

令和7年度

網走市女性労働実態調査 報告書

網走市観光商工部商工労働課

目 次

	ページ
I 調査概要	1
II 調査結果	1
1 回収率	1
2 集計値	1
3 調査概要	1
(1) 回答者の基礎データ	1
(2) 意識調査	4
(3) 現在働いている女性の雇用状況	7
(4) 現在働いていない女性の状況	16
(5) 物価高騰について	19
III 年齢別・雇用形態別等状況	20
1 意識調査	20
(1) 各項目における男女平等について	20
(2) ジェンダーについて	21
(3) 男は仕事、女は家庭について	21
(4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる	22
(5) LGBTQについて	22
(6) 女性が働く状況について	23
(7) 男女平等参画に必要なことについて	24
(8) ハラスメントについて	25
2 現在働いている女性の雇用状況	26
(1) 雇用形態	26
(2) 現在の仕事について	26
(3) 勤務年数	27
(4) 働いている理由	28
(5) 始業終業時間	28
(6) 労働時間と勤務日数	29
(7) 給与	29
(8) 各種手当	31
(9) 労働条件	31
(10) 仕事に関する満足度	32
(11) 各種保険等加入状況	34
(12) 有給休暇	34
(13) 生理休暇	34
(14) 産前産後休暇	35
(15) 育児休暇	35
(16) 介護休暇	35
(17) 週休2日制度	35
(18) 希望する施策	36
(19) 女性が働くこと	36
3 現在働いていない女性の状況	37
(1) 今まで働いたことがあるかどうか	37
(2) 退職した理由	37
(3) 現在、仕事についていない理由	37
(4) 将来働く場合	37
(5) 将来働く場合の業種と職種	38
(6) 1ヶ月の希望給与	38
(7) 就職のために取得したい資格	39
(8) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向	39
4 物価高騰について	40
(1) 物価高騰について	40
IV 基本集計データ	42～57
資料	
1 網走市女性労働実態調査アンケート用紙	

I 調査概要

1. 調査目的

網走市内における働く女性の雇用状況、労働条件、就労意識等の実態を把握し、今後における女性労働者対策を推進するための基礎資料とすることを目的とする。（2ヶ年毎に実施）

2. 調査期間等

令和7年10月1日～令和7年12月19日（調査時点10月1日現在）

3. 調査対象

網走市内に居住する18歳～60歳までの女性2,000人

4. 調査方法

無作為抽出、無記名方式

※割合については、端数の関係上、合計の数値と一致しない場合があります。

II 調査結果

1. 回収率

調査票2,000部の送付に対し、回収率は37.2%となっている。

◆回収状況	令和3年度		令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	(人/%)
回収	618	30.9%	494	24.7%	744	37.2%	12.5%
未回収	1,382	69.1%	1,506	75.3%	1,256	62.8%	-12.5%
合計	2,000	100.0%	2,000	100.0%	2,000	100.0%	

2. 集計値

それぞれの質問項目における未回答や複数回答等の無効値を除いた有効値の集計結果を用いている。

3. 調査概要

(1) 回答者の基礎データ

ア 仕事の有無について

「現在働いている」と回答した女性は83.4%で、前回調査より8.2%増加している。

◆あなたは、現在働いていますか	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(人/%)
1. はい	370	75.2%	620	83.4%	8.2%
2. いいえ	122	24.8%	123	16.6%	-8.2%
合計	492	100.0%	743	100.0%	

イ 住まいについて

◆あなたのお住まいはどこですか	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	(人/%)
1. 南東・南西・錦町	58	11.8%	55	7.6%	-4.3%
2. 北東・北西・海岸町	61	12.4%	71	9.8%	-2.7%
3. 向陽・ニッ岩	29	5.9%	45	6.2%	0.3%
4. 新町・天都山	10	2.0%	14	1.9%	-0.1%
5. 三眺・大曲	16	3.3%	18	2.5%	-0.8%
6. 台町・桂町	37	7.5%	59	8.1%	0.6%
7. 駒場	72	14.7%	122	16.8%	2.1%
8. つくしヶ丘	32	6.5%	49	6.7%	0.2%
9. 潮見	108	22.0%	181	24.9%	2.9%
10. 鱒浦	20	4.1%	44	6.0%	2.0%
11. その他	48	9.8%	70	9.6%	-0.2%
合計	491	100.0%	728	100.0%	

ウ 年齢について

◆あなたは、10月1日現在、満何歳ですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 18～19	12	2.5%	1	0.1%	-2.3%
2. 20～29	59	12.2%	109	14.7%	2.5%
3. 30～39	80	16.6%	148	19.9%	3.4%
4. 40～49	135	28.0%	210	28.3%	0.4%
5. 50～59	175	36.2%	251	33.8%	-2.4%
6. 60	22	4.6%	23	3.1%	-1.5%
合計	483	100.0%	742	100.0%	

エ 配偶者の有無について

「配偶者がいる」と回答した女性は65.0%で、前回調査より1.1%増加している。

◆あなたに配偶者はいますか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. はい	313	63.9%	482	65.0%	1.1%
2. いいえ（未婚）	128	26.1%	190	25.6%	-0.5%
3. いいえ（離別、死別等）	49	10.0%	70	9.4%	-0.6%
合計	490	100.0%	742	100.0%	

オ 同居家族の状況について

人数では同居家族の内訳については、若干の増減はあるものの、前回とほぼ同傾向にある。

◆あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 1人	92	18.8%	124	16.7%	-2.0%
2. 2人	168	34.3%	230	31.0%	-3.2%
3. 3人	102	20.8%	175	23.6%	2.8%
4. 4人	86	17.6%	142	19.2%	1.6%
5. 5人	26	5.3%	47	6.3%	1.0%
6. 6人	11	2.2%	18	2.4%	0.2%
7. 7人以上	5	1.0%	5	0.7%	-0.3%
合計	490	100.0%	741	100.0%	

◆あなたと同居している家族は、次のどれですか

(人/%)

(複数回答可)	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 本人のみ	64	8.8%	109	9.7%	0.8%
2. 配偶者（夫）	299	41.3%	466	41.3%	0.0%
3. 子供（未婚）	188	26.0%	323	28.6%	2.6%
4. 子供夫婦	6	0.8%	5	0.4%	-0.4%
5. 孫	5	0.7%	4	0.4%	-0.3%
6. 夫の親（義父母）	23	3.2%	27	2.4%	-0.8%
7. 親（父母）	92	12.7%	134	11.9%	-0.8%
8. 兄弟姉妹	27	3.7%	36	3.2%	-0.5%
9. 夫の兄弟姉妹	2	0.3%	5	0.4%	0.2%
10. 祖父母	9	1.2%	5	0.4%	-0.8%
11. その他	9	1.2%	15	1.3%	0.1%
合計	724	100.0%	1,129	100.0%	

カ 配偶者の仕事について

産業別では、「公務」が多く、次いで「農林漁業」「建設業」の順となっている。

職種別では、「専門・技術職」に次いで「事務職」「労務作業職」の順となっている。

◆あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか（既婚者のみ）

(人/%)

(産業別)	令和5年度		今回調査		前回比
1. 農林漁業	37	12.3%	70	14.8%	2.5%
2. 鉱業	1	0.3%	2	0.4%	0.1%
3. 建設業	36	12.0%	50	10.6%	-1.4%
4. 製造業	16	5.3%	26	5.5%	0.2%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	12	4.0%	17	3.6%	-0.4%
6. 情報通信業	2	0.7%	3	0.6%	0.0%
7. 運輸業	19	6.3%	31	6.6%	0.2%
8. 卸売・小売業	21	7.0%	27	5.7%	-1.3%
9. 金融・保険業	8	2.7%	11	2.3%	-0.3%
10. 不動産業	1	0.3%	5	1.1%	0.7%
11. 飲食店・宿泊業	7	2.3%	10	2.1%	-0.2%
12. 医療・福祉	20	6.7%	40	8.5%	1.8%
13. 教育・学習支援業	15	5.0%	17	3.6%	-1.4%
14. 複合サービス業	2	0.7%	5	1.1%	0.4%
15. サービス業	21	7.0%	33	7.0%	0.0%
16. 公務	57	19.0%	90	19.1%	0.1%
17. 無職	8	2.7%	12	2.5%	-0.1%
18. その他	17	5.7%	23	4.9%	-0.8%
合計	300	100.0%	472	100.0%	

(人/%)

(職種別)	令和5年度		今回調査		前回比
1. 労務作業職	40	14.1%	65	14.7%	0.5%
2. 事務職	57	20.1%	70	15.8%	-4.3%
3. 営業職	12	4.2%	24	5.4%	1.2%
4. 専門・技術職	60	21.2%	109	24.6%	3.4%
5. サービス・販売職	21	7.4%	39	8.8%	1.4%
6. 管理的職	36	12.7%	56	12.6%	-0.1%
7. 自営	35	12.4%	48	10.8%	-1.5%
8. その他	22	7.8%	32	7.2%	-0.6%
合計	283	100.0%	443	100.0%	

(2) 意識調査

ア 各項目における男女平等について

①家庭、②職場の中では「平等」「どちらかといえば平等」と回答をした者が、「不平等」「どちらかといえば不平等」と回答した者を上回るが、③社会通念や風潮、④法律や制度上ではその逆となる。

◆今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか (人/%)

		令和5年度		今回調査	
		人数	割合	人数	割合
①. 家庭の中	1. 平等	100	20.7%	138	18.8%
	2. どちらかといえば平等	97	20.1%	159	21.6%
	3. どちらでもない	132	27.3%	233	31.7%
	4. どちらかといえば不平等	106	21.9%	143	19.4%
	5. 不平等	48	9.9%	63	8.6%
	合計	483	100.0%	736	100.0%
②. 職場の中	1. 平等	56	11.9%	97	13.3%
	2. どちらかといえば平等	116	24.6%	188	25.8%
	3. どちらでもない	148	31.4%	246	33.8%
	4. どちらかといえば不平等	105	22.2%	153	21.0%
	5. 不平等	47	10.0%	44	6.0%
	合計	472	100.0%	728	100.0%
③. 社会通念や風潮	1. 平等	22	4.6%	29	4.0%
	2. どちらかといえば平等	61	12.8%	120	16.4%
	3. どちらでもない	154	32.2%	246	33.7%
	4. どちらかといえば不平等	180	37.7%	261	35.7%
	5. 不平等	61	12.8%	75	10.3%
	合計	478	100.0%	731	100.0%
④. 法律や制度上	1. 平等	28	5.9%	42	5.8%
	2. どちらかといえば平等	81	16.9%	143	19.6%
	3. どちらでもない	181	37.9%	271	37.2%
	4. どちらかといえば不平等	145	30.3%	214	29.4%
	5. 不平等	43	9.0%	59	8.1%
	合計	478	100.0%	729	100.0%

イ ジェンダーについて

ジェンダーという言葉を知ったことがあるとの回答が0.9%増加している。

このうち、9割以上がジェンダーの意味を「知っていた」「何となく知っていた」と答えている。

◆「ジェンダー」という言葉を知ったことがありますか (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. ある	480	97.4%	730	98.3%	0.9%
2. ない	13	2.6%	13	1.7%	-0.9%
合計	493	100.0%	743	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的、文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 知っていた	269	56.2%	421	57.7%	1.5%
2. 何となく知っていた	191	39.9%	292	40.0%	0.1%
3. 知らなかった	19	4.0%	17	2.3%	-1.6%
合計	479	100.0%	730	100.0%	

ウ 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

「反対」「どちらかといえば反対」の回答が5割以上を占めている。

◆「男は仕事、女は家庭」という考え方についてお聞きします (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 賛成	8	1.6%	12	1.6%	0.0%
2. どちらかといえば賛成	31	6.3%	50	6.7%	0.5%
3. どちらともいえない	199	40.3%	286	38.5%	-1.7%
4. どちらかといえば反対	121	24.5%	192	25.9%	1.4%
5. 反対	135	27.3%	202	27.2%	-0.1%
合計	494	100.0%	742	100.0%	

- エ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について
「どちらともいえない」の回答が42.4%。
「どちらかといえば反対」「反対」との回答が43.3%となっている。

◆「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方についてお聞きします (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 賛成	21	4.3%	15	2.0%	-2.3%
2. どちらかといえば賛成	66	13.4%	91	12.2%	-1.2%
3. どちらともいえない	217	44.2%	315	42.4%	-1.8%
4. どちらかといえば反対	96	19.6%	157	21.1%	1.6%
5. 反対	91	18.5%	165	22.2%	3.7%
合計	491	100.0%	743	100.0%	

- オ LGBTQについて
LGBTQという言葉を知っていた」「聞いたことがある」との回答が9割を超えている。
このうち、7割程が意味も知っていると考えている。

◆「LGBTQ」という言葉と意味について知っていますか (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 知っていた（意味も知っている）	361	73.4%	530	71.3%	-2.0%
2. 言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	101	20.5%	148	19.9%	-0.6%
3. LGBTQという言葉を見たことがない	30	6.1%	65	8.7%	2.7%
合計	492	100.0%	743	100.0%	

- カ 性的少数者（LGBTQ）に対する社会的な意識の高まりについて
「どちらかといえば思う」「思う」との回答が63.9%となっており、前回から傾向は変わらない。

◆性的少数者の方に対する社会的な意識は高まっていると思いますか (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 思う	93	18.9%	115	15.5%	-3.4%
2. どちらかといえば思う	213	43.3%	363	48.9%	5.6%
3. どちらともいえない	134	27.2%	188	25.3%	-1.9%
4. 思わない	52	10.6%	76	10.2%	-0.3%
合計	492	100.0%	742	100.0%	

- キ 女性が働く状況について
「ある程度働きやすい」との回答が2.9%増加している。
働きやすいと思わない理由については「労働条件が整っていない」「保育施設が整っていない」「働く場が限られている」との回答が上位を占めている。

◆現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについてお聞きします (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. とても働きやすい	13	2.7%	15	2.0%	-0.6%
2. ある程度働きやすい	180	36.9%	295	39.8%	2.9%
3. あまり働きやすいとは思わない	140	28.7%	203	27.4%	-1.3%
4. 働きやすいとは思わない	75	15.4%	122	16.5%	1.1%
5. 一概にはいえない	61	12.5%	71	9.6%	-2.9%
6. わからない	19	3.9%	35	4.7%	0.8%
合計	488	100.0%	741	100.0%	

◆3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わないと回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか（複数回答可） (人/%)

(複数回答)	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 働く場が限られている	110	51.2%	155	47.7%	-3.5%
2. 能力発揮の場が少ない	50	23.3%	66	20.3%	-2.9%
3. 労働条件が整っていない	146	67.9%	200	61.5%	-6.4%
4. 保育施設が整っていない	111	51.6%	153	47.1%	-4.6%
5. 昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	77	35.8%	104	32.0%	-3.8%
6. 結婚や出産に伴う退職の慣行がある	95	44.2%	140	43.1%	-1.1%
7. 「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	82	38.1%	109	33.5%	-4.6%
8. その他	20	9.3%	24	7.4%	-1.9%
9. わからない	1	0.5%	3	0.9%	0.5%
回答者数	215		325		

ク 男女平等参画に必要なことについて

◆男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、もっとも必要であると思うことを3つお選びください (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
1. 法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	145	29.6%	261	35.3%	5.7%
2. 男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	303	61.8%	386	52.2%	-9.6%
3. 男性や周囲の理解と協力を得ること	229	46.7%	355	48.0%	1.3%
4. 女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	104	21.2%	159	21.5%	0.3%
5. 女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	179	36.5%	227	30.7%	-5.8%
6. 行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	92	18.8%	126	17.1%	-1.7%
7. 子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	170	34.7%	281	38.0%	3.3%
8. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	172	35.1%	230	31.1%	-4.0%
9. その他	13	2.7%	19	2.6%	-0.1%
回答者数	490		739		

ケ ハラスメントについて

ハラスメントという言葉は、ほぼ理解されている。

また、ハラスメントの種類でよく耳にするものは「パワハラ」「セクハラ」「モラハラ」が上位を占めている。

◆「ハラスメント」という言葉を聞いたことがありますか (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
1. ある	488	99.8%	742	100.0%	0.2%
2. ない	1	0.2%	0	0.0%	-0.2%
合計	489	100.0%	742	100.0%	

◆「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ハラスメント」とは、一般的に、人権侵害を意味し、性別や人格に関する言動などによって、相手に不快感や不利益を与え、その尊厳を傷つけることですが、この意味について知っていましたか (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
1. 知っていた	414	85.9%	666	89.8%	3.9%
2. 何となく知っていた	65	13.5%	72	9.7%	-3.8%
3. 知らなかった	3	0.6%	4	0.5%	-0.1%
合計	482	100.0%	742	100.0%	

◆ハラスメントと呼ばれるものは様々な種類がありますが、よく聞くものはどれですか (複数回答可) (人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
1. セクシュアルハラスメント (セクハラ)	474	97.1%	697	93.8%	-3.3%
2. パワーハラスメント (パワハラ)	486	99.6%	725	97.6%	-2.0%
3. マタニティハラスメント (マタハラ)	247	50.6%	341	45.9%	-4.7%
4. モラルハラスメント (モラハラ)	425	87.1%	619	83.3%	-3.8%
5. ジェンダーハラスメント (ジェンハラ)	102	20.9%	134	18.0%	-2.9%
6. カスタマーハラスメント (カスハラ)			527	70.9%	70.9%
7. その他	30	6.1%	13	1.7%	-4.4%
回答者数	488		743		

コ 労働環境におけるハラスメントへの意見 (102件)

- ・実際にハラスメントを受けたことがある・見たことがある (42件)
(パワハラ、モラハラ、マタハラ、カスハラなど)
- ・ハラスメントに対する改善方法 (23件)
(研修の実施や職場の環境づくりなど周囲の対応、企業に対しての重い処分など)
- ・ハラスメントに対する社会的風潮 (37件)
(何でもハラスメントになる、意見や注意をできる人がおらずに見て見ぬふりが多いなど)

(3) 現在働いている女性の雇用状況

ア 雇用形態

「パート・アルバイト」が増加し、「常用雇用」が減少している。

◆あなたの働いている雇用形態はどれですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 常用雇用	187	51.1%	297	48.1%	-3.0%
2. 臨時雇用	8	2.2%	20	3.2%	1.1%
3. パート・アルバイト	117	32.0%	225	36.4%	4.4%
4. 季節雇用	3	0.8%	4	0.6%	-0.2%
5. 事業主・家族従業員	34	9.3%	57	9.2%	-0.1%
6. 派遣社員	9	2.5%	4	0.6%	-1.8%
7. その他	8	2.2%	11	1.8%	-0.4%
合計	366	100.0%	618	100.0%	

イ 現在の仕事について

産業別では、「医療・福祉」が最も多く、「サービス業」「教育・学習支援業」と続いている。
職種別では「事務職」「専門・技術職」「サービス・販売職」の順となっている。

◆あなたの仕事は、どのような内容ですか

(人/%)

(産業別)	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 農林漁業	23	6.4%	33	5.4%	-1.0%
2. 鉱業	0	0.0%	1	0.2%	0.2%
3. 建設業	23	6.4%	24	3.9%	-2.5%
4. 製造業	11	3.1%	23	3.8%	0.7%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	2	0.6%	5	0.8%	0.3%
6. 情報通信業	1	0.3%	5	0.8%	0.5%
7. 運輸業	2	0.6%	6	1.0%	0.4%
8. 卸売・小売業	25	7.0%	46	7.6%	0.6%
9. 金融・保険業	7	2.0%	20	3.3%	1.3%
10. 不動産業	3	0.8%	5	0.8%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	20	5.6%	37	6.1%	0.5%
12. 医療・福祉	97	27.1%	157	25.8%	-1.3%
13. 教育・学習支援業	34	9.5%	65	10.7%	1.2%
14. 複合サービス業	3	0.8%	11	1.8%	1.0%
15. サービス業	54	15.1%	81	13.3%	-1.8%
16. 公務	38	10.6%	56	9.2%	-1.4%
17. その他	15	4.2%	33	5.4%	1.2%
合計	358	100.0%	608	100.0%	

※日本標準産業分類による

(人/%)

(職種別)	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 労務作業職	33	9.4%	52	8.9%	-0.5%
2. 事務職	123	34.9%	159	27.1%	-7.9%
3. 営業職	7	2.0%	14	2.4%	0.4%
4. 専門・技術職	92	26.1%	146	24.9%	-1.3%
5. サービス・販売職	55	15.6%	127	21.6%	6.0%
6. 管理的職	3	0.9%	13	2.2%	1.4%
7. 自営	21	6.0%	36	6.1%	0.2%
8. その他	18	5.1%	40	6.8%	1.7%
合計	352	100.0%	587	100.0%	

ウ 勤務年数

「10年以上」が最も多く占めている。

◆あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 1年未満	5	1.4%	11	1.8%	0.3%
2. 1年以上	37	10.7%	82	13.3%	2.6%
3. 2年以上	31	8.9%	57	9.2%	0.3%
4. 3年以上	25	7.2%	52	8.4%	1.2%
5. 4年以上	25	7.2%	36	5.8%	-1.4%
6. 5年以上	20	5.8%	45	7.3%	1.5%
7. 6年以上	24	6.9%	30	4.9%	-2.1%
8. 7年以上	14	4.0%	32	5.2%	1.2%
9. 8年以上	18	5.2%	26	4.2%	-1.0%
10. 9年以上	9	2.6%	19	3.1%	0.5%
11. 10年以上	139	40.1%	227	36.8%	-3.3%
合計	347	100.0%	617	100.0%	

エ 働いている理由

前回同様「生活の維持」が最も多く約6割を占めている。

◆あなたの働いている主な理由をあげてください

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 生活の維持	226	61.4%	383	62.6%	1.2%
2. 夫の収入では苦しい	35	9.5%	66	10.8%	1.3%
3. 自分の小遣いのため	15	4.1%	17	2.8%	-1.3%
4. 貯蓄のため	12	3.3%	32	5.2%	2.0%
5. 借入金返済のため	4	1.1%	3	0.5%	-0.6%
6. 自分の資格技術を生かすため	19	5.2%	29	4.7%	-0.4%
7. 子供の教育費	19	5.2%	40	6.5%	1.4%
8. 家族・親族の医療費	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
9. 社会に役立つため	7	1.9%	14	2.3%	0.4%
10. 社会経験を得る	7	1.9%	9	1.5%	-0.4%
11. その他	24	6.5%	19	3.1%	-3.4%
合計	368	100.0%	612	100.0%	

