

# 網走市大空町定住自立圏共生ビジョン 成果指標の進捗状況について

## I 生活機能の強化に係る具体的取組

### (1) 医療

#### ア. 救急医療体制の確保

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
救急医療体制の対応日数	365日/年	365日/年	365日/年	—	—	365日/年	(網走市)健康推進課 (大空町)福祉課
【進捗状況】 関係自治体・医師会等と連携し、救急医療体制を維持している。							
【今後の取組】 引き続き、持続可能な救急体制の取り組みを行う。							
休日救急体制の対応日数	72日/年	72日/年	72日/年	—	—	72日/年	(網走市)健康推進課 (大空町)福祉課
【進捗状況】 救急医療を確保するため、医療従事者の確保対策事業及び24時間電話サービスを実施している。							
【今後の取組】 網走休日内科急病センターを開設し、持続可能な地域医療を確保する。							

イ. 小児科及び産科医療体制の確保

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
産科医療機関数	2施設	2施設	2施設 (H30.2月末)	—	—	2施設	健康推進課
<p>【進捗状況】 公的病院等の運営支援及び医師・看護師・薬剤師確保の取組等を実施している。</p>							
<p>【今後の取組】 持続可能な産科医療体制の取り組みを行う。</p>							
小児科医療機関数	4施設	4施設	4施設 (H30.2月末)	—	—	4施設	健康推進課
<p>【進捗状況】 公的病院等の運営支援及び医師・看護師・薬剤師確保の取組等を実施している。</p>							
<p>【今後の取組】 ・持続可能な小児科医療体制の取り組みを行う。 ・コンビニ受診や重複受診を抑制することにより、医療機関の負担軽減を図る。</p>							

(2) 広域観光  
ア. 観光振興の推進

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
女満別空港利用者数	76.5万人/年	78.1万人/年	77.0万人/年 (H30.2月末)	—	—	100万人/年	(網走市)観光課 (大空町)総務課
<p>【進捗状況】 「女満別空港整備・利用促進協議会」「女満別空港国際チャーター便誘致協議会」「ひがし北海道観光事業開発協議会」等における各種取組を通じて空港利用者数の増加を図ったが、目標値までには到達しなかった。</p>							
<p>【今後の取組】 国内外の観光客誘致に向けたPR活動や、女満別空港を利用する国際チャーター便を誘致するためのプロモーション活動を継続して行い、利用者数の増に努める。</p>							

(3) 教育  
ア. 生涯学習の充実

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
住民対象講座の受講者数	3,170人/年	3,874人/年	—	—	—	3,680人/年	(網走市)社会教育課 (大空町)生涯学習課
<p>【進捗状況】 公民館施設、芸術文化施設、スポーツ施設において各々特色ある講座の開設に取り組んでいるが、内容・規模などで受講者数にばらつきがある。</p>							
<p>【今後の取組】 広域的な地域学習プログラムを検討するなどして、地域資源を生かした住民講座に取り組む。</p>							

(4)環境

ア. 地域ぐるみによる環境関連活動の推進

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
藻琴川環境保全対策連絡協議会の取組への参加	1件/年	1件/年	1件/年 (H30.2月末)	—	—	1件/年	(網走市)生活環境課 (大空町)産業課
<b>【進捗状況】</b> 協議会による各取り組み(「幹事会」、「環境美化活動」、「環境啓発活動」、「現地調査活動」)へ参加し、藻琴川の環境保全に関する取り組みについての情報共有、意見交換を行った。							
<b>【今後の取組】</b> 協議会による各取り組みへ参加し、関係官庁、団体と情報共有、意見交換を行い、今後の藻琴川の河川環境と流域環境の保全を図る。							
網走湖環境保全対策推進協議会の取組への参加	1件/年	1件/年	1件/年 (H30.2月末)	—	—	1件/年	(網走市)生活環境課 (大空町)住民課
<b>【進捗状況】</b> 協議会に参加し、網走湖の環境保全対策に関しての協議を行った。							
<b>【今後の取組】</b> 協議会に参加し、関係官庁、団体と協議を行い、網走湖の環境を保全するための総合的な施策の推進を図る。							

