

令和元年度

網走市女性労働実態調査 報告書

網走市観光商工部商工労働課

目 次

	ページ
I 調査概要	1
II 調査結果	1
1 回収率	1
2 集計値	1
3 調査概要	1
(1) 回答者の基礎データ	1
(2) 女性に関する意識調査	4
(3) 現在働いている女性の雇用状況	6
(4) 現在働いていない女性の状況	15
III 年齢別・雇用形態別等状況	18
1 女性に関する意識調査	18
(1) 各項目における男女平等について	18
(2) ジェンダーについて	19
(3) 男は仕事、女は家庭について	19
(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる	20
(5) 女性が働く状況について	20
(6) 男女平等参画に必要なことについて	21
2 現在働いている女性の雇用状況	22
(1) 雇用形態	22
(2) 現在の仕事について	22
(3) 勤務年数	23
(4) 働いている理由	24
(5) 始業終業時間	25
(6) 労働時間と勤務日数	26
(7) 給与	26
(8) 各種手当	28
(9) 労働条件	28
(10) 仕事に関する満足度	28
(11) 各種保険等加入状況	30
(12) 有給休暇	30
(13) 生理休暇	31
(14) 産前産後休暇	31
(15) 育児休暇	31
(16) 介護休暇	31
(17) 週休2日制度	32
(18) 希望する施策	32
(19) 女性が働くこと	33
3 現在働いていない女性の状況	34
(1) 今まで働いたことがあるかどうか	34
(2) 退職した理由	34
(3) 現在、仕事についていない理由	34
(4) 就職のために取得したい資格	35
(5) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向	35
(6) 将来働く場合	35
(7) 将来働く場合の業種と職種	36
(8) 1ヶ月の希望給与	36
IV 基本集計データ	37～49
資料	
1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙	

I 調査概要

1. 調査目的

網走市内における働く女性の雇用状況、労働条件、就労意識等の実態を把握し、今後における女性労働者対策を推進するための基礎資料とすることを目的とする。（2ヶ年毎に実施）

2. 調査期間等

令和元年10月10日～令和元年10月31日（調査時点10月1日現在）

3. 調査対象

網走市内に居住する18歳～60歳までの女性2,000人

4. 調査方法

無作為抽出、無記名方式

※割合については、端数の関係上、合計の数値と一致しない場合があります。

II 調査結果

1. 回収率

調査票2,000部の送付に対し、回収率は31.1%となっている。

◆回収状況		(人/%)				
		29年度		今回調査		前回比
回収		708	35.4%	622	31.1%	-4.3%
未回収		1,292	64.6%	1,378	68.9%	4.3%
合計		2,000	100.0%	2,000	100.0%	

2. 集計値

それぞれの質問項目における未回答や複数回答等の無効値を除いた有効値の集計結果を用いている。

3. 調査概要

(1) 回答者の基礎データ

ア 仕事の有無について

「現在働いている」と回答した女性は76.2%で、前回調査より5.7%増加している。

◆あなたは、現在働いていますか		(人/%)				
		29年度		今回調査		前回比
1. はい		500	70.5%	474	76.2%	5.7%
2. いいえ		209	29.5%	148	23.8%	-5.7%
合計		709	100.0%	622	100.0%	

イ 住まいについて

◆あなたのお住まいはどこですか		(人/%)				
		29年度		今回調査		前回比
1. 南東・南西・錦町		47	6.6%	52	8.4%	1.8%
2. 北東・北西・海岸町		57	8.1%	58	9.4%	1.3%
3. 向陽・ニッ岩		49	6.9%	45	7.3%	0.3%
4. 新町・天都山		17	2.4%	14	2.3%	-0.1%
5. 三眺・大曲		23	3.2%	27	4.4%	1.1%
6. 台町・桂町		46	6.5%	37	6.0%	-0.5%
7. 駒場		113	16.0%	106	17.1%	1.2%
8. つくしヶ丘		51	7.2%	44	7.1%	-0.1%
9. 潮見		167	23.6%	123	19.9%	-3.7%
10. 鱒浦		38	5.4%	30	4.8%	-0.5%
11. その他		100	14.1%	83	13.4%	-0.7%
合計		708	100.0%	619	100.0%	

ウ 年齢について

◆あなたは、10月1日現在、満何歳ですか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 18～19	3	0.4%	5	0.8%	0.4%
2. 20～29	85	12.0%	81	13.1%	1.1%
3. 30～39	160	22.6%	122	19.7%	-2.9%
4. 40～49	231	32.6%	200	32.3%	-0.3%
5. 50～59	228	32.2%	211	34.1%	1.9%
6. ～60	1	0.1%	0	0.0%	-0.1%
合計	708	100.0%	619	100.0%	

エ 配偶者の有無について

「配偶者がいる」と回答した女性は67.0%で、前回調査より4.6%減少している。

◆あなたに配偶者はいますか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. はい	507	71.6%	416	67.0%	-4.6%
2. いいえ (未婚)	137	19.4%	140	22.5%	3.2%
3. いいえ (離別、死別等)	64	9.0%	65	10.5%	1.4%
合計	708	100.0%	621	100.0%	

オ 同居家族の状況について

人数では同居家族の内訳については、若干の増減はあるものの、前回とほぼ同傾向にある。

◆あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 1人	82	11.6%	90	14.5%	2.8%
2. 2人	212	30.1%	179	28.8%	-1.3%
3. 3人	174	24.7%	153	24.6%	-0.1%
4. 4人	150	21.3%	130	20.9%	-0.4%
5. 5人	53	7.5%	54	8.7%	1.2%
6. 6人	20	2.8%	9	1.4%	-1.4%
7. 7人以上	13	1.8%	7	1.1%	-0.7%
合計	704	100.0%	622	100.0%	

◆あなたと同居している家族は、次のどれですか

(人/%)

(複数回答可)	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 本人のみ	76	6.6%	73	7.4%	0.8%
2. 配偶者 (夫)	487	42.2%	407	41.2%	-1.0%
3. 子供 (未婚)	335	29.0%	288	29.1%	0.1%
4. 子供夫婦	9	0.8%	3	0.3%	-0.5%
5. 孫	6	0.5%	5	0.5%	0.0%
6. 夫の親 (義父母)	61	5.3%	37	3.7%	-1.5%
7. 親 (父母)	121	10.5%	109	11.0%	0.5%
8. 兄弟姉妹	32	2.8%	34	3.4%	0.7%
9. 夫の兄弟姉妹	2	0.2%	5	0.5%	0.3%
10. 祖父母	12	1.0%	17	1.7%	0.7%
11. その他	13	1.1%	11	1.1%	0.0%
合計	1,154	100.0%	989	100.0%	

カ 配偶者の仕事について

産業別では、「公務」が多く、次いで「農林漁業」「建設業」の順となっている。
職種別では、「専門・技術職」に次いで「労務作業職」「自営」の順となっている。

◆あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか（既婚者のみ）

(人/%)

(産業別)	29年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 農林漁業	69	13.8%	49	12.0%	-1.8%
2. 鉱業	1	0.2%	1	0.2%	0.0%
3. 建設業	53	10.6%	42	10.3%	-0.3%
4. 製造業	26	5.2%	18	4.4%	-0.8%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	11	2.2%	4	1.0%	-1.2%
6. 情報通信業	3	0.6%	4	1.0%	0.4%
7. 運輸業	24	4.8%	22	5.4%	0.6%
8. 卸売・小売業	30	6.0%	17	4.2%	-1.8%
9. 金融・保険業	14	2.8%	9	2.2%	-0.6%
10. 不動産業	3	0.6%	2	0.5%	-0.1%
11. 飲食店・宿泊業	11	2.2%	7	1.7%	-0.5%
12. 医療・福祉	39	7.8%	34	8.4%	0.6%
13. 教育・学習支援業	23	4.6%	26	6.4%	1.8%
14. 複合サービス業	6	1.2%	4	1.0%	-0.2%
15. サービス業	41	8.2%	38	9.3%	1.1%
16. 公務	96	19.2%	88	21.6%	2.4%
17. 無職	18	3.6%	9	2.2%	-1.4%
18. その他	32	6.4%	33	8.1%	1.7%
合計	500	100.0%	407	100.0%	

(人/%)

(職種別)	29年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 労務作業職	64	14.0%	62	16.5%	2.5%
2. 事務職	79	17.3%	45	12.0%	-5.3%
3. 営業職	18	3.9%	19	5.1%	1.1%
4. 専門・技術職	109	23.9%	102	27.1%	3.3%
5. サービス・販売職	42	9.2%	25	6.6%	-2.5%
6. 管理的職	57	12.5%	39	10.4%	-2.1%
7. 自営	62	13.6%	54	14.4%	0.8%
8. その他	26	5.7%	30	8.0%	2.3%
合計	457	100.0%	376	100.0%	

(2) 女性に関する意識調査

ア 各項目における男女平等について

①家庭、②職場の中では「平等」「どちらかといえば平等」と回答をした者が、「不平等」「どちらかといえば不平等」と回答した者を上回るが、③社会通念や風潮、④法律や制度上ではその逆となる。

◆今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか

(人/%)

	29年度				今回調査	
	人	割合	人	割合	人	割合
①. 家庭の中	1. 平等	161	23.3%	1. 平等	116	19.3%
	2. 不平等	198	28.6%	2. どちらかといえば平等	128	21.3%
	3. どちらでもない	218	31.5%	3. どちらでもない	178	29.6%
	4. その他	10	1.4%	4. どちらかといえば不平等	129	21.5%
	5. わからない	105	15.2%	5. 不平等	50	8.3%
	合計	692	100.0%	合計	601	100.0%
②. 職場の中	1. 平等	116	17.0%	1. 平等	67	11.4%
	2. 不平等	202	29.7%	2. どちらかといえば平等	129	21.9%
	3. どちらでもない	216	31.7%	3. どちらでもない	212	35.9%
	4. その他	11	1.6%	4. どちらかといえば不平等	123	20.8%
	5. わからない	136	20.0%	5. 不平等	59	10.0%
	合計	681	100.0%	合計	590	100.0%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	40	5.8%	1. 平等	20	3.3%
	2. 不平等	338	49.2%	2. どちらかといえば平等	87	14.5%
	3. どちらでもない	169	24.6%	3. どちらでもない	202	33.7%
	4. その他	4	0.6%	4. どちらかといえば不平等	210	35.1%
	5. わからない	136	19.8%	5. 不平等	80	13.4%
	合計	687	100.0%	合計	599	100.0%
④. 法律や制度上	1. 平等	67	9.8%	1. 平等	30	5.0%
	2. 不平等	242	35.3%	2. どちらかといえば平等	95	15.9%
	3. どちらでもない	196	28.6%	3. どちらでもない	233	38.9%
	4. その他	3	0.4%	4. どちらかといえば不平等	176	29.4%
	5. わからない	178	25.9%	5. 不平等	65	10.9%
	合計	686	100.0%	合計	599	100.0%

イ ジェンダーについて

ジェンダーという言葉が「聞いたことがある」との回答が18.8%増加している。このうち、9割弱がジェンダーの意味を「知っていた」「何となく知っていた」と答えている。

◆「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人	割合	人	割合	
1. ある	412	58.4%	479	77.3%	18.8%
2. ない	293	41.6%	141	22.7%	-18.8%
合計	705	100.0%	620	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人	割合	人	割合	
1. 知っていた	139	34.0%	211	44.1%	10.2%
2. 何となく知っていた	217	53.1%	216	45.2%	-7.9%
3. 知らなかった	53	13.0%	51	10.7%	-2.3%
合計	409	100.0%	478	100.0%	

ウ 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

前回同様、「どちらともいえない」の回答が最も多いが、「どちらかと言えば反対」「反対」の割合が増加している。

◆「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人	割合	人	割合	
1. 賛成	12	1.7%	5	0.8%	-0.9%
2. どちらかといえば賛成	109	15.4%	56	9.0%	-6.4%
3. どちらともいえない	345	48.9%	265	42.7%	-6.2%
4. どちらかといえば反対	139	19.7%	146	23.5%	3.8%
5. 反対	101	14.3%	149	24.0%	9.7%
合計	706	100.0%	621	100.0%	

- エ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について
「賛成」「どちらかといえば賛成」は減少し、「どちらかといえば反対」「反対」が増加傾向にある。

◆「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします (人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 賛成	54	7.6%	40	6.4%	-1.2%
2. どちらかといえば賛成	199	28.2%	111	17.9%	-10.3%
3. どちらともいえない	302	42.8%	282	45.4%	2.6%
4. どちらかといえば反対	87	12.3%	110	17.7%	5.4%
5. 反対	64	9.1%	78	12.6%	3.5%
合計	706	100.0%	621	100.0%	

オ 女性が働く状況について

「あまり働きやすいとは思わない」「働きやすいとは思わない」の割合が約半数を占めている。
理由については「労働条件が整っていない」「働く場が限られている」「結婚や出産に伴う退職の慣行がある」との回答が上位を占めている。

◆現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします (人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. とても働きやすい	11	1.6%	10	1.6%	0.1%
2. ある程度働きやすい	203	28.8%	160	25.8%	-2.9%
3. あまり働きやすいとは思わない	203	28.8%	164	26.5%	-2.3%
4. 働きやすいとは思わない	151	21.4%	158	25.5%	4.1%
5. 一概にはいえない	103	14.6%	86	13.9%	-0.7%
6. わからない	35	5.0%	42	6.8%	1.8%
合計	706	100.0%	620	100.0%	

◆3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わないと回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか(複数回答可) (人/%)

(複数回答)	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 働く場が限られている	214	60.5%	168	52.7%	-7.8%
2. 能力発揮の場が少ない	95	26.8%	52	16.3%	-10.5%
3. 労働条件が整っていない	229	64.7%	201	63.0%	-1.7%
4. 保育施設が整っていない	151	42.7%	168	52.7%	10.0%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	99	28.0%	99	31.0%	3.1%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	165	46.6%	150	47.0%	0.4%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	103	29.1%	130	40.8%	11.7%
8. その他	21	5.9%	22	6.9%	1.0%
9. わからない	5	1.4%	7	2.2%	0.8%
回答者数	354		319		

カ 男女平等参画に必要なことについて

◆男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください (人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	198	28.0%	197	32.5%	4.5%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	329	46.5%	325	53.6%	7.2%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	363	51.3%	288	47.5%	-3.7%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	209	29.5%	186	30.7%	1.2%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	294	41.5%	243	40.1%	-1.4%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	126	17.8%	106	17.5%	-0.3%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	168	23.7%	157	25.9%	2.2%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	285	40.3%	236	38.9%	-1.3%
9. その他	26	3.7%	16	2.6%	-1.0%
回答者数	708		606		

(3) 現在働いている女性の雇用状況

ア 雇用形態

「パート・アルバイト」が減少し、「常用雇用」が増加している。

◆あなたの働いている雇用形態はどれですか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 常用雇用	199	40.0%	228	48.3%	8.3%
2. 臨時雇用	23	4.6%	24	5.1%	0.5%
3. パート・アルバイト	206	41.4%	159	33.7%	-7.8%
4. 季節雇用	10	2.0%	4	0.8%	-1.2%
5. 事業主・家族従業員	50	10.1%	49	10.4%	0.3%
6. 派遣社員	3	0.6%	3	0.6%	0.0%
7. その他	6	1.2%	5	1.1%	-0.1%
合計	497	100.0%	472	100.0%	

イ 現在の仕事について

産業別では、「医療・福祉」が最も多く、「サービス業」「公務」と続いている。
職種別では「専門・技術職」「事務職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆あなたの仕事は、どのような内容ですか

(人/%)

(産業別)	29年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 農林漁業	42	8.5%	37	7.9%	-0.6%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	10	2.0%	8	1.7%	-0.3%
4. 製造業	16	3.3%	12	2.6%	-0.7%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	6	1.2%	4	0.9%	-0.4%
6. 情報通信業	4	0.8%	2	0.4%	-0.4%
7. 運輸業	4	0.8%	5	1.1%	0.3%
8. 卸売・小売業	38	7.7%	28	6.0%	-1.7%
9. 金融・保険業	22	4.5%	19	4.1%	-0.4%
10. 不動産業	1	0.2%	1	0.2%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	27	5.5%	33	7.1%	1.6%
12. 医療・福祉	129	26.2%	130	27.8%	1.6%
13. 教育・学習支援業	37	7.5%	46	9.9%	2.3%
14. 複合サービス業	9	1.8%	5	1.1%	-0.8%
15. サービス業	91	18.5%	67	14.3%	-4.1%
16. 公務	27	5.5%	50	10.7%	5.2%
17. その他	29	5.9%	20	4.3%	-1.6%
合計	492	100.0%	467	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	29年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	
1. 労務作業職	60	12.8%	40	9.2%	-3.6%
2. 事務職	109	23.2%	111	25.4%	2.2%
3. 営業職	8	1.7%	11	2.5%	0.8%
4. 専門・技術職	127	27.0%	125	28.6%	1.6%
5. サービス・販売職	99	21.1%	73	16.7%	-4.4%
6. 管理的職	6	1.3%	7	1.6%	0.3%
7. 自営	33	7.0%	37	8.5%	1.4%
8. その他	28	6.0%	33	7.6%	1.6%
合計	470	100.0%	437	100.0%	

ウ 勤務年数

「10年以上」が最も多いが「1年未満」から「9年以上」は、概ね年を経る毎に減少している。

◆あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 1年未満	57	11.5%	25	5.5%	-6.0%
2. 1年以上	49	9.9%	48	10.5%	0.6%
3. 2年以上	35	7.1%	42	9.2%	2.1%
4. 3年以上	34	6.9%	37	8.1%	1.2%
5. 4年以上	37	7.5%	28	6.2%	-1.3%
6. 5年以上	36	7.3%	23	5.1%	-2.2%
7. 6年以上	14	2.8%	21	4.6%	1.8%
8. 7年以上	17	3.4%	17	3.7%	0.3%
9. 8年以上	22	4.5%	17	3.7%	-0.7%
10. 9年以上	21	4.3%	10	2.2%	-2.1%
11. 10年以上	172	34.8%	187	41.1%	6.3%
合計	494	100.0%	455	100.0%	

エ 働いている理由

前回同様「生活の維持」が最も多く6割以上を占める。

◆あなたの働いている主な理由をあげてください

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 生活の維持	309	62.6%	289	61.6%	-0.9%
2. 夫の収入では苦しい	56	11.3%	49	10.4%	-0.9%
3. 自分の小遣いのため	17	3.4%	16	3.4%	0.0%
4. 貯蓄のため	31	6.3%	19	4.1%	-2.2%
5. 借入金返済のため	3	0.6%	2	0.4%	-0.2%
6. 自分の資格技術を生かすため	22	4.5%	31	6.6%	2.2%
7. 子供の教育費	22	4.5%	27	5.8%	1.3%
8. 家族・親族の医療費	2	0.4%	2	0.4%	0.0%
9. 社会に役立つため	8	1.6%	7	1.5%	-0.1%
10. 社会経験を得る	9	1.8%	7	1.5%	-0.3%
11. その他	15	3.0%	20	4.3%	1.2%
合計	494	100.0%	469	100.0%	

オ 始業終業時間

始業時間については8時台、終業時間は17時台が最も多い回答となっている。

◆あなたの働いている時間は何時から何時までですか

(人/%)

(人/%)

	(始業時間)		(終業時間)	
	人数	割合	人数	割合
5:00~	6	1.3%	7	1.5%
6:00~	12	2.6%	1	0.2%
7:00~	30	6.5%	0	0.0%
8:00~	247	53.5%	2	0.4%
9:00~	101	21.9%	8	1.7%
10:00~	23	5.0%	1	0.2%
11:00~	8	1.7%	3	0.7%
12:00~	7	1.5%	10	2.2%
13:00~	6	1.3%	21	4.6%
14:00~	7	1.5%	25	5.4%
15:00~	1	0.2%	38	8.2%
16:00~	4	0.9%	56	12.1%
17:00~	1	0.2%	184	39.9%
18:00~	2	0.4%	51	11.1%
19:00~	2	0.4%	16	3.5%
20:00~	1	0.2%	17	3.7%
21:00~	0	0.0%	5	1.1%
22:00~	1	0.2%	6	1.3%
23:00~	0	0.0%	0	0.0%
0:00~	0	0.0%	4	0.9%
1:00~	1	0.2%	4	0.9%
2:00~	1	0.2%	1	0.2%
3:00~	1	0.2%	1	0.2%
4:00~	0	0.0%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%
合計	462	100.0%	461	100.0%

