に出産及び育児をむかえる20代及び30代でやや高くなっており、他にも、結婚や出産に伴う退職の慣行があるとの回答が10代でやや高くなった。

雇用形態別では、季節雇用で「働く場が限られている」「能力発揮の場が少ない」との回答が多くなっている。

◆年齢別（複数回答可）

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 働く場が限られている	4	14%	21	22%	58	18%	71	21%	88	21%	0	0%	242	20%
2. 能力発揮の場が少ない	2	7%	8	8%	16	5%	26	8%	31	7%	0	0%	83	7%
3. 労働条件が整っていない	6	21%	17	18%	59	18%	72	21%	81	19%	0	0%	235	19%
4. 保育施設が整っていない	5	18%	21	22%	74	23%	44	13%	65	15%	0	0%	209	17%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	2	7%	6	6%	30	9%	34	10%	44	10%	0	0%	116	10%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	6	21%	16	17%	57	17%	55	16%	67	16%	0	0%	201	17%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	3	11%	3	3%	25	8%	33	10%	37	9%	0	0%	101	8%
8. その他	0	0%	3	3%	7	2%	10	3%	6	1%	0	0%	26	2%
9. わからない	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	3	1%	0	0%	5	0%
合計	28	100%	95	100%	328	100%	345	100%	422	100%	0	0%	1218	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 働く場が限られている	57	17%	10	24%	76	21%	4	33%	15	17%	162	19%
2. 能力発揮の場が少ない	30	9%	2	5%	21	6%	2	17%	7	8%	62	7%
3. 労働条件が整っていない	57	17%	6	14%	76	21%	2	17%	16	18%	157	19%
4. 保育施設が整っていない	58	18%	5	12%	65	18%	0	0%	16	18%	144	17%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	43	13%	6	14%	33	9%	2	17%	6	7%	90	11%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	50	15%	8	19%	61	17%	0	0%	15	17%	134	16%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	26	8%	4	10%	28	8%	2	17%	11	13%	71	8%
8. その他	10	3%	1	2%	8	2%	0	0%	1	1%	20	2%
9. わからない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	331	100%	42	100%	368	100%	12	100%	87	100%	840	100%

(6) 男女平等参画に必要なことについて

年齢別では「施設やサービスの充実」が年齢が増す毎に割合が低くなっているが、その他は大きな差異や傾向は見られない。

雇用形態別では、季節労働雇用が「男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること」の回答比率が他の雇用形態より高い結果であった。

◆年齢別（複数回答：3項目）

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	6	14%	27	11%	45	9%	58	10%	76	11%	0	0%	212	10%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	7	17%	29	12%	80	16%	87	15%	102	14%	0	0%	305	15%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	6	14%	46	19%	102	20%	96	17%	120	17%	0	0%	370	18%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	2	5%	26	11%	49	10%	71	13%	92	13%	1	33%	241	12%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	9	21%	42	17%	94	19%	90	16%	108	15%	0	0%	343	17%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	5	12%	18	7%	36	7%	40	7%	39	5%	0	0%	138	7%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	1	2%	16	7%	39	8%	32	6%	39	5%	0	0%	127	6%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	5	12%	38	16%	55	11%	86	15%	132	19%	1	33%	317	15%
9. その他	1	2%	1	0%	2	0%	6	1%	2	0%	1	33%	13	1%
合計	42	100%	243	100%	502	100%	566	100%	710	100%	3	100%	2066	100%

◆雇用形態別（複数回答：3項目）

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	69	10%	9	13%	52	9%	2	10%	15	10%	147	10%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	94	14%	9	13%	84	14%	5	24%	28	19%	220	15%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	102	16%	12	18%	109	18%	3	14%	29	19%	255	17%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	89	14%	8	12%	62	10%	2	10%	18	12%	179	12%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	101	15%	10	15%	97	16%	2	10%	26	17%	236	16%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	54	8%	3	4%	38	6%	1	5%	9	6%	105	7%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	44	7%	5	7%	40	7%	1	5%	2	1%	92	6%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を得るなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	100	15%	12	18%	105	18%	5	24%	24	16%	246	17%
9. その他	5	1%	0	0%	4	1%	0	0%	0	0%	9	1%
合計	658	100%	68	100%	591	100%	21	100%	151	100%	1489	100%

2. 現在働いている女性の雇用状況

(1) 雇用形態

回答数が少ない10代及び60代は除き、常用雇用は20代では64%と高い比率であるが、30代で52%、40代で28%、50代では34%と、年齢が上がるにつれて低下する傾向で推移している。また、パート・アルバイトは、30代以上で約40%となっている。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	1	13%	38	64%	63	52%	59	38%	64	34%	1	100%	226	42%
2. 臨時雇用	1	13%	6	10%	7	6%	3	2%	7	4%	0	0%	24	5%
3. パート・アルバイト	4	50%	12	20%	46	38%	67	44%	76	40%	0	0%	205	39%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%	5	3%	0	0%	7	1%
5. 事業主・家族従業員	1	13%	1	2%	2	2%	18	12%	30	16%	0	0%	52	10%
6. 派遣社員	0	0%	0	0%	1	1%	4	3%	2	1%	0	0%	7	1%
7. その他	1	13%	2	3%	1	1%	2	1%	5	3%	0	0%	11	2%
合計	8	100%	59	100%	121	100%	154	100%	189	100%	1	100%	532	100%

(2) 現在の仕事について

ア 産業別

年齢別では、10代60代を除くすべての年代で医療・福祉の比率が高く、30代、40代ではサービス業、50代では農林漁業の比率が他の年齢層より高くなっている。

雇用形態別では、「建設業」「金融保険業」「医療・福祉」「教育・学習支援業」「公務」では常用雇用の比率が高く、「製造業」「卸売・小売業」「飲食店・宿泊業」「サービス業」ではパート・アルバイトの比率が高くなっている。

イ 職種別

年齢別では、年齢が増す毎に「事務職」の割合が低くなり、「労務作業職」が増えている傾向にある。また、30代のみ突出して「専門・技術職」の割合が高くなっている。

雇用形態別では、「事務職」が常用雇用及び臨時雇用で比率が高く、「専門・技術職」では特に常用雇用の割合が高い。「労務作業職」ではパート・アルバイト、季節雇用、事業主の比率が高くまた、サービス・販売職では、パート・アルバイトの比率が非常に高くなっている。

◆年齢別

(人／％)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	2	4%	4	3%	8	5%	19	10%	0	0%	33	6%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	1	2%	2	2%	3	2%	2	1%	1	100%	9	2%
4. 製造業	0	0%	0	0%	4	3%	6	4%	12	6%	0	0%	22	4%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	1	2%	1	1%	5	3%	2	1%	0	0%	9	2%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	0%
8. 卸売・小売業	1	13%	5	9%	8	7%	14	9%	13	7%	0	0%	41	8%
9. 金融・保険業	1	13%	3	5%	0	0%	8	5%	4	2%	0	0%	16	3%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	2	0%
11. 飲食店・宿泊業	1	13%	4	7%	8	7%	11	7%	6	3%	0	0%	30	6%
12. 医療・福祉	0	0%	14	25%	29	25%	36	24%	47	25%	0	0%	126	24%
13. 教育・学習支援業	1	13%	9	16%	13	11%	13	9%	22	12%	0	0%	58	11%
14. 複合サービス業	0	0%	2	4%	1	1%	1	1%	4	2%	0	0%	8	2%
15. サービス業	1	13%	6	11%	26	22%	27	18%	28	15%	0	0%	88	17%
16. 公務	2	25%	7	12%	17	15%	10	7%	10	5%	0	0%	46	9%
17. その他	1	13%	3	5%	3	3%	9	6%	16	9%	0	0%	32	6%
合計	8	100%	57	100%	116	100%	152	100%	188	100%	1	100%	522	100%

◆雇用形態別

(人／％)

(産業別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 農林漁業	4	2%	0	0%	6	3%	3	43%	19	36%	0	0%	32	6%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	8	4%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	9	2%
4. 製造業	6	3%	0	0%	11	6%	2	29%	2	4%	1	14%	22	4%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	2	1%	0	0%	7	4%	0	0%	0	0%	0	0%	9	2%
6. 情報通信業	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
8. 卸売・小売業	12	5%	0	0%	23	12%	0	0%	5	9%	0	0%	40	8%
9. 金融・保険業	9	4%	0	0%	4	2%	0	0%	3	6%	0	0%	16	3%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	4%	0	0%	2	0%
11. 飲食店・宿泊業	4	2%	0	0%	21	11%	0	0%	5	9%	0	0%	30	6%
12. 医療・福祉	79	35%	3	13%	39	20%	0	0%	3	6%	2	29%	126	25%
13. 教育・学習支援業	32	14%	8	35%	14	7%	0	0%	2	4%	0	0%	56	11%
14. 複合サービス業	4	2%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	7	1%
15. サービス業	25	11%	0	0%	51	26%	0	0%	9	17%	2	29%	87	17%
16. 公務	32	14%	6	26%	6	3%	0	0%	0	0%	2	29%	46	9%
17. その他	6	3%	5	22%	14	7%	2	29%	2	4%	0	0%	29	6%
合計	223	100%	23	100%	200	100%	7	100%	53	100%	7	100%	513	100%

◆年齢別

(人／％)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	1	13%	0	0%	5	4%	23	16%	33	18%	0	0%	62	12%
2. 事務職	2	25%	19	39%	36	32%	39	27%	35	19%	0	0%	131	26%
3. 営業職	1	13%	2	4%	0	0%	4	3%	1	1%	0	0%	8	2%
4. 専門・技術職	0	0%	11	22%	39	35%	31	21%	42	23%	0	0%	123	25%
5. サービス・販売職	3	38%	12	24%	26	23%	31	21%	32	17%	0	0%	104	21%
6. 管理的職	0	0%	1	2%	4	4%	1	1%	10	5%	0	0%	16	3%
7. 自営	0	0%	1	2%	1	1%	10	7%	13	7%	1	100%	26	5%
8. その他	1	13%	3	6%	2	2%	7	5%	17	9%	0	0%	30	6%
合計	8	100%	49	100%	113	100%	146	100%	183	100%	1	100%	500	100%

◆雇用形態別

(人／％)

(職種別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 労務作業職	7	3%	3	13%	36	19%	5	83%	11	21%	0	0%	62	13%
2. 事務職	73	35%	10	42%	34	18%	0	0%	8	15%	4	67%	129	26%
3. 営業職	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	3	6%	0	0%	8	2%
4. 専門・技術職	81	39%	7	29%	28	14%	1	17%	2	4%	1	17%	120	24%
5. サービス・販売職	18	9%	1	4%	81	42%	0	0%	3	6%	1	17%	104	21%
6. 管理的職	8	4%	0	0%	3	2%	0	0%	5	10%	0	0%	16	3%
7. 自営	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	19	37%	0	0%	24	5%
8. その他	12	6%	3	13%	12	6%	0	0%	1	2%	0	0%	28	6%
合計	209	100%	24	100%	194	100%	6	100%	52	100%	6	100%	491	100%

(3) 勤務年数

年齢別では、年齢が増す毎に10年以上の勤務の比率が高くなり、50代では56%と半数以上が10年以上となった。

雇用形態別では、常用雇用、季節雇用、事業主・家族従業員においては10年以上の比率が高いが臨時雇用、パート・アルバイトでは3年未満の比率が高く、それぞれの雇用形態の傾向が現れている結果となった。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 1年未満	5	63%	12	21%	17	14%	12	8%	19	10%	0	0%	65	12%
2. 1年以上	1	13%	13	22%	17	14%	13	8%	7	4%	0	0%	51	10%
3. 2年以上	0	0%	6	10%	11	9%	11	7%	9	5%	0	0%	37	7%
4. 3年以上	1	13%	8	14%	13	11%	16	10%	5	3%	0	0%	43	8%
5. 4年以上	1	13%	7	12%	4	3%	12	8%	7	4%	0	0%	31	6%
6. 5年以上	0	0%	5	9%	8	7%	13	8%	7	4%	0	0%	33	6%
7. 6年以上	0	0%	4	7%	10	8%	6	4%	8	4%	0	0%	28	5%
8. 7年以上	0	0%	2	3%	6	5%	8	5%	5	3%	0	0%	21	4%
9. 8年以上	0	0%	1	2%	1	1%	3	2%	6	3%	0	0%	11	2%
10. 9年以上	0	0%	0	0%	4	3%	2	1%	9	5%	0	0%	15	3%
11. 10年以上	0	0%	0	0%	30	25%	58	38%	106	56%	1	100%	195	37%
合計	8	100%	58	100%	121	100%	154	100%	188	100%	1	100%	530	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 1年未満	15	7%	8	33%	36	18%	1	14%	2	4%	2	29%	64	12%
2. 1年以上	15	7%	2	8%	31	15%	0	0%	1	2%	0	0%	49	9%
3. 2年以上	11	5%	2	8%	22	11%	1	14%	1	2%	0	0%	37	7%
4. 3年以上	21	9%	1	4%	20	10%	0	0%	1	2%	0	0%	43	8%
5. 4年以上	17	8%	1	4%	9	4%	0	0%	2	4%	2	29%	31	6%
6. 5年以上	14	6%	1	4%	12	6%	0	0%	4	8%	0	0%	31	6%
7. 6年以上	11	5%	1	4%	13	6%	0	0%	2	4%	1	14%	28	5%
8. 7年以上	10	4%	2	8%	6	3%	0	0%	2	4%	1	14%	21	4%
9. 8年以上	8	4%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	1	14%	11	2%
10. 9年以上	5	2%	0	0%	9	4%	0	0%	1	2%	0	0%	15	3%
11. 10年以上	99	44%	6	25%	43	21%	5	71%	37	70%	0	0%	190	37%
合計	226	100%	24	100%	203	100%	7	100%	53	100%	7	100%	520	100%

