

令和 3 年度

網走市女性労働実態調査 報告書

網走市観光商工部商工労働課

目 次

	ページ
I 調査概要	1
II 調査結果	1
1 回収率	1
2 集計値	1
3 調査概要	1
(1) 回答者の基礎データ	1
(2) 意識調査	4
(3) 現在働いている女性の雇用状況	7
(4) 現在働いていない女性の状況	16
(5) 新型コロナウイルスに関して	19
III 年齢別・雇用形態別等状況	21
1 意識調査	21
(1) 各項目における男女平等について	21
(2) ジェンダーについて	22
(3) 男は仕事、女は家庭について	22
(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる	23
(5) LGBTsについて	23
(6) 女性が働く状況について	24
(7) 男女平等参画に必要なことについて	25
(8) ハラスメントについて	26
2 現在働いている女性の雇用状況	27
(1) 雇用形態	27
(2) 現在の仕事について	27
(3) 勤務年数	28
(4) 働いている理由	29
(5) 始業終業時間	29
(6) 労働時間と勤務日数	30
(7) 給与	30
(8) 各種手当	32
(9) 労働条件	32
(10) 仕事に関する満足度	33
(11) 各種保険等加入状況	35
(12) 有給休暇	35
(13) 生理休暇	35
(14) 産前産後休暇	36
(15) 育児休暇	36
(16) 介護休暇	36
(17) 週休2日制度	36
(18) 希望する施策	37
(19) 女性が働くこと	37
3 現在働いていない女性の状況	38
(1) 今まで働いたことがあるかどうか	38
(2) 退職した理由	38
(3) 現在、仕事についていない理由	38
(4) 将来働く場合	38
(5) 将来働く場合の業種と職種	39
(6) 1ヶ月の希望給与	39
(7) 就職のために取得したい資格	40
(8) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向	40
4 新型コロナウイルスに関して	41
(1) 新型コロナウイルスの影響	41
(2) 新型コロナウイルス禍での必要な施策（労働支援）	42
IV 基本集計データ	43～57

資料

1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙

I 調査概要

1. 調査目的

網走市内における働く女性の雇用状況、労働条件、就労意識等の実態を把握し、今後における女性労働者対策を推進するための基礎資料とすることを目的とする。（2ヶ年毎に実施）

2. 調査期間等

令和3年10月1日～令和3年10月31日（調査時点10月1日現在）

3. 調査対象

網走市内に居住する18歳～60歳までの女性2,000人

4. 調査方法

無作為抽出、無記名方式

※割合については、端数の関係上、合計の数値と一致しない場合があります。

II 調査結果

1. 回収率

調査票2,000部の送付に対し、回収率は30.9%となっている。

◆回収状況		(人／％)			
	令和元年度		今回調査		前回比
回 収	622	31.1%	618	30.9%	-0.2%
未 回 収	1,378	68.9%	1,382	69.1%	0.2%
合 計	2,000	100.0%	2,000	100.0%	

2. 集計値

それぞれの質問項目における未回答や複数回答等の無効値を除いた有効値の集計結果を用いている。

3. 調査概要

(1) 回答者の基礎データ

ア 仕事の有無について

「現在働いている」と回答した女性は83.3%で、前回調査より7.1%増加している。

◆あなたは、現在働いていますか					(人/%)	
	令和元年度		今回調査		前回比	
1. はい	474	76.2%	514	83.3%	7.1%	
2. いいえ	148	23.8%	103	16.7%	-7.1%	
合計	622	100.0%	617	100.0%		

イ 住まいについて

◆あなたのお住まいはどこですか			(人／%)		
	令和元年度		今回調査		前回比
1. 南東・南西・錦町	52	8.4%	67	10.9%	2.5%
2. 北東・北西・海岸町	58	9.4%	34	5.6%	-3.8%
3. 向陽・ニッ岩	45	7.3%	32	5.2%	-2.0%
4. 新町・天都山	14	2.3%	14	2.3%	0.0%
5. 三眺・大曲	27	4.4%	14	2.3%	-2.1%
6. 台町・桂町	37	6.0%	38	6.2%	0.2%
7. 駒場	106	17.1%	99	16.2%	-0.9%
8. つくしヶ丘	44	7.1%	60	9.8%	2.7%
9. 潮見	123	19.9%	159	26.0%	6.1%
10. 鱒浦	30	4.8%	28	4.6%	-0.3%
11. その他	83	13.4%	67	10.9%	-2.5%
合計	619	100.0%	612	100.0%	

ウ 年齢について

◆あなたは、１０月１日現在、満何歳ですか

(人／％)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 18～19	5	0.8%	0	0.0%	-0.8%
2. 20～29	81	13.1%	0	0.0%	-13.1%
3. 30～39	122	19.7%	53	8.7%	-11.0%
4. 40～49	200	32.3%	246	40.5%	8.2%
5. 50～59	211	34.1%	306	50.4%	16.3%
6. ～60	0	0.0%	2	0.3%	0.3%
合計	619	100.0%	607	100.0%	

エ 配偶者の有無について

「配偶者がいる」と回答した女性は５９．４％で、前回調査より７．６％減少している。

◆あなたに配偶者はいますか

(人／％)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. はい	416	67.0%	366	59.4%	-7.6%
2. いいえ（未婚）	140	22.5%	141	22.9%	0.3%
3. いいえ（離別、死別等）	65	10.5%	109	17.7%	7.2%
合計	621	100.0%	616	100.0%	

オ 同居家族の状況について

人数では同居家族の内訳については、若干の増減はあるものの、前回とほぼ同傾向にある。

◆あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか

(人／％)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 1人	90	14.5%	82	13.4%	-1.1%
2. 2人	179	28.8%	210	34.3%	5.5%
3. 3人	153	24.6%	163	26.6%	2.0%
4. 4人	130	20.9%	106	17.3%	-3.6%
5. 5人	54	8.7%	40	6.5%	-2.2%
6. 6人	9	1.4%	7	1.1%	-0.3%
7. 7人以上	7	1.1%	5	0.8%	-0.3%
合計	622	100.0%	613	100.0%	

◆あなたと同居している家族は、次のどれですか

(人／％)

(複数回答可)	令和元年度		今回調査		前回比
1. 本人のみ	73	7.4%	68	7.2%	-0.1%
2. 配偶者（夫）	407	41.2%	344	36.6%	-4.5%
3. 子供（未婚）	288	29.1%	262	27.9%	-1.2%
4. 子供夫婦	3	0.3%	8	0.9%	0.5%
5. 孫	5	0.5%	5	0.5%	0.0%
6. 夫の親（義父母）	37	3.7%	23	2.4%	-1.3%
7. 親（父母）	109	11.0%	173	18.4%	7.4%
8. 兄弟姉妹	34	3.4%	34	3.6%	0.2%
9. 夫の兄弟姉妹	5	0.5%	2	0.2%	-0.3%
10. 祖父母	17	1.7%	12	1.3%	-0.4%
11. その他	11	1.1%	8	0.9%	-0.3%
合計	989	100.0%	939	100.0%	

- カ 配偶者の仕事について
産業別では、「建設業」が多く、次いで「公務」「農林漁業」の順となっている。
職種別では、「専門・技術職」に次いで「管理的職」「労務作業職」の順となっている。

◆あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか（既婚者のみ） (人／%)

(産業別)	令和元年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	49	12.0%	35	9.8%	-2.2%
2. 鉱業	1	0.2%	0	0.0%	-0.2%
3. 建設業	42	10.3%	56	15.7%	5.4%
4. 製造業	18	4.4%	27	7.6%	3.2%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	4	1.0%	11	3.1%	2.1%
6. 情報通信業	4	1.0%	1	0.3%	-0.7%
7. 運輸業	22	5.4%	26	7.3%	1.9%
8. 卸売・小売業	17	4.2%	19	5.3%	1.2%
9. 金融・保険業	9	2.2%	6	1.7%	-0.5%
10. 不動産業	2	0.5%	5	1.4%	0.9%
11. 飲食店・宿泊業	7	1.7%	7	2.0%	0.2%
12. 医療・福祉	34	8.4%	24	6.7%	-1.6%
13. 教育・学習支援業	26	6.4%	9	2.5%	-3.9%
14. 複合サービス業	4	1.0%	10	2.8%	1.8%
15. サービス業	38	9.3%	32	9.0%	-0.3%
16. 公務	88	21.6%	52	14.6%	-7.0%
17. 無職	9	2.2%	12	3.4%	1.2%
18. その他	33	8.1%	24	6.7%	-1.4%
合計	407	100.0%	356	100.0%	

(人／%)

(職種別)	令和元年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	62	16.5%	60	18.1%	1.6%
2. 事務職	45	12.0%	45	13.6%	1.6%
3. 営業職	19	5.1%	20	6.0%	1.0%
4. 専門・技術職	102	27.1%	70	21.1%	-6.0%
5. サービス・販売職	25	6.6%	22	6.6%	0.0%
6. 管理的職	39	10.4%	62	18.7%	8.4%
7. 自営	54	14.4%	36	10.9%	-3.5%
8. その他	30	8.0%	16	4.8%	-3.1%
合計	376	100.0%	331	100.0%	

(2) 意識調査

ア 各項目における男女平等について

①家庭、②職場の中では「平等」「どちらかといえば平等」と回答をした者が、「不平等」「どちらかといえば不平等」と回答した者を上回るが、③社会通念や風潮、④法律や制度上ではその逆となる。

◆今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか

(人/%)

		令和元年度			今回調査	
①. 家庭の中	1. 平等	116	19.3%	1. 平等	106	18.0%
	2. どちらかといえば平等	128	21.3%	2. どちらかといえば平等	128	21.8%
	3. どちらでもない	178	29.6%	3. どちらでもない	159	27.0%
	4. どちらかといえば不平等	129	21.5%	4. どちらかといえば不平等	121	20.6%
	5. 不平等	50	8.3%	5. 不平等	74	12.6%
	合計	601	100.0%	合計	588	100.0%
②. 職場の中	1. 平等	67	11.4%	1. 平等	70	12.1%
	2. どちらかといえば平等	129	21.9%	2. どちらかといえば平等	136	23.5%
	3. どちらでもない	212	35.9%	3. どちらでもない	211	36.4%
	4. どちらかといえば不平等	123	20.8%	4. どちらかといえば不平等	124	21.4%
	5. 不平等	59	10.0%	5. 不平等	38	6.6%
	合計	590	100.0%	合計	579	100.0%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	20	3.3%	1. 平等	19	3.2%
	2. どちらかといえば平等	87	14.5%	2. どちらかといえば平等	75	12.8%
	3. どちらでもない	202	33.7%	3. どちらでもない	214	36.5%
	4. どちらかといえば不平等	210	35.1%	4. どちらかといえば不平等	208	35.4%
	5. 不平等	80	13.4%	5. 不平等	71	12.1%
	合計	599	100.0%	合計	587	100.0%
④. 法律や制度上	1. 平等	30	5.0%	1. 平等	27	4.6%
	2. どちらかといえば平等	95	15.9%	2. どちらかといえば平等	97	16.6%
	3. どちらでもない	233	38.9%	3. どちらでもない	230	39.2%
	4. どちらかといえば不平等	176	29.4%	4. どちらかといえば不平等	183	31.2%
	5. 不平等	65	10.9%	5. 不平等	49	8.4%
	合計	599	100.0%	合計	586	100.0%

イ ジェンダーについて

ジェンダーという言葉を知ったことがある」との回答が10.9%増加している。

このうち、9割程がジェンダーの意味を「知っていた」「何となく知っていた」と答えている。

◆「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. ある	479	77.3%	543	88.1%	10.9%
2. ない	141	22.7%	73	11.9%	-10.9%
合計	620	100.0%	616	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 知っていた	211	44.1%	244	45.1%	1.0%
2. 何となく知っていた	216	45.2%	247	45.7%	0.5%
3. 知らなかった	51	10.7%	50	9.2%	-1.4%
合計	478	100.0%	541	100.0%	

ウ 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

前回同様、「どちらともいえない」の回答が最も多い。

◆「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きます

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 賛成	5	0.8%	7	1.1%	0.3%
2. どちらかといえば賛成	56	9.0%	40	6.5%	-2.5%
3. どちらともいえない	265	42.7%	297	48.3%	5.6%
4. どちらかといえば反対	146	23.5%	149	24.2%	0.7%
5. 反対	149	24.0%	122	19.8%	-4.2%
合計	621	100.0%	615	100.0%	

- エ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について
前回同様、「どちらともいえない」の回答が最も多い。

◆「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 賛成	40	6.4%	29	4.8%	-1.7%
2. どちらかといえば賛成	111	17.9%	115	18.9%	1.0%
3. どちらともいえない	282	45.4%	290	47.5%	2.1%
4. どちらかといえば反対	110	17.7%	99	16.2%	-1.5%
5. 反対	78	12.6%	77	12.6%	0.1%
合計	621	100.0%	610	100.0%	

- オ LGBTsについて
LGBTsという言葉を知っていた」「聞いたことがある」との回答が8割を超えている。
このうち、7割程が意味も知っている」と答えている。

◆「LGBTs」という言葉と意味について知っていますか (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 知っていた（意味も知っている）	-	-	419	68.2%	-
2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	-	-	110	17.9%	-
3. LGBTsという言葉を知ったことがない	-	-	85	13.8%	-
合計	-	-	614	100.0%	

- カ 性的少数者（LGBTs）に対する社会的な意識の高まりについて
「どちらかといえば思う」との回答が最も多く、約4割を占めている。
「思う」「どちらかといえば思う」を足した割合が半数を超えている。

◆性的少数者の方に対する社会的な意識は高まっていると思いますか (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 思う	-	-	84	13.7%	-
2. どちらかといえば思う	-	-	254	41.4%	-
3. どちらともいえない	-	-	190	30.9%	-
4. 思わない	-	-	86	14.0%	-
合計	-	-	614	100.0%	

- キ 女性が働く状況について
「ある程度働きやすい」との回答が12.4%増加している。
働きやすいと思わない理由については「労働条件が整っていない」「働く場が限られている」
「結婚や出産に伴う退職の慣行がある」との回答が上位を占めている。

◆現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. とても働きやすい	10	1.6%	13	2.1%	0.5%
2. ある程度働きやすい	160	25.8%	235	38.2%	12.4%
3. あまり働きやすいとは思わない	164	26.5%	151	24.6%	-1.9%
4. 働きやすいとは思わない	158	25.5%	98	15.9%	-9.5%
5. 一概にはいえない	86	13.9%	81	13.2%	-0.7%
6. わからない	42	6.8%	37	6.0%	-0.8%
合計	620	100.0%	615	100.0%	

- ◆3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わないと回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか（複数回答可） (人/%)

(複数回答)	令和元年度		今回調査		前回比
1. 働く場が限られている	168	52.2%	151	60.6%	8.5%
2. 能力発揮の場が少ない	52	16.1%	54	21.7%	5.5%
3. 労働条件が整っていない	201	62.4%	153	61.4%	-1.0%
4. 保育施設が整っていない	168	52.2%	108	43.4%	-8.8%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	99	30.7%	101	40.6%	9.8%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	150	46.6%	113	45.4%	-1.2%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	130	40.4%	89	35.7%	-4.6%
8. その他	22	6.8%	13	5.2%	-1.6%
9. わからない	7	2.2%	3	1.2%	-1.0%
回答者数	322		249		

ク 男女平等参画に必要なことについて

◆男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	197	32.5%	225	37.6%	5.1%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	325	53.6%	362	60.5%	6.9%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	288	47.5%	279	46.7%	-0.9%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	186	30.7%	151	25.3%	-5.4%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	243	40.1%	191	31.9%	-8.2%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	106	17.5%	105	17.6%	0.1%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	157	25.9%	192	32.1%	6.2%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	236	38.9%	205	34.3%	-4.7%
9. その他	16	2.6%	11	1.8%	-0.8%
回答者数	606		598		

ケ ハラスメントについて

ハラスメントという言葉は、ほぼ理解されている。

また、ハラスメントの種類でよく耳にするものは「パワハラ」「セクハラ」「モラハラ」が上位を占めている。

◆「ハラスメント」という言葉を聞いたことがありますか (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. ある	-	-	611	99.2%	-
2. ない	-	-	5	0.8%	-
合計	-	-	616	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きますが、「ハラスメント」とは、一般的に、人権侵害を意味し、性別や人格に関する言動などによって、相手に不快感や不利益を与え、その尊厳を傷つけることですが、この意味について知っていましたか

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 知っていた	-	-	506	83.1%	-
2. 何となく知っていた	-	-	100	16.4%	-
3. 知らなかった	-	-	3	0.5%	-
合計	-	-	609	100.0%	

◆ハラスメントと呼ばれるものは様々な種類がありますが、よく聞くものはどれですか (複数回答可) (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. セクシュアルハラスメント (セクハラ)	-	-	591	96.6%	-
2. パワーハラスメント (パワハラ)	-	-	607	99.2%	-
3. マタニティハラスメント (マタハラ)	-	-	305	49.8%	-
4. モラルハラスメント (モラハラ)	-	-	504	82.4%	-
5. ジェンダーハラスメント (ジェンハラ)	-	-	121	19.8%	-
6. その他	-	-	28	4.6%	-
回答者数	-	-	612		

コ 労働環境におけるハラスメントへの意見 (65件)

- ・実際にハラスメントを受けたことがある・見たことがある (26件)
(パワハラ、モラハラ、マタハラなど)
- ・ハラスメントに対する改善方法 (19件)
(研修の実施や職場の環境づくりなど周囲の対応、企業に対しての重い処分など)
- ・ハラスメントに対する社会的風潮 (18件)
(何でもハラスメントになる、意見や注意をできる人がおらずに見て見ぬふりが多いなど)
- ・その他 (2件)
(昔よりはよくなっている)

(3) 現在働いている女性の雇用状況

ア 雇用形態

「パート・アルバイト」が増加し、「常用雇用」が減少している。

◆あなたの働いている雇用形態はどれですか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 常用雇用	228	48.3%	223	43.4%	-4.9%
2. 臨時雇用	24	5.1%	28	5.4%	0.4%
3. パート・アルバイト	159	33.7%	199	38.7%	5.0%
4. 季節雇用	4	0.8%	4	0.8%	-0.1%
5. 事業主・家族従業員	49	10.4%	42	8.2%	-2.2%
6. 派遣社員	3	0.6%	7	1.4%	0.7%
7. その他	5	1.1%	11	2.1%	1.1%
合計	472	100.0%	514	100.0%	

イ 現在の仕事について

産業別では、「医療・福祉」が最も多く、「サービス業」「教育・学習支援業」と続いている。
職種別では「事務職」「専門・技術職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆あなたの仕事は、どのような内容ですか

(人/%)

(産業別)	令和元年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	37	7.9%	31	6.1%	-1.8%
2. 鉱業	0	0.0%	1	0.2%	0.2%
3. 建設業	8	1.7%	17	3.3%	1.6%
4. 製造業	12	2.6%	17	3.3%	0.8%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	4	0.9%	9	1.8%	0.9%
6. 情報通信業	2	0.4%	8	1.6%	1.1%
7. 運輸業	5	1.1%	6	1.2%	0.1%
8. 卸売・小売業	28	6.0%	34	6.7%	0.7%
9. 金融・保険業	19	4.1%	28	5.5%	1.4%
10. 不動産業	1	0.2%	4	0.8%	0.6%
11. 飲食店・宿泊業	33	7.1%	24	4.7%	-2.3%
12. 医療・福祉	130	27.8%	119	23.4%	-4.4%
13. 教育・学習支援業	46	9.9%	47	9.3%	-0.6%
14. 複合サービス業	5	1.1%	7	1.4%	0.3%
15. サービス業	67	14.3%	73	14.4%	0.0%
16. 公務	50	10.7%	39	7.7%	-3.0%
17. その他	20	4.3%	44	8.7%	4.4%
合計	467	100.0%	508	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	令和元年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	40	9.2%	50	10.6%	1.4%
2. 事務職	111	25.4%	162	34.3%	8.9%
3. 営業職	11	2.5%	9	1.9%	-0.6%
4. 専門・技術職	125	28.6%	95	20.1%	-8.5%
5. サービス・販売職	73	16.7%	86	18.2%	1.5%
6. 管理的職	7	1.6%	10	2.1%	0.5%
7. 自営	37	8.5%	25	5.3%	-3.2%
8. その他	33	7.6%	35	7.4%	-0.1%
合計	437	100.0%	472	100.0%	

ウ 勤務年数

「10年以上」が最も多いが「1年未満」から「9年以上」は、概ね年を経る毎に減少している。

◆あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 1年未満	25	5.5%	10	2.0%	-3.5%
2. 1年以上	48	10.5%	40	8.0%	-2.6%
3. 2年以上	42	9.2%	41	8.2%	-1.0%
4. 3年以上	37	8.1%	42	8.4%	0.3%
5. 4年以上	28	6.2%	26	5.2%	-1.0%
6. 5年以上	23	5.1%	36	7.2%	2.1%
7. 6年以上	21	4.6%	17	3.4%	-1.2%
8. 7年以上	17	3.7%	18	3.6%	-0.1%
9. 8年以上	17	3.7%	16	3.2%	-0.5%
10. 9年以上	10	2.2%	12	2.4%	0.2%
11. 10年以上	187	41.1%	243	48.5%	7.4%
合計	455	100.0%	501	100.0%	

エ 働いている理由

前回同様「生活の維持」が最も多く約7割を占めている。

◆あなたの働いてる主な理由をあげてください

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 生活の維持	289	61.6%	354	69.1%	7.5%
2. 夫の収入では苦しい	49	10.4%	36	7.0%	-3.4%
3. 自分の小遣いのため	16	3.4%	12	2.3%	-1.1%
4. 貯蓄のため	19	4.1%	19	3.7%	-0.3%
5. 借入金返済のため	2	0.4%	2	0.4%	0.0%
6. 自分の資格技術を生かすため	31	6.6%	25	4.9%	-1.7%
7. 子供の教育費	27	5.8%	34	6.6%	0.9%
8. 家族・親族の医療費	2	0.4%	0	0.0%	-0.4%
9. 社会に役立つため	7	1.5%	5	1.0%	-0.5%
10. 社会経験を得る	7	1.5%	8	1.6%	0.1%
11. その他	20	4.3%	17	3.3%	-0.9%
合計	469	100.0%	512	100.0%	

オ 始業終業時間

始業時間については8時台、終業時間は17時台が最も多い回答となっている。

◆あなたの働いてる時間は何時から何時までですか

(人/%)

(人/%)

	(始業時間)		(終業時間)	
5:00～	5	1.0%	0	0.0%
6:00～	16	3.2%	1	0.2%
7:00～	29	5.7%	1	0.2%
8:00～	232	45.8%	1	0.2%
9:00～	148	29.2%	3	0.6%
10:00～	22	4.3%	3	0.6%
11:00～	9	1.8%	1	0.2%
12:00～	8	1.6%	12	2.4%
13:00～	9	1.8%	23	4.6%
14:00～	7	1.4%	28	5.6%
15:00～	4	0.8%	49	9.7%
16:00～	3	0.6%	67	13.3%
17:00～	2	0.4%	213	42.3%
18:00～	1	0.2%	51	10.1%
19:00～	4	0.8%	20	4.0%
20:00～	3	0.6%	6	1.2%
21:00～	0	0.0%	4	0.8%
22:00～	0	0.0%	7	1.4%
23:00～	0	0.0%	2	0.4%
0:00～	1	0.2%	3	0.6%
1:00～	0	0.0%	6	1.2%
2:00～	0	0.0%	1	0.2%
3:00～	2	0.4%	1	0.2%
4:00～	1	0.2%	1	0.2%
その他	0	0.0%	0	0.0%
合計	506	100.0%	504	100.0%

カ 労働時間と勤務日数

1日の平均労働時間は、「7～8時間未満」が最も多く、1ヶ月の平均勤務日数は「20～25日未満」が約7割を占めている。

◆あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 5時間未満	56	12.1%	67	13.1%	1.0%
2. 5～6時間未満	58	12.5%	68	13.3%	0.8%
3. 6～7時間未満	48	10.4%	76	14.9%	4.5%
4. 7～8時間未満	130	28.1%	138	27.1%	-1.0%
5. 8時間	78	16.8%	87	17.1%	0.2%
6. 8時間以上	76	16.4%	58	11.4%	-5.0%
7. 決まっていない	17	3.7%	16	3.1%	-0.5%
合計	463	100.0%	510	100.0%	

