

令和 6 年度

網走市の労働実態

網走市 観光商工部 商工労働課

令和 6 年度 網走市の労働実態

目 次

はじめに

I. 調査の概要	1
II. 調査結果の概要	2
1. 事業所の概要	2
2. 労働者の構成状況	3
3. 雇用状況	6
4. 労働時間・休日・休暇	7
5. 賃金	11
6. 一時金・諸手当（常雇労働者のみ）	12
7. 定年制・再雇用・退職金	14
8. 障がい者の雇用状況	15
9. 教育訓練の実施状況	15
10. パート労働者の雇用状況	16
11. 臨時・季節労働者の雇用状況	16
12. Uターン者等の雇用状況	17
13. インターンシップ者の雇用状況	18
14. 女性就労の取り組み	19
15. 高齢者（55歳以上）就労の取り組み	19
16. 働き方改革について	20
17. 健康経営について	21
18. 物価高騰・賃上げについて	22
19. 外国人労働者について	24
III. 調査結果集計表	25
1. 事業所の概要	25
2. 労働者の構成状況	25
3. 雇用状況	26
4. 労働時間・休日・休暇	27
5. 賃金	31
6. 一時金・諸手当（常雇労働者のみ）	37
7. 定年制・再雇用・退職金	40
8. 障がい者の雇用状況	42
9. 教育訓練の実施状況	43
10. パート労働者の雇用状況	43
11. 臨時・季節労働者の雇用状況	44
12. Uターン者等の雇用状況	44
13. インターンシップ者の雇用状況	46
14. 女性就労の取り組み	46
15. 高齢者（55歳以上）就労の取り組み	47
16. 働き方改革について	48
17. 健康経営について	48
18. 原油・原材料高騰に伴う影響	49
19. 外国人労働者等について	50
IV. 労働実態調査票	51
V. 資料	65

は じ め に

平素、本市労働行政の推進に特段なるご理解ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、当課では市内企業の振興と安定、労働条件の改善、労働力の確保、定着を図るための施策に関する基礎資料とすることを目的に、市内事業所の労働実態の調査を隔年で実施しています。

現状、少子高齢化を背景として人口が減少傾向にあり、生産年齢人口が減少していることにより、網走市内においても人手不足が深刻になりつつあることに加え、また、原油価格や原材料など仕入れ価格高騰により、事業者の経営環境は大変厳しい状況であると認識しております。

この調査結果は、調査方法や調査項目について限られたものでありますが、今後の企業経営や、労働環境・労働条件の改善・見直しについて参考にして頂ければ幸いと存じます。

本調査の実施に当たり、ご多忙中にもかかわらずご協力をいただきました事業所の皆様に厚くお礼申し上げます。

網走市 観光商工部 商工労働課

Ⅰ 調査の概要

1. 調査の目的

網走市内の民間企業における従業員の雇用の実態を把握するため、賃金をはじめ労働条件等について調査し、今後の労働条件の改善及び労働力の確保、定着を図るための資料とすることを目的とする。

2. 調査の期日

令和 6 年 10 月 1 日現在

3. 調査の対象

市内に所在する全事業所を対象とし、調査票を返信用封筒により回収した。

4. 調査の項目

- | | |
|------------------|--------------------|
| 1. 事業所の概要 | 1 1. 臨時・季節労働者の雇用状況 |
| 2. 労働者の構成状況 | 1 2. U ターン者等雇用状況 |
| 3. 労働力状況 | 1 3. インターンシップ者雇用状況 |
| 4. 労働時間・休日・休暇 | 1 4. 女性就労の取り組み |
| 5. 賃金 | 1 5. 高年齢者就労の取り組み |
| 6. 一時金・諸手当 | 1 6. 働き方改革 |
| 7. 定年・再雇用・退職金 | 1 7. 健康経営について |
| 8. 障がい者の雇用について | 1 8. 物価高騰・賃上げについて |
| 9. 教育訓練の実施状況について | 1 9. 外国人労働者等について |
| 1 0. パート労働者の雇用状況 | |

5. 回答の状況

- | | |
|--------------|-----------------|
| (1) 調査対象事業所数 | 883 事業所 |
| (2) 回答事業所総数 | 193 事業所 (21.9%) |
| (3) 有効回答事業所数 | 193 事業所 (21.9%) |

回答事業所の規模別内訳は、1～4人の事業所が104 社 (53.9%)、5～20 人の事業所が65社 (33.7%)、21～50 人の事業が15 社 (7.8%)、51～99 人の事業所が4 社 (2.0%)、100 人以上の事業所が5 社 (2.6%) 合計で193 社となっている。

(表1.P26)

II 調査結果の概要

1. 事業所の概要

(1) 労働組合、労働協約、就業規則について（表2.P25）

労働組合については、回答事業所191社のうち20社（10.5%）の事業所で組織され、規模別では100人以上の事業所、業種別では運輸・通信業が最も組織率が高くなっている。

労働協約については93社（48.7%）の事業所で締結され、就業規則については142社（74.3%）の事業所で定められている。

※常時10人以上の従業員（臨時、パート等含む）を雇用している事業所の事業主は、労働基準法（第89条）により「就業規則」作成の義務と労働基準監督署への届出の義務があります。

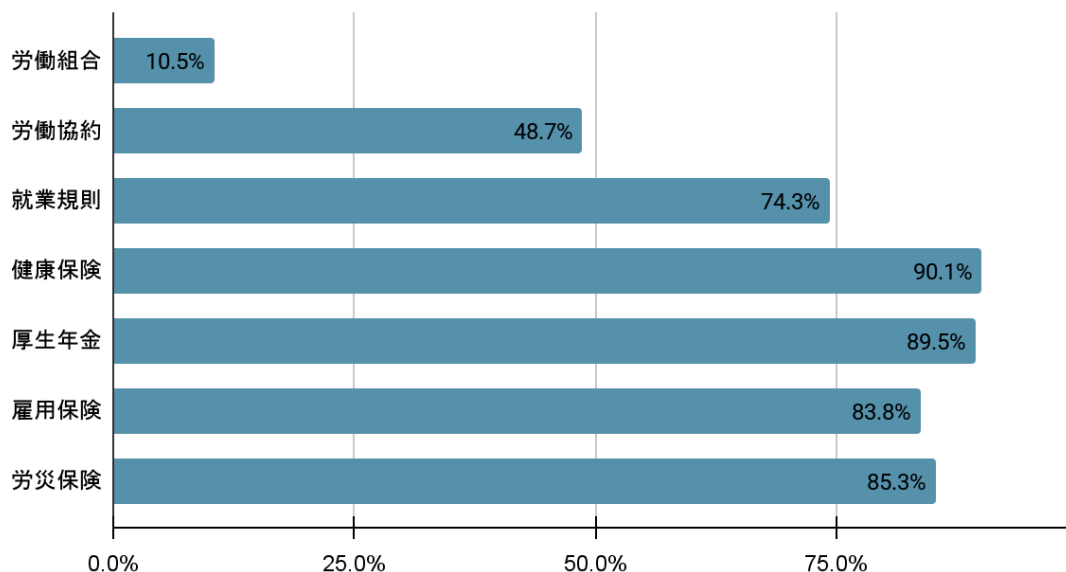
(2) 社会保険、労働保険について（表2.P25）

社会保険については、健康保険が172社（90.1%）、厚生年金が171社（89.5%）の加入率となっており、規模別では、健康保険・厚生年金とも、21～50人、51～99人、100人以上の事業所が100%の加入率となっており、業種別では、金融・保険業、運輸・通信業が100%となっている。

労働保険については、雇用保険が160社（83.8%）、労災保険が163社（85.3%）の加入率となっており、規模別では雇用保険・労災保険とも、51～99人、100人以上の事業所で100%の加入率となっている。

※これらの社会保険、労働保険（雇用保険・労災保険）は、労働者にとって欠くことのできない制度です。未加入事業所については加入していただくことが望まれます。

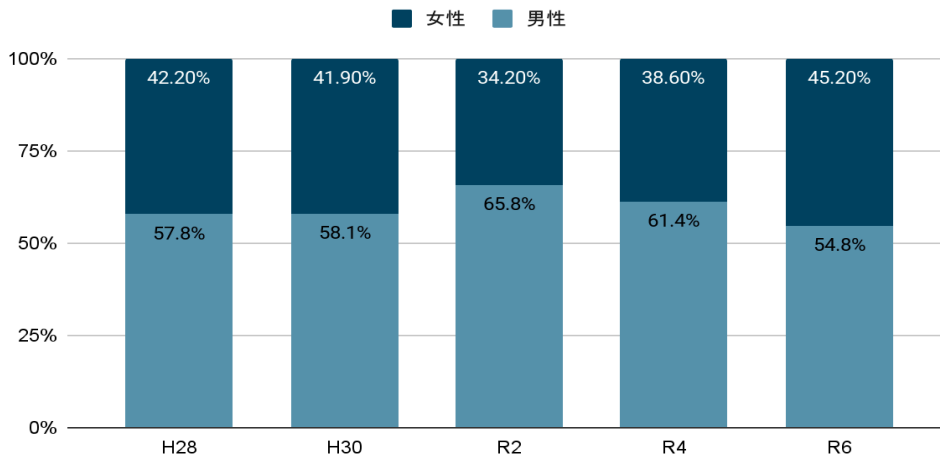
諸制度の加入状況



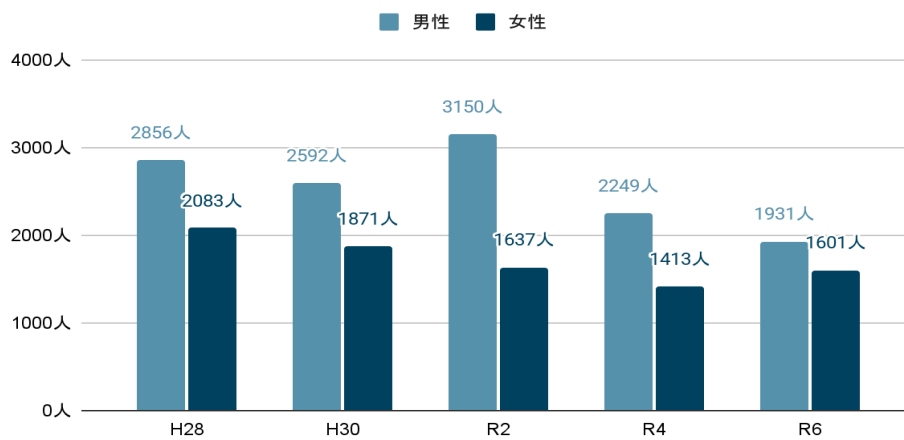
2. 労働者の構成状況

(1) 労働者の構成状況を男女別でみると、男性が1,939人の54.8%(前回61.4%)、女性が1,601人の45.2%(前回38.6%)となっている。(表3.P25)

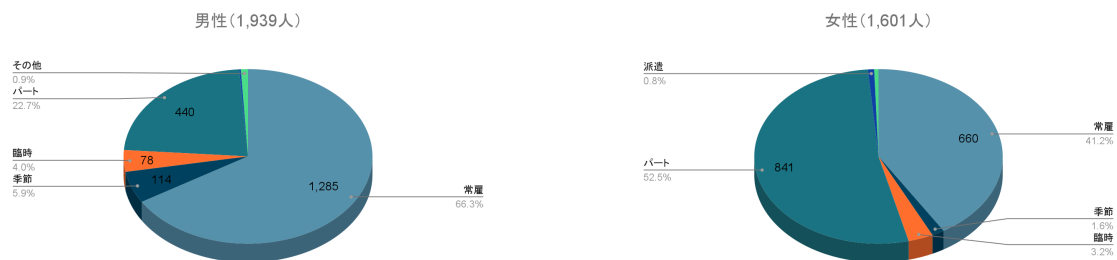
男女別労働者の構成状況



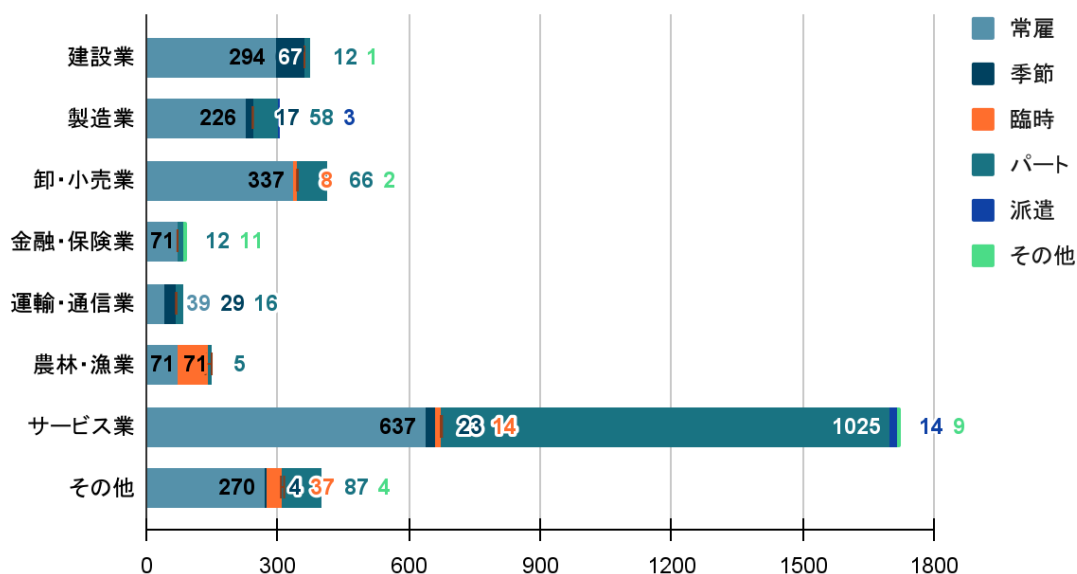
男女別雇用者数の状況



(2) 雇用形態別の構成比については、男性では常雇労働者が66.3%(前回79.1%)を占める一方、女性では常雇労働者が41.2%(前回49.5%)、次いでパート労働者が36.2%(前回37.2%)となっている。(表3.P25)

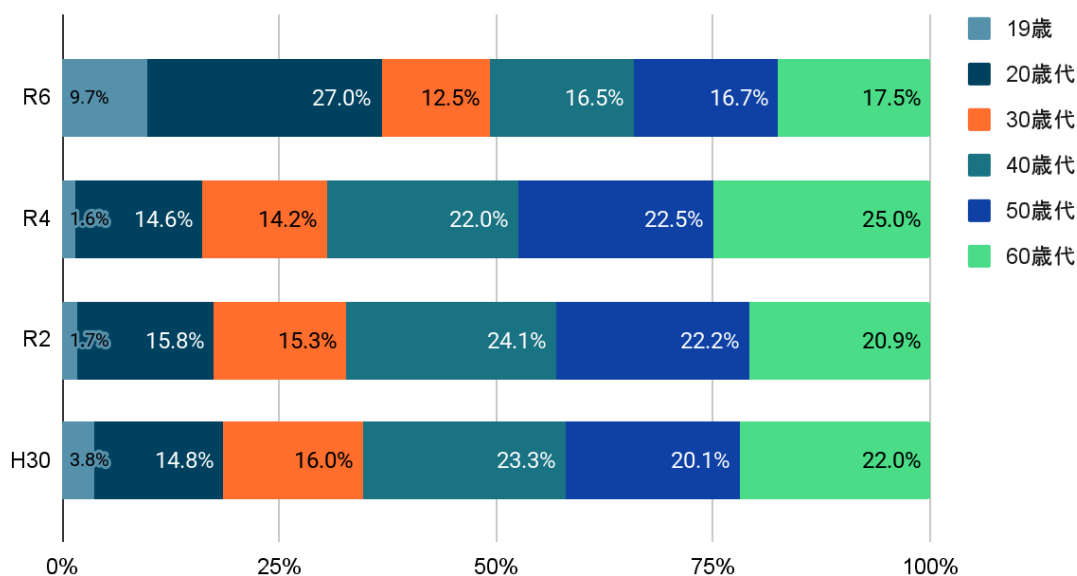


雇用形態別従業員数

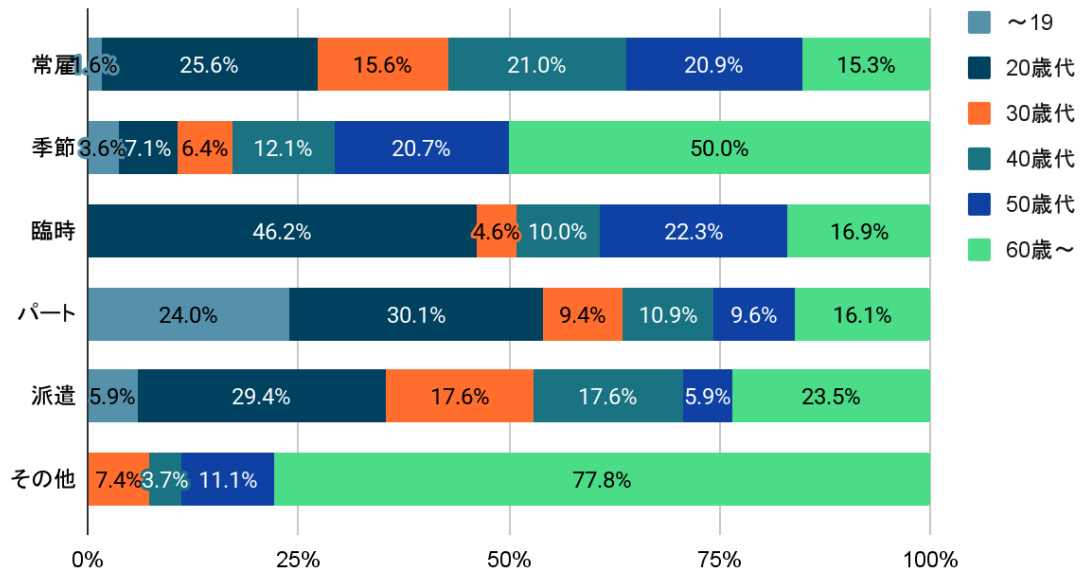


- (3) 年代別構成比でみると、全体では20歳代が27%で最も多い（前回60歳代が25.0%）。雇用形態別従業員数においては、全体の約5割を占める常雇労働者の中で20歳代が25.6%と最も多くなっている（前回40歳代が24.4%）。常雇以外の雇用形態では、季節は60歳代以上、臨時は50歳代、パート・派遣は20歳代が最も多くなっている。（表4.P26）

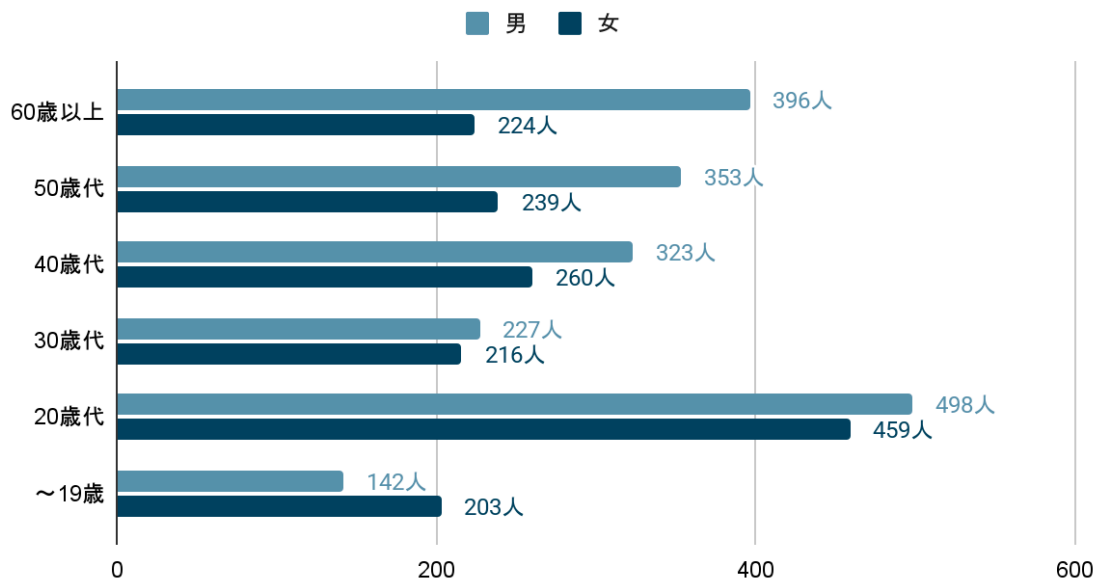
年代別構成比



雇用形態別年齢構成比



男女別、年齢別労働者数



3. 雇用状況

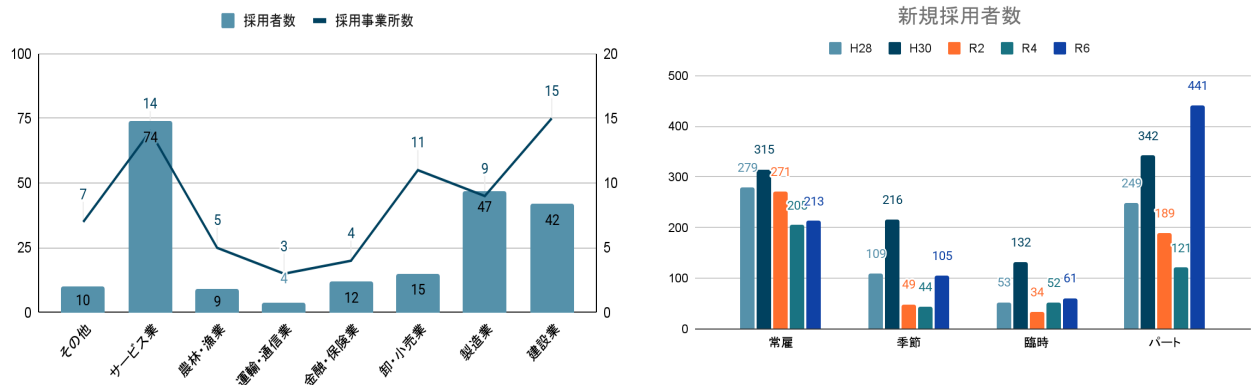
(1) 雇用状況

令和5年10月から令和6年9月末日までの間で、新たに従業員を採用した事業所は164社あり採用人数は820人だが、同時に127社で975人の離職者がでている。(表5.P26)

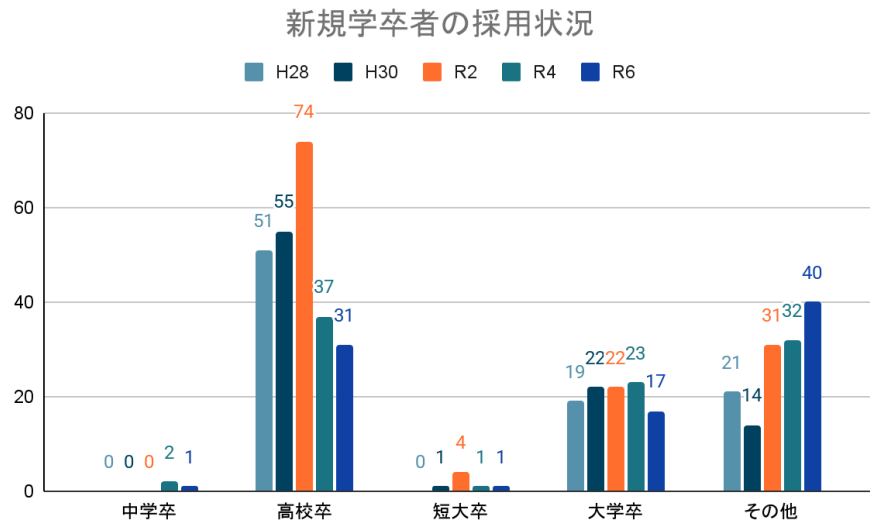
新規採用者を雇用形態別でみると、常雇労働者が82社で213人、パート労働者が44社で441人となっている。サービス業で常雇労働者が減少傾向にある。

新規採用社数の業種別ではサービス業が最も多く40社で491人となっている。次いでその他の21社で88人となっている。(表6.P26)

得点



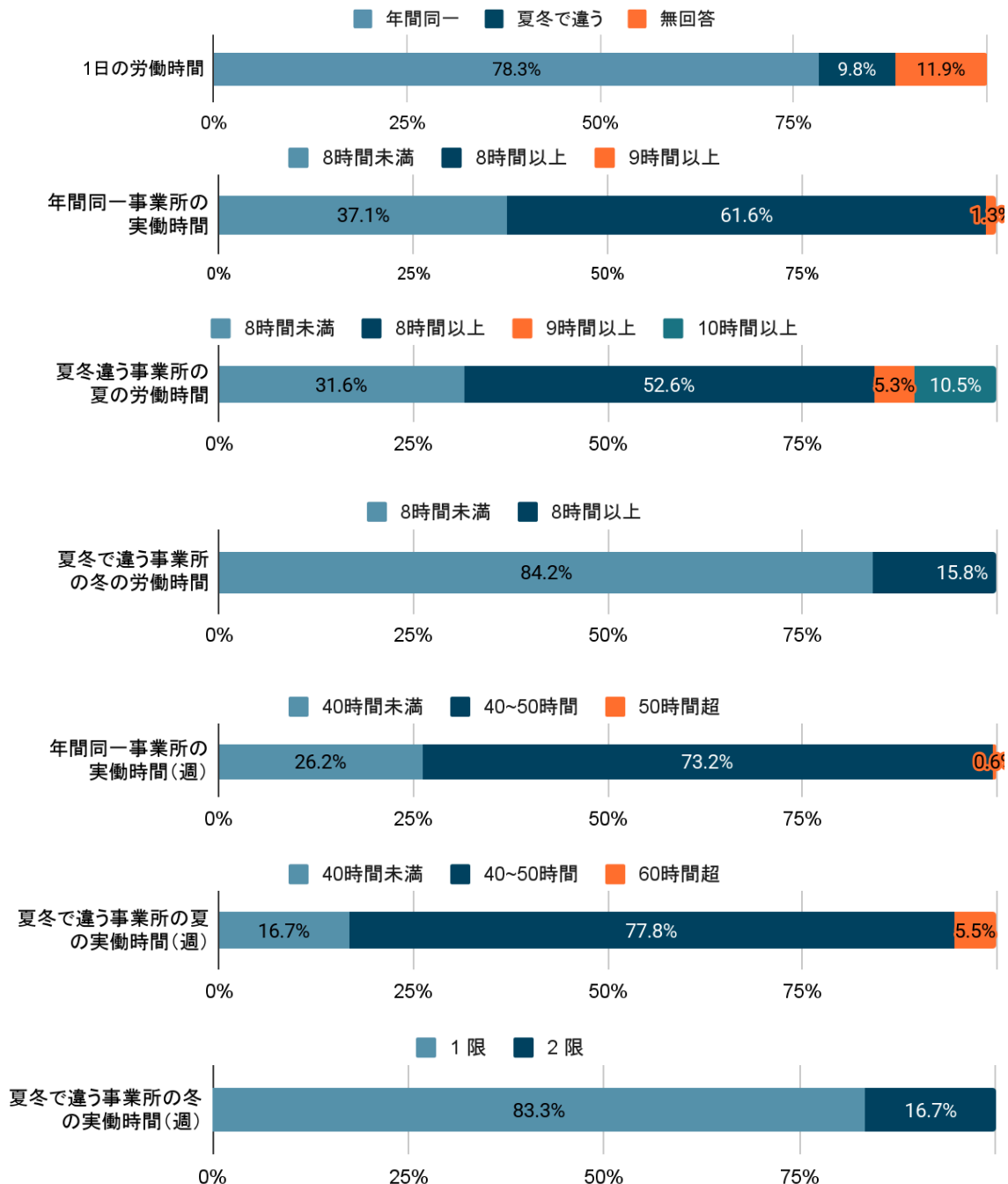
- (2) 新規学卒者については、26社で90人採用されており、学歴別では高卒が31人で最も多くなっている。
(表7.P27)



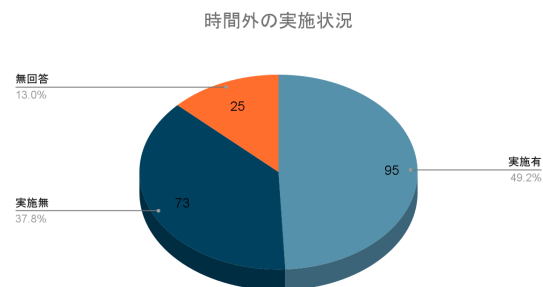
4. 労働時間・休日・休暇

(1) 労働時間の状況については、78.2%の事業所において勤務時間が「年間同一」で9.8%が「夏と冬で違う」となっている。前者は1日の労働時間の平均が7時間38分となっている。後者では夏が1日平均7時間55分、冬が1日平均6時間57分となっており、夏と冬の差は58分となっている。また、一週間の労働時間では77.2%の事業所が「年間同一」となっている。(表8～9.P27～28)

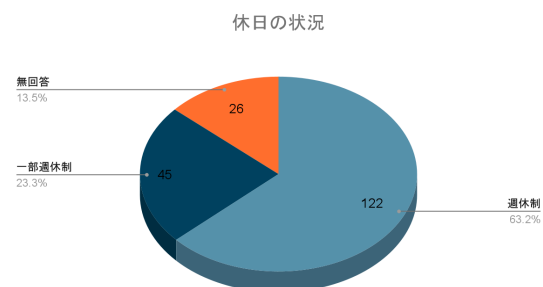
勤務時間状況



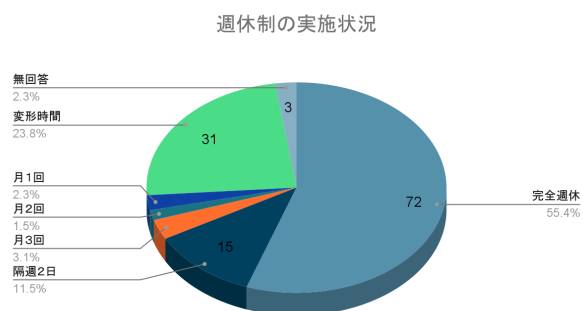
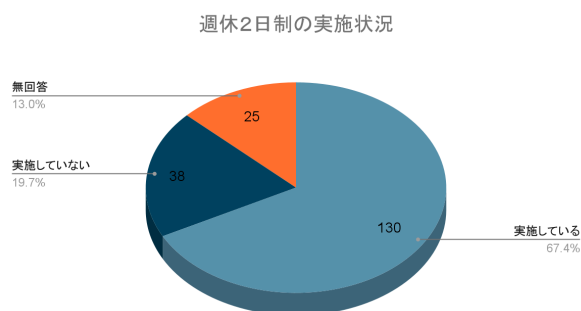
- (2) 時間外の状況については、95社49.2%（前回49.8%）で実施有りとなっている。一人当たりの月平均が最も多いのが10時間未満41社（43.2%）となっている。（表10.P28）