カ 労働時間と勤務日数

1日の平均労働時間は、「7～8時間未満」が最も多く、1ヶ月の平均勤務日数は「20～25日未満」となっており6割以上を占めている。

◆あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか (人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	前回比
1. 5時間未満	79	16.0%	56	12.1%	-3.9%
2. 5～6時間未満	69	14.0%	58	12.5%	-1.4%
3. 6～7時間未満	76	15.4%	48	10.4%	-5.0%
4. 7～8時間未満	118	23.9%	130	28.1%	4.2%
5. 8時間	69	14.0%	78	16.8%	2.9%
6. 8時間以上	63	12.8%	76	16.4%	3.7%
7. 決まっていない	20	4.0%	17	3.7%	-0.4%
合計	494	100.0%	463	100.0%	

◆あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか (人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	前回比
1 5日未満	56	11.6%	45	9.8%	-1.8%
1 5～20日未満	60	12.4%	47	10.2%	-2.2%
20～25日未満	299	61.8%	303	65.7%	3.9%
25日以上	69	14.3%	66	14.3%	0.1%
合計	484	100.0%	461	100.0%	

キ 給与

「月給」が約半数、「時間給」が4割以上であり、多数を占めている。
金額については、月給では「20万円以上」が増加し、それ以下は減少傾向にある。
時間給では「860円以上910円未満」の割合が大きく増加している。

◆あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きします (人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	前回比
1. 月給	203	48.8%	200	54.3%	5.5%
2. 日給	14	3.4%	10	2.7%	-0.6%
3. 時間給	193	46.4%	149	40.5%	-5.9%
4. 請負給	0	0.0%	2	0.5%	0.5%
5. 月給+歩合給	2	0.5%	3	0.8%	0.3%
6. その他	4	1.0%	4	1.1%	0.1%
合計	416	100.0%	368	100.0%	

◆表23-1（月給） (人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	前回比
1. 5万円～	1	0.5%	0	0.0%	-0.5%
5. 0万円～	15	7.4%	4	2.0%	-5.4%
10. 0万円～	26	12.8%	16	8.0%	-4.8%
15. 0万円～	83	40.9%	69	34.5%	-6.4%
20. 0万円～	35	17.2%	53	26.5%	9.3%
25. 0万円～	22	10.8%	20	10.0%	-0.8%
30. 0万円～	14	6.9%	20	10.0%	3.1%
35. 0万円～	5	2.5%	9	4.5%	2.0%
40. 0万円～	1	0.5%	5	2.5%	2.0%
45. 0万円～	0	0.0%	2	1.0%	1.0%
50. 0万円～	1	0.5%	2	1.0%	0.5%
合計	203	100.0%	200	100.0%	

◆表23-2（日給） (人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	前回比
1千円～	1	7.1%	0	0.0%	-7.1%
2千円～	1	7.1%	0	0.0%	-7.1%
3千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
4千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
5千円～	2	14.3%	0	0.0%	-14.3%
6千円～	3	21.4%	4	40.0%	18.6%
7千円～	4	28.6%	4	40.0%	11.4%
8千円～	1	7.1%	0	0.0%	-7.1%
9千円～	1	7.1%	0	0.0%	-7.1%
10千円～	1	7.1%	1	10.0%	2.9%
11千円～	0	0.0%	1	10.0%	10.0%
合計	14	100.0%	10	100.0%	

◆表23-3 (時給)

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
660円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
710円～	2	1.0%	0	0.0%	-1.0%
760円～	57	29.5%	3	2.0%	-27.5%
810円～	55	28.5%	35	23.5%	-5.0%
860円～	22	11.4%	44	29.5%	18.1%
910円～	11	5.7%	15	10.1%	4.4%
1,000円～	46	23.8%	52	34.9%	11.1%
合計	193	100.0%	149	100.0%	

◆表23-4 (月+歩)

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
5.0万円～	0	0.0%	1	33.3%	33.3%
10.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
15.0万円～	1	50.0%	0	0.0%	-50.0%
20.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
25.0万円～	1	50.0%	0	0.0%	-50.0%
30.0万円～	0	0.0%	2	66.7%	66.7%
合計	2	100.0%	3	100.0%	

ク 各種手当

すべての項目において会社の制度上、実際の支給ともに「ある」の割合が増加している。

◆あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします

(人/%)

項目	支給状況	回答	29年度		今回調査		前回比
			人数	割合	人数	割合	
1. 通勤手当	(会社の制度上)	①ある	358	88.0%	355	89.6%	1.7%
		②ない	49	12.0%	41	10.4%	-1.7%
		合計	407	100.0%	396	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	280	70.9%	285	75.0%	4.1%
		②ない	115	29.1%	95	25.0%	-4.1%
		合計	395	100.0%	380	100.0%	
2. 残業(時間外)手当	(会社の制度上)	①ある	314	78.9%	305	79.4%	0.5%
		②ない	84	21.1%	79	20.6%	-0.5%
		合計	398	100.0%	384	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	246	64.6%	247	67.1%	2.6%
		②ない	135	35.4%	121	32.9%	-2.6%
		合計	381	100.0%	368	100.0%	
3. 燃料手当	(会社の制度上)	①ある	173	45.4%	196	52.4%	7.0%
		②ない	208	54.6%	178	47.6%	-7.0%
		合計	381	100.0%	374	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	119	32.3%	153	42.9%	10.5%
		②ない	249	67.7%	204	57.1%	-10.5%
		合計	368	100.0%	357	100.0%	
4. 住宅手当	(会社の制度上)	①ある	152	40.8%	183	50.0%	9.2%
		②ない	221	59.2%	183	50.0%	-9.2%
		合計	373	100.0%	366	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	70	19.2%	103	29.3%	10.0%
		②ない	294	80.8%	249	70.7%	-10.0%
		合計	364	100.0%	352	100.0%	
5. 賞与(ボーナス)	(会社の制度上)	①ある	252	65.5%	272	71.2%	5.7%
		②ない	133	34.5%	110	28.8%	-5.7%
		合計	385	100.0%	382	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	204	53.5%	232	63.4%	9.8%
		②ない	177	46.5%	134	36.6%	-9.8%
		合計	381	100.0%	366	100.0%	
6. 退職金制度	(会社の制度上)	①ある	200	53.6%	233	63.0%	9.4%
		②ない	173	46.4%	137	37.0%	-9.4%
		合計	373	100.0%	370	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	133	37.2%	183	52.4%	15.3%
		②ない	225	62.8%	166	47.6%	-15.3%
		合計	358	100.0%	349	100.0%	
7. 扶養手当	(会社の制度上)	①ある	175	47.6%	207	57.2%	9.6%
		②ない	193	52.4%	155	42.8%	-9.6%
		合計	368	100.0%	362	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	70	19.5%	113	32.5%	13.0%
		②ない	289	80.5%	235	67.5%	-13.0%
		合計	359	100.0%	348	100.0%	
8. その他	(会社の制度上)	①ある	182	49.1%	195	54.6%	5.6%
		②ない	189	50.9%	162	45.4%	-5.6%
		合計	371	100.0%	357	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	120	32.8%	149	43.1%	10.3%
		②ない	246	67.2%	197	56.9%	-10.3%
		合計	366	100.0%	346	100.0%	

ケ 労働条件

採用時に「説明を受け書類で契約した」との回答が6割以上を占めているが、「なにも取り決めていない」の回答もある。

◆あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 説明を受け書類で契約した	282	63.9%	268	64.6%	0.6%
2. 就業規則の説明のみ	66	15.0%	69	16.6%	1.7%
3. 口頭による約束だけ	53	12.0%	40	9.6%	-2.4%
4. なにも取り決めていない	40	9.1%	38	9.2%	0.1%
合計	441	100.0%	415	100.0%	

コ 仕事に関する満足度（令和元年度）

		29年度		今回調査		前回比
		人数	割合	人数	割合	
賃金	1. 満足	-	-	97	23.5%	-
	2. やや満足	-	-	142	34.4%	-
	3. やや不満足	-	-	98	23.7%	-
	4. 不満足	-	-	76	18.4%	-
	合計	-	-	413	100.0%	
福利厚生	1. 満足	-	-	106	26.8%	-
	2. やや満足	-	-	165	41.7%	-
	3. やや不満足	-	-	73	18.4%	-
	4. 不満足	-	-	52	13.1%	-
	合計	-	-	396	100.0%	
研修制度	1. 満足	-	-	75	19.4%	-
	2. やや満足	-	-	148	38.2%	-
	3. やや不満足	-	-	104	26.9%	-
	4. 不満足	-	-	60	15.5%	-
	合計	-	-	387	100.0%	
仕事の裁量度	1. 満足	-	-	69	17.0%	-
	2. やや満足	-	-	154	37.8%	-
	3. やや不満足	-	-	117	28.7%	-
	4. 不満足	-	-	67	16.5%	-
	合計	-	-	407	100.0%	
勤務時間	1. 満足	-	-	136	33.0%	-
	2. やや満足	-	-	150	36.4%	-
	3. やや不満足	-	-	71	17.2%	-
	4. 不満足	-	-	55	13.3%	-
	合計	-	-	412	100.0%	
雇用形態	1. 満足	-	-	146	35.6%	-
	2. やや満足	-	-	156	38.0%	-
	3. やや不満足	-	-	69	16.8%	-
	4. 不満足	-	-	39	9.5%	-
	合計	-	-	410	100.0%	
休日休暇日数	1. 満足	-	-	173	42.1%	-
	2. やや満足	-	-	129	31.4%	-
	3. やや不満足	-	-	68	16.5%	-
	4. 不満足	-	-	41	10.0%	-
	合計	-	-	411	100.0%	
仕事のやりがい	1. 満足	-	-	120	28.9%	-
	2. やや満足	-	-	191	46.0%	-
	3. やや不満足	-	-	73	17.6%	-
	4. 不満足	-	-	31	7.5%	-
	合計	-	-	415	100.0%	
仕事の続けやすさ	1. 満足	-	-	109	26.3%	-
	2. やや満足	-	-	166	40.0%	-
	3. やや不満足	-	-	93	22.4%	-
	4. 不満足	-	-	47	11.3%	-
	合計	-	-	415	100.0%	

仕事に関する満足度つき		29年度		今回調査		前回比
職場の雰囲気	1. 満足	-	-	103	24.9%	-
	2. やや満足	-	-	167	40.4%	-
	3. やや不満足	-	-	99	24.0%	-
	4. 不満足	-	-	44	10.7%	-
	合計	-	-	413	100.0%	-
総合的な満足度	1. 満足	-	-	83	20.1%	-
	2. やや満足	-	-	196	47.5%	-
	3. やや不満足	-	-	104	25.2%	-
	4. 不満足	-	-	30	7.3%	-
	合計	-	-	413	100.0%	-

サ 各種保険等

各種保険等の加入状況については、前回とほぼ同様の結果となっているが、労災保険については、2割以上が「加入しているかわからない」と回答している。

◆あなたの職場における加入制度についてお聞きします（共済組合加入者は除く）

(人/%)

		29年度		今回調査		前回比
1. 雇用保険	①入っている	312	74.5%	284	77.4%	2.9%
	②入っていない	83	19.8%	61	16.6%	-3.2%
	③わからない	24	5.7%	22	6.0%	0.3%
	合計	419	100.0%	367	100.0%	-
2. 労災保険	①入っている	206	50.0%	221	60.9%	10.9%
	②入っていない	97	23.5%	61	16.8%	-6.7%
	③わからない	109	26.5%	81	22.3%	-4.1%
	合計	412	100.0%	363	100.0%	-
3. 健康保険	①入っている	263	63.4%	246	67.6%	4.2%
	②入っていない	126	30.4%	101	27.7%	-2.6%
	③わからない	26	6.3%	17	4.7%	-1.6%
	合計	415	100.0%	364	100.0%	-
4. 厚生年金	①入っている	259	62.4%	239	66.0%	3.6%
	②入っていない	129	31.1%	106	29.3%	-1.8%
	③わからない	27	6.5%	17	4.7%	-1.8%
	合計	415	100.0%	362	100.0%	-

シ 有給休暇

「ある」との回答が8割以上を占めている。この内、有給を取得しやすいかについては、「とりやすい」が6割近くに上る。しかし、1年間の有給取得日数については、「1日も取得していない」が2割以上、「1～5日」が約3割であり、全体の約半数が取得日数5日以下となっている。

◆あなたの職場に有給休暇の制度はありますか

(人/%)

		29年度		今回調査		前回比
1. ある		346	78.5%	348	83.5%	5.0%
2. ない		69	15.6%	48	11.5%	-4.1%
3. わからない		26	5.9%	21	5.0%	-0.9%
合計		441	100.0%	417	100.0%	-

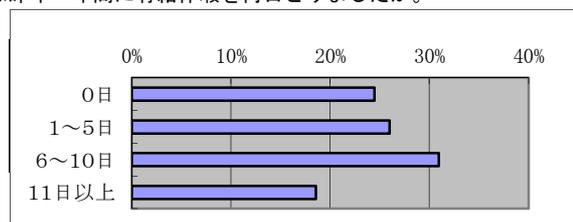
◆ある場合、有給はとりやすいですか

(人/%)

		29年度		今回調査		前回比
1. とりやすい		200	58.0%	207	59.5%	1.5%
2. とれない		25	7.2%	18	5.2%	-2.1%
3. とりにくい		120	34.8%	123	35.3%	0.6%
合計		345	100.0%	348	100.0%	-

◆前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

		今回調査		(人/%)
0日		72	21.7%	
1～5日		92	27.7%	
6～10日		93	28.0%	
11日以上		75	22.6%	
合計		332	100.0%	



ス 生理休暇

「ある」との回答が前回より増加している。この内、取得の形態については、「有給でとれる」の割合も同数増加し、半数以上を占めている。

◆あなたの職場に生理休暇の制度はありますか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. ある	108	24.4%	146	35.2%	10.7%
2. ない	188	42.5%	162	39.0%	-3.5%
3. わからない	146	33.0%	107	25.8%	-7.2%
合計	442	100.0%	415	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. 有給でとれる	49	46.7%	82	57.3%	10.7%
2. 無給でとれる	15	14.3%	18	12.6%	-1.7%
3. とれない	7	6.7%	7	4.9%	-1.8%
4. とりにくい	34	32.4%	36	25.2%	-7.2%
合計	105	100.0%	143	100.0%	

セ 産前産後休暇

「ある」との回答が前回より増加し、半数を超えた。この内、取得形態については「有給でとれる」が6割近くを占めている。

◆あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. ある	191	43.2%	232	55.6%	12.4%
2. ない	108	24.4%	82	19.7%	-4.8%
3. わからない	143	32.4%	103	24.7%	-7.7%
合計	442	100.0%	417	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. 有給でとれる	99	58.2%	125	59.8%	1.6%
2. 無給でとれる	60	35.3%	55	26.3%	-9.0%
3. とれない	6	3.5%	8	3.8%	0.3%
4. とりにくい	5	2.9%	21	10.0%	7.1%
合計	170	100.0%	209	100.0%	

ソ 育児休暇

「ある」との回答が増加し、約半数となった。この内、取得形態については「有給でとれる」が増加し、半数を超えた。

◆あなたの職場に育児休暇の制度はありますか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. ある	165	37.4%	206	49.5%	12.1%
2. ない	113	25.6%	95	22.8%	-2.8%
3. わからない	163	37.0%	115	27.6%	-9.3%
合計	441	100.0%	416	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(%)
1. 有給でとれる	65	43.6%	101	52.9%	9.3%
2. 無給でとれる	68	45.6%	67	35.1%	-10.6%
3. とれない	5	3.4%	6	3.1%	-0.2%
4. とりにくい	11	7.4%	17	8.9%	1.5%
合計	149	100.0%	191	100.0%	

タ 介護休暇

「ある」との回答が前回より増加している。この内、取得形態については「有給でとれる」の割合が半数を超えている。

◆あなたの職場に介護休暇の制度はありますか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. ある	112	25.5%	151	36.5%	11.0%
2. ない	125	28.4%	104	25.1%	-3.3%
3. わからない	203	46.1%	159	38.4%	-7.7%
合計	440	100.0%	414	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給でとれる	46	42.6%	74	51.4%	8.8%
2. 無給でとれる	42	38.9%	51	35.4%	-3.5%
3. とれない	4	3.7%	2	1.4%	-2.3%
4. とりにくい	16	14.8%	17	11.8%	-3.0%
合計	108	100.0%	144	100.0%	

チ 週休2日制度

「ある」との回答が前回より増加し6割強となった。この内、取得形態については「完全週休2日」が77.6%を占めている。

◆あなたの職場に週休2日の制度はありますか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. ある	252	56.8%	265	63.9%	7.1%
2. ない	127	28.6%	101	24.3%	-4.3%
3. わからない	65	14.6%	49	11.8%	-2.8%
合計	444	100.0%	415	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 完全週休2日	168	67.2%	201	77.6%	10.4%
2. 隔週週休2日	35	14.0%	34	13.1%	-0.9%
3. わからない	6	2.4%	3	1.2%	-1.2%
4. その他	41	16.4%	21	8.1%	-8.3%
合計	250	100.0%	259	100.0%	

ツ 希望する施策

前回調査時に最多であった「労働条件の向上、男女平等の啓発」の回答割合が微減し、「保育所、託児所等の施設の充実」「老人、病人等の施設の充実」が増加しほぼ同数で最多となった。

◆あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください(複数回答可)

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	146	29.2%	185	40.7%	11.5%
2. 老人、病人等の施設の充実	151	30.2%	184	40.5%	10.3%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	147	29.4%	141	31.1%	1.7%
4. 求人情報の提供	91	18.2%	95	20.9%	2.7%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	76	15.2%	76	16.7%	1.5%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	181	36.2%	176	38.8%	2.6%
7. 特にない	102	20.4%	61	13.4%	-7.0%
8. その他	18	3.6%	21	4.6%	1.0%
回答者数	500		454		

テ 女性が働くこと

◆女性が働くことに対して、あなたほどどのように考えていますか（複数回答可）

(人/%)

	29年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	13	2.6%	13	2.8%	0.2%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	30	6.0%	28	6.1%	0.1%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	44	8.8%	44	9.5%	0.7%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	271	54.2%	240	52.1%	-2.1%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	262	52.4%	238	51.6%	-0.8%
6. 夫と、家事及び育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	260	52.0%	290	62.9%	10.9%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	149	29.8%	150	32.5%	2.7%
8. その他	33	6.6%	24	5.2%	-1.4%
回答者数	500		461		

(4) 現在働いていない女性の状況

ア 今までの仕事の有無と退職の理由

「現在働いてない」との回答のうち、「今まで働いたことがある」との回答は9.4%減少し、86.7%となった。退職した理由は「結婚のため」が減少し、「出産・育児のため」増加した。結婚、出産・育児のための退職が約6割を占める。

◆あなたは、今まで仕事についていたことがありますか (人/%)

	29年度		今回調査		前回は
	人数	割合	人数	割合	
1. はい	197	96.1%	124	86.7%	-9.4%
2. いいえ	8	3.9%	19	13.3%	9.4%
合計	205	100.0%	143	100.0%	

◆前問で「はい」と答えた方にお聞きします。あなたが退職された理由はどれですか (人/%)

	29年度		今回調査		前回は
	人数	割合	人数	割合	
1. 結婚のため	79	40.3%	36	29.0%	-11.3%
2. 出産・育児のため	41	20.9%	37	29.8%	8.9%
3. 両親等の介護のため	5	2.6%	6	4.8%	2.3%
4. 家庭の事情のため	2	1.0%	3	2.4%	1.4%
5. 夫の転勤のため	9	4.6%	9	7.3%	2.7%
6. 健康上の理由のため	19	9.7%	15	12.1%	2.4%
7. 勤務先の都合のため	7	3.6%	5	4.0%	0.5%
8. 仕事以外の目的を実現するため	4	2.0%	2	1.6%	-0.4%
9. 職場に不満があったため	12	6.1%	1	0.8%	-5.3%
10. 上記に該当しない自己都合のため	11	5.6%	2	1.6%	-4.0%
11. その他	7	3.6%	8	6.5%	2.9%
合計	196	100.0%	124	100.0%	