◆あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 5日未満	45	9.8%	54	10.6%	0.8%
2. 5～20日未満	47	10.2%	52	10.2%	0.0%
3. 20～25日未満	303	65.7%	351	68.7%	3.0%
4. 25日以上	66	14.3%	54	10.6%	-3.7%
合計	461	100.0%	511	100.0%	

キ 給与

「月給」が約半数、「時間給」が3割以上であり、多数を占めている。

金額については、月給では「15万円以上」が最も多く、「20万円以上」「10万円以上」と続いている。

時間給では「900円以上950円未満」の割合が大きく増加している。

◆あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 月給	200	54.3%	250	54.0%	-0.4%
2. 日給	10	2.7%	36	7.8%	5.1%
3. 時間給	149	40.5%	169	36.5%	-4.0%
4. 請負給	2	0.5%	1	0.2%	-0.3%
5. 月給+歩合給	3	0.8%	3	0.6%	-0.2%
6. その他	4	1.1%	4	0.9%	-0.2%
合計	368	100.0%	463	100.0%	

◆29-1（月給）

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 5万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
2. 5～10万円～	4	2.0%	18	7.2%	5.2%
3. 10～15万円～	16	8.0%	43	17.2%	9.2%
4. 15～20万円～	69	34.5%	77	30.8%	-3.7%
5. 20～25万円～	53	26.5%	45	18.0%	-8.5%
6. 25～30万円～	20	10.0%	19	7.6%	-2.4%
7. 30～35万円～	20	10.0%	21	8.4%	-1.6%
8. 35～40万円～	9	4.5%	15	6.0%	1.5%
9. 40～45万円～	5	2.5%	10	4.0%	1.5%
10. 45～50万円～	2	1.0%	1	0.4%	-0.6%
11. 50万円～	2	1.0%	1	0.4%	-0.6%
合計	200	100.0%	250	100.0%	

◆29-2（日給）

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 1千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
2. 2千円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 3千円～	0	0.0%	2	5.6%	5.6%
4. 4千円～	0	0.0%	2	5.6%	5.6%
5. 5千円～	0	0.0%	3	8.3%	8.3%
6. 6千円～	4	40.0%	12	33.3%	-6.7%
7. 7千円～	4	40.0%	7	19.4%	-20.6%
8. 8千円～	0	0.0%	4	11.1%	11.1%
9. 9千円～	0	0.0%	1	2.8%	2.8%
10. 10千円～	1	10.0%	2	5.6%	-4.4%
11. 11千円～	1	10.0%	3	8.3%	-1.7%
合計	10	100.0%	36	100.0%	

◆29-3（時給）※北海道の最低賃金：861円（R1.10.3～R3.9.30）、889円（R3.10.1～）

(人／％)

	令和元年度		今回調査		前回比
～860円	42	28.2%	3	1.8%	-26.4%
861円～	25	16.8%	42	24.9%	8.1%
900円～	23	15.4%	48	28.4%	13.0%
950円～	7	4.7%	15	8.9%	4.2%
1,000円～	18	12.1%	13	7.7%	-4.4%
1,050円～	34	22.8%	48	28.4%	5.6%
合計	149	100.0%	169	100.0%	

◆29-4（月＋歩）

(人／％)

	令和元年度		今回調査		前回比
5.0万円～	1	33.3%	0	0.0%	-33.3%
10.0万円～	0	0.0%	3	100.0%	100.0%
15.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
20.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
25.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
30.0万円～	2	66.7%	0	0.0%	-66.7%
合計	3	100.0%	3	100.0%	

ク 各種手当

◆あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きます

(人／％)

			令和元年度		今回調査		前回比
1. 通勤手当	(会社の制度上)	①ある	355	89.6%	369	87.9%	-1.8%
		②ない	41	10.4%	51	12.1%	1.8%
		合計	396	100.0%	420	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	285	75.0%	301	75.6%	0.6%
		②ない	95	25.0%	97	24.4%	-0.6%
		合計	380	100.0%	398	100.0%	
2. 残業 (時間外) 手当	(会社の制度上)	①ある	305	79.4%	333	81.2%	1.8%
		②ない	79	20.6%	77	18.8%	-1.8%
		合計	384	100.0%	410	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	247	67.1%	272	70.3%	3.2%
		②ない	121	32.9%	115	29.7%	-3.2%
		合計	368	100.0%	387	100.0%	
3. 燃料手当	(会社の制度上)	①ある	196	52.4%	178	46.2%	-6.2%
		②ない	178	47.6%	207	53.8%	6.2%
		合計	374	100.0%	385	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	153	42.9%	144	39.1%	-3.7%
		②ない	204	57.1%	224	60.9%	3.7%
		合計	357	100.0%	368	100.0%	
4. 住宅手当	(会社の制度上)	①ある	183	50.0%	167	44.1%	-5.9%
		②ない	183	50.0%	212	55.9%	5.9%
		合計	366	100.0%	379	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	103	29.3%	91	25.1%	-4.2%
		②ない	249	70.7%	272	74.9%	4.2%
		合計	352	100.0%	363	100.0%	
5. 賞与 (ボーナス)	(会社の制度上)	①ある	272	71.2%	298	74.3%	3.1%
		②ない	110	28.8%	103	25.7%	-3.1%
		合計	382	100.0%	401	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	232	63.4%	256	67.0%	3.6%
		②ない	134	36.6%	126	33.0%	-3.6%
		合計	366	100.0%	382	100.0%	
6. 退職金 制度	(会社の制度上)	①ある	233	63.0%	212	54.6%	-8.3%
		②ない	137	37.0%	176	45.4%	8.3%
		合計	370	100.0%	388	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	183	52.4%	162	44.8%	-7.7%
		②ない	166	47.6%	200	55.2%	7.7%
		合計	349	100.0%	362	100.0%	
7. 扶養手当	(会社の制度上)	①ある	207	57.2%	196	51.7%	-5.5%
		②ない	155	42.8%	183	48.3%	5.5%
		合計	362	100.0%	379	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	113	32.5%	107	29.9%	-2.6%
		②ない	235	67.5%	251	70.1%	2.6%
		合計	348	100.0%	358	100.0%	
8. その他	(会社の制度上)	①ある	195	54.6%	184	50.4%	-4.2%
		②ない	162	45.4%	181	49.6%	4.2%
		合計	357	100.0%	365	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	149	43.1%	128	36.7%	-6.4%
		②ない	197	56.9%	221	63.3%	6.4%
		合計	346	100.0%	349	100.0%	

ケ 労働条件

採用時に「説明を受け書類で契約した」との回答が6割以上を占めているが、「なにも取り決めていない」の回答もある。

◆あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 説明を受け書類で契約した	268	64.6%	290	65.2%	0.6%
2. 就業規則の説明のみ	69	16.6%	71	16.0%	-0.7%
3. 口頭による約束だけ	40	9.6%	47	10.6%	0.9%
4. なにも取り決めていない	38	9.2%	37	8.3%	-0.8%
合計	415	100.0%	445	100.0%	

コ 仕事に関する満足度

(人/%)

		令和元年度		今回調査		前回比
賃金	1. 満足	97	23.5%	124	27.4%	3.9%
	2. やや満足	142	34.4%	162	35.8%	1.4%
	3. やや不満足	98	23.7%	113	24.9%	1.2%
	4. 不満足	76	18.4%	54	11.9%	-6.5%
	合計	413	100.0%	453	100.0%	
福利厚生	1. 満足	106	26.8%	136	31.7%	4.9%
	2. やや満足	165	41.7%	164	38.2%	-3.4%
	3. やや不満足	73	18.4%	86	20.0%	1.6%
	4. 不満足	52	13.1%	43	10.0%	-3.1%
	合計	396	100.0%	429	100.0%	
研修制度	1. 満足	75	19.4%	110	26.6%	7.3%
	2. やや満足	148	38.2%	160	38.7%	0.5%
	3. やや不満足	104	26.9%	96	23.2%	-3.6%
	4. 不満足	60	15.5%	47	11.4%	-4.1%
	合計	387	100.0%	413	100.0%	
仕事の裁量度	1. 満足	69	17.0%	102	23.0%	6.0%
	2. やや満足	154	37.8%	169	38.1%	0.2%
	3. やや不満足	117	28.7%	128	28.8%	0.1%
	4. 不満足	67	16.5%	45	10.1%	-6.3%
	合計	407	100.0%	444	100.0%	
勤務時間	1. 満足	136	33.0%	169	37.5%	4.5%
	2. やや満足	150	36.4%	167	37.0%	0.6%
	3. やや不満足	71	17.2%	86	19.1%	1.8%
	4. 不満足	55	13.3%	29	6.4%	-6.9%
	合計	412	100.0%	451	100.0%	
雇用形態	1. 満足	146	35.6%	177	40.0%	4.4%
	2. やや満足	156	38.0%	151	34.2%	-3.9%
	3. やや不満足	69	16.8%	86	19.5%	2.6%
	4. 不満足	39	9.5%	28	6.3%	-3.2%
	合計	410	100.0%	442	100.0%	
休日休暇日数	1. 満足	173	42.1%	220	49.0%	6.9%
	2. やや満足	129	31.4%	146	32.5%	1.1%
	3. やや不満足	68	16.5%	52	11.6%	-5.0%
	4. 不満足	41	10.0%	31	6.9%	-3.1%
	合計	411	100.0%	449	100.0%	
仕事のやりがい	1. 満足	120	28.9%	147	32.7%	3.8%
	2. やや満足	191	46.0%	212	47.1%	1.1%
	3. やや不満足	73	17.6%	67	14.9%	-2.7%
	4. 不満足	31	7.5%	24	5.3%	-2.1%
	合計	415	100.0%	450	100.0%	
仕事の続けやすさ	1. 満足	109	26.3%	143	31.6%	5.3%
	2. やや満足	166	40.0%	205	45.3%	5.3%
	3. やや不満足	93	22.4%	74	16.3%	-6.1%
	4. 不満足	47	11.3%	31	6.8%	-4.5%
	合計	415	100.0%	453	100.0%	

仕事に関する満足度つづき		令和元年度		今回調査		前回比
職場の雰囲気	1. 満足	103	24.9%	158	34.8%	9.9%
	2. やや満足	167	40.4%	180	39.6%	-0.8%
	3. やや不満足	99	24.0%	80	17.6%	-6.3%
	4. 不満足	44	10.7%	36	7.9%	-2.7%
	合計	413	100.0%	454	100.0%	
総合的な満足度	1. 満足	83	20.1%	124	27.5%	7.4%
	2. やや満足	196	47.5%	212	47.0%	-0.5%
	3. やや不満足	104	25.2%	94	20.8%	-4.3%
	4. 不満足	30	7.3%	21	4.7%	-2.6%
	合計	413	100.0%	451	100.0%	

サ 各種保険等

各種保険等の加入状況については、前回とほぼ同様の結果となっており、労災保険についても、2割近くが「加入しているかわからない」と回答している。

◆あなたの職場における加入制度についてお聞きします（共済組合加入者は除く）

（人／％）

		令和元年度		今回調査		前回比
1. 雇用保険	①入っている	284	77.4%	341	79.1%	1.7%
	②入っていない	61	16.6%	69	16.0%	-0.6%
	③わからない	22	6.0%	21	4.9%	-1.1%
	合計	367	100.0%	431	100.0%	
2. 労災保険	①入っている	221	60.9%	257	60.0%	-0.8%
	②入っていない	61	16.8%	90	21.0%	4.2%
	③わからない	81	22.3%	81	18.9%	-3.4%
	合計	363	100.0%	428	100.0%	
3. 健康保険	①入っている	246	67.6%	294	68.2%	0.6%
	②入っていない	101	27.7%	121	28.1%	0.3%
	③わからない	17	4.7%	16	3.7%	-1.0%
	合計	364	100.0%	431	100.0%	
4. 厚生年金	①入っている	239	66.0%	287	67.4%	1.3%
	②入っていない	106	29.3%	127	29.8%	0.5%
	③わからない	17	4.7%	12	2.8%	-1.9%
	合計	362	100.0%	426	100.0%	

シ 有給休暇

「ある」との回答が8割以上を占めている。この内、有給を取得しやすいかについては、「とりやすい」が7割となっている。しかし、1年間の有給取得日数については、「1日も取得していない」；1割以上、「1～5日」が約3割となっている。

◆あなたの職場に有給休暇の制度はありますか

（人／％）

	令和元年度		今回調査		前回比
1. ある	348	83.5%	393	86.4%	2.9%
2. ない	48	11.5%	47	10.3%	-1.2%
3. わからない	21	5.0%	15	3.3%	-1.7%
合計	417	100.0%	455	100.0%	

◆ある場合、有給はとりやすいですか

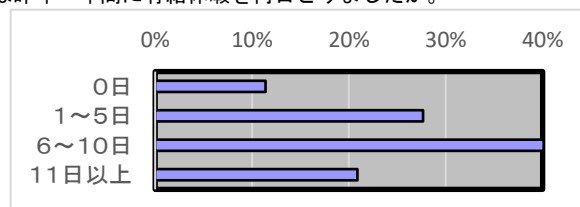
（人／％）

	令和元年度		今回調査		前回比
1. とりやすい	207	59.5%	276	71.0%	11.5%
2. とれない	18	5.2%	12	3.1%	-2.1%
3. とりにくい	123	35.3%	101	26.0%	-9.4%
合計	348	100.0%	389	100.0%	

◆前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日取りましたか。

	今回調査	
0日	42	11.4%
1～5日	102	27.6%
6～10日	148	40.1%
11日以上	77	20.9%
合計	369	100.0%

（人／％）



ス 生理休暇

「ない」「わからない」との回答が前回より増加している。

ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が4割を占めている。

◆あなたの職場に生理休暇の制度はありますか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. ある	146	35.2%	133	28.7%	-6.5%
2. ない	162	39.0%	191	41.2%	2.1%
3. わからない	107	25.8%	140	30.2%	4.4%
合計	415	100.0%	464	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	82	57.3%	58	44.3%	-13.1%
2. 無給でとれる	18	12.6%	36	27.5%	14.9%
3. とれない	7	4.9%	6	4.6%	-0.3%
4. とりにくい	36	25.2%	31	23.7%	-1.5%
合計	143	100.0%	131	100.0%	

セ 産前産後休暇

「ない」「わからない」との回答が前回より増加している。

ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が5割以上と半数を超えている。

◆あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. ある	232	55.6%	200	43.3%	-12.3%
2. ない	82	19.7%	99	21.4%	1.8%
3. わからない	103	24.7%	163	35.3%	10.6%
合計	417	100.0%	462	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	125	59.8%	95	54.6%	-5.2%
2. 無給でとれる	55	26.3%	69	39.7%	13.3%
3. とれない	8	3.8%	0	0.0%	-3.8%
4. とりにくい	21	10.0%	10	5.7%	-4.3%
合計	209	100.0%	174	100.0%	

ソ 育児休暇

「ない」「わからない」との回答が前回より増加している。

ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が5割以上と半数を超えている。

◆あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. ある	206	49.5%	167	36.0%	-13.5%
2. ない	95	22.8%	113	24.4%	1.5%
3. わからない	115	27.6%	184	39.7%	12.0%
合計	416	100.0%	464	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	101	52.9%	74	51.0%	-1.8%
2. 無給でとれる	67	35.1%	65	44.8%	9.7%
3. とれない	6	3.1%	1	0.7%	-2.5%
4. とりにくい	17	8.9%	5	3.4%	-5.5%
合計	191	100.0%	145	100.0%	

タ 介護休暇

「ある」「ない」との回答が減少しており、「わからない」との回答が増加している。
ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が5割以上と半数を超えている。

◆あなたの職場に介護休暇の制度はありますか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. ある	151	36.5%	146	31.7%	-4.8%
2. ない	104	25.1%	110	23.9%	-1.3%
3. わからない	159	38.4%	205	44.5%	6.1%
合計	414	100.0%	461	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 有給でとれる	74	51.4%	69	50.7%	-0.7%
2. 無給でとれる	51	35.4%	55	40.4%	5.0%
3. とれない	2	1.4%	0	0.0%	-1.4%
4. とりにくい	17	11.8%	12	8.8%	-3.0%
合計	144	100.0%	136	100.0%	

チ 週休2日制度

「ある」との回答が前回より増加し6割強となった。この内、取得形態については「完全週休2日」が約7割を占めている。

◆あなたの職場に週休2日の制度はありますか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. ある	265	63.9%	302	65.4%	1.5%
2. ない	101	24.3%	110	23.8%	-0.5%
3. わからない	49	11.8%	50	10.8%	-1.0%
合計	415	100.0%	462	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 完全週休2日	201	77.6%	209	72.1%	-5.5%
2. 隔週週休2日	34	13.1%	29	10.0%	-3.1%
3. わからない	3	1.2%	13	4.5%	3.3%
4. その他	21	8.1%	39	13.4%	5.3%
合計	259	100.0%	290	100.0%	

ツ 希望する施策

前回調査時に最多であった「保育所、託児所等の施設の充実」の回答割合が減少し、「労働条件の向上、男女平等の啓発」が増加し最多となった。また、「特にない」との回答も増加している。

◆あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください（複数回答可）

(人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 保育所、託児所等の施設の充実	185	40.7%	115	23.4%	-17.3%
2. 老人、病人等の施設の充実	184	40.5%	177	36.0%	-4.5%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	141	31.1%	148	30.1%	-0.9%
4. 求人情報の提供	95	20.9%	100	20.4%	-0.6%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	76	16.7%	63	12.8%	-3.9%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	176	38.8%	197	40.1%	1.4%
7. 特にない	61	13.4%	102	20.8%	7.3%
8. その他	21	4.6%	7	1.4%	-3.2%
回答者数	454		491		

テ 女性が働くこと

◆女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか（複数回答可）

（人／％）

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 家事や育児に専念することが望ましい	13	2.8%	10	2.0%	-0.8%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	28	6.1%	22	4.4%	-1.6%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	44	9.5%	37	7.5%	-2.1%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	240	52.1%	251	50.6%	-1.5%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	238	51.6%	262	52.8%	1.2%
6. 夫と、家事及び育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	290	62.9%	294	59.3%	-3.6%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	150	32.5%	153	30.8%	-1.7%
8. その他	24	5.2%	22	4.4%	-0.8%
回答者数	461		496		

(4) 現在働いていない女性の状況

ア 今までの仕事の有無と退職の理由

「現在働いてない」との回答のうち、「今まで働いたことがある」との回答は8.4%増加し、95.1%となった。退職した理由は「出産・育児のため」が大きく減少している。結婚、健康上の理由のための退職が最も多く、それぞれ2割を超えている。

◆あなたは、今まで仕事についていたことがありますか (人/%)					
	令和元年度		今回調査		前回比
1. はい	124	86.7%	98	95.1%	8.4%
2. いいえ	19	13.3%	5	4.9%	-8.4%
合計	143	100.0%	103	100.0%	

◆前問で「はい」と答えた方にお聞きます。あなたが退職された理由はどれですか (人/%)					
	令和元年度		今回調査		前回比
1. 結婚のため	36	29.0%	20	20.6%	-8.4%
2. 出産・育児のため	37	29.8%	13	13.4%	-16.4%
3. 両親等の介護のため	6	4.8%	9	9.3%	4.4%
4. 家庭の事情のため	3	2.4%	6	6.2%	3.8%
5. 夫の転勤のため	9	7.3%	0	0.0%	-7.3%
6. 健康上の理由のため	15	12.1%	20	20.6%	8.5%
7. 勤務先の都合のため	5	4.0%	6	6.2%	2.2%
8. 仕事以外の目的を実現するため	2	1.6%	2	2.1%	0.4%
9. 職場に不満があったため	1	0.8%	6	6.2%	5.4%
10. 上記に該当しない自己都合のため	2	1.6%	8	8.2%	6.6%
11. その他	8	6.5%	7	7.2%	0.8%
合計	124	100.0%	97	100.0%	

イ 仕事についていない理由

働くことを希望しているがができない事情として「希望する職種、職場がない」との回答が大きく増加している。

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 希望していない	49	33.6%	36	35.6%	2.1%
2. 希望しているがができない	97	66.4%	65	64.4%	-2.1%
合計	146	100.0%	101	100.0%	

◆働くことを希望しているがができない事情は次のどれですか (人/%)					
	令和元年度		今回調査		前回比
1. 子供が小さいため	37	38.1%	5	7.9%	-30.2%
2. 介護を必要とする者がいる	10	10.3%	12	19.0%	8.7%
3. 家庭の理解や協力が得られない	5	5.2%	1	1.6%	-3.6%
4. 希望する職種、職場がない	8	8.2%	16	25.4%	17.1%
5. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	2	2.1%	3	4.8%	2.7%
6. 病気のため	16	16.5%	20	31.7%	15.3%
7. その他	19	19.6%	6	9.5%	-10.1%
合計	97	100.0%	63	100.0%	

ウ 将来働く場合の条件

「パートタイム・アルバイトで働きたい」との回答が6割超と多数を占めている。

◆もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか (人/%)					
	令和元年度		今回調査		前回比
1. 常用雇用	25	26.3%	17	26.6%	0.2%
2. 臨時雇用	4	4.2%	3	4.7%	0.5%
3. パート・アルバイト	60	63.2%	43	67.2%	4.0%
4. 季節雇用	2	2.1%	0	0.0%	-2.1%
5. 派遣社員	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
6. その他	4	4.2%	1	1.6%	-2.6%
合計	95	100.0%	64	100.0%	

エ 将来働く場合の業種と職種

産業別では「特に問わない」が最も多く、次いで「医療・福祉」「サービス業」の順となっている。
職種別でも「特に問わない」が最も多く、次いで「事務職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆仕事の内容は次のどれですか

(人/%)

(産業別)	令和元年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	6	6.5%	0	0.0%	-6.5%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	0	0.0%	1	1.6%	1.6%
4. 製造業	3	3.2%	1	1.6%	-1.6%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
6. 情報通信業	1	1.1%	1	1.6%	0.5%
7. 運輸業	1	1.1%	0	0.0%	-1.1%
8. 卸売・小売業	1	1.1%	2	3.2%	2.1%
9. 金融・保険業	3	3.2%	2	3.2%	-0.1%
10. 不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	1	1.1%	2	3.2%	2.1%
12. 医療・福祉	20	21.5%	8	12.7%	-8.8%
13. 教育・学習支援業	10	10.8%	3	4.8%	-6.0%
14. 複合サービス業	2	2.2%	1	1.6%	-0.6%
15. サービス業	14	15.1%	5	7.9%	-7.1%
16. 公務	4	4.3%	3	4.8%	0.5%
17. 特に問わない	27	29.0%	31	49.2%	20.2%
18. その他	0	0.0%	3	4.8%	4.8%
合計	93	100.0%	63	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	令和元年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	3	3.4%	1	1.7%	-1.8%
2. 事務職	16	18.4%	16	27.1%	8.7%
3. 営業職	2	2.3%	1	1.7%	-0.6%
4. 専門・技術職	18	20.7%	5	8.5%	-12.2%
5. サービス・販売職	12	13.8%	7	11.9%	-1.9%
6. 管理的職	0	0.0%	1	1.7%	1.7%
7. 自営	3	3.4%	0	0.0%	-3.4%
8. 特に問わない	30	34.5%	27	45.8%	11.3%
9. その他	3	3.4%	1	1.7%	-1.8%
合計	87	100.0%	59	100.0%	

オ 1ヶ月の希望給与

「14万円以上16万円未満」が前回より12.4%増加し25.9%と最多となった。

◆1ヶ月の給与の希望は

(人/%)

(月給)	令和元年度		今回調査		前回比
5万円未満	2	2.2%	2	3.4%	1.2%
5万円以上 6万円未満	10	11.2%	6	10.3%	-0.9%
6万円以上 7万円未満	3	3.4%	1	1.7%	-1.6%
7万円以上 8万円未満	6	6.7%	2	3.4%	-3.3%
8万円以上 9万円未満	12	13.5%	11	19.0%	5.5%
9万円以上10万円未満	1	1.1%	1	1.7%	0.6%
10万円以上12万円未満	20	22.5%	10	17.2%	-5.2%
12万円以上14万円未満	2	2.2%	1	1.7%	-0.5%
14万円以上16万円未満	12	13.5%	15	25.9%	12.4%
16万円以上	21	23.6%	9	15.5%	-8.1%
合計	89	100.0%	58	100.0%	