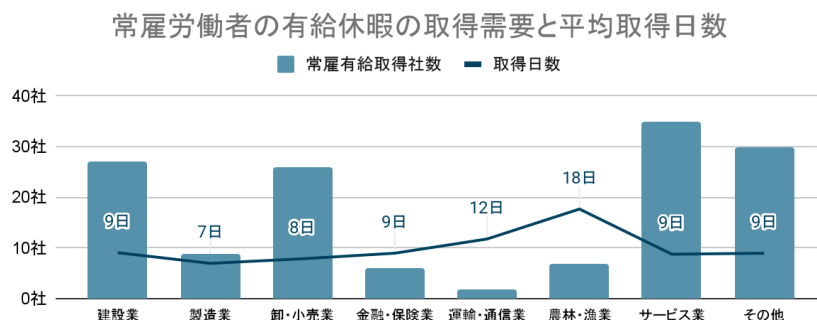
- (3) 休日の状況については、122 社 63.2%（前回 62.7%）の事業所で「週休制」、45社 23.3%（前回24%）の事業所で「一部週休制」となっており、祝祭日については73社37.8%（前回42.1%）の事業所で「全て休日」としている。（表11.P29）



- (4) 週休2日制については、130社67.4%の事業所で実施されており、実施方法については、完全週休2日制が72社 55.4%（前回 43.3%）、変形労働時間制が31社23.8%（前回34.5%）、以下は、隔週2日制、月3回の順となっている。（表12.P29）



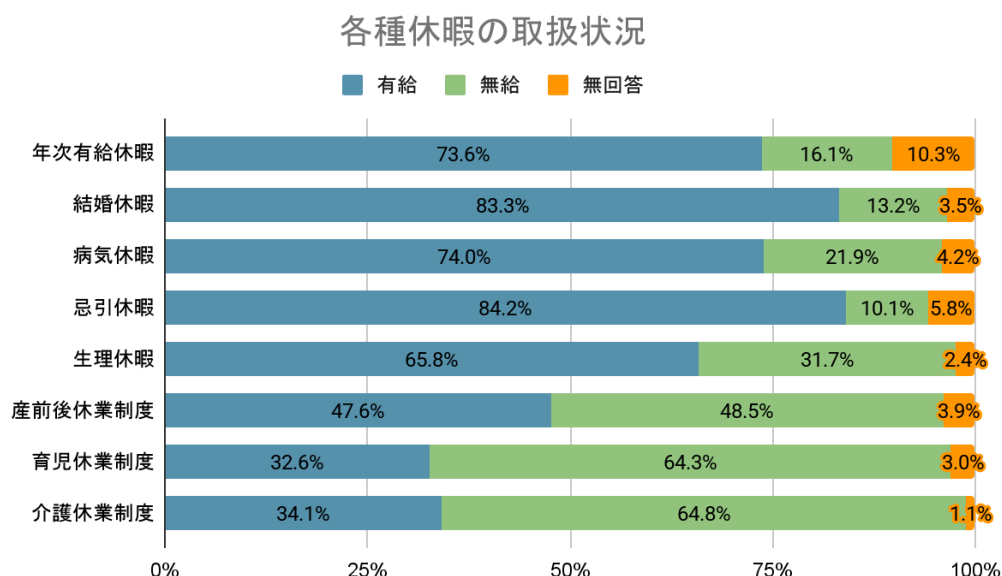
- (5) 有給休暇については、制度がある事業所は142社（73.6%）となっており、業種別では金融・保険業が100.0%となっている。（表13.P30）



※年次有給休暇について ～ 労働基準法(第39 条)に「使用者は6 ヶ月間継続勤務し全労働日の8 割以上出勤した労働者に対し、継続し、又は分割した10 日の有給休暇を与えなければならない。」と規定されています。

- (6) 各種休暇制度の実施状況については、結婚休暇が114社（59.1%）、病気休暇が96社（49.7%）、忌引休暇が139社（72.0%）、生理休暇が82社（42.5%）、産前産後休暇が103社（53.4%）、介護休業制度が91社（47.2%）、育児休業制度が98社（50.8%）（うち男女とも有り19社、19.4%）となっている。（表14-1～14-2.P30～31、表36.P41）

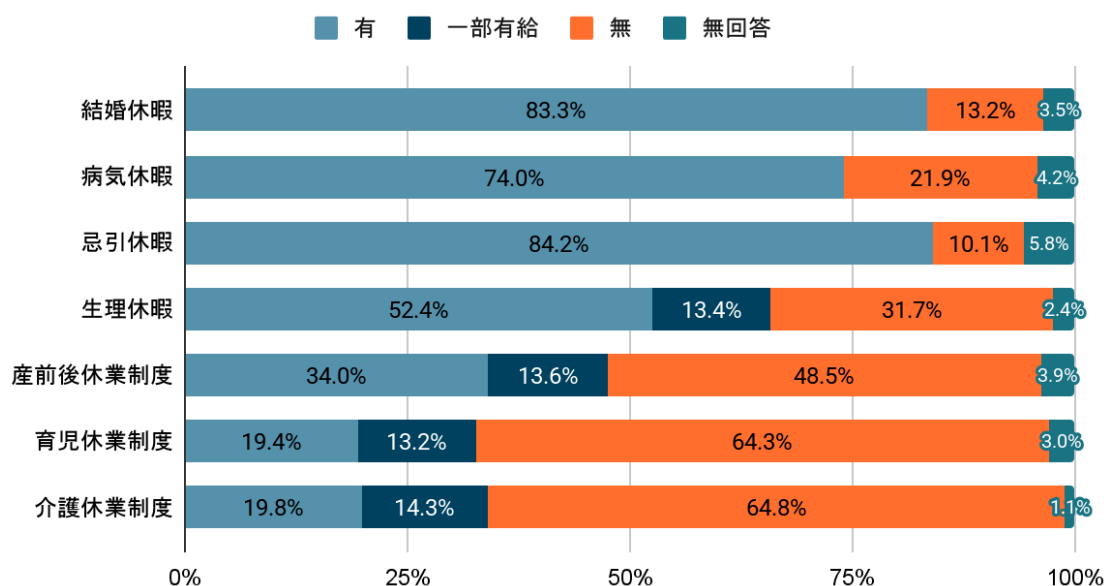
※ここでの再雇用制度とは、妊娠、出産、育児、介護のため退職した従業員を再雇用する制度です。



(7) 各種休暇制度の有給取扱状況については、生理休暇が43社（52.4%）、産前産後休暇が35社（34.0%）、育児休業制度が19社（19.4%）、介護休業制度が18社（19.8%）の事業所で有給としている。（表14-1～14-2.P30～31）

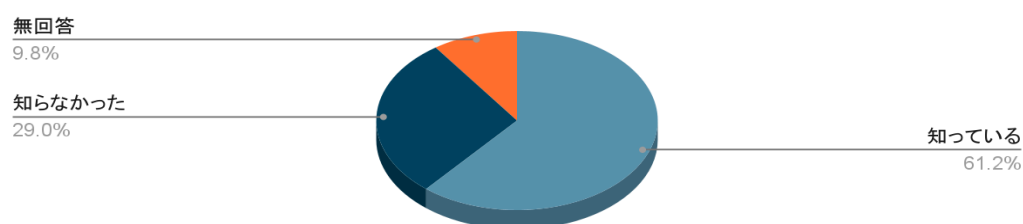
※女性労働者の法定休暇として、生理休暇が労働基準法第68条で、産前産後休暇が第65条で規定されています。

各種休暇実施の場合の有給取扱状況



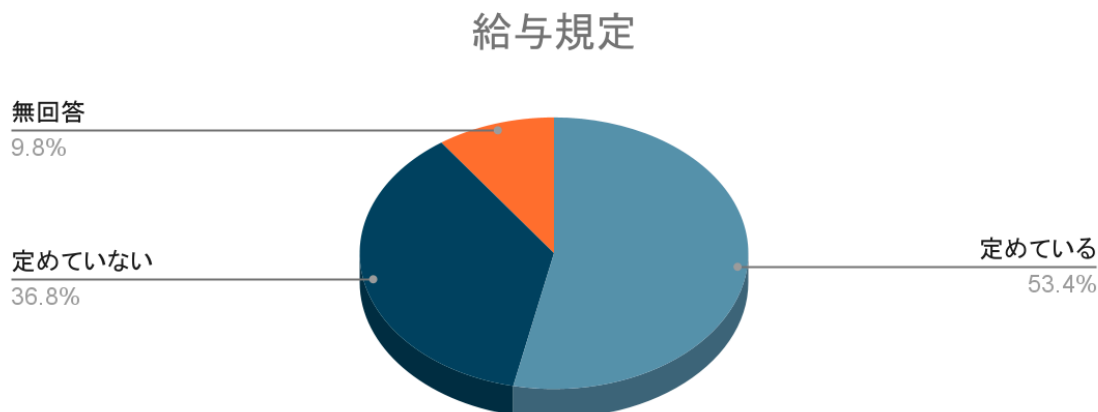
(8) ワーク・ライフ・バランスについて知っているが118社（61.2%）（前回58.4%）、知らなかったが56社（29.0%）（前回35.2%）、無回答が19社（9.8%）となっている。（表15.P31）

ワーク・ライフ・バランスについて



5. 賃金

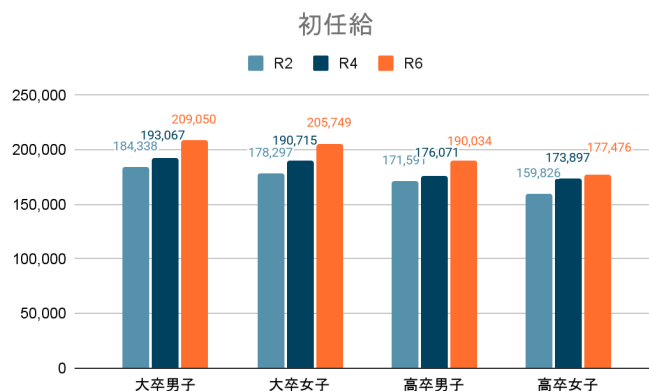
- (1) 給与規定を定めている事業所は103社（53.4%）（前回 58.8%）となっている。
（表16.P31）



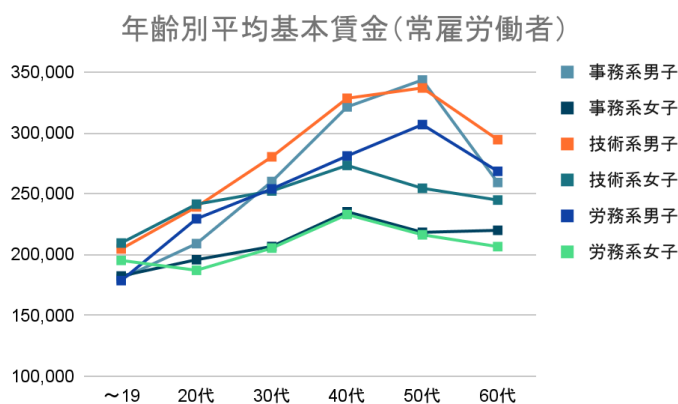
※労働条件の明示について（労働基準法第15条）労働契約締結時に書面による明示が必要なのは、以下の項目です。

- ①労働契約の期間
- ②就業する場所・従事する業務の内容
- ③労働時間、時間外労働の有無、休憩時間、休日、休暇等
- ④賃金の決定、計算・支払の方法、賃金の締切・支払の時期、昇給に関する事項
- ⑤退職に関する事項

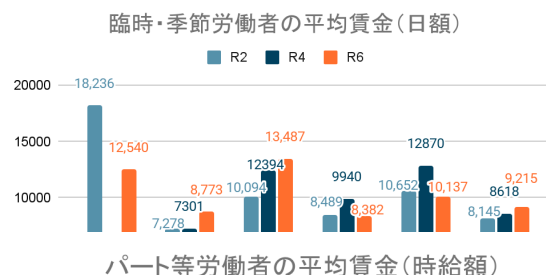
- (2) 初任給を学歴別で見ると、大卒男子が209,050円、女子が205,749円、高卒では男子が190,034円、女子が177,476円となっている。
（表17～21.P32～33）



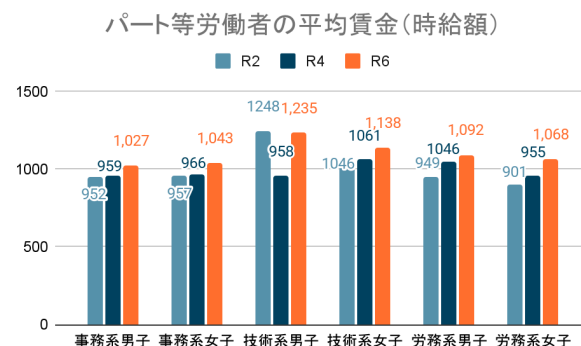
- (3) 常雇労働者の平均年齢と平均賃金、平均年収額については、男子が45歳、月額281,954円、年収4,257千円、女子が46歳で月額200,109円、年収3,146千円となっている。
（表22～25.P34～35）



- (4) 臨時・季節労働者の賃金（日額）
 については、男子で最も高いのが技術系
 で13,487円、女子は労務系で9,215円
 となっている。
 （表26.P36）

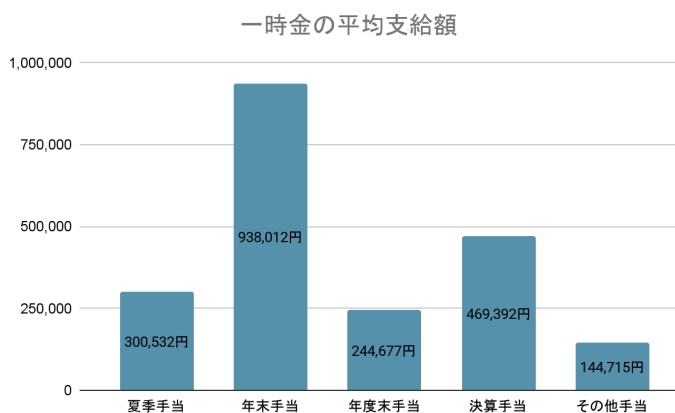
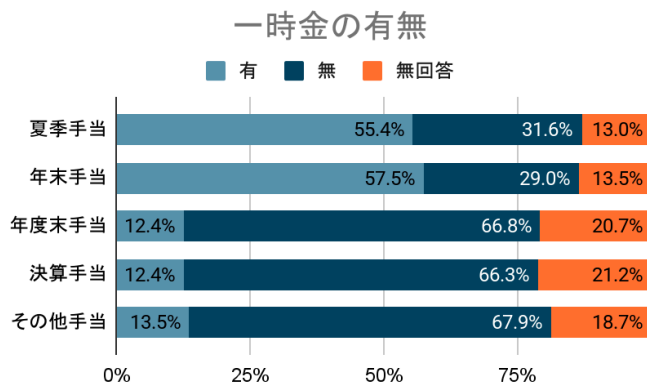


- (5) パート労働者の賃金（時間給）につい
 ては、男子で最も高いのが技術系で1,235
 円、女子も技術系が最も高く1,138円となっ
 ている。
 （表27.P36）



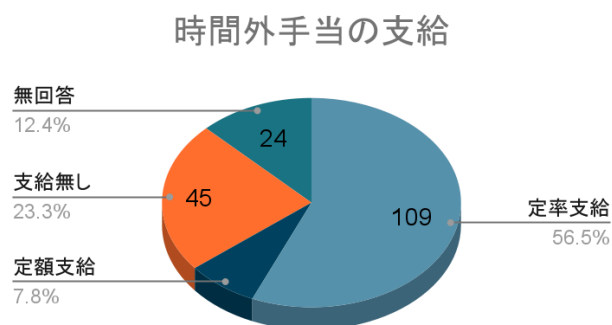
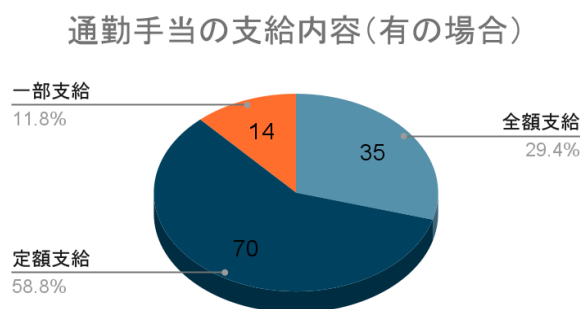
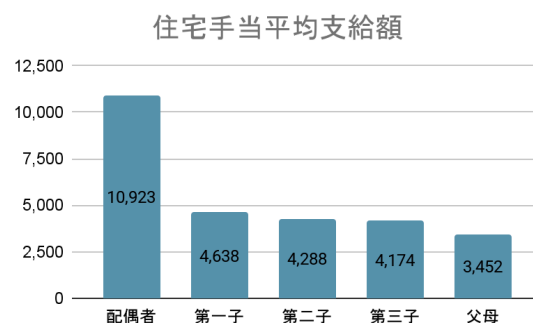
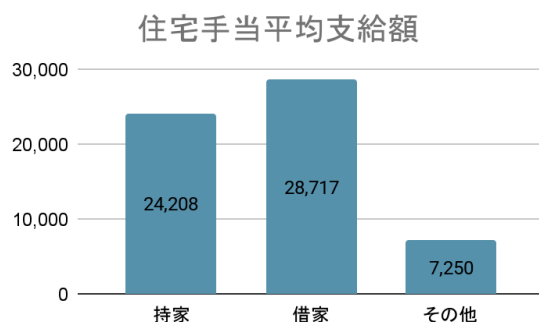
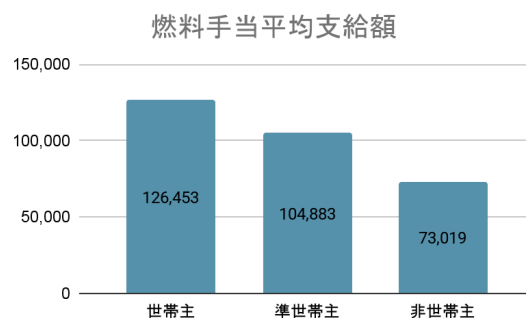
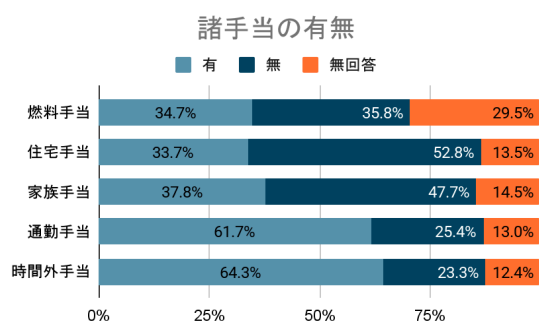
6. 一時金・諸手当（常雇労働者のみ）

- (1) 一時金については、夏期手当が107社（55.4%）、年末手当が111社（57.5%）、年度末
 手当が24社（12.4%）、決算手当が24社（12.4%）、その他の手当が26社（13.5%）の事業所で
 支給されている。平均支給額は夏期手当が300,532円、年末手当が938,012円、年度末手
 当が244,677円、決算手当が469,392円となっている。（表28～29.P37）



(2) 各種手当については、燃料手当が67社（34.7%）、住宅手当が65社（33.7%）、家族手当が73社（37.8%）、通勤手当が119社（61.7%）、時間外手当が124社（64.2%）の事業所で支給されている。（表30～34.P38～40）

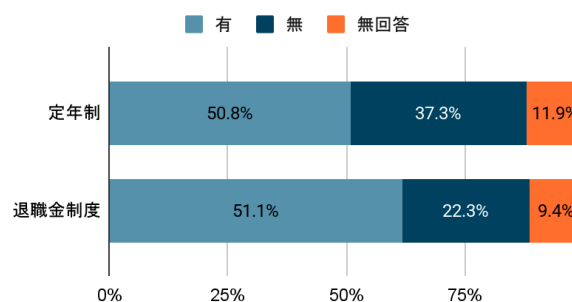
※労働基準法第37条の規定により時間外の割増賃金の割増率について、最低で25%、平日深夜労働で25%、休日労働では35%となっています。



7. 定年制・再雇用・退職金

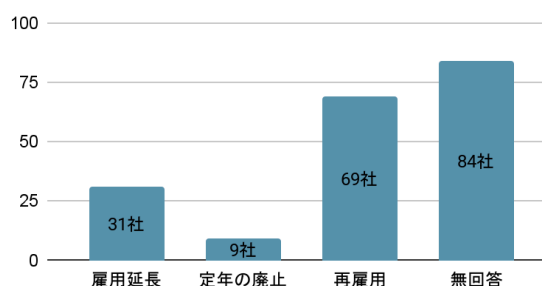
- (1) 定年制については、98社（50.8%）の事業所で実施しており、96%の事業所が「男女一律」となっている。（表35～38.P40～42）

定年制度・退職金制度の有無



- (2) また、定年後の再雇用等の状況については、69社（85.7%）で再雇用、31社（31.6%）で雇用延長の制度を設けている。（表36～37.P41）

定年者の再雇用制度

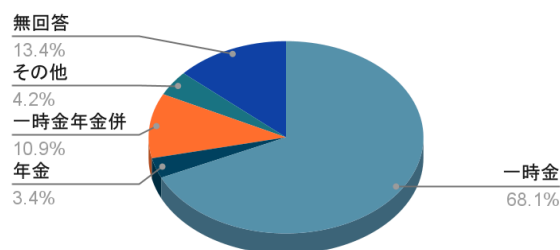


※ 高年齢者雇用安定法の改正について

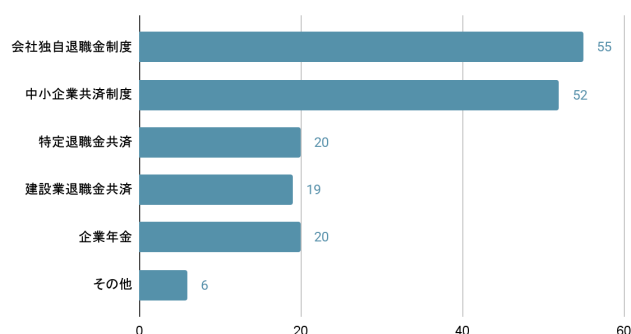
平成18年4月より、高年齢者の安定した雇用の確保等を図るため、事業主は①定年の引上げ、②再雇用制度の導入、③定年の定めの廃止、のいずれかの措置を講じるよう務める必要があります。

- (3) 退職金制度がある事業所については、119社（61.7%）となっており、支給方法は「一時金」が81社（68.1%）と最も多くなっている。制度の内容としては「会社独自退職金制度」が最も多く55社、次いで「中小企業共済制度」が52社と多くなっている。（表38.P42）

退職金がある場合の支給方法

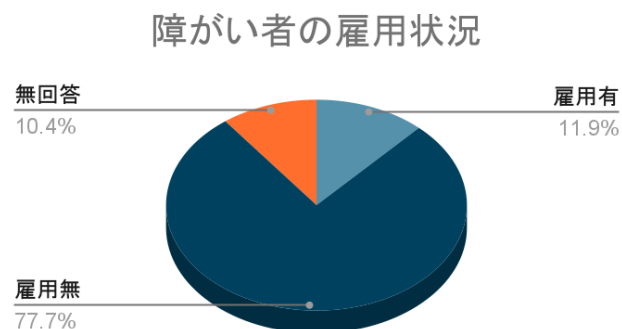


退職金の支給内容(有の場合)



8. 障がい者の雇用状況

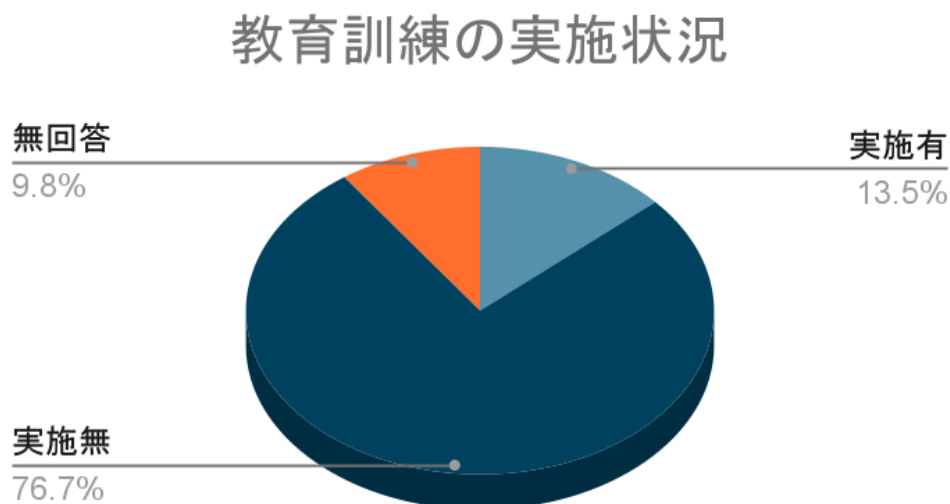
障がい者を雇用している事業所は23社(11.9%)となっている。雇用人数は、男女合計で43人となっており、そのうちの30人が常雇労働者となっている。「雇用なし」と答えた150社のうち9社(6.0%)が「検討中」としている。(表39.P42)



※「障がい者の雇用の促進等に関する法律」について
この法律において、一般事業主の障害者雇用率が2.3%と定められ、43.5人以上規模の事業主に障がい者の雇用が義務づけられています。

9. 教育訓練の実施状況

教育訓練（研修）については、26社（13.5%）の事業所で実施している。「実施なし」とした148社のうち100社は「実施予定なし」、28社が「検討中」としている。(表40.P43)

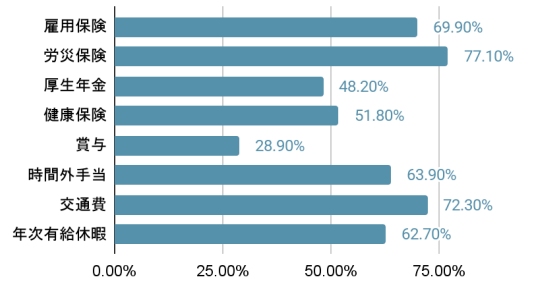


10. パート労働者の雇用状況

(1) パート労働者を雇用している事業所は83社(35.6%)となっている。一日の平均労働時間については5時間39分となっている。(表41.P43)

(2) 労働条件については、最も多いのは「労災保険の適用」で64社(77.1%)、次に「交通費の適用」が60社(72.3%)となっている。

パート労働者の労働条件(諸制度の有無)



※退職金制度については、中小企業退職金共済制度のようにパート労働者が加入できるものもあり、社会保険(健康保険・厚生年金)、雇用保険についても、一定基準を満たしていれば加入することが出来ます。

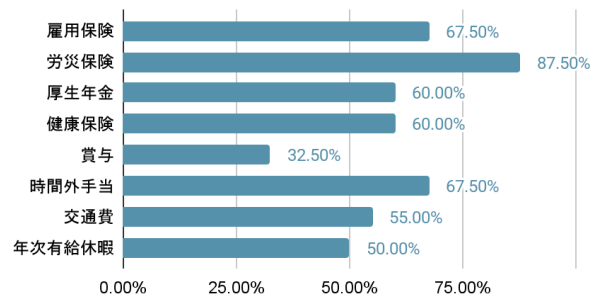
※パート労働者の年次有給休暇については、労働基準法の規定により、6ヶ月継続勤務し、全労働日数の8割以上出勤した労働者で週所定労働時間30時間以上の場合、通常の労働者と同じ日数を付与することとなっています。30時間未満の場合は、所定労働日数が週5日以上又は年間217日以上の場合は通常の労働者と同じ日数を、週4日又は年間216日以下の場合は、労働日数に応じて付与することとなっています。

11. 臨時・季節労働者の雇用状況

(1) 臨時・季節労働者を雇用している事業所は40社(17.2%)となっている。(表42.P44)

(2) 労働条件については、「労災保険適用」が35社(87.5%)と最も多く、次に「雇用保険適用」「時間外手当」が27社(67.5%)となっている。

臨時・季節労働者の労働条件(諸制度)



※臨時・季節労働者についても、一般労働者と同じように6ヶ月間継続勤務し、全労働日の8割以上出勤した労働者に対し、継続し、又は分割した10日の有給休暇の権利を取得できます。また、継続6ヶ月未満の季節労働者についても、就労継続3ヶ月以上4ヶ月未満の人には3日程度、4ヶ月以上6ヶ月未満の人には5日程度付与されるよう配慮をお願いします。しかし、季節労働者は勤務形態から、有給休暇を取得できる期間は短いと考えられ、就労期間中に前倒しで付与するよう勤めていただくこととしています。臨時労働者についても同様な扱いを受けるのが望ましいと言えます。

