

平成29年度

網走市女性労働実態調査 報告書

網走市観光商工部商工労働課

目 次

	ページ
I 調査概要	1
II 調査結果	1
1 回収率	1
2 集計値	1
3 調査概要	1
(1) 回答者の基礎データ	1
(2) 女性に関する意識調査	4
(3) 現在働いている女性の雇用状況	6
(4) 現在働いていない女性の状況	13
III 年齢別・雇用形態別等状況	17
1 女性に関する意識調査	17
(1) 各項目における男女平等について	17
(2) ジェンダーについて	18
(3) 男は仕事、女は家庭について	18
(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる	19
(5) 女性が働く状況について	19
(6) 男女平等参画に必要なことについて	20
2 現在働いている女性の雇用状況	21
(1) 雇用形態	21
(2) 現在の仕事について	21
(3) 勤務年数	23
(4) 働いている理由	23
(5) 始業終業時間	24
(6) 労働時間と勤務日数	25
(7) 給与	26
(8) 各種手当	28
(9) 労働条件	28
(10) 仕事に対して思っていること	28
(11) 各種保険等加入状況	29
(12) 有給休暇	29
(13) 生理休暇	30
(14) 産前産後休暇	30
(15) 育児休暇	30
(16) 介護休暇	31
(17) 週休2日制度	31
(18) 希望する施策	31
(19) 女性が働くこと	32
3 現在働いていない女性の状況	33
(1) 今まで働いたことがあるかどうか	33
(2) 退職した理由	33
(3) 現在、仕事についていない理由	33
(4) 就職のために取得したい資格	34
(5) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向	34
(6) 将来働く場合	34
(7) 将来働く場合の業種と職種	35
(8) 1ヶ月の希望給与	35
IV 基本集計データ	36～44
資料	
1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙	
2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律が施行されています	
3 女と男がいきいきと暮らすまち（第2次網走市男女共同参画プラン）	

I 調査概要

1. 調査目的

網走市内における働く女性の雇用状況、労働条件、就労意識等の実態を把握し、今後における女性労働者対策を推進するための基礎資料とすることを目的とする。（２ヶ年毎に実施）

2. 調査期間等

平成29年10月3日～平成29年10月20日（調査時点10月1日現在）

3. 調査対象

網走市内に居住する一般的な労働層である18歳～60歳までの女性2,000人

4. 調査方法

無作為抽出、無記名方式

II 調査結果

1. 回収率

調査票2,000部の送付に対し、回収率は35.4%となっている。

◆回収状況		(人／%)			
	27年度	今回調査		前回比	
回 収	736	36.8%	708	35.4%	-1.4%
未 回 収	1,264	63.2%	1,292	64.6%	1.4%
合 計	2,000	100.0%	2,000	100.0%	

2. 集計値

それぞれの質問項目における未回答や複数回答等の無効値を除いた有効値の集計結果を用いている。
※割合については、端数の関係上、合計の数値と一致しない場合があります。

3. 調査概要

(1) 回答者の基礎データ

ア 仕事の有無について

「現在働いている」と回答した女性は70.5%で、前回調査より2.8%減少している。

◆あなたは、現在働いていますか		(人／%)			
	27年度	今回調査		前回比	
1. はい	537	73.3%	500	70.5%	-2.8%
2. いいえ	196	26.7%	209	29.5%	2.7%
合計	733	100.0%	709	100.0%	

イ 住まいについて

◆あなたのお住まいはどこですか		(人／%)			
	27年度	今回調査		前回比	
1. 南東・南西・錦町	65	8.9%	47	6.6%	-2.3%
2. 北東・北西・海岸町	60	8.2%	57	8.1%	-0.1%
3. 向陽・ニッ岩	51	7.0%	49	6.9%	-0.1%
4. 新町・天都山	30	4.1%	17	2.4%	-1.7%
5. 三眺・大曲	16	2.2%	23	3.2%	1.0%
6. 台町・桂町	50	6.8%	46	6.5%	-0.3%
7. 駒場	134	18.3%	113	16.0%	-2.3%
8. つくしヶ丘	50	6.8%	51	7.2%	0.4%
9. 潮見	142	19.4%	167	23.6%	4.2%
10. 鱒浦	49	6.7%	38	5.4%	-1.3%
11. その他	85	11.6%	100	14.1%	2.5%
合計	732	100.0%	708	100.0%	

ウ 年齢について

◆あなたは、１０月１日現在、満何歳ですか

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1. 18～19	15	2.0%	3	0.4%	-1.6%
2. 20～29	84	11.5%	85	12.0%	0.5%
3. 30～39	178	24.3%	160	22.6%	-1.7%
4. 40～49	201	27.5%	231	32.6%	5.1%
5. 50～59	253	34.6%	228	32.2%	-2.4%
6. ～60	1	0.1%	1	0.1%	0.0%
合計	732	100.0%	708	100.0%	

エ 配偶者の有無について

「配偶者がいる」と回答した女性は71.6％で、前回調査より3.6％増加している。

◆あなたに配偶者はいますか

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1. はい	497	68.0%	507	71.6%	3.6%
2. いいえ（未婚）	148	20.2%	137	19.4%	-0.8%
3. いいえ（離別、死別等）	86	11.8%	64	9.0%	-2.8%
合計	731	100.0%	708	100.0%	

オ 同居家族の状況について

人数では同居家族の内訳については、若干の増減はあるものの、前回とほぼ同傾向にある。

◆あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1. 1人	91	12.5%	82	11.6%	-0.9%
2. 2人	222	30.5%	212	30.1%	-0.4%
3. 3人	181	24.8%	174	24.7%	-0.1%
4. 4人	149	20.4%	150	21.3%	0.9%
5. 5人	59	8.1%	53	7.5%	-0.6%
6. 6人	14	1.9%	20	2.8%	0.9%
7. 7人以上	13	1.8%	13	1.8%	0.0%
合計	729	100.0%	704	100.0%	

◆あなたと同居している家族は、次のどれですか

(人／％)

(複数回答可)	27年度		今回調査		前回比
1. 本人のみ	72	6.0%	76	6.6%	0.6%
2. 配偶者（夫）	479	40.2%	487	42.2%	2.0%
3. 子供（未婚）	351	29.4%	335	29.0%	-0.4%
4. 子供夫婦	7	0.6%	9	0.8%	0.2%
5. 孫	9	0.8%	6	0.5%	-0.3%
6. 夫の親（義父母）	57	4.8%	61	5.3%	0.5%
7. 親（父母）	141	11.8%	121	10.5%	-1.3%
8. 兄弟姉妹	44	3.7%	32	2.8%	-0.9%
9. 夫の兄弟姉妹	5	0.4%	2	0.2%	-0.2%
10. 祖父母	19	1.6%	12	1.0%	-0.6%
11. その他	8	0.7%	13	1.1%	0.4%
合計	1,192	100.0%	1,154	100.0%	

カ 配偶者の仕事について

産業別では、「公務」が多く、次いで「農林漁業」「建設業」の順となっている。
職種別では、「専門・技術職」に次いで「事務職」「労務作業職」の順となっている。

◆あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか（既婚者のみ）

(人／%)

(産業別)	27年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	55	11.2%	69	13.8%	2.6%
2. 鉱業	1	0.2%	1	0.2%	0.0%
3. 建設業	49	9.9%	53	10.6%	0.7%
4. 製造業	34	6.9%	26	5.2%	-1.7%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	14	2.8%	11	2.2%	-0.6%
6. 情報通信業	5	1.0%	3	0.6%	-0.4%
7. 運輸業	16	3.2%	24	4.8%	1.6%
8. 卸売・小売業	30	6.1%	30	6.0%	-0.1%
9. 金融・保険業	12	2.4%	14	2.8%	0.4%
10. 不動産業	4	0.8%	3	0.6%	-0.2%
11. 飲食店・宿泊業	15	3.0%	11	2.2%	-0.8%
12. 医療・福祉	26	5.3%	39	7.8%	2.5%
13. 教育・学習支援業	29	5.9%	23	4.6%	-1.3%
14. 複合サービス業	11	2.2%	6	1.2%	-1.0%
15. サービス業	47	9.5%	41	8.2%	-1.3%
16. 公務	96	19.5%	96	19.2%	-0.3%
17. 無職	15	3.0%	18	3.6%	0.6%
18. その他	34	6.9%	32	6.4%	-0.5%
合計	493	100.0%	500	100.0%	

(人／%)

(職種別)	27年度		今回調査		前回比
1 1. 労務作業職	70	15.6%	64	14.0%	-1.6%
2 2. 事務職	78	17.3%	79	17.3%	0.0%
3 3. 営業職	26	5.8%	18	3.9%	-1.9%
4 4. 専門・技術職	116	25.8%	109	23.9%	-1.9%
5 5. サービス・販売職	31	6.9%	42	9.2%	2.3%
6 6. 管理的職	54	12.0%	57	12.5%	0.5%
7 7. 自営	51	11.3%	62	13.6%	2.3%
8 8. その他	24	5.3%	26	5.7%	0.4%
合計	450	100.0%	457	100.0%	

(2) 女性に関する意識調査

ア 各項目における男女平等について

全体的に「不平等」と感じている女性の割合が多く、特に社会通念や風潮においては約半数は「不平等」と回答している。

◆今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか

(人/%)

		27年度		今回調査		前回比	
1	①. 家庭の中	1. 平等	223	31.3%	161	23.3%	-8.0%
2		2. 不平等	160	22.5%	198	28.6%	6.1%
		3. どちらでもない	207	29.1%	218	31.5%	2.4%
		4. その他	10	1.4%	10	1.4%	0.0%
		5. わからない	112	15.7%	105	15.2%	-0.5%
		合計	712	100.0%	692	100.0%	
	②. 職場の中	1. 平等	127	18.1%	116	17.0%	-1.1%
		2. 不平等	227	32.3%	202	29.7%	-2.6%
		3. どちらでもない	203	28.9%	216	31.7%	2.8%
		4. その他	9	1.3%	11	1.6%	0.3%
		5. わからない	137	19.5%	136	20.0%	0.5%
		合計	703	100.0%	681	100.0%	
	③. 社会通念や風潮	1. 平等	48	6.8%	40	5.8%	-1.0%
		2. 不平等	351	49.9%	338	49.2%	-0.7%
		3. どちらでもない	162	23.0%	169	24.6%	1.6%
		4. その他	6	0.9%	4	0.6%	-0.3%
		5. わからない	137	19.5%	136	19.8%	0.3%
		合計	704	100.0%	687	100.0%	
	④. 法律や制度上	1. 平等	94	13.3%	67	9.8%	-3.5%
		2. 不平等	240	34.0%	242	35.3%	1.3%
		3. どちらでもない	185	26.2%	196	28.6%	2.4%
		4. その他	6	0.9%	3	0.4%	-0.5%
		5. わからない	180	25.5%	178	25.9%	0.4%
		合計	705	100.0%	686	100.0%	

イ ジェンダーについて

ジェンダーという言葉に「聞いたことがある」との回答が10.7%増加している。
このうち、約9割弱がジェンダーの意味を「知っていた」「何となく知っていた」と答えている。

◆「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. ある	348	47.7%	412	58.4%	10.7%
2. ない	381	52.3%	293	41.6%	-10.7%
合計	729	100.0%	705	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 知っていた	158	45.5%	139	34.0%	-11.5%
2. 何となく知っていた	153	44.1%	217	53.1%	9.0%
3. 知らなかった	36	10.4%	53	13.0%	2.6%
合計	347	100.0%	409	100.0%	

ウ 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

前回同様、「どちらともいえない」の回答が約半数を占めているが、「どちらかと言えば反対」「反対」の合計も3割以上あり、全体的には反対との傾向がある。

◆「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 賛成	14	1.9%	12	1.7%	-0.2%
2. どちらかといえば賛成	93	12.8%	109	15.4%	2.6%
3. どちらともいえない	380	52.2%	345	48.9%	-3.3%
4. どちらかといえば反対	127	17.4%	139	19.7%	2.3%
5. 反対	114	15.7%	101	14.3%	-1.4%
合計	728	100.0%	706	100.0%	

- エ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について
「どちらともいえない」が4割以上、「どちらかといえば賛成」が3割弱と多数を占めるが、前回とほぼ同傾向にある。

◆「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きます

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 賛成	67	9.2%	54	7.6%	-1.6%
2. どちらかといえば賛成	200	27.5%	199	28.2%	0.7%
3. どちらともいえない	313	43.0%	302	42.8%	-0.2%
4. どちらかといえば反対	86	11.8%	87	12.3%	0.5%
5. 反対	62	8.5%	64	9.1%	0.6%
合計	728	100.0%	706	100.0%	

- オ 女性が働く状況について

「あまり働きやすいとは思わない」「働きやすいとは思わない」の割合が約半数を占めている。
理由については「労働条件が整っていない」「働く場が限られている」「結婚や出産に伴う退職の慣行がある」との回答が上位を占めている。

◆現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きます

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. とても働きやすい	6	0.8%	11	1.6%	0.8%
2. ある程度働きやすい	189	25.9%	203	28.8%	2.9%
3. あまり働きやすいとは思わない	273	37.4%	203	28.8%	-8.6%
4. 働きやすいとは思わない	137	18.8%	151	21.4%	2.6%
5. 一概にはいえない	96	13.2%	103	14.6%	1.4%
6. わからない	29	4.0%	35	5.0%	1.0%
合計	730	100.0%	706	100.0%	

◆3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わないと回答された方にお聞きますが、それはどのような理由からでしょうか（複数回答可）

(人/%)

(複数回答)	27年度		今回調査		前回比
1. 働く場が限られている	242	19.9%	214	19.8%	-0.1%
2. 能力発揮の場が少ない	83	6.8%	95	8.8%	2.0%
3. 労働条件が整っていない	235	19.3%	229	21.2%	1.9%
4. 保育施設が整っていない	209	17.2%	151	14.0%	-3.2%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	116	9.5%	99	9.1%	-0.4%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	201	16.5%	165	15.2%	-1.3%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	101	8.3%	103	9.5%	1.2%
8. その他	26	2.1%	21	1.9%	-0.2%
9. わからない	5	0.4%	5	0.5%	0.1%
合計	1,218	100.0%	1,082	100.0%	

- カ 男女平等参画に必要なことについて

「子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施する」が増加している。

◆男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	214	10.3%	198	9.9%	-0.4%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	306	14.8%	329	16.5%	1.7%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	370	17.9%	363	18.2%	0.3%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	242	11.7%	209	10.5%	-1.2%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	343	16.6%	294	14.7%	-1.9%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	138	6.7%	126	6.3%	-0.4%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	128	6.2%	168	8.4%	2.2%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	318	15.3%	285	14.3%	-1.0%
9. その他	13	0.6%	26	1.3%	0.7%
合計	2,072	100.0%	1,998	100.0%	

(3) 現在働いている女性の雇用状況

ア 雇用形態

「常用雇用」が減少し、「パート・アルバイト」が増加している。

◆あなたの働いている雇用形態はどれですか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 常用雇用	226	42.4%	199	40.0%	-2.4%
2. 臨時雇用	24	4.5%	23	4.6%	0.1%
3. パート・アルバイト	205	38.5%	206	41.4%	2.9%
4. 季節雇用	7	1.3%	10	2.0%	0.7%
5. 事業主・家族従業員	53	9.9%	50	10.1%	0.2%
6. 派遣社員	7	1.3%	3	0.6%	-0.7%
7. その他	11	2.1%	6	1.2%	-0.9%
合計	533	100.0%	497	100.0%	

イ 現在の仕事について

産業別では、「医療・福祉」が最も多く、「サービス業」「農林漁業」と続いている。

職種別では「専門・技術職」「事務職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆あなたの仕事は、どのような内容ですか

(人/%)

(産業別)	27年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	34	6.5%	42	8.5%	2.0%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	9	1.7%	10	2.0%	0.3%
4. 製造業	22	4.2%	16	3.3%	-0.9%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	9	1.7%	6	1.2%	-0.5%
6. 情報通信業	1	0.2%	4	0.8%	0.6%
7. 運輸業	1	0.2%	4	0.8%	0.6%
8. 卸売・小売業	41	7.8%	38	7.7%	-0.1%
9. 金融・保険業	16	3.1%	22	4.5%	1.4%
10. 不動産業	2	0.4%	1	0.2%	-0.2%
11. 飲食店・宿泊業	30	5.7%	27	5.5%	-0.2%
12. 医療・福祉	126	24.1%	129	26.2%	2.1%
13. 教育・学習支援業	58	11.1%	37	7.5%	-3.6%
14. 複合サービス業	8	1.5%	9	1.8%	0.3%
15. サービス業	88	16.8%	91	18.5%	1.7%
16. 公務	46	8.8%	27	5.5%	-3.3%
17. その他	32	6.1%	29	5.9%	-0.2%
合計	523	100.0%	492	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	27年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	62	12.4%	60	12.8%	0.4%
2. 事務職	131	26.1%	109	23.2%	-2.9%
3. 営業職	8	1.6%	8	1.7%	0.1%
4. 専門・技術職	123	24.6%	127	27.0%	2.4%
5. サービス・販売職	104	20.8%	99	21.1%	0.3%
6. 管理的職	16	3.2%	6	1.3%	-1.9%
7. 自営	27	5.4%	33	7.0%	1.6%
8. その他	30	6.0%	28	6.0%	0.0%
合計	501	100.0%	470	100.0%	

ウ 勤務年数

「10年以上」が最も多いが「1年未満」から「9年以上」は、概ね年を経る毎に減少している。

◆あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 1年未満	65	12.2%	57	11.5%	-0.7%
2. 1年以上	51	9.6%	49	9.9%	0.3%
3. 2年以上	37	7.0%	35	7.1%	0.1%
4. 3年以上	43	8.1%	34	6.9%	-1.2%
5. 4年以上	31	5.8%	37	7.5%	1.7%
6. 5年以上	33	6.2%	36	7.3%	1.1%
7. 6年以上	28	5.3%	14	2.8%	-2.5%
8. 7年以上	21	4.0%	17	3.4%	-0.6%
9. 8年以上	11	2.1%	22	4.5%	2.4%
10. 9年以上	15	2.8%	21	4.3%	1.5%
11. 10年以上	196	36.9%	172	34.8%	-2.1%
合計	531	100.0%	494	100.0%	

エ 働いている理由

前回同様「生活の維持」が最も多く6割以上を占めるなど、経済的理由が大多数を占める。

◆あなたの働いてる主な理由をあげてください

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 生活の維持	315	59.1%	309	62.6%	3.5%
2. 夫の収入では苦しい	67	12.6%	56	11.3%	-1.3%
3. 自分の小遣いのため	19	3.6%	17	3.4%	-0.2%
4. 貯蓄のため	23	4.3%	31	6.3%	2.0%
5. 借入金返済のため	7	1.3%	3	0.6%	-0.7%
6. 自分の資格技術を生かすため	33	6.2%	22	4.5%	-1.7%
7. 子供の教育費	28	5.3%	22	4.5%	-0.8%
8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	2	0.4%	0.4%
9. 社会に役立つため	16	3.0%	8	1.6%	-1.4%
10. 社会経験を得る	12	2.3%	9	1.8%	-0.5%
11. その他	13	2.4%	15	3.0%	0.6%
合計	533	100.0%	494	100.0%	

オ 始業終業時間

始業時間については8時台、終業時間は17時台が最も多い回答となっている。

◆あなたの働いてる時間は何時から何時までですか

(人/%)

(人/%)