(4) 働いている理由

働いている理由については、回答数が少ない60代を除き、各年代とも生活の維持が約60%を占めているなど、年齢別の差異は小さく、同傾向の結果となっている。

雇用形態別では、パート・アルバイトで働いている理由として、「夫の収入では苦しい」「自分の小遣い」「子供の教育費」との比率が、その他の雇用形態より高くなっている。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 生活の維持	4	50%	38	64%	70	58%	92	60%	110	58%	0	0%	314	59%
2. 夫の収入では苦しい	1	13%	5	8%	13	11%	25	16%	23	12%	0	0%	67	13%
3. 自分の小遣い	1	13%	4	7%	6	5%	3	2%	5	3%	0	0%	19	4%
4. 貯蓄のため	1	13%	4	7%	7	6%	5	3%	6	3%	0	0%	23	4%
5. 借入金返済のため	0	0%	0	0%	1	1%	4	3%	2	1%	0	0%	7	1%
6. 自分の資格技術を生かす	0	0%	2	3%	8	7%	9	6%	14	7%	0	0%	33	6%
7. 子供の教育費	0	0%	0	0%	5	4%	9	6%	14	7%	0	0%	28	5%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	0	0%	2	3%	5	4%	4	3%	5	3%	0	0%	16	3%
10. 社会経験を得る	1	13%	3	5%	4	3%	2	1%	2	1%	0	0%	12	2%
11. その他	0	0%	1	2%	2	2%	1	1%	8	4%	1	100%	13	2%
合計	8	100%	59	100%	121	100%	154	100%	189	100%	1	100%	532	100%

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 生活の維持	161	71%	14	58%	87	42%	5	71%	38	72%	5	71%	310	59%
2. 夫の収入では苦しい	14	6%	2	8%	47	23%	0	0%	3	6%	1	14%	67	13%
3. 自分の小遣い	2	1%	2	8%	14	7%	1	14%	0	0%	0	0%	19	4%
4. 貯蓄のため	7	3%	2	8%	11	5%	1	14%	2	4%	0	0%	23	4%
5. 借入金返済のため	2	1%	0	0%	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	7	1%
6. 自分の資格技術を生かす	20	9%	0	0%	7	3%	0	0%	1	2%	1	14%	29	6%
7. 子供の教育費	5	2%	1	4%	22	11%	0	0%	0	0%	0	0%	28	5%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	7	3%	1	4%	5	2%	0	0%	3	6%	0	0%	16	3%
10. 社会経験を得る	3	1%	2	8%	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	10	2%
11. その他	5	2%	0	0%	2	1%	0	0%	6	11%	0	0%	13	2%
合計	226	100%	24	100%	205	100%	7	100%	53	100%	7	100%	522	100%

(5) 始業終業時間

始業時間については、午前8～9時代の回答が多いが、パート・アルバイト、事業主等では午前9時台や10時台の回答がやや多い結果となっている。

終業時間については、各雇用形態とも午後5時台の比率が高いが、パート・アルバイトでは他の雇用形態と比較して、終業時間が早い傾向にある。

◆雇用形態別（始業時間）

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
5：00～	0	0%	0	0%	4	2%	0	0%	1	2%	0	0%	5	1%
6：00～	2	1%	0	0%	1	0%	0	0%	5	10%	0	0%	8	2%
7：00～	21	9%	0	0%	11	5%	1	14%	5	10%	0	0%	38	7%
8：00～	145	64%	16	70%	69	34%	5	71%	12	24%	6	86%	253	49%
9：00～	41	18%	6	26%	71	35%	0	0%	15	31%	0	0%	133	26%
10：00～	5	2%	1	4%	20	10%	1	14%	2	4%	1	14%	30	6%
11：00～	4	2%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
12：00～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
13：00～	3	1%	0	0%	4	2%	0	0%	2	4%	0	0%	9	2%
14：00～	0	0%	0	0%	6	3%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
15：00～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	2	4%	0	0%	3	1%
16：00～	1	0%	0	0%	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
17：00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
18：00～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	2%	0	0%	2	0%
19：00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	1	2%	0	0%	3	1%
20：00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
21：00～	1	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
22：00～	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
23：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0：00～	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
1：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
3：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
4：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	225	100%	23	100%	204	100%	7	100%	49	100%	7	100%	515	100%

◆雇用形態別（終業時間）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
5：00～	1	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
6：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7：00～	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	2	0%
8：00～	2	1%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
9：00～	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
10：00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
11：00～	0	0%	0	0%	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
12：00～	2	1%	0	0%	18	9%	0	0%	1	2%	0	0%	21	4%
13：00～	0	0%	0	0%	18	9%	0	0%	1	2%	0	0%	19	4%
14：00～	0	0%	0	0%	16	8%	0	0%	0	0%	0	0%	16	3%
15：00～	3	1%	2	9%	31	15%	0	0%	4	8%	0	0%	40	8%
16：00～	28	12%	6	26%	39	19%	1	14%	6	13%	1	14%	81	16%
17：00～	121	54%	14	61%	39	19%	4	57%	14	29%	4	57%	196	38%
18：00～	38	17%	1	4%	13	6%	1	14%	7	15%	1	14%	61	12%
19：00～	9	4%	0	0%	2	1%	1	14%	2	4%	0	0%	14	3%
20：00～	7	3%	0	0%	4	2%	0	0%	2	4%	0	0%	13	3%
21：00～	8	4%	0	0%	7	3%	0	0%	5	10%	1	14%	21	4%
22：00～	3	1%	0	0%	1	0%	0	0%	2	4%	0	0%	6	1%
23：00～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	2%	0	0%	2	0%
0：00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
1：00～	0	0%	0	0%	3	1%	0	0%	2	4%	0	0%	5	1%
2：00～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	225	100%	23	100%	204	100%	7	100%	48	100%	7	100%	514	100%

(6) 労働時間と勤務日数

常用雇用では、7時間以上が92％を占め、臨時雇用では7～8時間未満が半数以上となった。

パート・アルバイトでは他と比べて短時間の割合が高く、事業主等では各時間で回答があるほか、決まっていないという回答も23％あり、他と比べて割合が高い。

勤務日数別では、20～25日未満が常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト、派遣労働でそれぞれ過半数の比率を占めるが、パート・アルバイトは日数が少ない割合が、事業主等では25日以上

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 5時間未満	0	0%	0	0%	62	30%	0	0%	8	15%	0	0%	70	14%
2. 5～6 時間未満	3	1%	3	13%	58	28%	0	0%	4	8%	0	0%	68	13%
3. 6～7 時間未満	7	3%	2	8%	38	19%	1	14%	4	8%	2	29%	54	10%
4. 7～8 時間未満	81	36%	14	58%	20	10%	2	29%	10	19%	3	43%	130	25%
5. 8時間	63	28%	4	17%	14	7%	2	29%	4	8%	1	14%	88	17%
6. 8時間以上	63	28%	1	4%	6	3%	0	0%	11	21%	1	14%	82	16%
7. 決まっていない	6	3%	0	0%	6	3%	2	29%	12	23%	0	0%	26	5%
合計	223	100%	24	100%	204	100%	7	100%	53	100%	7	100%	518	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1 5 日未満	2	1%	3	13%	28	14%	0	0%	3	6%	1	14%	37	7%
1 5 ～ 2 0 日未満	3	1%	1	4%	47	23%	2	29%	2	4%	1	14%	56	11%
2 0 ～ 2 5 日未満	188	84%	20	83%	119	58%	5	71%	19	38%	5	71%	356	69%
2 5 日以上	31	14%	0	0%	11	5%	0	0%	26	52%	0	0%	68	13%
合計	224	100%	24	100%	205	100%	7	100%	50	100%	7	100%	517	100%

以後の項目については、事業主・家族従業員からの回答を求めているため、集計から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

常用雇用、臨時雇用では月給制の比率が高く、パート・アルバイト、季節労働、派遣労働では時間給制の割合が高い。また、臨時雇用では日給制の比率も比較的高い結果となった。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 月給	186	93%	11	50%	13	7%	0	0%	1	17%	211	50%
2. 日給	0	0%	7	32%	7	4%	0	0%	1	17%	15	4%
3. 時間給	12	6%	4	18%	166	89%	4	80%	4	67%	190	45%
4. 請負給	0	0%	0	0%	0	0%	1	20%	0	0%	1	0%
5. 月給＋歩合給	2	1%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	3	1%
6. その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	200	100%	22	100%	187	100%	5	100%	6	100%	420	100%

イ 月給の場合

年齢別では、10代と60代を除くすべての年齢で15万円～20万円の比率が高くなっているが、年齢とともに金額が上がる傾向にある。また、30代では25万円～30万円の割合も高い。

雇用形態別では、常用雇用が15万円～20万円最も多いがそれ以上の合計も52％あり、臨時雇用では10万円～25万円にほとんどが分布した。また、パート・アルバイトでは全回答が15万円未満となった。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 5万円～	1	50%	2	5%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
5. 0万円～	0	0%	1	2%	0	0%	4	8%	4	7%	0	0%	9	4%
10. 0万円～	1	50%	11	26%	9	15%	6	12%	7	12%	0	0%	34	16%
15. 0万円～	0	0%	20	48%	17	29%	19	37%	13	22%	0	0%	69	32%
20. 0万円～	0	0%	7	17%	11	19%	6	12%	14	24%	0	0%	38	18%
25. 0万円～	0	0%	1	2%	17	29%	5	10%	4	7%	0	0%	27	13%
30. 0万円～	0	0%	0	0%	2	3%	8	15%	6	10%	0	0%	16	7%
35. 0万円～	0	0%	0	0%	3	5%	2	4%	7	12%	0	0%	12	6%
40. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	4	7%	0	0%	5	2%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	1	0%
50. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	2	100%	42	100%	59	100%	52	100%	59	100%	0	0%	214	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 5万円～	0	0%	1	9%	2	15%	0	-	0	0%	3	1%
5. 0万円～	4	2%	0	0%	4	31%	0	-	1	100%	9	4%
10. 0万円～	24	13%	3	27%	7	54%	0	-	0	0%	34	16%
15. 0万円～	62	33%	5	45%	0	0%	0	-	0	0%	67	32%
20. 0万円～	35	19%	2	18%	0	0%	0	-	0	0%	37	18%
25. 0万円～	27	15%	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	27	13%
30. 0万円～	16	9%	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	16	8%
35. 0万円～	12	6%	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	12	6%
40. 0万円～	5	3%	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	5	2%
45. 0万円～	1	1%	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	1	0%
50. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	0	0%
合計	186	100%	11	100%	13	100%	0	-	1	100%	211	100%

イ 日給の場合

回答数が少ないが、年齢別の大きな差異は見られない結果となった。

雇用形態別では、臨時雇用、パート・アルバイト、派遣労働で回答があり、臨時労働では6千円～8千円、パート・アルバイトでは3千円～7千円との回答が大半を占めた。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1 千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2 千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3 千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	20%	0	0%	0	0%	1	7%
4 千円～	0	0%	0	0%	1	20%	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%
5 千円～	0	0%	0	0%	0	0%	2	40%	1	33%	0	0%	3	20%
6 千円～	1	0%	0	0%	1	20%	1	20%	2	67%	0	0%	5	33%
7 千円～	0	0%	1	100%	2	40%	1	20%	0	0%	0	0%	4	27%
8 千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9 千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1 0 千円～	0	0%	0	0%	1	20%	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%
1 1 千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	1	0%	1	100%	5	100%	5	100%	3	100%	0	0%	15	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1 千円～	0	-	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	0	0%
2 千円～	0	-	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	0	0%
3 千円～	0	-	0	0%	1	14%	0	-	0	0%	1	7%
4 千円～	0	-	0	0%	1	14%	0	-	0	0%	1	7%
5 千円～	0	-	0	0%	2	29%	0	-	1	100%	3	20%
6 千円～	0	-	3	43%	2	29%	0	-	0	0%	5	33%
7 千円～	0	-	4	57%	0	0%	0	-	0	0%	4	27%
8 千円～	0	-	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	0	0%
9 千円～	0	-	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	0	0%
1 0 千円～	0	-	0	0%	1	14%	0	-	0	0%	1	7%
1 1 千円～	0	-	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	0	0%
合計	0	-	7	100%	7	100%	0	-	1	100%	15	100%