12. Uターン者等の雇用状況

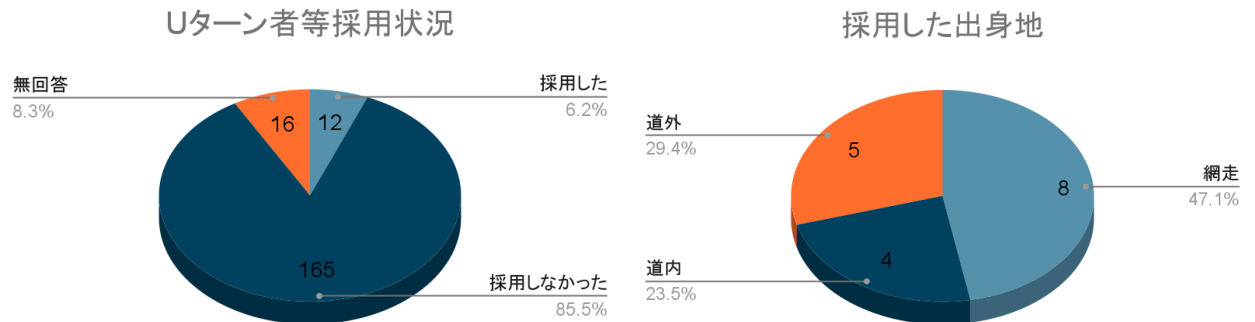
(1) Uターン者等（I・Jターンを含む）の雇用状況

Uターン者等を採用したことがある事業所は、12社（6.2%）となっており、採用した場合の職種はその他の職種（12人）が最も多く、次いで事務（6人）となっている。

採用したUターン者等の出身地別では、網走市が8社、道内4社、道外5社となっている。

採用経路は、ハローワークからの紹介、学校からの紹介、縁故がいずれも5社となっている。

（表43.P44）



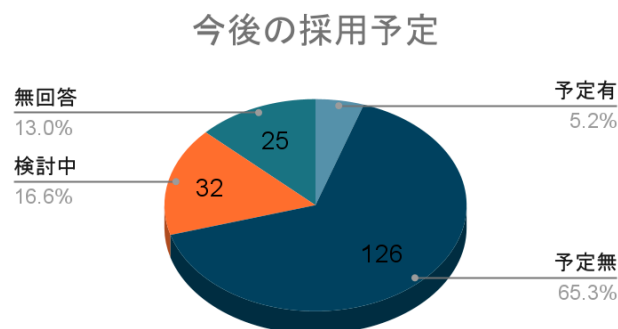
(2) 今後のUターン者等の雇用予定

今後のUターン者等の採用については、10社（5.2%）が採用予定ありとなっており、採用予定人数については、卸・小売業で3人、建設業、サービス業、その他で2人となっている。

学歴については大学卒、高校卒6人、短大卒、専門学校卒が5人となっている。

出身地については、指定なしが6社、網走市のみが2社、道内のみが1社となっている。

（表44.P45）



13. インターンシップ者雇用状況

(1) インターンシップ者受入状況

インターンシップ者を受け入れたことがある事業所は36社(20.6%)となっており、今後受け入れる意向がある事業所は34社(17.6%)、検討中は30社(15.5%)となっている。(表45.P45)

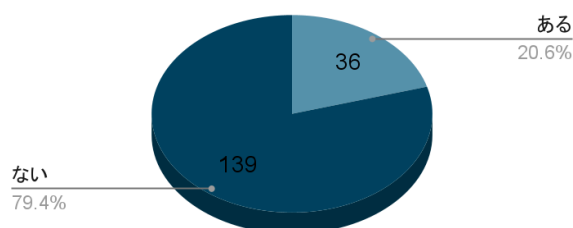
(2) インターンシップ者受入条件 ※受入意向あり、または検討中の事業所

最終学歴は高校卒が32社と最も多く、次に大学卒19社、短大卒16社、専門学校卒15社、その他14社となっている。

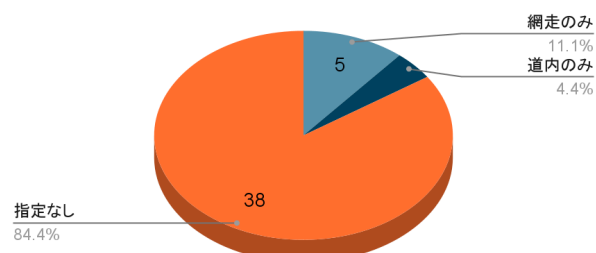
職種はその他の職種が22社と最も多く、次に土木・建築等施工職16社となり、出身地については、指定なしが38社、網走のみが5社、道内のみが2社となっている。

(表45.P45)

インターンシップ者受入状況



インターンシップ者の出身地

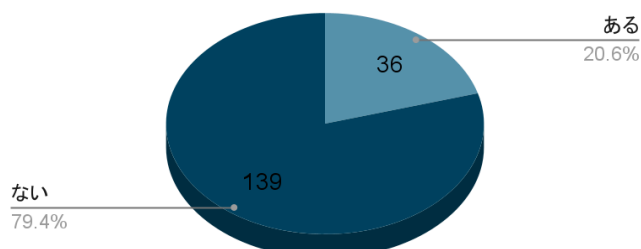


(3) インターンシップ者雇用状況

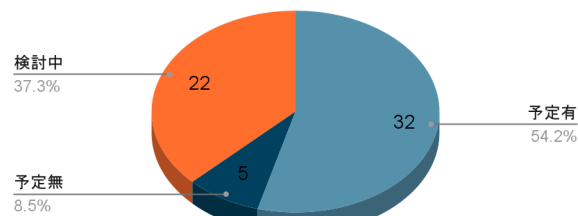
インターンシップ者を採用したことがある事業所は、36社(20.6%)となっており、採用人数は建設業とサービス業が27人と最も多くなっている。

今後のインターンシップ者採用予定については、予定有は32社(54.2%)、検討中の事業所は22社(37.3%)となっている。(表46.P46)

インターンシップ者雇用状況



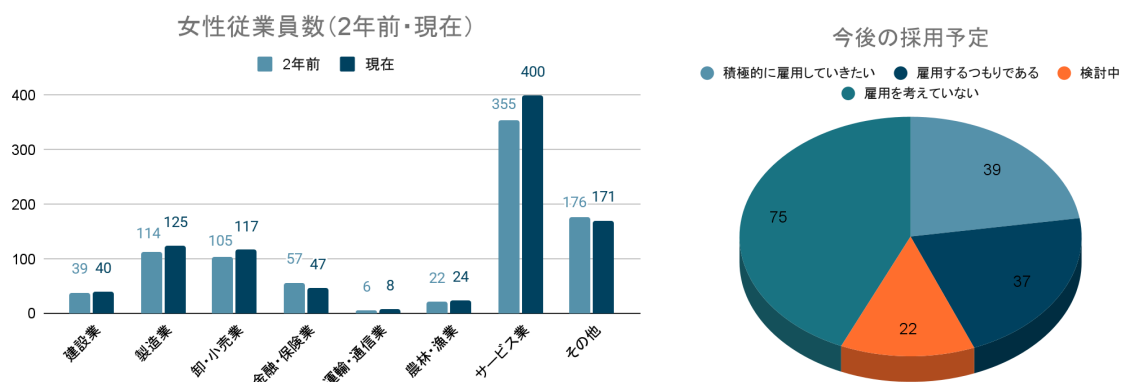
今後の採用予定



14. 女性就労の取り組み

女性の従業員数については2年前の従業員数が874人、現在の従業員数が932人になっており、業種別ではサービス業が最も多く2年前が355人、現在が400人となっている。

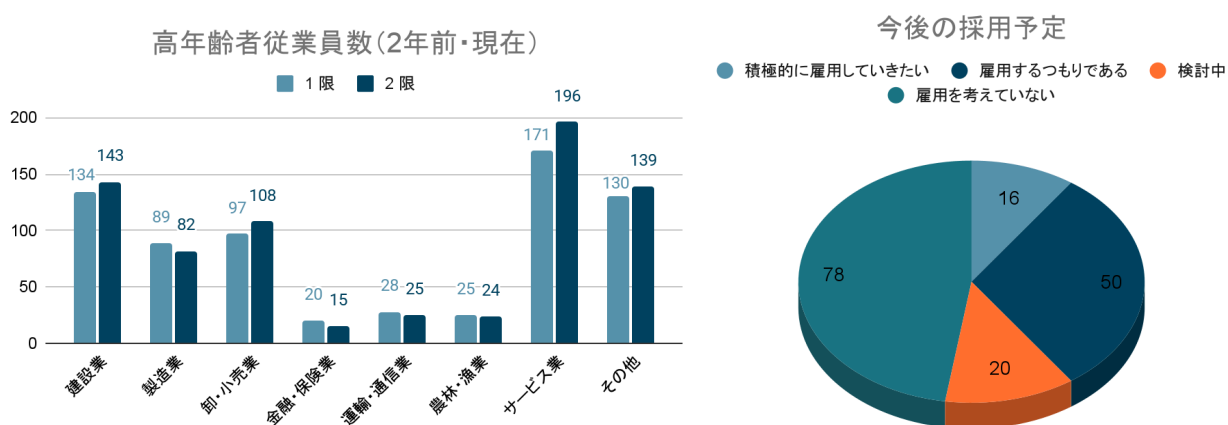
今後の雇用予定は「積極的に雇用していきたい」が39社、「雇用するつもりである」が37社、「検討中」が22社、「雇用を考えていない」が75社となっている。（表47.P46）



15. 高年齢者（55 歳以上）就労の取り組み

高年齢者の従業員数については2年前の従業員数が694人、現在の従業員数が732人になっており、業種別ではサービスが最も多く2年前が171人、現在が196人となっている。

今後の雇用予定は「積極的に雇用していきたい」が16社、「雇用するつもりである」が50社、「検討中」が20社、「雇用を考えていない」が78社となっている。（表48.P47）



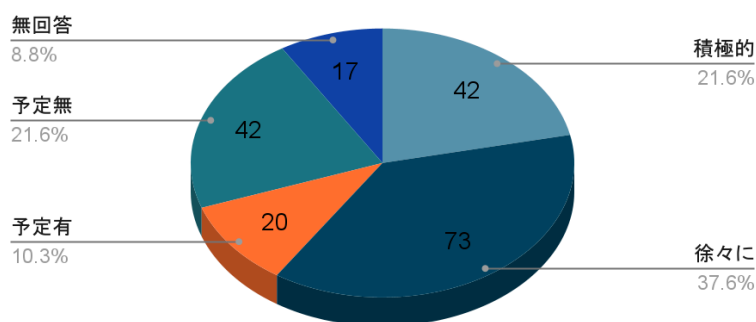
16. 働き方改革について

働き方改革に向けた取組状況については、「積極的」が42社、「様子を見ながら徐々に」が73社、「取組む予定」が20社、「取組む予定なし」が42社となっている。

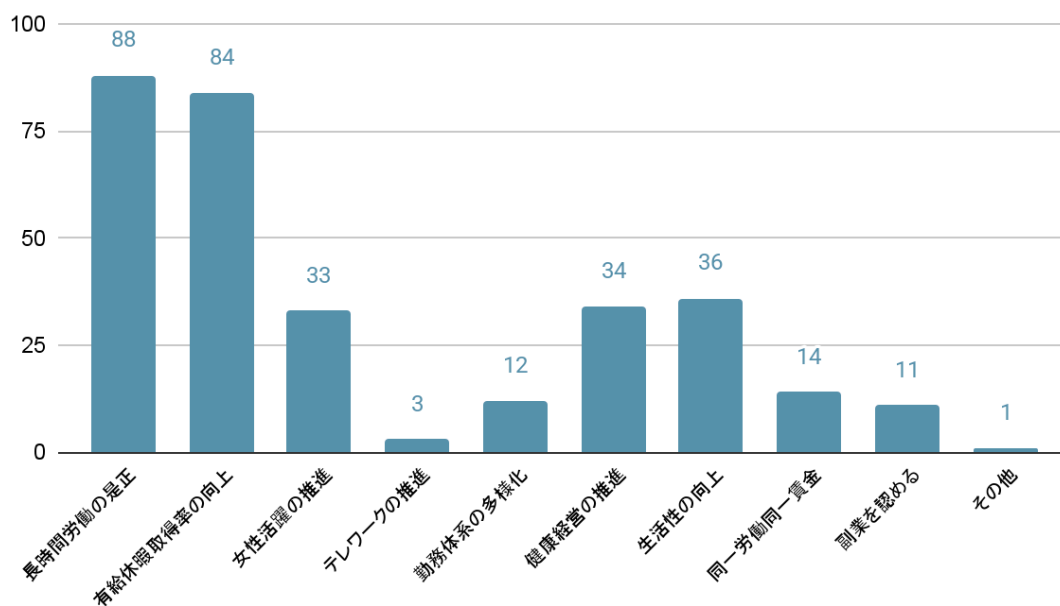
取組んでいる具体的な施策では、「長時間労働の是正」が88社、次いで「有給休暇取得率の向上」が84社となっており、取組む目的では、「従業員の満足」が83社と最も多く、次いで「コンプライアンスへの対応」が60社となっている。

働き方改革実現のために重要だと思うことについては、「経営者の意識改革」が117社と最も多く、次いで「従業員の意識改革」が103社となっている。（表49～50.P47～48）

働き方改革取組状況



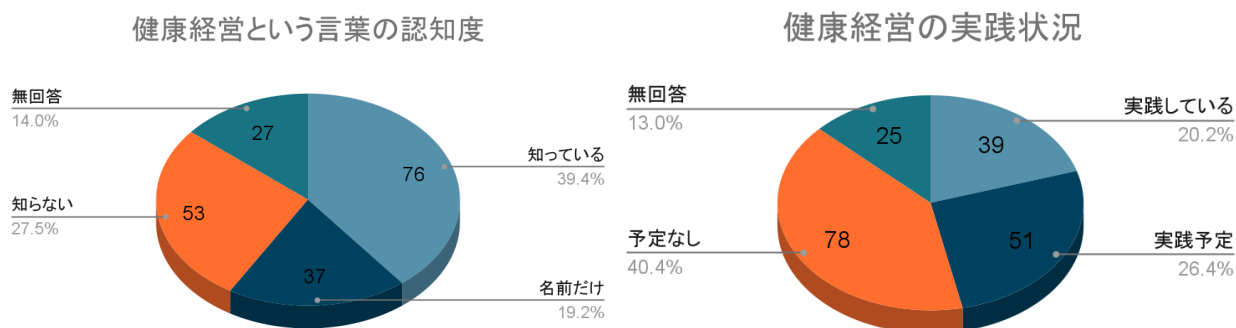
取り組んでいる具体的な施策



17. 健康経営について

「健康経営」という言葉の認知度については、「知っている」が76社（39.4%）で最も多く、次いで「知らない」が53社（27.5%）、「名前だけ知っている」が37社（19.2%）であった。

健康経営の実践状況については、「実践予定なし」が78社（40.4%）で最も多く、次いで「実践予定」が51社（26.4%）、「実践している」が39社（20.2%）であった。（表51.P48）



※健康経営とは、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践することです。

企業理念に基づき、従業員等への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上や株価向上につながると期待されています。

18. 物価高騰・賃上げについて

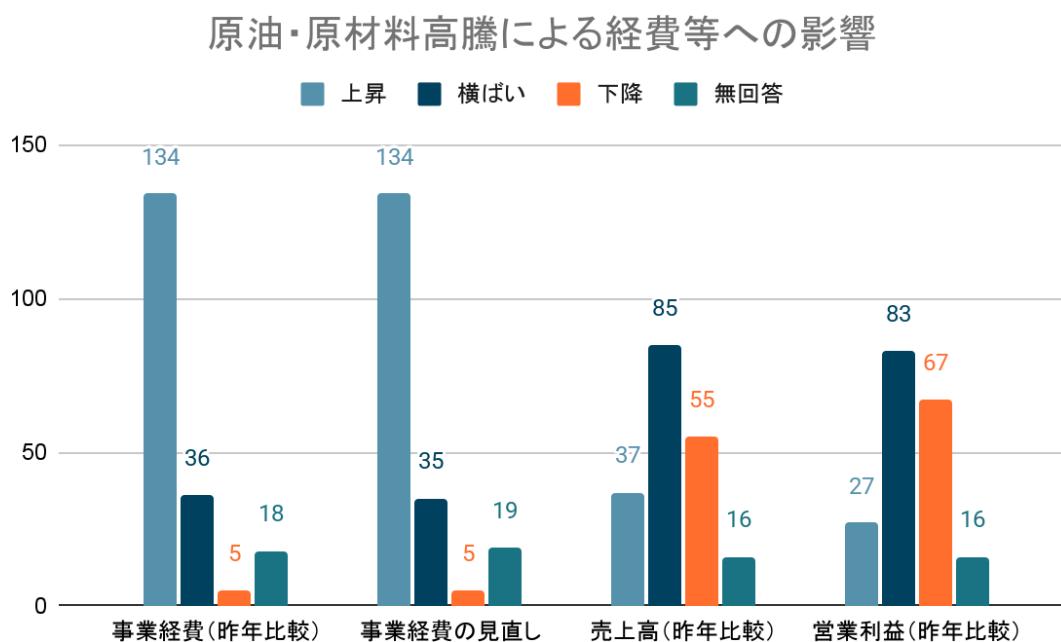
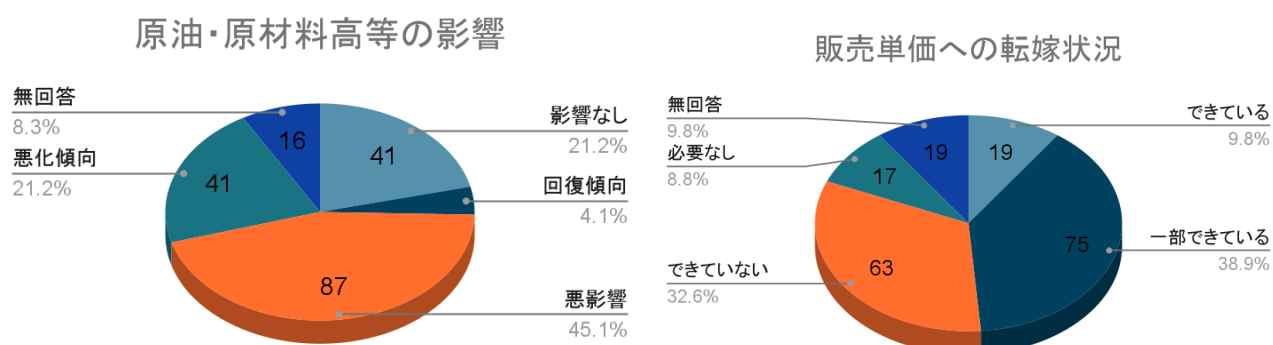
原油・原材料高騰の影響については、「悪影響」が87社（45.1%）と最も多く、次に「影響なし」、「悪化傾向」がどちらも41社（21.2%）となっている。

昨年同時期と比較した事業経費については、「上昇」が134社（57.5%）と最も多く、事業経費の今後の見通しについても、「上昇」が134社（57.5%）と最も多かった。

一方、昨年同時期と比較した売上高については、「横ばい」が85社（44.0%）と最も多く、営業利益についても、「横ばい」が83社（43.0%）と最も多かった。

販売単価への転嫁状況については、「一部できている」が75社（38.9%）と最も多く、次いで「できていない」が63社（32.6%）であった。（表55～56.P52）

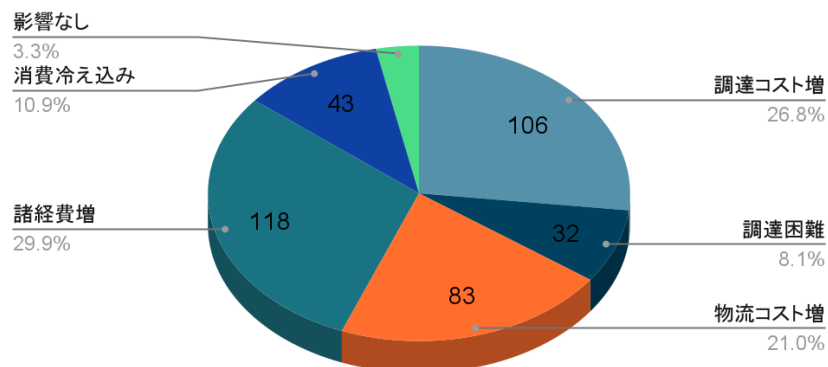
最低賃金が1,010円に改定されたことに対しては、「対応できている」が146社（75.6%）となり、7割以上が賃上げに対応しているとなっている。



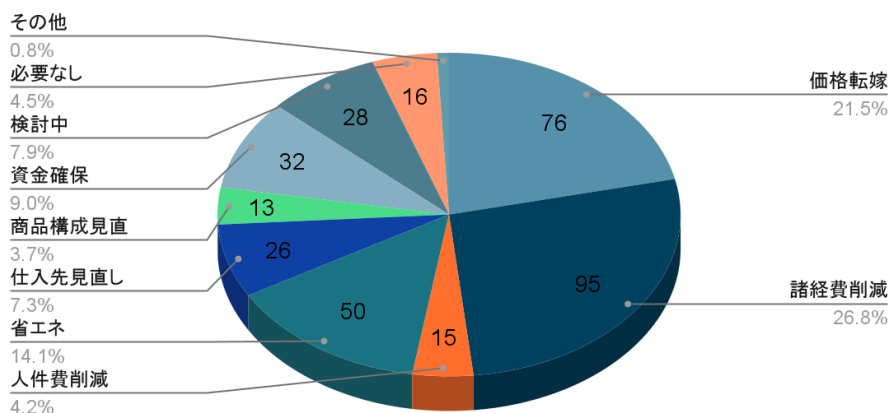
原油・原材料高騰の影響の内容については、「諸経費の増大」が118社（29.9%）と最も多く、次いで「調達コストの上昇」が106社（26.8%）、「物流コストの上昇」が83社（21.0%）であった。

原油・原材料高騰に対する対応策としては、「諸経費の削減」が95社（26.8%）と最も多く、次いで「販売価格への転嫁」が76社（21.5%）、「省エネ」が50社（14.1%）であった。（表52～54.P49～50）

原油・原材料高騰の影響内容

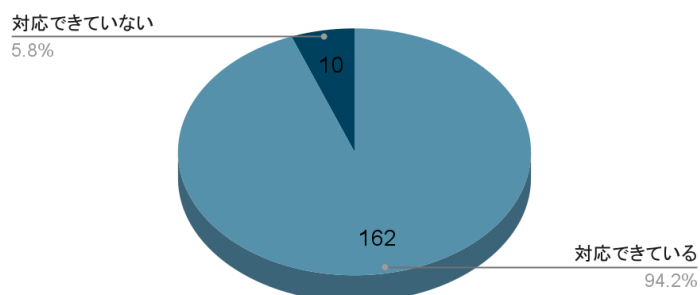


原油・原材料高騰への対応策



最低賃金が1,010円に改定後の対応については、「対応できている」が162社（94.2%）、「対応できていない」が10社（5.8%）であった。

最低賃金への対応

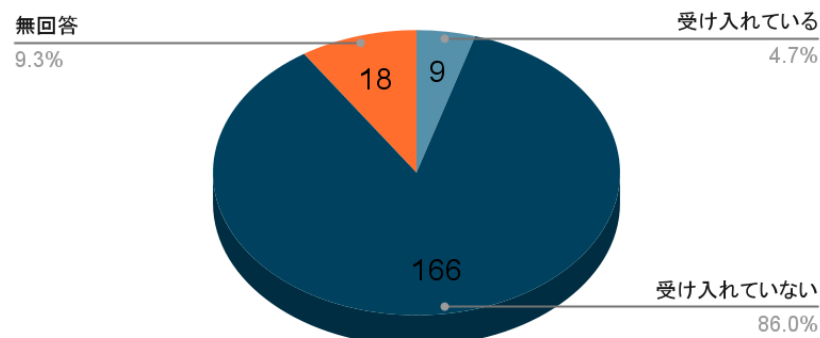


19. 外国人労働者等について

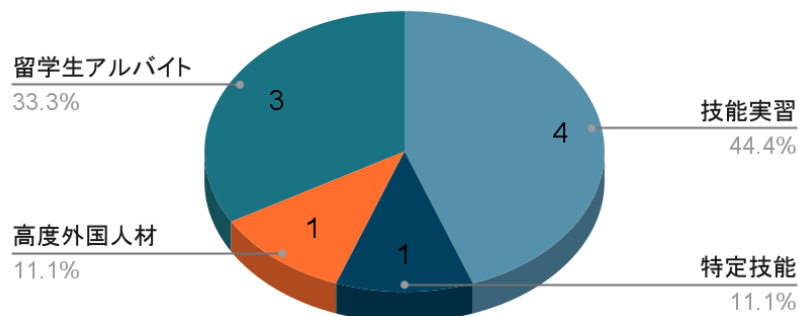
外国人労働者等の受け入れ状況については、9社（4.7%）が受け入れているとなっている。受け入れている場合の在留資格・形態は「技能実習」4社（44.4%）、「留学生アルバイト」3社（33.3%）、「特定技能」、「高度外国人材」1社（11.1%）となっている。

外国人受け入れ予定については「考えていない」128社（66.3%）、「検討中」17社（8.8%）、「受け入れるつもりである」12社（6.2%）、「積極的に受け入れていきたい」6社（3.1%）となっている。（表55.P50）

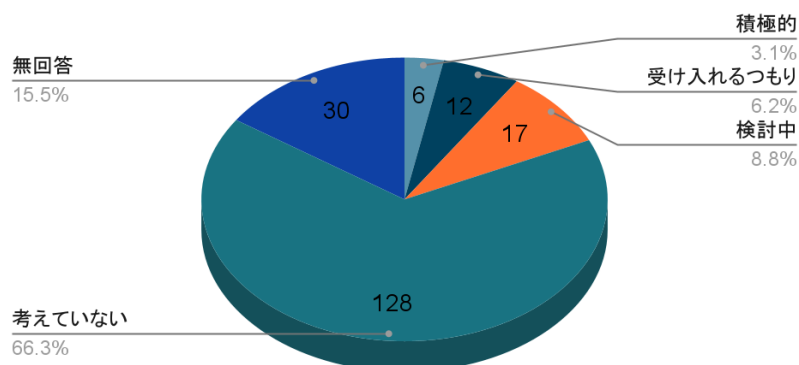
外国人労働者等の受け入れ状況



受け入れている場合の在留資格・形態



受入予定



III 調査結果集計表

表1 事業所、規模別回答状況

	回答事業所数	規模別回答事業所(下段・%)				
		1～4人 (0人)	5～20人	21～50人	51～99人	100人以上
建設業	34	14	19	0	1	0
	17.6%	41.2%	55.9%	0.0%	2.9%	0.0%
製造業	13	7	5	0	0	1
	6.7%	53.8%	38.5%	0.0%	0.0%	7.7%
卸・小売業	35	23	7	4	1	0
	18.1%	65.7%	20.0%	11.4%	2.9%	0.0%
金融・保険業	6	5	0	0	0	1
	3.1%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%
運輸・通信業	2	0	0	2	0	0
	1.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
農林・漁業	12	6	4	2	0	0
	6.2%	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%
鉱業	0	0	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業	44	18	19	4	2	1
	22.8%	40.9%	43.2%	9.1%	4.5%	2.3%
その他	47	31	11	3	0	2
	24.4%	66.0%	23.4%	6.4%	0.0%	4.3%
合計	193	104	65	15	4	5
	100.0%	53.9%	33.7%	7.8%	2.1%	2.6%

表2 労働組合・社会保険等加入状況

表2-1 労働組合・労務協約等加入状況															(事業所数：%)		
		労働組合		労働協約		就業規則		健康保険		厚生年金		雇用保険		労災保険			
		有	無	有	無	有	無	有	無	有	無	有	無	有	無		
業種別	建設業	2	31	22	11	28	5	33	0	33	0	32	1	32	1		
		6.1%	93.9%	66.7%	33.3%	84.8%	15.2%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	97.0%	3.0%	97.0%	3.0%		
	製造業	0	13	7	6	8	5	12	1	12	1	11	2	11	2		
		0.0%	100.0%	53.8%	46.2%	61.5%	38.5%	92.3%	7.7%	92.3%	7.7%	84.6%	15.4%	84.6%	15.4%		
	卸・小売業	5	30	18	17	28	7	33	2	33	2	30	5	32	3		
		14.3%	85.7%	51.4%	48.6%	80.0%	20.0%	94.3%	5.7%	94.3%	5.7%	85.7%	14.3%	91.4%	8.6%		
	金融・保険業	2	4	1	5	4	2	6	0	6	0	6	0	6	0		
		33.3%	66.7%	16.7%	83.3%	66.7%	33.3%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
	運輸・通信業	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0		
規模別		100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
	農林・漁業	1	11	2	10	5	7	10	2	10	2	7	5	10	2		
		8.3%	91.7%	16.7%	83.3%	41.7%	58.3%	83.3%	16.7%	83.3%	16.7%	58.3%	41.7%	83.3%	16.7%		
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	7	37	25	19	38	6	41	3	41	3	40	4	39	5		
		15.9%	84.1%	56.8%	43.2%	86.4%	13.6%	93.2%	6.8%	93.2%	6.8%	90.9%	9.1%	88.6%	11.4%		
	その他	1	45	16	30	29	17	35	11	34	12	32	14	31	15		
		2.2%	97.8%	34.8%	65.2%	63.0%	37.0%	76.1%	23.9%	73.9%	26.1%	69.6%	30.4%	67.4%	32.6%		
規模別	1～4人	7	95	42	60	65	37	85	17	84	18	75	27	77	25		
		6.9%	93.1%	41.2%	58.8%	63.7%	36.3%	83.3%	16.7%	82.4%	17.6%	73.5%	26.5%	75.5%	24.5%		
	5～20人	6	59	35	30	54	11	63	2	63	2	62	3	63	2		
		9.2%	90.8%	53.8%	46.2%	83.1%	16.9%	96.9%	3.1%	96.9%	3.1%	95.4%	4.6%	96.9%	3.1%		
	21～50人	4	11	10	5	14	1	15	1	15	1	14	1	14	1		
		26.7%	73.3%	66.7%	33.3%	93.3%	6.7%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	93.3%	6.7%	93.3%	6.7%		
	51～99人	0	4	2	2	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0		
合計		0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
	100人以上	3	2	4	1	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0		
		60.0%	40.0%	80.0%	20.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
合計		20	171	93	98	142	49	172	19	171	20	160	31	163	28		
		10.5%	89.5%	48.7%	51.3%	74.3%	25.7%	90.1%	9.9%	89.5%	10.5%	83.8%	16.2%	85.3%	14.7%		