イ 仕事についていない理由

	29年度		今回調査		前回は
	人数	割合	人数	割合	
1. 希望していない	-	-	49	33.6%	-
2. 希望しているができない	-	-	97	66.4%	-
合計	-	-	146	100.0%	

◆現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか (H29年度)

(人/%)

◆働くことを希望しているができない事情は次のどれですか (R1年度)

(人/%)

	29年度		今回調査	
	人数	割合	人数	割合
1. 経済的に楽だから	17	8.3%	-	-
2. 働く気がしない	17	8.3%	-	-
3. 子供が小さいため	62	30.1%	37	38.1%
4. 介護を必要とする者がいる	16	7.8%	10	10.3%
5. 家庭の理解や協力が得られない	11	5.3%	5	5.2%
6. 希望する職種、職場がない	27	13.1%	8	8.2%
7. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	6	2.9%	2	2.1%
8. 病気のため	23	11.2%	16	16.5%
9. その他	27	13.1%	19	19.6%
合計	206	100.0%	97	100.0%

ウ 就職のために取得したい資格

「無い」が最も多く26.9%、次いで「事務関係」が25.1%「医療・介護関係」が21.6%となっている。

◆あなたは、今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。

	29年度		今回調査	
	人数	割合	人数	割合
1. 総合事務関係(パソコン関係等)	41	23.3%	35	15.7%
2. 経理事務関係(日商簿記等)	6	3.4%	12	5.4%
3. 総務・人事事務関係(社会保険労務士、司法書士等)	5	2.8%	9	4.0%
4. 医療関係(医療事務、看護師等)	23	13.1%	22	9.9%
5. 介護関係(介護事務、ケアマネージャー等)	18	10.2%	26	11.7%
6. 食品関係(調理師、栄養士等)	18	10.2%	16	7.2%
7. 教育関係(保育士、幼稚園教諭等)	7	4.0%	13	5.8%
8. 美容関係(美容師、ネイリスト等)	4	2.3%	9	4.0%
9. 芸術関係(カラーコーディネーター、イラストレーター等)	12	6.8%	16	7.2%
10. 無い	-	-	60	26.9%
11. その他	42	23.9%	5	2.2%
合計	176	100.0%	223	100.0%

エ 資格取得支援制度の活用意向

回答者の多くが制度の活用を希望しており、約8割を占めている。

◆あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

	29年度		今回調査		前回は
	人数	割合	人数	割合	
1. はい	166	83.4%	115	79.3%	-4.1%
2. いいえ	33	16.6%	30	20.7%	4.1%
合計	199	100.0%	145	100.0%	

オ 将来働く場合の条件

「パートタイム・アルバイトで働きたい」との回答が6割超と多数を占めている。

◆前問で3～7と回答された方にお聞きますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか

	29年度		今回調査		前回は	(人/%)
	人数	割合	人数	割合		
1. 常用雇用	21	17.4%	25	26.3%	9.0%	
2. 臨時雇用	2	1.7%	4	4.2%	2.6%	
3. パート・アルバイト	90	74.4%	60	63.2%	-11.2%	
4. 季節雇用	6	5.0%	2	2.1%	-2.9%	
5. 派遣社員	1	0.8%	0	0.0%	-0.8%	
6. その他	1	0.8%	4	4.2%	3.4%	
合計	121	100.0%	95	100.0%		

カ 将来働く場合の業種と職種

産業別では「特に問わない」が最も多く、次いで「医療・福祉」「サービス業」の順となっている。
職種別でも「特に問わない」が最も多く、次いで「専門・技術職」「事務職」の順となっている。

◆仕事の内容は次のどれですか

(人/%)

(産業別)	29年度		今回調査		前回は
	人数	割合	人数	割合	
1. 農林漁業	5	4.2%	6	6.5%	2.3%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
4. 製造業	2	1.7%	3	3.2%	1.6%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
6. 情報通信業	0	0.0%	1	1.1%	1.1%
7. 運輸業	0	0.0%	1	1.1%	1.1%
8. 卸売・小売業	3	2.5%	1	1.1%	-1.4%
9. 金融・保険業	2	1.7%	3	3.2%	1.6%
10. 不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	9	7.5%	1	1.1%	-6.4%
12. 医療・福祉	21	17.5%	20	21.5%	4.0%
13. 教育・学習支援業	10	8.3%	10	10.8%	2.4%
14. 複合サービス業	2	1.7%	2	2.2%	0.5%
15. サービス業	14	11.7%	14	15.1%	3.4%
16. 公務	2	1.7%	4	4.3%	2.6%
17. 特に問わない	47	39.2%	27	29.0%	-10.1%
18. その他	3	2.5%	0	0.0%	-2.5%
合計	120	100.0%	93	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	29年度		今回調査		前回は
	人数	割合	人数	割合	
1. 労務作業職	5	4.5%	3	3.4%	-1.1%
2. 事務職	24	21.6%	16	18.4%	-3.2%
3. 営業職	2	1.8%	2	2.3%	0.5%
4. 専門・技術職	15	13.5%	18	20.7%	7.2%
5. サービス・販売職	23	20.7%	12	13.8%	-6.9%
6. 管理的職	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
7. 自営	3	2.7%	3	3.4%	0.7%
8. 特に問わない	37	33.3%	30	34.5%	1.1%
9. その他	2	1.8%	3	3.4%	1.6%
合計	111	100.0%	87	100.0%	

- キ 1ヶ月の希望給与
「16万円以上」が前回より13.3%増加し23.6%と最多となった。

◆1ヶ月の給与の希望は

(人/%)

(月給)	29年度		今回調査		前回比
5万円未満	3	2.8%	2	2.2%	-0.6%
5万円以上 6万円未満	21	19.6%	10	11.2%	-8.4%
6万円以上 7万円未満	6	5.6%	3	3.4%	-2.2%
7万円以上 8万円未満	11	10.3%	6	6.7%	-3.5%
8万円以上 9万円未満	13	12.1%	12	13.5%	1.3%
9万円以上10万円未満	4	3.7%	1	1.1%	-2.6%
10万円以上12万円未満	21	19.6%	20	22.5%	2.8%
12万円以上14万円未満	3	2.8%	2	2.2%	-0.6%
14万円以上16万円未満	14	13.1%	12	13.5%	0.4%
16万円以上	11	10.3%	21	23.6%	13.3%
合計	107	100.0%	89	100.0%	

ク 働くとした場合の労働条件等の希望（57件）

- ・仕事と子育ての両立をしやすい職場環境（26件）
（急病や学校行事などの時、休み・早退・遅刻の取得、勤務時間や休日に関する希望など）
- ・介護がしやすいような理解が得られる職場環境（2件）
- ・持病や障がいへの理解が得られる職場環境（3件）
- ・その他労働条件に関すること（26件）
（勤務時間、社会保険加入、賞与、手当、休日休暇に関すること）

ケ その他

- ・休日が法定休日ではなく、平日の企業もたくさんあるので、全部とは言わないが、こちらの希望する休日に応じる可能性があるなら。その旨、求人票に記載してほしい。
- ・サービス残業はNO
- ・網走はなかなか良い仕事ありません。一度働くとみなさん辞めないのので求人はいつも同じところ。資格を持ってないと厳しい
- ・車が運転できなくても冬季に働きに出れる環境。
- ・在宅で可能な仕事が増えてほしい。（スカイプ等連絡を用いて）
- ・忙しくなると時間通りに帰宅が出来ない雰囲気になり結果家族と事業者に理解してもらえないので働くことに一歩ふみだせない
- ・自宅で出来る事務系の仕事（パソコン等を使用したり）
- ・子育ての都合で正職で働いていた人達は臨職やパートに戻るとき一番とっていい程悩み、仕事復帰しづらいというか難しさを感じる。
- ・女性向けのハローワークの充実希望（マザーズハローワークの設置）
- ・北海道の最低賃金を上げてほしい
- ・資格重視
- ・給与をもらっても、それは家計費になるので、もう少し欲しい

Ⅲ 年齢別・雇用形態別等状況

女性に関する意識調査、現在働いている女性の雇用状況について年齢別、雇用形態別でクロス集計を行った。また現在働いていない女性の状況について年齢別でクロス集計を行い、単純集計との差異や世代間、雇用形態別で特徴的な傾向が見られるかを確認した。

年代別では標本数の少ない10代、60代を傾向の把握から除外し、参考として数値を掲載している。

雇用形態別では季節労働者、派遣労働者、その他は標本数が少ないため参考として掲載している。また、勤務条件に関する設問については雇用形態別で差異があつて当然のため、数値のみ掲載している。

1. 女性に関する意識調査

(1) 各項目における男女平等について

年代が高い女性ほど、家庭の中で不平等と感じている傾向がある。

雇用形態別では常用雇用者は臨時・パート等に比べ職場の中で不平等と感じている。

◆年齢別

(人/%)

		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
①. 家庭の中	1. 平等	2	40%	17	22%	25	21%	41	21%	31	15%	0	0%	116	19%
	2. どちらかといえば平等	1	20%	24	30%	28	24%	38	20%	36	18%	0	0%	127	21%
	3. どちらでもない	1	20%	25	32%	33	28%	50	26%	67	33%	0	0%	176	29%
	4. どちらかといえば不平等	1	20%	10	13%	23	19%	40	21%	55	27%	0	0%	129	22%
	5. 不平等	0	0%	3	4%	10	8%	25	13%	12	6%	0	0%	50	8%
	合計		5	100%	79	100%	119	100%	194	100%	201	100%	0	0%	598
②. 職場の中	1. 平等	2	40%	11	14%	9	8%	23	12%	22	11%	0	0%	67	11%
	2. どちらかといえば平等	0	0%	20	26%	27	23%	45	23%	37	19%	0	0%	129	22%
	3. どちらでもない	2	40%	25	33%	43	36%	66	34%	74	38%	0	0%	210	36%
	4. どちらかといえば不平等	1	20%	15	20%	24	20%	40	21%	42	22%	0	0%	122	21%
	5. 不平等	0	0%	5	7%	15	13%	19	10%	20	10%	0	0%	59	10%
	合計		5	100%	76	100%	118	100%	193	100%	195	100%	0	0%	587
③. 社会通念や風潮	1. 平等	1	20%	3	4%	3	3%	5	3%	8	4%	0	0%	20	3%
	2. どちらかといえば平等	0	0%	17	22%	14	12%	30	15%	26	13%	0	0%	87	15%
	3. どちらでもない	1	20%	33	42%	39	33%	63	32%	66	33%	0	0%	202	34%
	4. どちらかといえば不平等	2	40%	18	23%	44	37%	63	32%	80	40%	0	0%	207	35%
	5. 不平等	1	20%	7	9%	18	15%	33	17%	21	10%	0	0%	80	13%
	合計		5	100%	78	100%	118	100%	194	100%	201	100%	0	0%	596
④. 法律や制度上	1. 平等	1	20%	2	3%	7	6%	7	4%	13	6%	0	0%	30	5%
	2. どちらかといえば平等	0	0%	21	27%	14	12%	27	14%	32	16%	0	0%	94	16%
	3. どちらでもない	3	60%	31	40%	46	39%	78	40%	74	37%	0	0%	232	39%
	4. どちらかといえば不平等	1	20%	18	23%	38	32%	56	29%	62	31%	0	0%	175	29%
	5. 不平等	0	0%	6	8%	13	11%	26	13%	20	10%	0	0%	65	11%
	合計		5	100%	78	100%	118	100%	194	100%	201	100%	0	0%	596

◆雇用形態別

(人/%)

		常用	臨時・パート等	季節	事業主等	その他	合計						
①. 家庭の中	1. 平等	42	19%	31	18%	1	25%	17	34%	1	13%	92	20%
	2. どちらかといえば平等	44	20%	40	23%	2	50%	7	14%	4	50%	97	21%
	3. どちらでもない	75	34%	50	28%	1	25%	8	16%	2	25%	136	30%
	4. どちらかといえば不平等	36	16%	45	25%	0	0%	9	18%	1	13%	91	20%
	5. 不平等	22	10%	11	6%	0	0%	9	18%	0	0%	42	9%
	合計		219	100%	177	100%	4	100%	50	100%	8	100%	458
②. 職場の中	1. 平等	25	11%	28	16%	0	0%	8	16%	1	13%	62	14%
	2. どちらかといえば平等	59	27%	44	25%	2	50%	9	18%	4	50%	118	26%
	3. どちらでもない	62	28%	69	39%	2	50%	13	27%	3	38%	149	33%
	4. どちらかといえば不平等	48	22%	25	14%	0	0%	12	24%	0	0%	85	19%
	5. 不平等	25	11%	12	7%	0	0%	7	14%	0	0%	44	10%
	合計		219	100%	178	100%	4	100%	49	100%	8	100%	458
③. 社会通念や風潮	1. 平等	8	4%	8	4%	0	0%	3	6%	0	0%	19	4%
	2. どちらかといえば平等	34	16%	31	17%	0	0%	5	10%	1	13%	71	15%
	3. どちらでもない	70	32%	62	35%	3	75%	15	31%	4	50%	154	34%
	4. どちらかといえば不平等	73	33%	63	35%	1	25%	15	31%	3	38%	155	34%
	5. 不平等	34	16%	15	8%	0	0%	11	22%	0	0%	60	13%
	合計		219	100%	179	100%	4	100%	49	100%	8	100%	459
④. 法律や制度上	1. 平等	11	5%	11	6%	0	0%	4	8%	0	0%	26	6%
	2. どちらかといえば平等	42	19%	27	15%	0	0%	6	12%	2	25%	77	17%
	3. どちらでもない	82	37%	65	36%	4	100%	17	35%	3	38%	171	37%
	4. どちらかといえば不平等	59	27%	64	36%	0	0%	12	24%	3	38%	138	30%
	5. 不平等	25	11%	12	7%	0	0%	10	20%	0	0%	47	10%
	合計		219	100%	179	100%	4	100%	49	100%	8	100%	459

※1. 年齢別における数値整理で無回答者は除いているため、概要の同項目と比較して数値が一部異なる場合がある。

※2. 年齢別状況の各数値については、現在働いているかどうかに関わらず集計している。

※3. 常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用、パート、アルバイト）、季節（季節雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）、その他（派遣労働者、その他）のこと

(2) ジェンダーについて

ア ジェンダーの周知状況

ジェンダーという言葉を知っているかどうかについて、年齢別では年代が上がるにつれ、「ない」の割合が高くなる。

雇用形態別では、常用で「ある」の割合が高い。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. ある	4	80%	71	88%	100	82%	156	78%	146	70%	0	0%	477	77%
2. ない	1	20%	10	12%	22	18%	43	22%	64	30%	0	0%	140	23%
合計	5	100%	81	100%	122	100%	199	100%	210	100%	0	0%	617	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. ある	189	83%	133	73%	3	75%	35	70%	6	75%	366	78%
2. ない	38	17%	50	27%	1	25%	15	30%	2	25%	106	22%
合計	227	100%	183	100%	4	100%	50	100%	8	100%	472	100%

イ ジェンダーの意味

年齢別では、年代が上がるにつれ、「知っていた」の割合が下がり、「知らなかった」の割合が上がる。

雇用形態別では常用で「知っていた」の割合が高い。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた	2	40%	44	62%	47	46%	58	37%	60	36%	0	0%	211	42%
2. 何となく知っていた	2	40%	23	32%	38	37%	82	52%	71	43%	0	0%	216	43%
3. 知らなかった	1	20%	4	6%	18	17%	18	11%	34	21%	0	0%	75	15%
合計	5	100%	71	100%	103	100%	158	100%	165	100%	0	0%	502	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 知っていた	99	50%	51	37%	1	25%	14	38%	1	17%	166	43%
2. 何となく知っていた	75	38%	68	49%	1	25%	17	46%	4	67%	165	43%
3. 知らなかった	23	12%	20	14%	2	50%	6	16%	1	17%	52	14%
合計	197	100%	139	100%	4	100%	37	100%	6	100%	383	100%

(3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別では、30代で「どちらかといえば反対」「反対」の割合の合計が6割となり他の世代より高い。

雇用形態別では常用で「どちらかといえば反対」「反対」の割合の合計が他の雇用形態に比べ高い

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	0	0%	2	2%	0	0%	2	1%	1	0%	0	0%	5	1%
2. どちらかといえば賛成	0	0%	12	15%	8	7%	17	11%	18	9%	0	0%	55	10%
3. どちらともいえない	3	60%	29	36%	41	34%	92	58%	99	47%	0	0%	264	46%
4. どちらかといえば反対	2	40%	17	21%	35	29%	47	30%	44	21%	0	0%	145	25%
5. 反対	0	0%	21	26%	38	31%	1	1%	49	23%	0	0%	109	19%
合計	5	100%	81	100%	122	100%	159	100%	211	100%	0	0%	578	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 賛成	3	1%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	4	1%
2. どちらかといえば賛成	15	7%	17	9%	1	25%	5	10%	0	0%	38	8%
3. どちらともいえない	82	36%	95	52%	1	25%	23	46%	4	50%	205	43%
4. どちらかといえば反対	49	21%	42	23%	2	50%	8	16%	3	38%	104	22%
5. 反対	79	35%	29	16%	0	0%	13	26%	1	13%	122	26%
合計	228	100%	183	100%	4	100%	50	100%	8	100%	473	100%

(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる

年齢別では、30代で「どちらかといえば反対」「反対」の割合の合計が他の世代より高い。
雇用形態別では差異は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	0	0%	5	6%	8	7%	12	6%	15	7%	0	0%	40	6%
2. どちらかといえば賛成	0	0%	12	15%	15	12%	42	21%	41	19%	0	0%	110	18%
3. どちらともいえない	3	60%	36	44%	45	37%	96	48%	101	48%	0	0%	281	45%
4. どちらかといえば反対	1	20%	21	26%	34	28%	27	14%	26	12%	0	0%	109	18%
5. 反対	1	20%	7	9%	20	16%	22	11%	28	13%	0	0%	78	13%
合計	5	100%	81	100%	122	100%	199	100%	211	100%	0	0%	618	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 賛成	14	6%	9	5%	0	0%	4	8%	0	0%	27	6%
2. どちらかといえば賛成	37	16%	39	21%	0	0%	9	18%	1	13%	86	18%
3. どちらともいえない	97	43%	91	50%	2	50%	25	50%	5	63%	220	47%
4. どちらかといえば反対	40	18%	33	18%	2	50%	5	10%	1	13%	81	17%
5. 反対	40	18%	11	6%	0	0%	7	14%	1	13%	59	12%
合計	228	100%	183	100%	4	100%	50	100%	8	100%	473	100%

(5) 女性が働く状況について

年齢別では、20代で「ある程度働きやすい」の割合が高い。
雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. とても働きやすい	0	0%	1	1%	1	1%	2	1%	6	3%	0	0%	10	2%
2. ある程度働きやすい	1	20%	31	39%	28	23%	45	23%	55	26%	0	0%	160	26%
3. あまり働きやすいとは思わない	0	0%	20	25%	32	26%	60	30%	52	25%	0	0%	164	27%
4. 働きやすいとは思わない	1	20%	14	18%	38	31%	54	27%	50	24%	0	0%	157	25%
5. 一概にはいえない	2	40%	7	9%	15	12%	30	15%	30	14%	0	0%	84	14%
6. わからない	1	20%	7	9%	8	7%	8	4%	18	9%	0	0%	42	7%
合計	5	100%	80	100%	122	100%	199	100%	211	100%	0	0%	617	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. とても働きやすい	2	1%	4	2%	1	25%	1	2%	0	0%	8	2%
2. ある程度働きやすい	69	30%	54	30%	0	0%	9	18%	3	38%	135	29%
3. あまり働きやすいとは思わない	58	25%	52	28%	2	50%	12	24%	3	38%	127	27%
4. 働きやすいとは思わない	64	28%	39	21%	0	0%	16	32%	1	13%	120	25%
5. 一概にはいえない	27	12%	28	15%	1	25%	8	16%	0	0%	64	14%
6. わからない	8	4%	6	3%	0	0%	4	8%	1	13%	19	4%
合計	228	100%	183	100%	4	100%	50	100%	8	100%	473	100%