	(始業時間)		(終業時間)	
5:00～	5	1.0%	4	0.8%
6:00～	14	2.9%	0	0.0%
7:00～	31	6.4%	4	0.8%
8:00～	230	47.1%	2	0.4%
9:00～	125	25.6%	6	1.2%
10:00～	24	4.9%	1	0.2%
11:00～	11	2.3%	7	1.4%
12:00～	8	1.6%	15	3.1%
13:00～	14	2.9%	22	4.5%
14:00～	4	0.8%	19	3.9%
15:00～	2	0.4%	47	9.7%
16:00～	6	1.2%	76	15.6%
17:00～	2	0.4%	191	39.3%
18:00～	3	0.6%	46	9.5%
19:00～	2	0.4%	13	2.7%
20:00～	1	0.2%	12	2.5%
21:00～	0	0.0%	9	1.9%
22:00～	1	0.2%	6	1.2%
23:00～	0	0.0%	1	0.2%
0:00～	1	0.2%	3	0.6%
1:00～	1	0.2%	1	0.2%
2:00～	0	0.0%	1	0.2%
3:00～	0	0.0%	0	0.0%
4:00～	3	0.6%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%
合計	488	100.0%	486	100.0%

カ 労働時間と勤務日数

1日の平均労働時間は、「7～8時間未満」が最も多く、1ヶ月の平均勤務日数は「20～25日未満」となっており6割以上を占めている。

◆あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1. 5時間未満	72	13.6%	79	16.0%	2.4%
2. 5～6時間未満	69	13.0%	69	14.0%	1.0%
3. 6～7時間未満	58	10.9%	76	15.4%	4.5%
4. 7～8時間未満	131	24.7%	118	23.9%	-0.8%
5. 8時間	89	16.8%	69	14.0%	-2.8%
6. 8時間以上	84	15.8%	63	12.8%	-3.0%
7. 決まっていない	27	5.1%	20	4.0%	-1.1%
合計	530	100.0%	494	100.0%	

◆あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1 5日未満	38	7.2%	56	11.6%	4.4%
1 5～20日未満	58	11.0%	60	12.4%	1.4%
2 0～25日未満	363	68.6%	299	61.8%	-6.8%
2 5日以上	70	13.2%	69	14.3%	1.1%
合計	529	100.0%	484	100.0%	

キ 給与

「月給」が約半数、「時間給」が4割以上であり、多数を占めている。
金額については、月給では「15万円以上20万円未満」が増加し、それ以下は減少傾向にある。
時間給では「810円以上860円未満」の割合が大きく増加している。

◆あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1. 月給	214	49.1%	203	48.8%	-0.3%
2. 日給	15	3.4%	14	3.4%	0.0%
3. 時間給	191	43.8%	193	46.4%	2.6%
4. 請負給	1	0.2%	0	0.0%	-0.2%
5. 月給＋歩合給	3	0.7%	2	0.5%	-0.2%
6. その他	12	2.8%	4	1.0%	-1.8%
合計	436	100.0%	416	100.0%	

◆表23-1（月給）

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1. 5万円～	3	1.4%	1	0.5%	-0.9%
5. 0万円～	9	4.2%	15	7.4%	3.2%
10. 0万円～	34	15.9%	26	12.8%	-3.1%
15. 0万円～	69	32.2%	83	40.9%	8.7%
20. 0万円～	38	17.8%	35	17.2%	-0.6%
25. 0万円～	27	12.6%	22	10.8%	-1.8%
30. 0万円～	16	7.5%	14	6.9%	-0.6%
35. 0万円～	12	5.6%	5	2.5%	-3.1%
40. 0万円～	5	2.3%	1	0.5%	-1.8%
45. 0万円～	1	0.5%	0	0.0%	-0.5%
50. 0万円～	0	0.0%	1	0.5%	0.5%
合計	214	100.0%	203	100.0%	

◆表23-2（日給）

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1 千円～	0	0.0%	1	7.1%	7.1%
2 千円～	0	0.0%	1	7.1%	7.1%
3 千円～	1	6.7%	0	0.0%	-6.7%
4 千円～	1	6.7%	0	0.0%	-6.7%
5 千円～	3	20.0%	2	14.3%	-5.7%
6 千円～	5	33.3%	3	21.4%	-11.9%
7 千円～	4	26.7%	4	28.6%	1.9%
8 千円～	0	0.0%	1	7.1%	7.1%
9 千円～	0	0.0%	1	7.1%	7.1%
10 千円～	1	6.7%	1	7.1%	0.4%
11 千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
合計	15	100.0%	14	100.0%	

◆表23-3（時給）

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
6 6 0 円～	1	0.5%	0	0.0%	-0.5%
7 1 0 円～	41	21.5%	2	1.0%	-20.5%
7 6 0 円～	75	39.3%	57	29.5%	-9.8%
8 1 0 円～	22	11.5%	55	28.5%	17.0%
8 6 0 円～	12	6.3%	22	11.4%	5.1%
9 1 0 円～	12	6.3%	11	5.7%	-0.6%
1, 0 0 0 円～	28	14.7%	46	23.8%	9.1%
合計	191	100.0%	193	100.0%	

◆表23-4（月＋歩）

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
5. 0 万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
1 0. 0 万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
1 5. 0 万円～	0	0.0%	1	50.0%	50.0%
2 0. 0 万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
2 5. 0 万円～	0	0.0%	1	50.0%	50.0%
3 0. 0 万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
合計	0	0.0%	2	100.0%	

ク 各種手当

「制度上ある」の割合が減少しており、実際の支給についても「ない」との回答が増加している。

◆あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きます

(人／％)

			27年度		今回調査		前回比
1. 通勤手当	(会社の制度上)	①ある	373	88.0%	358	88.0%	0.0%
		②ない	51	12.0%	49	12.0%	0.0%
		合計	424	100.0%	407	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	306	72.2%	280	70.9%	-1.3%
		②ない	118	27.8%	115	29.1%	1.3%
		合計	424	100.0%	395	100.0%	
2. 残業 (時間外) 手当	(会社の制度上)	①ある	326	78.6%	314	78.9%	0.3%
		②ない	89	21.4%	84	21.1%	-0.3%
		合計	415	100.0%	398	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	279	68.4%	246	64.6%	-3.8%
		②ない	129	31.6%	135	35.4%	3.8%
		合計	408	100.0%	381	100.0%	
3. 燃料手当	(会社の制度上)	①ある	199	49.1%	173	45.4%	-3.7%
		②ない	206	50.9%	208	54.6%	3.7%
		合計	405	100.0%	381	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	154	38.3%	119	32.3%	-6.0%
		②ない	248	61.7%	249	67.7%	6.0%
		合計	402	100.0%	368	100.0%	
4. 住宅手当	(会社の制度上)	①ある	181	45.6%	152	40.8%	-4.8%
		②ない	216	54.4%	221	59.2%	4.8%
		合計	397	100.0%	373	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	103	26.3%	70	19.2%	-7.0%
		②ない	289	73.7%	294	80.8%	7.0%
		合計	392	100.0%	364	100.0%	
5. 賞与 (ボーナス)	(会社の制度上)	①ある	284	68.1%	252	65.5%	-2.7%
		②ない	133	31.9%	133	34.5%	2.7%
		合計	417	100.0%	385	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	245	59.5%	204	53.5%	-6.0%
		②ない	167	40.5%	177	46.5%	6.0%
		合計	412	100.0%	381	100.0%	
6. 退職金 制度	(会社の制度上)	①ある	233	58.1%	200	53.6%	-4.5%
		②ない	168	41.9%	173	46.4%	4.5%
		合計	401	100.0%	373	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	163	42.1%	133	37.2%	-4.9%
		②ない	224	57.9%	225	62.8%	4.9%
		合計	387	100.0%	358	100.0%	
7. 扶養手当	(会社の制度上)	①ある	199	50.4%	175	47.6%	-2.8%
		②ない	196	49.6%	193	52.4%	2.8%
		合計	395	100.0%	368	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	102	26.2%	70	19.5%	-6.7%
		②ない	287	73.8%	289	80.5%	6.7%
		合計	389	100.0%	359	100.0%	
8. その他	(会社の制度上)	①ある	189	48.5%	182	49.1%	0.6%
		②ない	201	51.5%	189	50.9%	-0.6%
		合計	390	100.0%	371	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	139	36.0%	120	32.8%	-3.2%
		②ない	247	64.0%	246	67.2%	3.2%
		合計	386	100.0%	366	100.0%	

ケ 労働条件

採用時に「説明を受け書類で契約した」との回答が6割以上を占めているが、「なにも取り決めていない」の回答もある。

◆あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 説明を受け書類で契約した	285	61.8%	282	63.9%	2.1%
2. 就業規則の説明のみ	79	17.1%	66	15.0%	-2.1%
3. 口頭による約束だけ	56	12.1%	53	12.0%	-0.1%
4. なにも取り決めていない	41	8.9%	40	9.1%	0.2%
合計	461	100.0%	441	100.0%	

コ 仕事に対して思っていること

「賃金（給与）が安い」「休みが取りにくい」との回答が上位を占めている。

◆あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください

(人/%)

(複数回答可)	27年度		今回調査		前回比
1. 賃金（給与）が安い	205	24.2%	198	24.3%	0.1%
2. 能力を評価してくれない	69	8.2%	57	7.0%	-1.2%
3. 休みが取りにくい	154	18.2%	129	15.8%	-2.4%
4. 仕事がつまらない	33	3.9%	46	5.6%	1.7%
5. 福利施設が不十分	51	6.0%	50	6.1%	0.1%
6. 女性の退職が早い	31	3.7%	22	2.7%	-1.0%
7. 職場の雰囲気良くない	82	9.7%	96	11.8%	2.1%
8. 制服等の支給がない	46	5.4%	44	5.4%	0.0%
9. 特に不満はない	132	15.6%	121	14.8%	-0.8%
10. その他	43	5.1%	52	6.4%	1.3%
合計	846	100.0%	815	100.0%	

サ 各種保険等

各種保険等の加入状況については、前回とほぼ同様の結果となっているが、労災保険については、2割以上が「加入しているかわからない」と回答している。

◆あなたの職場における加入制度についてお聞きます（共済組合加入者は除く）

(人/%)

		27年度		今回調査		前回比
1. 雇用保険	①入っている	306	75.0%	312	74.5%	-0.5%
	②入っていない	89	21.8%	83	19.8%	-2.0%
	③わからない	13	3.2%	24	5.7%	2.5%
	合計	408	100.0%	419	100.0%	
2. 労災保険	①入っている	210	52.2%	206	50.0%	-2.2%
	②入っていない	100	24.9%	97	23.5%	-1.4%
	③わからない	92	22.9%	109	26.5%	3.6%
	合計	402	100.0%	412	100.0%	
3. 健康保険	①入っている	249	61.8%	263	63.4%	1.6%
	②入っていない	136	33.7%	126	30.4%	-3.3%
	③わからない	18	4.5%	26	6.3%	1.8%
	合計	403	100.0%	415	100.0%	
4. 厚生年金	①入っている	246	61.8%	259	62.4%	0.6%
	②入っていない	141	35.4%	129	31.1%	-4.3%
	③わからない	11	2.8%	27	6.5%	3.7%
	合計	398	100.0%	415	100.0%	

シ 有給休暇

「ある」との回答が8割近くを占めている。この内、有給を取得しやすいかについては、「とりやすい」が6割近くに上る。しかし、1年間の有給取得日数については、「1日も取得していない」が24.5%、「1～5日」が26.0%であり、全体の約半数が取得日数5日以下となっている。

◆あなたの職場に有給休暇の制度はありますか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. ある	364	78.1%	346	78.5%	0.4%
2. ない	72	15.5%	69	15.6%	0.1%
3. わからない	30	6.4%	26	5.9%	-0.5%
合計	466	100.0%	441	100.0%	

◆ある場合、有給はとりやすいですか

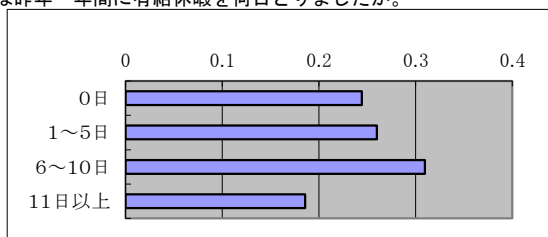
(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. とりやすい	208	58.1%	200	58.0%	-0.1%
2. とれない	22	6.1%	25	7.2%	1.1%
3. とりにくい	128	35.8%	120	34.8%	-1.0%
合計	358	100.0%	345	100.0%	

◆前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

(人/%)

	今回調査	
0日	79	24.5%
1～5日	84	26.0%
6～10日	100	31.0%
11日以上	60	18.6%
合計	323	100.0%



ス 生理休暇

「ある」との回答が前回より減少している。この内、取得の形態については、「有給でとれる」の割合は前回比で低下しているものの、約半数を占めている。

◆あなたの職場に生理休暇の制度はありますか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. ある	156	33.6%	108	24.4%	-9.2%
2. ない	186	40.1%	188	42.5%	2.4%
3. わからない	122	26.3%	146	33.0%	6.7%
合計	464	100.0%	442	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	79	51.6%	49	46.7%	-4.9%
2. 無給でとれる	20	13.1%	15	14.3%	1.2%
3. とれない	13	8.5%	7	6.7%	-1.8%
4. とりにくい	41	26.8%	34	32.4%	5.6%
合計	153	100.0%	105	100.0%	

セ 産前産後休暇

「ある」との回答が前回より減少し、43.2%となった。この内、取得形態については「有給でとれる」が6割近くを占めている。

◆あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. ある	220	47.2%	191	43.2%	-4.0%
2. ない	99	21.2%	108	24.4%	3.2%
3. わからない	147	31.5%	143	32.4%	0.9%
合計	466	100.0%	442	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	110	58.2%	99	58.2%	0.0%
2. 無給でとれる	60	31.7%	60	35.3%	3.6%
3. とれない	5	2.6%	6	3.5%	0.9%
4. とりにくい	14	7.4%	5	2.9%	-4.5%
合計	189	100.0%	170	100.0%	

ソ 育児休暇

「ある」との回答が前回より減少している。この内、取得形態については「有給でとれる」が9%減少し、「無給でとれる」が7.6%増加している。

◆あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. ある	198	42.7%	165	37.4%	-5.3%
2. ない	104	22.4%	113	25.6%	3.2%
3. わからない	162	34.9%	163	37.0%	2.1%
合計	464	100.0%	441	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	90	52.6%	65	43.6%	-9.0%
2. 無給でとれる	65	38.0%	68	45.6%	7.6%
3. とれない	1	0.6%	5	3.4%	2.8%
4. とりにくい	15	8.8%	11	7.4%	-1.4%
合計	171	100.0%	149	100.0%	

タ 介護休暇

「ある」との回答が前回より減少している。この内、取得形態については「有給でとれる」の割合が微増している。

◆あなたの職場に介護休暇の制度はありますか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. ある	136	29.3%	112	25.5%	-3.8%
2. ない	117	25.2%	125	28.4%	3.2%
3. わからない	211	45.5%	203	46.1%	0.6%
合計	464	100.0%	440	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	52	41.9%	46	42.6%	0.7%
2. 無給でとれる	55	44.4%	42	38.9%	-5.5%
3. とれない	1	0.8%	4	3.7%	2.9%
4. とりにくい	16	12.9%	16	14.8%	1.9%
合計	124	100.0%	108	100.0%	

チ 週休2日制度

「ある」との回答が前回より減少し6割弱となった。この内、取得形態については微増ではあるものの「完全週休2日」が67.2%を占めている。

◆あなたの職場に週休2日の制度はありますか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. ある	292	62.1%	252	56.8%	-5.3%
2. ない	133	28.3%	127	28.6%	0.3%
3. わからない	45	9.6%	65	14.6%	5.0%
合計	470	100.0%	444	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	27年度		今回調査		前回比
1. 完全週休2日	193	67.0%	168	67.2%	0.2%
2. 隔週週休2日	50	17.4%	35	14.0%	-3.4%
3. わからない	10	3.5%	6	2.4%	-1.1%
4. その他	35	12.2%	41	16.4%	4.2%
合計	288	100.0%	250	100.0%	

ツ 希望する施策

「労働条件の向上、男女平等の啓発」の回答割合が増加し最も多くなった。次いで「老人、病人等の施設の充実」「資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実」の順となっている。

◆あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください（複数回答可）

（人／％）

	27年度		今回調査		前回比
1. 保育所、託児所等の施設の充実	174	16.7%	146	16.0%	-0.7%
2. 老人、病人等の施設の充実	213	20.5%	151	16.6%	-3.9%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	158	15.2%	147	16.1%	0.9%
4. 求人情報の提供	108	10.4%	91	10.0%	-0.4%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	79	7.6%	76	8.3%	0.7%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	191	18.4%	181	19.8%	1.4%
7. 特にない	93	9.0%	102	11.2%	2.2%
8. その他	23	2.2%	18	2.0%	-0.2%
合計	1,039	100.0%	912	100.0%	

テ 女性が働くこと

項目4～7の「何らかの形で働くこと」を肯定する回答が約9割を占めている。

◆女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか（複数回答可）

（人／％）

	27年度		今回調査		前回比
1. 家事や育児に専念することが望ましい	14	1.2%	13	1.2%	0.0%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	31	2.7%	30	2.8%	0.1%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	53	4.5%	44	4.1%	-0.4%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	321	27.5%	271	25.5%	-2.0%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	287	24.6%	262	24.7%	0.1%
6. 夫と、家事及び育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	274	23.4%	260	24.5%	1.1%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	163	13.9%	149	14.0%	0.1%
8. その他	26	2.2%	33	3.1%	0.9%
合計	1,169	100.0%	1,062	100.0%	

（４）現在働いていない女性の状況

ア 今までの仕事の有無と退職の理由

「現在働いてない」との回答のうち、「今まで働いたことがある」との回答は96.1%を占めている。退職した理由は「結婚のため」が最も多く、次いで「出産・育児のため」が多く、合計で61.2%を占めている。

◆あなたは、今まで仕事についてことがありますか

（人／％）

	27年度		今回調査		前回比
1. はい	173	91.1%	197	96.1%	5.0%
2. いいえ	17	8.9%	8	3.9%	-5.0%
合計	190	100.0%	205	100.0%	

◆前問で「はい」と答えた方にお聞きします。あなたが退職された理由はどれですか

（人／％）

	27年度		今回調査		前回比
1. 結婚のため	49	28.3%	79	40.3%	12.0%
2. 出産・育児のため	47	27.2%	41	20.9%	-6.3%
3. 両親等の介護のため	4	2.3%	5	2.6%	0.3%
4. 家庭の事情のため	5	2.9%	2	1.0%	-1.9%
5. 夫の転勤のため	15	8.7%	9	4.6%	-4.1%
6. 健康上の理由のため	18	10.4%	19	9.7%	-0.7%
7. 勤務先の都合のため	12	6.9%	7	3.6%	-3.3%
8. 仕事以外の目的を実現するため	1	0.6%	4	2.0%	1.4%
9. 職場に不満があったため	12	6.9%	12	6.1%	-0.8%
10. 上記に該当しない自己都合のため	6	3.5%	11	5.6%	2.1%
11. その他	4	2.3%	7	3.6%	1.3%
合計	173	100.0%	196	100.0%	

- イ 仕事についていない理由
「子供が小さいため」が最も多く、約3割を占めている。

◆現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1. 経済的に楽だから	11	5.8%	17	8.3%	2.5%
2. 働く気がしない	12	6.3%	17	8.3%	2.0%
3. 子供が小さいため	65	34.2%	62	30.1%	-4.1%
4. 介護を必要とする者がいる	13	6.8%	16	7.8%	1.0%
5. 家庭の理解や協力が得られない	6	3.2%	11	5.3%	2.1%
6. 希望する職種、職場がない	24	12.6%	27	13.1%	0.5%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	7	3.7%	6	2.9%	-0.8%
8. 病気のため	18	9.5%	23	11.2%	1.7%
9. その他	34	17.9%	27	13.1%	-4.8%
合計	190	100.0%	206	100.0%	