表3 雇用形態別従業員数

(事業所数：%)																						
		常雇			季節			臨時			パート			派遣			その他			合計		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
業種別	建設業	257	37	294	67	0	67	0	0	0	5	7	12	0	0	0	1	0	1	330	44	374
	製造業	97	129	226	9	8	17	0	0	0	11	47	58	0	3	3	0	0	0	117	187	304
	卸・小売業	275	62	337	0	0	0	2	6	8	21	45	66	0	0	0	1	1	2	299	114	413
	金融・保険業	41	30	71	0	0	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	6	5	11	47	47	94
	運輸・通信業	32	7	39	29	0	29	0	0	0	13	3	16	0	0	0	0	0	0	74	10	84
	農林・漁業	58	13	71	0	0	0	51	20	71	2	3	5	0	0	0	0	0	0	111	36	147
	鉱業			0			0			0			0			0			0	0	0	0
	サービス業	344	293	637	6	17	23	7	7	14	370	655	1,025	4	10	14	9	0	9	740	982	1,722
	その他	181	89	270	3	1	4	18	19	37	18	69	87	0	0	0	1	3	4	221	181	402
規模別	1～4人	283	226	509	9	1	10	5	6	11	318	478	796	3	1	4	6	2	8	624	714	1,338
	5～20人	401	135	536	40	8	48	3	14	17	45	112	157	1	5	6	4	1	5	494	275	769
	21～50人	192	70	262	34	15	49	46	13	59	39	106	145	0	7	7	1	1	2	312	212	524
	51～99人	161	56	217	31	0	31	0	0	0	38	83	121	0	0	0	0	0	0	230	139	369
	100人以上	248	173	421	0	2	2	24	19	43	0	62	62	0	0	0	7	5	12	279	261	540
	合計	1,285	660	1,945	114	26	140	78	52	130	440	841	1,281	4	13	17	18	9	27	1,939	1,601	3,540

表4 年齢別従業員数

(人：%)

		常 雇			季 節			臨 時			パート			派 遣			その他			合 計			
		男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	
年 齢 別	15～19歳	13	19	32	5		5			0	123	184	307	1	0	1			0	142	203	345	
		3.8%	5.5%	9.3%	1.4%	0.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	35.7%	53.3%	89.0%	0.3%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	41.2%	58.8%		
		1.0%	2.9%	1.6%	4.4%	0.0%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	28.0%	21.9%	24.0%	25.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	7.3%	12.7%	9.7%	
	20～29歳	251	246	497	7	3	10	48	12	60	192	193	385	0	5	5			0	498	459	957	
		26.2%	25.7%	51.9%	0.7%	0.3%	1.0%	5.0%	1.3%	6.3%	20.1%	20.2%	40.2%	0.0%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	52.0%	48.0%		
		19.5%	37.3%	25.6%	6.1%	11.5%	7.1%	61.5%	23.1%	46.2%	43.6%	22.9%	30.1%	0.0%	38.5%	29.4%	0.0%	0.0%	0.0%	25.7%	28.7%	27.0%	
60歳以上	30～39歳	193	110	303	8	1	9	1	5	6	25	95	120	0	3	3			2	2	227	216	443
		43.6%	24.8%	68.4%	1.8%	0.2%	2.0%	0.2%	1.1%	1.4%	5.6%	21.4%	27.1%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.5%	0.5%	51.2%	48.8%		
		15.0%	16.7%	15.6%	7.0%	3.8%	6.4%	1.3%	9.6%	4.6%	5.7%	11.3%	9.4%	0.0%	23.1%	17.6%	0.0%	22.2%	7.4%	11.7%	13.5%	12.5%	
	40～49歳	289	120	409	15	2	17	2	11	13	15	125	140	2	1	3			1	1	323	260	583
		49.6%	20.6%	70.2%	2.6%	0.3%	2.9%	0.3%	1.9%	2.2%	2.6%	21.4%	24.0%	0.3%	0.2%	0.5%	0.0%	0.2%	0.2%	55.4%	44.6%		
		22.5%	18.2%	21.0%	13.2%	7.7%	12.1%	2.6%	21.2%	10.0%	3.4%	14.9%	10.9%	50.0%	7.7%	17.6%	0.0%	11.1%	3.7%	16.7%	16.2%	16.5%	
別	50～59歳	301	106	407	22	7	29	10	19	29	18	105	123	1	0	1	1		2	3	353	239	592
		50.8%	17.9%	68.8%	3.7%	1.2%	4.9%	1.7%	3.2%	4.9%	3.0%	17.7%	20.8%	0.2%	0.0%	0.2%	0.2%	0.3%	0.5%	59.6%	40.4%		
		23.4%	16.1%	20.9%	19.3%	26.9%	20.7%	12.8%	36.5%	22.3%	4.1%	12.5%	9.6%	25.0%	0.0%	5.9%	5.6%	22.2%	11.1%	18.2%	14.9%	16.7%	
合 計	60歳以上	238	59	297	57	13	70	17	5	22	67	139	206	0	4	4	17		4	21	396	224	620
		38.4%	9.5%	47.9%	9.2%	2.1%	11.3%	2.7%	0.8%	3.5%	10.8%	12.4%	33.2%	0.0%	0.6%	0.6%	2.7%	0.6%	3.4%	63.9%	36.1%		
		18.5%	8.9%	15.3%	50.0%	50.0%	60.0%	21.8%	9.6%	16.9%	15.2%	16.5%	16.1%	0.0%	30.8%	23.5%	94.4%	44.4%	77.8%	20.4%	14.0%	17.5%	
		1,285	660	1,945	114	26	140	78	52	130	440	841	1,281	4	13	17	18	9	27	1,939	1,601	3,540	
		36.3%	18.6%	54.9%	3.2%	0.7%	4.0%	2.2%	1.5%	3.7%	12.4%	23.8%	36.2%	0.1%	0.4%	0.5%	0.5%	0.3%	0.8%	54.8%	45.2%		

表5 雇用形態別雇用状況(増減)

(事業所数：人数)

	常 雇		季 節		臨 時		パート		合 計	
	事業所数	人数	事業所数	人数	事業所数	人数	事業所数	人数	事業所数	人数
新規採用者	82	213	20	105	18	61	44	441	164	820
退職者	70	174	14	76	12	58	31	667	127	975
増減		39		29		3		△ 226		△ 155

※事業所数は複数回答

表6 雇用形態別雇用状況

		常 雇			季 節			臨 時			パート			合 計		
		新規採用者	離職者	増減	新規採用者	離職者	増減	新規採用者	離職者	増減	新規採用者	離職者	増減	新規採用者	離職者	増減
業 種 別	建設業	42	9	33	13	4	9			0	1		1	56	13	43
		15	7		4	4					1			20	11	
	製造業	47	11	36	11	4	7			0	4	1	3	62	16	46
		9	6			1					3	1		12	8	
	卸・小売業	15	10	5			0	3	2	1	9	5	4	27	17	10
		11	5		2			1	1		3	3		17	14	
	金融・保険業	12	5	7			0			0	1	5	△ 4	13	10	3
		4	2								1	1		5	3	
	運輸・通信業	4	3	1	29		29			0	1		1	34	3	31
		3	1		1						1			5	1	
	農林・漁業	9	5	4	29	29	0	11		11			0	49	34	15
		5	1		2	2		3						10	3	
規 模 別	鉱業			0			0			0			0	0	0	0
	サービス業	74	100	△ 26	20	36	△ 16	4	5	△ 1	393	634	△ 241	491	775	△ 284
		14	16		3	2		2	3		21	16		40	37	
	その他	10	31	△ 21	3	3	0	43	51	△ 8	32	22	10	88	107	△ 19
		7	16		2	3		4	4		8	6		21	29	
	1～4人	61	99	△ 38	3	1	2	10	0	10	329	571	△ 242	403	671	△ 268
		14	17		1	1		2			5	4		22	22	
	5～20人	64	24	40	49	38	11	39	38	1	32	24	8	184	124	60
		34	19		7	8		2	1		19	11		62	39	
	21～50人	15	18	△ 3	32	1	31	6	4	2	35	20	15	88	43	45
		8	11		3	1		2	2		7	5		20	19	
	51～99人	17	10	7	14	26	△ 12	2	2	0	32	41	△ 9	65	79	△ 14
		5	5		2	1		1	1		5	5		13	12	
	100人以上	56	23	33	7	10	△ 3	4	14	△ 10	13	11	2	80	58	22
		7	7		1	1		3	4		2	2		13	14	
合計		213	174	39	105	76	29	61	58	3	441	667	△ 226	820	975	△ 155
		68	59	0	14	12	0	10	8	0	38	27	0	130	106	0

上段：人数

下段：事業所数

※複数回答あり

表7 新規卒卒者の採用状況

(下段：%)

		採用した 事業所数	採用 人数	内 訳					採用しなかつ た事業所数	理 由					採用見込 事業所数	見込 人数	内 訳					採用見込無 事業所数	
				中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	その他		現状維持	合理化	業績不振	その他			中学卒	高校卒	短大卒	専門	大学卒	不問		
業 種 別	建設業	2 5.9%	4			2		2	0	23 67.6%	16		2	5	5 14.7%	9		5		1	1	2	36 105.9%
	製造業	3 23.1%	7	1	4			1	1	7 53.8%	4		1	2	3 23.1%	13					3	10	13 100.0%
	卸・小売業	5 14.3%	8		6				2	25 71.4%	16	1	1	7	5 14.3%	9		7			1	1	38 108.6%
	金融・保険業	1 16.7%	5		2			3	0	5 83.3%	2	1		2	1 16.7%	2		1			1		3 50.0%
	運輸・通信業	1 50.0%	31					2	29	1 50.0%				1	0 0.0%	0							8 400.0%
	農林・漁業	2 16.7%	2		1			1	0	6 50.0%	3			3	0 0.0%	0							7 58.3%
	鉱業		0						0						0 0	0							
	サービス業	7 15.9%	25		12		1	6	6	30 68.2%	21	1	2	6	7 15.9%	16		11		2	3		45 102.3%
その他	5 10.6%	8		4			2	2	32 68.1%	23		1	8	2 4.3%	6		1	1		4		52 110.6%	
規 模 別	1～4人	6 5.8%	17	1	6			7	3	72 69.2%	50	2	5	15	2 1.9%	3		1			1	1	116 111.5%
	5～20人	10 15.4%	15		7			3	5	45 69.2%	31	1	2	11	10 15.4%	27		9		3	3	12	73 112.3%
	21～50人	4 26.7%	42		8	1		2	31	9 60.0%	3			6	4 26.7%	6		3			3		7 46.7%
	51～99人	4 100.0%	7		5			1	1	1 25.0%	1				3 75.0%	7		6			1		3 75.0%
	100人以上	2 40.0%	9		5			4	0	2 40.0%				2	4 80.0%	12		6	1		5		3 60.0%
	合計	26 13.5%	90		1	31		1	17	40	129 66.8%	85	3	7	34	23 11.9%	55	0	25	1		13	13

表8 勤務時間の状況(1日の労働時間)

		年間同一						夏と冬で違う												無回答
		事業所数	平均の勤務時間	内 訳				事業所数	平均の勤務時間	内 訳(夏)				事業所数	平均の勤務時間	内 訳(冬)				
				8時間未満	8～9時間	9～10時間	10時間以上			8時間未満	8～9時間	9～10時間	10時間以上			8時間未満	8～9時間	9～10時間	10時間以上	
業 種 別	建設業	24 70.6%	7:38	9 37.5%	15 62.5%	0.0%	0.0%	7 20.6%	7:51	3 42.9%	3 42.9%	1 14.3%	0.0%	7 20.6%	7:00	6 85.7%	1 14.3%	0.0%	0.0%	2 5.9%
	製造業	11 84.6%	7:57	2 18.2%	8 72.7%	1 9.1%	0.0%	0 0.0%						1 7.7%		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	2 15.4%
	卸・小売業	29 82.9%	7:34	12 41.4%	16 55.2%	1 3.4%	0.0%	5 14.3%	7:57	1 20.0%	4 80.0%	0.0%	0.0%	5 14.3%	6:30	4 80.0%	1 20.0%	0.0%	0.0%	2 5.7%
	金融・保険業	6 100.0%	7:47	2 33.3%	4 66.7%	0.0%	0.0%	0 0.0%						0 0.0%						0.0%
	運輸・通信業	1 50.0%	8:00	0 0.0%	1 100.0%	0.0%	0.0%	0 0.0%						0 0.0%						1 50.0%
	農林・漁業	8 66.7%	7:41	2 25.0%	6 75.0%	0.0%	0.0%	2 16.7%	10:15	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	2 16.7%	7:00	1 50.0%	1 50.0%	0.0%	0.0%	2 16.7%
	鉱業	0						0						0						
	サービス業	38 86.4%	7:48	16 42.1%	22 57.9%	0.0%	0.0%	4 9.1%	7:56	2 50.0%	2 50.0%	0.0%	0.0%	4 9.1%	7:11	4 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2 4.5%
	その他	34 72.3%	7:30	13 38.2%	21 61.8%	0.0%	0.0%	1 2.1%	8:00	0 0.0%	1 100.0%			1 100.0%	7:30	1 100.0%				12 25.5%
	規 模 別	1～4人	80 76.9%	7:32	32 40.0%	47 58.8%	1 1.3%	0.0%	6 5.8%	7:47	3 50.0%	3 50.0%	0.0%	0.0%	6 5.8%	7:17	6 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
5～20人		50 76.9%	7:48	17 34.0%	32 64.0%	1 2.0%	0.0%	11 16.9%	8:26	2 18.2%	6 54.5%	1 9.1%	2 18.2%	11 16.9%	7:08	8 72.7%	3 27.3%	0.0%	0.0%	3 4.6%
21～50人		12 80.0%	7:54	3 25.0%	9 75.0%	0.0%	0.0%	2 13.3%	7:45	1 50.0%	1 50.0%	0.0%	0.0%	2 13.3%	4:45	2 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1 6.7%
51～99人		4 100.0%	7:59	1 25.0%	3 75.0%	0.0%	0.0%	0 0.0%						0 0.0%						0.0%
100人以上		5 100.0%	7:30	3 60.0%	2 40.0%	0.0%	0.0%	0 0.0%						0 0.0%						0.0%
合計		151 78.2%	7:38	56 37.1%	93 61.6%	2 1.3%	0 0.0%	19 9.8%	7:55	6 31.6%	10 52.6%	1 5.3%	2 10.5%	19 9.8%	6:57	16 84.2%	3 15.8%	0 0.0%	0.0%	23 11.9%

表9 勤務時間の状況(1週間の労働時間)

		年間平均										夏と冬で違う										無回答										
		事業所数		平均の勤務時間		内 訳						事業所数		平均の勤務時間		内 訳(夏)							事業所数		平均の勤務時間		内 訳(冬)					
						40時間未満	40～50時間	50～60時間	60時間以上	40時間未満	40～50時間					50～60時間	60時間以上	40時間未満	40～50時間	50～60時間	60時間以上						40時間未満	40～50時間	50～60時間	60時間以上		
業 種	建設業	25 73.5%	40:05	5 20.0%	20 80.0%	0 0.0%	7 20.6%	41:24	2 28.6%	5 71.4%	0 0.0%	7 20.6%	35:42	6 85.7%	1 14.3%	0 0.0%	2 5.9%															
	製造業	11 84.6%	40:19	2 18.2%	9 81.8%	0 0.0%	0 0.0%		0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%		1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%															
	卸・小売業	29 82.9%	38:29	8 27.6%	21 72.4%	0 0.0%	5 14.3%	41:57	0 0.0%	5 100.0%	0 0.0%	5 14.3%	33:42	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%	2 5.7%															
	金融・保険業	6 100.0%	41:33	2 33.3%	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%															
	運輸・通信業	2 100.0%	40:00	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%															
	農林・漁業	7 58.3%	44:09	0 0.0%	7 100.0%	0 0.0%	1 8.3%	70:00	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 8.3%	24:00	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 33.3%															
	鉱業																															
別	サービス業	37 84.1%	40:07	9 24.3%	28 75.7%	0 0.0%	4 9.1%	40:38	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%	4 9.1%	35:56	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 9.1%															
	その他	32 68.1%	36:56	13 40.6%	19 59.4%	0 0.0%	1 2.1%	40:00	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 2.1%	37:30	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 25.5%															
	1～4人	78 75.0%	38:27	23 29.5%	54 69.2%	1 1.3%	6 5.8%	41:25	1 16.7%	5 83.3%	0 0.0%	6 5.8%	37:38	5 83.3%	1 16.7%	0 0.0%	18 17.3%															
規 模	5～20人	50 76.9%	40:41	11 22.0%	39 78.0%	0 0.0%	10 15.4%	43:52	2 20.0%	7 70.0%	0 0.0%	10 15.4%	35:29	8 80.0%	2 20.0%	0 0.0%	5 7.7%															
	21～50人	12 80.0%	40:09	3 25.0%	9 75.0%	0 0.0%	2 13.3%	42:30	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	2 13.3%	21:30	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%															
	51～99人	4 100.0%	40:00	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%															
	100人以上	5 100.0%	38:10	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%															
	合計（平均）	149 77.2%	40：01	39 26.2%	109 73.2%	1 0.7%	18 9.3%	43：08	3 16.7%	14 77.8%	0 0.0%	18 9.3%	36：13	15 83.3%	3 16.7%	0 0.0%	26 13.5%															

表10 時間外勤務の実施状況 (月平均)

(事業所数：%)

		有	内 訳					無回答	平均時間外	無	無回答
			10時間未満	10～19時間	20～29時間	30～39時間	40時間以上				
			10時間未満	10～19時間	20～29時間	30～39時間	40時間以上				
業 種 別	建設業	17 50.0%	7 41.2%	3 17.6%	3 17.6%	1 5.9%	2 11.8%	1 5.9%		13 38.2%	4 11.8%
	製造業	7 53.8%	1 14.3%	2 28.6%	1 14.3%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%		3 23.1%	3 23.1%
	卸・小売業	16 45.7%	8 50.0%	4 25.0%	2 12.5%	1 6.3%	0 0.0%	1 6.3%		16 45.7%	3 8.6%
	金融・保険業	3 50.0%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%			0 0.0%		2 33.3%	1 16.7%
	運輸・通信業	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	2 16.7%	1 50.0%	1 50.0%				0 0.0%		8 66.7%	2 16.7%
	鉱業	0									
	サービス業	30 68.2%	13 43.3%	12 40.0%	1 3.3%	0 0.0%	3 10.0%	1 3.3%		10 22.7%	4 9.1%
	その他	18 38.3%	7 38.9%	8 44.4%	1 5.6%	1 5.6%	0 0.0%	1 5.6%		21 44.7%	8 17.0%
	1～4人	26 25.0%	16 61.5%	6 23.1%	2 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.7%		56 53.8%	22 21.2%
規 模 別	5～20人	49 75.4%	18 36.7%	16 32.7%	5 10.2%	4 8.2%	5 10.2%	1 2.0%		15 23.1%	1 1.5%
	21～50人	12 80.0%	5 41.7%	5 41.7%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	0 0.0%		1 6.7%	2 13.3%
	51～99人	3 75.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%		1 25.0%	0 0.0%
	100人以上	5 100.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%		0 0.0%	0 0.0%
	合計(平均)	95 49.2%	41 43.2%	31 32.6%	8 8.4%	4 4.2%	7 7.4%	4 4.2%	0	73 37.8%	25 13.0%

表11 休日の状況

(事業所数：%)

		週 休			祝 祭 日			
		週休制	一部週休制	無回答	全て休日	一部休日	休日としない	無回答
業 種 別	建設業	21 61.8%	8 23.5%	5 14.7%	9 26.5%	13 38.2%	9 26.5%	3 8.8%
	製造業	9 69.2%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%	7 53.8%	3 23.1%	2 15.4%
	卸・小売業	25 71.4%	7 20.0%	3 8.6%	13 37.1%	10 28.6%	8 22.9%	4 11.4%
	金融・保険業	6 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	運輸・通信業	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	2 16.7%	7 58.3%	3 25.0%	0 0.0%	2 16.7%	8 66.7%	2 16.7%
	鉱業							
	サービス業	26 59.1%	16 36.4%	2 4.5%	22 50.0%	8 18.2%	11 25.0%	3 6.8%
	その他	31 70.5%	5 11.4%	11 25.0%	22 50.0%	6 13.6%	7 15.9%	12 27.3%
	合計（平均）	122 63.2%	45 23.3%	26 13.5%	73 37.8%	48 24.9%	46 23.8%	26 13.5%
規 模 別	1～4人	68 65.4%	16 15.4%	20 19.2%	50 48.1%	14 13.5%	19 18.3%	21 20.2%
	5～20人	37 56.9%	23 35.4%	5 7.7%	17 26.2%	23 35.4%	21 32.3%	4 6.2%
	21～50人	10 66.7%	4 26.7%	1 6.7%	3 20.0%	7 46.7%	4 26.7%	1 6.7%
	51～99人	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%
	100人以上	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%
	不明							
	合計（平均）	122 63.2%	45 23.3%	26 13.5%	73 37.8%	48 24.9%	46 23.8%	26 13.5%

表12 週休2日制の実施状況

(事業所数：%)

		実施している								実施していな い事業所数	
		事業所数	完全週休2日	隔週2日	月3回	月2回	月1回	変形労働時間	無回答	事業所数	無回答
業 種 別	建設業	22 64.7%	11 50.0%	2 9.1%	0 0.0%	1 4.5%	0 0.0%	6 27.3%	2 9.1%	9 26.5%	3 8.8%
	製造業	9 69.2%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 55.6%	0 0.0%	1 7.7%	3 8.6%
	卸・小売業	23 65.7%	10 43.5%	6 26.1%	1 4.3%	0 0.0%	1 4.3%	5 21.7%	0 0.0%	8 22.9%	4 11.4%
	金融・保険業	6 100.0%	6 100.0%						0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	運輸・通信業	2 100.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	8 66.7%	2 16.7%
	鉱業										
	サービス業	37 84.1%	19 51.4%	3 8.1%	3 8.1%	1 2.7%	1 2.7%	9 24.3%	1 2.7%	5 11.4%	2 4.5%
	その他	29 61.7%	22 75.9%	3 10.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 13.8%		7 14.9%	11 23.4%
	合計（平均）	130 67.4%	72 55.4%	15 11.5%	4 3.1%	2 1.5%	3 2.3%	31 23.8%	3 2.3%	38 19.7%	25 13.0%
規 模 別	1～4人	61 58.7%	45 73.8%	10 16.4%	1 1.6%	2 4.2%	2 3.3%	3 4.9%	0 0.0%	21 20.2%	22 21.2%
	5～20人	48 73.8%	17 35.4%	5 10.4%	2 4.2%	2 4.2%	1 2.1%	19 39.6%	2 4.2%	15 14.4%	2 1.9%
	21～50人	12 80.0%	6 50.0%	0 0.0%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	4 33.3%	1 8.3%	2 13.3%	1 6.7%
	51～99人	4 100.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	100人以上	5 100.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%			2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	不明	0									
	合計（平均）	130 67.4%	72 55.4%	15 11.5%	4 3.1%	2 1.5%	3 2.3%	31 23.8%	3 2.3%	38 19.7%	25 13.0%

表13 有給休暇の1人平均日数

		事業所集計平均日数	
		事業所数	日数
業種別	建設業	27 79.4%	9.1
	製造業	9 69.2%	7.0
	卸・小売業	26 74.3%	7.9
	金融・保険業	6 100.0%	9.0
	運輸・通信業	2 100.0%	11.8
	農林・漁業	7 58.3%	17.7
	鉱業		
	サービス業	35 79.5%	8.8
	その他	30 63.8%	9.0
	不明		
規模別	1～4人	61 58.7%	8.4
	5～20人	59 90.8%	9.7
	21～50人	13 86.7%	10.0
	51～99人	4 100.0%	7.5
	100人以上	5 100.0%	7.5
	不明		
合計（平均）		142 73.6%	

表14-1 各種休暇の取扱状況

(事業所数・%)

		結婚休暇				病気休暇				忌引休暇			
		有	有の場合			有	有の場合			有	有の場合		
			有給	無給	無回答		有給	無給	無回答		有給	無給	無回答
業種別	建設業	19 55.9%	18 94.7%	1 5.3%	0.0%	15 44.1%	12 80.0%	3 20.0%	0.0%	23 67.6%	21 91.3%	1 4.3%	1 4.3%
	製造業	4 30.8%	4 100%	0 0.0%	0.0%	5 38.5%	5 100%	0 0.0%	0.0%	8 61.5%	8 100%	0 0.0%	0 0.0%
	卸・小売業	21 60.0%	18 85.7%	1 4.8%	2 9.5%	19 54.3%	14 73.7%	3 15.8%	2 10.5%	25 71.4%	20 80.0%	1 4.0%	4 16.0%
	金融・保険業	4 66.7%	4 100.0%	0 0.0%	0.0%	4 66.7%	4 100%			5 83.3%	5 100%	0 0.0%	0 0.0%
	運輸・通信業	2 100%	2 100%	0 0.0%	0.0%	1 50.0%	1 100%	0 0.0%	0.0%	2 100%	2 100%	0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	8 66.7%	6 75.0%	2 25.0%	0.0%	6 50.0%	4 66.7%	2 33.3%	0.0%	8 66.7%	6 75.0%	2 25.0%	0 0.0%
	鉱業	0				0				0			
	サービス業	33 75.0%	27 81.8%	6 18.2%	0.0%	24 54.5%	16 66.7%	8 33.3%	0.0%	39 88.6%	33 84.6%	6 15.4%	0 0.0%
	その他	23 48.9%	16 69.6%	5 21.7%	2 8.7%	22 46.8%	15 68.2%	5 22.7%	2 9.1%	29 61.7%	22 75.9%	4 13.8%	3 10.3%
	不明												
規模別	1～4人	46 44.2%	39 84.8%	4 8.7%	3 6.5%	49 47.1%	36 73.5%	10 20.4%	3 6.1%	61 58.7%	51 83.6%	5 8.2%	5 8.2%
	5～20人	46 70.8%	36 78.3%	9 19.6%	1 2.2%	37 56.9%	26 70.3%	10 27.0%	1 2.7%	55 84.6%	46 83.6%	7 12.7%	2 3.6%
	21～50人	14 93.3%	13 92.9%	1 7.1%	0.0%	8 53.3%	8 100%	0 0.0%	0.0%	14 93.3%	13 92.9%	1 7.1%	0 0.0%
	51～99人	4 100%	3 75.0%	1 25.0%	0.0%	2 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0.0%	4 100%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%
	100人以上	4 80.0%	4 100.0%	0 0.0%	0.0%	0 0.0%				5 100%	5 100%	0 0.0%	0 0.0%
	不明	0				0				0			
合計		114 59.1%	95 83.3%	15 13.2%	4 3.5%	96 49.7%	71 74.0%	21 21.9%	4 4.2%	139 72.0%	117 84.2%	14 10.1%	8 5.8%

表14-2 各種休暇の取組状況

		生理休暇				産前産後休暇				介護休業制度				育児休業制度											
	有	有の場合				有	有の場合				有	有の場合				有	男女とも有の場合				女性のみの有の場合				
		有給	一部有給	無給	無回答		有給	一部有給	無給	無回答		有給	一部有給	無給	無回答		有給	一部有給	無給	無回答	有給	一部有給	無給	無回答	
業種別	建設業	11 32.4%	8 72.7%	0 0.0%	18.2%	2 9.1%	13 38.2%	5 38.5%	1 7.7%	46.2%	7.7%	9 26.5%	2 22.2%	0 0.0%	66.7%	11.1%	11 32.4%	3 27.3%	0 0.0%	54.5%	9.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%
	製造業	3 23.1%	1 33.3%	1 33.3%	33.3%	0 0.0%	6 46.2%	3 50.0%	1 16.7%	33.3%	0 0.0%	5 38.5%	1 20.0%	0 0.0%	80.0%	0 0.0%	5 38.5%	2 40.0%	0 0.0%	60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸・小売業	15 42.9%	6 40.0%	1 6.7%	53.3%	0 0.0%	18 51.4%	4 22.2%	11 11.1%	66.7%	0 0.0%	17 48.6%	2 11.8%	3 17.6%	12 70.6%	0 0.0%	17 48.6%	2 11.8%	3 17.6%	12 70.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	金融・保険業	4 66.7%	4 100.0%	0 0.0%	0.0%	0 0.0%	4 66.7%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 66.7%	2 50.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	4 66.7%	2 50.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	運輸・通信業	1 50.0%	0 0.0%	100.0%	0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 0.0%	100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	3 25.0%	0 0.0%	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	6 50.0%	1 16.7%	1 16.7%	4 66.7%	0 0.0%	6 50.0%	1 16.7%	5 83.3%	0 0.0%	6 50.0%	0 0.0%	5 83.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
規模別	鉱業	0					0					0				0									
	サービス業	26 59.1%	12 46.2%	3 11.5%	42.3%	0 0.0%	33 75.0%	7 21.2%	5 15.2%	20 60.6%	1 3.0%	28 63.6%	5 17.9%	4 14.3%	19 67.9%	0 0.0%	32 72.7%	4 12.5%	5 15.6%	20 62.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.1%	1 3.1%	1 3.1%
	その他	19 40.4%	63 63.2%	22 21.1%	10.5%	5 5.3%	46 46.8%	15 54.5%	13 33.6%	22 72.7%	9 22.7%	19 40.4%	6 31.6%	4 21.1%	9 47.4%	0 0.0%	44 44.7%	28 28.6%	6 14.3%	11 52.4%	4 4.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	1～4人	32 30.8%	17 53.1%	3 9.4%	31.3%	6 6.3%	37 37.5%	18 53.8%	12 35.5%	43.6%	5 13.7%	33 28.6%	10 17.1%	6 51.4%	18 2.9%	36 36.5%	11 28.9%	5 13.2%	18 47.4%	5 5.3%	0 0.0%	2 2.6%	2 2.6%	0 0.0%	0 0.0%
	5～20人	33 50.8%	15 45.5%	6 18.2%	36.4%	0 0.0%	44 67.7%	11 25.0%	8 18.2%	23 52.3%	2 4.5%	35 53.8%	5 14.3%	4 11.4%	26 74.3%	0 0.0%	38 58.5%	5 13.2%	4 10.5%	26 68.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.3%	1 2.6%	
	21～50人	10 50.8%	7 70.0%	2 20.0%	10.0%	0 0.0%	11 73.3%	5 45.5%	1 9.1%	5 45.5%	0 0.0%	12 80.0%	3 16.7%	7 25.0%	7 58.3%	0 0.0%	13 86.7%	2 15.4%	3 23.1%	8 61.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
性別	51～99人	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	100.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	5 100.0%	1 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	100人以上	4 80.0%	4 100.0%	0 0.0%	0.0%	0 0.0%	5 100.0%	4 80.0%	1 20.0%	4 20.0%	0 0.0%	5 100.0%	4 20.0%	1 0.0%	4 80.0%	0 0.0%	5 100.0%	4 20.0%	1 0.0%	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	不明	0					0					0				0									
	合計	82 42.5%	43 52.4%	11 13.4%	26 31.7%	2 2.4%	103 63.4%	35 34.0%	14 13.6%	50 48.5%	4 3.9%	91 47.2%	18 19.8%	13 14.3%	59 64.8%	1 1.1%	98 50.8%	19 19.4%	12 12.2%	60 61.2%	2 2.0%	0 0.0%	1 1.0%	3 3.1%	1 1.0%