上記（５）で、３．及び４．と回答した女性に対し、その理由について回答を求めたところ、年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.働く場が限られている	1	100%	17	50%	35	50%	53	46%	62	61%	0	0%	168	52%
2.能力発揮の場が少ない	0	0%	6	18%	8	11%	13	11%	25	25%	0	0%	52	16%
3.労働条件が整っていない	0	0%	22	65%	40	57%	75	66%	64	63%	0	0%	201	63%
4.保育施設が整っていない	0	0%	20	59%	47	67%	54	47%	47	46%	0	0%	168	52%
5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	1	100%	12	35%	17	24%	28	25%	41	40%	0	0%	99	31%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	0	0%	17	50%	37	53%	50	44%	46	45%	0	0%	150	47%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	1	100%	12	35%	34	49%	45	39%	38	37%	0	0%	130	40%
8.その他	0	0%	2	6%	6	9%	9	8%	5	5%	0	0%	22	7%
9.わからない	0	0%	1	3%	0	0%	3	3%	3	3%	0	0%	7	2%
回答者数	1		34		70		114		102		0		321	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.働く場が限られている	60	49%	53	58%	1	50%	9	32%	3	75%	126	51%
2.能力発揮の場が少ない	18	15%	16	18%	0	0%	5	18%	1	25%	40	16%
3.労働条件が整っていない	74	61%	59	65%	1	50%	16	57%	2	50%	152	62%
4.保育施設が整っていない	66	54%	41	45%	0	0%	19	68%	2	50%	128	52%
5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	43	35%	27	30%	1	50%	5	18%	1	25%	77	31%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	49	40%	45	49%	0	0%	14	50%	1	25%	109	44%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	52	43%	32	35%	0	0%	14	50%	1	25%	99	40%
8.その他	9	7%	3	3%	0	0%	2	7%	1	25%	15	6%
9.わからない	2	2%	2	2%	0	0%	1	4%	0	0%	5	2%
回答者数	122		91		2		28		4		247	

（６）男女平等参画に必要なことについて

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別（複数回答：３項目）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	2	40%	32	40%	31	25%	65	33%	66	31%	0	0%	196	32%
2.男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	2	40%	38	47%	67	55%	118	59%	97	46%	0	0%	322	52%
3.男性や周囲の理解と協力を得ること	2	40%	40	49%	52	43%	104	52%	88	42%	0	0%	286	46%
4.女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	1	20%	18	22%	31	25%	55	28%	80	38%	0	0%	185	30%
5.女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	1	20%	33	41%	65	53%	65	33%	78	37%	0	0%	242	39%
6.行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	1	20%	18	22%	16	13%	31	16%	39	18%	0	0%	105	17%
7.子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	2	40%	23	28%	39	32%	45	23%	47	22%	0	0%	156	25%
8.女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	1	20%	28	35%	48	39%	71	36%	87	41%	0	0%	235	38%
9.その他	0	0%	3	4%	4	3%	6	3%	3	1%	0	0%	16	3%
回答者数	5		81		122		200		211		0		619	

◆雇用形態別（複数回答：3項目）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	73	32%	59	32%	0	0%	14	28%	3	38%	149	32%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	128	56%	92	50%	2	50%	23	46%	6	75%	251	53%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	107	47%	89	49%	2	50%	22	44%	2	25%	222	47%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	78	34%	59	32%	1	25%	16	32%	1	13%	155	33%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	87	38%	64	35%	2	50%	14	28%	3	38%	170	36%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	44	19%	30	16%	0	0%	5	10%	1	13%	80	17%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	59	26%	37	20%	1	25%	14	28%	3	38%	114	24%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	83	36%	76	42%	2	50%	20	40%	4	50%	185	39%
9. その他	7	3%	1	1%	0	0%	4	8%	0	0%	12	3%
回答者数	228		183		4		50		8		473	

2. 現在働いている女性の雇用状況

(1) 雇用形態

年代が上がるにつれ「常用雇用」の割合が下がり、「パート・アルバイト」の割合が上がる傾向がある。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
1. 常用雇用	3	100%	47	77%	37	51%	80	46%	59	37%	0	0%	226	48%
2. 臨時雇用	0	0%	5	8%	2	3%	9	5%	8	5%	0	0%	24	5%
3. パート・アルバイト	0	0%	7	11%	25	34%	60	35%	67	42%	0	0%	159	34%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	3	2%	0	0%	4	1%
5. 事業主・家族従業員	0	0%	2	3%	6	8%	19	11%	23	14%	0	0%	50	11%
6. 派遣社員	0	0%	0	0%	1	1%	2	1%	0	0%	0	0%	3	1%
7. その他	0	0%	0	0%	2	3%	2	1%	1	1%	0	0%	5	1%
合計	3	100%	61	100%	73	100%	173	100%	161	100%	0	0%	471	100%

(2) 現在の仕事について

ア 産業別

年齢別では差異、特徴的な傾向は見られない。雇用形態別で見ると、臨時・パート等で「サービス業」の割合が高く、事業主等では「農林漁業」の割合が高い。

イ 職種別

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
1. 農林漁業	0	0%	4	7%	7	10%	9	5%	17	11%	0	0%	37	8%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	1	2%	2	3%	3	2%	2	1%	0	0%	8	2%
4. 製造業	1	33%	3	5%	0	0%	4	2%	4	3%	0	0%	12	3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	1	2%	0	0%	1	1%	2	1%	0	0%	4	1%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	2	0%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	1	1%	2	1%	2	1%	0	0%	5	1%
8. 卸売・小売業	0	0%	2	3%	4	6%	12	7%	10	6%	0	0%	28	6%
9. 金融・保険業	0	0%	3	5%	2	3%	9	5%	5	3%	0	0%	19	4%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	0%
11. 飲食店・宿泊業	1	33%	3	5%	5	7%	10	6%	14	9%	0	0%	33	7%
12. 医療・福祉	0	0%	19	31%	22	31%	42	25%	47	29%	0	0%	130	28%
13. 教育・学習支援業	0	0%	9	15%	5	7%	21	12%	11	7%	0	0%	46	10%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	1	1%	2	1%	2	1%	0	0%	5	1%
15. サービス業	0	0%	7	11%	11	15%	23	13%	26	16%	0	0%	67	14%
16. 公務	0	0%	8	13%	11	15%	23	13%	8	5%	0	0%	50	11%
17. その他	1	33%	1	2%	0	0%	8	5%	9	6%	0	0%	19	4%
合計	3	100%	61	100%	71	100%	171	100%	160	100%	0	0%	466	100%

◆雇用形態別

(人/%)

(産業別)	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 農林漁業	9	4%	4	2%	2	50%	22	44%	0	0%	37	8%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	8	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	8	2%
4. 製造業	6	3%	4	2%	0	0%	1	2%	1	13%	12	3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	1	0%	2	1%	0	0%	1	2%	0	0%	4	1%
6. 情報通信業	1	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
7. 運輸業	3	1%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
8. 卸売・小売業	10	4%	13	7%	1	25%	4	8%	0	0%	28	6%
9. 金融・保険業	11	5%	6	3%	0	0%	1	2%	1	13%	19	4%
10. 不動産業	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
11. 飲食店・宿泊業	7	3%	18	10%	0	0%	7	14%	1	13%	33	7%
12. 医療・福祉	80	36%	48	27%	0	0%	1	2%	1	13%	130	28%
13. 教育・学習支援業	25	11%	18	10%	0	0%	3	6%	0	0%	46	10%
14. 複合サービス業	2	1%	2	1%	0	0%	1	2%	0	0%	5	1%
15. サービス業	20	9%	37	21%	1	25%	9	18%	0	0%	67	14%
16. 公務	34	15%	14	8%	0	0%	0	0%	2	25%	50	11%
17. その他	6	3%	11	6%	0	0%	0	0%	2	25%	19	4%
合計	224	100%	180	100%	4	100%	50	100%	8	100%	466	100%

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	2	4%	4	6%	8	5%	26	17%	0	0%	40	9%
2. 事務職	0	0%	11	22%	23	33%	45	27%	31	21%	0	0%	110	25%
3. 営業職	0	0%	3	6%	1	1%	4	2%	3	2%	0	0%	11	3%
4. 専門・技術職	0	0%	21	41%	16	23%	51	31%	37	25%	0	0%	125	29%
5. サービス・販売職	1	100%	4	8%	12	17%	33	20%	23	15%	0	0%	73	17%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	1	1%	3	2%	3	2%	0	0%	7	2%
7. 自営	0	0%	3	6%	6	9%	12	7%	16	11%	0	0%	37	9%
8. その他	0	0%	7	14%	6	9%	8	5%	11	7%	0	0%	32	7%
合計	1	100%	51	100%	69	100%	164	100%	150	100%	0	0%	435	100%

◆雇用形態別

(人/%)

(職種別)	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 労務作業職	10	5%	23	14%	1	33%	6	14%	0	0%	40	9%
2. 事務職	70	33%	36	21%	0	0%	2	5%	3	43%	111	25%
3. 営業職	9	4%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	11	3%
4. 専門・技術職	78	37%	42	25%	0	0%	2	5%	3	43%	125	29%
5. サービス・販売職	21	10%	47	28%	2	67%	3	7%	0	0%	73	17%
6. 管理的職	7	3%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	7	2%
7. 自営	4	2%	2	1%	0	0%	30	68%	1	14%	37	8%
8. その他	14	7%	17	10%	0	0%	1	2%	0	0%	32	7%
合計	213	100%	169	100%	3	100%	44	100%	7	100%	436	100%

(3) 勤務年数

雇用形態別では、常用雇用では半数近くが10年以上勤務し、臨時・パート等では3年未満の割合が高い。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 1年未満	1	50%	5	8%	4	6%	10	6%	5	3%	0	0%	25	5%
2. 1年以上	1	50%	13	22%	7	10%	19	11%	8	5%	0	0%	48	11%
3. 2年以上	0	0%	14	23%	8	11%	9	5%	11	7%	0	0%	42	9%
4. 3年以上	0	0%	7	12%	4	6%	14	8%	12	8%	0	0%	37	8%
5. 4年以上	0	0%	6	10%	6	8%	11	7%	5	3%	0	0%	28	6%
6. 5年以上	0	0%	4	7%	4	6%	8	5%	7	5%	0	0%	23	5%
7. 6年以上	0	0%	2	3%	2	3%	10	6%	7	5%	0	0%	21	5%
8. 7年以上	0	0%	1	2%	4	6%	8	5%	4	3%	0	0%	17	4%
9. 8年以上	0	0%	4	7%	3	4%	5	3%	5	3%	0	0%	17	4%
10. 9年以上	0	0%	2	3%	3	4%	3	2%	2	1%	0	0%	10	2%
11. 10年以上	0	0%	2	3%	26	37%	71	42%	88	57%	0	0%	187	41%
合計	2	100%	60	100%	71	100%	168	100%	154	100%	0	0%	455	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 1年未満	7	3%	17	10%	0	0%	0	0%	1	13%	25	6%
2. 1年以上	20	10%	25	15%	1	25%	1	2%	1	13%	48	11%
3. 2年以上	17	8%	22	13%	1	25%	1	2%	1	13%	42	10%
4. 3年以上	17	8%	20	12%	0	0%	0	0%	0	0%	37	9%
5. 4年以上	16	8%	7	4%	0	0%	3	7%	2	25%	28	7%
6. 5年以上	12	6%	8	5%	0	0%	3	7%	0	0%	23	5%
7. 6年以上	6	3%	13	8%	0	0%	1	2%	1	13%	21	5%
8. 7年以上	6	3%	9	6%	1	25%	1	2%	0	0%	17	4%
9. 8年以上	8	4%	6	4%	0	0%	2	5%	0	0%	16	4%
10. 9年以上	7	3%	2	1%	0	0%	1	2%	0	0%	10	2%
11. 10年以上	94	45%	34	21%	1	25%	30	70%	2	25%	161	38%
合計	210	100%	163	100%	4	100%	43	100%	8	100%	428	100%

(4) 働いている理由

年齢別、雇用形態別での差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 生活の維持	1	33%	43	69%	47	64%	102	60%	95	60%	0	0%	288	62%
2. 夫の収入では苦しい	0	0%	5	8%	6	8%	22	13%	16	10%	0	0%	49	10%
3. 自分の小遣い	0	0%	2	3%	2	3%	2	1%	10	6%	0	0%	16	3%
4. 貯蓄のため	0	0%	2	3%	5	7%	7	4%	5	3%	0	0%	19	4%
5. 借入金返済のため	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	1%	0	0%	2	0%
6. 自分の資格技術を生かす	0	0%	5	8%	4	5%	14	8%	8	5%	0	0%	31	7%
7. 子供の教育費	0	0%	0	0%	2	3%	14	8%	11	7%	0	0%	27	6%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%	0	0%	2	0%
9. 社会に役立つため	1	33%	2	3%	0	0%	0	0%	4	3%	0	0%	7	1%
10. 社会経験を得る	1	33%	2	3%	1	1%	1	1%	2	1%	0	0%	7	1%
11. その他	0	0%	1	2%	6	8%	6	4%	6	4%	0	0%	19	4%
合計	3	100%	62	100%	74	100%	169	100%	159	100%	0	0%	467	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 生活の維持	165	74%	90	50%	2	50%	27	54%	3	43%	287	62%
2. 夫の収入では苦しい	15	7%	31	17%	0	0%	1	2%	2	29%	49	11%
3. 自分の小遣い	2	1%	11	6%	1	25%	1	2%	1	14%	16	3%
4. 貯蓄のため	4	2%	12	7%	1	25%	2	4%	0	0%	19	4%
5. 借入金返済のため	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
6. 自分の資格技術を生かす	17	8%	8	4%	0	0%	6	12%	0	0%	31	7%
7. 子供の教育費	7	3%	19	10%	0	0%	1	2%	0	0%	27	6%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	1	1%	0	0%	1	2%	0	0%	2	0%
9. 社会に役立つため	3	1%	2	1%	0	0%	2	4%	0	0%	7	2%
10. 社会経験を得る	2	1%	4	2%	0	0%	1	2%	0	0%	7	2%
11. その他	9	4%	1	1%	0	0%	8	16%	1	14%	19	4%
合計	224	100%	181	100%	4	100%	50	100%	7	100%	466	100%

(5) 始業終業時間

◆雇用形態別（始業時間）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
5:00~	0	0%	5	3%	0	0%	1	2%	0	0%	6	1%
6:00~	2	1%	3	2%	1	25%	6	13%	0	0%	12	3%
7:00~	15	7%	5	3%	0	0%	10	21%	0	0%	30	6%
8:00~	160	71%	73	41%	0	0%	8	17%	6	86%	247	53%
9:00~	34	15%	52	29%	3	75%	11	23%	1	14%	101	22%
10:00~	5	2%	15	8%	0	0%	3	6%	0	0%	23	5%
11:00~	2	1%	6	3%	0	0%	0	0%	0	0%	8	2%
12:00~	1	0%	5	3%	0	0%	1	2%	0	0%	7	2%
13:00~	0	0%	4	2%	0	0%	2	4%	0	0%	6	1%
14:00~	1	0%	4	2%	0	0%	2	4%	0	0%	7	2%
15:00~	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
16:00~	3	1%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
17:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
18:00~	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
19:00~	0	0%	0	0%	0	0%	2	4%	0	0%	2	0%
20:00~	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
21:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
22:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
23:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
2:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
4:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	224	100%	180	100%	4	100%	47	100%	7	100%	462	100%

◆雇用形態別（終業時間）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
5:00~	3	1%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
6:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
7:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8:00~	1	0%	12	7%	0	0%	1	2%	3	43%	17	4%
9:00~	3	1%	10	6%	0	0%	0	0%	0	0%	13	3%
10:00~	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
11:00~	2	1%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
12:00~	0	0%	7	4%	1	25%	2	4%	0	0%	10	2%
13:00~	0	0%	17	9%	0	0%	5	11%	0	0%	22	5%
14:00~	1	0%	22	12%	0	0%	2	4%	0	0%	25	5%
15:00~	3	1%	29	16%	1	25%	3	6%	1	14%	37	8%
16:00~	17	8%	29	16%	0	0%	5	11%	0	0%	51	11%
17:00~	128	57%	28	16%	1	25%	14	30%	2	29%	173	38%
18:00~	33	15%	8	4%	1	25%	6	13%	1	14%	49	11%
19:00~	15	7%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	16	3%
20:00~	10	4%	5	3%	0	0%	1	2%	0	0%	16	3%
21:00~	2	1%	1	1%	0	0%	1	2%	0	0%	4	1%
22:00~	3	1%	1	1%	0	0%	2	4%	0	0%	6	1%
23:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00~	1	0%	1	1%	0	0%	2	4%	0	0%	4	1%
1:00~	1	0%	1	1%	0	0%	2	4%	0	0%	4	1%
2:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3:00~	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
4:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	223	100%	180	100%	4	100%	47	100%	7	100%	461	100%

(6) 労働時間と勤務日数

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 5時間未満	1	0%	48	27%	1	25%	6	13%	0	0%	56	12%
2. 5～6時間未満	5	2%	42	23%	1	25%	10	21%	0	0%	58	13%
3. 6～7時間未満	5	2%	36	20%	1	25%	3	6%	3	38%	48	10%
4. 7～8時間未満	92	41%	31	17%	0	0%	5	11%	2	25%	130	28%
5. 8時間	62	28%	12	7%	0	0%	3	6%	1	13%	78	17%
6. 8時間以上	56	25%	8	4%	1	25%	10	21%	1	13%	76	16%
7. 決まっていない	2	1%	4	2%	0	0%	10	21%	1	13%	17	4%
合計	223	100%	181	100%	4	100%	47	100%	8	100%	463	100%

◆勤務日数別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 5日未満	7	3%	30	16%	0	0%	8	19%	0	0%	45	10%
1.5～2.0日未満	2	1%	42	23%	1	25%	2	5%	0	0%	47	10%
2.0～2.5日未満	180	80%	97	53%	2	50%	17	40%	7	100%	303	66%
2.5日以上	36	16%	13	7%	1	25%	16	37%	0	0%	66	14%
合計	225	100%	182	100%	4	100%	43	100%	7	100%	461	100%

以後の項目については、事業主・家族従業員からの回答を求めているため、集計から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
1. 月給	180	91%	15	10%	0	0%	2	33%	197	54%
2. 日給	1	1%	8	5%	1	33%	0	0%	10	3%
3. 時間給	14	7%	130	83%	2	67%	3	50%	149	41%
4. 請負給	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
5. 月給+歩合給	2	1%	1	1%	0	0%	0	0%	3	1%
6. その他	0	0%	2	1%	0	0%	1	17%	3	1%
合計	197	100%	157	100%	3	100%	6	100%	363	100%

イ 月給の場合

年齢別では、年代が上がるにつれ金額の幅が広がる傾向にある。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
5. 0万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	3	6%	0	0%	4	2%
10. 0万円～	0	0%	3	7%	2	6%	7	10%	4	8%	0	0%	16	8%
15. 0万円～	2	100%	21	49%	10	30%	20	29%	16	31%	0	0%	69	35%
20. 0万円～	0	0%	16	37%	13	39%	13	19%	11	21%	0	0%	53	27%
25. 0万円～	0	0%	2	5%	6	18%	6	9%	6	12%	0	0%	20	10%
30. 0万円～	0	0%	0	0%	1	3%	15	22%	4	8%	0	0%	20	10%
35. 0万円～	0	0%	0	0%	1	3%	6	9%	2	4%	0	0%	9	5%
40. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	4	8%	0	0%	5	3%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	4%	0	0%	2	1%
50. 0万円～	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
合計	2	100%	43	100%	33	100%	69	100%	52	100%	0	0%	199	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
1. 5万円～	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	0	0%
5. 0万円～	2	1%	2	13%	0	-	0	0%	4	2%
10. 0万円～	11	6%	4	27%	0	-	0	0%	15	8%
15. 0万円～	65	36%	1	7%	0	-	2	100%	68	35%
20. 0万円～	44	24%	8	53%	0	-	0	0%	52	26%
25. 0万円～	20	11%	0	0%	0	-	0	0%	20	10%
30. 0万円～	20	11%	0	0%	0	-	0	0%	20	10%
35. 0万円～	9	5%	0	0%	0	-	0	0%	9	5%
40. 0万円～	5	3%	0	0%	0	-	0	0%	5	3%
45. 0万円～	2	1%	0	0%	0	-	0	0%	2	1%
50. 0万円～	2	1%	0	0%	0	-	0	0%	2	1%
合計	180	100%	15	100%	0	-	2	100%	197	100%