- ウ 就職のために取得したい資格
「事務関係」が合計して29.5%、次いで「医療・介護関係」が23.3%と割合が高くなっている。

◆あなたは、今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。

	27年度		今回調査		前回比
1. 総合事務関係(パソコン関係等)	51	29.0%	41	23.3%	-5.7%
2. 経理事務関係(日商簿記等)	8	4.5%	6	3.4%	-1.1%
3. 総務・人事事務関係(社会保険労務士、司法書士等)	11	6.3%	5	2.8%	-3.5%
4. 医療関係(医療事務、看護師等)	23	13.1%	23	13.1%	0.0%
5. 介護関係(介護事務、ケアマネージャー等)	21	11.9%	18	10.2%	-1.7%
6. 食品関係(調理師、栄養士等)	12	6.8%	18	10.2%	3.4%
7. 教育関係(保育士、幼稚園教諭等)	14	8.0%	7	4.0%	-4.0%
8. 美容関係(美容師、ネイリスト等)	3	1.7%	4	2.3%	0.6%
9. 芸術関係(カラーコーディネーター、イラストレーター等)	9	5.1%	12	6.8%	1.7%
10. その他	24	13.6%	42	23.9%	10.3%
合計	176	100.0%	176	100.0%	

- エ 資格取得支援制度の活用意向
回答者の多くが制度の活用を希望しており、8割以上を占めている。

◆あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

	27年度		今回調査		前回比
1. はい	167	88.4%	166	83.4%	-5.0%
2. いいえ	22	11.6%	33	16.6%	5.0%
合計	189	100.0%	199	100.0%	

- オ 将来働く場合の条件
「パートタイム・アルバイトで働きたい」との回答が7割超と多数を占めている。

◆前問で3～7と回答された方にお聞きしますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか

(人／％)

	27年度		今回調査		前回比
1. 常用雇用	19	16.5%	21	17.4%	0.9%
2. 臨時雇用	8	7.0%	2	1.7%	-5.3%
3. パート・アルバイト	85	73.9%	90	74.4%	0.5%
4. 季節雇用	1	0.9%	6	5.0%	4.1%
5. 派遣社員	1	0.9%	1	0.8%	-0.1%
6. その他	1	0.9%	1	0.8%	-0.1%
合計	115	100.0%	121	100.0%	

カ 将来働く場合の業種と職種

産業別では「特に問わない」が最も多く、次いで「医療・福祉」「サービス業」の順となっている。
職種別でも「特に問わない」が最も多く、次いで「事務職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆仕事の内容は次のどれですか

(人/%)

(産業別)	27年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	1	0.9%	5	4.2%	3.3%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	1	0.9%	0	0.0%	-0.9%
4. 製造業	1	0.9%	2	1.7%	0.8%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
6. 情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
7. 運輸業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
8. 卸売・小売業	5	4.4%	3	2.5%	-1.9%
9. 金融・保険業	2	1.8%	2	1.7%	-0.1%
10. 不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	6	5.3%	9	7.5%	2.2%
12. 医療・福祉	16	14.2%	21	17.5%	3.3%
13. 教育・学習支援業	13	11.5%	10	8.3%	-3.2%
14. 複合サービス業	4	3.5%	2	1.7%	-1.8%
15. サービス業	15	13.3%	14	11.7%	-1.6%
16. 公務	2	1.8%	2	1.7%	-0.1%
17. 特に問わない	44	38.9%	47	39.2%	0.3%
18. その他	3	2.7%	3	2.5%	-0.2%
合計	113	100.0%	120	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	27年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	2	1.8%	5	4.5%	2.7%
2. 事務職	29	26.6%	24	21.6%	-5.0%
3. 営業職	0	0.0%	2	1.8%	1.8%
4. 専門・技術職	23	21.1%	15	13.5%	-7.6%
5. サービス・販売職	21	19.3%	23	20.7%	1.8%
6. 管理的職	1	0.9%	0	0.0%	-0.9%
7. 自営	1	0.9%	3	2.7%	1.8%
8. 特に問わない	31	28.4%	37	33.3%	4.9%
9. その他	1	0.9%	2	1.8%	0.9%
合計	109	100.0%	111	100.0%	

キ 1ヶ月の希望給与

「10万円以上12万円未満」が前回より減少し19.6%となった。「5万円以上6万円未満」「14万円以上16万円未満」の希望者が増加している。

◆1ヶ月の給与の希望は

(人/%)

(月給)	27年度		今回調査		前回比
5万円未満	4	4.0%	3	2.8%	-1.2%
5万円以上 6万円未満	17	17.2%	21	19.6%	2.4%
6万円以上 7万円未満	5	5.1%	6	5.6%	0.5%
7万円以上 8万円未満	8	8.1%	11	10.3%	2.2%
8万円以上 9万円未満	17	17.2%	13	12.1%	-5.1%
9万円以上10万円未満	4	4.0%	4	3.7%	-0.3%
10万円以上12万円未満	22	22.2%	21	19.6%	-2.6%
12万円以上14万円未満	4	4.0%	3	2.8%	-1.2%
14万円以上16万円未満	5	5.1%	14	13.1%	8.0%
16万円以上	13	13.1%	11	10.3%	-2.8%
合計	99	100.0%	107	100.0%	

ク 働くとした場合の労働条件等の希望

- ・仕事と子育ての両立がしやすいような理解が得られる職場環境（40件）
（急病や学校行事などの時、休み・早退・遅刻の取得、勤務時間や休日に関する希望など）
- ・勤務時間の考慮（9件）
- ・カレンダーどおりの休みを希望したい（6件）
- ・介護がしやすいような理解が得られる職場環境（4件）
- ・休暇が取りやすい職場環境（5件）
- ・手当の充実（3件）
- ・時間外勤務をなるべくなくしてほしい（3件）
- ・保育料を一部女性してほしい（2件）
- ・受動喫煙防止対策を徹底してほしい（1件）
- ・低賃金を見直してほしい（1件）
- ・体調面、精神面を考慮してほしい（1件）
- ・育児休暇制度の浸透（1件）
- ・フレックス制度の浸透（1件）
- ・働きながら資格を取得できる職場（1件）
- ・夫の転勤があっても、受入れてくれる企業が少ない（1件）
- ・最低でも年金受給まで働きたい（1件）
- ・自分の年齢や能力に適合した仕事を紹介してほしい（1件）
- ・テレワークの浸透（1件）

ケ その他

- ・女性が働くことが当たり前という発想からのアンケートであってほしかった。
- ・介護で人生が終わるのかと考えると、人生に意味を感じることが来ない。
- ・希望する日に少しでも働けるなら、ありがたい。
- ・3才以下の保育料が安ければ早くから働きたい。
- ・仕事をしたくても、幼稚園の預かりがない日がある。夫の転勤で網走に来たので、他で預かってもらえず、仕事をしたくてもできない。
- ・網走に来て3歳から医療費が1割負担な事におどろきました。お薬代も1割、本当に物価も高く、医療費もかかるので、絶対永住したくない。不満しかない！
- ・妊娠、出産、つわり、産後等女性ならではのことをもう少し考えて、働きやすい職場環境、サービス等を提供して欲しい。
- ・職種によっては保証人が居ないと仕事が出来ないため、検討してほしい。
- ・老後の不安（買い物・交通・医療費等）
- ・主婦の場合、金額よりも時間の都合がつく仕事の方がやりやすい。最低労働時間や業務ノルマだけ決まっていて、出退勤時間は自由等を望む。
- ・男女平等というよりは、家庭を持つ女性が家庭を守ることのできる社会を望みます。男性は男性、女性は女性であるかぎり平等はないと思います。経済的に働かなければいけない女性もいるので、もう少し、家族に専念できる支援などがあると助かります。
- ・持病のある人間でも、仕事出来るようにしてほしい。面接せずに何がわかるのか聞きたい。働きたい人と会社側のほしい人の違いについて、もう少し考えた方がいいのでは。
- ・自分より学歴のある人間に対して理不尽を良しとしている企業がある。
- ・子供が小さいうちは、平日勤務・土日祝はお休みしたいです。そういった事をもっと企業側が理解を深め、労働条件が豊かになってほしい。
- ・育児に時間をとりたいが、生活していく上で仕事をしなければならない。パート代も幼稚園代にかわり生活面には余裕がない。
- ・網走は転勤族が多いと思う。自身も夫の転勤があるため正社員で働くことをあきらめている。子供が小さいため風邪など幼稚園を休まないといけない時、預け先がないので、パートを探すのも大変。
- ・幼稚園の預かり保育の時間が保育所と同じくらい（19時頃）だといいなと思います。
- ・賃上げしてほしい。物価ばかり値上がりして給料にはさっぱり反映されない。
- ・職種にかかわらず、休暇を取りやすくない。
- ・60才位になると、働きたくても仕事がない。
- ・主婦業が長く働くにはブランクがあるので、復帰のための訓練が必要だと思っている。又、網走はあまり雇用のチャンスがないのかな？と求人情報が少なく感じられる。家事、育児、介護をしながら女性の力が埋もれていくのはもったいないことだと思う。
- ・パートで働く際、労働条件について説明のないまま採用され、契約書にサインさせられるので、制度のことさえ知らない人がほとんど。就業規則をみたことがない。
- ・女性が働きたい時に働けることが望ましい。家族・職場の理解と協力が必要だと思う。

Ⅲ 年齢別・雇用形態別等状況

1. 女性に関する意識調査

(1) 各項目における男女平等について

年齢別状況における各項目のうち、回答数が少ない10代及び60代は除き、不平等の回答比率が高くなっている。

また、年齢別及び雇用形態別ともに「社会通念や風潮」で「不平等」との回答の比率が高い。

◆年齢別		(人／%)													
		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
①. 家庭の中	1. 平等	1	33%	29	35%	37	23%	45	20%	49	22%	0	0%	161	23%
	2. 不平等	1	33%	12	14%	48	30%	73	32%	64	29%	0	0%	198	29%
	3. どちらでもない	1	33%	22	27%	42	26%	76	33%	77	35%	0	0%	218	32%
	4. その他	0	0%	1	1%	3	2%	3	1%	3	1%	0	0%	10	1%
	5. わからない	0	0%	19	23%	29	18%	31	14%	25	11%	1	100%	105	15%
	合計	3	100%	83	100%	159	100%	228	100%	218	100%	1	100%	692	100%
②. 職場の中	1. 平等	1	33%	18	22%	33	21%	32	14%	32	15%	0	0%	116	17%
	2. 不平等	0	0%	21	26%	48	31%	62	28%	71	33%	0	0%	202	30%
	3. どちらでもない	1	33%	27	33%	41	26%	79	35%	68	32%	0	0%	216	32%
	4. その他	0	0%	3	4%	2	1%	4	2%	2	1%	0	0%	11	2%
	5. わからない	1	33%	12	15%	33	21%	48	21%	41	19%	1	100%	136	20%
	合計	3	100%	81	100%	157	100%	225	100%	214	100%	1	100%	681	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	1	33%	7	8%	11	7%	11	5%	10	5%	0	0%	40	6%
	2. 不平等	1	33%	33	39%	70	44%	117	52%	117	55%	0	0%	338	49%
	3. どちらでもない	0	0%	26	31%	40	25%	50	22%	53	25%	0	0%	169	25%
	4. その他	0	0%	0	0%	1	1%	2	1%	1	0%	0	0%	4	1%
	5. わからない	1	33%	18	21%	37	23%	46	20%	33	15%	1	100%	136	20%
	合計	3	100%	84	100%	159	100%	226	100%	214	100%	1	100%	687	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	1	33%	9	11%	18	11%	21	9%	18	8%	0	0%	67	10%
	2. 不平等	1	33%	23	27%	47	30%	87	38%	84	39%	0	0%	242	35%
	3. どちらでもない	0	0%	29	35%	48	30%	59	26%	60	28%	0	0%	196	29%
	4. その他	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	1	0%	0	0%	3	0%
	5. わからない	1	33%	23	27%	44	28%	59	26%	50	23%	1	100%	178	26%
	合計	3	100%	84	100%	159	100%	226	100%	213	100%	1	100%	686	100%

◆雇用形態別		(人／%)													
		常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計			
①. 家庭の中	1. 平等	42	21%	2	9%	55	28%	3	30%	7	14%	109	23%		
	2. 不平等	53	27%	9	39%	62	31%	2	20%	19	39%	145	30%		
	3. どちらでもない	64	32%	7	30%	58	29%	5	50%	19	39%	153	32%		
	4. その他	4	2%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	6	1%		
	5. わからない	34	17%	5	22%	23	12%	0	0%	4	8%	66	14%		
	合計	197	100%	23	100%	200	100%	10	100%	49	100%	479	100%		
②. 職場の中	1. 平等	48	24%	4	18%	51	25%	2	20%	1	2%	106	22%		
	2. 不平等	67	34%	8	36%	49	24%	2	20%	16	33%	142	30%		
	3. どちらでもない	65	33%	6	27%	73	36%	5	50%	21	43%	170	36%		
	4. その他	6	3%	0	0%	1	0%	0	0%	1	2%	8	2%		
	5. わからない	10	5%	4	18%	27	13%	1	10%	10	20%	52	11%		
	合計	196	100%	22	100%	201	100%	10	100%	49	100%	478	100%		
③. 社会通念や風潮	1. 平等	14	7%	1	5%	12	6%	0	0%	2	4%	29	6%		
	2. 不平等	105	54%	14	64%	99	49%	5	50%	22	46%	245	51%		
	3. どちらでもない	46	23%	4	18%	51	25%	2	20%	16	33%	119	25%		
	4. その他	0	0%	0	0%	2	1%	1	10%	0	0%	3	1%		
	5. わからない	31	16%	3	14%	37	18%	2	20%	8	17%	81	17%		
	合計	196	100%	22	100%	201	100%	10	100%	48	100%	477	100%		
④. 法律や制度上	1. 平等	25	13%	2	9%	20	10%	0	0%	5	10%	52	11%		
	2. 不平等	71	36%	9	41%	70	35%	5	50%	15	31%	170	36%		
	3. どちらでもない	63	32%	7	32%	55	28%	1	10%	21	44%	147	31%		
	4. その他	1	1%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	2	0%		
	5. わからない	36	18%	4	18%	53	27%	4	40%	7	15%	104	22%		
	合計	196	100%	22	100%	199	100%	10	100%	48	100%	475	100%		

※1. 年齢別における数値整理で無回答者は除いているため、概要の同項目と比較して数値が一部異なる場合がある。
※2. 年齢別状況の各数値については、現在働いているかどうかに係わらず集計している。
※3. 常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用）、パート等（パート・アルバイト）、季節（季節雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）、派遣（派遣労働者）のこと

(2) ジェンダーについて

ア ジェンダーの周知状況

ジェンダーという言葉を知ったことがあるかどうかについて、年齢別では聞いたことが「ある」と回答した比率は、20代で78%、30代で半数以上を占めている。

雇用形態別では、常用、臨時雇用では「ある」の割合が高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. ある	1	33%	66	78%	94	59%	134	58%	116	51%	1	100%	412	58%
2. ない	2	67%	19	22%	65	41%	97	42%	110	49%	0	0%	293	42%
合計	3	100%	85	100%	159	100%	231	100%	226	100%	1	100%	705	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. ある	122	62%	17	74%	110	53%	2	20%	29	59%	280	58%
2. ない	76	38%	6	26%	96	47%	8	80%	20	41%	206	42%
合計	198	100%	23	100%	206	100%	10	100%	49	100%	486	100%

イ ジェンダーの意味

年齢別では、「知っていた」「何となく知っていた」を合計すると、全世代で約9割弱を占めており、年代により大きな差異はない。

雇用形態別では、全体で「何となく知っていた」の割合が高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた	0	0%	26	39%	33	35%	35	27%	45	39%	0	0%	139	34%
2. 何となく知っていた	1	100%	36	55%	50	54%	76	58%	54	47%	0	0%	217	53%
3. 知らなかった	0	0%	4	6%	10	11%	21	16%	17	15%	1	100%	53	13%
合計	1	100%	66	100%	93	100%	132	100%	116	100%	1	100%	409	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 知っていた	48	40%	6	35%	27	25%	1	50%	9	31%	91	33%
2. 何となく知っていた	57	48%	11	65%	65	59%	0	0%	17	59%	150	54%
3. 知らなかった	15	13%	0	0%	18	16%	1	50%	3	10%	37	13%
合計	120	100%	17	100%	110	100%	2	100%	29	100%	278	100%

(3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別、雇用形態別ともに「どちらともいえない」と答える比率が最も高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	0	0%	3	4%	1	1%	4	2%	4	2%	0	0%	12	2%
2. どちらかといえば賛成	0	0%	15	18%	31	19%	33	14%	30	13%	0	0%	109	15%
3. どちらともいえない	2	67%	36	42%	65	41%	122	53%	119	53%	1	100%	345	49%
4. どちらかといえば反対	1	33%	16	19%	38	24%	44	19%	40	18%	0	0%	139	20%
5. 反対	0	0%	15	18%	25	16%	28	12%	33	15%	0	0%	101	14%
合計	3	100%	85	100%	160	100%	231	100%	226	100%	1	100%	706	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	4	2%	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	7	1%
2. どちらかといえば賛成	29	15%	2	9%	30	15%	0	0%	6	12%	67	14%
3. どちらともいえない	78	39%	10	43%	110	53%	7	70%	27	55%	232	48%
4. どちらかといえば反対	40	20%	10	43%	39	19%	2	20%	8	16%	99	20%
5. 反対	48	24%	1	4%	24	12%	1	10%	8	16%	82	17%
合計	199	100%	23	100%	206	100%	10	100%	49	100%	487	100%

(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる

年齢別、雇用形態別ともに「賛成」又は「どちらかといえば賛成」との回答が36%、「どちらともいえない」が43%、「反対」又は「どちらかといえば反対」との回答が21%となっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	0	0%	5	6%	8	5%	25	11%	16	7%	0	0%	54	8%
2. どちらかといえば賛成	0	0%	22	26%	40	25%	63	27%	74	33%	0	0%	199	28%
3. どちらともいえない	1	33%	36	42%	68	43%	100	43%	96	42%	1	100%	302	43%
4. どちらかといえば反対	2	67%	12	14%	26	16%	25	11%	22	10%	0	0%	87	12%
5. 反対	0	0%	10	12%	18	11%	18	8%	18	8%	0	0%	64	9%
合計	3	100%	85	100%	160	100%	231	100%	226	100%	1	100%	706	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 賛成	15	8%	1	4%	14	7%	0	0%	6	12%	36	7%
2. どちらかといえば賛成	60	30%	7	30%	58	28%	3	30%	12	24%	140	29%
3. どちらともいえない	76	38%	8	35%	93	45%	5	50%	23	46%	205	42%
4. どちらかといえば反対	24	12%	5	22%	24	12%	1	10%	3	6%	57	12%
5. 反対	24	12%	2	9%	17	8%	1	10%	6	12%	50	10%
合計	199	100%	23	100%	206	100%	10	100%	50	100%	488	100%

(5) 女性が働く状況について

年齢別には20代では「とても働きやすい」「ある程度働きやすい」の割合と、「あまり働きやすいと思わない」「働きやすいと思わない」の割合が同等であるが、30代以上では「あまり働きやすいと思わない」「働きやすいと思わない」の割合が半数以上となっている。

