

網走市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表について

網走市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「網走市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条の規定に基づき、行動計画の実施状況女性の活躍状況を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（１）採用した職員に占める女性職員割合（中途採用含む）

| | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 正職員 | 56.3% | 46.7% | 57.1% | 60.0% | 31.3% |
| 非常勤職員 | 90.4% | 77.7% | 76.6% | 77.1% | 78.6% |

（２）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

| | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 正職員 | 34.2% | 29.2% | 47.5% | 39.1% | 35.1% |

（３）職員に占める女性職員割合（各年４月１日時点）

| | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 正職員 | 27.6% | 28.4% | 29.5% | 31.3% | 31.0% |
| 非常勤職員 | 83.3% | 82.6% | 80.2% | 77.5% | 77.5% |

（４）管理職に占める女性職員割合（各年４月１日時点）

| | 目標 (R7) | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 |
|-----|------------|------|------|------|------|------|
| 管理職 | 10.0% | 4.9% | 7.6% | 7.6% | 6.1% | 6.2% |

（５）各役職段階にある職員に占める女性職員割合（各年４月１日時点）

| | 目標 (R7) | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 | 伸率 (R6-R2) |
|-----|------------|------|-------|------|------|------|---------------|
| 部長職 | — | 0.0% | 0.0% | 8.3% | 7.1% | 7.1% | 7.1% |
| 次長職 | — | 0.0% | 25.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 課長職 | — | 6.7% | 8.0% | 7.8% | 6.1% | 6.1% | -0.6% |
| 係長職 | 15.0% | 3.6% | 7.1% | 7.4% | 8.8% | 8.1% | 4.5% |

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

（１）離職率（令和６年度）

| | 離職率 | 離職者の年代別離職率 | | | | | |
|------|------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 19歳以下 | 20～24歳 | 25～29歳 | 30～34歳 | 35～39歳 | 40～44歳 |
| 男性職員 | 2.4% | 0.0% | 0.0% | 3.7% | 3.7% | 8.7% | 4.5% |
| 女性職員 | 6.1% | 0.0% | 11.1% | 9.5% | 6.7% | 12.5% | 0.0% |
| 全体 | 3.5% | 0.0% | 6.1% | 6.3% | 4.8% | 10.3% | 3.0% |

| | (つづき) 離職者の年代別離職率 | | |
|------|------------------|--------|--------|
| | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 |
| 男性職員 | 0.0% | 1.6% | 1.6% |
| 女性職員 | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 全体 | 0.0% | 1.4% | 0.0% |

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

①取得率

| | 目標 (R7) | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 |
|------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 男性職員 | 10.0% | 9.1% | 0.0% | 0.0% | 22.2% | 57.1% |
| 女性職員 | — | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |

②取得期間の分布状況 (令和6年度)

| | 6月未満 | 6月以上 1年未満 | 1年以上 1年半未満 | 1年半以上 2年未満 | 2年以上 |
|------|--------|--------------|---------------|---------------|-------|
| 男性職員 | 100.0% | — | — | — | — |
| 女性職員 | — | 44.4% | 22.2% | 0.0% | 33.3% |

※端数処理の関係により、積み上げが100%とならない場合があります。

(3) 男性職員の配偶者出産の休暇及び育児参加休暇の取得率及び合計取得日数の分布状況

①取得率

| | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R5年度 | R6年度 |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 配偶者出産の休暇 | 57.1% | 66.7% | 66.7% | 66.7% | 75.0% |
| 男性職員の育児参加休暇 | 14.3% | 66.7% | 66.7% | 66.7% | 62.5% |
| 上記いずれかの休暇 | 57.1% | 66.7% | 88.9% | 88.9% | 87.5% |

②合計取得日数の分布状況 (令和6年度)

| 目標 (R7) | 2日未満 | 2日以上 3日未満 | 3日以上 5日未満 | 5日以上 7日未満 | 7日以上 |
|---------------------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|
| 合計取得日数 5日以上 100% | 25.0% | 0.0% | 12.5% | 0.0% | 62.5% |

※端数処理の関係により、積み上げが100%とならない場合があります。

(4) 年次有給休暇の取得状況 ※20日以上付与されたものに限る。

①取得率

| | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R5年度 | R6年度 |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 正職員 | 25.8% | 28.0% | 28.7% | 28.7% | 28.3% |
| 非常勤 | 42.5% | 45.7% | 42.5% | 42.5% | 46.2% |

②取得日数の分布状況 (令和6年度)

| | 目標 (R7) | 4日未満 | 5日以上 8日未満 | 8日以上 12日未満 | 12日以上 15日未満 | 15日以上 20日未満 | 20日以上 |
|-----|---------------|-------|--------------|---------------|----------------|----------------|-------|
| 正職員 | 取得日数 12日以上 | 15.2% | 23.3% | 24.2% | 16.4% | 13.0% | 7.9% |
| 非常勤 | | 4.6% | 16.8% | 12.2% | 23.7% | 19.8% | 22.9% |

※端数処理の関係により、積み上げが100%とならない場合があります。

《職員の給与の男女の差異の情報公表》

(1) 全職員に係る情報 (令和6年度)

| 職位区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-----------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 83.7% |
| 任期の定めのない常勤以外の職員 | 95.9% |
| 全職員 | 67.2% |

(2) 「任期の定めのない職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

① 役職段階別 (令和6年度)

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------|---------------------------------|
| 部長相当級 | 103.4% |
| 次長相当級 | — |
| 課長相当級 | 96.5% |
| 係長相当級 | 89.4% |

② 勤続年数別 (令和6年度)

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 36年～ | 87.4% |
| 31年～35年 | 89.7% |
| 26年～30年 | 86.9% |
| 21年～25年 | — |
| 16年～20年 | 94.1% |
| 11年～15年 | 95.4% |
| 6年～10年 | 97.3% |
| 1年～5年 | 102.9% |

【説明欄】

- ・全職員における男女の給与の差異については、会計年度任用職員の女性比率が約8割と高く、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っているため。
- ・扶養手当について、男性職員に支給している場合が多く、扶養手当の受給者における男性の割合は、約9割となっている。