イ. 生活環境・衛生環境の向上

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
下水道終末処理施設	1施設	1施設	1施設 (H30.2月末)	—	—	1施設	(網走市)下水道課 (大空町)建設課
<p>【進捗状況】 平成28年度実績 汚水流入水量(全体)5,129,946m<sup>3</sup>/年 内大空町(女満別)414,877m<sup>3</sup>/年 大空町(東藻琴)150,806m<sup>3</sup>/年</p> <p>【今後の取組】 ここ3年程は汚水流入量は横ばいだが、10年前と比較すると1割程度減量している。節水意識の浸透、経済活動の停滞等の要因が考えられるが、今後は更に人口減による上下水道使用量の低下が予想される。</p>							
し尿処理施設	1施設	1施設	1施設 (H30.2月末)	—	—	1施設	(網走市)生活環境課 (大空町)住民課
<p>【進捗状況】 平成28年度搬入実績 し尿:1,665,900ℓ(網走市1,102,450ℓ、大空町563,450ℓ) 浄化槽汚泥:2,617,050ℓ(網走市1,353,950ℓ、大空町1,263,100ℓ)</p> <p>【今後の取組】 今後も施設の維持管理に努める。</p>							

(5)防災

ア. 防災対策活動の推進

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
網走市、大空町合同の防災訓練実施	0回/年	0回/年	0回/年 (H30.2月末)	—	—	1回/年	(網走市)総務防災課 (大空町)総務課
<b>【進捗状況】</b> 水害を想定した合同防災訓練の実施に向けて、担当レベルでの情報交換を行ったが、実施時期や訓練内容等の検討・調整が進まず、本年度の目標値到達には至らなかった。							
<b>【今後の取組】</b> 防災担当者会議等の場で今後も情報交換を重ね、関係機関との連携による訓練実施に努めたい。							

(6)福祉

ア.福祉サービスの向上

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
子育て支援センター利用率	1%	1%	1% (H30.2月末)	—	—	5%	(網走市)子育て支援課 (大空町福祉課)
<b>【進捗状況】</b> 子育て支援センターで毎月発行している「しえんせんたー通信」をホームページへ掲載。また、管内のセンター職員の連携会議でも周知しているが目標値までの利用には至っていない。							
<b>【今後の取組】</b> 引き続き様々な方法により周知を行い、利用促進に努める。							
認知症サポーター養成人数	1,900名	2,948名	3,508名 (H30.2月末)	—	—	2,800名	(網走市)介護福祉課 (大空町福祉課)
<b>【進捗状況】</b> 平成28年度より認知症サポーターに係る事業として、「網走市認知症サポーターのいるお店登録事業」を開始し、積極的に認知症サポーターの養成に取り組んでいる。平成30年2月現在、目標値(年度200名)を上回るペースで実施している(H29実績560名)。							
<b>【今後の取組】</b> 認知症サポーターの増加を図り、認知症の理解や関心を高め、認知症の人がいつまでも住み慣れた地域で暮らすことができるまちづくりを推進する。							

(7)産業振興

ア. 圏域経済の活性化と雇用の創出

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
事業所の従業員数	19,400名	19,076名 (H28経済センサス速報値)	—	—	—	19,400名	(網走市)商工労働課 (大空町)総務課
<p>【進捗状況】            中小企業者等への各種補助により、新製品等の開発や販路拡大に取り組んできた。また、従業員確保のため、出産後の女性に対する就労機会へ結びつけるセミナーの開催や高齢者等の雇用機会の創出に取り組んできたものの目標達成には至らなかった。</p>							
<p>【今後の取組】            今後も新製品等の開発や販路拡大に取り組むとともに企業誘致活動、女性への就労機会に結び付ける取り組み、高齢者の雇用機会の創出などに引き続き取り組む。</p>							