イ 日給の場合

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6千円～	0	0%	2	67%	1	50%	0	0%	1	50%	0	0%	4	40%
7千円～	0	0%	0	0%	1	50%	2	67%	1	50%	0	0%	4	40%
8千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
10千円～	0	0%	1	33%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	10%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	33%	0	0%	0	0%	1	10%
合計	0	0%	3	100%	2	100%	3	100%	2	100%	0	0%	10	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6千円～	1	100%	3	38%	0	0%	0	0%	4	40%
7千円～	0	0%	4	50%	0	0%	0	0%	4	40%
8千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9千円～	0	0%	1	13%	0	0%	0	0%	1	10%
10千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11千円～	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	1	10%
合計	1	100%	8	100%	1	100%	0	0%	10	100%

ウ 時間給の場合

年齢別では年代によるバラツキはあるが、差異や特徴的な傾向は見られない。
雇用形態別では臨時・パート等以外の雇用形態では標本数が少ないため比較をしていない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
835円未満	0	-	0	0%	1	4%	1	2%	2	3%	0	-	4	3%
835円～	0	-	1	11%	11	48%	15	28%	36	56%	0	-	63	42%
900円～	0	-	2	22%	5	22%	10	19%	6	9%	0	-	23	15%
950円～	0	-	0	0%	3	13%	1	2%	3	5%	0	-	7	5%
1,000円～	0	-	2	22%	1	4%	8	15%	7	11%	0	-	18	12%
1,050円～	0	-	0	0%	0	0%	8	15%	2	3%	0	-	10	7%
1,100円～	0	-	3	33%	1	4%	1	2%	2	3%	0	-	7	5%
1,150円～	0	-	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	0	-	1	1%
1,200円～	0	-	1	11%	1	4%	8	15%	6	9%	0	-	16	11%
合計	0	-	9	100%	23	100%	53	100%	64	100%	0	-	149	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
835円未満	0	0%	4	3%	0	0%	0	0%	4	3%
835円～	6	43%	55	42%	2	100%	0	0%	63	42%
900円～	0	0%	22	17%	0	0%	1	33%	23	15%
950円～	0	0%	6	5%	0	0%	1	33%	7	5%
1,000円～	3	21%	14	11%	0	0%	1	33%	18	12%
1,050円～	0	0%	10	8%	0	0%	0	0%	10	7%
1,100円～	1	7%	6	5%	0	0%	0	0%	7	5%
1,150円～	1	7%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
1,200円～	3	21%	13	10%	0	0%	0	0%	16	11%
合計	14	100%	130	100%	2	100%	3	100%	149	100%

(8) 各種手当（実際の支給状況について）

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 通勤手当	①ある	165	81%	113	69%	1	33%	5	100%	284	76%
	②ない	38	19%	50	31%	2	67%	0	0%	90	24%
	合計	203	100%	163	100%	3	100%	5	100%	374	100%
2. 残業手当 (時間外)	①ある	152	75%	89	59%	1	33%	4	80%	246	68%
	②ない	51	25%	62	41%	2	67%	1	20%	116	32%
	合計	203	100%	151	100%	3	100%	5	100%	362	100%
3. 燃料手当	①ある	133	68%	18	12%	0	0%	1	20%	152	43%
	②ない	62	32%	130	88%	3	100%	4	80%	199	57%
	合計	195	100%	148	100%	3	100%	5	100%	351	100%
4. 住宅手当	①ある	100	51%	3	2%	0	0%	0	0%	103	30%
	②ない	97	49%	139	98%	3	100%	5	100%	244	70%
	合計	197	100%	142	100%	3	100%	5	100%	347	100%
5. ボーナス (賞与)	①ある	190	92%	40	27%	0	0%	1	20%	231	64%
	②ない	16	8%	107	73%	3	100%	4	80%	130	36%
	合計	206	100%	147	100%	3	100%	5	100%	361	100%
6. 退職金制度	①ある	169	87%	13	9%	0	0%	1	20%	183	53%
	②ない	26	13%	128	91%	3	100%	4	80%	161	47%
	合計	195	100%	141	100%	3	100%	5	100%	344	100%
7. 扶養手当	①ある	106	55%	7	5%	0	0%	0	0%	113	33%
	②ない	87	45%	135	95%	3	100%	5	100%	230	67%
	合計	193	100%	142	100%	3	100%	5	100%	343	100%
8. その他	①ある	125	63%	23	17%	0	0%	1	20%	149	44%
	②ない	74	37%	111	83%	3	100%	4	80%	192	56%
	合計	199	100%	134	100%	3	100%	5	100%	341	100%

(9) 労働条件

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 説明を受け書類で契約した		132	61%	125	70%	2	67%	6	86%	265	65%
2. 就業規則の説明のみ		52	24%	16	9%	1	33%	0	0%	69	17%
3. 口頭による約束だけ		14	6%	21	12%	0	0%	1	14%	36	9%
4. なにも取り決めていない		19	9%	16	9%	0	0%	0	0%	35	9%
合計		217	100%	178	100%	3	100%	7	100%	405	100%

(10) 仕事に関する満足度

年齢別では、福利厚生制度、雇用形態について年代が上がるにつれ満足度が低くなる傾向にある。また、30代において、休日休暇、仕事のやりがいに関する満足度が他の年代に比べ高い。

雇用形態別の差異は見られない

◆年齢別

(人/%)

		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賃金	①満足	1	33%	15	25%	22	32%	31	20%	28	22%	0	0%	97	24%
	②やや満足	1	33%	21	34%	20	29%	62	41%	38	30%	0	0%	142	35%
	③やや不満足	0	0%	21	34%	13	19%	32	21%	31	24%	0	0%	97	24%
	④不満足	1	33%	4	7%	13	19%	27	18%	30	24%	0	0%	75	18%
	合計	3	100%	61	100%	68	100%	152	100%	127	100%	0	0%	411	100%
2. 福利厚生	①満足	1	50%	18	31%	28	43%	34	23%	25	20%	0	0%	106	27%
	②やや満足	0	0%	32	54%	27	42%	68	46%	37	30%	0	0%	164	42%
	③やや不満足	0	0%	5	8%	5	8%	27	18%	36	30%	0	0%	73	18%
	④不満足	1	50%	4	7%	5	8%	18	12%	24	20%	0	0%	52	13%
	合計	2	100%	59	100%	65	100%	147	100%	122	100%	0	0%	395	100%
3. 研修制度	①満足	1	33%	12	20%	22	35%	19	13%	21	18%	0	0%	75	19%
	②やや満足	1	33%	26	44%	19	31%	61	43%	40	33%	0	0%	147	38%
	③やや不満足	1	33%	12	20%	13	21%	45	32%	33	28%	0	0%	104	27%
	④不満足	0	0%	9	15%	8	13%	17	12%	26	22%	0	0%	60	16%
	合計	3	100%	59	100%	62	100%	142	100%	120	100%	0	0%	386	100%
4. 仕事の裁量度	①満足	1	50%	7	12%	16	23%	21	14%	24	19%	0	0%	69	17%
	②やや満足	0	0%	25	42%	24	35%	65	44%	39	31%	0	0%	153	38%
	③やや不満足	0	0%	19	32%	14	20%	44	30%	40	32%	0	0%	117	29%
	④不満足	1	50%	9	15%	15	22%	19	13%	22	18%	0	0%	66	16%
	合計	2	100%	60	100%	69	100%	149	100%	125	100%	0	0%	405	100%

5. 勤務時間	①満足	1	33%	19	31%	27	39%	42	28%	47	37%	0	0%	136	33%
	②やや満足	0	0%	23	38%	23	33%	61	41%	42	33%	0	0%	149	36%
	③やや不満足	1	33%	13	21%	9	13%	25	17%	23	18%	0	0%	71	17%
	④不満足	1	33%	6	10%	10	14%	22	15%	15	12%	0	0%	54	13%
	合計	3	100%	61	100%	69	100%	150	100%	127	100%	0	0%	410	100%
6. 雇用形態	①満足	2	67%	24	39%	31	45%	43	29%	46	36%	0	0%	146	36%
	②やや満足	0	0%	30	49%	24	35%	65	44%	37	29%	0	0%	156	38%
	③やや不満足	0	0%	5	8%	7	10%	30	20%	27	21%	0	0%	69	17%
	④不満足	1	33%	2	3%	7	10%	11	7%	17	13%	0	0%	38	9%
	合計	3	100%	61	100%	69	100%	149	100%	127	100%	0	0%	409	100%
7. 休日休暇	①満足	1	33%	25	41%	38	56%	60	40%	48	38%	0	0%	172	42%
	②やや満足	1	33%	15	25%	20	29%	50	34%	42	33%	0	0%	128	31%
	③やや不満足	0	0%	17	28%	5	7%	25	17%	21	16%	0	0%	68	17%
	④不満足	1	33%	4	7%	5	7%	14	9%	17	13%	0	0%	41	10%
	合計	3	100%	61	100%	68	100%	149	100%	128	100%	0	0%	409	100%
8. 仕事のやりがい	①満足	1	33%	14	23%	25	36%	42	28%	38	30%	0	0%	120	29%
	②やや満足	0	0%	27	44%	32	46%	77	51%	54	42%	0	0%	190	46%
	③やや不満足	2	67%	18	30%	6	9%	24	16%	22	17%	0	0%	72	17%
	④不満足	0	0%	2	3%	6	9%	9	6%	14	11%	0	0%	31	8%
	合計	3	100%	61	100%	69	100%	152	100%	128	100%	0	0%	413	100%
9. 仕事の続けやすさ	①満足	1	33%	12	20%	23	33%	40	26%	33	26%	0	0%	109	26%
	②やや満足	0	0%	26	43%	21	30%	62	41%	56	43%	0	0%	165	40%
	③やや不満足	0	0%	18	30%	16	23%	35	23%	23	18%	0	0%	92	22%
	④不満足	2	67%	5	8%	9	13%	14	9%	17	13%	0	0%	47	11%
	合計	3	100%	61	100%	69	100%	151	100%	129	100%	0	0%	413	100%
10. 職場の雰囲気	①満足	0	0%	11	18%	16	23%	41	27%	35	28%	0	0%	103	25%
	②やや満足	1	33%	25	41%	29	42%	60	40%	50	39%	0	0%	165	40%
	③やや不満足	1	33%	19	31%	18	26%	38	25%	23	18%	0	0%	99	24%
	④不満足	1	33%	6	10%	6	9%	12	8%	19	15%	0	0%	44	11%
	合計	3	100%	61	100%	69	100%	151	100%	127	100%	0	0%	411	100%
11. 総合的な満足度	①満足	1	33%	7	11%	17	25%	31	21%	27	21%	0	0%	83	20%
	②やや満足	0	0%	33	54%	34	49%	68	45%	60	47%	0	0%	195	47%
	③やや不満足	1	33%	20	33%	11	16%	41	27%	30	24%	0	0%	103	25%
	④不満足	1	33%	1	2%	7	10%	11	7%	10	8%	0	0%	30	7%
	合計	3	100%	61	100%	69	100%	151	100%	127	100%	0	0%	411	100%

◆雇用形態別

(人/%)

		常用	臨時・パート	季節	その他	合計					
1. 賃金	①満足	49	22%	42	24%	1	33%	3	43%	95	24%
	②やや満足	67	30%	67	39%	0	0%	3	43%	137	34%
	③やや不満足	62	28%	34	20%	2	67%	0	0%	98	24%
	④不満足	42	19%	31	18%	0	0%	1	14%	74	18%
	合計	220	100%	174	100%	3	100%	7	100%	404	100%
2. 福利厚生	①満足	67	31%	37	23%	0	0%	1	14%	105	27%
	②やや満足	93	43%	64	39%	0	0%	3	43%	160	41%
	③やや不満足	38	18%	33	20%	1	100%	1	14%	73	19%
	④不満足	17	8%	30	18%	0	0%	2	29%	49	13%
	合計	215	100%	164	100%	1	100%	7	100%	387	100%
3. 研修制度	①満足	48	22%	23	15%	0	0%	1	14%	72	19%
	②やや満足	78	36%	63	40%	0	0%	3	43%	144	38%
	③やや不満足	66	31%	37	24%	1	100%	0	0%	104	27%
	④不満足	23	11%	33	21%	0	0%	3	43%	59	16%
	合計	215	100%	156	100%	1	100%	7	100%	379	100%
4. 仕事の裁量度	①満足	33	15%	33	19%	0	0%	1	14%	67	17%
	②やや満足	84	38%	62	36%	1	50%	3	43%	150	37%
	③やや不満足	62	28%	52	30%	0	0%	1	14%	115	29%
	④不満足	38	17%	26	15%	0	0%	2	29%	66	16%
	合計	217	98%	173	100%	1	50%	7	100%	398	99%
5. 勤務時間	①満足	61	28%	68	39%	1	50%	4	57%	134	33%
	②やや満足	77	35%	64	37%	1	50%	2	29%	144	36%
	③やや不満足	45	20%	25	14%	0	0%	0	0%	70	17%
	④不満足	38	17%	16	9%	0	0%	1	14%	55	14%
	合計	221	100%	173	100%	2	100%	7	100%	403	100%
6. 雇用形態	①満足	91	41%	51	29%	1	50%	1	14%	144	36%
	②やや満足	85	38%	62	36%	1	50%	3	43%	151	37%
	③やや不満足	25	11%	41	24%	0	0%	1	14%	67	17%
	④不満足	17	8%	20	12%	0	0%	2	29%	39	10%
	合計	218	99%	174	101%	2	100%	7	100%	401	100%

雇用形態別つき		常用	臨時・パート	季節	その他	合計					
7. 休日休暇	①満足	89	41%	78	45%	1	33%	4	57%	172	43%
	②やや満足	58	26%	64	37%	1	33%	2	29%	125	31%
	③やや不満足	46	21%	19	11%	1	33%	0	0%	66	16%
	④不満足	26	12%	14	8%	0	0%	1	14%	41	10%
	合計	219	100%	175	100%	3	100%	7	100%	404	100%
8. 仕事のやりがい	①満足	66	30%	48	27%	2	67%	2	29%	118	29%
	②やや満足	96	43%	84	48%	1	33%	3	43%	184	45%
	③やや不満足	43	19%	29	17%	0	0%	1	14%	73	18%
	④不満足	16	7%	14	8%	0	0%	1	14%	31	8%
	合計	221	100%	175	100%	3	100%	7	100%	406	100%
9. 仕事の続けやすさ	①満足	52	24%	49	28%	2	67%	3	43%	106	26%
	②やや満足	82	37%	77	44%	1	33%	2	29%	162	40%
	③やや不満足	58	26%	33	19%	0	0%	1	14%	92	23%
	④不満足	28	13%	17	10%	0	0%	1	14%	46	11%
	合計	220	100%	176	100%	3	100%	7	100%	406	100%
10. 職場の雰囲気	①満足	49	22%	46	26%	3	100%	2	29%	100	25%
	②やや満足	86	39%	75	43%	0	0%	3	43%	164	40%
	③やや不満足	62	28%	34	20%	0	0%	1	14%	97	24%
	④不満足	24	11%	19	11%	0	0%	1	14%	44	11%
	合計	221	100%	174	100%	3	100%	7	100%	405	100%
11. 総合的な満足度	①満足	39	18%	39	23%	1	33%	2	29%	81	20%
	②やや満足	99	45%	87	50%	2	67%	3	43%	191	47%
	③やや不満足	68	31%	34	20%	0	0%	1	14%	103	25%
	④不満足	15	7%	13	8%	0	0%	1	14%	29	7%
	合計	221	100%	173	100%	3	100%	7	100%	404	100%

(11) 各種保険等加入状況

◆雇用形態別

(人/%)

		常用	臨時・パート	季節	その他	合計					
1. 雇用保険	①入っている	159	91%	114	66%	1	33%	5	71%	279	78%
	②入っていない	6	3%	46	27%	2	67%	2	29%	56	16%
	③わからない	9	5%	12	7%	0	0%	0	0%	21	6%
	合計	174	100%	172	100%	3	100%	7	100%	356	100%
2. 労災保険	①入っている	133	77%	78	46%	1	33%	2	29%	214	61%
	②入っていない	5	3%	51	30%	1	33%	1	14%	58	16%
	③わからない	35	20%	40	24%	1	33%	4	57%	80	23%
	合計	173	100%	169	100%	3	100%	7	100%	352	100%
3. 健康保険	①入っている	165	95%	68	40%	1	33%	5	71%	239	68%
	②入っていない	4	2%	90	53%	2	67%	1	14%	97	27%
	③わからない	5	3%	11	7%	0	0%	1	14%	17	5%
	合計	174	100%	169	100%	3	100%	7	100%	353	100%
4. 厚生年金	①入っている	167	96%	63	37%	1	33%	4	57%	235	67%
	②入っていない	3	2%	92	54%	2	67%	2	29%	99	28%
	③わからない	4	2%	14	8%	0	0%	1	14%	19	5%
	合計	174	100%	169	100%	3	100%	7	100%	353	100%

(12) 有給休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用	臨時・パート	季節	その他	合計					
1. ある	214	97%	127	72%	0	0%	5	71%	346	85%
2. ない	4	2%	34	19%	2	67%	2	29%	42	10%
3. わからない	2	1%	15	9%	1	33%	0	0%	18	4%
合計	220	100%	176	100%	3	100%	7	100%	406	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用	臨時・パート	季節	その他	合計					
1. とりやすい	119	56%	84	68%	0	-	3	60%	206	60%
2. とれない	12	6%	5	4%	0	-	0	0%	17	5%
3. とりにくい	82	38%	35	28%	0	-	2	40%	119	35%
合計	213	100%	124	100%	0	-	5	100%	342	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用	臨時・パート	季節	その他	合計					
0日	33	16%	36	29%	0	-	1	20%	70	21%
1～5日	61	30%	30	24%	0	-	1	20%	92	28%
6～10日	56	28%	36	29%	0	-	1	20%	93	28%
11日以上	51	25%	22	18%	0	-	2	40%	75	23%
合計	201	100%	124	100%	0	-	5	100%	330	100%

(13) 生理休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	116	53%	29	16%	1	33%	0	0%	146	36%
2. ない	59	27%	88	50%	1	33%	5	71%	153	38%
3. わからない	42	19%	59	34%	1	33%	2	29%	104	26%
合計	217	100%	176	100%	3	100%	7	100%	403	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	64	56%	18	64%	0	0%	0	0%	82	57%
2. 無給でとれる	15	13%	3	11%	0	0%	0	0%	18	13%
3. とれない	5	4%	2	7%	0	0%	0	0%	7	5%
4. とりにくい	30	26%	5	18%	1	100%	0	0%	36	25%
合計	114	100%	28	100%	1	100%	0	0%	143	100%

(14) 産前産後休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	178	81%	49	28%	0	0%	2	29%	229	57%
2. ない	13	6%	59	34%	1	33%	3	43%	76	19%
3. わからない	29	13%	67	38%	2	67%	2	29%	100	25%
合計	220	100%	175	100%	3	100%	7	100%	405	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	97	60%	26	63%	0	-	0	0%	123	60%
2. 無給でとれる	43	26%	9	22%	0	-	2	100%	54	26%
3. とれない	6	4%	2	5%	0	-	0	0%	8	4%
4. とりにくい	17	10%	4	10%	0	-	0	0%	21	10%
合計	163	100%	41	100%	0	-	2	100%	206	100%

(15) 育児休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	159	72%	44	25%	0	0%	1	14%	204	50%
2. ない	22	10%	62	36%	1	33%	3	43%	88	22%
3. わからない	39	18%	68	39%	2	67%	3	43%	112	28%
合計	220	100%	174	100%	3	100%	7	100%	404	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	72	49%	27	66%	0	-	0	0%	99	52%
2. 無給でとれる	57	39%	9	22%	0	-	1	100%	67	35%
3. とれない	4	3%	2	5%	0	-	0	0%	6	3%
4. とりにくい	14	10%	3	7%	0	-	0	0%	17	9%
合計	147	100%	41	100%	0	-	1	100%	189	100%