カ 働くとした場合の労働条件等の希望（２２件）

- ・仕事と子育ての両立をしやすい職場環境（５件）
（急病や学校行事などの時、休み・早退・遅刻の取得、勤務時間や休日に関する希望など）
- ・介護がしやすいような理解が得られる職場環境（２件）
- ・その他労働条件に関すること（１５件）
（勤務時間、給与、手当、休日休暇、持病への理解に関すること）

キ その他

- ・ハローワークの職員の態度にびっくりした
- ・体調や介護のため働きたくても、働けないのが現状
- ・コロナで人との接触をストレスに感じているので、仕事にはつけないと思う
- ・健康に不安がある
- ・保育園、幼稚園は非正規労働者がたくさんいます。低賃金です。何とかしてほしいです。

ク 就職のために取得したい資格

「無い」が最も多く２９．５％、次いで「総合事務関係」が１８．８％「介護関係」が１０．７％となっている。

◆あなたは、今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。（人／％）

	令和元年度		今回調査	
1. 総合事務関係(パソコン関係等)	35	15.7%	21	18.8%
2. 経理事務関係(日商簿記等)	12	5.4%	9	8.0%
3. 総務・人事事務関係(社会保険労務士、司法書士等)	9	4.0%	8	7.1%
4. 医療関係(医療事務、看護師等)	22	9.9%	9	8.0%
5. 介護関係(介護事務、ケアマネージャー等)	26	11.7%	12	10.7%
6. 食品関係(調理師、栄養士等)	16	7.2%	4	3.6%
7. 教育関係(保育士、幼稚園教諭等)	13	5.8%	2	1.8%
8. 美容関係(美容師、ネイリスト等)	9	4.0%	2	1.8%
9. 芸術関係(カラーコーディネーター、イラストレーター等)	16	7.2%	5	4.5%
10. 無い	60	26.9%	33	29.5%
11. 情報処理関係(IT、WEB、システム等)	-	-	5	4.5%
12. その他	5	2.2%	2	1.8%
合計	223	100.0%	112	100.0%

ケ 資格取得支援制度の活用意向

回答者の多くが制度の活用を希望しており、７割強を占めている。

◆あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。（人／％）

	令和元年度		今回調査		前回比
1. はい	115	79.3%	63	75.9%	-3.4%
2. いいえ	30	20.7%	20	24.1%	3.4%
合計	145	100.0%	83	100.0%	

(5) 新型コロナウイルスに関して

ア 新型コロナウイルスの影響

「ある」と回答された方が8割を超え、そのうち、「外出を控えるようになった」との回答が91.3%で最多となった。次いで、「ストレスが増えた」との回答が5割を超えている。

◆新型コロナウイルスの影響により、あなたの生活や行動、心身などに変化がありましたか (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. ある	-	-	516	84.7%	-
2. ない	-	-	93	15.3%	-
合計	-	-	609	100.0%	-

◆「1. ある」と回答された方にお聞きますが、それはどのようなものですか (複数回答可) (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. 仕事が減り、収入が減った	-	-	60	11.6%	-
2. 仕事の負担が増えた	-	-	108	20.9%	-
3. 外出を控えるようになった	-	-	471	91.3%	-
4. 不安で落ち着かない	-	-	90	17.4%	-
5. ストレスが増えた	-	-	292	56.6%	-
6. 身体の調子が悪い	-	-	44	8.5%	-
7. やる気がおこらない	-	-	82	15.9%	-
8. プラス面での変化があった	-	-	25	4.8%	-
9. その他	-	-	30	5.8%	-
回答者数	-	-	516		

イ 変化に対する対策内容 (137件)

- ・マスクの着用、消毒、手洗いなどの感染対策 (30件)
- ・行動制限 (27件)
(密を避ける、テイクアウトの利用、インターネットでの買い物など)
- ・娯楽 (18件)
(インターネット関連、家庭菜園、キャンプ、ドライブなど)
- ・特別な対応はしない (15件)
(これまでと変わらない生活の維持、我慢し耐える、過度に意識しない、ゆっくり休むなど)
- ・運動 (12件)
(ウォーキング、筋トレ、ヨガ、エクササイズ、ストレッチなど)
- ・その他 (35件)
(辞職、節約、メールやラインでの近況確認、ワクチン接種など)

ウ 必要な施策（労働支援）

「求職者支援制度」との回答が7割を超え、次いで「テレワークなどに係る支援」が4割超となっている。

◆新型コロナウイルス禍の中、労働支援としてどのような施策が必要だと思いますか (人/%)

	令和元年度		今回調査		前回比
1. テレワーク（在宅勤務、サテライトオフィス、モバイルワーク）などに係る通信インフラ整備、職業訓練、スキルアップ講座	-	-	272	47.6%	-
2. オンラインによるセミナーや個別相談	-	-	109	19.1%	-
3. 休業を余儀なくされている方などへの求職者支援制度	-	-	409	71.6%	-
4. 特になし	-	-	58	10.2%	-
5. その他	-	-	19	3.3%	-
回答者数	-	-	571		

エ 新型コロナウイルス禍での困りごと（87件）

- ・ 支援制度について（17件）
（支援金、PCR検査の無償化、教育現場の環境整備、相談窓口の設置など）
- ・ 情報周知について（10件）
（情報を詳しく教えてほしい、情報を素早く教えてほしいなど）
- ・ ワクチン関連（9件）
（ワクチン接種した方が感染対策を実施しない、ワクチン接種への不安など）
- ・ 行動制限について（8件）
（自由に移動ができない、外出や外食がいけないことだという雰囲気など）
- ・ 子供に関すること（8件）
（行事などが中止となり経験の場が失われている、子供の検査体制の拡充が必要など）
- ・ その他（35件）
（公共施設の閉鎖、病院等で家族に会えない、働きたくても休まないといけないなど）

Ⅲ 年齢別・雇用形態別等状況

意識調査、現在働いている女性の雇用状況、新型コロナウイルスについて年齢別、雇用形態別でクロス集計を行った。また現在働いていない女性の状況について年齢別でクロス集計を行い、単純集計との差異や世代間、雇用形態別で特徴的な傾向が見られるかを確認した。

年代別では標本数のない10代、20代、少ない60代を傾向の把握から除外し、参考に数値を掲載している。

雇用形態別では季節労働者は標本数が少ないため参考として掲載している。また、勤務条件に関する設問については雇用形態別で差異があって当然のため、数値のみ掲載している。

1. 意識調査
(1) 各項目における男女平等について

年代が高い女性ほど、職場の中で平等と感じている傾向がある。

雇用形態別では、他と比べて事業主等が家庭の中で不平等と感じている割合が高い。

◆年齢別		(人／％)													
		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
①. 家庭の中	1. 平等	0	0%	0	0%	8	16%	39	17%	58	20%	0	0%	105	18%
	2. どちらかといえば平等	0	0%	0	0%	12	24%	52	22%	64	22%	0	0%	128	22%
	3. どちらでもない	0	0%	0	0%	14	27%	65	28%	74	25%	1	50%	154	27%
	4. どちらかといえば不平等	0	0%	0	0%	8	16%	50	21%	61	21%	1	50%	120	21%
	5. 不平等	0	0%	0	0%	9	18%	30	13%	35	12%	0	0%	74	13%
	合計	0	0%	0	0%	51	100%	236	100%	292	100%	2	100%	581	100%
②. 職場の中	1. 平等	0	0%	0	0%	3	6%	29	13%	38	13%	0	0%	70	12%
	2. どちらかといえば平等	0	0%	0	0%	9	18%	57	25%	70	24%	0	0%	136	24%
	3. どちらでもない	0	0%	0	0%	21	42%	81	35%	105	36%	1	50%	208	36%
	4. どちらかといえば不平等	0	0%	0	0%	14	28%	52	22%	56	19%	1	50%	123	21%
	5. 不平等	0	0%	0	0%	3	6%	13	6%	20	7%	0	0%	36	6%
	合計	0	0%	0	0%	50	100%	232	100%	289	100%	2	100%	573	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	0	0%	0	0%	0	0%	6	3%	13	4%	0	0%	19	3%
	2. どちらかといえば平等	0	0%	0	0%	9	17%	29	12%	37	13%	0	0%	75	13%
	3. どちらでもない	0	0%	0	0%	14	27%	89	38%	109	37%	1	50%	213	37%
	4. どちらかといえば不平等	0	0%	0	0%	19	37%	81	34%	105	36%	1	50%	206	35%
	5. 不平等	0	0%	0	0%	10	19%	30	13%	28	10%	0	0%	68	12%
	合計	0	0%	0	0%	52	100%	235	100%	292	100%	2	100%	581	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	0	0%	0	0%	1	2%	8	3%	18	6%	0	0%	27	5%
	2. どちらかといえば平等	0	0%	0	0%	9	17%	41	17%	47	16%	0	0%	97	17%
	3. どちらでもない	0	0%	0	0%	17	33%	92	39%	119	41%	1	50%	229	39%
	4. どちらかといえば不平等	0	0%	0	0%	17	33%	77	33%	85	29%	1	50%	180	31%
	5. 不平等	0	0%	0	0%	8	15%	17	7%	22	8%	0	0%	47	8%
	合計	0	0%	0	0%	52	100%	235	100%	291	100%	2	100%	580	100%

◆雇用形態別		(人／％)									
		常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他	
①. 家庭の中	1. 平等	43	20%	35	16%	1	33%	5	13%	1	6%
	2. どちらかといえば平等	46	22%	49	22%	2	67%	4	10%	5	28%
	3. どちらでもない	54	25%	64	29%	0	0%	11	28%	7	39%
	4. どちらかといえば不平等	37	17%	47	21%	0	0%	13	33%	1	6%
	5. 不平等	33	15%	24	11%	0	0%	7	18%	4	22%
	合計	213	100%	219	100%	3	100%	40	100%	18	100%
②. 職場の中	1. 平等	30	14%	31	14%	0	0%	6	14%	0	0%
	2. どちらかといえば平等	52	24%	55	25%	2	67%	9	21%	4	24%
	3. どちらでもない	70	33%	81	37%	1	33%	15	36%	5	29%
	4. どちらかといえば不平等	44	21%	41	19%	0	0%	9	21%	5	29%
	5. 不平等	17	8%	12	5%	0	0%	3	7%	3	18%
	合計	213	100%	220	100%	3	100%	42	100%	17	100%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	9	4%	6	3%	0	0%	2	5%	0	0%
	2. どちらかといえば平等	27	13%	27	12%	0	0%	5	12%	1	6%
	3. どちらでもない	73	34%	83	38%	2	67%	16	38%	5	28%
	4. どちらかといえば不平等	74	35%	79	36%	1	33%	15	36%	7	39%
	5. 不平等	30	14%	24	11%	0	0%	4	10%	5	28%
	合計	213	100%	219	100%	3	100%	42	100%	18	100%
④. 法律や制度上	1. 平等	16	8%	7	3%	0	0%	0	0%	0	0%
	2. どちらかといえば平等	37	17%	34	16%	1	33%	6	14%	3	17%
	3. どちらでもない	86	40%	86	39%	2	67%	19	45%	4	22%
	4. どちらかといえば不平等	57	27%	76	35%	0	0%	14	33%	7	39%
	5. 不平等	17	8%	15	7%	0	0%	3	7%	4	22%
	合計	213	100%	218	100%	3	100%	42	100%	18	100%

※ 1. 年齢別における数値整理で無回答者は除いているため、概要の同項目と比較して数値が一部異なる場合がある。

※ 2. 年齢別状況の各数値については、現在働いているかどうかに係わず集計している。

※ 3. 常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用、パート、アルバイト）、季節（季節雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）、その他（派遣労働者、その他）のこと

(2) ジェンダーについて

ア ジェンダーの周知状況

ジェンダーという言葉を知ったことがあるかどうかについて、年齢別では年代が上がるにつれ、「ない」の割合が高くなるが、全年代で約9割が「ある」と回答している。
雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別												(人／%)			
		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. ある		0	0%	0	0%	48	91%	218	89%	266	87%	2	100%	534	88%
2. ない		0	0%	0	0%	5	9%	28	11%	40	13%	0	0%	73	12%
合計		0	0%	0	0%	53	100%	246	100%	306	100%	2	100%	607	100%

◆雇用形態別		(人／％)											
		常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. ある		205	92%	191	85%	4	100%	38	90%	17	85%	455	88%
2. ない		18	8%	35	15%	0	0%	4	10%	3	15%	60	12%
合計		223	100%	226	100%	4	100%	42	100%	20	100%	515	100%

イ ジェンダーの意味

年齢別の差異、特徴的な傾向は見られない。
雇用形態別では常用で「知っていた」の割合が5割を超えている。

◆年齢別													(人／％)			
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計			
1. 知っていた	0	0%	0	0%	23	49%	92	42%	125	47%	1	50%	241	45%		
2. 何となく知っていた	0	0%	0	0%	18	38%	106	49%	117	44%	1	50%	242	45%		
3. 知らなかった	0	0%	0	0%	6	13%	19	9%	24	9%	0	0%	49	9%		
合計	0	0%	0	0%	47	100%	217	100%	266	100%	2	100%	532	100%		

◆雇用形態別		(人／％)											
		常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 知っていた		102	50%	78	41%	1	25%	18	47%	5	29%	204	45%
2. 何となく知っていた		86	42%	96	50%	2	50%	17	45%	10	59%	211	47%
3. 知らなかった		15	7%	17	9%	1	25%	3	8%	2	12%	38	8%
合計		203	100%	191	100%	4	100%	38	100%	17	100%	453	100%

(3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別の差異、特徴的な傾向は見られない。
雇用形態別では常用で「どちらかといえば反対」「反対」の割合の合計が5割を超えている。

◆年齢別												(人／％)		
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	0	0%	0	0%	1	2%	2	1%	4	1%	0	0%	7	1%
2. どちらかといえば賛成	0	0%	0	0%	3	6%	19	8%	18	6%	0	0%	40	7%
3. どちらともいえない	0	0%	0	0%	22	42%	108	44%	159	52%	1	50%	290	48%
4. どちらかといえば反対	0	0%	0	0%	17	32%	74	30%	56	18%	0	0%	147	24%
5. 反対	0	0%	0	0%	10	19%	43	17%	68	22%	1	50%	122	20%
合計	0	0%	0	0%	53	100%	246	100%	305	100%	2	100%	606	100%

◆雇用形態別		(人／％)											
		常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 賛成		0	0%	1	0%	0	0%	4	10%	0	0%	5	1%
2. どちらかといえば賛成		13	6%	18	8%	0	0%	3	7%	2	11%	36	7%
3. どちらともいえない		90	40%	114	50%	1	25%	20	48%	9	47%	234	46%
4. どちらかといえば反対		54	24%	63	28%	3	75%	8	19%	3	16%	131	25%
5. 反対		66	30%	30	13%	0	0%	7	17%	5	26%	108	21%
合計		223	100%	226	100%	4	100%	42	100%	19	100%	514	100%

- (4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる
 年齢別では、30代で「どちらかといえば反対」「反対」の割合の合計が他の世代より高い。
 雇用形態別では常用で「どちらかといえば反対」「反対」の割合が他の雇用形態に比べ高い。

◆年齢別 (人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賛成	0	0%	0	0%	2	4%	7	3%	19	6%	0	0%	28	5%
2. どちらかといえば賛成	0	0%	0	0%	4	8%	45	18%	66	22%	0	0%	115	19%
3. どちらともいえない	0	0%	0	0%	25	48%	120	49%	139	46%	1	50%	285	47%
4. どちらかといえば反対	0	0%	0	0%	15	29%	41	17%	41	14%	0	0%	97	16%
5. 反対	0	0%	0	0%	6	12%	32	13%	37	12%	1	50%	76	13%
合計	0	0%	0	0%	52	100%	245	100%	302	100%	2	100%	601	100%

◆雇用形態別 (人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 賛成	11	5%	9	4%	0	0%	6	15%	0	0%	26	5%
2. どちらかといえば賛成	31	14%	52	23%	0	0%	7	17%	5	26%	95	19%
3. どちらともいえない	98	45%	116	52%	2	50%	18	44%	8	42%	242	48%
4. どちらかといえば反対	44	20%	31	14%	2	50%	3	7%	2	11%	82	16%
5. 反対	36	16%	17	8%	0	0%	7	17%	4	21%	64	13%
合計	220	100%	225	100%	4	100%	41	100%	19	100%	509	100%

- (5) LGBTsについて
 ア LGBTsの言葉と意味
 年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別 (人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた（意味も）	0	0%	0	0%	34	64%	169	69%	206	68%	2	100%	411	68%
2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	0	0%	0	0%	10	19%	49	20%	51	17%	0	0%	110	18%
3. 言葉を聞いたことがない	0	0%	0	0%	9	17%	28	11%	47	15%	0	0%	84	14%
合計	0	0%	0	0%	53	100%	246	100%	304	100%	2	100%	605	100%

◆雇用形態別 (人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 知っていた（意味も）	161	72%	140	62%	2	50%	34	81%	14	70%	351	68%
2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	34	15%	52	23%	1	25%	5	12%	3	15%	95	18%
3. 言葉を聞いたことがない	28	13%	34	15%	1	25%	3	7%	3	15%	69	13%
合計	223	100%	226	100%	4	100%	42	100%	20	100%	515	100%

- イ LGBTsの社会的な意識の高まりについて
 年齢別では、年代が上がるにつれ、「思う」の割合が上がる傾向がある。
 雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別 (人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 思う	0	0%	0	0%	3	6%	37	15%	43	14%	1	50%	84	14%
2. どちらかといえば思う	0	0%	0	0%	19	36%	114	46%	117	38%	0	0%	250	41%
3. どちらかといえば思わない	0	0%	0	0%	21	40%	70	28%	96	32%	1	50%	188	31%
4. 思わない	0	0%	0	0%	10	19%	25	10%	48	16%	0	0%	83	14%
合計	0	0%	0	0%	53	100%	246	100%	304	100%	2	100%	605	100%

◆雇用形態別 (人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 思う	33	15%	34	15%	0	0%	6	14%	4	20%	77	15%
2. どちらかといえば思う	92	41%	99	44%	0	0%	16	38%	4	20%	211	41%
3. どちらかといえば思わない	67	30%	66	29%	4	100%	14	33%	7	35%	158	31%
4. 思わない	31	14%	27	12%	0	0%	6	14%	5	25%	69	13%
合計	223	100%	226	100%	4	100%	42	100%	20	100%	515	100%

(6) 女性が働く状況について

年齢別では、30代で「あまり働きやすいと思わない」「働きやすいと思わない」の割合が5割を超え、他の世代より高い。

雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別 (人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. とても働きやすい	0	0%	0	0%	1	2%	7	3%	5	2%	0	0%	13	2%
2. ある程度働きやすい	0	0%	0	0%	20	38%	97	39%	117	38%	0	0%	234	39%
3. あまり働きやすいとは思わない	0	0%	0	0%	17	32%	65	26%	63	21%	2	100%	147	24%
4. 働きやすいとは思わない	0	0%	0	0%	13	25%	36	15%	47	15%	0	0%	96	16%
5. 一概にはいえない	0	0%	0	0%	1	2%	27	11%	50	16%	0	0%	78	13%
6. わからない	0	0%	0	0%	1	2%	14	6%	22	7%	0	0%	37	6%
合計	0	0%	0	0%	53	100%	246	100%	304	100%	2	100%	605	100%

◆雇用形態別 (人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. とても働きやすい	7	3%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	11	2%
2. ある程度働きやすい	99	44%	90	40%	1	25%	14	33%	4	20%	208	40%
3. あまり働きやすいとは思わない	48	22%	63	28%	2	50%	11	26%	6	30%	130	25%
4. 働きやすいとは思わない	40	18%	32	14%	0	0%	3	7%	4	20%	79	15%
5. 一概にはいえない	26	12%	27	12%	1	25%	11	26%	3	15%	68	13%
6. わからない	3	1%	12	5%	0	0%	2	5%	3	15%	20	4%
合計	223	100%	227	100%	4	100%	42	100%	20	100%	516	100%

上記(6)で、3. 及び4. と回答した女性に対し、その理由について回答を求めたところ、年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別 (複数回答可) (人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 働く場が限られている	0	0%	0	0%	21	70%	56	55%	67	61%	2	100%	146	60%
2. 能力発揮の場が少ない	0	0%	0	0%	5	17%	22	22%	25	23%	1	50%	53	22%
3. 労働条件が整っていない	0	0%	0	0%	17	57%	58	57%	72	65%	1	50%	148	61%
4. 保育施設が整っていない	0	0%	0	0%	13	43%	43	43%	52	47%	0	0%	108	44%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	0	0%	0	0%	10	33%	42	42%	45	41%	1	50%	98	40%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	0	0%	0	0%	10	33%	50	50%	49	45%	1	50%	110	45%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	0	0%	0	0%	9	30%	44	44%	33	30%	1	50%	87	36%
8. その他	0	0%	0	0%	1	3%	4	4%	8	7%	0	0%	13	5%
9. わからない	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	2	2%	0	0%	3	1%
回答者数	0		0		30		101		110		2		243	

◆雇用形態別 (複数回答可) (人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 働く場が限られている	52	59%	61	64%	2	100%	4	29%	5	50%	124	59%
2. 能力発揮の場が少ない	17	19%	17	18%	0	0%	5	36%	4	40%	43	21%
3. 労働条件が整っていない	45	51%	67	71%	1	50%	10	71%	7	70%	130	62%
4. 保育施設が整っていない	42	48%	41	43%	1	50%	9	64%	1	10%	94	45%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	41	47%	36	38%	0	0%	4	29%	5	50%	86	41%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	35	40%	44	46%	1	50%	9	64%	6	60%	95	45%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	34	39%	27	28%	0	0%	7	50%	4	40%	72	34%
8. その他	7	8%	3	3%	0	0%	1	7%	1	10%	12	6%
9. わからない	1	1%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
回答者数	88		95		2		14		10		209	

(7) 男女平等参画に必要なことについて
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別（複数回答：3項目）

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	0	0%	0	0%	15	29%	97	40%	109	37%	0	0%	221	38%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	0	0%	0	0%	31	60%	151	62%	174	59%	1	50%	357	61%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	0	0%	0	0%	26	50%	125	52%	125	43%	1	50%	277	47%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	0	0%	0	0%	8	15%	52	21%	90	31%	0	0%	150	25%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	0	0%	0	0%	21	40%	78	32%	87	30%	1	50%	187	32%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	0	0%	0	0%	13	25%	43	18%	47	16%	1	50%	104	18%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	0	0%	0	0%	18	35%	79	33%	93	32%	1	50%	191	32%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	0	0%	0	0%	18	35%	78	32%	104	35%	1	50%	201	34%
9. その他	0	0%	0	0%	1	2%	5	2%	4	1%	0	0%	10	2%
回答者数	0		0		52		242		293		2		589	

◆雇用形態別（複数回答：3項目）

(人／％)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	77	35%	78	36%	0	0%	18	43%	8	42%	181	36%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	137	62%	129	59%	2	50%	25	60%	14	74%	307	61%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	100	45%	111	51%	1	25%	18	43%	8	42%	238	47%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	65	30%	46	21%	2	50%	13	31%	1	5%	127	25%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	66	30%	76	35%	1	25%	12	29%	5	26%	160	32%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	36	16%	36	17%	1	25%	6	14%	5	26%	84	17%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	72	33%	60	28%	1	25%	17	40%	7	37%	157	31%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	81	37%	75	35%	4	100%	15	36%	5	26%	180	36%
9. その他	3	1%	6	3%	0	0%	0	0%	1	5%	10	2%
回答者数	220		217		4		42		19		502	

(8) ハラスメントについて

ア ハラスメントの周知状況

ハラスメントという言葉聞いたことがあるかどうかについて、年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別												(人／％)			
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計		
1. ある	0	0%	0	0%	53	100%	245	100%	301	99%	2	100%	601	99%	
2. ない	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	4	1%	0	0%	5	1%	
合計	0	0%	0	0%	53	100%	246	100%	305	100%	2	100%	606	100%	

◆雇用形態別										(人／％)		
	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. ある	222	100%	226	100%	4	100%	42	100%	19	95%	513	99%
2. ない	1	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	5%	3	1%
合計	223	100%	227	100%	4	100%	42	100%	20	100%	516	100%