雇用形態別では、常用雇用では「ある程度働きやすい」と「あまり働きやすいと思わない」が同数だった。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. とても働きやすい	0	0%	2	2%	1	1%	4	2%	4	2%	0	0%	11	2%
2. ある程度働きやすい	2	100%	31	36%	43	27%	65	28%	61	27%	1	100%	203	29%
3. あまり働きやすいとは思わない	0	0%	21	25%	45	28%	77	33%	60	26%	0	0%	203	29%
4. 働きやすいとは思わない	0	0%	12	14%	43	27%	39	17%	57	25%	0	0%	151	21%
5. 一概にはいえない	0	0%	16	19%	20	13%	33	14%	34	15%	0	0%	103	15%
6. わからない	0	0%	3	4%	8	5%	13	6%	11	5%	0	0%	35	5%
合計	2	100%	85	100%	160	100%	231	100%	227	100%	1	100%	706	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. とても働きやすい	6	3%	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	10	2%
2. ある程度働きやすい	57	29%	7	30%	76	37%	5	50%	13	26%	158	32%
3. あまり働きやすいとは思わない	57	29%	5	22%	52	25%	3	30%	16	32%	133	27%
4. 働きやすいとは思わない	40	20%	4	17%	42	20%	1	10%	13	26%	100	21%
5. 一概にはいえない	34	17%	6	26%	28	14%	1	10%	7	14%	76	16%
6. わからない	4	2%	1	4%	4	2%	0	0%	1	2%	10	2%
合計	198	100%	23	100%	206	100%	10	100%	50	100%	487	100%

上記(5)で、3. 及び4. と回答した女性に対し、その理由について回答を求めたところ、年齢別では「労働条件が整っていない」「働く場が限られている」の比率が、高くなっている。

雇用形態別では、季節雇用で「働く場が限られている」「労働条件が整っていない」との回答が多くなっている。

◆年齢別（複数回答可）

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.働く場が限られている	0	0%	21	19%	51	20%	67	19%	75	21%	0	0%	214	20%
2.能力発揮の場が少ない	0	0%	11	10%	18	7%	30	9%	36	10%	0	0%	95	9%
3.労働条件が整っていない	0	0%	18	16%	57	22%	77	22%	77	21%	0	0%	229	21%
4.保育施設が整っていない	0	0%	17	15%	45	17%	47	14%	42	12%	0	0%	151	14%
5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	0	0%	10	9%	22	8%	28	8%	39	11%	0	0%	99	9%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	0	0%	17	15%	39	15%	48	14%	61	17%	0	0%	165	15%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	0	0%	11	10%	22	8%	40	12%	30	8%	0	0%	103	10%
8.その他	0	0%	5	5%	6	2%	6	2%	4	1%	0	0%	21	2%
9.わからない	0	0%	1	1%	0	0%	3	1%	1	0%	0	0%	5	0%
合計	0	0%	111	100%	260	100%	346	100%	365	100%	0	0%	1082	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1.働く場が限られている	51	17%	5	17%	63	22%	4	33%	20	19%	143	20%
2.能力発揮の場が少ない	32	11%	4	13%	19	7%	0	0%	12	11%	67	9%
3.労働条件が整っていない	59	20%	8	27%	64	22%	4	33%	19	18%	154	21%
4.保育施設が整っていない	48	16%	5	17%	33	11%	0	0%	9	9%	95	13%
5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	28	9%	3	10%	29	10%	0	0%	7	7%	67	9%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	43	14%	4	13%	44	15%	3	25%	20	19%	114	16%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	30	10%	1	3%	31	11%	1	8%	16	15%	79	11%
8.その他	7	2%	0	0%	4	1%	0	0%	2	2%	13	2%
9.わからない	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
合計	299	100%	30	100%	287	100%	12	100%	105	100%	733	100%

(6) 男女平等参画に必要なことについて

年齢別では「法律や制度の見直し」が年齢を増す毎に割合が低くなっているが、その他は大きな差異や傾向は見られない。

雇用形態別では、どの雇用形態でも「男性や周囲の理解と協力を得ること」「男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること」が高い結果であった。

◆年齢別（複数回答：3項目）

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	2	33%	31	13%	45	10%	63	10%	56	9%	0	0%	197	10%
2.男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	1	17%	33	14%	83	18%	111	17%	100	16%	0	0%	328	16%
3.男性や周囲の理解と協力を得ること	1	17%	42	18%	79	18%	119	18%	121	19%	1	33%	363	18%
4.女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	0	0%	22	9%	39	9%	76	12%	72	11%	0	0%	209	10%
5.女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	1	17%	39	16%	76	17%	82	13%	95	15%	1	33%	294	15%
6.行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	0	0%	18	8%	24	5%	44	7%	40	6%	0	0%	126	6%
7.子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	0	0%	19	8%	40	9%	56	9%	52	8%	0	0%	167	8%
8.女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	1	17%	30	13%	57	13%	93	14%	103	16%	1	33%	285	14%
9.その他	0	0%	6	3%	8	2%	8	1%	4	1%	0	0%	26	1%
合計	6	100%	240	100%	451	100%	652	100%	643	100%	3	100%	1995	100%

◆雇用形態別（複数回答：3項目）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	55	10%	5	7%	59	10%	1	3%	6	4%	126	9%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	89	16%	10	15%	107	18%	4	14%	27	19%	237	17%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	91	16%	11	16%	114	20%	6	21%	28	20%	250	18%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	68	12%	8	12%	59	10%	1	3%	13	9%	149	11%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	69	12%	10	15%	84	14%	4	14%	22	15%	189	14%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	39	7%	3	4%	36	6%	2	7%	10	7%	90	6%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	47	8%	9	13%	48	8%	5	17%	11	8%	120	9%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	97	17%	10	15%	71	12%	6	21%	24	17%	208	15%
9. その他	9	2%	2	3%	6	1%	0	0%	1	1%	18	1%
合計	564	100%	68	100%	584	100%	29	100%	142	100%	1387	100%

2. 現在働いている女性の雇用状況

(1) 雇用形態

回答数が少ない10代及び60代は除き、常用雇用の20代では66%と高い比率であるが、30代で42%、40代で37%、50代では30%と、年齢が上がるに連れて低下する傾向で推移している。また、パート・アルバイトは、30代以上で約40%となっている。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	1	50%	45	66%	44	42%	61	37%	48	30%	0	0%	199	40%
2. 臨時雇用	0	0%	0	0%	5	5%	7	4%	11	7%	0	0%	23	5%
3. パート・アルバイト	1	50%	20	29%	48	46%	71	43%	66	42%	0	0%	206	41%
4. 季節雇用	0	0%	1	1%	0	0%	2	1%	7	4%	0	0%	10	2%
5. 事業主・家族従業員	0	0%	1	1%	5	5%	19	12%	25	16%	0	0%	50	10%
6. 派遣社員	0	0%	0	0%	2	2%	1	1%	0	0%	0	0%	3	1%
7. その他	0	0%	1	1%	0	0%	3	2%	2	1%	0	0%	6	1%
合計	2	100%	68	100%	104	100%	164	100%	159	100%	0	0%	497	100%

(2) 現在の仕事について

ア 産業別

年齢別では、60代を除くすべての年代で医療・福祉の比率が一番高くなっている。

雇用形態別で見ると、常用雇用では「医療・福祉」、臨時では「公務」、パート・アルバイトでは「サービス業」、季節雇用では「農林漁業」が高い割合となっている。

イ 職種別

年齢別では、年齢が増す毎に「労務作業職」が増えている傾向にある。

雇用形態別では、「事務職」が常用雇用及び臨時雇用で比率が高く、「専門・技術職」では特に常用雇用の割合が高い。「労務作業職」では季節雇用の比率が高くまた、サービス・販売職では、パート・アルバイトの比率が非常に高くなっている。

◆年齢別

(人／%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	2	3%	8	8%	13	8%	19	12%	0	0%	42	9%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	3	4%	0	0%	7	4%	0	0%	0	0%	10	2%
4. 製造業	0	0%	0	0%	4	4%	5	3%	7	4%	0	0%	16	3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	1	1%	1	1%	2	1%	2	1%	0	0%	6	1%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%	1	1%	0	0%	4	1%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	3	2%	0	0%	4	1%
8. 卸売・小売業	0	0%	8	12%	8	8%	10	6%	12	8%	0	0%	38	8%
9. 金融・保険業	0	0%	5	7%	3	3%	6	4%	8	5%	0	0%	22	4%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	0%
11. 飲食店・宿泊業	0	0%	2	3%	3	3%	10	6%	12	8%	0	0%	27	5%
12. 医療・福祉	2	100%	17	25%	31	31%	45	28%	34	21%	0	0%	129	26%
13. 教育・学習支援業	0	0%	7	10%	9	9%	12	7%	9	6%	0	0%	37	8%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	1	1%	3	2%	5	3%	0	0%	9	2%
15. サービス業	0	0%	11	16%	19	19%	31	19%	30	19%	0	0%	91	18%
16. 公務	0	0%	6	9%	11	11%	7	4%	3	2%	0	0%	27	5%
17. その他	0	0%	5	7%	2	2%	9	6%	13	8%	0	0%	29	6%
合計	2	100%	67	100%	101	100%	163	100%	159	100%	0	0%	492	100%

◆雇用形態別

(人／%)

(産業別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 農林漁業	5	3%	0	0%	6	3%	6	60%	25	50%	0	0%	42	9%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	7	4%	0	0%	2	1%	0	0%	1	2%	0	0%	10	2%
4. 製造業	7	4%	1	4%	5	2%	0	0%	1	2%	2	67%	16	3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	3	2%	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
6. 情報通信業	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
7. 運輸業	1	1%	1	4%	1	0%	0	0%	1	2%	0	0%	4	1%
8. 卸売・小売業	8	4%	0	0%	26	13%	0	0%	3	6%	0	0%	37	8%
9. 金融・保険業	11	6%	1	4%	9	4%	0	0%	0	0%	0	0%	21	4%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
11. 飲食店・宿泊業	5	3%	0	0%	17	8%	1	10%	4	8%	0	0%	27	6%
12. 医療・福祉	80	40%	5	22%	42	21%	0	0%	0	0%	1	33%	128	26%
13. 教育・学習支援業	15	8%	5	22%	16	8%	0	0%	0	0%	0	0%	36	7%
14. 複合サービス業	6	3%	0	0%	1	0%	1	10%	1	2%	0	0%	9	2%
15. サービス業	22	11%	2	9%	55	27%	0	0%	11	22%	0	0%	90	19%
16. 公務	16	8%	8	35%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	27	6%
17. その他	10	5%	0	0%	13	6%	2	20%	2	4%	0	0%	27	6%
合計	198	100%	23	100%	201	100%	10	100%	50	100%	3	100%	485	100%

◆年齢別

(人／%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	2	3%	7	7%	19	12%	32	21%	0	0%	60	13%
2. 事務職	0	0%	16	26%	19	20%	42	26%	32	21%	0	0%	109	23%
3. 営業職	0	0%	1	2%	3	3%	2	1%	2	1%	0	0%	8	2%
4. 専門・技術職	2	100%	19	31%	33	34%	44	28%	29	19%	0	0%	127	27%
5. サービス・販売職	0	0%	18	30%	23	24%	30	19%	28	18%	0	0%	99	21%
6. 管理的職	0	0%	1	2%	0	0%	1	1%	4	3%	0	0%	6	1%
7. 自営	0	0%	1	2%	4	4%	9	6%	19	13%	0	0%	33	7%
8. その他	0	0%	3	5%	7	7%	12	8%	6	4%	0	0%	28	6%
合計	2	100%	61	100%	96	100%	159	100%	152	100%	0	0%	470	100%

◆雇用形態別

(人／%)

(職種別)	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 労務作業職	13	7%	3	13%	31	16%	6	67%	7	15%	0	0%	60	13%
2. 事務職	58	31%	11	48%	33	17%	0	0%	3	6%	1	33%	106	23%
3. 営業職	7	4%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	8	2%
4. 専門・技術職	74	39%	8	35%	41	21%	0	0%	2	4%	1	33%	126	27%
5. サービス・販売職	18	10%	1	4%	74	39%	2	22%	3	6%	0	0%	98	21%
6. 管理的職	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	2	4%	0	0%	6	1%
7. 自営	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	29	60%	0	0%	32	7%
8. その他	12	6%	0	0%	12	6%	1	11%	1	2%	1	33%	27	6%
合計	189	100%	23	100%	191	100%	9	100%	48	100%	3	100%	463	100%

(3) 勤務年数

年齢別では、年齢が増す毎に10年以上の勤務の比率が高くなり、50代では54%と半数以上が10年以上となった。

雇用形態別では、常用雇用、季節雇用、事業主・家族従業員においては10年以上の比率が高いが臨時雇用、パート・アルバイトでは3年未満の比率が高く、それぞれの雇用形態の傾向が現れている結果となった。

◆年齢別												(人／％)			
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計		
1. 1 年未満	0	0%	16	24%	20	19%	10	6%	11	7%	0	0%	57	12%	
2. 1 年以上	1	50%	8	12%	16	15%	15	9%	9	6%	0	0%	49	10%	
3. 2 年以上	1	50%	7	10%	8	8%	12	7%	7	4%	0	0%	35	7%	
4. 3 年以上	0	0%	8	12%	4	4%	13	8%	9	6%	0	0%	34	7%	
5. 4 年以上	0	0%	11	16%	7	7%	13	8%	6	4%	0	0%	37	7%	
6. 5 年以上	0	0%	5	7%	8	8%	12	7%	11	7%	0	0%	36	7%	
7. 6 年以上	0	0%	1	1%	3	3%	9	6%	1	1%	0	0%	14	3%	
8. 7 年以上	0	0%	4	6%	4	4%	4	2%	5	3%	0	0%	17	3%	
9. 8 年以上	0	0%	3	4%	6	6%	9	6%	4	3%	0	0%	22	4%	
10. 9 年以上	0	0%	1	1%	6	6%	4	2%	10	6%	0	0%	21	4%	
11. 1 0 年以上	0	0%	4	6%	22	21%	61	38%	85	54%	0	0%	172	35%	
合計	2	100%	68	100%	104	100%	162	100%	158	100%	0	0%	494	100%	

◆雇用形態別												(人／％)			
	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計		
1. 1 年未満	14	7%	5	22%	35	17%	0	0%	1	2%	1	33%	56	11%	
2. 1 年以上	17	9%	4	17%	27	13%	0	0%	1	2%	0	0%	49	10%	
3. 2 年以上	7	4%	0	0%	25	12%	1	10%	2	4%	0	0%	35	7%	
4. 3 年以上	14	7%	2	9%	13	6%	2	20%	3	6%	0	0%	34	7%	
5. 4 年以上	20	10%	2	9%	14	7%	1	10%	0	0%	0	0%	37	8%	
6. 5 年以上	10	5%	2	9%	20	10%	0	0%	2	4%	1	33%	35	7%	
7. 6 年以上	9	5%	1	4%	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	14	3%	
8. 7 年以上	11	6%	0	0%	6	3%	0	0%	0	0%	0	0%	17	3%	
9. 8 年以上	7	4%	1	4%	6	3%	1	10%	6	13%	0	0%	21	4%	
10. 9 年以上	9	5%	1	4%	10	5%	0	0%	0	0%	1	33%	21	4%	
11. 1 0 年以上	81	41%	5	22%	46	22%	5	50%	32	68%	0	0%	169	35%	
合計	199	100%	23	100%	206	100%	10	100%	47	100%	3	100%	488	100%	

(4) 働いている理由

働いている理由については、回答数が少ない10代、60代を除き、各年代とも生活の維持が60%以上を占めているなど、年齢別の差異は小さく、同傾向の結果となっている。

雇用形態別では、パート・アルバイトで働いている理由として、「生活の維持」のほかに「夫の収入では苦しい」「貯蓄のため」「自分の小遣い」との比率が、高くなっている。

◆年齢別													(人／％)	
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 生活の維持	0	0%	44	65%	62	60%	102	63%	101	64%	0	0%	309	63%
2. 夫の収入では苦しい	0	0%	7	10%	15	14%	20	12%	14	9%	0	0%	56	11%
3. 自分の小遣い	0	0%	3	4%	5	5%	3	2%	6	4%	0	0%	17	3%
4. 貯蓄のため	0	0%	7	10%	7	7%	6	4%	11	7%	0	0%	31	6%
5. 借入金返済のため	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	3	1%
6. 自分の資格技術を生かす	0	0%	3	4%	7	7%	5	3%	7	4%	0	0%	22	4%
7. 子供の教育費	1	50%	0	0%	3	3%	11	7%	7	4%	0	0%	22	4%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	2	0%
9. 社会に役立つため	0	0%	1	1%	2	2%	2	1%	3	2%	0	0%	8	2%
10. 社会経験を得る	1	50%	3	4%	2	2%	1	1%	2	1%	0	0%	9	2%
11. その他	0	0%	0	0%	1	1%	8	5%	6	4%	0	0%	15	3%
合計	2	100%	68	100%	104	100%	161	100%	159	100%	0	0%	494	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
1. 生活の維持	141	71.2%	13	57%	112	54%	5	50%	31	66%	3	100%	305	63%
2. 夫の収入では苦しい	16	8.1%	3	13%	33	16%	2	20%	2	4%	0	0%	56	11%
3. 自分の小遣い	2	1.0%	2	9%	13	6%	0	0%	0	0%	0	0%	17	3%
4. 貯蓄のため	9	4.5%	0	0%	19	9%	0	0%	3	6%	0	0%	31	6%
5. 借入金返済のため	0	0.0%	0	0%	2	1%	1	10%	0	0%	0	0%	3	1%
6. 自分の資格技術を生かす	13	6.6%	1	4%	6	3%	0	0%	1	2%	0	0%	21	4%
7. 子供の教育費	8	4.0%	2	9%	11	5%	1	10%	0	0%	0	0%	22	5%
8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	2%	0	0%	2	0%
9. 社会に役立つため	4	2.0%	1	4%	1	0%	0	0%	2	4%	0	0%	8	2%
10. 社会経験を得る	3	1.5%	0	0%	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	8	2%
11. その他	2	1.0%	1	4%	3	1%	1	10%	7	15%	0	0%	14	3%
合計	198	100%	23	100%	206	100%	10	100%	47	100%	3	100%	487	100%

(5) 始業終業時間

始業時間については、午前8時台の回答が多いが、パート・アルバイト、事業主等では午前9時台や10時台の回答がやや多い結果となっている。

終業時間については、各雇用形態とも午後5時台の比率が高いが、パート・アルバイトでは他の雇用形態と比較して、終業時間が早い傾向にある。

◆雇用形態別（始業時間）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
5:00～	1	1%	0	0%	1	0%	2	20%	1	2%	0	0%	5	1%
6:00～	4	2%	0	0%	3	1%	0	0%	7	15%	0	0%	14	3%
7:00～	17	9%	0	0%	4	2%	1	10%	8	17%	1	33%	31	6%
8:00～	121	62%	15	65%	75	37%	4	40%	11	23%	1	33%	227	47%
9:00～	38	19%	4	17%	68	33%	0	0%	13	28%	0	0%	123	25%
10:00～	3	2%	2	9%	18	9%	1	10%	0	0%	0	0%	24	5%
11:00～	3	2%	0	0%	6	3%	0	0%	2	4%	0	0%	11	2%
12:00～	4	2%	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	8	2%
13:00～	0	0%	2	9%	12	6%	0	0%	0	0%	0	0%	14	3%
14:00～	0	0%	0	0%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	4	1%
15:00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
16:00～	4	2%	0	0%	1	0%	0	0%	1	2%	0	0%	6	1%
17:00～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
18:00～	0	0%	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
19:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	4%	0	0%	2	0%
20:00～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
21:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
22:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	33%	1	0%
23:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00～	0	0%	0	0%	0	0%	1	10%	0	0%	0	0%	1	0%
1:00～	0	0%	0	0%	0	0%	1	10%	0	0%	0	0%	1	0%
2:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3:00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00～	1	1%	0	0%	1	0%	0	0%	1	2%	0	0%	3	1%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	196	100%	23	100%	204	100%	10	100%	47	100%	3	100%	483	100%