ウ 時間給の場合

年齢別では、1 0 代及び6 0 代を除く全年代で、7 6 0 円～8 1 0 円未満の割合が高かった。

雇用形態別では、常用雇用及びパート・アルバイトで7 6 0 円～8 1 0 円未満が、季節雇用で7 1 0 円～7 6 0 円未満、派遣労働で8 6 0 円～9 1 0 円未満の割合が高かった。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
5 6 0 円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6 1 0 円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6 6 0 円～	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
7 1 0 円～	0	0%	2	25%	10	23%	13	21%	16	22%	0	0%	41	21%
7 6 0 円～	1	33%	3	38%	15	35%	24	38%	32	43%	0	0%	75	39%
8 1 0 円～	1	33%	2	25%	2	5%	9	14%	8	11%	0	0%	22	12%
8 6 0 円～	1	33%	0	0%	3	7%	3	5%	5	7%	0	0%	12	6%
9 1 0 円～	0	0%	0	0%	4	9%	5	8%	3	4%	0	0%	12	6%
1, 0 0 0 円～	0	0%	1	13%	8	19%	9	14%	10	14%	0	0%	28	15%
合計	3	100%	8	100%	43	100%	63	100%	74	100%	0	0%	191	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
5 6 0 円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6 1 0 円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6 6 0 円～	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	1%
7 1 0 円～	0	0%	0	0%	38	23%	3	75%	0	0%	41	22%
7 6 0 円～	6	50%	0	0%	68	41%	0	0%	0	0%	74	39%
8 1 0 円～	3	25%	2	50%	16	10%	0	0%	1	25%	22	12%
8 6 0 円～	0	0%	0	0%	9	5%	0	0%	3	75%	12	6%
9 1 0 円～	1	8%	0	0%	11	7%	0	0%	0	0%	12	6%
1, 0 0 0 円～	2	17%	2	50%	23	14%	1	25%	0	0%	28	15%
合計	12	100%	4	100%	166	100%	4	100%	4	100%	190	100%

(8) 各種手当（実際の支給状況について）

常用雇用が各項目において、「ある」の割合が他の雇用形態全体と比べて高くなっている。

また、通勤手当、残業手当については、季節雇用の通勤手当を除いて、50%を超えているとの結果となった。臨時賞与については、常用雇用では90%、臨時雇用では39%と比較的高い支給率となっている。

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 通勤手当	①ある	164	80%	18	78%	115	64%	2	33%	3	60%	302	72%
	②ない	40	20%	5	22%	66	36%	4	67%	2	40%	117	28%
	合計	204	100%	23	100%	181	100%	6	100%	5	100%	419	100%
2. 残業（時間外）手当	①ある	152	77%	12	52%	104	61%	3	50%	4	80%	275	68%
	②ない	46	23%	11	48%	67	39%	3	50%	1	20%	128	32%
	合計	198	100%	23	100%	171	100%	6	100%	5	100%	403	100%
3. 燃料手当	①ある	136	68%	4	17%	11	7%	0	0%	0	0%	151	38%
	②ない	65	32%	19	83%	153	93%	5	100%	5	100%	247	62%
	合計	201	100%	23	100%	164	100%	5	100%	5	100%	398	100%
4. 住宅手当	①ある	93	49%	5	22%	4	2%	0	0%	0	0%	102	26%
	②ない	98	51%	18	78%	160	98%	5	100%	5	100%	286	74%
	合計	191	100%	23	100%	164	100%	5	100%	5	100%	388	100%
5. 臨時賞与（ボーナス）	①ある	185	90%	9	39%	47	28%	1	20%	1	20%	243	60%
	②ない	20	10%	14	61%	123	72%	4	80%	4	80%	165	40%
	合計	205	100%	23	100%	170	100%	5	100%	5	100%	408	100%
6. 退職金制度	①ある	148	78%	6	26%	8	5%	0	0%	0	0%	162	42%
	②ない	41	22%	17	74%	153	95%	5	100%	5	100%	221	58%
	合計	189	100%	23	100%	161	100%	5	100%	5	100%	383	100%
7. 扶養手当	①ある	94	49%	3	14%	5	3%	0	0%	0	0%	102	26%
	②ない	97	51%	19	86%	157	97%	5	100%	5	100%	283	74%
	合計	191	100%	22	100%	162	100%	5	100%	5	100%	385	100%
8. その他	①ある	109	58%	6	29%	23	14%	0	0%	1	20%	139	36%
	②ない	78	42%	15	71%	141	86%	5	100%	4	80%	243	64%
	合計	187	100%	21	100%	164	100%	5	100%	5	100%	382	100%

(9) 労働条件

採用時における労働条件の取り決めについては、季節雇用を除き、説明を受け書類で契約したとの比率が過半数となった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 説明を受け書類で契約した	125	58%	16	70%	130	65%	3	43%	6	86%	280	62%
2. 就業規則の説明のみ	52	24%	4	17%	20	10%	1	14%	0	0%	77	17%
3. 口頭による約束だけ	23	11%	1	4%	28	14%	2	29%	0	0%	54	12%
4. なにも取り決めていない	15	7%	2	9%	21	11%	1	14%	1	14%	40	9%
合計	215	100%	23	100%	199	100%	7	100%	7	100%	451	100%

(10) 仕事に対して思っていること

年齢別では、10代、60代を除く全年齢層ともに「賃金（給与）が安い」「休みがとりにくい」「特に不満はない」という回答が上位となった。また、「能力を評価してくれない」との回答が、年齢を増す毎に回答比率が高くなっている。

雇用形態別では、常用雇用が「休みがとりにくい」の割合が高く、季節労働と派遣労働では「賃金（給与）が安い」の割合が高くなった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賃金（給与）が安い	1	11%	30	30%	48	22%	55	24%	71	24%	0	0%	205	24%
2. 能力を評価してくれない	0	0%	5	5%	15	7%	24	11%	25	9%	0	0%	69	8%
3. 休みがとりにくい	1	11%	20	20%	38	17%	42	19%	53	18%	0	0%	154	18%
4. 仕事がつまらない	2	22%	5	5%	11	5%	10	4%	5	2%	0	0%	33	4%
5. 福利施設が不十分	0	0%	3	3%	15	7%	9	4%	24	8%	0	0%	51	6%
6. 女性の退職が早い	0	0%	7	7%	7	3%	6	3%	11	4%	0	0%	31	4%
7. 職場の雰囲気良くない	1	11%	8	8%	24	11%	15	7%	34	12%	0	0%	82	10%
8. 制服等の支給がない	1	11%	2	2%	14	6%	13	6%	16	5%	0	0%	46	5%
9. 特に不満はない	3	33%	17	17%	34	16%	35	15%	43	15%	0	0%	132	16%
10. その他	0	0%	2	2%	12	6%	18	8%	11	4%	0	0%	43	5%
合計	9	100%	99	100%	218	100%	227	100%	293	100%	0	0%	846	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 賃金（給与）が安い	96	23%	7	17%	90	26%	5	36%	3	30%	201	24%
2. 能力を評価してくれない	33	8%	4	10%	27	8%	3	21%	1	10%	68	8%
3. 休みが取りにくい	96	23%	5	12%	46	13%	1	7%	2	20%	150	18%
4. 仕事がつまらない	18	4%	4	10%	11	3%	0	0%	0	0%	33	4%
5. 福利施設が不十分	31	7%	1	2%	17	5%	0	0%	0	0%	49	6%
6. 女性の退職が早い	16	4%	3	7%	10	3%	1	7%	0	0%	30	4%
7. 職場の雰囲気が良くない	36	9%	4	10%	38	11%	2	14%	0	0%	80	10%
8. 制服等の支給がない	22	5%	5	12%	16	5%	0	0%	1	10%	44	5%
9. 特に不満はない	49	12%	6	14%	71	21%	1	7%	3	30%	130	16%
10. その他	20	5%	3	7%	17	5%	1	7%	0	0%	41	5%
合計	417	100%	42	100%	343	100%	14	100%	10	100%	826	100%

(11) 各種保険等加入状況

雇用保険は、平均で75％の加入率だが、常用雇用で93％と割合が高い一方、パート・アルバイトで60％、季節労働で33％と平均を下回った。労災保険は常用雇用で71％、季節雇用で67％だが、他の雇用形態では平均を下回り、また、他の制度に比べて「わからない」の回答も多かった。健康保険と厚生年金については、パート・アルバイトでそれぞれ約30％と低い結果となった。

◆雇用形態別

(人／％)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 雇用保険	①入っている	159	93%	16	80%	119	60%	2	33%	5	71%	301	75%
	②入っていない	10	6%	3	15%	69	35%	4	67%	2	29%	88	22%
	③わからない	2	1%	1	5%	10	5%	0	0%	0	0%	13	3%
	合計	171	100%	20	100%	198	100%	6	100%	7	100%	402	100%
2. 労災保険	①入っている	120	71%	9	45%	72	37%	4	67%	2	29%	207	52%
	②入っていない	14	8%	6	30%	73	38%	2	33%	4	57%	97	24%
	③わからない	35	21%	5	25%	49	25%	0	0%	1	14%	90	23%
	合計	169	100%	20	100%	194	100%	6	100%	7	100%	396	100%
3. 健康保険	①入っている	159	93%	15	79%	63	33%	3	50%	4	57%	244	62%
	②入っていない	6	4%	2	11%	120	62%	3	50%	3	43%	134	34%
	③わからない	6	4%	2	11%	10	5%	0	0%	0	0%	18	5%
	合計	171	100%	19	100%	193	100%	6	100%	7	100%	396	100%
4. 厚生年金	①入っている	161	95%	16	84%	58	31%	2	33%	4	57%	241	62%
	②入っていない	7	4%	2	11%	123	65%	4	67%	3	43%	139	36%
	③わからない	1	1%	1	5%	9	5%	0	0%	0	0%	11	3%
	合計	169	100%	19	100%	190	100%	6	100%	7	100%	391	100%

(12) 有給休暇

有給休暇制度の有無については、常用雇用で94％、臨時雇用で100％と高い割合となった。

また、パート・アルバイトでも60％があると回答したが、季節雇用では29％に留まった。

休暇をとりやすいかどうかについては、臨時雇用とパート・アルバイトで「とりやすい」との回答がそれぞれ約70％となったが、その他の就労形態では「とりやすい」と「とりにくい」で二分される結果となった。

取得日数においては、常用雇用で「11日以上」、臨時雇用で「1～5日」、パート・アルバイトで「6～10日」がそれぞれ比較的高い割合となった。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	207	94%	23	100%	119	60%	2	29%	5	71%	356	78%
2. ない	8	4%	0	0%	58	29%	4	57%	1	14%	71	16%
3. わからない	6	3%	0	0%	22	11%	1	14%	1	14%	30	7%
合計	221	100%	23	100%	199	100%	7	100%	7	100%	457	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. とりやすい	105	51%	17	74%	79	68%	1	50%	2	40%	204	58%
2. とれない	12	6%	1	4%	9	8%	0	0%	0	0%	22	6%
3. とりにくい	87	43%	5	22%	28	24%	1	50%	3	60%	124	35%
合計	204	100%	23	100%	116	100%	2	100%	5	100%	350	100%

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
0 日	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1 ～ 5 日	64	38%	7	47%	28	36%	1	100%	0	0%	100	38%
6 ～ 1 0 日	54	32%	5	33%	35	45%	0	0%	2	67%	96	36%
1 1 日以上	52	31%	3	20%	14	18%	0	0%	1	33%	70	26%
合計	170	100%	15	100%	77	100%	1	100%	3	100%	266	100%

(13) 生理休暇

生理休暇制度の有無については、常用雇用、臨時雇用の約半数で「ある」一方、パート・アルバイトでは 1 2 % に留まっている。ある場合の内容については、「有給でとれる」が常用雇用、臨時雇用では半数以上になる一方、パート・アルバイトでは 3 5 % となっている。

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	117	53%	13	54%	23	12%	0	0%	0	0%	153	34%
2. ない	67	30%	6	25%	104	53%	5	71%	3	43%	185	41%
3. わからない	37	17%	5	21%	69	35%	2	29%	4	57%	117	26%
合計	221	100%	24	100%	196	100%	7	100%	7	100%	455	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	63	55%	7	54%	8	35%	0	0%	0	0%	78	52%
2. 無給でとれる	11	10%	2	15%	6	26%	0	0%	0	0%	19	13%
3. とれない	8	7%	1	8%	4	17%	0	0%	0	0%	13	9%
4. とりにくい	32	28%	3	23%	5	22%	0	0%	0	0%	40	27%
合計	114	100%	13	100%	23	100%	0	0%	0	0%	150	100%