オ 始業終業時間

始業時間については8時台、終業時間は17時台が最も多い回答となっている。

◆あなたの働いている時間は何時から何時までですか

(人/%)

(人/%)

	(始業時間)		(終業時間)	
	人数	割合	人数	割合
5:00~	12	1.9%	1	0.2%
6:00~	18	2.9%	9	1.5%
7:00~	36	5.8%	1	0.2%
8:00~	255	41.4%	4	0.6%
9:00~	210	34.1%	4	0.6%
10:00~	28	4.5%	1	0.2%
11:00~	4	0.6%	2	0.3%
12:00~	7	1.1%	12	1.9%
13:00~	12	1.9%	21	3.4%
14:00~	4	0.6%	37	6.0%
15:00~	4	0.6%	49	8.0%
16:00~	6	1.0%	62	10.1%
17:00~	10	1.6%	216	35.1%
18:00~	2	0.3%	130	21.1%
19:00~	2	0.3%	25	4.1%
20:00~	2	0.3%	12	1.9%
21:00~	0	0.0%	8	1.3%
22:00~	2	0.3%	10	1.6%
23:00~	0	0.0%	3	0.5%
0:00~	0	0.0%	5	0.8%
1:00~	1	0.2%	3	0.5%
2:00~	1	0.2%	0	0.0%
3:00~	0	0.0%	0	0.0%
4:00~	0	0.0%	1	0.2%
その他	0	0.0%	0	0.0%
合計	616	100.0%	616	100.0%

カ 労働時間と勤務日数

1日の平均労働時間は、「7～8時間未満」が最も多く、1ヶ月の平均勤務日数は「20～25日未満」が約7割を占めている。

◆あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 5時間未満	49	13.4%	88	14.2%	0.9%
2. 5～6時間未満	46	12.6%	76	12.3%	-0.3%
3. 6～7時間未満	36	9.8%	59	9.5%	-0.3%
4. 7～8時間未満	107	29.2%	160	25.9%	-3.3%
5. 8時間	68	18.6%	140	22.7%	4.1%
6. 8時間以上	54	14.8%	78	12.6%	-2.1%
7. 決まっていない	6	1.6%	17	2.8%	1.1%
合計	366	100.0%	618	100.0%	

◆あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1 5日未満	36	9.9%	66	10.7%	0.8%
1 5～20日未満	40	11.0%	87	14.1%	3.1%
2 0～25日未満	254	70.2%	409	66.3%	-3.9%
2 5日以上	32	8.8%	55	8.9%	0.1%
合計	362	100.0%	617	100.0%	

キ 給与

「月給」が約6割、「時間給」が3割以上であり、多数を占めている。
「月給」「日給」「時給」とも前回比較で概ね上昇している。
時間給では「1,000円以上1,100円未満」の割合が大きく増加している。

◆あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きます

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 月給	195	61.3%	333	61.8%	0.5%
2. 日給	19	6.0%	18	3.3%	-2.6%
3. 時間給	99	31.1%	170	31.5%	0.4%
4. 請負給	1	0.3%	0	0.0%	-0.3%
5. 月給+歩合給	2	0.6%	7	1.3%	0.7%
6. その他	2	0.6%	11	2.0%	1.4%
合計	318	100.0%	539	100.0%	

◆29-1（月給）

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 5万円～	5	2.6%	7	2.1%	-0.4%
5. 0万円～	16	8.2%	14	4.2%	-4.0%
1 0. 0万円～	15	7.7%	18	5.5%	-2.2%
1 5. 0万円～	59	30.3%	90	27.3%	-3.0%
2 0. 0万円～	45	23.1%	105	31.8%	8.7%
2 5. 0万円～	16	8.2%	48	14.5%	6.3%
3 0. 0万円～	19	9.7%	29	8.8%	-1.0%
3 5. 0万円～	12	6.2%	15	4.5%	-1.6%
4 0. 0万円～	6	3.1%	2	0.6%	-2.5%
4 5. 0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
5 0. 0万円～	2	1.0%	2	0.6%	-0.4%
合計	195	100.0%	330	100.0%	

◆29-2（日給）

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1千円～	1	5.3%	0	0.0%	-5.3%
2千円～	0	0.0%	1	5.6%	5.6%
3千円～	1	5.3%	0	0.0%	-5.3%
4千円～	2	10.5%	1	5.6%	-5.0%
5千円～	4	21.1%	0	0.0%	-21.1%
6千円～	2	10.5%	1	5.6%	-5.0%
7千円～	0	0.0%	6	33.3%	33.3%
8千円～	3	15.8%	5	27.8%	12.0%
9千円～	3	15.8%	2	11.1%	-4.7%
10千円～	2	10.5%	1	5.6%	-5.0%
11千円～	1	5.3%	1	5.6%	0.3%
合計	19	100.0%	18	100.0%	

◆29-3（時給）※北海道の最低賃金：1,075円（R7.10.4～）

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
～889円	0	0.0%	1	0.6%	0.6%
889円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
900円～	41	41.4%	1	0.6%	-40.8%
1,000円～	23	23.2%	66	39.1%	15.8%
1,100円～	14	14.1%	44	26.0%	11.9%
1,200円～	21	21.2%	57	33.7%	12.5%
合計	99	100.0%	169	100.0%	

◆29-4 (月十歩)

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
5.0万円～	1	100.0%	0	0.0%	-100.0%
10.0万円～	0	0.0%	1	14.3%	14.3%
15.0万円～	0	0.0%	1	14.3%	14.3%
20.0万円～	0	0.0%	3	42.9%	42.9%
25.0万円～	0	0.0%	2	28.6%	28.6%
30.0万円～	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
合計	1	100.0%	7	100.0%	

ク 各種手当

◆あなたの賞金（給与）以外に支給されている各種手当についてお聞きします

(人/%)

			令和5年度		今回調査		前回比
1. 通勤手当	(会社の制度上)	①ある	283	92.2%	464	86.9%	-5.3%
		②ない	24	7.8%	70	13.1%	5.3%
		合計	307	100.0%	534	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	207	72.1%	397	74.5%	2.4%
		②ない	80	27.9%	136	25.5%	-2.4%
		合計	287	100.0%	533	100.0%	
2. 残業 (時間外) 手当	(会社の制度上)	①ある	235	78.1%	412	77.6%	-0.5%
		②ない	66	21.9%	119	22.4%	0.5%
		合計	301	100.0%	531	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	204	71.6%	358	67.5%	-4.0%
		②ない	81	28.4%	172	32.5%	4.0%
		合計	285	100.0%	530	100.0%	
3. 燃料手当	(会社の制度上)	①ある	145	50.0%	249	47.5%	-2.5%
		②ない	145	50.0%	275	52.5%	2.5%
		合計	290	100.0%	524	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	115	41.4%	207	39.7%	-1.7%
		②ない	163	58.6%	315	60.3%	1.7%
		合計	278	100.0%	522	100.0%	
4. 住宅手当	(会社の制度上)	①ある	149	51.0%	259	49.4%	-1.6%
		②ない	143	49.0%	265	50.6%	1.6%
		合計	292	100.0%	524	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	91	32.9%	151	28.9%	-4.0%
		②ない	186	67.1%	372	71.1%	4.0%
		合計	277	100.0%	523	100.0%	
5. 賞与 (ボーナス)	(会社の制度上)	①ある	233	77.2%	400	75.3%	-1.8%
		②ない	69	22.8%	131	24.7%	1.8%
		合計	302	100.0%	531	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	202	70.9%	356	67.6%	-3.3%
		②ない	83	29.1%	171	32.4%	3.3%
		合計	285	100.0%	527	100.0%	
6. 退職金 制度	(会社の制度上)	①ある	182	63.0%	334	63.6%	0.6%
		②ない	107	37.0%	191	36.4%	-0.6%
		合計	289	100.0%	525	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	141	51.6%	256	49.7%	-1.9%
		②ない	132	48.4%	259	50.3%	1.9%
		合計	273	100.0%	515	100.0%	
7. 扶養手当	(会社の制度上)	①ある	163	58.6%	300	58.4%	-0.3%
		②ない	115	41.4%	214	41.6%	0.3%
		合計	278	100.0%	514	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	91	34.3%	185	36.4%	2.1%
		②ない	174	65.7%	323	63.6%	-2.1%
		合計	265	100.0%	508	100.0%	
8. その他	(会社の制度上)	①ある	154	54.2%	287	55.7%	1.5%
		②ない	130	45.8%	228	44.3%	-1.5%
		合計	284	100.0%	515	100.0%	
	(実際の支給)	①ある	112	41.8%	228	44.3%	2.5%
		②ない	156	58.2%	287	55.7%	-2.5%
		合計	268	100.0%	515	100.0%	

ケ 労働条件

採用時に「説明を受け書類で契約した」との回答が7割程度を占めているが、「なにも取り決めていない」の回答もある。

◆あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1.説明を受け書類で契約した	224	70.7%	372	69.1%	-1.5%
2.就業規則の説明のみ	50	15.8%	76	14.1%	-1.6%
3.口頭による約束だけ	21	6.6%	49	9.1%	2.5%
4.なにも取り決めていない	22	6.9%	41	7.6%	0.7%
合計	317	100.0%	538	100.0%	

コ 仕事に関する満足度

(人/%)

		令和5年度		今回調査		前回比
		人数	割合	人数	割合	
賃金	1.満足	75	23.0%	117	21.4%	-1.6%
	2.やや満足	124	38.0%	208	38.1%	0.1%
	3.やや不満足	77	23.6%	144	26.4%	2.8%
	4.不満足	50	15.3%	77	14.1%	-1.2%
	合計	326	100.0%	546	100.0%	
福利厚生	1.満足	98	30.6%	145	26.9%	-3.7%
	2.やや満足	131	40.9%	205	38.0%	-2.9%
	3.やや不満足	52	16.3%	123	22.8%	6.6%
	4.不満足	39	12.2%	66	12.2%	0.1%
	合計	320	100.0%	539	100.0%	
研修制度	1.満足	77	25.2%	114	21.9%	-3.4%
	2.やや満足	124	40.7%	207	39.7%	-0.9%
	3.やや不満足	68	22.3%	118	22.6%	0.4%
	4.不満足	36	11.8%	82	15.7%	3.9%
	合計	305	100.0%	521	100.0%	
仕事の裁量度	1.満足	69	21.4%	111	20.7%	-0.8%
	2.やや満足	141	43.8%	200	37.2%	-6.5%
	3.やや不満足	72	22.4%	141	26.3%	3.9%
	4.不満足	40	12.4%	85	15.8%	3.4%
	合計	322	100.0%	537	100.0%	
勤務時間	1.満足	118	36.4%	186	34.2%	-2.2%
	2.やや満足	120	37.0%	207	38.1%	1.0%
	3.やや不満足	49	15.1%	111	20.4%	5.3%
	4.不満足	37	11.4%	40	7.4%	-4.1%
	合計	324	100.0%	544	100.0%	
雇用形態	1.満足	138	43.1%	211	39.1%	-4.0%
	2.やや満足	110	34.4%	190	35.3%	0.9%
	3.やや不満足	47	14.7%	89	16.5%	1.8%
	4.不満足	25	7.8%	49	9.1%	1.3%
	合計	320	100.0%	539	100.0%	
休日休暇日数	1.満足	135	41.7%	256	47.2%	5.6%
	2.やや満足	116	35.8%	170	31.4%	-4.4%
	3.やや不満足	43	13.3%	62	11.4%	-1.8%
	4.不満足	30	9.3%	54	10.0%	0.7%
	合計	324	100.0%	542	100.0%	
仕事のやりがい	1.満足	102	31.7%	256	47.2%	15.6%
	2.やや満足	151	46.9%	170	31.4%	-15.5%
	3.やや不満足	52	16.1%	62	11.4%	-4.7%
	4.不満足	17	5.3%	54	10.0%	4.7%
	合計	322	100.0%	542	100.0%	
仕事の続けやすさ	1.満足	105	32.4%	152	28.0%	-4.4%
	2.やや満足	131	40.4%	211	38.9%	-1.5%
	3.やや不満足	66	20.4%	131	24.2%	3.8%
	4.不満足	22	6.8%	48	8.9%	2.1%
	合計	324	100.0%	542	100.0%	

仕事に関する満足度につき		令和5年度		今回調査		前回比
職場の雰囲気	1. 満足	109	33.5%	166	30.7%	-2.8%
	2. やや満足	130	40.0%	207	38.3%	-1.7%
	3. やや不満足	57	17.5%	121	22.4%	4.9%
	4. 不満足	29	8.9%	46	8.5%	-0.4%
	合計	325	100.0%	540	100.0%	
総合的な満足度	1. 満足	76	23.5%	124	22.9%	-0.6%
	2. やや満足	164	50.6%	263	48.5%	-2.1%
	3. やや不満足	60	18.5%	113	20.8%	2.3%
	4. 不満足	24	7.4%	42	7.7%	0.3%
	合計	324	100.0%	542	100.0%	

サ 各種保険等

各種保険等の加入状況については、前回とほぼ同様の結果となっており、労災保険についても、2割近くが「加入しているかわからない」と回答している。

◆あなたの職場における加入制度についてお聞きます（共済組合加入者は除く）

(人/%)

		令和5年度		今回調査		前回比
1. 雇用保険	①入っている	232	79.2%	375	74.1%	-5.1%
	②入っていない	45	15.4%	80	15.8%	0.5%
	③わからない	16	5.5%	51	10.1%	4.6%
	合計	293	100.0%	506	100.0%	
2. 労災保険	①入っている	195	66.8%	284	56.6%	-10.2%
	②入っていない	46	15.8%	84	16.7%	1.0%
	③わからない	51	17.5%	134	26.7%	9.2%
	合計	292	100.0%	502	100.0%	
3. 健康保険	①入っている	212	72.6%	365	72.6%	0.0%
	②入っていない	66	22.6%	101	20.1%	-2.5%
	③わからない	14	4.8%	37	7.4%	2.6%
	合計	292	100.0%	503	100.0%	
4. 厚生年金	①入っている	206	71.0%	354	70.5%	-0.5%
	②入っていない	68	23.4%	102	20.3%	-3.1%
	③わからない	16	5.5%	46	9.2%	3.6%
	合計	290	100.0%	502	100.0%	

シ 有給休暇

「ある」との回答が8割以上を占めている。この内、有給を取得しやすいかについては、「とりやすい」が約7割となっている。しかし、1年間の有給取得日数については、「1日も取得していない」が1割以上、「1～5日」が約2割となっている。

◆あなたの職場に有給休暇の制度はありますか

(人/%)

		令和5年度		今回調査		前回比
1. ある	290	89.2%	473	87.4%	-1.8%	
2. ない	27	8.3%	44	8.1%	-0.2%	
3. わからない	8	2.5%	24	4.4%	2.0%	
合計	325	100.0%	541	100.0%		

◆ある場合、有給はとりやすいです

(人/%)

		令和5年度		今回調査		前回比
1. とりやすい	205	71.7%	362	76.7%	5.0%	
2. とれない	11	3.8%	6	1.3%	-2.6%	
3. とりにくい	70	24.5%	104	22.0%	-2.4%	
合計	286	100.0%	472	100.0%		

◆前問で「ある」と答えた方にお聞きます。あなたは昨年一年間に有給休暇を何日取りました

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
0日	31	11.4%	44	9.7%	-1.6%
1～5日	62	22.7%	106	23.5%	0.7%
6～10日	104	38.1%	170	37.6%	-0.5%
11日以上	76	27.8%	132	29.2%	1.4%
合計	273	100.0%	452	100.0%	

ス 生理休暇

「ある」との回答が前回より減少している。
ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が5割を占めている。

◆あなたの職場に生理休暇の制度はありますか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. ある	118	36.3%	174	32.0%	-4.3%
2. ない	120	36.9%	202	37.2%	0.3%
3. わからない	87	26.8%	167	30.8%	4.0%
合計	325	100.0%	543	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給でとれる	66	56.4%	92	53.5%	-2.9%
2. 無給でとれる	18	15.4%	45	26.2%	10.8%
3. とれない	8	6.8%	8	4.7%	-2.2%
4. とりにくい	25	21.4%	27	15.7%	-5.7%
合計	117	100.0%	172	100.0%	

セ 産前産後休暇

「ある」との回答が前回より減少している。
ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が6割以上と半数を超えている。

◆あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. ある	178	54.8%	275	50.6%	-4.1%
2. ない	54	16.6%	74	13.6%	-3.0%
3. わからない	93	28.6%	194	35.7%	7.1%
合計	325	100.0%	543	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給でとれる	104	67.1%	161	63.1%	-4.0%
2. 無給でとれる	41	26.5%	82	32.2%	5.7%
3. とれない	3	1.9%	4	1.6%	-0.4%
4. とりにくい	7	4.5%	8	3.1%	-1.4%
合計	155	100.0%	255	100.0%	

ソ 育児休暇

「ある」との回答が減少している。
ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が約6割となっている。

◆あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. ある	166	51.1%	264	48.5%	-2.5%
2. ない	56	17.2%	78	14.3%	-2.9%
3. わからない	103	31.7%	202	37.1%	5.4%
合計	325	100.0%	544	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給でとれる	86	59.3%	144	59.5%	0.2%
2. 無給でとれる	51	35.2%	89	36.8%	1.6%
3. とれない	2	1.4%	2	0.8%	-0.6%
4. とりにくい	6	4.1%	7	2.9%	-1.2%
合計	145	100.0%	242	100.0%	

タ 介護休暇

「ある」との回答が減少している。

ある場合の取得形態については、「有給でとれる」が5割以上と半数を超えている。

◆あなたの職場に介護休暇の制度はありますか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給	142	43.8%	201	37.2%	-6.7%
2. 無給	63	19.4%	82	15.2%	-4.3%
3. わからない	119	36.7%	258	47.7%	11.0%
合計	324	100.0%	541	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給でとれる	71	55.9%	102	54.5%	-1.4%
2. 無給でとれる	40	31.5%	69	36.9%	5.4%
3. とれない	4	3.1%	2	1.1%	-2.1%
4. とりにくい	12	9.4%	14	7.5%	-2.0%
合計	127	100.0%	187	100.0%	

チ 週休2日制度

「ある」との回答が増加している。この内、取得形態については「完全週休2日」が約7割を占めている。

◆あなたの職場に週休2日の制度はありますか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 有給	222	68.5%	371	78.4%	9.9%
2. 無給	76	23.5%	76	16.1%	-7.4%
3. わからない	26	8.0%	26	5.5%	-2.5%
合計	324	100.0%	473	100.0%	

◆ある場合、次のどれですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 完全週休2日	159	73.3%	276	75.4%	2.1%
2. 隔週週休2日	28	12.9%	54	14.8%	1.9%
3. わからない	9	4.1%	14	3.8%	-0.3%
4. その他	21	9.7%	22	6.0%	-3.7%
合計	217	100.0%	366	100.0%	

ツ 希望する施策

前回調査時に最多であった「老人、病人等の施設の充実」の回答割合が減少し、「労働条件の向上、男女平等の啓発」が最多となった。

◆あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください（複数回答可）

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 保育所、託児所等の施設の充実	111	31.4%	195	32.3%	0.9%
2. 老人、病人等の施設の充実	139	39.3%	207	34.3%	-5.0%
3. 資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	123	34.7%	184	30.5%	-4.3%
4. 求人情報の提供	76	21.5%	118	19.5%	-1.9%
5. 職業紹介、職業相談所の設置	47	13.3%	82	13.6%	0.3%
6. 労働条件の向上、男女平等の啓発	134	37.9%	254	42.1%	4.2%
7. 特になし	61	17.2%	120	19.9%	2.6%
8. その他	8	2.3%	16	2.6%	0.4%
回答者数	354		604		

テ 女性が働くこと

◆女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか（複数回答可）

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人	%	人	%	%
1. 家事や育児に専念することが望ましい	6	1.7%	22	3.6%	1.9%
2. 結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	9	2.5%	21	3.5%	0.9%
3. 結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	20	5.6%	43	7.1%	1.5%
4. 子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	144	40.3%	255	42.0%	1.7%
5. 家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	194	54.3%	244	40.2%	-14.1%
6. 夫と、家事及び育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	239	66.9%	378	62.3%	-4.7%
7. 社会の一員として働くことが望ましいと思う	116	32.5%	172	28.3%	-4.2%
8. その他	37	10.4%	65	10.7%	0.3%
回答者数	357		607		

(4) 現在働いていない女性の状況

ア 今までの仕事の有無と退職の理由

「現在働いてない」との回答のうち、「今まで働いたことがある」との回答が9割以上。

退職した理由は「結婚のため」が最も多く、「出産・育児のため」、「健康上の理由のため」、「夫の転勤のため」と続いている。

◆あなたは、今まで仕事についていたことがありますか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. はい	105	90.5%	108	92.3%	1.8%
2. いいえ	11	9.5%	9	7.7%	-1.8%
合計	116	100.0%	117	100.0%	

◆前問で「はい」と答えた方にお聞きます。あなたが退職された理由はどれですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 結婚のため	25	24.3%	20	18.5%	-5.8%
2. 出産・育児のため	17	16.5%	19	17.6%	1.1%
3. 両親等の介護のため	3	2.9%	4	3.7%	0.8%
4. 家庭の事情のため	1	1.0%	2	1.9%	0.9%
5. 夫の転勤のため	17	16.5%	14	13.0%	-3.5%
6. 健康上の理由のため	17	16.5%	19	17.6%	1.1%
7. 勤務先の都合のため	3	2.9%	2	1.9%	-1.1%
8. 仕事以外の目的を実現するため	1	1.0%	3	2.8%	1.8%
9. 職場に不満があったため	8	7.8%	8	7.4%	-0.4%
10. 上記に該当しない自己都合のため	5	4.9%	7	6.5%	1.6%
11. その他	6	5.8%	10	9.3%	3.4%
合計	103	100.0%	108	100.0%	

イ 仕事についていない理由

働くことを希望しているがができない事情として「病気のため」との回答が最も多い。

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 希望していない	44	37.9%	43	37.1%	-0.9%
2. 希望しているがができない	72	62.1%	73	62.9%	0.9%
合計	116	100.0%	116	100.0%	

◆働くことを希望しているがができない事情は次のどれですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 子供が小さいため	9	12.5%	16	22.5%	10.0%
2. 介護を必要とする者がいる	12	16.7%	7	9.9%	-6.8%
3. 家庭の理解や協力が得られない	4	5.6%	1	1.4%	-4.1%
4. 希望する職種、職場がない	17	23.6%	10	14.1%	-9.5%
5. 資格、技術を生かせる職種、職場がない	2	2.8%	1	1.4%	-1.4%
6. 病気のため	9	12.5%	20	28.2%	15.7%
7. その他	19	26.4%	16	22.5%	-3.9%
合計	72	100.0%	71	100.0%	