◆雇用形態別（終業時間）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
５：００～	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
６：００～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
７：００～	1	1%	0	0%	0	0%	1	11%	1	2%	1	33%	4	1%
８：００～	1	1%	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	0	0%	2	0%
９：００～	4	2%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
１０：００～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
１１：００～	0	0%	0	0%	7	3%	0	0%	0	0%	0	0%	7	1%
１２：００～	0	0%	1	4%	13	6%	0	0%	1	2%	0	0%	15	3%
１３：００～	2	1%	0	0%	20	10%	0	0%	0	0%	0	0%	22	5%
１４：００～	1	1%	0	0%	15	7%	1	11%	2	4%	0	0%	19	4%
１５：００～	5	3%	3	13%	31	15%	1	11%	7	15%	0	0%	47	10%
１６：００～	21	11%	6	26%	39	19%	2	22%	5	11%	1	33%	74	15%
１７：００～	110	56%	12	52%	48	24%	2	22%	16	34%	1	33%	189	39%
１８：００～	24	12%	1	4%	12	6%	1	11%	7	15%	0	0%	45	9%
１９：００～	8	4%	0	0%	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	13	3%
２０：００～	8	4%	0	0%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	12	2%
２１：００～	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	5	11%	0	0%	9	2%
２２：００～	3	2%	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
２３：００～	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
０：００～	0	0%	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
１：００～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
２：００～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
３：００～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
４：００～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	195	100%	23	100%	204	100%	9	100%	47	100%	3	100%	481	100%

(６) 労働時間と勤務日数

常用雇用では、７時間以上が８５％を占め、臨時雇用では７～８時間未満が約８割となった。

パート・アルバイトでは他と比べて短時間の割合が高く、事業主等では各時間で回答があるほか、決まっていないという回答も２２％あり、他と比べて割合が高い。

勤務日数別では、２０～２５日未満が常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイト、派遣労働でそれぞれ過半数の比率を占めるが、事業主等では２５日以上の割合が高い結果となった。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
１．５時間未満	1	0.5%	3	13%	66	32%	1	10%	9	18%	0	0%	80	16%
２．５～６時間未満	7	3.5%	3	13%	52	25%	0	0%	6	12%	0	0%	68	14%
３．６～７時間未満	21	10.6%	5	22%	44	21%	1	10%	4	8%	0	0%	75	15%
４．７～８時間未満	67	33.7%	8	35%	31	15%	3	30%	5	10%	2	67%	116	24%
５．８時間	57	28.6%	1	4%	8	4%	1	10%	2	4%	0	0%	69	14%
６．８時間以上	43	21.6%	2	9%	3	1%	1	10%	13	26%	1	33%	63	13%
７．決まっていない	3	1.5%	1	4%	2	1%	3	30%	11	22%	0	0%	20	4%
合計	199	100%	23	100%	206	100%	10	100%	50	100%	3	100%	491	100%

◆勤務日数別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		事業主等		派遣		合計	
１５日未満	2	1%	4	17%	44	22%	2	20%	4	9%	0	0%	56	12%
１５～２０日未満	1	1%	5	22%	48	24%	2	20%	4	9%	0	0%	60	12%
２０～２５日未満	159	80%	13	57%	103	51%	3	30%	16	36%	2	67%	296	62%
２５日以上	36	18%	1	4%	8	4%	3	30%	20	45%	1	33%	69	14%
合計	198	100%	23	100%	203	100%	10	100%	44	100%	3	100%	481	100%

以後の項目については、事業主・家族従業員からの回答を求めているため、集計から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

常用雇用では月給制の比率が高く、臨時雇用、パート・アルバイト、季節労働、派遣労働では時間給制の割合が高い。また、臨時雇用では月給制の比率も比較的高い結果となった。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 月給	168	94%	9	39%	20	10%	1	14%	1	33%	199	49%
2. 日給	0	0%	3	13%	11	6%	0	0%	0	0%	14	3%
3. 時間給	8	4%	11	48%	165	84%	6	86%	2	67%	192	47%
4. 請負給	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5. 月給＋歩合給	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
6. その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	178	100%	23	100%	196	100%	7	100%	3	100%	407	100%

イ 月給の場合

年齢別では、10代と60代を除くすべての年齢で15万円～20万円の比率が高くなっているが、年齢とともに金額が上がる傾向にある。また、30代では25万円～30万円の割合も高い。

雇用形態別では、常用雇用が15万円～20万円最も多いがそれ以上の合計も46%あり、臨時雇用では5万円～25万円にほとんどが分布した。また、パート・アルバイトでは全回答が15万円未満となった。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 5万円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	1	0%
5. 0万円～	0	0%	3	7%	3	7%	3	5%	6	12%	0	0%	15	7%
10. 0万円～	1	100%	3	7%	4	9%	11	17%	7	13%	0	0%	26	13%
15. 0万円～	0	0%	28	67%	15	34%	24	38%	16	31%	0	0%	83	41%
20. 0万円～	0	0%	6	14%	9	20%	8	13%	12	23%	0	0%	35	17%
25. 0万円～	0	0%	0	0%	11	25%	6	9%	5	10%	0	0%	22	11%
30. 0万円～	0	0%	2	5%	2	5%	7	11%	3	6%	0	0%	14	7%
35. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	4	6%	1	2%	0	0%	5	2%
40. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
50. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
合計	1	100%	42	100%	44	100%	64	100%	52	100%	0	0%	203	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 5万円～	0	0%	0	0%	1	5%	0	－	0	0%	1	1%
5. 0万円～	3	2%	1	11%	11	55%	0	－	0	0%	15	8%
10. 0万円～	17	10%	1	11%	6	30%	1	－	0	0%	25	13%
15. 0万円～	73	43%	6	67%	2	10%	0	－	1	100%	82	41%
20. 0万円～	33	20%	1	11%	0	0%	0	－	0	0%	34	17%
25. 0万円～	21	13%	0	0%	0	0%	0	－	0	0%	21	11%
30. 0万円～	14	8%	0	0%	0	0%	0	－	0	0%	14	7%
35. 0万円～	5	3%	0	0%	0	0%	0	－	0	0%	5	3%
40. 0万円～	1	1%	0	0%	0	0%	0	－	0	0%	1	1%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	－	0	0%	0	0%
50. 0万円～	1	1%	0	0%	0	0%	0	－	0	0%	1	1%
合計	168	100%	9	100%	20	100%	1	－	1	100%	199	100%

イ 日給の場合

回答数が少ないが、年齢別の大きな差異は見られない結果となった。

雇用形態別では、臨時雇用、パート・アルバイトで回答があり、臨時労働では6千円～9千円、パート・アルバイトでは5千円～8千円との回答が大半を占めた。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	1	14%	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	25%	0	0%	1	7%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	0	0%	1	14%	1	33%	0	0%	0	0%	2	14%
6千円～	0	0%	0	0%	1	14%	0	0%	2	50%	0	0%	3	21%
7千円～	0	0%	0	0%	2	29%	2	67%	0	0%	0	0%	4	29%
8千円～	0	0%	0	0%	1	14%	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	25%	0	0%	1	7%
10千円～	0	0%	0	0%	1	14%	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	0	0%	0	0%	7	100%	3	100%	4	100%	0	0%	14	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	1	9%	0	0%	0	0%	1	7%
2千円～	0	0%	0	0%	1	9%	0	0%	0	0%	1	7%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	0	0%	2	18%	0	0%	0	0%	2	14%
6千円～	0	0%	1	33%	2	18%	0	0%	0	0%	3	21%
7千円～	0	0%	1	33%	3	27%	0	0%	0	0%	4	29%
8千円～	0	0%	1	33%	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%
9千円～	0	0%	0	0%	1	9%	0	0%	0	0%	1	7%
10千円～	0	0%	0	0%	1	9%	0	0%	0	0%	1	7%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	0	0%	3	100%	11	100%	0	0%	0	0%	14	100%

ウ 時間給の場合

年齢別では、20代・30代では、760円～810円未満、40代・50代では、810円～860円未満の割合が高かった。

雇用形態別では、常用雇用及び季節雇用で810円～860円未満が、パート・アルバイト雇用で760円～810円未満の割合が高かった。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
560円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
610円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
660円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
710円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	3%	0	0%	2	1%
760円～	0	0%	6	33%	16	41%	18	25%	17	27%	0	0%	57	30%
810円～	0	0%	3	17%	8	21%	24	33%	20	32%	0	0%	55	28%
860円～	0	0%	4	22%	2	5%	5	7%	11	18%	0	0%	22	11%
910円～	0	0%	4	22%	2	5%	3	4%	2	3%	0	0%	11	6%
1,000円～	1	100%	1	6%	11	28%	23	32%	10	16%	0	0%	46	24%
合計	1	100%	18	100%	39	100%	73	100%	62	100%	0	0%	193	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
560円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
610円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
660円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
710円～	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	2	1%
760円～	2	25%	2	18%	51	31%	1	17%	1	50%	57	30%
810円～	3	38%	2	18%	47	28%	2	33%	0	0%	54	28%
860円～	1	13%	3	27%	18	11%	0	0%	0	0%	22	11%
910円～	1	13%	0	0%	10	6%	0	0%	0	0%	11	6%
1,000円～	1	13%	4	36%	37	22%	3	50%	1	50%	46	24%
合計	8	100%	11	100%	165	100%	6	100%	2	100%	192	100%

(8) 各種手当（実際の支給状況について）

常用雇用が各項目において、「ある」の割合が他の雇用形態全体と比べて比較的高くなっている。

また、通勤手当、残業手当については、季節雇用の通勤手当を除いて、60%を超える結果となった。臨時賞与については、常用雇用では87%と比較的高い支給率となっている。

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 通勤手当	①ある	130	76%	18	90%	122	65%	3	38%	3	100%	276	71%
	②ない	42	24%	2	10%	65	35%	5	63%	0	0%	114	29%
	合計	172	100%	20	100%	187	100%	8	100%	3	100%	390	100%
2. 残業（時間外）手当	①ある	115	68%	14	70%	107	61%	3	38%	3	100%	242	64%
	②ない	54	32%	6	30%	69	39%	5	63%	0	0%	134	36%
	合計	169	100%	20	100%	176	100%	8	100%	3	100%	376	100%
3. 燃料手当	①ある	99	60%	4	20%	12	7%	0	0%	2	67%	117	32%
	②ない	65	40%	16	80%	156	93%	8	100%	1	33%	246	68%
	合計	164	100%	20	100%	168	100%	8	100%	3	100%	363	100%
4. 住宅手当	①ある	65	40%	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	69	19%
	②ない	98	60%	20	100%	162	98%	8	100%	2	100%	290	81%
	合計	163	100%	20	100%	166	100%	8	100%	2	100%	359	100%
5. 臨時賞与（ボーナス）	①ある	149	87%	6	29%	39	23%	4	44%	2	67%	200	53%
	②ない	22	13%	15	71%	133	77%	5	56%	1	33%	176	47%
	合計	171	100%	21	100%	172	100%	9	100%	3	100%	376	100%
6. 退職金制度	①ある	115	73%	3	16%	12	7%	0	0%	0	0%	130	37%
	②ない	42	27%	16	84%	155	93%	8	100%	2	100%	223	63%
	合計	157	100%	19	100%	167	100%	8	100%	2	100%	353	100%
7. 扶養手当	①ある	60	38%	0	0%	8	5%	0	0%	0	0%	68	19%
	②ない	98	62%	19	100%	159	95%	8	100%	2	100%	286	81%
	合計	158	100%	19	100%	167	100%	8	100%	2	100%	354	100%
8. その他	①ある	83	51%	1	5%	34	20%	0	0%	0	0%	118	33%
	②ない	81	49%	18	95%	135	80%	8	100%	2	100%	244	67%
	合計	164	100%	19	100%	169	100%	8	100%	2	100%	362	100%

(9) 労働条件

採用時における労働条件の取り決めについては、季節雇用、派遣雇用を除き、説明を受け書類で契約したとの比率が過半数となった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 説明を受け書類で契約した	113	58%	20	87%	141	69%	2	20%	1	33%	277	64%
2. 就業規則の説明のみ	40	21%	2	9%	24	12%	0	0%	0	0%	66	15%
3. 口頭による約束だけ	21	11%	1	4%	26	13%	4	40%	0	0%	52	12%
4. なにも取り決めていない	21	11%	0	0%	13	6%	4	40%	2	67%	40	9%
合計	195	100%	23	100%	204	100%	10	100%	3	100%	435	100%

(10) 仕事に対して思っていること

年齢別では60代を除く全年齢層ともに「賃金（給与）が安い」「休みがとりにくい」という回答が高くなっている。

雇用形態別では、常用雇用とパート・アルバイトでも「賃金（給与）が安い」「休みがとりにくい」の割合が高くなった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賃金（給与）が安い	2	67%	36	26%	44	23%	58	24%	58	24%	0	0%	198	24%
2. 能力を評価してくれない	0	0%	7	5%	16	8%	21	9%	13	5%	0	0%	57	7%
3. 休みがとりにくい	0	0%	28	21%	27	14%	34	14%	40	17%	0	0%	129	16%
4. 仕事がつまらない	0	0%	10	7%	13	7%	11	5%	12	5%	0	0%	46	6%
5. 福利施設が不十分	0	0%	4	3%	17	9%	14	6%	15	6%	0	0%	50	6%
6. 女性の退職が早い	0	0%	5	4%	2	1%	7	3%	8	3%	0	0%	22	3%
7. 職場の雰囲気が良くない	1	33%	22	16%	18	9%	22	9%	33	14%	0	0%	96	12%
8. 制服等の支給がない	0	0%	5	4%	14	7%	13	5%	12	5%	0	0%	44	5%
9. 特に不満はない	0	0%	15	11%	30	16%	43	18%	33	14%	0	0%	121	15%
10. その他	0	0%	4	3%	12	6%	21	9%	15	6%	0	0%	52	6%
合計	3	100%	136	100%	193	100%	244	100%	239	100%	0	0%	815	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 賃金（給与）が安い	95	23%	12	27%	80	24%	6	43%	2	25%	195	24%
2. 能力を評価してくれない	31	8%	6	14%	19	6%	0	0%	1	13%	57	7%
3. 休みが取りにくい	78	19%	4	9%	41	12%	3	21%	1	13%	127	16%
4. 仕事がつまらない	28	7%	5	11%	11	3%	0	0%	2	25%	46	6%
5. 福利施設が不十分	32	8%	1	2%	16	5%	0	0%	1	13%	50	6%
6. 女性の退職が早い	10	2%	0	0%	12	4%	0	0%	0	0%	22	3%
7. 職場の雰囲気が良くない	49	12%	2	5%	42	13%	2	14%	1	13%	96	12%
8. 制服等の支給がない	25	6%	4	9%	14	4%	0	0%	0	0%	43	5%
9. 特に不満はない	37	9%	6	14%	76	23%	1	7%	0	0%	120	15%
10. その他	21	5%	4	9%	23	7%	2	14%	0	0%	50	6%
合計	406	100%	44	100%	334	100%	14	100%	8	100%	806	100%

(11) 各種保険等加入状況

雇用保険は、平均で74％の加入率だが、常用雇用で92％と割合が高い一方、臨時雇用で68％、パート・アルバイトで61％、季節労働で30％と平均を下回った。労災保険は常用雇用で68％、臨時雇用で59％、季節雇用で60％となっている。また、他の制度に比べて「わからない」の回答も多かった。健康保険と厚生年金については、パート・アルバイトで約30％と低い加入率となった。

◆雇用形態別

(人／％)

		常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 雇用保険	①入っている	165	92%	15	68%	121	61%	3	30%	3	100%	307	74%
	②入っていない	9	5%	6	27%	61	31%	7	70%	0	0%	83	20%
	③わからない	6	3%	1	5%	16	8%	0	0%	0	0%	23	6%
	合計	180	100%	22	100%	198	100%	10	100%	3	100%	413	100%
2. 労災保険	①入っている	121	68%	13	59%	62	32%	6	60%	0	0%	202	50%
	②入っていない	12	7%	6	27%	75	39%	2	20%	2	67%	95	23%
	③わからない	45	25%	3	14%	56	29%	2	20%	1	33%	107	26%
	合計	178	100%	22	100%	193	100%	10	100%	3	100%	406	100%
3. 健康保険	①入っている	171	95%	16	73%	66	34%	3	30%	1	33%	257	63%
	②入っていない	4	2%	5	23%	109	56%	7	70%	1	33%	126	31%
	③わからない	5	3%	1	5%	19	10%	0	0%	1	33%	26	6%
	合計	180	100%	22	100%	194	100%	10	100%	3	100%	409	100%
4. 厚生年金	①入っている	170	94%	16	73%	64	33%	2	20%	2	67%	254	62%
	②入っていない	6	3%	5	23%	109	56%	8	80%	1	33%	129	32%
	③わからない	4	2%	1	5%	21	11%	0	0%	0	0%	26	6%
	合計	180	100%	22	100%	194	100%	10	100%	3	100%	409	100%

(12) 有給休暇

有給休暇制度の有無については、常用雇用で92％、臨時雇用で91％と高い割合となった。また、パート・アルバイトでも67％があると回答したが、季節雇用では20％に留まった。休暇をとりやすいかどうかについては、「とりやすい」との回答が、臨時雇用が76％、パート・アルバイトで65％となっている。取得日数においては、常用雇用で「1～5日」、臨時雇用、パート・アルバイトで「6～10日」がそれぞれ比較的高い割合となった。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	182	92%	21	91%	135	67%	2	20%	2	67%	342	79%
2. ない	13	7%	2	9%	45	22%	7	70%	1	33%	68	16%
3. わからない	2	1%	0	0%	22	11%	1	10%	0	0%	25	6%
合計	197	100%	23	100%	202	100%	10	100%	3	100%	435	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. とりやすい	92	51%	16	76%	87	65%	2	100%	1	50%	198	58%
2. とれない	14	8%	1	5%	10	7%	0	0%	0	0%	25	7%
3. とりにくい	76	42%	4	19%	37	28%	0	0%	1	50%	118	35%
合計	182	100%	21	100%	134	100%	2	100%	2	100%	341	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
0日	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1～5日	56	41%	4	24%	22	27%	0	0%	0	0%	82	34%
6～10日	49	36%	9	53%	39	48%	1	100%	1	50%	99	41%
11日以上	33	24%	4	24%	21	26%	0	0%	1	50%	59	25%
合計	138	100%	17	100%	82	100%	1	100%	2	100%	240	100%

(13) 生理休暇

生理休暇制度の有無については、全ての雇用形態において、「ある」との回答が半数に満たない状況となっている。ある場合の内容については、「有給でとれる」が常用雇用では半数以上になる一方、臨時雇用では35%、パート・アルバイトでは43%となっている。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	70	36%	10	43%	24	12%	0	0%	0	0%	104	24%
2. ない	70	36%	9	39%	98	48%	8	89%	2	67%	187	43%
3. わからない	56	29%	4	17%	83	40%	1	11%	1	33%	145	33%
合計	196	100%	23	100%	205	100%	9	100%	3	100%	436	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	35	51%	3	33%	10	43%	0	0%	0	0%	48	48%
2. 無給でとれる	6	9%	3	33%	6	26%	0	0%	0	0%	15	15%
3. とれない	6	9%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	7	7%
4. とりにくい	22	32%	3	33%	6	26%	0	0%	0	0%	31	31%
合計	69	100%	9	100%	23	100%	0	0%	0	0%	101	100%

(14) 産前産後休暇

産前産後休暇制度の有無については、「ある」との回答が常用雇用、臨時雇用、パート・アルバイトの順に低くなっている。また、パート・アルバイトでは「わからない」との回答の割合が高い。