(14) 産前産後休暇

産前産後休暇制度の有無については、あるとの回答が常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイトの順に低くなっている。また、常用雇用以外では「わからない」との回答の割合も高い。

ある場合の内容については、常用雇用で 6 4 %、臨時雇用で 7 1 % が「有給でとれる」と回答したが、パート・アルバイトでは約半数が「無給でとれる」との回答であった。

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	156	71%	10	42%	48	24%	0	0%	2	29%	216	47%
2. ない	26	12%	3	13%	62	31%	5	71%	2	29%	98	21%
3. わからない	39	18%	11	46%	88	44%	2	29%	3	43%	143	31%
合計	221	100%	24	100%	198	100%	7	100%	7	100%	457	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	89	64%	5	71%	14	38%	0	0%	0	0%	108	58%
2. 無給でとれる	39	28%	1	14%	18	49%	0	0%	1	100%	59	32%
3. とれない	4	3%	1	14%	0	0%	0	0%	0	0%	5	3%
4. とりにくい	8	6%	0	0%	5	14%	0	0%	0	0%	13	7%
合計	140	100%	7	100%	37	100%	0	0%	1	100%	185	100%

(15) 育児休暇

育児休暇制度の有無については、常用雇用で「ある」が 6 6 % となっているが、その他の雇用形態では「ある」の割合が低くなっており、「わからない」との回答が多くなった。

ある場合については、臨時雇用で「有給でとれる」が 1 0 0 % であり、常用雇用、パート・アルバイトでは「有給でとれる」「無給でとれる」で二分されている結果となった。

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	145	66%	8	33%	40	20%	0	0%	1	14%	194	43%
2. ない	30	14%	4	17%	61	31%	5	71%	3	43%	103	23%
3. わからない	45	20%	12	50%	96	49%	2	29%	3	43%	158	35%
合計	220	100%	24	100%	197	100%	7	100%	7	100%	455	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	71	54%	5	100%	12	40%	0	0%	0	0%	88	53%
2. 無給でとれる	49	37%	0	0%	15	50%	0	0%	0	0%	64	38%
3. とれない	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
4. とりにくい	11	8%	0	0%	3	10%	0	0%	0	0%	14	8%
合計	132	100%	5	100%	30	100%	0	0%	0	0%	167	100%

(16) 介護休暇

介護休暇制度の有無については、常用雇用で半数が「ある」との回答であったが、その他の雇用形態では「ない」「わからない」が多数を占めた。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	111	50%	5	21%	19	10%	0	0%	0	0%	135	30%
2. ない	38	17%	4	17%	65	33%	5	71%	4	57%	116	25%
3. わからない	71	32%	15	63%	113	57%	2	29%	3	43%	204	45%
合計	220	100%	24	100%	197	100%	7	100%	7	100%	455	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	43	42%	4	100%	5	31%	0	0%	0	0%	52	42%
2. 無給でとれる	44	43%	0	0%	10	63%	0	0%	0	0%	54	44%
3. とれない	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
4. とりにくい	15	15%	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	16	13%
合計	103	100%	4	100%	16	100%	0	0%	0	0%	123	100%

(17) 週休2日制度

週休2日制度の有無については「ある」の回答が常用雇用が75%、臨時雇用が約92%、派遣労働が71%と高い割合となったが、パート・アルバイトで45%、季節雇用では14%であった。

ある場合のうち、すべての雇用形態で完全・隔週の合計が約80%となった。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	167	75%	22	92%	90	45%	1	14%	5	71%	285	62%
2. ない	46	21%	1	4%	77	39%	5	71%	1	14%	130	28%
3. わからない	9	4%	1	4%	33	17%	1	14%	1	14%	45	10%
合計	222	100%	24	100%	200	100%	7	100%	7	100%	460	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 完全週休2日	117	70%	12	57%	55	63%	1	100%	4	80%	189	67%
2. 隔週週休2日	30	18%	6	29%	14	16%	0	0%	0	0%	50	18%
3. わからない	2	1%	0	0%	8	9%	0	0%	0	0%	10	4%
4. その他	18	11%	3	14%	10	11%	0	0%	1	20%	32	11%
合計	167	100%	21	100%	87	100%	1	100%	5	100%	281	100%

(18) 希望する施策

年齢別では、30代以下の年代で「保育所、託児所の充実」を望む回答が多く、40代以上では「老人、病人等の施設の充実」を望む回答が多くなった。雇用形態別では、常用雇用で「保育所、託児所等の充実」「労働条件の向上、男女平等の啓発」の回答が他の雇用形態より高い傾向であった。

◆年齢別（複数回答可）

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	4	27%	32	28%	69	27%	40	14%	29	9%	0	0%	174	17%
2. 老人、病人等の施設の充実	3	20%	15	13%	44	17%	60	21%	89	26%	1	100%	212	20%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	1	7%	18	16%	31	12%	53	18%	54	16%	0	0%	157	15%
4. 求人情報の提供	4	27%	12	11%	31	12%	28	10%	33	10%	0	0%	108	10%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	1	7%	11	10%	17	7%	28	10%	22	7%	0	0%	79	8%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	1	7%	16	14%	53	21%	49	17%	71	21%	0	0%	190	18%
7. 特になし	1	7%	10	9%	13	5%	29	10%	40	12%	0	0%	93	9%
8. その他	0	0%	1	1%	9	3%	8	3%	5	1%	0	0%	23	2%
合計	15	100%	114	100%	258	100%	287	100%	338	100%	1	100%	1,036	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	91	20%	9	17%	60	15%	1	7%	0	0%	161	17%
2. 老人、病人等の施設の充実	89	19%	12	23%	69	18%	3	21%	3	18%	176	19%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	65	14%	7	13%	63	16%	3	21%	3	18%	141	15%
4. 求人情報の提供	39	9%	7	13%	47	12%	3	21%	4	24%	100	11%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	31	7%	5	10%	37	9%	2	14%	2	12%	77	8%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	101	22%	7	13%	65	17%	1	7%	3	18%	177	19%
7. 特になし	27	6%	3	6%	45	12%	1	7%	2	12%	78	8%
8. その他	14	3%	2	4%	4	1%	0	0%	0	0%	20	2%
合計	457	100%	52	100%	390	100%	14	100%	17	100%	930	100%

(19) 女性が働くこと

女性が働くことに対する考え方については、各年代ともに項目４～７の割合が高く、何らかの形で働くことを肯定する回答が多い結果となった。

雇用形態別でも傾向は同じであったが、臨時雇用においては項目６の回答がやや高かった。

◆年齢別（複数回答可）

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	0	0%	2	2%	5	2%	3	1%	4	1%	0	0%	14	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	2	11%	7	6%	10	4%	5	1%	7	2%	0	0%	31	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	1	5%	8	7%	13	5%	14	4%	17	4%	0	0%	53	5%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	5	26%	38	34%	68	26%	100	29%	110	26%	0	0%	321	28%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	4	21%	26	23%	58	22%	81	24%	117	27%	0	0%	286	25%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	6	32%	25	22%	69	26%	78	23%	95	22%	0	0%	273	23%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	1	5%	6	5%	34	13%	49	14%	71	17%	1	100%	162	14%
8. その他	0	0%	0	0%	9	3%	10	3%	7	2%	0	0%	26	2%
合計	19	100%	112	100%	266	100%	340	100%	428	100%	1	100%	1166	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	2	0%	1	2%	9	2%	0	0%	0	0%	12	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	13	3%	0	0%	16	3%	1	6%	0	0%	30	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	23	5%	1	2%	19	4%	2	12%	1	7%	46	4%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	122	25%	14	29%	145	31%	6	35%	4	29%	291	28%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	119	25%	12	24%	108	23%	4	24%	4	29%	247	24%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	115	24%	17	35%	101	22%	2	12%	3	21%	238	23%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	74	15%	4	8%	61	13%	2	12%	1	7%	142	14%
8. その他	17	4%	0	0%	5	1%	0	0%	1	7%	23	2%
合計	485	100%	49	100%	464	100%	17	100%	14	100%	1,029	100%

3. 現在働いていない女性の状況

(1) 今まで働いたことがあるかどうか

10代と20代は「はい」の割合がやや低くなっているが、30代以上では100%近い割合が就労経験があるとの回答となった。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	2	29%	16	67%	54	96%	45	100%	56	97%	0	0%	173	91%
2. いいえ	5	71%	8	33%	2	4%	0	0%	2	3%	0	0%	17	9%
合計	7	100%	24	100%	56	100%	45	100%	58	100%	0	0%	190	100%

(2) 退職した理由

合計では「結婚のため」が28%「出産・育児のため」が27%となっているが、「結婚のため」と回答した割合は年代が上がるに連れて比率が高まり、「出産・育児のため」との回答は低下するという傾向が見られる。また、「健康上の理由」では年代が上がるに連れて、比率が高くなっている。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 結婚のため	0	0%	2	13%	10	19%	11	24%	26	46%	0	0%	49	28%
2. 出産・育児のため	0	0%	8	50%	25	46%	11	24%	3	5%	0	0%	47	27%
3. 両親等の介護のため	0	0%	0	0%	1	2%	1	2%	2	4%	0	0%	4	2%
4. 家庭の事情のため	0	0%	0	0%	1	2%	2	4%	2	4%	0	0%	5	3%
5. 夫の転勤のため	0	0%	2	13%	6	11%	5	11%	2	4%	0	0%	15	9%
6. 健康上の理由のため	1	50%	0	0%	4	7%	2	4%	11	20%	0	0%	18	10%
7. 勤務先の都合のため	0	0%	1	6%	3	6%	5	11%	3	5%	0	0%	12	7%
8. 仕事以外の目的を実現するため	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
9. 職場に不満があったため	1	50%	1	6%	3	6%	4	9%	3	5%	0	0%	12	7%
10. 上記に該当しない自己都合のため	0	0%	0	0%	0	0%	4	9%	2	4%	0	0%	6	3%
11. その他	0	0%	1	6%	1	2%	0	0%	2	4%	0	0%	4	2%
合計	2	100%	16	100%	54	100%	45	100%	56	100%	0	0%	173	100%

(3) 現在、仕事についていない理由

「子供が小さいため」という理由が20代から40代で高い比率となった。また、「介護が必要」「希望する職種、職場がない」「病気のため」との理由が、年代が上がるに連れて割合が高くなっている。その他では学生であるためという理由が10代と20代で多くみられた。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 経済的に楽だから	0	0%	0	0%	3	5%	3	7%	5	9%	0	0%	11	6%
2. 働く気がしない	0	0%	2	8%	0	0%	1	2%	9	16%	0	0%	12	6%
3. 子供が小さいため	1	14%	11	46%	39	70%	14	31%	0	0%	0	0%	65	34%
4. 介護を必要とする者がいる	0	0%	0	0%	2	4%	4	9%	7	12%	0	0%	13	7%
5. 家庭の理解や協力が得られない	0	0%	0	0%	2	4%	2	4%	2	3%	0	0%	6	3%
6. 希望する職種、職場がない	0	0%	1	4%	4	7%	10	22%	9	16%	0	0%	24	13%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0%	0	0%	0	0%	2	4%	5	9%	0	0%	7	4%
8. 病気のため	0	0%	0	0%	2	4%	3	7%	13	22%	0	0%	18	9%
9. その他	6	86%	10	42%	4	7%	6	13%	8	14%	0	0%	34	18%
合計	7	100%	24	100%	56	100%	45	100%	58	100%	0	0%	190	100%

(4) 就職のために取得したい資格

10代を除いた各年代で、「総合事務関係」の希望が約30%となり高い割合を示しており、また30代と40代では医療関係の割合がやや高い傾向がある。

10代では「教育関係」は57%となっているほか、食品関係も高い割合となっており、他の年代とは異なる傾向となっている。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 総合事務関係 (パソコン関係等)	0	0%	6	29%	16	30%	13	31%	16	36%	0	0%	51	29%
2. 経理事務関係 (日商簿記等)	0	0%	1	5%	3	6%	1	2%	3	7%	0	0%	8	5%
3. 総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)	0	0%	1	5%	3	6%	3	7%	4	9%	0	0%	11	6%
4. 医療関係 (医療事務、看護師等)	0	0%	2	10%	9	17%	7	17%	5	11%	0	0%	23	13%
5. 介護関係 (介護事務、ケアマネジャー等)	0	0%	3	14%	5	9%	7	17%	6	13%	0	0%	21	12%
6. 食品関係 (調理師、栄養士等)	2	29%	1	5%	1	2%	2	5%	6	13%	0	0%	12	7%
7. 教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)	4	57%	3	14%	5	9%	1	2%	1	2%	0	0%	14	8%
8. 美容関係 (美容師、ネイル等)	0	0%	1	5%	2	4%	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%
9. 芸術関係 (カラーコーディネーター、イラストレーター等)	0	0%	0	0%	4	7%	1	2%	4	9%	0	0%	9	5%
10. その他	1	14%	3	14%	6	11%	7	17%	7	16%	0	0%	24	14%
合計	7	100%	21	100%	54	100%	42	100%	45	100%	0	0%	176	100%