イ ハラスメントの意味

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別												(人／%)		
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 知っていた	0	0%	0	0%	46	87%	193	79%	259	87%	1	50%	499	83%
2. 何となく知っていた	0	0%	0	0%	7	13%	50	20%	39	13%	1	50%	97	16%
3. 知らなかった	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	1	0%	0	0%	3	1%
合計	0	0%	0	0%	53	100%	245	100%	299	100%	2	100%	599	100%

◆雇用形態別											(人／％)		
	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計		
1. 知っていた	193	87%	180	80%	4	100%	38	90%	16	84%	431	84%	
2. 何となく知っていた	28	13%	46	20%	0	0%	4	10%	2	11%	80	16%	
3. 知らなかった	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	2	0%	
合計	222	100%	226	100%	4	100%	42	100%	19	100%	513	100%	

ウ ハラスメントの種類でよく耳にするもの

年齢別では、年代が上がるにつれ、「ジェンハラ」の割合が上がる傾向がある。

雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別（複数回答可）												(人／％)			
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計		
1. セクハラ	0	0%	0	0%	50	94%	236	96%	294	97%	2	100%	582	97%	
2. パワハラ	0	0%	0	0%	51	96%	244	100%	300	99%	2	100%	597	99%	
3. マタハラ	0	0%	0	0%	29	55%	111	45%	161	53%	0	0%	301	50%	
4. モラハラ	0	0%	0	0%	45	85%	200	82%	249	82%	1	50%	495	82%	
5. ジェンハラ	0	0%	0	0%	7	13%	36	15%	76	25%	0	0%	119	20%	
6. その他	0	0%	0	0%	1	2%	12	5%	14	5%	0	0%	27	4%	
回答者数	0		0		53		245		302		2		602		

◆雇用形態別（複数回答可）												(人／％)	
	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計		
1. セクハラ	215	97%	218	96%	4	100%	41	98%	19	95%	497	97%	
2. パワハラ	222	100%	225	100%	4	100%	42	100%	18	90%	511	99%	
3. マタハラ	121	55%	107	47%	1	25%	12	29%	10	50%	251	49%	
4. モラハラ	188	85%	187	83%	3	75%	38	90%	16	80%	432	84%	
5. ジェンハラ	48	22%	33	15%	0	0%	10	24%	4	20%	95	18%	
6. その他	12	5%	7	3%	0	0%	1	2%	1	5%	21	4%	
回答者数	222		226		4		42		20		514		

2. 現在働いている女性の雇用状況

(1) 雇用形態

年代が上がるにつれ「常用雇用」の割合が下がる傾向がある。

◆年齢別	(人／％)													
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	0	0%	0	0%	22	51%	97	46%	100	40%	1	50%	220	43%
2. 臨時雇用	0	0%	0	0%	1	2%	11	5%	15	6%	0	0%	27	5%
3. パート・アルバイト	0	0%	0	0%	15	35%	86	40%	96	38%	1	50%	198	39%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	3	1%	0	0%	4	1%
5. 事業主・家族従業員	0	0%	0	0%	2	5%	14	7%	26	10%	0	0%	42	8%
6. 派遣社員	0	0%	0	0%	3	7%	3	1%	0	0%	0	0%	6	1%
7. その他	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	11	4%	0	0%	12	2%
合計	0	0%	0	0%	43	100%	213	100%	251	100%	2	100%	509	100%

(2) 現在の仕事について

ア 産業別

年齢別では差異、特徴的な傾向は見られない。雇用形態別で見ると、常用で「医療・福祉」の割合が高く、事業主等では「農林漁業」の割合が高い。

◆年齢別													(人／％)	
(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	0	0%	2	5%	14	7%	15	6%	0	0%	31	6%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	1	2%	6	3%	9	4%	0	0%	16	3%
4. 製造業	0	0%	0	0%	0	0%	9	4%	8	3%	0	0%	17	3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	7	3%	2	1%	0	0%	9	2%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	1	2%	3	1%	4	2%	0	0%	8	2%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	0	0%	4	2%	2	1%	0	0%	6	1%
8. 卸売・小売業	0	0%	0	0%	3	7%	17	8%	14	6%	0	0%	34	7%
9. 金融・保険業	0	0%	0	0%	5	12%	15	7%	8	3%	0	0%	28	6%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	3	1%	0	0%	4	1%
11. 飲食店・宿泊業	0	0%	0	0%	4	9%	10	5%	9	4%	0	0%	23	5%
12. 医療・福祉	0	0%	0	0%	14	33%	40	19%	61	25%	2	100%	117	23%
13. 教育・学習支援業	0	0%	0	0%	3	7%	20	10%	23	9%	0	0%	46	9%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	5	2%	0	0%	7	1%
15. サービス業	0	0%	0	0%	6	14%	30	14%	36	15%	0	0%	72	14%
16. 公務	0	0%	0	0%	3	7%	13	6%	23	9%	0	0%	39	8%
17. その他	0	0%	0	0%	1	2%	18	9%	25	10%	0	0%	44	9%
合計	0	0%	0	0%	43	100%	210	100%	247	100%	2	100%	502	100%

◆雇用形態別											(人／％)	
(産業別)	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 農林漁業	8	4%	5	2%	2	67%	16	38%	0	0%	31	6%
2. 鉱業	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3. 建設業	13	6%	1	0%	0	0%	3	7%	0	0%	17	3%
4. 製造業	6	3%	9	4%	0	0%	1	2%	1	5%	17	3%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	3	1%	5	2%	0	0%	1	2%	0	0%	9	2%
6. 情報通信業	1	0%	5	2%	0	0%	0	0%	2	11%	8	2%
7. 運輸業	3	1%	2	1%	0	0%	1	2%	0	0%	6	1%
8. 卸売・小売業	13	6%	18	8%	1	33%	2	5%	0	0%	34	7%
9. 金融・保険業	13	6%	13	6%	0	0%	1	2%	1	5%	28	6%
10. 不動産業	2	1%	1	0%	0	0%	1	2%	0	0%	4	1%
11. 飲食店・宿泊業	6	3%	12	5%	0	0%	5	12%	1	5%	24	5%
12. 医療・福祉	78	35%	38	17%	0	0%	0	0%	3	16%	119	23%
13. 教育・学習支援業	17	8%	26	12%	0	0%	3	7%	1	5%	47	9%
14. 複合サービス業	3	1%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	7	1%
15. サービス業	28	13%	38	17%	0	0%	6	14%	1	5%	73	14%
16. 公務	17	8%	17	8%	0	0%	0	0%	4	21%	38	7%
17. その他	11	5%	28	13%	0	0%	1	2%	5	26%	45	9%
合計	222	100%	222	100%	3	100%	42	100%	19	100%	508	100%

イ 職種別
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別													(人／%)	
(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	0	0%	2	5%	17	9%	31	13%	0	0%	50	11%
2. 事務職	0	0%	0	0%	12	31%	68	35%	78	33%	1	50%	159	34%
3. 営業職	0	0%	0	0%	2	5%	4	2%	3	1%	0	0%	9	2%
4. 専門・技術職	0	0%	0	0%	10	26%	41	21%	42	18%	0	0%	93	20%
5. サービス・販売職	0	0%	0	0%	11	28%	30	16%	45	19%	0	0%	86	18%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	4	2%	5	2%	1	50%	10	2%
7. 自営	0	0%	0	0%	0	0%	11	6%	14	6%	0	0%	25	5%
8. その他	0	0%	0	0%	2	5%	18	9%	15	6%	0	0%	35	7%
合計	0	0%	0	0%	39	100%	193	100%	233	100%	2	100%	467	100%

◆雇用形態別		(人／%)											
(職種別)	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計		
1. 労務作業職	17	8%	26	13%	2	67%	4	10%	1	6%	50	11%	
2. 事務職	91	44%	54	26%	0	0%	7	18%	9	56%	161	34%	
3. 営業職	6	3%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	9	2%	
4. 専門・技術職	61	29%	31	15%	0	0%	1	3%	2	13%	95	20%	
5. サービス・販売職	16	8%	65	31%	1	33%	3	8%	1	6%	86	18%	
6. 管理的職	7	3%	1	0%	0	0%	2	5%	0	0%	10	2%	
7. 自営	2	1%	1	0%	0	0%	21	54%	1	6%	25	5%	
8. その他	7	3%	26	13%	0	0%	1	3%	2	13%	36	8%	
合計	207	100%	207	100%	3	100%	39	100%	16	100%	472	100%	

(3) 勤務年数
年齢別では、年代が高くなるにつれて、10年以上勤務している方の割合が高くなる。
雇用形態別では、常用雇用では半数近くが10年以上勤務し、臨時・パート等では3年未満の割合が高い。

◆年齢別													(人／%)	
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 1 年未満	0	0%	0	0%	1	2%	2	1%	7	3%	0	0%	10	2%
2. 1 年以上	0	0%	0	0%	4	10%	19	9%	17	7%	0	0%	40	8%
3. 2 年以上	0	0%	0	0%	7	17%	18	9%	14	6%	0	0%	39	8%
4. 3 年以上	0	0%	0	0%	8	19%	18	9%	14	6%	0	0%	40	8%
5. 4 年以上	0	0%	0	0%	3	7%	15	7%	8	3%	0	0%	26	5%
6. 5 年以上	0	0%	0	0%	2	5%	16	8%	18	7%	0	0%	36	7%
7. 6 年以上	0	0%	0	0%	1	2%	10	5%	6	2%	0	0%	17	3%
8. 7 年以上	0	0%	0	0%	2	5%	8	4%	8	3%	0	0%	18	4%
9. 8 年以上	0	0%	0	0%	1	2%	8	4%	7	3%	0	0%	16	3%
10. 9 年以上	0	0%	0	0%	2	5%	7	3%	3	1%	0	0%	12	2%
11. 1 0 年以上	0	0%	0	0%	11	26%	85	41%	143	58%	2	100%	241	49%
合計	0	0%	0	0%	42	100%	206	100%	245	100%	2	100%	495	100%

◆雇用形態別		(人／%)											
	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計		
1. 1年未満	2	1%	7	3%	0	0%	0	0%	1	6%	10	2%	
2. 1年以上	13	6%	26	12%	0	0%	0	0%	1	6%	40	8%	
3. 2年以上	15	7%	21	10%	0	0%	1	2%	4	22%	41	8%	
4. 3年以上	11	5%	26	12%	0	0%	4	10%	1	6%	42	8%	
5. 4年以上	10	5%	15	7%	0	0%	0	0%	1	6%	26	5%	
6. 5年以上	14	6%	16	7%	1	33%	4	10%	1	6%	36	7%	
7. 6年以上	4	2%	10	5%	1	33%	1	2%	1	6%	17	3%	
8. 7年以上	7	3%	9	4%	0	0%	1	2%	1	6%	18	4%	
9. 8年以上	7	3%	9	4%	0	0%	0	0%	0	0%	16	3%	
10. 9年以上	6	3%	5	2%	0	0%	1	2%	0	0%	12	2%	
11. 10年以上	129	59%	76	35%	1	33%	29	71%	7	39%	242	48%	
合計	218	100%	220	100%	3	100%	41	100%	18	100%	500	100%	

(4) 働いている理由
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 生活の維持	0	0%	0	0%	30	70%	138	65%	178	71%	2	100%	348	69%
2. 夫の収入では苦しい	0	0%	0	0%	3	7%	18	9%	15	6%	0	0%	36	7%
3. 自分の小遣い	0	0%	0	0%	2	5%	2	1%	8	3%	0	0%	12	2%
4. 貯蓄のため	0	0%	0	0%	1	2%	11	5%	7	3%	0	0%	19	4%
5. 借入金返済のため	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	2	0%
6. 自分の資格技術を生かす	0	0%	0	0%	1	2%	8	4%	16	6%	0	0%	25	5%
7. 子供の教育費	0	0%	0	0%	3	7%	22	10%	8	3%	0	0%	33	7%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	3	1%	0	0%	5	1%
10. 社会経験を得る	0	0%	0	0%	3	7%	1	0%	4	2%	0	0%	8	2%
11. その他	0	0%	0	0%	0	0%	7	3%	11	4%	0	0%	18	4%
合計	0	0%	0	0%	43	100%	211	100%	250	100%	2	100%	506	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 生活の維持	168	76%	140	62%	1	25%	30	71%	15	83%	354	69%
2. 夫の収入では苦しい	8	4%	25	11%	1	25%	0	0%	1	6%	35	7%
3. 自分の小遣い	4	2%	8	4%	0	0%	0	0%	0	0%	12	2%
4. 貯蓄のため	7	3%	11	5%	0	0%	1	2%	0	0%	19	4%
5. 借入金返済のため	1	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
6. 自分の資格技術を生かす	14	6%	6	3%	0	0%	5	12%	0	0%	25	5%
7. 子供の教育費	9	4%	22	10%	2	50%	0	0%	1	6%	34	7%
8. 家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9. 社会に役立つため	1	0%	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
10. 社会経験を得る	3	1%	4	2%	0	0%	1	2%	0	0%	8	2%
11. その他	6	3%	6	3%	0	0%	5	12%	1	6%	18	4%
合計	221	100%	227	100%	4	100%	42	100%	18	100%	512	100%

(5) 始業終業時間

◆雇用形態別（始業時間）

(人／％)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
5：00～	0	0%	4	2%	0	0%	1	3%	0	0%	5	1%
6：00～	7	3%	7	3%	1	25%	1	3%	0	0%	16	3%
7：00～	15	7%	7	3%	1	25%	5	14%	1	6%	29	6%
8：00～	141	63%	74	33%	1	25%	5	14%	11	61%	232	46%
9：00～	45	20%	83	37%	1	25%	14	39%	4	22%	147	29%
10：00～	3	1%	16	7%	0	0%	2	6%	1	6%	22	4%
11：00～	3	1%	6	3%	0	0%	0	0%	0	0%	9	2%
12：00～	1	0%	5	2%	0	0%	2	6%	0	0%	8	2%
13：00～	3	1%	6	3%	0	0%	0	0%	0	0%	9	2%
14：00～	0	0%	6	3%	0	0%	1	3%	0	0%	7	1%
15：00～	0	0%	4	2%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
16：00～	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
17：00～	1	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
18：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%	1	0%
19：00～	0	0%	2	1%	0	0%	2	6%	0	0%	4	1%
20：00～	0	0%	1	0%	0	0%	2	6%	0	0%	3	1%
21：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
22：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
23：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0：00～	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
1：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3：00～	1	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	2	0%
4：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	223	100%	223	100%	4	100%	36	100%	18	100%	504	100%

◆雇用形態別（終業時間）

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
5：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6：00～	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
7：00～	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	0%
8：00～	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
9：00～	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
10：00～	1	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
11：00～	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
12：00～	0	0%	11	5%	0	0%	1	3%	0	0%	12	2%
13：00～	2	1%	21	9%	0	0%	0	0%	0	0%	23	5%
14：00～	2	1%	25	11%	0	0%	1	3%	0	0%	28	6%
15：00～	10	5%	35	16%	1	25%	2	6%	1	6%	49	10%
16：00～	20	9%	36	16%	1	25%	6	17%	4	22%	67	13%
17：00～	132	59%	56	25%	2	50%	13	36%	9	50%	212	42%
18：00～	36	16%	10	5%	0	0%	3	8%	2	11%	51	10%
19：00～	8	4%	11	5%	0	0%	1	3%	0	0%	20	4%
20：00～	3	1%	1	0%	0	0%	2	6%	0	0%	6	1%
21：00～	2	1%	1	0%	0	0%	1	3%	0	0%	4	1%
22：00～	4	2%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	7	1%
23：00～	0	0%	1	0%	0	0%	1	3%	0	0%	2	0%
0：00～	0	0%	1	0%	0	0%	1	3%	1	6%	3	1%
1：00～	1	0%	2	1%	0	0%	2	6%	1	6%	6	1%
2：00～	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3：00～	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	0%
4：00～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	222	100%	222	100%	4	100%	36	100%	18	100%	502	100%

(6) 労働時間と勤務日数

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 5時間未満	1	0%	60	27%	0	0%	5	13%	0	0%	66	13%
2. 5～6時間未満	7	3%	54	24%	0	0%	6	15%	1	6%	68	13%
3. 6～7時間未満	20	9%	42	19%	1	25%	5	13%	7	39%	75	15%
4. 7～8時間未満	84	38%	41	18%	2	50%	5	13%	6	33%	138	27%
5. 8時間	62	28%	16	7%	0	0%	7	18%	2	11%	87	17%
6. 8時間以上	45	20%	9	4%	1	25%	3	8%	0	0%	58	11%
7. 決まっていない	2	1%	3	1%	0	0%	9	23%	2	11%	16	3%
合計	221	100%	225	100%	4	100%	40	100%	18	100%	508	100%

◆勤務日数別

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1 5日未満	5	2%	42	19%	2	50%	4	10%	1	6%	54	11%
1 5～2 0日未満	2	1%	48	21%	0	0%	2	5%	0	0%	52	10%
2 0～2 5日未満	188	85%	125	55%	2	50%	21	51%	14	82%	350	69%
2 5日以上	26	12%	12	5%	0	0%	14	34%	2	12%	54	11%
合計	221	100%	227	100%	4	100%	41	100%	17	100%	510	100%

以後の項目については、事業主・家族従業員からの回答を求めているため、集計から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
1. 月給	188	88%	48	21%	0	0%	6	43%	242	53%
2. 日給	9	4%	25	11%	0	0%	2	14%	36	8%
3. 時間給	12	6%	149	67%	3	100%	5	36%	169	37%
4. 請負給	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%	1	0%
5. 月給＋歩合給	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
6. その他	1	0%	2	1%	0	0%	0	0%	3	1%
合計	213	100%	224	100%	3	100%	14	100%	454	100%

イ 月給の場合

◆年齢別												(人／%)		
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
5. 0万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5. 0万円～	0	0%	0	0%	2	10%	2	2%	14	12%	0	0%	18	7%
10. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	22	20%	19	17%	0	0%	41	17%
15. 0万円～	0	0%	0	0%	11	52%	35	32%	30	26%	0	0%	76	31%
20. 0万円～	0	0%	0	0%	2	10%	22	20%	21	18%	0	0%	45	18%
25. 0万円～	0	0%	0	0%	3	14%	7	6%	7	6%	1	100%	18	7%
30. 0万円～	0	0%	0	0%	2	10%	14	13%	5	4%	0	0%	21	9%
35. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	5	5%	10	9%	0	0%	15	6%
40. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%	8	7%	0	0%	10	4%
45. 0万円～	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
50. 0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	1	0%
合計	0	0%	0	0%	21	100%	109	100%	115	100%	1	100%	246	100%

◆雇用形態別					(人／％)					
	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
１．５万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
５．０万円～	4	2%	11	23%	0	0%	1	17%	16	7%
10．０万円～	19	10%	23	48%	0	0%	0	0%	42	17%
15．０万円～	63	34%	11	23%	0	0%	3	50%	77	32%
20．０万円～	38	20%	2	4%	0	0%	2	33%	42	17%
25．０万円～	17	9%	1	2%	0	0%	0	0%	18	7%
30．０万円～	20	11%	0	0%	0	0%	0	0%	20	8%
35．０万円～	15	8%	0	0%	0	0%	0	0%	15	6%
40．０万円～	10	5%	0	0%	0	0%	0	0%	10	4%
45．０万円～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
50．０万円～	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
合計	188	100%	48	100%	0	0%	6	100%	242	100%

ウ 日給の場合

◆年齢別		(人／％)													
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計		
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
2千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	11%	0	0%	2	6%	
5千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	9%	1	5%	0	0%	2	6%	
6千円～	0	0%	0	0%	1	20%	0	0%	2	11%	0	0%	3	9%	
7千円～	0	0%	0	0%	2	40%	4	36%	5	26%	0	0%	11	31%	
8千円～	0	0%	0	0%	2	40%	3	27%	2	11%	0	0%	7	20%	
9千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	4	21%	0	0%	4	11%	
10千円～	0	0%	0	0%	0	0%	2	18%	1	5%	0	0%	3	9%	
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	9%	2	11%	0	0%	3	9%	
合計	0	0%	0	0%	5	100%	11	100%	19	100%	0	0%	35	100%	

◆雇用形態別					(人／％)					
	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	0	0%	9	100%	0	0%	9	20%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	2	8%	0	0%	0	0%	2	4%
5千円～	0	0%	2	8%	0	0%	0	0%	2	4%
6千円～	0	0%	3	12%	0	0%	0	0%	3	7%
7千円～	3	33%	8	32%	0	0%	1	50%	12	27%
8千円～	1	11%	6	24%	0	0%	0	0%	7	16%
9千円～	2	22%	1	4%	0	0%	1	50%	4	9%
10千円～	1	11%	2	8%	0	0%	0	0%	3	7%
11千円～	2	22%	1	4%	0	0%	0	0%	3	7%
合計	9	100%	25	100%	9	100%	2	100%	45	100%

エ 時間給の場合

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
8 6 1 円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	4%	0	0%	3	2%
8 6 1 円～	0	0%	0	0%	6	35%	14	22%	21	25%	0	0%	41	24%
9 0 0 円～	0	0%	0	0%	4	24%	19	29%	24	28%	1	100%	48	29%
9 5 0 円～	0	0%	0	0%	0	0%	7	11%	8	9%	0	0%	15	9%
1, 0 0 0 円～	0	0%	0	0%	0	0%	5	8%	8	9%	0	0%	13	8%
1, 0 5 0 円～	0	0%	0	0%	0	0%	2	3%	2	2%	0	0%	4	2%
1, 1 0 0 円～	0	0%	0	0%	3	18%	8	12%	4	5%	0	0%	15	9%
1, 1 5 0 円～	0	0%	0	0%	2	12%	0	0%	3	4%	0	0%	5	3%
1, 2 0 0 円～	0	0%	0	0%	2	12%	10	15%	12	14%	0	0%	24	14%
合計	0	0%	0	0%	17	100%	65	100%	85	100%	1	100%	168	100%

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
8 6 1 円未満	1	8%	2	1%	0	0%	0	0%	3	2%
8 6 1 円～	3	25%	39	26%	0	0%	0	0%	42	25%
9 0 0 円～	1	8%	45	30%	1	33%	1	20%	48	28%
9 5 0 円～	0	0%	14	9%	1	33%	0	0%	15	9%
1, 0 0 0 円～	1	8%	12	8%	0	0%	0	0%	13	8%
1, 0 5 0 円～	1	8%	3	2%	0	0%	0	0%	4	2%
1, 1 0 0 円～	0	0%	12	8%	0	0%	3	60%	15	9%
1, 1 5 0 円～	1	8%	3	2%	0	0%	1	20%	5	3%
1, 2 0 0 円～	4	33%	19	13%	1	33%	0	0%	24	14%
合計	12	100%	149	100%	3	100%	5	100%	169	100%

(8) 各種手当 (実際の支給状況について)

◆雇用形態別

(人／%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 通勤手当	①ある	144	78%	144	77%	2	50%	8	57%	298	76%
	②ない	41	22%	43	23%	2	50%	6	43%	92	24%
	合計	185	100%	187	100%	4	100%	14	100%	390	100%
2. 残業手当 (時間外)	①ある	141	76%	114	64%	3	75%	11	79%	269	71%
	②ない	44	24%	63	36%	1	25%	3	21%	111	29%
	合計	185	100%	177	100%	4	100%	14	100%	380	100%
3. 燃料手当	①ある	125	69%	13	8%	1	25%	5	38%	144	40%
	②ない	57	31%	149	92%	3	75%	8	62%	217	60%
	合計	182	100%	162	100%	4	100%	13	100%	361	100%
4. 住宅手当	①ある	86	48%	3	2%	0	0%	2	15%	91	26%
	②ない	93	52%	157	98%	4	100%	11	85%	265	74%
	合計	179	100%	160	100%	4	100%	13	100%	356	100%
5. ボーナス (賞与)	①ある	174	93%	73	43%	0	0%	7	50%	254	68%
	②ない	13	7%	96	57%	4	100%	7	50%	120	32%
	合計	187	100%	169	100%	4	100%	14	100%	374	100%
6. 退職金制度	①ある	146	83%	13	8%	0	0%	3	23%	162	46%
	②ない	30	17%	149	92%	4	100%	10	77%	193	54%
	合計	176	100%	162	100%	4	100%	13	100%	355	100%
7. 扶養手当	①ある	96	55%	9	6%	0	0%	2	15%	107	30%
	②ない	78	45%	152	94%	4	100%	11	85%	245	70%
	合計	174	100%	161	100%	4	100%	13	100%	352	100%
8. その他	①ある	106	61%	20	13%	1	25%	1	10%	128	37%
	②ない	67	39%	136	87%	3	75%	9	90%	215	63%
	合計	173	100%	156	100%	4	100%	10	100%	343	100%