表15 ワーク・ライフ・バランス

(事業所数：%)

		ワーク・ライフ・バランス		
		知っている	知らなかった	無回答
業種別	建設業	19 55.9%	12 35.3%	3 8.8%
	製造業	7 53.8%	4 30.8%	2 15.4%
	卸・小売業	22 62.9%	11 31.4%	2 5.7%
	金融・保険業	4 66.7%	2 33.3%	0 0.0%
	運輸・通信業	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%
	農林・漁業	5 41.7%	5 41.7%	2 16.7%
	鉱業			
	サービス業	32 72.7%	9 20.5%	3 6.8%
	その他	28 59.6%	12 25.5%	7 14.9%
	1～4人	56 53.8%	33 31.7%	15 14.4%
規模別	5～20人	42 64.6%	20 30.8%	3 4.6%
	21～50人	12 80.0%	2 13.3%	1 6.7%
	51～99人	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	100人以上	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%
	不明			
合計（平均）		118 61.1%	56 29.0%	19 9.8%

表16 給与規定

(事業所数：%)

		定めている	定めていない	無回答
業種別	建設業	18 52.9%	14 41.2%	2 5.9%
	製造業	6 46.2%	6 46.2%	1 7.7%
	卸・小売業	23 65.7%	9 25.7%	3 8.6%
	金融・保険業	3 50.0%	3 50.0%	0 0.0%
	運輸・通信業	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	5 41.7%	5 41.7%	2 16.7%
	鉱業			
	サービス業	27 61.4%	14 31.8%	3 6.8%
	その他	19 40.4%	20 42.6%	8 17.0%
	1～4人	45 43.3%	45 43.3%	14 13.5%
規模別	5～20人	37 56.9%	24 36.9%	4 6.2%
	21～50人	13 86.7%	1 6.7%	1 6.7%
	51～99人	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	100人以上	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%
	不明			
合計		103 44.2%	71 30.5%	19 8.2%

表17 初任給 (学歴別)

(円)

	性別	R2					R4					当年度 (R6)				
		中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒
業	建設業	173,000	184,374	184,194	187,443	190,932	182,000	188,220	190,335	187,967	195,350	180,000	208,063	202,857	208,450	209,262
		162,091	178,039	170,500	172,333	176,083	148,500	172,946	184,858	188,691	194,435		178,700	213,571	207,500	207,500
	製造業	196,667	176,250	195,000	195,000	195,000		179,500	186,000	184,500	200,000	200,000	176,666	198,875	198,875	203,750
		195,000	172,500	213,333	195,000	195,000		176,571	186,000	184,500	200,000	200,000	176,666	198,875	198,875	203,750
	卸・小売業	157,500	162,642	176,029	175,751	184,960	182,217	168,631	178,726	177,060	185,867	245,000	186,253	197,081	198,062	211,548
		150,000	156,481	173,329	159,726	185,054	189,623	167,945	178,322	177,822	184,770	245,000	186,853	195,919	198,062	213,609
	金融・保険業		148,375	152,400	152,000	198,625		150,500	165,600	188,000	185,500		168,000			237,500
			148,375	152,400	152,000	181,500		133,000	153,200		173,000		165,333			215,000
	運輸・通信業	147,000	155,300	162,290	157,643	169,760	215,000	182,987	173,104	182,987	185,579	176,000	178,009	180,619	180,619	183,743
		147,000	155,300	162,290	157,643	169,760	215,000	182,987	173,104	182,987	187,124	176,000	178,009	180,619	180,619	183,743
種	農林・漁業	175,000	187,713	184,375	200,000	190,258	190,000	180,000	190,000	190,000	195,000	223,750	209,125	180,619	180,619	183,743
		200,000	174,000	200,000	200,000	185,000	190,000	182,500	190,000	190,000	195,000	192,500	182,600	203,500	203,500	220,750
	鉱業															
	サービス業	139,600	173,035	173,984	164,000	171,495	165,677	167,037	178,442	183,185	186,720	195,000	184,884	194,760	197,842	205,217
		135,600	163,592	168,511	162,750	169,468	165,677	166,939	176,392	179,704	183,720	193,181	184,166	194,672	196,722	204,559
	その他	165,356	171,146	176,001	189,806	182,966		164,283	172,900	200,416	177,950		177,219	183,608	186,941	199,593
		159,800	155,888	171,311	171,529	176,579		152,576	168,662	165,377	172,835		164,142	185,950	186,941	201,107
	1～4人	184,650	192,178	195,808	204,357	203,043	187,637	171,281	184,427	191,733	184,620	184,500	191,817	191,476	193,703	207,464
		168,050	166,920	185,063	176,500	185,186	189,025	165,910	183,915	181,152	182,412	194,000	165,910	194,448	193,073	207,728
模	5～20人	166,261	174,742	181,800	172,454	176,509	177,142	170,301	171,229	176,450	186,077	202,785	198,130	200,793	203,225	207,990
		161,455	166,021	166,447	166,059	172,436	167,181	164,037	167,057	172,564	183,051	200,562	192,600	201,846	202,513	210,556
	21～50人	138,250	163,113	164,364	168,889	171,558	155,000	173,150	178,014	185,430	191,791	230,666	194,497	203,463	225,463	211,025
		144,333	161,464	164,364	168,889	170,791	155,000	173,676	178,813	185,845	192,423	176,000	180,452	182,523	183,463	192,128
	51～99人	141,000	165,025	180,264	164,717	181,433	201,935	199,458	202,546	208,845	223,000	204,728	204,250	204,250	204,250	226,020
		141,000	161,727	177,323	164,717	181,433	201,935	197,514	200,934	200,934	206,832	223,000	187,750	204,250	204,250	221,500
	100人以上		162,897	171,189	187,080	189,147		166,166	179,400	180,500	194,000		161,000	177,100		192,750
			152,823	169,362	174,032	181,638		168,350	177,022	177,285	188,857		160,666	177,100		196,833
	不明	200,000														
			150,000	250,000												
平 均	男女	166,032	171,591	178,685	179,499	184,338	180,429	176,071	183,123	187,332	193,067	210,238	190,034	195,416	206,660	209,050
	男女	153,710	159,826	185,427	170,039	178,297	178,285	173,897	181,548	183,556	190,715	198,391	177,476	192,033	195,825	205,749

表18 初任給 (事務系)

(円)

	性別	R2					R4					当年度 (R6)				
		中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒
業	建設業	161,250	162,354	168,800	177,080	180,440	155,000	179,866	193,920	189,766	199,066		198,525	196,666	196,666	200,000
		154,600	168,449	160,286	160,600	162,600	155,000	175,837	193,920	193,920	199,066		161,800	221,666	207,500	207,500
	製造業							178,500	186,000	184,500	200,000	200,000	196,666	200,666	200,666	205,000
								178,500	186,000	184,500	200,000	200,000	196,666	200,666	200,666	205,000
	卸・小売業		156,682	172,876	173,210	186,143	153,870	165,172	170,634	170,634	181,243	220,000	181,390	189,090	190,331	206,519
		150,000	154,341	166,726	164,876	177,686	153,870	161,655	166,667	166,667	176,292	220,000	179,680	187,524	190,331	206,519
	金融・保険業		148,375	152,400	152,000	198,625		150,500	165,600	188,000	185,500		168,000			225,000
			148,375	152,400	152,000	181,500		133,000	153,200		173,000		164,000			215,000
	運輸・通信業		158,350	168,750		190,645	180,000	170,823	165,661	170,823	176,972	176,000	179,014	182,928	182,928	187,615
		143,000	153,125	165,525	160,767	176,550	180,000	170,823	165,661	170,823	176,972	176,000	179,014	182,928	182,928	187,615
種	農林・漁業		158,350	168,750		190,645		175,000					176,000	198,000	198,000	221,000
			150,000			170,000		175,000					176,000	198,000	198,000	221,000
	鉱業															
	サービス業	139,000	158,481	163,029	160,143	167,257	162,775	167,878	175,462	180,577	187,435	192,666	182,277	190,450	197,700	198,788
		139,000	160,874	163,029	160,143	167,257	162,775	165,787	173,218	178,620	185,550	190,750	179,545	188,575	194,750	198,788
	その他	169,550	176,579	174,391	175,500	179,600		167,250	176,833	166,833	172,430		173,121	185,750	185,750	197,591
		163,640	153,553	170,608	169,063	174,875		151,210	166,216	162,480	169,264		157,731	189,312	185,750	199,310
	1～4人	174,067	186,533	190,100	176,375	197,260	163,050	172,767	180,050	180,575	181,888		174,183	185,542	189,002	202,201
		168,050	164,900	185,083	173,100	181,260	163,050	163,255	177,037	176,312	179,270		157,880	192,118	189,002	204,860
模	5～20人	152,714	160,210	161,500	162,813	174,376	168,333	164,426	167,920	172,553	186,694	199,600	192,941	199,766	200,200	206,986
		148,556	156,645	156,658	157,924	166,889	168,333	161,737	166,231	171,514	184,365	197,166	188,313	202,720	202,720	210,168
	21～50人	155,000	157,313	162,667	167,500	167,900	155,000	170,533	183,580	189,225	191,250	176,000	173,663	180,426	180,426	192,563
		155,000	156,081	160,750	167,500	165,925	155,000	170,533	178,800	189,225	191,250	176,000	177,747	179,451	180,341	192,197
	51～99人	141,000	157,600	174,700	168,050	184,980	153,870	186,192	189,280	189,280	196,040		206,666	198,000	198,000	221,000
		141,000	159,667	174,700	168,050	184,980	153,870	182,356	185,656	185,656	191,820		176,000	198,000	198,000	221,000
	100人以上		162,638	164,982	182,175	184,955		154,875	173,550	174,000	183,000		161,000	177,100		192,750
			153,846	164,982	168,065	178,506		155,500	170,440	168,666	176,750		160,666	177,100		193,500
	平 均	155,695	164,859	170,790	171,383	181,894	160,063	169,759	178,876	181,127	187,774	187,800	181,691	188,167	191,907	203,100
	男女	153,152	158,228	168,435	166,928	175,512	160,063	166,676	175,633	178,275	184,691	186,583	172,121	189,878	192,516	204,345

表19 初任給 (技術系)

		性別	R2					R4					当年度 (R6)					(円)
			中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒	
業種別	建設業	男女	181,000	193,034	190,813	189,544	196,722	171,250	192,020	193,266	191,524	199,550		213,014	207,500	203,750	219,700	
		男女	168,333	196,681	182,500	182,500	188,750	155,000	178,700	191,050	187,840	196,440		194,333	207,500	207,500	207,500	
	製造業	男女	200,000							185,666	186,000	184,500	200,000	200,000	187,500	193,500	200,000	
		男女		150,000	250,000					178,500	186,000	184,500	200,000	200,000	187,500	193,500	200,000	
	卸・小売業	男女	160,000	164,667	176,657	178,543	186,026	250,000	172,375	195,350	195,350	196,162	270,000	195,824	207,104	207,104	226,755	
		男女		158,500	184,000	152,000	201,000	250,000	175,535	195,350	195,350	196,162	270,000	201,780	207,104	207,104	226,755	
	金融・保険業	男女																
		男女																
	種運輸・通信業	男女	155,000	156,700	160,967	156,550	166,067		161,646	161,323	161,646	170,916						
		男女	155,000	156,700	160,967	156,550	166,067		161,646	161,323	161,646	170,916						
	農林・漁業	男女		200,000	200,000	200,000	200,000						340,000	258,000	269,000	269,000	280,500	
		男女		200,000	200,000	200,000	200,000							176,000	198,000	198,000	221,000	
	別鉱業	男女																
		男女																
	サービス業	男女	110,000	177,747	176,600	165,750	173,571	170,000	170,853	185,985	193,185	193,090	184,000	185,142	197,750	196,437	212,242	
男女		110,000	164,121	174,833	165,750	170,833	170,000	171,933	184,175	186,925	188,011	184,333	183,714	197,300	195,583	205,950		
その他	男女	165,500	169,750	183,176	206,938	188,331		160,300	165,450	263,000	191,750		179,250	192,200	192,200	205,600		
	男女	141,000	159,000	172,447	171,100	177,775		159,450	176,000	166,666	175,875		179,750	192,200	192,200	205,600		
規模別	1～4人	男女	186,667	188,571	196,667	217,563	204,471	155,000	167,750	182,250	206,687	184,293		180,180	194,052	193,269	208,703	
		男女		175,000	185,000	185,000	195,000		160,312	182,700	176,562	179,293		179,577	193,203	192,427	208,703	
	5～20人	男女	161,000	179,018	171,722	170,318	173,769	186,666	171,404	172,356	182,413	187,440	209,500	199,178	205,750	204,000	212,250	
		男女	153,750	179,746	167,938	165,278	170,111	170,000	166,232	166,039	170,439	178,577	204,600	192,863	205,750	205,750	212,250	
	21～50人	男女	155,000	175,872	171,250	176,667	181,000	155,000	183,275	179,633	190,475	200,525	340,000	275,000	275,000	275,000	266,666	
		男女	155,000	176,488	176,667	176,667	181,250	155,000	182,620	185,483	190,380	200,420		210,000	210,000	210,000	210,000	
	51～99人	男女	141,000	170,871	189,720	163,050	176,367	250,000	212,725	215,812	215,812	221,650		207,050	198,000	198,000	232,550	
		男女	141,000	162,320	182,525	163,050	176,367	250,000	220,250	223,850	223,850	229,350		176,000	198,000	198,000	221,000	
	100人以上	男女		171,207	180,541	201,010	199,216		187,500	195,000	193,500	207,500						
		男女		151,000	178,178	200,000	190,250			195,000	193,500	207,500						
	不明	男女	200,000															
		男女		150,000	250,000													
	平均		男女	168,733	177,108	181,980	185,722	186,965	186,667	184,531	189,010	197,777	200,282	274,750	215,352	218,201	217,567	230,042
			男女	149,917	165,759	190,051	177,999	182,596	191,667	183,383	190,614	190,946	199,028	204,600	189,610	201,738	201,544	212,988

表20 初任給 (労務系)

				R2					R4					当年度 (R6)					(H)
		性別	中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	専門卒	大学卒		
業	建設業	男女	174,167	190,654	189,000	192,143	191,000	196,000	191,250	178,500	176,375	181,375	180,000	208,500	207,500	226,500	207,500		
		男女	168,333	167,125	178,333	178,333	181,667	142,000	147,000	161,500	177,750	181,833		197,500	207,500	207,500	207,500		
	製造業	男女	195,000	176,250	195,000	195,000	195,000		174,000	186,000	184,500	200,000	200,000	210,000	200,666	200,666	205,000		
		男女	195,000	180,000	195,000	195,000	195,000		174,000	186,000	184,500	200,000	200,000	210,000	200,666	200,666	205,000		
	卸・小売業	男女	155,000	163,446	179,500	175,000	182,000	162,500	167,931	176,375	171,375	183,180	220,000	184,974	199,844	199,844	209,324		
		男女		159,750	184,500	152,000	195,500	165,000	169,340	176,833	175,166	183,975	220,000	187,546	199,844	199,844	215,854		
	金融・保険業	男女					250,000							168,000			250,000		
		男女												168,000					
	種	運輸・通信業	男女		157,550	159,300	154,050	164,400	250,000	205,823	190,882	205,823	210,458	176,000	176,000	176,000	176,000	176,000	
			男女		157,550	159,300	154,050	164,400	250,000	205,823	190,882	205,823	210,458	176,000	176,000	176,000	176,000	176,000	
別	農林・漁業	男女	175,000	187,857	200,000	200,000	185,000	190,000	181,250	190,000	190,000	193,333	185,000	196,200	206,000	206,000	213,666		
		男女	200,000	173,333	200,000	200,000	185,000	190,000	185,000	190,000	190,000	193,333	192,500	187,000	209,000	209,000	220,500		
	鉱業	男女																	
		男女																	
	サービス業	男女	155,000	178,074	183,071	168,000	174,017	166,666	160,900	171,833	173,000	173,016	202,250	187,288	197,156	199,832	206,457		
		男女	145,000	168,777	168,583	164,000	170,683	166,666	163,625	171,833	173,000	173,016	202,250	193,166	201,800	199,832	208,166		
	その他	男女	159,667	160,333	169,500	177,000	181,000		152,500	176,000	176,000	191,750		187,500	160,000	180,000			
		男女	159,667	160,400	172,000	177,000	181,000		152,500	176,000	176,000	191,750		155,000	160,000	180,000			
	模	1～4人	男女	197,500	204,000	207,500	207,500	225,000	216,250	172,615	190,437	187,937	188,435	184,500	186,632	199,224	202,004	215,590	
			男女						215,000	174,638	192,642	191,928	189,372	194,000	181,202	206,674	202,505	214,630	
5～20人		男女	177,273	182,581	186,115	185,385	182,500	176,875	175,165	175,205	175,164	183,591	200,600	200,510	198,516	205,130	206,070		
		男女	177,778	171,594	182,273	179,273	182,500	165,666	166,422	168,830	175,205	183,990	200,600	197,323	198,516	200,183	209,713		
21～50人		男女	121,500	156,319	158,750	163,750	162,500	155,000	160,750	165,500	167,750	175,950	176,000	176,500	178,000	178,000	182,950		
		男女	123,000	159,616	158,750	163,750	163,333	155,000	160,750	165,500	167,750	175,950	176,000	176,500	178,000	178,000	182,950		
51～99人		男女	141,000	164,075	175,400	163,050	180,800						223,000	199,500	210,500	210,500	222,000		
		男女	141,000	164,075	175,400	163,050	180,800						223,000	199,500	210,500	210,500	222,000		
100人以上		男女		152,333	164,900	160,000	176,550		167,000	175,500	174,000	200,000							
		男女		152,333	164,900	160,000	176,550		177,000	175,500	174,000	200,000							
平均		男女	159,318	171,862	178,533	175,937	185,470	182,708	168,883	176,661	176,213	186,994	196,025	190,786	196,560	198,909	206,653		
		男女	147,259	161,905	170,331	166,518	175,796	178,555	169,703	175,618	177,221	187,288	198,400	188,631	198,423	197,797	207,323		

表21 年齢別平均基本賃金

	事務系男	事務系女	技術系男	技術系女	労務系男	労務系女
15～19歳	180,090	182,298	204,525	209,410	178,488	195,092
20～29歳	208,890	195,695	239,129	241,318	229,338	187,002
30～39歳	259,941	206,567	280,262	252,190	253,914	205,197
40～49歳	321,304	235,122	328,414	273,233	280,967	232,826
50～59歳	343,449	218,210	336,912	254,409	306,759	216,170
60歳以上	259,163	219,830	294,413	244,730	268,381	206,452

表22 基本賃金（事務系）

(円)

		性別	15～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
業 種 別	建設業	男女		172,100 178,925	239,866 187,050	363,525 275,425	280,175 210,216	335,000 170,680
		男女	180,000 180,000	227,500 227,500	247,500 222,500	235,000 250,000	260,000 183,666	174,970 125,794
	製造業	男女	196,875 186,966	207,146 184,400	236,647 218,044	308,712 222,849	311,761 254,955	227,042 265,845
		男女	170,000 163,333	207,083 204,140	301,667 262,650	489,240 276,000	393,000 306,000	
	金融・保険業	男女		198,500 189,000	372,000 204,500	580,000	194,000 186,000	223,000 154,000
		男女						
	運輸・通信業	男女						
		男女						
	農林・漁業	男女						
		男女						
	鉱業	男女						
		男女						
	サービス業	男女		209,911 192,616	269,781 207,516	267,763 206,993	353,950 216,786	341,196 218,660
		男女	156,700 158,600	214,452 203,910	256,226 188,750	292,322 253,396	400,727 201,253	222,100 265,752
	その他	男女						
		男女						
規 模 別	1～4人	男女		225,758 171,600	282,956 188,330	343,337 222,213	389,381 195,378	248,269 202,288
		男女	220,000 195,500	225,975 205,616	257,500 205,711	310,622 225,621	315,394 218,159	280,988 198,609
	5～20人	男女	173,750 181,850	198,573 195,585	274,317 190,533	360,783 228,400	311,526 247,671	247,720 257,102
		男女						
	21～50人	男女						
		男女						
	51～99人	男女						
		男女						
	100人以上	男女						
		男女						
	平均	男女	187,550 190,727	204,403 190,168	257,908 211,447	301,849 252,506	352,036 230,993	268,033 226,600

表23 基本賃金（技術系）

(円)

		性別	15～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
業 種 別	建設業	男女	172,100 172,100	223,621 223,621	275,140 275,140	399,060 399,060	329,621 329,621	276,670 276,670
		男女	180,000 180,000	207,500 207,500	230,000 230,000	236,000 222,500	260,000 287,187	247,475 200,000
	製造業	男女	233,000 238,750	234,842 229,667	273,189 270,700	309,726 290,000	323,087 290,000	261,235 290,000
		男女						
	卸・小売業	男女						
		男女						
	金融・保険業	男女						
		男女						
	運輸・通信業	男女						
		男女						
	農林・漁業	男女		382,250 176,000	540,000 262,000	630,000 423,000	524,800	790,000
		男女						
	鉱業	男女						
		男女						
	サービス業	男女		233,263 210,125	286,150 242,050	301,950 277,400	298,067 230,193	185,129 240,000
		男女	213,550					
規 模 別	1～4人	男女		227,256 192,500	254,056 295,000	297,155 299,560	322,459 199,560	280,909 280,909
		男女	290,000 233,000	231,707 258,857	268,510 266,300	296,080 208,000	340,241 264,833	266,879 265,000
	5～20人	男女		327,000 217,000	370,450 238,015	401,100 251,300	366,008 248,550	449,245 248,920
		男女						
	21～50人	男女						
		男女						
	51～99人	男女						
		男女						
	100人以上	男女						
		男女						
	平均	男女	214,683 206,500	242,813 216,250	271,842 252,848	303,207 266,575	323,823 245,314	299,202 237,973

表24 基本賃金（労務系）

(円)

		性別	15～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
業種別	建設業	男女	217,500	252,963	274,667	308,944	334,000	311,722
	製造業	男女	180,000	218,750	225,500	248,889	260,000	225,000
			180,000	220,000	230,000	235,000	253,550	225,000
	卸・小売業	男女	220,000	223,111	252,125	281,204	344,175	220,650
			220,000	202,000	226,500	244,000	247,000	186,580
	金融・保険業	男女			232,500	263,000	249,000	100,000
	運輸・通信業	男女	176,000	176,000	176,000	176,000	176,000	176,000
			176,000	176,000	176,000	176,000	176,000	176,000
	農林・漁業	男女		250,667	268,240	285,275	375,000	285,917
				145,000	152,900	257,500		272,700
鉱業	男女							
サービス業	男女	138,969	196,561	259,977	286,268	260,590	260,090	
		199,732	187,344	221,793	206,974	216,053	155,188	
	その他	男女		215,000	235,967	257,378	311,800	335,750
			195,000		262,000	173,500		
規模別	1～4人	男女		230,942	236,383	302,854	349,657	213,970
				154,097	213,892	253,031	215,865	155,188
	5～20人	男女	218,333	241,015	264,850	283,425	298,325	299,391
			220,000	203,333	152,900	235,800	183,333	247,567
	21～50人	男女	176,000	208,444	248,833	239,000	272,500	223,000
			176,000	187,333	204,500	222,000	231,333	201,667
	51～99人	男女		202,458	269,538	312,150	230,050	270,900
		213,550	194,871	240,524	208,505	226,910		
100人以上	男女	180,000	209,250	219,791	230,983	245,641	223,152	
		180,000	220,000	214,172	228,179	232,400	200,000	
平均	男女	191,444	218,422	247,879	273,682	279,235	246,083	
		197,388	191,927	205,198	229,503	217,968	201,106	

表25 常雇労働者の平均年齢と平均賃金及び平均年収

(円)

		男			女		
		平均年齢	平均基本賃金	平均年収(千円)	平均年齢	平均基本賃金	平均年収(千円)
業 種 別	建設業	51.3	310,190	4,377	49.9	192,217	2,855
	製造業	50.6	265,725	3,941	50.7	198,822	2,977
	卸・小売業	49.8	278,375	4,634	46.8	202	3,413
	金融・保険業	48.2	318,208	4,312	42.7	195,533	3,378
	運輸・通信業	46.4	257,903	4,309	38.9	186,000	2,919
	農林・漁業	43.1	361,962	4,828	41.7	229,352	3,291
	鉱業						
	サービス業	45.8	265,153	3,797	60.9	208,768	2,828
	その他	52.3	287,018	4,277	49.3	197,803	3,112
規 模 別	1～4人	53.3	284,824	4,066	51.7	181,451	2,695
	5～20人	46.2	288,165	4,217	58.0	216,283	3,296
	21～50人	46.9	312,634	4,875	42.5	220,602	3,307
	51～99人	40.9	275,431	4,321	33.7	218,760	3,079
	100人以上	41.0	263,094	5,342	32.5	220,122	3,745
平 均		45.7	284,830	4,564	43.7	211,444	3,224

表26 臨時・季節労働者の賃金（日給）

(円)

		R2						R4						当年度（R6）					
		事務系		技術系		労務系		事務系		技術系		労務系		事務系		技術系		労務系	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
業 種 別	建設業	60,000	9,000	12,274		12,281	12,000		6,800	13,448		13,279	9,600	15,580		12,875		12,336	13,500
	製造業			16,000		9,000				16,666	7,880					12,000		8,040	7,680
	卸・小売業		7,200	8,000		10,500	5,844		8,158			7,726	5,409			18,000		14,750	
	金融・保険業																		
	運輸・通信業	7,500	6,525		8,000	7,842	6,960			9,000				9,500					
	農林・漁業	8,449		10,000	10,000	9,400	9,000									8,544	9,064	10,200	10,200
	鉱業																		
	サービス業		7,300	8,867		9,264			6,650	9,500	12,000	7,500			10,000	8,900	7,700	8,133	7,500
	その他	8,213	7,346	8,871	7,468	8,807	7,534		7,350	8,250		10,500	8,750		8,160			10,033	9,685
規 模 別	1～4人	60,000		10,900	8,000	10,601			7,200	10,667		14,286	9,400		10,000	10,950		10,600	9,685
	5～20人	8,449	7,833	10,228	10,000	11,058	7,422		7,203	10,268	12,000	11,167	7,705		8,320	11,511	8,382	11,272	10,460
	21～50人	7,440	7,285	1,100		10,993	9,800		7,500	11,975		11,636	8,750	9,500	8,000	18,000		11,675	
	51～99人	8,693	7,468	12,243	7,468	11,114	7,214					14,394		15,580					
	100人以上	6,600	6,525			9,496				16,666	7,880							7,000	7,500
	不明			16,000															
平 均		18,236	7,278	10,094	8,489	10,652	8,145		7,301	12,394	9,940	12,870	8,618	12,540	8,773	13,487	8,382	10,137	9,215

表27 パート労働者の賃金（時間給）

(円)

		R2						R4						当年度（R6）					
		事務系		技術系		労務系		事務系		技術系		労務系		事務系		技術系		労務系	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
業 種 別	建設業	1,428	1,008	1,200	861	1,287	862		1,019	1,095		1,230	973	1,010	1,111			1,228	1,003
	製造業		914	2,000		973	917		1,026	920	985		930		985		1,400	1,105	1,080
	卸・小売業	896	889	1,000	2,931	937	918	978	953	977	943	960	948	1,100	1,053	1,220	1,073	1,055	1,048
	金融・保険業	940	903		867			990	986						1,030				
	運輸・通信業		862			918	863	921	930	921	921	921	921	1,050	1,150				
	農林・漁業		3,167			1,004	973					1,100	1,000			1,830	1,027	1,300	1,020
	鉱業																		
	サービス業	876	914	1,006	1,002	947	943	1,000	1,040	963	1,091	972	966	1,045	1,053	1,083	1,145	1,094	1,099
	その他	925	948	1,124	1,089	926	918	923	956	1,200	1,450	1,207	952	963	1,021	1,000	1,200	1,101	1,054
規 模 別	1～4人	1,214	951		867	900	884	960	977		1,200	1,280	961	1,006	1,001		1,200	1,005	1,022
	5～20人	906	1,242	1,092	1,424	1,013	960	972	1,022	966	1,047	1,025	963	1,043	1,105	1,387	1,186	1,165	1,076
	21～50人	914	908	1,107	929	996	921	961	965	1,008	962	947	943	1,033	1,067	1,255	1,120	1,086	1,064
	51～99人	910	880	973	915	910	881		920	938	927	978	989		1,010	1,063	1,046	1,098	1,044
	100人以上	905	900	1,067	1,267	926	877	945	945	920	1,168	1,000	920		1,030			1,105	1,133
	不明	861	861	2,000	871		884												
平 均		952	957	1,248	1,046	949	901	959	966	958	1,061	1,046	955	1,027	1,043	1,235	1,138	1,092	1,068

表28 一時金の有無

(事業所数：%)