ウ 将来働く場合の条件

「パートタイム・アルバイトで働きたい」との回答が6割超と多数を占めている。

◆もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか

(人/%)

	令和5年度		今回調査		前回比
	人数	割合	人数	割合	
1. 常用雇用	15	20.8%	15	21.4%	0.6%
2. 臨時雇用	5	6.9%	0	0.0%	-6.9%
3. パート・アルバイト	45	62.5%	48	68.6%	6.1%
4. 季節雇用	0	0.0%	1	1.4%	1.4%
5. 派遣社員	1	1.4%	0	0.0%	-1.4%
6. その他	6	8.3%	6	8.6%	0.2%
合計	72	100.0%	70	100.0%	

- エ 将来働く場合の業種と職種
 産業別では「特に問わない」が最も多く、次いで「サービス業」の順となっている。
 職種別では「特に問わない」のが最も多く、次いで「事務職」「サービス・販売職」順となっている。

◆仕事の内容は次のどれですか

(産業別)	令和5年度		今回調査		前回比
	人	(%)	人	(%)	(人/%)
1. 農林漁業	3	4.5%	4	5.8%	-1.3%
2. 鉱業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
3. 建設業	1	1.5%	0	0.0%	-1.5%
4. 製造業	0	0.0%	2	2.9%	2.9%
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
6. 情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
7. 運輸業	1	1.5%	0	0.0%	-1.5%
8. 卸売・小売業	4	6.1%	1	1.4%	-4.6%
9. 金融・保険業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
10. 不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
11. 飲食店・宿泊業	2	3.0%	2	2.9%	-0.1%
12. 医療・福祉	12	18.2%	3	4.3%	-13.8%
13. 教育・学習支援業	4	6.1%	6	8.7%	2.6%
14. 複合サービス業	2	3.0%	1	1.4%	-1.6%
15. サービス業	8	12.1%	8	11.6%	-0.5%
16. 公務	1	1.5%	0	0.0%	-1.5%
17. 特に問わない	24	36.4%	35	50.7%	14.4%
18. その他	4	6.1%	7	10.1%	4.1%
合計	66	100.0%	69	100.0%	

※日本標準産業分類による

(職種別)	令和5年度		今回調査		前回比
	人	(%)	人	(%)	(人/%)
1. 労務作業職	2	3.3%	2	3.1%	-0.3%
2. 事務職	15	25.0%	14	21.5%	-3.5%
3. 営業職	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
4. 専門・技術職	14	23.3%	4	6.2%	-17.2%
5. サービス・販売職	11	18.3%	11	16.9%	-1.4%
6. 管理的職	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
7. 自営	1	1.7%	1	1.5%	-0.1%
8. 特に問わない	13	21.7%	29	44.6%	22.9%
9. その他	4	6.7%	4	6.2%	-0.5%
合計	60	100.0%	65	100.0%	

- オ 1ヶ月の希望給与
 「16万円以上」が前回より7.7%減少し28.2%で最多となっている。

◆1ヶ月の給与の希望は

(月給)	令和5年度		今回調査		前回比
	人	(%)	人	(%)	(人/%)
5万円未満	3	5.7%	9	12.7%	7.0%
5万円以上 6万円未満	5	9.4%	5	7.0%	-2.4%
6万円以上 7万円未満	1	1.9%	2	2.8%	0.9%
7万円以上 8万円未満	1	1.9%	0	0.0%	-1.9%
8万円以上 9万円未満	10	18.9%	8	11.3%	-7.6%
9万円以上 10万円未満	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
10万円以上 12万円未満	7	13.2%	19	26.8%	13.6%
12万円以上 14万円未満	1	1.9%	2	2.8%	0.9%
14万円以上 16万円未満	6	11.3%	6	8.5%	-2.9%
16万円以上	19	35.8%	20	28.2%	-7.7%
合計	53	100.0%	71	100.0%	

カ 働くとした場合の労働条件等の希望（４５件）

- ・仕事と子育ての両立をしやすい職場環境（１９件）
（急病や学校行事などの時、休み・早退・遅刻の取得、勤務時間や休日に関する希望など）
- ・心身の健康や持病への理解が得られる職場環境（１２件）
- ・その他労働条件に関すること（１４件）
（勤務時間、給与、手当、休日休暇、持病への理解に関すること）

キ その他

- ・ハローワークの窓口を市役所内に設置してほしい。
- ・転勤族でも働きやすい短期雇用（半年～１年）の求人増。
- ・今の体調や能力では他の職に就けないという不安。
- ・子育てと仕事の両立が困難な現状

ク 就職のために取得したい資格

「無い」が最も多く２５．３％、次いで「総合事務関係」が１５．１％「食品関係」が１０．２％となっている。

◆あなたは、今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。 (人/%)

	令和５年度		今回調査	
1. 総合事務関係(パソコン関係等)	27	18.9%	25	15.1%
2. 経理事務関係(日商簿記等)	12	8.4%	12	7.2%
3. 総務・人事事務関係(社会保険労務士、司法書士等)	2	1.4%	9	5.4%
4. 医療関係(医療事務、看護師等)	5	3.5%	10	6.0%
5. 介護関係(介護事務、ケアマネージャー等)	10	7.0%	6	3.6%
6. 食品関係(調理師、栄養士等)	13	9.1%	17	10.2%
7. 教育関係(保育士、幼稚園教諭等)	7	4.9%	3	1.8%
8. 美容関係(美容師、ネイリスト等)	5	3.5%	8	4.8%
9. 芸術関係(カラーコーディネーター、イラストレーター等)	8	5.6%	14	8.4%
10. 無い	41	28.7%	42	25.3%
11. 情報処理関係 (IT、WEB、システム等)	9	6.3%	13	7.8%
12. その他	4	2.8%	7	4.2%
合計	143	100.0%	166	100.0%

ケ 資格取得支援制度の活用意向

回答者の多くが制度の活用を希望しており、７割以上を占めている。

◆あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

	今回調査	
1. はい	83	75.5%
2. いいえ	27	24.5%
合計	110	100.0%

(5) 物価高騰について

ア 物価高騰について

物価高騰により「食費」を見直したとの回答が71.0%で最多となった。次いで、「外食・交際費」が55.7%、「趣味・娯楽」50.1%と続いている。また、生活のゆとりについては「やや減った」が43.3%となっている。

◆最近の物価上昇によって、ご自身やご家庭の生活に影響はありますか。

	今回調査	
1. 大きく影響している	497	68.6%
2. やや影響している	205	28.3%
3. あまり影響していない	21	2.9%
4. 全く影響していない	1	0.1%
合計	724	97.0%

◆物価高騰によって、どのような支出を見直しましたか。(複数回答可)

1. 食費	514	71.4%
2. 光熱費	264	36.7%
3. 趣味・娯楽費	363	50.4%
4. 通勤・交通費	78	10.8%
5. 外食・交際費	403	56.0%
6. 貯蓄	165	22.9%
7. 特に見直していない	84	11.7%
回答者数	720	

◆1年前と比べて生活のゆとりはどうか変化しましたか。

1. 大きく減った	245	34.0%
2. やや減った	312	43.3%
3. 変わらない	149	20.7%
4. やや増えた	11	1.5%
5. 大きく増えた	3	0.4%
合計	720	98.1%

◆物価高騰に対し、ご自身の給与や手取り額はどうか変化しましたか。

	今回調査	
1. 追いついていない	305	42.4%
2. ほぼ変わらない	297	41.3%
3. ほぼ同程度に上がっている	31	4.3%
4. 上回っている	6	0.8%
5. 働いていない	82	11.4%
合計	721	87.9%

◆物価高騰を踏まえた賃金改定や手当の見直しは、職場でありましたか。

	今回調査	
1. あった(十分な対応)	39	5.4%
2. あった(不十分)	109	15.1%
3. 検討中	11	1.5%
4. 特にない	343	47.6%
5. わからない	123	17.1%
6. 働いていない	94	13.1%
合計	719	22.1%

III 年齢別・雇用形態別等状況

意識調査、現在働いている女性の雇用状況、物価高騰について年齢別、雇用形態別でクロス集計を行った。また現在働いていない女性の状況について年齢別でクロス集計を行い、単純集計との差異や世代間、雇用形態別で特徴的な傾向が見られるかを確認した。

1. 意識調査

- (1) 各項目における男女平等について
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

		10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計							
①.家庭の中	1.平等	0%	32	29%	32	22%	27	13%	45	18%	2	9%	138	19%	
	2.どちらかといえば平等	0%	22	20%	39	27%	41	20%	50	20%	6	27%	158	22%	
	3.どちらでもない	1	100%	38	35%	34	23%	78	38%	74	30%	7	32%	232	32%
	4.どちらかといえば不平等	0%	15	14%	29	20%	45	22%	49	20%	5	23%	143	19%	
	5.不平等	0%	2	2%	11	8%	17	8%	31	12%	2	9%	63	9%	
	合計	1	100%	109	100%	145	100%	208	100%	249	100%	22	100%	734	100%
②.職場の中	1.平等	0%	27	25%	13	9%	29	14%	24	10%	3	14%	96	13%	
	2.どちらかといえば平等	0%	32	30%	41	28%	46	22%	65	27%	4	19%	188	26%	
	3.どちらでもない	1	100%	27	25%	41	28%	87	42%	83	34%	8	38%	246	34%
	4.どちらかといえば不平等	1	100%	17	16%	38	26%	35	17%	56	23%	5	24%	152	21%
	5.不平等	0%	5	5%	12	8%	9	4%	17	7%	1	5%	44	6%	
	合計	1	100%	108	100%	145	100%	206	100%	245	100%	21	100%	726	100%
③.社会通念や風潮	1.平等	0%	8	7%	7	5%	6	3%	8	3%	0	0%	29	4%	
	2.どちらかといえば平等	0%	19	18%	28	19%	34	17%	35	14%	3	15%	119	16%	
	3.どちらでもない	1	100%	40	37%	39	27%	75	36%	84	34%	7	35%	246	34%
	4.どちらかといえば不平等	0%	29	27%	52	36%	72	35%	98	39%	9	45%	260	36%	
	5.不平等	0%	12	11%	19	13%	19	9%	24	10%	1	5%	75	10%	
	合計	1	100%	108	100%	145	100%	206	100%	249	100%	20	100%	729	100%
④.法律や制度上	1.平等	0%	12	11%	10	7%	6	3%	14	6%	0	0%	42	6%	
	2.どちらかといえば平等	0%	22	20%	34	23%	36	18%	45	18%	6	30%	143	20%	
	3.どちらでもない	1	100%	44	41%	49	34%	83	40%	87	35%	6	30%	270	37%
	4.どちらかといえば不平等	0%	19	18%	38	26%	66	32%	84	34%	7	35%	214	29%	
	5.不平等	0%	11	10%	14	10%	14	7%	18	7%	1	5%	58	8%	
	合計	1	100%	108	100%	145	100%	205	100%	248	100%	20	100%	727	100%

◆雇用形態別

(人/%)

		常用	臨時・パート等	季節	事業主等	その他	合計						
①.家庭の中	1.平等	63	21%	42	17%	2	50%	4	7%	1	7%	112	18%
	2.どちらかといえば平等	58	20%	54	22%	2	0%	19	33%	3	21%	134	22%
	3.どちらでもない	98	33%	74	30%	2	50%	13	23%	6	43%	193	31%
	4.どちらかといえば不平等	56	19%	52	21%	0	0%	14	25%	3	21%	125	20%
	5.不平等	20	7%	22	9%	0	0%	7	12%	1	7%	50	8%
	合計	295	100%	244	100%	4	100%	57	100%	14	100%	614	100%
②.職場の中	1.平等	53	18%	32	13%	0	0%	4	7%	2	13%	91	15%
	2.どちらかといえば平等	83	28%	70	29%	1	25%	14	25%	5	33%	173	28%
	3.どちらでもない	78	26%	81	33%	2	50%	23	40%	4	27%	188	31%
	4.どちらかといえば不平等	69	23%	47	19%	0	0%	13	23%	3	20%	132	22%
	5.不平等	12	4%	12	5%	1	25%	3	5%	1	7%	29	5%
	合計	295	100%	242	100%	4	100%	57	100%	15	100%	613	100%
③.社会通念や風潮	1.平等	9	3%	12	5%	0	0%	3	5%	1	7%	25	4%
	2.どちらかといえば平等	49	17%	39	16%	0	0%	7	12%	3	21%	98	16%
	3.どちらでもない	102	35%	82	34%	3	75%	17	30%	3	21%	207	34%
	4.どちらかといえば不平等	106	36%	88	36%	0	0%	22	39%	5	36%	221	36%
	5.不平等	29	10%	21	9%	1	25%	8	14%	2	14%	61	10%
	合計	295	100%	242	100%	4	100%	57	100%	14	100%	612	100%
④.法律や制度上	1.平等	17	6%	14	6%	0	0%	3	5%	0	0%	34	6%
	2.どちらかといえば平等	62	21%	44	18%	1	25%	10	18%	3	21%	120	20%
	3.どちらでもない	113	38%	90	37%	2	50%	19	33%	4	29%	228	37%
	4.どちらかといえば不平等	80	27%	76	32%	1	25%	19	33%	7	50%	183	30%
	5.不平等	22	7%	17	7%	0	0%	6	11%	0	0%	45	7%
	合計	294	100%	241	100%	4	100%	57	100%	14	100%	610	100%

※1. 年齢別における数値整理で無回答者は除いているため、概要の同項目と比較して数値が一部異なる場合がある。

※2. 年齢別状況の各数値については、現在働いているかどうかに係わず集計している。

※3. 常用（常用雇用）、臨時（臨時雇用、パート、アルバイト）、季節（季節雇用）、事業主等（事業主・家族従業員）、その他（派遣労働者、その他）のこと

(2) ジェンダーについて

ア ジェンダーの周知状況

ジェンダーという言葉を知ったことがあるかどうかについて、年齢別では年代が上がるにつれ、「ない」の割合が高くなるが、全年代で9割以上が「ある」と回答している。

雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.ある	1	100%	107	98%	146	99%	209	100%	244	98%	21	91%	728	98%
2.ない		0%	2	2%	2	1%	1	0%	6	2%	2	9%	13	2%
合計	1	100%	109	100%	148	100%	210	100%	250	100%	23	100%	741	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.ある	292	98%	244	100%	3	75%	56	98%	14	93%	609	99%
2.ない	5	2%	1	0%	1	25%	1	2%	1	7%	9	1%
合計	297	100%	245	100%	4	100%	57	100%	15	100%	618	100%

イ ジェンダーの意味

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.知っていた	1	100%	67	63%	89	61%	124	59%	131	54%	7	33%	419	58%
2.何となく知っていた		0%	39	36%	55	38%	80	38%	104	43%	14	67%	292	40%
3.知らなかった		0%	1	1%	2	1%	5	2%	9	4%		0%	17	2%
合計	1	100%	107	100%	146	100%	209	100%	244	100%	21	100%	728	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.知っていた	181	62%	133	55%	2	67%	31	55%	8	57%	355	58%
2.何となく知っていた	106	36%	106	43%	1	33%	23	41%	4	29%	240	39%
3.知らなかった	5	2%	5	2%		0%	2	4%	2	14%	14	2%
合計	292	100%	244	100%	3	100%	56	100%	14	100%	609	100%

(3) 男は仕事、女は家庭について

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.賛成		0%	1	1%	6	4%	2	1%	3	1%		0%	12	2%
2.どちらかといえば賛成		0%	7	6%	9	6%	15	7%	19	8%		0%	50	7%
3.どちらともいえない		0%	34	31%	63	43%	87	41%	93	37%	8	36%	285	39%
4.どちらかといえば反対		0%	29	27%	32	22%	50	24%	73	29%	7	32%	191	26%
5.反対	1	100%	38	35%	38	26%	56	27%	62	25%	7	32%	202	27%
合計	1	100%	109	100%	148	100%	210	100%	250	100%	22	100%	740	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.賛成	3	2%	0	0%	0	0%	2	6%	1	6%	6	2%
2.どちらかといえば賛成	8	4%	7	5%	1	33%	4	11%	1	6%	21	6%
3.どちらともいえない	63	34%	50	39%	1	33%	15	43%	8	47%	137	37%
4.どちらかといえば反対	50	27%	32	25%	1	33%	7	20%	2	12%	92	25%
5.反対	64	34%	39	30%	0	0%	7	20%	5	29%	115	31%
合計	188	100%	128	100%	3	100%	35	100%	17	100%	371	100%

- (4) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.賛成		0%	2	2%	1	1%	4	2%	7	3%	1	4%	15	2%
2.どちらかといえば賛成		0%	10	9%	17	11%	29	14%	32	13%	2	9%	90	12%
3.どちらともいえない		0%	40	37%	60	41%	92	44%	112	45%	11	48%	315	43%
4.どちらかといえば反対		0%	27	25%	33	22%	39	19%	54	22%	3	13%	156	21%
5.反対	1	100%	30	28%	37	25%	46	22%	45	18%	6	26%	165	22%
合計	1	100%	109	100%	148	100%	210	100%	250	100%	23	100%	741	100%

◆雇用形態別 (人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.賛成	6	2%	5	2%		0%		0%		0%	11	2%
2.どちらかといえば賛成	24	8%	40	16%		0%	9	16%		0%	73	12%
3.どちらともいえない	120	40%	102	42%	2	50%	22	39%	8	53%	254	41%
4.どちらかといえば反対	67	23%	54	22%	2	50%	11	19%	3	20%	137	22%
5.反対	80	27%	44	18%		0%	15	26%	4	27%	143	23%
合計	297	100%	245	100%	4	100%	57	100%	15	100%	618	100%

- (5) LGBTQについて

ア LGBTQの言葉と意味

年代があがるにつれ、「言葉を聞いたことがない」の割合が高い傾向がある。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.知っていた(意味も)	1	100%	88	81%	110	74%	149	71%	167	67%	13	62%	528	71%
2.言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった		0%	17	16%	28	19%	42	20%	55	22%	6	29%	148	20%
3.言葉を聞いたことがない		0%	4	4%	10	7%	19	9%	28	11%	4	19%	65	9%
合計	1	100%	109	100%	148	100%	210	100%	250	100%	23	110%	741	100%

◆雇用形態別 (人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.知っていた(意味も)	219	74%	174	71%	3	75%	38	67%	9	60%	443	72%
2.言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	52	18%	47	19%	1	25%	15	26%	6	40%	121	20%
3.言葉を聞いたことがない	26	9%	24	10%		0%	4	7%		0%	54	9%
合計	297	100%	245	100%	4	100%	57	100%	15	100%	618	100%

イ LGBTQの社会的な意識の高まりについて

年齢別では、20代で「思う」の割合が高い傾向がある。

雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別 (人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.思う	1	100%	24	22%	27	18%	32	15%	29	12%	2	9%	115	16%
2.どちらかといえば思う		0%	58	53%	74	50%	91	43%	129	52%	11	50%	363	49%
3.どちらかといえば思わない		0%	18	17%	33	22%	65	31%	65	26%	7	32%	188	25%
4.思わない		0%	9	8%	14	9%	22	10%	27	11%	3	14%	75	10%
合計	1	100%	109	100%	148	100%	210	100%	250	100%	23	105%	741	100%

◆雇用形態別 (人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.思う	47	16%	31	13%		0%	13	23%	2	13%	93	15%
2.どちらかといえば思う	151	51%	113	46%	2	50%	27	47%	10	67%	303	49%
3.どちらかといえば思わない	66	22%	75	31%	2	50%	14	25%	3	20%	160	26%
4.思わない	33	11%	25	10%		0%	3	5%		0%	61	10%
合計	297	100%	244	100%	4	100%	57	100%	15	100%	617	100%

(6) 女性が働く状況について
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.とても働きやすい		0%	4	4%	5	3%	2	1%	4	2%		0%	15	2%
2.ある程度働きやすい		0%	45	41%	63	43%	79	38%	99	40%	9	39%	295	40%
3.あまり働きやすいとは思わない		0%	29	27%	35	24%	66	31%	64	26%	8	35%	202	27%
4.働きやすいとは思わない		0%	11	10%	33	22%	38	18%	39	16%	1	4%	122	16%
5.一概にはいえない	1	100%	12	11%	8	5%	17	8%	29	12%	4	17%	71	10%
6.わからない		0%	8	7%	4	3%	8	4%	14	6%	1	4%	35	5%
合計	1	100%	109	100%	148	100%	210	100%	249	100%	23	100%	740	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.とても働きやすい	9	3%	4	2%		0%	1	2%		0%	14	2%
2.ある程度働きやすい	129	43%	99	41%		0%	22	39%	9	60%	259	42%
3.あまり働きやすいとは思わない	81	27%	65	27%	2	50%	18	32%	4	27%	170	28%
4.働きやすいとは思わない	43	14%	45	19%	2	50%	8	14%	1	7%	99	16%
5.一概にはいえない	29	10%	22	9%		0%	5	9%	1	7%	57	9%
6.わからない	6	2%	8	3%		0%	3	5%		0%	17	3%
合計	297	100%	243	100%	4	100%	57	100%	15	100%	616	100%

上記(6)で、3.及び4.と回答した女性に対し、その理由について回答を求めたところ、年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別(複数回答可)

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.働く場が限られている	0		12	30%	35	51%	45	43%	57	55%	5	56%	154	48%
2.能力発揮の場が少ない	0		1	3%	20	29%	23	22%	21	20%	1	11%	66	20%
3.労働条件が整っていない	0		21	53%	42	62%	62	60%	69	67%	6	67%	200	62%
4.保育施設が整っていない	0		27	68%	33	49%	47	45%	40	39%	6	67%	153	47%
5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	0		10	25%	18	26%	33	32%	40	39%	2	22%	103	32%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	0		22	55%	34	50%	40	38%	42	41%	1	11%	139	43%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	0		14	35%	18	26%	37	36%	38	37%	1	11%	108	33%
8.その他	0		4	10%	6	9%	9	9%	5	5%	0	0%	24	7%
9.わからない	0		1	3%	0	0%	0	0%	2	2%	0	0%	3	1%
回答者数	0		40		68		104		103		9		324	

◆雇用形態別(複数回答可)