(9) 労働条件

◆雇用形態別

(人／%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 説明を受け書類で契約した	124	60%	150	71%	2	50%	12	86%	288	66%
2. 就業規則の説明のみ	46	22%	23	11%	0	0%	2	14%	71	16%
3. 口頭による約束だけ	18	9%	27	13%	1	25%	0	0%	46	11%
4. なにも取り決めていない	18	9%	12	6%	1	25%	0	0%	31	7%
合計	206	100%	212	100%	4	100%	14	100%	436	100%

(10) 仕事に関する満足度

◆年齢別		(人／%)													
		10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 賃金	①満足	0	0%	0	0%	11	28%	54	28%	58	27%	0	0%	123	28%
	②やや満足	0	0%	0	0%	13	33%	59	31%	87	41%	1	0%	160	36%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	13	33%	48	25%	48	22%	1	0%	110	25%
	④不満足	0	0%	0	0%	3	8%	30	16%	21	10%	0	0%	54	12%
	合計	0	0%	0	0%	40	100%	191	100%	214	100%	2	0%	447	100%
2. 福利厚生	①満足	0	0%	0	0%	10	26%	63	34%	63	32%	0	0%	136	32%
	②やや満足	0	0%	0	0%	15	38%	70	38%	75	38%	2	0%	162	38%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	9	23%	36	19%	40	20%	0	0%	85	20%
	④不満足	0	0%	0	0%	5	13%	16	9%	22	11%	0	0%	43	10%
	合計	0	0%	0	0%	39	100%	185	100%	200	100%	2	0%	426	100%
3. 研修制度	①満足	0	0%	0	0%	8	20%	48	27%	53	28%	0	0%	109	27%
	②やや満足	0	0%	0	0%	12	30%	71	39%	75	40%	2	0%	160	39%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	11	28%	42	23%	42	22%	0	0%	95	23%
	④不満足	0	0%	0	0%	9	23%	19	11%	19	10%	0	0%	47	11%
	合計	0	0%	0	0%	40	100%	180	100%	189	100%	2	0%	411	100%
4. 仕事の裁量度	①満足	0	0%	0	0%	8	20%	44	23%	48	23%	0	0%	100	23%
	②やや満足	0	0%	0	0%	12	30%	75	40%	81	39%	1	0%	169	38%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	14	35%	50	27%	61	29%	0	0%	125	28%
	④不満足	0	0%	0	0%	6	15%	19	10%	19	9%	1	0%	45	10%
	合計	0	0%	0	0%	40	100%	188	100%	209	100%	2	0%	439	100%
5. 勤務時間	①満足	0	0%	0	0%	15	38%	73	38%	78	36%	0	0%	166	37%
	②やや満足	0	0%	0	0%	11	28%	69	36%	83	39%	2	0%	165	37%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	10	26%	35	18%	40	19%	0	0%	85	19%
	④不満足	0	0%	0	0%	3	8%	13	7%	13	6%	0	0%	29	7%
	合計	0	0%	0	0%	39	100%	190	100%	214	100%	2	0%	445	100%
6. 雇用形態	①満足	0	0%	0	0%	15	38%	80	42%	79	38%	0	0%	174	40%
	②やや満足	0	0%	0	0%	15	38%	59	31%	75	36%	1	0%	150	34%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	9	23%	43	23%	33	16%	0	0%	85	19%
	④不満足	0	0%	0	0%	1	3%	7	4%	19	9%	1	0%	28	6%
	合計	0	0%	0	0%	40	100%	189	100%	206	100%	2	0%	437	100%
7. 休日休暇	①満足	0	0%	0	0%	17	43%	102	54%	98	46%	0	0%	217	49%
	②やや満足	0	0%	0	0%	11	28%	55	29%	76	36%	1	0%	143	32%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	9	23%	25	13%	18	9%	0	0%	52	12%
	④不満足	0	0%	0	0%	3	8%	8	4%	19	9%	1	0%	31	7%
	合計	0	0%	0	0%	40	100%	190	100%	211	100%	2	0%	443	100%
8. 仕事のやりがい	①満足	0	0%	0	0%	12	30%	65	34%	70	33%	0	0%	147	33%
	②やや満足	0	0%	0	0%	19	48%	83	44%	105	50%	2	0%	209	47%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	7	18%	31	16%	27	13%	0	0%	65	15%
	④不満足	0	0%	0	0%	2	5%	11	6%	10	5%	0	0%	23	5%
	合計	0	0%	0	0%	40	100%	190	100%	212	100%	2	0%	444	100%
9. 仕事の続けやすさ	①満足	0	0%	0	0%	9	23%	64	34%	69	32%	0	0%	142	32%
	②やや満足	0	0%	0	0%	16	40%	88	46%	96	45%	2	0%	202	45%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	12	30%	25	13%	35	16%	0	0%	72	16%
	④不満足	0	0%	0	0%	3	8%	14	7%	13	6%	0	0%	30	7%
	合計	0	0%	0	0%	40	100%	191	100%	213	100%	2	0%	446	100%
10. 職場の雰囲気	①満足	0	0%	0	0%	11	28%	73	38%	74	35%	0	0%	158	35%
	②やや満足	0	0%	0	0%	16	40%	72	38%	88	41%	2	0%	178	40%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	10	25%	31	16%	36	17%	0	0%	77	17%
	④不満足	0	0%	0	0%	3	8%	15	8%	16	7%	0	0%	34	8%
	合計	0	0%	0	0%	40	100%	191	100%	214	100%	2	0%	447	100%
11. 総合的な満足度	①満足	0	0%	0	0%	9	23%	57	30%	58	27%	0	0%	124	28%
	②やや満足	0	0%	0	0%	17	43%	86	45%	103	49%	2	0%	208	47%
	③やや不満足	0	0%	0	0%	12	30%	39	20%	41	19%	0	0%	92	21%
	④不満足	0	0%	0	0%	2	5%	9	5%	10	5%	0	0%	21	5%
	合計	0	0%	0	0%	40	100%	191	100%	212	100%	2	0%	445	100%

◆雇用形態別

(人／％)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 賃金	①満足	56	26%	56	26%	2	50%	4	27%	118	27%
	②やや満足	83	39%	73	34%	1	25%	4	27%	161	36%
	③やや不満足	49	23%	56	26%	1	25%	6	40%	112	25%
	④不満足	24	11%	29	14%	0	0%	1	7%	54	12%
	合計	212	100%	214	100%	4	100%	15	100%	445	100%
2. 福利厚生	①満足	78	37%	52	27%	0	0%	2	14%	132	31%
	②やや満足	81	39%	73	37%	0	0%	7	50%	161	38%
	③やや不満足	37	18%	44	23%	2	67%	3	21%	86	20%
	④不満足	14	7%	26	13%	1	33%	2	14%	43	10%
	合計	210	100%	195	100%	3	100%	14	100%	422	100%
3. 研修制度	①満足	65	31%	41	22%	0	0%	1	9%	107	26%
	②やや満足	73	35%	79	43%	0	0%	5	45%	157	39%
	③やや不満足	47	23%	44	24%	2	67%	3	27%	96	24%
	④不満足	23	11%	21	11%	1	33%	2	18%	47	12%
	合計	208	100%	185	100%	3	100%	11	100%	407	100%
4. 仕事の裁量度	①満足	45	21%	50	23%	1	25%	2	14%	98	22%
	②やや満足	77	36%	80	37%	0	0%	8	57%	165	37%
	③やや不満足	65	31%	56	26%	3	75%	4	29%	128	29%
	④不満足	23	11%	22	10%	0	0%	0	0%	45	10%
	合計	210	100%	208	97%	4	100%	14	100%	436	98%
5. 勤務時間	①満足	78	37%	79	37%	1	25%	6	43%	164	37%
	②やや満足	67	32%	89	42%	3	75%	6	43%	165	37%
	③やや不満足	46	22%	38	18%	0	0%	1	7%	85	19%
	④不満足	20	9%	8	4%	0	0%	1	7%	29	7%
	合計	211	100%	214	100%	4	100%	14	100%	443	100%
6. 雇用形態	①満足	108	51%	60	28%	1	25%	4	29%	173	39%
	②やや満足	65	31%	80	37%	0	0%	4	29%	149	34%
	③やや不満足	24	11%	54	25%	2	50%	5	36%	85	19%
	④不満足	12	6%	15	7%	0	0%	1	7%	28	6%
	合計	209	99%	209	98%	3	75%	14	100%	435	98%
7. 休日休暇	①満足	100	47%	107	50%	1	33%	9	64%	217	49%
	②やや満足	64	30%	72	34%	2	67%	4	29%	142	32%
	③やや不満足	29	14%	22	10%	0	0%	0	0%	51	12%
	④不満足	19	9%	11	5%	0	0%	1	7%	31	7%
	合計	212	100%	212	100%	3	100%	14	100%	441	100%
8. 仕事のやりがい	①満足	69	33%	68	32%	1	25%	4	29%	142	32%
	②やや満足	102	48%	97	46%	3	75%	7	50%	209	47%
	③やや不満足	28	13%	37	17%	0	0%	2	14%	67	15%
	④不満足	12	6%	11	5%	0	0%	1	7%	24	5%
	合計	211	100%	213	100%	4	100%	14	100%	442	100%
9. 仕事の続けやすさ	①満足	60	28%	72	34%	2	50%	4	27%	138	31%
	②やや満足	106	50%	92	43%	0	0%	5	33%	203	46%
	③やや不満足	34	16%	33	15%	2	50%	4	27%	73	16%
	④不満足	12	6%	17	8%	0	0%	2	13%	31	7%
	合計	212	100%	214	100%	4	100%	15	100%	445	100%
10. 職場の雰囲気	①満足	70	33%	75	35%	2	50%	5	33%	152	34%
	②やや満足	86	41%	84	39%	2	50%	7	47%	179	40%
	③やや不満足	42	20%	35	16%	0	0%	2	13%	79	18%
	④不満足	14	7%	21	10%	0	0%	1	7%	36	8%
	合計	212	100%	215	100%	4	100%	15	100%	446	100%
11. 総合的な満足度	①満足	57	27%	59	28%	1	25%	1	7%	118	27%
	②やや満足	106	50%	93	43%	2	50%	9	64%	210	47%
	③やや不満足	37	18%	52	24%	1	25%	4	29%	94	21%
	④不満足	11	5%	10	5%	0	0%	0	0%	21	5%
	合計	211	100%	214	100%	4	100%	14	100%	443	100%

(11) 各種保険等加入状況

◆雇用形態別

(人／％)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 雇用保険	①入っている	179	95%	144	67%	1	25%	13	87%	337	80%
	②入っていない	2	1%	59	28%	1	25%	2	13%	64	15%
	③わからない	8	4%	11	5%	2	50%	0	0%	21	5%
	合計	189	100%	214	100%	4	100%	15	100%	422	100%
2. 労災保険	①入っている	158	84%	84	40%	1	25%	9	60%	252	60%
	②入っていない	6	3%	76	36%	0	0%	3	20%	85	20%
	③わからない	24	13%	51	24%	3	75%	3	20%	81	19%
	合計	188	100%	211	100%	4	100%	15	100%	418	100%
3. 健康保険	①入っている	179	95%	94	44%	1	25%	12	80%	286	68%
	②入っていない	6	3%	108	51%	2	50%	3	20%	119	28%
	③わからない	4	2%	10	5%	1	25%	0	0%	15	4%
	合計	189	100%	212	100%	4	100%	15	100%	420	100%
4. 厚生年金	①入っている	175	94%	93	44%	1	25%	12	80%	281	68%
	②入っていない	6	3%	112	53%	2	50%	3	20%	123	30%
	③わからない	5	3%	5	2%	1	25%	0	0%	11	3%
	合計	186	100%	210	100%	4	100%	15	100%	415	100%

(12) 有給休暇

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	200	96%	175	81%	0	0%	14	93%	389	88%
2. ない	7	3%	27	13%	4	100%	1	7%	39	9%
3. わからない	2	1%	13	6%	0	0%	0	0%	15	3%
合計	209	100%	215	100%	4	100%	15	100%	443	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. とりやすい	126	63%	136	79%	0	0%	10	71%	272	71%
2. とれない	5	3%	7	4%	0	0%	0	0%	12	3%
3. とりにくい	68	34%	29	17%	0	0%	4	29%	101	26%
合計	199	100%	172	100%	0	0%	14	100%	385	100%

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
0 日	11	6%	29	18%	0	0%	2	15%	42	12%
1 ～ 5 日	59	31%	41	25%	0	0%	2	15%	102	28%
6 ～ 1 0 日	79	42%	61	38%	0	0%	5	38%	145	40%
1 1 日以上	41	22%	31	19%	0	0%	4	31%	76	21%
合計	190	100%	162	100%	0	0%	13	100%	365	100%

(13) 生理休暇

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	91	43%	34	16%	0	0%	5	31%	130	29%
2. ない	65	31%	105	48%	4	100%	6	38%	180	40%
3. わからない	57	27%	78	36%	0	0%	5	31%	140	31%
合計	213	100%	217	100%	4	100%	16	100%	450	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	50	55%	5	16%	0	0%	2	40%	57	45%
2. 無給でとれる	18	20%	13	41%	0	0%	3	60%	34	27%
3. とれない	6	7%	0	0%	0	0%	0	0%	6	5%
4. とりにくい	17	19%	14	44%	0	0%	0	0%	31	24%
合計	91	100%	32	100%	0	0%	5	100%	128	100%

(14) 産前産後休暇

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	137	64%	57	26%	0	0%	5	33%	199	44%
2. ない	28	13%	53	25%	4	100%	2	13%	87	19%
3. わからない	48	23%	106	49%	0	0%	8	53%	162	36%
合計	213	100%	216	100%	4	100%	15	100%	448	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	72	57%	20	45%	0	0%	2	67%	94	54%
2. 無給でとれる	48	38%	20	45%	0	0%	1	33%	69	40%
3. とれない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. とりにくい	6	5%	4	9%	0	0%	0	0%	10	6%
合計	126	100%	44	100%	0	0%	3	100%	173	100%

(15) 育児休暇

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	120	56%	43	20%	0	0%	4	25%	167	37%
2. ない	33	15%	61	28%	3	100%	3	19%	100	22%
3. わからない	61	29%	113	52%	0	0%	9	56%	183	41%
合計	214	100%	217	100%	3	100%	16	100%	450	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	56	51%	16	48%	0	0%	2	67%	74	51%
2. 無給でとれる	51	47%	13	39%	0	0%	1	33%	65	45%
3. とれない	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	1	1%
4. とりにくい	2	2%	3	9%	0	0%	0	0%	5	3%
合計	109	100%	33	100%	0	0%	3	100%	145	100%

(16) 介護休暇

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	108	51%	34	16%	0	0%	3	20%	145	32%
2. ない	29	14%	64	29%	3	100%	3	20%	99	22%
3. わからない	76	36%	119	55%	0	0%	9	60%	204	46%
合計	213	100%	217	100%	3	100%	15	100%	448	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 有給でとれる	54	53%	14	44%	0	0%	1	50%	69	51%
2. 無給でとれる	41	40%	13	41%	0	0%	1	50%	55	40%
3. とれない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4. とりにくい	7	7%	5	16%	0	0%	0	0%	12	9%
合計	102	100%	32	100%	0	0%	2	100%	136	100%

(17) 週休2日制度

◆雇用形態別

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. ある	163	76%	122	56%	9	75%	13	87%	307	67%
2. ない	42	20%	55	25%	3	25%	1	7%	101	22%
3. わからない	9	4%	39	18%	0	0%	1	7%	49	11%
合計	214	100%	216	100%	12	100%	15	100%	457	100%

◆雇用形態別（ある場合）

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 完全週休2日	108	68%	92	79%	0	0%	8	80%	208	72%
2. 隔週週休2日	21	13%	6	5%	0	0%	1	10%	28	10%
3. わからない	5	3%	8	7%	0	0%	0	0%	13	5%
4. その他	26	16%	11	9%	0	0%	1	10%	38	13%
合計	160	100%	117	100%	0	0%	10	100%	287	100%

(18) 希望する施策

年齢別では、30代で「保育所、託児所の充実」を望む回答が多く、40代以上では「高齢者、病人等の施設の充実」「労働条件の向上、男女平等の啓発」を望む回答が多くなった。
雇用形態別では、常用雇用、臨時・パート等ともに「労働条件の向上、男女平等の啓発」を望む回答が多くなった。

◆年齢別（複数回答可）

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	0	0%	0	0%	21	50%	53	26%	39	17%	0	0%	113	23%
2. 高齢者、病人等の施設の充実	0	0%	0	0%	6	14%	69	33%	100	43%	0	0%	175	36%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	0	0%	0	0%	13	31%	69	33%	65	28%	0	0%	147	30%
4. 求人情報の提供	0	0%	0	0%	13	31%	37	18%	48	20%	1	50%	99	20%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	0	0%	0	0%	10	24%	18	9%	34	14%	1	50%	63	13%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	0	0%	0	0%	18	43%	85	41%	90	38%	0	0%	193	40%
7. 特になし	0	0%	0	0%	5	12%	42	20%	53	23%	1	50%	101	21%
8. その他	0	0%	0	0%	0	0%	4	2%	3	1%	0	0%	7	1%
回答者数	0		0		42		206		235		2		485	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	60	28%	44	20%	0	0%	2	12%	106	24%
2. 高齢者、病人等の施設の充実	92	43%	61	28%	1	33%	4	24%	158	35%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	65	30%	67	31%	0	0%	8	47%	140	31%
4. 求人情報の提供	34	16%	52	24%	0	0%	7	41%	93	21%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	23	11%	32	15%	0	0%	4	24%	59	13%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	94	44%	81	38%	1	33%	11	65%	187	41%
7. 特になし	39	18%	49	23%	1	33%	2	12%	91	20%
8. その他	3	1%	3	1%	0	0%	0	0%	6	1%
回答者数	216		215		3		17		451	

(19) 女性が働くこと

年齢別、雇用形態別の差異は見られない。

◆年齢別（複数回答可）

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	0	0%	0	0%	1	2%	4	2%	5	2%	0	0%	10	2%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	0	0%	0	0%	2	5%	11	5%	9	4%	0	0%	22	4%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	0	0%	0	0%	3	7%	17	8%	15	6%	1	50%	36	7%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	0	0%	0	0%	18	42%	102	50%	126	53%	1	50%	247	50%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	0	0%	0	0%	19	44%	105	51%	133	56%	1	50%	258	53%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	0	0%	0	0%	23	53%	119	58%	146	61%	2	100%	290	59%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	0	0%	0	0%	14	33%	64	31%	74	31%	0	0%	152	31%
8. その他	0	0%	0	0%	5	12%	9	4%	7	3%	0	0%	21	4%
回答者数	0		0		43		206		239		2		490	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1. 家事や育児に専念することが望ましい	4	2%	4	2%	0	0%	0	0%	8	2%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	7	3%	13	6%	0	0%	0	0%	20	4%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	16	7%	17	8%	0	0%	3	17%	36	8%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	100	47%	119	55%	3	75%	9	50%	231	51%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	112	52%	115	53%	1	25%	12	67%	240	53%
6. 主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	131	61%	121	56%	3	75%	12	67%	267	59%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	75	35%	58	27%	1	25%	8	44%	142	31%
8. その他	11	5%	6	3%	0	0%	2	11%	19	4%
回答者数	215		217		4		18		454	

3. 現在働いていない女性の状況

(1) 今まで働いたことがあるかどうか

年齢別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	0	0%	0	0%	10	100%	32	97%	52	93%	0	0%	94	95%
2. いいえ	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	4	7%	0	0%	5	5%
合計	0	0%	0	0%	10	100%	33	100%	56	100%	0	0%	99	100%

(2) 退職した理由

30代では「出産・育児のため」の退職理由が高いが、40代、50代では「健康上の理由のため」「両親等の介護のため」と回答した割合が高くなる。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 結婚のため	0	0%	0	0%	3	30%	3	10%	13	25%	0	0%	19	20%
2. 出産・育児のため	0	0%	0	0%	4	40%	4	13%	5	10%	0	0%	13	14%
3. 両親等の介護のため	0	0%	0	0%	0	0%	2	6%	7	13%	0	0%	9	10%
4. 家庭の事情のため	0	0%	0	0%	1	10%	1	3%	4	8%	0	0%	6	6%
5. 夫の転勤のため	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 健康上の理由のため	0	0%	0	0%	1	10%	9	29%	9	17%	0	0%	19	20%
7. 勤務先の都合のため	0	0%	0	0%	0	0%	4	13%	2	4%	0	0%	6	6%
8. 仕事以外の目的を実現するため	0	0%	0	9	0	0%	1	3%	1	2%	0	0%	2	2%
9. 職場に不満があったため	0	0%	0	0%	0	0%	2	6%	4	8%	0	0%	6	6%
10. 上記に該当しない自己都合のため	0	0%	0	0%	0	0%	2	6%	5	10%	0	0%	7	8%
11. その他	0	0%	0	0%	1	10%	3	10%	2	4%	0	0%	6	6%
合計	0	0%	0	0%	10	100%	31	100%	52	100%	0	0%	93	100%

(3) 現在、仕事についていない理由

年代が上がるにつれ働くことを「希望していない」の割合が高くなり、働くことができない事情については、30代では「子供が小さいため」が多く、50代では「介護を必要とする者がいる」や「病気のため」の割合が高くなる。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 希望していない	0	0%	0	0%	2	20%	12	35%	21	40%	0	0%	35	57%
2. 希望しているができない事情がある	0	0%	0	0%	8	80%	22	65%	32	60%	0	0%	62	102%
合計	0	0%	0	0%	10	100%	34	100%	53	100%	0	0%	97	159%

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 子供が小さいため	0	0%	0	0%	3	38%	2	9%	0	0%	0	0%	5	8%
2. 介護を必要とする者がいる	0	0%	0	0%	0	0%	2	9%	10	32%	0	0%	12	20%
3. 家庭の理解や協力が得られない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	1	2%
4. 希望する職種、職場がない	0	0%	0	0%	2	25%	4	18%	9	29%	0	0%	15	25%
5. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0%	0	0%	0	0%	3	14%	0	0%	0	0%	3	5%
6. 病気のため	0	0%	0	0%	1	13%	10	45%	9	29%	0	0%	20	33%
7. その他	0	0%	0	0%	2	25%	1	5%	2	6%	0	0%	5	8%
合計	0	0%	0	0%	8	100%	22	100%	31	100%	0	0%	61	100%

(4) 将来働く場合

世代が上がるにつれ、常用雇用を希望する割合が低くなり、パート・アルバイトの割合が高くなる。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 常用雇用	0	0%	0	0%	3	38%	7	33%	6	19%	0	0%	16	26%
2. 臨時雇用	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	9%	0	0%	3	5%
3. パート・アルバイト	0	0%	0	0%	5	63%	13	62%	23	72%	0	0%	41	67%
4. 季節雇用	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5. 派遣社員	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. その他	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	1	2%
合計	0	0%	0	0%	8	100%	21	100%	32	100%	0	0%	61	100%

(5) 将来働く場合の業種と職種

◆年齢別

(人／%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 農林漁業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2. 鉱業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3. 建設業	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	1	2%
4. 製造業	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	1	2%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6. 情報通信業	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	1	2%
7. 運輸業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8. 卸売・小売業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	7%	0	0%	2	3%
9. 金融・保険業	0	0%	0	0%	1	13%	1	5%	0	0%	0	0%	2	3%
10. 不動産業	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
11. 飲食店・宿泊業	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	1	2%
12. 医療・福祉	0	0%	0	0%	1	13%	4	18%	3	10%	0	0%	8	13%
13. 教育・学習支援業	0	0%	0	0%	0	0%	3	14%	0	0%	0	0%	3	5%
14. 複合サービス業	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	1	2%
15. サービス業	0	0%	0	0%	2	25%	2	9%	1	3%	0	0%	5	8%
16. 公務	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	7%	0	0%	2	3%
17. 特に問わない	0	0%	0	0%	4	50%	7	32%	19	63%	0	0%	30	50%
18. その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	10%	0	0%	3	5%
合計	0	0%	0	0%	8	100%	22	100%	30	100%	0	0%	60	100%

◆年齢別

(人／%)