ある場合の内容については、常用雇用で64%、臨時雇用で60%が「有給でとれる」と回答したが、パート・アルバイトでは約半数が「無給でとれる」との回答であった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	125	63%	10	43%	52	25%	0	0%	1	33%	188	43%
2. ない	27	14%	7	30%	64	31%	8	89%	1	33%	107	25%
3. わからない	45	23%	6	26%	88	43%	1	11%	1	33%	141	32%
合計	197	100%	23	100%	204	100%	9	100%	3	100%	436	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	70	64%	6	60%	19	41%	0	0%	1	100%	96	57%
2. 無給でとれる	33	30%	3	30%	24	52%	0	0%	0	0%	60	36%
3. とれない	3	3%	1	10%	2	4%	0	0%	0	0%	6	4%
4. とりにくい	4	4%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	5	3%
合計	110	100%	10	100%	46	100%	0	0%	1	100%	167	100%

(15) 育児休暇

育児休暇制度の有無については、常用雇用で「ある」が57%となっているが、その他の雇用形態では「ある」の割合が低く、「わからない」との回答が多くなった。

ある場合については、常用雇用、パート・アルバイトでは「有給でとれる」、「無給でとれる」で二分されている結果となった。臨時雇用は「無給でとれる」が56%となっている。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	112	57%	9	39%	40	20%	0	0%	1	33%	162	37%
2. ない	33	17%	7	30%	63	31%	8	89%	1	33%	112	26%
3. わからない	52	26%	7	30%	100	49%	1	11%	1	33%	161	37%
合計	197	100%	23	100%	203	100%	9	100%	3	100%	435	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	45	45%	2	22%	15	42%	0	0%	1	100%	63	43%
2. 無給でとれる	45	45%	5	56%	17	47%	0	0%	0	0%	67	46%
3. とれない	1	1%	2	22%	2	6%	0	0%	0	0%	5	3%
4. とりにくい	9	9%	0	0%	2	6%	0	0%	0	0%	11	8%
合計	100	100%	9	100%	36	100%	0	0%	1	100%	146	100%

(16) 介護休暇

介護休暇制度の有無については、常用雇用で42%が「ある」との回答であったが、その他の雇用形態では「ない」「わからない」が多数を占めた。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	83	42%	6	26%	20	10%	0	0%	0	0%	109	25%
2. ない	42	21%	8	35%	67	33%	8	89%	0	0%	125	29%
3. わからない	71	36%	9	39%	116	57%	1	11%	3	100%	200	46%
合計	196	100%	23	100%	203	100%	9	100%	3	100%	434	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 有給でとれる	35	43%	0	0%	9	50%	0	0%	0	0%	44	42%
2. 無給でとれる	31	38%	3	50%	8	44%	0	0%	0	0%	42	40%
3. とれない	2	2%	1	17%	1	6%	0	0%	0	0%	4	4%
4. とりにくい	13	16%	2	33%	0	0%	0	0%	0	0%	15	14%
合計	81	100%	6	100%	18	100%	0	0%	0	0%	105	100%

(17) 週休2日制度

週休2日制度の有無については「ある」の回答が常用雇用が67%、臨時雇用が約78%、派遣労働67%と高い割合となったが、パート・アルバイトで46%、季節雇用では10%であった。
ある場合のうち、季節雇用を除く雇用形態で完全・隔週の合計が80%以上となった。

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. ある	132	67%	18	78%	94	46%	1	10%	2	67%	247	56%
2. ない	57	29%	3	13%	58	28%	8	80%	1	33%	127	29%
3. わからない	9	5%	2	9%	52	25%	1	10%	0	0%	64	15%
合計	198	100%	23	100%	204	100%	10	100%	3	100%	438	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 完全週休2日	88	67%	16	89%	60	65%	0	0%	1	50%	165	67%
2. 隔週週休2日	17	13%	1	6%	14	15%	0	0%	1	50%	33	13%
3. わからない	2	2%	0	0%	4	4%	0	0%	0	0%	6	2%
4. その他	25	19%	1	6%	14	15%	1	100%	0	0%	41	17%
合計	132	100%	18	100%	92	100%	1	100%	2	100%	245	100%

(18) 希望する施策

年齢別では、20代と30代で「保育所、託児所の充実」を望む回答が多く、40代以上では「老人、病人等の施設の充実」「労働条件の向上、男女平等の啓発」を望む回答が多くなった。
雇用形態別では、どの雇用形態も同傾向であった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	0	0%	37	26%	51	24%	47	16%	11	4%	0	0%	146	16%
2. 老人、病人等の施設の充実	0	0%	14	10%	25	12%	56	19%	56	23%	0	0%	151	17%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	1	25%	24	17%	41	20%	48	16%	33	13%	0	0%	147	16%
4. 求人情報の提供	1	25%	16	11%	22	10%	20	7%	32	13%	0	0%	91	10%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	2	50%	14	10%	14	7%	27	9%	19	8%	0	0%	76	8%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	0	0%	29	21%	40	19%	63	22%	49	20%	0	0%	181	20%
7. 特になし	0	0%	7	5%	17	8%	31	11%	47	19%	0	0%	102	11%
8. その他	0	0%	2	1%	4	2%	7	2%	5	2%	0	0%	18	2%
合計	4	100%	141	100%	210	100%	292	100%	247	100%	0	0%	912	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	70	18%	8	17%	51	14%	1	8%	2	33%	132	16%
2. 老人、病人等の施設の充実	66	17%	6	13%	53	15%	2	17%	0	0%	127	16%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	60	15%	9	19%	60	17%	2	17%	2	33%	133	16%
4. 求人情報の提供	35	9%	6	13%	43	12%	1	8%	0	0%	85	10%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	33	8%	4	8%	33	9%	1	8%	0	0%	71	9%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	88	23%	8	17%	67	18%	1	8%	2	33%	166	20%
7. 特になし	33	8%	6	13%	46	13%	3	25%	0	0%	88	11%
8. その他	5	1%	1	2%	10	3%	1	8%	0	0%	17	2%
合計	390	100%	48	100%	363	100%	12	100%	6	100%	819	100%

(19) 女性が働くこと

女性が働くことに対する考え方については、各年代ともに項目４～７の割合が高く、何らかの形で働くことを肯定する回答が多い結果となった。

◆年齢別（複数回答可）

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	0	0%	4	3%	0	0%	5	1%	4	1%	0	0%	13	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	0	0%	7	5%	3	1%	8	2%	12	4%	0	0%	30	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	0	0%	11	7%	12	5%	13	4%	8	2%	0	0%	44	4%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	2	67%	37	25%	55	25%	86	24%	91	27%	0	0%	271	26%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	0	0%	32	21%	51	23%	93	26%	86	26%	0	0%	262	25%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	1	33%	38	25%	64	29%	91	26%	66	20%	0	0%	260	24%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	0	0%	19	13%	28	13%	45	13%	57	17%	0	0%	149	14%
8. その他	0	0%	2	1%	9	4%	12	3%	10	3%	0	0%	33	3%
合計	3	100%	150	100%	222	100%	353	100%	334	100%	0	0%	1062	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	5	1%	2	4%	5	1%	0	0%	0	0%	12	1%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	12	3%	3	6%	13	3%	0	0%	0	0%	28	3%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	16	4%	1	2%	22	5%	2	10%	0	0%	41	4%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	94	22%	11	22%	129	30%	3	15%	2	22%	239	25%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	104	24%	12	24%	104	24%	6	30%	3	33%	229	24%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	110	26%	12	24%	106	24%	6	30%	2	22%	236	25%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	74	17%	7	14%	45	10%	3	15%	2	22%	131	14%
8. その他	12	3%	3	6%	12	3%	0	0%	0	0%	27	3%
合計	427	100%	51	100%	436	100%	20	100%	9	100%	943	100%

3. 現在働いていない女性の状況

(1) 今まで働いたことがあるかどうか

20代は「はい」の割合がやや低くなっているが、30代以上では100%近い割合が就労経験があるとの回答となった。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	1	100%	9	64%	56	100%	64	100%	65	96%	1	100%	196	96%
2. いいえ	0	0%	5	36%	0	0%	0	0%	3	4%	0	0%	8	4%
合計	1	100%	14	100%	56	100%	64	100%	68	100%	1	100%	204	100%

(2) 退職した理由

合計では「結婚のため」が40%「出産・育児のため」が21%となっているが、20代では「結婚のため」と回答した割合が他の年代と比較すると高く、30代では「出産・育児のため」との回答が比較的高い。また、「健康上の理由」では年代が上がるに連れて、比率が高くなっている。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 結婚のため	0	0%	5	63%	21	38%	27	42%	25	38%	0	0%	78	40%
2. 出産・育児のため	0	0%	1	13%	18	32%	16	25%	6	9%	0	0%	41	21%
3. 両親等の介護のため	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	4	6%	0	0%	5	3%
4. 家庭の事情のため	0	0%	0	0%	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	2	1%
5. 夫の転勤のため	0	0%	1	13%	3	5%	2	3%	3	5%	0	0%	9	5%
6. 健康上の理由のため	0	0%	0	0%	3	5%	6	9%	10	15%	0	0%	19	10%
7. 勤務先の都合のため	0	0%	0	0%	0	0%	2	3%	5	8%	0	0%	7	4%
8. 仕事以外の目的を実現するため	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	3	5%	0	0%	4	2%
9. 職場に不満があったため	0	0%	1	13%	6	11%	4	6%	1	2%	0	0%	12	6%
10. 上記に該当しない自己都合のため	1	100%	0	0%	3	5%	1	2%	6	9%	0	0%	11	6%
11. その他	0	0%	0	0%	2	4%	2	3%	2	3%	1	100%	7	4%
合計	1	100%	8	100%	56	100%	64	100%	65	100%	1	100%	195	100%

(3) 現在、仕事についていない理由

「子供が小さいため」という理由が20代から40代で高い比率となった。また、「介護が必要」「希望する職種、職場がない」「病気のため」との理由が、年代が上がるに連れて割合が高くなっている。その他では学生であるためという理由が10代と20代で多くみられた。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 経済的に楽だから	0	0%	1	7%	3	5%	7	11%	6	9%	0	0%	17	8%
2. 働く気がしない	0	0%	1	7%	1	2%	4	6%	11	16%	0	0%	17	8%
3. 子供が小さいため	0	0%	5	36%	32	57%	24	37%	0	0%	0	0%	61	30%
4. 介護を必要とする者がいる	0	0%	0	0%	0	0%	2	3%	13	19%	1	100%	16	8%
5. 家庭の理解や協力が得られない	0	0%	0	0%	5	9%	3	5%	3	4%	0	0%	11	5%
6. 希望する職種、職場がない	0	0%	2	14%	3	5%	9	14%	13	19%	0	0%	27	13%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0%	2	14%	1	2%	1	2%	2	3%	0	0%	6	3%
8. 病気のため	0	0%	0	0%	5	9%	6	9%	12	18%	0	0%	23	11%
9. その他	1	100%	3	21%	6	11%	9	14%	8	12%	0	0%	27	13%
合計	1	100%	14	100%	56	100%	65	100%	68	100%	1	100%	205	100%

(4) 就職のために取得したい資格

10代を除いた各年代で、事務関係の希望が高い割合を示しており、また30代では医療関係の割合がやや高い傾向がある。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 総合事務関係 (パソコン関係等)	1	100%	4	31%	9	18%	9	16%	17	45%	0	0%	40	23%
2. 経理事務関係 (日商簿記等)	0	0%	2	15%	2	4%	1	2%	1	3%	0	0%	6	3%
3. 総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)	0	0%	0	0%	1	2%	3	5%	1	3%	0	0%	5	3%
4. 医療関係 (医療事務、看護師等)	0	0%	2	15%	11	22%	8	15%	2	5%	0	0%	23	13%
5. 介護関係 (介護事務、ケアマネジャー等)	0	0%	0	0%	6	12%	6	11%	6	16%	0	0%	18	10%
6. 食品関係 (調理師、栄養士等)	0	0%	0	0%	6	12%	6	11%	6	16%	0	0%	18	10%
7. 教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)	0	0%	1	8%	3	6%	3	5%	0	0%	0	0%	7	4%
8. 美容関係 (美容師、ネイル等)	0	0%	1	8%	2	4%	0	0%	1	3%	0	0%	4	2%
9. 芸術関係 (カーコーディネーター、イラストレーター等)	0	0%	2	15%	4	8%	1	2%	4	11%	1	100%	12	7%
10. その他	0	0%	1	8%	6	12%	18	33%	17	45%	0	0%	42	24%
合計	1	100%	13	100%	50	100%	55	100%	38	100%	1	100%	175	100%

(5) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向

全世代において、70%以上が「活用したい」との回答となっているが、40代と50代以上は他と比較してやや低い割合となっている。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	1	100%	13	93%	54	96%	50	79%	46	73%	1	100%	165	83%
2. いいえ	0	0%	1	7%	2	4%	13	21%	17	27%	0	0%	33	17%
合計	1	100%	14	100%	56	100%	63	98%	63	93%	1	100%	198	100%

(6) 将来働く場合

全体としてはパート・アルバイトが75%であり割合が高くなっている。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	0	0%	1	13%	7	17%	7	18%	5	16%	0	0%	20	17%
2. 臨時雇用	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	3%	0	0%	2	2%
3. パート・アルバイト	0	0%	5	63%	32	78%	28	72%	24	77%	1	100%	90	75%
4. 季節雇用	0	0%	2	25%	1	2%	3	8%	0	0%	0	0%	6	5%
5. 派遣社員	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	1%
6. その他	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	1	1%
合計	0	0%	8	100%	41	100%	39	100%	31	100%	1	100%	120	100%

(7) 将来働く場合の業種と職種

産業別業種の希望では、30代と40代で「医療・福祉」の割合が高く、(4)の取得したい資格と連動が見られる。「特に問わない」との回答が、どの年代でも多数を占めている。

職種別では、30代と40代の「事務職」の割合が高い。「特に問わない」も多いが、産業別と比較すると低い傾向がある。

◆年齢別

(人／％)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	3	38%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	4	3%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. 製造業	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	1	3%	0	0%	2	2%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8. 卸売・小売業	0	0%	0	0%	0	0%	2	5%	1	3%	0	0%	3	3%
9. 金融・保険業	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	1	3%	0	0%	2	2%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	0	0%	0	0%	2	5%	3	8%	4	13%	0	0%	9	8%
12. 医療・福祉	0	0%	1	13%	8	20%	10	26%	2	6%	0	0%	21	18%
13. 教育・学習支援業	0	0%	0	0%	3	7%	2	5%	5	16%	0	0%	10	8%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	1	3%	0	0%	2	2%
15. サービス業	0	0%	1	13%	5	12%	5	13%	2	6%	1	100%	14	12%
16. 公務	0	0%	1	13%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%
17. 特に問わない	0	0%	2	25%	20	49%	12	32%	13	42%	0	0%	47	39%
18. その他	0	0%	0	0%	1	2%	1	3%	1	3%	0	0%	3	3%
合計	0	0%	8	100%	41	100%	38	100%	31	100%	1	100%	119	100%

◆年齢別

(人／％)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	4	14%	0	0%	5	5%
2. 事務職	0	0%	1	13%	11	28%	9	28%	3	10%	0	0%	24	22%
3. 営業職	0	0%	1	13%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	2	2%
4. 専門・技術職	0	0%	1	13%	7	18%	3	9%	3	10%	1	100%	15	14%
5. サービス・販売職	0	0%	1	13%	7	18%	8	25%	7	24%	0	0%	23	21%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 自営	0	0%	2	25%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%
8. 特に問わない	0	0%	2	25%	15	38%	9	28%	11	38%	0	0%	37	34%
9. その他	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	1	3%	0	0%	2	2%
合計	0	0%	8	100%	40	100%	32	100%	29	100%	1	100%	110	100%

(8) 1ヶ月の希望給与

常用雇用希望者では14万円以上の合計で79%を占める。パート・アルバイトでは5万円以上6万円未満が多くなっているなど、雇用形態により違いはあるものの、ばらつきが見られる結果となった。

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時		パート等		季節		派遣		合計	
5万円未満	0	0%	0	0%	3	4%	0	0%	0	0%	3	3%
5万円以上 6万円未満	0	0%	1	50%	20	25%	0	0%	0	0%	21	20%
6万円以上 7万円未満	0	0%	0	0%	6	8%	0	0%	0	0%	6	6%
7万円以上 8万円未満	0	0%	0	0%	10	13%	1	20%	0	0%	11	10%
8万円以上 9万円未満	1	5%	0	0%	12	15%	0	0%	0	0%	13	12%
9万円以上 10万円未満	1	5%	0	0%	2	3%	1	20%	0	0%	4	4%
10万円以上 12万円未満	1	5%	1	50%	16	20%	2	40%	1	100%	21	20%
12万円以上 14万円未満	1	5%	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	3	3%
14万円以上 16万円未満	8	42%	0	0%	6	8%	0	0%	0	0%	14	13%
16万円以上	7	37%	0	0%	3	4%	1	20%	0	0%	11	10%
合計	19	100%	2	100%	80	100%	5	100%	1	100%	107	100%

Ⅳ 基本集計データ

◆問１．あなたは、現在働いていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	500	70.5%	70.5%
	2. いいえ	209	29.5%	29.5%
	計	709	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	709	100.0%	

◆問２．あなたのお住まいはどこですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 南東・南西・錦町	47	6.6%	6.6%
	2. 北東・北西・海岸町	57	8.0%	8.1%
	3. 向陽・ニッ岩	49	6.9%	6.9%
	4. 新町・天都山	17	2.4%	2.4%
	5. 三昧・大曲	23	3.2%	3.2%
	6. 台町・桂町	46	6.5%	6.5%
	7. 駒場	113	15.9%	16.0%
	8. つくしヶ丘	51	7.2%	7.2%
	9. 潮見	167	23.6%	23.6%
	10. 鰻浦	38	5.4%	5.4%
	11. その他	100	14.1%	14.1%
	計	708	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	709	100.0%	

◆問３．あなたは、10月1日現在、満何歳ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 18～19	3	0.4%	0.4%
	2. 20～29	85	12.0%	12.0%
	3. 30～39	160	22.6%	22.6%
	4. 40～49	231	32.6%	32.6%
	5. 50～59	228	32.2%	32.2%
	6. 60～	1	0.1%	0.1%
	計	708	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	709	100.0%	

◆問４．あなたに配偶者はいますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	507	71.5%	71.6%
	2. いいえ（未婚）	137	19.3%	19.4%
	3. いいえ（離別、死別等）	64	9.0%	9.0%
	計	708	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	709	100.0%	

◆問５．あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1人	82	11.6%	11.6%
	2. 2人	212	29.9%	30.1%
	3. 3人	174	24.5%	24.7%
	4. 4人	150	21.2%	21.3%
	5. 5人	53	7.5%	7.5%
	6. 6人	20	2.8%	2.8%
	7. 7人以上	13	1.8%	1.8%
	計	704	99.3%	100.0%
無効	無回答等	5	0.7%	
	計	709	100.0%	

◆問６．あなたと同居している家族は、次のどれですか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 本人のみ	76	6.6%	6.6%
	2. 配偶者（夫）	487	42.0%	42.2%
	3. 子供（未婚）	335	28.9%	29.0%
	4. 子供夫婦	9	0.8%	0.8%
	5. 孫	6	0.5%	0.5%
	6. 夫の親（義父母）	61	5.3%	5.3%
	7. 親（父母）	121	10.4%	10.5%
	8. 兄弟姉妹	32	2.8%	2.8%
	9. 夫の兄弟姉妹	2	0.2%	0.2%
	10. 祖父母	12	1.0%	1.0%
	11. その他	13	1.1%	1.1%
	計	1,154	99.6%	100.0%
無効	無回答等	5	0.4%	
	計	1,159	100.0%	