(16) 介護休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	126	58%	23	13%	0	0%	2	29%	151	38%
2. ない	30	14%	61	35%	1	33%	3	43%	95	24%
3. わからない	63	29%	89	51%	2	67%	2	29%	156	39%
合計	219	100%	173	100%	3	100%	7	100%	402	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	60	50%	13	59%	0	-	0	0%	73	51%
2. 無給でとれる	42	35%	7	32%	0	-	2	100%	51	36%
3. とれない	1	1%	1	5%	0	-	0	0%	2	1%
4. とりにくい	16	13%	1	5%	0	-	0	0%	17	12%
合計	119	100%	22	100%	0	-	2	100%	143	100%

(17) 週休2日制度

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	169	78%	89	51%	0	0%	5	71%	263	65%
2. ない	34	16%	56	32%	2	67%	2	29%	94	23%
3. わからない	15	7%	31	18%	1	33%	0	0%	47	12%
合計	218	100%	176	100%	3	100%	7	100%	404	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 完全週休2日	128	77%	68	79%	0	-	4	80%	200	78%
2. 隔週週休2日	21	13%	13	15%	0	-	0	0%	34	13%
3. わからない	2	1%	1	1%	0	-	0	0%	3	1%
4. その他	16	10%	4	5%	0	-	1	20%	21	8%
合計	167	100%	86	100%	0	-	5	100%	258	100%

(18) 希望する施策

年齢別では、20代と30代で「保育所、託児所の充実」を望む回答が多く、40代以上では「老人、病人等の施設の充実」「労働条件の向上、男女平等の啓発」を望む回答が多くなった。

雇用形態別では、常用雇用で「保育所、託児所の充実」が高く、臨時・パート等では「求人情報の提供」、「労働条件の向上、男女平等の啓発」が高い傾向にある。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	2	40%	36	44%	52	43%	64	32%	31	15%	0	0%	185	30%
2. 老人、病人等の施設の充実	1	20%	10	12%	25	20%	69	35%	79	37%	0	0%	184	30%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	1	20%	22	27%	24	20%	54	27%	40	19%	0	0%	141	23%
4. 求人情報の提供	0	0%	15	19%	18	15%	34	17%	28	13%	0	0%	95	15%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	0	0%	12	15%	9	7%	27	14%	28	13%	0	0%	76	12%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	2	40%	16	20%	31	25%	73	37%	54	26%	0	0%	176	28%
7. 特になし	1	20%	8	10%	10	8%	17	9%	25	12%	0	0%	61	10%
8. その他	0	0%	3	4%	1	1%	13	7%	4	2%	0	0%	21	3%
回答者数	5		81		122		200		211		0		619	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	115	50%	50	27%	0	0%	2	25%	167	39%
2. 老人、病人等の施設の充実	92	40%	60	33%	2	50%	2	25%	156	37%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	72	32%	55	30%	0	0%	4	50%	131	31%
4. 求人情報の提供	33	14%	53	29%	1	25%	4	50%	91	22%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	29	13%	39	21%	0	0%	3	38%	71	17%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	18	8%	69	38%	2	50%	2	25%	91	22%
7. 特になし	13	6%	29	16%	1	25%	0	0%	43	10%
8. その他	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	4	1%
回答者数	228		183		4		8		423	

(19) 女性が働くこと

年齢別、雇用形態別の差異は見られない。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
1. 家事や育児に専念することが望ましい	1	20%	1	1%	5	4%	3	2%	3	1%	0	0%	13	2%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	0	0%	8	10%	7	6%	6	3%	7	3%	0	0%	28	5%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	0	0%	12	15%	7	6%	8	4%	17	8%	0	0%	44	7%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	2	40%	32	40%	35	29%	86	43%	84	40%	0	0%	239	39%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	1	20%	30	37%	34	28%	93	47%	80	38%	0	0%	238	38%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	2	40%	48	59%	49	40%	106	53%	84	40%	0	0%	289	47%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	1	20%	14	17%	23	19%	57	29%	55	26%	0	0%	150	24%
8. その他	0	0%	3	4%	1	1%	15	8%	5	2%	0	0%	24	4%
回答者数	5		81		122		200		211		0		619	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
1. 家事や育児に専念することが望ましい	6	3%	4	2%	0	0%	0	0%	10	2%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	13	6%	11	6%	0	0%	0	0%	24	6%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	19	8%	19	10%	0	0%	0	0%	38	9%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	96	42%	114	62%	2	50%	2	25%	214	51%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	114	50%	89	49%	3	75%	6	75%	212	50%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	148	65%	104	57%	1	25%	5	63%	258	61%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	74	32%	57	31%	1	25%	3	38%	135	32%
8. その他	12	5%	6	3%	0	0%	0	0%	18	4%
回答者数	228		183		4		8		423	

3. 現在働いていない女性の状況

(1) 今まで働いたことがあるかどうか

20代では「働いたことがある」の割合が5割未満であるが、他の世代では9割以上が「働いたことがある」と回答している。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	0	0%	9	45%	45	94%	24	96%	54	95%	0	0%	132	87%
2. いいえ	2	100%	11	55%	3	6%	1	4%	3	5%	0	0%	20	13%
合計	2	100%	20	100%	48	100%	25	100%	57	100%	0	0%	152	100%

(2) 退職した理由

30代では「結婚のため」「出産・育児のため」の退職理由が高いが、40代、50代では「健康上の理由のため」と回答した割合が他の世代に比較し高くなる。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 結婚のため	0	0%	3	38%	15	33%	4	17%	18	33%	0	0%	40	31%
2. 出産・育児のため	0	0%	3	38%	22	49%	5	21%	9	17%	0	0%	39	30%
3. 両親等の介護のため	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	9%	0	0%	5	4%
4. 家庭の事情のため	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	6%	0	0%	3	2%
5. 夫の転勤のため	0	0%	1	13%	2	4%	5	21%	1	2%	0	0%	9	7%
6. 健康上の理由のため	0	0%	0	0%	1	2%	6	25%	9	17%	0	0%	16	12%
7. 勤務先の都合のため	0	0%	0	0%	1	2%	1	4%	3	6%	0	0%	5	4%
8. 仕事以外の目的を実現するため	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	2%	0	0%	2	2%
9. 職場に不満があったため	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	1	1%
10. 上記に該当しない自己都合のため	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	2	4%	0	0%	3	2%
11. その他	0	0%	1	13%	3	7%	1	4%	3	6%	0	0%	8	6%
合計	0	0%	8	100%	45	100%	24	100%	54	100%	0	0%	131	100%

(3) 現在、仕事についていない理由

年代が上がるにつれ働くことを「希望していない」の割合が高くなり、働くことができない事情については、20代、30代では「子供が小さいため」が多く、50代では「介護を必要とする者がいる」「病気のため」の割合が高くなる。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 希望していない	0	0%	4	22%	13	27%	8	33%	24	46%	0	0%	49	52%
2. 希望しているができない事情がある	2	100%	14	78%	35	73%	16	67%	28	54%	0	0%	95	100%
合計	2	100%	18	100%	48	100%	24	100%	52	100%	0	0%	144	152%

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 子供が小さいため	0	0%	8	57%	24	69%	4	25%	1	4%	0	0%	37	39%
2. 介護を必要とする者がいる	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%	8	29%	0	0%	9	9%
3. 家庭の理解や協力が得られない	0	0%	0	0%	1	3%	3	19%	1	4%	0	0%	5	5%
4. 希望する職種、職場がない	1	50%	0	0%	1	3%	2	13%	4	14%	0	0%	8	8%
5. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	4%	0	0%	2	2%
6. 病気のため	0	0%	1	7%	2	6%	3	19%	9	32%	0	0%	15	16%
7. その他	1	50%	5	36%	6	17%	3	19%	4	14%	0	0%	19	20%
合計	2	100%	14	100%	35	100%	16	100%	28	100%	0	0%	95	100%

(4) 就職のために取得したい資格

20代では「医療関係」の割合が高く、40代、50代では「介護関係」の割合が他の世代と比較し高い。
また、50代では取得したい資格が無いの割合が6割程度となり他の世代に比較し高い傾向にある。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 総合事務関係 (パソコン関係等)	1	50%	4	14%	15	19%	5	13%	9	21%	0	0%	34	16%
2. 経理事務関係 (日商簿記等)	0	0%	1	3%	9	12%	0	0%	1	2%	0	0%	11	5%
3. 総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)	0	0%	0	0%	5	6%	2	5%	2	5%	0	0%	9	4%
4. 医療関係 (医療事務、看護師等)	0	0%	7	24%	10	13%	3	8%	2	5%	0	0%	22	10%
5. 介護関係 (介護事務、ケアマネジャー等)	0	0%	4	14%	4	5%	8	20%	10	24%	0	0%	26	12%
6. 食品関係 (調理師、栄養士等)	0	0%	0	0%	5	6%	5	13%	6	14%	0	0%	16	7%
7. 教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)	0	0%	2	7%	6	8%	2	5%	3	7%	0	0%	13	6%
8. 美容関係 (美容師、ネイル等)	0	0%	3	10%	1	1%	2	5%	3	7%	0	0%	9	4%
9. 芸術関係 (カラーコーディネーター、イラストレーター等)	1	50%	1	3%	5	6%	3	8%	6	14%	0	0%	16	7%
10. 無い	0	0%	7	24%	18	23%	10	25%	24	57%	0	0%	59	27%
11. その他	0	0%	1	3%	1	1%	2	5%	1	2%	0	0%	5	2%
合計	2	100%	29	100%	78	100%	40	100%	42	100%	0	0%	215	100%

(5) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向

50代では「いいえ」の割合が約4割と他の世代に比較し、高い傾向にある。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	2	100%	16	84%	43	91%	20	87%	32	62%	0	0%	113	79%
2. いいえ	0	0%	3	16%	4	9%	3	13%	20	38%	0	0%	30	21%
合計	2	100%	19	95%	47	98%	23	92%	52	91%	0	0%	143	100%

(6) 将来働く場合

世代が上がるにつれ、常用雇用を希望する割合が低くなり、パート・アルバイトの割合が高くなる。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	1	50%	5	36%	12	32%	4	29%	2	8%	0	0%	24	26%
2. 臨時雇用	0	0%	0	0%	1	3%	1	7%	2	8%	0	0%	4	4%
3. パート・アルバイト	1	50%	9	64%	20	54%	9	64%	20	77%	0	0%	59	63%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	2	5%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%
5. 派遣社員	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. その他	0	0%	0	0%	2	5%	0	0%	2	8%	0	0%	4	4%
合計	2	100%	14	100%	37	100%	14	100%	26	100%	0	0%	93	100%

(7) 将来働く場合の業種と職種

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	1	50%	1	7%	3	9%	0	0%	1	4%	0	0%	6	7%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. 製造業	0	0%	0	0%	0	0%	2	15%	1	4%	0	0%	3	3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	1%
8. 卸売・小売業	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
9. 金融・保険業	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	2	8%	0	0%	3	3%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
12. 医療・福祉	0	0%	6	40%	6	17%	4	31%	3	12%	0	0%	19	21%
13. 教育・学習支援業	0	0%	1	7%	3	9%	1	8%	5	19%	0	0%	10	11%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	4%	0	0%	2	2%
15. サービス業	0	0%	4	27%	5	14%	2	15%	3	12%	0	0%	14	15%
16. 公務	0	0%	0	0%	2	6%	2	15%	0	0%	0	0%	4	4%
17. 特に関わない	0	0%	3	20%	12	34%	2	15%	9	35%	0	0%	26	29%
18. その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	2	100%	15	100%	35	100%	13	100%	26	100%	0	0%	91	100%

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	1	50%	0	0%	0	0%	1	8%	1	4%	0	0%	3	4%
2. 事務職	0	0%	0	0%	7	21%	6	50%	3	13%	0	0%	16	19%
3. 営業職	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	4%	0	0%	2	2%
4. 専門・技術職	1	50%	4	31%	6	18%	2	17%	5	21%	0	0%	18	21%
5. サービス・販売職	0	0%	3	23%	6	18%	0	0%	3	13%	0	0%	12	14%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 自営	0	0%	1	8%	2	6%	0	0%	0	0%	0	0%	3	4%
8. 特に関わない	0	0%	5	38%	10	29%	3	25%	10	42%	0	0%	28	33%
9. その他	0	0%	0	0%	2	6%	0	0%	1	4%	0	0%	3	4%
合計	2	100%	13	100%	34	100%	12	100%	24	100%	0	0%	85	100%

(8) 1ヶ月の希望給与

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
5万円未満	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	2	2%
5万円以上 6万円未満	0	0%	10	17%	0	0%	0	0%	10	12%
6万円以上 7万円未満	0	0%	3	5%	0	0%	0	0%	3	4%
7万円以上 8万円未満	0	0%	6	10%	0	0%	0	0%	6	7%
8万円以上 9万円未満	1	4%	11	19%	0	0%	0	0%	12	14%
9万円以上 10万円未満	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	1	1%
10万円以上 12万円未満	1	4%	19	32%	0	0%	0	0%	20	24%
12万円以上 14万円未満	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	2	2%
14万円以上 16万円未満	6	26%	4	7%	0	0%	1	50%	11	13%
16万円以上	15	65%	1	2%	1	100%	1	50%	18	21%
合計	23	100%	59	100%	1	100%	2	100%	85	100%

IV 基本集計データ

◆問1. あなたは、現在働いていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	474	76.2%	76.2%
	2. いいえ	148	23.8%	23.8%
	計	622	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
計		622	100.0%	

◆問2. あなたのお住まいはどこですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 南東・南西・錦町	52	8.4%	8.4%
	2. 北東・北西・海岸町	58	9.3%	9.4%
	3. 向陽・ニッ岩	45	7.2%	7.3%
	4. 新町・天都山	14	2.3%	2.3%
	5. 三眺・大曲	27	4.3%	4.4%
	6. 台町・桂町	37	5.9%	6.0%
	7. 駒場	106	17.0%	17.1%
	8. つくしヶ丘	44	7.1%	7.1%
	9. 潮見	123	19.8%	19.9%
	10. 鱒浦	30	4.8%	4.8%
	11. その他	83	13.3%	13.4%
	計	619	99.5%	100.0%
無効	無回答等	3	0.5%	
計		622	100.0%	

◆問3. あなたは、10月1日現在、満何歳ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 18～19	5	0.8%	0.8%
	2. 20～29	81	13.0%	13.1%
	3. 30～39	122	19.6%	19.7%
	4. 40～49	200	32.2%	32.3%
	5. 50～59	211	33.9%	34.1%
	6. 60	0	0.0%	0.0%
	計	619	99.5%	100.0%
無効	無回答等	3	0.5%	
計		622	100.0%	

◆問4. あなたに配偶者はいますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	416	66.9%	67.0%
	2. いいえ (未婚)	140	22.5%	22.5%
	3. いいえ (離別、死別等)	65	10.5%	10.5%
	計	621	99.8%	100.0%
無効	無回答等	1	0.2%	
計		622	100.0%	

◆問5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1人	90	14.5%	14.5%
	2. 2人	179	28.8%	28.8%
	3. 3人	153	24.6%	24.6%
	4. 4人	130	20.9%	20.9%
	5. 5人	54	8.7%	8.7%
	6. 6人	9	1.4%	1.4%
	7. 7人以上	7	1.1%	1.1%
	計	622	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
計		622	100.0%	

◆問6. あなたと同居している家族は、次のだれですか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 本人のみ	73	11.7%	7.4%
	2. 配偶者(夫)	407	65.4%	41.2%
	3. 子供(未婚)	288	46.3%	29.1%
	4. 子供夫婦	3	0.5%	0.3%
	5. 孫	5	0.8%	0.5%
	6. 夫の親(義父母)	37	5.9%	3.7%
	7. 親(父母)	109	17.5%	11.0%
	8. 兄弟姉妹	34	5.5%	3.4%
	9. 夫の兄弟姉妹	5	0.8%	0.5%
	10. 祖父母	17	2.7%	1.7%
	11. その他	11	1.8%	1.1%
	計	989	159.0%	100.0%
無効	無回答等	13	2.1%	
計		622	100.0%	

◆問7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。(既婚者のみ)

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	49	11.8%	12.0%
	2. 鉱業	1	0.2%	0.2%
	3. 建設業	42	10.1%	10.3%
	4. 製造業	18	4.3%	4.4%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	4	1.0%	1.0%
	6. 情報通信業	4	1.0%	1.0%
	7. 運輸業	22	5.3%	5.4%
	8. 卸売・小売業	17	4.1%	4.2%
	9. 金融・保険業	9	2.2%	2.2%
	10. 不動産業	2	0.5%	0.5%
	11. 飲食店・宿泊業	7	1.7%	1.7%
	12. 医療・福祉	34	8.2%	8.4%
	13. 教育・学習支援業	26	6.3%	6.4%
	14. 複合サービス業	4	1.0%	1.0%
	15. サービス業	38	9.1%	9.3%
	16. 公務	88	21.2%	21.6%
	17. 無職	9	2.2%	2.2%
	18. その他	33	7.9%	8.1%
	計	407	97.8%	100.0%
無効	無回答等	9	2.2%	
	計	416	100.0%	

※日本標準産業分類による

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	62	14.9%	16.5%
	2. 事務職	45	10.8%	12.0%
	3. 営業職	19	4.6%	5.1%
	4. 専門・技術職	102	24.5%	27.1%
	5. サービス・販売職	25	6.0%	6.6%
	6. 管理的職	39	9.4%	10.4%
	7. 自営	54	13.0%	14.4%
	8. その他	30	7.2%	8.0%
	計	376	90.4%	100.0%
無効	無回答等	40	9.6%	
	計	416	100.0%	

◆問8. 今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。

		回答数	全体%	有効%	
有効	①. 家庭の中	1. 平等	116	18.6%	19.3%
		2. どちらかといえば平等	128	20.6%	21.3%
		3. どちらでもない	178	28.6%	29.6%
		4. どちらかといえば不平等	129	20.7%	21.5%
		5. 不平等	50	8.0%	8.3%
		計	601	96.6%	100.0%
	無効	無回答等	21	3.4%	
	計	622	100.0%		
有効	②. 職場の中	1. 平等	67	10.8%	11.4%
		2. どちらかといえば平等	129	20.7%	21.9%
		3. どちらでもない	212	34.1%	35.9%
		4. どちらかといえば不平等	123	19.8%	20.8%
		5. 不平等	59	9.5%	10.0%
		計	590	94.9%	100.0%
	無効	無回答等	32	5.1%	
	計	622	100.0%		
有効	③. 社会通念や風潮	1. 平等	20	3.2%	3.3%
		2. どちらかといえば平等	87	14.0%	14.5%
		3. どちらでもない	202	32.5%	33.7%
		4. どちらかといえば不平等	210	33.8%	35.1%
		5. 不平等	80	12.9%	13.4%
		計	599	96.3%	100.0%
	無効	無回答等	23	3.7%	
	計	622	100.0%		
有効	④. 法律や制度上	1. 平等	30	4.8%	5.0%
		2. どちらかといえば平等	95	15.3%	15.9%
		3. どちらでもない	233	37.5%	38.9%
		4. どちらかといえば不平等	176	28.3%	29.4%
		5. 不平等	65	10.5%	10.9%
		計	599	96.3%	100.0%
	無効	無回答等	23	3.7%	
	計	622	100.0%		

◆問9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	479	77.0%	77.3%
	2. ない	141	22.7%	22.7%
	計	620	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
計		622	100.0%	

◆問10. 上記問9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的・文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた	211	44.1%	44.1%
	2. 何となく知っていた	216	45.1%	45.2%
	3. 知らなかった	51	10.6%	10.7%
	計	478	99.8%	100.0%
無効	無回答等	1	0.2%	
計		479	100.0%	

◆問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	5	0.8%	0.8%
	2. どちらかといえば賛成	56	9.0%	9.0%
	3. どちらともいえない	265	42.6%	42.7%
	4. どちらかといえば反対	146	23.5%	23.5%
	5. 反対	149	24.0%	24.0%
	計	621	99.8%	100.0%
無効	無回答等	1	0.2%	
計		622	100.0%	

