

網走市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表について

網走市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「網走市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条の規定に基づき、行動計画の実施状況女性の活躍状況を公表します。

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報（令和7年度）

職位区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
正職員	83.4%
会計年度任用職員	100.6%
全職員	64.7%

2. 「任期の定めのない職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

①役職段階別（令和7年度）

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長相当級	111.8%
次長相当級	—
課長相当級	99.1%
係長相当級	88.8%

②勤続年数別（令和7年度）

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年～	86.4%
31年～35年	87.4%
26年～30年	90.3%
21年～25年	105.4%
16年～20年	87.7%
11年～15年	93.7%
6年～10年	96.9%
1年～5年	94.6%

【説明欄】

- ・全職員における男女の給与の差異については、会計年度任用職員の女性比率が約7割と高く、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っているため。
- ・扶養手当について、男性職員に支給している場合が多く、扶養手当の受給者における男性の割合は、約9割となっている。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年4月1日時点）

	目標	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
管理職	10.0%	7.6%	7.6%	6.1%	6.2%	6.1%

III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（各年4月1日時点）

	目標	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	伸率 (R7-R3)
部長職	—	0.0%	8.3%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%
次長職	—	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-25.0%
課長職	—	8.0%	7.8%	6.1%	6.1%	6.1%	-1.9%
係長職	15.0%	7.1%	7.4%	8.8%	8.1%	10.5%	3.4%

【説明欄】

・40歳以上の一般事務職職員の女性比率は約1割と少ないため、現状では男性に偏っている。

IV 採用した職員に占める女性職員割合（中途採用含む）

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
正職員	46.7%	57.1%	60.0%	31.3%	50.0%
会計年度任用職員	77.7%	76.6%	77.1%	78.6%	91.1%

V 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
正職員	29.2%	47.5%	39.1%	35.1%	43.4%

VI 職員に占める女性職員割合（各年4月1日時点）

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
正職員	28.4%	29.5%	31.3%	31.0%	30.5%
会計年度任用職員	82.6%	80.2%	77.5%	77.5%	78.1%

VII 離職率の男女の差異及び離職者の男女別割合

（令和6年度実績）

	離職率	離職者の年代別離職率			
		19歳以下	20～24歳	25～29歳	30～34歳
男性職員	6.0%	0.0%	11.1%	0.0%	7.1%
女性職員	4.4%	0.0%	11.1%	5.6%	0.0%
全体	5.5%	0.0%	11.1%	2.4%	4.3%

	（つづき）離職者の年代別離職率					
	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳
男性職員	10.5%	0.0%	8.3%	6.9%	5.1%	9.1%
女性職員	0.0%	8.3%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
全体	6.1%	2.8%	9.4%	5.9%	4.3%	5.3%

VIII 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

1. 取得率 (令和7年度実績)

	男	女
正職員	100.0%	100.0%
会計年度任用職員	—	100.0%

2. 取得期間の分布状況 (令和7年度実績)

区分	正職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	—	—	—	—
2週間以上1月以下	100.0%	—	—	—
1月超3月以下	—	—	—	—
3月超6月以下	—	—	—	—
6月超9月以下	—	—	—	—
9月超12月以下	—	50.0%	—	100.0%
12月超24月以下	—	50.0%	—	—
24月超	—	—	—	—

※端数処理の関係により、積み上げが100%とならない場合があります。

IX 男性職員の配偶者出産の休暇及び育児参加休暇の取得率及び合計取得日数の分布状況

1. 取得率

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
配偶者出産の休暇	57.1%	66.7%	66.7%	75.0%	100.0%
男性職員の育児参加休暇	14.3%	66.7%	66.7%	62.5%	50.0%
上記いずれかの休暇	57.1%	66.7%	88.9%	87.5%	100.0%

2. 取得日数の分布状況 (令和7年度実績)

取得日数	2日未満	2日以上 3日未満	3日以上 5日未満	5日以上 7日未満	7日以上 10日未満	10日以上
割合	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%

X 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

(令和7年度実績)

本庁舎	15.8時間／月
上記以外	8.1時間／月

XI 年次有給休暇の取得状況 ※20日以上付与されたものに限る。

1. 取得率

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
正職員	25.8%	28.0%	28.7%	28.3%	32.2%
会計年度任用職員	42.5%	45.7%	42.5%	46.2%	47.2%

2. 取得日数の分布状況

(令和7年度実績)

	5日未満	5日以上 8日未満	8日以上 12日未満	12日以上 15日未満	15日以上 20日未満	20日以上
正職員	9.6%	17.6%	28.2%	18.3%	13.9%	12.4%
会計年度任用職員	5.9%	8.8%	14.0%	19.9%	33.1%	18.4%

※端数処理の関係により、積み上げが100%とならない場合があります。