◆問７．あなたの配偶者は、どのような仕事をされてますか。（既婚者のみ）

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	69	13.6%	13.8%
	2. 鉱業	1	0.2%	0.2%
	3. 建設業	53	10.5%	10.6%
	4. 製造業	26	5.1%	5.2%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	11	2.2%	2.2%
	6. 情報通信業	3	0.6%	0.6%
	7. 運輸業	24	4.7%	4.8%
	8. 卸売・小売業	30	5.9%	6.0%
	9. 金融・保険業	14	2.8%	2.8%
	10. 不動産業	3	0.6%	0.6%
	11. 飲食店・宿泊業	11	2.2%	2.2%
	12. 医療・福祉	39	7.7%	7.8%
	13. 教育・学習支援業	23	4.5%	4.6%
	14. 複合サービス業	6	1.2%	1.2%
	15. サービス業	41	8.1%	8.2%
	16. 公務	96	18.9%	19.2%
	17. 無職	18	3.6%	3.6%
	18. その他	32	6.3%	6.4%
	計	500	98.6%	100.0%
無効	無回答等	7	1.4%	
	計	507	100.0%	

※日本標準産業分類による

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	64	12.6%	14.0%
	2. 事務職	79	15.6%	17.3%
	3. 営業職	18	3.6%	3.9%
	4. 専門・技術職	109	21.5%	23.9%
	5. サービス・販売職	42	8.3%	9.2%
	6. 管理的職	57	11.2%	12.5%
	7. 自営	62	12.2%	13.6%
	8. その他	26	5.1%	5.7%
計		457	90.1%	100.0%
無効	無回答等	50	9.9%	
計		507	100.0%	

◆問 8. 今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。

			回答数	全体%	有効%
有効	①. 家庭の中	1. 平等	161	22.7%	23.3%
		2. 不平等	198	27.9%	28.6%
		3. どちらでもない	218	30.7%	31.5%
		4. その他	10	1.4%	1.4%
		5. わからない	105	14.8%	15.2%
		計	692	97.6%	100.0%
無効		無回答等	17	2.4%	
計		計	709	100.0%	
有効	②. 職場の中	1. 平等	116	16.4%	17.0%
		2. 不平等	202	28.5%	29.7%
		3. どちらでもない	216	30.5%	31.7%
		4. その他	11	1.6%	1.6%
		5. わからない	136	19.2%	20.0%
		計	681	96.1%	100.0%
無効		無回答等	28	3.9%	
計		計	709	100.0%	
有効	③. 社会通念や風潮	1. 平等	40	5.6%	5.8%
		2. 不平等	338	47.7%	49.2%
		3. どちらでもない	169	23.8%	24.6%
		4. その他	4	0.6%	0.6%
		5. わからない	136	19.2%	19.8%
		計	687	96.9%	100.0%
無効		無回答等	22	3.1%	
計		計	709	100.0%	
有効	④. 法律や制度上	1. 平等	67	9.4%	9.8%
		2. 不平等	242	34.1%	35.3%
		3. どちらでもない	196	27.6%	28.6%
		4. その他	3	0.4%	0.4%
		5. わからない	178	25.1%	25.9%
		計	686	96.8%	100.0%
無効		無回答等	23	3.2%	
計		計	709	100.0%	

◆問 9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	412	58.1%	58.4%
	2. ない	293	41.3%	41.6%
	計	705	99.4%	100.0%
無効	無回答等	4	0.6%	
計		709	100.0%	

◆問10. 上記問 9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的・文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた	139	33.7%	34.0%
	2. 何となく知っていた	217	52.7%	53.1%
	3. 知らなかった	53	12.9%	13.0%
	計	409	99.3%	100.0%
無効	無回答等	3	0.7%	
計		412	100.0%	

◆問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	12	1.7%	1.7%
	2. どちらかといえば賛成	109	15.4%	15.4%
	3. どちらともいえない	345	48.7%	48.9%
	4. どちらかといえば反対	139	19.6%	19.7%
	5. 反対	101	14.2%	14.3%
	計	706	99.6%	100.0%
無効	無回答等	3	0.4%	
計		709	100.0%	

◆問12. 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	54	7.6%	7.6%
	2. どちらかといえば賛成	199	28.1%	28.2%
	3. どちらともいえない	302	42.6%	42.8%
	4. どちらかといえば反対	87	12.3%	12.3%
	5. 反対	64	9.0%	9.1%
	計	706	99.6%	100.0%
無効	無回答等	3	0.4%	
計		709	100.0%	

◆問13. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについて

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とても働きやすい	11	1.6%	1.6%
	2. ある程度働きやすい	203	28.6%	28.8%
	3. あまり働きやすいとは思わない	203	28.6%	28.8%
	4. 働きやすいとは思わない	151	21.3%	21.4%
	5. 一概にはいえない	103	14.5%	14.6%
	6. わからない	35	4.9%	5.0%
	計	706	99.6%	100.0%
無効	無回答等	3	0.4%	
計		709	100.0%	

◆問14. 問13で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 働く場が限られている	214	19.7%	19.8%
	2. 能力発揮の場が少ない	95	8.8%	8.8%
	3. 労働条件が整っていない	229	21.1%	21.2%
	4. 保育施設が整っていない	151	13.9%	14.0%
	5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	99	9.1%	9.1%
	6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	165	15.2%	15.2%
	7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	103	9.5%	9.5%
	8. その他	21	1.9%	1.9%
	9. わからない	5	0.5%	0.5%
	計	1,082	99.8%	100.0%
無効	無回答等	2	0.2%	
	計	1,084	100.0%	

◆問15. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、必要であると思うことを3つお選びください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改める	198	9.3%	9.9%
	2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改める	329	15.5%	16.5%
	3. 男性や周囲の理解と協力を得る	363	17.1%	18.2%
	4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつ	209	9.8%	10.5%
	5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図る	294	13.8%	14.7%
	6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図る	126	5.9%	6.3%
	7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施する	168	7.9%	8.4%
	8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、	285	13.4%	14.3%
	9. その他	26	1.2%	1.3%
	計	1,998	93.9%	100.0%
無効	無回答等	129	6.1%	
	計	2,127	100.0%	

◆問16. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	199	39.8%	40.0%
	2. 臨時雇用	23	4.6%	4.6%
	3. パート・アルバイト	206	41.2%	41.4%
	4. 季節雇用	10	2.0%	2.0%
	5. 事業主・家族従業員	50	10.0%	10.1%
	6. 派遣社員	3	0.6%	0.6%
	7. その他	6	1.2%	1.2%
	計	497	99.4%	100.0%
無効	無回答等	3	0.6%	
	計	500	100.0%	

◆問17. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	42	8.4%	8.5%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	10	2.0%	2.0%
	4. 製造業	16	3.2%	3.3%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	6	1.2%	1.2%
	6. 情報通信業	4	0.8%	0.8%
	7. 運輸業	4	0.8%	0.8%
	8. 卸売・小売業	38	7.6%	7.7%
	9. 金融・保険業	22	4.4%	4.5%
	10. 不動産業	1	0.2%	0.2%
	11. 飲食店・宿泊業	27	5.4%	5.5%
	12. 医療・福祉	129	25.8%	26.2%
	13. 教育・学習支援業	37	7.4%	7.5%
	14. 複合サービス業	9	1.8%	1.8%
	15. サービス業	91	18.2%	18.5%
	16. 公務	27	5.4%	5.5%
	17. その他	29	5.8%	5.9%
	計	492	98.4%	100.0%
無効	無回答等	8	1.6%	
	計	500	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	60	12.0%	12.8%
	2. 事務職	109	21.8%	23.2%
	3. 営業職	8	1.6%	1.7%
	4. 専門・技術職	127	25.4%	27.0%
	5. サービス・販売職	99	19.8%	21.1%
	6. 管理的職	6	1.2%	1.3%
	7. 自営	33	6.6%	7.0%
	8. その他	28	5.6%	6.0%
	計	470	94.0%	100.0%
無効	無回答等	30	6.0%	
	計	500	100.0%	

◆問18. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1年未満	57	11.4%	11.5%
	2. 1年以上	49	9.8%	9.9%
	3. 2年以上	35	7.0%	7.1%
	4. 3年以上	34	6.8%	6.9%
	5. 4年以上	37	7.4%	7.5%
	6. 5年以上	36	7.2%	7.3%
	7. 6年以上	14	2.8%	2.8%
	8. 7年以上	17	3.4%	3.4%
	9. 8年以上	22	4.4%	4.5%
	10. 9年以上	21	4.2%	4.3%
	11. 10年以上	172	34.4%	34.8%
	計	494	98.8%	100.0%
無効	無回答等	6	1.2%	
	計	500	100.0%	

◆問19. あなたの働いてる主な理由をあげてください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 生活の維持	309	61.8%	62.6%
	2. 夫の収入では苦しい	56	11.2%	11.3%
	3. 自分の小遣い	17	3.4%	3.4%
	4. 貯蓄のため	31	6.2%	6.3%
	5. 借入金返済のため	3	0.6%	0.6%
	6. 自分の資格技術を生かす	22	4.4%	4.5%
	7. 子供の教育費	22	4.4%	4.5%
	8. 家族・親族の医療費	2	0.4%	0.4%
	9. 社会に役立つため	8	1.6%	1.6%
	10. 社会経験を得る	9	1.8%	1.8%
	11. その他	15	3.0%	3.0%
	計	494	98.8%	100.0%
無効	無回答等	6	1.2%	
	計	500	100.0%	

◆問20. あなたの働いてる時間は何時から何時までですか。

	(始業時間)	回答数	全体%	有効%
有効	5 : 0 0 ~	5	1.0%	1.0%
	6 : 0 0 ~	14	2.8%	2.9%
	7 : 0 0 ~	31	6.2%	6.4%
	8 : 0 0 ~	230	46.0%	47.1%
	9 : 0 0 ~	125	25.0%	25.6%
	1 0 : 0 0 ~	24	4.8%	4.9%
	1 1 : 0 0 ~	11	2.2%	2.3%
	1 2 : 0 0 ~	8	1.6%	1.6%
	1 3 : 0 0 ~	14	2.8%	2.9%
	1 4 : 0 0 ~	4	0.8%	0.8%
	1 5 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	1 6 : 0 0 ~	6	1.2%	1.2%
	1 7 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	1 8 : 0 0 ~	3	0.6%	0.6%
	1 9 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	2 0 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	2 1 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	2 2 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	2 3 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	0 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	1 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	2 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	3 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	4 : 0 0 ~	3	0.6%	0.6%
	その他	0	0.0%	0.0%
	計	488	97.6%	100.0%
無効	無回答等	12	2.4%	
	計	500	100.0%	

	(終業時間)	回答数	全体%	有効%
有効	5 : 0 0 ~	4	0.8%	0.8%
	6 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	7 : 0 0 ~	4	0.8%	0.8%
	8 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	9 : 0 0 ~	6	1.2%	1.2%
	1 0 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	1 1 : 0 0 ~	7	1.4%	1.4%
	1 2 : 0 0 ~	15	3.0%	3.1%
	1 3 : 0 0 ~	22	4.4%	4.5%
	1 4 : 0 0 ~	19	3.8%	3.9%
	1 5 : 0 0 ~	47	9.4%	9.7%
	1 6 : 0 0 ~	76	15.2%	15.6%
	1 7 : 0 0 ~	191	38.2%	39.3%
	1 8 : 0 0 ~	46	9.2%	9.5%
	1 9 : 0 0 ~	13	2.6%	2.7%
	2 0 : 0 0 ~	12	2.4%	2.5%
	2 1 : 0 0 ~	9	1.8%	1.9%
	2 2 : 0 0 ~	6	1.2%	1.2%
	2 3 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	0 : 0 0 ~	3	0.6%	0.6%
	1 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	2 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	3 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	4 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	その他	0	0.0%	0.0%
	計	486	97.2%	100.0%
無効	無回答等	14	2.8%	
	計	500	100.0%	

◆問21. あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5時間未満	80	16.0%	16.1%
	2. 5～6時間未満	69	13.8%	13.9%
	3. 6～7時間未満	76	15.2%	15.3%
	4. 7～8時間未満	118	23.6%	23.7%
	5. 8時間	69	13.8%	13.9%
	6. 8時間以上	64	12.8%	12.9%
	7. 決まっていない	21	4.2%	4.2%
	計	497	99.4%	100.0%
無効	無回答等	3	0.6%	
	計	500	100.0%	

◆問22. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1 5日未満	57	11.4%	11.7%
	1 5～2 0日未満	60	12.0%	12.3%
	2 0～2 5日未満	300	60.0%	61.6%
	2 5日以上	70	14.0%	14.4%
	計	487	97.4%	100.0%
無効	無回答等	13	2.6%	
	計	500	100.0%	

◆問23. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 月給	203	45.1%	48.8%
	2. 日給	14	3.1%	3.4%
	3. 時間給	193	42.9%	46.4%
	4. 請負給	0	0.0%	0.0%
	5. 月給＋歩合給	2	0.4%	0.5%
	6. その他	4	0.9%	1.0%
	計	416	92.4%	100.0%
無効	無回答等	34	7.6%	
	計	450	100.0%	

◆問23-1（月給）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5万円～	1	0.5%	0.5%
	5. 0万円～	15	7.4%	7.4%
	10. 0万円～	26	12.8%	12.8%
	15. 0万円～	83	40.9%	40.9%
	20. 0万円～	35	17.2%	17.2%
	25. 0万円～	22	10.8%	10.8%
	30. 0万円～	14	6.9%	6.9%
	35. 0万円～	5	2.5%	2.5%
	40. 0万円～	1	0.5%	0.5%
	45. 0万円～	0	0.0%	0.0%
	50. 0万円～	1	0.5%	0.5%
	計	203	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	203	100.0%	

◆問23-2（日給）

		回答数	全体%	有効%
有効	1千円～	1	7.1%	7.1%
	2千円～	1	7.1%	7.1%
	3千円～	0	0.0%	0.0%
	4千円～	0	0.0%	0.0%
	5千円～	2	14.3%	14.3%
	6千円～	3	21.4%	21.4%
	7千円～	4	28.6%	28.6%
	8千円～	1	7.1%	7.1%
	9千円～	1	7.1%	7.1%
	10千円～	1	7.1%	7.1%
	11千円～	0	0.0%	0.0%
	計	14	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	14	100.0%	

◆問23-3（時給）

		回答数	全体%	有効%
有効	400円～	0	0.0%	0.0%
	460円～	0	0.0%	0.0%
	510円～	0	0.0%	0.0%
	560円～	0	0.0%	0.0%
	610円～	0	0.0%	0.0%
	660円～	0	0.0%	0.0%
	710円～	2	1.0%	1.0%
	760円～	57	29.5%	29.5%
	810円～	55	28.5%	28.5%
	860円～	22	11.4%	11.4%
	910円～	11	5.7%	5.7%
	1,000円～	46	23.8%	23.8%
	計	193	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	193	100.0%	

◆問24. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きます。

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 通勤手当 （会社の制度上）	①ある	358	79.6%	88.0%
		②ない	49	10.9%	12.0%
		計	407	90.4%	100.0%
無効		無回答等	43	9.6%	
		計	450	100.0%	
有効	1. 通勤手当 （実際の支給）	①ある	280	62.2%	70.9%
		②ない	115	25.6%	29.1%
		計	395	87.8%	100.0%
無効		無回答等	55	12.2%	
		計	450	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 （会社の制度上）	①ある	314	69.8%	78.9%
		②ない	84	18.7%	21.1%
		計	398	88.4%	100.0%
無効		無回答等	52	11.6%	
		計	450	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 （実際の支給）	①ある	246	54.7%	64.6%
		②ない	135	30.0%	35.4%
		計	381	84.7%	100.0%
無効		無回答等	69	15.3%	
		計	450	100.0%	
有効	3. 燃料手当 （会社の制度上）	①ある	173	38.4%	45.4%
		②ない	208	46.2%	54.6%
		計	381	84.7%	100.0%
無効		無回答等	69	15.3%	
		計	450	100.0%	
有効	3. 燃料手当 （実際の支給）	①ある	119	26.4%	32.3%
		②ない	249	55.3%	67.7%
		計	368	81.8%	100.0%
無効		無回答等	82	18.2%	
		計	450	100.0%	
有効	4. 住宅手当 （会社の制度上）	①ある	152	33.8%	40.8%
		②ない	221	49.1%	59.2%
		計	373	82.9%	100.0%
無効		無回答等	77	17.1%	
		計	450	100.0%	

有効	4. 住宅手当 (実際の支給)	①ある	70	15.6%	19.2%
		②ない	294	65.3%	80.8%
		計	364	80.9%	100.0%
		無回答等	86	19.1%	
無効		計	450	100.0%	
有効	5. 臨時賞与 (ボーナス) (会社の制度上)	①ある	252	56.0%	65.5%
		②ない	133	29.6%	34.5%
		計	385	85.6%	100.0%
		無回答等	65	14.4%	
無効		計	450	100.0%	
有効	5. 臨時賞与 (ボーナス) (実際の支給)	①ある	204	45.3%	53.5%
		②ない	177	39.3%	46.5%
		計	381	84.7%	100.0%
		無回答等	69	15.3%	
無効		計	450	100.0%	
有効	6. 退職金制度 (会社の制度上)	①ある	200	44.4%	53.6%
		②ない	173	38.4%	46.4%
		計	373	82.9%	100.0%
		無回答等	77	17.1%	
無効		計	450	100.0%	
有効	6. 退職金制度 (実際の支給)	①ある	133	29.6%	37.2%
		②ない	225	50.0%	62.8%
		計	358	79.6%	100.0%
		無回答等	92	20.4%	
無効		計	450	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (会社の制度上)	①ある	175	38.9%	47.6%
		②ない	193	42.9%	52.4%
		計	368	81.8%	100.0%
		無回答等	82	18.2%	
無効		計	450	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (実際の支給)	①ある	70	15.6%	19.5%
		②ない	289	64.2%	80.5%
		計	359	79.8%	100.0%
		無回答等	91	20.2%	
無効		計	450	100.0%	
有効	8. その他 (会社の制度上)	①ある	182	40.4%	49.1%
		②ない	189	42.0%	50.9%
		計	371	82.4%	100.0%
		無回答等	79	17.6%	
無効		計	450	100.0%	
有効	8. その他 (実際の支給)	①ある	120	26.7%	32.8%
		②ない	246	54.7%	67.2%
		計	366	81.3%	100.0%
		無回答等	84	18.7%	
無効		計	450	100.0%	

◆問25. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 説明を受け書類で契約した	282	62.7%	63.9%
	2. 就業規則の説明のみ	66	14.7%	15.0%
	3. 口頭による約束だけ	53	11.8%	12.0%
	4. なにも取り決めていない	40	8.9%	9.1%
	計	441	98.0%	100.0%
無効	無回答等	9	2.0%	
	計	450	100.0%	

◆問26. あなたが日ごろ仕事に対して思っていることを選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賃金 (給与) が安い	198	23.9%	24.3%
	2. 能力を評価してくれない	57	6.9%	7.0%
	3. 休みが取りづらい	129	15.6%	15.8%
	4. 仕事がつまらない	46	5.6%	5.6%
	5. 福利施設が不十分	50	6.0%	6.1%
	6. 女性の退職が早い	22	2.7%	2.7%
	7. 職場の雰囲気良くない	96	11.6%	11.8%
	8. 制服等の支給がない	44	5.3%	5.4%
	9. 特に不満はない	121	14.6%	14.8%
	10. その他	52	6.3%	6.4%
	計	815	98.5%	100.0%
無効	無回答等	12	1.5%	
	計	827	100.0%	