		夏季手当			年末手当			年度末手当			決算手当			その他手当		
		有	無	無回答	有	無	無回答	有	無	無回答	有	無	無回答	有	無	無回答
業 種 別	建設業	20 58.8%	8 23.5%	6 17.6%	19 55.9%	9 26.5%	6 17.6%	5 14.7%	19 55.9%	10 29.4%	8 23.5%	16 47.1%	10 29.4%	7 20.6%	20 58.8%	7 20.6%
	製造業	7 53.8%	4 30.8%	2 15.4%	6 46.2%	5 38.5%	2 15.4%	0 0.0%	9 69.2%	4 30.8%	2 15.4%	7 53.8%	4 30.8%	2 15.4%	7 53.8%	4 30.8%
	卸・小売業	21 60.0%	9 25.7%	5 14.3%	21 60.0%	9 25.7%	5 14.3%	5 14.3%	24 68.6%	6 17.1%	6 17.1%	22 62.9%	7 20.0%	5 14.3%	23 65.7%	7 20.0%
	金融・保険業	4 66.7%	2 33.3%	0 0.0%	4 66.7%	2 33.3%	0 0.0%	2 33.3%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%	0 0.0%
	運輸・通信業	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%
	農林・漁業	3 25.0%	7 58.3%	2 16.7%	6 50.0%	4 33.3%	2 16.7%	1 8.3%	9 75.0%	2 16.7%	1 8.3%	9 75.0%	2 16.7%	0 0.0%	10 83.3%	2 16.7%
	鉱業															
	サービス業	26 59.1%	15 34.1%	3 6.8%	26 59.1%	14 31.8%	4 9.1%	2 4.5%	34 77.3%	8 18.2%	5 11.4%	32 72.7%	7 15.9%	8 18.2%	31 70.5%	5 11.4%
	その他	25 53.2%	15 31.9%	7 14.9%	28 59.6%	12 25.5%	7 14.9%	8 17.0%	29 61.7%	10 21.3%	2 4.3%	34 72.3%	11 23.4%	4 8.5%	32 68.1%	11 23.4%
規 模 別	1～4人	46 44.2%	37 35.6%	21 20.2%	46 44.2%	37 35.6%	21 20.2%	11 10.6%	64 61.5%	29 27.9%	7 6.7%	66 63.5%	31 29.8%	10 9.6%	64 61.5%	30 28.8%
	5～20人	42 64.6%	20 30.8%	3 4.6%	47 72.3%	14 21.5%	4 6.2%	8 12.3%	47 72.3%	10 15.4%	12 18.5%	44 67.7%	9 13.8%	12 18.5%	48 73.8%	5 7.7%
	21～50人	11 73.3%	3 20.0%	1 6.7%	11 73.3%	3 20.0%	1 6.7%	3 20.0%	11 73.3%	1 6.7%	4 26.7%	10 66.7%	1 6.7%	3 20.0%	11 73.3%	1 6.7%
	51～99人	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%
	100人以上	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	0 0.0%	1 20.0%	4 80.0%	0 0.0%
	合計	107 55.4%	61 31.6%	25 13.0%	111 57.5%	56 29.0%	26 13.5%	24 12.4%	129 66.8%	40 20.7%	24 12.4%	128 66.3%	41 21.2%	26 13.5%	131 67.9%	36 18.7%

表29 一時金

		夏季手当		年末手当		年度末手当		決算手当		その他手当	
		率(ヶ月)	額(円)	率(ヶ月)	額(円)	率(ヶ月)	額(円)	率(ヶ月)	額(円)	率(ヶ月)	額(円)
業 種 別	建設業	1.17	268,748	1.53	342,902	1.28	366,364	1.60	445,335	0.38	195,000
	製造業	1.08	217,821	1.00	306,915	0.00	0	0.50	168,500	0.10	記載なし
	卸・小売業	1.35	279,735	2.02	504,922	0.60	105,461	2.96	601,245	0.46	107,425
	金融・保険業	1.50	327,978	1.83	634,026	0.50	276,080	0.00	0	0.00	0
	運輸・通信業	1.71	385,000	1.94	437,000	記載なし	30,000	0.00	0	0.00	0
	農林・漁業	1.67	429,267	2.18	671,400	2.00	400,000	0.20	50,000	0.00	0
	鉱業										
	サービス業	1.27	297,646	1.77	400,562	0.40	115,658	2.85	359,047	0.50	73,597
	その他	1.41	320,535	2.11	566,326	2.04	510,016	記載なし	223,000	1.00	219,963
規 模 別	1～4人	1.39	300,081	1.82	430,582	0.99	262,920	1.12	189,722	0.70	105,548
	5～20人	1.23	283,330	1.88	2,544,029	1.86	476,331	1.99	451,182	0.42	138,800
	21～50人	1.24	245,114	2.49	655,484	0.65	69,167	2.08	583,376	0.80	215,701
	51～99人	1.23	277,250	1.67	392,246	0.00	0	4.50	1,122,681	0.00	0
	100人以上	1.54	396,887	2.43	667,721	0.50	414,968	0.00	0	1.00	263,525
平 均		1.33	300,532	2.06	938,012	0.80	244,677	1.94	469,392	0.59	144,715

表30 燃料手当支給状況

(事業所数：%)

		支給有	世帯主	準世帯主	非世帯	支給無	無回答
業 種 別	建設業	8 23.5%	107,500	87,500	80,000	13 38.2%	13 38.2%
	製造業	3 23.1%	93,333	40,000	40,000	6 46.2%	4 30.8%
	卸・小売業	12 34.3%	115,763	101,143	60,235	13 37.1%	10 28.6%
	金融・保険業	3 50.0%	147,909	119,111	67,733	3 50.0%	0 0.0%
	運輸・通信業	1 50.0%	154,600	92,800	61,800	0 0.0%	1 50.0%
	農林・漁業	2 16.7%	6,000	0	0	5 41.7%	5 41.7%
	鉱業						
	サービス業	22 50.0%	108,050	71,686	53,352	11 25.0%	11 25.0%
	その他	16 34.0%	166,780	168,463	116,858	18 38.3%	13 27.7%
規 模 別	1～4人	28 26.9%	126,355	97,479	59,446	42 40.4%	34 32.7%
	5～20人	26 40.0%	105,892	75,876	60,960	19 29.2%	20 30.8%
	21～50人	7 46.7%	176,593	216,266	159,136	5 33.3%	3 20.0%
	51～99人	2 50.0%	75,000	45,000	35,000	2 50.0%	0 0.0%
	100人以上	4 80.0%	148,425	89,795	50,555	1 20.0%	0 0.0%
	合計（平均）	67 34.7%	126,453	104,883	73,019	69 35.8%	57 29.5%

表31 住宅手当支給状況

(事業所数：%)

		支給有	平均支給額(円)			支給無	無回答
			持家	借家	その他		
業 種 別	建設業	12 35.3%	17,575	15,444	10,000	18 52.9%	4 11.8%
	製造業	4 30.8%	13,500	17,000	13,500	7 53.8%	2 15.4%
	卸・小売業	14 40.0%	16,333	14,250	9,800	17 48.6%	4 11.4%
	金融・保険業	3 50.0%	18,000	25,667	0	3 50.0%	0 0.0%
	運輸・通信業	1 50.0%	5,000	17,140	0	1 50.0%	0 0.0%
	農林・漁業	4 33.3%	16,667	15,000		6 50.0%	2 16.7%
	鉱業						
	サービス業	17 38.6%	49,600	15,423	8,833	22 50.0%	5 11.4%
	その他	10 21.3%	16,143	45,200	5,000	28 59.6%	9 19.1%
規 模 別	1～4人	28 26.9%	36,250	14,125	7,250	55 52.9%	21 20.2%
	5～20人	24 36.9%	15,205	15,083	11,000	37 56.9%	4 6.2%
	21～50人	7 46.7%	15,083	56,877	18,000	7 46.7%	1 6.7%
	51～99人	3 75.0%	27,500	32,500	0	1 25.0%	0 0.0%
	100人以上	3 60.0%	27,000	25,000	0	2 40.0%	0 0.0%
	合計（平均）	65 33.7%	24,208	28,717	7,250	102 52.8%	26 13.5%

表32 家族手当支給状況

(事業所数：%)

		支給有	支給額					支給無	無回答
			配偶者	第一子	第二子	第三子	父母		
業 種 別	建設業	12 35.3%	11,955	5,056	5,000	4,938	5,500	17 50.0%	5 14.7%
	製造業	6 46.2%	9,667	5,750	5,750	6,000	0	5 38.5%	2 15.4%
	卸・小売業	15 42.9%	10,462	5,107	4,215	3,792	3,675	15 42.9%	5 14.3%
	金融・保険業	2 33.3%	13,250	8,500	8,500	10,000	0	4 66.7%	0 0.0%
	運輸・通信業	2 100.0%	9,500	3,000	3,000	5,000	2,000	0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	5 41.7%	8,667	4,333	4,333	4,333	0	5 41.7%	2 16.7%
	鉱業								
	サービス業	19 43.2%	11,150	5,789	5,706	5,631	6,278	20 45.5%	5 11.4%
	その他	12 25.5%	10,500	6,333	6,083	5,682	4,100	26 55.3%	9 19.1%
規 模 別	1～4人	29 27.9%	11,558	5,783	5,339	4,620	6,000	52 50.0%	23 22.1%
	5～20人	27 41.5%	10,045	5,596	5,764	6,275	5,333	34 52.3%	4 6.2%
	21～50人	9 60.0%	9,333	4,944	4,356	4,775	2,925	5 33.3%	1 6.7%
	51～99人	3 75.0%	11,000	6,667	5,667	5,000	0	1 20.0%	0 0.0%
	100人以上	5 100.0%	12,680	4,840	4,600	4,375	3,000	0 0.0%	0 0.0%
合計（平均）		73 37.8%	10,923	4,638	4,288	4,174	3,452	92 47.7%	28 14.5%

表33 通勤手当支給状況

(事業所数：%)

		有	全額 支給	定額 支給	定額支給					平均 支給額	実費の 一部負担	実費の一部負担			無	無回答
					5千円未満	7千円未満	1万円未満	1万円以上	無回答			70%未満	70%以上	無回答		
業 種 別	建設業	17 50.0%	4 23.5%	13 76.5%	6 46.2%	3 23.1%	0 0.0%	4 30.8%	0 0.0%	6,385	0 0.0%				13 38.2%	4 11.8%
	製造業	7 53.8%	1 14.3%	3 42.9%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	6,200	3 42.9%				2 15.4%	4 30.8%
	卸・小売業	25 71.4%	12 48.0%	13 52.0%	1 7.7%	3 23.1%	1 7.7%	4 30.8%	4 30.8%	12,889	0 0.0%				6 17.1%	4 11.4%
	金融・保険業	4 66.7%	3 75.0%	1 25.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4,100	0 0.0%				1 16.7%	1 16.7%
	運輸・通信業	2 100.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0	1 50.0%				0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	4 33.3%	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 66.7%	0 0.0%	17,500	0 0.0%				6 50.0%	2 16.7%
	鉱業															
	サービス業	31 70.5%	7 22.6%	17 54.8%	3 17.6%	6 35.3%	0 0.0%	5 29.4%	3 17.6%	8,727	7 22.6%	2 28.6%	1 14.3%	4 57.1%	10 22.7%	3 6.8%
	その他	29 61.7%	6 20.7%	20 69.0%	5 25.0%	3 15.0%	2 10.0%	2 10.0%	8 40.0%	6,813	3 10.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%	7 14.9%
規 模 別	1～4人	43 41.3%	13 30.2%	23 53.5%	4 17.4%	8 34.8%	1 4.3%	4 17.4%	6 26.1%	8,206	7 16.3%	2 28.6%	1 14.3%	4 57.1%	38 36.5%	23 22.1%
	5～20人	54 83.1%	15 27.8%	35 64.8%	12 34.3%	7 20.0%	1 2.9%	12 34.3%	3 8.6%	7,820	4 7.4%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	10 15.4%	1 1.5%
	21～50人	14 93.3%	6 42.9%	7 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	4 57.1%	28,355	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 6.7%
	51～99人	4 100.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4,000	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	100人以上	4 80.0%	0 0.0%	3 75.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	4,100	1 25.0%				1 20.0%	0 0.0%
合計		119 61.7%	35 29.4%	70 58.8%	18 25.7%	16 22.9%	3 4.3%	18 25.7%	15 21.4%	10,496	14 11.8%	2 14.3%	1 7.1%	10 71.4%	49 25.4%	25 13.0%

表34 時間外手当支給状況

(事業所数：%)

		支給有	定率支給	割増率				定額支給	単価				支給無	無回答
				25%以下	25%	25%以上	無回答		600円未満	600～900円	900円以上	無回答		
業種別	建設業	27 79.4%	25 92.6%	5 20.0%	18 72.0%	0 0.0%	2 8.0%	2 7.4%			2 100.0%		3 8.8%	4 11.8%
	製造業	9 69.2%	9 100.0%	0 0.0%	9 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					2 15.4%	2 15.4%
	卸・小売業	22 62.9%	19 86.4%	2 10.5%	16 84.2%	0 0.0%	1 5.3%	3 13.6%			2 66.7%	1 33.3%	10 28.6%	3 8.6%
	金融・保険業	3 50.0%	3 100.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%					2 33.3%	1 16.7%
	運輸・通信業	2 25.0%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%					0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	1 8.3%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					9 75.0%	2 16.7%
	鉱業													
	サービス業	36 81.8%	32 88.9%	0 0.0%	27 84.4%	1 3.1%	4 12.5%	4 11.1%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	2 50.0%	4 9.1%	4 9.1%
	その他	24 51.1%	18 75.0%	1 5.6%	13 72.2%	1 5.6%	3 16.7%	6 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 66.7%	2 33.3%	15 31.9%	8 17.0%
	合計	124 64.3%	109 87.9%	8 7.3%	86 78.9%	3 2.8%	12 11.0%	15 12.1%	0 0.0%	1 6.7%	9 60.0%	5 33.3%	45 23.3%	24 12.4%
規模別	1～4人	46 44.2%	39 84.8%	3 7.7%	31 79.5%	0 0.0%	5 12.8%	7 15.2%	0 0.0%	0 0.0%	4 57.1%	3 42.9%	37 35.6%	21 20.2%
	5～20人	56 86.2%	49 87.5%	5 10.2%	40 81.6%	1 2.0%	3 6.1%	7 12.5%	0 0.0%	1 14.3%	5 71.4%	1 14.3%	7 10.8%	2 3.1%
	21～50人	13 86.7%	12 92.3%	0 0.0%	9 75.0%	1 8.3%	2 16.7%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 6.7%	1 6.7%
	51～99人	4 100.0%	4 100.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%			0 0.0%	0 0.0%
	100人以上	5 100.0%	5 100.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	合計	124 64.3%	109 87.9%	8 7.3%	86 78.9%	3 2.8%	12 11.0%	15 12.1%	0 0.0%	1 6.7%	9 60.0%	5 33.3%	45 23.3%	24 12.4%

表35 定年制実施状況

(事業所数：%)

		有	男女一併定年制										無	うち									
			事業所数					男性						女性					検討中		考えていない		無回答
			54歳以下	55～59歳	60歳	61歳以上	平均年齢	54歳以下	55～59歳	60歳	61歳以上	平均年齢		54歳以下	55～59歳	60歳	61歳以上	平均年齢					
業種別	建設業	11 32.4%	11 100.0%		3 27.3%	8 72.7%	63.6	0 0.0%						19 55.9%	2 10.5%	6 31.6%	11 57.9%	4 11.8%					
	製造業	4 30.8%	4 100.0%		3 75.0%	1 25.0%	61.3	0 0.0%					5 38.5%	1 20.0%	2 40.0%	2 40.0%	4 11.8%						
	卸・小売業	20 57.1%	20 100.0%		15 75.0%	5 25.0%	61.1	0 0.0%					12 34.3%	2 16.7%	2 16.7%	8 66.7%	3 8.8%						
	金融・保険業	4 66.7%	4 100.0%		4 100.0%	0 0.0%	65.0	0 0.0%					2 33.3%	0 0.0%	1 50.0%	1 0.0%	0 0.0%						
	運輸・通信業	2 100.0%	2 100.0%		2 100.0%	0 0.0%	65.0	0 0.0%					0 0.0%				0 0.0%						
	農林・漁業	4 33.3%	4 100.0%		3 75.0%	1 25.0%	61.3	0 0.0%					7 58.3%	2 28.6%	5 71.4%	0 0.0%	1 2.9%						
	鉱業		0					0															
	サービス業	33 75.0%	32 97.0%		24 75.0%	8 25.0%	61.4	1 3.0%			1 100.0%	無	1 0.0%	8 18.2%	0 0.0%	6 75.0%	2 25.0%	3 8.8%					
	その他	20 42.6%	19 95.0%		13 68.4%	6 31.6%	62.1	1 5.0%			1 100.0%	無	1 0.0%	19 43.2%	1 5.3%	13 68.4%	5 26.3%	8 23.5%					
	規模別	1～4人	36 34.6%	35 97.2%		26 74.3%	9 25.7%	61.6	1 2.8%			1 100.0%	無	1 0.0%	50 113.6%	8 16.0%	22 44.0%	20 40.0%	18 52.9%				
5～20人		39 60.0%	38 97.4%		21 55.3%	17 44.7%	62.4	1 2.6%			1 100.0%	無	1 0.0%	21 47.7%	0 0.0%	12 57.1%	9 42.9%	5 14.7%					
21～50人		14 93.3%	14 100.0%		6 42.9%	8 57.1%	62.7	0 0.0%					1 2.3%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%						
51～99人		4 100.0%	4 100.0%		4 100.0%	0 0.0%	60.0	0 0.0%					0 0.0%				0 0.0%						
100人以上		5 100.0%	5 100.0%		4 80.0%	1 20.0%	61.0	0 0.0%					0 0.0%				0 0.0%						
合計		98 50.8%	96 98.0%	0 0.0%	63 63.5%	35 36.5%	61.5	2 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	無	2 0.0%	72 37.3%	8 11.1%	35 48.6%	29 40.3%	23 11.9%					

表36 定年者の再雇用制度

(事業所数：%)

		定年者の再雇用制度			
		雇用延長	定年の廃止	再雇用	無回答
業 種 別	建設業	5 45.5%	1 9.1%	7 63.6%	21 190.9%
	製造業	4 100.0%	1 25.0%	2 50.0%	6 150.0%
	卸・小売業	1 5.0%	2 10.0%	16 80.0%	16 80.0%
	金融・保険業	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	2 50.0%
	運輸・通信業	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%
	農林・漁業	2 50.0%	1 25.0%	2 50.0%	7 175.0%
	鉱業				
	サービス業	13 39.4%	1 3.0%	20 60.6%	10 30.3%
	その他	4 20.0%	2 10.0%	19 95.0%	22 110.0%
規 模 別	1～4人	10 27.8%	7 19.4%	29 80.6%	58 161.1%
	5～20人	15 38.5%	2 5.1%	24 61.5%	24 61.5%
	21～50人	3 21.4%	0 0.0%	10 71.4%	2 14.3%
	51～99人	1 25.0%	0 0.0%	3 —	0 0.0%
	100人以上	2 40.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%
合計（平均）		31 31.6%	9 9.2%	69 70.4%	84 85.7%

表37 諸制度の有無

		実施あり	実施なし	(内検討中)	無回答	合計
定年制	事業所数	98	72	8	23	193
	割合	50.8%	37.3%	4.1%	11.9%	100.0%
退職金制度	事業所数	119	52		22	193
	割合	61.7%	26.9%		11.4%	100.0%

		雇用延長	定年の廃止	再雇用	無回答	合計
再雇用制度	事業所数	31	9	69	84	193
	割合	16.1%	4.7%	35.8%	43.5%	100.0%

表38 退職金制度

		有	支給方法					制度内容（複数回答）						無	無回答
			一時金	年金	一時金 年金併用	その他	無回答	会社独自 退職制度	中小企業 共済制度	特定退職 共済制度	建設業退 職金制度	企業年金	その他		
業 種 別	建設業	28 66.7%	15 53.6%	0.0%	3 10.7%	1 3.6%	9 32.1%	8 28.6%	13 46.4%	6 21.4%	16 57.1%	3 10.7%	0.0%	3 7.1%	3 7.1%
	製造業	7 46.7%	4 57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	1 14.3%	5 71.4%	1 14.3%	0.0%	2 28.6%	0.0%	2 13.3%	4 26.7%
	卸・小売業	20 41.7%	12 60.0%	2 10.0%	4 20.0%	0.0%	10.0%	15 75.0%	6 30.0%	1 5.0%	1 5.0%	6 30.0%	2 10.0%	11 22.9%	4 8.3%
	金融・保険業	4 100.0%	2 50.0%	0.0%	2 50.0%	0.0%	0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0.0%	0.0%	2 50.0%	0.0%	2 50.0%	0.0%
	運輸・通信業	2 25.0%	2 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	農林・漁業	5 55.6%	4 80.0%	0.0%	0.0%	1 20.0%	0.0%	0.0%	2 40.0%	0.0%	0.0%	1 20.0%	2 40.0%	5 55.6%	5 55.6%
	鉱業														
	サービス業	29 54.7%	22 75.9%	1 3.4%	2 6.9%	2 6.9%	2 6.9%	15 51.7%	11 37.9%	9 31.0%	1 3.4%	5 17.2%	0.0%	13 24.5%	2 3.8%
	その他	24 44.4%	20 83.3%	1 4.2%	2 8.3%	4 4.2%	0.0%	12 50.0%	13 54.2%	3 12.5%	1 4.2%	1 4.2%	2 8.3%	16 29.6%	7 13.0%
	合計	119 51.1%	81 68.1%	4 3.4%	13 10.9%	5 4.2%	16 13.4%	55 46.2%	52 43.7%	20 16.8%	19 16.0%	20 16.8%	6 5.0%	52 22.3%	22 9.4%
※制度内容は複数回答															

表39 障がい者の雇用状況

(事業所数：%)

		雇用有	雇用人数内訳（人）									雇用無	うち				無回答
			常雇労働者		季節労働者		臨時		パート		不明		雇用予定	検討中	予定無	不明	
			男	女	男	女	男	女	男	女							
業種別	建設業	2 4.8%	3	1								30 71.4%	0.0%	0.0%	12 40.0%	18 60.0%	2 4.8%
	製造業	1 6.7%	2									8 53.3%	0.0%	12.5%	3 37.5%	4 50.0%	4 26.7%
	卸・小売業	5 10.4%	7	1								26 54.2%	0.0%	15.4%	4 30.8%	8 53.8%	4 8.3%
	金融・保険業	1 25.0%	2									5 125.0%	0.0%		5 100.0%	0.0%	0.0%
	運輸・通信業											2 25.0%	0.0%	0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0.0%
	農林・漁業	1 11.1%	1									10 111.1%	0.0%	20.0%	2 40.0%	4 40.0%	1 11.1%
	鉱業																
	サービス業	8 15.1%	5	4			1		3	4		34 64.2%	2 5.9%	2 5.9%	15 44.1%	15 44.1%	2 3.8%
	その他	5 9.3%	2	2				1	3	1		35 64.8%	0.0%	0.0%	26 74.3%	9 25.7%	7 13.0%
	規模別	1～4人	4 3.4%	7	4					2	2		84 70.6%	1 1.2%	3 3.6%	40 47.6%	40 47.6%
5～20人		5 5.6%	2	1					2	1		56 62.2%	1 1.8%	6 10.7%	25 44.6%	24 42.9%	4 4.4%
21～50人		5 50.0%	2							2		10 100.0%	0.0%	0.0%	9 90.0%	1 10.0%	0.0%
51～99人		4 66.7%	5	1													0.0%
100人以上		5 62.5%	6	2			1	1	2								0.0%
合計		23 11.9%	22	8	0	0	1	1	6	5	0	150 77.7%	2 1.3%	9 6.0%	74 49.3%	65 43.3%	20 10.4%

表40 教育訓練の実施状況

(事業所数：%)

		実施有	実施無	うち			無回答
				実施予定	検討中	予定無	
業種別	建設業	10 29.4%	22 64.7%	0.0%	4 18.2%	12 54.5%	6 27.3%
	製造業	0.0%	9 69.2%	0.0%	5 55.6%	3 33.3%	1 11.1%
	卸・小売業	5 14.3%	26 74.3%	0.0%	6 23.1%	18 69.2%	2 7.7%
	金融・保険業	1 83.3%	5 83.3%	0.0%	2 40.0%	3 60.0%	0.0%
	運輸・通信業	2 100.0%	2 100.0%	0.0%	2 100.0%	0.0%	0.0%
	農林・漁業	1 75.0%	9 75.0%	0.0%	2 22.2%	4 44.4%	3 33.3%
	鉱業						
	サービス業	6 13.6%	37 84.1%	0.0%	3 8.1%	28 75.7%	6 16.2%
	その他	3 6.4%	38 80.9%	0.0%	6 15.8%	30 78.9%	2 5.3%
	合計	26 13.5%	148 76.7%	0 0.0%	28 18.9%	100 67.6%	20 13.5%
規模	1～4人	7 5.9%	83 69.7%	0.0%	11 13.3%	57 68.7%	15 18.1%
	5～20人	14 15.6%	47 52.2%	0.0%	12 25.5%	32 68.1%	3 6.4%
	21～50人	4 40.0%	10 100.0%	0.0%	2 20.0%	7 70.0%	1 10.0%
	51～99人	0.0%	4 66.7%	0.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%
	100人以上	1 12.5%	4 50.0%	0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0.0%
	合計	26 13.5%	148 76.7%	0 0.0%	28 18.9%	100 67.6%	20 13.5%

表41 パート労働者の雇用状況

(事業所数：%)

		事業所数	1日平均 労働時間	労働条件（複数回答）							
				雇用保険	労災保険	厚生年金	健康保険	賞与	時間外手当	交通費	年次休暇
業種別	建設業	11 26.2%	4:36	3 27.3%	5 45.5%	3 27.3%	3 27.3%	2 18.2%	4 36.4%	3 27.3%	4 36.4%
	製造業	5 10.4%	6:00	4 80.0%	4 80.0%	4 80.0%	4 80.0%	3 60.0%	4 80.0%	5 100.0%	3 60.0%
	卸・小売業	15 31.3%	6:04	14 93.3%	12 80.0%	6 40.0%	8 53.3%	5 33.3%	11 73.3%	13 86.7%	10 66.7%
	金融・保険業	1 25.0%	5:44	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%
	運輸・通信業	2 25.0%	2:30	0.0%	1 50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%
	農林・漁業	4 44.4%	7:37	2 50.0%	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	1 25.0%	2 50.0%	4 100.0%	1 25.0%
	鉱業										
	サービス業	26 49.1%	7:59	22 84.6%	24 92.3%	14 53.8%	15 57.7%	4 15.4%	19 73.1%	18 69.2%	19 73.1%
	その他	19 35.2%	5:37	12 63.2%	13 68.4%	10 52.6%	10 52.6%	9 47.4%	11 57.9%	15 78.9%	13 68.4%
	合計	83 35.6%	5:39	58 69.9%	64 77.1%	40 48.2%	43 51.8%	24 28.9%	53 63.9%	60 72.3%	52 62.7%
規模	1～4人	24 20.2%	6:09	15 62.5%	14 58.3%	7 29.2%	9 37.5%	4 16.7%	11 45.8%	13 54.2%	12 50.0%
	5～20人	38 42.2%	7:05	26 68.4%	30 78.9%	21 55.3%	22 57.9%	13 34.2%	26 68.4%	30 78.9%	20 52.6%
	21～50人	12 120.0%	5:06	9 75.0%	11 91.7%	5 41.7%	5 41.7%	5 41.7%	9 75.0%	10 83.3%	11 91.7%
	51～99人	4 66.7%	3:32	3 75.0%	4 100.0%	3 75.0%	3 75.0%	1 25.0%	3 75.0%	3 75.0%	4 100.0%
	100人以上	5 62.5%	6:26	5 100.0%	5 100.0%	4 80.0%	4 80.0%	1 20.0%	4 80.0%	4 80.0%	5 100.0%
	合計	83 35.6%	5:39	58 69.9%	64 77.1%	40 48.2%	43 51.8%	24 28.9%	53 63.9%	60 72.3%	52 62.7%

※事業所の(%)は、業種別回答事業所に対する割合

※労働条件については複数回答であり、(%)は雇用事業所に対する割合。

表42 臨時・季節労働者の雇用状況

(事業所数：%)

		事業所数	1日平均 労働時間	労働条件（複数回答）							
				雇用保険	労災保険	厚生年金	健康保険	賞与	時間外手当	交通費	年次休暇
業 種 別	建設業	17 40.5%	8:32	15 88.2%	17 100.0%	15 88.2%	15 88.2%	8 47.1%	15 88.2%	8 47.1%	10 58.8%
	製造業	3 20.0%	7:33	2 66.7%	3 100.0%	2 66.7%	2 66.7%	1 33.3%	2 66.7%	3 100.0%	2 66.7%
	卸・小売業	2 4.2%	5:00	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	金融・保険業										
	運輸・通信業	1 12.5%	8:00		1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%
	農林・漁業	4	9:15	1	4				2	3	
	鉱業										
	サービス業	7 13.2%	7:45	4 57.1%	4 57.1%	3 42.9%	3 42.9%	1 14.3%	4 57.1%	3 42.9%	4 57.1%
	その他	6 11.1%	7:35	4 66.7%	5 83.3%	4 66.7%	4 66.7%	3 50.0%	3 50.0%	4 66.7%	4 66.7%
規 模	1～4人	12 31.6%	7:10	5 41.7%	7 58.3%	4 33.3%	4 33.3%	5 41.7%	5 41.7%	2 16.7%	2 16.7%
	5～20人	19 21.1%	8:39	15 78.9%	19 100.0%	14 73.7%	14 73.7%	7 36.8%	17 89.5%	13 68.4%	12 63.2%
	21～50人	7 70.0%	7:36	5 71.4%	7 100.0%	4 57.1%	4 57.1%	1 14.3%	3 42.9%	6 85.7%	4 57.1%
	51～99人	1 16.7%	8:00	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%
	100人以上	1 12.5%	7:06	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%
合計		40 17.2%	7:42	27 67.5%	35 87.5%	24 60.0%	24 60.0%	13 32.5%	27 67.5%	22 55.0%	20 50.0%