◆問12. 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	40	6.4%	6.4%
	2. どちらかといえば賛成	111	17.8%	17.9%
	3. どちらともいえない	282	45.3%	45.4%
	4. どちらかといえば反対	110	17.7%	17.7%
	5. 反対	78	12.5%	12.6%
	計	621	99.8%	100.0%
無効	無回答等	1	0.2%	
計		622	100.0%	

◆問13. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについて

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とても働きやすい	10	1.6%	1.6%
	2. ある程度働きやすい	160	25.7%	25.8%
	3. あまり働きやすいとは思わない	164	26.4%	26.5%
	4. 働きやすいとは思わない	158	25.4%	25.5%
	5. 一概にはいえない	86	13.8%	13.9%
	6. わからない	42	6.8%	6.8%
	計	620	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
計		622	100.0%	

◆問14. 問13で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 働く場が限られている	168	52.7%	16.9%
	2. 能力発揮の場が少ない	52	16.3%	5.2%
	3. 労働条件が整っていない	201	63.0%	20.2%
	4. 保育施設が整っていない	168	52.7%	16.9%
	5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	99	31.0%	9.9%
	6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	150	47.0%	15.0%
	7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	130	40.8%	13.0%
	8. その他	22	6.9%	2.2%
	9. わからない	7	2.2%	0.7%
	計	997		100.0%
無効	無回答等	3	0.9%	
回答者数		319		

◆問15. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、必要であると思うことを3つお選びください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改める	197	32.5%	11.2%
	2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改める	325	53.6%	18.5%
	3. 男性や周囲の理解と協力を得る	288	47.5%	16.4%
	4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつ	186	30.7%	10.6%
	5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図る	243	40.1%	13.9%
	6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図る	106	17.5%	6.0%
	7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施する	157	25.9%	9.0%
	8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、	236	38.9%	13.5%
	9. その他	16	2.6%	0.9%
	計	1,754		100.0%
無効	無回答等	16	2.6%	
	計	606		

◆問16. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	228	48.1%	48.3%
	2. 臨時雇用	24	5.1%	5.1%
	3. パート・アルバイト	159	33.5%	33.7%
	4. 季節雇用	4	0.8%	0.8%
	5. 事業主・家族従業員	49	10.3%	10.4%
	6. 派遣社員	3	0.6%	0.6%
	7. その他	5	1.1%	1.1%
	計	472	99.6%	100.0%
無効	無回答等	2	0.4%	
	計	474	100.0%	

◆問17. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	37	7.8%	7.9%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	8	1.7%	1.7%
	4. 製造業	12	2.5%	2.6%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	4	0.8%	0.9%
	6. 情報通信業	2	0.4%	0.4%
	7. 運輸業	5	1.1%	1.1%
	8. 卸売・小売業	28	5.9%	6.0%
	9. 金融・保険業	19	4.0%	4.1%
	10. 不動産業	1	0.2%	0.2%
	11. 飲食店・宿泊業	33	7.0%	7.1%
	12. 医療・福祉	130	27.4%	27.8%
	13. 教育・学習支援業	46	9.7%	9.9%
	14. 複合サービス業	5	1.1%	1.1%
	15. サービス業	67	14.1%	14.3%
	16. 公務	50	10.5%	10.7%
	17. その他	20	4.2%	4.3%
	計	467	98.5%	100.0%
無効	無回答等	8	1.7%	
	計	474	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	40	8.4%	9.2%
	2. 事務職	111	23.4%	25.4%
	3. 営業職	11	2.3%	2.5%
	4. 専門・技術職	125	26.4%	28.6%
	5. サービス・販売職	73	15.4%	16.7%
	6. 管理的職	7	1.5%	1.6%
	7. 自営	37	7.8%	8.5%
	8. その他	33	7.0%	7.6%
	計	437	92.2%	100.0%
無効	無回答等	37	7.8%	
	計	474	100.0%	

◆問18. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1年未満	25	5.3%	5.5%
	2. 1年以上	48	10.1%	10.5%
	3. 2年以上	42	8.9%	9.2%
	4. 3年以上	37	7.8%	8.1%
	5. 4年以上	28	5.9%	6.2%
	6. 5年以上	23	4.9%	5.1%
	7. 6年以上	21	4.4%	4.6%
	8. 7年以上	17	3.6%	3.7%
	9. 8年以上	17	3.6%	3.7%
	10. 9年以上	10	2.1%	2.2%
	11. 10年以上	187	39.5%	41.1%
	計	455	96.0%	100.0%
無効	無回答等	19	4.0%	
	計	474	100.0%	

◆問19. あなたの働いてる主な理由をあげてください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 生活の維持	289	61.0%	61.6%
	2. 夫の収入では苦しい	49	10.3%	10.4%
	3. 自分の小遣い	16	3.4%	3.4%
	4. 貯蓄のため	19	4.0%	4.1%
	5. 借入金返済のため	2	0.4%	0.4%
	6. 自分の資格技術を生かす	31	6.5%	6.6%
	7. 子供の教育費	27	5.7%	5.8%
	8. 家族・親族の医療費	2	0.4%	0.4%
	9. 社会に役立つため	7	1.5%	1.5%
	10. 社会経験を得る	7	1.5%	1.5%
	11. その他	20	4.2%	4.3%
	計	469	98.9%	100.0%
無効	無回答等	6	1.3%	
計		474	100.0%	

◆問20. あなたの働いてる時間は何時から何時までですか。

(始業時間)		回答数	全体%	有効%
有効	5 : 0 0 ~	6	1.3%	1.3%
	6 : 0 0 ~	12	2.5%	2.6%
	7 : 0 0 ~	30	6.3%	6.5%
	8 : 0 0 ~	247	52.1%	53.5%
	9 : 0 0 ~	101	21.3%	21.9%
	1 0 : 0 0 ~	23	4.9%	5.0%
	1 1 : 0 0 ~	8	1.7%	1.7%
	1 2 : 0 0 ~	7	1.5%	1.5%
	1 3 : 0 0 ~	6	1.3%	1.3%
	1 4 : 0 0 ~	7	1.5%	1.5%
	1 5 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	1 6 : 0 0 ~	4	0.8%	0.9%
	1 7 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	1 8 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	1 9 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	2 0 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	2 1 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	2 2 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	2 3 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	0 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	1 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	2 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	3 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	4 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	計	462	97.5%	100.0%
無効	無回答等	12	2.5%	
計		474	100.0%	

(終業時間)		回答数	全体%	有効%
有効	5 : 0 0 ~	7	1.5%	1.5%
	6 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	7 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	8 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	9 : 0 0 ~	8	1.7%	1.7%
	1 0 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	1 1 : 0 0 ~	3	0.6%	0.7%
	1 2 : 0 0 ~	10	2.1%	2.2%
	1 3 : 0 0 ~	21	4.4%	4.6%
	1 4 : 0 0 ~	25	5.3%	5.4%
	1 5 : 0 0 ~	38	8.0%	8.2%
	1 6 : 0 0 ~	56	11.8%	12.1%
	1 7 : 0 0 ~	184	38.8%	39.9%
	1 8 : 0 0 ~	51	10.8%	11.1%
	1 9 : 0 0 ~	16	3.4%	3.5%
	2 0 : 0 0 ~	17	3.6%	3.7%
	2 1 : 0 0 ~	5	1.1%	1.1%
	2 2 : 0 0 ~	6	1.3%	1.3%
	2 3 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	0 : 0 0 ~	4	0.8%	0.9%
	1 : 0 0 ~	4	0.8%	0.9%
	2 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	3 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	4 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	計	461	97.3%	100.0%
無効	無回答等	14	3.0%	
計		474	100.0%	

◆問21. あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5時間未満	56	11.8%	12.1%
	2. 5～6時間未満	58	12.2%	12.5%
	3. 6～7時間未満	48	10.1%	10.4%
	4. 7～8時間未満	130	27.4%	28.1%
	5. 8時間	78	16.5%	16.8%
	6. 8時間以上	76	16.0%	16.4%
	7. 決まっていない	17	3.6%	3.7%
	計	463	97.7%	100.0%
無効	無回答等	11	2.3%	
計		474	100.0%	

◆問22. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1 5日未満	45	9.5%	9.8%
	1 5～2 0日未満	47	9.9%	10.2%
	2 0～2 5日未満	303	63.9%	65.7%
	2 5日以上	66	13.9%	14.3%
	計	461	97.3%	100.0%
無効	無回答等	13	2.7%	
計		474	100.0%	

◆問23. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 月給	200	47.1%	54.3%
	2. 日給	10	2.4%	2.7%
	3. 時間給	149	35.1%	40.5%
	4. 請負給	2	0.5%	0.5%
	5. 月給+歩合給	3	0.7%	0.8%
	6. その他	4	0.9%	1.1%
	計	368	86.6%	100.0%
無効	無回答等	57	13.4%	
計		425	100.0%	

◆問23-1（月給）

		回答数	全体%	有効%
有効	5. 0万円未満	0	0.0%	0.0%
	5. 0万円～	4	2.0%	2.0%
	1 0. 0万円～	16	8.0%	8.0%
	1 5. 0万円～	69	34.5%	34.5%
	2 0. 0万円～	53	26.5%	26.5%
	2 5. 0万円～	20	10.0%	10.0%
	3 0. 0万円～	20	10.0%	10.0%
	3 5. 0万円～	9	4.5%	4.5%
	4 0. 0万円～	5	2.5%	2.5%
	4 5. 0万円～	2	1.0%	1.0%
5 0. 0万円～	2	1.0%	1.0%	
	計	200	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
計		200	100.0%	

◆問23-2（日給）

		回答数	全体%	有効%
有効	1 千円～	0	0.0%	0.0%
	2 千円～	0	0.0%	0.0%
	3 千円～	0	0.0%	0.0%
	4 千円～	0	0.0%	0.0%
	5 千円～	0	0.0%	0.0%
	6 千円～	4	40.0%	40.0%
	7 千円～	4	40.0%	40.0%
	8 千円～	0	0.0%	0.0%
	9 千円～	0	0.0%	0.0%
	1 0千円～	1	10.0%	10.0%
	1 1千円～	1	10.0%	10.0%
	計	10	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
計		10	100.0%	

◆問23-3 (時給)

		回答数	全体%	有効%
有効	400円～	0	0.0%	0.0%
	460円～	0	0.0%	0.0%
	510円～	0	0.0%	0.0%
	560円～	0	0.0%	0.0%
	610円～	0	0.0%	0.0%
	660円～	0	0.0%	0.0%
	710円～	0	0.0%	0.0%
	760円～	3	2.0%	2.0%
	810円～	35	23.5%	23.5%
	860円～	44	29.5%	29.5%
	910円～	15	10.1%	10.1%
1,000円～	52	34.9%	34.9%	
	計	149	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	149	100.0%	

◆問24. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします。

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 通勤手当 (会社の制度上)	①ある	355	83.5%	89.6%
		②ない	41	9.6%	10.4%
		計	396	93.2%	100.0%
		無回答等	29	6.8%	
	計	425	100.0%		
無効	1. 通勤手当 (実際の支給)	①ある	285	67.1%	75.0%
		②ない	95	22.4%	25.0%
		計	380	89.4%	100.0%
		無回答等	45	10.6%	
	計	425	100.0%		
有効	2. 残業（時間外）手当 (会社の制度上)	①ある	305	71.8%	79.4%
		②ない	79	18.6%	20.6%
		計	384	90.4%	100.0%
		無回答等	41	9.6%	
	計	425	100.0%		
無効	2. 残業（時間外）手当 (実際の支給)	①ある	247	58.1%	67.1%
		②ない	121	28.5%	32.9%
		計	368	86.6%	100.0%
		無回答等	69	16.2%	
	計	425	100.0%		
有効	3. 燃料手当 (会社の制度上)	①ある	196	46.1%	52.4%
		②ない	178	41.9%	47.6%
		計	374	88.0%	100.0%
		無回答等	69	16.2%	
	計	425	100.0%		
無効	3. 燃料手当 (実際の支給)	①ある	153	36.0%	42.9%
		②ない	204	48.0%	57.1%
		計	357	84.0%	100.0%
		無回答等	68	16.0%	
	計	425	100.0%		
有効	4. 住宅手当 (会社の制度上)	①ある	183	43.1%	50.0%
		②ない	183	43.1%	50.0%
		計	366	86.1%	100.0%
		無回答等	59	13.9%	
	計	425	100.0%		
無効	4. 住宅手当 (実際の支給)	①ある	103	24.2%	29.3%
		②ない	249	58.6%	70.7%
		計	352	82.8%	100.0%
		無回答等	73	17.2%	
	計	425	100.0%		
有効	5. 臨時賞与（ボーナス） (会社の制度上)	①ある	272	64.0%	71.2%
		②ない	110	25.9%	28.8%
		計	382	89.9%	100.0%
		無回答等	43	10.1%	
	計	425	100.0%		
無効	5. 臨時賞与（ボーナス） (実際の支給)	①ある	232	54.6%	63.4%
		②ない	134	31.5%	36.6%
		計	366	86.1%	100.0%
		無回答等	59	13.9%	
	計	425	100.0%		
有効	6. 退職金制度 (会社の制度上)	①ある	233	54.8%	63.0%
		②ない	137	32.2%	37.0%
		計	370	87.1%	100.0%
		無回答等	55	12.9%	
	計	425	100.0%		

有効	6.退職金制度 (実際の支給)	①ある	183	43.1%	52.4%
		②ない	166	39.1%	47.6%
		計	349	82.1%	100.0%
無効		無回答等	76	17.9%	
計		計	425	100.0%	
有効	7.扶養手当 (会社の制度上)	①ある	207	48.7%	57.2%
		②ない	155	36.5%	42.8%
		計	362	85.2%	100.0%
無効		無回答等	63	14.8%	
計		計	425	100.0%	
有効	7.扶養手当 (実際の支給)	①ある	113	26.6%	32.5%
		②ない	235	55.3%	67.5%
		計	348	81.9%	100.0%
無効		無回答等	77	18.1%	
計		計	425	100.0%	
有効	8.その他 (会社の制度上)	①ある	195	45.9%	54.6%
		②ない	162	38.1%	45.4%
		計	357	84.0%	100.0%
無効		無回答等	68	16.0%	
計		計	425	100.0%	
有効	8.その他 (実際の支給)	①ある	149	35.1%	43.1%
		②ない	197	46.4%	56.9%
		計	346	81.4%	100.0%
無効		無回答等	79	18.6%	
計		計	425	100.0%	

◆問25. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.説明を受け書類で契約した	268	63.1%	64.6%
	2.就業規則の説明のみ	69	16.2%	16.6%
	3.口頭による約束だけ	40	9.4%	9.6%
	4.なにも取り決めていない	38	8.9%	9.2%
	計	415	97.6%	100.0%
無効	無回答等	10	2.4%	
計	計	425	100.0%	

◆問26. あなた仕事に関する満足度を選んでください。

		回答数	全体%	有効%	
有効	①.賃金	1.満足	97	15.6%	16.1%
		2.やや満足	142	22.8%	23.6%
		3.やや不満足	98	15.8%	16.3%
		4.不満足	76	12.2%	12.6%
		計	413	66.4%	68.7%
無効	無回答等	12	1.9%		
計	計	425	68.3%		
有効	②.福利厚生	1.満足	106	17.0%	17.6%
		2.やや満足	165	26.5%	27.5%
		3.やや不満足	73	11.7%	12.1%
		4.不満足	52	8.4%	8.7%
		計	396	63.7%	65.9%
無効	無回答等	29	4.7%		
計	計	425	68.3%		
有効	③.研修制度	1.満足	75	12.1%	12.5%
		2.やや満足	148	23.8%	24.6%
		3.やや不満足	104	16.7%	17.3%
		4.不満足	60	9.6%	10.0%
		計	387	62.2%	64.4%
無効	無回答等	38	6.1%		
計	計	425	68.3%		
有効	④.仕事の裁量度	1.満足	69	11.1%	11.5%
		2.やや満足	154	24.8%	25.6%
		3.やや不満足	117	18.8%	19.5%
		4.不満足	67	10.8%	11.1%
		計	407	65.4%	67.7%
無効	無回答等	18	2.9%		
計	計	425	68.3%		
有効	⑤.勤務時間	1.満足	136	21.9%	22.6%
		2.やや満足	150	24.1%	25.0%
		3.やや不満足	71	11.4%	11.8%
		4.不満足	55	8.8%	9.2%
		計	412	66.2%	68.6%
無効	無回答等	13	2.1%		
計	計	425	68.3%		
有効	⑥.雇用形態	1.満足	146	23.5%	24.3%
		2.やや満足	156	25.1%	26.0%
		3.やや不満足	69	11.1%	11.5%
		4.不満足	39	6.3%	6.5%
		計	410	65.9%	68.2%
無効	無回答等	15	2.4%		
計	計	425	68.3%		

有効	⑦. 休日休暇日数	1. 満足	173	27.8%	28.8%
		2. やや満足	129	20.7%	21.5%
		3. やや不満足	68	10.9%	11.3%
		4. 不満足	41	6.6%	6.8%
		計	411	66.1%	68.4%
無効		無回答等	14	2.3%	
計		計	425	68.3%	
有効	⑧. 仕事のやりがい	1. 満足	173	27.8%	28.8%
		2. やや満足	129	20.7%	21.5%
		3. やや不満足	68	10.9%	11.3%
		4. 不満足	41	6.6%	6.8%
		計	411	66.1%	68.4%
無効		無回答等	14	2.3%	
計		計	425	68.3%	
有効	⑨. 仕事の続けやすさ	1. 満足	109	17.5%	18.1%
		2. やや満足	166	26.7%	27.6%
		3. やや不満足	93	15.0%	15.5%
		4. 不満足	47	7.6%	7.8%
		計	415	66.7%	69.1%
無効		無回答等	10	1.6%	
計		計	425	68.3%	
有効	⑩. 職場の雰囲気	1. 満足	103	16.6%	17.1%
		2. やや満足	167	26.8%	27.8%
		3. やや不満足	99	15.9%	16.5%
		4. 不満足	44	7.1%	7.3%
		計	413	66.4%	68.7%
無効		無回答等	12	1.9%	
計		計	425	68.3%	
有効	⑪. 総合的な満足度	1. 満足	83	13.3%	13.8%
		2. やや満足	196	31.5%	32.6%
		3. やや不満足	104	16.7%	17.3%
		4. 不満足	30	4.8%	5.0%
		計	413	66.4%	68.7%
無効		無回答等	12	1.9%	
計		計	425	68.3%	

◆問27. あなたの職場における加入制度についてお聞きします。（共済組合加入者は除く）

		回答数	全体%	有効%	
有効	1. 雇用保険	①入っている	284	66.8%	77.4%
		②入っていない	61	14.4%	16.6%
		③わからない	22	5.2%	6.0%
		計	367	86.4%	100.0%
		無効	無回答等	58	13.6%
計		計	425	100.0%	
有効	2. 労災保険	①入っている	221	52.0%	60.9%
		②入っていない	61	14.4%	16.8%
		③わからない	81	19.1%	22.3%
		計	363	85.4%	100.0%
		無効	無回答等	62	14.6%
計		計	425	100.0%	
有効	3. 健康保険	①入っている	246	57.9%	67.6%
		②入っていない	101	23.8%	27.7%
		③わからない	17	4.0%	4.7%
		計	364	85.6%	100.0%
		無効	無回答等	61	14.4%
計		計	425	100.0%	
有効	4. 厚生年金	①入っている	239	56.2%	66.0%
		②入っていない	106	24.9%	29.3%
		③わからない	17	4.0%	4.7%
		計	362	85.2%	100.0%
		無効	無回答等	63	14.8%
計		計	425	100.0%	

◆問28. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	348	81.9%	83.5%
	2. ない	48	11.3%	11.5%
	3. わからない	21	4.9%	5.0%
	計	417	98.1%	100.0%
無効	無回答等	8	1.9%	
計		計	425	100.0%

◆問28-1（ある場合、有給はとりやすいですか。）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とりやすい	207	59.5%	59.5%
	2. とれない	18	5.2%	5.2%
	3. とりにくい	123	35.3%	35.3%
	計	348	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
計		計	348	100.0%

◆問29. (前問で「ある」と答えた方にお聞きます。) あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	0日	72	20.7%	21.7%
	1～5日	92	26.4%	27.7%
	6～10日	93	26.7%	28.0%
	11日以上	75	21.6%	22.6%
	計	332	95.4%	100.0%
無効	無回答等	16	4.6%	
	計	348	100.0%	