◆問27. あなたの職場における加入制度についてお聞きます。(共済組合加入者は除く)

		回答数		全体%	有効%
有効	1. 雇用保険	①入っている	312	69.3%	74.5%
		②入っていない	83	18.4%	19.8%
		③わからない	24	5.3%	5.7%
		計	419	93.1%	100.0%
		無回答等	31	6.9%	
無効		計	450	100.0%	
有効	2. 労災保険	①入っている	206	45.8%	50.0%
		②入っていない	97	21.6%	23.5%
		③わからない	109	24.2%	26.5%
		計	412	91.6%	100.0%
		無回答等	38	8.4%	
無効		計	450	100.0%	
有効	3. 健康保険	①入っている	263	58.4%	63.4%
		②入っていない	126	28.0%	30.4%
		③わからない	26	5.8%	6.3%
		計	415	92.2%	100.0%
		無回答等	35	7.8%	
無効		計	450	100.0%	
有効	4. 厚生年金	①入っている	259	57.6%	62.4%
		②入っていない	129	28.7%	31.1%
		③わからない	27	6.0%	6.5%
		計	415	92.2%	100.0%
		無回答等	35	7.8%	
無効		計	450	100.0%	

◆問28. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	346	76.9%	78.5%
	2. ない	69	15.3%	15.6%
	3. わからない	26	5.8%	5.9%
	計	441	98.0%	100.0%
無効	無回答等	9	2.0%	
	計	450	100.0%	

◆問28-1 (ある場合、有給はとりやすいですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とりやすい	200	57.8%	58.0%
	2. とれない	25	7.2%	7.2%
	3. とりにくい	120	34.7%	34.8%
	計	345	99.7%	100.0%
無効	無回答等	1	0.3%	
	計	346	100.0%	

◆問29. (前問で「ある」と答えた方にお聞きします。) あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	0日	79	22.8%	24.5%
	1～5日	84	24.3%	26.0%
	6～10日	100	28.9%	31.0%
	11日以上	60	17.3%	18.6%
	計	323	93.4%	100.0%
無効	無回答等	23	6.6%	
	計	346	100.0%	

◆問30. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	108	24.0%	24.4%
	2. ない	188	41.8%	42.5%
	3. わからない	146	32.4%	33.0%
	計	442	98.2%	100.0%
無効	無回答等	8	1.8%	
	計	450	100.0%	

◆問30-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	49	45.4%	46.7%
	2. 無給でとれる	15	13.9%	14.3%
	3. とれない	7	6.5%	6.7%
	4. とりづらい	34	31.5%	32.4%
	計	105	97.2%	100.0%
無効	無回答等	3	2.8%	
	計	108	100.0%	

◆問31. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	191	42.4%	43.2%
	2. ない	108	24.0%	24.4%
	3. わからない	143	31.8%	32.4%
	計	442	98.2%	100.0%
無効	無回答等	8	1.8%	
	計	450	100.0%	

◆問31-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	99	51.8%	58.2%
	2. 無給でとれる	60	31.4%	35.3%
	3. とれない	6	3.1%	3.5%
	4. とりづらい	5	2.6%	2.9%
	計	170	89.0%	100.0%
無効	無回答等	21	11.0%	
	計	191	100.0%	

◆問32. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	165	36.7%	37.4%
	2. ない	113	25.1%	25.6%
	3. わからない	163	36.2%	37.0%
	計	441	98.0%	100.0%
無効	無回答等	9	2.0%	
	計	450	100.0%	

◆問32-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	65	39.4%	43.6%
	2. 無給でとれる	68	41.2%	45.6%
	3. とれない	5	3.0%	3.4%
	4. とりづらい	11	6.7%	7.4%
	計	149	90.3%	100.0%
無効	無回答等	16	9.7%	
	計	165	100.0%	

◆問33. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	112	24.9%	25.5%
	2. ない	125	27.8%	28.4%
	3. わからない	203	45.1%	46.1%
	計	440	97.8%	100.0%
無効	無回答等	10	2.2%	
	計	450	100.0%	

◆問33-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	46	41.1%	42.6%
	2. 無給でとれる	42	37.5%	38.9%
	3. とれない	4	3.6%	3.7%
	4. とりづらい	16	14.3%	14.8%
	計	108	96.4%	100.0%
無効	無回答等	4	3.6%	
	計	112	100.0%	

◆問34. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有	252	56.0%	56.8%
	2. な	127	28.2%	28.6%
	3. わから	65	14.4%	14.6%
	計	444	98.7%	100.0%
無効	無回答等	6	1.3%	
	計	450	100.0%	

◆問34-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 完全週休2日	168	66.7%	67.2%
	2. 隔週週休2日	35	13.9%	14.0%
	3. わから	6	2.4%	2.4%
	4. その他	41	16.3%	16.4%
	計	250	99.2%	
無効	無回答等	2	0.8%	
	計	252	100.0%	

◆問35. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 保育所、託児所等の施設の充実	146	15.7%	16.0%
	2. 老人、病人等の施設の充実	151	16.2%	16.6%
	3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	147	15.8%	16.1%
	4. 求人情報の提供	91	9.8%	10.0%
	5. 職業紹介、職業相談所の設置	76	8.2%	8.3%
	6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	181	19.5%	19.8%
	7. 特になし	102	11.0%	11.2%
	8. その他	18	1.9%	2.0%
	計	912	98.1%	100.0%
無効	無回答等	18	1.9%	
	計	930	100.0%	

◆問36. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 家事や育児に専念することが望ましい	13	1.2%	1.2%
	2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	30	2.8%	2.8%
	3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	44	4.1%	4.1%
	4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	271	25.3%	25.5%
	5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	262	24.5%	24.7%
	6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	260	24.3%	24.5%
	7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	149	13.9%	14.0%
	8. その他	33	3.1%	3.1%
	計	1,062	99.3%	100.0%
無効	無回答等	8	0.7%	
	計	1,070	100.0%	

◆問37. あなたは、今まで仕事についてことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	197	94.3%	96.1%
	2. いいえ	8	3.8%	3.9%
	計	205	98.1%	100.0%
無効	無回答等	4	1.9%	
	計	209	100.0%	

◆問38. 前問で「はい」と答えた方にお聞きます。あなたが退職された理由は何ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 結婚のため	79	40.1%	40.3%
	2. 出産・育児のため	41	20.8%	20.9%
	3. 両親等の介護のため	5	2.5%	2.6%
	4. 家庭の事情のため	2	1.0%	1.0%
	5. 夫の転勤のため	9	4.6%	4.6%
	6. 健康上の理由のため	19	9.6%	9.7%
	7. 勤務先の都合のため	7	3.6%	3.6%
	8. 仕事以外の目的を実現するため	4	2.0%	2.0%
	9. 職場に不満があったため	12	6.1%	6.1%
	10. 上記に該当しない自己都合のため	11	5.6%	5.6%
	11. その他	7	3.6%	3.6%
	計	196	99.5%	100.0%
無効	無回答等	1	0.5%	
	計	197	100.0%	

◆問39. あなたは、今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 総合事務関係 (パソコン関係等)	41	19.6%	23.3%
	2. 経理事務関係 (日商簿記等)	6	2.9%	3.4%
	3. 総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)	5	2.4%	2.8%
	4. 医療関係 (医療事務、看護師等)	23	11.0%	13.1%
	5. 介護関係 (介護事務、ケアマネジャー等)	18	8.6%	10.2%
	6. 食品関係 (調理師、栄養士等)	18	8.6%	10.2%
	7. 教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)	7	3.3%	4.0%
	8. 美容関係 (美容師、ネイリスト等)	4	1.9%	2.3%
	9. 芸術関係 (カラーコーディネーター、イラストレーター等)	12	5.7%	6.8%
	10. その他	42	20.1%	23.9%
	計	176	84.2%	100.0%
無効	無回答等	33	15.8%	
	計	209	100.0%	

◆問40. あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	166	79.4%	83.4%
	2. いいえ	33	15.8%	16.6%
	計	199	95.2%	100.0%
無効	無回答等	10	4.8%	
	計	209	100.0%	

◆問41. 現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 経済的に楽だから	17	8.1%	8.3%
	2. 働く気がしない	17	8.1%	8.3%
	3. 子供が小さいため	62	29.7%	30.1%
	4. 介護を必要とする者がいる	16	7.7%	7.8%
	5. 家庭の理解や協力が得られない	11	5.3%	5.3%
	6. 希望する職種、職場がない	27	12.9%	13.1%
	7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	6	2.9%	2.9%
	8. 病気のため	23	11.0%	11.2%
	9. その他	27	12.9%	13.1%
	計	206	98.6%	100.0%
無効	無回答等	3	1.4%	
	計	209	100.0%	

◆問42. 前問で3～7と回答された方にお聞きますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	21	17.2%	17.4%
	2. 臨時雇用	2	1.6%	1.7%
	3. パート・アルバイト	90	73.8%	74.4%
	4. 季節雇用	6	4.9%	5.0%
	5. 派遣社員	1	0.8%	0.8%
	6. その他	1	0.8%	0.8%
	計	121	99.2%	100.0%
無効	無回答等	1	0.8%	
	計	122	100.0%	

◆問42-1. 仕事の内容は次のどれですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	5	4.1%	4.2%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	0	0.0%	0.0%
	4. 製造業	2	1.6%	1.7%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0.0%
	6. 情報通信業	0	0.0%	0.0%
	7. 運輸業	0	0.0%	0.0%
	8. 卸売・小売業	3	2.5%	2.5%
	9. 金融・保険業	2	1.6%	1.7%
	10. 不動産業	0	0.0%	0.0%
	11. 飲食店・宿泊業	9	7.4%	7.5%
	12. 医療・福祉	21	17.2%	17.5%
	13. 教育・学習支援業	10	8.2%	8.3%
	14. 複合サービス業	2	1.6%	1.7%
	15. サービス業	14	11.5%	11.7%
	16. 公務	2	1.6%	1.7%
	17. 特に問わない	47	38.5%	39.2%
	18. その他	3	2.5%	2.5%
	計	120	98.4%	100.0%
無効	無回答等	2	1.6%	
	計	122	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	5	4.1%	4.5%
	2. 事務職	24	19.7%	21.6%
	3. 営業職	2	1.6%	1.8%
	4. 専門・技術職	15	12.3%	13.5%
	5. サービス・販売職	23	18.9%	20.7%
	6. 管理的職	0	0.0%	0.0%
	7. 自営	3	2.5%	2.7%
	8. 特に問わない	37	30.3%	33.3%
	9. その他	2	1.6%	1.8%
	計	111	91.0%	100.0%
無効	無回答等	11	9.0%	
	計	122	100.0%	

◆問42-2. 1ヶ月の給与の希望は

		回答数	全体%	有効%
有効	5万円未満	3	2.5%	2.8%
	5万円以上 6万円未満	21	17.2%	19.6%
	6万円以上 7万円未満	6	4.9%	5.6%
	7万円以上 8万円未満	11	9.0%	10.3%
	8万円以上 9万円未満	13	10.7%	12.1%
	9万円以上 10万円未満	4	3.3%	3.7%
	10万円以上 12万円未満	21	17.2%	19.6%
	12万円以上 14万円未満	3	2.5%	2.8%
	14万円以上 16万円未満	14	11.5%	13.1%
	16万円以上	11	9.0%	10.3%
	計	107	87.7%	100.0%
無効	無回答等	15	12.3%	
	計	122	100.0%	

資 料

- 1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙
- 2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
- 3 女と男がいきいきと暮らすまち（第2次網走市男女共同参画プラン）
- 4 北海道最低賃金（平成29年10月1日）

事業主様、事業所の皆様へ

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律が、平成28年4月1日から施行されています

日本では、就業を希望しながらも働いていない女性や、出産・育児を理由に離職する女性などが依然として多く、また、管理的立場にある女性の割合が国際的に見ても低くなっており、女性の力が十分に発揮できているとはいえない状況にあります。

女性活躍推進法では、それらを背景に、国、地方公共団体、一般事業主それぞれの責務を定め、女性労働者の活躍推進に関する取組を実施するよう努めることとされています。

◆常時雇用する労働者の数が301人以上の事業主

- ①自社の女性の活躍に関する状況把握、課題分析
- ②状況把握、課題分析を踏まえた行動計画の策定、社内周知、公表
- ③行動計画を策定した旨の都道府県労働局への届出

- ④女性の活躍に関する情報の公表
- ※①～④が義務付けられています。

◆常時雇用する労働者が300人以下の事業主

右記①～④が努力義務とされていますが、企業の規模にかかわらず、個々の事業主の課題に応じて積極的に取り組むことが期待されています。



事業主の取組に必要な

5つの視点

トップが先頭に立って、意識改革・働き方改革を行う。

女性の活躍の意義を理解し、積極的に取り組む。

働き方を改革し、男女ともに働きやすい職場を目指す。

男性の家庭生活への参画を強力に促進する。

育児・介護等をしながら当たり前にキャリア形成できる仕組みを構築する。

網走市では「網走工業株式会社」「株式会社そうけん」「土屋工業株式会社」が宣言しています！

★女性の活躍応援自主宣言★ ～北の輝く女性応援会議～

▶宣言の対象者

道内に事業所がある企業、事業者など

▶宣言の内容・方法

「女性の活躍応援自主宣言」の様式に、「組織のトップからのメッセージ」や「今後の取組内容」など、宣言内容を記載し、ファックス、メールまたは郵送で、北の輝く女性応援会議事務局にお送りください。
(詳細: 北の女性★元気・活躍・応援サイト http://www.l-north.jp/katsuyaku/declaration_detail/)

▶宣言団体には

- ・北海道のホームページに宣言団体と内容が掲載されます。
- ・宣言団体等の情報が、道立施設や道内大学の就職窓口などに配布されます。
- ・道等が実施する女性の活躍支援に関するセミナー、講演会などの情報が提供されます。
- ・国や道の女性活躍に向けた支援制度の紹介など、個別相談に応じてもらえます。

ひと ひと 「女と男がいいきと暮らすまち」

第2次網走市男女共同参画プラン

「第2次網走市男女共同参画プラン」では、「男女平等」と「人権の尊重」を基本理念とし、
4つの基本目標を定めています。

男女共同参画の実現 に向けた意識の変革

男女共同参画を実現する
うえで、「男は仕事、女は家
庭」といった性別による固
定の役割分担意識などの
日常生活に潜むジェンダー
意識を変えていくことが必
要です。

家庭・学校・職場・地域
などあらゆる場面におい
て、性別により差別するこ
となく、お互いの人権を尊
重し合う男女平等意識の啓
発に努めます。

家庭・職場、地域社 会における男女共同 参画の促進

職場やさまざまな社会活
動に女性が参画し、政策や
方針決定の場に意見や考え
方を反映させることが必要
です。男女が対等に参画で
きる環境づくりや条件整備
努めます。

また、就労の場における
男女間の格差の是正や家庭
生活における平等な責任の
分担が社会的にも求められ
ています。男女が共に職業
生活と家庭生活の両立が図
られるよう、支援体制の充
実に努めます。

多様なライフスタイ ルを可能にする環境 の整備

健康で生き生きとした生
活や社会活動を行うには、
それぞれが自己実現できる
環境づくりや健康維持・増
進に向けた支援と学習の場
の提供が必要となります。

一人ひとりが主体的に自
らのライフスタイルを考
え、社会参加できる体制づ
くり努めます。

女性や子どもに対す る暴力のない社会の 確立

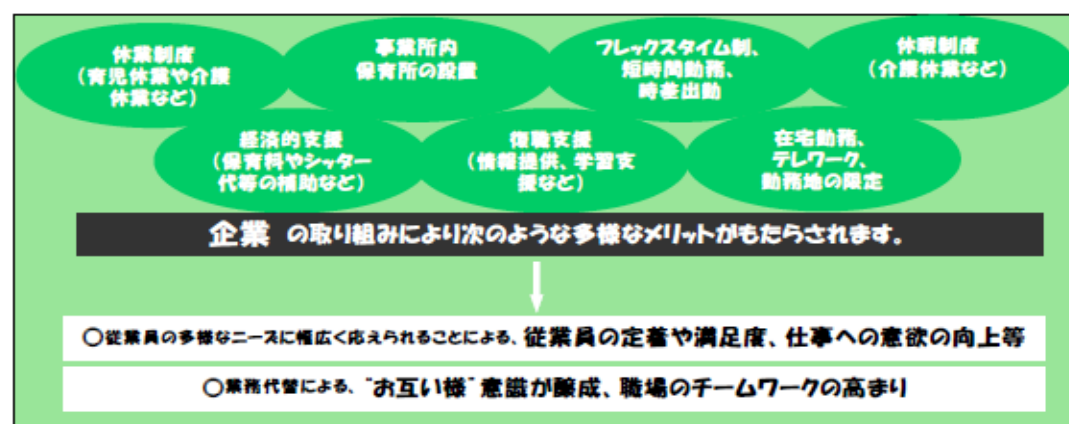
ドメスティック・バイオ
レンスには、肉体的な暴力
だけでなく、性的暴力・暴
言による暴力・経済的暴力
なども含まれますが、一般
に犯罪行為であることが認
識されにくく、潜在化する傾
向にあります。こうした暴
力への市民の関心を高め、
相談支援体制の促進に努め
ます。

【プランの推進】

- 市民や関係団体で組織する「網走市男女共同参画プラン推進会議」を設置し、市民と一体となって推進します。
- 「推進会議」と網走市が連携して、進捗状況の定期的な点検・評価や見直しなど、推進管理を行います。

網走市ホームページ <http://www.city.abashiri.hokkaido.jp/>

企業が仕事と家庭の「両立支援」と「柔軟な働き方」の促進に取り組むと… ～将来の成長・発展につながる「明日への投資」～



「必ずチェック 最低賃金！使用者も、労働者も」

北海道最低賃金

北海道内で事業を営む使用者及びその事業場で働くすべての労働者（臨時、パートタイマー、アルバイト等を含む。）に適用される北海道最低賃金が次のとおり改定されました。

時間額 **810** 円

（効力発生效年月日 平成29年10月1日）

- 最低賃金には、精皆勤手当、通勤手当、家族手当、臨時に支払われる賃金及び時間外等割増賃金は算入されません。
- 特定の産業（「処理牛乳・乳飲料、乳製品、糖類製造業」、「鉄鋼業」、「電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業」、「船舶製造・修理業、船体ブロック製造業」）で働く者には北海道の特定（産業別）最低賃金が適用されます。

・厚生労働省北海道労働局 労働基準部 賃金室 Tel. 011-709-2311（内線 3533）

・札幌中央 労働基準監督署 Tel. 011-737-1190

・札幌東 労働基準監督署 Tel. 011-894-1120

・函館 労働基準監督署 Tel. 0138-23-1276

江差駐在事務所 Tel. 0139-52-1028

・小樽 労働基準監督署 Tel. 0134-33-7651

倶知安支署 Tel. 0136-22-0206

・岩見沢 労働基準監督署 Tel. 0126-22-4490

・旭川 労働基準監督署 Tel. 0166-35-5901

・帯広 労働基準監督署 Tel. 0155-22-8100

・滝川 労働基準監督署 Tel. 0125-24-7361

・北見 労働基準監督署 Tel. 0157-23-7406

・室蘭 労働基準監督署 Tel. 0143-23-6131

・釧路 労働基準監督署 Tel. 0154-42-9711

・名寄 労働基準監督署 Tel. 01654-2-3186

・留萌 労働基準監督署 Tel. 0164-42-0463

・稚内 労働基準監督署 Tel. 0162-23-3833

・浦河 労働基準監督署 Tel. 0146-22-2113

・苫小牧 労働基準監督署 Tel. 0144-33-7396