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.働く場が限られている	46	37%	57	52%	4	100%	13	50%	5	100%	125	46%
2.能力発揮の場が少ない	20	16%	28	25%	1	25%	4	15%	2	40%	55	20%
3.労働条件が整っていない	73	59%	73	66%	3	75%	15	58%	3	60%	167	62%
4.保育施設が整っていない	65	52%	45	41%	3	75%	13	50%	2	40%	128	48%
5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	46	37%	34	31%	1	25%	8	31%	2	40%	91	34%
6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	47	38%	47	43%	3	75%	13	50%	1	20%	111	41%
7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	38	31%	37	34%	1	25%	12	46%	1	20%	89	33%
8.その他	12	10%	9	8%	0	0%	2	8%	0	0%	23	9%
9.わからない	2	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
回答者数	124		110		4		26		5		269	

(7) 男女平等参画に必要なことについて
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別（複数回答：3項目）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	1	100%	51	47%	51	34%	58	28%	89	35%	10	43%	260	35%
2.男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	1	100%	51	47%	81	55%	108	51%	132	53%	11	48%	384	52%
3.男性や周囲の理解と協力を得ること	1	100%	53	49%	81	55%	98	47%	115	46%	7	30%	355	48%
4.女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	0	0%	16	15%	31	21%	42	20%	67	27%	3	13%	159	21%
5.女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	0	0%	38	35%	44	30%	63	30%	76	30%	5	22%	226	30%
6.行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	0	0%	21	19%	24	16%	41	20%	37	15%	3	13%	126	17%
7.子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	0	0%	46	42%	48	32%	81	39%	93	37%	11	48%	279	38%
8.女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	0	0%	26	24%	41	28%	68	32%	85	34%	10	43%	230	31%
9.その他	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%	1	0%	0	0%	3	0%
回答者数	1		109		148		210		251		23	100%	742	

◆雇用形態別（複数回答：3項目）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.法律や制度を見直し、平等でないものを改めること	105	35%	85	35%	2	50%	15	26%	5	33%	212	34%
2.男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改めること	149	50%	125	51%	1	25%	33	58%	9	60%	317	51%
3.男性や周囲の理解と協力を得ること	137	46%	123	50%	2	50%	26	46%	5	33%	293	47%
4.女性も社会の一員として自覚と責任をもつこと	69	23%	50	20%	1	25%	14	25%	2	13%	136	22%
5.女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	81	27%	80	33%	1	25%	16	28%	5	33%	183	30%
6.行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図ること	54	18%	44	18%	0	0%	5	9%	3	20%	106	17%
7.子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施すること	123	41%	81	33%	0	0%	22	39%	7	47%	233	38%
8.女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、自らが積極的に能力の向上をはかること	91	31%	83	34%	3	75%	19	33%	6	40%	202	33%
9.その他	2	1%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%
回答者数	297		245		4		57		15		618	

(8) ハラスメントについて

ア ハラスメントの周知状況

ハラスメントという言葉を知ったことがあるかどうかについて、年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.ある	1 100%	109 100%	148 100%	210 100%	250 100%	23 100%	741 100%
2.ない	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
合計	1 100%	109 100%	148 100%	210 100%	250 100%	23 100%	741 100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用	臨時・パート等	季節	事業主等	その他	合計
1.ある	297 100%	244 100%	4 100%	57 100%	15 100%	617 100%
2.ない	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
合計	297 100%	244 100%	4 100%	57 100%	15 100%	617 100%

イ ハラスメントの意味

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.知っていた	1 100%	95 87%	137 93%	191 91%	222 89%	19 90%	665 90%
2.何となく知っていた	0 0%	14 13%	9 6%	18 9%	27 11%	4 19%	72 10%
3.知らなかった	0 0%	0 0%	2 1%	1 0%	1 0%	0 0%	4 1%
合計	1 100%	109 100%	148 100%	210 100%	250 100%	23 110%	741 100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用	臨時・パート等	季節	事業主等	その他	合計
1.知っていた	273 92%	221 91%	3 75%	51 89%	13 87%	561 91%
2.何となく知っていた	23 8%	22 9%	1 25%	6 11%	1 7%	53 9%
3.知らなかった	1 0%	1 0%	0 0%	0 0%	1 7%	3 0%
合計	297 100%	244 100%	4 100%	57 100%	15 100%	617 100%

ウ ハラスメントの種類でよく耳にするもの

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別 (複数回答可)

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.セクハラ	1 100%	106 97%	143 97%	192 91%	233 93%	20 87%	695 94%
2.パワハラ	1 100%	106 97%	145 98%	204 97%	245 98%	22 96%	723 98%
3.マタハラ	0 0%	56 51%	81 55%	100 48%	92 37%	11 48%	340 46%
4.モラハラ	1 100%	85 78%	125 84%	178 85%	209 84%	19 83%	617 83%
5.ジェンハラ	0 0%	14 13%	27 18%	40 19%	49 20%	3 13%	133 18%
6.カスハラ	1 100%	69 63%	105 71%	155 74%	177 71%	18 78%	525 71%
7.その他	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
回答者数	1	109	148	210	250	23	741

◆雇用形態別 (複数回答可)

(人/%)

	常用	臨時・パート等	季節	事業主等	その他	合計
1.セクハラ	273 92%	229 94%	4 100%	55 96%	15 100%	576 93%
2.パワハラ	290 98%	238 98%	4 100%	56 98%	15 100%	603 98%
3.マタハラ	145 49%	103 42%	2 50%	22 39%	8 53%	280 45%
4.モラハラ	239 80%	213 87%	1 25%	52 91%	13 87%	518 84%
5.ジェンハラ	49 16%	46 19%	1 25%	10 18%	3 20%	109 18%
6.カスハラ	211 71%	182 75%	2 50%	42 74%	9 60%	446 72%
7.その他	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
回答者数	297	244	4	57	15	617

2. 現在働いている女性の雇用状況

(1) 雇用形態

年代が上がるにつれ「常用雇用」の割合が下がる傾向がある。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.常用雇用	0		70	78%	54	47%	78	42%	90	43%	5	36%	297	48%
2.臨時雇用	0		3	3%	4	3%	4	2%	7	3%	1	7%	19	3%
3.パート・アルバイト	0		14	16%	43	37%	84	45%	80	38%	3	21%	224	36%
4.季節雇用	0		1	1%	2	2%	0	0%	1	0%	0	0%	4	1%
5.事業主・家族従業員	0		1	1%	10	9%	10	5%	27	13%	5	36%	53	9%
6.派遣社員	0		1	1%	1	1%	2	1%	0	0%	0	0%	4	1%
7.その他	0		0	0%	1	1%	8	4%	6	3%	0	0%	15	2%
合計	0		90	100%	115	100%	186	100%	211	100%	14	100%	616	100%

(2) 現在の仕事について

ア 産業別

年齢別では差異、特徴的な傾向は見られない。雇用形態別で見ると、常用で「医療・福祉」の割合が高く、事業主等では「農林漁業」の割合が高い。

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.農林漁業	0		2	2%	9	8%	13	7%	9	4%	0	0%	33	5%
2.鉱業	0		1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3.建設業	0		7	8%	6	5%	4	2%	7	3%	0	0%	24	4%
4.製造業	0		5	6%	4	4%	4	2%	9	4%	0	0%	22	4%
5.電気・ガス・熱供給・水道業	0		0	0%	1	1%	2	1%	2	1%	0	0%	5	1%
6.情報通信業	0		0	0%	1	1%	1	1%	2	1%	1	7%	5	1%
7.運輸業	0		0	0%	2	2%	1	1%	3	1%	0	0%	6	1%
8.卸売・小売業	0		2	2%	8	7%	15	8%	18	9%	3	20%	46	8%
9.金融・保険業	0		4	4%	4	4%	8	4%	4	2%	0	0%	20	3%
10.不動産業	0		0	0%	0	0%	3	2%	1	0%	1	7%	5	1%
11.飲食店・宿泊業	0		9	10%	9	8%	11	6%	8	4%	0	0%	37	6%
12.医療・福祉	0		19	21%	29	25%	48	26%	55	27%	5	33%	156	26%
13.教育・学習支援業	0		14	16%	8	7%	17	9%	26	13%	0	0%	65	11%
14.複合サービス業	0		2	2%	1	1%	4	2%	3	1%	1	7%	11	2%
15.サービス業	0		7	8%	14	12%	25	14%	32	16%	3	20%	81	13%
16.公務	0		15	17%	11	10%	18	10%	11	5%	1	7%	56	9%
17.その他	0		3	3%	7	6%	8	4%	15	7%	0	0%	33	5%
合計	0		90	100%	114	100%	182	100%	205	100%	15	100%	606	100%

◆雇用形態別

(人/%)

(産業別)	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.農林漁業	6	2%	3	1%	2	50%	22	40%	0	0%	33	5%
2.鉱業	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
3.建設業	19	6%	4	2%	0	0%	1	2%	0	0%	24	4%
4.製造業	13	4%	7	3%	0	0%	1	2%	2	14%	23	4%
5.電気・ガス・熱供給・水道業	3	1%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
6.情報通信業	1	0%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	5	1%
7.運輸業	2	1%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	6	1%
8.卸売・小売業	15	5%	26	11%	0	0%	4	7%	0	0%	45	7%
9.金融・保険業	14	5%	5	2%	0	0%	1	2%	0	0%	20	3%
10.不動産業	3	1%	0	0%	0	0%	1	2%	1	7%	5	1%
11.飲食店・宿泊業	8	3%	29	12%	0	0%	0	0%	0	0%	37	6%
12.医療・福祉	99	33%	51	22%	0	0%	3	5%	3	21%	156	26%
13.教育・学習支援業	34	11%	25	11%	0	0%	3	5%	2	14%	64	11%
14.複合サービス業	7	2%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	11	2%
15.サービス業	23	8%	49	21%	0	0%	9	16%	0	0%	81	13%
16.公務	40	14%	14	6%	0	0%	0	0%	2	14%	56	9%
17.その他	8	3%	12	5%	2	50%	7	13%	4	29%	33	5%
合計	296	100%	236	100%	4	100%	55	100%	14	100%	605	100%

イ 職種別

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.労務作業職	0	9 11%	15 14%	10 6%	15 7%	2 13%	51 9%
2.事務職	0	23 28%	31 28%	51 29%	49 24%	5 33%	159 27%
3.営業職	0	3 4%	4 4%	4 2%	3 1%	0 0%	14 2%
4.専門・技術職	0	25 30%	23 21%	44 25%	49 24%	4 27%	145 25%
5.サービス・販売職	0	18 22%	22 20%	42 24%	44 22%	1 7%	127 22%
6.管理的職	0	0 0%	1 1%	2 1%	9 4%	1 7%	13 2%
7.自営	0	0 0%	6 5%	11 6%	17 8%	2 13%	36 6%
8.その他	0	5 6%	8 7%	11 6%	16 8%	0 0%	40 7%
合計	0	83 100%	110 100%	175 100%	202 100%	15 100%	585 100%

◆雇用形態別

(人/%)

(職種別)	常用	臨時・パート等	季節	事業主等	その他	合計
1.労務作業職	23 8%	22 10%	2 50%	3 5%	2 17%	52 9%
2.事務職	101 36%	48 21%	0 0%	6 11%	4 33%	159 27%
3.営業職	11 4%	2 1%	0 0%	1 2%	0 0%	14 2%
4.専門・技術職	98 35%	41 18%	0 0%	4 7%	2 17%	145 25%
5.サービス・販売職	27 10%	93 41%	0 0%	6 11%	0 0%	126 22%
6.管理的職	11 4%	0 0%	0 0%	2 4%	0 0%	13 2%
7.自営	2 1%	0 0%	0 0%	31 56%	2 17%	35 6%
8.その他	11 4%	23 10%	2 50%	2 4%	2 17%	40 7%
合計	284 100%	229 100%	4 100%	55 100%	12 100%	584 100%

(3) 勤務年数

年齢別では、年代が高くなるにつれて、10年以上勤務している方の割合が高くなる。

雇用形態別では、常用雇用では半数近くが10年以上勤務している。

◆年齢別

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.1年未満	0	4 4%	5 4%	1 1%	1 0%	0 0%	11 2%
2.1年以上	0	20 22%	21 18%	22 12%	18 9%	0 0%	81 13%
3.2年以上	0	17 19%	13 11%	15 8%	12 6%	0 0%	57 9%
4.3年以上	0	15 17%	9 8%	15 8%	12 6%	1 7%	52 8%
5.4年以上	0	10 11%	5 4%	13 7%	7 3%	1 7%	36 6%
6.5年以上	0	10 11%	7 6%	18 10%	10 5%	0 0%	45 7%
7.6年以上	0	5 6%	9 8%	5 3%	9 4%	2 13%	30 5%
8.7年以上	0	5 6%	6 5%	11 6%	8 4%	2 13%	32 5%
9.8年以上	0	0 0%	6 5%	10 5%	9 4%	1 7%	26 4%
10.9年以上	0	1 1%	5 4%	6 3%	7 3%	0 0%	19 3%
11.10年以上	0	3 3%	29 25%	70 38%	117 56%	8 53%	227 37%
合計	0	90 0%	115 100%	186 100%	210 100%	15 100%	616 100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用	臨時・パート等	季節	事業主等	その他	合計
1.1年未満	2 1%	8 3%	0 0%	0 0%	1 7%	11 2%
2.1年以上	30 10%	42 17%	1 25%	6 11%	3 20%	82 13%
3.2年以上	29 10%	25 10%	0 0%	3 5%	0 0%	57 9%
4.3年以上	27 9%	22 9%	0 0%	2 4%	1 7%	52 8%
5.4年以上	16 5%	17 7%	0 0%	3 5%	0 0%	36 6%
6.5年以上	24 8%	16 7%	0 0%	2 4%	3 20%	45 7%
7.6年以上	21 7%	8 3%	0 0%	1 2%	0 0%	30 5%
8.7年以上	13 4%	15 6%	0 0%	3 5%	1 7%	32 5%
9.8年以上	13 4%	11 5%	0 0%	2 4%	0 0%	26 4%
10.9年以上	9 3%	9 4%	0 0%	0 0%	1 7%	19 3%
11.10年以上	112 38%	71 29%	3 75%	34 61%	5 33%	225 37%
合計	296 100%	244 100%	4 100%	56 100%	15 100%	615 100%

(4) 働いている理由
年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.生活の維持	0	0%	69	77%	62	54%	113	61%	129	62%	11	79%	384	63%
2.夫の収入では苦しい	0	0%	0	0%	22	19%	29	16%	14	7%	1	7%	66	11%
3.自分の小遣い	0	0%	6	7%	5	4%	2	1%	4	2%	0	0%	17	3%
4.貯蓄のため	0	0%	4	4%	10	9%	7	4%	11	5%	0	0%	32	5%
5.借入金返済のため	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	2	1%	0	0%	3	0%
6.自分の資格技術を生かす	0	0%	5	6%	4	3%	2	1%	17	8%	1	7%	29	5%
7.子供の教育費	0	0%	0	0%	5	4%	19	10%	17	8%	0	0%	41	7%
8.家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9.社会に役立つため	0	0%	1	1%	4	3%	3	2%	5	2%	1	7%	14	2%
10.社会経験を得る	0	0%	1	1%	2	2%	3	2%	3	1%	0	0%	9	1%
11.その他	0	0%	4	4%	1	1%	5	3%	6	3%	0	0%	16	3%
合計	0	0%	90	100%	115	100%	184	100%	208	100%	14	100%	611	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.生活の維持	216	73%	126	52%	3	75%	28	52%	10	67%	383	63%
2.夫の収入では苦しい	24	8%	38	16%	0	0%	3	6%	1	7%	66	11%
3.自分の小遣い	3	1%	13	5%	0	0%	2	4%	0	0%	18	3%
4.貯蓄のため	13	4%	17	7%	0	0%	1	2%	1	7%	32	5%
5.借入金返済のため	1	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%
6.自分の資格技術を生かす	16	5%	8	3%	0	0%	5	9%	0	0%	29	5%
7.子供の教育費	11	4%	26	11%	0	0%	3	6%	1	7%	41	7%
8.家族・親族の医療費	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
9.社会に役立つため	4	1%	4	2%	1	25%	4	7%	1	7%	14	2%
10.社会経験を得る	5	2%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	9	1%
11.その他	2	1%	6	2%	0	0%	7	13%	1	7%	16	3%
合計	295	100%	243	100%	4	100%	54	100%	15	100%	611	100%

(5) 始業終業時間

◆雇用形態別（始業時間）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
5:00~	4	1%	4	2%	0	0%	3	5%	1	7%	12	2%
6:00~	4	1%	4	2%	0	0%	10	18%	0	0%	18	3%
7:00~	21	7%	9	4%	1	25%	4	7%	1	7%	36	6%
8:00~	176	59%	67	27%	2	50%	8	15%	2	13%	255	42%
9:00~	75	25%	107	44%	0	0%	19	35%	9	60%	210	34%
10:00~	8	3%	13	5%	0	0%	6	11%	0	0%	27	4%
11:00~	1	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
12:00~	0	0%	6	2%	0	0%	0	0%	1	7%	7	1%
13:00~	2	1%	7	3%	0	0%	3	5%	0	0%	12	2%
14:00~	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	1	7%	3	0%
15:00~	0	0%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	4	1%
16:00~	2	1%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	6	1%
17:00~	3	1%	7	3%	0	0%	0	0%	0	0%	10	2%
18:00~	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
19:00~	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
20:00~	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
21:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
22:00~	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
23:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
0:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1:00~	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
2:00~	0	0%	0	0%	1	25%	0	0%	0	0%	1	0%
3:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	296	100%	244	100%	4	100%	55	100%	15	100%	614	100%

◆雇用形態別（終業時間）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
5:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	7%	1	0%
6:00~	4	1%	4	2%	0	0%	1	2%	0	0%	9	1%
7:00~	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
8:00~	0	0%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	4	1%
9:00~	3	1%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	4	1%
10:00~	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
11:00~	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%
12:00~	0	0%	8	3%	0	0%	3	5%	1	7%	12	2%
13:00~	3	1%	16	7%	0	0%	2	4%	0	0%	21	3%
14:00~	3	1%	31	13%	0	0%	3	5%	0	0%	37	6%
15:00~	6	2%	34	14%	1	25%	7	13%	1	7%	49	8%
16:00~	19	6%	37	15%	1	25%	2	4%	3	20%	62	10%
17:00~	132	45%	63	26%	1	25%	16	29%	4	27%	216	35%
18:00~	98	33%	16	7%	1	25%	10	18%	4	27%	129	21%
19:00~	18	6%	4	2%	0	0%	2	4%	1	7%	25	4%
20:00~	4	1%	4	2%	0	0%	4	7%	0	0%	12	2%
21:00~	1	0%	3	1%	0	0%	3	5%	0	0%	7	1%
22:00~	4	1%	6	2%	0	0%	0	0%	0	0%	10	2%
23:00~	1	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%
0:00~	0	0%	5	2%	0	0%	0	0%	0	0%	5	1%
1:00~	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%
2:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3:00~	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4:00~	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
合計	296	100%	244	100%	4	100%	55	100%	15	100%	614	100%

(6) 労働時間と勤務日数

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.5時間未満	4	1%	70	29%	0	0%	12	21%	2	13%	88	14%
2.5~6時間未満	8	3%	61	25%	0	0%	6	11%	0	0%	75	12%
3.6~7時間未満	17	6%	30	12%	1	25%	8	14%	3	20%	59	10%
4.7~8時間未満	105	35%	44	18%	1	25%	4	7%	5	33%	159	26%
5.8時間	105	35%	27	11%	1	25%	6	11%	1	7%	140	23%
6.8時間以上	57	19%	8	3%	1	25%	10	18%	2	13%	78	13%
7.決まっていない	1	0%	4	2%	0	0%	10	18%	2	13%	17	3%
合計	297	100%	244	100%	4	100%	56	100%	15	100%	616	100%

◆勤務日数別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.5日未満	9	3%	45	18%	0	0%	10	18%	2	13%	66	11%
1.5~2.0日未満	10	3%	69	28%	0	0%	7	13%	1	7%	87	14%
2.0~2.5日未満	254	86%	117	48%	2	50%	24	44%	11	73%	408	66%
2.5日以上	23	8%	13	5%	2	50%	14	25%	1	7%	53	9%
合計	296	100%	244	100%	4	100%	55	100%	15	100%	614	100%

以後の項目については、事業主・家族従業員からの回答を求めていないため、集計から除いている。

(7) 給与

ア 給与の形態

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
1.月給	271	95%	55	23%	2	67%	5	36%	333	62%
2.日給	1	0%	16	7%	0	0%	1	7%	18	3%
3.時間給	3	1%	159	67%	1	33%	7	50%	170	32%
4.請負給	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.月給+歩合給	7	2%	0	0%	0	0%	0	0%	7	1%
6.その他	2	1%	7	3%	0	0%	1	7%	10	2%
合計	284	100%	237	100%	3	100%	14	100%	538	100%

イ 月給の場合

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
5.0万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.0万円～	0	0%	4	6%	4	6%	8	9%	5	5%	0	0%	21	6%
10.0万円～	0	0%	0	0%	1	2%	9	10%	8	8%	0	0%	18	5%
15.0万円～	0	0%	26	36%	13	21%	21	24%	27	27%	2	33%	89	27%
20.0万円～	0	0%	31	43%	25	40%	23	26%	24	24%	2	33%	105	32%
25.0万円～	0	0%	9	13%	14	23%	8	9%	17	17%	0	0%	48	15%
30.0万円～	0	0%	2	3%	3	5%	14	16%	9	9%	1	17%	29	9%
35.0万円～	0	0%	0	0%	2	3%	5	6%	7	7%	1	17%	15	5%
40.0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%	0	0%	2	1%
45.0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
50.0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%	0	0%	2	1%
合計	0	0%	72	100%	62	100%	88	100%	101	100%	6	100%	329	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
5.0万円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.0万円～	2	1%	18	33%	0	0%	1	20%	21	6%
10.0万円～	8	3%	10	18%	0	0%	0	0%	18	5%
15.0万円～	66	25%	21	38%	0	0%	3	60%	90	27%
20.0万円～	99	37%	4	7%	2	100%	0	0%	105	32%
25.0万円～	46	17%	2	4%	0	0%	0	0%	48	15%
30.0万円～	28	10%	0	0%	0	0%	1	20%	29	9%
35.0万円～	15	6%	0	0%	0	0%	0	0%	15	5%
40.0万円～	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
45.0万円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
50.0万円～	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
合計	268	100%	55	100%	2	100%	5	100%	330	100%