イ. 水産資源の確保

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
網走湖漁獲量(3ヶ年平均)	880t	933t	926t (H30.2月末)	—	—	900t	(網走市)水産漁港課 (大空町)産業課
<p>【進捗状況】            H28年度については、ワカサギの漁獲量が対前年比46%と不調であったが、シジミの漁獲量が対前年比107%と増加したことから目標値である900tを達成することができた。</p>							
<p>【今後の取組】            H28年度は目標値を達成しているが、近年ワカサギの資源が低迷していることや、シジミの再生産が確認されていないため、新規資源の加入が見られていないことから引き続き網走湖の環境及び有用資源に関する調査が必要である。</p>							



## Ⅱ 結びつきやネットワークの強化に係る具体的取組

### (1) 地域公共交通

#### ア. 地域公共交通の維持・確保

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
バス路線	7路線	7路線	7路線 (H30.2月末)	—	—	7路線	(網走市)商工労働課 (大空町)総務課
<p>【進捗状況】 地域間の運行路線数を維持し、目標を達成しているものの、少子高齢化や人口減少が進行する中、自家用車に依存した生活が定着し、路線バスなどの公共交通機関を必要とする利用者数が減少している。</p>							
<p>【今後の取組】 各路線の乗降状況や運営状況なども把握するとともに、新たな交通手段についても研究しながら地域公共交通路線を引き続き維持できるよう検討していく。</p>							

### (2) 地域内外の住民との交流・移住促進

#### ア. 交流・移住受入体制の促進

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
お試し暮らし体験数(5ヶ年平均)	9件/年	10件/年	9件/年 (H30.2月末)	—	—	15件/年	(網走市)企画調整課 (大空町)総務課
<p>【進捗状況】 市公式サイトによる移住情報の発信や移住関連雑誌「北海道生活」10-11月号及び12-1月号への広告掲載を行ってきたが、目標達成には至らなかった。</p>							
<p>【今後の取組】 これまで実施してきたPRプロモーションを引き続き継続するとともに、道外で開催される移住フェアに参加していく。</p>							

## イ. 交流人口の拡大

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
スポーツ合宿参加人数	1,700名/年	2,336名/年	2,675名/年 (H30.2月末)	—	—	2,000名/年	(網走市)スポーツ課 (大空町)生涯学習課
<p>【進捗状況】 合宿の主となるラグビー、陸上競技において、気候・環境面の評価が高く、多くのチームが参加したことから、目標値である2,000名/年を達成することができた。</p>							
<p>【今後の取組】 今後も引き続き、合宿競技の関係者と積極的な交渉・協議を行い、関係者の要望等を整理しながら誘致活動を継続していく。</p>							

### Ⅲ 圏域マネジメント能力の強化に係る具体的取組

#### (1) 人材の育成 ア. 人材の育成

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
大学等との連携事業数	4件/年	7件/年	7件/年 (H30.2月末)	—	—	5件/年	企画調整課
<b>【進捗状況】</b> 6次産業化プロデューサー育成事業、生涯活躍のまち構築推進事業、地域連携長いも高付加価値化推進事業、網走沿岸域環境モニタリング調査、能取湖ホッカイエビ資源解析に関する研究、濤沸湖シジミ資源再生試験事業、藻琴湖環境モニタリング調査							
<b>【今後の取組】</b> 今後も引き続き東京農業大学との連携を図りながら、調査・研究を進め人材育成に努める。							

#### (2) 圏域内市町の職員等の交流 ア. 市町間職員研修交流

成果指標 (KPI)	基準値 (H27)	H28 実績値	H29 参考値	H30	H31	目標値 (H32)	担当課
合同研修の実施回数	1回/年	1回/年	1回/年 (H30.2月末)	—	—	1回以上/年	(網走市)職員課 (大空町)総務課
<b>【進捗状況】</b> 職員の資質及び政策課題への対応力を高めるため、平成24年度から年1回合同研修を実施している。 H28参加人数15名・「地域づくり研修(定住自立圏域職員合同研修)」全3回 H29参加人数12名・「地域づくり研修(定住自立圏域職員合同研修)」全1回							
<b>【今後の取組】</b> 引き続き合同研修を開催し、職員の能力向上や職員間の交流に取り組む。							