(5) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向

20代から40代では、約90%が「活用したい」との回答となっている。10代と50代以上でも70%を超えているものの、他と比較してやや低い割合となっている。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	5	71%	21	88%	54	96%	44	98%	43	75%	0	0%	167	88%
2. いいえ	2	29%	3	13%	2	4%	1	2%	14	25%	0	0%	22	12%
合計	7	100%	24	100%	56	100%	45	100%	57	98%	0	0%	189	100%

(6) 将来働く場合

全体としてはパート・アルバイトが74%であり割合が高いが、20代では常用雇用も33%あり他の年代と比較してやや高い割合となった。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	0	0%	4	33%	7	15%	4	13%	4	17%	0	0%	19	17%
2. 臨時雇用	0	0%	1	8%	2	4%	3	9%	2	9%	0	0%	8	7%
3. パート・アルバイト	1	0%	7	58%	37	79%	25	78%	15	65%	0	0%	85	74%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	1%
5. 派遣社員	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
6. その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	1%
合計	1	0%	12	100%	47	100%	32	100%	23	100%	0	0%	115	100%

(7) 将来働く場合の業種と職種

産業別業種の希望では、30代と40代で「医療・福祉」の割合が高く、(4) 取得したい資格との連動が見られる。また、20代と50代で「複合サービス業」「サービス業」の割合が高くなっているが、「特に問わない」との回答が、どの年代でも多数を占めている。

職種別では、40代の「事務職」、20代と30代で「専門・技術職」、20代と50代で「サービス・販売職」の割合が高い。「特に問わない」も多いが、産業別と比較すると低い傾向がある。

◆年齢別

(人／％)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	1%
4. 製造業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	1%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8. 卸売・小売業	0	0%	0	0%	2	4%	3	9%	0	0%	0	0%	5	4%
9. 金融・保険業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	9%	0	0%	2	2%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	1	100%	1	8%	2	4%	0	0%	2	9%	0	0%	6	5%
12. 医療・福祉	0	0%	1	8%	9	20%	6	19%	0	0%	0	0%	16	14%
13. 教育・学習支援業	0	0%	2	17%	7	16%	2	6%	2	9%	0	0%	13	12%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	4	17%	0	0%	4	4%
15. サービス業	0	0%	3	25%	5	11%	3	9%	4	17%	0	0%	15	13%
16. 公務	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	1	4%	0	0%	2	2%
17. 特に問わない	0	0%	5	42%	17	38%	16	50%	6	26%	0	0%	44	39%
18. その他	0	0%	0	0%	2	4%	1	3%	0	0%	0	0%	3	3%
合計	1	100%	12	100%	45	100%	32	100%	23	100%	0	0%	113	100%

◆年齢別

(人／％)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	1	5%	0	0%	2	2%
2. 事務職	0	0%	2	17%	10	23%	12	40%	5	23%	0	0%	29	27%
3. 営業職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. 専門・技術職	0	0%	3	25%	11	25%	5	17%	4	18%	0	0%	23	21%
5. サービス・販売職	0	0%	3	25%	8	18%	4	13%	6	27%	0	0%	21	19%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	1	1%
7. 自営	1	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
8. 特に問わない	0	0%	4	33%	15	34%	7	23%	5	23%	0	0%	31	28%
9. その他	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	1	1%
合計	1	100%	12	100%	44	100%	30	100%	22	100%	0	0%	109	100%

(7) 1ヶ月の希望給与

常用雇用希望者では14万円以上の合計で67%を占める。臨時雇用では10万円以上12万円未満と16万円以上、パート・アルバイトでは5万円以上、8万円以上、10万円以上でやや高くなるなど、雇用形態により違いはあるものの、ばらつきが見られる結果となった。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
5万円未満	0	0%	1	13%	3	4%	0	0%	0	0%	4	4%
5万円以上 6万円未満	1	6%	0	0%	14	20%	1	100%	1	100%	17	17%
6万円以上 7万円未満	0	0%	1	13%	4	6%	0	0%	0	0%	5	5%
7万円以上 8万円未満	0	0%	0	0%	8	11%	0	0%	0	0%	8	8%
8万円以上 9万円未満	1	6%	0	0%	16	23%	0	0%	0	0%	17	17%
9万円以上 10万円未満	0	0%	0	0%	4	6%	0	0%	0	0%	4	4%
10万円以上 12万円未満	2	11%	3	38%	17	24%	0	0%	0	0%	22	22%
12万円以上 14万円未満	2	11%	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	4	4%
14万円以上 16万円未満	3	17%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	4	4%
16万円以上	9	50%	3	38%	1	1%	0	0%	0	0%	13	13%
合計	18	100%	8	100%	70	100%	1	100%	1	100%	98	100%

Ⅳ 基本集計データ

◆問 1. あなたは、現在働いていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	537	73.0%	73.3%
	2. いいえ	196	26.6%	26.7%
	計	733	99.6%	100.0%
無効	無回答等	3	0.4%	
	計	736	100.0%	

◆問 2. あなたのお住まいはどこですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 南東・南西・錦町	65	8.8%	8.9%
	2. 北東・北西・海岸町	60	8.2%	8.2%
	3. 向陽・ニッ岩	51	6.9%	7.0%
	4. 新町・天都山	30	4.1%	4.1%
	5. 三昧・大曲	16	2.2%	2.2%
	6. 台町・桂町	50	6.8%	6.8%
	7. 駒場	134	18.2%	18.3%
	8. つくしヶ丘	50	6.8%	6.8%
	9. 潮見	142	19.3%	19.4%
	10. 鰻浦	49	6.7%	6.7%
	11. その他	85	11.5%	11.6%
	計	732	99.5%	100.0%
無効	無回答等	4	0.5%	
	計	736	100.0%	

◆問 3. あなたは、10月1日現在、満何歳ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 18～19	15	2.0%	2.0%
	2. 20～29	84	11.4%	11.5%
	3. 30～39	178	24.2%	24.3%
	4. 40～49	201	27.3%	27.5%
	5. 50～59	253	34.4%	34.6%
	6. 60	1	0.1%	0.1%
	計	732	99.5%	100.0%
無効	無回答等	4	0.5%	
	計	736	100.0%	

◆問 4. あなたに配偶者はいますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	497	67.5%	68.0%
	2. いいえ（未婚）	148	20.1%	20.2%
	3. いいえ（離別、死別等）	86	11.7%	11.8%
	計	731	99.3%	100.0%
無効	無回答等	5	0.7%	
	計	736	100.0%	

◆問 5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1人	91	12.4%	12.5%
	2. 2人	222	30.2%	30.5%
	3. 3人	181	24.6%	24.8%
	4. 4人	149	20.2%	20.4%
	5. 5人	59	8.0%	8.1%
	6. 6人	14	1.9%	1.9%
	7. 7人以上	13	1.8%	1.8%
	計	729	99.0%	100.0%
無効	無回答等	7	1.0%	
	計	736	100.0%	

◆問 6. あなたと同居している家族は、次のどれですか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 本人のみ	72	5.9%	6.0%
	2. 配偶者（夫）	479	39.6%	40.2%
	3. 子供（未婚）	351	29.0%	29.4%
	4. 子供夫婦	7	0.6%	0.6%
	5. 孫	9	0.7%	0.8%
	6. 夫の親（義父母）	57	4.7%	4.8%
	7. 親（父母）	141	11.6%	11.8%
	8. 兄弟姉妹	44	3.6%	3.7%
	9. 夫の兄弟姉妹	5	0.4%	0.4%
	10. 祖父母	19	1.6%	1.6%
	11. その他	8	0.7%	0.7%
	計	1,192	98.4%	100.0%
無効	無回答等	19	1.6%	
	計	1,211	100.0%	

◆問 7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。（既婚者のみ）

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	55	11.1%	11.2%
	2. 鉱業	1	0.2%	0.2%
	3. 建設業	49	9.9%	9.9%
	4. 製造業	34	6.8%	6.9%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	14	2.8%	2.8%
	6. 情報通信業	5	1.0%	1.0%
	7. 運輸業	16	3.2%	3.2%
	8. 卸売・小売業	30	6.0%	6.1%
	9. 金融・保険業	12	2.4%	2.4%
	10. 不動産業	4	0.8%	0.8%
	11. 飲食店・宿泊業	15	3.0%	3.0%
	12. 医療・福祉	26	5.2%	5.3%
	13. 教育・学習支援業	29	5.8%	5.9%
	14. 複合サービス業	11	2.2%	2.2%
	15. サービス業	47	9.5%	9.5%
	16. 公務	96	19.3%	19.5%
	17. 無職	15	3.0%	3.0%
	18. その他	34	6.8%	6.9%
	計	493	99.2%	100.0%
無効	無回答等	4	0.8%	
	計	497	100.0%	

※日本標準産業分類による

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	70	14.1%	15.6%
	2. 事務職	78	15.7%	17.3%
	3. 営業職	26	5.2%	5.8%
	4. 専門・技術職	116	23.3%	25.8%
	5. サービス・販売職	31	6.2%	6.9%
	6. 管理的職	54	10.9%	12.0%
	7. 自営	51	10.3%	11.3%
	8. その他	24	4.8%	5.3%
計		450	90.5%	100.0%
無効	無回答等	47	9.5%	
計		497	100.0%	

◆問 8. 今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。

			回答数	全体%	有効%
有効	①. 家庭の中	1. 平等	223	30.3%	31.3%
		2. 不平等	160	21.7%	22.5%
		3. どちらでもない	207	28.1%	29.1%
		4. その他	10	1.4%	1.4%
		5. わからない	112	15.2%	15.7%
		計	712	96.7%	100.0%
	無効	無回答等	24	3.3%	
計			736	100.0%	
有効	②. 職場の中	1. 平等	127	17.3%	18.1%
		2. 不平等	227	30.8%	32.3%
		3. どちらでもない	203	27.6%	28.9%
		4. その他	9	1.2%	1.3%
		5. わからない	137	18.6%	19.5%
		計	703	95.5%	100.0%
	無効	無回答等	33	4.5%	
計			736	100.0%	
有効	③. 社会通念や風潮	1. 平等	48	6.5%	6.8%
		2. 不平等	351	47.7%	49.9%
		3. どちらでもない	162	22.0%	23.0%
		4. その他	6	0.8%	0.9%
		5. わからない	137	18.6%	19.5%
		計	704	95.7%	100.0%
	無効	無回答等	32	4.3%	
計			736	100.0%	
有効	④. 法律や制度上	1. 平等	94	12.8%	13.3%
		2. 不平等	240	32.6%	34.0%
		3. どちらでもない	185	25.1%	26.2%
		4. その他	6	0.8%	0.9%
		5. わからない	180	24.5%	25.5%
		計	705	95.8%	100.0%
	無効	無回答等	31	4.2%	
計			736	100.0%	

◆問 9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	348	47.3%	47.7%
	2. ない	381	51.8%	52.3%
	計	729	99.0%	100.0%
無効	無回答等	7	1.0%	
計		736	100.0%	

◆問10. 上記問 9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的・文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた	158	45.4%	45.5%
	2. 何となく知っていた	153	44.0%	44.1%
	3. 知らなかった	36	10.3%	10.4%
	計	347	99.7%	100.0%
無効	無回答等	1	0.3%	
計		348	100.0%	

◆問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	14	1.9%	1.9%
	2. どちらかといえば賛成	93	12.6%	12.8%
	3. どちらともいえない	380	51.6%	52.2%
	4. どちらかといえば反対	127	17.3%	17.4%
	5. 反対	114	15.5%	15.7%
	計	728	98.9%	100.0%
無効	無回答等	8	1.1%	
計		736	100.0%	

◆問12. 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	67	9.1%	9.2%
	2. どちらかといえば賛成	200	27.2%	27.5%
	3. どちらともいえない	313	42.5%	43.0%
	4. どちらかといえば反対	86	11.7%	11.8%
	5. 反対	62	8.4%	8.5%
	計	728	98.9%	100.0%
無効	無回答等	8	1.1%	
計		736	100.0%	

◆問13. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについて

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とても働きやすい	6	0.8%	0.8%
	2. ある程度働きやすい	189	25.7%	25.9%
	3. あまり働きやすいとは思わない	273	37.1%	37.4%
	4. 働きやすいとは思わない	137	18.6%	18.8%
	5. 一概にはいえない	96	13.0%	13.2%
	6. わからない	29	3.9%	4.0%
	計	730	99.2%	100.0%
無効	無回答等	6	0.8%	
計		736	100.0%	