ウ 日給の場合

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	0	0%	1	33%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	20%	0	0%	0	0%	1	6%
5千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	1	6%
7千円～	0	0%	0	0%	1	33%	3	60%	2	22%	0	0%	6	33%
8千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	56%	0	0%	5	28%
9千円～	0	0%	0	0%	1	33%	1	20%	0	0%	0	0%	2	11%
10千円～	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%
11千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	1	6%
合計	0	0%	1	100%	3	100%	5	100%	9	100%	0	0%	18	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
1千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2千円～	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	1	6%
3千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4千円～	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	1	6%
5千円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6千円～	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	1	6%
7千円～	0	0%	6	38%	0	0%	0	0%	6	33%
8千円～	0	0%	5	31%	0	0%	0	0%	5	28%
9千円～	0	0%	1	6%	0	0%	1	100%	2	11%
10千円～	1	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%
11千円～	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	1	6%
合計	1	100%	16	100%	0	0%	1	100%	18	100%

工 時間給の場合

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
889円未満	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
889円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
900円～	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	1	1%
950円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1,000円～	0	0%	0	0%	1	3%	5	8%	6	10%	0	0%	12	7%
1,050円～	0	0%	6	50%	8	25%	21	33%	18	31%	1	50%	54	32%
1,100円～	0	0%	1	8%	4	13%	7	11%	10	17%	1	50%	23	14%
1,150円～	0	0%	1	8%	6	19%	7	11%	7	12%	0	0%	21	13%
1,200円～	0	0%	4	33%	13	41%	23	36%	17	29%	0	0%	57	34%
合計	0	0%	12	100%	32	100%	64	100%	58	100%	2	100%	168	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		その他		合計	
889円未満	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	1%
889円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
900円～	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	1%
950円～	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
1,000円～	0	0%	12	8%	0	0%	0	0%	12	7%
1,050円～	1	33%	52	33%	0	0%	1	14%	54	32%
1,100円～	0	0%	21	13%	1	100%	1	14%	23	14%
1,150円～	0	0%	20	13%	0	0%	1	14%	21	12%
1,200円～	2	67%	51	32%	0	0%	4	57%	57	34%
合計	3	100%	158	100%	1	100%	7	100%	169	100%

(8) 各種手当 (実際の支給状況について)

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.通勤手当	①ある	224	79%	163	71%	2	67%	8	57%	397	75%
	②ない	60	21%	68	29%	1	33%	6	43%	135	25%
	合計	284	100%	231	100%	3	100%	14	100%	532	100%
2.残業手当 (時間外)	①ある	218	77%	133	58%	1	33%	6	43%	358	68%
	②ない	66	23%	95	42%	2	67%	8	57%	171	32%
	合計	284	100%	228	100%	3	100%	14	100%	529	100%
3.燃料手当	①ある	188	67%	19	9%	0	0%	0	0%	207	40%
	②ない	94	33%	203	91%	3	100%	14	100%	314	60%
	合計	282	100%	222	100%	3	100%	14	100%	521	100%
4.住宅手当	①ある	140	49%	9	4%	0	0%	2	15%	151	29%
	②ない	144	51%	213	96%	3	100%	11	85%	371	71%
	合計	284	100%	222	100%	3	100%	13	100%	522	100%
5.ボーナス (賞与)	①ある	267	93%	82	37%	2	67%	5	38%	356	68%
	②ない	19	7%	142	63%	1	33%	8	62%	170	32%
	合計	286	100%	224	100%	3	100%	13	100%	526	100%
6.退職金制度	①ある	222	80%	31	14%	1	33%	2	15%	256	50%
	②ない	57	20%	188	86%	2	67%	11	85%	258	50%
	合計	279	100%	219	100%	3	100%	13	100%	514	100%
7.扶養手当	①ある	150	55%	33	15%	0	0%	2	15%	185	36%
	②ない	124	45%	184	85%	3	100%	11	85%	322	64%
	合計	274	100%	217	100%	3	100%	13	100%	507	100%
8.その他	①ある	175	62%	52	24%	0	0%	1	8%	228	44%
	②ない	106	38%	165	76%	3	100%	12	92%	286	56%
	合計	281	100%	217	100%	3	100%	13	100%	514	100%

(9) 労働条件

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.説明を受け書類で契約した	189	67%	173	73%	1	33%	8	53%	371	69%
2.就業規則の説明のみ	49	17%	27	11%	0	0%	0	0%	76	14%
3.口頭による約束だけ	20	7%	26	11%	1	33%	2	13%	49	9%
4.なにも取り決めていない	23	8%	12	5%	1	33%	5	33%	41	8%
合計	281	100%	238	100%	3	100%	15	100%	537	100%

(10) 仕事に関する満足度

◆年齢別

(人/%)

		10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.賃金	①満足	0	21 24%	17 17%	43 26%	34 19%	2 22%	117 21%
	②やや満足	0	25 28%	51 50%	54 33%	74 41%	4 44%	208 38%
	③やや不満足	0	32 36%	24 24%	43 26%	43 24%	2 22%	144 26%
	④不満足	0	10 11%	10 10%	26 16%	29 16%	1 11%	76 14%
	合計	0	88 100%	102 100%	166 100%	180 100%	9 100%	545 100%
2.福利厚生	①満足	0	28 32%	27 27%	49 30%	38 22%	3 43%	145 27%
	②やや満足	0	37 42%	47 47%	51 31%	68 39%	2 29%	205 38%
	③やや不満足	0	17 19%	18 18%	42 25%	45 26%	1 14%	123 23%
	④不満足	0	6 7%	9 9%	24 14%	25 14%	1 14%	65 12%
	合計	0	88 100%	101 100%	166 100%	176 100%	7 100%	538 100%
3.研修制度	①満足	0	25 29%	18 18%	40 25%	29 17%	2 33%	114 22%
	②やや満足	0	32 37%	49 50%	54 34%	68 40%	3 50%	206 40%
	③やや不満足	0	15 17%	19 19%	45 28%	39 23%	0 0%	118 23%
	④不満足	0	14 16%	12 12%	22 14%	33 20%	1 17%	82 16%
	合計	0	86 100%	98 100%	161 100%	169 100%	6 100%	520 100%
4.仕事の裁量度	①満足	0	20 23%	20 20%	36 22%	31 18%	3 38%	110 21%
	②やや満足	0	42 48%	40 39%	54 33%	62 35%	2 25%	200 37%
	③やや不満足	0	17 20%	23 23%	48 29%	51 29%	2 25%	141 26%
	④不満足	0	8 9%	19 19%	26 16%	31 18%	1 13%	85 16%
	合計	0	87 100%	102 100%	164 100%	175 100%	8 100%	536 100%
5.勤務時間	①満足	0	27 31%	29 28%	67 41%	58 32%	4 50%	185 34%
	②やや満足	0	37 42%	42 41%	55 33%	71 40%	2 25%	207 38%
	③やや不満足	0	18 20%	26 25%	26 16%	39 22%	2 25%	111 20%
	④不満足	0	6 7%	6 6%	17 10%	11 6%	0 0%	40 7%
	合計	0	88 100%	103 100%	165 100%	179 100%	8 100%	543 100%
6.雇用形態	①満足	0	41 47%	37 37%	63 38%	66 37%	3 38%	210 39%
	②やや満足	0	33 38%	43 43%	51 31%	60 34%	3 38%	190 35%
	③やや不満足	0	10 11%	17 17%	33 20%	28 16%	1 13%	89 17%
	④不満足	0	3 3%	4 4%	18 11%	23 13%	1 13%	49 9%
	合計	0	87 100%	101 100%	165 100%	177 100%	8 100%	538 100%
7.休日休暇	①満足	0	38 43%	50 49%	78 47%	82 46%	7 88%	255 47%
	②やや満足	0	32 36%	28 27%	50 30%	59 33%	1 13%	170 31%
	③やや不満足	0	12 14%	13 13%	17 10%	20 11%	0 0%	62 11%
	④不満足	0	6 7%	12 12%	20 12%	16 9%	0 0%	54 10%
	合計	0	88 100%	103 100%	165 100%	177 100%	8 100%	541 100%
8.仕事のやりがい	①満足	0	30 34%	32 31%	44 27%	51 29%	4 50%	161 30%
	②やや満足	0	40 46%	45 44%	78 48%	84 47%	3 38%	250 47%
	③やや不満足	0	15 17%	19 19%	28 17%	29 16%	0 0%	91 17%
	④不満足	0	2 2%	6 6%	13 8%	13 7%	1 13%	35 7%
	合計	0	87 100%	102 100%	163 100%	177 100%	8 100%	537 100%
9.仕事の続けやすさ	①満足	0	22 25%	29 28%	50 30%	47 26%	4 50%	152 28%
	②やや満足	0	36 41%	45 44%	55 34%	71 40%	3 38%	210 39%
	③やや不満足	0	21 24%	23 23%	38 23%	49 27%	0 0%	131 24%
	④不満足	0	9 10%	5 5%	21 13%	12 7%	1 13%	48 9%
	合計	0	88 100%	102 100%	164 100%	179 100%	8 100%	541 100%
10.職場の雰囲気	①満足	0	32 36%	32 31%	48 29%	49 28%	5 63%	166 31%
	②やや満足	0	35 40%	41 40%	59 36%	70 39%	2 25%	207 38%
	③やや不満足	0	16 18%	17 17%	41 25%	45 25%	1 13%	120 22%
	④不満足	0	5 6%	12 12%	15 9%	14 8%	0 0%	46 9%
	合計	0	88 100%	102 100%	163 100%	178 100%	8 100%	539 100%
11.総合的な満足度	①満足	0	19 22%	22 21%	38 23%	39 22%	6 75%	124 23%
	②やや満足	0	50 57%	52 50%	70 43%	89 50%	1 13%	262 48%
	③やや不満足	0	15 17%	22 21%	39 24%	37 21%	0 0%	113 21%
	④不満足	0	4 5%	7 7%	16 10%	14 8%	1 13%	42 8%
	合計	0	88 100%	103 100%	163 100%	179 100%	8 100%	541 100%

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.賃金	①満足	54	19%	57	24%	0	0%	6	43%	117	21%
	②やや満足	108	37%	93	39%	2	67%	5	36%	208	38%
	③やや不満足	84	29%	58	24%	1	33%	1	7%	144	26%
	④不満足	45	15%	29	12%	0	0%	2	14%	76	14%
	合計	291	100%	237	100%	3	100%	14	100%	545	100%
2.福利厚生	①満足	87	30%	52	23%	1	33%	5	38%	145	27%
	②やや満足	116	40%	84	37%	1	33%	4	31%	205	38%
	③やや不満足	64	22%	58	25%	0	0%	1	8%	123	23%
	④不満足	25	9%	36	16%	1	33%	3	23%	65	12%
	合計	292	100%	230	100%	3	100%	13	100%	538	100%
3.研修制度	①満足	67	24%	43	19%	0	0%	4	33%	114	22%
	②やや満足	109	38%	96	43%	0	0%	2	17%	207	40%
	③やや不満足	64	22%	50	23%	1	50%	2	17%	117	23%
	④不満足	45	16%	32	14%	1	50%	4	33%	82	16%
	合計	285	100%	221	100%	2	100%	12	100%	520	100%
4.仕事の裁量度	①満足	51	18%	53	23%	0	0%	7	50%	111	20%
	②やや満足	111	38%	85	37%	0	0%	4	29%	200	37%
	③やや不満足	81	28%	58	25%	1	50%	1	7%	141	26%
	④不満足	47	16%	34	15%	1	50%	2	14%	84	15%
	合計	290	100%	230	100%	2	100%	14	100%	536	99%
5.勤務時間	①満足	80	27%	97	41%	1	33%	8	57%	186	34%
	②やや満足	111	38%	93	40%	0	0%	3	21%	207	38%
	③やや不満足	74	25%	32	14%	1	33%	3	21%	110	20%
	④不満足	26	9%	13	6%	1	33%	0	0%	40	7%
	合計	291	100%	235	100%	3	100%	14	100%	543	100%
6.雇用形態	①満足	129	45%	75	32%	1	33%	6	46%	211	39%
	②やや満足	98	34%	89	38%	0	0%	3	23%	190	35%
	③やや不満足	43	15%	43	18%	1	33%	2	15%	89	16%
	④不満足	17	6%	28	12%	1	33%	2	15%	48	9%
	合計	287	100%	235	100%	3	100%	13	100%	538	99%
7.休日休暇	①満足	124	43%	122	52%	0	0%	9	64%	255	47%
	②やや満足	95	33%	71	30%	2	100%	4	29%	172	32%
	③やや不満足	33	11%	25	11%	0	0%	1	7%	59	11%
	④不満足	39	13%	15	6%	0	0%	0	0%	54	10%
	合計	291	100%	233	100%	2	100%	14	100%	540	100%
8.仕事のやりがい	①満足	77	27%	77	33%	0	0%	7	50%	161	30%
	②やや満足	139	48%	106	46%	0	0%	5	36%	250	47%
	③やや不満足	57	20%	32	14%	2	67%	0	0%	91	17%
	④不満足	16	6%	16	7%	1	33%	2	14%	35	7%
	合計	289	100%	231	100%	3	100%	14	100%	537	100%
9.仕事の続けやすさ	①満足	69	24%	78	33%	0	0%	5	36%	152	28%
	②やや満足	126	43%	80	34%	0	0%	5	36%	211	39%
	③やや不満足	70	24%	56	24%	2	67%	2	14%	130	24%
	④不満足	25	9%	20	9%	1	33%	2	14%	48	9%
	合計	290	100%	234	100%	3	100%	14	100%	541	100%
10.職場の雰囲気	①満足	76	26%	82	35%	0	0%	8	57%	166	31%
	②やや満足	117	41%	86	37%	0	0%	4	29%	207	38%
	③やや不満足	70	24%	46	20%	2	67%	2	14%	120	22%
	④不満足	25	9%	20	9%	1	33%	0	0%	46	9%
	合計	288	100%	234	100%	3	100%	14	100%	539	100%
11.総合的な満足度	①満足	53	18%	64	27%	0	0%	7	50%	124	23%
	②やや満足	150	52%	109	46%	0	0%	4	29%	263	49%
	③やや不満足	70	24%	40	17%	2	67%	1	7%	113	21%
	④不満足	16	6%	22	9%	1	33%	2	14%	41	8%
	合計	289	100%	235	100%	3	100%	14	100%	541	100%

(11) 各種保険等加入状況

◆雇用形態別

(人/%)

		常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.雇用保険	①入っている	225	87%	140	61%	1	33%	9	64%	375	74%
	②入っていない	15	6%	61	27%	0	0%	3	21%	79	16%
	③わからない	20	8%	27	12%	2	67%	2	14%	51	10%
	合計	260	100%	228	100%	3	100%	14	100%	505	100%
2.労災保険	①入っている	180	69%	97	43%	1	33%	6	43%	284	57%
	②入っていない	24	9%	56	25%	0	0%	3	21%	83	17%
	③わからない	55	21%	72	32%	2	67%	5	36%	134	27%
	合計	259	100%	225	100%	3	100%	14	100%	501	100%
3.健康保険	①入っている	239	92%	111	49%	3	100%	12	86%	365	73%
	②入っていない	9	3%	90	40%	0	0%	1	7%	100	20%
	③わからない	12	5%	24	11%	0	0%	1	7%	37	7%
	合計	260	100%	225	100%	3	100%	14	100%	502	100%
4.厚生年金	①入っている	235	90%	106	48%	1	33%	12	86%	354	71%
	②入っていない	7	3%	92	41%	1	33%	1	7%	101	20%
	③わからない	19	7%	25	11%	1	33%	1	7%	46	9%
	合計	261	100%	223	100%	3	100%	14	100%	501	100%

(12) 有給休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.ある	273	94%	189	81%	1	33%	10	71%	473	88%
2.ない	10	3%	27	12%	2	67%	4	29%	43	8%
3.わからない	6	2%	18	8%	0	0%	0	0%	24	4%
合計	289	100%	234	100%	3	100%	14	100%	540	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.とりにくい	200	73%	155	82%	0	0%	7	70%	362	77%
2.とれない	5	2%	1	1%	0	0%	0	0%	6	1%
3.とりにくい	68	25%	32	17%	1	0%	3	30%	104	22%
合計	273	100%	188	100%	1	0%	10	100%	472	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
0日	13	5%	29	16%	0	0%	2	20%	44	10%
1～5日	63	25%	43	23%	0	0%	0	0%	106	23%
6～10日	87	34%	78	42%	0	0%	5	50%	170	38%
11日以上	94	37%	34	18%	1	0%	3	30%	132	29%
合計	257	100%	184	100%	1	0%	10	100%	452	100%

(13) 生理休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.ある	135	47%	36	15%	0	0%	3	21%	174	32%
2.ない	74	26%	117	49%	2	100%	8	57%	201	37%
3.わからない	80	28%	84	35%	0	0%	3	21%	167	31%
合計	289	100%	237	100%	2	100%	14	100%	542	100%

◆雇用形態別 (ある場合)

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.有給でとれる	82	61%	9	26%	0		1	33%	92	53%
2.無給でとれる	30	22%	14	40%	0		1	33%	45	26%
3.とれない	6	4%	2	6%	0		0	0%	8	5%
4.とりにくい	16	12%	10	29%	0		1	33%	27	16%
合計	134	100%	35	100%	0		3	100%	172	100%

(14) 産前産後休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.ある	205	71%	66	28%	1	33%	3	20%	275	51%
2.ない	17	6%	51	22%	0	0%	6	40%	74	14%
3.わからない	67	23%	119	50%	2	67%	6	40%	194	36%
合計	289	100%	236	100%	3	100%	15	100%	543	100%

◆雇用形態別 (ある場合)

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.有給でとれる	127	65%	32	56%	0	0%	2	67%	161	63%
2.無給でとれる	58	30%	23	40%	1	0%	0	0%	82	32%
3.とれない	3	2%	0	0%	0	0%	1	33%	4	2%
4.とりにくい	6	3%	2	4%	0	0%	0	0%	8	3%
合計	194	100%	57	100%	1	0%	3	100%	255	100%

(15) 育児休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.ある	199	69%	61	26%	0	0%	4	27%	264	49%
2.ない	20	7%	49	21%	3	100%	6	40%	78	14%
3.わからない	71	24%	126	53%	0	0%	5	33%	202	37%
合計	290	100%	236	100%	3	100%	15	100%	544	100%

◆雇用形態別 (ある場合)

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.有給でとれる	113	61%	28	54%	0	0%	3	75%	144	60%
2.無給でとれる	67	36%	22	42%	0	0%	0	0%	89	37%
3.とれない	1	1%	0	0%	0	0%	1	25%	2	1%
4.とりにくい	5	3%	2	4%	0	0%	0	0%	7	3%
合計	186	100%	52	100%	0	0%	4	100%	242	100%

(16) 介護休暇

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.ある	156	54%	43	18%	0	0%	2	13%	201	37%
2.ない	21	7%	53	22%	2	100%	6	40%	82	15%
3.わからない	111	39%	140	59%	0	0%	7	47%	258	48%
合計	288	100%	236	100%	2	100%	15	100%	541	100%

◆雇用形態別 (ある場合)

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.有給でとれる	88	60%	13	34%	0	0%	1	50%	102	55%
2.無給でとれる	47	32%	22	58%	0	0%	0	0%	69	37%
3.とれない	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%
4.とりにくい	10	7%	3	8%	0	0%	1	50%	14	7%
合計	147	100%	38	100%	0	0%	2	100%	187	100%

(17) 週休2日制度

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.ある	223	77%	136	58%	0	0%	12	75%	371	68%
2.ない	49	17%	53	22%	0	0%	4	25%	106	20%
3.わからない	17	6%	47	20%	2	100%	0	0%	66	12%
合計	289	100%	236	100%	2	100%	16	100%	543	100%

◆雇用形態別 (ある場合)

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		その他		合計	
1.完全週休2日	174	79%	93	69%	0	0%	9	82%	276	75%
2.隔週週休2日	34	15%	18	13%	0	0%	2	18%	54	15%
3.わからない	5	2%	9	7%	0	0%	0	0%	14	4%
4.その他	8	4%	14	10%	0	0%	0	0%	22	6%
合計	221	100%	134	100%	0	0%	11	100%	366	100%

(18) 希望する施策

年齢別では、20～30代は保育所等の施設充実、40～50代は高齢者施設等の充実、労働環境の向上、50代～は高齢者施設等の充実を望む回答が多かった。

雇用形態別では、常用雇用、臨時・パート等ともに「保育所、託児所等の施設の充実」、「高齢者、病人等の施設の充実」、「労働条件の向上、男女平等の啓発」を望む回答が多くなった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.保育所、託児所等の施設の充実	0		49	28%	56	26%	53	14%	35	9%	2	9%	195	17%
2.高齢者、病人等の施設の充実	0		18	10%	27	12%	67	17%	87	23%	8	35%	207	18%
3.資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	0		32	18%	23	11%	63	16%	64	17%	2	9%	184	16%
4.求人情報の提供	0		11	6%	26	12%	47	12%	33	9%	1	4%	118	10%
5.職業紹介、職業相談所の設置	0		10	6%	12	5%	35	9%	25	7%	0	0%	82	7%
6.労働条件の向上、男女平等の啓発	0		35	20%	54	25%	86	22%	75	20%	4	17%	254	22%
7.特になし	0		17	10%	18	8%	29	8%	51	14%	6	26%	121	10%
8.その他	0		2	1%	3	1%	4	1%	2	1%	0	0%	11	1%
回答者数	0		174		219		384		372		23		1,172	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		事業主等		その他		合計	
1.保育所、託児所等の施設の充実	120	21%	56	12%	1	25%	14	18%	4	11%	195	17%
2.高齢者、病人等の施設の充実	102	18%	76	16%	0	0%	23	30%	5	13%	206	18%
3.資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	94	16%	73	15%	1	25%	9	12%	7	18%	184	16%
4.求人情報の提供	43	7%	68	14%	0	0%	2	3%	4	11%	117	10%
5.職業紹介、職業相談所の設置	34	6%	43	9%	0	0%	1	1%	3	8%	81	7%
6.労働条件の向上、男女平等の啓発	128	22%	105	22%	1	25%	10	13%	9	24%	253	22%
7.特になし	50	9%	48	10%	0	0%	17	22%	5	13%	120	10%
8.その他	3	1%	5	1%	1	25%	1	1%	1	3%	11	1%
回答者数	574		474		4		77		38		1,167	

