

令和7年度

網走市職員採用試験案内

《 保 健 師 》

- ◇採用予定日 令和7年7月1日
(合格者と協議のうえ、決定します。)
- ◇受付期間 令和7年4月1日(火)～4月30日(水)
- ◇試験日程 令和7年6月10日(火)予定



網走市は、WHO が提唱している「健康都市」を推進する「健康都市連合」に加盟し、「健康」をキーワードとしたまちづくりに取り組んでいます。

◇◇◇受験手続等については◇◇◇
網走市企画総務部職員課 TEL 0152-67-5386

1 採用予定日・採用予定人員・職務内容

採用予定日 令和7年7月1日

※原則として、令和7年7月1日の採用となりますが、令和7年10月1日までの間で、合格者と協議のうえ、決定します。

試験区分	採用予定人員	職務内容
保健師	3名程度	市役所内の保健センターなどで、保健衛生指導業務及び運動による健康増進事業に従事します。

2 受験資格

試験区分	受験資格
保健師	・保健師免許を有する方で、昭和60年4月2日以降に生まれた方

※ 上記にかかわらず、次のいずれかに該当する方は受験できません。

- ・日本国籍を有しない方
- ・地方公務員法第16条(欠格条項)に該当する方

※ 申込書に虚偽の記載があった場合は、採用を取り消す場合があります。

3 試験の内容・日時・会場

試験内容	日時・会場
個別面接試験 職場適応性検査	日時：令和7年6月10日（火）予定 会場：網走市役所（予定） ※ 詳細は、別途通知します。
作文試験	受験票の送付時に、作文テーマおよび作文用紙を送付します。 試験の受付時に提出してください。

4 合否の通知

合否については、郵送により通知します。

※ 合格者は採用候補者名簿に登載され、その順位に従い、原則として令和7年7月1日採用となります。

※ 網走市育児休業代替任期付職員として採用される場合があります。任期の定めがあることなどを除き、正職員と同様の勤務条件となります。

5 給与等

(1) 初任給

学 歴	初任給
大学卒	220,000円
短大卒	204,400円

※この初任給は令和7年4月1日現在の給料月額で、採用前に給与改定があった場合は、その定めるところによります。

(2) 経歴加算

職務経歴等のある場合は、上表の額に一定の基準で加算されます。

【例】 大学卒 30歳 247,300円
40歳 277,400円 ※職務経歴により異なります。

(3) 手 当

扶養手当、住居手当、通勤手当、寒冷地手当、期末・勤勉手当(4.6月分)などが支給されます。

(4) 休日・休暇

土曜・日曜日、祝日、年末年始(勤務場所により異なる場合あり)、年次有給休暇、特別休暇など

6 申込方法

申込方法	原則、インターネットによる電子申請にて申し込みを行ってください。 【URL】 https://www.harp.lg.jp/SEHJTEIn ※インターネットによる申し込みが困難な方は、郵送での申し込みが可能です。詳しくは、お問い合わせください。 【電子申請に必要なもの】 ・インターネットに接続可能なパソコンやスマートフォンなど。 ・電子メールアドレス ・顔写真データ (png形式、jpg形式、jpeg形式のいずれか) ※6か月以内に撮影した正面向き、脱帽、上半身胸上の写真 (縦横比4:3)	 こちらから 申込できます。
	【別途提出する書類】 申込後、次の書類を、持参又は郵送により提出してください。 ・保健師免許証の写し	
受付期間	令和7年4月1日(火)～4月30日(水) ※申込データが4月30日までにサーバーに正常に到達したものに限り有効	
受験票交付	受験票は受付期間終了後、郵送いたします。 なお、5月9日(金)までに到着しない場合は、職員係へお問い合わせください。	
その他	・受付完了や内容不備の連絡を行うことがありますので、次のドメインのフィッシング解除をお願いします。 「city.abashiri.hokkaido.jp」、「harp.jg.jp」 ・申請入力画面で60分間通信(ページ移動)がない場合は、タイムアウトとなり入力内容が破棄されます。入力を途中で中断する場合は一時保存を行うなど、各自でご対応ください。	

7 問い合わせ・書類提出先

〒093-8555
網走市南5条東1丁目
網走市企画総務部職員課職員係
電話 0152-67-5386 (直通)

☆目指すべき職員像

経済・社会構造の変化に伴い地方都市では今さまざまな課題に直面しています。だからこそ網走は光り輝くまちでありたいと願っています。

「子どもたちの笑顔が輝くまち」そんな将来の網走市の街づくりを担う意欲とチャレンジ精神を持った皆さんをお待ちしています。



網走市©

網走市では網走市人材育成基本方針に基づき、3つの目指す職員像を掲げています。

1 市民本位

住民満足の向上を目指すため、高い倫理観と使命感を持ち市民の信頼を得て、積極的に自ら市民活動に参加し、市民の視点・感覚で課題を的確に捉えることができ、親切で丁寧な対応ができる職員

2 経営感覚

市政を経営として捉え、住民ニーズの達成と低コストの両立意識・スピード意識・危機管理意識を常に持ち続け業務に当たる職員

3 自己成長意識

行政を取り巻く社会情勢の変化に対応するためには、前例にとらわれずに積極的に業務を点検・検討し、新しい発想で職務に臨むことが求められます。粘り強い精神力と行動力を持って果敢に新たな課題に挑戦して行く意欲を持った職員

☆仕事と家庭の両立を支援します。

網走市では、育児休業制度などの充実を図り、出産・育児、または介護と仕事の両立支援に注力しています。