◆問14. 問13で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.働く場が限られている	242	19.9%	19.9%
	2.能力発揮の場が少ない	83	6.8%	6.8%
	3.労働条件が整っていない	235	19.3%	19.3%
	4.保育施設が整っていない	209	17.1%	17.2%
	5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	116	9.5%	9.5%
	6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	201	16.5%	16.5%
	7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	101	8.3%	8.3%
	8.その他	26	2.1%	2.1%
	9.わからない	5	0.4%	0.4%
	計	1,218	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	1,219	100.0%	

◆問15. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、必要であると思うことを3つお選びください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.法律や制度を見直し、平等でないものを改める	214	9.7%	10.3%
	2.男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改める	306	13.9%	14.8%
	3.男性や周囲の理解と協力を得る	370	16.8%	17.9%
	4.女性も社会の一員として自覚と責任をもつ	242	11.0%	11.7%
	5.女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図る	343	15.5%	16.6%
	6.行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図る	138	6.3%	6.7%
	7.子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施する	128	5.8%	6.2%
	8.女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、	318	14.4%	15.3%
	9.その他	13	0.6%	0.6%
	計	2,072	93.8%	100.0%
無効	無回答等	136	6.2%	
	計	2,208	100.0%	

◆問16. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.常用雇用	226	42.1%	42.4%
	2.臨時雇用	24	4.5%	4.5%
	3.パート・アルバイト	205	38.2%	38.5%
	4.季節雇用	7	1.3%	1.3%
	5.事業主・家族従業員	53	9.9%	9.9%
	6.派遣社員	7	1.3%	1.3%
	7.その他	11	2.0%	2.1%
	計	533	99.3%	100.0%
無効	無回答等	4	0.7%	
	計	537	100.0%	

◆問17. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1.農林漁業	34	6.3%	6.5%
	2.鉱業	0	0.0%	0.0%
	3.建設業	9	1.7%	1.7%
	4.製造業	22	4.1%	4.2%
	5.電気・ガス・熱供給・水道業	9	1.7%	1.7%
	6.情報通信業	1	0.2%	0.2%
	7.運輸業	1	0.2%	0.2%
	8.卸売・小売業	41	7.6%	7.8%
	9.金融・保険業	16	3.0%	3.1%
	10.不動産業	2	0.4%	0.4%
	11.飲食店・宿泊業	30	5.6%	5.7%
	12.医療・福祉	126	23.5%	24.1%
	13.教育・学習支援業	58	10.8%	11.1%
	14.複合サービス業	8	1.5%	1.5%
	15.サービス業	88	16.4%	16.8%
	16.公務	46	8.6%	8.8%
	17.その他	32	6.0%	6.1%
	計	523	97.4%	100.0%
無効	無回答等	14	2.6%	
	計	537	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1.労務作業職	62	11.5%	12.4%
	2.事務職	131	24.4%	26.1%
	3.営業職	8	1.5%	1.6%
	4.専門・技術職	123	22.9%	24.6%
	5.サービス・販売職	104	19.4%	20.8%
	6.管理的職	16	3.0%	3.2%
	7.自営	27	5.0%	5.4%
	8.その他	30	5.6%	6.0%
	計	501	93.3%	100.0%
無効	無回答等	36	6.7%	
	計	537	100.0%	

◆問18. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.1年未満	65	12.1%	12.2%
	2.1年以上	51	9.5%	9.6%
	3.2年以上	37	6.9%	7.0%
	4.3年以上	43	8.0%	8.1%
	5.4年以上	31	5.8%	5.8%
	6.5年以上	33	6.1%	6.2%
	7.6年以上	28	5.2%	5.3%
	8.7年以上	21	3.9%	4.0%
	9.8年以上	11	2.0%	2.1%
	10.9年以上	15	2.8%	2.8%
	11.10年以上	196	36.5%	36.9%
	計	531	98.9%	100.0%
無効	無回答等	6	1.1%	
	計	537	100.0%	

◆問19. あなたの働いてる主な理由をあげてください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 生活の維持	315	58.7%	59.1%
	2. 夫の収入では苦しい	67	12.5%	12.6%
	3. 自分の小遣い	19	3.5%	3.6%
	4. 貯蓄のため	23	4.3%	4.3%
	5. 借入金返済のため	7	1.3%	1.3%
	6. 自分の資格技術を生かす	33	6.1%	6.2%
	7. 子供の教育費	28	5.2%	5.3%
	8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	0.0%
	9. 社会に役立つため	16	3.0%	3.0%
	10. 社会経験を得る	12	2.2%	2.3%
	11. その他	13	2.4%	2.4%
	計	533	99.3%	100.0%
無効	無回答等	4	0.7%	
	計	537	100.0%	

◆問20. あなたの働いてる時間は何時から何時までですか。

	(始業時間)	回答数	全体%	有効%
有効	5 : 00 ~	5	0.9%	1.0%
	6 : 00 ~	9	1.7%	1.7%
	7 : 00 ~	38	7.1%	7.2%
	8 : 00 ~	256	47.7%	48.8%
	9 : 00 ~	137	25.5%	26.1%
	10 : 00 ~	31	5.8%	5.9%
	11 : 00 ~	6	1.1%	1.1%
	12 : 00 ~	1	0.2%	0.2%
	13 : 00 ~	9	1.7%	1.7%
	14 : 00 ~	6	1.1%	1.1%
	15 : 00 ~	3	0.6%	0.6%
	16 : 00 ~	7	1.3%	1.3%
	17 : 00 ~	2	0.4%	0.4%
	18 : 00 ~	2	0.4%	0.4%
	19 : 00 ~	3	0.6%	0.6%
	20 : 00 ~	2	0.4%	0.4%
	21 : 00 ~	3	0.6%	0.6%
	22 : 00 ~	1	0.2%	0.2%
	23 : 00 ~	0	0.0%	0.0%
	0 : 00 ~	1	0.2%	0.2%
	1 : 00 ~	0	0.0%	0.0%
	2 : 00 ~	1	0.2%	0.2%
	3 : 00 ~	1	0.2%	0.2%
	4 : 00 ~	1	0.2%	0.2%
	その他	0	0.0%	0.0%
	計	525	97.8%	100.0%
無効	無回答等	12	2.2%	
	計	537	100.0%	

	(終業時間)	回答数	全体%	有効%
有効	5 : 00 ~	2	0.4%	0.4%
	6 : 00 ~	0	0.0%	0.0%
	7 : 00 ~	2	0.4%	0.4%
	8 : 00 ~	3	0.6%	0.6%
	9 : 00 ~	2	0.4%	0.4%
	10 : 00 ~	2	0.4%	0.4%
	11 : 00 ~	5	0.9%	1.0%
	12 : 00 ~	22	4.1%	4.2%
	13 : 00 ~	20	3.7%	3.8%
	14 : 00 ~	16	3.0%	3.1%
	15 : 00 ~	41	7.6%	7.8%
	16 : 00 ~	82	15.3%	15.6%
	17 : 00 ~	199	37.1%	38.0%
	18 : 00 ~	63	11.7%	12.0%
	19 : 00 ~	14	2.6%	2.7%
	20 : 00 ~	14	2.6%	2.7%
	21 : 00 ~	21	3.9%	4.0%
	22 : 00 ~	6	1.1%	1.1%
	23 : 00 ~	2	0.4%	0.4%
	0 : 00 ~	2	0.4%	0.4%
	1 : 00 ~	5	0.9%	1.0%
	2 : 00 ~	1	0.2%	0.2%
	3 : 00 ~	0	0.0%	0.0%
	4 : 00 ~	0	0.0%	0.0%
	その他	0	0.0%	0.0%
	計	524	97.6%	100.0%
無効	無回答等	13	2.4%	
	計	537	100.0%	

◆問21. あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5時間未満	72	13.4%	13.6%
	2. 5～6時間未満	69	12.8%	13.0%
	3. 6～7時間未満	58	10.8%	10.9%
	4. 7～8時間未満	131	24.4%	24.7%
	5. 8時間	89	16.6%	16.8%
	6. 8時間以上	84	15.6%	15.8%
	7. 決まっていない	27	5.0%	5.1%
	計	530	98.7%	100.0%
無効	無回答等	7	1.3%	
	計	537	100.0%	

◆問22. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1 5日未満	38	7.1%	7.2%
	1 5～2 0日未満	58	10.8%	11.0%
	2 0～2 5日未満	363	67.6%	68.6%
	2 5日以上	70	13.0%	13.2%
	計	529	98.5%	100.0%
無効	無回答等	8	1.5%	
	計	537	100.0%	

◆問23. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 月給	214	44.2%	49.1%
	2. 日給	15	3.1%	3.4%
	3. 時間給	191	39.5%	43.8%
	4. 請負給	1	0.2%	0.2%
	5. 月給＋歩合給	3	0.6%	0.7%
	6. その他	12	2.5%	2.8%
	計	436	90.1%	100.0%
無効	無回答等	48	9.9%	
	計	484	100.0%	

◆問23-1（月給）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5万円～	3	1.4%	1.4%
	5. 0万円～	9	4.2%	4.2%
	10. 0万円～	34	15.9%	15.9%
	15. 0万円～	69	32.2%	32.2%
	20. 0万円～	38	17.8%	17.8%
	25. 0万円～	27	12.6%	12.6%
	30. 0万円～	16	7.5%	7.5%
	35. 0万円～	12	5.6%	5.6%
	40. 0万円～	5	2.3%	2.3%
	45. 0万円～	1	0.5%	0.5%
	50. 0万円～	0	0.0%	0.0%
	計	214	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	214	100.0%	

◆問23-2（日給）

		回答数	全体%	有効%
有効	1千円～	0	0.0%	0.0%
	2千円～	0	0.0%	0.0%
	3千円～	1	6.7%	6.7%
	4千円～	1	6.7%	6.7%
	5千円～	3	20.0%	20.0%
	6千円～	5	33.3%	33.3%
	7千円～	4	26.7%	26.7%
	8千円～	0	0.0%	0.0%
	9千円～	0	0.0%	0.0%
	10千円～	1	6.7%	6.7%
	11千円～	0	0.0%	0.0%
	計	15	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	15	100.0%	

◆問23-3（時給）

		回答数	全体%	有効%
有効	400円～	0	0.0%	0.0%
	460円～	0	0.0%	0.0%
	510円～	0	0.0%	0.0%
	560円～	0	0.0%	0.0%
	610円～	0	0.0%	0.0%
	660円～	1	0.5%	0.5%
	710円～	41	21.5%	21.5%
	760円～	75	39.3%	39.3%
	810円～	22	11.5%	11.5%
	860円～	12	6.3%	6.3%
	910円～	12	6.3%	6.3%
	1,000円～	28	14.7%	14.7%
	計	191	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	191	100.0%	

◆問24. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きます。

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 通勤手当 （会社の制度上）	①ある	373	77.1%	88.0%
		②ない	51	10.5%	12.0%
		計	424	87.6%	100.0%
無効		無回答等	60	12.4%	
計		計	484	100.0%	
有効	1. 通勤手当 （実際の支給）	①ある	306	63.2%	72.2%
		②ない	118	24.4%	27.8%
		計	424	87.6%	100.0%
無効		無回答等	60	12.4%	
計		計	484	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 （会社の制度上）	①ある	326	67.4%	78.6%
		②ない	89	18.4%	21.4%
		計	415	85.7%	100.0%
無効		無回答等	69	14.3%	
計		計	484	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 （実際の支給）	①ある	279	57.6%	68.4%
		②ない	129	26.7%	31.6%
		計	408	84.3%	100.0%
無効		無回答等	76	15.7%	
計		計	484	100.0%	
有効	3. 燃料手当 （会社の制度上）	①ある	199	41.1%	49.1%
		②ない	206	42.6%	50.9%
		計	405	83.7%	100.0%
無効		無回答等	79	16.3%	
計		計	484	100.0%	
有効	3. 燃料手当 （実際の支給）	①ある	154	31.8%	38.3%
		②ない	248	51.2%	61.7%
		計	402	83.1%	100.0%
無効		無回答等	82	16.9%	
計		計	484	100.0%	
有効	4. 住宅手当 （会社の制度上）	①ある	181	37.4%	45.6%
		②ない	216	44.6%	54.4%
		計	397	82.0%	100.0%
無効		無回答等	87	18.0%	
計		計	484	100.0%	