(19) 女性が働くこと

年齢別、雇用形態別の差異は見られない。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.家事や育児に専念することが望ましい	0		12	7%	22	9%	14	4%	14	3%	2	8%	64	5%
2.結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	0		4	2%	5	2%	6	2%	5	1%	1	4%	21	2%
3.結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	0		8	4%	14	6%	10	3%	10	2%	0	0%	42	3%
4.子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	0		38	21%	49	21%	73	20%	88	21%	6	23%	254	21%
5.家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	0		38	21%	37	16%	71	20%	95	23%	2	8%	243	20%
6.配偶者と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	0		55	30%	66	28%	124	34%	122	29%	11	42%	378	31%
7.社会の一員として働くことが望ましいと思う	0		22	12%	29	12%	46	13%	71	17%	4	15%	172	14%
8.その他	0		6	3%	11	5%	16	4%	17	4%	0	0%	50	4%
回答者数	0		183		233		360		422		26		1,224	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート		季節		事業主等		その他		合計	
1.家事や育児に専念することが望ましい	30	5%	30	6%	0	0%	3	12%	0	0%	63	6%
2.結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	7	1%	13	3%	0	0%	1	4%	0	0%	21	2%
3.結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	21	4%	18	4%	0	0%	2	8%	0	0%	41	4%
4.子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	109	18%	116	23%	2	50%	4	15%	1	9%	232	21%
5.家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	120	20%	97	20%	1	25%	4	15%	4	36%	226	20%
6.配偶者と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	193	32%	142	29%	1	25%	7	27%	5	45%	348	31%
7.社会の一員として働くことが望ましいと思う	92	15%	63	13%	0	0%	4	15%	1	9%	160	14%
8.その他	26	4%	16	3%	0	0%	1	4%	0	0%	43	4%
回答者数	598		495		4		26		11		1,108	

3. 現在働いていない女性の状況

(1) 今まで働いたことがあるかどうか

年齢別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.はい	0 0%	12 67%	31 100%	22 92%	36 100%	7 100%	108 92%
2.いいえ	1 100%	6 33%	0 0%	2 8%	0 0%	0 0%	9 8%
合計	1 100%	18 100%	31 100%	24 100%	36 100%	7 100%	117 100%

(2) 退職した理由

すべての年代において、「結婚のため」「出産・育児のため」「健康上の理由のため」の割合が高くなっている。

◆年齢別

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.結婚のため	0	1 8%	7 25%	5 23%	6 17%	1 14%	20 19%
2.出産・育児のため	0	5 42%	7 25%	1 5%	4 11%	2 29%	19 18%
3.両親等の介護のため	0	0 0%	0 0%	1 5%	1 3%	2 29%	4 4%
4.家庭の事情のため	0	0 0%	0 0%	1 5%	1 3%	0 0%	2 2%
5.夫の転勤のため	0	0 0%	3 11%	5 23%	6 17%	0 0%	14 13%
6.健康上の理由のため	0	3 25%	3 11%	5 23%	7 19%	1 14%	19 18%
7.勤務先の都合のため	0	0 0%	0 0%	0 0%	1 3%	1 14%	2 2%
8.仕事以外の目的を実現するため	0	1 8%	1 4%	1 5%	0 0%	0 0%	3 3%
9.職場に不満があったため	0	1 8%	4 14%	0 0%	3 8%	0 0%	8 8%
10.上記に該当しない自己都合のため	0	0 0%	0 0%	2 9%	5 14%	0 0%	7 7%
11.その他	0	1 8%	3 11%	1 5%	2 6%	0 0%	7 7%
合計	0	12 100%	28 100%	22 100%	36 100%	7 100%	105 100%

(3) 現在、仕事についていない理由

ほとんどの年代が「希望しているができない事情がある」の割合が高く、働くことができない事情については、「病気のため」「子供が小さいため」の割合が高かった。

◆年齢別

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.希望していない	1 100%	4 25%	10 31%	9 38%	15 42%	4 57%	43 37%
2.希望しているができない事情がある	0 0%	12 75%	22 69%	15 63%	21 58%	3 43%	73 63%
合計	1 100%	16 100%	32 100%	24 100%	36 100%	7 100%	116 100%

◆年齢別

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.子供が小さいため	0	5 42%	9 43%	1 7%	1 5%	0 0%	16 23%
2.介護を必要とする者がいる	0	0 0%	0 0%	1 7%	4 20%	2 67%	7 10%
3.家庭の理解や協力が得られない	0	0 0%	0 0%	0 0%	1 5%	0 0%	1 1%
4.希望する職種、職場がない	0	2 17%	1 5%	2 13%	5 25%	0 0%	10 14%
5.資格、技術を生かせる職種、職場がない	0	0 0%	1 5%	0 0%	0 0%	0 0%	1 1%
6.病気のため	0	3 25%	4 19%	5 33%	7 35%	1 33%	20 28%
7.その他	0	2 17%	6 29%	6 40%	2 10%	0 0%	16 23%
合計	0	12 100%	21 100%	15 100%	20 100%	3 100%	71 100%

(4) 将来働く場合

世代が上がるにつれ、常用雇用を希望する割合が低くなり、パート・アルバイトの割合が高くなる。

◆年齢別

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.常用雇用	0	6 50%	5 25%	1 8%	3 14%	0 0%	15 22%
2.臨時雇用	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
3.パート・アルバイト	0	5 42%	12 60%	10 77%	18 86%	3 100%	48 70%
4.季節雇用	0	0 0%	1 5%	0 0%	0 0%	0 0%	1 1%
5.派遣社員	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
6.その他	0	1 8%	2 10%	2 15%	0 0%	0 0%	5 7%
合計	0	12 100%	20 100%	13 100%	21 100%	3 100%	69 100%

(5) 将来働く場合の業種と職種

◆年齢別

(人/%)

(産業別)	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.農林漁業	0	1 8%	2 11%	0 0%	1 5%	0 0%	4 6%
2.鉱業	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
3.建設業	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
4.製造業	0	2 17%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	2 3%
5.電気・ガス・熱供給・水道業	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
6.情報通信業	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
7.運輸業	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
8.卸売・小売業	0	0 0%	0 0%	0 0%	1 5%	0 0%	1 1%
9.金融・保険業	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
10.不動産業	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
11.飲食店・宿泊業	0	0 0%	0 0%	0 0%	2 10%	0 0%	2 3%
12.医療・福祉	0	0 0%	2 11%	1 8%	0 0%	0 0%	3 4%
13.教育・学習支援業	0	1 8%	2 11%	0 0%	3 14%	0 0%	6 9%
14.複合サービス業	0	0 0%	0 0%	0 0%	1 5%	0 0%	1 1%
15.サービス業	0	2 17%	0 0%	1 8%	4 19%	1 33%	8 12%
16.公務	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
17.特に問わない	0	6 50%	11 61%	9 69%	7 33%	2 67%	35 52%
18.その他	0	0 0%	1 6%	2 15%	2 10%	0 0%	5 7%
合計	0	12 100%	18 100%	13 100%	21 100%	3 100%	67 100%

◆年齢別

(人/%)

(職種別)	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
1.労務作業職	0	2 17%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	2 3%
2.事務職	0	2 17%	2 13%	4 31%	6 32%	0 0%	14 22%
3.営業職	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
4.専門・技術職	0	2 17%	1 6%	1 8%	0 0%	0 0%	4 6%
5.サービス・販売職	0	2 17%	1 6%	1 8%	6 32%	1 33%	11 17%
6.管理的職	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
7.自営	0	0 0%	1 6%	0 0%	0 0%	0 0%	1 2%
8.特に問わない	0	3 25%	11 69%	7 54%	6 32%	2 67%	29 46%
9.その他	0	1 8%	0 0%	0 0%	1 5%	0 0%	2 3%
合計	0	12 100%	16 100%	13 100%	19 100%	3 100%	63 100%

(6) 1ヶ月の希望給与

◆年齢別

(人/%)

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
5万円未満	0	2 15%	2 10%	3 21%	2 10%	0 0%	9 13%
5万円以上 6万円未満	0	0 0%	2 10%	0 0%	3 14%	0 0%	5 7%
6万円以上 7万円未満	0	1 8%	0 0%	0 0%	0 0%	1 33%	2 3%
7万円以上 8万円未満	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
8万円以上 9万円未満	0	0 0%	2 10%	2 14%	4 19%	0 0%	8 11%
9万円以上10万円未満	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
10万円以上12万円未満	0	3 23%	4 20%	3 21%	7 33%	2 67%	19 27%
12万円以上14万円未満	0	0 0%	0 0%	1 7%	1 5%	0 0%	2 3%
14万円以上16万円未満	0	0 0%	4 20%	1 7%	1 5%	0 0%	6 8%
16万円以上	0	7 54%	6 30%	4 29%	3 14%	0 0%	20 28%
合計	0	13 100%	20 100%	14 100%	21 100%	3 100%	71 100%

(7) 就職のために取得したい資格

50代、60代では取得したい資格が無いの割合が6割程度となり他の世代に比較し高い傾向にある。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.総合事務関係 (パソコン関係等)	1	100%	5	29%	5	17%	5	23%	8	28%	1	20%	25	24%
2.経理事務関係 (日商簿記等)	1	100%	3	18%	3	10%	4	18%	1	3%	0	0%	12	12%
3.総務・人事事務関係 (社会保険労務士、司法書士等)	1	100%	1	6%	5	17%	1	5%	1	3%	0	0%	9	9%
4.医療関係 (医療事務、看護師等)	0	0%	3	18%	2	7%	3	14%	2	7%	0	0%	10	10%
5.介護関係 (介護事務、ケアマネジャー等)	0	0%	1	6%	2	7%	3	14%	0	0%	0	0%	6	6%
6.食品関係 (調理師、栄養士等)	0	0%	4	24%	5	17%	5	23%	2	7%	1	20%	17	17%
7.教育関係 (保育士、幼稚園教諭等)	0	0%	1	6%	2	7%	0	0%	0	0%	0	0%	3	3%
8.美容関係 (美容師、ネイル等)	0	0%	4	24%	2	7%	1	5%	1	3%	0	0%	8	8%
9.芸術関係 (カラーコーディネーター、イラストレーター等)	0	0%	4	24%	5	17%	2	9%	3	10%	0	0%	14	14%
10.無い	0	0%	1	6%	12	41%	9	41%	17	59%	3	60%	42	41%
11.情報処理関係	1	100%	4	24%	2	7%	5	23%	1	3%	0	0%	13	13%
12.その他	0	0%	3	18%	1	3%	1	5%	1	3%	1	20%	7	7%
回答者数	1	100%	17	100%	29	100%	22	100%	29	100%	5	100%	103	100%

(8) 資格取得に関する補助・支援制度の活用意向

年齢別の差異、特徴的な傾向は見られない。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.はい	1	100%	15	88%	24	80%	18	75%	23	70%	2	40%	83	75%
2.いいえ	0	0%	2	12%	6	20%	6	25%	10	30%	3	60%	27	25%
合計	1	100%	17	100%	30	100%	24	100%	33	100%	5	100%	110	100%

4. 物価高騰について

(1) 物価高騰について

ア ご自身やご家庭の生活への影響

年齢別、雇用形態別の差異、特徴的な傾向は見られない。
「大きく影響している」との回答が最も多かった。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.大きく影響している	1	100%	64	59%	100	68%	151	73%	165	69%	14	64%	495	69%
2.やや影響している	0	0%	36	33%	41	28%	52	25%	69	29%	7	32%	205	28%
3.あまり影響していない	0	0%	8	7%	4	3%	4	2%	4	2%	1	5%	21	3%
4.全く影響していない	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
合計	1	100%	108	100%	146	100%	207	100%	238	100%	22	100%	722	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.大きく影響している	189	65%	183	77%	4	100%	30	55%	11	79%	417	69%
2.やや影響している	88	30%	53	22%	0	0%	25	45%	3	21%	169	28%
3.あまり影響していない	14	5%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	17	3%
4.全く影響していない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	291	100%	239	100%	4	100%	55	100%	14	100%	603	100%

イ 支出の見直しに関する内容

年齢別、雇用形態別において「食費を見直した」との回答が多かった。
全体的に支出を見直している方が多かった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.食費	1	100%	85	80%	101	70%	147	71%	163	68%	15	68%	512	71%
2.光熱費	0	0%	34	32%	46	32%	75	36%	99	42%	8	36%	262	36%
3.趣味・娯楽費	1	100%	53	50%	74	51%	113	55%	117	49%	4	18%	362	50%
4.通勤・交通費	0	0%	20	19%	18	13%	15	7%	21	9%	4	18%	78	11%
5.外食・交際費	1	100%	55	52%	77	53%	122	59%	136	57%	11	50%	402	56%
6.貯蓄	1	100%	18	17%	34	24%	51	25%	55	23%	6	27%	165	23%
7.特に見直していない	0	0%	10	9%	20	14%	25	12%	25	11%	4	18%	84	12%
回答者数	1		106		144		207		238		22		718	

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.食費	186	64%	189	79%	3	100%	36	65%	12	86%	426	71%
2.光熱費	94	32%	104	44%	1	33%	13	24%	9	64%	221	37%
3.趣味・娯楽費	137	47%	144	61%	2	67%	18	33%	5	36%	306	51%
4.通勤・交通費	33	11%	26	11%	0	0%	4	7%	3	21%	66	11%
5.外食・交際費	150	52%	155	65%	2	67%	25	45%	8	57%	340	57%
6.貯蓄	59	20%	67	28%	1	33%	11	20%	2	14%	140	23%
7.特に見直していない	47	16%	14	6%	0	0%	9	16%	0	0%	70	12%
回答者数	290		238		3		55		14		600	

ウ 1年前と比べた生活のゆとりに関する内容

全ての年齢において「やや減った」との回答が多かった。
雇用形態別においても「やや減った」が最も多く、「増えた」との回答は少なかった。

◆年齢別

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.大きく減った	1	100%	19	18%	47	32%	78	38%	90	38%	8	36%	243	34%
2.やや減った	0	0%	51	48%	55	38%	98	48%	100	42%	8	36%	312	43%
3.変わらない	0	0%	31	29%	39	27%	28	14%	45	19%	6	27%	149	21%
4.やや増えた	0	0%	4	4%	3	2%	1	0%	3	1%	0	0%	11	2%
5.大きく増えた	0	0%	2	2%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%
合計	1	100%	107	100%	145	100%	205	100%	238	100%	22	100%	718	100%

◆雇用形態別

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.大きく減った	73	25%	98	41%	3	100%	17	31%	7	50%	198	33%
2.やや減った	137	47%	102	43%	0	0%	21	38%	7	50%	267	45%
3.変わらない	73	25%	33	14%	0	0%	16	29%	0	0%	122	20%
4.やや増えた	6	2%	3	1%	0	0%	1	2%	0	0%	10	2%
5.大きく増えた	1	0%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%
合計	290	100%	238	100%	3	100%	55	100%	14	100%	600	100%

エ 給与や手取り額の変化

年齢別、雇用形態別のどちらも「追いついていない」「ほぼ変わらない」との回答が多かった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.追いついていない	0	0%	34	31%	52	36%	93	45%	120	51%	5	23%	304	42%
2.ほぼ変わらない	0	0%	57	53%	58	40%	84	41%	87	37%	10	45%	296	41%
3.ほぼ同程度に上がっている	0	0%	5	5%	11	8%	9	4%	5	2%	1	5%	31	4%
4.上回っている	0	0%	2	2%	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%	6	1%
5.働いていない	1	100%	10	9%	23	16%	21	10%	21	9%	6	27%	82	11%
合計	1	100%	108	100%	146	100%	207	100%	235	100%	22	100%	719	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.追いついていない	120	41%	131	55%	3	75%	16	29%	9	64%	279	46%
2.ほぼ変わらない	150	52%	95	40%	1	25%	35	64%	4	29%	285	47%
3.ほぼ同程度に上がっている	16	5%	10	4%	0	0%	4	7%	1	7%	31	5%
4.上回っている	5	2%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	6	1%
5.働いていない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	291	100%	237	100%	4	100%	55	100%	14	100%	601	100%

オ 職場での賃金改定や手当の見直しに関する内容

年齢別、雇用形態別のどちらも「特にない」との回答が多かった。

◆年齢別（複数回答可）

(人/%)

	10代		20代		30代		40代		50代		60代		合計	
1.あった(十分な対応)	0	0%	11	10%	8	5%	10	5%	9	4%	1	5%	39	5%
2.あった(不十分)	0	0%	18	17%	18	12%	30	14%	38	16%	4	18%	108	15%
3.検討中	0	0%	3	3%	1	1%	2	1%	4	2%	1	5%	11	2%
4.特にない	0	0%	30	28%	63	43%	114	55%	127	54%	8	36%	342	48%
5.わからない	0	0%	34	31%	30	21%	26	13%	32	14%	1	5%	123	17%
6.働いていない	1	100%	12	11%	26	18%	23	11%	25	11%	7	32%	94	13%
合計	1	100%	108	100%	146	100%	205	100%	235	100%	22	100%	717	100%

◆雇用形態別（複数回答可）

(人/%)

	常用		臨時・パート等		季節		事業主等		その他		合計	
1.あった(十分な対応)	27	9%	9	4%	0	0%	2	4%	0	0%	38	6%
2.あった(不十分)	56	19%	43	18%	1	25%	0	0%	1	7%	101	17%
3.検討中	7	2%	1	0%	0	0%	3	5%	0	0%	11	2%
4.特にない	145	50%	133	56%	2	50%	39	71%	10	71%	329	55%
5.わからない	55	19%	49	21%	1	25%	10	18%	3	21%	118	20%
6.働いていない	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	290	100%	235	100%	4	100%	54	100%	14	100%	597	100%

IV 基本集計データ

◆問1. あなたは、現在働いていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.はい	620	83.3%	83.4%
	2.いいえ	123	16.5%	16.6%
	計	743	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	744	100.0%	

◆問2. あなたのお住まいはどこですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.南東・南西・錦町	55	7.4%	7.6%
	2.北東・北西・海岸町	71	9.5%	9.8%
	3.向陽・ニッ岩	45	6.0%	6.2%
	4.新町・天都山	14	1.9%	1.9%
	5.三眺・大曲	18	2.4%	2.5%
	6.台町・桂町	59	7.9%	8.1%
	7.駒場	122	16.4%	16.8%
	8.つくしヶ丘	49	6.6%	6.7%
	9.潮見	181	24.3%	24.9%
	10.鱒浦	44	5.9%	6.0%
	11.その他	70	9.4%	9.6%
	計	728	97.8%	100.0%
無効	無回答等	16	2.2%	
	計	744	100.0%	

◆問3. あなたは、10月1日現在、満何歳ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.18～19	1	0.1%	0.1%
	2.20～29	109	14.7%	14.7%
	3.30～39	148	19.9%	19.9%
	4.40～49	210	28.2%	28.3%
	5.50～59	251	33.7%	33.8%
	6.～60	23	3.1%	3.1%
	計	742	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	744	100.0%	

◆問4. あなたに配偶者はいますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.はい	482	64.8%	65.0%
	2.いいえ(未婚)	190	25.5%	25.6%
	3.いいえ(離別、死別等)	70	9.4%	9.4%
	計	742	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	744	100.0%	

◆問5. あなたと同居している家族は、あなたを含めて何人ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.1人	124	16.7%	16.7%
	2.2人	230	30.9%	31.0%
	3.3人	175	23.5%	23.6%
	4.4人	142	19.1%	19.2%
	5.5人	47	6.3%	6.3%
	6.6人	18	2.4%	2.4%
	7.7人以上	5	0.7%	0.7%
	計	741	99.6%	100.0%
無効	無回答等	3	0.4%	
	計	744	100.0%	

◆問6. あなたと同居している家族は、次のどれですか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.本人のみ	109	14.7%	9.7%
	2.配偶者(夫)	466	62.6%	41.3%
	3.子供(未婚)	323	43.4%	28.6%
	4.子供夫婦	5	0.7%	0.4%
	5.孫	4	0.5%	0.4%
	6.夫の親(義父母)	27	3.6%	2.4%
	7.親(父母)	134	18.0%	11.9%
	8.兄弟姉妹	36	4.8%	3.2%
	9.夫の兄弟姉妹	5	0.7%	0.4%
	10.祖父母	5	0.7%	0.4%
	11.その他	15	2.0%	1.3%
	計	1,129		100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	744	100.0%	

◆問7. あなたの配偶者は、どのような仕事をされていますか。(既婚者のみ)

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1.農林漁業	70	14.5%	14.8%
	2.鉱業	2	0.4%	0.4%
	3.建設業	50	10.4%	10.6%
	4.製造業	26	5.4%	5.5%
	5.電気・ガス・熱供給・水道業	17	3.5%	3.6%
	6.情報通信業	3	0.6%	0.6%
	7.運輸業	31	6.4%	6.6%
	8.卸売・小売業	27	5.6%	5.7%
	9.金融・保険業	11	2.3%	2.3%
	10.不動産業	5	1.0%	1.1%
	11.飲食店・宿泊業	10	2.1%	2.1%
	12.医療・福祉	40	8.3%	8.5%
	13.教育・学習支援業	17	3.5%	3.6%
	14.複合サービス業	5	1.0%	1.1%
	15.サービス業	33	6.8%	7.0%
	16.公務	90	18.7%	19.1%
	17.無職	12	2.5%	2.5%
	18.その他	23	4.8%	4.9%
	計	472	97.9%	100.0%
無効	無回答等	10	2.1%	
	計	482	100.0%	

※日本標準産業分類による

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1.労務作業職	65	13.5%	14.7%
	2.事務職	70	14.5%	15.8%
	3.営業職	24	5.0%	5.4%
	4.専門・技術職	109	22.6%	24.6%
	5.サービス・販売職	39	8.1%	8.8%
	6.管理的職	56	11.6%	12.6%
	7.自営	48	10.0%	10.8%
	8.その他	32	6.6%	7.2%
	計	443	91.9%	100.0%
無効	無回答等	39	8.1%	
	計	482	100.0%	