(職種別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 労務作業職	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	1	2%
2. 事務職	0	0%	0	0%	1	13%	7	33%	6	22%	0	0%	14	25%
3. 営業職	0	0%	0	0%	1	13%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%
4. 専門・技術職	0	0%	0	0%	0	0%	4	19%	1	4%	0	0%	5	9%
5. サービス・販売職	0	0%	0	0%	2	25%	2	10%	2	7%	0	0%	6	11%
6. 管理的職	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7. 自営	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8. 特に問わない	0	0%	0	0%	4	50%	7	33%	16	59%	0	0%	27	48%
9. その他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	7%	0	0%	2	4%
合計	0	0%	0	0%	8	100%	21	100%	27	100%	0	0%	56	100%

(6) 1ヶ月の希望給与

◆雇用形態別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
5万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	7%	0	0%	2	4%
5万円以上 6万円未満	0	0%	0	0%	2	29%	1	5%	3	11%	0	0%	6	11%
6万円以上 7万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	0	0%	0	0%	1	2%
7万円以上 8万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	1	4%	0	0%	2	4%
8万円以上 9万円未満	0	0%	0	0%	1	14%	5	24%	5	18%	0	0%	11	20%
9万円以上 10万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	2%
10万円以上 12万円未満	0	0%	0	0%	1	14%	3	14%	6	21%	0	0%	10	18%
12万円以上 14万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
14万円以上 16万円未満	0	0%	0	0%	2	29%	7	33%	6	21%	0	0%	15	27%
16万円以上	0	0%	0	0%	1	14%	3	14%	4	14%	0	0%	8	14%
合計	0	0%	0	0%	7	100%	21	100%	28	100%	0	0%	56	100%

(7) 就職のために取得したい資格

50代では取得したい資格が無いの割合が5割程度となり他の世代に比較し高い傾向にある。

◆年齢別（複数回答可）

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 総合事務関係 （パソコン関係等）	0	0%	0	0%	1	14%	5	17%	14	33%	0	0%	20	25%
2. 経理事務関係 （日商簿記等）	0	0%	0	0%	2	29%	4	14%	3	7%	0	0%	9	11%
3. 総務・人事事務関係 （社会保険労務士、司法書士等）	0	0%	0	0%	2	29%	3	10%	2	5%	0	0%	7	9%
4. 医療関係 （医療事務、看護師等）	0	0%	0	0%	3	43%	3	10%	3	7%	0	0%	9	11%
5. 介護関係 （介護事務、ケアマネジャー等）	0	0%	0	0%	1	14%	6	21%	4	9%	0	0%	11	14%
6. 食品関係 （調理師、栄養士等）	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	3	7%	0	0%	4	5%
7. 教育関係 （保育士、幼稚園教諭等）	0	0%	0	0%	1	14%	1	3%	0	0%	0	0%	2	3%
8. 美容関係 （美容師、ネイル等）	0	0%	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	1	1%
9. 芸術関係 （カラーコーディネーター、イラストレーター等）	0	0%	0	0%	0	0%	3	10%	1	2%	0	0%	4	5%
10. 無い	0	0%	0	0%	1	14%	10	34%	22	51%	0	0%	33	42%
11. 情報処理関係 （ ）	0	0%	0	0%	1	14%	4	14%	0	0%	0	0%	5	6%
12. その他	0	0%	0	0%	0	0%	2	7%	0	0%	0	0%	2	3%
回答者数	0		0		7		29		43		0		79	100%

(8) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向

年齢別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人／%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	0	0%	0	0%	7	78%	26	87%	28	68%	0	0%	61	76%
2. いいえ	0	0%	0	0%	2	22%	4	13%	13	32%	0	0%	19	24%
合計	0	0%	0	0%	9	100%	30	100%	41	100%	0	0%	80	100%

4. 新型コロナウイルスに関して
(1) 新型コロナウイルスの影響

ア 生活や行動、心身などの変化
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別													(人／%)	
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. はい	0	0%	0	0%	42	79%	211	88%	251	83%	2	100%	506	85%
2. いいえ	0	0%	0	0%	11	21%	29	12%	52	17%	0	0%	92	15%
合計	0	0%	0	0%	53	100%	240	100%	303	100%	2	100%	598	100%

◆雇用形態別 (人／%)												
	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. はい	197	90%	183	82%	4	100%	39	93%	18	95%	441	87%
2. いいえ	23	10%	40	18%	0	0%	3	7%	1	5%	67	13%
合計	220	100%	223	100%	4	100%	42	100%	19	100%	508	100%

イ 変化の具体的な内容
年齢別の差異、特徴的な傾向は見られない。
雇用形態別では、臨時・パート等、事業主等で「仕事が減り、収入が減った」との回答が多く、一方で常用は、「仕事の負担が増えた」との回答が多い。

◆年齢別（複数回答可）													(人／％)	
	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. 仕事が減り、収入が減った	0	0%	0	0%	4	10%	26	12%	27	11%	0	0%	57	11%
2. 仕事の負担が増えた	0	0%	0	0%	13	31%	36	17%	58	23%	1	50%	108	21%
3. 外出を控えるようになった	0	0%	0	0%	38	90%	195	92%	227	90%	2	100%	462	91%
4. 不安で落ち着かない	0	0%	0	0%	8	19%	30	14%	48	19%	0	0%	86	17%
5. ストレスが増えた	0	0%	0	0%	22	52%	110	52%	150	60%	2	100%	284	56%
6. 身体の調調が悪い	0	0%	0	0%	4	10%	16	8%	22	9%	0	0%	42	8%
7. やる気がおこらない	0	0%	0	0%	10	24%	38	18%	29	12%	0	0%	77	15%
8. プラス面での変化があった	0	0%	0	0%	1	2%	8	4%	16	6%	0	0%	25	5%
9. その他	0	0%	0	0%	3	7%	11	5%	16	6%	0	0%	30	6%
回答者数	0		0		42		211		251		2		506	

◆雇用形態別（複数回答可） (人／%)												
	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. 仕事が減り、収入が減った	12	6%	29	16%	2	50%	9	23%	2	11%	54	12%
2. 仕事の負担が増えた	67	34%	32	17%	0	0%	5	13%	3	17%	107	24%
3. 外出を控えるようになった	187	95%	164	90%	4	100%	34	87%	16	89%	405	92%
4. 不安で落ち着かない	23	12%	35	19%	0	0%	8	21%	5	28%	71	16%
5. ストレスが増えた	114	58%	108	59%	1	25%	21	54%	7	39%	251	57%
6. 身体の調調が悪い	9	5%	17	9%	0	0%	6	15%	3	17%	35	8%
7. やる気がおこらない	25	13%	34	19%	0	0%	9	23%	3	17%	71	16%
8. プラス面での変化があった	7	4%	8	4%	0	0%	3	8%	2	11%	20	5%
9. その他	8	4%	9	5%	1	25%	5	13%	0	0%	23	5%
回答者数	197		183		4		39		18		441	

(2) 新型コロナウイルス禍での必要な施策（労働支援）
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別（複数回答可）

(人／％)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1. テレワーク等に係る通信インフラ整備、職業訓練、スキルアップ講座	0	0%	0	0%	23	46%	118	53%	124	43%	2	100%	267	47%
2. オンラインによるセミナーな個別相談	0	0%	0	0%	10	20%	48	21%	48	17%	0	0%	106	19%
3. 休業を余儀なくされている方などへの求職者支援制度	0	0%	0	0%	30	60%	159	71%	213	74%	1	50%	403	72%
4. 特になし	0	0%	0	0%	9	18%	20	9%	30	10%	0	0%	59	10%
5. その他	0	0%	0	0%	5	10%	5	2%	8	3%	0	0%	18	3%
回答者数	0		0		50		224		287		2		563	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人／％)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1. テレワーク等に係る通信インフラ整備、職業訓練、スキルアップ講座	108	51%	80	38%	1	25%	17	47%	8	44%	214	45%
2. オンラインによるセミナーな個別相談	48	23%	31	15%	0	0%	8	22%	4	22%	91	19%
3. 休業を余儀なくされている方などへの求職者支援制度	143	68%	162	77%	3	75%	25	69%	14	78%	347	72%
4. 特になし	18	9%	21	10%	1	25%	7	19%	1	6%	48	10%
5. その他	6	3%	9	4%	0	0%	0	0%	1	6%	16	3%
回答者数	211		211		4		36		18		480	100%

IV 基本集計データ

◆問 1. あなたは、現在働いていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	514	83.2%	83.3%
	2. いいえ	103	16.7%	16.7%
	計	617	99.8%	100.0%
無効	無回答等	1	0.2%	
	計	618	100.0%	

◆問 2. あなたのお住まいはどこですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 南東・南西・錦町	67	10.8%	10.9%
	2. 北東・北西・海岸町	34	5.5%	5.6%
	3. 向陽・ニッ岩	32	5.2%	5.2%
	4. 新町・天都山	14	2.3%	2.3%
	5. 三朧・大曲	14	2.3%	2.3%
	6. 台町・桂町	38	6.1%	6.2%
	7. 駒場	99	16.0%	16.2%
	8. つくしヶ丘	60	9.7%	9.8%
	9. 潮見	159	25.7%	26.0%
	10. 鱒浦	28	4.5%	4.6%
	11. その他	67	10.8%	10.9%
	計	612	99.0%	100.0%
無効	無回答等	6	1.0%	
	計	618	100.0%	

◆問 3. あなたは、10月1日現在、満何歳ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 18～19	0	0.0%	0.0%
	2. 20～29	0	0.0%	0.0%
	3. 30～39	53	8.6%	8.7%
	4. 40～49	246	39.8%	40.5%
	5. 50～59	306	49.5%	50.4%
	6. 60～	2	0.3%	0.3%
	計	607	98.2%	100.0%
無効	無回答等	11	1.8%	
	計	618	100.0%	

◆問 4. あなたに配偶者はいますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	366	59.2%	59.4%
	2. いいえ（未婚）	141	22.8%	22.9%
	3. いいえ（離別、死別等）	109	17.6%	17.7%
	計	616	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	618	100.0%	

◆問 5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1人	82	13.3%	13.4%
	2. 2人	210	34.0%	34.3%
	3. 3人	163	26.4%	26.6%
	4. 4人	106	17.2%	17.3%
	5. 5人	40	6.5%	6.5%
	6. 6人	7	1.1%	1.1%
	7. 7人以上	5	0.8%	0.8%
	計	613	99.2%	100.0%
無効	無回答等	5	0.8%	
	計	618	100.0%	

◆問 6. あなたと同居している家族は、次のだれですか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 本人のみ	68	11.0%	7.2%
	2. 配偶者（夫）	344	55.7%	36.6%
	3. 子供（未婚）	262	42.4%	27.9%
	4. 子供夫婦	8	1.3%	0.9%
	5. 孫	5	0.8%	0.5%
	6. 夫の親（義父母）	23	3.7%	2.4%
	7. 親（父母）	173	28.0%	18.4%
	8. 兄弟姉妹	34	5.5%	3.6%
	9. 夫の兄弟姉妹	2	0.3%	0.2%
	10. 祖父母	12	1.9%	1.3%
	11. その他	8	1.3%	0.9%
	計	939		100.0%
無効	無回答等	12	1.9%	
	計	618	100.0%	

◆問 7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。(既婚者のみ)

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	35	9.6%	9.8%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	56	15.3%	15.7%
	4. 製造業	27	7.4%	7.6%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	11	3.0%	3.1%
	6. 情報通信業	1	0.3%	0.3%
	7. 運輸業	26	7.1%	7.3%
	8. 卸売・小売業	19	5.2%	5.3%
	9. 金融・保険業	6	1.6%	1.7%
	10. 不動産業	5	1.4%	1.4%
	11. 飲食店・宿泊業	7	1.9%	2.0%
	12. 医療・福祉	24	6.6%	6.7%
	13. 教育・学習支援業	9	2.5%	2.5%
	14. 複合サービス業	10	2.7%	2.8%
	15. サービス業	32	8.7%	9.0%
	16. 公務	52	14.2%	14.6%
	17. 無職	12	3.3%	3.4%
	18. その他	24	6.6%	6.7%
計		356	97.3%	100.0%
無効	無回答等	10	2.7%	
計		366	100.0%	

※日本標準産業分類による

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	60	16.4%	18.1%
	2. 事務職	45	12.3%	13.6%
	3. 営業職	20	5.5%	6.0%
	4. 専門・技術職	70	19.1%	21.1%
	5. サービス・販売職	22	6.0%	6.6%
	6. 管理的職	62	16.9%	18.7%
	7. 自営	36	9.8%	10.9%
	8. その他	16	4.4%	4.8%
計		331	90.4%	100.0%
無効	無回答等	35	9.6%	
計		366	100.0%	

◆問 8. 今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。

			回答数	全体%	有効%
有効	①. 家庭の中	1. 平等	106	17.2%	18.0%
		2. どちらかといえば平等	128	20.7%	21.8%
		3. どちらでもない	159	25.7%	27.0%
		4. どちらかといえば不平等	121	19.6%	20.6%
		5. 不平等	74	12.0%	12.6%
		計	588	95.1%	100.0%
無効		無回答等	30	4.9%	
計		計	618	100.0%	
有効	②. 職場の中	1. 平等	70	11.3%	12.1%
		2. どちらかといえば平等	136	22.0%	23.5%
		3. どちらでもない	211	34.1%	36.4%
		4. どちらかといえば不平等	124	20.1%	21.4%
		5. 不平等	38	6.1%	6.6%
		計	579	93.7%	100.0%
無効		無回答等	39	6.3%	
計		計	618	100.0%	
有効	③. 社会通念や風潮	1. 平等	19	3.1%	3.2%
		2. どちらかといえば平等	75	12.1%	12.8%
		3. どちらでもない	214	34.6%	36.5%
		4. どちらかといえば不平等	208	33.7%	35.4%
		5. 不平等	71	11.5%	12.1%
		計	587	95.0%	100.0%
無効		無回答等	31	5.0%	
計		計	618	100.0%	
有効	④. 法律や制度上	1. 平等	27	4.4%	4.6%
		2. どちらかといえば平等	97	15.7%	16.6%
		3. どちらでもない	230	37.2%	39.2%
		4. どちらかといえば不平等	183	29.6%	31.2%
		5. 不平等	49	7.9%	8.4%
		計	586	94.8%	100.0%
無効		無回答等	32	5.2%	
計		計	618	100.0%	

◆問9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	543	87.9%	88.1%
	2. ない	73	11.8%	11.9%
	計	616	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
計		618	100.0%	

◆問10. 上記問9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的・文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた	244	44.9%	45.1%
	2. 何となく知っていた	247	45.5%	45.7%
	3. 知らなかった	50	9.2%	9.2%
	計	541	99.6%	100.0%
無効	無回答等	2	0.4%	
計		543	100.0%	

◆問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	7	1.1%	1.1%
	2. どちらかといえば賛成	40	6.5%	6.5%
	3. どちらともいえない	297	48.1%	48.3%
	4. どちらかといえば反対	149	24.1%	24.2%
	5. 反対	122	19.7%	19.8%
	計	615	99.5%	100.0%
無効	無回答等	3	0.5%	
計		618	100.0%	

◆問12. 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 賛成	29	4.7%	4.8%
	2. どちらかといえば賛成	115	18.6%	18.9%
	3. どちらともいえない	290	46.9%	47.5%
	4. どちらかといえば反対	99	16.0%	16.2%
	5. 反対	77	12.5%	12.6%
	計	610	98.7%	100.0%
無効	無回答等	8	1.3%	
計		618	100.0%	

◆問13. 「LGBTs」という言葉と意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた（意味も知っている）	419	67.8%	68.2%
	2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	110	17.8%	17.9%
	3. LGBTsという言葉聞いたことがない	85	13.8%	13.8%
	計	614	99.4%	100.0%
無効	無回答等	4	0.6%	
計		618	100.0%	

◆問14. 性的少数者（LGBTs）の方に対する社会的な意識は高まっていると思いますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 思う	84	13.6%	13.7%
	2. どちらかといえば思う	254	41.1%	41.4%
	3. どちらかといえば思わない	190	30.7%	30.9%
	4. 思わない	86	13.9%	14.0%
	計	614	99.4%	100.0%
無効	無回答等	4	0.6%	
計		618	100.0%	

◆問15. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについて

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とても働きやすい	13	2.1%	2.1%
	2. ある程度働きやすい	235	38.0%	38.2%
	3. あまり働きやすいとは思わない	151	24.4%	24.6%
	4. 働きやすいとは思わない	98	15.9%	15.9%
	5. 一概にはいえない	81	13.1%	13.2%
	6. わからない	37	6.0%	6.0%
	計	615	99.5%	100.0%
無効	無回答等	3	0.5%	
	計	618	100.0%	

◆問16. 問15で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 働く場が限られている	151	60.6%	19.2%
	2. 能力発揮の場が少ない	54	21.7%	6.9%
	3. 労働条件が整っていない	153	61.4%	19.5%
	4. 保育施設が整っていない	108	43.4%	13.8%
	5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	101	40.6%	12.9%
	6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	113	45.4%	14.4%
	7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	89	35.7%	11.3%
	8. その他	13	5.2%	1.7%
	9. わからない	3	1.2%	0.4%
	計	785		100.0%
無効	無回答等	1	0.4%	
	回答者数	249		

◆問17. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、必要であると思うことを3つお選びください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改める	225	37.6%	13.1%
	2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改める	362	60.5%	21.0%
	3. 男性や周囲の理解と協力を得る	279	46.7%	16.2%
	4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつ	151	25.3%	8.8%
	5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図る	191	31.9%	11.1%
	6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図る	105	17.6%	6.1%
	7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施する	192	32.1%	11.2%
	8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、	205	34.3%	11.9%
	9. その他	11	1.8%	0.6%
	計	1,721		100.0%
無効	無回答等	20	3.3%	
	計	598		

◆問18. 「ハラスメント」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	611	98.9%	99.2%
	2. ない	5	0.8%	0.8%
	計	616	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	618	100.0%	

◆問19. 上記問18. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ハラスメント」とは、一般的に、人権侵害を意味し、性別や人格に関する言動などによって、相手に不快感や不利益を与え、その尊厳を傷つけることですがこの意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 知っていた	506	82.8%	83.1%
	2. 何となく知っていた	100	16.4%	16.4%
	3. 知らなかった	3	0.5%	0.5%
	計	609	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	611	100.0%	

◆問20. ハラスメントと呼ばれるものには様々な種類がありますが、あなたがよく聞くものは次のどれですか。（複数回答）

		回答数	全体%	有効%
有効	1. セクシュアルハラスメント（セクハラ）	591	96.6%	27.4%
	2. パワーハラスメント（パワハラ）	607	99.2%	28.2%
	3. マタニティハラスメント（マタハラ）	305	49.8%	14.1%
	4. モラルハラスメント（モラハラ）	504	82.4%	23.4%
	5. ジェンダーハラスメント（ジェンハラ）	121	19.8%	5.6%
	6. その他	28	4.6%	1.3%
	計	2,156		100.0%
無効	無回答等	6	1.0%	
	計	612		

◆問22. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	223	43.4%	43.4%
	2. 臨時雇用	28	5.4%	5.4%
	3. パート・アルバイト	199	38.7%	38.7%
	4. 季節雇用	4	0.8%	0.8%
	5. 事業主・家族従業員	42	8.2%	8.2%
	6. 派遣社員	7	1.4%	1.4%
	7. その他	11	2.1%	2.1%
	計	514	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
計		514	100.0%	

◆問23. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	31	6.0%	6.1%
	2. 鉱業	1	0.2%	0.2%
	3. 建設業	17	3.3%	3.3%
	4. 製造業	17	3.3%	3.3%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	9	1.8%	1.8%
	6. 情報通信業	8	1.6%	1.6%
	7. 運輸業	6	1.2%	1.2%
	8. 卸売・小売業	34	6.6%	6.7%
	9. 金融・保険業	28	5.4%	5.5%
	10. 不動産業	4	0.8%	0.8%
	11. 飲食店・宿泊業	24	4.7%	4.7%
	12. 医療・福祉	119	23.2%	23.4%
	13. 教育・学習支援業	47	9.1%	9.3%
	14. 複合サービス業	7	1.4%	1.4%
	15. サービス業	73	14.2%	14.4%
	16. 公務	39	7.6%	7.7%
	17. その他	44	8.6%	8.7%
	計	508	98.8%	100.0%
無効	無回答等	#REF!	#REF!	
計		514	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	50	9.7%	10.6%
	2. 事務職	162	31.5%	34.3%
	3. 営業職	9	1.8%	1.9%
	4. 専門・技術職	95	18.5%	20.1%
	5. サービス・販売職	86	16.7%	18.2%
	6. 管理的職	10	1.9%	2.1%
	7. 自営	25	4.9%	5.3%
	8. その他	35	6.8%	7.4%
	計	472	91.8%	100.0%
無効	無回答等	42	8.2%	
計		514	100.0%	

◆問24. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 1 年未満	10	1.9%	2.0%
	2. 1 年以上	40	7.8%	8.0%
	3. 2 年以上	41	8.0%	8.2%
	4. 3 年以上	42	8.2%	8.4%
	5. 4 年以上	26	5.1%	5.2%
	6. 5 年以上	36	7.0%	7.2%
	7. 6 年以上	17	3.3%	3.4%
	8. 7 年以上	18	3.5%	3.6%
	9. 8 年以上	16	3.1%	3.2%
	10. 9 年以上	12	2.3%	2.4%
	11. 10 年以上	243	47.3%	48.5%
	計	501	97.5%	100.0%
無効	無回答等	13	2.5%	
計		514	100.0%	

◆問25. あなたの働いてる主な理由をあげてください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 生活の維持	354	68.9%	69.1%
	2. 夫の収入では苦しい	36	7.0%	7.0%
	3. 自分の小遣い	12	2.3%	2.3%
	4. 貯蓄のため	19	3.7%	3.7%
	5. 借入金返済のため	2	0.4%	0.4%
	6. 自分の資格技術を生かす	25	4.9%	4.9%
	7. 子供の教育費	34	6.6%	6.6%
	8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	0.0%
	9. 社会に役立つため	5	1.0%	1.0%
	10. 社会経験を得る	8	1.6%	1.6%
	11. その他	17	3.3%	3.3%
	計	512	99.6%	100.0%
無効	無回答等	2	0.4%	
計		514	100.0%	

◆問26. あなたの働いてる時間は何時から何時までですか。

(始業時間)		回答数	全体%	有効%
有効	5 : 0 0 ~	5	1.0%	1.0%
	6 : 0 0 ~	16	3.1%	3.2%
	7 : 0 0 ~	29	5.6%	5.7%
	8 : 0 0 ~	232	45.1%	45.8%
	9 : 0 0 ~	148	28.8%	29.2%
	1 0 : 0 0 ~	22	4.3%	4.3%
	1 1 : 0 0 ~	9	1.8%	1.8%
	1 2 : 0 0 ~	8	1.6%	1.6%
	1 3 : 0 0 ~	9	1.8%	1.8%
	1 4 : 0 0 ~	7	1.4%	1.4%
	1 5 : 0 0 ~	4	0.8%	0.8%
	1 6 : 0 0 ~	3	0.6%	0.6%
	1 7 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	1 8 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	1 9 : 0 0 ~	4	0.8%	0.8%
	2 0 : 0 0 ~	3	0.6%	0.6%
	2 1 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	2 2 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	2 3 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	0 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	1 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	2 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	3 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	4 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	計	506	98.4%	100.0%
無効	無回答等	8	1.6%	
計		514	100.0%	

(終業時間)		回答数	全体%	有効%
有効	5 : 0 0 ~	0	0.0%	0.0%
	6 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	7 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	8 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	9 : 0 0 ~	3	0.6%	0.6%
	1 0 : 0 0 ~	3	0.6%	0.6%
	1 1 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	1 2 : 0 0 ~	12	2.3%	2.4%
	1 3 : 0 0 ~	23	4.5%	4.6%
	1 4 : 0 0 ~	28	5.4%	5.6%
	1 5 : 0 0 ~	49	9.5%	9.7%
	1 6 : 0 0 ~	67	13.0%	13.3%
	1 7 : 0 0 ~	213	41.4%	42.3%
	1 8 : 0 0 ~	51	9.9%	10.1%
	1 9 : 0 0 ~	20	3.9%	4.0%
	2 0 : 0 0 ~	6	1.2%	1.2%
	2 1 : 0 0 ~	4	0.8%	0.8%
	2 2 : 0 0 ~	7	1.4%	1.4%
	2 3 : 0 0 ~	2	0.4%	0.4%
	0 : 0 0 ~	3	0.6%	0.6%
	1 : 0 0 ~	6	1.2%	1.2%
	2 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	3 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	4 : 0 0 ~	1	0.2%	0.2%
	計	504	98.1%	100.0%
無効	無回答等	10	1.9%	
計		514	100.0%	