※事業所の(%)は、業種別回答事業所に対する割合

※労働条件については複数回答であり、(%)は雇用事業所に対する割合。

表43 Uターン者等の雇用状況

		有 (事業者 数)	職 種 (人)										採用した経路 (複数回答・回答数)						出身地 (事業者数)				無 (事業者 数)	無回答 (事業者 数)
		土木建 築設計	土木建 築施工	機械化 学研究	生産製 造技能	営業	販売	企画調査	事務	その他	公共職業 安定所	新聞広告 チラシ	学校紹介	縁故	求人誌	その他	親戚	道内	道外	不明				
業 種 別	建設業	1 2.9%							1		1								1		31 91.2%	2 14.3%		
	製造業	1 7.7%			1	1			1	1	1				1			1	1		10 76.9%	2 15.4%		
	卸・小売業	1 2.9%							1					1			1				30 85.7%	4 11.4%		
	金融・保険業	1 16.7%							2							1	1	1			5 83.3%	0 0.0%		
	運輸・通信業	1 50.0%				2					1						1		1		1 50.0%	0 0.0%		
	農林・漁業	0 0.0%																			11 91.7%	1 8.3%		
	鉱業																							
	サービス業	3 6.8%								5	2	1	1				1	2	1		40 90.9%	1 2.3%		
	その他	4 8.5%				1			1	6			1	2	1			3	1	1		37 78.7%	6 12.8%	
規 模 別	1～4人	0 0.0%																			90 86.5%	14 13.5%		
	5～20人	4 6.2%			1	2			1	4	2		1		1		3	1	1		60 92.3%	1 1.5%		
	21～50人	3 20.0%				2			2		1			2			3		1		11 73.3%	1 6.7%		
	51～99人	1 25.0%							1		1								1		3 75.0%	0 0.0%		
	100人以上	4 80.0%							2	8	1	1	1	1	1	1	2	3	2		1 20.0%	0 0.0%		
合計		12 6.2%	0	0	0	1	4	0	0	6	12	5	1	2	3	2	1	8	4	5	0	165 85.5%	16 8.3%	

※雇用経路については複数回答

表44 Uターン者等の雇用予定状況

		有 (事業者 数)	雇用 予定 人数	最終学歴（複数回答）					職種（複数回答）										出身地			無 (事業者 数)	検討中 (事業者 数)	無回答 (事業者 数)
				大学 卒	短大 卒	専門 学校 卒	高校 卒	その他	土木建 築設計	土木建 築施工	機械化 学研究	生産製 造技能	営業	販売	企画調査	事務	その他	網走のみ	道内のみ	指定無し				
業 種 別	建設業	2 5.9%	2	2	2	2	2		2	2			1			1				2	22 64.7%	5 14.7%	5 14.7%	
	製造業	0 0.0%																			8 61.5%	3 23.1%	2 15.4%	
	卸・小売業	3 8.6%	3	1	1	1	2			1			2	1						2	23 65.7%	4 11.4%	5 14.3%	
	金融・保険業	1 16.7%	1	1	1										1		1				3 50.0%	1 16.7%	1 16.7%	
	運輸・通信業	1 50.0%	1	1			1						1					1			0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	
	農林・漁業	0 0.0%																			8 66.7%	3 25.0%	1 8.3%	
	鉱業																							
	サービス業	2 4.5%	2	1	1	2	1		1			1					1		1		29 65.9%	8 18.2%	5 11.4%	
	その他	1 2.1%	2	1	1								1	1	1	1	1			1	33 70.2%	7 14.9%	6 12.8%	
規 模 別	1～4人	4 3.8%	4	1	1	2	2		1			1	1	1			1		2	73 70.2%	9 8.7%	18 17.3%		
	5～20人	2 3.1%	2	2	2	2	2		1	2			1						2	41 63.1%	16 24.6%	6 9.2%		
	21～50人	1 6.7%	1	1			1						1					1			7 46.7%	6 40.0%	1 6.7%	
	51～99人	1 25.0%	1	1	1	1	1		1	1			1		1				1	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%		
	100人以上	2 40.0%	3	2	1								1	1	1	2	1	1	1		2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	
	合計	10 5.2%	11	6	5	5	6	0	3	3	0	1	5	2	1	3	1	2	1	6	126 65.3%	32 16.6%	25 13.0%	

※学歴・職種については、複数回答

表45 インターンシップ者受入状況

		受入状況			受入意向			最終学歴（複数回答）						職種（複数回答）										出身地（回答数）			
		有 （事業者 数）	受入 人数	無 （事業者 数）	有 （事業者 数）	無 （事業者 数）	検討中 （事業者 数）	大学 卒	短大 卒	専門 学校 卒	高校 卒	その他	土木建 築設計	土木建 築施工	機械化 学研究	生産製 造技能	営業	販売	企画調査	事務	その他	網走のみ	道内のみ	指定無し			
業 種 別	建設業	8 19.0%	27	24 57.1%	9 21.4%	10 23.8%	7 16.7%	2	4	3	8	4	3	13	2	1					2	3	1	8			
	製造業	2 13.3%	2	9 60.0%	3 20.0%	7 46.7%	2 13.3%	2	1	1	2	1			3				1	1				5			
	卸・小売業	6 12.5%	14	26 54.2%	7 14.6%	19 39.6%	5 10.4%	4	3	2	5	2	2	1	1	1	3	1		1	1			5			
	金融・保険業	2 50.0%	5	4 100.0%	1 25.0%	4 100.0%	0 0.0%	1	1	1	1													1			
	運輸・通信業	1 12.5%	1	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	1			1			1			1							1			
	農林・漁業			11 122.2%	0.0%	8 88.9%	3 33.3%				1	1									2	1		1			
	鉱業																										
	サービス業	9 17.0%	27	32 60.4%	7 13.2%	26 49.1%	9 17.0%	4	3	4	9	4			1		1	1		3	10			13			
	その他	8 14.8%	16	32 59.3%	6 11.1%	27 50.0%	4 7.4%	5	4	4	5	2	2				1	1		2	6		1	4			
規 模 別	1～4人	10 8.4%	16	80 67.2%	6 5.0%	68 57.1%	11 9.2%	4	3	3	8	5	1	3	1	1	1		1	1	6	2	1	11			
	5～20人	15 16.7%	34	47 52.2%	14 15.6%	30 33.3%	14 15.6%	6	8	8	13	3	3	10	3	3	1	1		2	6	2	1	13			
	21～50人	5 50.0%	13	9 90.0%	7 70.0%	3 30.0%	4 40.0%	5	2	1	8	4	1	2			1	3		1	7	1		8			
	51～99人	2 33.3%	16	2 33.3%	2 33.3%	1 16.7%	1 16.7%	1	1	1	1			1						1				2			
	100人以上	4 50.0%	13	1 12.5%	5 62.5%	7 102.8%	1 15.5%	3	2	2	2	2				1	1	1		2	2			4			
	合計	36 20.6%	92	139 72.0%	34 17.6%	102 52.8%	30 15.5%	19	16	15	32	14	5	16	4	5	4	5	1	6	22	5	2	38			

※学歴・職種については、複数回答

表46 インターンシップ者雇用状況

		雇用状況			雇用する意向			
		有 (事業者数)	雇用 人数	無 (事業者数)	有 (事業者数)	無 (事業者数)	検討中 (事業者数)	
業 種 別	建設業	8 19.0%	27	24 57.1%	10 23.8%	2	4 9.5%	
	製造業	2 13.3%	2	9 60.0%	2 13.3%		1 6.7%	
	卸・小売業	6 12.5%	14	26 54.2%	6 12.5%		5 10.4%	
	金融・保険業	2 50.0%	5	4 100.0%	1 25.0%			0.0%
	運輸・通信業	1 12.5%	1	1 12.5%	1 12.5%			0.0%
	農林・漁業			11 122.2%	2 22.2%		1 11.1%	
	鉱業							
	サービス業	9 17.0%	27	32 60.4%	6 11.3%	3	8 15.1%	
	その他	8 14.8%	16	32 59.3%	4 7.4%		3 5.6%	
規 模 別	1～4人	10 8.4%	16	80 67.2%	5 4.2%	4	8 6.7%	
	5～20人	15 16.7%	34	47 52.2%	13 14.4%	1	9 10.0%	
	21～50人	5 50.0%	13	9 90.0%	6 60.0%		5 50.0%	
	51～99人	2 33.3%	16	2 33.3%	3 50.0%			0.0%
	100人以上	4 50.0%	13	1 12.5%	5 62.5%			0.0%
合計		36 15.5%	92	139 59.7%	32 54.2%	5 8.5%	22 37.3%	

表47 女性就労の取り組み

		2年前 従業員	現在 従業員	今後の女性従業員の雇用				女性を雇用するための 理由		持っていてほしい資格・技能				女性セミナーのテーマ・内容										無回答
				積極的に 雇用して いきたい	雇用する つもりで ある	検討中	雇用を考 えていな い	ある	ない	総合事務	経理事務	専門資格	その他	キャリア形成	ハラスメント	ワーク・ライ フ・バラン ス	グルー プワーク	事例紹介 (事業者)	事例紹介 (就業者)	その他				
業 種 別	建設業	39	40	7	1	9	15	3	25	18	11	13	2	6	6	6	2	11	9			1		
	製造業	114	125	4	2	1	4	2	8	6	2	3	2	4	2	2	1	1	1	1	2			
	卸・小売業	105	117	6	11	1	14	2	30	18	7	5	5	10	7	9	2	8	4		3			
	金融・保険業	57	47	1	2	2	1		5	3	1	1		1	2	1	2	1	1					
	運輸・通信業	6	8	1	1			1	1	1														
	農林・漁業	22	24	1	2	3	4	4	5	1	1	1	5	1	2	1	1	4	5					
	鉱業																							
	サービス業	355	400	13	10	5	13	3	39	21	15	13	7	9	6	12	4	7	12	1	1			
	その他	176	171	6	8	1	24	3	36	21	13	13	1	12	6	8	7	3	3	2	7			
規 模 別	1～4人	152	168	11	12	9	56	7	79	43	24	18	10	17	14	14	6	14	14	3	13			
	5～20人	256	254	15	18	12	18	7	54	32	18	22	9	16	15	16	9	18	17	1	1			
	21～50人	177	185	7	5	1	1	2	11	11	6	5		5		5	1	1	2					
	51～99人	114	137	4				1	2	1	1	2	2	4	2	3	2	1	2					
	100人以上	175	188	2	2			1	3	2	1	2	1	1		1	1	1						
合計		874	932	39	37	22	75	18	149	89	50	49	22	43	31	39	19	35	35	4	14			

表48 高齢者（55歳以上）就労の取り組み

		2年前 従業員	現在 従業員	今後の高齢者従業員の雇用				高齢者を雇用するための課題	
				積極的に 雇用して いきたい	雇用する つもりで ある	検討中	雇用を考え ていない	ある	ない
業 種 別	建設業	134	143	7	11	4	8	6	24
	製造業	89	82		4	2	5	5	5
	卸・小売業	97	108		8	6	16	3	27
	金融・保険業	20	15		1	1	3	1	3
	運輸・通信業	28	25		1		1	1	
	農林・漁業	25	24	1	1	1	7	4	5
	鉱業								
	サービス業	171	196	4	13	4	25	8	30
	その他	130	139	4	11	2	21	3	31
	合計	694	732	16	50	20	78	31	125
規 模 別	1～4人	128	152	4	22	8	48	13	66
	5～20人	212	240	5	19	12	23	13	45
	21～50人	126	131	4	6		4	2	9
	51～99人	87	87	2	1		1	1	3
	100人以上	141	122	1	2		2	2	2

表49 働き方改革①

		取組状況				取組んでいる具体的な施策（複数回答）										
		積極的	様子を見ながら徐々に	取組む予定	取組む予定なし	無回答	長時間労働の是正	有給休暇取得率の向上	女性活躍の促進	テレワークの促進	勤務体系の多様化	健康経営の推進	生産性の向上	同一労働同一賃金	副業を認める	その他
業 種 別	建設業	5	18	6	5	1	19	12	1			8	3	3		1
	製造業	1	7	1	3	1	7	6	2		2		2	2	2	
	卸・小売業	8	12	4	8	3	13	15	8	1	2	7	7	2	2	
	金融・保険業	3		1	2		2	2	1			2	1	1		
	運輸・通信業	1		1												
	農林・漁業	1	3	1	6	1	4	1	2		1	1	3	1	1	
	鉱業															
	サービス業	18	17	2	5	2	29	30	16	2	5	10	18	4	5	
	その他	5	16	4	13	9	14	18	3		2	6	2	1	1	
	合計	42	73	20	42	17	88	84	33	3	12	34	36	14	11	1
規 模 別	1～4人	16	33	11	32	13	31	33	11	2	6	12	13	6	3	1
	5～20人	15	33	6	7	4	42	38	12	1	6	14	18	5	8	
	21～50人	7	3	2	3		8	7	5			3	3	1		
	51～99人	2	2				4	2	3			2	2	2		
	100人以上	2	2	1			3	4	2			3				

表50 働き方改革②

		取組む目的（複数回答）						働き方改革実現のため、重要だと思うこと（複数回答）						
		コンプライアンスへの対応	優秀な人材の確保	従業員の満足	他社との差別化	生産性の向上	その他	経営者の意識改革	従業員の意識改革	取引先の理解	人事・労務制度の改定	ITの導入	ビジネスの継続的な成長	その他
業種別	建設業	10	10	14	1	6		20	16	11	5	2	6	2
	製造業	2	2	6	2	6		7	8	2	3	3	3	1
	卸・小売業	11	12	16	1	8		23	19	4	10	4	7	
	金融・保険業	1	2	1				5	3		2			
	運輸・通信業	1	1	1	1	1		1	1		1	1	1	
	農林・漁業		3	4	1	3		7	6	2	2	3	3	1
	鉱業													
	サービス業	21	17	29	8	19		33	34	12	16	12	9	
	その他	14	10	12	1	8		21	16	4	11	3	4	1
規模	1～4人	22	19	29	6	20		53	44	17	23	12	17	2
	5～20人	26	28	38	6	24		48	42	14	19	9	12	2
	21～50人	7	5	8	1	4		9	8	2	4	3	2	1
	51～99人	3	2	4		2		3	4	2	3	4	2	
	100人以上	2	3	4	2	1		4	5		1			
合計		60	57	83	15	51	0	117	103	35	50	28	33	5

表51 健康経営について

		健康経営を知っているか				健康経営の実践状況			
		知っている	名前だけ	知らない	無回答	実践している	実践予定	予定していない	無回答
業種別	建設業	12 35.3%	9 26.5%	10 29.4%	3 8.8%	9 26.5%	10 29.4%	11 32.4%	4 11.8%
	製造業	5 38.5%	1 7.7%	4 30.8%	3 23.1%	2 15.4%	4 30.8%	3 23.1%	4 30.8%
	卸・小売業	16 45.7%	5 14.3%	8 22.9%	6 17.1%	6 17.1%	12 34.3%	14 40.0%	3 8.6%
	金融・保険業	5 83.3%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	3 50.0%	1 16.7%
	運輸・通信業	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
	農林・漁業	4 33.3%	0 0.0%	7 58.3%	1 8.3%	2 16.7%	3 25.0%	6 50.0%	1 8.3%
	鉱業								
	サービス業	18 40.9%	13 29.5%	7 15.9%	6 13.6%	12 27.3%	9 20.5%	20 45.5%	3 6.8%
	その他	15 31.9%	9 19.1%	15 31.9%	8 17.0%	5 10.6%	12 25.5%	21 44.7%	9 19.1%
規模別	1～4人	37 35.6%	15 14.4%	34 32.7%	18 17.3%	17 16.3%	20 19.2%	49 47.1%	18 17.3%
	5～20人	25 38.5%	20 30.8%	15 23.1%	5 7.7%	13 20.0%	24 36.9%	22 33.8%	6 9.2%
	21～50人	7 46.7%	2 13.3%	4 26.7%	2 13.3%	5 33.3%	6 40.0%	4 26.7%	0 0.0%
	51～99人	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%
	100人以上	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%
合計		76 39.4%	37 19.2%	53 27.5%	27 14.0%	39 20.2%	51 26.4%	78 40.4%	25 13.0%

表52 原油・原材料高騰に伴う影響①

		原油・原材料高騰の影響					事業経費（昨年同時期比較）				事業経費（今後の見通し）			
		影響なし	回復傾向	悪影響	悪化傾向	無回答	上昇	横ばい	下降	無回答	上昇	横ばい	下降	無回答
業種別	建設業	3 8.8%	3 8.8%	20 58.8%	5 14.7%	3 8.8%	27 79.4%	4 11.8%	1 2.9%	2 5.9%	29 85.3%	2 5.9%	1 2.9%	2 5.9%
	製造業	1 7.7%	1 7.7%	9 69.2%	2 15.4%	0.0%	11 84.6%	2 15.4%	0.0%	0.0%	9 69.2%	4 30.8%	0.0%	1 7.7%
	卸・小売業	7 20.0%	2 5.7%	15 42.9%	8 22.9%	3 8.6%	28 80.0%	4 11.4%	1 2.9%	2 5.7%	27 77.1%	4 11.4%	1 2.9%	3 8.6%
	金融・保険業	4 66.7%	0.0%	2 33.3%	0.0%	0.0%	1 16.7%	4 66.7%	0.0%	1 16.7%	3 50.0%	2 33.3%	0.0%	1 16.7%
	運輸・通信業	0.0%	0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0.0%	2 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	農林・漁業	0.0%	0.0%	5 41.7%	6 50.0%	1 8.3%	10 83.3%	1 8.3%	0.0%	1 8.3%	10 83.3%	1 8.3%	0.0%	1 8.3%
	鉱業													
	サービス業	9 20.5%	1 2.3%	25 56.8%	6 13.6%	3 6.8%	32 72.7%	7 15.9%	1 2.3%	4 9.1%	31 70.5%	8 18.2%	1 2.3%	4 9.1%
	その他	17 36.2%	1 2.1%	10 21.3%	13 27.7%	6 12.8%	23 48.9%	14 29.8%	2 4.3%	8 17.0%	23 48.9%	14 29.8%	2 4.3%	8 17.0%
規模別	1～4人	29 27.9%	3 2.9%	41 39.4%	20 19.2%	11 10.6%	61 58.7%	27 26.0%	3 2.9%	13 12.5%	60 57.7%	27 26.0%	3 2.9%	14 13.5%
	5～20人	10 15.4%	4 6.2%	30 46.2%	16 24.6%	5 7.7%	53 81.5%	6 9.2%	2 3.1%	4 6.2%	52 80.0%	7 10.8%	2 3.1%	4 6.2%
	21～50人	1 6.7%	1 6.7%	9 60.0%	4 26.7%	0.0%	13 86.7%	1 6.7%	0.0%	1 6.7%	13 86.7%	1 6.7%	0.0%	1 6.7%
	51～99人	0.0%	0.0%	4 100.0%	0.0%	0.0%	4 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上	1 20.0%	0.0%	3 60.0%	1 20.0%	0.0%	3 60.0%	2 40.0%	0.0%	0.0%	5 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	合計	41 21.2%	8 4.1%	87 45.1%	41 21.2%	16 8.3%	134 69.4%	36 18.7%	5 2.6%	18 9.3%	134 69.4%	35 18.1%	5 2.6%	19 9.8%

表53 原油・原材料高騰に伴う影響②

		売上高（昨年同時期比較）				営業利益（昨年同時期比較）				販売単価への転嫁状況					
		上昇	横ばい	下降	無回答	上昇	横ばい	下降	無回答	できている	一部できている	できていない	必要なし	無回答	
業種別	建設業	5	15	13	1	5	9	19	1	3	19	9	2	1	
		14.7%	44.1%	38.2%	2.9%	14.7%	26.5%	55.9%	2.9%	8.8%	55.9%	26.5%	5.9%	2.9%	
	製造業	1	9	3		1	9	3		1	11	1			
		7.7%	69.2%	23.1%	0.0%	7.7%	69.2%	23.1%	0.0%	7.7%	84.6%	7.7%	0.0%	0.0%	
	卸・小売業	7	14	12	2	5	18	10	2	4	20	6	2	3	
		20.0%	40.0%	34.3%	5.7%	14.3%	51.4%	28.6%	5.7%	11.4%	57.1%	17.1%	5.7%	8.6%	
	金融・保険業	3	1	1	1	3	1	1	1		1	1	3	1	
		50.0%	16.7%	16.7%	16.7%	50.0%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%	50.0%	16.7%	
	運輸・通信業		2				1	1				2			
0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		
規模別	農林・漁業	1	6	4	1	2	4	5	1		2	8		2	
		8.3%	50.0%	33.3%	8.3%	16.7%	33.3%	41.7%	8.3%	0.0%	16.7%	66.7%	0.0%	16.7%	
	鉱業														
		サービス業	13	18	9	4	7	22	11	4	9	16	10	4	5
	29.5%		40.9%	20.5%	9.1%	15.9%	50.0%	25.0%	9.1%	20.5%	36.4%	22.7%	9.1%	11.4%	
	その他	7	20	13	7	4	19	17	7	2	6	26	6	7	
		14.9%	42.6%	27.7%	14.9%	8.5%	40.4%	36.2%	14.9%	4.3%	12.8%	55.3%	12.8%	14.9%	
	規模別	1～4人	13	50	30	11	15	45	33	11	11	37	31	14	11
			12.5%	48.1%	28.8%	10.6%	14.4%	43.3%	31.7%	10.6%	10.6%	35.6%	29.8%	13.5%	10.6%
5～20人		15	24	21	5	8	27	25	5	6	30	20	3	6	
		23.1%	36.9%	32.3%	7.7%	12.3%	41.5%	38.5%	7.7%	9.2%	46.2%	30.8%	4.6%	9.2%	
21～50人		6	6	3		2	7	6		2	3	8		2	
		40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	13.3%	46.7%	40.0%	0.0%	13.3%	20.0%	53.3%	0.0%	13.3%	
規模別	51～99人	2	2			2	1	1		3	1				
		50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
	100人以上	1	3	1			3	2			2	3			
		20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	
合計		37	85	55	16	27	83	67	16	19	75	63	17	19	
		19.2%	44.0%	28.5%	8.3%	14.0%	43.0%	34.7%	8.3%	9.8%	38.9%	32.6%	8.8%	9.8%	

表54 原油・原材料高騰に伴う影響③

		悪影響の内容							対応策										
		調達コスト増	調達困難	物流コスト増	諸経費増	冷え込み	影響なし	その他	価格転嫁	経費削減	人件費削減	省エネ	仕入先見直	商品構成見直し	資金確保	検討中	必要なし	その他	
業種別	建設業	22	10	18	24	10	0		15	18	1	6	6	2	6	12	2	1	
		20.8%	31.3%	21.7%	20.3%	23.3%	0.0%		19.7%	18.9%	6.7%	12.0%	23.1%	15.4%	18.8%	42.9%	12.5%	33.3%	
	製造業	12	2	9	7	5	1		7	0	0	1	2	15.4%	0.0%	2	0	0	
		11.3%	6.3%	10.8%	5.9%	11.6%	7.7%		9.2%	0	0.0%	2.0%	7.7%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	
	卸・小売業	22	6	16	21	13	2		17	7	4	12	5	4	6	5	1	0	
		20.8%	18.8%	19.3%	17.8%	30.2%	15.4%		22.4%	7.4%	26.7%	24.0%	19.2%	30.8%	18.8%	17.9%	6.3%	0.0%	
	金融・保険業	0	0	1	3	1	2		1	1	0	2	0	0	1	0	2	0	
規模別	運輸・通信業	0.0%	0.0%	1.2%	2.5%	2.3%	15.4%		1.3%	1.1%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	3.1%	0.0%	12.5%	0.0%	
		1	0	2	2	2	0		0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	
	運輸・通信業	0.9%	0.0%	2.4%	1.7%	4.7%	0.0%		0.0%	1.1%	6.7%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	0.0%	
		9	4	8	9	0	0		1	9	1	4	3	1	4	2	0	0	
	農林・漁業	8.5%	12.5%	9.6%	7.6%	0.0%	0.0%		1.3%	9.5%	6.7%	8.0%	11.5%	7.7%	12.5%	7.1%	0.0%	0.0%	
	鉱業																		
業種別	サービス業	23	6	16	31	10	2		21	20	6	15	6	0	11	3	3	1	
		21.7%	18.8%	19.3%	26.3%	23.3%	15.4%		27.6%	21.1%	40.0%	30.0%	23.1%	0.0%	34.4%	10.7%	18.8%	33.3%	
	その他	17	4	13	21	2	6		14	21	2	9	4	4	4	3	8	1	
		16.0%	12.5%	15.7%	17.8%	4.7%	46.2%		18.4%	22.1%	13.3%	18.0%	15.4%	30.8%	12.5%	10.7%	50.0%	33.3%	
	1～4人	51	17	42	54	24	11		35	50	5	21	6	5	15	9	15	1	
		48.1%	53.1%	50.6%	45.8%	55.8%	84.6%		46.1%	52.6%	33.3%	42.0%	23.1%	38.5%	46.9%	32.1%	93.8%	33.3%	
	5～20人	39	13	27	47	13	2		31	31	5	22	14	4	12	16	1	1	
規模別	21～50人	36.8%	40.6%	32.5%	39.8%	30.2%	15.4%		40.8%	32.6%	33.3%	44.0%	53.8%	30.8%	37.5%	57.1%	6.3%	33.3%	
		9	1	9	11	4	0		4	9	3	3	2	2	1	3	0	1	
	51～99人	8.5%	3.1%	10.8%	9.3%	9.3%	0.0%		5.3%	9.5%	20.0%	6.0%	7.7%	15.4%	3.1%	10.7%	0.0%	33.3%	
		3	1	3	3	3	0		3	3	1	2	3	2	0	0	0	0	
	100人以上	2.8%	3.1%	3.6%	2.5%	4.7%	0.0%		2.6%	3.2%	6.7%	4.0%	11.5%	3	15.4%	6.3%	0.0%	0.0%	
		4	0	2	3	0	0		4	2	1	2	1	2	1	0	0	0	
	100人以上	3.8%	0.0%	2.4%	2.5%	0.0%	0.0%		5.3%	2.1%	6.7%	4.0%	3.8%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
合計	106	32	83	118	43	13	0	76	95	15	50	26	13	32	28	16	3		
	26.8%	8.1%	21.0%	29.9%	10.9%	3.3%	0.0%	21.5%	26.8%	4.2%	14.1%	7.3%	3.7%	9.0%	7.9%	4.5%	0.8%		

表55 外国人労働者等について

		外国人労働者を受け入れているか			受け入れている場合の雇用形態				受け入れ予定				
		受け入れている	受け入れていない	無回答	技能実習	特定技能	高度外国人材	留学生アルバイト	積極的	受け入れるつもり	検討中	考えてない	無回答
業 種 別	建設業	0 0.0%	31 91.2%	3 8.8%					0 0.0%	1 2.9%	5 14.7%	24 70.6%	4 11.8%
	製造業	3 23.1%	9 69.2%	1 7.7%	2 66.7%	1 33.3%			3 23.1%	0 0.0%	1 7.7%	7 53.8%	2 15.4%
	卸・小売業	1 2.9%	32 91.4%	2 5.7%				1 100.0%	1 2.9%	4 11.4%	3 8.6%	22 62.9%	5 14.3%
	金融・保険業	0 0.0%	5 83.3%	1 16.7%					0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 83.3%	1 16.7%
	運輸・通信業	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%					0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%
	農林・漁業	0 0.0%	11 91.7%	1 8.3%					0 0.0%	0 0.0%	2 16.7%	8 66.7%	2 16.7%
	鉱業												
	サービス業	3 6.8%	38 86.4%	3 6.8%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	1 2.3%	5 11.4%	3 6.8%	29 65.9%	6 13.6%
	その他	2 4.3%	38 80.9%	7 14.9%	1 2.1%	0 0.0%	1 50.0%	1 0.0%	0 2.1%	2 4.3%	2 4.3%	32 68.1%	10 21.3%
	1～4人	1 1.0%	90 86.5%	13 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 1.0%	4 3.8%	1 1.0%	75 72.1%	23 22.1%
規 模 別	5～20人	3 4.6%	57 87.7%	5 7.7%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	2 3.1%	4 6.2%	10 15.4%	43 66.2%	6 9.2%
	21～50人	1 6.7%	14 93.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	4 26.7%	9 60.0%	1 6.7%
	51～99人	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
	100人以上	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%
	合計	9 4.7%	166 86.0%	18 9.3%	4 44.4%	1 11.1%	1 11.1%	3 33.3%	6 3.1%	12 6.2%	17 8.8%	128 66.3%	30 15.5%

Ⅳ 労働実態調査表

網走市労働実態調査票

調 査 時 点

令和 6 年 10 月 1 日現在

ご 回 答 期 限

1 月 10 日（金）

● 調査の目的

網走市内の全ての民間事業所を対象とし、従業員の労働条件、賃金、福利厚生等の雇用実態を把握し、労働条件の向上と労働力の確保、定着を図るための資料とします。

● 記入上のお願い

(1) この調査票は全部で13ページ、設問は19項目となっています。

(2) 市内に本社と支店がある場合 → 本社において一括記入してください。(市内にある支店を含み、市外にある支店は含みません。)

本社が市外にある場合 → 貴事業所(支店)において市内分を一括記入してください。(本社は含みません。)

(3) この調査は、統計書作成のために使用し、他の目的で使用することはありませんので正確にご記入願います。

1. 事業所の概要

名 称	電話番号 —
所在地	記入担当者 所 属 氏 名
主な事業内容1つに○をつけて下さい	1.建設業 2.製造業 3.卸・小売業 4.金融・保険業 5.運輸・通信業 6.農林・漁業 7.鉱業 8.サービス業 9.その他 ()

ここから 太線内に、文字または、
選んだ項目の番号、または、数値を記入してください。

① 事業所区分

1.地元事業所
2.出先事業所

→

② 総従業員数(パート等含)

→

人

③ 創業年数
営業年数

→

年

④ 労働組合

1.有
2.無

→

⑤ 労働協約

1.有
2.無

→

⑥ 就業規則

1.有
2.無

→

⑦ 健康保険

1.有
2.無

→

⑧ 厚生年金

1.有
2.無

→

⑨ 雇用保険

1.有
2.無

→

⑩ 労災保険

1.有
2.無

→

2. 労働者の構成状況（年齢別、雇用形態別従業員数）

(1) 年齢別、雇用形態別従業員数

年齢別 区分		15～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳～
常雇	男		人		人		人
	女		人		人		人
季節	男		人		人		人
	女		人		人		人
臨時	男		人		人		人
	女		人		人		人
パート	男		人		人		人
	女		人		人		人
派遣	男		人		人		人
	女		人		人		人
その他 (嘱託・契約等)	男		人		人		人
	女		人		人		人