◆問30. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	146	34.4%	35.2%
	2.ない	162	38.1%	39.0%
	3.わからない	107	25.2%	25.8%
	計	415	97.6%	100.0%
無効	無回答等	10	2.4%	
	計	425	100.0%	

◆問30-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.有給でとれる	82	56.2%	57.3%
	2.無給でとれる	18	12.3%	12.6%
	3.とれない	7	4.8%	4.9%
	4.とりづらい	36	24.7%	25.2%
	計	143	97.9%	100.0%
無効	無回答等	3	2.1%	
	計	146	100.0%	

◆問31. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	232	54.6%	55.6%
	2.ない	82	19.3%	19.7%
	3.わからない	103	24.2%	24.7%
	計	417	98.1%	100.0%
無効	無回答等	8	1.9%	
	計	425	100.0%	

◆問31-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.有給でとれる	125	53.9%	59.8%
	2.無給でとれる	55	23.7%	26.3%
	3.とれない	8	3.4%	3.8%
	4.とりづらい	21	9.1%	10.0%
	計	209	90.1%	100.0%
無効	無回答等	23	9.9%	
	計	232	100.0%	

◆問32. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	206	48.5%	49.5%
	2.ない	95	22.4%	22.8%
	3.わからない	115	27.1%	27.6%
	計	416	97.9%	100.0%
無効	無回答等	9	2.1%	
	計	425	100.0%	

◆問32-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.有給でとれる	101	49.0%	52.9%
	2.無給でとれる	67	32.5%	35.1%
	3.とれない	6	2.9%	3.1%
	4.とりづらい	17	8.3%	8.9%
	計	191	92.7%	100.0%
無効	無回答等	15	7.3%	
	計	206	100.0%	

◆問33. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	151	35.5%	36.5%
	2.ない	104	24.5%	25.1%
	3.わからない	159	37.4%	38.4%
	計	414	97.4%	100.0%
無効	無回答等	11	2.6%	
	計	425	100.0%	

◆問33-1（ある場合、次のどれですか。）

		回答数	全体%	有効%
有効	1.有給でとれる	73	48.3%	51.0%
	2.無給でとれる	51	33.8%	35.7%
	3.とれない	2	1.3%	1.4%
	4.とりづらい	17	11.3%	11.9%
	計	143	94.7%	100.0%
無効	無回答等	8	5.3%	
	計	151	100.0%	

◆問34. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	265	62.4%	63.9%
	2.ない	101	23.8%	24.3%
	3.わからない	49	11.5%	11.8%
	計	415	97.6%	100.0%
無効	無回答等	10	2.4%	
	計	425	100.0%	

◆問34-1（ある場合、次のどれですか。）

		回答数	全体%	有効%
有効	1.完全週休2日	201	75.8%	77.6%
	2.隔週週休2日	34	12.8%	13.1%
	3.わからない	3	1.1%	1.2%
	4.その他	21	7.9%	8.1%
	計	259	97.7%	
無効	無回答等	6	2.3%	
	計	265	100.0%	

◆問35. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1.保育所、託児所等の施設の充実	185	40.7%	19.7%
	2.老人、病人等の施設の充実	184	40.5%	19.6%
	3.資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	141	31.1%	15.0%
	4.求人情報の提供	95	20.9%	10.1%
	5.職業紹介、職業相談所の設置	76	16.7%	8.1%
	6.労働条件の向上、男女平等の啓発	176	38.8%	18.7%
	7.特になし	61	13.4%	6.5%
	8.その他	21	4.6%	2.2%
	計	939		100.0%
無効	無回答等	20	4.4%	
	計	454		

◆問36. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1.家事や育児に専念することが望ましい	13	2.8%	1.3%
	2.結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	28	6.1%	2.7%
	3.結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	44	9.5%	4.3%
	4.子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	240	52.1%	23.4%
	5.家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	238	51.6%	23.2%
	6.主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	290	62.9%	28.2%
	7.社会の一員として働くことが望ましいと思う	150	32.5%	14.6%
	8.その他	24	5.2%	2.3%
	計	1,027		100.0%
無効	無回答等	13	2.8%	
	計	461		

◆問37. あなたは、今まで仕事についていたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.はい	124	83.8%	86.7%
	2.いいえ	19	12.8%	13.3%
	計	143	96.6%	100.0%
無効	無回答等	5	3.4%	
	計	148	100.0%	

◆問38. 前問で「はい」と答えた方にお聞きします。あなたが退職された理由はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 結婚のため	36	29.0%	29.0%
	2. 出産・育児のため	37	29.8%	29.8%
	3. 両親等の介護のため	6	4.8%	4.8%
	4. 家庭の事情のため	3	2.4%	2.4%
	5. 夫の転勤のため	9	7.3%	7.3%
	6. 健康上の理由のため	15	12.1%	12.1%
	7. 勤務先の都合のため	5	4.0%	4.0%
	8. 仕事以外の目的を実現するため	2	1.6%	1.6%
	9. 職場に不満があったため	1	0.8%	0.8%
	10. 上記に該当しない自己都合のため	2	1.6%	1.6%
	11. その他	8	6.5%	6.5%
	計	124	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	124	100.0%	

◆問39. 現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 希望していない	49	50.5%	33.6%
	2. 希望しているができない事情がある	97	100.0%	66.4%
	計	146	150.5%	100.0%
無効	無回答等	2	2.1%	
	計	148	152.6%	

◆問40. 働くことを希望しているができない事情は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 子供が小さいため	37	38.1%	38.1%
	2. 介護を必要とする者がいる	10	10.3%	10.3%
	3. 家庭の理解や協力が得られない	5	5.2%	5.2%
	4. 希望する職種、職場がない	8	8.2%	8.2%
	5. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	2	2.1%	2.1%
	6. 病気のため	16	16.5%	16.5%
	7. その他	19	19.6%	19.6%
	計	97	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	97	100.0%	

◆問41. 問39で2と回答された方にお聞きしますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	25	25.8%	26.3%
	2. 臨時雇用	4	4.1%	4.2%
	3. パート・アルバイト	60	61.9%	63.2%
	4. 季節雇用	2	2.1%	2.1%
	5. 派遣社員	0	0.0%	0.0%
	6. その他	4	4.1%	4.2%
	計	95	97.9%	100.0%
無効	無回答等	2	2.1%	
	計	97	100.0%	

◆問42. あなたは、今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 総合事務関係（パソコン関係等）	35	15.1%	16.4%
	2. 経理事務関係（日商簿記等）	12	5.2%	5.6%
	3. 総務・人事事務関係（社会保険労務士、司法書士等）	9	3.9%	4.2%
	4. 医療関係（医療事務、看護師等）	22	9.5%	10.3%
	5. 介護関係（介護事務、ケアマネジャー等）	26	11.2%	12.2%
	6. 食品関係（調理師、栄養士等）	16	6.9%	7.5%
	7. 教育関係（保育士、幼稚園教諭等）	13	5.6%	6.1%
	8. 美容関係（美容師、ネイリスト等）	9	3.9%	4.2%
	9. 芸術関係（カラーコーディネーター、イラストレーター等）	16	6.9%	7.5%
	10. 無い	50	21.6%	23.5%
	11. その他	5	2.2%	2.3%
	計	213	91.8%	100.0%
無効	無回答等	19	8.2%	
	計	232	100.0%	

◆問43. あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	115	77.7%	79.3%
	2. いいえ	30	20.3%	20.7%
	計	145	98.0%	100.0%
無効	無回答等	3	2.0%	
	計	148	100.0%	

◆問42-1. 仕事の内容は次のどれですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	6	6.2%	6.5%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	0	0.0%	0.0%
	4. 製造業	3	3.1%	3.2%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0.0%
	6. 情報通信業	1	1.0%	1.1%
	7. 運輸業	1	1.0%	1.1%
	8. 卸売・小売業	1	1.0%	1.1%
	9. 金融・保険業	3	3.1%	3.2%
	10. 不動産業	0	0.0%	0.0%
	11. 飲食店・宿泊業	1	1.0%	1.1%
	12. 医療・福祉	20	20.6%	21.5%
	13. 教育・学習支援業	10	10.3%	10.8%
	14. 複合サービス業	2	2.1%	2.2%
	15. サービス業	14	14.4%	15.1%
	16. 公務	4	4.1%	4.3%
	17. 特に問わない	27	27.8%	29.0%
	18. その他	0	0.0%	0.0%
計	93	95.9%	100.0%	
無効	無回答等	4	4.1%	
計		97	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	3	3.1%	3.4%
	2. 事務職	16	16.5%	18.4%
	3. 営業職	2	2.1%	2.3%
	4. 専門・技術職	18	18.6%	20.7%
	5. サービス・販売職	12	12.4%	13.8%
	6. 管理的職	0	0.0%	0.0%
	7. 自営	3	3.1%	3.4%
	8. 特に問わない	30	30.9%	34.5%
	9. その他	3	3.1%	3.4%
計	87	89.7%	100.0%	
無効	無回答等	10	10.3%	
計		97	100.0%	

◆問42-2. 1ヶ月の給与の希望は

		回答数	全体%	有効%
有効	5万円未満	2	2.1%	2.2%
	5万円以上 6万円未満	10	10.3%	11.2%
	6万円以上 7万円未満	3	3.1%	3.4%
	7万円以上 8万円未満	6	6.2%	6.7%
	8万円以上 9万円未満	12	12.4%	13.5%
	9万円以上 10万円未満	1	1.0%	1.1%
	10万円以上 12万円未満	20	20.6%	22.5%
	12万円以上 14万円未満	2	2.1%	2.2%
	14万円以上 16万円未満	12	12.4%	13.5%
	16万円以上	21	21.6%	23.6%
	計	89	91.8%	100.0%
無効	無回答等	8	8.2%	
計		97	100.0%	

資 料

女性労働実態調査アンケート用紙

女性労働実態調査趣旨

近年、女性の社会参加意識の高まりから、子育て終了後に再び働くことを希望する女性が増えるなど、主婦層を中心に女性労働者が増加し、仕事の内容や役割においても、企業の基幹労働力として欠くことのできない存在となっています。

このような流れの中で、「パートタイム労働法」、「男女雇用機会均等法」、「育児・介護休業法」「女性活躍推進法」等の関係法律が整備されているところですが、網走市内における女性の雇用、労働条件はどのような状況であるかを調査し、今後の労働条件の改善及び労働力の確保並びに定着を図るための資料とすることを目的として実施するものです。

なお、この調査は無記名で行い、調査内容はすべて統計的に処理しますので、個々の調査票が公開されることはありません。

ぜひ、アンケート調査にご協力頂きますよう、よろしくお願い申し上げます。

アンケートの記入要領

【ご記入上の注意】

1. このアンケート用紙には、全部で43の問いがあります。
該当する項目すべてに回答をお願いします。
記入漏れがあると、皆さんの貴重な回答結果の集計ができなくなりますので、ご協力をお願いします。
2. ご記入いただいたアンケート用紙は、令和元年10月31日（木）までに、同封した返信用封筒に入れて、切手を貼らずに投函してください。
3. ご記入の際に、ご不明な点などがございましたら、遠慮なくお問い合わせください。
網走市役所観光商工部商工労働課商工労働係
電話 44-6111（内線292・339）

網走市女性労働実態調査票

問1～問15は共通項目ですので、働いている方も働いていない方もお答えください。

(該当する項目の数字を記入してください。)

問1. あなたは、現在働いていますか。

1. はい 2. いいえ

問2. あなたのお住まいはどこですか。

- | | | |
|-------------|----------------------------------|-----------|
| 1. 南東・南西・錦町 | 2. 北東・北西・海岸町 | 3. 向陽・二ツ岩 |
| 4. 新町・天都山 | 5. 三眺・大曲 | 6. 台町・桂町 |
| 7. 駒場 | 8. つくしヶ丘 | 9. 潮見 |
| 10. 鱒浦 | 11. その他 () | |

問3. あなたは10月1日現在、満何歳ですか。

歳

問4. あなたに配偶者はいますか。

1. はい 2. いいえ (未婚) 3. いいえ (離別、死別等)

問5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

- | | | |
|---------|-------|-------|
| 1. 1人 | 2. 2人 | 3. 3人 |
| 4. 4人 | 5. 5人 | 6. 6人 |
| 7. 7人以上 | | |

問6. あなたと同居している家族は、次のどれですか。 (複数回答可)

- | | | |
|----------------------------------|------------|--------------|
| 1. 本人のみ | 2. 配偶者 (夫) | 3. 子供 (未婚) |
| 4. 子供夫婦 | 5. 孫 | 6. 夫の親 (義父母) |
| 7. 親 (父母) | 8. 兄弟姉妹 | 9. 夫の兄弟姉妹 |
| 10. 祖父母 | | |
| 11. その他 () | | |

--	--	--	--	--

問7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。 (既婚者のみ)

《産業別》

- | | | |
|--------------|------------------|----------------------------------|
| 1. 農林漁業 | 2. 鉱業 | 3. 建設業 |
| 4. 製造業 | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6. 情報通信業 |
| 7. 運輸業 | 8. 卸売・小売業 | 9. 金融・保険業 |
| 10. 不動産業 | 11. 飲食店・宿泊業 | 12. 医療・福祉 |
| 13. 教育・学習支援業 | 14. 複合サービス業 | 15. サービス業 |
| 16. 公務 | 17. 無職 | 18. その他 () |

※わからない場合は仕事の内容等をご記入ください。

()

《職種別》

- | | | |
|-----------|---------------------------------|---------|
| 1. 労務作業職 | 2. 事務職 | 3. 営業職 |
| 4. 専門・技術職 | 5. サービス・販売職 | 6. 管理的職 |
| 7. 自営 | 8. その他 () | |

問15. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください。

1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること
6. 行政や企業などが、重要な役職への女性の登用を積極的に図ること
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得したりするなど、自らが積極的に能力の向上をはかること
9. その他 ()

--	--	--

次の問16～問36までは、現在、働いている方への質問です。
働いていない方は、P8(問37)からお答えください。

問16. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

- | | | |
|------------|--------------|--------------|
| 1. 常用雇用 | 2. 臨時雇用 | 3. パート・アルバイト |
| 4. 季節雇用 | 5. 事業主・家族従業員 | 6. 派遣社員 |
| 7. その他 () | | |

問17. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

《産業別》

- | | | |
|--------------|------------------|-----------|
| 1. 農林漁業 | 2. 鉱業 | 3. 建設業 |
| 4. 製造業 | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6. 情報通信業 |
| 7. 運輸業 | 8. 卸売・小売業 | 9. 金融・保険業 |
| 10. 不動産業 | 11. 飲食店・宿泊業 | 12. 医療・福祉 |
| 13. 教育・学習支援業 | 14. 複合サービス業 | 15. サービス業 |
| 16. 公務 | | |
| 17. その他 () | | |

※わからない場合は仕事の内容等をご記入ください。

()

《職種別》

- | | | |
|------------|-------------|---------|
| 1. 労務作業職 | 2. 事務職 | 3. 営業職 |
| 4. 専門・技術職 | 5. サービス・販売職 | 6. 管理的職 |
| 7. 自営 | | |
| 8. その他 () | | |

問18. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

年

問19. あなたの働いている主な理由をあげてください。

- | | | |
|-------------|--------------|------------------|
| 1. 生活の維持 | 2. 夫の収入では苦しい | 3. 自分の小遣いのため |
| 4. 貯蓄のため | 5. 借入金返済のため | 6. 自分の資格技術を生かすため |
| 7. 子供の教育費 | 8. 家族・親族の医療費 | 9. 社会に役立つため |
| 10. 社会経験を得る | | |
| 11. その他 () | | |

【労働時間について】

問20. あなたの働いている時間は何時から何時までですか。

午前・午後		時	分	～	午前・午後		時	分
-------	--	---	---	---	-------	--	---	---

↑ (どちらかを○で囲んでください)

↑ (どちらかを○で囲んでください)

※交代勤務制など変則勤務の方は、前月の一番多かった勤務時間を記入してください。

問21. あなたの労働時間は、休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

- | | | |
|------------|------------|------------|
| 1. 5時間未満 | 2. 5～6時間未満 | 3. 6～7時間未満 |
| 4. 7～8時間未満 | 5. 8時間 | 6. 8時間以上 |
| 7. 決まっていない | | |

問22. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

日

次の問23～問34までは、自営業、家族従業員の方は記入の必要がありません。
自営業、家族従業員の方は、P7(問35)からお答えください。

【賃金(給与)について】

問23. あなたの9月分の賃金(給与)についてお聞きします。(9月分未支給の場合は、前月分でも可)次の1～6の該当する項目を○で囲み、数字などをご記入ください。

- | | | |
|-----------------------------------|---|--|
| 1. 月給(基本給) | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円 |
| 2. 日給(1日) | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円 |
| 3. 時間給(1時間) | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円 |
| 4. 請負給 | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円→請負の内容(<input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/>) |
| 5. 月給+歩合給 | <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> | 円+歩合は <input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/> 円 |
| 6. その他(給与が特に定まっていない方)→金額の記入は不要です。 | | |

【諸手当について】

問24. あなたの賃金(給与)以外に支給されている各種手当についてお聞きします。

	会社の制度上は		実際の支給は	
	①ある	②ない	①ある	②ない
1. 通勤手当	①ある	②ない	①ある	②ない
2. 残業(時間外)手当	①ある	②ない	①ある	②ない
3. 燃料手当	①ある	②ない	①ある	②ない
4. 住宅手当	①ある	②ない	①ある	②ない
5. 賞与(ボーナス)	①ある	②ない	①ある	②ない
6. 退職金制度	①ある	②ない	①ある	②ない
7. 扶養手当	①ある	②ない	①ある	②ない
8. その他(資格手当、技術手当、精勤等手当)	①ある	②ない	①ある	②ない

【労働条件について】

問25. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

1. 説明を受け書類で契約した 2. 就業規則の説明のみ
3. 口頭による約束だけ 4. なにも取り決めていない

問26. 仕事に関する次の項目について、あなたの満足度を選んでください。

	満 足	やや満足	やや不満足	不満足
①. 賃金	1	2	3	4
②. 福利厚生	1	2	3	4
③. 研修制度	1	2	3	4
④. 仕事の裁量度	1	2	3	4
⑤. 勤務時間	1	2	3	4
⑥. 雇用形態	1	2	3	4
⑦. 休日休暇日数	1	2	3	4
⑧. 仕事のやりがい	1	2	3	4
⑨. 仕事の続けやすさ	1	2	3	4
⑩. 職場の雰囲気	1	2	3	4
⑪. 総合的な満足度	1	2	3	4

【各種制度について】

問27. あなたの職場における加入制度についてお聞きします。(共済組合加入者は除く)

1. 雇用保険 ①入っている ②入っていない ③わからない
2. 労災保険 ①入っている ②入っていない ③わからない
3. 健康保険 ①入っている ②入っていない ③わからない
4. 厚生年金 ①入っている ②入っていない ③わからない

問28. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》有給休暇は取りやすいですか。

1. とりやすい 2. とれない 3. とりにくい

問29. 前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年1年間に有給休暇を何日とりましたか。(0日の場合は0と記入してください)

 日

③ 給与・労働条件

1. 1ヶ月の給与は 円程度希望したい。
2. 労働条件等で希望したい、考慮してもらいたいことがあれば具体的に記入してください。

3. その他、何かありましたら記入してください。

問42. あなたは、今後働くために取得したい資格はありますか。 (複数回答可)

1. 総合事務関係 (パソコン関係等) 【具体的に: 】
2. 経理事務関係 (日商簿記等) 3. 総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)
4. 医療関係 (医療事務、看護師等) 5. 介護関係 (介護事務、ケアマネージャー等)
6. 食品関係 (調理師、栄養士等) 7. 教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)
8. 美容関係 (美容師、ネイリスト等) 9. 芸術関係 (カラーコーディネーター、イラストレーター等)
10. 無い
11. その他 (具体的に)
- ()

問43. あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えますか。

1. はい 2. いいえ

以上でアンケート調査の記入は終わりです。お忙しいところご協力頂きましてありがとうございました。

※本調査票は、同封した返信用封筒に入れ、切手を貼らずに10月31日(木)までにお近くの郵便ポストに投函してくださいますようお願いいたします。