◆問8. 今の網走市では、次のどの項目で男女が平等になっていると思いますか。

			回答数	全体%	有効%
有効	①.家庭の中	1.平等	138	18.5%	18.8%
		2.どちらかといえば平等	159	21.4%	21.6%
		3.どちらでもない	233	31.3%	31.7%
		4.どちらかといえば不平等	143	19.2%	19.4%
		5.不平等	63	8.5%	8.6%
		計	736	98.9%	100.0%
	無効	無回答等	8	1.1%	
	計	744	100.0%		
有効	②.職場の中	1.平等	97	13.0%	13.3%
		2.どちらかといえば平等	188	25.3%	25.8%
		3.どちらでもない	246	33.1%	33.8%
		4.どちらかといえば不平等	153	20.6%	21.0%
		5.不平等	44	5.9%	6.0%
		計	728	97.8%	100.0%
	無効	無回答等	16	2.2%	
	計	744	100.0%		
有効	③.社会通念や風潮	1.平等	29	3.9%	4.0%
		2.どちらかといえば平等	120	16.1%	16.4%
		3.どちらでもない	246	33.1%	33.7%
		4.どちらかといえば不平等	261	35.1%	35.7%
		5.不平等	75	10.1%	10.3%
		計	731	98.3%	100.0%
	無効	無回答等	13	1.7%	
	計	744	100.0%		
有効	④.法律や制度上	1.平等	42	5.6%	5.8%
		2.どちらかといえば平等	143	19.2%	19.6%
		3.どちらでもない	271	36.4%	37.2%
		4.どちらかといえば不平等	214	28.8%	29.4%
		5.不平等	59	7.9%	8.1%
		計	729	98.0%	100.0%
	無効	無回答等	15	2.0%	
	計	744	100.0%		

◆問9. 「ジェンダー」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	730	98.1%	98.3%
	2.ない	13	1.7%	1.7%
	計	743	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	744	100.0%	

◆問10. 上記問9. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ジェンダー」とは、一般的に、社会的・文化的に形成される男女の差異のことで、男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるものですが、この意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.知っていた	421	57.7%	57.7%
	2.何となく知っていた	292	40.0%	40.0%
	3.知らなかった	17	2.3%	2.3%
	計	730	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	730	100.0%	

◆問11. 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1.賛成	12	1.6%	1.6%
	2.どちらかといえば賛成	50	6.7%	6.7%
	3.どちらともいえない	286	38.4%	38.5%
	4.どちらかといえば反対	192	25.8%	25.9%
	5.反対	202	27.2%	27.2%
	計	742	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	744	100.0%	

◆問12. 「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」という考え方について

		回答数	全体%	有効%
有効	1.賛成	15	2.0%	2.0%
	2.どちらかといえば賛成	91	12.2%	12.2%
	3.どちらともいえない	315	42.3%	42.4%
	4.どちらかといえば反対	157	21.1%	21.1%
	5.反対	165	22.2%	22.2%
	計	743	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	744	100.0%	

◆問13. 「LGBTQ」という言葉と意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.知っていた(意味も知っている)	530	71.2%	71.3%
	2.言葉を聞いたことはあったが、意味は知らなかった	148	19.9%	19.9%
	3.LGBTQという言葉聞いたことがない	65	8.7%	8.7%
	計	743	99.9%	100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	744	100.0%	

◆問14. 性的少数者(LGBTQ)の方に対する社会的な意識は高まっていると思いますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.思う	115	15.5%	15.5%
	2.どちらかといえば思う	363	48.8%	48.9%
	3.どちらかといえば思わない	188	25.3%	25.3%
	4.思わない	76	10.2%	10.2%
	計	742	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	744	100.0%	

◆問15. 現在の社会は、女性が働きやすい状況なのかについて

		回答数	全体%	有効%
有効	1.とても働きやすい	15	2.0%	2.0%
	2.ある程度働きやすい	295	39.7%	39.8%
	3.あまり働きやすいとは思わない	203	27.3%	27.4%
	4.働きやすいとは思わない	122	16.4%	16.5%
	5.一概にはいえない	71	9.5%	9.6%
	6.わからない	35	4.7%	4.7%
	計	741	99.6%	100.0%
無効	無回答等	3	0.4%	
	計	744	100.0%	

◆問16. 問15で「3. あまり働きやすいとは思わない、4. 働きやすいとは思わない」と回答された方にお聞きしますが、それはどのような理由からでしょうか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.働く場が限られている	155	47.7%	16.2%
	2.能力発揮の場が少ない	66	20.3%	6.9%
	3.労働条件が整っていない	200	61.5%	21.0%
	4.保育施設が整っていない	153	47.1%	16.0%
	5.昇進や人材育成・教育等に男女の差別的扱いがある	104	32.0%	10.9%
	6.結婚や出産に伴う退職の慣行がある	140	43.1%	14.7%
	7.「男は仕事、女は家庭」の社会通念がある	109	33.5%	11.4%
	8.その他	24	7.4%	2.5%
	9.わからない	3	0.9%	0.3%
	計	954		100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	回答者数	325		

◆問17. 男性と女性が、家庭、職場、地域社会などのあらゆる分野で、平等に参画する社会を実現するために、必要であると思うことを3つお選びください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.法律や制度を見直し、平等でないものを改める	261	35.3%	12.8%
	2.男女の役割分担意識の社会通念・慣習・しきたりなどを改める	386	52.2%	18.9%
	3.男性や周囲の理解と協力を得る	355	48.0%	17.4%
	4.女性も社会の一員として自覚と責任をもつ	159	21.5%	7.8%
	5.女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図る	227	30.7%	11.1%
	6.行政や企業などの重要な役職への女性の登用を積極的に図る	126	17.1%	6.2%
	7.子供の頃から家庭や学校などで男女平等の教育を実施する	281	38.0%	13.7%
	8.女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど	230	31.1%	11.3%
	9.その他	19	2.6%	0.9%
	計	2,044		100.0%
無効	無回答等	5	0.7%	
	計	739		

◆問18. 「ハラスメント」という言葉を聞いたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	742	99.7%	100.0%
	2.ない	0	0.0%	0.0%
	計	742	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	744	100.0%	

◆問19. 上記問18. で「1. ある」と回答された方にお聞きしますが、「ハラスメント」とは、一般的に、人権侵害を意味し、性別や人格に関する言動などによって、相手に不快感や不利益を与え、その尊厳を傷つけることですがこの意味について知っていましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.知っていた	666	89.8%	89.8%
	2.何となく知っていた	72	9.7%	9.7%
	3.知らなかった	4	0.5%	0.5%
	計	742	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	742	100.0%	

◆問20. ハラスメントと呼ばれるものには様々な種類がありますが、あなたがよく聞くものは次のどれですか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.セクシュアルハラスメント (セクハラ)	697	93.8%	22.8%
	2.パワーハラスメント (パワハラ)	725	97.6%	23.7%
	3.マタニティハラスメント (マタハラ)	341	45.9%	11.2%
	4.モラルハラスメント (モラハラ)	619	83.3%	20.3%
	5.ジェンダーハラスメント (ジェンハラ)	134	18.0%	4.4%
	6.カスタマーハラスメント (カスハラ)	527	70.9%	17.2%
	7.その他	13	1.7%	0.4%
	計	3,056		100.0%
無効	無回答等	1	0.1%	
	計	743		

◆問22. あなたの働いている雇用形態はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.常用雇用	297	47.9%	48.1%
	2.臨時雇用	20	3.2%	3.2%
	3.パート・アルバイト	225	36.3%	36.4%
	4.季節雇用	4	0.6%	0.6%
	5.事業主・家族従業員	57	9.2%	9.2%
	6.派遣社員	4	0.6%	0.6%
	7.その他	11	1.8%	1.8%
	計	618	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
計		620	100.0%	

◆問23. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1.農林漁業	33	5.3%	5.4%
	2.鉱業	1	0.2%	0.2%
	3.建設業	24	3.9%	3.9%
	4.製造業	23	3.7%	3.8%
	5.電気・ガス・熱供給・水道業	5	0.8%	0.8%
	6.情報通信業	5	0.8%	0.8%
	7.運輸業	6	1.0%	1.0%
	8.卸売・小売業	46	7.4%	7.6%
	9.金融・保険業	20	3.2%	3.3%
	10.不動産業	5	0.8%	0.8%
	11.飲食店・宿泊業	37	6.0%	6.1%
	12.医療・福祉	157	25.3%	25.8%
	13.教育・学習支援業	65	10.5%	10.7%
	14.複合サービス業	11	1.8%	1.8%
	15.サービス業	81	13.1%	13.3%
	16.公務	56	9.0%	9.2%
	17.その他	33	5.3%	5.4%
	計	608	98.1%	100.0%
無効	無回答等	12	1.9%	
計		620	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1.労務作業職	52	8.4%	8.9%
	2.事務職	159	25.6%	27.1%
	3.営業職	14	2.3%	2.4%
	4.専門・技術職	146	23.5%	24.9%
	5.サービス・販売職	127	20.5%	21.6%
	6.管理的職	13	2.1%	2.2%
	7.自営	36	5.8%	6.1%
	8.その他	40	6.5%	6.8%
	計	587	94.7%	100.0%
無効	無回答等	33	5.3%	
計		620	100.0%	

◆問24. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.1年未満	11	1.8%	1.8%
	2.1年以上	82	13.2%	13.3%
	3.2年以上	57	9.2%	9.2%
	4.3年以上	52	8.4%	8.4%
	5.4年以上	36	5.8%	5.8%
	6.5年以上	45	7.3%	7.3%
	7.6年以上	30	4.8%	4.9%
	8.7年以上	32	5.2%	5.2%
	9.8年以上	26	4.2%	4.2%
	10.9年以上	19	3.1%	3.1%
	11.10年以上	227	36.6%	36.8%
	計	617	99.5%	100.0%
無効	無回答等	3	0.5%	
計		620	100.0%	

◆問25. あなたの働いてる主な理由をあげてください。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.生活の維持	383	61.8%	62.6%
	2.夫の収入では苦しい	66	10.6%	10.8%
	3.自分の小遣い	17	2.7%	2.8%
	4.貯蓄のため	32	5.2%	5.2%
	5.借入金返済のため	3	0.5%	0.5%
	6.自分の資格技術を生かす	29	4.7%	4.7%
	7.子供の教育費	40	6.5%	6.5%
	8.家族・親族の医療費	0	0.0%	0.0%
	9.社会に役立つため	14	2.3%	2.3%
	10.社会経験を得る	9	1.5%	1.5%
	11.その他	19	3.1%	3.1%
	計	612	98.7%	100.0%
無効	無回答等	8	1.3%	
	計	620	100.0%	

◆問26. あなたの働いてる時間は何時から何時までですか。

(始業時間)		回答数	全体%	有効%
有効	5:00~	12	1.9%	1.9%
	6:00~	18	2.9%	2.9%
	7:00~	36	5.8%	5.8%
	8:00~	255	41.1%	41.4%
	9:00~	210	33.9%	34.1%
	10:00~	28	4.5%	4.5%
	11:00~	4	0.6%	0.6%
	12:00~	7	1.1%	1.1%
	13:00~	12	1.9%	1.9%
	14:00~	4	0.6%	0.6%
	15:00~	4	0.6%	0.6%
	16:00~	6	1.0%	1.0%
	17:00~	10	1.6%	1.6%
	18:00~	2	0.3%	0.3%
	19:00~	2	0.3%	0.3%
	20:00~	2	0.3%	0.3%
	21:00~	0	0.0%	0.0%
	22:00~	2	0.3%	0.3%
	23:00~	0	0.0%	0.0%
	0:00~	0	0.0%	0.0%
	1:00~	1	0.2%	0.2%
	2:00~	1	0.2%	0.2%
	3:00~	0	0.0%	0.0%
	4:00~	0	0.0%	0.0%
	計	616	99.4%	100.0%
無効	無回答等	4	0.6%	
	計	620	100.0%	

(終業時間)		回答数	全体%	有効%
有効	5:00~	1	0.2%	0.2%
	6:00~	9	1.5%	1.5%
	7:00~	1	0.2%	0.2%
	8:00~	4	0.6%	0.6%
	9:00~	4	0.6%	0.6%
	10:00~	1	0.2%	0.2%
	11:00~	2	0.3%	0.3%
	12:00~	12	1.9%	1.9%
	13:00~	21	3.4%	3.4%
	14:00~	37	6.0%	6.0%
	15:00~	49	7.9%	8.0%
	16:00~	62	10.0%	10.1%
	17:00~	216	34.8%	35.1%
	18:00~	130	21.0%	21.1%
	19:00~	25	4.0%	4.1%
	20:00~	12	1.9%	1.9%
	21:00~	8	1.3%	1.3%
	22:00~	10	1.6%	1.6%
	23:00~	3	0.5%	0.5%
	0:00~	5	0.8%	0.8%
	1:00~	3	0.5%	0.5%
	2:00~	0	0.0%	0.0%
	3:00~	0	0.0%	0.0%
	4:00~	1	0.2%	0.2%
	計	616	99.4%	100.0%
無効	無回答等	4	0.6%	
	計	620	100.0%	

◆問27. あなたの労働時間は休み時間を除いて1日平均何時間ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.5時間未満	88	14.2%	14.2%
	2.5～6時間未満	76	12.3%	12.3%
	3.6～7時間未満	59	9.5%	9.5%
	4.7～8時間未満	160	25.8%	25.9%
	5.8時間	140	22.6%	22.7%
	6.8時間以上	78	12.6%	12.6%
	7.決まっていない	17	2.7%	2.8%
	計	618	99.7%	100.0%
無効	無回答等	2	0.3%	
	計	620	100.0%	

◆問28. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.5日未満	66	10.6%	10.7%
	1.5～2.0日未満	87	14.0%	14.1%
	2.0～2.5日未満	409	66.0%	66.3%
	2.5日以上	55	8.9%	8.9%
	計	617	99.5%	100.0%
無効	無回答等	3	0.5%	
	計	620	100.0%	

◆問29. あなたの9月分の賃金（給与）についてお聞きします。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.月給	333	59.1%	61.8%
	2.日給	18	3.2%	3.3%
	3.時間給	170	30.2%	31.5%
	4.請負給	0	0.0%	0.0%
	5.月給+歩合給	7	1.2%	1.3%
	6.その他	11	2.0%	2.0%
	計	539	95.7%	100.0%
無効	無回答等	24	4.3%	
	計	563	100.0%	

◆問29-1（月給）

		回答数	全体%	有効%
有効	5.0万未満	7	2.1%	2.1%
	5.0万円～	14	4.2%	4.2%
	10.0万円～	18	5.4%	5.5%
	15.0万円～	90	27.0%	27.3%
	20.0万円～	105	31.5%	31.8%
	25.0万円～	48	14.4%	14.5%
	30.0万円～	29	8.7%	8.8%
	35.0万円～	15	4.5%	4.5%
	40.0万円～	2	0.6%	0.6%
	45.0万円～	0	0.0%	0.0%
	50.0万円～	2	0.6%	0.6%
	計	330	99.1%	100.0%
無効	無回答等	3	0.9%	
	計	333	100.0%	

◆問29-2（日給）

		回答数	全体%	有効%
有効	1千円～	0	0.0%	0.0%
	2千円～	1	5.6%	5.6%
	3千円～	0	0.0%	0.0%
	4千円～	1	5.6%	5.6%
	5千円～	0	0.0%	0.0%
	6千円～	1	5.6%	5.6%
	7千円～	6	33.3%	33.3%
	8千円～	5	27.8%	27.8%
	9千円～	2	11.1%	11.1%
	10千円～	1	5.6%	5.6%
	11千円～	1	5.6%	5.6%
	計	18	100.0%	100.0%
	無効	無回答等	0	0.0%
	計	18	100.0%	

◆問29-3 (時給)

		回答数	全体%	有効%
有効	889円未満	1	0.6%	0.6%
	889円～	0	0.0%	0.0%
	900円～	1	0.6%	0.6%
	1,000円～	66	38.8%	39.1%
	1,100円～	44	25.9%	26.0%
	1,200円～	57	33.5%	33.7%
	計	169	99.4%	100.0%
無効	無回答等	1	0.6%	
	計	170	100.0%	

◆問30. あなたの賃金(給与)以外に支給されている各種手当についてお聞きします。

			回答数	全体%	有効%
有効	1.通勤手当 (会社の制度上)	①ある	464	82.4%	86.9%
		②ない	70	12.4%	13.1%
		計	534	94.8%	100.0%
無効	無回答等	29	5.2%		
計	計	563	100.0%		
有効	1.通勤手当 (実際の支給)	①ある	397	70.5%	74.5%
		②ない	136	24.2%	25.5%
		計	533	94.7%	100.0%
無効	無回答等	30	5.3%		
計	計	563	100.0%		
有効	2.残業(時間外)手当 (会社の制度上)	①ある	412	73.2%	77.6%
		②ない	119	21.1%	22.4%
		計	531	94.3%	100.0%
無効	無回答等	32	5.7%		
計	計	563	100.0%		
有効	2.残業(時間外)手当 (実際の支給)	①ある	358	63.6%	67.5%
		②ない	172	30.6%	32.5%
		計	530	94.1%	100.0%
無効	無回答等	33	5.9%		
計	計	563	100.0%		
有効	3.燃料手当 (会社の制度上)	①ある	249	44.2%	47.5%
		②ない	275	48.8%	52.5%
		計	524	93.1%	100.0%
無効	無回答等	39	6.9%		
計	計	563	100.0%		
有効	3.燃料手当 (実際の支給)	①ある	207	36.8%	39.7%
		②ない	315	56.0%	60.3%
		計	522	92.7%	100.0%
無効	無回答等	41	7.3%		
計	計	563	100.0%		
有効	4.住宅手当 (会社の制度上)	①ある	259	46.0%	49.4%
		②ない	265	47.1%	50.6%
		計	524	93.1%	100.0%
無効	無回答等	39	6.9%		
計	計	563	100.0%		
有効	4.住宅手当 (実際の支給)	①ある	151	26.8%	28.9%
		②ない	372	66.1%	71.1%
		計	523	92.9%	100.0%
無効	無回答等	40	7.1%		
計	計	563	100.0%		
有効	5.臨時賞与(ボーナス) (会社の制度上)	①ある	400	71.0%	75.3%
		②ない	131	23.3%	24.7%
		計	531	94.3%	100.0%
無効	無回答等	32	5.7%		
計	計	563	100.0%		
有効	5.臨時賞与(ボーナス) (実際の支給)	①ある	356	63.2%	67.6%
		②ない	171	30.4%	32.4%
		計	527	93.6%	100.0%
無効	無回答等	36	6.4%		
計	計	563	100.0%		
有効	6.退職金制度 (会社の制度上)	①ある	334	59.3%	63.6%
		②ない	191	33.9%	36.4%
		計	525	93.3%	100.0%
無効	無回答等	38	6.7%		
計	計	563	100.0%		

有効	6.退職金制度 (実際の支給)	①ある	256	45.5%	49.7%
		②ない	259	46.0%	50.3%
		計	515	91.5%	100.0%
無効		無回答等	48	8.5%	
計		計	563	100.0%	
有効	7.扶養手当 (会社の制度上)	①ある	300	53.3%	58.4%
		②ない	214	38.0%	41.6%
		計	514	91.3%	100.0%
無効		無回答等	49	8.7%	
計		計	563	100.0%	
有効	7.扶養手当 (実際の支給)	①ある	185	32.9%	36.4%
		②ない	323	57.4%	63.6%
		計	508	90.2%	100.0%
無効		無回答等	55	9.8%	
計		計	563	100.0%	
有効	8.その他 (会社の制度上)	①ある	287	51.0%	55.7%
		②ない	228	40.5%	44.3%
		計	515	91.5%	100.0%
無効		無回答等	48	8.5%	
計		計	563	100.0%	
有効	8.その他 (実際の支給)	①ある	228	40.5%	44.3%
		②ない	287	51.0%	55.7%
		計	515	91.5%	100.0%
無効		無回答等	48	8.5%	
計		計	563	100.0%	

◆問31. あなたが現在の職場に採用されたとき、労働条件の取り決めはありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.説明を受け書類で契約した	372	66.1%	69.1%
	2.就業規則の説明のみ	76	13.5%	14.1%
	3.口頭による約束だけ	49	8.7%	9.1%
	4.なにも取り決めていない	41	7.3%	7.6%
	計	538	95.6%	100.0%
無効	無回答等	25	4.4%	
計	563	100.0%		

◆問32. あなたの仕事に関する満足度を選んでください。

		回答数	全体%	有効%	
有効	①.賃金	1.満足	117	15.7%	15.9%
		2.やや満足	208	28.0%	28.3%
		3.やや不満足	144	19.4%	19.6%
		4.不満足	77	10.3%	10.5%
		計	546	73.4%	74.2%
無効	無回答等	17	2.3%		
計	563	75.7%			
有効	②.福利厚生	1.満足	145	19.5%	19.7%
		2.やや満足	205	27.6%	27.9%
		3.やや不満足	123	16.5%	16.7%
		4.不満足	66	8.9%	9.0%
		計	539	72.4%	73.2%
無効	無回答等	24	3.2%		
計	563	75.7%			
有効	③.研修制度	1.満足	114	15.3%	15.5%
		2.やや満足	207	27.8%	28.1%
		3.やや不満足	118	15.9%	16.0%
		4.不満足	82	11.0%	11.1%
		計	521	70.0%	70.8%
無効	無回答等	42	5.6%		
計	563	75.7%			
有効	④.仕事の裁量度	1.満足	111	14.9%	15.1%
		2.やや満足	200	26.9%	27.2%
		3.やや不満足	141	19.0%	19.2%
		4.不満足	85	11.4%	11.5%
		計	537	72.2%	73.0%
無効	無回答等	26	3.5%		
計	563	75.7%			
有効	⑤.勤務時間	1.満足	186	25.0%	25.3%
		2.やや満足	207	27.8%	28.1%
		3.やや不満足	111	14.9%	15.1%
		4.不満足	40	5.4%	5.4%
		計	544	73.1%	73.9%
無効	無回答等	19	2.6%		
計	563	75.7%			

有効	⑥.雇用形態	1.満足	211	28.4%	28.7%
		2.やや満足	190	25.5%	25.8%
		3.やや不満足	89	12.0%	12.1%
		4.不満足	49	6.6%	6.7%
		計	539	72.4%	73.2%
無効		無回答等	24	3.2%	
計		計	563	75.7%	
有効	⑦.休日休暇日数	1.満足	256	34.4%	34.8%
		2.やや満足	170	22.8%	23.1%
		3.やや不満足	62	8.3%	8.4%
		4.不満足	54	7.3%	7.3%
		計	542	72.8%	73.6%
無効		無回答等	21	2.8%	
計		計	563	75.7%	
有効	⑧.仕事のやりがい	1.満足	256	34.4%	34.8%
		2.やや満足	170	22.8%	23.1%
		3.やや不満足	62	8.3%	8.4%
		4.不満足	54	7.3%	7.3%
		計	542	72.8%	73.6%
無効		無回答等	21	2.8%	
計		計	563	75.7%	
有効	⑨.仕事の続けやすさ	1.満足	152	20.4%	20.7%
		2.やや満足	211	28.4%	28.7%
		3.やや不満足	131	17.6%	17.8%
		4.不満足	48	6.5%	6.5%
		計	542	72.8%	73.6%
無効		無回答等	21	2.8%	
計		計	563	75.7%	
有効	⑩.職場の雰囲気	1.満足	166	22.3%	22.6%
		2.やや満足	207	27.8%	28.1%
		3.やや不満足	121	16.3%	16.4%
		4.不満足	46	6.2%	6.3%
		計	540	72.6%	73.4%
無効		無回答等	23	3.1%	
計		計	563	75.7%	
有効	⑪.総合的な満足度	1.満足	124	16.7%	16.8%
		2.やや満足	263	35.3%	35.7%
		3.やや不満足	113	15.2%	15.4%
		4.不満足	42	5.6%	5.7%
		計	542	72.8%	73.6%
無効		無回答等	21	2.8%	
計		計	563	75.7%	