(2) 役職者の状況

	部長相当以上	課長相当	係長相当
男	人	人	人
女	人	人	人

3. 労働力状況

(1) 雇用状況

（令和5年10月～令和6年9月末日まで）

		常雇	季節	臨時	パート
① 新規採用者数 (新規卒含む)	男		人		人
	女		人		人
② 離職者数	男		人		人
	女		人		人

(2) 新規学校卒業者の採用状況

（令和 6 年 3 月学校卒業者の採用について）

① 採用者の内訳	中学卒	高校卒	短大卒	専門 学校等	大学卒	学歴不問
	人	人	人	人	人	人

② 採用しなかった理由	1.現状維持 3.業績不振	2.経営の合理化 4.その他（ ）
-------------	------------------	----------------------

③ 来年4月の採用予定数	中学卒	高校卒	短大卒	専門 学校等	大学卒	学歴不問
	人	人	人	人	人	人

4. 労働時間・休日・休暇（常雇労働者）

(1) 労働時間状況

① 年間同一の場合 → 1日 時間 分 1週 時間 分

② 夏と冬で異なる場合

夏 → 1日 時間 分 1週 時間 分

冬 → 1日 時間 分 1週 時間 分

(2) 休日状況

① 週休 1.毎週週休制 2.一部週休制 →

② 祝祭日 1.すべて休日 2.一部を休日 3.休日としない →

(3) 週休2日制実施状況

① 週休2日制 1.有 2.無 → → 有の場合の実施方法 →

1.完全週休2日制
 2.隔週2日制
 3.月3回
 4.月2回
 5.月1回
 6.変形労働時間制

(4) 年次有給休暇制度

① 年次有給休暇 1.有 2.無 → → 有の場合の1人平均取得日数(1月～12月までの間) →

(5) 各種休暇の取扱状況

① 結婚休暇	1.有 2.無	→	有の場合の取扱状況	→	1.有給 2.無給	→
② 病欠休暇		→		→		
③ 忌引休暇		→		→		
④ 生理休暇		→		→		
⑤ 産前産後休暇		→		→		
⑥ 介護休業制度		→		→		
⑦ 育児休業制度		1.男女とも有 2.無 3.女性のみ有		→		→
⑧ 妊娠、出産、育児、介護のため退職した従業員の再雇用制度	1.有 2.無	→	→			

(6) 「ワーク・ライフ・バランス」という言葉をご存じですか。

1.知っている 2.知らなかった →

5. 賃金

(1) 給与規定(給与表)の有無 1.有 2.無 ☐

(2) 初任給 (常雇労働者月給) ※10月1日現在

(単位：円)

	事務系				技術系				労務系			
	男		女		男		女		男		女	
中学卒												
高校卒												
短大卒												
専門卒												
大学卒												

(3) 年齢別平均基本賃金 (常雇労働者)

※別表による記入もできます。 (別表による記入の場合はこの欄は記入不(単位：円))

	事務系				技術系				労務系			
	男		女		男		女		男		女	
15～19歳												
20～29歳												
30～39歳												
40～49歳												
50～59歳												
60歳～												

(4) 平均年齢・平均基本賃金及び平均年収額 (常雇労働者)

	男	女
平均年齢 ※ 10月1日現在	歳	歳
平均基本賃金 ※ 10月1日現在	円	円
平均年収額 ※令和5年分 (1月～12月)	円	円

※別表による記入場合
この欄の記入不要です。

(5) 臨時・季節労働者平均賃金 (日給)

	男	女
事務系	円	円
技術系	円	円
労務系	円	円

(6) パート平均賃金 (時間給)

	男	女
事務系	円	円
技術系	円	円
労務系	円	円

6. 一時金・諸手当（常雇労働者）

【一時金】 昨年度（4月～3月）支給した分

	1.有	2.無	有の場合の支給額	平均支給率	平均支給額（円）
① 夏期手当	☐	☐		ケ月	
② 年末手当	☐	☐		ケ月	
③ 年度末(期末)手当	☐	☐		ケ月	
④ 決算手当	☐	☐		ケ月	
⑤ その他手当	☐	☐		ケ月	

【諸手当】

	1.有	2.無	有の場合の支給額	支給額（円）		
① 燃料手当	☐	☐		世帯主	準世帯主	非世帯主
② 住宅手当	☐	☐		持家	借家	その他
③ 家族手当	☐	☐		配偶者	第一子	第二子
				第三子	父母	

④ 通勤手当

1.有 2.無 ☐ 有の場合の支給方法

支給方法

1.全額支給
2.定額支給
3.実費の一部支給

2.の場合の支給額 円
3.の場合の支給率 %

⑤ 時間外手当

1.有 2.無 ☐ 有の場合の支給方法

支給方法

1.定率支給
2.定額支給

1.の場合の支給率（基本賃金に対する割増率） %
2.の場合の支給額（1時間あたりの単価） 円

⑥ 今年の7月～9月に時間外労働は

1.有 2.無 ☐ 有の場合

1人1ヶ月平均の時間外労働時間数 時間

7. 定年・再雇用・退職金について

(1) 定年制度・再雇用実施状況

① 定年制度

1.男女一律で実施	2.男女別で実施	3.実施なし	→	
↓	↓	↓		
歳で定年	男 歳 女 歳	1.検討中 2.考えていない	→	

※①で1又は2の「実施」の場合は、②も回答してください。

② 定年者の再雇用制度

1.雇用延長(定年の65歳以上への引上げ) 2.定年の廃止 3.再雇用	→	
---	---	----------------------

(2) 退職金・実施状況

① 退職金	1.有 2.無	→		→	有の場合	→	支給方法	→	
							1.一時金 2.年金 3.一時金・年金併用 4.その他		
					退職金制度				
					会社独自の退職金制度				
					中小企業退職金共済制度				
					特定退職金共済制度				
					建設業退職金共済制度				
					企業年金				
					その他 ()				

8. 障がい者の雇用について

1.雇用している	2.雇用していない	→	
↓	↓		
常雇労働者	男 人 女 人	1.雇用予定あり	→
季節労働者	人 人	2.検討中	
臨時	人 人	3.雇用予定なし	
パート	人 人		

9. 教育訓練の実施状況について

→厚生労働大臣の指定を受けた教育訓練についてお伺いします。

1.実施している	2.実施していない	→	
	↓		
	1.近く実施予定 2.検討中 3.実施予定なし	→	

10. パート労働者の雇用状況

(1) パート労働者の雇用 1.有 2.無 →

↓

有の場合、以下の質問にお答えください。

(2) 1日の平均労働時間 時間 分

(3) 労働条件

① 雇用保険の適用	1.有 2.無	→	
② 労災保険の適用		→	
③ 厚生年金の適用		→	
④ 健康保険の適用		→	
⑤ 賞与		→	
⑥ 時間外手当		→	
⑦ 交通費		→	
⑧ 年次休暇制度		→	

↓

年次休暇制度「有」の場合

1人平均 ヶ月に 日休んだ

11. 臨時・季節労働者の雇用状況

臨時・季節労働者の雇用 1.有 2.無 →

↓

有の場合、以下の質問にお答えください。

1日の平均労働時間 時間 分

労働条件

① 雇用保険の適用	1.有 2.無	→	
② 労災保険の適用		→	
③ 厚生年金の適用		→	
④ 健康保険の適用		→	
⑤ 賞与		→	
⑥ 時間外手当		→	
⑦ 交通費		→	
⑧ 年次休暇制度		→	

↓

年次休暇制度「有」の場合

1人平均 ヶ月に 日休んだ

12. Uターン者等雇用状況

Uターンとは、主に大都市在住の地方出身者が出身地へ帰ることを言います。

Iターンとは、大都市出身者が地方へ移ること、または、大都市在住の地方出身者が出身地域以外の地域へ移ることを言います。(Jターンとも言います。)

(1) 前年度と今年度のUターン者等(I・Jターン)含む雇用状況

数字を○で囲んでください(複数可)		採用人数
1.土木・建築等設計技術職		人
2.土木・建築等施工職		人
3.機械・化学等研究職		人
4.生産・製造等技能職		人
5.営業職		人
6.販売職		人
7.企画調査職		人
8.事務職		人
9.その他		人

① Uターン者を採用したことがありますか

1.有 2.無

有の場合

② 職種は

③ 雇用した経路は

④ 出身地は

1.網走
2.道内
3.道外

1.公共職業安定所
2.新聞広告・チラシ等
3.学校紹介(大学・専門学校含む)
4.縁故関係
5.求人専門誌
6.その他()

(複数回答可)

(複数回答可)

(2) 今年度以降のUターン者等の雇用予定(2025年10月まで)

① 今後の雇用予定

1.有 2.無 3.検討中

有の場合、以下の質問にお答えください。

② 雇用予定人数

人

③ 雇用条件

A 年齢は 才～ 才

B 最終学歴は

1.大学卒 2.短大卒 3.専門学校卒
4.高校卒 5.その他()

(複数回答可)

C 職種は

1.土木・建築等設計技術職 2.土木・建築等施工職 3.機械・化学等研究職 4.生産・製造等技能職 5.営業職 6.販売職 7.企画調査職 8.事務職 9.その他

(複数回答可)

D 出身地は

1.網走出身者のみ 2.道内出身者のみ 3.特に出身地の指定はしない

13. インターンシップ者雇用状況

(1) インターンシップ（高校生・大学生）を受け入れたことがありますか。

1.ある 人 2.ない

(2) 今後、インターンシップを受け入れる意向はありますか。

1.ある 2.なし 3.検討中

(3) (2)で「1.ある」「3.検討中」と回答した方にお聞きします。今後、インターンシップを受け入れる際の条件を教えてください。

①年齢 歳 ～ 歳

②最終学歴 1.大学卒 2.短大卒 3.専門学校卒 4.高校卒 5.その他

③職種
 1.土木・建築等設計技術職 2.土木・建築等施工職
 3.機械・化学等研究職 4.生産・製造等技能職
 5.営業職 6.販売職
 7.企画調査職 8.事務職
 9.その他（ ）

④出身地 1.県外出身者のみ 2.道内出身者のみ
 3.特に出身地の指定はしない

(4) (1)で「1.ある」と回答した方にお聞きします。インターンシップを受け入れた学生が雇用に繋がったことはありますか。

1.ある 人 2.ない

(5) (2)で「1.ある」「3.検討中」と回答した方にお聞きします。今後、インターンシップ者を雇用する意向はありますか。

1.ある 2.なし 3.検討中

理由（ ）

14. 女性就労の取り組みについて

(1) 女性従業員数の2年前との比較（10月1日現在）

2年前 人 現在 人

(2) 今後の女性従業員の雇用についてお答えください。

- | | | |
|----------------|--------------------|----------------------|
| 1.積極的に雇用していきたい | 2.雇用をするつもりである | <input type="text"/> |
| 3.雇用するか検討している | 4.現在は雇用することを考えていない | |

(3) 女性を雇用するための課題はありますか。ある場合はどのような課題なのか具体的に記入願います。

- | | | |
|-------------|------|----------------------|
| 1.ある
理由（ | 2.ない | <input type="text"/> |
| ） | | |

(4) 女性を雇用する際に、持っていてほしい資格・技能は何ですか。該当するものをお答えください。
（複数回答可）

- | | |
|-------------------|-----------------|
| 1.総合事務関係（パソコン関係等） | 2.経理事務関係（日商簿記等） |
| 3.業務に関する専門資格 | |
| 4.その他（ | ） |

(5) 事業者を対象とした女性就労支援セミナーを開催する場合、どのようなテーマ・内容がよいと考えますか。該当するものをお答えください。
（複数回答可）

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1.女性のキャリア形成 | 2.職場のハラスメント対策 |
| 3.ワーク・ライフ・バランス | 4.参加者同士のグループワーク |
| 5.事例紹介（事業者） | 6.事例紹介（就業者） |
| 7.その他（ | ） |

15. 高年齢者（55歳以上）就労の取組について

(1) 高年齢者従業員数の2年前との比較（10月1日現在）

2年前 人 現在 人

(2) 今年度以降の高年齢者従業員の雇用についてお答えください。

- | | | |
|----------------|--------------------|----------------------|
| 1.積極的に雇用していきたい | 2.雇用をするつもりである | <input type="text"/> |
| 3.雇用するか検討している | 4.現在は雇用することを考えていない | |

(3) 高年齢者を雇用するための課題はありますか。ある場合はどのような課題なのか具体的に記入願います。

- | | | |
|-------------|------|----------------------|
| 1.ある
課題（ | 2.ない | <input type="text"/> |
| ） | | |

16. 働き方改革について

働き方改革とは、「一億総活躍社会」を実現するため、非正規雇用労働者の処遇改善や長時間労働の是正など、労働制度の抜本的な改革を行うものです。

(1) 働き方改革に向けた取組状況についてお答えください。

- | | |
|---------------|--------------|
| 1.積極的に取り組んでいる | 2.徐々に取り組んでいる |
| 3.取り組む予定である | 4.取組の予定はない |

(2) (1)で1または2と回答した方にお聞きます。取り組んでいる具体的な施策についてお答えください。
(複数回答可)

- | | |
|----------------------|--------------------------------|
| 1.長時間労働の是正 | 2.有給休暇取得率の向上 |
| 3.女性活躍の促進 | 4.テレワーク（在宅勤務）の促進 |
| 5.フレックスタイムなど勤務体系の多様化 | 6.健康経営の推進 |
| 7.従業員の生産性の向上 | 8.同一労働同一賃金の実現 |
| 9.副業を認めること | 10.その他（ ） |

(3) (1)で1または2と回答した方にお聞きます。取り組む目的についてお答えください。
(複数回答可)

- | | |
|--------------------|-------------------------------|
| 1.コブライアス（労基法等）への対応 | 2.優秀な人材の確保 |
| 3.従業員の満足 | 4.他社との差別化 |
| 5.生産性の向上 | 6.その他（ ） |

(4) 働き方改革実現のため、重要だと思うことについてお答えください。
(複数回答可)

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| 1.経営者の意識改革 | 2.従業員の意識改革 |
| 3.取引先の理解 | 4.人事・労務制度の改定 |
| 5.I Tの導入 | 6.ビジネスの継続的な成長 |
| 7.その他（ ） | |

17. 健康経営について

(1) 「健康経営」という言葉を知っていますか。

- | | |
|----------|---------------|
| 1.知っている。 | 2.名前だけは知っている。 |
| 3.知らない。 | |

※健康経営とは、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践することです。
企業理念に基づき、従業員等への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上や株価向上につながると期待されています。

(2) 健康経営の実践状況についてお答えください。

- | | |
|--------------|--------------|
| 1.実践している。 | 2.実践する予定である。 |
| 3.実践する予定はない。 | |

18. 物価高騰・賃上げについて

- (1) 現在までに、事業所の活動における原油・原材料高騰の影響についてお答えください。

- | | | |
|-------------------|----------------------|----------------------|
| 1.現時点までに大きな影響はない。 | 2.悪影響が出ていたが、回復傾向にある。 | <input type="text"/> |
| 3.一貫して悪影響がある。 | 4.悪影響が出ており、悪化の傾向にある。 | |

- (2) 事業経費（仕入単価等）の動向についてお答えください。

- | | | | | |
|-------------------------|------|-------|------|----------------------|
| ①事業経費（仕入単価等）は昨年同時期と比較して | 1.上昇 | 2.横ばい | 3.下降 | <input type="text"/> |
|-------------------------|------|-------|------|----------------------|

- | | | | | |
|---------------------|------|-------|------|----------------------|
| ②事業経費（仕入単価等）の今後の見通し | 1.上昇 | 2.横ばい | 3.下降 | <input type="text"/> |
|---------------------|------|-------|------|----------------------|

- (3) 売上高、営業利益の動向についてお答えください。

- | | | | | |
|-----------------|------|-------|------|----------------------|
| ①売上高は昨年同時期と比較して | 1.上昇 | 2.横ばい | 3.下降 | <input type="text"/> |
|-----------------|------|-------|------|----------------------|

- | | | | | |
|------------------|------|-------|------|----------------------|
| ②営業利益は昨年同時期と比較して | 1.上昇 | 2.横ばい | 3.下降 | <input type="text"/> |
|------------------|------|-------|------|----------------------|

- (4) 事業経費や仕入単価の上昇を販売単価に転嫁できていますか。

- | | | | | |
|-----------|-------------|------------|-----------|----------------------|
| 1.転嫁できている | 2.一部転嫁できている | 3.転嫁できていない | 4.転嫁の必要なし | <input type="text"/> |
|-----------|-------------|------------|-----------|----------------------|

- (5) 原油・原材料高騰の影響についてお答えください。（複数回答可）

- | | | |
|-------------------------------|------------|----------------------|
| 1.調達コストの上昇 | 2.原材料の調達困難 | <input type="text"/> |
| 3.物流コストの上昇 | 4.諸経費の増大 | |
| 5.消費の冷え込み | 6.特に影響はない | |
| 7.その他（ ） | | |

- (6) 原油・原材料高騰に対する対応策をお答えください。（複数回答可）

- | | | |
|--------------|--------------------------------|----------------------|
| 1.販売価格への転嫁 | 2.諸経費の削減 | <input type="text"/> |
| 3.人件費の削減 | 4.省エネ対策 | |
| 5.仕入先の見直し | 6.商品構成の見直し | |
| 7.資金の確保 | 8.対応策を検討中 | |
| 9.特に対応策は必要ない | 10.その他（ ） | |

- (7) 最低賃金が1,010円に改定されましたが、対応できていますか。

- | | | |
|-----------|------------|----------------------|
| 1.対応できている | 2.対応できていない | <input type="text"/> |
|-----------|------------|----------------------|

19. 外国人労働者について

(1) 外国人労働者を受け入れていますか。

1.受け入れている。

2.受け入れていない。

☐

(2) 外国人労働者を受け入れている場合の雇用形態

1.技能実習

2.特定技能

3.高度外国人材

4.留学生アルバイト

☐

(3) 外国人労働者を受け入れる予定はありますか。

1.積極的に受け入れていきたい。

2.受け入れるつもりである。

3.受け入れるか検討している。

4.現在、受入は考えていない。

☐

以上で、アンケートは終了です。ご協力、誠にありがとうございました。
ご面倒をおかけして申し訳ありませんが、調査票は同封の返信用封筒で
1月10日（金）までに郵便ポストに投函するようお願いいたします。

調査票中 4 ページ 5. 賃金の (3) 及び (4) の記入用です。

[illegible]

※人数が多い場合はコピーの上記入をお願いします。

V 資料

網走市パートナーシップ宣誓制度を 導入しました



網走市では、誰もが性別・性自認・性的指向に関わらず、個人として尊重され、多様な選択ができる社会の実現を目指し、令和6年4月1日から網走市パートナーシップ宣誓制度を開始しました。

多様な性のあり方（LGBT等の性的マイノリティ）

社会には、性自認（自分の性別についての認識）が戸籍上の性別と異なる方、性的指向（恋愛感情または性的感情の対象となる性別の指向）が異性愛のみではない方、性自認や性的指向が定まっていない方、持たない方などがいます。このような方々を性的マイノリティといいます。

LGBTはレズビアン（L：女性同性愛者）、ゲイ（G：男性同性愛者）、バイセクシャル（B：両性愛者）、トランスジェンダー（T：身体の性と性自認が一致しない人）の頭文字を並べた言葉で性的マイノリティの総称として用いられることがあります。

LGBT以外にも、さまざまな性のあり方があるため、「LGBTs（エルジービーティーズ）」や「LGBTQ（エルジービーティーキュー）」、「LGBTQ+（エルジービーティーキュープラス）」などと表すこともあります。

網走市パートナーシップ宣誓制度とは

一方または双方が性的マイノリティである2人が互いを人生のパートナーとし、日常生活において相互に協力し合うことを約束した関係であることを市に宣誓し、市がその事実を認め、宣誓受領証やカードを交付する制度です。

宣誓するとできること

市の手続きの一部を利用することができます。

- ・住民票の統括変更（縁故者）
- ・パートナーとの市営住宅の入居（他条件あり）
- ・同居パートナー名義の水道使用・休止届出
- ・犯罪被害者見舞金の支給
- ・両親学級の参加
- ・就学援助の申請

宣誓することができる方（以下の全てに該当）

- ・一方または双方が性的マイノリティであること
- ・双方が成年に達していること
- ・少なくとも一方が網走市民（転入予定）であること
- ・配偶者がいないこと（事実婚含む）
- ・宣誓する相手以外の方とパートナーシップ関係にないこと
- ・民法で定める婚姻をすることができない者同士の関係にないこと

宣誓の方法や
必要書類は
こちらから▶



企業の皆様へ

気づいていないだけで職場・近所、あるいは家族の中にも性的マイノリティの当事者であると自覚をしている人や、性的指向や性自認に悩んでいる人がいるかもしれません。

差別や偏見のない、個人として尊重し自分らしい生き方ができる社会の実現をめざすことは、すべての人にとって意義のあることです。

制度の趣旨をご理解いただき、本制度を活用できる場面が増えるよう、ご協力をお願いします。

性的指向・性自認に関する市職員向け対応マニュアルを作成しました

市では、多様な性に関する理解を深めるために「網走市レインボーガイドブック」を作成しました。本ガイドブックは市職員向けに作成しましたが、企業の皆様にも広く知っていただくため市公式サイトで公開しています。



制度に関する問い合わせ先

網走市役所 企画調整課 企画係 TEL：0152-67-5380

事業主様、事業所の皆様へ



■法改正のお知らせ

育児・介護休業法が改正され、順次適用されています。

◎改正のポイント◎

- ・個別の制度周知・休業取得意向確認の義務化
- ・有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和
- ・出生時育児休業（通称「産後パパ育休」）の創設
- ・育児休業の分割取得

など

■子育てサポート企業に関する認定取得を目指しましょう

一般事業主行動計画の策定を行った企業のうち、その計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は「子育てサポート企業」として、厚生労働省の認定（くるみん認定）を受けることができます。

さらに、くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業は特例認定（プラチナくるみん認定）を受けることができます。認定を受けた企業は、子育てサポート企業としてそれぞれのマークを商品・広告・求人広告などに付け、子育てサポート企業であることをPRすることができます。



くるみん認定
詳細はこちら
（厚生労働省
ウェブサイト）



■職場内でのハラスメントを防止しましょう

自分ではそう思っていないくても、業務の適正な範囲を超えているケースも考えられます。

日頃の業務のあり方を確認してみましょう。

◎職場で起こりやすいハラスメントの例◎

- ・パワーハラスメント（パワハラ）
- ・セクシュアルハラスメント（セクハラ）
- ・妊娠・出産・育児休業等ハラスメント（マタハラ・ケアハラなど）



■誰もが働きやすい職場へ

男性の育児休業取得を促進することで、取得を望む男性の仕事と生活の両立の希望を叶えるとともに、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現できます。

誰もが働きやすい職場であれば、育児や介護をしているひとだけが配慮される等の状況もなくなり、助け合える職場になるでしょう。

そして、男性が育児休業中に主体的に育児・家事に関わることで、女性の雇用継続に繋がります。

夫婦どちらかに育児・家事の負担が偏らないよう、女性のみならず男性の働き方も見直し、生活と両立して働くことができるようにすることが必要です。



必ずチェック!
最低賃金!

働く人と雇う人のための
ルールです!

北海道 最低賃金

令和6年
10月1日から
時間額

1,010 円

前年比
50円
UP

最低賃金とは、働くすべての人に賃金の最低額を保障する制度です。



最低賃金に
関する
特設サイト



最低賃金 特設サイト

最低賃金に関する
お問い合わせは
北海道労働局または
最寄りの労働基準監督署へ



北海道労働局

賃金引上げ
特設ページ

賃金引上げに向けた
支援策等を掲載しています。



賃金引上げ特設ページ

中小企業事業者の皆さんへ

業務改善
助成金

最大
600万円を
助成

WEBで 確認	最低賃金に 関する 特設サイト		最低賃金に関する お問い合わせは 北海道労働局または 最寄りの労働基準監督署へ		賃金引上げ 特設ページ		中小企業事業者の皆さんへ 業務改善 助成金 最大 600万円を 助成
最低賃金 特設サイト	検索		北海道労働局	検索	賃金引上げ特設ページ	検索	



確認の方法は？

最低賃金額との比較方法 あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。(※2)

[illegible]

使用者も、労働者も、必ず確認。最低賃金。



スマホ、携帯で自分の
地域の最低賃金を
チェックしましょう！

賃金引上げを支援する助成金を積極的に活用しましょう。

業務改善助成金

最大
600万円
助成

事務改善助成金
コールセンター

 0120-366-440

「業務改善助成金」は、生産性を向上させ「事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）」の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。設備投資などを行った場合、支給の要件に応じてその費用の一部を助成します。

詳しくは、こちら

業務改善助成金

检索



■支給の要件

- 1  事業計画で年度資金の
引上げ
- 2  引上げ後の
資金額の支払い
- 3  生産性向上に資する
機器、設備などを導入
- 4  解雇、資金引下げ等の
不交付事由がない

設備投資等に要した費用の一部を助成

助成金
支給までの
流れ

- The diagram illustrates a four-step process for the 'Shikoku Regional Comprehensive Development Strategy' (四国地域総合開発戦略). The steps are numbered 1 through 4, each with a corresponding icon and a brief description of the action.

 - 1** **交付申請書**
事業実施計画などを、事業場がある都道府県労働局に提出
(Icon: A hand holding a document)
 - 2** **交付決定後、**
提出した計画に沿って事業実施
(Icon: A clipboard with a checklist)
 - 3** **実施結果**
報告書、実施申請書を労働局に提出
(Icon: A person standing next to a presentation board)
 - 4** **支給**
(Icon: A person receiving a document from another person)

専門家による
無料相談を
実施

賃金引上げにお悩みの方は働き方改革推進支援センターにご相談ください。

詳しくはこちら

售價及改革建議宜視社情而定。

備蓄方改革
推進支援
資金

日本政策金融公庫では、事業場内最低賃金の引上げに取り組む事業者に対して、設備資金や運転資金の融資を行っています。

詳しくは、この

東京地方改革推進市民委員会



C. 2004年10月1日現在、日本国内に居住する外国人の数は、約120万人と推定されています。

従業員の福利厚生の事業の充実、慶事業務事務の簡素化を考えている事業所様必見！

網走市勤労者共済会へ 入会しませんか？



網走市勤労者共済会とは、市内事業所で働く従業員と事業主を対象に、個々の事業所では実施が容易ではない福利厚生制度を促進し、楽しく安心して働ける職場づくりと従業員の定着を図り、事業所の発展に結びつけようとするものです。

◎給付事業

会員の慶事に給付金を支給します。
給付金申請書と証明書類をご提出いただく
だけで申請手続きは完了です。

給付事由	給付金額（円）
結婚祝い	20,000
出産祝い	10,000
入学祝い（小学校）	10,000
入学祝い（高校）	10,000
二十歳の祝い	10,000
還暦祝い	10,000
銀婚祝い	10,000
永年勤続祝い 10年	5,000
永年勤続祝い 20年	10,000
永年勤続祝い 30年	10,000
永年勤続祝い 40年	10,000

給付事由	給付金額（円）
傷病休業見舞金（休業30日以上）	10,000
疾病死亡（71歳未満）	30,000
疾病死亡（71歳以上）	15,000
不慮の事故による死亡	30,000
※疾病および不慮の事故以外の死亡 （71歳未満）	30,000
※疾病および不慮の事故以外の死亡 （71歳以上）	15,000
疾病による重度障害（71歳未満）	30,000
疾病による重度障害（71歳以上）	15,000
不慮の事故による後遺障害	1,200～30,000
配偶者の死亡	10,000
子の死亡	10,000
親の死亡	5,000
住宅災害による同居親族死亡	20,000
火災等による住宅災害	40,000～200,000
自然災害による住宅災害	6,000～60,000

当共済会の給付事業（※以外）は、一般財団法人全国勤労者福祉・共済振興協会（東京都渋谷区代々木2-11-17 総称：全国共済協会）を引受保険団体とする自治体労務者共済保険を契約しております。共済会または会員が当該保険の被保険者となり、保険金支払の各条件等については、当該保険の諸通保契約書及び特約条項の規定によるものとします。

◎福利厚生事業

会員と会員家族の健康増進や余暇を楽しく過ごすための
各種福利厚生事業を実施しております。

- 福利厚生事業や給付事業のお知らせを掲載した会報誌「共済会だより」を年2回発行
- 共済会が契約している下記施設で利用可能な『契約施設利用助成券』の交付

入浴施設
・網走観光ホテル
・ホテル網走湖荘
・北天の丘あばしり湖温泉リゾート
・網走ロイヤルホテル

契約 施設



体育施設
・網走市民健康プール
・網走レークビュースキー場

観光施設
・流水観光砕氷船「おーろら」
・オホーツク流水館
・北海道立北方民族博物館
・モヨロ貝塚館

◆入会希望または担当職員からの詳しい説明を希望される事業所は、裏面の「申込書」に必要事項をご記入の上、FAXまたは封書にてご連絡ください。



小さな負担で
大きなサービス！
.....

入会金
100円

会費
300円

1. 加入資格

網走市内にある事業所の従業員と事業主を対象としております。パートタイマーの方も6ヶ月以上働く予定のある方は入会できます。

2. 入会金、会費

- ・入会金（初回のみ） 1人 100円（事業主負担）
- ・会費（毎月） 1人 300円（事業主200円、会員100円負担）

3. 会費納入方法

- ・口座振替（毎月25日）
- ・振込
- ・12ヶ月以内の前納払（振込または集金）

申込書

入会希望や担当職員からの詳しい説明等を希望される事業所は必要事項をご記入の上、FAXまたは封書にてご連絡ください。

ファックスをご利用の場合は、こちら



FAX 0152-44-9768

希望該当項目の口欄に✓印でチェックをしてください。

☐ 入会希望

☐ 担当職員からの
詳細な説明を希望



事業所名	
担当者	
住所	
電話番号	
入会希望人数	名

網走市勤労者共済会（担当：原）

〒093-8555 網走市南6条東4丁目 網走市役所西庁舎2階 観光商工部商工労働課内
TEL 0152-44-6111（内線423） FAX 0152-44-9768