◆問27. あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 5時間未満	67	13.0%	13.1%
	2. 5～6時間未満	68	13.2%	13.3%
	3. 6～7時間未満	76	14.8%	14.9%
	4. 7～8時間未満	138	26.8%	27.1%
	5. 8時間	87	16.9%	17.1%
	6. 8時間以上	58	11.3%	11.4%
	7. 決まっていない	16	3.1%	3.1%
	計	510	99.2%	100.0%
無効	無回答等	4	0.8%	
	計	514	100.0%	

◆問28. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1 5日未満	54	10.5%	10.6%
	1 5～2 0日未満	52	10.1%	10.2%
	2 0～2 5日未満	351	68.3%	68.7%
	2 5日以上	54	10.5%	10.6%
	計	511	99.4%	100.0%
無効	無回答等	3	0.6%	
	計	514	100.0%	

◆問29. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 月給	250	53.0%	54.0%
	2. 日給	36	7.6%	7.8%
	3. 時間給	169	35.8%	36.5%
	4. 請負給	1	0.2%	0.2%
	5. 月給＋歩合給	3	0.6%	0.6%
	6. その他	4	0.8%	0.9%
	計	463	98.1%	100.0%
無効	無回答等	9	1.9%	
	計	472	100.0%	

◆問29-1（月給）

		回答数	全体%	有効%
有効	5. 0万未満	0	0.0%	0.0%
	5. 0万円～	18	7.2%	7.2%
	1 0. 0万円～	43	17.2%	17.2%
	1 5. 0万円～	77	30.8%	30.8%
	2 0. 0万円～	45	18.0%	18.0%
	2 5. 0万円～	19	7.6%	7.6%
	3 0. 0万円～	21	8.4%	8.4%
	3 5. 0万円～	15	6.0%	6.0%
	4 0. 0万円～	10	4.0%	4.0%
	4 5. 0万円～	1	0.4%	0.4%
	5 0. 0万円～	1	0.4%	0.4%
	計	250	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	250	100.0%	

◆問29-2（日給）

		回答数	全体%	有効%
有効	1千円～	0	0.0%	0.0%
	2千円～	0	0.0%	0.0%
	3千円～	2	5.6%	5.6%
	4千円～	2	5.6%	5.6%
	5千円～	3	8.3%	8.3%
	6千円～	12	33.3%	33.3%
	7千円～	7	19.4%	19.4%
	8千円～	4	11.1%	11.1%
	9千円～	1	2.8%	2.8%
	1 0千円～	2	5.6%	5.6%
	1 1千円～	3	8.3%	8.3%
	計	36	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	36	100.0%	

◆問29-3（時給）

		回答数	全体%	有効%
有効	8 6 1 円未満	3	1.8%	1.8%
	8 6 1 円～	42	24.9%	24.9%
	9 0 0 円～	48	28.4%	28.4%
	9 5 0 円～	15	8.9%	8.9%
	1, 0 0 0 円～	13	7.7%	7.7%
	1, 0 5 0 円～	4	2.4%	2.4%
	1, 1 0 0 円～	15	8.9%	8.9%
	1, 1 5 0 円～	5	3.0%	3.0%
	1, 2 0 0 円～	24	14.2%	14.2%
	計	169	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	169	100.0%	

◆問30. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします。

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 通勤手当 （会社の制度上）	①ある	369	78.2%	87.9%
		②ない	51	10.8%	12.1%
		計	420	89.0%	100.0%
無効		無回答等	52	11.0%	
計		計	472	100.0%	
有効	1. 通勤手当 （実際の支給）	①ある	301	63.8%	75.6%
		②ない	97	20.6%	24.4%
		計	398	84.3%	100.0%
無効		無回答等	74	15.7%	
計		計	472	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 （会社の制度上）	①ある	333	70.6%	81.2%
		②ない	77	16.3%	18.8%
		計	410	86.9%	100.0%
無効		無回答等	62	13.1%	
計		計	472	100.0%	
有効	2. 残業（時間外）手当 （実際の支給）	①ある	272	57.6%	70.3%
		②ない	115	24.4%	29.7%
		計	387	82.0%	100.0%
無効		無回答等	#REF!	#REF!	
計		計	472	100.0%	
有効	3. 燃料手当 （会社の制度上）	①ある	178	37.7%	46.2%
		②ない	207	43.9%	53.8%
		計	385	81.6%	100.0%
無効		無回答等	#REF!	#REF!	
計		計	472	100.0%	
有効	3. 燃料手当 （実際の支給）	①ある	144	30.5%	39.1%
		②ない	224	47.5%	60.9%
		計	368	78.0%	100.0%
無効		無回答等	104	22.0%	
計		計	472	100.0%	
有効	4. 住宅手当 （会社の制度上）	①ある	167	35.4%	44.1%
		②ない	212	44.9%	55.9%
		計	379	80.3%	100.0%
無効		無回答等	93	19.7%	
計		計	472	100.0%	
有効	4. 住宅手当 （実際の支給）	①ある	91	19.3%	25.1%
		②ない	272	57.6%	74.9%
		計	363	76.9%	100.0%
無効		無回答等	109	23.1%	
計		計	472	100.0%	
有効	5. 臨時賞与（ボーナス） （会社の制度上）	①ある	298	63.1%	74.3%
		②ない	103	21.8%	25.7%
		計	401	85.0%	100.0%
無効		無回答等	71	15.0%	
計		計	472	100.0%	
有効	5. 臨時賞与（ボーナス） （実際の支給）	①ある	256	54.2%	67.0%
		②ない	126	26.7%	33.0%
		計	382	80.9%	100.0%
無効		無回答等	90	19.1%	
計		計	472	100.0%	
有効	6. 退職金制度 （会社の制度上）	①ある	212	44.9%	54.6%
		②ない	176	37.3%	45.4%
		計	388	82.2%	100.0%
無効		無回答等	84	17.8%	
計		計	472	100.0%	

有効	6. 退職金制度 (実際の支給)	①ある	162	34.3%	44.8%
		②ない	200	42.4%	55.2%
		計	362	76.7%	100.0%
無効		無回答等	110	23.3%	
計		計	472	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (会社の制度上)	①ある	196	41.5%	51.7%
		②ない	183	38.8%	48.3%
		計	379	80.3%	100.0%
無効		無回答等	93	19.7%	
計		計	472	100.0%	
有効	7. 扶養手当 (実際の支給)	①ある	107	22.7%	29.9%
		②ない	251	53.2%	70.1%
		計	358	75.8%	100.0%
無効		無回答等	114	24.2%	
計		計	472	100.0%	
有効	8. その他 (会社の制度上)	①ある	184	39.0%	50.4%
		②ない	181	38.3%	49.6%
		計	365	77.3%	100.0%
無効		無回答等	107	22.7%	
計		計	472	100.0%	
有効	8. その他 (実際の支給)	①ある	128	27.1%	36.7%
		②ない	221	46.8%	63.3%
		計	349	73.9%	100.0%
無効		無回答等	123	26.1%	
計		計	472	100.0%	

◆問31. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 説明を受け書類で契約した	290	61.4%	65.2%
	2. 就業規則の説明のみ	71	15.0%	16.0%
	3. 口頭による約束だけ	47	10.0%	10.6%
	4. なにも取り決めていない	37	7.8%	8.3%
	計	445	94.3%	100.0%
無効	無回答等	27	5.7%	
計	計	472	100.0%	

◆問32. あなたの仕事に関する満足度を選んでください。

			回答数	全体%	有効%
有効	①. 賃金	1. 満足	124	20.1%	21.1%
		2. やや満足	162	26.2%	27.6%
		3. やや不満足	113	18.3%	19.2%
		4. 不満足	54	8.7%	9.2%
		計	453	73.3%	77.0%
	無効	無回答等	19	3.1%	
計	計	計	472	76.4%	
有効	②. 福利厚生	1. 満足	136	22.0%	23.1%
		2. やや満足	164	26.5%	27.9%
		3. やや不満足	86	13.9%	14.6%
		4. 不満足	43	7.0%	7.3%
		計	429	69.4%	73.0%
	無効	無回答等	43	7.0%	
計	計	計	472	76.4%	
有効	③. 研修制度	1. 満足	110	17.8%	18.7%
		2. やや満足	160	25.9%	27.2%
		3. やや不満足	96	15.5%	16.3%
		4. 不満足	47	7.6%	8.0%
		計	413	66.8%	70.2%
	無効	無回答等	59	9.5%	
計	計	計	472	76.4%	
有効	④. 仕事の裁量度	1. 満足	102	16.5%	17.3%
		2. やや満足	169	27.3%	28.7%
		3. やや不満足	128	20.7%	21.8%
		4. 不満足	45	7.3%	7.7%
		計	444	71.8%	75.5%
	無効	無回答等	28	4.5%	
計	計	計	472	76.4%	
有効	⑤. 勤務時間	1. 満足	169	27.3%	28.7%
		2. やや満足	167	27.0%	28.4%
		3. やや不満足	86	13.9%	14.6%
		4. 不満足	29	4.7%	4.9%
		計	451	73.0%	76.7%
	無効	無回答等	21	3.4%	
計	計	計	472	76.4%	

有効	⑥. 雇用形態	1. 満足	177	28.6%	30.1%
		2. やや満足	151	24.4%	25.7%
		3. やや不満足	86	13.9%	14.6%
		4. 不満足	28	4.5%	4.8%
		計	442	71.5%	75.2%
無効		無回答等	30	4.9%	
計		計	472	76.4%	
有効	⑦. 休日休暇日数	1. 満足	220	35.6%	37.4%
		2. やや満足	146	23.6%	24.8%
		3. やや不満足	52	8.4%	8.8%
		4. 不満足	31	5.0%	5.3%
		計	449	72.7%	76.4%
無効		無回答等	23	3.7%	
計		計	472	76.4%	
有効	⑧. 仕事のやりがい	1. 満足	147	23.8%	25.0%
		2. やや満足	212	34.3%	36.1%
		3. やや不満足	67	10.8%	11.4%
		4. 不満足	24	3.9%	4.1%
		計	450	72.8%	76.5%
無効		無回答等	22	3.6%	
計		計	472	76.4%	
有効	⑨. 仕事の続けやすさ	1. 満足	143	23.1%	24.3%
		2. やや満足	205	33.2%	34.9%
		3. やや不満足	74	12.0%	12.6%
		4. 不満足	31	5.0%	5.3%
		計	453	73.3%	77.0%
無効		無回答等	19	3.1%	
計		計	472	76.4%	
有効	⑩. 職場の雰囲気	1. 満足	158	25.6%	26.9%
		2. やや満足	180	29.1%	30.6%
		3. やや不満足	80	12.9%	13.6%
		4. 不満足	36	5.8%	6.1%
		計	454	73.5%	77.2%
無効		無回答等	18	2.9%	
計		計	472	76.4%	
有効	⑪. 総合的な満足度	1. 満足	124	20.1%	21.1%
		2. やや満足	212	34.3%	36.1%
		3. やや不満足	94	15.2%	16.0%
		4. 不満足	21	3.4%	3.6%
		計	451	73.0%	76.7%
無効		無回答等	21	3.4%	
計		計	472	76.4%	

◆問33. あなたの職場における加入制度についてお聞きます。（共済組合加入者は除く）

			回答数	全体%	有効%
有効	1. 雇用保険	①入っている	341	72.2%	79.1%
		②入っていない	69	14.6%	16.0%
		③わからない	21	4.4%	4.9%
		計	431	91.3%	100.0%
		無回答等	41	8.7%	9.5%
無効					
計		計	472	100.0%	
有効	2. 労災保険	①入っている	257	54.4%	60.0%
		②入っていない	90	19.1%	21.0%
		③わからない	81	17.2%	18.9%
		計	428	90.7%	100.0%
		無回答等	44	9.3%	
無効					
計		計	472	100.0%	
有効	3. 健康保険	①入っている	294	62.3%	68.2%
		②入っていない	121	25.6%	28.1%
		③わからない	16	3.4%	3.7%
		計	431	91.3%	100.0%
		無回答等	41	8.7%	
無効					
計		計	472	100.0%	
有効	4. 厚生年金	①入っている	287	60.8%	67.4%
		②入っていない	127	26.9%	29.8%
		③わからない	12	2.5%	2.8%
		計	426	90.3%	100.0%
		無回答等	46	9.7%	
無効					
計		計	472	100.0%	

◆問34. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	393	83.3%	86.4%
	2. ない	47	10.0%	10.3%
	3. わからない	15	3.2%	3.3%
	計	455	96.4%	100.0%
無効	無回答等	17	3.6%	
	計	472	100.0%	

◆問34-1 (ある場合、有給はとりやすいですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. とりやすい	276	70.2%	71.0%
	2. とれない	12	3.1%	3.1%
	3. とりにくい	101	25.7%	26.0%
	計	389	99.0%	100.0%
無効	無回答等	4	1.0%	
	計	393	100.0%	

◆問35. (前問で「ある」と答えた方にお聞きます。) あなたは昨年一年間に有給休暇を何日とりましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	0 日	42	10.7%	11.4%
	1 ～ 5 日	102	26.0%	27.6%
	6 ～ 1 0 日	148	37.7%	40.1%
	1 1 日以上	77	19.6%	20.9%
	計	369	93.9%	100.0%
無効	無回答等	24	6.1%	
	計	393	100.0%	

◆問36. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	133	28.2%	28.7%
	2. ない	191	40.5%	41.2%
	3. わからない	140	29.7%	30.2%
	計	464	98.3%	100.0%
無効	無回答等	8	1.7%	
	計	472	100.0%	

◆問36-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	58	43.6%	44.3%
	2. 無給でとれる	36	27.1%	27.5%
	3. とれない	6	4.5%	4.6%
	4. とりづらい	31	23.3%	23.7%
	計	131	98.5%	100.0%
無効	無回答等	2	1.5%	
	計	133	100.0%	

◆問37. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	200	42.4%	43.3%
	2. ない	99	21.0%	21.4%
	3. わからない	163	34.5%	35.3%
	計	462	97.9%	100.0%
無効	無回答等	10	2.1%	
	計	472	100.0%	

◆問37-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	95	47.5%	54.6%
	2. 無給でとれる	69	34.5%	39.7%
	3. とれない	0	0.0%	0.0%
	4. とりづらい	10	5.0%	5.7%
	計	174	87.0%	100.0%
無効	無回答等	26	13.0%	
	計	200	100.0%	

◆問38. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	167	35.4%	36.0%
	2. ない	113	23.9%	24.4%
	3. わからない	184	39.0%	39.7%
	計	464	98.3%	100.0%
無効	無回答等	8	1.7%	
	計	472	100.0%	

◆問38-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	74	44.3%	51.0%
	2. 無給でとれる	65	38.9%	44.8%
	3. とれない	1	0.6%	0.7%
	4. とりづらい	5	3.0%	3.4%
	計	145	86.8%	100.0%
無効	無回答等	22	13.2%	
	計	167	100.0%	

◆問39. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	146	30.9%	31.7%
	2. ない	110	23.3%	23.9%
	3. わからない	205	43.4%	44.5%
	計	461	97.7%	100.0%
無効	無回答等	11	2.3%	
	計	472	100.0%	

◆問39-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	69	47.3%	50.7%
	2. 無給でとれる	55	37.7%	40.4%
	3. とれない	0	0.0%	0.0%
	4. とりづらい	12	8.2%	8.8%
	計	136	93.2%	100.0%
無効	無回答等	10	6.8%	
	計	146	100.0%	

◆問40. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 有給でとれる	302	64.0%	65.4%
	2. ない	110	23.3%	23.8%
	3. わからない	50	10.6%	10.8%
	計	462	97.9%	100.0%
無効	無回答等	10	2.1%	
	計	472	100.0%	

◆問40-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 完全週休2日	209	69.2%	72.1%
	2. 隔週週休2日	29	9.6%	10.0%
	3. わからない	13	4.3%	4.5%
	4. その他	39	12.9%	13.4%
	計	290	96.0%	
無効	無回答等	12	4.0%	
	計	302	100.0%	

◆問41. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 保育所、託児所等の施設の充実	115	23.4%	12.7%
	2. 高齢者、病人等の施設の充実	177	36.0%	19.5%
	3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	148	30.1%	16.3%
	4. 求人情報の提供	100	20.4%	11.0%
	5. 職業紹介、職業相談所の設置	63	12.8%	6.9%
	6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	197	40.1%	21.7%
	7. 特になし	102	20.8%	11.2%
	8. その他	7	1.4%	0.8%
	計	909		100.0%
無効	無回答等	23	4.7%	
	計	491		

◆問42. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.家事や育児に専念することが望ましい	10	2.0%	1.0%
	2.結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	22	4.4%	2.1%
	3.結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	37	7.5%	3.5%
	4.子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	251	50.6%	23.9%
	5.家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	262	52.8%	24.9%
	6.主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	294	59.3%	28.0%
	7.社会の一員として働くことが望ましいと思う	153	30.8%	14.6%
	8.その他	22	4.4%	2.1%
	計	1,051		100.0%
無効	無回答等	18	3.6%	
	計	496		

◆問43. あなたは、今まで仕事についていたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.はい	98	95.1%	95.1%
	2.いいえ	5	4.9%	4.9%
	計	103	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	103	100.0%	

◆問44. 前問で「はい」と答えた方にお聞きします。あなたが退職された理由はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.結婚のため	20	20.4%	20.6%
	2.出産・育児のため	13	13.3%	13.4%
	3.両親等の介護のため	9	9.2%	9.3%
	4.家庭の事情のため	6	6.1%	6.2%
	5.夫の転勤のため	0	0.0%	0.0%
	6.健康上の理由のため	20	20.4%	20.6%
	7.勤務先の都合のため	6	6.1%	6.2%
	8.仕事以外の目的を実現するため	2	2.0%	2.1%
	9.職場に不満があったため	6	6.1%	6.2%
	10.上記に該当しない自己都合のため	8	8.2%	8.2%
	11.その他	7	7.1%	7.2%
	計	97	99.0%	100.0%
無効	無回答等	1	1.0%	
	計	98	100.0%	

◆問45. 現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.希望していない	36	55.4%	35.6%
	2.希望しているができない事情がある	65	100.0%	64.4%
	計	101	155.4%	100.0%
無効	無回答等	2	3.1%	
	計	103	158.5%	

◆問46. 働くことを希望しているができない事情は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.子供が小さいため	5	7.7%	7.9%
	2.介護を必要とする者がいる	12	18.5%	19.0%
	3.家庭の理解や協力が得られない	1	1.5%	1.6%
	4.希望する職種、職場がない	16	24.6%	25.4%
	5.資格、技術を生かせる職種、職場がない	3	4.6%	4.8%
	6.病気のため	20	30.8%	31.7%
	7.その他	6	9.2%	9.5%
	計	63	96.9%	100.0%
無効	無回答等	2	3.1%	
	計	65	100.0%	

◆問47. 問45で2と回答された方にお聞きしますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 常用雇用	17	26.2%	26.6%
	2. 臨時雇用	3	4.6%	4.7%
	3. パート・アルバイト	43	66.2%	67.2%
	4. 季節雇用	0	0.0%	0.0%
	5. 派遣社員	0	0.0%	0.0%
	6. その他	1	1.5%	1.6%
	計	64	98.5%	100.0%
無効	無回答等	1	1.5%	
	計	65	100.0%	

◆問47-1. 仕事の内容は次のどれですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 農林漁業	0	0.0%	0.0%
	2. 鉱業	0	0.0%	0.0%
	3. 建設業	1	0.2%	0.2%
	4. 製造業	1	0.2%	0.2%
	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0.0%
	6. 情報通信業	1	0.2%	0.2%
	7. 運輸業	0	0.0%	0.0%
	8. 卸売・小売業	2	0.3%	0.3%
	9. 金融・保険業	2	0.3%	0.3%
	10. 不動産業	0	0.0%	0.0%
	11. 飲食店・宿泊業	2	0.3%	0.3%
	12. 医療・福祉	8	1.3%	1.3%
	13. 教育・学習支援業	3	0.5%	0.5%
	14. 複合サービス業	1	0.2%	0.2%
	15. サービス業	5	0.8%	0.8%
	16. 公務	3	0.5%	0.5%
	17. 特に問わない	31	5.0%	5.1%
	18. その他	3	0.5%	0.5%
	計	63	10.2%	10.3%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	65	10.5%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 労務作業職	1	0.2%	0.1%
	2. 事務職	16	3.1%	1.3%
	3. 営業職	1	0.2%	0.1%
	4. 専門・技術職	5	1.0%	0.4%
	5. サービス・販売職	7	1.4%	0.6%
	6. 管理的職	1	0.2%	0.1%
	7. 自営	0	0.0%	0.0%
	8. 特に問わない	27	5.2%	2.2%
	9. その他	1	0.2%	0.1%
	計	59	11.4%	4.9%
無効	無回答等	6	1.2%	
	計	65	12.6%	

◆問47-2. 1ヶ月の給与の希望は

		回答数	全体%	有効%
有効	5万円未満	2	0.4%	0.2%
	5万円以上 6万円未満	6	1.1%	0.7%
	6万円以上 7万円未満	1	0.2%	0.1%
	7万円以上 8万円未満	2	0.4%	0.2%
	8万円以上 9万円未満	11	1.9%	1.3%
	9万円以上 10万円未満	1	0.2%	0.1%
	10万円以上 12万円未満	10	1.8%	1.2%
	12万円以上 14万円未満	1	0.2%	0.1%
	14万円以上 16万円未満	15	2.6%	1.7%
	16万円以上	9	1.6%	1.0%
	計	58	10.2%	6.7%
無効	無回答等	7	1.2%	
	計	65	11.4%	

◆問48. あなたは今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。(複数回答可)

		回答数	全体%	有効%
有効	1. 総合事務関係 (パソコン関係等)	21	20.4%	18.8%
	2. 経理事務関係 (日商簿記等)	9	8.7%	8.0%
	3. 総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)	8	7.8%	7.1%
	4. 医療関係 (医療事務、看護師等)	9	8.7%	8.0%
	5. 介護関係 (介護事務、ケアマネジャー等)	12	11.7%	10.7%
	6. 食品関係 (調理師、栄養士等)	4	3.9%	3.6%
	7. 教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)	2	1.9%	1.8%
	8. 美容関係 (美容師、ネイリスト等)	2	1.9%	1.8%
	9. 芸術関係 (カラーコーディネーター、イラストレーター等)	5	4.9%	4.5%
	10. 無い	33	32.0%	29.5%
	11. 情報処理関係 (IT、WEB、システム等)	5	4.9%	4.5%
	12. その他	2	1.9%	1.8%
	計	112		100.0%
無効	無回答等	23	22.3%	
	計	103		

◆問49. あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. はい	63	61.2%	75.9%
	2. いいえ	20	19.4%	24.1%
	計	83	80.6%	100.0%
無効	無回答等	20	19.4%	
	計	103	100.0%	

◆問50. 新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、あなたの生活や行動、心身などに変化がありましたか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. ある	516	83.5%	84.7%
	2. ない	93	15.0%	15.3%
	計	609	98.5%	100.0%
無効	無回答等	9	1.5%	
	計	618	100.0%	

◆問51. 前問で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、それはどのようなものですか。

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1. 仕事が減り、収入が減った	60	11.6%	5.0%
	2. 仕事の負担が増えた	108	20.9%	9.0%
	3. 外出を控えるようになった	471	91.3%	39.2%
	4. 不安で落ち着かない	90	17.4%	7.5%
	5. ストレスが増えた	292	56.6%	24.3%
	6. 身体の調子が悪い	44	8.5%	3.7%
	7. やる気がおこらない	82	15.9%	6.8%
	8. プラス面での変化があった	25	4.8%	2.1%
	9. その他	30	5.8%	2.5%
	計	1,202		100.0%
無効	無回答等	102	19.8%	
	計	516		