◆問33. あなたの職場における加入制度についてお聞きします。(共済組合加入者は除く)

			回答数	全体%	有効%
有効	1.雇用保険	①入っている	375	66.6%	74.1%
		②入っていない	80	14.2%	15.8%
		③わからない	51	9.1%	10.1%
		計	506	89.9%	100.0%
		無効	無回答等	57	10.1%
計		計	563	100.0%	
有効	2.労災保険	①入っている	284	50.4%	56.6%
		②入っていない	84	14.9%	16.7%
		③わからない	134	23.8%	26.7%
		計	502	89.2%	100.0%
		無効	無回答等	61	10.8%
計		計	563	100.0%	
有効	3.健康保険	①入っている	365	64.8%	72.6%
		②入っていない	101	17.9%	20.1%
		③わからない	37	6.6%	7.4%
		計	503	89.3%	100.0%
		無効	無回答等	60	10.7%
計		計	563	100.0%	
有効	4.厚生年金	①入っている	354	62.9%	70.5%
		②入っていない	102	18.1%	20.3%
		③わからない	46	8.2%	9.2%
		計	502	89.2%	100.0%
		無効	無回答等	61	10.8%
計		計	563	100.0%	

◆問34. あなたの職場に有給休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	473	84.0%	87.4%
	2.ない	44	7.8%	8.1%
	3.わからない	24	4.3%	4.4%
	計	541	96.1%	100.0%
無効	無回答等	22	3.9%	
	計	563	100.0%	

◆問34-1 (ある場合、有給はとりやすいですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.とりやすい	362	76.5%	76.7%
	2.とれない	6	1.3%	1.3%
	3.とりにくい	104	22.0%	22.0%
	計	472	99.8%	100.0%
無効	無回答等	1	0.2%	
	計	473	100.0%	

◆問35. (前問で「ある」と答えた方にお聞きします。) あなたは昨年一年間に有給休暇を何日取りましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	0日	44	9.3%	9.7%
	1～5日	106	22.4%	23.5%
	6～10日	170	35.9%	37.6%
	11日以上	132	27.9%	29.2%
	計	452	95.6%	100.0%
無効	無回答等	21	4.4%	
	計	473	100.0%	

◆問36. あなたの職場に生理休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	174	30.9%	32.0%
	2.ない	202	35.9%	37.2%
	3.わからない	167	29.7%	30.8%
	計	543	96.4%	100.0%
無効	無回答等	20	3.6%	
	計	563	100.0%	

◆問36-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.有給でとれる	92	52.9%	53.5%
	2.無給でとれる	45	25.9%	26.2%
	3.とれない	8	4.6%	4.7%
	4.とりづらい	27	15.5%	15.7%
	計	172	98.9%	100.0%
無効	無回答等	2	1.1%	
	計	174	100.0%	

◆問37. あなたの職場に産前産後休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	275	48.8%	50.6%
	2.ない	74	13.1%	13.6%
	3.わからない	194	34.5%	35.7%
	計	543	96.4%	100.0%
無効	無回答等	20	3.6%	
	計	563	100.0%	

◆問37-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.有給でとれる	161	58.5%	63.1%
	2.無給でとれる	82	29.8%	32.2%
	3.とれない	4	1.5%	1.6%
	4.とりづらい	8	2.9%	3.1%
	計	255	92.7%	100.0%
無効	無回答等	20	7.3%	
	計	275	100.0%	

◆問38. あなたの職場に育児休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	264	46.9%	48.5%
	2.ない	78	13.9%	14.3%
	3.わからない	202	35.9%	37.1%
	計	544	96.6%	100.0%
無効	無回答等	19	3.4%	
	計	563	100.0%	

◆問38-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.有給でとれる	144	54.5%	59.5%
	2.無給でとれる	89	33.7%	36.8%
	3.とれない	2	0.8%	0.8%
	4.とりづらい	7	2.7%	2.9%
	計	242	91.7%	100.0%
無効	無回答等	22	8.3%	
	計	264	100.0%	

◆問39. あなたの職場に介護休暇の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	201	35.7%	37.2%
	2.ない	82	14.6%	15.2%
	3.わからない	258	45.8%	47.7%
	計	541	96.1%	100.0%
無効	無回答等	22	3.9%	
	計	563	100.0%	

◆問39-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.有給でとれる	102	50.7%	54.5%
	2.無給でとれる	69	34.3%	36.9%
	3.とれない	2	1.0%	1.1%
	4.とりづらい	14	7.0%	7.5%
	計	187	93.0%	100.0%
無効	無回答等	14	7.0%	
	計	201	100.0%	

◆問40. あなたの職場に週休2日の制度はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.ある	371	65.9%	78.4%
	2.ない	76	13.5%	16.1%
	3.わからない	26	4.6%	5.5%
	計	473	84.0%	100.0%
無効	無回答等	90	16.0%	
	計	563	100.0%	

◆問40-1 (ある場合、次のどれですか。)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.完全週休2日	276	74.4%	75.4%
	2.隔週週休2日	54	14.6%	14.8%
	3.わからない	14	3.8%	3.8%
	4.その他	22	5.9%	6.0%
	計	366	98.7%	
無効	無回答等	5	1.3%	
	計	371	100.0%	

◆問41. あなたが働くうえで、希望する施策を選んでください。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.保育所、託児所等の施設の充実	195	32.3%	16.6%
	2.高齢者、病人等の施設の充実	207	34.3%	17.6%
	3.資格、技能技術等の習得のための職業訓練や講習等の充実	184	30.5%	15.6%
	4.求人情報の提供	118	19.5%	10.0%
	5.職業紹介、職業相談所の設置	82	13.6%	7.0%
	6.労働条件の向上、男女平等の啓発	254	42.1%	21.6%
	7.特になし	120	19.9%	10.2%
	8.その他	16	2.6%	1.4%
	計	1,176		100.0%
無効	無回答等	16	2.6%	
	計	604		

◆問42. 女性が働くことに対して、あなたはどのように考えていますか。(複数回答)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.家事や育児に専念することが望ましい	22	3.6%	1.8%
	2.結婚するまでは働き、結婚後は家事や育児に専念するのが望ましい	21	3.5%	1.8%
	3.結婚後も妊娠するまで働き、出産後は家事や育児に専念するのが望ましい	43	7.1%	3.6%
	4.子供が小さいうちは家事や育児に専念し、そのあとは、家事や育児に支障がなければ働くことはかまわない	255	42.0%	21.3%
	5.家庭に支障がない限り、働くことが望ましい	244	40.2%	20.3%
	6.主人と家事と育児をそれぞれ分担して、働くことが望ましい	378	62.3%	31.5%
	7.社会の一員として働くことが望ましいと思う	172	28.3%	14.3%
	8.その他	65	10.7%	5.4%
	計	1,200		100.0%
無効	無回答等	13	2.1%	
	計	607		

◆問43. あなたは、今まで仕事についていたことがありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.はい	108	87.8%	92.3%
	2.いいえ	9	7.3%	7.7%
	計	117	95.1%	100.0%
無効	無回答等	6	4.9%	
	計	123	100.0%	

◆問44. 前問で「はい」と答えた方にお聞きします。あなたが退職された理由はどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.結婚のため	20	18.5%	18.5%
	2.出産・育児のため	19	17.6%	17.6%
	3.両親等の介護のため	4	3.7%	3.7%
	4.家庭の事情のため	2	1.9%	1.9%
	5.夫の転勤のため	14	13.0%	13.0%
	6.健康上の理由のため	19	17.6%	17.6%
	7.勤務先の都合のため	2	1.9%	1.9%
	8.仕事以外の目的を実現するため	3	2.8%	2.8%
	9.職場に不満があったため	8	7.4%	7.4%
	10.上記に該当しない自己都合のため	7	6.5%	6.5%
	11.その他	10	9.3%	9.3%
	計	108	100.0%	100.0%
無効	無回答等	0	0.0%	
	計	108	100.0%	

◆問45. 現在、あなたが仕事についていない理由は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.希望していない	43	58.9%	37.1%
	2.希望しているができない事情がある	73	100.0%	62.9%
	計	116	158.9%	100.0%
無効	無回答等	7	9.6%	
	計	123	168.5%	

◆問46. 働くことを希望しているができない事情は次のどれですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.子供が小さいため	16	21.9%	22.5%
	2.介護を必要とする者がいる	7	9.6%	9.9%
	3.家庭の理解や協力が得られない	1	1.4%	1.4%
	4.希望する職種、職場がない	10	13.7%	14.1%
	5.資格、技術を生かせる職種、職場がない	1	1.4%	1.4%
	6.病気のため	20	27.4%	28.2%
	7.その他	16	21.9%	22.5%
	計	71	97.3%	100.0%
無効	無回答等	2	2.7%	
	計	73	100.0%	

◆問47. 問45で2と回答された方にお聞きしますが、もし、働くとしたらどのような条件や内容で働きたいですか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.常用雇用	15	20.5%	21.4%
	2.臨時雇用	0	0.0%	0.0%
	3.パート・アルバイト	48	65.8%	68.6%
	4.季節雇用	1	1.4%	1.4%
	5.派遣社員	0	0.0%	0.0%
	6.その他	6	8.2%	8.6%
	計	70	95.9%	100.0%
無効	無回答等	3	4.1%	
	計	73	100.0%	

◆問47-1. 仕事の内容は次のどれですか。

(産業別)		回答数	全体%	有効%
有効	1.農林漁業	4	5.5%	5.8%
	2.鉱業	0	0.0%	0.0%
	3.建設業	0	0.0%	0.0%
	4.製造業	2	2.7%	2.9%
	5.電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	0.0%
	6.情報通信業	0	0.0%	0.0%
	7.運輸業	0	0.0%	0.0%
	8.卸売・小売業	1	1.4%	1.4%
	9.金融・保険業	0	0.0%	0.0%
	10.不動産業	0	0.0%	0.0%
	11.飲食店・宿泊業	2	2.7%	2.9%
	12.医療・福祉	3	4.1%	4.3%
	13.教育・学習支援業	6	8.2%	8.7%
	14.複合サービス業	1	1.4%	1.4%
	15.サービス業	8	11.0%	11.6%
	16.公務	0	0.0%	0.0%
	17.特に問わない	35	47.9%	50.7%
	18.その他	7	9.6%	10.1%
	計	69	94.5%	100.0%
無効	無回答等	4	5.5%	
	計	73	100.0%	

(職種別)		回答数	全体%	有効%
有効	1.労務作業職	2	2.7%	3.1%
	2.事務職	14	19.2%	21.5%
	3.営業職	0	0.0%	0.0%
	4.専門・技術職	4	5.5%	6.2%
	5.サービス・販売職	11	15.1%	16.9%
	6.管理的職	0	0.0%	0.0%
	7.自営	1	1.4%	1.5%
	8.特に問わない	29	39.7%	44.6%
	9.その他	4	5.5%	6.2%
	計	65	89.0%	100.0%
無効	無回答等	8	11.0%	
	計	73	100.0%	

◆問47-2. 1ヶ月の給与の希望は

		回答数	全体%	有効%
有効	5万円未満	9	12.3%	12.7%
	5万円以上 6万円未満	5	6.8%	7.0%
	6万円以上 7万円未満	2	2.7%	2.8%
	7万円以上 8万円未満	0	0.0%	0.0%
	8万円以上 9万円未満	8	11.0%	11.3%
	9万円以上 10万円未満	0	0.0%	0.0%
	10万円以上 12万円未満	19	26.0%	26.8%
	12万円以上 14万円未満	2	2.7%	2.8%
	14万円以上 16万円未満	6	8.2%	8.5%
	16万円以上	20	27.4%	28.2%
		計	71	97.3%
無効	無回答等	2	2.7%	
	計	73	100.0%	

◆問48. あなたは今後働くためにどのような資格を取得したいと考えていますか。(複数回答可)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.総合事務関係(パソコン関係等)	25	24.3%	15.1%
	2.経理事務関係(日商簿記等)	12	11.7%	7.2%
	3.総務・人事事務関係(社会保険労務士、司法書士等)	9	8.7%	5.4%
	4.医療関係(医療事務、看護師等)	10	9.7%	6.0%
	5.介護関係(介護事務、ケアマネジャー等)	6	5.8%	3.6%
	6.食品関係(調理師、栄養士等)	17	16.5%	10.2%
	7.教育関係(保育士、幼稚園教諭等)	3	2.9%	1.8%
	8.美容関係(美容師、ネイリスト等)	8	7.8%	4.8%
	9.芸術関係(カラーコーディネーター、イラストレーター等)	14	13.6%	8.4%
	10.無い	42	40.8%	25.3%
	11.情報処理関係(IT、WEB、システム等)	13	12.6%	7.8%
	12.その他	7	6.8%	4.2%
	計	166		100.0%
無効	無回答等	20	19.4%	
	計	103		

◆問49. あなたは、資格に関する補助・支援制度があれば活用したいと考えていますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.はい	83	67.5%	75.5%
	2.いいえ	27	22.0%	24.5%
	計	110	89.4%	100.0%
無効	無回答等	13	10.6%	
	計	123	100.0%	

◆問50. 最近の物価上昇によって、ご自身やご家庭の生活に影響はありますか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.大きく影響している	497	66.8%	68.6%
	2.やや影響している	205	27.6%	28.3%
	3.あまり影響していない	21	2.8%	2.9%
	4.全く影響していない	1	0.1%	0.1%
	計	724	97.3%	100.0%
無効	無回答等	20	2.7%	
	計	744	100.0%	

◆問51. 物価高騰によって、どのような支出を見直しましたか。(複数回答可)

		回答数	全体%	有効%
有効	1.食費	514	71.4%	27.5%
	2.光熱費	264	36.7%	14.1%
	3.趣味・娯楽費	363	50.4%	19.4%
	4.通勤・交通費	78	10.8%	4.2%
	5.外食・交際費	403	56.0%	21.5%
	6.貯蓄	165	22.9%	8.8%
	7.特に見直していない	84	11.7%	4.5%
	計	1,871		100.0%
無効	無回答等	24	3.3%	
	計	720		

◆問52. 1年前と比べて生活のゆとりはどうか変化しましたか。
あがりましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.大きく減った	245	32.9%	34.0%
	2.やや減った	312	41.9%	43.3%
	3.変わらない	149	20.0%	20.7%
	4.やや増えた	11	1.5%	1.5%
	5.大きく増えた	3	0.4%	0.4%
	計	720	96.8%	100.0%
無効	無回答等	24	3.2%	
	計	744	100.0%	

◆問53. 物価高騰に対し、ご自身の給与や手取り額はどうか変化しましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.追いついていない	305	41.0%	42.3%
	2.ほぼ変わらない	297	39.9%	41.2%
	3.ほぼ同程度に上がっている	31	4.2%	4.3%
	4.上回っている	6	0.8%	0.8%
	5.働いていない	82	11.0%	11.4%
	計	721	96.9%	100.0%
無効	無回答等	23	3.1%	
	計	744	100.0%	

◆問54.物価高騰を踏まえた賃金改定や手当の見直しは、職場でありましたか。

		回答数	全体%	有効%
有効	1.あった(十分な対応)	39	5.2%	5.4%
	2.あった(不十分)	109	14.7%	15.2%
	3.検討中	11	1.5%	1.5%
	4.特にない	343	46.1%	47.7%
	5.わからない	123	16.5%	17.1%
	6.働いていない	94	12.6%	13.1%
	計	719	96.6%	100.0%
無効	無回答等	25	3.4%	
	計	744	100.0%	

資料

女性労働実態調査アンケート用紙

女性労働実態調査趣旨

近年、女性の社会参加意識の高まりから、幅広い年代で女性労働者が増加し、主婦層も含め、子育ての段階に応じた働き方を希望する女性が増えており、仕事の内容や役割においても、企業の基幹労働力として欠くことのできない存在となっています。

このような流れの中で、「パートタイム労働法」、「男女雇用機会均等法」、「育児・介護休業法」「女性活躍推進法」等の関係法律が整備されているところですが、網走市内における女性の雇用、労働条件の現況を調査し、今後の労働条件の改善及び労働力の確保並びに定着を図る取り組みのための基礎資料とすることを目的として実施するものです。

なお、この調査は無記名で行い、調査内容はすべて統計的に処理しますので、個々の調査票が公開されることはありません。

ぜひ、アンケート調査にご協力頂きますよう、よろしくお願い申し上げます。

アンケートの記入要領

【ご記入上の注意】

1. このアンケート用紙には、全部で54の問いがあります。該当する項目すべてに回答をお願いします。（選択式、記述式）
なお、選択式で複数回答の質問において、回答欄が不足する場合は欄外にご記入ください。
記入漏れがあると、皆さんの貴重な回答結果の集計ができなくなりますので、ご協力をお願いします。
2. アンケートのご回答は**令和7年12月19日（金）**までに、右のQRコードよりフォームからご回答をお願いします。フォームでのご回答が難しい場合は、同封の返信用封筒に入れて、切手を貼らずに投函してください。
3. ご記入の際に、ご不明な点などがございましたら、お問い合わせください。網走市役所観光商工部商工労働課商工労働係
電話 67-5513



googleフォーム回答用QRコード

問20. また、ハラスメントと呼ばれるものには様々な種類がありますが、あなたがよく聞くものは次のどれですか。(複数回答可)

1. セクシュアルハラスメント(セクハラ):相手の意に反した性的な嫌がらせ行為
2. パワーハラスメント (パワハラ):職場内での優位性や立場を利用し、相手の意に反する行為・言動
3. マタニティハラスメント (マタハラ):妊娠・出産・子育て等を理由に不当な扱いを受けること
4. モラルハラスメント (モラハラ):言葉・態度・文書等により繰り返される精神的な暴力
5. ジェンダーハラスメント(ジェンハラ):性に関する固定観念や差別意識に基づいた嫌がらせ行為
6. カスタマーハラスメント (カスハラ):顧客が不適切な言動等で、企業や従業員に精神的・身体的な負担を強いる行為
7. その他()

--	--	--	--	--	--

問21. 労働環境におけるハラスメントに関して、ご意見があればご記入ください。

次の問22～問42までは、現在、働いている方への質問です。
働いていない方は、問43からお答えください。

問22. あなたの勤務先での雇用形態はどれですか。

1. 常用雇用
2. 臨時雇用
3. パート・アルバイト
4. 季節雇用
5. 事業主・家族従業員
6. 派遣社員
7. その他 ()

問23. あなたの仕事は、どのような内容ですか。

《産業別》

1. 農林漁業
2. 鉱業
3. 建設業
4. 製造業
5. 電気・ガス・熱供給・水道業
6. 情報通信業
7. 運輸業
8. 卸売・小売業
9. 金融・保険業
10. 不動産業
11. 飲食店・宿泊業
12. 医療・福祉
13. 教育・学習支援業
14. 複合サービス業
15. サービス業
16. 公務
17. その他 ()

※わからない場合は仕事の内容等をご記入ください。

()

《職種別》

1. 労務作業職
2. 事務職
3. 営業職
4. 専門・技術職
5. サービス・販売職
6. 管理的職
7. 自営
8. その他 ()

問24. あなたの現在の職場での勤務年数は何年ですか。

年

問25. あなたの働いている主な理由をあげてください。

- | | | |
|-------------|-----------------|------------------|
| 1. 生活の維持 | 2. 配偶者等の収入では苦しい | 3. 自分の小遣いのため |
| 4. 貯蓄のため | 5. 借入金返済のため | 6. 自分の資格技術を生かすため |
| 7. 子供の教育費 | 8. 家族・親族の医療費 | 9. 社会に役立つため |
| 10. 社会経験を得る | 11. その他 () | |

--

【労働時間について】

問26. あなたの働いている時間は何時から何時までですか。

午前・午後	時	～	午前・午後	時
-------	---	---	-------	---

↑ (どちらかを○で囲んでください) ↑ (どちらかを○で囲んでください)
※交代勤務制など変則勤務の方は、前月の一番多かった勤務時間を記入してください。

問27. あなたの労働時間は、休み時間を除いて 1日平均何時間ですか。

- | | | |
|------------|------------|------------|
| 1. 5時間未満 | 2. 5～6時間未満 | 3. 6～7時間未満 |
| 4. 7～8時間未満 | 5. 8時間 | 6. 8時間以上 |
| 7. 決まっていない | | |

--

問28. あなたの1ヶ月平均の勤務日数は何日ですか。

--

次の問29～問40までは、自営業、家族従業員の方は回答不要です。
自営業、家族従業員の方は、問41からお答えください。

問50～問54は共通項目ですので、皆さまお答えください。

【物価高騰について】

問50. 最近の物価上昇によって、ご自身やご家庭の生活に影響はありますか。

1. 大きく影響している 2. やや影響している
3. あまり影響していない 4. 全く影響していない

問51. 物価高騰によって、どのような支出を見直しましたか。 (複数回答可)

1. 食費 2. 光熱費
3. 趣味・娯楽費 4. 通勤・交通費
5. 外食・交際費 6. 貯蓄
7. 特に見直していない

--	--	--	--	--

問52. 1年前と比べて生活のゆとりはどうか変化しましたか。

1. 大きく減った 2. やや減った 3. 変わらない 4. やや増えた 5. 大きく増えた

問53. 物価高騰に対し、ご自身の給与や手取り額はどうか変化しました。

1. 追いついていない 2. ほぼ変わらない
3. ほぼ同程度に上がっている 4. 上回っている
5. 働いていない

問54. 物価高騰を踏まえた賃金改定や手当の見直しは、職場でありましたか。

1. あった(十分な対応) 2. あった(不十分)
3. 検討中 4. 特にな
5. わからない 6. 働いていない

以上でアンケート調査の記入は終わりです。お忙しいところご協力頂きましてありがとうございました。
※本調査票は、同封した返信用封筒に入れ、切手を貼らずに12月19日(金)までにお近くの郵便ポストに投函くださいますようお願いいたします。