有効	4. 住宅手当 (実際の支給)	①ある	103	21.3%	26.3%
		②ない	289	59.7%	73.7%
		計	392	81.0%	100.0%
		無回答等	92	19.0%	
無効		計	484	100.0%	
有効	5. 臨時賞与 (ボーナス) (会社の制度上)	①ある	284	58.7%	68.1%
		②ない	133	27.5%	31.9%
		計	417	86.2%	100.0%
		無回答等	67	13.8%	
無効		計	484	100.0%	
有効	5. 臨時賞与 (ボーナス) (実際の支給)	①ある	245	50.6%	59.5%
		②ない	167	34.5%	40.5%
		計	412	85.1%	100.0%
		無回答等	72	14.9%	
無効		計	484	100.0%	
有効	6. 退職金制度 (会社の制度上)	①ある	233	48.1%	58.1%
		②ない	168	34.7%	41.9%
		計	401	82.9%	100.0%
		無回答等	83	17.1%	
無効		計	484	100.0%	
有効	6. 退職金制度 (実際の支給)	①ある	163	33.7%	42.1%
		②ない	224	46.3%	57.9%
		計	387	80.0%	100.0%
		無回答等	97	20.0%	
無効		計	484	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (会社の制度上)	①ある	199	41.1%	50.4%
		②ない	196	40.5%	49.6%
		計	395	81.6%	100.0%
		無回答等	89	18.4%	
無効		計	484	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (実際の支給)	①ある	102	21.1%	26.2%
		②ない	287	59.3%	73.8%
		計	389	80.4%	100.0%
		無回答等	95	19.6%	
無効		計	484	100.0%	
有効	8. その他 (会社の制度上)	①ある	189	39.0%	48.5%
		②ない	201	41.5%	51.5%
		計	390	80.6%	100.0%
		無回答等	94	19.4%	
無効		計	484	100.0%	
有効	8. その他 (実際の支給)	①ある	139	28.7%	36.0%
		②ない	247	51.0%	64.0%
		計	386	79.8%	100.0%
		無回答等	98	20.2%	
無効		計	484	100.0%	

◆問25. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 説明を受け書類で契約した	285	58.9%	61.8%
	2. 就業規則の説明のみ	79	16.3%	17.1%
	3. 口頭による約束だけ	56	11.6%	12.1%
	4. なにも取り決めていない	41	8.5%	8.9%
	計	461	95.2%	100.0%
無効	無回答等	23	4.8%	
	計	484	100.0%	

◆問26. あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賃金 (給与) が安い	205	23.5%	24.2%
	2. 能力を評価してくれない	69	7.9%	8.2%
	3. 休みが取りづらい	154	17.6%	18.2%
	4. 仕事がつまらない	33	3.8%	3.9%
	5. 福利施設が不十分	51	5.8%	6.0%
	6. 女性の退職が早い	31	3.6%	3.7%
	7. 職場の雰囲気良くない	82	9.4%	9.7%
	8. 制服等の支給がない	46	5.3%	5.4%
	9. 特に不満はない	132	15.1%	15.6%
	10. その他	43	4.9%	5.1%
	計	846	96.9%	100.0%
無効	無回答等	27	3.1%	
	計	873	100.0%	

◆問27. あなたの職場における加入制度についてお聞きます。(共済組合加入者は除く)

		回答数		全体%	有効%
有効	1. 雇用保険	①入っている	306	63.2%	75.0%
		②入っていない	89	18.4%	21.8%
		③わからない	13	2.7%	3.2%
		計	408	84.3%	100.0%
		無回答等	76	15.7%	
無効		計	484	100.0%	
有効	2. 労災保険	①入っている	210	43.4%	52.2%
		②入っていない	100	20.7%	24.9%
		③わからない	92	19.0%	22.9%
		計	402	83.1%	100.0%
		無回答等	82	16.9%	
無効		計	484	100.0%	
有効	3. 健康保険	①入っている	249	51.4%	61.8%
		②入っていない	136	28.1%	33.7%
		③わからない	18	3.7%	4.5%
		計	403	83.3%	100.0%
		無回答等	81	16.7%	
無効		計	484	100.0%	
有効	4. 厚生年金	①入っている	246	50.8%	61.8%
		②入っていない	141	29.1%	35.4%
		③わからない	11	2.3%	2.8%
		計	398	82.2%	100.0%
		無回答等	86	17.8%	
無効		計	484	100.0%	

◆問28. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	364	75.2%	78.1%
	2. ない	72	14.9%	15.5%
	3. わからない	30	6.2%	6.4%
	計	466	96.3%	100.0%
無効	無回答等	18	3.7%	
	計	484	100.0%	

◆問28-1 (ある場合、有給はとりやすいですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とりやすい	208	57.1%	58.1%
	2. とれない	22	6.0%	6.1%
	3. とりにくい	128	35.2%	35.8%
	計	358	98.4%	100.0%
無効	無回答等	6	1.6%	
	計	364	100.0%	

◆問29. (前問で「ある」と答えた方にお聞きします。) あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	0 日	79	21.7%	22.4%
	1～5 日	103	28.3%	29.2%
	6～10 日	98	26.9%	27.8%
	11 日以上	73	20.1%	20.7%
	計	353	97.0%	100.0%
無効	無回答等	11	3.0%	
	計	364	100.0%	

◆問30. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	156	32.2%	33.6%
	2. ない	186	38.4%	40.1%
	3. わからない	122	25.2%	26.3%
	計	464	95.9%	100.0%
無効	無回答等	20	4.1%	
	計	484	100.0%	

◆問30-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	79	50.6%	51.6%
	2. 無給でとれる	20	12.8%	13.1%
	3. とれない	13	8.3%	8.5%
	4. とりづらい	41	26.3%	26.8%
	計	153	98.1%	100.0%
無効	無回答等	3	1.9%	
	計	156	100.0%	

◆問31. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	220	45.5%	47.2%
	2. ない	99	20.5%	21.2%
	3. わからない	147	30.4%	31.5%
	計	466	96.3%	100.0%
無効	無回答等	18	3.7%	
	計	484	100.0%	

◆問31-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	110	50.0%	58.2%
	2. 無給でとれる	60	27.3%	31.7%
	3. とれない	5	2.3%	2.6%
	4. とりづらい	14	6.4%	7.4%
	計	189	85.9%	100.0%
無効	無回答等	31	14.1%	
	計	220	100.0%	

◆問32. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	198	40.9%	42.7%
	2. ない	104	21.5%	22.4%
	3. わからない	162	33.5%	34.9%
	計	464	95.9%	100.0%
無効	無回答等	20	4.1%	
	計	484	100.0%	

◆問32-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	90	45.5%	52.6%
	2. 無給でとれる	65	32.8%	38.0%
	3. とれない	1	0.5%	0.6%
	4. とりづらい	15	7.6%	8.8%
	計	171	86.4%	100.0%
無効	無回答等	27	13.6%	
	計	198	100.0%	

◆問33. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	136	28.1%	29.3%
	2. ない	117	24.2%	25.2%
	3. わからない	211	43.6%	45.5%
	計	464	95.9%	100.0%
無効	無回答等	20	4.1%	
	計	484	100.0%	

◆問33-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	52	38.2%	41.9%
	2. 無給でとれる	55	40.4%	44.4%
	3. とれない	1	0.7%	0.8%
	4. とりづらい	16	11.8%	12.9%
	計	124	91.2%	100.0%
無効	無回答等	12	8.8%	
	計	136	100.0%	

◆問34. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	292	60.3%	62.1%
	2. ない	133	27.5%	28.3%
	3. わからない	45	9.3%	9.6%
	計	470	97.1%	100.0%
無効	無回答等	14	2.9%	
	計	484	100.0%	

◆問34-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 完全週休2日	193	66.1%	67.0%
	2. 隔週週休2日	50	17.1%	17.4%
	3. わからない	10	3.4%	3.5%
	4. その他	35	12.0%	12.2%
	計	288	98.6%	
無効	無回答等	4	1.4%	
	計	292	100.0%	

◆問35. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 保育所、託児所等の施設の充実	174	16.5%	16.7%
	2. 老人、病人等の施設の充実	213	20.2%	20.5%
	3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	158	15.0%	15.2%
	4. 求人情報の提供	108	10.3%	10.4%
	5. 職業紹介、職業相談所の設置	79	7.5%	7.6%
	6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	191	18.1%	18.4%
	7. 特になし	93	8.8%	9.0%
	8. その他	23	2.2%	2.2%
	計	1,039	98.7%	100.0%
無効	無回答等	14	1.3%	
	計	1,053	100.0%	

◆問36. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 家事や育児に専念することが望ましい	14	1.2%	1.2%
	2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	31	2.6%	2.7%
	3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	53	4.5%	4.5%
	4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	321	27.3%	27.5%
	5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	287	24.4%	24.6%
	6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	274	23.3%	23.4%
	7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	163	13.9%	13.9%
	8. その他	26	2.2%	2.2%
	計	1,169	99.5%	100.0%
無効	無回答等	6	0.5%	
	計	1,175	100.0%	

◆問37. あなたは、今まで仕事についてことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	173	88.3%	91.1%
	2. いいえ	17	8.7%	8.9%
	計	190	96.9%	100.0%
無効	無回答等	6	3.1%	
	計	196	100.0%	

◆問38. 前問で「はい」と答えた方にお聞きます。あなたが退職された理由は何ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 結婚のため	49	28.3%	28.3%
	2. 出産・育児のため	47	27.2%	27.2%
	3. 両親等の介護のため	4	2.3%	2.3%
	4. 家庭の事情のため	5	2.9%	2.9%
	5. 夫の転勤のため	15	8.7%	8.7%
	6. 健康上の理由のため	18	10.4%	10.4%
	7. 勤務先の都合のため	12	6.9%	6.9%
	8. 仕事以外の目的を実現するため	1	0.6%	0.6%
	9. 職場に不満があったため	12	6.9%	6.9%
	10. 上記に該当しない自己都合のため	6	3.5%	3.5%
	11. その他	4	2.3%	2.3%
	計	173	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	173	100.0%	

◆問39. あなたは、今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 総合事務関係 (パソコン関係等)	51	26.0%	29.0%
	2. 経理事務関係 (日商簿記等)	8	4.1%	4.5%
	3. 総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)	11	5.6%	6.3%
	4. 医療関係 (医療事務、看護師等)	23	11.7%	13.1%
	5. 介護関係 (介護事務、ケアマネジャー等)	21	10.7%	11.9%
	6. 食品関係 (調理師、栄養士等)	12	6.1%	6.8%
	7. 教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)	14	7.1%	8.0%
	8. 美容関係 (美容師、ネイリスト等)	3	1.5%	1.7%
	9. 芸術関係 (カラーコーディネーター、イラストレーター等)	9	4.6%	5.1%
	10. その他	24	12.2%	13.6%
	計	176	89.8%	100.0%
無効	無回答等	20	10.2%	
	計	196	100.0%	

◆問40. あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	167	85.2%	88.4%
	2. いいえ	22	11.2%	11.6%
	計	189	96.4%	100.0%
無効	無回答等	7	3.6%	
	計	196	100.0%	

◆問41. 現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 経済的に楽だから	11	5.6%	5.8%
	2. 働く気がしない	12	6.1%	6.3%
	3. 子供が小さいため	65	33.2%	34.2%
	4. 介護を必要とする者がいる	13	6.6%	6.8%
	5. 家庭の理解や協力が得られない	6	3.1%	3.2%
	6. 希望する職種、職場がない	24	12.2%	12.6%
	7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	7	3.6%	3.7%
	8. 病気のため	18	9.2%	9.5%
	9. その他	34	17.3%	17.9%
	計	190	96.9%	100.0%
無効	無回答等	6	3.1%	
	計	196	100.0%	

◆問42. 前問で3～7と回答された方にお聞きますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	19	16.5%	16.5%
	2. 臨時雇用	8	7.0%	7.0%
	3. パート・アルバイト	85	73.9%	73.9%
	4. 季節雇用	1	0.9%	0.9%
	5. 派遣社員	1	0.9%	0.9%
	6. その他	1	0.9%	0.9%
	計	115	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	115	100.0%	

◆問40-1. 仕事の内容は次のどれですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	1	0.9%	0.9%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	1	0.9%	0.9%
	4. 製造業	1	0.9%	0.9%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0.0%
	6. 情報通信業	0	0.0%	0.0%
	7. 運輸業	0	0.0%	0.0%
	8. 卸売・小売業	5	4.3%	4.4%
	9. 金融・保険業	2	1.7%	1.8%
	10. 不動産業	0	0.0%	0.0%
	11. 飲食店・宿泊業	6	5.2%	5.3%
	12. 医療・福祉	16	13.9%	14.2%
	13. 教育・学習支援業	13	11.3%	11.5%
	14. 複合サービス業	4	3.5%	3.5%
	15. サービス業	15	13.0%	13.3%
	16. 公務	2	1.7%	1.8%
	17. 特に問わない	44	38.3%	38.9%
	18. その他	3	2.6%	2.7%
	計	113	98.3%	100.0%
無効	無回答等	2	1.7%	
	計	115	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	2	1.7%	1.8%
	2. 事務職	29	25.2%	26.6%
	3. 営業職	0	0.0%	0.0%
	4. 専門・技術職	23	20.0%	21.1%
	5. サービス・販売職	21	18.3%	19.3%
	6. 管理的職	1	0.9%	0.9%
	7. 自営	1	0.9%	0.9%
	8. 特に問わない	31	27.0%	28.4%
	9. その他	1	0.9%	0.9%
	計	109	94.8%	100.0%
無効	無回答等	6	5.2%	
	計	115	100.0%	