◆問53. 新型コロナウイルス禍の中、労働支援としてどのような施策が必要だと思いますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1. テレワーク (在宅勤務、サテライトオフィス、モバイルワーク) などに係る通信インフラ整備、職業訓練、スキルアップ講座	272	47.6%	31.4%
	2. オンラインによるセミナーや個別相談	109	19.1%	12.6%
	3. 休業を余儀なくされている方などへの求職者支援制度	409	71.6%	47.2%
	4. 特になし	58	10.2%	6.7%
	5. その他	19	3.3%	2.2%
	計	867		100.0%
無効	無回答等	47	8.2%	
	計	571		

資 料

女性労働実態調査アンケート用紙

女性労働実態調査趣旨

近年、女性の社会参加意識の高まりから、子育て終了後に再び働くことを希望する女性が増えるなど、主婦層を中心に女性労働者が増加し、仕事の内容や役割においても、企業の基幹労働力として欠くことのできない存在となっています。

このような流れの中で、「パートタイム労働法」、「男女雇用機会均等法」、「育児・介護休業法」「女性活躍推進法」等の関係法律が整備されているところですが、網走市内における女性の雇用、労働条件はどのような状況であるかを調査し、今後の労働条件の改善及び労働力の確保並びに定着を図るための資料とすることを目的として実施するものです。

なお、この調査は無記名で行い、調査内容はすべて統計的に処理しますので、個々の調査票が公開されることはありません。

ぜひ、アンケート調査にご協力頂きますよう、よろしくお願い申し上げます。

アンケートの記入要領

【ご記入上の注意】

1. このアンケート用紙には、全部で54の問いがあります。
該当する項目すべてに回答をお願いします。（選択式、記述式）
なお、選択式で複数回答の質問において、回答欄が不足する場合は欄外にご記入ください。
記入漏れがありますと、皆さんの貴重な回答結果の集計ができなくなりますので、ご協力をお願いします。
2. ご記入いただいたアンケート用紙は、**令和3年10月29日（金）**までに、同封した返信用封筒に入れて、切手を貼らずに投函してください。
3. ご記入の際に、ご不明な点などがございましたら、遠慮なくお問い合わせください。

網走市役所観光商工部商工労働課商工労働係
電話 44-6111（内線292・339）

網走市女性労働実態調査票

問 1 ～ 問 2 1 は共通項目ですので、皆さまお答えください。

（該当する項目の数字を記入してください。）

問 1. あなたは、現在働いていますか。

1. はい 2. いいえ

問 2. あなたのお住まいはどこですか。

- | | | |
|-------------|--------------|-----------|
| 1. 南東・南西・錦町 | 2. 北東・北西・海岸町 | 3. 向陽・ニツ岩 |
| 4. 新町・天都山 | 5. 三眺・大曲 | 6. 台町・桂町 |
| 7. 駒場 | 8. つくしヶ丘 | 9. 潮見 |
| 10. 鱒浦 | 11. その他（ | ） |

問 3. あなたは 10 月 1 日現在、満何歳ですか。

 歳

問 4. あなたに配偶者はいますか。

1. はい 2. いいえ（未婚） 3. いいえ（離別、死別等）

問 5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

- | | | |
|----------|--------|--------|
| 1. 1 人 | 2. 2 人 | 3. 3 人 |
| 4. 4 人 | 5. 5 人 | 6. 6 人 |
| 7. 7 人以上 | | |

問 6. あなたと同居している家族は、次のどれですか。（複数回答可）

- | | | |
|----------|-----------|-------------|
| 1. 本人のみ | 2. 配偶者（夫） | 3. 子供（未婚） |
| 4. 子供夫婦 | 5. 孫 | 6. 夫の親（義父母） |
| 7. 親（父母） | 8. 兄弟姉妹 | 9. 夫の兄弟姉妹 |
| 10. 祖父母 | | |
| 11. その他（ | | |

--	--	--	--	--

問 7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。（既婚者のみ）

《産業別》

- | | | |
|--------------|------------------|-----------|
| 1. 農林漁業 | 2. 鉱業 | 3. 建設業 |
| 4. 製造業 | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6. 情報通信業 |
| 7. 運輸業 | 8. 卸売・小売業 | 9. 金融・保険業 |
| 10. 不動産業 | 11. 飲食店・宿泊業 | 12. 医療・福祉 |
| 13. 教育・学習支援業 | 14. 複合サービス業 | 15. サービス業 |
| 16. 公務 | 17. 無職 | 18. その他（ |

※わからない場合は仕事の内容等をご記入ください。

（

《職種別》

- | | | |
|-----------|-------------|---------|
| 1. 労務作業職 | 2. 事務職 | 3. 営業職 |
| 4. 専門・技術職 | 5. サービス・販売職 | 6. 管理的職 |
| 7. 自営 | 8. その他（ | |

問 8. 現在の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。

①～④の項目につきまして、それぞれの番号を1つ選択して○を付けてください。

	平 等	どちらかといえ ば 平等	どちらでもない	どちらかといえ ば 不平等	不平等
①． 家庭の中	1	2	3	4	5
②． 職場の中	1	2	3	4	5
③． 社会通念や風潮	1	2	3	4	5
④． 法律や制度上	1	2	3	4	5

問 9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

1. ある 2. ない

11

問10. 上記問9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

1. 知っていた 2. 何となく知っていた 3. 知らなかった

11

問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします。

1. 賛成
2. どちらかといえば賛成
3. どちらともいえない
4. どちらかといえば反対
5. 反対

11

問12.「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします。

1. 賛成
2. どちらかといえば賛成
3. どちらともいえない
4. どちらかといえば反対
5. 反対

11

問13. 「LGBTs」とは、Lesbian：女性同性愛者、Gay：男性同性愛者、Bisexual：両性愛者、Transgender：こころとからだの性が一致していない人、s：その他のさまざまな人たち。これらの頭文字をとった総称ですが、この言葉と意味について知っていましたか。

1. 知っていた（意味も知っている）
2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった
3. LGBTsという言葉聞いたことがない

11

問14. 性的少数者（LGBTs）の方に対する社会的な意識は高まっていると思いますか。

1. 思う 2. どちらかといえば思う
3. どちらかといえば思わない 4. 思わない

11

問15. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします。

1. とても働きやすい 2. ある程度働きやすい
3. あまり働きやすいとは思わない 4. 働きやすいとは思わない
5. 一概にはいえない 6. わからない

--

問16. 上記問15.で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。

(複数回答可)

1. 働く場が限られている 2. 能力発揮の場が少ない
3. 労働条件が整っていない 4. 保育施設が整っていない
5. 昇進や社員教育及び研修等に男女の差別的扱いがある
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある
8. その他 ()
9. わからない

--	--	--	--	--	--

問17. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください。

1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること
6. 行政や企業などが、重要な役職への女性の登用を積極的に図ること
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得したりするなど、自らが積極的に能力の向上をはかること
9. その他 ()

--	--	--

問18. 「ハラスメント」という言葉を聞いたことがありますか。

1. ある 2. ない

--

問19. 上記問18.で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ハラスメント」とは、一般的に、人権侵害を意味し、性別や人格に関する言動などによって、相手に不快感や不利益を与え、その尊厳を傷つけることですが、この意味について知っていましたか。

1. 知っていた 2. 何となく知っていた 3. 知らなかった

--

問20. また、ハラスメントと呼ばれるものには様々な種類がありますが、あなたがよく聞くものは次のどれですか。(複数回答可)

1. セクシュアルハラスメント (セクハラ) : 相手の意に反した性的な嫌がらせ行為
2. パワーハラスメント (パワハラ) : 職場内での優位性や立場を利用し、相手の意に反する行為・言動
3. マタニティハラスメント (マタハラ) : 妊娠・出産・子育て等を理由に不当な扱いを受けること
4. モラルハラスメント (モラハラ) : 言葉・態度・文書等により繰り返される精神的な暴力
5. ジェンダーハラスメント (ジェンハラ) : 性に関する固定観念や差別意識に基づいた嫌がらせ行為
6. その他 ()

--	--	--	--	--	--

問21. 労働環境におけるハラスメントに関して、ご意見があればご記入ください。

--

次の問 22～問 42 までは、現在、働いている方への質問です。
働いていない方は、P 9（問 43）からお答えください。

問 22. あなたの勤務先での雇用形態はどれですか。

- | | | |
|---------|--------------|--------------|
| 1. 常用雇用 | 2. 臨時雇用 | 3. パート・アルバイト |
| 4. 季節雇用 | 5. 事業主・家族従業員 | 6. 派遣社員 |
| 7. その他（ | ） | |

問 23. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

《産業別》

- | | | |
|--------------|------------------|-----------|
| 1. 農林漁業 | 2. 鉱業 | 3. 建設業 |
| 4. 製造業 | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6. 情報通信業 |
| 7. 運輸業 | 8. 卸売・小売業 | 9. 金融・保険業 |
| 10. 不動産業 | 11. 飲食店・宿泊業 | 12. 医療・福祉 |
| 13. 教育・学習支援業 | 14. 複合サービス業 | 15. サービス業 |
| 16. 公務 | 17. その他（ | ） |

※わからない場合は仕事の内容等をご記入ください。
（

）

《職種別》

- | | | |
|-----------|-------------|---------|
| 1. 労務作業職 | 2. 事務職 | 3. 営業職 |
| 4. 専門・技術職 | 5. サービス・販売職 | 6. 管理的職 |
| 7. 自営 | 8. その他（ | ） |

問 24. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

 年

問 25. あなたの働いている主な理由をあげてください。

- | | | |
|-------------|--------------|------------------|
| 1. 生活の維持 | 2. 夫の収入では苦しい | 3. 自分の小遣いのため |
| 4. 貯蓄のため | 5. 借入金返済のため | 6. 自分の資格技術を生かすため |
| 7. 子供の教育費 | 8. 家族・親族の医療費 | 9. 社会に役立つため |
| 10. 社会経験を得る | 11. その他（ | ） |

【労働時間について】

問 26. あなたの働いている時間は何時から何時までですか。

午前・午後	時	分	～	午前・午後	時	分
-------	---	---	---	-------	---	---

↑（どちらかを○で囲んでください）

↑（どちらかを○で囲んでください）

※交代勤務制など変則勤務の方は、前月の一番多かった勤務時間を記入してください。

問 27. あなたの労働時間は、休み時間を除いて1 日平均何時間ですか。

- | | | |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. 5 時間未満 | 2. 5～6 時間未満 | 3. 6～7 時間未満 |
| 4. 7～8 時間未満 | 5. 8 時間 | 6. 8 時間以上 |
| 7. 決まっていない | | |

問 28. あなたの 1 ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

 日

次の問 29～問 40 までは、自営業、家族従業員の方は回答不要です。
 自営業、家族従業員の方は、P 8（問 41）からお答えください。

【賃金（給与）について】

問 29. あなたの 9 月分の賃金（給与）についてお聞きします。（9 月分未支給の場合は、前月分でも可）次の 1～6 の該当する項目を○で囲み、数字などをご記入ください。

1. 月給（基本給） 円
2. 日給（1 日） 円
3. 時間給（1 時間） 円
4. 請負給 円→請負の内容（ ）
5. 月給＋歩合給 円＋歩合は 円
6. その他（給与が特に定まっていない方）→金額の記入は不要です。

【諸手当について】

問 30. あなたの賃金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします。

	会社の制度上は		実際の支給は	
1. 通勤手当	①ある	②ない	①ある	②ない
2. 残業（時間外）手当	①ある	②ない	①ある	②ない
3. 燃料手当	①ある	②ない	①ある	②ない
4. 住宅手当	①ある	②ない	①ある	②ない
5. 賞与（ボーナス）	①ある	②ない	①ある	②ない
6. 退職金制度	①ある	②ない	①ある	②ない
7. 扶養手当	①ある	②ない	①ある	②ない
8. その他（資格手当、技術手当、精勤等手当）	①ある	②ない	①ある	②ない

【労働条件について】

問31. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

1. 説明を受け書類で契約した 2. 就業規則の説明のみ
3. 口頭による約束だけ 4. なにも取り決めていない

問32. 仕事に関する次の項目について、あなたの満足度を選んでください。

	満 足	やや満足	やや不満足	不満足
①. 賃金	1	2	3	4
②. 福利厚生	1	2	3	4
③. 研修制度	1	2	3	4
④. 仕事の裁量度	1	2	3	4
⑤. 勤務時間	1	2	3	4
⑥. 雇用形態	1	2	3	4
⑦. 休日休暇日数	1	2	3	4
⑧. 仕事のやりがい	1	2	3	4
⑨. 仕事の続けやすさ	1	2	3	4
⑩. 職場の雰囲気	1	2	3	4
⑪. 総合的な満足度	1	2	3	4

【各種制度について】

問33. あなたの職場における加入制度についてお聞きします。 (共済組合加入者は除く)

1. 雇用保険 ①入っている ②入っていない ③わからない
2. 労災保険 ①入っている ②入っていない ③わからない
3. 健康保険 ①入っている ②入っていない ③わからない
4. 厚生年金 ①入っている ②入っていない ③わからない

問34. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》有給休暇は取りやすいですか。

1. とりやすい 2. とれない 3. とりにくい

問35. 前問で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたは昨年1年間に有給休暇を何日とりましたか。(0日の場合は0と記入してください)

 日

問36. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》次のどれですか。

1. 有給でとれる 2. 無給でとれる 3. とれない 4. とりにくい

問37. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》次のどれですか。

1. 有給でとれる 2. 無給でとれる 3. とれない 4. とりにくい

問38. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》次のどれですか。

1. 有給でとれる 2. 無給でとれる 3. とれない 4. とりにくい

問39. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》次のどれですか。

1. 有給でとれる 2. 無給でとれる 3. とれない 4. とりにくい

問40. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

1. ある 2. ない 3. わからない

《ある場合》次のどれですか。

1. 完全週休2日 2. 隔週週休2日 3. わからない
4. その他

【その他】

問41. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。 （複数回答可）

1. 保育所、託児所等の施設やサービスの充実
2. 高齢者、病人等の施設やサービスの充実
3. 資格、技能・技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実
4. 求人情報の提供
5. 職業紹介、職業相談所の設置
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発
7. 特にない
8. その他（具体的に）

()

--	--	--	--

問42. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。 （複数回答可）

1. 家事や育児に専念するのが望ましい
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい
6. 配偶者と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う
8. その他（具体的に）

()

--	--	--	--

働いている方は、以上で労働に関する質問は終わりです。最後に新型コロナウイルスに関する質問がありますので、P 1 1（問50）からお答えください。

③給与・労働条件

1. 1ヶ月の給与は 円程度希望したい。

2. 労働条件等で希望したい、考慮してもらいたいことがあれば具体的に記入してください。

--

3. その他、何かありましたら記入してください。

--

問48. あなたは、今後働くために取得したい資格はありますか。 (複数回答可)

- | | | | | | | |
|---------------------|--------------------------------|---|--|--|--|--|
| 1. 総合事務関係（パソコン関係等） | 【具体的に： | 】 | | | | |
| 2. 経理事務関係（日商簿記等） | 3. 総務・人事事務関係（社会保険労務士、司法書士等） | | | | | |
| 4. 医療関係（医療事務、看護師等） | 5. 介護関係（介護事務、ケアマネージャー等） | | | | | |
| 6. 食品関係（調理師、栄養士等） | 7. 教育関係（保育士、幼稚園教諭等） | | | | | |
| 8. 美容関係（美容師、ネイリスト等） | 9. 芸術関係（カラーコーディネーター、イラストレーター等） | | | | | |
| 10. 無い | 11. 情報処理関係（IT、WEB、システム等） | | | | | |
| 12. その他（具体的に） | | | | | | |
| （ | ） | <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> | | | | |
| | | | | | | |

問49. あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えますか。

1. はい 2. いいえ

--

問50～問54は共通項目ですので、皆さまお答えください。

【新型コロナウイルスについて】

問50. 新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、あなたの生活や行動、心身などに変化がありましたか。

1. ある 2. ない

11

問51. 前問で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、それは下記の中でどのようなものですか。

1. 仕事が減り、収入が減った
2. 仕事の負担が増えた
3. 外出を控えるようになった
4. 不安で落ち着かない
5. ストレスが増えた
6. 身体の調子が悪い
7. やる気がおこらない
8. プラス面での変化があった ()
9. その他 ()

--	--	--	--	--

問52. 問50で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、その変化に対して何か対策をしていれば、ご記入ください。（自由回答）

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	52
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----

問53. 新型コロナウイルス禍の中、労働支援としてどのような施策が必要だと思いますか。

1. テレワーク（在宅勤務、サテライトオフィス、モバイルワーク）などに係る
通信インフラ整備、職業訓練、スキルアップ講座
2. オンラインによるセミナーや個別相談
3. 休業を余儀なくされている方などへの求職者支援制度
4. 特になし
5. その他（ ）

--	--	--

問54. 最後に、新型コロナウイルス禍で、何かお困りごと等がありましたら、ご記入ください。（自由回答）

H e a d i n g S e c t i o n s :	1. <i>Introduction</i> 2. <i>Background</i> 3. <i>Methodology</i> 4. <i>Results</i> 5. <i>Discussion</i> 6. <i>Conclusion</i> 7. <i>References</i> 8. <i>Appendix</i> 9. <i>Glossary</i> 10. <i>Index</i> 11. <i>Notes</i> 12. <i>Footnotes</i> 13. <i>Endnotes</i> 14. <i>References</i> 15. <i>Appendix</i> 16. <i>Glossary</i> 17. <i>Index</i> 18. <i>Notes</i> 19. <i>Footnotes</i> 20. <i>Endnotes</i> 21. <i>References</i> 22. <i>Appendix</i> 23. <i>Glossary</i> 24. <i>Index</i> 25. <i>Notes</i> 26. <i>Footnotes</i> 27. <i>Endnotes</i> 28. <i>References</i> 29. <i>Appendix</i> 30. <i>Glossary</i> 31. <i>Index</i> 32. <i>Notes</i> 33. <i>Footnotes</i> 34. <i>Endnotes</i> 35. <i>References</i> 36. <i>Appendix</i> 37. <i>Glossary</i> 38. <i>Index</i> 39. <i>Notes</i> 40. <i>Footnotes</i> 41. <i>Endnotes</i> 42. <i>References</i> 43. <i>Appendix</i> 44. <i>Glossary</i> 45. <i>Index</i> 46. <i>Notes</i> 47. <i>Footnotes</i> 48. <i>Endnotes</i> 49. <i>References</i> 50. <i>Appendix</i> 51. <i>Glossary</i> 52. <i>Index</i> 53. <i>Notes</i> 54. <i>Footnotes</i> 55. <i>Endnotes</i> 56. <i>References</i> 57. <i>Appendix</i> 58. <i>Glossary</i> 59. <i>Index</i> 60. <i>Notes</i> 61. <i>Footnotes</i> 62. <i>Endnotes</i> 63. <i>References</i> 64. <i>Appendix</i> 65. <i>Glossary</i> 66. <i>Index</i> 67. <i>Notes</i> 68. <i>Footnotes</i> 69. <i>Endnotes</i> 70. <i>References</i> 71. <i>Appendix</i> 72. <i>Glossary</i> 73. <i>Index</i> 74. <i>Notes</i> 75. <i>Footnotes</i> 76. <i>Endnotes</i> 77. <i>References</i> 78. <i>Appendix</i> 79. <i>Glossary</i> 80. <i>Index</i> 81. <i>Notes</i> 82. <i>Footnotes</i> 83. <i>Endnotes</i> 84. <i>References</i> 85. <i>Appendix</i> 86. <i>Glossary</i> 87. <i>Index</i> 88. <i>Notes</i> 89. <i>Footnotes</i> 90. <i>Endnotes</i> 91. <i>References</i> 92. <i>Appendix</i> 93. <i>Glossary</i> 94. <i>Index</i> 95. <i>Notes</i> 96. <i>Footnotes</i> 97. <i>Endnotes</i> 98. <i>References</i> 99. <i>Appendix</i> 100. <i>Glossary</i> 101. <i>Index</i> 102. <i>Notes</i> 103. <i>Footnotes</i> 104. <i>Endnotes</i> 105. <i>References</i> 106. <i>Appendix</i> 107. <i>Glossary</i> 108. <i>Index</i> 109. <i>Notes</i> 110. <i>Footnotes</i> 111. <i>Endnotes</i> 112. <i>References</i> 113. <i>Appendix</i> 114. <i>Glossary</i> 115. <i>Index</i> 116. <i>Notes</i> 117. <i>Footnotes</i> 118. <i>Endnotes</i> 119. <i>References</i> 120. <i>Appendix</i> 121. <i>Glossary</i> 122. <i>Index</i> 123. <i>Notes</i> 124. <i>Footnotes</i> 125. <i>Endnotes</i> 126. <i>References</i> 127. <i>Appendix</i> 128. <i>Glossary</i> 129. <i>Index</i> 130. <i>Notes</i> 131. <i>Footnotes</i> 132. <i>Endnotes</i> 133. <i>References</i> 134. <i>Appendix</i> 135. <i>Glossary</i> 136. <i>Index</i> 137. <i>Notes</i> 138. <i>Footnotes</i> 139. <i>Endnotes</i> 140. <i>References</i> 141. <i>Appendix</i> 142. <i>Glossary</i> 143. <i>Index</i> 144. <i>Notes</i> 145. <i>Footnotes</i> 146. <i>Endnotes</i> 147. <i>References</i> 148. <i>Appendix</i> 149. <i>Glossary</i> 150. <i>Index</i> 151. <i>Notes</i> 152. <i>Footnotes</i> 153. <i>Endnotes</i> 154. <i>References</i> 155. <i>Appendix</i> 156. <i>Glossary</i> 157. <i>Index</i> 158. <i>Notes</i> 159. <i>Footnotes</i> 160. <i>Endnotes</i> 161. <i>References</i> 162. <i>Appendix</i> 163. <i>Glossary</i> 164. <i>Index</i> 165. <i>Notes</i> 166. <i>Footnotes</i> 167. <i>Endnotes</i> 168. <i>References</i> 169. <i>Appendix</i> 170. <i>Glossary</i> 171. <i>Index</i> 172. <i>Notes</i> 173. <i>Footnotes</i> 174. <i>Endnotes</i> 175. <i>References</i> 176. <i>Appendix</i> 177. <i>Glossary</i> 178. <i>Index</i> 179. <i>Notes</i> 180. <i>Footnotes</i> 181. <i>Endnotes</i> 182. <i>References</i> 183. <i>Appendix</i> 184. <i>Glossary</i> 185. <i>Index</i> 186. <i>Notes</i> 187. <i>Footnotes</i> 188. <i>Endnotes</i> 189. <i>References</i> 190. <i>Appendix</i> 191. <i>Glossary</i> 192. <i>Index</i> 193. <i>Notes</i> 194. <i>Footnotes</i> 195. <i>Endnotes</i> 196. <i>References</i> 197. <i>Appendix</i> 198. <i>Glossary</i> 199. <i>Index</i> 200. <i>Notes</i> 201. <i>Footnotes</i> 202. <i>Endnotes</i> 203. <i>References</i> 204. <i>Appendix</i> 205. <i>Glossary</i> 206. <i>Index</i> 207. <i>Notes</i> 208. <i>Footnotes</i> 209. <i>Endnotes</i> 210. <i>References</i> 211. <i>Appendix</i> 212. <i>Glossary</i> 213. <i>Index</i> 214. <i>Notes</i> 215. <i>Footnotes</i> 216. <i>Endnotes</i> 217. <i>References</i> 218. <i>Appendix</i> 219. <i>Glossary</i> 220. <i>Index</i> 221. <i>Notes</i> 222. <i>Footnotes</i> 223. <i>Endnotes</i> 224. <i>References</i> 225. <i>Appendix</i> 226. <i>Glossary</i> 227. <i>Index</i> 228. <i>Notes</i> 229. <i>Footnotes</i> 230. <i>Endnotes</i> 231. <i>References</i> 232. <i>Appendix</i> 233. <i>Glossary</i> 234. <i>Index</i> 235. <i>Notes</i> 236. <i>Footnotes</i> 237. <i>Endnotes</i> 238. <i>References</i> 239. <i>Appendix</i> 240. <i>Glossary</i> 241. <i>Index</i> 242. <i>Notes</i> 243. <i>Footnotes</i> 244. <i>Endnotes</i> 245. <i>References</i> 246. <i>Appendix</i> 247. <i>Glossary</i> 248
---	---

以上でアンケート調査の記入は終わりです。お忙しいところご協力頂きましてありがとうございました。

※本調査票は、同封した返信用封筒に入れ、切手を貼らずに10月29日（金）までにお近くの郵便ポストに投函していただきますようお願いいたします。