◆問40-2. 1ヶ月の給与の希望は

		回答数	全体%	有効%
有効	5万円未満	4	3.5%	4.0%
	5万円以上 6万円未満	17	14.8%	17.2%
	6万円以上 7万円未満	5	4.3%	5.1%
	7万円以上 8万円未満	8	7.0%	8.1%
	8万円以上 9万円未満	17	14.8%	17.2%
	9万円以上 10万円未満	4	3.5%	4.0%
	10万円以上 12万円未満	22	19.1%	22.2%
	12万円以上 14万円未満	4	3.5%	4.0%
	14万円以上 16万円未満	5	4.3%	5.1%
	16万円以上	13	11.3%	13.1%
	計	99	86.1%	100.0%
無効	無回答等	16	13.9%	
	計	115	100.0%	

資 料

- 1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙
- 2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律ができました
- 3 女と男がいきいきと暮らすまち（第2次網走市男女共同参画プラン）
- 4 労働者個人と使用者の労働紛争を解決します（個人的労働紛争のあっせん）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律ができました

法律の概要

自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることが一層重要です。このため、次の基本原則に基づき、女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現を図ります。

基本原則

- ① 女性に対する採用、昇進等の機会の積極的な提供及びその活用と、性別による固定的役割分担等を反映した職場慣行が及ぼす影響への配慮が行われること。
- ② 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備により、職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立を可能にすること。
- ③ 女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきこと。

この法律により、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針が、平成 27 年 9 月 25 日閣議決定されました。

基本的な方向

トップの意識改革や男女を通じた働き方の改革を進め、働く場面における女性の思いを実現する。ひいては、男女ともに、多様な生き方、働き方を実現でき、ゆとりがある豊かで活力あふれる、生産性が高く持続可能な社会の実現を図る。

事業主行動計画の策定

(労働者が300人以下の事業主は努力義務)
 ・女性の活躍に関する状況の把握、改善すべき事情についての分析
 ・女性の活躍に関する情報の公表

女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置
 パート労働者に対するキャリアアップ支援、「女性活躍加速化助成金」の創設など

事業主行動計画の策定義務(労働者 300 人以下の事業主は努力義務)が定められたのが大きな特徴です。※労働者は非正規雇用であっても通年、継続して雇用されている方であれば含みます。

事業主の取組に必要な5つの視点

- ▶トップが先頭に立って意識改革・働き方改革を行う。
- ▶女性の活躍の意義を理解し、積極的に取り組む。
- ▶働き方を改革し、男女ともに働きやすい職場を目指す。
- ▶男性の家庭生活への参画を強力に促進する。
- ▶育児・介護等をしながら当たり前キャリア形成できる仕組みを構築する。



「女と男がいきいきと暮らすまち」

第2次網走市男女共同参画プラン

「第2次網走市男女共同参画プラン」では、「男女平等」と「人権の尊重」を基本理念とし、
4つの基本目標を定めています。

男女共同参画の実現に向けた意識の変革

男女共同参画を実現するうえで、「男は仕事、女は家庭」といった性別による固定的な役割分担意識などの日常生活に潜むジェンダー意識を変えていくことが必要です。

家庭・学校・職場・地域などあらゆる場面において、性別により差別することなく、お互いの人権を尊重し合う男女平等意識の啓発に努めます。

家庭・職場、地域社会における男女共同参画の促進

職場やさまざまな社会活動に女性が参画し、政策や方針決定の場に意見や考え方を反映させることが必要です。男女が対等に参画できる環境づくりや条件整備努めます。

また、就労の場における男女間の格差の是正や家庭生活における平等な責任の分担が社会的にも求められています。男女が共に職業生活と家庭生活の両立が図られるよう、支援体制の充実に努めます。

多様なライフスタイルを可能にする環境の整備

健康で生き生きとした生活や社会活動を行うには、それぞれが自己実現できる環境づくりや健康維持・増進に向けた支援と学習の場の提供が必要となります。一人ひとりが主体的に自らのライフスタイルを考え、社会参加できる体制づくりに努めます。

女性や子どもに対する暴力のない社会の確立

ドメスティック・バイオレンスには、肉体的な暴力だけでなく、性的暴力・言葉による暴力・経済的暴力なども含まれますが、一般に犯罪行為であることが認識されにくく、潜在化する傾向にあります。こうした暴力への市民の関心を高め、相談支援体制の促進に努めます。

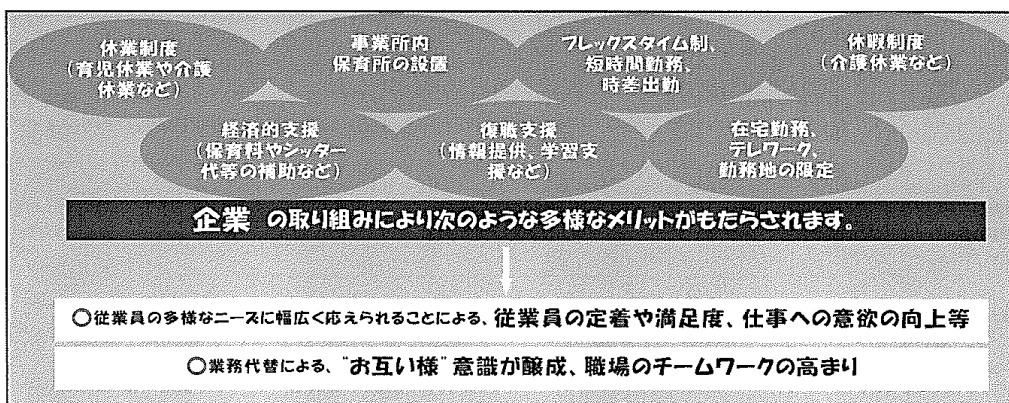
【プランの推進】

- 市民や関係団体で組織する「網走市男女共同参画プラン推進会議」を設置し、市民と一体となって推進します。
- 「推進会議」と網走市が連携して、進捗状況の定期的な点検・評価や見直しなど、推進管理を行います。

網走市ホームページ <http://www.city.abashiri.hokkaido.jp/>

企業が仕事と家庭の「両立支援」と「柔軟な働き方」の促進に取り組むと…

～将来の成長・発展につながる「明日への投資」～



労働者個人と使用者の労働紛争を解決します！

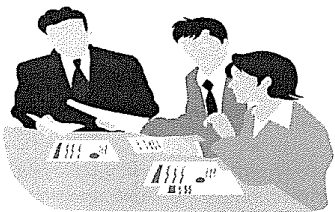
《個別的労使紛争のあっせん》

北海道労働委員会では、労働者個人と使用者の間で発生した解雇や労働条件などに関する労使紛争の解決を支援するための「あっせん」を行っています。

「あっせん」とは？

⇒「あっせん」は、労働問題に精通した「あっせん員」（公益委員・労働者委員・使用者委員の3人一組）が、労使紛争の当事者双方から事情を聴き、公平中立な立場で問題点を整理して助言等を行い、双方に歩み寄りを勧める紛争解決手段です。

「あっせん」の申請は、道内の事業所に雇用されている(いた)労働者個人とその使用者が「紛争」状態にあることが前提となります。労使間で話し合っても合意に至らない、話し合いに応じてもらえない、無視される、といった場合には、「あっせん」制度がお役に立ちます。労働者、使用者のどちらからでも申請できます。なお、労働委員会は当事者の代理人となって交渉することはできません。



☆ 申請は簡単・費用は無料です！

☆ 札幌から遠隔地は現地に出向きます！

☆ 秘密厳守・迅速に対応します！

(申請受付から1か月程度での解決を目指します)

こんなことでお困りのときは、ご利用ください

- 突然、会社から解雇通告されたが、理由等に納得できない。
- 残業しているのに、会社から時間外勤務手当が支払われない。
- 職場でセクハラ・パワハラを受けており、会社に改善を申し入れたが、対策を講じてくれない。
- 社員に配転命令を出したが、理由なく拒否されている。
- 会社に責任のない理由で休職した社員から、休業補償を求められている。



「あっせん」
が解決を
サポート！

●労働問題に関するご相談は、次のフリーダイヤルをご利用ください

労働相談ホットライン ☎ **0120-81-6105** ※専門の社会保険労務士が対応

[電話受付時間：月～金曜日 午後5時～午後8時、土曜日 午後1時～午後4時
(祝日、年末年始を除く)]

●あっせん制度のご利用は、次の電話番号でご相談、お問い合わせください

北海道労働委員会事務局(調整課個別対策グループ) ☎ **011-204-5667**(直通)

[受付時間：月～金曜日 午前8時45分～午後5時30分(祝日、年末年始を除く)]

(札幌市中央区北3条西7丁目道庁別館10階/ホームページ：<http://www.pref.hokkaido.lg.jp/rd/sms>)

裏面もご覧ください。

(H26.4)

「個別的労使紛争あっせん制度」のQ&A

Q：個別あっせんの対象となるのはどのような事案ですか？

A：解雇や労働条件などに関する労働者個人と使用者の間の紛争が対象です。**労使間の紛争でないものや、紛争の事実を確認できないものは、対象になりません。**

また、次の紛争は対象となりません。

- ・道外の事業所で発生した紛争
 - ・他の行政機関で扱われている紛争
 - ・単なる労働者間の紛争
- ・裁判、調停の手續が進行中、又は確定した紛争
 - ・労働者の募集や採用に関する事項についての紛争
 - ・紛争の実情があっせんに適さないと認められる紛争 など

Q：個別あっせんの申請は、誰がどういう場合にできますか？

A：道内の事業所に雇用されている（いた）労働者、道内の事業所の使用者であれば、労使どちらからでも申請できます。

労使間の紛争が発生していることが前提となりますので、不満を持っているだけでは申請できません。労働者又は使用者が、**相手方に主張や要望を伝えて、対立したり、拒否されたり、無視されたときにあっせんを申請できます。**

Q：個別あっせんにはどのようなメリットがありますか？

A：あっせんは、労働問題に精通している公・労・使各委員のあっせん員3人が一組となって紛争の当事者双方から事情を聴き、公平中立な立場で問題点を整理した上で助言等を行い、双方に歩み寄りを勧めて紛争の解決をお手伝いするものです。

申請は簡単で**費用は無料**です。あっせん回数は原則1回で**短期間での解決**を目指します。また、あっせんは非公開で行い、**個人の秘密は守られます。**

Q：あっせんで必ず紛争解決ができますか？

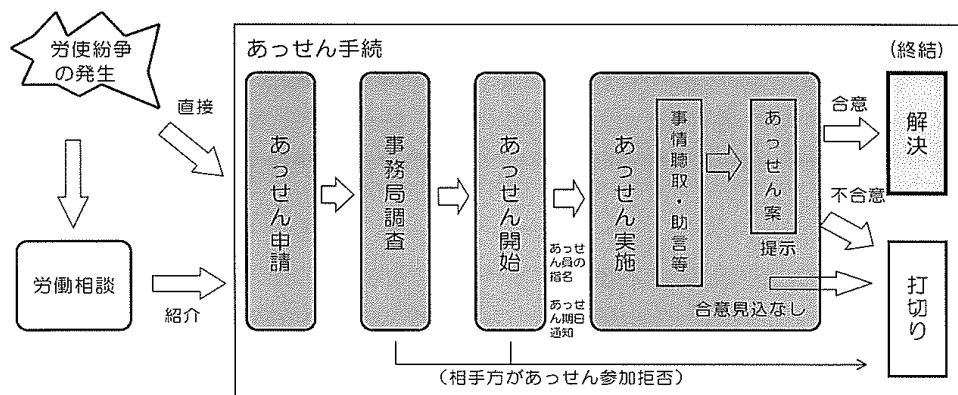
A：あっせんは法的な強制力を伴うものではないので、あっせんに申請されても、相手方があっせん参加を拒否した場合や、あっせんを実施しても労使双方が合意に至らないときは解決できません。過去平均の解決率は約7割です。

Q：あっせんの際、代理人を同席させることができますか？

A：当事者の都合により代理人を同席させることができます。ただし、代理人となれるのは弁護士又は特定社会保険労務士に限られます。代理人に係る経費は当事者の負担です。

◇申請書様式（記載例）やあっせん事例などは北海道労働委員会ホームページを [検索](#)

《あっせんの基本的な流れ》



(注) あっせん申請後はいつでも申請を取り下げすることができます。